

WHIRLPOOL S.A.

**PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO PARA A
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
A SER REALIZADA EM 25 DE ABRIL DE 2025, ÀS 10H00**

25 de março de 2025

WHIRLPOOL S.A.

Companhia Aberta

CNPJ nº 59.105.999/0001-86

NIRE 35.300.035.011 | Código CVM nº 01434-6

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

A SER REALIZADA EM 25 DE ABRIL DE 2025

SUMÁRIO

1. OBJETO	4
2. DOCUMENTOS À DISPOSIÇÃO DOS ACIONISTAS	5
3. CONVOCAÇÃO DA ASSEMBLEIA	6
4. LOCAL DA ASSEMBLEIA	7
5. INFORMAÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO NA ASSEMBLEIA	7
6. BOLETIM DE VOTO A DISTÂNCIA	11
a. Envio do boletim de voto a distância diretamente à Companhia	12
b. Envio do boletim de voto a distância por meio dos prestadores de serviço	13
c. Informações Adicionais	15
7. REGRAS PARA INSTALAÇÃO DA ASSEMBLEIA	16
8. APROVAÇÃO DAS MATÉRIAS OBJETO DA ORDEM DO DIA	17
9. ATA DAS ASSEMBLEIAS	17
10. ANÁLISE DAS MATÉRIAS DA ORDEM DO DIA	18
10.1. <i>Demonstrações financeiras, acompanhadas das respectivas notas explicativas, do relatório dos auditores independentes referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.</i>	18
10.2. <i>Relatório da administração e as contas dos administradores referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.</i>	19
10.3. <i>Proposta da administração para a destinação do lucro líquido relativo ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024</i>	20
10.4. <i>Fixação da remuneração global anual dos administradores para o exercício de 2025</i>	21
11. CONCLUSÃO	27

WHIRLPOOL S.A.

Companhia Aberta

CNPJ nº 59.105.999/0001-86

NIRE 35.300.035.011 | Código CVM nº 01434-6

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

A SER REALIZADA EM 25 DE ABRIL DE 2025

Senhores acionistas,

A administração da **Whirlpool S.A.**, sociedade anônima, com sede na cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Rua Olympia Semeraro, 675, 1º andar - sala 6, Prédio Administrativo 1, Bairro Jardim Santa Emília, CEP 04183-090, com seus atos constitutivos arquivados na Junta Comercial do estado de São Paulo sob o NIRE 35.300.035.011, inscrita no CNPJ sob o nº 59.105.999/0001-86, registrada na Comissão de Valores Mobiliários ("CVM") como companhia aberta categoria "A", sob o código nº 01434-6 ("Companhia"), nos termos da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 ("Lei das S.A."), da Resolução CVM n.º 80, de 29 de março de 2022, conforme alterada ("RCVM 80") e da Resolução CVM nº 81, de 29 de março de 2022 ("RCVM 81"), vem apresentar a V. Sas. a seguinte proposta, a ser submetida à deliberação na Assembleia Geral Ordinária, a ser realizada, em primeira convocação, no dia 25 de abril de 2025, às 10h00, de forma exclusivamente digital, considerando-se, portanto realizada na sede social da Companhia ("Assembleia"), observada a legislação societária vigente e as disposições do Estatuto Social da Companhia ("Proposta").

1. OBJETO

A Administração da Companhia, levando em consideração os melhores interesses da Companhia, submete ao exame, discussão e votação da Assembleia as seguintes matérias constantes da ordem do dia:

- (i) demonstrações financeiras, acompanhadas das respectivas notas explicativas e do relatório dos auditores independentes e do Parecer do Conselho Fiscal, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024;
- (ii) relatório da administração e as contas dos administradores referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024;
- (iii) proposta da administração para a destinação do resultado relativo ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024; e
- (iv) fixação da remuneração global anual dos administradores para o exercício de 2025.

As seções seguintes apresentarão as informações pertinentes e analisarão os itens acima enumerados, constantes da ordem do dia da Assembleia, com as justificativas que levaram a administração a formular a presente Proposta.

2. DOCUMENTOS À DISPOSIÇÃO DOS ACIONISTAS

A administração da Companhia, em atendimento ao disposto nos artigos 133 e 135, §3º da Lei das S.A. e na regulamentação aplicável, coloca à disposição dos Senhores Acionistas, com pelo menos 1 (um) mês de antecedência da data marcada para realização desta Assembleia, os seguintes documentos:

- (i) as demonstrações financeiras individuais e consolidadas relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024;
- (ii) o relatório da administração sobre os negócios sociais e os principais fatos administrativos do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024;
- (iii) o relatório anual dos auditores independentes, incluindo o respectivo parecer;

- (iv) o parecer do Conselho Fiscal sobre as demonstrações financeiras relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024;
- (v) a declaração dos diretores de que reviram e discutiram as opiniões expressas no relatório dos auditores independentes;
- (vi) a declaração dos diretores de que reviram, discutiram e concordam com as demonstrações financeiras;
- (vii) o formulário de demonstrações financeiras padronizadas – DFP;
- (viii) o boletim de voto a distância contendo as matérias a serem deliberadas em Assembleia;
- (ix) a presente Proposta, com seus respectivos anexos.

Os documentos acima arrolados estão à disposição dos Senhores Acionistas na sede da Companhia e nas páginas eletrônicas da Companhia (<https://www.whirlpool.com.br/investidor>), da CVM (<https://www.gov.br/cvm>) e da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (“B3”) (<https://www.b3.com.br/>).

3. CONVOCAÇÃO DA ASSEMBLEIA

Em atendimento ao artigo 124 da Lei das S.A., a Assembleia será tempestivamente convocada por anúncio publicado no jornal utilizado pela Companhia (Jornal Valor Econômico) por 3 (três) vezes, contendo, no mínimo, além do local, data e hora da Assembleia, a ordem do dia.

Destaca-se que, de acordo com a Lei das S.A., a primeira publicação do anúncio de convocação da Assembleia deve ser realizada com, no mínimo, 21 (vinte e um) dias de antecedência. O prazo de antecedência da segunda convocação para a Assembleia, se necessária, é de 8 (oito) dias.

A Assembleia será considerada regular e validamente instalada, independentemente das formalidades descritas acima, caso todos os acionistas da Companhia venham a comparecer à Assembleia, nos termos do § 4º do artigo 124 da Lei das S.A.

4. LOCAL DA ASSEMBLEIA

A Assembleia será realizada exclusivamente de modo digital, por meio de disponibilização de sistema eletrônico que possibilitará que os acionistas acompanhem e votem na Assembleia. Assim, considera-se a Assembleia realizada no edifício da sede da Companhia, de acordo com os termos estabelecidos na RCM 81.

A Companhia considera que a realização da Assembleia em formato digital é a melhor opção para assegurar a ampla participação dos acionistas, proporcionando maior acessibilidade às discussões e deliberações. Além disso, a Companhia entende que esse modelo fomenta a inclusão e o engajamento dos acionistas.

5. INFORMAÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO NA ASSEMBLEIA

A Assembleia será realizada de maneira exclusivamente digital, observando o disposto na RCM 81. A administração da Companhia esclarece que, observados os respectivos prazos e procedimentos, os Senhores Acionistas poderão participar e votar na Assembleia por meio das seguintes formas disponibilizadas pela Companhia: (a) sistema eletrônico para participação a distância; e (b) boletim de voto a distância.

Os acionistas interessados em participar da Assembleia por meio de sistema eletrônico de votação a distância deverão enviar e-mail para o endereço assembleia2025@whirlpool.com até **2 dias** antes da data de realização da Assembleia, ou seja, até **23 de abril de 2025**, manifestando seu interesse em participar da Assembleia dessa forma e solicitando o link de acesso ao sistema ("Solicitação de Acesso").

A Solicitação de Acesso deverá (i) conter a identificação do acionista e, se for o caso, de seu representante legal que comparecerá à Assembleia, incluindo seus nomes completos e seus CPF ou CNPJ, conforme o caso, e telefone e endereço de e-mail do solicitante; e (ii) ser acompanhada dos documentos necessários para participação na Assembleia, conforme abaixo.

Nos termos do artigo 126, da Lei das S.A., e do artigo 23, do Estatuto da Companhia, para participar da Assembleia, os acionistas, ou seus representantes legais, deverão apresentar os seguintes documentos:

- (i) Pessoa Física: documento de identidade válido com foto (RG, CNH, passaporte, carteiras de identidade expedidas pelos conselhos profissionais e carteiras funcionais expedidas pelos órgãos da Administração Pública, desde que com foto de seu titular), e, caso aplicável, documento de identidade de seu procurador e a respectiva procuração;
- (ii) Pessoa Jurídica: documento de identidade válido com foto(s) do(s) representante(s) legal(is) (RG, CNH, passaporte, carteiras de identidade expedidas pelos conselhos profissionais e carteiras funcionais expedidas pelos órgãos da Administração Pública, desde que com foto de seu titular) e documentos comprobatórios de representação, incluindo o instrumento de mandato e cópia dos atos constitutivos e da ata de eleição dos administradores (conforme abaixo); e
- (iii) Fundos de Investimento: documentos comprobatórios de representação, incluindo instrumentos de mandato e documentos societários mencionados relacionados aos representantes da gestora ou da administradora do fundo (conforme abaixo) e regulamento do fundo.

O representante do acionista pessoa jurídica deverá apresentar cópia simples dos seguintes documentos, devidamente registrados no órgão competente: (a) contrato ou estatuto social; e (b) ato societário de eleição do administrador que (b.i) comparecer à Assembleia como representante da pessoa jurídica, ou (b.ii) assinar procuração para que terceiro represente acionista pessoa jurídica.

No tocante aos fundos de investimento, a sua representação caberá à instituição administradora ou gestora, observado o disposto no regulamento. Nesse caso, o representante da administradora ou gestora do fundo, além dos documentos societários acima mencionados relacionados à gestora ou à administradora, deverá apresentar cópia simples do regulamento do fundo.

Com relação à participação por meio de procurador, a outorga de poderes de representação para participação na Assembleia deverá ter sido realizada há menos de 1 (um) ano, nos termos do artigo 126, §1.º, da Lei das S.A.

Adicionalmente, em cumprimento ao disposto no artigo 654, §1º e §2º da Lei nº 10.406/2002, conforme alterada ("Código Civil"), a procuração deverá conter a indicação do lugar onde foi passada, a qualificação completa do outorgante e do outorgado, a data e o objetivo da outorga com a designação e a extensão dos poderes conferidos, sendo admitida assinatura digital, por meio de certificado digital emitido por autoridades certificadoras vinculadas à ICP-Brasil ou assinatura eletrônica certificada por outros meios que, a critério da Companhia, comprovem a autoria e integridade do documento e dos signatários.

Vale mencionar que (i) as pessoas naturais acionistas da Companhia somente poderão ser representadas na Assembleia por procurador que seja acionista, administrador da Companhia, advogado ou instituição financeira, consoante previsto no art. 126, §1º da Lei das S.A.; e (ii) as pessoas jurídicas acionistas da Companhia poderão, nos termos da decisão da CVM¹, ser representadas por procurador constituído em conformidade com seu contrato ou estatuto social e segundo as normas do Código Civil, sem a necessidade de tal pessoa ser administrador da Companhia, acionista ou advogado.

Os documentos dos acionistas expedidos no exterior devem conter reconhecimento das firmas dos signatários por Tabelião Público, ser apostilados ou, caso o país de emissão do documento não seja signatário da Convenção de Haia (Convenção da Apostila), legalizados em Consulado Brasileiro, traduzidos por tradutor juramentado matriculado na Junta Comercial, e registrados no Registro de Títulos e Documentos, nos termos da legislação em vigor.

Validadas a condição de acionista e a regularidade dos documentos pela Companhia após o cadastro, o acionista receberá, até 24 (vinte e quatro) horas antes da Assembleia, as instruções para acesso ao sistema eletrônico para participação na Assembleia.

¹ Conforme decisão do Colegiado da CVM no âmbito do Processo CVM RJ2014/3578, julgado em 4 de novembro de 2014.

As instruções e informações de acesso serão intransferíveis e de uso exclusivo de cada acionista ou de seu representante, de maneira que não poderão ser transferidas e/ou utilizadas de forma concomitante por mais de uma pessoa.

Caso o acionista não receba as instruções de acesso com até 24 (vinte e quatro) horas de antecedência do horário de início da Assembleia, deverá entrar em contato com o Departamento de Relações com Investidores, por meio do endereço assembleia2025@whirlpool.com, com até 12 (doze) horas de antecedência do horário de início da Assembleia, para que seja prestado o suporte necessário.

O sistema eletrônico a ser disponibilizado para acesso e participação na Assembleia será o aplicativo de reuniões virtuais Zoom ("Plataforma"). Mais informações sobre as funcionalidades desta plataforma podem ser encontradas em: <https://zoom.us>.

Recomenda-se que os acionistas garantam a compatibilidade de seus respectivos dispositivos eletrônicos para a utilização de tal sistema. Ressalta-se que a Companhia não se responsabilizará por quaisquer dificuldades de viabilização e/ou de manutenção de conexão e de utilização da plataforma digital que não estejam sob controle da Companhia.

Por meio da Plataforma, os acionistas credenciados poderão discutir e votar os itens da ordem do dia, tendo acesso com vídeo e áudio à sala virtual em que será realizada a Assembleia.

Na data da Assembleia, o link de acesso à plataforma digital estará disponível a partir de 30 (trinta) minutos de antecedência e até 15 (quinze) minutos após o horário de início da Assembleia, sendo que o registro da presença do acionista via sistema eletrônico somente se dará mediante o acesso via link, conforme instruções e nos horários aqui indicados (entre 30 (trinta) minutos antes e 15 (quinze) minutos após o horário marcado para início da Assembleia). Após 15 (quinze) minutos do início da Assembleia, não será possível o ingresso do acionista na Assembleia, independentemente da realização do cadastro prévio. Assim, a Companhia recomenda que os acionistas acessem a plataforma digital para participação da Assembleia com pelo menos 30 (trinta) minutos de antecedência.

Instruções e orientações detalhadas sobre os procedimentos para acompanhamento, participação e manifestação por parte dos acionistas serão prestadas pela mesa no início da Assembleia.

6. BOLETIM DE VOTO A DISTÂNCIA

Em atendimento à RCVM 81, foi disponibilizado boletim de voto a distância referente à Assembleia nas páginas eletrônicas da Companhia (<https://www.whirlpool.com.br/investidor>), da CVM (<https://www.gov.br/cvm>) e da B3 (<https://www.b3.com.br>), em versão passível de impressão e preenchimento manual (categoria: “Assembleia”; tipo “AGO”; categoria: “Boletim de voto a distância”).

Os acionistas que optarem por manifestarem seus votos a distância na Assembleia deverão preencher o boletim de voto a distância disponibilizado pela Companhia indicando se desejam aprovar, rejeitar ou abster-se de votar nas deliberações descritas no boletim, observados os procedimentos a seguir.

a. Envio do boletim de voto a distância diretamente à Companhia

Depois de preenchidos os boletins, os senhores acionistas deverão enviar à Companhia, aos cuidados do Departamento de Relações com Investidores, por meio do e-mail assembleia2025@whirlpool.com, os seguintes documentos:

- (i) o boletim de voto a distância relativo à Assembleia, com todos os campos devidamente preenchidos, todas as páginas rubricadas e a última página assinada pelo acionista ou seu(s) representante(s) legal(is), sendo admitida assinatura digital por meio de certificado digital emitido por autoridades certificadoras vinculadas à ICP-Brasil ou com assinatura eletrônica certificada por outros meios que, a critério da Companhia, comprovem a autoria e integridade do documento e dos signatários; e
- (ii) documentos de identidade do acionista ou de seu representante legal signatário do boletim, e documentos que comprovem a representação legal, conforme instruções contidas na seção 5 acima.

Para ser aceito validamente, o boletim de voto, acompanhado da respectiva documentação, deverá ser recebido pela Companhia até **21 de abril de 2025**, inclusive.

Nos termos do artigo 46 da RCM 81, em até 3 (três) dias contados do recebimento dos documentos acima indicados, a Companhia comunicará aos acionistas, por meio de envio de e-mail ao endereço eletrônico informado pelos acionistas no boletim de voto a distância: (i) o recebimento do boletim de voto a distância, bem como que o boletim e eventuais documentos que o acompanham são suficientes para que o voto do acionista seja considerado válido; ou (ii) a necessidade de retificação ou reenvio do boletim de voto a distância ou dos documentos que o acompanham, descrevendo os procedimentos e prazos necessários à regularização do voto a distância.

Conforme parágrafo único do artigo 46 da RCM 81, o acionista pode retificar ou reenviar o boletim de voto a distância ou os documentos que o acompanham, desde que observado o prazo para o recebimento pela Companhia, acima indicado.

Não serão considerados os votos proferidos por acionistas nos casos em que o boletim de voto a distância e/ou os documentos de representação dos acionistas elencados acima sejam enviados (ou reenviados e/ou retificados, conforme o caso) sem observância dos prazos e formalidades de envio indicadas acima.

b. Envio do boletim de voto a distância por meio dos prestadores de serviço

Conforme facultado pelo art. 27 da RCM 81, além do envio dos boletins de voto a distância diretamente para a Companhia, os Senhores Acionistas poderão enviar instruções de preenchimento dos boletins de voto a distância para prestadores de serviço aptos a prestar serviços de coleta e transmissão de instruções de preenchimento dos boletins de voto a distância, desde que referidas instruções sejam recebidas até **21 de abril de 2025**, ou outra data específica, indicada pelos respectivos prestadores de serviço.

Dessa forma, as instruções de voto poderão ser enviadas (a) por intermédio do agente de custódia dos acionistas detentores de ações de emissão da Companhia que estejam depositadas em depositário central; (b) por intermédio do Banco Bradesco S.A., caso as ações estejam em ambiente escritural; ou (c) por intermédio da Central Depositária da B3.

O agente de custódia, o Banco Bradesco S.A. e/ou a Central Depositária da B3, conforme o caso, verificarão as instruções de voto fornecidas pelos acionistas, mas não são responsáveis por verificar a elegibilidade do acionista para exercício do direito de voto, função que caberá à Companhia, no momento da realização da Assembleia, depois do recebimento das informações dos prestadores de serviços de custódia, escrituração e depositório central.

As instruções de voto feitas por acionistas detentores de ações de emissão da Companhia que estejam em ambiente escritural, por intermédio do Banco Bradesco S.A., deverão ser entregues fisicamente em qualquer agência do Banco Bradesco S.A. em território nacional. Caso haja quaisquer dúvidas, os acionistas deverão contatar o setor responsável na instituição, através do telefone 0800-7011616, observado que o Banco Bradesco S.A. restringe o exercício do voto a distância para acionistas custodiados nos livros escriturais às agências do banco, e não aceita boletins por meio eletrônico ou correspondência.

Caso necessitem de informações adicionais, os acionistas deverão entrar em contato com os seus respectivos agentes de custódia, com o Banco Bradesco S.A. ou com a Central Depositária da B3, conforme o caso, para verificar os procedimentos por eles estabelecidos para emissão das instruções de voto via boletim, bem como os documentos e informações exigidos para tanto. Referidos prestadores de serviço comunicarão aos acionistas o recebimento das instruções de voto ou a necessidade de retificação ou reenvio, devendo prever os procedimentos e prazos aplicáveis.

A manifestação de votos diretamente via Central Depositária da B3, deverá ocorrer por meio do sistema eletrônico disponibilizado pela B3, pela Área de Investidores (disponível em www.investidorb3.com.br, na seção “Serviço”, no campo “Assembleias em Aberto”).

No caso de acionistas que possuam parte das ações de emissão da Companhia de sua titularidade depositadas na Central Depositária da B3 e parte em ambiente escritural, ou que possuam ações custodiadas em mais de uma instituição custodiante, as instruções de voto devem ser enviadas apenas para uma instituição, sendo que o voto será sempre considerado pela quantidade total de ações de titularidade do acionista.

c. Informações Adicionais

Adicionalmente, a Companhia ressalta que:

- (i) caso haja divergências entre os boletins de voto a distância recebidos diretamente pela Companhia ou recebidos pelo depositário central e a instrução de voto contida no mapa analítico do escriturador para um mesmo número de inscrição no CPF ou CNPJ, as instruções de voto provenientes do escriturador prevalecerão, de acordo com as disposições do § 2º do art. 48 da RCM 81;
- (ii) caso haja divergências entre os boletins de voto a distância recebidos diretamente pela Companhia e as instruções de voto contidas no mapa analítico da Central Depositária da B3 para um mesmo número de inscrição no CPF ou CNPJ, as instruções de voto provenientes do depositário central prevalecerão, de acordo com as disposições do § 4º do art. 48 da RCM 81;
- (iii) conforme determinado pelo § 1º do art. 44 da RCM 81, a Central Depositária da B3, ao receber as instruções de voto dos acionistas por meio de seus respectivos agentes de custódia ou as que recebeu diretamente, desconsiderará eventuais instruções divergentes em relação a uma mesma deliberação que tenham sido emitidas pelo mesmo número de inscrição no CPF ou CNPJ;
- (iv) encerrado o prazo de votação a distância por meio de boletim, o acionista não poderá alterar as instruções de voto já enviadas, salvo presencialmente na Assembleia (diretamente ou por meio de representante), mediante solicitação, explícita, de desconsideração das instruções de voto enviadas via boletim, antes da colocação da(s) respectiva(s) matéria(s) em votação; e
- (v) conforme previsto no art. 49, I, e parágrafo único da RCM 81, as instruções de voto a distância serão consideradas normalmente na hipótese de eventual adiamento da Assembleia ou caso seja necessária à sua realização em segunda convocação, desde que o eventual adiamento ou realização em segunda

convocação não ultrapassem 30 (trinta) dias da data inicialmente prevista para sua realização em primeira convocação e o conteúdo dos boletins de voto a distância não tenham sido alterados.

7. REGRAS PARA INSTALAÇÃO DA ASSEMBLEIA

Como regra geral, enunciada no artigo 125 da Lei das S.A., as assembleias gerais são instaladas, em primeira convocação, com a presença de acionistas titulares de, no mínimo, 1/4 (um quarto) das ações com direito de voto e, em segunda convocação, com qualquer número de acionistas titulares de ações com direito a voto.

Desse modo, caso estejam presentes acionistas titulares de 1/4 (um quarto) ou mais das ações com direito de voto da Companhia, será instalada a Assembleia em primeira convocação, tendo em vista que não haverá deliberação de matérias sujeitas a quórum de instalação qualificado.

Se não for possível instalar a Assembleia em primeira convocação, novos anúncios de convocação serão oportunamente publicados pela Companhia, sendo que, em segunda convocação, a Assembleia poderá ser instalada com a presença de acionistas titulares de qualquer número de ações com direito a voto.

8. APROVAÇÃO DAS MATÉRIAS OBJETO DA ORDEM DO DIA

A deliberação das assembleias gerais de acionistas, ressalvadas as exceções previstas em lei, são tomadas por maioria absoluta de votos dos acionistas presentes, desconsideradas as abstenções (artigo 129 da Lei das S.A.).

Visto que as matérias a serem apreciadas no âmbito da Assembleia não estão sujeitas à aprovação por quórum qualificado, suas aprovações dependerão do voto da maioria absoluta das ações presentes à Assembleia, desconsideradas as abstenções.

9. ATA DA ASSEMBLEIA

Nos termos do artigo 130, *caput*, da Lei das S.A., os trabalhos das assembleias gerais são documentados por escrito em ata lavrada no “Livro de Atas das Assembleias Gerais”, que

serão assinadas pelos membros da mesa e pelos acionistas presentes, observando o disposto na RCV 81 com relação às formalidades das assembleias digitais.

É possível, desde que autorizado pelas assembleias gerais, lavrar a ata na forma de sumário dos fatos ocorridos, inclusive dissidências e protestos, contendo apenas a transcrição das deliberações tomadas, conforme delimita o artigo 130, §1º, da Lei das S.A. Nesse caso, as propostas ou documentos submetidos à Assembleia, assim como as declarações de voto ou dissidência, referidos na ata, serão numerados, autenticados pela mesa e por qualquer acionista que o solicitar, e arquivados na companhia. Adicionalmente, a mesa, a pedido de acionista interessado, autenticará exemplar ou cópia de proposta, declaração de voto ou dissidência, ou protesto apresentado.

Nos termos do artigo 130, *caput*, da Lei das S.A., serão tiradas certidões da ata das assembleias gerais, devidamente autenticadas pelo presidente e secretário, que serão enviadas eletronicamente à CVM e à B3, apresentadas a registro na Junta Comercial do Estado da sede da companhia e publicadas em jornal de grande circulação, em conformidade com o previsto no artigo 135, §1º e no artigo 289 da Lei das S.A. Conforme orienta o artigo 130, §2º da Lei das S.A., companhias abertas poderão, desde que autorizado pela assembleia geral, publicar a ata com omissão das assinaturas dos acionistas.

Desse modo, a administração propõe que a ata da Assembleia seja lavrada na forma de sumário dos fatos ocorridos, observados os requisitos acima mencionados, e sua publicação seja efetuada com a omissão das assinaturas dos acionistas.

Uma vez que a Assembleia será realizada de forma exclusivamente digital, nos termos do art. 3º, § 2º, da RCV 81, o registro em ata dos acionistas que participarem da Assembleia por meio do sistema eletrônico de participação a distância será feito pelo presidente ou secretário da mesa.

Em conformidade com as orientações da CVM, todas as declarações de voto, de dissidências e de protesto entregues à mesa serão digitalizadas e enviadas eletronicamente para a CVM juntamente com a ata da Assembleia.

10. ANÁLISE DAS MATÉRIAS DA ORDEM DO DIA

O objetivo desta seção é analisar as matérias correspondentes à ordem do dia, submetidas à apreciação de V.Sas. na Assembleia, permitindo, assim, a formação de convicção e a tomada de decisão informada e refletida por parte dos Senhores Acionistas.

10.1. Demonstrações financeiras, acompanhadas das respectivas notas explicativas, do relatório dos auditores independentes referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

A administração da Companhia submete à apreciação de V. Sas. as demonstrações financeiras e correspondentes notas explicativas relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, elaboradas de acordo com a Lei das S.A., com os pronunciamentos contábeis do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) aprovados pela CVM e pelas demais normas da CVM, e devidamente auditadas por auditor independente registrado junto à CVM.

Nos termos da legislação aplicável, as demonstrações financeiras da Companhia foram colocadas à disposição dos senhores acionistas na forma de “caderno do auditor” acompanhadas dos seguintes documentos e informações: (a) relatório dos administradores sobre os negócios sociais e os principais fatos administrativos do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024; (b) relatório anual do auditor independente, incluindo o respectivo parecer; (c) parecer do Conselho Fiscal; (d) declaração dos diretores de que reviram e discutiram as opiniões expressas no relatório dos auditores independentes; e (e) declaração dos diretores de que reviram, discutiram e concordam com as demonstrações financeiras.

Em atendimento à legislação aplicável e logrando incrementar a compreensão de V.Sas. com relação à realidade da Companhia, o **Anexo I** à presente Proposta contém os comentários dos administradores sobre a situação financeira da Companhia, nos termos da seção 2 do formulário de referência, conforme Anexo C da RCVM 80.

O parecer do Conselho Fiscal está disponível junto às demonstrações financeiras e nas páginas eletrônicas da CVM (<http://www.gov.br/cvm>) e da B3 (<http://www.b3.com.br>) e de relações com investidores da Companhia (<https://www.whirlpool.com.br/investidor>).

Assim, com base nos documentos e informações disponibilizados, a administração propõe à Assembleia a aprovação integral das demonstrações financeiras da Companhia, acompanhadas dos documentos pertinentes, referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

10.2. Relatório da administração e as contas dos administradores referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

A administração da Companhia submete à apreciação de V. Sas., por meio do relatório da administração, as contas dos administradores referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

O relatório dos administradores sobre os negócios sociais foi elaborado em conformidade com orientações da CVM, e contém, no que for aplicável, as seguintes informações mínimas requeridas pela Lei das S.A., dentre as quais destacam-se: (1) informações sobre aquisição de debêntures de sua própria emissão (artigo 55, § 3º, I, da Lei das S.A.); (2) informações sobre política de reinvestimento de lucros e distribuição de dividendos constantes de acordo de acionistas (artigo 118, § 5º, da Lei das S.A.); (3) descrição dos negócios sociais e principais fatos administrativos ocorridos no exercício (artigo 133, I, da Lei das S.A.); (4) relação dos investimentos em sociedades coligadas e/ou controladas evidenciando as modificações ocorridas durante o exercício (artigo 243, da Lei das S.A.); e (5) informações sobre a prestação de serviços pelo auditor independente.

Com base nos documentos e informações, a administração propõe à Assembleia a aprovação integral das contas dos administradores e do relatório da administração referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

10.3. Proposta da administração para a destinação do lucro líquido relativo ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, a Companhia apurou um resultado líquido positivo no montante total de R\$908.715.788,00.

Nenhuma parcela do lucro líquido será destinada à reserva legal, tendo em vista que o seu saldo alcançou o limite de 20% do capital social da Companhia, nos termos do artigo 193 da Lei das S.A.

Nesse sentido, o lucro líquido da Companhia do exercício social findo em 31 de dezembro de 2024, ajustado nos termos do artigo 202 da Lei das S.A., perfaz o montante de R\$908.715.788,00.

Nos termos do artigo 24, §2º, “b”, do Estatuto Social da Companhia, o dividendo obrigatório, correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido ajustado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, é de R\$227.178.947,00.

A administração lembra que, no decorrer do exercício findo em 31 de dezembro de 2024, conforme aprovado em reuniões do Conselho de Administração da Companhia realizadas em 10 de setembro de 2024 (“RCA 10.09.24”) e em 02 de dezembro de 2024 (“RCA 02.12.24”), a Companhia já distribuiu aos acionistas: (1) o montante de R\$ 24.517.277,80, a título de dividendos intermediários, pagos à conta de reserva de lucros de exercícios anteriores; e (2) o montante total de R\$ 563.770.178,41, a título de dividendos intercalares, declarados com base no lucro líquido do exercício em curso, apurado no balanço referente aos períodos encerrados em 30 de junho de 2024 e em 30 de setembro de 2024; observado que tais montantes são imputados ao cálculo do dividendo mínimo obrigatório.

O pagamento de tais dividendos intercalares já foi realizado aos acionistas da Companhia em 25 de setembro de 2024 e 17 de dezembro de 2024, respectivamente.

A esse respeito, a administração esclarece, portanto, que já foi distribuído e pago montante superior ao dividendo mínimo obrigatório.

No que tange ao valor remanescente do lucro líquido ajustado, no montante equivalente a R\$344.945.609,59 (trezentos e quarenta e quatro milhões, novecentos e quarenta e cinco mil, seiscentos e nove reais e cinquenta e nove centavos), a administração propõe a distribuição do montante R\$335.000.000,00 (trezentos e trinta e cinco milhões de reais), a título de dividendos adicionais, bem como a destinação de R\$9.945.788,00 (nove

milhões, novecentos e quarenta e cinco mil e setecentos e oitenta e oito reais) à formação da Reserva de Investimentos, conforme art. 24, §4º, do Estatuto Social da Companhia.

A administração da Companhia informa, ainda, que, em função do resultado apurado, as informações indicadas no Anexo A à RCVM 81 constam do **Anexo II** à presente Proposta.

10.4. Fixação da remuneração global anual dos administradores para o exercício de 2025

Segundo o artigo 152 da Lei das S.A., a assembleia geral deve fixar o montante global ou individual da remuneração dos administradores, inclusive benefícios de qualquer natureza e verbas de representação, tendo em conta suas responsabilidades, o tempo dedicado às suas funções, sua competência e reputação profissional e o valor dos seus serviços no mercado.

A administração da Companhia propõe um montante global e anual de até R\$ 20.826.443,48 para a remuneração dos administradores da Companhia (Conselho de Administração e Diretoria) para o exercício social de 2025.

1.1.1. Valor global da remuneração dos administradores

Em cumprimento ao disposto no artigo 20 do Estatuto Social da Companhia, caberá ao Conselho de Administração deliberar sobre a distribuição da remuneração individualmente entre os membros do Conselho de Administração e os Diretores.

O valor global de remuneração da administração proposto compreende a remuneração da Diretoria, do Conselho Fiscal e do Conselho de Administração da Companhia, incluindo remuneração fixa e variável, direta e indireta, assim como benefícios de qualquer natureza e os montantes a serem reconhecidos no resultado da Companhia em decorrência dos planos de remuneração baseado em ações. Ressalta-se que não estão incluídos no valor global ora proposto, tributos e contribuições para a previdência social oficial que sejam ônus da Companhia.

1.1.2. Valores a serem destinados por órgão da administração

Subordinado à efetiva deliberação do Conselho de Administração distribuindo a remuneração entre os órgãos, estima-se a atribuição do montante global de até (i) R\$ 7.742.595,86 para o Conselho de Administração; e (ii) R\$ 13.083.847,62 para a Diretoria.

1.1.3. Remuneração Fixa:

A remuneração dos membros do Conselho de Administração não empregados é composta exclusivamente por remuneração fixa, na forma de salário fixo / pró-labore mensal.

Os membros do Conselho de Administração que também ocupem posição de empregados em regime CLT também poderão fazer jus ao salário fixo/honorários, benefícios e incentivos a que tais cargos façam jus.

A remuneração fixa dos Diretores representa os honorários e/ou salário base anual e benefícios, para garantir o alinhamento e competitividade frente ao mercado, bem como o equilíbrio interno entre as diversas funções.

1.1.4. Remuneração Variável:

Os membros do Conselho de Administração não empregados não fazem jus ao recebimento de remuneração variável.

Os membros do Conselho de Administração que também ocupem posição de empregados em regime CLT também poderão fazer jus aos bônus e incentivos a que tais cargos façam jus.

A Diretoria poderá receber remuneração variável, incluindo remuneração de incentivo a curto prazo (bônus), ou incentivo a longo prazo.

1.1.5. Comparação entre os valores propostos no exercício social anterior e os valores propostos para 2025

O quadro a seguir apresenta as diferenças entre a proposta de remuneração deste exercício e a proposta de remuneração do exercício anterior.

Valores 2024 Propostos (R\$)	Valores 2025 Propostos (R\$)	Motivos
R\$ 19.127.143,00	R\$ 20.826.443,48	As diferenças entre os valores propostos é o reflexo de ajuste de benefícios, valores de ações e ajustes salariais.

1.1.6. Comparação entre os valores propostos no exercício social anterior e os valores realizados

O quadro abaixo apresenta as diferenças entre a proposta de remuneração do exercício anterior e os valores realizados de referida proposta.

Valores 2024 Propostos (R\$)	Valores 2024 Realizados (R\$)*	Motivos
R\$ 19.127.143,00	R\$ 18.771.990,00	A diferença entre os valores deu-se devido a (ii) Remuneração variável de curto prazo: as projeções 2024 utilizaram 150% das metas como referência, no entanto, o resultado do negócio foi menor, resultando em um valor inferior ao projetado para 2024; (iii) Benefícios: orçamento muito em linha com o realizado, resultou em um valor inferior em relação ao projetado 2024; e (iv) Ações: resultaram em valor

		maior ao projetado para 2024.
--	--	-------------------------------

** Para fins de comparabilidade, os valores realizados em 2024 consideram somente os montantes da remuneração paga ao Conselho de Administração e à Diretoria.*

As informações sobre a remuneração dos administradores na forma do item 8 do Formulário de Referência, conforme previsto na RCM 81, constam do **Anexo III** à presente Proposta.

11. CONCLUSÃO

Pelos motivos acima, a Administração da Companhia submete a presente Proposta à apreciação dos Senhores Acionistas e recomenda a sua integral aprovação.

São Paulo, 25 de março de 2025.

Bernardo Ribeiro dos Santos Gallina
Presidente do Conselho de Administração

WHIRLPOOL S.A.

Companhia Aberta

CNPJ nº 59.105.999/0001-86

NIRE 35.300.035.011 | Código CVM nº 01434-6

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

A SER REALIZADA EM 25 DE ABRIL DE 2025

ANEXO I

COMENTÁRIOS DOS DIRETORES

(CONFORME SEÇÃO 2 DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA – RCM 80)

2. COMENTÁRIOS DOS DIRETORES

2.1. Os diretores devem comentar sobre:

Os comentários a seguir devem ser lidos em conjunto com as demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Companhia referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, emitidas em 25 de março de 2025, inclusive as notas explicativas, bem como outras informações financeiras contidas no presente documento.

Os valores referenciados nesta Seção 2 são expressos, salvo disposição expressa em contrário, em milhares de Reais.

a. condições financeiras e patrimoniais gerais

A Diretoria entende que a Companhia apresenta condições financeiras e patrimoniais suficientes para implementar o seu plano de negócio e cumprir as suas obrigações de curto e médio prazo.

No exercício findo em 31 de dezembro de 2024 a Companhia registrou lucro líquido consolidado de R\$910.781.714,00 (conforme item h abaixo). Apresentamos abaixo os índices de endividamento sobre ativo total e liquidez corrente, referentes à Companhia:

(Em R\$ mil, exceto índices)	Exercício social findo em 31 de dezembro de	
	2024	2023
Caixa e Equivalente de caixa	3.376.540	2.126.109
Patrimônio Líquido	2.695.721	1.956.516
Dívida Bruta	7.873.617	7.064.618
Dívida Líquida	4.497.077	4.938.509
Ativo Circulante	7.479.488	6.388.922
Ativo Não Circulante	3.089.850	2.632.212
Passivo Circulante	7.101.828	6.329.202
Passivo Não Circulante	771.789	735.416
Índice de liquidez corrente	1,05	1,01
Índice de endividamento geral	66%	72%

Os Diretores da Companhia entendem que o capital de giro da Companhia e seus recursos de caixa, incluindo empréstimos de terceiros e linhas de créditos disponíveis, são suficientes para atender o financiamento de suas atividades e cobrir sua necessidade de recursos, no mínimo, para os próximos 12 (doze) meses.

b. Comentários dos Diretores sobre a estrutura de capital

A estrutura de capital da Companhia é formada por capital próprio proveniente da geração de caixa operacional da Companhia e por capital de terceiros, composto majoritariamente pelas operações com *vendedor* e empréstimos bancários na Whirlpool Argentina.

A Diretoria entende que a atual estrutura de capital apresenta níveis satisfatórios de alavancagem e seu objetivo é assegurar uma classificação de crédito forte, maximizar o valor do acionista e a perpetuidade do negócio.

Em 31 de dezembro de 2023 o patrimônio líquido era de R\$1.957 milhões. O capital de

terceiros neste mesmo período era de R\$7.065 milhões. Em 31 de dezembro de 2024 o patrimônio líquido era de R\$2.696 milhões. O capital de terceiros neste mesmo período era de R\$7.874 milhões.

O percentual de capital de terceiros sobre o patrimônio líquido em 31 de dezembro de 2024 era de 192,8%, sendo o percentual remanescente de capital próprio proveniente da operação da Companhia, conforme demonstrado na tabela abaixo:

(em milhares)	Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de	
	2024	2023
Capital Próprio		
Capital social	1.159.103	1.159.103
Reserva de capital	294.427	286.204
Reserva de lucros	552.677	565.180
Outros resultados abrangentes	349.818	(58.437)
Participação de não controladores	335.000	-
Patrimônio líquido	2.695.721	1.956.516
Capital de Terceiros		
Passivo circulante	7.101.828	6.329.202
Passivo não circulante	771.789	735.416

A Diretoria da Companhia monitora sua estrutura de capital através de sua dívida líquida: empréstimos, financiamentos e operações com derivativos, menos caixa e equivalentes de caixa.

A tabela abaixo apresenta a estrutura de capital existente no período findo em 31 de dezembro de 2024, considerando a dívida líquida sobre o patrimônio líquido.

(em milhares)	Exercício social encerrado em
---------------	-------------------------------

	31 de dezembro	
	2024	2023
Empréstimos e financiamentos	1.091.293	1.396.945
Derivativos	(1.875)	(72.394)
(-) Caixa e equivalentes de caixa	(3.376.540)	(2.126.109)
Dívida líquida	(2.287.122)	(801.558)
Patrimônio líquido	2.695.721	1.956.516
Patrimônio líquido e dívida líquida	408.599	1.154.958

A Diretoria destaca que a posição de dívida líquida é negativa, ou seja, possui caixa e equivalentes de caixa suficientes para liquidar os empréstimos, financiamentos e derivativos em sua totalidade.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Nossa maior necessidade de recursos deve-se a (i) pagamento das matérias-primas, mão de obra e serviços para produção dos produtos e (ii) impostos relacionados a nossas atividades operacionais.

Nossa principal fonte de recurso é o caixa gerado por meio de nossas atividades operacionais.

A posição do ativo circulante em 31 de dezembro de 2024 era de R\$7.479 milhões, enquanto a posição do passivo circulante na mesma data era de R\$7.102 milhões.

Acreditamos que os recursos disponíveis, a nossa geração de caixa operacional e linhas de crédito existentes serão suficientes para as nossas necessidades de liquidez e nossos compromissos financeiros para os próximos 12 meses.

Abaixo estão demonstrados nossos principais índices de liquidez em 31 de dezembro de 2024, em comparação com 31 de dezembro de 2023:

	Exercício social encerrado em 31 de dezembro de	
Índices de Liquidez	2024	2023
Geral	1,12	1,07
Corrente	1,05	1,01
Seca	0,84	0,82
Imediata	0,48	0,34

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

A principal fonte de financiamento para capital de giro e investimentos em ativos não circulantes da Companhia é sua própria geração de fluxo de caixa operacional, impulsionada principalmente pela gestão de prazos de recebimento e pagamento de clientes e fornecedores, respectivamente.

Adicionalmente, a Companhia disponibiliza, conforme sua política de crédito, a possibilidade de efetuar acordo com seus clientes através de operações de *vendor* junto a bancos comerciais de primeira linha, atuando de forma a garantir linhas de crédito. Em caso de inadimplência por parte do cliente, a Companhia garantirá a liquidação do saldo devedor com a respectiva devolução dos recebíveis (os montantes relacionados a esta operação são apresentados como “Empréstimos e Financiamentos”).

Importante ressaltar que a Companhia possui seguro contra risco de crédito para cobrir o risco de inadimplência. A Companhia possui seguro contra risco de crédito para essas garantias sob condições normais de operação, através de uma política de compra de seguradoras de alta qualidade. Em 31 de dezembro de 2024 a cobertura máxima combinada de “*stop-loss*” fornecidos por essas políticas era de R\$640.000 milhões.

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

Além da geração de caixa operacional da Companhia, havendo eventuais descasamentos de

disponibilidades no curto prazo, a Companhia dispõe de linhas de crédito junto aos principais bancos comerciais de primeira linha atuantes no país.

Nos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023, a Companhia tinha disponível uma linha de crédito garantida, que oferece empréstimos de até R\$ 1.000.000,00, com algumas restrições sobre o montante disponível para cada saque.

f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:

i. contratos de empréstimo e financiamento relevantes

Os empréstimos e financiamentos relevantes da Companhia no Brasil referem-se a transações de *vendor* e na Whirlpool Argentina foram realizadas operações com o objetivo de otimizar a gestão de capital de giro, conforme abaixo:

● **Empréstimos Citibank - Whirlpool Argentina S.R.L**

Em julho e novembro de 2024, a Controlada Whirlpool Argentina tomou novos empréstimos junto ao banco Citibank no valor contratual de R\$60.589. Estes empréstimos são emitidos em pesos argentinos (ARS) e possuem vencimento entre 3 e 6 meses. Os contratos possuem garantia “full support” pela Whirlpool Corporation – Estados Unidos, controladora da Whirlpool S.A. Tais operações tem como objetivo otimizar a gestão do capital de giro da Companhia. (Nota 15).

● **Empréstimos Banco de La Nacion- Whirlpool Argentina S.R.L**

Em março e agosto de 2024, a Controlada Whirlpool Argentina tomou empréstimos junto ao Banco de La Nacion no montante atual de R\$4.342. Estes empréstimos são emitidos em pesos argentinos (ARS) e possuem vencimento em março de 2028. Os contratos possuem garantia de sua controladora Whirlpool S.A. através de emissão de StandBy Letter pelo Banco Santander. Tais operações tem como objetivo otimizar a gestão do capital de giro da Companhia. (Nota 15).

● **Empréstimo Citibank (Fideimpo) - Whirlpool Argentina S.R.L**

Devido ao cenário econômico e às restrições do Governo da Argentina, os pagamentos de importações estão restritos no país. Para solucionar o problema e viabilizar os pagamentos de fornecedores externos, em janeiro de 2023 a controlada Whirlpool Argentina S.R.L

implementou o financiamento de importação através de uma linha de crédito junto ao Banco Citibank Argentina. Após os vencimentos das faturas, as transações são realizadas por Notas Promissórias de transação única por operação. O vencimento das movimentações é de 180 dias do repasse aos fornecedores. Essa transação tem garantia corporativa “full support” pela Whirlpool Corporation – Estados Unidos, controladora da Whirlpool S.A.

(em milhares)	Exercício social encerrado em 31 de dezembro de	
	2024	2023
Moeda nacional:		
<i>Vendor (12% a.a.)</i>	981.425	1.321.070
Moeda estrangeira:		
Fideimpo Argentina (8% a.a.)	43.217	55.681
Citibank Argentina (132% a.a.)	-	8.053
Banco de La Nacion Argentina (56% a.a.)	4.402	5.694
Citibank Argentina (115,5% a.a.)	-	6.447
Citibank Argentina (41% a.a.)	6.181	-
Citibank Argentina (41% a.a.)	30.150	-
Citibank Argentina (41% a.a.)	16.997	-
Citibank Argentina (41% a.a.)	8.921	-
Total empréstimos e financiamentos	1.091.293	1.396.945
Circulante	1.086.951	1.391.286
Não circulante	4.342	5.659

ii. outras relações de longo prazo com instituições financeiras

Não há outras dívidas de longo prazo contratadas com instituições financeiras.

iii. grau de subordinação entre as dívidas

Não há grau de subordinação entre as dívidas contratadas pela Companhia. No entanto, na hipótese de eventual concurso universal de credores a ordem de precedência segue os termos do artigo 83 da Lei 11.101/05, conforme alterada, a subordinação das dívidas da Companhia se daria da seguinte forma: (i) dívidas trabalhistas de até 150 salários mínimos ou de acidentes de trabalho; (ii) dívidas com garantia real; (iii) dívidas tributárias; e (iv) dívidas com garantia fidejussória e demais dívidas quirografárias.

iv. eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário, bem como se o emissor vem cumprindo essas restrições

Em 31 de dezembro de 2024, não havia restrições (*covenants*) impostas à Companhia.

g. limites dos financiamentos contratados e percentuais já utilizados

Conforme mencionado anteriormente, os empréstimos e financiamentos relevantes da Companhia referem-se estritamente a operações de *vendor*.

Em relação a operação de *vendor*, existem contratos previamente estabelecidos entre a Companhia e os bancos parceiros com limites máximos de contratação. As taxas são firmadas no momento da contratação, de acordo com as condições de mercado.

Adicionalmente, por governança, a Companhia estabelece limites internos pré-aprovados em seu estatuto e atas. Em 31 de dezembro de 2024, o saldo de *vendor* em aberto representava 43% do limite pré-aprovado pela Administração da Companhia.

Referente aos empréstimos da Argentina, não há um limite pré-estabelecido.

h. alterações significativas em itens das demonstrações de resultado e de fluxo de caixa

Resultados operacionais consolidados: A tabela a seguir demonstra os resultados operacionais consolidados referentes aos exercícios sociais findos em 31 de dezembro de 2024.

(em milhares)	Exercício social encerrado em 31 de dezembro de	
	2024	2023
Receita líquida de vendas e serviços	12.931.658	11.487.988
Custo dos produtos vendidos e dos serviços prestados	(10.721.337)	(9.521.956)
Lucro bruto	2.210.321	1.966.032
Receitas (despesas) operacionais		
Despesas com vendas e distribuição	(741.646)	(731.549)
Despesas administrativas	(495.236)	(381.875)
Outras receitas (despesas) operacionais	64.980	(36.080)
Ganho (perda) equivalência patrimonial	(2.044)	(13.155)
Lucro antes das receitas e despesas financeiras	1.036.375	803.373
Receitas financeiras	1.181.504	1.466.100
Despesas financeiras	(1.229.339)	(1.946.065)
Lucro antes do imposto de renda e contribuição social das operações em continuidade	988.540	323.408
Imposto de renda e contribuição social correntes	(283.764)	(148.696)
Imposto de renda e contribuição social diferidos	78.546	69.290
Lucro líquido das operações em continuidade	783.322	244.002
Operações descontinuadas		
Lucro após os impostos proveniente de operações descontinuadas	127.461	10.062
Lucro líquido do exercício	910.783	254.064

Em 2024 a receita líquida de vendas e serviços aumentou 12,57% ou R\$ 1.444 milhões, chegando a R\$ 12.932 milhões, em comparação com R\$11.488 milhões no mesmo período de 2023, principalmente em função do maior volume de vendas e margem. No mesmo período no ano anterior houve um aumento de R\$689 milhões, ou 6,40%

O custo dos produtos vendidos e dos serviços prestados acumulados aumentou 12,60% ou R\$1.199 milhões em 2024, chegando a R\$10.721 milhões negativos. No mesmo período no ano anterior, o custo dos produtos vendidos e dos serviços prestados perfazia o montante negativo de R\$ 9.521.956. A variação no exercício ocorreu principalmente em função do já citado maior volume de vendas.

O resultado financeiro aumentou o resultado em R\$432 milhões em relação ao ano anterior, principalmente ligada às políticas no mercado externo, que contribuíram para a melhora das atividades econômicas. Especificamente, os efeitos nos investimentos estrangeiros são notáveis devido à melhora da hiperinflação na Argentina comparada ao mesmo período de 2023, que registrou um IPC de 117,90% em 2024 (em comparação com 212,40% em 2023), além da desvalorização do peso argentino perante o dólar (1.032 pesos/dólar em 2024 e 808 pesos/dólar em 2023).

Nossas despesas operacionais compreendem substancialmente despesas com vendas, propaganda, publicidade e relacionados, administrativas, gerais e tributárias, e outras despesas operacionais, líquidas. Não houve variação significativa no grupo de Receitas (despesas) operacionais entre o ano de 2024 e 2023. A variação de R\$11.287 milhões, ou 0,97% entre os períodos sendo R\$ 1.174 bilhão em 2024, em comparação com R\$1.163 bilhão no mesmo período de 2023.

Os fatores acima determinaram o resultado antes do imposto de renda e da contribuição social, que foi de R\$ 988.540 milhões no exercício de 2024, um aumento de R\$665.132 milhões em relação a 2023, quando o resultado antes do imposto de renda e da contribuição social foi de R\$ 323.408 milhões. O lucro líquido consolidado do exercício findo em 31 de dezembro de 2024 alcançou R\$ 910.783 milhões ou 7,04% das receitas líquidas de vendas e serviços, reflexo principal das explicações contidas nos parágrafos acima.

Fluxo de Caixa

(em milhares)	Exercício social encerrado em	
	2024	2023
Caixa líquido proveniente das atividades operacionais	2.379.939	973.035

Caixa líquido (aplicado) nas atividades de investimentos	(238.521)	(80.637)
Caixa líquido (aplicado) nas atividades de financiamento	(890.987)	(284.801)
Aumento (Redução) de caixa e equivalentes de caixa	1.250.431	607.597
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	2.126.109	1.518.512
Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício	3.376.540	2.126.109
Aumento (Redução) de caixa e equivalentes de caixa	1.250.431	607.597

As principais variações no caixa líquido provenientes das atividades operacionais são: (i) Geração de caixa operacional de R\$ 988.540 milhões referente ao "Lucro líquido antes do imposto de renda e contribuição social nas operações em continuidade" e R\$ 189.745 milhões referente ao "Lucro líquido antes do imposto de renda e contribuição social nas operações em descontinuidade"; (ii) Geração de caixa operacional de R\$ 617.384 milhões (R\$ 103.998 no ano anterior) relacionado à redução de "Contas a receber" ano contra ano; e (iii) Consumo de caixa operacional de R\$ 354.357 milhões (R\$ 7.693 no ano anterior) referente a "Estoques", principalmente para recomposição do estoque em 2024 visando atender a demanda projetada para o 4º trimestre de 2024.

A variação no caixa líquido das atividades de investimento advém principalmente dos "Investimentos em ativo imobilizado e intangível", que consumiu um caixa de R\$ 236.429 milhões em 2024.

Já o consumo no caixa líquido das atividades de financiamento no montante de 890.987 milhões é oriundo principalmente de (i) Consumo na distribuição de dividendos em 2024 no montante de R\$ 587.407 milhões (R\$ 527.734 milhões no ano anterior); (ii) Consumo pela amortização de "empréstimos e financiamentos" relacionada a redução nas operações de *vendor* no montante de R\$ 165.466 milhões comparadas com o mesmo período anterior (geração de R\$ 304.989 milhões no ano anterior) e, (iii) Consumo no pagamento de juros sobre empréstimos e financiamentos no montante de R\$ 102.970 relacionadas ao *impairment* da B.blend e incorporação societária da empresa controlada Whirlpool AM S.A. (R\$ 30.383 milhões no ano anterior).

2.2. Os diretores devem comentar:

a. resultados das operações do emissor, em especial:

i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita

No exercício social de 31 de dezembro de 2024, as receitas da Companhia foram provenientes, principalmente, de vendas em mercadorias no mercado interno, principalmente eletrodomésticos.

ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, as receitas dos negócios variaram preponderantemente em função do volume de vendas e preços. Esses componentes também são os principais fatores de influência das receitas de exportações, além das taxas de câmbio.

Fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais:

- **Mercado Interno**

Em 2024, a economia brasileira apresentou um crescimento significativo, superando as expectativas iniciais do mercado. A estimativa do Boletim Focus do Banco Central é que o Produto Interno Bruto (PIB) encerrou o ano com um crescimento de 3,5% ano contra ano. Esse desempenho foi impulsionado principalmente pelo setor de serviços e pela indústria, que cresceram respectivamente 3,8% e 3,5% no acumulado anual do terceiro trimestre; enquanto na ótica da demanda, o indicador foi puxado pelo consumo das famílias, que aumentou 5,1% no mesmo período.

A inflação, medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), fechou 2024 em 4,83%, acima do teto da meta estabelecida pelo Banco Central. Como reflexo desse aumento, a taxa de juros (Selic) sofreu variações significativas durante o ano, iniciando em 11,75% com expectativa de chegar a 9,0%. O ciclo de cortes de juros reduziu a taxa para 10,50% no meio do ano, mas em resposta ao aumento da inflação, o COPOM iniciou um ciclo de altas encerrando o ano em 12,25%.

Em novembro de 2024, a taxa de desemprego recuou para 6,1%, a menor da série histórica da PNAD Contínua, iniciada no primeiro trimestre de 2012. No entanto, o real sofreu uma

desvalorização significativa de mais de 27% ao longo do ano, encerrando 2024 com uma cotação de aproximadamente R\$6,19 por dólar.

De acordo com o Boletim Focus do Banco Central as projeções para 2025 indicam um crescimento mais moderado do PIB, estimado em 2%; Selic continuando o ciclo de alta até 15%, subindo 2,75 pontos percentuais; IPCA ficando acima do teto da meta a 5,65% e o câmbio se mantendo na faixa dos R\$6,00 por dólar.

- **Mercado externo (2024-2023)**

No mercado externo, o crescimento global continua estável porém abaixo das médias históricas pré-Covid. De acordo com projeções do FMI (Fundo Monetário Internacional), 2024 encerrou com um crescimento da economia global em 3,2% *versus* 3,3% em 2023, com expectativa que 2025 se mantenha nos níveis de 3,3%.

A desinflação global continua, mas há sinais de que o progresso está desacelerando em alguns países, com a inflação persistindo em níveis elevados em certos casos, como economias emergentes da Europa e América Latina. Onde a inflação permanece alta, os bancos centrais estão sendo mais cautelosos na flexibilização monetária, monitorando atentamente a atividade econômica, os mercados de trabalho e as taxas de câmbio. Em alguns casos, os bancos centrais ainda estão elevando os juros, marcando diferenças nas políticas monetárias globais.

A incerteza em relação à política econômica aumentou significativamente, especialmente nos âmbitos comercial e fiscal, com algumas variações entre os países. As expectativas de mudanças nas políticas, sob novos governos eleitos em 2024, influenciaram os preços no mercado financeiro. Episódios de instabilidade política em alguns países asiáticos e europeus abalaram os mercados e adicionaram incerteza quanto ao progresso interrompido nas políticas fiscais e estruturais. As tensões geopolíticas, incluindo as no Oriente Médio, e os atritos no comércio global permanecem elevadas.

Na China, o crescimento foi de 4,7% (ano contra ano), abaixo do esperado. Apesar do crescimento mais rápido das exportações líquidas, houve uma desaceleração no consumo devido à estabilização lenta do mercado imobiliário e à baixa confiança dos consumidores.

Nos Estados Unidos, o crescimento foi robusto, atingindo 2,7% (ano contra ano) no terceiro trimestre de 2024, impulsionado pelo consumo forte. O FED vem cortando as taxas de juros, demonstrando controle inflacionário, apesar da resiliência contínua do mercado de trabalho.

Na América Latina e Caribe, o crescimento de 2024 ficou em linha com o de 2023, em 2,4% e com projeções de leve aceleração em 2025, para 2,5%, apesar de uma desaceleração esperada nas maiores economias da região. México encerra 2024 com 1,8% de crescimento do PIB, com projeção do FMI de desaceleração em 2025, fechando em 1,4%.

Já a Argentina demonstra recuperação acelerada com estimativa de 5% de crescimento em 2025, após mais um ano de recessão, encerrando 2024 2.8% menor que em 2023. A recuperação econômica iniciada após o segundo trimestre de 2024 em um cenário de equilíbrio fiscal e disciplina monetária, mostram que a pior fase da crise acabou. A sociedade mantém apoio ao governo, dando espaço para endereçar os desafios de sustentar o equilíbrio fiscal e flexibilizar o mercado de câmbio. Apesar do processo de desinflação a inflação deve encerrar 2024 em 120% com expectativa de chegar a 35% em 2025.

- **Mercados**

No Brasil, o mercado de linha Branca apresentou alta expressiva de 13% em relação a 2023 em volume de vendas, segundo dados da GFK Brasil. Já o volume de vendas do varejo com eletrodomésticos cresceu 3,7% (Jan a Dez) em relação ao mesmo período de 2023, segundo o IBGE.

- **Programas de redução de custos**

A Companhia continua implementando medidas de redução de custos em todos os níveis que visam mitigar (i) incertezas com relação à demanda, (ii) o aumento do preço das *commodities* e matéria-prima, (iii) aumento do dólar e (iv) aumento dos valores de contratos atrelados à inflação. Foram implementadas uma série de medidas para o controle, monitoramento e redução de despesas.

- **Preço de *commodities***

Para se prevenir da volatilidade implícita às dinâmicas de oferta e demanda globais das *commodities*, a Companhia atua com operações de hedge, conseguindo estender o horizonte de planejamento para fins estratégicos. As operações com derivativos são definidas através de política global. A política proíbe negociação especulativa e determina a diversificação de contrapartes que devem possuir classificação mínima de rating divulgado por agências especializadas.

- **Taxas de câmbio**

Dentro do cenário das divisas internacionais, destaca-se a alta volatilidade da taxa de câmbio ao longo do ano, encerrando o período em R\$ 4,84, com 7% de valorização no período. A cotação da taxa possui impactos diretos nas transações internacionais da Companhia, que possui tanto receitas de exportação, quanto custos de importação indexados em moeda internacional. Para proteger-se do risco da variação cambial associado aos contratos assumidos, remessas e recebimentos futuros, a Companhia realiza operações de hedge de acordo com a política global da Companhia.

b. variações relevantes das receitas atribuíveis a introdução de novos produtos e serviços, alterações de volumes e modificações de preços, taxas de câmbio e inflação

Ao longo do exercício social de 2024 a receita líquida de vendas e serviços aumentou 12,57% ou R\$ 1.444 milhões, passando de R\$ 11.488 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2023 para R\$ 12.932 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

c. impactos relevantes da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor

Em decorrência dos impactos da inflação do câmbio e da taxa de juros expostos no item 2.2(b) acima, no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, o lucro antes dos impostos das operações em continuidade da Companhia apresentou um aumento de 205,7%, passando de R\$323.408 milhões no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023 para R\$988.540 milhões no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024.

2.3. Os diretores devem comentar:

a. mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2

Pronunciamentos novos ou revisados aplicados pela primeira vez em 2024

- **Alterações à IAS 7 (CPC 03 (R2)) – Demonstração dos Fluxos de Caixa e ao IFRS 7 (CPC 40 (R1)) - Instrumentos Financeiros: Divulgações - Acordos de Financiamento de Fornecedores:**

As alterações esclarecem as características dos acordos de financiamento de fornecedores e exigem divulgação adicional de tais acordos. Os requisitos de divulgação nas alterações visam auxiliar os usuários das demonstrações financeiras a compreenderem os efeitos dos acordos de financiamento de fornecedores sobre os passivos, fluxos de caixa e exposição ao risco de liquidez de uma entidade.

A Companhia analisou a nova norma contábil mencionada acima e não identificou impactos relevantes em suas políticas operacionais e contábeis.

b. opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, não foram feitas ressalvas no relatório do auditor independente da Companhia, tampouco a inclusão de parágrafos de ênfases nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas.

A Companhia esclarece que, no exercício social de 2024, utilizou serviços prestados pela ERNST & YOUNG Auditores Independentes S/S Ltda., referentes a auditoria externa independente em conformidade com as regras de independência estabelecidas pelas normas brasileiras e internacionais de auditoria.

2.4. Os diretores devem comentar os efeitos relevantes que os eventos abaixo tenham causado ou se espera que venham a causar nas demonstrações financeiras do emissor e em seus resultados:

a) introdução ou alienação de segmento operacional

Em 16 de janeiro de 2024, o Conselho de Administração da Companhia aprovou a venda do negócio de locação de purificadores de água da marca Brastemp à Culligan Latam Ltda., incluindo contrato de licença de marca e serviços transitórios.

Em 09 de maio de 2024, a operação foi aprovada pelo CADE sem restrições.

Em 10 de maio de 2024, o Conselho de Administração da Companhia aprovou a transferência de determinados ativos à sua controlada Ecohouse Locação de Purificadores Ltda., o aumento do capital social da Ecohouse, a celebração do Primeiro Aditivo ao Contrato de Compra e Venda de Ações e Ativos, a futura transferência de outros ativos à Culligan Latam Ltda. e a futura venda da totalidade das quotas da Ecohouse à Culligan Latam Ltda.

A venda foi concluída em 01 de julho de 2024, com a venda das ações por R\$291.203 milhões, resultando em um ganho de R\$189.745 milhões antes dos impostos. O pagamento integral foi efetuado pela Culligan na mesma data.

b) eventos ou operações não usuais

● **Empréstimos Citibank - Whirlpool Argentina S.R.L**

Em julho e novembro de 2024, a Controlada Whirlpool Argentina tomou novos empréstimos junto ao banco Citibank no valor de R\$60.589. Estes empréstimos são emitidos em pesos argentinos (ARS) e possuem vencimento entre 3 e 6 meses. Os contratos possuem garantia “full support” pela Whirlpool Corporation – Estados Unidos, controladora da Whirlpool S.A. Tais operações tem como objetivo otimizar a gestão do capital de giro da Companhia.

● **Empréstimos Banco de La Nacion - Whirlpool Argentina S.R.L**

Em março e agosto de 2024, a Controlada Whirlpool Argentina tomou novos empréstimos junto ao banco de La Nacion no montante atual de R\$4.342. Estes empréstimos são emitidos em pesos argentinos (ARS) e possuem vencimento em março de 2028. Os contratos possuem

garantia de sua controladora Whirlpool S.A. através de emissão de StandBy Letter pelo Banco Santander. Tais operações tem como objetivo otimizar a gestão do capital de giro da Companhia.

- **Venda de créditos fiscais de ICMS ST**

Em 26 de abril de 2024, a Companhia efetuou a venda de créditos fiscais de ressarcimento de “ICMS ST” da controlada, BUD Comércio de eletrodomésticos LTDA. O valor aprovado para essa transação foi de R\$50.000, com um deságio de R\$2.000. O pagamento foi liquidado integralmente, sendo a primeira recebida em 28 de junho de 2024, e a segunda em 31 de julho de 2024.

Esta transação está em conformidade com os termos da Portaria CAT nº 42/2018 (artigo 20, e, incisos II e § 4º do artigo 270 do RICMS/2000) e foi devidamente fiscalizada e autorizada pela Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo.

- **Impacto referente à recuperação judicial da empresa Novo Mundo Ltda.**

Em julho de 2024, a empresa Novo Mundo Ltda. ingressou com pedido de recuperação judicial. A empresa possui saldo a pagar para a controladora e sua controlada Mlog Armazém Geral Ltda. no montante de R\$22.083. A controladora e sua controlada MLOG registraram provisão para perdas esperadas em crédito de liquidação duvidosa do montante total.

- **Incorporação da empresa controlada Latin America Warranty S.A.**

Em 1 de outubro de 2024 ocorreu a incorporação da entidade legal controlada Latin America Warranty S.A. por parte da controlada Whirlpool Argentina S.R.L. Uma vez que a Companhia é titular da totalidade das ações de ambas as controladas, a incorporação foi realizada sem relação de substituição e não acarretou aumento de capital da Companhia, nem a emissão de novas ações pela Companhia.

2.5. Caso o emissor tenha divulgado, no decorrer do último exercício social, ou deseje divulgar neste formulário medições não contábeis, como Lajida (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) ou Lajir (lucro antes de juros e imposto de renda), o emissor deve:

- a. informar o valor das medições não contábeis**
- b. fazer as conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas**
- c. explicar o motivo pelo qual entende que tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações**

Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não divulgou medições não contábeis em suas demonstrações contábeis individuais e consolidadas referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

2.6. Identificar e comentar qualquer evento subsequente às últimas demonstrações financeiras de encerramento de exercício social que as altere substancialmente

Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não divulgou eventos subsequentes até a data de publicação em suas demonstrações contábeis individuais e consolidadas

2.7. Os diretores devem comentar a destinação dos resultados sociais, indicando:

a. regras sobre retenção de lucros

Sem prejuízos das demais possibilidades de retenção previstas em lei, o Estatuto Social da Companhia vigente à época da apuração e distribuição do lucro líquido relativo ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 prevê que o lucro líquido remanescente do exercício poderá ser alocado à Reserva Estatutária, denominada Reserva de Investimentos com a finalidade de assegurar a manutenção e o desenvolvimento das atividades que compõem o objeto social da Companhia, realizar investimentos em ativo permanente e assegurar a manutenção do capital circulante. Poderá ser destinado a esta Reserva de Investimentos o montante que não ultrapasse 75% (setenta e cinco por cento) do lucro líquido do exercício, até atingir o limite máximo do capital social da Companhia.

a.i. Valores das Retenções de Lucros:

Em relação ao lucro líquido individual da Companhia do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, o montante de R\$ 9.946.000,00 foi retido e alocado à Reserva de Investimentos.

a.ii. Percentuais em relação aos lucros totais declarados:

O percentual de 1,10% foi retido em relação ao lucro do exercício social encerrado em 2024.

b. regras sobre distribuição de dividendos

O Estatuto Social prevê que pelo menos 25% do lucro líquido ajustado seja distribuído aos acionistas a título de dividendo obrigatório, observadas as demais regras do Estatuto e a legislação aplicável.

Adicionalmente, o Estatuto Social da Companhia permite também a distribuição de dividendos intermediários e intercalares, competência do Conselho de Administração, “ad referendum” da Assembleia Geral, observadas regras do próprio Estatuto e da legislação aplicável.

No decorrer do exercício findo em 31 de dezembro de 2024, a Companhia distribuiu aos acionistas, a título de dividendos intermediários, o montante de R\$ 24.517.277,80 à conta de reserva de lucros de exercícios anteriores, bem como distribuiu aos acionistas, a título de dividendos intercalares, o montante total de R\$ 563.770.178,41, com base no lucro líquido do exercício em curso apurado no balanço referente ao período encerrado em 30 de junho de 2024 e 30 de setembro de 2024, imputado ao dividendo obrigatório relativo ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023, conforme aprovado em reuniões do Conselho de Administração da Companhia realizadas em 10 de setembro de 2024 e 02 de dezembro de 2024 respectivamente.

Dessa forma, no decorrer do exercício de 2024 foi distribuído e pago, a título de dividendos intercalares, imputado ao dividendo obrigatório, valor superior ao dividendo mínimo obrigatório.

c. periodicidade das distribuições de dividendos

Como regra, as distribuições de dividendo têm periodicidade anual, a ser deliberada, nos termos da legislação aplicável, na Assembleia Geral Ordinária da Companhia, realizada nos quatro primeiros meses do ano.

O Estatuto Social da Companhia autoriza, ademais, distribuições intermediárias e intercalares, mediante deliberação do Conselho de Administração, observadas regras do próprio Estatuto e da legislação aplicável. No exercício de 2024 foi realizada a distribuição de dividendos intermediários e dividendos intercalares (conforme item b acima).

d. eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais

Não há restrições à distribuição de dividendos impostas à Companhia, por legislação, contratos ou decisões judiciais ou arbitrais.

e. se o emissor possui uma política de destinação de resultados formalmente aprovada, informar órgão responsável pela aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Companhia não possui uma política de destinação de resultados formalmente aprovada, de modo que são aplicáveis as previsões estabelecidas no Estatuto Social e legislação aplicável.

2.8. Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando:

a. os ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (*off-balance sheet items*), tais como:

- i. carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade não tenha retido nem transferido substancialmente os riscos e benefícios da propriedade do ativo transferido, indicando respectivos passivos**
- ii. contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços**
- iii. contratos de construção não terminada**
- i. contratos de recebimentos futuros de financiamentos**

A Companhia não possui ativos ou passivos que não estejam refletidos no balanço patrimonial da Companhia referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

b. outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras

A Companhia não possui ativos ou passivos ou outros itens que não estejam refletidos nas Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

2.9. Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 2.8, os diretores devem comentar:

a. como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor

Não há itens não evidenciados nas Demonstrações Financeiras da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

b. natureza e o propósito da operação

Não há itens não evidenciados nas Demonstrações Financeiras da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

c. natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação

Não há itens não evidenciados nas Demonstrações Financeiras da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

2.10. Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:

a. investimentos, incluindo:

i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos

Os investimentos de capital realizados em 2024 tratam-se, em sua maior parte, de investimentos em desenvolvimento de novos produtos, aumento de flexibilidade e capacidade produtiva, iniciativas de aumento de produtividade e redução de custos, manutenção de máquinas e equipamentos das plantas industriais para prolongar a vida útil, adaptação às normas regulatórias de segurança e ambientais (processos, produtos e serviços), infraestrutura nas fábricas e em tecnologia da informação.

ii. fontes de financiamento dos investimentos

Nossa principal fonte de recurso é o caixa gerado por meio de nossas atividades operacionais.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Não há desinvestimentos em andamento ou previstos.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor

Não aplicável, tendo em vista que não houve aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva da Companhia.

c. novos produtos e serviços, indicando:

i. descrição das pesquisas em andamento já divulgadas

ii. montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços

iii. projetos em desenvolvimento já divulgados

iv. montantes totais gastos pelo emissor no desenvolvimento de novos produtos ou serviços

No Brasil a Companhia possui 3 fábricas (Joinville/SC, Rio Claro/SP e Manaus/AM), 1 centro administrativo (W House), 3 centros de distribuição (São Paulo/SP, Cariacica/ES e Alhandra/PB) e 5 centros de tecnologia, sendo 3 em Joinville (1. Refrigeração, 2. Cocção e Microondas, 3. Eletrônica) e 1 em Rio Claro (Lavanderia, Lava-louças e Secadora).

A Companhia considera a inovação como um dos pilares fundamentais para a competitividade da empresa e, por isso, investe em talentos e infraestrutura dentro e fora da empresa. Para a Companhia, inovação significa a melhoria e o desenvolvimento de novos produtos e soluções únicas. A empresa não mede esforços e investimentos para antecipar as tendências globais que se traduzem em soluções e benefícios ao consumidor.

A partir do mapeamento de lacunas de competências e capacidades e do ímpeto de aperfeiçoar soluções, bem como desenvolver novos produtos, a Whirlpool conta com diversas parcerias com universidades e institutos de P&D como SENAI, IPT e Universidades como UDESC, UFPR, UNESP, UFSCAR, UNICAMP e UFSC sendo a última nossa parceria há mais de 25 anos para projetos de cooperação. Além de, realizar conexões com startups para resolver desafios no Programa de Inovação Aberta da ACATE, o LinkLab.

Outra iniciativa relevante é o Inova Talentos, um programa em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL) e o Instituto de Pesquisas Tecnológicas (IPT), que tem por objetivo fomentar projetos de inovação em empresas e capacitar jovens talentos. Desde 2013, a Companhia implementou mais de 200 bolsistas e desses, mais de 25% foram efetivados.

No Brasil a Companhia possui 14 laboratórios de P,D&I e Centros de Tecnologia em Rio Claro/SP, para Lavanderia e Lava-louças; em Joinville/SC, para Refrigeração, Ar Condicionado e Água, Cocção e Micro-ondas.

Recentemente, a Companhia figurou como líder do prêmio Campeãs da Inovação, da Revista Amanhã, no ranking 100 Open Corps, como empresa do setor de eletroeletrônica que mais se relacionou com startups em 2024. Esteve, também, nas primeiras colocações do Valor Inovação, publicado pelo Valor Econômico, do Empresas Mais Inovadoras do Estadão.

d. oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG

O Relatório Global de Sustentabilidade, em sua última versão, foi elaborado com base nas diretrizes do Global Reporting Initiative (GRI), e inclui os índices da Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Além disso, o relatório passou por auditoria externa, com garantia limitada fornecida pela Ernst & Young LLP, abrangendo métricas selecionadas relacionadas a meio ambiente, diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, segurança de produtos e ciclo de vida.

A governança ASG da Companhia tem integrado a sustentabilidade como um pilar estratégico no plano de negócios, impulsionando a competitividade, gerenciando riscos regulatórios e operacionais e criando novas oportunidades de mercado diante da transição para uma economia de baixo carbono e circular. Em 2024, a Companhia realizou uma avaliação de dupla materialidade, alinhada às diretrizes da Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) da União Europeia, e identificou como temas prioritários a transição para uma economia de baixo carbono, circularidade, segurança do produto, diversidade e inovação sustentável. Além disso, a companhia fortaleceu a gestão de riscos climáticos e ambientais, adotando as recomendações do TCFD para avaliação de cenários de transição e impactos físicos das mudanças climáticas em suas operações.

A Companhia tem identificado oportunidades estratégicas que alavancam sua eficiência operacional, inovação sustentável e impacto social positivo. Como parte desse compromisso, a empresa estabeleceu a meta de alcançar Net Zero até 2030 para emissões de escopos 1 e 2, priorizando a redução de consumo energético, a ampliação do uso de energias renováveis, a eletrificação de processos produtivos e a mitigação de emissões diretas e indiretas em suas operações. Em 2024, a Companhia registrou uma redução de 36% das emissões de escopos 1 e 2, consolidando o terceiro ano consecutivo de redução de dois dígitos, resultado obtido por meio da modernização de processos industriais, substituição de fontes fósseis de energia e otimização de sua matriz energética. No Brasil, a Companhia atingiu 100% de contratação de energia elétrica renovável para suas operações industriais e administrativas, garantindo maior previsibilidade de custos energéticos e resiliência frente à regulação de precificação de carbono.

A transição para a economia circular é uma frente estratégica fundamental no plano de negócios da Companhia, sendo um componente-chave de sua estratégia de sustentabilidade e incorporado em toda a empresa. A Companhia segue os padrões internacionais, como a ISO 14009:2020, para aumentar a circularidade ao longo do ciclo de vida de seus produtos.

A Companhia integra princípios de economia circular no design de produtos, processos de fabricação e gestão do fim de vida de seus eletrodomésticos. A Companhia utiliza sua expertise em design sustentável e colabora com fornecedores para minimizar desperdícios, maximizar a eficiência no uso de recursos e promover a reutilização e reciclagem de materiais. Para isso, sua abordagem inclui a escolha de materiais que reduzam a dependência de matérias-primas virgens e de origem fóssil, o prolongamento da vida útil dos produtos por meio da reparabilidade e durabilidade, e estratégias para a recuperação e reciclagem de materiais ao final da vida útil dos produtos.

No Brasil, a Companhia opera um Sistema Individual de Logística Reversa inovador e de ampla abrangência, garantindo conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos e reforçando seu compromisso com a circularidade. Desde 2023, a empresa oferece um serviço pioneiro e gratuito de coleta domiciliar para eletrodomésticos de grande porte (acima de 30 kg) em 100% dos municípios brasileiros, além de manter uma extensa rede de Pontos de Entrega Voluntária (PEVs) para equipamentos de todos os portes e marcas. Ampliando essa atuação, em 2024, a Whirlpool lançou globalmente o programa Enterprise Circularity, reforçando sua abordagem para “Usar Melhor, Usar por Mais Tempo e Usar Novamente”, promovendo soluções que aumentam a circularidade e criam novas oportunidades de geração de valor ao longo da cadeia produtiva.

A inovação sustentável e o desenvolvimento de produtos de baixo impacto ambiental são aspectos centrais da estratégia da Whirlpool. A nova linha de lavadoras Consul, desenvolvida no Brasil, reduz em até 15% o consumo de água e 25% o consumo de eletricidade, além de permitir o reaproveitamento da água utilizada no ciclo de lavagem. Paralelamente, a empresa tem avançado na substituição de materiais virgens por alternativas recicladas, incorporando resinas pós-consumo em componentes de lavadoras e refrigeradores.

No aspecto social, a Companhia reafirma seu compromisso com a capacitação de colaboradores e a inclusão social das comunidades onde atua. No Brasil, o Instituto Consulado da Mulher, principal iniciativa social da empresa, completou 22 anos em 2024, com um investimento de R\$ 4,5 milhões voltado à promoção da autonomia financeira, emocional e profissional de mulheres. Através de programas de inclusão socioprodutiva, o Instituto já beneficiou mais de 41.000 mulheres, capacitando-as para o empreendedorismo sustentável. Somente em 2024, 1.657 mulheres concluíram programas de educação empreendedora e 108 receberam doações de produtos para impulsionar seus negócios, resultando em um aumento médio de 55% na renda das participantes assessoradas. Ao fortalecer o empreendedorismo feminino, a Companhia potencializa um impacto social ampliado, considerando que, em média, as mulheres reinvestem 90% de sua renda na saúde, educação e bem-estar de suas famílias. Esse compromisso reforça a estratégia ASG da companhia, contribuindo para o desenvolvimento econômico local e a redução de desigualdades.

Além disso, já foram investidos mais de R\$65 milhões em responsabilidade social, promovendo o desenvolvimento sustentável das comunidades de Joinville/SC, Manaus/AM, Rio Claro/SP e São Paulo/SP, sempre alinhado aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Os investimentos abrangem áreas como saúde, cultura, educação, inclusão e diversidade, esporte, meio ambiente, inovação e empreendedorismo, entre outros.

No estado de Santa Catarina, a empresa apoia há mais de 13 anos o Instituto Escola do Teatro Bolshoi no Brasil. Outras iniciativas de impacto social incluem o Projeto Resgate, a Associação Paralímpica de Joinville, o CEPE (Centro Esportivo para Pessoas Especiais) e o Joinville Vôlei. Em São Paulo, o apoio é direcionado a instituições como a AACD, a APAE de Rio Claro, a Orquestra Filarmônica de Rio Claro e o Rio Claro Basquete.

Em 2024, um dos destaques foi a atuação diante da maior tragédia ambiental no Rio Grande do Sul. Foram doados mais de 850 produtos para cozinha e lavanderia para equipar abrigos provisórios, além de 40 toneladas de alimentos para os centros de acolhimento, ajudando na reconstrução das comunidades afetadas.

A Whirlpool Corporation segue aprimorando suas práticas de transparência e relato corporativo, garantindo alinhamento com os principais frameworks regulatórios e de mercado, como GRI, SASB, TCFD e ISSB. A comunicação eficaz de suas iniciativas ASG fortalece sua

credibilidade perante investidores e stakeholders, assegurando que suas ações sejam reconhecidas como estratégicas para a geração de valor a longo prazo. Dessa forma, a Whirlpool Corporation integra a sustentabilidade ao seu modelo de negócios, promovendo inovação responsável, excelência operacional e impacto positivo na sociedade, ao mesmo tempo em que reforça sua competitividade global.

WHIRLPOOL S.A.

Companhia Aberta

CNPJ nº 59.105.999/0001-86

NIRE 35.300.035.011 | Código CVM nº 01434-6

**PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
A SER REALIZADA EM 25 DE ABRIL DE 2025**

**ANEXO II
PROPOSTA DE DESTINAÇÃO DOS RESULTADOS
(CONFORME ANEXO A DA RCMV 81)**

1. Informar o lucro líquido do exercício

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, o lucro líquido auferido pela Companhia foi de R\$ 908.715.788,00.

Nenhuma parcela do lucro líquido será destinada à reserva legal, tendo em vista que o seu saldo alcançou o limite de 20% do capital social da Companhia, nos termos do artigo 193 da Lei das S.A.

Nesse sentido, o lucro líquido da Companhia do exercício social findo em 31 de dezembro de 2024, ajustado nos termos do artigo 202 da Lei das S.A., perfaz o montante de R\$ 908.715.788,00.

2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados

Nos termos do artigo 24, §2º, “b”, do Estatuto Social da Companhia, o dividendo obrigatório, correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido ajustado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, é de R\$ 227.178.947,00.

No decorrer do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, conforme aprovado pelo Conselho de Administração em reuniões realizadas em 10 de setembro de 2024 e 02 de dezembro de 2024, a Companhia distribuiu aos acionistas, a título de dividendos intercalares, o montante total de R\$ 563.770.178,41, declarado e pago com base no lucro líquido do exercício em curso apurado no balanço referente aos períodos encerrados em 30 de junho de 2024 e em 30 de setembro de 2024.

Na reunião do Conselho de Administração realizada em 10 de setembro de 2024, aprovou-se, ainda, a distribuição aos acionistas, a título de dividendos intermediários, o montante de R\$ 24.517.277,80, declarado e pago à conta de reserva de lucros de exercícios anteriores.

A administração ressalta que os dividendos intercalares e intermediários aprovados, conforme acima, foram imputados ao dividendo obrigatório, já tendo sido, portanto, distribuído e pago montante superior ao dividendo mínimo obrigatório.

Além disso, nota-se que do valor remanescente do lucro líquido ajustado, no montante equivalente a R\$ 563.770.178,41, a administração propõe a distribuição do montante R\$ 335.000.000,00, a título de dividendos adicionais.

Nesse sentido, considerando os montantes acima informados, caso aprovada a distribuição do montante adicional proposto à Assembleia, o montante global dos dividendos será de R\$ 923.287.456,21, correspondente a R\$ 0,59559458319417500 por ação ordinária e R\$ 0,65515404151359300 ação preferencial, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal de emissão da Companhia.

3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído

O montante global a ser distribuído, incluindo os dividendos intermediários e intercalares já declarados e pagos, corresponde a 64,74% do lucro líquido apurado e do lucro líquido ajustado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, nos termos do art. 202 da Lei das S.A.

4. Informar o montante de global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores

A Companhia distribuiu no exercício social de 2024, a título de dividendos intermediários, o valor de R\$ 24.517.277,80, equivalente a R\$ 0,01581561382008590 por ação ordinária e R\$ 0,01739717520209450 por ação preferencial, à conta de reserva de lucros de exercícios anteriores.

5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados:

(a) O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe

Atualmente, o capital social da Companhia se encontra dividido em 1.159.102.348,07 um bilhão, cento cinquenta e nove milhões, cento e dois mil, trezentos e quarenta e oito reais e sete centavos), sendo: (a) 1.028.700.892 (um bilhão, vinte e oito milhões, setecentos mil, oitocentas e noventa e duas) ações ordinárias; e (b) 474.085.114 (quatrocentos e setenta e quatro milhões, oitenta e cinco mil, cento e quatorze) ações preferenciais, sendo que não existem ações em tesouraria.

Nesse sentido, deduzidos os dividendos antecipados, tendo em vista o número atual de ações que compõe o capital social da Companhia, os R\$ 335.000.000,00, cuja distribuição é ora proposta a título de dividendos adicionais, representarão um dividendo equivalente a:

(i) R\$ 0,2161019128203850 por ação ON;

(ii) R\$ 0,2377121041024240 por ação PN.

(b) A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio

Propõe-se que os dividendos declarados, no valor de R\$ 335.000.000,00, sejam pagos em moeda corrente nacional, até o final do exercício de 2025, conforme parcelas e datas a serem fixadas por deliberação da Diretoria da Companhia.

(c) Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio

Os valores declarados como dividendos não estão sujeitos à atualização monetária ou remuneração entre as datas de declaração e de efetivo pagamento.

(d) Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento

Farão jus aos dividendos declarados na Assembleia Geral, caso esta seja realizada em primeira convocação, os acionistas da Companhia inscritos nos seus registros em 25 de abril de 2025 (data de corte). Nesse caso, as ações de emissão da Companhia passariam a ser negociadas “*ex-dividendos*” a partir de 28 de abril de 2025.

6. Caso tenha havido declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores:

(a) Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados

No decorrer do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, a Companhia distribuiu aos acionistas, a título de dividendos intercalares, o montante total de R\$ 563.770.178,41, com base no lucro líquido apurado no balanço referente aos períodos encerrados em 30 de junho de 2024 e em 30 de setembro de 2024 e imputado ao dividendo obrigatório relativo ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024.

(b) Informar a data dos respectivos pagamentos

O montante R\$ 563.770.178,41, declarado a título de dividendos intercalares com base no lucro líquido apurado no balanço referente aos períodos encerrados em 30 de junho de 2024 e em 30 de setembro de 2024, foi pago aos acionistas da Companhia em 25 de setembro de 2024 e 17 de dezembro de 2024.

7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe: (a) Lucro líquido do exercício e dos 3 (três) exercícios anteriores; e (b) Dividendo e juro sobre capital próprio distribuído nos 3 (três) exercícios anteriores:

Não houve distribuição de juros sobre capital próprio nos 3 exercícios anteriores, de forma que o quadro abaixo demonstra os dividendos distribuídos nos períodos.

Exercício	Valor por ação do Lucro Líquido		Valor por ação dos dividendos		Remuneração total distribuída	
	Ordinárias	Preferenciais	Ordinárias	Preferenciais	Ordinárias	Preferenciais
2024 (interc.)	0,8834	1,9168	0,1773970926137 490	0,1951368018751 240	182.489	92.511
2024 (interc.)	-	-	0,1862799639399 550	0,2049079603339 50	191.626	97.144
2023 (interm.)	0,2449	0,5314	0,0158156138200 8590	0,0173971752020 9450	16.270	8.248
2023 (interc.)	0,1157	0,0533	0,103147056	0,113461761259	106.107	53.791

2023 (interm.)	-	-	0,2372	0,2610	244.094	123.742
2022	0,40509	0,87899	0,1871	0,2058	192.466	97.569

8. Havendo destinação de lucros à reserva legal

(a) Identificar o montante destinado à reserva legal

Nenhuma parcela do lucro líquido será destinada à reserva legal, tendo em vista que o seu saldo alcançou o limite de 20% do capital social da Companhia, nos termos do artigo 193 da Lei das S.A.

(b) Detalhar a forma de cálculo da reserva legal

Não aplicável, tendo em vista que nenhuma parcela do lucro líquido será destinada à reserva legal.

9. Caso a companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos

(a) Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos

Nos termos do art. 5º, §1º, do Estatuto Social da Companhia, as ações preferenciais, sem direito a voto, de emissão da Companhia, terão prioridade, em relação às ações ordinárias, no reembolso do capital em caso de liquidação da Companhia, e terão direito a dividendos, no mínimo 10% (dez por cento), maiores do que os atribuídos às ações ordinárias.

(b) Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos

O Lucro Líquido apurado no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 é suficiente para o pagamento integral dos dividendos mínimos devidos aos titulares de ações preferenciais.

(c) Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa

Não aplicável.

(d) Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais

O montante global dos dividendos mínimos cuja declaração ora se propõe a serem pagos aos acionistas titulares de ações preferenciais perfaz o montante de R\$ 76.424.197,91 (Setenta e seis milhões, quatrocentos e vinte e quatro mil, cento e noventa e sete reais e noventa e um centavos), correspondente a R\$ 0,1612035388034120 por ação preferencial, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal de emissão da Companhia.

(e) Identificar os dividendos fixos ou mínimos a serem pagos por ação preferencial de cada classe

Os dividendos fixos ou mínimos a serem pagos por ação preferencial perfazem o montante de R\$ 197.903.008,07 (Cento e noventa e sete milhões, novecentos e três mil, oito reais e sete centavos), correspondente a R\$ 0,4174419374111690 por ação preferencial, todas nominativas, escriturais e sem valor nominal de emissão da Companhia.

10. Em relação ao dividendo obrigatório

(a) Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto

Aos titulares de ações são atribuídos, em cada exercício, dividendos ou juros sobre capital próprio em montantes não inferiores a 25% (vinte e cinco por cento) do lucro líquido ajustado. Os titulares de ações preferenciais têm direito a dividendos ou juros sobre capital próprio no mínimo 10% (dez por cento) maiores do que os atribuídos às ações ordinárias.

(b) Informar se ele está sendo pago integralmente

O dividendo mínimo obrigatório foi pago integralmente, considerando os dividendos intermediários imputados ao dividendo obrigatório de 2024, já declarados e pagos ao longo do exercício social de 2024.

(c) Informar o montante eventualmente retido

Não há montante de dividendo obrigatório retido.

11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia

(a) Informar o montante da retenção

(b) Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos

(c) Justificar a retenção dos dividendos

Não aplicável, considerando que não haverá a retenção do dividendo mínimo obrigatório.

12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências

(a) Identificar o montante destinado à reserva

(b) Identificar a perda considerada provável e sua causa

(c) Explicar por que a perda foi considerada provável

(d) Justificar a constituição da reserva

Não aplicável, considerando que não haverá destinação de resultado para reserva de contingências.

13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar

(a) Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar

(b) Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva

Não aplicável, considerando que não haverá destinação de resultado para reserva de lucros a realizar.

14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias

(a) Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva

Nos termos do art. 24, §4º, do estatuto social, do lucro líquido anual, após as destinações à reserva legal (observado os limites normativos) e o pagamento dos dividendos mínimos obrigatórios, poderá ser alocado à Reserva de Investimentos, com a finalidade de assegurar a manutenção e o desenvolvimento das atividades que compõem o objeto social da Companhia, realizar investimentos em ativo permanente e assegurar a manutenção do capital circulante.

Poderá ser destinado a esta Reserva de Investimentos montante que não ultrapasse 75% (setenta e cinco por cento) do lucro líquido do exercício, até atingir o limite máximo do capital social da Companhia.

(b) Identificar o montante destinado à reserva

O montante de R\$ 9.945.788,00 (nove milhões, novecentos e quarenta e cinco mil reais e setecentos e oitenta e oito reais) será destinado à Reserva de Investimentos.

(c) Descrever como o montante foi calculado

Descrição	Valores (R\$)
(+) Lucro Líquido do exercício	908.715.788,00
(-) Constituição da Reserva Legal	0,00
(=) Lucro Líquido ajustado do exercício	908.715.788,00
Dividendos intercalares	(563.770.178,41)
Dividendos adicionais a serem declarados na Assembleia	(335.000.000,00)
(=) Saldo de lucros remanescente	9.945.788,00
(-) Destinação à Reserva de Investimentos	(9.945.788,00)

15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital

- (a) Identificar o montante da retenção**
- (b) Fornecer cópia do orçamento de capital**

Não aplicável, considerando que não haverá retenção de lucros prevista em orçamento de capital.

16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais

- (a) Informar o montante destinado à reserva**
- (b) Explicar a natureza da destinação**

Não aplicável, tendo em vista que não há valor a ser destinado à formação da reserva de incentivos fiscais, nos termos do art. 195-A da Lei das S.A.

WHIRLPOOL S.A.

Companhia Aberta

CNPJ nº 59.105.999/0001-86

NIRE 35.300.035.011 | Código CVM nº 01434-6

**PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
A SER REALIZADA EM 25 DE ABRIL DE 2025**

ANEXO III

**PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES
(CONFORME SEÇÃO 8 DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA – RCVM 80)**

8. REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

8.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:

a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Companhia não possui uma política de remuneração formalmente aprovada. No entanto, esclarece que segue uma política global de remuneração da Whirlpool Corporation, que tem como objetivo promover a atração e retenção de profissionais qualificados para funções específicas.

Para garantir o alinhamento com o mercado, a Whirlpool Corporation contrata consultorias especializadas para a realização de pesquisas salariais e de benefícios no mercado (Willis

Towers Watson), as quais são realizadas com empresas de tamanho, número de funcionários e faturamento similares.

As pesquisas salariais são realizadas anualmente, e com base nos resultados, são efetuados os ajustes na remuneração.

b. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

O processo decisório adotado pela Companhia envolve as práticas de remuneração da Whirlpool Corporation que têm como objetivo promover a atração e retenção de profissionais qualificados para funções específicas.

O Conselho de Administração, avalia e propõe anualmente a remuneração global dos administradores, que é submetida à Assembleia Geral para aprovação. Cabe ao Conselho de Administração distribuir entre órgãos e membros da administração a remuneração, bem como a distribuição entre remuneração fixa e variável.

A Companhia adota como critérios e metodologia para fixação da remuneração de seus Administradores, buscando o alinhamento com o mercado, a contratação de consultorias especializadas (Willis Towers Watson) para a realização de pesquisas salariais e de benefícios no mercado, as quais são realizadas com empresas de porte similar.

As pesquisas salariais são realizadas anualmente, e com base nos resultados, são efetuados os ajustes na remuneração.

c. composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:

- seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor

Conselho de Administração

A remuneração dos membros do Conselho de Administração não empregados é composta exclusivamente por remuneração fixa, na forma de salário fixo / pró-labore mensal.

Os membros do Conselho de Administração que também ocupam posição de empregados em regime CLT também poderão fazer jus aos bônus e incentivos a que tais cargos façam jus, em linha com as práticas de mercado.

Diretoria (Estatutária/Não Estatutária)

Para a Diretoria estatutária e não estatutária, a remuneração é composta dos seguintes elementos, em linha com as práticas de mercado:

Salário fixo: representa os honorários e/ou salário base anual, para garantir o alinhamento e competitividade frente ao mercado bem como o equilíbrio interno entre as diversas funções.

Benefícios: representa os benefícios mais tradicionais concedidos pelo mercado, que podem incluir: assistência médica e odontológica, previdência privada, automóvel, combustível, entre outros. O objetivo é manter o alinhamento e a competitividade frente às práticas de mercado.

Incentivo de Curto Prazo (Bônus): representa a composição da remuneração atrelada aos indicadores de desempenho do exercício social da Companhia e individual. Esse programa tem como objetivo manter o foco dos executivos no resultado de curto prazo – exercício social, mas também com metas atreladas a resultados de longo prazo.

Incentivo de Longo Prazo: representa a composição da remuneração atrelada aos indicadores de desempenho da companhia de longo prazo. O programa tem como objetivo manter o foco dos executivos no resultado de longo prazo com metas de crescimento, inovação, entre outras. As concessões são efetuadas na Whirlpool Corporation nos Estados Unidos e em dólar.

Os resultados de desempenho individual são referências para revisão do salário fixo, componentes da remuneração variável de curto prazo e para definir o crescimento na organização.

Para efeito de mensuração do desempenho individual dos diretores são avaliados três fatores:

- Metas quantitativas: financeiras, de pessoas, de processos e estratégicos de cada área;
- Aspectos comportamentais: atendimento aos valores e código de ética da Companhia;
- Desenvolvimento: foco no treinamento / desenvolvimento individual.

Os instrumentos de gestão do desempenho individual são indicadores financeiros, de pessoas, de processos e estratégicos, somados a aspectos comportamentais e de desenvolvimento.

O desempenho da companhia regional e global é avaliado a partir de indicadores financeiros, tais como receita líquida, receita por inovação, resultado operacional, caixa e projetos relacionados a custo, indicadores relacionados ao consumo, como *market share* e qualidade, e indicadores de pessoas, como clima organizacional, turnover e plano de sucessão, e tem reflexo direto na remuneração variável de curto e longo prazo.

Conselho Fiscal

Com relação ao Conselho Fiscal, quando instalado, seus membros fazem jus a remuneração fixa mensal, em conformidade com o art. 162, §3º, da Lei das S.A., equivalente a, no mínimo, 10% (dez por cento) da remuneração média que for atribuída a cada diretor estatutário, não computados benefícios, verbas de representação e participação nos lucros.

A remuneração fixa visa a oferecer compensação direta aos membros do Conselho Fiscal pelos serviços prestados e reconhecer e refletir a demanda de tempo, responsabilidades e complexidade inerentes ao cargo.

Os membros do Conselho Fiscal não fazem jus ao recebimento de benefícios, nem remuneração variável pelo exercício do cargo. Quando necessário, os membros do Conselho Fiscal são pagos ou reembolsados pelas despesas de estadia e locomoção vinculadas ao exercício do cargo.

Nota-se, por fim, que os membros suplentes do Conselho Fiscal receberão remuneração conforme venham efetivamente a desempenhar as respectivas funções, proporcionalmente ao período em que permanecerem no exercício do cargo.

- sua proporção na remuneração total nos 3 (três) últimos exercícios sociais

Nos termos da tabela abaixo, as proporções de cada elemento na remuneração total para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 foram aproximadamente:

Composição da Remuneração	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Remuneração Fixa Mensal			
Salário	60,67%	100%	48,83%
Benefícios	10,71%	0,00%	9,17%
Participação em Comitês	0,00%	0,00%	0,00%
Outros	0,00%	0,00%	0,00%
Remuneração Variável	-	-	-
Bônus	10,71%	0,00%	15,58%
Participações em Reuniões	0,00%	0,00%	0%
Comissões	0,00%	0,00%	0%
Outros	0,00%	0,00%	0%
Benefícios Pós-Emprego	0,00%	0,00%	0%

Cessação do Exercício do Cargo	0,00%	0,00%	0%
Remuneração Baseada em Ações	19,08%	0,00%	26,42%
TOTAL	101%	100%	100%

Nos termos da tabela abaixo, as proporções de cada elemento na remuneração total para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 foram aproximadamente:

Composição da Remuneração	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Remuneração Fixa Mensal			
Salário	66,52%	100,00%	50,00%
Benefícios	7,59%	0,00%	9,22%
Participação em Comitês	0,00%	0,00%	0,00%
Outros	0,00%	0,00%	0,00%
Remuneração Variável	-	-	-
Bônus	7,44%	0,00%	14,70%
Participações em Reuniões	0,00%	0,00%	0,00%
Comissões	0,00%	0,00%	0,00%
Outros	0,00%	0,00%	0,00%
Benefícios Pós-Emprego	0,00%	0,00%	0,00%
Cessação do Exercício do Cargo	0,00%	0,00%	0,00%
Remuneração Baseada em Ações	18,45%	0,00%	26,07%
TOTAL	100%	100%	100%

Nos termos da tabela abaixo, as proporções de cada elemento na remuneração total para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 foram aproximadamente:

Composição da Remuneração	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Remuneração Fixa Mensal			
Salário	33,48%	100,00%	27,4%
Benefícios	8,13%	0,00%	6,34%
Participação em Comitês	0,00%	0,00%	0,00%
Outros	0,00%	0,00%	0,00%
Remuneração Variável	0,00%	0,00%	0,00%
Bônus	46,70%	0,00	24,48%
Participações em Reuniões	0,00%	0,00%	0,00%
Comissões	0,00%	0,00%	0,00%
Outros	0,00%	0,00%	0,00%
Benefícios Pós-Emprego	0,00%	0,00%	0,00%
Cessação do Exercício do Cargo	0,00%	0,00%	0,00%
Remunera��o Baseada em A��es	11,69%	0,00%	41,67%
TOTAL	100%	100%	100%

- sua metodologia de cáculo e de reajuste

A revisão do s  l  rio fixo ou mesmo, eventualmente, dos indicadores dos incentivos de curto e longo prazo   realizada anualmente, de acordo com a evolu  o do mercado, desempenho individual e posi  o frente ao mercado, tanto para o conselho de administra  o quanto para a diretoria estatutária e não estatutária. O pacote de benefícios também   avaliado anualmente e eventuais ajustes são efetuados para garantir o alinhamento com o mercado.

Com relação ao Conselho Fiscal, quando instalado, o valor da remuneração de seus membros é apurado nos termos da Lei das S.A., ou seja, será calculado pelo equivalente a, no mínimo, 10% (dez por cento) da remuneração média que for atribuída a cada diretor estatutário, não computados os benefícios, verbas de representação e participação nos lucros.

Para garantir o alinhamento com o mercado, a Whirlpool Corporation contrata consultorias especializadas em todas as regiões e países para a realização de pesquisas salariais e de benefícios no mercado (Willis Towers Watson), as quais são realizadas considerando empresas de tamanho, número de funcionários e faturamento similares ao da Companhia. As pesquisas salariais são realizadas anualmente, e com base nos resultados, são efetuados os ajustes na remuneração.

As propostas de revisão de remuneração dos membros da administração da Companhia são alinhadas e aprovadas junto ao Diretor Presidente.

- **principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG**

Os principais indicadores de desempenho que determinam a remuneração são o desempenho individual e o desempenho da Companhia em âmbito regional e global.

A Companhia, no momento, não adota indicadores de desempenho ligados a temas ou metas ASG como parâmetro para a remuneração variável de seus administradores. Todavia, a Companhia reconhece a relevância dos temas ASG no atual contexto corporativo e monitora continuamente as melhores práticas de mercado, avaliando a possibilidade de incorporar tais indicadores no futuro, caso se mostre pertinente ao seu modelo de negócios e às expectativas de seus stakeholders.

A Companhia ressalta que a ausência desses indicadores no modelo de remuneração variável de seus administradores não implica desconsideração das questões ASG na condução dos negócios sociais, que são abordadas em outras instâncias da gestão, como parte de diretrizes estratégicas da Companhia e iniciativas específicas.

ii. razões que justificam a composição da remuneração

A composição da remuneração nos diversos elementos possibilita a comparação e alinhamento ao mercado.

O posicionamento adequado da remuneração fixa e dos benefícios promove a atração e retenção dos profissionais na organização.

A remuneração variável (incentivos de curto e longo prazo), garante o foco e alinhamento dos executivos com os objetivos e resultados da companhia de curto e longo prazo.

iii. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Todos os membros da administração (Diretoria e Conselho de Administração) são remunerados. No entanto, pelo fato de alguns membros do Conselho de Administração também serem parte da Diretoria, esses são remunerados exclusivamente como Diretores, razão pela qual não recebem remuneração em decorrência do cargo de membro do Conselho de Administração.

d. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Apenas as concessões referentes ao programa de Incentivo de Longo Prazo da Companhia são feitas através da controladora Whirlpool Corporation, cujo programa é registrado na *Securityies Exchange Commission* (SEC).

Atendendo ao requerimento do IFRS 2 / Pronunciamento Técnico CPC 10 (R1), a Companhia registrou em suas demonstrações financeiras as despesas incorridas pelo Controlador em transações destes planos de pagamento baseados em ações.

e. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Não há remuneração ou benefício vinculados à ocorrência de eventos societários.

8.2. Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Remuneração total prevista para o Exercício Social corrente 31/12/2025 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Número total de membros	3,00	3,00	3,00	9,00
Número de membros remunerados	3,00	3,00	3,00	9,00
Remuneração Fixa Anual				
Salário ou Prolabore	3.422.167,00	4.889.600,00	0,00	8.311.767,00
Benefícios Diretos e Indiretos	826.310,00	1.204.481,00	0,00	2.030.791,00
Remuneração por Comitês	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração Variável Anual				
Bônus	2.194.089,00	3.542.852,00	0,00	5.736.941,00
Participação em Resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração por participação em Reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00

Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios cessação do exercício do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração baseada em ações	1.300.029,86	3.446.914,62	0,00	4.746.944,48
Total	7.742.595,86	13.083.847,62	0,00	20.826.443,48
Observações: O número total de membros de cada órgão foi apurado em linha com as disposições do Ofício-Circular/Anual-2025-CVM/SEP.				

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2024 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Número total de membros	3,00	3,00	3,00	9,00
Número de membros remunerados	3,00	3,00	3,00	9,00
Remuneração Fixa Anual				
Salário ou Prolabore	3.728.099	4.584.271	546.063,00	8.858.433
Benefícios Diretos e Indiretos	585.889	861.180	0,00	1.447.069
Remuneração por Comitês	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00

Remuneração Variável Anual				
Bônus	657.979	1.462.416	0,00	2.120.395
Participação em Resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração por participação em Reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios cessação do exercício do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração baseada em ações	1.172.644	2.480.385	0,00	3.653.030
Total	6.144.611	9.388.252	546.063,00	16.078.926
Observações: O número total de membros de cada órgão foi apurado em linha com as disposições do Ofício-Circular/Anual-2025-CVM/SEP.				

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2023 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Número total de membros	3,00	3,00	3,00	9,00
Número de membros remunerados	3,00	3,00	3,00	9,00
Remuneração Fixa Anual				
Salário Base	5.882.622,00	4.975.212,00	530.894,00	11.388.728,00
Benefícios Diretos e Indiretos	671.122,00	917.615,00	-	1.588.736,00
Remuneração por Comitês	0,00	0,00	0,00	0,00

Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração Variável Anual				
Bônus	657.979,00	1.462.416,00	0,00	2.120.395,00
Participação em Resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração por participação em Reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios cessação do exercício do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração baseada em ações	1.632.070,00	2.594.274	0,00	4.226.343,00
Total	8.843.792,00	9.949.517,00	530.894,00	19.324.203,00
Observações: O número total de membros de cada órgão foi apurado em linha com as disposições do Ofício-Circular/Anual-2025-CVM/SEP.				

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2022 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Número total de membros	4,00	5,00	3,00	12,00
Número de membros remunerados	4,00	4,00	3,00	11,00
Remuneração Fixa Anual				
Salário Base	7.045.393,64	5.937.568,36	546.062,76	13.529.024,76
Benefícios Diretos e Indiretos	1.712.028,80	1.393.518,63	0,00	3.105.547,42
Remuneração por Comitês	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração Variável Anual				
Bônus	9.827.444,63	5.302.351,84	0,00	15.129.796,47

Participação em Resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração por participação em Reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Benefícios cessação do exercício do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Remuneração baseada em ações	2.460.959,36	9.023.518	0,00	11.484.476,77
Total	21.045.826,43	21.656.956,29	546.062,76	43.476.250,80
Observações: O número total de membros de cada órgão foi apurado em linha com as disposições do Ofício-Circular/Anual-2025-CVM/SEP.				

8.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

a. órgão

b. número total de membros

c. número de membros remunerados

d. em relação ao bônus:

i. valor mínimo previsto no plano de remuneração

ii. valor máximo previsto no plano de remuneração

iii. valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas

iv. valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais

e. em relação à participação no resultado:

i. valor mínimo previsto no plano de remuneração

ii. valor máximo previsto no plano de remuneração

iii. valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas

iv. valor efetivamente reconhecido no resultado dos 3 últimos exercícios sociais

Remuneração variável prevista para o exercício social corrente (2025)

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	3,00	3,00	3,00	9,00
Nº total de membros remunerados	2,00	3,00	0,00	5,00
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	702.902,00	713.487,00	0,00	1.416.388,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	1.139.736,12	1.333.208,51	0,00	2.472.944,73
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	2.194.088,69	3.542.851,94	0,00	5.736.940,63
Participação nos resultados				

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00

Remuneração variável para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	3,00	3,00	3,00	9,00
Nº total de membros remunerados	2,00	3,00	0,00	5,00
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	668.793,00	678.865,00	0,00	1.347.658,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	1.093.797,00	1.247.155,00	0,00	2.340.952,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	2.096.987,00	3.317.542,00	0,00	5.414.529,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado	668.793,00	678.865,00	0,00	1.347.658,00
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado	0,00	0,00	0,00	0,00

Remuneração variável para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	3,00	3,00	3,00	9,00
Nº total de membros remunerados	2,00	3,00	0,00	5,00
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	1.315.958,00	3.167.068,00	0,00	4.483.026,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	1.973.937,00	4.750.602,00	0,00	6.724.539,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	1.973.937,00	4.750.602,00	0,00	6.724.539,00
valor efetivamente reconhecido no resultado	657.979,00	1.462.416,00	0,00	2.120.395,00
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

Remuneração variável para o exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
--	--------------------------------------	----------------------------------	----------------------------	--------------

Nº total de membros	4,00	5,00	3,00	12,00
Nº total de membros remunerados	3,00	4,00	0,00	7,00
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	4.867.945,12	2.779.556,05	0,00	7.647.501,17
Valor máximo previsto no plano de remuneração	10.459.488,63	6.250.812,39	0,00	16.710.301,02
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	10.459.488,63	6.250.812,39	0,00	16.710.301,01
valor efetivamente reconhecido no resultado	9.827.444,63	5.302.351,84	0,00	15.129.796,47
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

8.4. Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever:

a. termos e condições gerais

Os membros da administração da Companhia são vinculados aos planos de Incentivo de Longo Prazo estabelecidos pela Whirlpool Corporation, cujas ações de sua emissão são oferecidas aos administradores da Companhia (na forma de ações restritas entregues diretamente e/ou opções de compra de ações aos respectivos administradores da Companhia).

Dessa forma, a Companhia esclarece que seus administradores estão vinculados a 2 (dois) diferentes planos aprovados no âmbito da Whirlpool Corporation: (i) Plano de Opção de Compra de Ações ("Plano de Opção"); e (ii) Plano de Ações Restritas ("Plano de Ações Restritas", em conjunto com o Plano de Opção, "Planos").

A concessão do Plano de Opção é realizada a um grupo seletivo de colaboradores em cargos de executivos seniores da companhia, normalmente outorgada anualmente, e possui um ciclo de três anos para ficar disponível.

Os Planos têm por objetivo garantir o alinhamento e retenção dos executivos com a estratégia e os indicadores de desempenho de longo prazo da Companhia.

b. data de aprovação e órgão responsável

- Data: 18 de abril de 2023
Órgão Responsável: Assembleia Geral de Acionistas da Whirlpool Corporation

c. número máximo de ações abrangidas

Não há, nos Planos, número máximo estabelecido.

d. número máximo de opções a serem outorgadas

Não há, nos Planos, um número máximo estabelecido.

e. condições de aquisição de ações

Plano de Opções:

As opções poderão ser exercidas, observando os seguintes critérios:

- Desde que tenham sido atendidos os requisitos para aquisição de direitos (*vested*);
- Desde que não esteja vigente o período de *blackout* - período em que os executivos não podem movimentar as ações, em virtude da divulgação dos resultados da Whirlpool Corporation – US no mercado americano.

Plano de Ações Restritas:

As RSUs (Unidade de Ações Restritas), quando concedidas, ficam livres (*vested*) num período de 3 anos (1/3 a cada ano). As RSUs são disponibilizadas no sistema de gestão de incentivo de longo prazo da Whirlpool - Fidelity, e quando do vest as RSUs as mesmas passam a ser de propriedade dos elegíveis, que podem vender a qualquer momento.

f. critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício**Plano de Opções:**

Na concessão da opção, conforme item 8.4.a, o número de opções conferido a cada administrador é calculado com base no valor da ação no dia da reunião do Conselho de Administração da Whirlpool Corporation – US que deliberar a outorga. Quando do exercício da opção, o valor da ação é o valor vigente no mercado no dia da negociação.

Plano de Ações Restritas:

No âmbito do Plano de Ações Restritas, as ações seguem o valor de mercado.

g. critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício**Plano de Opções:**

A aquisição dos direitos (*vesting*) tem o prazo de três anos, sendo 1/3 a cada ano após a concessão.

O limite de prazo para exercer as opções é de dez anos, a contar da aquisição de direitos.

Plano de Ações Restritas:

As RSUs (Unidade de Ações Restritas) quando concedidas ficam livres (*vested*) num período de 3 anos (1/3 a cada ano), se tornando propriedade do beneficiário.

h. forma de liquidação

Plano de Opções:

As opções, quando concedidas, ficam livres (*vested*) num período de 3 anos (1/3 a cada ano), com um prazo máximo de exercício pelo beneficiário (compra e venda) de 10 (dez) anos a partir da concessão. As opções são disponibilizadas no sistema de gestão de incentivo de longo prazo da Whirlpool - Fidelity, e, uma vez cumprido o período de *vesting*, os beneficiários elegíveis poderão exercer (comprar/vender), desde que o valor da ação no mercado no momento seja superior ao valor da Opção quando da concessão.

Plano de Ações Restritas:

As ações restritas entregues diretamente aos beneficiários elegíveis, quando concedidas, ficam livres (*vested*) num período de 3 anos (sendo a outorga de tais ações restritas concedidas 1/3 do total a cada aniversário da data de outorga). As ações restritas são disponibilizadas no sistema de gestão de incentivo de longo prazo da Whirlpool - Fidelity, e uma vez cumprido o período de *vesting*, passam a ser de propriedade dos beneficiários elegíveis, que podem vender a qualquer momento.

i. restrições à transferência das ações

Plano de Opções:

Não há restrição de transferência das ações após a efetiva transferência aos beneficiários elegíveis.

Plano de Ações Restritas:

Não há restrição de transferência das ações restritas após a efetiva transferência aos beneficiários elegíveis.

j. critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

Planos:

O Diretor Presidente da Whirlpool Corporation pode determinar o tratamento ser conferido aos benefícios baseados em ações após a rescisão do contrato de trabalho ou vínculo de cada beneficiário elegível, cujo tratamento poderá incluir a aquisição acelerada de todo (ou parte) de qualquer benefício em aberto e concedido, em circunstâncias determinadas como apropriadas pelo Diretor Presidente, a seu critério.

As alterações do plano podem ocorrer por orientação do Diretor Presidente da Whirlpool Corporation e aprovação do Conselho de Administração da acionista controladora da Companhia, conforme a necessidade de melhorar a atratividade, ou mesmo ajuste de custos, conforme parâmetros de mercado.

k. efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

Plano de Opções:

Em caso de desligamento do beneficiário da Companhia, o beneficiário perderá acesso a todas as opções exercidas e não exercidas.

As opções podem ser canceladas, ainda, em razão do término do contrato de trabalho ou vínculo do beneficiário, exceto nos casos de morte, invalidez ou aposentadoria.

Plano de Ações Restritas:

Em caso de desligamento do beneficiário da Companhia, o beneficiário perderá acesso às ações restritas cuja transferência ainda não tenha se efetivado.

Conforme item “j”, poderá ser determinado tratamento diferenciado no caso de saída de beneficiário.

8.5. Em relação à remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- a. órgão**
- b. número total de membros**
- c. número de membros remunerados**
- d. preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções:**
 - i. em aberto no início do exercício social**
 - ii. perdidas e expiradas durante o exercício social**
 - iii. exercidas durante o exercício social**
- e. diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto**

Remuneração baseada em ações prevista para o exercício social corrente (2025)

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	0,00
Preço médio ponderado de exercício:		
(a) Das opções em aberto no início do exercício social	0,00	0,00
(b) Das opções perdidas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00
(c) Das opções exercidas durante o exercício social	0,00	0,00
Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções em aberto	0,00	0,00
Esclarecimento	A concessão do plano de opções é normalmente outorgada em bases anuais a um grupo seletivo de beneficiários.	

Remuneração baseada em ações - exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	0,00
Preço médio ponderado de exercício:		
(a) Das opções em aberto no início do exercício social	0,00	0,00
(b) Das opções perdidas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00
(c) Das opções exercidas durante o exercício social	0,00	0,00
Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções em aberto	0,00	0,00
Esclarecimento	A concessão do plano de opções é normalmente outorgada em bases anuais a um grupo seletivo de beneficiários.	

Remuneração baseada em ações - exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	0,00
Preço médio ponderado de exercício:		
(a) Das opções em aberto no início do exercício social	0,00	0,00
(b) Das opções perdidas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00
(c) Das opções exercidas durante o exercício social	0,00	0,00
Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções em	0,00	0,00

aberto		
Esclarecimento	A concessão do plano de opções é normalmente outorgada em bases anuais a um grupo seletivo de beneficiários.	

Remuneração baseada em ações – exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	4,00	5,00
Nº de membros remunerados	1,00	0,00
Preço médio ponderado de exercício:		
(a) Das opções em aberto no início do exercício social	USD 196,62 R\$ 1.038,14	0,00
(b) Das opções perdidas e expiradas durante o exercício social	USD 175,45 R\$ 926,36	0,00
(c) Das opções exercidas durante o exercício social	USD 97,80 R\$ 516,38	0,00
Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções em aberto	0,00	0,00
Esclarecimento	A concessão do plano de opções é normalmente outorgada em bases anuais a um grupo seletivo de beneficiários.	

8.6. Em relação à cada outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- a. órgão**
- b. número total de membros**
- c. número de membros remunerados**
- d. data de outorga**
- e. quantidade de opções outorgadas**
- f. prazo para que as opções se tornem exercíveis**

g. prazo máximo para exercício das opções

h. prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções

i. valor justo das opções na data da outorga

j. multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga

Outorga de opções de compras de ações – exercício social corrente (2025)

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº total de membros remunerados	0,00	0,00
Data de outorga	N.A.	N.A.
Quantidade de opções outorgadas	N.A.	N.A.
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N.A.	N.A.
Prazo máximo para exercício das opções	N.A.	N.A.
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N.A.	N.A.
Valor justo das opções na data de outorga	N.A.	N.A.
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N.A.	N.A.

Outorga de opções de compras de ações – exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00

Nº total de membros remunerados	0,00	0,00
Data de outorga	N.A.	N.A.
Quantidade de opções outorgadas	N.A.	N.A.
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N.A.	N.A.
Prazo máximo para exercício das opções	N.A.	N.A.
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N.A.	N.A.
Valor justo das opções na data de outorga	N.A.	N.A.
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N.A.	N.A.

Outorga de opções de compras de ações – exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº total de membros remunerados	0,00	0,00
Data de outorga	N.A.	N.A.
Quantidade de opções outorgadas	N.A.	N.A.
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N.A.	N.A.
Prazo máximo para exercício das opções	N.A.	N.A.
Prazo de restrição à transferência das ações	N.A.	N.A.

recebidas em decorrência do exercício das opções		
Valor justo das opções na data de outorga	N.A.	N.A.
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N.A.	N.A.

Outorga de opções de compras de ações – exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	4,00	5,00
Nº total de membros remunerados	1,00	0,00
Data de outorga	14/02/2022	N.A.
Quantidade de opções outorgadas	5.411	N.A.
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	1º aniversário 33,33% 2023 2º aniversário 33,33% 2024 3º aniversário 33,33% 2025	N.A.
Prazo máximo para exercício das opções	10 anos	N.A.
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N.A.	N.A.
Valor justo das opções na data de outorga	USD 53,16 R\$ 280,68	N.A.
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	USD 287.648,76 R\$ 1.518.759,48	N.A.

8.7. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo

- a. órgão**
- b. número total de membros**
- c. número de membros remunerados**
- d. em relação às opções ainda não exercíveis**
 - i. quantidade**
 - ii. data em que se tornarão exercíveis**
 - iii. prazo máximo para exercício das opções**
 - iv. prazo de restrição à transferência das ações**
 - v. preço médio ponderado de exercício**
 - vi. valor justo das opções no último dia do exercício social**
- e. em relação às opções exercíveis**
 - i. quantidade**
 - ii. prazo máximo para exercício das opções**
 - iii. prazo de restrição à transferência das ações**
 - iv. preço médio ponderado de exercício**
 - v. valor justo das opções no último dia do exercício social**
 - vi. valor justo do total das opções no último dia do exercício social**

Opções em aberto ao final do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	2,00	3,00
Opções ainda não exercíveis		
Quantidade	0,00	0,00
Data em que se tornarão exercíveis	N.A.	N.A.
Prazo máximo para exercício das opções	N.A.	N.A.
Prazo de restrição à transferência das ações	N.A.	N.A.
Preço médio ponderado de	N.A.	N.A.

exercício		
Valor justo das opções no último dia do exercício social	N.A.	N.A.
Opções exercíveis		
Quantidade	1.209	0
Prazo máximo para exercício das opções	10 anos	10 anos
Prazo de restrição à transferência das ações	N.A.	N.A.
Preço médio ponderado de exercício	USD 167,35 R\$ 810,19	N.A.
Valor justo das opções no último dia do exercício social	USD 37,55 R\$ 181,79	N.A.
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	N.A.	N.A.

8.8. Em relação às opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- a. órgão**
- b. número total de membros**
- c. número de membros remunerados**
- d. número de ações**
- e. preço médio ponderado de exercício**
- f. preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas**
- g. multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas**

Opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações - exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	1,00	0,00
Nº de ações	0	0
Preço médio ponderado de exercício	N.A.	N.A.
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N.A.	N.A.
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N.A.	N.A.

Opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações - exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	1,00	0,00
Nº de ações	0	0
Preço médio ponderado de exercício	N.A.	N.A.
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N.A.	N.A.
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N.A.	N.A.

**Opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações - exercício social encerrado em
31 de dezembro de 2022**

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	4,00	5,00
Nº de membros remunerados	1,00	1,00
Nº de ações	3.291	281
Preço médio ponderado de exercício	USD 97,80 R\$ 516,38	USD 97,80 R\$ 516,38
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N.A.	N.A.
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N.A.	N.A.

8.9. Em relação à remuneração baseada em ações, sob a forma de ações a serem entregues diretamente aos beneficiários, reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- a. órgão**
- b. número total de membros**
- c. número de membros remunerados**
- d. diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários**

Ações a serem entregues diretamente aos beneficiários - previsão para o exercício social corrente (2025)

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	2,00	3,00
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	N.A.	N.A.

Ações a serem entregues diretamente aos beneficiários - exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	2,00	3,00
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	N.A.	N.A.

Ações a serem entregues diretamente aos beneficiários - exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	0,00

Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	N.A.	N.A.
---	------	------

Ações a serem entregues diretamente aos beneficiários - exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	4,00	5,00
Nº de membros remunerados	0,00	0,00
Diluição potencial em caso de outorga de todas as ações aos beneficiários	N.A.	N.A.

8.10. Em relação à cada outorga de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- a. órgão
- b. número total de membros
- c. número de membros remunerados
- d. data de outorga
- e. quantidade de ações outorgadas
- f. prazo máximo para entrega das ações
- g. prazo de restrição à transferência das ações
- h. valor justo das ações na data da outorga
- i. multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga

Previsão para o exercício Social corrente (2025)		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	2,00	3,00
Data de outorga	17/02/2025	17/02/2025
Quantidade de ações outorgadas	2.054	5.446
Prazo máximo para entrega das ações	1º aniversário 33,33% 2026 2º aniversário 33,33% 2027 3º aniversário 33,33% 2028	1º aniversário 33,33% 2026 2º aniversário 33,33% 2027 3º aniversário 33,33% 2028
Prazo de restrição à transferência das ações	Podem vender a qualquer momento	Podem vender a qualquer momento
Valor justo das ações na data da outorga	USD 103,89 R\$ 632,93	USD 103,89 R\$632,93
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	USD 213.390,06 R\$1.300.038,22	USD 565.784,94 R\$ 3.446.936,78

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2024		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	2,00	3,00
Data de outorga	19/02/2024	19/02/2024
Quantidade de ações outorgadas	2.170	4.590
Prazo máximo para entrega das ações	1º aniversário 33,33% 2025 2º aniversário 33,33% 2026 3º aniversário 33,33% 2027	1º aniversário 33,33% 2025 2º aniversário 33,33% 2026 3º aniversário 33,33% 2027
Prazo de restrição à transferência das ações	Podem vender a qualquer momento	Podem vender a qualquer momento
Valor justo das ações na data da outorga	USD 108,16 R\$ 538,99	USD 108,16 R\$ 538,99
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	USD 234.707 R\$ 1.169.616,39	USD 496.454 R\$ 2.473.981,21

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2023		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	2,00	3,00
Data de outorga	20/02/2023	20/02/2023
Quantidade de ações outorgadas	1.292	1.580
Prazo máximo para entrega das ações	1º aniversário 33,33% 2024 2º aniversário 33,33% 2025 3º aniversário 33,33% 2026	1º aniversário 33,33% 2024 2º aniversário 33,33% 2025 3º aniversário 33,33% 2026
Prazo de restrição à transferência das ações	N.A.	N.A.
Valor justo das ações na data da outorga	USD 145,00 R\$ 755.13	USD 145,00 R\$ 755.13

Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	USD 187.340,00 R\$ 975.629,25	USD 229.100,00 R\$ 1.193.106,98
---	----------------------------------	------------------------------------

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2022		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	4,00	5,00
Nº de membros remunerados	3,00	3,00
Data de outorga	14/02/2022	14/02/2022
Quantidade de ações outorgadas	5.797	1.404
Prazo máximo para entrega das ações	1º aniversário 33,33% 2023 2º aniversário 33,33% 2024 3º aniversário 33,33% 2025	1º aniversário 33,33% 2023 2º aniversário 33,33% 2024 3º aniversário 33,33% 2025
Prazo de restrição à transferência das ações	N.A.	N.A.
Valor justo das ações na data da outorga	USD 144,70 R\$ 764,016	USD 144,70 R\$ 764,016
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	USD 838.825,90 R\$ 4.429.000,752	USD 203.158,80 R\$ 1,072,678.464

8.11. Em relação às ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

- a. órgão
- b. número total de membros
- c. número de membros remunerados
- d. número de ações
- e. preço médio ponderado de aquisição
- f. preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas
- g. multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2024		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	2,00	3,00
Nº de ações	2.170	3.564
Preço médio ponderado de aquisição	0,00	0,00
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	0,00
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	0,00

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2023		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros	2,00	3,00

remunerados		
Nº de ações	1.292	1.580
Preço médio ponderado de aquisição	0,00	0,00
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	0,00
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	0,00

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2022		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	4,00	5,00
Nº de membros remunerados	3,00	3,00
Nº de ações	5.797	1.404
Preço médio ponderado de aquisição	0,00	0,00
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	0,00
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00	0,00

8.12. Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 8.5 a 8.11, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo:

a. modelo de precificação

Plano de Opções

A Controladora aplica o método *Black & Scholes* para mensurar o valor justo das opções de ações outorgadas aos empregados. As opções outorgadas possuem os preços de exercício equivalentes ao preço de mercado das ações ordinárias da Whirlpool Corporation na data da concessão.

A Companhia compreende que o *Black & Scholes* é considerado um modelo apropriado para a precificação das ações restritas outorgadas a seus administradores, que considera em seu racional de cálculo as seguintes informações: volatilidade, dividendo esperado, taxa de retorno livre de risco e valor justo da opção na data da concessão. Este faz as seguintes suposições explícitas: (i) é possível emprestar e tomar emprestado a uma taxa de juros livre de risco constante e conhecida; (ii) o preço segue um movimento Browniano geométrico com tendência (*drift*) e volatilidade constantes; (iii) não há custos de transação; e (iv) não há restrições para a venda a descoberto. A metodologia de cálculo e as premissas adotadas são aderentes ao CPC 10.

Plano de Ações Restritas

A Companhia utiliza o “valor da data de concessão” para as ações restritas (RSU), o valor de mercado é calculado usando o preço final das ações menos o valor presente dos dividendos esperados da Whirlpool durante o período de aquisição do direito de concessão.

b. dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco

Plano de Opções

As principais premissas utilizadas na avaliação das opções são:

(1) taxa de juros livre de risco - estimativa com base no rendimento de títulos do tesouro norte americano (*United States Zero Coupon Securities*) com vencimento similar ao prazo da opção;

(2) expectativa de volatilidade - estimada com base na volatilidade histórica das ações ordinárias da Whirlpool Corporation, por um período comparável ao prazo da opção; e

(3) prazo estimado das opções - estimativa baseada em dados históricos.

Plano de Ações Restritas

As principais premissas utilizadas na avaliação das ações restritas são:

- (1) O preço das ações – conforme cálculo descrito no item “a” acima;
- (2) A taxa de 3 anos sem risco - descrita acima é baseada em dados históricos;
- (3) O dividendo atual - estimativa com base em dados históricos.

c. método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado

Plano de Opções

As principais premissas utilizadas são como segue:

Premissas do cálculo da média

ponderada pelo modelo <i>Black-Scholes</i>	2025 (estimado)	2024	2023	2022
Taxa de juros livre de risco	4,33%	4,28%	4,0%	1,91%
Expectativa de volatilidade	42,41%	40,44%	39,8%	37,4%
Expectativa de dividendos	6,98%	6,47%	5,0%	2,89%
Prazo de vida estimado das opções	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos

Plano de Ações Restritas

	2025 (estimado)	2024	2023	2022
Preço das ações	USD 103,89	USD	USD	USD

		108,16	145,00	196,62
Taxa de juros livre de risco (3 anos)	4,330%	4,420%	4,311%	1,800%

d. forma de determinação da volatilidade esperada

Plano de Opção

Volatilidade - estimada com base na volatilidade histórica das ações ordinárias da Whirlpool Corporation, por um período comparável ao prazo da opção e afeta o valor do RSU.

Plano de Ações Restritas

Não aplicável.

e. se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não foi incorporada nenhuma outra característica da opção na mensuração de seu valor justo.

8.13. Informar a quantidade de ações, cotas e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos, no Brasil ou no exterior, pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, que sejam detidas por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão

WHIRLPOOL CORPORATION:

Diretoria Estatutária – Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

- Plano de Opção: 0
- Plano de Ações Restritas: 8.618

Conselho de Administração – Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

- Plano de Opção: 1.209
- Plano de Ações Restritas: 5.585

Conselho Fiscal– Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

- Plano de Opção: 0
- Plano de Ações Restritas: 0

Ressalte-se que os montantes acima descritos se referem à remuneração baseada em ações dos Conselheiros e Diretores Estatutários e membros do Conselho Fiscal da Companhia. As Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social de 31 de dezembro 2024 reportaram o montante de remuneração baseada em ações referente a todos os executivos da Companhia.

8.14. Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela:

- a. órgão
- b. número total de membros
- c. número de membros remunerados
- d. nome do plano
- e. quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar
- f. condições para se aposentar antecipadamente
- g. valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores
- h. valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores
- i. se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições

Em 31.12.2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	2,00	3,00
Nome do plano	Não Fundador	Não Fundador
Quantidade de administradores que reúnem condições para se aposentar	2,00	3,00
Condições para se aposentar antecipadamente	N.A.	N.A.
Valor acumulado atualizado das contribuições acumuladas até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa às contribuições feitas diretamente pelos administradores	R\$ 3.824.495,32	R\$ 4.969.751,86
Valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício	R\$213.377,13	311.276,00

social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores		
Possibilidade de resgate antecipado e condições	Não há possibilidade de resgate antecipado das contribuições feitas pela Companhia.	

8.15. Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal:

- a. órgão
- b. número total de membros
- c. número de membros remunerados
- d. valor da maior remuneração individual
- e. valor da menor remuneração individual
- f. valor médio de remuneração individual (total da remuneração dividido pelo número de membros remunerados)

Remuneração total do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal - Exercício 2024			
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Número total de membros	3,00	3,00	3,00
Número de membros remunerados	3,00	3,00	3,00
Valor da maior remuneração individual	2.892.917,12	3.296.938,28	R\$ 182.020,92
Valor da menor remuneração individual	300.000,00	2.566.616,28	R\$ 182.020,92
Valor médio da remuneração individual	2.401.216,33	3.822.911,33	182.020,92
O valor da menor remuneração foi apurado com a exclusão de membros que tenham exercido o cargo por menos de 12 meses. O membro que recebeu o valor da maior remuneração anual individual exerceu suas funções na Companhia durante os 12 meses do exercício social			

Remuneração total do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal - Exercício 2023			
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Número total de membros	3,00	3,00	3,00
Número de membros remunerados	3,00	3,00	3,00
Valor da maior remuneração individual	R\$ 2.729.687,62	R\$ 2.976.435,25	R\$ 182.020,92
Valor da menor remuneração individual	R\$ 300.000,00	R\$ 2.407.020,53	R\$ 182.020,92
Valor médio da remuneração individual	R\$2.947.930,67	R\$3.316.505,67	R\$176.964,67
Observações O valor da menor remuneração foi apurado com a exclusão de membros que tenham exercido o cargo por menos de 12 meses. O membro que recebeu o valor da maior remuneração anual individual exerceu suas funções na Companhia durante os 12 meses do exercício social			

Remuneração total do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal - Exercício 2022

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Número total de membros	4,00	5,00	3,00
Número de membros remunerados	4,00	4,00	3,00
Valor da maior remuneração individual	13.084.554,68	4.183.262,44	182.020,92
Valor da menor remuneração individual	300.000,00	2.239.709,81	182.020,92
Valor médio da remuneração individual	5.261.456,61	5.141.239,07	182.020,92
Observações O valor da menor remuneração foi apurado com a exclusão de membros que tenham exercido o cargo por menos de 12 meses. O membro que recebeu o valor da maior remuneração anual individual exerceu suas funções na Companhia durante os 12 meses do exercício social			

8.16. Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor

A Companhia não possui arranjos contratuais, apólices de seguros ou instrumentos pré-acordados que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, além dos planos descritos no item 8.14.

8.17. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto

Não houve, nos 3 últimos exercícios sociais e não há previsão para o exercício social corrente, percentuais da remuneração dos órgãos reconhecidos no resultado da Companhia referentes a membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária ou do Conselho Fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos da Companhia.

8.18. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados

Não aplicável, tendo em vista que não há, em relação aos 3 últimos exercícios sociais ou previsão para o exercício social corrente, valores reconhecidos no resultado da Companhia como remuneração de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária ou do Conselho Fiscal, por qualquer razão que não a função que ocupam.

8.19. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos

Não houve nos 3 últimos exercícios sociais e não há previsão para o exercício social corrente, valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas da Companhia, como remuneração de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária ou do Conselho Fiscal.

8.20. Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes

Não há outras informações que a Companhia entenda como relevantes que não tenham sido informadas nos demais itens desta seção 8.