

WESTWING COMÉRCIO VAREJISTA S.A.

Companhia Aberta

CNPJ/ME nº 14.776.142/0001-50

**ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
REALIZADA EM 25 DE MARÇO DE 2025**

Loca, Data e Hora: Em 25 de março de 2025, às 15:00 horas, via teleconferência.

Convocação: Dispensada a convocação em virtude da presença da totalidade dos membros do Conselho de Administração da Companhia ("**Conselheiros**").

Presença: Presentes os Conselheiros: Luciano Mathia Penha, Marcelo Cabral Bernabé, Ricardo Magalhães Gomes e Joaquim Pedro Saldanha do Rosário e Souza.

Mesa: Sr. Luciano Mathia Penha – Presidente; e Sra. Lara Boralli Razza – Secretária.

Ordem do dia: Discutir e deliberar sobre: **(i)** a proposta da administração a ser submetida à assembleia geral ordinária a ser realizada em 25 de abril de 2025, às 15:00 horas ("Assembleia" e "Proposta da Administração"); e **(ii)** a convocação da Assembleia.

Deliberações: Após exame e discussão das matérias constantes da ordem do dia, os membros do Conselho de Administração presentes, por unanimidade de votos e sem quaisquer restrições, deliberaram:

- (i) **aprovar** a Proposta da Administração da Assembleia, objeto do Anexo I à presente, a ser divulgada aos acionistas na forma da regulação aplicável, a qual inclui, entre outros, a proposta de absorção do prejuízo apurado no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, conforme previsto no art. 189, § único, da Lei das S.A., não havendo dividendos a distribuir;
- (ii) **aprovar** a convocação da Assembleia, a ser realizada, em primeira convocação, em 25 de abril de 2025, às 15:00 horas, nos termos do Edital de Convocação, a ser publicado e divulgado na forma da Lei das S.A. e da regulação aplicável.

Encerramento e Lavratura: Nada mais havendo a tratar, foi a presente ata lavrada, lida e aprovada, tendo sido assinada por todos os presentes.

São Paulo, 25 de março de 2025.

Mesa:

Luciano Mathia Penha
Presidente

Lara Boralli Razza
Secretária

Conselheiros:

Luciano Mathia Penha
Presidente

Marcelo Cabral Bernabé
Conselheiro

Ricardo Magalhães Gomes
Conselheiro

**Joaquim Pedro Saldanha do Rosário
e Souza**
Conselheiro

Esta página é parte integrante da Ata de Reunião do Conselho de Administração da Westwing Comércio Varejista S.A.
realizada em 25 de março de 2025.

Ata da Reunião do Conselho de Administração da

WESTWING COMÉRCIO VAREJISTA S.A.

realizada em 25 de março de 2025

Anexo I

Proposta da Administração

[Restante desta página intencionalmente deixado em branco.

O Anexo I inicia-se na página seguinte.]

WESTWING COMÉRCIO VAREJISTA S.A.

CNPJ/MF nº 14.776.142/0001-50

NIRE 35.3.0056296-8

Companhia Aberta

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO E MANUAL DE PARTICIPAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

DATA: 25 DE ABRIL DE 2025

HORÁRIO: 15:00 HORAS

WESTWING COMÉRCIO VAREJISTA S.A.

CNPJ/MF nº 14.776.142/0001-50

NIRE 35.3.0056296-8

Companhia Aberta

ÍNDICE

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO	6
INFORMAÇÕES GERAIS PARA PARTICIPAÇÃO DOS ACIONISTAS NA AGO	122
Anexo I – COMENTÁRIOS DOS DIRETORES	199
Anexo II – CANDIDATOS INDICADOS PELA ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA PARA A ELEIÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL	39
Anexo III – REMUNERAÇÃO GLOBAL DOS ADMINISTRADORES PARA O EXERCÍCIO DE 2025	49

WESTWING COMÉRCIO VAREJISTA S.A.

CNPJ/MF nº 14.776.142/0001-50

NIRE 35.3.0056296-8

Companhia Aberta

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA SER REALIZADA EM 25 DE ABRIL DE 2025

Convocamos os senhores acionistas da **WESTWING COMÉRCIO VAREJISTA S.A.**, companhia aberta, com sede na cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida Queiroz Filho, nº 1.700, Torre A, 5º Andar, Edifício Villa Lobos Office Park, Vila Hamburguesa, CEP 05319-000, inscrita no Registro de Empresas sob o NIRE 35.3.0056296-8 e no CNPJ/MF sob o nº 14.776.142/0001-50 ("**Companhia**"), nos termos do art. 124 da Lei nº 6.404/76, conforme alterada ("**Lei das S.A.**") e dos arts. 5º, §2º, inciso II e artigo 28, §2º, inciso II e §3º da Resolução CVM nº 81, de 29 de março de 2022, conforme alterada ("**Resolução CVM 81**"), a se reunirem, **de modo exclusivamente digital**, em Assembleia Geral Ordinária, a ser realizada, em primeira convocação, no dia 25 de abril de 2025, às 15:00 horas ("**AGO**"), a fim de discutir e deliberar sobre as seguintes matérias constantes da ordem do dia:

Em Assembleia Geral Ordinária:

- (i) exame, discussão e votação das demonstrações financeiras da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, incluindo as respectivas notas explicativas e acompanhadas do relatório e parecer dos auditores independentes e do Comitê de Auditoria e do parecer do Conselho Fiscal;
- (ii) apreciação do relatório da administração e das contas dos administradores da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024;
- (iii) proposta de destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024;
- (iv) fixação da remuneração anual global dos administradores da Companhia para o exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2025;
- (v) instalação do Conselho Fiscal da Companhia;
- (vi) eleição dos membros efetivos e suplentes do Conselho Fiscal da Companhia; e
- (vii) fixação da remuneração dos membros do Conselho Fiscal para o exercício social a se encerrar em 31 de dezembro de 2025.

Instruções e Informações Gerais:

A AGO será realizada de modo exclusivamente digital de modo que os senhores acionistas poderão participar e votar por meio do sistema eletrônico a ser disponibilizado pela Companhia, que permitirá que seus acionistas participem da AGO ao acessarem a plataforma digital ("**Sistema Eletrônico**") ou exercer o direito de voto mediante uso do Boletim de Voto (conforme abaixo definido), em ambos os casos, nos termos previstos na Resolução CVM 81.

Para participarem da AGO pelo Sistema Eletrônico, os acionistas deverão enviar solicitação por e-mail à Companhia para o endereço ri@westwing.com.br, até o dia 23 de abril de 2025, o qual deverá conter toda a

documentação necessária, conforme indicado na proposta da administração para a AGO (**“Proposta da Administração”**). Os acionistas que não enviarem a solicitação de cadastramento ou não apresentarem os documentos para a participação no prazo acima referido não poderão participar da AGO, nos termos do artigo 6º, § 3º, da Resolução CVM 81. Adicionalmente, ainda que o acionista tenha realizado a sua solicitação para participação na Assembleia dentro do prazo previsto, caso ele não tenha ações registradas na última relação da base acionária da Companhia, ele não poderá acessar o Sistema Eletrônico e participar da AGO.

Tendo em vista a necessidade de adoção medidas de segurança na participação à distância, a Companhia enviará, por e-mail, as instruções, o *link* e a senha necessários para participação do acionista por meio da plataforma digital somente àqueles acionistas que tenham apresentado corretamente sua solicitação no prazo e nas condições apresentadas na Proposta da Administração, e após ter verificado, de forma satisfatória, os documentos de sua identificação e representação (conforme indicados na Proposta da Administração). **O link e senha recebidos serão pessoais e não poderão ser compartilhados, sob pena de responsabilização.**

Ainda, o acionista que optar por exercer seu direito de voto a distância poderá, conforme instruções contidas na Proposta da Administração: (i) transmitir as instruções de voto às instituições e/ou corretoras que mantêm suas posições em custódia e que prestarem esse serviço ou diretamente à B3, no caso de ações depositadas em depositário central; (ii) transmitir as instruções de voto diretamente ao escriturador das ações da Companhia, qual seja, o BTG Pactual Serviços Financeiros S/A DTVM; ou (iii) preencher o boletim de voto a distância disponível nos *websites* indicados abaixo (**“Boletim de Voto”**) e enviá-lo diretamente à Companhia.

Nos termos do artigo 5º, inciso I-A da Resolução CVM 81, o percentual mínimo de participação no capital social votante para requerer a instalação do Conselho Fiscal da Companhia é de 2%, nos termos do artigo 5º, inciso I-A da Resolução CVM 81 e da Resolução CVM 70.

Estarão à disposição dos acionistas, na sede social da Companhia e nos *websites* da Companhia (<https://ri.westwing.com.br/>), da CVM (www.gov.br/cvm) e da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (www.b3.com.br), nos termos da Resolução CVM 81, a Proposta da Administração contendo informações detalhadas relativas à participação na AGO por meio do Sistema Eletrônico e à votação nas matérias da ordem do dia por meio do Boletim de Voto, bem como todos os demais documentos relacionados à matéria constante da ordem do dia da AGO.

São Paulo, 25 de março de 2025.

Luciano Mathia Penha
Presidente do Conselho de Administração

WESTWING COMÉRCIO VAREJISTA S.A.

CNPJ/MF nº 14.776.142/0001-50

NIRE 35.3.0056296-8

Companhia Aberta

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

Senhores acionistas,

A Administração da Companhia apresenta a seguir a sua Proposta da Administração sobre as matérias que serão submetidas à deliberação na AGO, de forma exclusivamente digital e a distância, por meio de sistema eletrônico disponibilizado pela Companhia, sendo considerada como realizada na sede social da Companhia, conforme edital de convocação divulgado na presente data.

Pelos motivos detalhados abaixo, **a Administração da Companhia recomenda aos senhores acionistas que aprovem a proposta constante na ordem do dia da AGO.**

Por fim, a Administração esclarece que estão à disposição dos acionistas na sede social da Companhia e *websites* da Companhia (www.ri.westwing.com.br), da CVM (www.gov.br/cvm) e da B3 (www.b3.com.br), nos termos da Resolução CVM nº 81, de 29 de março de 2022 ("**Resolução CVM 81**"), esta Proposta da Administração e cópia dos demais documentos relacionados à matéria constante da ordem do dia da AGO.

São Paulo, 25 de março de 2025.

Luciano Mathia Penha

Presidente do Conselho de Administração

WESTWING COMÉRCIO VAREJISTA S.A.

Companhia Aberta

CNPJ/MF nº 14.776.142/0001-50

NIRE 35.3.0056296-8

I. Proposta da Administração para Assembleia Geral Ordinária (“AGO”)

(i) Exame, discussão e votação das demonstrações financeiras da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, incluindo as respectivas notas explicativas e acompanhadas do relatório e parecer dos auditores independentes e do Comitê de Auditoria e do parecer do Conselho Fiscal

A Administração propõe a V.Sas. a aprovação das demonstrações financeiras da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, incluindo as respectivas notas explicativas, e acompanhadas do relatório e parecer da Grant Thornton Auditores Independentes Ltda, empresa especializada de auditoria independente da Companhia (“**Auditores Independentes**”), do relatório e parecer do Comitê de Auditoria e do parecer do Conselho Fiscal.

As Demonstrações Financeiras foram aprovadas pelo Conselho de Administração, em reunião realizada no dia 18 de março de 2025, com base no parecer sem ressalvas emitido pelos Auditores Independentes e nas manifestações favoráveis do Comitê de Auditoria e do Conselho Fiscal da Companhia.

A Administração recomenda o exame detalhado das demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Companhia, do relatório dos administradores, das notas explicativas e do relatório e parecer dos Auditores Independentes e do Comitê de Auditoria, bem como do parecer do Conselho Fiscal, os quais foram devidamente disponibilizados à consulta de V. Sas., em 19 de março de 2025, nos websites da Companhia (ri.westwing.com.br/), da B3 (www.b3.com.br) e da CVM (www.cvm.gov.br).

De acordo com o disposto no artigo 10, inciso III, da Resolução CVM 81, a Companhia informa a V.Sas. que os comentários dos administradores da Companhia sobre a situação financeira da Companhia, referente ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, nos termos da seção 2 do Formulário de Referência, estão previstos no **Anexo I** desta Proposta.

(ii) Apreciação do relatório da administração e das contas dos administradores da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

A Administração propõe aos acionistas a aprovação do Relatório da Administração e das respectivas contas dos Administradores da Companhia relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, conforme

disponibilizadas na sede da Companhia, e divulgadas, em 19 de março de 2025, nos websites da Companhia (ri.westwing.com.br/), da B3 (www.b3.com.br) e da CVM (www.cvm.gov.br).

(iii) Proposta de destinação do resultado relativo ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024.

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, a Companhia apurou prejuízo no montante de R\$ 25.559.000,88 (vinte e cinco milhões, quinhentos e cinquenta e nove mil reais e oitenta e oito centavos), conforme constante das Demonstrações Financeiras da Companhia, referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2024

Nesse sentido, conforme previsto no art. 189, § único, da Lei das S.A., a Administração propõe a absorção do prejuízo apurado diretamente na rubrica de Prejuízos Acumulados da Companhia na forma da Lei das S.A., passando o saldo de R\$ 205.330.812,98 (duzentos e cinco milhões, trezentos e trinta mil, oitocentos e doze reais e noventa e oito centavos) para R\$ 230.890.712,64 (duzentos e trinta milhões, oitocentos e noventa mil, setecentos e doze reais e sessenta e quatro centavos).

Tendo em vista a ausência de lucro líquido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, não haverá dividendos a distribuir, razão pela qual a Administração não apresentará o Anexo A da Resolução CVM 81. Referida dispensa está baseada na decisão do Colegiado da CVM de 27 de setembro de 2011, proferida no âmbito do Processo CVM RJ2010/14687 e no Ofício Circular/ Anual-2025-CVM/SEP, de acordo com o qual as companhias que tenham apurado prejuízo no exercício social em questão estão dispensadas da apresentação das informações do Anexo A da Resolução CVM 81.

(iii) Fixação da remuneração anual global dos administradores da Companhia para o exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2025.

A Administração submete a V.Sas. a proposta da remuneração anual global dos administradores da Companhia, ou seja, dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria, no montante de até R\$ 4.611.294,95 (quatro milhões, seiscentos e onze mil, duzentos e noventa e quatro reais e noventa e cinco centavos), sendo (i) até R\$ 900.000,00 (novecentos mil reais) referente aos membros do Conselho de Administração; e (ii) até R\$ R\$ 3.711.294,95 (três milhões, setecentos e onze mil, duzentos e noventa e quatro reais e noventa e cinco centavos) referente aos membros da Diretoria.

Comparação entre a remuneração proposta para este exercício e a efetivamente realizada no exercício anterior.

A remuneração ora proposta considera as despesas de remuneração correspondentes aos administradores para o exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2025.

Com relação à remuneração efetivamente paga no exercício de 2024, o comparativo dos valores é o seguinte:

Órgão	Remuneração Efetiva 2024	Limite Proposto 2025	Motivos da Diferença
Diretoria	R\$ 3.324.249,8	R\$ 3.711.294,95	O aumento da remuneração para 2025 deve-se à proposta da remuneração da diretoria

Conselho de Administração	R\$ 1.200.000,00	R\$ 900.000,00	compreender o valor máximo potencial de bônus a ser pago, sendo que a soma das demais linhas da proposta estão estáveis quando comparadas à 2024, assim como pela menor remuneração proposta para o Conselho de Administração
Total Global	R\$ 4.524.249,8	R\$ 4.611.294,95	

Com relação à remuneração proposta no exercício de 2024, o comparativo dos valores é o seguinte:

Órgão	Remuneração Proposta 2024	Remuneração Proposta 2025	Motivos da Diferença
Diretoria	R\$ 5.028.139,97	R\$ 3.711.294,95	A redução do total proposto para 2025 dá-se em função do menor número de membros na Diretoria Estatutária, assim como pela menor remuneração proposta para o Conselho de Administração
Conselho de Administração	R\$ 1.200.000,00	R\$ 900.000,00	
Total Global	R\$ 6.228.139,97	R\$ 4.611.294,95	

Adicionalmente, em observância ao disposto no artigo 13, II, da Resolução CVM 81, além da proposta de remuneração dos administradores, a Companhia apresenta as informações da seção 8 do Formulário de Referência no **Anexo II** desta Proposta da Administração.

(iv) Instalação do Conselho Fiscal da Companhia e definição do número de membros do órgão.

De acordo com o disposto nos arts. 161 e 162 da Lei das S.A. e no art. 25 do Estatuto Social da Companhia, o Conselho Fiscal é órgão de funcionamento não permanente, devendo ser composto, quando instalado, por 3 (três) a 5 (cinco) membros efetivos e igual número de suplentes, com mandatos que se encerram na primeira assembleia geral ordinária que se realizar após a sua eleição.

Diante disso, e considerando o compromisso com boas práticas de governança corporativa, a Administração recomenda a instalação do Conselho Fiscal e a composição do órgão por 3 (três) membros efetivos e suplentes.

(v) Eleição dos membros efetivos e suplentes do Conselho Fiscal da Companhia.

Considerando a instalação do Conselho Fiscal da Companhia e a definição do número de membros que comporão o órgão para o mandato que se encerrará na Assembleia Geral Ordinária que aprovará as contas relativas ao exercício social a se encerrar em 31 de dezembro de 2025, os acionistas indicaram a eleição dos membros abaixo qualificados para o Conselho Fiscal da Companhia, para o mandato de 1 (um) ano, a encerrar-se na data de realização da assembleia geral ordinária que deliberar sobre as contas dos administradores e as demonstrações financeiras da Companhia referentes ao exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2025:

- a. Sr. **Sebastian Emilio Servoin Neumann**, chileno, engenheiro, casado, portador da cédula de identidade RNE nº G154381-0, residente e domiciliado na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Rua Alves Guimarães, nº 855, Pinheiros, CEP 05410-001, para o cargo de membro efetivo do Conselho Fiscal; e sua suplente Sra. **Rosana Muniz dos Santos Lima**, brasileira, casada, contadora, inscrita no CPF/MF

sob o nº 170.837.628-30, residente e domiciliada na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Rua Dr. João Toniolo, nº 372, Pirituba, CEP 02969-000;

- b. Sr. **Pedro Tavares Martins**, brasileiro, empresário, casado, inscrito no CPF/MF sob o nº 839.443.707-91, residente e domiciliado na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Rua Martiniano de Carvalho, nº 807, apto. 1007, Bela Vista, CEP 01321-001, para o cargo de membro efetivo do Conselho Fiscal; e seu suplente Sr. **Stéfano Furlani Malvezi**, brasileiro, bacharel em direito, solteiro, inscrito no CPF/MF sob o nº 523.755.708-20, residente e domiciliado na Cidade de Santo André, Estado de São Paulo, à Rua Xingu, nº 287, apto. 204, CEP 09060-050; e
- c. Sr. **Adriano Cives Seabra**, brasileiro, união estável, engenheiro, inscrito no CPF/MF sob o nº 016.480.547-81, residente e domiciliado na Cidade Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, com escritório na cidade do Rio de Janeiro, Estado do Rio de Janeiro, na Rua Lauro Muller, nº 116, sala 2603, Botafogo, CEP 22290-160, para o cargo de membro efetivo do Conselho Fiscal; e seu suplente Sr. **Sergio Tuffy Sayeg**, brasileiro, administrador, inscrito no CPF/MF sob o nº 935.221.858-20, residente e domiciliado na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Rua Jacques Félix, nº 685, apto. 181, Vila Nova Conceição, CEP 04509-002.

Como a Companhia não possui acionista controlador, não se aplicam as prerrogativas relativas à eleição em separado dispostas no art. 161, §2º, da Lei das S.A.

O Conselho Fiscal, eleito e empossado, elegerá seu respectivo Presidente, por maioria de votos, nos termos da cláusula 2.3. do Regimento Interno do Conselho Fiscal da Companhia.

As informações exigidas pelo artigo 11, I, da Resolução CVM 81, sobre os candidatos a membros do Conselho Fiscal da Companhia indicados à reeleição integram presente proposta como **Anexo III**.

(vi) Fixação da remuneração dos membros do Conselho Fiscal para o exercício social a se encerrar em 31 de dezembro de 2025.

A Administração submete a V.Sas. a proposta da remuneração anual dos membros do Conselho Fiscal, no montante de até R\$ 228.377,27 (duzentos e vinte e oito mil, trezentos e setenta e sete reais e vinte e sete centavos), devendo, para cada membro em exercício, corresponder a 10% (dez por cento) da que, em média, for atribuída a cada Diretor, nos termos do artigo 162, §3º, da Lei das S.A.

Comparação entre a remuneração proposta para este exercício e a efetivamente realizada no exercício anterior.

A remuneração ora proposta considera as despesas de remuneração correspondentes aos membros do Conselho Fiscal para o exercício social a ser encerrado em 31 de dezembro de 2025. Com relação à remuneração efetivamente paga no exercício de 2025, o comparativo dos valores é o seguinte:

Órgão	Remuneração Efetiva 2024	Remuneração Proposta 2025	Motivos da Diferença
Conselho Fiscal	R\$ 301.658,5	R\$ 228.377,27	Redução da remuneração total em função de ajuste de cálculo, de acordo com o mínimo previsto no art. 162, §3º, da

			Lei das S.A.
--	--	--	--------------

Adicionalmente, em observância ao disposto no artigo 13, II, da Resolução CVM 81, além da proposta de remuneração dos membros do Conselho Fiscal, a Companhia apresenta as informações da seção 8 do Formulário de Referência no **Anexo II** desta Proposta da Administração.

INFORMAÇÕES GERAIS PARA PARTICIPAÇÃO DOS ACIONISTAS NA AGO

1. Instalação da AGO

Observado o disposto no parágrafo seguinte, (i) a AGO instalar-se-á, em primeira convocação, com a presença de acionistas representando, no mínimo, 1/4 do capital social total com direito a voto da Companhia.

2. Orientações para participação dos acionistas na AGO

A participação dos acionistas na AGO poderá ser pessoal ou por procurador devidamente constituído, observado o disposto no artigo 126 da Lei das S.A., por meio de Sistema Eletrônico, conforme abaixo definido, nos termos do art. 28, §§2º e 3º da Resolução CVM 81, ou, ainda, por meio dos mecanismos de votação a distância.

A AGO será realizada de modo exclusivamente digital e a distância, tendo em vista a pulverização dos acionistas, que se encontram em diversas localidades, inviabilizando o comparecimento presencial de todos na sede da Companhia. Com a AGO sendo realizada digitalmente, os acionistas poderão participar e votar independentemente de sua localização geográfica, interagir entre si e debater extensamente as matérias da ordem do dia, se for o caso, se engajando de forma mais efetiva com os assuntos em discussão. Com essa ampla acessibilidade à AGO, associada ao uso de recursos tecnológicos eficientes, a Companhia busca reduzir os custos operacionais e de organização incorridos pela Companhia, no processo de tomada de decisões, e pelos próprios acionistas. A Companhia ressalta que os demais formatos de assembleia poderão se demonstrar mais adequados em outras ocasiões, conforme o caso.

2.1 Participação por meio de Sistema Eletrônico

A AGO será realizada de modo exclusivamente digital, podendo os senhores acionistas participarem e votarem por meio da plataforma Zoom Meetings (“**Sistema Eletrônico**”). O acionista que assim desejar participar e votar deverá observar atentamente todas as condições abaixo indicadas, em cumprimento ao disposto na Resolução CVM 81.

Observados os procedimentos previstos no edital de convocação para a AGO (“**Edital de Convocação**”) e na presente Proposta da Administração, para participar e votar, por meio de Sistema Eletrônico, o acionista deverá enviar solicitação à Companhia para o endereço de e-mail ri@westwing.com.br, e enviar à Companhia os documentos indicados na presente Proposta da Administração, inclusive conforme detalhado no item 2.1.1 abaixo, em até 2 (dois) dias antes da data de realização da AGO (isto é, até o dia 23 de abril de 2025), conforme previsto no art. 6º, §3º, da Resolução CVM 81, ficando o acionista responsável pela veracidade e integridade dos documentos apresentados.

Em resposta ao e-mail, a Companhia enviará aos senhores acionistas que manifestarem seu interesse em participar na AGO por meio do Sistema Eletrônico e que, após a análise e eventual complementação dos documentos enviados e comprovação da titularidade das ações, estejam aptos a participar da AGO, as regras para participação e os procedimentos necessários e suficientes para acesso e utilização do Sistema Eletrônico pelo acionista, **sendo que tais regras e procedimentos recebidos pelo acionista deverão ser consideradas de caráter pessoal e não poderão ser compartilhados, sob pena de responsabilização.**

Os acionistas que não enviarem os documentos necessários no prazo (ou seja, até o dia 23 de abril de 2025), bem como aqueles que não atenderem às eventuais solicitações de complementação de documentos e esclarecimentos, não poderão participar digitalmente da AGO.

Tendo em vista a necessidade de adoção de medidas de segurança na participação a distância, a Companhia enviará, por e-mail, as instruções, o *link* e a senha necessários para participação do acionista por meio do Sistema Eletrônico somente àqueles acionistas que tenham apresentado corretamente sua solicitação bem como os documentos no prazo e nas condições apresentadas nesta Proposta da Administração, e após ter verificado, de forma satisfatória, os documentos de sua identificação e representação. **O *link* e senha recebidos serão pessoais e não poderão ser compartilhados, sob pena de responsabilização.**

O acionista que já tenha enviado o Boletim de Voto a Distância (“Boletim de Voto”) também poderá se cadastrar para participar da AGO por meio do Sistema Eletrônico, desde que o faça de acordo com as orientações (em especial, observância dos prazos e apresentação dos documentos) ora indicadas, hipótese em que tal acionista poderá: (i) apenas acompanhar os trabalhos da AGO; ou (ii) participar e manifestar seus votos por meio do Sistema Eletrônico, situação em que serão desconsideradas todas as instruções de voto recebidas por meio do Boletim de Voto enviado anteriormente por tal acionista.

Caso o acionista que tenha solicitado devidamente sua participação a distância e digital na AGO não receba da Companhia o e-mail com as instruções para acesso e participação da AGO até às 15:00 horas do dia 24 de abril de 2025, deverá entrar em contato com a Companhia pelo e-mail ri@westwing.com.br, a fim de que lhe sejam reenviadas as respectivas instruções para acesso.

A Companhia recomenda, ainda, aos acionistas que pretendam solicitar sua participação na AGO por meio do Sistema Eletrônico que se familiarizem previamente com o uso do Sistema Eletrônico, bem como garantam a compatibilidade de seus respectivos dispositivos eletrônicos com a utilização do Sistema Eletrônico (por vídeo e áudio). A Companhia também solicita a tais acionistas que acessem o Sistema Eletrônico com, no mínimo, 30 minutos de antecedência em relação ao horário previsto para início da AGO, a fim de permitir a validação do acesso e participação de todos os acionistas que dela se utilizem.

A participação por meio do Sistema Eletrônico conjugará áudio e vídeo/imagem, sendo que os acionistas que optarem por participar desta forma deverão manter a câmera do seu computador ou do seu dispositivo móvel, conforme o caso, ligada durante o curso da AGO com o fim de assegurar a autenticidade das comunicações, sendo que, salvo se requeridos por um representante da Companhia, por qualquer motivo, a desligar sua funcionalidade de vídeo, os acionistas presentes deverão manter as suas câmeras em funcionamento durante todo o curso da AGO. Os acionistas presentes deverão, ainda, em benefício da qualidade do som, manter os seus microfones desligados, acionando-os somente quando precisarem se manifestar oralmente. Caso haja dificuldades na comunicação do acionista por áudio, será aceita a manifestação de voto contrário ou de abstenção por meio do *chat*.

A AGO será integralmente gravada, destacando-se, contudo, ser vedada a gravação ou transmissão, ainda que de forma parcial, pelos acionistas. No entanto, os acionistas presentes, desde já, autorizam a utilização, pela Companhia, de quaisquer informações constantes da gravação da Assembleia Geral para: (i) registro de eventual manifestação e visualização dos documentos apresentados durante a Assembleia Geral; (ii) registro da autenticidade e segurança das comunicações durante a Assembleia Geral; (iii) registro da presença e dos votos proferidos pelos acionistas presentes; (iv) cumprimento de ordem legal de autoridades competentes; e (v) defesa da Companhia, seus administradores e terceiros contratados, em qualquer esfera judicial, arbitral, regulatória ou administrativa.

Em caso de dúvidas de acesso ou sobre o uso do Sistema Eletrônico pelos senhores acionistas que desejarem participar da AGO, a Companhia se coloca à disposição para auxiliá-los, de modo a facilitar ao máximo a participação na AGO, por meio do e-mail e do telefone que serão disponibilizados pela Companhia em conjunto com as regras para participação e os procedimentos necessários e suficientes para acesso e utilização do Sistema Eletrônico pelo acionista. No entanto, **a Companhia não se responsabiliza por quaisquer problemas operacionais ou de conexão que os acionistas venham a enfrentar e outras situações que não estejam sob o controle da Companhia (como, por exemplo, instabilidade na conexão do acionista com a internet ou incompatibilidade do seu equipamento com o Sistema Eletrônico).**

Por fim, nos termos do art. 47, *caput*, II e III, da Resolução CVM 81, considerando se tratar de assembleia exclusivamente digital, será considerado como presente na AGO o acionista: (i) cujo Boletim de Voto a Distância tenha sido considerado válido pela Companhia; ou (ii) que tenha registrado sua presença no Sistema Eletrônico.

2.1.1. Documentação

Para participação na AGO por meio do Sistema Eletrônico, os acionistas deverão apresentar, conforme aplicável:

- (i) Pessoa Física: cópia do documento de identidade do acionista;
- (ii) Pessoa Jurídica: (a) cópia do último estatuto social ou contrato social consolidado (e alterações posteriores, conforme aplicável) e os documentos societários que comprovem a representação legal do acionista (e alterações posteriores, conforme aplicável); e (b) cópia do documento de identidade, com foto, do(s) representante(s) legal(is) do acionista;
- (iii) Fundo de Investimento: (a) cópia do último regulamento consolidado do fundo de investimento; (b) cópia do estatuto ou contrato social do seu administrador ou gestor, conforme o caso, observada a política de voto do fundo e documentos societários que comprovem os poderes de representação; e (c) cópia do documento de identidade, com foto, do(s) representante(s) legal(is) do fundo de investimento;
- (iv) Acionistas que forem representados por meio de procuração: além dos documentos acima, deverão ser apresentados: (a) procuração, que deverá ter sido outorgada há menos de 1 (um) ano para um procurador que seja acionista, administrador da Companhia, advogado ou instituição financeira (exceto por procurações outorgadas nos termos do §7º, do art. 118, da Lei das S.A.), cabendo ao administrador de fundos de investimento representar seus condôminos, de acordo com o previsto no art. 126, §1º, da Lei das S.A. Os acionistas pessoas jurídicas poderão ser representados por procurador constituído conforme seus estatutos/contratos sociais, não sendo obrigatório que seja acionista, administrador da Companhia, advogado ou instituição financeira. A procuração deverá ter sido outorgada por escrito e, em cumprimento ao disposto no artigo 654, §1º e §2º da Lei nº 10.406/02, deverá conter a indicação dos respectivos lugares onde foi outorgada, a qualificação completa do outorgante e do outorgado, a data e o objetivo da outorga com a designação e a extensão dos poderes conferidos, dispensado o reconhecimento da firma do outorgante; e (ii) cópia do documento de identidade, com foto, do(s) representante(s) legal(is) do acionista;
- (v) Acionistas estrangeiros: deverão apresentar a mesma documentação que os acionistas brasileiros, ressalvado que excepcionalmente para esta AGO, os documentos eventualmente lavrados em língua estrangeira estão dispensados de notariação e apostilamento, bem como de tradução juramentada, bastando apenas a tradução livre. Destaca-se novamente ficar o acionista responsável pela veracidade e integridade dos documentos apresentados.

2.2 Participação por meio de Boletim de Voto

Adicional e independentemente da participação por meio do Sistema Eletrônico, conforme descrito acima, em atendimento ao disposto nos arts. 26 e seguintes da Resolução CVM 81, a Companhia assegurará a seus acionistas a possibilidade de participação por meio do envio do Boletim de Voto.

Os acionistas da Companhia poderão encaminhar, a partir desta data, suas instruções de voto em relação às matérias objeto da AGO mediante o preenchimento e envio do Boletim de Voto, cujo modelo está à disposição dos acionistas na sede social da Companhia e *websites* da Companhia (www.ri.westwing.com.br), da CVM (www.gov.br/cvm) e da B3 (www.b3.com.br).

Neste sentido, o Boletim de Voto deve:

- (i) ser obtido para preenchimento prévio nos *websites* acima indicados, para impressão e preenchimento prévios, observadas as instruções para preenchimento indicadas abaixo; e
- (ii) ser enviado para a Companhia, Escriturador, Agentes de Custódia ou diretamente à B3, conforme as ações estejam ou não depositadas em depositário central, no prazo de até 4 (quatro) dias antes da data da AGO (i.e., até o dia 21 de abril de 2025, inclusive). Importante ressaltar que, para que o Boletim de Voto esteja apto para produzir efeitos, o dia 21 de abril de 2025 (inclusive) deverá ser o último dia para o seu recebimento por uma das formas elencadas abaixo, e não o último dia para a sua postagem. Se o Boletim de Voto for recebido após o dia 21 de abril de 2025, os votos não serão computados, salvo se prazo diverso for estabelecido pelo BTG Pactual Serviços Financeiros S/A DTVM (“**Escriturador**”) ou pelas instituições e/ou corretoras (“**Agentes de Custódia**”) para os Boletins de Voto enviados a eles, caso em que o respectivo prazo de recebimento deverá ser observado. A Companhia informa, ainda, que considerará os campos não preenchidos como instrução equivalente à abstenção de voto em relação às respectivas matérias.

Além disso, para que o Boletim de Voto seja considerado válido e os votos nele proferidos sejam contabilizados no quórum da AGO, é imprescindível que as seguintes instruções sejam observadas:

- (i) os campos do Boletim de Voto deverão estar devidamente preenchidos;
- (ii) todas as suas páginas deverão ser rubricadas; e
- (iii) a última página do Boletim de Voto deverá ser assinada pelo acionista ou seu(s) representante(s) legal(is), conforme o caso e nos termos da legislação vigente.

Excepcionalmente para esta AGO, a Companhia dispensará a apresentação dos originais, bem como o reconhecimento de firma dos Boletins de Voto assinados no território brasileiro, assim como a notariação e apostilamento, conforme aplicável, e a tradução juramentada (bastando apenas a tradução livre), daqueles assinados fora do país. Nesse caso, fica o acionista responsável pela veracidade e integridade dos documentos apresentados.

O acionista que optar exercer direito de voto a distância por meio do Boletim de Voto poderá preenchê-lo, observadas as orientações acima, e enviá-lo diretamente à Companhia, ou transmitir instruções de preenchimento ao Escriturador ou aos Agentes de Custódia ou diretamente à B3, conforme abaixo:

2.2.1. Mediante envio do Boletim de Voto preenchido e assinado diretamente à Companhia

O acionista que optar por exercer o seu direito de voto a distância por meio do envio do Boletim de Voto diretamente à Companhia deverá encaminhar os seguintes documentos aos cuidados do Departamento de Relação com Investidores, por meio do endereço eletrônico ri@westwing.com.br:

- (i) Boletim de Voto relativo à AGO devidamente preenchido, rubricado e assinado em conformidade com os documentos de representação; e
- (ii) os documentos descritos no item 2.1.1 acima, conforme aplicável.

Conforme disposto no art. 46 da Resolução CVM 81, em até 3 (três) dias da data em que for verificado o recebimento de referidos documentos, a Companhia informará ao acionista, por meio do endereço indicado em referido Boletim de Voto:

- (i) o recebimento do Boletim de Voto com documentos suficientes para que o voto seja válido; ou
- (ii) a necessidade de retificação ou reenvio do Boletim de Voto ou dos documentos que o acompanham, descrevendo, desde que haja tempo hábil, os procedimentos e prazos necessários à regularização de referido Boletim de Voto.

2.2.2. Mediante instruções de voto transmitidas pelos acionistas ao Escriturador

Nesta opção, os acionistas que optarem por exercerem os seus direitos de voto a distância, nos termos do art. 27 da Resolução CVM 81 e conforme as orientações de envio descritas no Boletim de Voto, deverão realizar um cadastro e possuir um certificado digital para realizar a transmissão de suas instruções de voto ao Escriturador das ações da Companhia. Informações sobre o cadastro e passo a passo para emissão do certificado digital estão descritas no seguinte endereço: escrituracao.acao@btgpactual.com. Importante ressaltar que, nos termos do art. 27 da Resolução CVM 81, para que o Boletim de Voto esteja apto para produzir efeitos, o acionista deverá transmitir as instruções de preenchimento do Boletim de Voto ao Escriturador até o dia 21 de abril de 2025 (inclusive), salvo se prazo diverso for estabelecido pelo Escriturador.

2.2.3. Mediante instruções de voto transmitidas pelos acionistas aos seus respectivos Agentes de Custódia ou diretamente à B3

Essa opção destina-se, exclusivamente, aos acionistas detentores de ações depositadas com Agentes de Custódia na B3. Nesse caso, o voto a distância será exercido pelos acionistas de acordo com os procedimentos adotados pelos Agentes de Custódia que mantêm suas posições em custódia ou pela B3, por meio do canal B3 Investidor.

O acionista titular de ações depositadas na B3, depositário central, que optar por exercer o seu direito de voto a distância deverá, nos termos do art. 27 da Resolução CVM 81 e conforme as orientações de envio descrita no Boletim de Voto, fazê-lo mediante a transmissão de sua instrução de voto ao Agente de Custódia ou diretamente à B3, caso suas ações estejam depositadas em depositário central, sendo certo que os Agentes de Custódia encaminharão tais manifestações de voto à Central Depositária da B3 que farão a consolidação dos votos recebidos.

Como a prestação do serviço de coleta e transmissão de instruções de preenchimento do Boletim de Voto é facultativo para os Agentes de Custódia, recomendamos que o acionista verifique se o seu custodiante está

habilitado a prestar tal serviço e quais os procedimentos por eles estabelecidos para emissão das instruções de voto, bem como os documentos e informações por eles exigidos.

Importante ressaltar que, nos termos do art. 27 da Resolução CVM 81, para que o Boletim de Voto esteja apto para produzir efeitos, o acionista deverá transmitir as instruções de preenchimento do Boletim para seus Agentes de custódia até o dia 21 de abril de 2025 (inclusive), salvo se prazo diverso for estabelecido por seus Agentes de Custódia.

2.3. Considerações adicionais

A Companhia, ressalta, ainda, que:

- (i) caso se verifique a existência de divergências entre o Boletim de Voto recebido diretamente pela Companhia e a instrução de voto contida no mapa de votação proveniente do Escriturador para um mesmo número de cadastro no Ministério da Fazenda, seja de pessoa jurídica (CNPJ) ou de pessoa física (CPF), a instrução de voto do Escriturador prevalecerá, conforme previsto no art. 48, §2º, da Resolução CVM 81;
- (ii) conforme disposto no art. 44 da Resolução CVM 81, a Central Depositária da B3, ao receber as instruções de voto dos acionistas por meio de seus respectivos Agentes de custódia, desconsiderará eventuais instruções divergentes, em relação a qualquer deliberação, que tenham sido emitidas pelo mesmo número de cadastro no Ministério da Fazenda, seja de pessoa jurídica (CNPJ) ou de pessoa física (CPF);
- (iii) durante o prazo de votação, o acionista poderá alterar suas instruções de voto quantas vezes entender necessário, de modo que será considerada no mapa de votação da Companhia a última instrução de voto apresentada. Uma vez encerrado o prazo de votação a distância (i.e., 21 de abril de 2025), o acionista não poderá alterar as instruções de voto já enviadas, salvo se votar na AGO, de forma digital ou por meio de procuração, hipótese em que serão desconsideradas as instruções de voto enviadas via Boletim de Voto;
- (iv) conforme disposto no art. 49 da Resolução CVM 81, as instruções de voto a distância serão consideradas normalmente na hipótese de eventual adiamento da AGO ou caso seja necessária à sua realização em segunda convocação, desde que o eventual adiamento ou realização em segunda convocação não ultrapassem 30 (trinta) dias da data inicialmente estipulada para sua realização e o conteúdo do Boletim de Voto não tenha sido alterado; e
- (v) nos termos do art. 28, §2º, da Resolução CVM 81, a Companhia dá aos acionistas as seguintes alternativas: (a) apenas acompanhar a AGO, tendo ou não enviado Boletim de Voto; e (b) participar e votar na assembleia, observando-se que, quanto ao acionista que já tenha enviado o boletim de voto a distância e que, caso queira, vote na Assembleia Geral, todas as instruções de voto recebidas por meio de Boletim de Voto para aquele acionista, identificado por meio do número de sua inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas – CPF ou no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas – CNPJ, devem ser desconsideradas pela mesa, nos termos do art. 48, §5º, II, da Resolução CVM 81.

Anexo I – COMENTÁRIOS DOS DIRETORES

Item 2 do Formulário de Referência da Companhia

(conforme artigo 10, inciso III, da Resolução CVM 81)

(O anexo inicia na próxima página)

2.1 - Os diretores devem comentar sobre:

As informações financeiras contidas nos itens 2.1 a 2.11 deste Formulário de Referência, devem ser lidas em conjunto com as demonstrações financeiras da Companhia do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, que foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

A análise dos Diretores esclarecendo os resultados obtidos pela Companhia constituem uma opinião sobre os impactos ou efeitos dos dados apresentados nas demonstrações financeiras sobre a situação financeira da Companhia. A Administração da Companhia não pode garantir que a situação financeira e os resultados obtidos no passado venham a se reproduzir no futuro.

As informações a seguir apresentadas foram avaliadas e comentadas pelos nossos Diretores. Dessa forma, as avaliações, opiniões e comentários dos nossos Diretores, ora apresentadas, traduzem a visão e percepção de nossos Diretores sobre nossas atividades, negócios e desempenho, bem como visam fornecer aos investidores informações que os ajudarão a comparar nossas demonstrações financeiras do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.

Os termos “AH” e “AV” constantes das colunas de determinadas tabelas abaixo significam “Análise Horizontal” e “Análise Vertical”, respectivamente. A Análise Horizontal compara índices ou itens de linha nas demonstrações financeiras da Companhia ao longo de um período de tempo. A Análise Vertical representa o percentual ou item de uma linha em relação às receitas líquidas para os períodos aplicáveis para os resultados das operações da Companhia.

(a) condições financeiras e patrimoniais gerais

A Diretoria entende que a Companhia possui condições financeiras e patrimoniais suficientes para (i) implementar o seu plano de negócios e (ii) cumprir com suas obrigações financeiras de curto e longo prazo. Os recursos em caixa, provenientes do IPO da Companhia, são suficientes para atender o financiamento de suas atividades e cobrir sua necessidade de recursos para execução do seu plano de negócios.

Em 31 de dezembro de 2024, o ativo circulante da Companhia era de R\$ 187.780 mil, superior ao passivo circulante, que era R\$ 68.170 mil, representando um índice de liquidez corrente (índice que relaciona a liquidez de curto prazo da Companhia, calculado por meio da divisão do ativo circulante pelo passivo circulante) de 2,75.

Conforme demonstrado na Seção 2.1 (f), a Companhia não possuía dívida em 31 de dezembro de 2024.

A capacidade da Companhia em honrar com os compromissos também está demonstrada em seu índice de liquidez total (representado pela divisão do total do ativo pelo total do passivo), de 3,71 em 31 de dezembro de 2024, representando a manutenção da capacidade de honrar os seus compromissos.

(b) estrutura de capital

A Diretoria acredita que a estrutura de capital da Companhia é adequada para atender as demandas e necessidades das operações e continuar executando seu plano de crescimento.

Em 31 de dezembro de 2024, o patrimônio líquido da Companhia era de R\$ 230.203 mil positivo. Referido montante decorreu do aumento de prejuízos acumulados entre os períodos.

A Companhia apresentou, em 31 de dezembro de 2024, a seguinte estrutura de capital entre capital próprio e de terceiros, que é condizente, na visão da Diretoria, com as atividades da Companhia, na proporção apresentada

na tabela abaixo:

(em R\$ milhares, exceto %)	2024
Capital de terceiros (passivo circulante e não circulante)	84.825
Capital próprio (patrimônio líquido)	230.203
Capital total (terceiros + próprio)	315.028
Parcela de capital de terceiros	26,93%
Parcela de capital próprio	73,07%

(c) capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Tendo em vista a capacidade da Companhia de captar novos recursos provenientes de investimentos, empréstimos e financiamentos, além do próprio acesso ao mercado de capitais, a Diretoria acredita ter plenas condições de honrar os compromissos financeiros assumidos até a data deste Formulário de Referência, sendo possível ainda a captação de recursos adicionais, caso haja necessidade.

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, as necessidades de recursos da Companhia foram financiadas pela sua robusta posição de caixa, proveniente de recursos injetados pelo IPO realizado pela Companhia. Assim, considerando que atualmente a Companhia não possui saldos de empréstimos e financiamentos em seu balanço, juntamente com os robustos saldos de caixa e equivalentes de caixa disponíveis, a Companhia acredita que terá liquidez e recursos de capital suficientes para cobrir seus custos, despesas operacionais e financeiras e investimentos pelos próximos 12 meses, embora não se possa garantir que tal situação permanecerá inalterada. Caso entenda necessário contrair empréstimos para financiar as suas atividades e investimentos, a Companhia acredita ter capacidade para contratá-los.

(d) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, a principal fonte de financiamento para capital de giro e investimento em ativos não circulantes da Companhia decorreu do capital próprio levantado no IPO da Companhia.

(e) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

A Companhia pretende continuar utilizando os recursos levantados no IPO e, caso necessário, empréstimos e financiamentos de terceiros como fontes de financiamento para capital de giro e investimento em ativos não circulantes.

(f) níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:

- (i) contratos de empréstimo e financiamento relevantes**
- (ii) outras relações de longo prazo mantidas com instituições financeiras**
- (iii) grau de subordinação entre as dívidas da Companhia**
- (iv) eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de**

endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário, bem como se o emissor vem cumprindo essas restrições

Não aplicável, uma vez que, em 31 de dezembro de 2024, a Companhia não possuía empréstimos e financiamentos contratados.

(g) limites dos financiamentos contratados e percentuais já utilizados

Não aplicável, uma vez que, em 31 de dezembro de 2024, a Companhia não possuía empréstimos e financiamentos contratados.

(h) alterações significativas em itens das demonstrações de resultado e de fluxo de caixa

DEMONSTRAÇÕES DE RESULTADOS

A seguir, são apresentados os valores relativos à demonstração de resultado dos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2023 e 2024.

ANÁLISE COMPARATIVA ENTRE OS EXERCÍCIOS SOCIAIS ENCERRADOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2024

(em milhares de Reais, exceto se indicado diversamente)	No exercício social findo em 31 de dezembro de				
	31/12/2024	AV%	AH%	31/12/2023	AV%
Receita operacional líquida	167.739	100,0%	-14,7%	196.569	100,0%
Custo dos produtos vendidos e serviços prestados	-100.673	-60,0%	-15,1%	-118.518	-60,3%
Lucro bruto	67.066	40,0%	-14,1%	78.051	39,7%
Receitas (despesas) operacionais					
Despesas com vendas	-45.203	-26,9%	-36,1%	-70.757	-36,0%
Despesas gerais e administrativas	-74.247	-44,3%	-15,9%	-88.259	-44,9%
Outras despesas operacionais, líquidas	12.474	7,4%	26,3%	9.877	5,0%
Lucro antes do resultado financeiro e do imposto de renda e da contribuição social	-39.910	-23,8%	-43,9%	-71.088	-36,2%
Receita financeira	17.739	10,6%	-18,2%	21.697	11,0%
Despesas financeiras	-4.029	-2,4%	-24,9%	-5.362	-2,7%
Resultado financeiro	13.710	8,2%	-16,1%	16.335	8,3%
Lucro antes do imposto de renda e da contribuição social	-26.200	-15,6%	-52,1%	-54.753	-27,9%
Imposto de renda e contribuição social	640	0,4%	-36,9%	1.015	0,5%
Lucro líquido (prejuízo)	-25.560	-15,2%	-52,4%	-53.738	-27,3%

Receita operacional líquida

A receita operacional líquida no exercício social findo em 31 de dezembro de 2024 foi de R\$ 167.739 mil, comparativamente a R\$ 196.569 mil no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, representando uma redução de R\$ 28.830 mil, ou 14,7%, decorrente tanto da menor demanda por itens de casa e decoração durante os últimos anos, em função da antecipação de demanda ocorrida na pandemia em 2020 e 2021, assim como pelo fechamento de 6 lojas durante o último semestre de 2023.

Custo dos produtos vendidos e serviços prestados

O custo dos produtos vendidos e serviços prestados no exercício social findo em 31 de dezembro de 2024 foi de R\$ 100.673 mil, comparativamente a R\$ 118.518 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, representando uma redução de R\$ 17.845 mil, ou 15,1%. O custo dos produtos vendidos e serviços prestados representava 60,0% e 60,3% da receita operacional líquida nos exercícios sociais findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023, respectivamente, com redução de 0,3% em função dos esforços da Companhia para melhorar a margem bruta.

Lucro bruto

O lucro bruto no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024 foi de R\$ 67.066 mil, comparativamente a R\$ 78.051 mil no exercício findo em 31 de dezembro de 2023, representando uma redução de 14,1% ou R\$ - 10.985 mil. A Margem Bruta foi de 40,0%, representando um aumento de 0,3p.p. a.a, impactada positivamente tanto pelo aumento de vendas da categoria de móveis, sendo produtos que possuem margem superior, assim como pela retirada de itens em oferta que possuíam margem de contribuição negativa.

Despesas com vendas

As despesas com vendas no exercício social findo em 31 de dezembro de 2024 foram de R\$ 45.203 mil, comparativamente a R\$ 70.757 mil no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, representando uma redução de R\$ 25.554 mil, ou 36,1%. As despesas com vendas representavam 26,9% e 36,0% da receita operacional líquida nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023, respectivamente, com redução em função dos esforços da Companhia para obter melhor eficiência, com fechamento das lojas, sublocação do centro de distribuição, entre outras iniciativas.

Despesas gerais e administrativas

As despesas gerais e administrativas no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 foram de R\$ 74.247 mil, comparativamente a R\$ 88.259 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, representando redução de R\$ 14.012 mil, ou 15,9%. As despesas gerais e administrativas representavam 44,3% e 44,9% da receita operacional líquida nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023, respectivamente. A redução deve-se principalmente pelos esforços da Companhia durante o período de redução de consumo de caixa e ganhos de eficiência.

Outras despesas operacionais, líquidas

Outras despesas operacionais no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 foram de saldo positivo de R\$ 12.474 mil, comparativamente a R\$ 9.877 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, representando aumento de R\$ 2.597 mil, ou 26,3%. As outras despesas operacionais representavam 7,4% e 5,0% da receita operacional líquida nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023, respectivamente. A constituição de saldo positivo na linha de outras receitas em 2024 e 2023 deve-se em função do levantamento de créditos tributários extemporâneos.

Lucro antes do resultado financeiro e do imposto de renda e da contribuição social

O lucro antes do resultado financeiro e do imposto de renda e da contribuição social no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024 foi de R\$ 39.910 mil negativo, comparativamente a R\$ 71.088 mil negativo no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, representando uma melhoria de R\$ 31.178 mil, ou 43,9%. Tal melhoria

deve-se tanto à melhoria de margem bruta quanto à redução do nível de despesas do período, assim como a maior contabilização de créditos tributários extemporâneos.

Resultado financeiro

O resultado financeiro no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 foi uma receita de R\$ 13.710 mil, comparativamente a uma receita de R\$ 16.335 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, representando uma redução de R\$ 2.625 mil. O resultado financeiro líquido representava 8,2% e 8,3% da receita operacional líquida nos exercícios sociais findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023, respectivamente. A variação deve-se especialmente ao menor nível de caixa ao longo do período.

Lucro antes do imposto de renda e da contribuição social

O prejuízo antes do imposto de renda e da contribuição social no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 foi de R\$ 26.200 mil, comparativamente a um prejuízo de R\$ 54.753 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, representando uma melhoria no prejuízo de R\$ 28.553 mil. Tal melhoria deve-se tanto à melhor margem bruta do período quanto à redução do nível de despesas do período, assim como à maior contabilização de créditos tributários extemporâneos.

Imposto de renda e contribuição social – corrente e diferido

O imposto de renda e contribuição social no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 foi uma receita de R\$ 640 mil, comparativamente a uma receita de R\$ 1.015 mil no exercício social findo em 31 de dezembro de 2023, representando uma redução de R\$ 375 mil. O imposto de renda e contribuição social representavam 0,4% e 0,5% da receita operacional líquida nos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2024 e 2023, respectivamente. A variação líquida se deve principalmente à constituição de provisões de imposto de renda diferido ao longo do segundo semestre de 2024.

A Administração, com base nos resultados de 2023 e 2024 e nas projeções de resultado para os próximos cinco anos, avaliou que a realização dos prejuízos fiscais e bases negativas de contribuição social é provável, porém em prazo mais longo do que o estimado anteriormente.

Lucro líquido (prejuízo) do período

O prejuízo líquido no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 foi de R\$ 25.560 mil, comparativamente a um prejuízo de R\$ 53.738 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, representando uma melhora de R\$ 28.178 mil. O prejuízo líquido representava -15,2% e -27,3% da receita operacional líquida nos exercícios sociais findos em 31 de dezembro de 2024 e 31 de dezembro de 2023, respectivamente. Apesar da redução em receita líquida, o prejuízo apresentou evolução positiva especialmente devido à melhoria de margem bruta e redução dos níveis de despesas no período.

FLUXO DE CAIXA

A seguir, são apresentadas as variações nas demonstrações do fluxo de caixa da Companhia relativos aos exercícios sociais encerrados em 31 de dezembro de 2024 e 2023.

ANÁLISE COMPARATIVA DA LIQUIDEZ E FONTE DE RECURSOS (DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE

CAIXA CONSOLIDADO) DOS EXERCÍCIOS SOCIAIS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023

Em R\$ milhares	No exercício social findo em 31 de dezembro de				
	31/12/2024	AV	AH	31/12/2023	AV
Fluxo de caixa aplicado nas atividades operacionais	-1.102	8,9%	-579,1%	230	-1,4%
Fluxo de caixa (aplicado nas) gerado pelas atividades de investimento	-1.769	14,3%	-64,2%	-4.939	31,1%
Fluxo de caixa gerado nas atividades de financiamento	-9.541	76,9%	-14,5%	-11.156	70,3%
Aumento (redução) do caixa e equivalentes de caixa	-12.412	100,0%	-21,8%	-15.865	100,0%

Fluxo de caixa aplicado das atividades operacionais

O fluxo de caixa aplicado pelas atividades operacionais totalizou um saldo negativo de R\$ 1.102 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, comparado a um saldo positivo de R\$ 230 mil no exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023, advindo especialmente da menor liberação de estoques durante o período, uma vez que durante o ano de 2023 houve ação específica para escoamento de estoques.

Fluxo de caixa (aplicado nas) gerado pelas atividades de investimentos

O caixa líquido aplicado nas atividades de investimentos totalizou R\$ 1.769 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, comparado a R\$ 4.939 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, representado principalmente pela redução em investimentos tanto em ativo imobilizado, pelo menor número de lojas no período, assim como pelo menor investimento em intangível, em linha com a estratégia da Companhia de melhorar o consumo de caixa.

Fluxo de caixa gerado nas atividades de financiamentos

O caixa líquido gerado pelas atividades de financiamentos totalizou saldo negativo de R\$ 9.541 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, comparado a R\$ 11.156 mil no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, redução em função dos menores níveis de amortização de arrendamentos devido ao menor número de lojas no período.

2.2 - Os diretores devem comentar:

(a) resultados das operações do emissor, em especial:

(i) descrição de quaisquer componentes importantes da receita

Abaixo, a abertura da receita líquida de vendas da Companhia no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024:

O principal componente de nossa receita compreende a comercialização de móveis, artigos para decoração, roupas e acessórios majoritariamente por meio de nosso *website* e de nossas plataformas para aplicativos *mobile*. O grande diferencial da composição de vendas é o fato de que, todos os dias, novos produtos são disponibilizados para venda, ampliando o tráfego de clientes no site e o volume de vendas.

Outro componente de nossa receita refere-se a comissões de intermediações de vendas, que são realizadas pelo site da Companhia. Os valores relativos a essa venda são repassados ao fornecedor, descontada a comissão de intermediação da Companhia.

(ii) fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

Como temos uma atividade de varejo, os resultados de nossas operações são fortemente dependentes das condições macroeconômicas do Brasil e permanecem influenciadas pelos seguintes fatores:

- crescimento real do Produto Interno Bruto (“**PIB**”) e poder de compra do consumidor: o consumo das famílias compõe mais de 60% do PIB brasileiro, sendo este um termômetro preciso para medir o desempenho da atividade econômica do país, principalmente do varejo. O PIB apresentou as seguintes variações nos anos de 2024, 2023 e 2022: 3,5%, 2,9% e 3,0%, respectivamente;
- inflação: impacta diretamente nossas despesas, como salários, contratos de aluguéis, frete e materiais de consumo, que em sua maioria, são reajustados anualmente por meio de índices como INPC, IGP-M e IPCA. O IPCA, inflação oficial do Brasil, apresentou variação de 4,83% no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024;
- Sazonalidade: o varejo apresenta forte sazonalidade, com trimestres bem distintos, sendo o segundo semestre mais forte em vendas, especialmente no quarto trimestre em função da Black Friday, data relevante para o varejo; e
- comportamento do consumidor: mudanças em tendências de consumo, inovações, e satisfação de nossos clientes podem afetar nossa oferta de produtos e geração de receitas.

(b) variações relevantes das receitas atribuíveis a introdução de novos produtos e serviços, alterações de volumes e modificações de preços, taxas de câmbio e inflação

A receita de venda de móveis e objetos de decoração da Companhia não está diretamente relacionada, ou indexada, a taxas de câmbio, taxas de inflação e taxas de juros, sendo as variações desta receita resultantes de: (i) variações de preços dos produtos; e (ii) variações das quantidades de mercadorias vendidas. Os principais fatores que afetam nossos preços de venda são alterações na legislação tributária e variações nos preços de mercadorias adquiridas.

A receita de intermediação da Companhia tem variações diretamente atribuíveis ao volume de transações realizadas em sua plataforma (*drop-shipping*), o que, com o foco da Companhia de redução de estoques, teve aumento ao longo do período, uma vez que o drop-shipping não tem impacto em estoque.

(c) impactos relevantes da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor

As variações nas taxas de inflação impactam diretamente nosso resultado operacional. Os principais componentes afetados são:

- as despesas de aluguel de imóveis, cujos contratos, em sua maioria, são corrigidos periodicamente por índices atrelados à inflação;
- a folha de pagamento, por conta de reajustes salariais motivados por acordos sindicais ou previstos em lei; e
- o rendimento das aplicações financeiras.

2.3 - Os diretores devem comentar:

(a) mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2

Os Diretores da Companhia avaliaram as normas, orientações e pronunciamentos contábeis que passaram a vigorar pela primeira vez a partir do exercício iniciado em 1º de janeiro de 2024 e informam que não houve mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos itens 2.1 e 2.2 deste Formulário de Referência, no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

(b) opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor

O relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações contábeis da Companhia para o exercício de 2024 foi emitido sem ênfases e ressalvas.

2.4 - Efeitos relevantes nas demonstrações financeiras

(a) introdução ou alienação de segmento operacional

Os Diretores da Companhia informam que não houve, no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 e, a introdução ou alienação de qualquer segmento operacional da Companhia.

(b) constituição, aquisição ou alienação de participação societária

Os Diretores da Companhia informam que não houve, no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, constituição, aquisição ou alienação de participação societária pela Companhia.

(c) eventos ou operações não usuais

Os Diretores da Companhia informam que não houve, no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, quaisquer eventos ou operações não usuais com relação à Companhia ou suas atividades que tenham causado ou se espera que venham a causar efeito relevante nas demonstrações financeiras ou resultados da Companhia.

2.5 - Medições não contábeis

(a) Informar o valor das medições não contábeis

EBITDA e Margem EBITDA

O EBITDA é uma medição não contábil elaborada pela Companhia em consonância com a Resolução da CVM nº 156, de 23 de junho de 2022, conforme alterada, conciliada com suas demonstrações financeiras e consiste no lucro líquido (prejuízo) ajustado pelo resultado financeiro líquido, pelo imposto de renda e contribuição social sobre o lucro e pelas despesas de depreciação e amortização. A Margem EBITDA é calculada pelo EBITDA dividido pela receita operacional líquida.

O EBITDA e a Margem EBITDA não são medidas reconhecidas pelas Práticas Contábeis Adotadas no Brasil (**"Práticas Contábeis Adotadas no Brasil"**) nem pelas Normas Internacionais de Relatório Financeiro – *International Financial Reporting Standards* (**"IFRS"**), emitidas pelo *International Accounting Standard Board* (**"IASB"**), não representa o fluxo de caixa para os períodos apresentados e não deve ser considerado como base para distribuição de dividendos, alternativa para o lucro líquido, como indicador do desempenho operacional ou como substituto ao fluxo de caixa ou, ainda, como indicador de liquidez. O EBITDA não possui um significado padrão e podem não ser comparáveis a medidas com títulos semelhantes fornecidos por outras companhias.

Seguem abaixo os valores do EBITDA e da Margem EBITDA da Companhia no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024:

Medições não contábeis (R\$ mil, exceto %)	Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024
EBITDA	-21.015
Margem EBITDA	-12,53%

(b) conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas

EBITDA e Margem EBITDA

A tabela abaixo apresenta o EBITDA e a Margem EBITDA apresentados pela Companhia no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024:

Cálculo do EBITDA (R\$ mil, exceto %)	Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024
Lucro líquido (prejuízo) do período / exercício	-25.560
(+) Resultado financeiro líquido	-13.710
(+) Depreciação e amortização	18.895
(+/-) Imposto de renda e contribuição social	-640
EBITDA	-21.015
Receita operacional líquida	167.739
Margem EBITDA	-12,53%

(c) motivo pelo qual tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações

EBITDA e Margem EBITDA

O EBITDA e a Margem EBITDA são utilizados como medidas de desempenho pela administração da Companhia, por ser uma medida prática para aferir o desempenho operacional da Companhia, facilitando a comparabilidade da sua estrutura ao longo dos anos, uma vez que corresponde a indicadores financeiros utilizados para avaliar seus resultados, sem a influência de sua estrutura de capital, de efeitos tributários e financeiros e outros impactos. O EBITDA e a Margem EBITDA são informações adicionais às demonstrações financeiras e não devem ser utilizados em substituição às nossas informações financeiras auditadas ou revisadas pelos nossos auditores.

O EBITDA e a Margem EBITDA não são medidas de desempenho financeiro de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil (BR GAAP), nem pelas Normas Internacionais de Relatório Financeiro – IFRS, emitidas pelo IASB, e não devem ser considerados como alternativas ao lucro líquido ou como medidas de desempenho operacional, fluxo de caixa operacional ou liquidez, dentre outros. O EBITDA e a Margem EBITDA apresentam limitações que prejudicam a sua utilização como medida de lucratividade, em função de desconsiderar as despesas de depreciação e amortização, receitas e despesas financeiras e impostos, que afetam nossos lucros.

2.6 - Eventos subsequentes às últimas demonstrações financeiras

Não aplicável, uma vez que não ocorreram eventos subsequentes divulgados nas demonstrações financeiras da Companhia.

2.7 – Destinação de resultados

	2024	
a. regras sobre retenção de lucros	Além das reservas legais, o estatuto social da Companhia prevê que do lucro líquido do exercício: (i) 5% serão destinados à reserva legal, até que atingidos os limites legais; (ii) 25% serão destinados ao pagamento de dividendo obrigatório; e (iii) até 75% poderão ser retidos com base em orçamento de capital e/ou destinados à constituição de reserva de investimento sendo que o saldo das reservas de lucros, não excederá o valor do capital social. O saldo do lucro líquido ajustado, se houver, que não seja destinado nas formas acima descritas, será capitalizado ou distribuído aos acionistas como dividendo complementar.	
	O Estatuto Social da Companhia encontra-se disponível para consulta nos sites da CVM (www.cvm.gov.br), da B3 (www.b3.com.br) e na página de Relações com Investidores da Companhia (https://ri.westwing.com.br/) na aba “Governança Corporativa” e no ícone “Estatutos, Códigos e Políticas”.	
	a.i. Valores das Retenções de Lucros	R\$ 0,00, uma vez que foi apurado prejuízo no exercício social de 2024.
	a.ii. Percentuais em relação aos lucros totais declarados	N/A
b. regras sobre distribuição de dividendos	O artigo 28 do estatuto social da Companhia prevê que 25% do lucro líquido do exercício, ajustado nos termos do artigo 202 da Lei das S.A., seja anualmente distribuído aos acionistas a título de dividendo obrigatório. Adicionalmente, a Companhia poderá pagar dividendos à conta de sua reserva de investimentos.	
	Por fim, a Companhia, mediante deliberação do Conselho de Administração, poderá creditar ou pagar aos acionistas juros sobre o capital próprio. Os juros sobre o capital próprio declarados em cada exercício social serão computados, por seu valor líquido, para satisfação do dividendo obrigatório do exercício social em que forem distribuídos e serão creditados como antecipação do dividendo obrigatório.	
	Não houve a distribuição de dividendos obrigatórios referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, em razão de prejuízo no exercício.	
c. periodicidade das distribuições de dividendos	A periodicidade de distribuição de dividendos segue a regra das Lei das Sociedades por Ações, ou seja, de distribuição anual, podendo também, a Companhia poderá levantar balanços semestrais, trimestrais ou em períodos menores, caso a Diretoria opte por declarar dividendos à conta do lucro apurado em tais balanços, obedecidos os limites legais, bem como declarar dividendos intermediários à conta de lucros acumulados ou reservas. Os dividendos assim declarados constituirão antecipação do dividendo obrigatório.	
d. eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos,	Salvo pelo disposto na Lei das Sociedades por Ações e pelo estatuto social da Companhia, a Companhia não possuía restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação, por contratos ou decisões judiciais, administrativas ou arbitrais.	

	2024
decisões judiciais, administrativas ou arbitrais	
e. política de destinação de resultados	Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não possui uma política específica que tratasse sobre destinação de resultados.

2.8 - Itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras

(a) os ativos e passivos detidos pela Companhia, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (*off-balance sheet items*)

(i) carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade mantenha riscos e responsabilidades, indicando respectivos passivos

Os Diretores da Companhia esclarecem que não há carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais mantenha riscos e responsabilidades não evidenciados nos balanços patrimoniais da Companhia no último exercício social.

(ii) contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços

Os Diretores da Companhia esclarecem que não há contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços não evidenciados nos balanços patrimoniais da Companhia no último exercício social.

(iii) contratos de construção não terminada

Os Diretores da Companhia esclarecem que não há construção não terminada não evidenciada nos balanços patrimoniais da Companhia no último exercício social.

(iv) contratos de recebimentos futuros de financiamentos

Os Diretores da Companhia esclarecem que não há contratos de recebimentos futuros de financiamentos não evidenciados nos balanços patrimoniais da Companhia no último exercício social.

(b) outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras

Os Diretores da Companhia esclarecem que não há outros itens não evidenciados nos balanços patrimoniais da Companhia no último exercício social.

2.9 - Comentários sobre itens não evidenciados

(a) como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras da Companhia

Não aplicável, tendo em vista que não há itens não evidenciados nas demonstrações financeiras da Companhia relativas ao último exercício social.

(b) natureza e o propósito da operação

Não aplicável, tendo em vista que não há itens não evidenciados nas demonstrações financeiras da Companhia relativas ao último exercício social.

(c) natureza e o montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor da Companhia em decorrência da operação

Não aplicável, tendo em vista que não há itens não evidenciados nas demonstrações financeiras da Companhia relativas ao último exercício social.

2.10 - Plano de negócios

(a) investimentos

(i) descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos

No exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024, a Companhia realizou investimentos no montante de R\$ 1,8 milhão, voltados principalmente para tecnologia, com foco em projetos para suportar crescimento de receita.

(ii) fontes de financiamento dos investimentos

Os investimentos da Companhia são suportados principalmente pela geração de caixa e pelos recursos levantados pelo IPO.

(ii) desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não possui, em seu plano de negócios, desinvestimentos relevantes em andamento ou previstos.

(b) desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva da Companhia

Não aplicável, tendo em vista que não houve a aquisição de quaisquer plantas, equipamentos ou outros ativos que possam influenciar de maneira significativa a capacidade produtiva da Companhia.

(c) novos produtos e serviços

Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não possui novos produtos e serviços.

(i) descrição das pesquisas em andamento já divulgadas

A Companhia não possui pesquisas em andamento.

(ii) montantes totais gastos em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços

Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não possui novos produtos e serviços.

(iii) projetos em desenvolvimento já divulgados

Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não possui projetos em desenvolvimento.

(iv) montantes totais gastos no desenvolvimento de novos produtos ou serviços

Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não possui novos produtos e serviços.

(d) oportunidades inseridas no plano de negócios da Companhia relacionadas a questões ASG

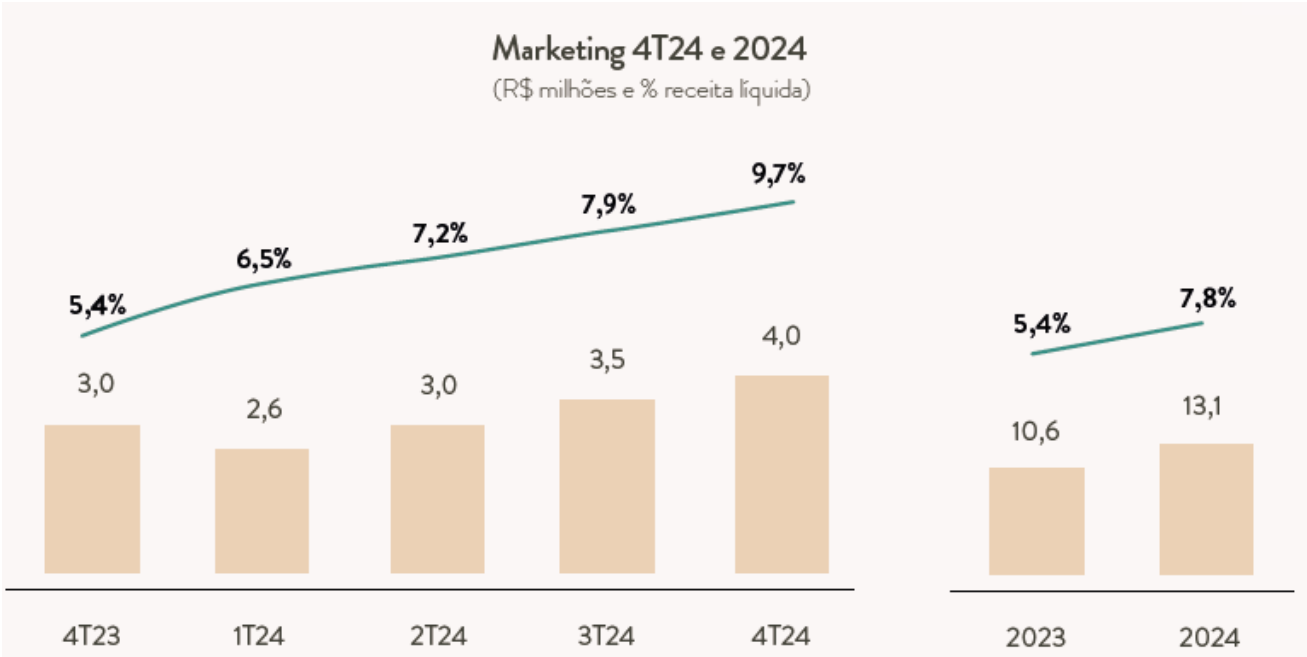
Atualmente a Companhia trabalha com 3 relevantes oportunidades de negócio dentro do universo ASG:

- (i) temos campanhas no WestwingClub com fornecedores sustentáveis, seja em forma de produtos veganos, com selo *cruelty free* ou com produção ecologicamente responsável. Nossa estratégia é aumentar cada vez mais a oferta de produtos sustentáveis nas campanhas; e
- (ii) trabalhamos constantemente para redução do consumo de plástico em nossas embalagens. Nossos fornecedores de embalagens têm certificação ambiental (FSC) e fazemos o envio de todo o descarte de caixas em geral, copo plástico, refugos de etiqueta, entre outros, para um centro de reciclagem. Para a Companhia, qualidade, design e materiais das nossas embalagens são diferenciais de comunicação com nossos clientes.

2.11 - Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção

Em 2024 e no 4T24 continuamos investindo em produção de conteúdo, e realizando importantes collabs e parcerias com influenciadores e marcas renomadas. Durante todo o ano, lançamos campanhas em parceria com Letícia Colin, Netflix (Coleção Bridgerton & Westwing Collection), Fernanda Lima, além das apresentadas abaixo que aconteceram durante o 4T24.

Além das parcerias, a Companhia também resolveu acelerar sua estratégia de presença no Youtube, especialmente através da série Westwing Visita, que tem foco em posicionamento e fortalecimento da marca. No ano de 2024, foram lançados 21 episódios do canal, sendo que só no 4T24 foram 5 novos episódios publicados, que tiveram mais de 5 milhões de impressões orgânicas e +51% vs 4T23 em visualizações orgânicas. Esses resultados positivos culminaram na consolidação do canal da Westwing como maior, entre os principais players de casa&decor no Youtube, em número de inscritos em atividade.



Durante 2024, a Companhia decidiu aumentar os níveis de investimento em canais pagos, mantendo os níveis de retorno saudáveis (ROI com aumento de 0,5pp aa em 2024), para alavancar o crescimento do WestwingNow, que (i) era um canal mais dependente de investimento, e que (ii) apresentava melhor performance que o Club durante o 9M24.

Anexo II – CANDIDATOS INDICADOS PELA ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA PARA A ELEIÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL

Item 7 do Formulário de Referência da Companhia

(conforme artigo 11, inciso I, da Resolução CVM 81 c/c Anexo C da Resolução CVM 80)

(O anexo inicia na próxima página)

7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal

Nome Adriano Cives Seabra CPF: 016.480.547-81 Passaporte: Nacionalidade: Brasil Profis Engenheiro são: Data de Nascimento: 19/06/1972

Experiência Profissional: O Sr. Adriano é engenheiro eletrônico formado pela UFRJ, e possui mais de 20 anos de experiência no mercado financeiro. Possui também certificações em governança pelo IBGC para Conselheiros de Administração e para Conselho Fiscal, e é CFA Chartholder. Iniciou sua carreira no Banco de Investimentos Garantia em 1997 como analista de ações, tendo passagens por gestoras como GAP Asset Management, Opus Investimentos e Fides Asset Management. Atualmente é Chefe de Análise na Itaverá Investimentos, conselheiro de administração no Banrisul desde 2018, também com passagens como conselheiro de Sanepar e Smiles, tendo também atuado como conselheiro fiscal na Copasa. O Sr. Adriano declara que (i) não é pessoa exposta politicamente conforme definido na Resolução CVM nº 50 de 31 de agosto de 2021, conforme alterada; e (ii) não esteve sujeito, nos últimos cinco anos, à condenação criminal, à condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e à condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	26/04/2024	AGO 2025	C.F.(Efetivo)Eleito p/Minor.Ordinaristas		26/04/2024	Não	30/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

N/A

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

N/A

Nome	Pedro Tavares Martins	CPF:	839.443.707-91	Passaporte:		Nacionalidade:	Brasil	Profis são:	Empresário	Data de Nascimento:	21/11/1964
------	-----------------------	------	----------------	-------------	--	----------------	--------	-------------	------------	---------------------	------------

Experiência Profissional: Pedro Martins é formado em Engenharia Elétrica pela PUC_RJ, com mestrado em economia pela EPGE-FGV-RJ, EMBA pela COPPEAD-UFRJ e AMP pelo IESE Business School de Barcelona. Pedro iniciou sua carreira em 1992 como analista de finanças corporativas no BFC Banco de investimento. Em 1996 foi contratado como gerente da Ernst & Young na área de consultoria financeira. Deixou a Ernst Young para se juntar por 10 anos ao projeto da Globalstar do Brasil – multinacional que atua na área de telecomunicações, onde atuou como CFO e COO. Foi sócio fundador da ASK Gestora de Recursos entre 2009 à 2016. Desde 2016 faz parte do comitê executivo do ISE Business School. Pedro Martins não esteve sujeito, nos últimos 5 anos, a qualquer condenação criminal, ou à condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados e as penas aplicáveis, ou, todavia, a qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de atividade profissional ou comercial qualquer, e declara que não é considerado pessoa politicamente exposta, nos termos da Resolução CVM nº 50 de 31 de agosto de 2021, conforme alterada.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	26/04/2024	AGO 2025	C.F.(Efetivo)Eleito p/Minor.Ordinaristas		26/04/2024	Não	26/04/2024

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

N/A

Nome

ROSANA MUNIZ DOS SANTOS LIMA

CPF:

170.837.628-30

Passaporte:

Nacionalidade:

Brasil

Profissão:

Contadora

Data de Nascimento:

21/03/1974

Experiência Profissional: Rosana Muniz dos Santos Lima, contadora, atuando no mercado contábil-financeiro há 30 anos, iniciando sua carreira profissional na Contábil Excelsior Ltda. Participou da constituição da WNT Gestora, responsável pelo gerenciamento das funções contábeis, fiscais, ativo fixo, finanças e controladoria, departamento pessoal e paralegal do grupo WNT, tornando-se sócia da WNT Participações Ltda. em 2018. Possui experiência em elaboração de fluxo financeiro e controle orçamentário, preparação e análise das demonstrações financeiras segundo os princípios contábeis e atendimento a auditoria interna e externa, elaboração de relatórios gerenciais, controle de contas a pagar, a receber e gestão de caixa, departamento pessoal e atos societários e legislação de impostos diretos e indiretos. A Sra. Rosana declara que (i) não é pessoa exposta politicamente conforme definido na Resolução CVM nº 50 de 31 de agosto de 2021, conforme alterada; e (ii) não esteve sujeita, nos últimos cinco anos, à condenação criminal, à condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e à condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que a tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	26/04/2024	AGO 2025	C.F.(Suplent)Eleito p/Minor.Ordinaristas		26/04/2024	Não	26/04/2024

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

N/A

Nome

SEBASTIAN EMILIO
SERVOIN NEUMANN

CPF:

000.000.000-00

Passaporte:

G154381-0

Nacionalidade:

Chile

Profis são:

Engenheiro

Data de Nascimento:

19/08/1982

Experiência Profissional: Sebastian Servoin, engenheiro chileno, com mais de 18 anos de experiência, tem se destacado principalmente na área financeira em empresas multinacionais, abrangendo indústrias como tecnologia, consumo massivo e bebidas. Sua carreira tem sido construída ocupando diversos cargos financeiros, começando na Unilever Chile, onde liderou o planejamento financeiro para funções como Marketing, Vendas e Operações. Como Gerente de Planejamento Financeiro na Vital Berry Chile, ele foi um dos líderes no processo de M&A que resultou na criação da maior empresa local de exportação de berries, com operações na América do Norte, Europa e Ásia.

Em 2013, Sebastian iniciou sua trajetória na Bacardi Limited, assumindo o papel de Gerente Financeiro no Chile, onde co-liderou a transformação de negócios que reverteu quedas históricas e permitiu um crescimento sólido de duplo dígito e ganhos de participação de mercado, além de melhorias significativas na margem e no fluxo de caixa. Em 2015, foi transferido para o Brasil como Diretor Financeiro e, posteriormente, para Barcelona, liderando toda a função financeira para a região da Ibéria, que inclui Espanha, Portugal e Andorra. Entre 2018 e 2022, atuou como CFO para a América Latina, e foi peça chave no redesenho da estratégia e execução, o que permitiu dobrar o faturamento e triplicar o lucro líquido da América Latina.

Desde julho de 2022, atua como CEO/Presidente da Bacardi para a América do Sul e é responsável pelas operações na Argentina, Bolívia, Brasil, Chile, Equador, Paraguai e Peru. Sebastian tem proficiência total em inglês e português além de seu espanhol nativo. Ele é graduado em Engenharia Industrial pela Universidad del Desarrollo no Chile e completou um Programa Executivo de Liderança e Direção Geral na Harvard Business School, Boston, EUA, nos anos de 2021 e 2022, após participar de um programa de treinamento avançado de liderança na Miami Herbert Business School, University of Miami, em 2019. O Sr. Sebastian declara que (i) não é pessoa exposta politicamente conforme definido na Resolução CVM nº 50 de 31 de agosto de 2021, conforme alterada; e (ii) não esteve sujeito, nos últimos cinco anos, à condenação criminal, à condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e à condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	26/04/2024	AGO 2025	C.F.(Efetivo)Eleito p/Minor Ordinaristas		26/04/2024	Não	26/04/2024

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
--------------------	-------------------------

N/A

Nome

STÉFANO FURLANI

CPF:

523.755.708-20

Passaporte:

Nacionalidade:

Brasil

Profis

Bacharel em direito

Data de

17/02/2001

MALVEZI

são:

Nascimento:

Experiência Profissional:

Formado em Direito pela faculdade de Direito de São Bernardo do Campo, sócio e head jurídico na WNT Capital, possui experiência em operações estruturadas e distressed assets, responsável pela estruturação de operações de aquisição de companhias, estratégias de risco, conversões de créditos e estruturação de fundos de investimento. Possui experiências em direito empresarial, recuperações judiciais e controles internos no mercado financeiro. O Sr. Stefano declara que (i) não é pessoa exposta politicamente conforme definido na Resolução CVM nº 50 de 31 de agosto de 2021, conforme alterada; e (ii) não esteve sujeito, nos últimos cinco anos, à condenação criminal, à condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e à condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	26/04/2024	AGO 2025	C.F.(Suplent)Eleito p/Minor.Ordinaristas		26/04/2024	Não	26/04/2024

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome:

SERGIO TUFFY SAYEG

CPF:

935.221.858-20

Profissão:

Administrador

Data de Nascimento:

30/03/1954

Experiência Profissional:

O Sr. Sergio é formado em administração de empresas e pós-graduado em mercado de capitais pela Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo. Professor em cursos de MBA, pós-graduação e educação executiva do Insper, da FIA Business School, do Ibmecc e de entidades do mercado financeiro e de capitais. Qualificado com Certificações por Experiência para Conselheiro de Administração, Conselheiro Fiscal e Comitê de Auditoria pelo IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa, e, anteriormente, CNPI - Certificação Nacional do Profissional de Investimentos pela APIMEC - Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais e Certificação Profissional ANBIMA – série 20. Desde 1976, atua nos mercados financeiro, de capitais e corporativo, tendo trabalhado como executivo e diretor no Unibanco, Banco London Multiplic, Banco Safra, Seller DTVM, Banco Fibra, Dresdner Asset Management, Bolsa de Valores de São Paulo, SABESP – Cia. de Saneamento Básico do Estado de São Paulo e FIRB – Financial Investor Relations. Membro Independente do Conselho de Administração da Oliveira Trust S.A. (2021 – atual). Conselheiro Fiscal da EcoRodovias Infraestrutura e Logística S.A. (2018 - atual), do Banco Pine S.A. (2022 e 2024) e da Gafisa S.A. (2024). Membro dos Comitês de Auditoria Estatutários da Enauta Participações S.A. (2022 - 2024), do Grupo Educacional Multivix (2021 – 2024), da São Paulo Turismo S.A. (2018 - 2023), da Companhia de Engenharia de Tráfego (2018 - 2023) e do Banco GM S.A. - Chevrolet Serviços Financeiros (2012 – 2018). Conselheiro de Administração da Investimentos e Participações em Infraestrutura S.A. – INVEPAR (2017) e da Lojas Salfer S.A. (2007 – 2009). Conselheiro Fiscal da Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA (2018 - 2023), da CSU Digital S.A. (2008 – 2016, 2018 - 2021), da Enauta Participações S.A. (2014 – 2019, 2021), da Linx S.A. (2018 - 2021), da Eldorado Brasil Celulose S.A. (2017), da Cia. Providência Indústria e Comércio (2012 – 2015), da Marfrig Global Foods S.A. (2010 e 2012) e da CR Almeida S.A. Engenharia e Construções (2011– 2015). Membro do Audit Committee Institute da

KPMG, do EY Board Members Program, do Deloitte Boardroom Program e das Comissões de Comunicação e Mercado de Capitais e dos Certificados do IBGC. Conselheiro de Administração (2003 – 2008) e vice- presidente da Comissão Internacional do IBRI – Instituto Brasileiro de Relações com Investidores. O Sr. Sergio declara que (i) não é pessoa exposta politicamente conforme definido na Resolução CVM nº 50 de 31 de agosto de 2021, conforme alterada; e (ii) não esteve sujeito, nos últimos cinco anos, à condenação criminal, à condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e à condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para prática de atividade profissional ou comercial.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	-	-	C.F.(Suplente)Eleito p/Minor.Ordinaristas		-	Não	-

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

7.3 Composição dos comitês

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, pois a AGO não elegerá membros de comitês.

7.4 Relações familiares

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, pois , na data deste Formulário de Referência, não existe nenhuma relação conjugal, união estável ou parentesco até o 2º grau entre:

- a. (i) administradores do emissor;
- b. (i) administradores do emissor e (ii) administradores de controladas, diretas ou indiretas, do emissor;
- c. (i) administradores do emissor ou de suas controladas, diretas ou indiretas e (ii) controladores diretos ou indiretos do emissor;
- d. (i) administradores do emissor e (ii) administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas do emissor.

7.5 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não houve relações de subordinação, prestação de serviço ou controle mantidas, nos 3 últimos exercícios sociais, entre administradores do emissor e:

- a. sociedade controlada, direta ou indiretamente, pelo emissor, com exceção daquelas em que o emissor detenha, direta ou indiretamente, participação igual ou superior a 99% (noventa e nove por cento) do capital social;
- b. controlador direto ou indireto do emissor;
- c. caso seja relevante, fornecedor, cliente, devedor ou credor do emissor, de sua controlada ou controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas.

Anexo III – REMUNERAÇÃO GLOBAL DOS ADMINISTRADORES PARA O EXERCÍCIO DE 2025

Item 8 do Formulário de Referência da Companhia

(conforme artigo 13, inciso II, da Resolução CVM 81)

(O anexo inicia na próxima página)

8.1 - Descrição da política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração

(a) objetivos da política ou prática de remuneração

A Política de Remuneração dos Administradores da Companhia foi aprovada em reunião do Conselho de Administração realizada em 27 de novembro de 2020, e posteriormente atualizada em reunião do Conselho de Administração realizada em 12 de janeiro de 2021 (“**Política de Remuneração**”), e encontra-se disponível para consulta nos websites da CVM (<http://www.cvm.gov.br/>) e da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (<http://www.b3.com.br/>) e na página de relações com investidores da Companhia (www.ri.westwing.com.br), na aba “Governança Corporativa”, e no ícone “Estatuto, Códigos e Políticas”.

A Política de Remuneração objetiva estabelecer as diretrizes que deverão ser observadas quanto à remuneração dos membros do Conselho de Administração, dos comitês de assessoramento ao Conselho de Administração, da Diretoria e do Conselho Fiscal (quando instalado) da Companhia. Adicionalmente, a Política de Remuneração visa a reconhecer e remunerar os administradores da Companhia considerando a responsabilidade, o tempo dedicado à função e a competência, bem como alinhar os interesses da Administração e os objetivos da Companhia, utilizando como base as melhores práticas adotadas pelo mercado.

(b) práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria

(i) órgãos e comitês que participam do processo decisório e de que forma participam

Participam do processo decisório para definir a remuneração individual dos administradores da Companhia os seguintes órgãos: (i) Assembleia Geral; e (ii) Conselho de Administração; conforme indicado abaixo:

Assembleia Geral: responsável por fixar a remuneração global dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria e dos membros do Conselho Fiscal, se e quando instalado.

Conselho de Administração: responsável pela alocação e distribuição da remuneração entre os Administradores e do Conselho de Administração.

(ii) critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

Para definição da remuneração dos Administradores da Companhia, o Conselho de Administração realiza pesquisa de mercado periódicas com vistas a identificar os parâmetros de remuneração no segmento de atuação da Companhia.

Referidas pesquisas de mercado consideram as empresas atuantes no segmento e com o mesmo porte da Companhia.

A avaliação da adequação da Política de Remuneração é realizada anualmente, por ocasião da convocação da Assembleia Geral Ordinária da Companhia, levando-se em consideração as práticas de mercado usualmente aplicadas no setor da Companhia, especialmente em empresas do mesmo porte da Companhia.

(c) composição da remuneração

(i) **descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:**

- **seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor**

A remuneração global dos Administradores poderá ser constituída pelos seguintes componentes: (i) remuneração fixa; (ii) remuneração variável; (iii) benefícios; (iv) remuneração baseada em ações; e (v) outros que o Conselho de Administração venha a determinar, exceto pelos membros do Conselho Fiscal que, quando instalado, farão jus somente à remuneração fixa.

Remuneração fixa: tem como objetivo a compensação direta (curto prazo) pelos serviços pretados, em linha com as práticas do mercado.

Remuneração variável: alinha-se aos interesses de médio prazo, tem como objetivo direcionar as ações dos administradores ao cumprimento dos objetivos estratégicos da companhia, visando atender seus investidores, clientes e demais *stakeholders*.

Benefícios: corresponde a um pacote de benefícios como assistência médica, assistência odontológica, celular corporativo e vagas de estacionamento, cujo objetivo é oferecer aos Administradores um pacote compatível com a prática de mercado.

Remuneração baseada em ações: tem o condão de promover o crescimento e a lucratividade a longo prazo da Companhia, buscando o alinhamento de objetivos entre os executivos e acionistas.

- **sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais**

A tabela abaixo apresenta a proporção de cada elemento na composição da remuneração total nos três últimos exercícios sociais:

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024 (% em relação à remuneração total)					
Órgão da Administração	Salário Base	Remuneração Variável	Benefícios	Remuneração baseado em ações	Total
Conselho de Administração	100%	0%	0%	0%	100%
Diretoria Estatutária	73%	19%	1%	7%	100%
Diretoria não Estatutária	76%	10%	10%	4%	100%
Conselho Fiscal	100%	0%	0%	0%	100%
Comitês estatutários	-	-	-	-	-

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023 (% em relação à remuneração total)					
Órgão da Administração	Salário Base	Remuneração Variável	Benefícios	Remuneração baseado em ações	Total
Conselho de Administração	100%	-	-	-	-
Diretoria Estatutária	77%	18%	0%	5%	100%
Diretoria não Estatutária	75%	13%	8%	4%	100%
Conselho Fiscal	100%	-	-	-	-
Comitês estatutários	-	-	-	-	-

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022 (% em relação à remuneração total)					
Órgão da Administração	Salário Base	Remuneração Variável	Benefícios	Remuneração baseado em ações	Total
Conselho de Administração	100%	-	-	-	-
Diretoria Estatutária	57%	32%	0%	11%	100%
Diretoria não Estatutária	75%	12%	8%	5%	100%
Conselho Fiscal	-	-	-	-	-
Comitês estatutários	-	-	-	-	-

- **metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração**

A política de remuneração da Companhia foi criada com base nas pesquisas de mercado elaboradas por consultorias especializadas e pela discricionariedade dos Administradores da Companhia, e preveem remunerações fixas e variáveis, os quais são estabelecidos mediante desempenho e cumprimento de metas.

Os valores podem ser reajustados anualmente conforme: (i) meritocracia, (ii) índices oficiais de inflação, e (iii) análise da movimentação salarial de empresas do setor de varejo e de porte comparável ao da Companhia apresentada pelas pesquisas salariais e de benefícios. Adicionalmente, com relação à remuneração fixa dos Administradores, a Companhia ressalta que o salário base segue parâmetros de mercado para as funções de cada membro da Administração, reajustáveis anualmente pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, IPCA, calculado e divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE. Já a remuneração variável é estabelecida em razão de desempenho e atingimento de metas.

- **principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG**

Os indicadores de desempenho considerados na remuneração variável dos membros da Administração são indicadores financeiros, tais como, mas não restrito a, EBTIDA, GMV total e das diferentes unidades de negócio, caixa, entre outros. Além destes, a remuneração variável também é vinculada ao alcance de metas individuais, específicas ao papel do Administrador na Companhia.

Atualmente a Companhia não possui nenhum indicador de remuneração ligado às questões de ASG.

(ii) razões que justificam a composição da remuneração

A remuneração dos Administradores da Companhia consiste em um incentivo para a melhoria de sua gestão e a retenção de seus executivos, visando ganho pelo compromisso de resultados de curto e longo prazo.

Em uma perspectiva de curto prazo, a Companhia busca obter tal alinhamento por meio de salários e pacote de benefícios compatíveis com o mercado. Em médio prazo, a Companhia visa obter tal alinhamento por meio do pagamento de bônus e participação nos resultados da Companhia a determinados colaboradores. Em longo prazo, a Companhia busca reter profissionais qualificados por meio da outorga de remuneração baseada em nossas ações aos colaboradores elegíveis.

Assim, com essa composição da remuneração, buscamos o incentivo na melhoria da nossa gestão e a permanência dos nossos executivos, visando obter ganhos pelo comprometimento com os resultados de longo prazo e pelo desempenho de curto prazo.

Dessa forma, a Política de Remuneração da Companhia visa: (i) a aplicação de critérios e princípios éticos e técnicos de valorização e administração das diferentes estruturas funcionais da Companhia; e (ii) assegurar a manutenção de padrões de equilíbrio interno e externo, compatíveis com as responsabilidades de cada cargo e competitivos ao mercado de trabalho, regulamentando critérios e estabelecendo controles administrativos capazes de responder às diversas necessidades da Companhia.

(iii) membros não remunerados

Não aplicável, tendo em vista que na data de apresentação deste Formulário de Referência todos os membros da administração da Companhia, independentes ou não, são remunerados.

(d) existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Não aplicável, tendo em vista que não há remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos da Companhia.

(e) existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Não aplicável, tendo em vista que não existe qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor.

8.2 - Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal

Remuneração total prevista para o exercício social corrente (31/12/2025) - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,00	3,00	3,00	11,00
Nº de membros remunerados	5,00	3,00	3,00	11,00
Esclarecimento	-	-	-	-
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	900.000,00	2.283.772,66	228.377,27	3.412.149,93
Benefícios diretos e indiretos	0,00	311.990,92	0,00	311.990,92
Participação em comitês	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas				
Remuneração variável				
Bônus	0,00	1.059.145,18	0,00	1.059.145,18
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis				
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações, incluindo opções	0,00	56.386,19	0,00	56.386,19
Observação	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-</u>	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-</u>	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-</u>	-

	<u>2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	<u>2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	<u>2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	
Total da remuneração	900.000,00	3.711.294,95	228.377,27	4.839.672,22

Remuneração do exercício social encerrado em 31/12/2024 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,00	3,17	3,08	11,25
Nº de membros remunerados	5,00	3,17	3,08	11,25
Esclarecimento	-	-	-	-
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	1.200.000,00	2.247.821,37	301.658,50	3.749.479,87
Benefícios diretos e indiretos	0,00	259.580,17	0,00	259.580,17
Participação em comitês	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	-	-	-	-
Remuneração variável				
Bônus	0,00	665.544,85	0,00	665.544,85
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	-	-	-	-
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações, incluindo opções	0,00	151.303,37	0,00	151.303,37
Observação	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais.	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais.	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais.	-

	<u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	<u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	<u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	
Total da remuneração	1.200.000,00	3.324.249,76	301.658,50	4.825.908,26

Remuneração do exercício social encerrado em 31/12/2023 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,58	5,17	3,00	13,75
Nº de membros remunerados	4,25	5,17	3,00	12,42
Esclarecimento	-	-	-	-
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	894.000,01	3.601.795,61	486.889,20	4.982.684,82
Benefícios diretos e indiretos	0,00	318.069,12	0,00	318.069,12
Participação em comitês	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	-	-	-	-
Remuneração variável				
Bônus	0,00	940.290,03	0,00	940.290,03
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	-	-	-	-
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações, incluindo opções	0,00	242.312,40	0,00	242.312,40
Observação	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com	-

	duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	
Total da remuneração	894.000,01	5.102.467,16	486.889,20	6.483.356,37

Remuneração total prevista para o exercício social encerrado em 31/12/2022 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,00	5,75	2,25	13,00
Nº de membros remunerados	3,00	5,75	2,25	11,00
Esclarecimento	-	-	-	-
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	720.000,00	3.560.737,38	331.355,13	4.612.092,51
Benefícios diretos e indiretos	0,00	306.011,70	0,00	306.011,70
Participação em comitês	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas				
Remuneração variável				
Bônus	0,00	2.015.121,67	0,00	2.015.121,67
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	-	-	-	-
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações, incluindo opções	0,00	673.772,75	0,00	673.772,75
Observação	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de	Conforme disposto no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, o número de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal (letra "b") foram apurados de acordo com a média anual do número de membros de	-

	cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais. <u>Em observância ao Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP, não são considerados os encargos sociais que são ônus da Companhia.</u>	
Total da remuneração	720.000,00	6.555.643,50	331.355,13	7.606.998,63

8.3 - Remuneração variável do conselho de administração, diretoria estatutária e conselho fiscal

Previsto para 31/12/2025	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,00	3,00	3,00	11,0
Nº de membros remunerados	0,00	3,00	0,00	3,00
Esclarecimento	Os membros do Conselho de Administração não faziam jus à remuneração variável.	N/A	Os membros do Conselho Fiscal não faziam jus à remuneração variável.	
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	0,00	N/A	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	1.059.145,18	N/A	1.059.145,18
Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas	N/A	1.059.145,18	N/A	1.059.145,18
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas	N/A	N/A	N/A	N/A

31/12/2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,00	3,17	3,08	11,25
Nº de membros remunerados	0,00	3,17	0,00	3,17
Esclarecimento	Os membros do Conselho de Administração não faziam jus à remuneração variável.	N/A	Os membros do Conselho Fiscal não faziam jus à remuneração variável.	
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	0,00	N/A	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	2.257.337,26	N/A	2.257.337,26
Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas	N/A	2.257.337,26	N/A	2.257.337,26

Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	665.544,85	N/A	665.544,85
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	N/A	N/A	N/A

31/12/2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,58	5,17	3,00	13,75
Nº de membros remunerados	0,00	5,17	0,00	5,17
Esclarecimento	Os membros do Conselho de Administração não faziam jus à remuneração variável.	N/A	Os membros do Conselho Fiscal não faziam jus à remuneração variável.	
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	0,00	N/A	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	2.257.337,26	N/A	2.257.337,26
Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas	N/A	2.257.337,26	N/A	2.257.337,26
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	940.290,03	N/A	940.290,03
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	N/A	N/A	N/A

31/12/2022	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,00	5,75	2,25	13,00
Nº de membros remunerados	0,00	5,75	0,00	11,00
Esclarecimento	Os membros do Conselho de Administração não faziam jus à remuneração variável.	N/A	Os membros do Conselho Fiscal não faziam jus à remuneração variável.	
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	0,00	N/A	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	2.278.830,83	N/A	2.278.830,83
Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas	N/A	2.278.830,83	N/A	2.278.830,83
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	2.015.121,67	N/A	2.015.121,67
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	0,00	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração	N/A	N/A	0,00	N/A
Valor previsto no plano de remuneração – metas atingidas	N/A	N/A	0,00	N/A
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	N/A	N/A	0,00	N/A

8.4 - Plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e diretoria estatutária

(a) termos e condições gerais

Primeiro Plano de Opções

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 30 de setembro de 2020, os acionistas da Companhia aprovaram, em razão da sucessão, pela Companhia, de todos os direitos e obrigações de sua incorporada, a Kedar Empreendimentos e Participações S.A., o Plano de Outorga de Opções de Compra de Ações ("**Primeiro Plano de Opções**"), cujo objeto é a outorga, pela Companhia, de opções de compra de ações de sua emissão a administradores e executivos da Companhia e das demais sociedades do grupo econômico da Companhia.

Segundo Plano de Opções

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 19 de novembro de 2020, os acionistas da Companhia aprovaram o Segundo Plano de Opções de Compra de Ações ("**Segundo Plano de Opções**"), cujo objeto é a outorga, pela Companhia, de opções de compra de ações de sua emissão, as quais poderão ser outorgadas a administradores, executivos e empregados da Companhia.

Terceiro Plano de Opções

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 19 de novembro de 2020, os acionistas da Companhia aprovaram o Terceiro Plano de Opções de Compra de Ações ("**Terceiro Plano de Opções**" e, em conjunto com o Primeiro Plano de Opções e o Segundo Plano de Opções, "**Planos de Opções**"), cujo objeto é a outorga, pela Companhia, de opções de compra de ações de sua emissão, as quais poderão ser outorgadas a Diretores e empregados da Companhia ou de outras sociedades direta ou indiretamente sob o seu controle.

Programa de Outorga de Opções de Compra de Ações (Programa 2024)

Em reunião do Conselho de Administração da Companhia realizada em 03 de setembro de 2024, foi aprovado o Programa de Outorga de Opções de Compra de Ações ("**Programa 2024**"), cujo objetivo é estabelecer os termos e condições das outorgas de opções de compra de ações de emissão da Companhia a administradores, executivos e empregados da Companhia..

(b) data de aprovação e órgão responsável

Primeiro Plano de Opções

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 30 de setembro de 2020, os acionistas da Companhia aprovaram o Primeiro Plano de Opções.

Segundo Plano de Opções

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 19 de novembro de 2020, os acionistas da Companhia aprovaram o Segundo Plano de Opções.

Terceiro Plano de Opções

Em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 19 de novembro de 2020, os acionistas da Companhia aprovaram o Terceiro Plano de Opções.

Programa de Outorga de Opções de Compra de Ações (Programa 2024)

Em reunião do Conselho de Administração da Companhia realizada em 03 de setembro de 2024,

os conselheiros aprovaram o Programa de Outorga de Opções de Compra de Ações ("Programa 2024"),

(c) número máximo de ações abrangidas

O Primeiro Plano de Opções prevê o limite global de 8.271.190 ações de emissão da Companhia a serem emitidas em decorrência do exercício das opções de compra no âmbito do Primeiro Plano de Opções, correspondente ao limite do capital autorizado da Companhia. O Primeiro Plano de Opções engloba apenas ações ordinárias.

O Segundo Plano de Opções prevê o limite global de 2.395.634 ações de emissão da Companhia a serem emitidas em decorrência do exercício das opções de compra no âmbito do Segundo Plano de Opções, correspondente ao limite do capital autorizado da Companhia.

As opções outorgadas nos termos do Terceiro Plano de Opções poderão conferir direitos de aquisição/subscrição sobre um número de ações que não exceda 3,0% (três por cento) das Ações representativas do capital social total da Companhia na data de divulgação do anúncio de encerramento da oferta pública inicial de ações de emissão da Companhia, em bases totalmente diluídas considerando todas as opções outorgadas e ainda não exercidas no âmbito dos demais planos de opções aprovados pela Companhia. O Terceiro Plano de Opções engloba ações ordinárias.

O Programa 2024 prevê a outorga de até 1.103.016 (um milhão, cento e três mil e dezesseis) opções. As opções passíveis de outorga no âmbito deste Programa 2024 representam o saldo de opções de compra de ações que (i) ou não foram outorgadas às pessoas elegíveis no âmbito dos Planos de Opções ou dos programas anteriores, ou (ii) foram outorgadas anteriormente, mas deixaram de ser exercidas pelos beneficiários como consequência de seu desligamento, nos termos de seus respectivos contratos. De acordo com os Planos de Opções, em ambos os casos as opções outorgadas tornaram-se novamente disponíveis para futuras outorgas. Em razão disto, as outorgas de Opções no âmbito do Programa 2024 não incrementam o percentual de diluição dos acionistas já aprovado anteriormente pela Assembleia Geral quando da aprovação dos Primeiro, Segundo e Terceiro Planos de Opções, razão pela qual o presente Programa 2024 não depende de nova aprovação ou ratificação pela Assembleia Geral.

O Conselho de Administração selecionará os beneficiários dos Planos de Opção e determinará os termos e condições para outorga das opções, as metas a serem cumpridas, a quantidade de opções que cada beneficiário pode adquirir, a quantidade de ações que comporão o lote outorgado, os preços e datas de outorga, dentre outros.

As ações correspondentes às opções que forem canceladas, caducarem, expirarem ou prescreverem, por qualquer motivo, não serão computadas para efeitos do limite, ficando novamente disponíveis para futura outorga.

(d) número máximo de opções a serem outorgadas

Cada opção do Primeiro Plano de Opções dará o direito de aquisição de uma ação de emissão da Companhia. No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, o saldo das opções outorgadas e não exercidas no âmbito do Primeiro Plano de Opções era de 3.471.455 opções, representando uma diluição máxima total de 3,1% aos acionistas da Companhia.

Cada opção do Segundo Plano de Opções dará o direito de aquisição de uma ação de emissão da Companhia. No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, o saldo das opções outorgadas e não exercidas no âmbito do Segundo Plano de Opções era de 648.315 opções, representando uma diluição máxima total de 0,6% aos acionistas da Companhia.

Cada opção do Terceiro Plano de Opções dará o direito de aquisição de uma ação de emissão da Companhia. As opções outorgadas nos termos do Terceiro Plano de Opções poderão conferir direitos de aquisição/subscrição sobre um número de ações que não exceda 3,0% (três por cento) das Ações representativas do capital social total da Companhia na data de divulgação do anúncio de encerramento da oferta pública inicial de ações de emissão da Companhia, em bases totalmente diluídas considerando todas as opções outorgadas e ainda não exercidas no âmbito dos demais planos de opções aprovados pela Companhia. No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023, o saldo das opções outorgadas e não exercidas no âmbito do Terceiro Plano de Opções era de 644.245 opções, representando uma diluição máxima total de 0,6% aos acionistas da Companhia.

O Programa 2024 prevê a outorga de até 1.103.016 (um milhão, cento e três mil e dezesseis) opções. Esse limite de opções representam o saldo de opções de compra de ações que (i) ou não foram outorgadas às pessoas elegíveis no âmbito dos Planos de Opções ou dos programas acima, ou (ii) foram outorgadas anteriormente, mas deixaram de ser exercidas pelos beneficiários. Desta forma, as outorgas de opções do Programa 2024 não incrementam o percentual de diluição dos acionistas já aprovado anteriormente pela Assembleia Geral quando da aprovação dos Primeiro, Segundo e Terceiro Planos de Opções.

(e) condições de aquisição de ações

Caberá ao Conselho de Administração aprovar a outorga de Opções, definindo: (i) os beneficiários; (ii) o número de ações da Companhia objeto de cada outorga; (iii) a divisão da outorga em lotes, se for o caso; (iv) os preços de outorga e de exercício, bem como as condições de seu pagamento; (v) os prazos e condições para o exercício de cada opção; (vi) eventuais restrições à transferência das ações recebidas pelo exercício das opções; e (vii) quaisquer outras condições, critérios e normas específicas relativas a tais outorgas de opções.

A outorga das opções será realizada mediante a celebração de contrato de outorga, no qual serão estabelecidos: (i) o número de ações que o beneficiário terá o direito de adquirir ou subscrever com o exercício da opção; (ii) o preço pela outorga das opções, o preço de exercício por ação e as condições de pagamento; (iii) as condições para aquisição do direito ao exercício das opções, incluindo o prazo inicial de carência durante o qual a opção não poderá ser exercida e eventuais metas individuais ou coletivas relacionadas ao desempenho do beneficiário e/ou da Companhia, cujo atingimento poderá ser estabelecido como condição para a aquisição do exercício das opções (*vesting*); (iv) o prazo final para o exercício total ou parcial da opção e em que os direitos decorrentes da opção expirarão; (v) eventuais normas sobre quaisquer restrições à transferência de ações recebidas pelo exercício da opção e disposições sobre penalidades para o descumprimento das restrições; e (vi) outros termos e condições estabelecidos pelo Conselho de Administração.

(f) critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

Primeiro Plano de Opções

O preço pela outorga, o preço de exercício por ação e as condições de pagamento serão estabelecidos no contrato de outorga. Além disso, o preço pela outorga será calculado por empresa especializada contratada especificamente para este fim pela Companhia, mediante a aplicação de métodos e cálculos financeiros regularmente aceitos pelo mercado de avaliação de ativos e pelo mercado financeiro.

Segundo Plano de Opções

O preço pela outorga, o preço de exercício por ação e as condições de pagamento serão

estabelecidos no contrato de outorga. A aquisição das ações dar-se-á mediante o pagamento do preço de exercício, que será estabelecido pelo Conselho de Administração em observância ao disposto no art. 170 da Lei das S.A. Do preço de exercício deverão ser deduzidos os valores por ações declarados pela Companhia a título de proventos, como dividendos e juros sobre capital próprio, no período compreendido entre a data de outorga e a data de exercício das opções.

Terceiro Plano de Opções

O preço pela outorga, o preço de exercício por ação e as condições de pagamento serão estabelecidos no programa e no contrato de outorga. A aquisição das ações dar-se-á mediante o pagamento do preço de exercício estabelecido pelo Conselho de Administração em observância ao disposto no art. 170 da Lei das S.A. Do preço de exercício deverão ser deduzidos os valores por ações declarados pela Companhia a título de proventos, como dividendos e juros sobre capital próprio, no período compreendido entre a data de outorga e a data de exercício das opções.

Programa de Outorga de Opções de Compra de Ações (Programa 2024)

O preço pela outorga, o preço de exercício por ação e as condições de pagamento serão estabelecidos no contrato de outorga. A aquisição das ações dar-se-á mediante o pagamento do preço de exercício estabelecido pelo Conselho de Administração em observância ao disposto no art. 170 da Lei das S.A. Do preço de exercício deverão ser deduzidos os valores por ações declarados pela Companhia a título de proventos, como dividendos e juros sobre capital próprio, no período compreendido entre a data de outorga e a data de exercício das opções.

(g) critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício

O preço de exercício será estabelecido pelo Conselho de Administração ou pelo Comitê de Gestão (neste último caso, quando o preço de exercício se referir à opções outorgadas no âmbito do Terceiro Plano de Opções) em observância ao disposto no art. 170 da Lei das S.A.

(h) forma de liquidação

O preço de exercício será pago pelos beneficiários na forma e prazos determinados pelo Conselho de Administração e fixados em cada contrato de outorga.

(i) restrições à transferência das ações

As opções outorgadas na forma dos Planos de Opção não poderão ser cedidas, alienadas e/ou transferidas por seus titulares a terceiros, a qualquer título, seja em caráter gratuito ou oneroso, bem como não poderão ser objeto de qualquer gravame, oneração ou garantia. As ações adquiridas pelos beneficiários em decorrência do exercício das opções somente poderão ser cedidas, alienadas e/ou transferidas após a quitação integral do preço de exercício e findo o prazo para restrição à venda estabelecido no contrato de outorga, salvo mediante prévia e expressa autorização do Conselho de Administração, hipótese em que o produto da venda será necessariamente destinado para quitação do débito do beneficiário junto à Companhia. Caberá ao Conselho de Administração avaliar a conveniência de estabelecer restrições adicionais à alienação das ações adquiridas no âmbito do plano. Ademais, durante o prazo de restrição à venda, os beneficiários não poderão constituir ônus, gravame e/ou prestar garantia com as ações de emissão da Companhia adquiridas mediante o exercício das opções.

Referente ao Programa 2024, há qualquer vedação ou restrição específicos à cessão e transferência das ações após sua transferência ao beneficiário (lock-up), exceto em casos específicos estabelecidos pelo Conselho de Administração ou se o contrato dispuser em contrário. Desta forma, ressalvadas as hipóteses previstas em Lei, na regulamentação da

Comissão de Valores Mobiliários e/ou na Política de Negociação de Valores Mobiliários da Companhia, o beneficiário poderá ceder e transferir livremente suas ações no mercado secundário.

(j) critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

Primeiro, Segundo e Terceiro Planos de Opções

Desligamento Motivado: Na hipótese de desligamento do beneficiário, motivado por hipóteses previstas no respectivo contrato de outorga, incluindo em decorrência da prática de qualquer ato em violação à Lei, ao Estatuto Social da Companhia, documentos societários de sociedades do grupo econômico da Companhia ou a Acordo de Acionistas, o beneficiário perderá, automaticamente e independentemente de manifestação da Companhia, a totalidade das opções da Companhia que ainda não tiverem sido exercidas, independentemente de terem sido cumpridas ou não as condições de *vesting*, as quais estarão revogadas e extintas de pleno direito, para todos os fins e efeitos, sem que seja devido qualquer reembolso ou indenização ao Beneficiário no âmbito do Plano;

Desligamento Involuntário, Desligamento Voluntário ou Aposentadoria. Na hipótese de desligamento involuntário sem fundamento na forma do item acima, ou de desligamento voluntário a pedido do próprio beneficiário, ou ainda no caso de sua aposentadoria, o beneficiário (i) perderá, automaticamente e independentemente de manifestação da Companhia, a totalidade das opções da Companhia cujas condições de *vesting* ainda não tenham sido cumpridas, as quais estarão revogadas e extintas de pleno direito, para todos os fins e efeitos, sem que seja devido qualquer reembolso ou indenização ao beneficiário no âmbito do Plano, e (ii) permanecerá titular das opções cujas condições de *vesting* já tenham sido cumpridas, que poderão ser exercidas na forma e no prazo previstos no respectivo contrato de outorga, após o qual as opções estarão revogadas e extintas de pleno direito, para todos os fins e efeitos, sem que seja devido qualquer reembolso ou indenização ao beneficiário no âmbito do Plano;

Falecimento ou Incapacidade Permanente: O disposto no item acima será aplicável em caso de incapacidade permanente ou falecimento do beneficiário, cabendo aos sucessores legais do beneficiário ou seu representante legal, neste último caso, o direito de exercer as opções cujas condições de *vesting* já tenham sido cumpridas, que poderão ser exercidas na forma e no prazo previstos no respectivo contrato de outorga, após o qual as opções estarão revogadas e extintas de pleno direito, para todos os fins e efeitos, sem que seja devido qualquer reembolso ou indenização ao beneficiário no âmbito do Plano; e

Término da Vigência e Extinção do Plano: quando todas as opções outorgadas pela Companhia tenham sido exercidas pelos seus beneficiários, desde que ao menos uma das opções tenha sido efetivamente outorgada ou quando a Assembleia Geral decidir extinguir o respectivo Plano de Opção. O término da vigência não prejudicará as opções outorgadas pela Companhia, mas implicará na perda de validade, revogação e extinção das opções que não forem exercidas pelos beneficiários até o seu respectivo prazo de exercício, conforme o contrato de outorga. Em qualquer das hipóteses de desligamento, os períodos de restrição para a alienação de ações permanecerão em vigor.

Programa de Outorga de Opções de Compra de Ações (Programa 2024)

Desligamento sem justa causa ou Desligamento por morte ou invalidez: os lotes de opções vestidas poderão ser exercidos no prazo de até 12 (doze) meses contados da data da formalização do desligamento, devendo ser observado o critério estabelecido de Gatilho de Preço Mínimo. Transcorrido o prazo sem que tenha sido atingido o Gatilho de Preço Mínimo ou

sem que o beneficiário tenha enviado ao DRI a notificação de exercício, todas as opções caducarão automaticamente, independentemente de qualquer formalização ou notificação.

Com relação ao lote de opções não vestidas cujo período de vesting esteja em curso quando do desligamento, serão calculadas as opções de forma proporcional aos meses transcorridos desde o início do período de vesting para o respectivo lote e até a data do desligamento. Será dado o mesmo tratamento dado aos lotes de opções vestidas, conforme acima, às opções em quantidade proporcional ao período de vesting já transcorrido; à quantidade de opções remanescente, ou seja, proporcional ao período entre a data do desligamento e o fim do respectivo período de vesting, será dado o mesmo tratamento dado aos lotes de opções não vestidas, conforme a seguir.

Os lotes de opções não vestidas caducarão automaticamente na data do desligamento, independentemente de qualquer formalização ou notificação.

Desligamento por justa causa ou Desligamento Voluntário: tanto os lotes de opções vestidas e não exercidas quanto os lotes de opções não vestidas caducarão automaticamente na data do desligamento, independentemente de qualquer formalização ou notificação.

O beneficiário somente fará jus ao recebimento das ações correspondente aos lotes de opções vestidas com relação aos quais já tenha enviado ao DRI a notificação de exercício (e desde que tenham sido verificados todos os demais critérios e condições necessários ao exercício de tais opções vestidas, inclusive, mas não se limitando, ao Gatilho de Preço Mínimo), ainda que não tenham sido realizados os demais atos necessários ao pagamento do preço de exercício e à efetiva transferência das ações ao beneficiário.

(k) efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

Primeiro, Segundo e Terceiro Planos de Opções e Programa 2024

Na hipótese de desligamento do beneficiário, motivado por hipóteses previstas no respectivo contrato de outorga, incluindo em decorrência da prática de qualquer ato em violação à Lei, ao Estatuto Social da Companhia, documentos societários de sociedades do grupo econômico da Companhia ou a Acordo de Acionistas, o beneficiário perderá, automaticamente e independentemente de manifestação da Companhia, a totalidade das opções da Companhia que ainda não tiverem sido exercidas, independentemente de terem sido cumpridas ou não as condições de *vesting*, as quais estarão revogadas e extintas de pleno direito, para todos os fins e efeitos, sem que seja devido qualquer reembolso ou indenização ao Beneficiário no âmbito do Plano.

Na hipótese de desligamento involuntário sem fundamento na forma do item acima, ou de desligamento voluntário a pedido do próprio beneficiário, ou ainda no caso de sua aposentadoria, o beneficiário (i) perderá, automaticamente e independentemente de manifestação da Companhia, a totalidade das opções da Companhia cujas condições de *vesting* ainda não tenham sido cumpridas, as quais estarão revogadas e extintas de pleno direito, para todos os fins e efeitos, sem que seja devido qualquer reembolso ou indenização ao beneficiário no âmbito do Plano, e (ii) permanecerá titular das opções cujas condições de *vesting* já tenham sido cumpridas, que poderão ser exercidas na forma e no prazo previstos no respectivo contrato de outorga, após o qual as opções estarão revogadas e extintas de pleno direito, para todos os fins e efeitos, sem que seja devido qualquer reembolso ou indenização ao beneficiário no âmbito do Plano.

8.5 - Remuneração baseada em ações (opções de compra de ações)

Remuneração baseada em ações, mediante outorga de opções de compra de ações, prevista para o exercício social corrente

Prevista para o Exercício Social corrente 31/12/2025	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária			
		1º Plano	2º Plano	3º Plano	Programa 2024
Nº total de membros	5,0	7,0	7,0	7,0	3,0
Nº de membros remunerados	0,0	2,0	5,0	3,0	3,0
Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas	-	3,12%	0,09%	0,84%	0,62%
Preço médio ponderado de exercício:					
(a) das opções em aberto no início do exercício social	-	R\$ 10,22	R\$ 5,00	R\$ 130,00	R\$ 1,00
(b) das opções perdidas e expiradas durante o exercício social	-	n/a	n/a	n/a	n/a
(c) das opções exercidas durante o exercício social	-	n/a	R\$ 5,00	n/a	n/a

Remuneração baseada em ações, mediante outorga de opções de compra de ações, reconhecida no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

Realizada no Exercício Social encerrado em 31/12/2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária			
		1º Plano	2º Plano	3º Plano	Programa 2024
Nº total de membros	5,0	7,0	7,0	7,0	3,0
Nº de membros remunerados	0,0	2,0	5,0	3,0	3,0
Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas	-	3,12%	0,09%	0,84%	0,62%
Preço médio ponderado de exercício:					
(a) das opções em aberto no início do exercício social	-	R\$ 1,0222	R\$ 0,50	R\$ 13,00	R\$ 0,10
(b) das opções perdidas e expiradas durante o exercício social	-	n/a	R\$ 0,50	n/a	n/a
(c) das opções exercidas durante o exercício social	-	n/a	R\$ 0,50	n/a	n/a

Remuneração baseada em ações, mediante outorga de opções de compra de ações, reconhecida no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023

Realizada no Exercício Social encerrado em 31/12/2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária		
		1º Plano	2º Plano	3º Plano
Nº total de membros	5,0	7,0	7,0	7,0
Nº de membros remunerados	0,0	2,0	5,0	3,0
Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas	-	3,15%	0,22%	1,01%
Preço médio ponderado de exercício:				

(a) das opções em aberto no início do exercício social	-	R\$ 1,0222	R\$ 0,50	R\$ 13,00
(b) das opções perdidas e expiradas durante o exercício social	-	n/a	n/a	R\$ 13,00
(c) das opções exercidas durante o exercício social	-	n/a	R\$ 0,50	n/a

Remuneração baseada em ações, mediante outorga de opções de compra de ações, reconhecida no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022

Realizada no Exercício Social encerrado em 31/12/2022	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária		
		1º Plano	2º Plano	3º Plano
Nº total de membros	5,0	7,0	7,0	7,0
Nº de membros remunerados	0,0	2,0	5,0	3,0
Diluição potencial no caso do exercício de todas as opções outorgadas	-	7,50%	1,23%	1,56%
Preço médio ponderado de exercício:				
(a) das opções em aberto no início do exercício social	-	R\$ 1,0222	R\$ 0,50	R\$ 13,00
(b) das opções perdidas e expiradas durante o exercício social	-	n/a	R\$ 0,50	R\$ 13,00
(c) das opções exercidas durante o exercício social	-	n/a	R\$ 0,50	n/a

8.6 – Outorga de opções de compra de ações

Outorgas previstas para o exercício social corrente (2025)

Programa - 1º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	01/06/2019
Quantidade de opções outorgadas	N/A	827.119
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (25,0%) - 01/06/2019 2º vesting (25,0%) - 26/10/2019 3º vesting (25,0%) - 26/10/2020 4º vesting (25,0%) - 26/10/2021
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	01/06/2026
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço de Exercício
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,60
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 496.271,40

Programa – 2º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	23/11/2020
Quantidade de opções outorgadas	N/A	73.204
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) - 31/12/2020 2º vesting (4,2%) - 31/03/2021 3º vesting (4,2%) - 30/06/2021 4º vesting (4,2%) - 30/09/2021 5º vesting (4,2%) - 31/12/2021 6º vesting (4,2%) - 31/03/2022 7º vesting (4,2%) - 30/06/2022 8º vesting (4,2%) - 30/09/2022 9º vesting (4,2%) - 31/12/2022 10º vesting (4,2%) - 31/03/2023 11º vesting (4,2%) - 30/06/2023 12º vesting (4,2%) - 30/09/2023 13º vesting (4,2%) - 31/12/2023 14º vesting (4,2%) - 31/03/2024 15º vesting (34,4%) - Na data de ocorrência de um Evento de Liquidez ou em 30/06/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	23/11/2027
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço de Exercício

Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 7,90
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 578.310,81

Programa – 3º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	15/01/2021
Quantidade de opções outorgadas	N/A	166.095
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) - 30/06/2021 2º vesting (5,5%) - 30/09/2021 3º vesting (5,5%) - 31/12/2021 4º vesting (5,5%) - 31/03/2022 5º vesting (5,5%) - 30/06/2022 6º vesting (5,5%) - 30/09/2022 7º vesting (5,5%) - 31/12/2022 8º vesting (5,5%) - 31/03/2023 9º vesting (5,5%) - 30/06/2023 10º vesting (5,5%) - 30/09/2023 11º vesting (5,5%) - 31/12/2023 12º vesting (5,5%) - 31/03/2024 13º vesting (5,5%) - 30/06/2024 14º vesting (5,5%) – 30/09/2024 15º vesting (17,5%) - 31/12/2024

Prazo máximo para exercício das opções	N/A	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 11,80
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1.959.917,46

Programa – 3º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	1,00
Data de outorga	N/A	13/08/2021
Quantidade de opções outorgadas	N/A	5.891
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) – 13/08/2021 2º vesting (5,5%) - 30/09/2021 3º vesting (5,5%) - 31/12/2021 4º vesting (5,5%) - 31/03/2022 5º vesting (5,5%) - 30/06/2022 6º vesting (5,5%) - 30/09/2022 7º vesting (5,5%) - 31/12/2022 8º vesting (5,5%) - 31/03/2023 9º vesting (5,5%) - 30/06/2023 10º vesting (5,5%) - 30/09/2023

		11º vesting (5,5%) - 31/12/2023 12º vesting (5,5%) - 31/03/2024 13º vesting (5,5%) - 30/06/2024 14º vesting (5,5%) – 30/09/2024 15º vesting (17,5%) - 31/12/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 2,60
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 15.315,56

Programa 2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	03/09/2024
Quantidade de opções outorgadas	N/A	42.065
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (38,5%) - 03/09/2024 2º vesting (5,5%) - 31/10/2024 3º vesting (5,5%) - 31/01/2025 4º vesting (5,5%) - 30/04/2025

		5º vesting (5,5%) - 31/07/2025 6º vesting (5,5%) - 31/10/2025 7º vesting (5,5%) - 31/01/2026 8º vesting (5,5%) - 30/04/2026 9º vesting (5,5%) - 31/07/2026 10º vesting (17,5%) - 31/10/2026
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	5 anos após assinatura do contrato
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1,54
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 64.598,91

Programa 2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	1,00
Data de outorga	N/A	03/09/2024
Quantidade de opções outorgadas	N/A	26.985
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (33,0%) - 03/09/2024 2º vesting (5,5%) - 30/09/2024 3º vesting (5,5%) - 31/12/2024

		4º vesting (5,5%) - 31/03/2025 5º vesting (5,5%) - 30/06/2025 6º vesting (5,5%) - 30/09/2025 7º vesting (5,5%) - 31/12/2025 8º vesting (5,5%) - 31/03/2026 9º vesting (5,5%) - 30/06/2026 10º vesting (5,5%) - 30/09/2026 11º vesting (17,5%) - 31/12/2026
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	5 anos após assinatura do contrato
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1,54
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 41.440,10

Outorgas realizadas no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024

Programa – 1º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	01/06/2019
Quantidade de opções outorgadas	N/A	8.271.190

Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (25,0%) - 01/06/2019 2º vesting (25,0%) - 26/10/2019 3º vesting (25,0%) - 26/10/2020 4º vesting(25,0%) - 26/10/2021
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	01/06/2026
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço do Exercício
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,06
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 496.271,40

Programa – 2º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	5,00
Data de outorga	N/A	23/11/2020
Quantidade de opções outorgadas	N/A	915.747
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) - 31/12/2020 2º vesting (4,2%) - 31/03/2021 3º vesting (4,2%) - 30/06/2021 4º vesting (4,2%) - 30/09/2021 5º vesting (4,2%) - 31/12/2021 6º vesting (4,2%) - 31/03/2022

		7º vesting (4,2%) - 30/06/2022 8º vesting (4,2%) - 30/09/2022 9º vesting (4,2%) - 31/12/2022 10º vesting (4,2%) - 31/03/2023 11º vesting (4,2%) - 30/06/2023 12º vesting (4,2%) - 30/09/2023 13º vesting (4,2%) - 31/12/2023 14º vesting (4,2%) - 31/03/2024 15º vesting (34,4%) - Na data de ocorrência de um Evento de Liquidez ou em 30/06/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	23/11/2027
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço do Exercício
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,79
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 723.440,13

Programa – 3º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	15/01/2021
Quantidade de opções outorgadas	N/A	1.660.947

Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) - 30/06/2021 2º vesting (5,5%) - 30/09/2021 3º vesting (5,5%) - 31/12/2021 4º vesting (5,5%) - 31/03/2022 5º vesting (5,5%) - 30/06/2022 6º vesting (5,5%) - 30/09/2022 7º vesting (5,5%) - 31/12/2022 8º vesting (5,5%) - 31/03/2023 9º vesting (5,5%) - 30/06/2023 10º vesting (5,5%) - 30/09/2023 11º vesting (5,5%) - 31/12/2023 12º vesting (5,5%) - 31/03/2024 13º vesting (5,5%) - 30/06/2024 14º vesting (5,5%) – 30/09/2024 15º vesting (17,5%)- 31/12/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1,18
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1.959.917,46

Programa – 3º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00

Nº de membros remunerados	0,00	1,00
Data de outorga	N/A	13/08/2021
Quantidade de opções outorgadas	N/A	58.906
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) – 13/08/2021 2º vesting (5,5%) - 30/09/2021 3º vesting (5,5%) - 31/12/2021 4º vesting (5,5%) - 31/03/2022 5º vesting (5,5%) - 30/06/2022 6º vesting (5,5%) - 30/09/2022 7º vesting (5,5%) - 31/12/2022 8º vesting (5,5%) - 31/03/2023 9º vesting (5,5%) - 30/06/2023 10º vesting (5,5%) - 30/09/2023 11º vesting (5,5%) - 31/12/2023 12º vesting (5,5%) - 31/03/2024 13º vesting (5,5%) - 30/06/2024 14º vesting (5,5%) – 30/09/2024 15º vesting (17,5%) - 31/12/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,26
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 15.315,56

Programa 2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	03/09/2024
Quantidade de opções outorgadas	N/A	420.648
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (38,5%) - 03/09/2024 2º vesting (5,5%) - 31/10/2024 3º vesting (5,5%) - 31/01/2025 4º vesting (5,5%) - 30/04/2025 5º vesting (5,5%) - 31/07/2025 6º vesting (5,5%) - 31/10/2025 7º vesting (5,5%) - 31/01/2026 8º vesting (5,5%) - 30/04/2026 9º vesting (5,5%) - 31/07/2026 10º vesting (17,5%) - 31/10/2026
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	5 anos após assinatura do contrato
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,15
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 64.598,91

Programa 2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	1,00
Data de outorga	N/A	03/09/2024
Quantidade de opções outorgadas	N/A	269.845
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (33,0%) - 03/09/2024 2º vesting (5,5%) - 30/09/2024 3º vesting (5,5%) - 31/12/2024 4º vesting (5,5%) - 31/03/2025 5º vesting (5,5%) - 30/06/2025 6º vesting (5,5%) - 30/09/2025 7º vesting (5,5%) - 31/12/2025 8º vesting (5,5%) - 31/03/2026 9º vesting (5,5%) - 30/06/2026 10º vesting (5,5%) - 30/09/2026 11º vesting (17,5%) - 31/12/2026
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	5 anos após assinatura do contrato
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,15
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 41.440,10

Outorgas realizadas no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023

Programa – 1º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	01/06/2019
Quantidade de opções outorgadas	N/A	8.271.190
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (25,0%) - 01/06/2019 2º vesting (25,0%) - 26/10/2019 3º vesting (25,0%) - 26/10/2020 4º vesting (25,0%) - 26/10/2021
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	01/06/2026
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço do Exercício
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,06
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 496.271,40

Programa – 2º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	5,00
Data de outorga	N/A	23/11/2020
Quantidade de opções outorgadas	N/A	915.747
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) - 31/12/2020 2º vesting (4,2%) - 31/03/2021 3º vesting (4,2%) - 30/06/2021 4º vesting (4,2%) - 30/09/2021 5º vesting (4,2%) - 31/12/2021 6º vesting (4,2%) - 31/03/2022 7º vesting (4,2%) - 30/06/2022 8º vesting (4,2%) - 30/09/2022 9º vesting (4,2%) - 31/12/2022 10º vesting (4,2%) - 31/03/2023 11º vesting (4,2%) - 30/06/2023 12º vesting (4,2%) - 30/09/2023 13º vesting (4,2%) - 31/12/2023 14º vesting (4,2%) - 31/03/2024 15º vesting (34,4%) - Na data de ocorrência de um Evento de Liquidez ou em 30/06/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	23/11/2027
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço do Exercício

Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,79
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 723.440,13

Programa – 3º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	15/01/2021
Quantidade de opções outorgadas	N/A	1.660.947
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) - 30/06/2021 2º vesting (5,5%) - 30/09/2021 3º vesting (5,5%) - 31/12/2021 4º vesting (5,5%) - 31/03/2022 5º vesting (5,5%) - 30/06/2022 6º vesting (5,5%) - 30/09/2022 7º vesting (5,5%) - 31/12/2022 8º vesting (5,5%) - 31/03/2023 9º vesting (5,5%) - 30/06/2023 10º vesting (5,5%) - 30/09/2023 11º vesting (5,5%) - 31/12/2023 12º vesting (5,5%) - 31/03/2024 13º vesting (5,5%) - 30/06/2024 14º vesting (5,5%) – 30/09/2024

		15º vesting (17,5%)- 31/12/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1,18
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1.959.917,46

Programa – 3º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	1,00
Data de outorga	N/A	13/08/2021
Quantidade de opções outorgadas	N/A	58.906
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) – 13/08/2021 2º vesting (5,5%) - 30/09/2021 3º vesting (5,5%) - 31/12/2021 4º vesting (5,5%) - 31/03/2022 5º vesting (5,5%) - 30/06/2022 6º vesting (5,5%) - 30/09/2022 7º vesting (5,5%) - 31/12/2022

		8º vesting (5,5%) - 31/03/2023 9º vesting (5,5%) - 30/06/2023 10º vesting (5,5%) - 30/09/2023 11º vesting (5,5%) - 31/12/2023 12º vesting (5,5%) - 31/03/2024 13º vesting (5,5%) - 30/06/2024 14º vesting (5,5%) – 30/09/2024 15º vesting (17,5%) - 31/12/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,26
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 15.315,56

Outorgas realizadas no exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022

Programa – 1º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	01/06/2019
Quantidade de opções outorgadas	N/A	8.271.190

Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (25,0%) - 01/06/2019 2º vesting (25,0%) - 26/10/2019 3º vesting (25,0%) - 26/10/2020 4º vesting(25,0%) - 26/10/2021
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	01/06/2026
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço do Exercício
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,06
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 496.271,40

Programa – 2º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	5,00
Data de outorga	N/A	23/11/2020
Quantidade de opções outorgadas	N/A	621.402
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (33,5%) - 31/12/2020 2º vesting (4,2%) - 31/03/2021 3º vesting (4,2%) - 30/06/2021 4º vesting (4,2%) - 30/09/2021

		5º vesting (4,2%) - 31/12/2021 6º vesting (4,2%) - 31/03/2022 7º vesting (4,2%) - 30/06/2022 8º vesting (4,2%) - 30/09/2022 9º vesting (4,2%) - 31/12/2022 10º vesting (32,9%) – Na data de ocorrência de um Evento de Liquidez ou em 31/03/2023
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	23/11/2027
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço do Exercício
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,79
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 490.907,58

Programa – 2º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	5,00
Data de outorga	N/A	23/11/2020
Quantidade de opções outorgadas	N/A	732.039
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) - 31/12/2020 2º vesting (4,2%) - 31/03/2021

		3º vesting (4,2%) - 30/06/2021 4º vesting (4,2%) - 30/09/2021 5º vesting (4,2%) - 31/12/2021 6º vesting (4,2%) - 31/03/2022 7º vesting (4,2%) - 30/06/2022 8º vesting (4,2%) - 30/09/2022 9º vesting (4,2%) - 31/12/2022 10º vesting (4,2%) - 31/03/2023 11º vesting (4,2%) - 30/06/2023 12º vesting (4,2%) - 30/09/2023 13º vesting (4,2%) - 31/12/2023 14º vesting (4,2%) - 31/03/2024 15º vesting (34,4%) - Na data de ocorrência de um Evento de Liquidez ou em 30/06/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	23/11/2027
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	Até a quitação integral do Preço do Exercício
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,79
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 578.310,81

Programa – 3º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00

Nº de membros remunerados	0,00	2,00
Data de outorga	N/A	15/01/2021
Quantidade de opções outorgadas	N/A	1.660.947
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) - 30/06/2021 2º vesting (5,5%) - 30/09/2021 3º vesting (5,5%) - 31/12/2021 4º vesting (5,5%) - 31/03/2022 5º vesting (5,5%) - 30/06/2022 6º vesting (5,5%) - 30/09/2022 7º vesting (5,5%) - 31/12/2022 8º vesting (5,5%) - 31/03/2023 9º vesting (5,5%) - 30/06/2023 10º vesting (5,5%) - 30/09/2023 11º vesting (5,5%) - 31/12/2023 12º vesting (5,5%) - 31/03/2024 13º vesting (5,5%) - 30/06/2024 14º vesting (5,5%) – 30/09/2024 15º vesting (17,5%)- 31/12/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1,18
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 1.959.917,46

Programa – 3º Plano	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	5,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	1,00
Data de outorga	N/A	13/08/2021
Quantidade de opções outorgadas	N/A	58.906
Prazo para que as opções se tornem exercíveis	N/A	1º vesting (11,0%) – 13/08/2021 2º vesting (5,5%) - 30/09/2021 3º vesting (5,5%) - 31/12/2021 4º vesting (5,5%) - 31/03/2022 5º vesting (5,5%) - 30/06/2022 6º vesting (5,5%) - 30/09/2022 7º vesting (5,5%) - 31/12/2022 8º vesting (5,5%) - 31/03/2023 9º vesting (5,5%) - 30/06/2023 10º vesting (5,5%) - 30/09/2023 11º vesting (5,5%) - 31/12/2023 12º vesting (5,5%) - 31/03/2024 13º vesting (5,5%) - 30/06/2024 14º vesting (5,5%) – 30/09/2024 15º vesting (17,5%) - 31/12/2024
Prazo máximo para exercício das opções	N/A	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações recebidas em decorrência do exercício das opções	N/A	N/A
Valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 0,26

Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das opções na data da outorga	N/A	R\$ 15.315,56
--	-----	---------------

8.7 – Informações sobre as opções em aberto detidas pelo conselho de administração e pela diretoria estatutária

Seguem abaixo informações acerca das opções em aberto concedidas no âmbito dos Planos de Opções da Companhia. Tendo em vista que os planos não beneficiam os membros do Conselho de Administração da Companhia, indicamos abaixo as informações pertinentes com relação às opções em aberto detidas pela Diretoria Estatutária ao final do último exercício social.

Programa 2024¹	Diretoria
Nº total de membros	3,00
Nº de membros remunerados	1,00
Opções ainda não exercíveis	
Quantidade	269.845
Data em que se tornarão exercíveis	N/A
Prazo máximo para exercício das opções	5 anos após a assinatura do Contrato
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A
Preço médio ponderado de exercício	R\$ 0,10
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,15
Opções exercíveis	
Quantidade	0
Prazo máximo para exercício das opções	5 anos após a assinatura do Contrato
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A
Preço médio ponderado do exercício	R\$ 0,10
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,15
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	R\$ 41.440,10

¹ Considerando o disposto no Programa 2024, os requisitos para exercício das opções são (i) os períodos de vesting e (ii) o gatilho de preço mínimo, que corresponde a valor mínimo de negociação das ações, estipulado no Programa. Dessa forma, em 31/12/2024, não havia opções exercíveis, apesar de já ter ocorrido vesting de parte da outorga.

Programa 2024²	Diretoria
Nº total de membros	3,00
Nº de membros remunerados	2,00
Opções ainda não exercíveis	
Quantidade	420.648
Data em que se tornarão exercíveis	N/A
Prazo máximo para exercício das opções	5 anos após a assinatura do Contrato
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A
Preço médio ponderado de exercício	R\$ 0,10
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,15
Opções exercíveis	
Quantidade	0
Prazo máximo para exercício das opções	5 anos após a assinatura do Contrato
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A
Preço médio ponderado do exercício	R\$ 0,10
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,15
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	R\$ 64.598,91

3º Plano	Diretoria
Nº total de membros	7,00
Nº de membros remunerados	1,00
Opções ainda não exercíveis	
Quantidade	0

² Considerando o disposto no Programa 2024, os requisitos para exercício das opções são (i) os períodos de vesting e (ii) o gatilho de preço mínimo, que corresponde a valor mínimo de negociação das ações, estipulado no Programa. Dessa forma, em 31/12/2024, não havia opções exercíveis, apesar de já ter ocorrido vesting de parte da outorga.

Data em que se tornarão exercíveis	N/A
Prazo máximo para exercício das opções	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A
Preço médio ponderado de exercício	R\$ 13,00
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,26
Opções exercíveis	
Quantidade	16.199
Prazo máximo para exercício das opções	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A
Preço médio ponderado do exercício	R\$ 13,00
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,26
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	R\$ 4.211,78

3º Plano	Diretoria
Nº total de membros	7,00
Nº de membros remunerados	2,00
Opções ainda não exercíveis	
Quantidade	0
Data em que se tornarão exercíveis	N/A
Prazo máximo para exercício das opções	7 anos após cada vesting
Prazo de restrição à transferência das ações	N/A
Preço médio ponderado de exercício	R\$ 13,00
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 1,18
Opções exercíveis	
Quantidade	913.521
Prazo máximo para exercício das opções	7 anos após cada vesting

Prazo de restrição à transferência das ações	N/A
Preço médio ponderado do exercício	R\$ 13,00
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 1,18
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	R\$ 1.077.954,60

2º Plano	Diretoria
Nº total de membros	7,00
Nº de membros remunerados	5,00
Opções ainda não exercíveis	
Quantidade	0
Data em que se tornarão exercíveis	N/A
Prazo máximo para exercício das opções	23/11/2027
Prazo de restrição à transferência das ações	Até a quitação integral do Preço de Exercício
Preço médio ponderado de exercício	R\$ 0,50
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,79
Opções exercíveis	
Quantidade	103.727
Prazo máximo para exercício das opções	23/11/2027
Prazo de restrição à transferência das ações	Até a quitação integral do Preço de Exercício
Preço médio ponderado do exercício	R\$ 0,50
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,79
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	R\$ 81.944,33

1º Plano	Diretoria
Nº total de membros	7,00
N º de membros remunerados	2,00
Opções ainda não exercíveis	
Quantidade	0
Data em que se tornarão exercíveis	N/A
Prazo máximo para exercício das opções	N/A
Prazo de restrição à transferência das ações	Até a quitação integral do Preço de Exercício
Preço médio ponderado de exercício	R\$ 1,0222
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,06
Opções exercíveis	
Quantidade	3.471.455
Prazo máximo para exercício das opções	N/A
Prazo de restrição à transferência das ações	Até a quitação integral do Preço de Exercício
Preço médio ponderado do exercício	R\$ 1,0222
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 0,06
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	R\$ 208.287,30

8.8 - Opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária

Exercício social encerrado em 31/12/2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária			
		1º Plano	2º Plano	3º Plano	Programa 2024
Nº total de membros	5,00	7,00	7,00	7,00	3,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00	5,00	3,00	3,00
Opções Exercidas					
Número de ações	N/A	0	230.208	0	0
Preço médio ponderado de exercício	N/A	N/A	R\$ 0,50	N/A	N/A
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N/A	N/A	R\$ 0,99	N/A	N/A
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N/A	N/A	-R\$ 113.919,88	N/A	N/A

Exercício social encerrado em 31/12/2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária		
		1º Plano	2º Plano	3º Plano
Nº total de membros	5,00	7,0	7,0	7,0
Nº de membros remunerados	0,00	2,0	5,0	3,0
Opções Exercidas				
Número de ações	N/A	0	118.254	0
Preço médio ponderado de exercício	N/A	N/A	R\$ 0,50	N/A
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N/A	N/A	R\$ 1,69	N/A
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N/A	N/A	-R\$ 140.757,21	N/A

Exercício social encerrado em 31/12/2022	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
--	---------------------------	-----------------------

		1º Plano	2º Plano	3º Plano
Nº total de membros	5,00	7,00	7,00	7,00
Nº de membros remunerados	0,00	2,00	5,00	3,00
Opções Exercidas				
Número de ações	N/A	0	152.471	0
Preço médio ponderado de exercício	N/A	N/A	R\$ 0,50	N/A
Preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N/A	N/A	R\$ 2,17	N/A
Multiplicação do total das opções exercidas pela diferença entre o preço médio ponderado de exercício e o preço médio ponderado de mercado das ações relativas às opções exercidas	N/A	N/A	-R\$ 254.681,28	N/A

8.9 – Remuneração baseada em ações, a serem entregues aos beneficiários

Não aplicável, tendo em vista que, na data deste Formulário de Referência, a Companhia não possui planos de ações restritas, assim como não há previsão para o exercício social corrente.

8.10 – Outorga de ações

Não aplicável, tendo em vista que, na data de apresentação deste Formulário de Referência, a Companhia não possui planos de ações restritas, assim como não há previsão para o exercício social corrente.

8.11 – Ações entregues

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não aplicável, tendo em vista que, na data de apresentação deste Formulário de Referência, a Companhia não possui planos de ações restritas, assim como não há previsão para o exercício social corrente.

8.12 – Precificação das ações/opções

(a) modelo de precificação

O modelo utilizado pela Companhia para precificação das opções outorgadas a seus administradores no âmbito do Primeiro, do Segundo, do Terceiro Plano de Opções e do Programa 2024 foi o método de Simulação de Monte Carlo, considerando que a ação segue um movimento browniano, que é um caso particular do processo de Wiener Generalizado e permite a existência de tendência nos retornos contínuos. O direito de exercício pode ser considerado como uma opção do tipo americano, que pode ser exercida a qualquer momento entre a data inicial de exercício e a data de expiração do direito, por isso preferiu-se o método numérico de Monte Carlo, aplicado sobre o preço do ativo. O modelo e as premissas de avaliação estão em conformidade com o CPC 10.

(b) dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco

	1º Plano	2º Plano	3º Plano	Programa 2024
Valor das ações	O valor das ações considerado para avaliação na data-base de outorga foi valor de negociação das ações da Companhia em transação ocorrida em outubro de 2018 a R\$1,00 por ação.	O valor das ações na avaliação realizada na data da outorga, tendo como base avaliação independente, foi de R\$ 2,53 por ação.	O valor das ações na avaliação na avaliação realizada em cada uma das outorgas foi de: (a) para as outorgas realizadas em 15/01/2021: R\$ 12,08 por ação, correspondente à média da faixa indicativa do <i>price range</i> constante do Prospecto Preliminar da Oferta Pública de Distribuição Primária e Secundária de Ações de emissão da Companhia, datado de 19 de janeiro de 2021; e (b) para as outorgas realizadas em 13/08/2021: R\$ 8,34 por ação, correspondente ao valor de fechamento de cotação das ações no pregão da bolsa de valores naquela data.	O valor das ações na avaliação realizada na data da outorga, tendo como base avaliação independente, foi de R\$ 0,15 por ação.
Preço de exercício	Preço de exercício inicial	R\$ 0,50 por ação, sem	R\$ 13,00 por ação,	R\$ 0,10 por ação,

	de R\$1,0222 por ação, corrigido pelo IPCA- IBGE acumulado até a data do exercício da opção de compra.	correção.	atualizados pelo IPC-A desde a data de cada uma das outorgas até o recebimento, pela Companhia, da Notificação de Exercício.	corrigido pelo IPCA- IBGE acumulado até a data do exercício da opção de compra.
Volatilidade	1ª tranche (25%): 34,30% a.a. 2ª tranche (25%): 32,95% a.a. 3ª tranche (25%): 33,52% a.a. 4ª tranche (25%): 34,19% a.a.	A outorga do Segundo Plano de Opções é composta por até 15 tranches distintas, desta forma a volatilidade foi calculada tendo como base a janela histórica de retornos para cada tranche. A volatilidade média foi de 46,89% a.a.	A outorga do Terceiro Plano de Opções é composta por tranches distintas, desta forma a volatilidade foi calculada tendo como base a janela histórica de retornos para cada tranche. A volatilidade média foi de 37,06%.	A outorga do Terceiro Plano de Opções é composta por tranches distintas, desta forma a volatilidade foi calculada tendo como base a janela histórica de retornos para cada tranche. A volatilidade média foi de 62,8%.
Prazo de carência	As opções poderão ser exercidas na proporção 25% das ações imediatamente a partir da data de outorga, mais 25% um após a primeira maturação em 26 de outubro de 2019, mais 25% em 26 de outubro de 2020 e o restante 25% em 26 de outubro de 2021. A expiração dos direitos ocorrerá em 8 anos após a outorga, prazo que encerrará em 1º de junho de 2027.	As opções podem ser exercidas a partir do dia 31 de dezembro de 2020, sendo que as datas de maturação subsequentes ocorrerão em base trimestral. Em 30 de junho de 2024 todas as opções estarão maturadas (vesting period). O prazo máximo para exercício é de 7 anos contados a partir da data de outorga, prazo que encerrará em 23 de novembro de 2027.	As opções podem ser exercidas a partir do dia 30 de junho de 2021, sendo que as datas de maturação subsequentes ocorrerão em base trimestral. Em 31 de dezembro de 2024 todas as opções estarão maturadas (vesting period). O prazo máximo para exercício é de 7 anos contados a partir da data de cada uma das outorgas.	As datas de maturação ocorrerão em base trimestral. Em 31 de dezembro de 2026 todas as opções estarão maturadas (vesting period). O prazo máximo para exercício é de 5 anos contados a partir da data de assinatura do contrato.
Taxa de Juros livre de riscos	Os preços de exercício das opções concedidas pela Companhia são corrigidos pelo IPCA-IBGE acumulado, portanto a taxa livre de risco foi obtida a partir das curvas de cupom de IPCA divulgadas pela B3. Como as taxas da B3 têm vencimentos diferentes dos vencimentos das opções, as taxas para aplicação no modelo foram obtidas por meio de um processo de interpolação por dias úteis, que assume taxas a termo constantes (<i>flat forward</i>) entre vértices. 1ª tranche (25%): 3,16% a.a. 2ª tranche (25%): 2,86% a.a. 3ª tranche (25%): 3,02% a.a. 4ª tranche (25%): 3,30% a.a.	Os preços de exercício das opções não possuem correção por índice de inflação no preço de exercício logo a taxa livre de risco foi obtida a partir das curvas prefixadas dos contratos futuros de DI divulgadas pela B3. A outorga é composta por até 15 tranches distintas, desta forma a taxa de juros livre de risco foi calculada por interpolação para cada tranche. A taxa de juros livre de risco média foi de 5,74% a.a.	Os preços de exercício das opções concedidas são corrigidos pelo IPCA-IBGE acumulado, portanto a taxa livre de risco foi obtida a partir das curvas de cupom de IPCA divulgadas pela B3. Como as taxas da B3 têm vencimentos diferentes dos vencimentos das opções, as taxas para aplicação no modelo foram obtidas por meio de um processo de interpolação por dias úteis, que assume taxas a termo constantes (<i>flat forward</i>) entre vértices. A taxa de juros livre de risco média foi de 7,77% a.a.	Os preços de exercício das opções concedidas são corrigidos pelo IPCA-IBGE acumulado, portanto a taxa livre de risco foi obtida a partir das curvas de cupom de IPCA divulgadas pela B3. Como as taxas da B3 têm vencimentos diferentes dos vencimentos das opções, as taxas para aplicação no modelo foram obtidas por meio de um processo de interpolação por dias úteis, que assume taxas a termo constantes (<i>flat forward</i>) entre vértices. A taxa de juros livre de risco média foi de 12,57% a.a.
Dividendos	A outorga de 2019 não possui correção no	A outorga ocorrida em 2020 possui cláusula de	A outorga ocorrida em 2020 possui cláusula de	A outorga não possui correção no preço de

esperados	preço de exercício para pagamentos de dividendos, logo no modelo de precificação foi utilizada o <i>dividend yield</i> esperado. O <i>dividend yield</i> esperado foi calculado com base em 25% do lucro por ação ocorrido no exercício imediatamente anterior, em 31 de dezembro de 2018, resultando em uma taxa de dividendos esperados anual de 1,52%. (Outorga 2020)	correção do preço de exercício para pagamento de dividendos, ou seja, na ocorrência de dividendos, este será descontado do preço de exercício. Logo, não foi utilizado taxa de dividendos esperados no modelo de precificação.	correção do preço de exercício para pagamento de dividendos, ou seja, na ocorrência de dividendos, este será descontado do preço de exercício. Logo, não foi utilizado taxa de dividendos esperados no modelo de precificação.	exercício para pagamentos de dividendos.
------------------	---	--	--	--

(c) método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado

Os efeitos do exercício antecipado podem ser levados em conta pelo uso de estimativa de vida esperada das opções como um dado de entrada no modelo de precificação de opções. Ao estimar a vida esperada das opções de ações outorgadas a um grupo de beneficiários, pode-se basear essa estimativa na média ponderada de vida esperada de opções dentro do conjunto total de beneficiários, com base na expectativa de exercício. A estimativa da Companhia sobre a intenção de exercício é de 1 ano após o período de *vesting*. O mesmo prazo foi considerado para as opções do Primeiro, do Segundo e do Terceiro Planos de Opções.

(d) forma de determinação da volatilidade esperada

A metodologia utilizada para o cálculo da volatilidade para todas as outorgas ocorridas foi a *proxy* à volatilidade de empresas similares, do setor de *e-commerce* e de móveis que possuíam ações negociadas na B3.

A série histórica de dados a ser analisada (janela temporal) para estimar a volatilidade futura esperada é igual ao prazo da opção à qual será aplicada na precificação. Exemplificando, se o prazo da opção é de dois anos, foram utilizados os preços diários do ativo observados nos dois anos passados que antecedem a data-base da avaliação.

A volatilidade histórica foi calculada com base no desvio-padrão amostral dos retornos contínuos (log-retornos) das cotações diárias. A volatilidade expressa em base diária foi convertida para a base anual.

Na outorga de 2024, para o cálculo da volatilidade esperada foram utilizados os retornos logaritmos das cotações históricas das ações da Companhia, sendo ajustadas para dividendos, desdobramentos e agrupamentos.

(e) se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não aplicável, tendo em vista que todas as características já foram mencionadas nos itens anteriores.

8.13 - Participações detidas por órgão

A tabela abaixo apresenta a quantidade de ações ordinárias de emissão da Companhia detidas em 31 de dezembro de 2024, pelos membros da Administração e do Conselho Fiscal.

Órgão	Ações de emissão da Companhia	
	Ações Ordinárias	Participação (%)
Conselho de Administração	60	0,0%
Diretoria Estatutária	523.213	0,5%
Conselho Fiscal	0	0,00%

8.14 - Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários

Não aplicável, visto que a Companhia não oferece plano de previdência aos membros do Conselho de Administração e aos diretores estatutários.

8.15 - Remuneração individual máxima, mínima e média do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal

	Diretoria Estatutária			Conselho de Administração			Conselho Fiscal		
Valores anuais	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2022
Nº de membros	3,17	5,17	5,75	5,00	5,58	5,00	3,08	3,00	2,25
Nº de membros remunerados	3,17	5,17	5,75	5,00	4,25	3,00	3,08	3,00	2,25
Valor da maior remuneração (Reais)	1.280.770,01	1.132.962,80	1.814.363,48	240.000,00	138.666,67	240.000,00	105.646,31	162.296,40	110.451,71
Valor da menor remuneração (Reais)	798.026,53	612.981,36	608.816,97	240.000,00	31.333,33	240.000,00	105.646,31	162.296,40	110.451,71
Valor médio da remuneração (Reais)	1.003.384,95	823.482,77	1.072.140,84	240.000,00	89.400,00	240.000,00	60.331,70	162.296,40	110.451,71

Diretoria Executiva	
31/12/2024	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. Foram excluídos dos cálculos de remuneração mínima e média os administradores que exerceram o cargo por menos de 12 meses. Permanência no cargo do membro com maior remuneração: 12 meses.
31/12/2023	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. Foram excluídos dos cálculos de remuneração mínima e média os administradores que exerceram o cargo por menos de 12 meses. Permanência no cargo do membro com maior remuneração: 12 meses.
31/12/2022	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. Foram excluídos dos cálculos de remuneração mínima e média os administradores que exerceram o cargo por menos de 12 meses. Permanência no cargo do membro com maior remuneração: 12 meses.
Conselho de Administração	
31/12/2024	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. Foram excluídos dos cálculos de remuneração mínima e média os administradores que exerceram o cargo por menos de 12 meses. Permanência no cargo do membro com maior remuneração: 12 meses.

31/12/2023	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. O membro detentor da maior remuneração individual exerceu suas funções durante 7 meses do exercício social. Como não houve membro que obteve permanência pelos 12 meses do exercício social, o membro detentor da menor remuneração individual exerceu suas funções durante 3 meses do exercício social.
31/12/2022	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. Foram excluídos dos cálculos de remuneração mínima e média os administradores que exerceram o cargo por menos de 12 meses. Permanência no cargo do membro com maior remuneração: 12 meses.
Conselho Fiscal	
31/12/2024	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. Foram excluídos dos cálculos de remuneração mínima os administradores que exerceram o cargo por menos de 12 meses. Permanência no cargo do membro com maior remuneração: 12 meses.
31/12/2023	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. O membro detentor da maior remuneração individual exerceu suas funções durante 8 meses do exercício social. A menor remuneração anual individual foi apurada considerando as remunerações efetivamente reconhecidas no resultado do exercício.
31/12/2022	O número total de membros e de membros remunerados de cada órgão foi apurado da forma especificada no Ofício Circular/Anual-2025-CVM/SEP. Foram excluídos dos cálculos de remuneração mínima e média os administradores que exerceram o cargo por menos de 12 meses. Permanência no cargo do membro com maior remuneração: 12 meses.

8.16 - Mecanismos de Remuneração ou Indenização para os Administradores em caso de Destituição do Cargo ou de Aposentadoria

Na data deste Formulário de Referência, a Companhia possui seguro de Responsabilidade Civil para Conselheiros, Diretores e/ou Administradores (“**D&O**”), em condições usuais de mercado, visando garantir aos administradores, diretores e conselheiros, e demais indivíduos que pratiquem atos de gestão, além de empregados da Companhia com poder de decisão, praticando atos de gestão ou que eventualmente sejam responsabilizados, o reembolso de valores pagos a título de indenização, decorrentes dos atos ilícitos culposos praticados pelos segurados, exclusivamente no exercício de suas funções e/ou um ato de sua gestão que cause danos a terceiros. O valor total do prêmio do seguro contratado foi de R\$ 45.777,21, com limite máximo de garantia, no valor de R\$25.000.000,00, vigente até maio de 2025. Para mais informações sobre a apólice de seguro D&O, vide item 7.7 deste Formulário de Referência.

8.17 - Percentual na Remuneração Total Devido Por Administradores E Membros do Conselho Fiscal Que Sejam Partes Relacionadas Aos Controladores

Não aplicável, tendo em vista que a Companhia não tem acionista controlador titular da maioria absoluta do capital votante.

8.18 - Remuneração de Administradores e Membros do Conselho Fiscal, Agrupados por Órgão, recebida por qualquer razão que não a função que ocupam

Não aplicável, tendo em vista que nos últimos 3 exercícios sociais e no exercício social corrente, os Administradores e membros do conselho fiscal não receberam qualquer remuneração em virtude de qualquer razão que não a função que ocupam.

8.19 - Remuneração de Administradores e Membros do Conselho Fiscal Reconhecida no Resultado de Controladores, Diretos ou Indiretos, de Sociedades Sob Controle Comum e de Controladas do Emissor

Não aplicável, visto que nenhuma remuneração de Administradores ou membros do conselho fiscal da Companhia é reconhecida no resultado dos controladores, diretos ou indiretos, das sociedades sob controle comum e das controladas da Companhia relativo aos últimos 3 exercícios sociais e, da mesma forma, não há previsão para o exercício social corrente.

8.20 - Outras informações relevantes

Plano assinado na Kedar e sucedido pela Companhia (Primeiro Plano de Opções)

Antes da incorporação, a então controladora Kedar assinou, em 1 de junho de 2019, contratos de outorga de opção de compra de ações firmado com executivos da Companhia. Com a outorga de opções de compra de ações, foram aprovadas 8.271.190 opções de compra de ações da Kedar concedidas aos executivos. A titularidade das opções de conversão de ações será transferida aos participantes em proporções iguais de 25%, em cada aniversário do plano, ao longo de 4 anos após a data da outorga. A transferência é sujeita ao participante ter permanecido ao longo do respectivo período atuando dentro de suas funções na Companhia.

A tabela a seguir apresenta as principais informações utilizadas para o cálculo do valor justo na data de outorga:

Média ponderada do valor justo da opção na data da mensuração (R\$)	0,0590
Taxa de retorno livre de risco (%)	3,30%
Prazo de vida esperado das opções	06/2027
Modelo utilizado	Monte Carlo
Preço do exercício	1,0222
Maturação	4 anos

Para o cálculo da volatilidade, foi considerada a volatilidade histórica de empresas comparáveis em períodos compatíveis com o tempo de vida das ações para cada lote.

O valor justo das opções concedidas estimada pela Companhia, levando em consideração a quantidade de instrumentos patrimoniais dos quais se espera a aquisição de direito (*expected to vest*), totalizou R\$ 487 mil na data da outorga.

Plano assinado em novembro de 2020 (Segundo Plano de Opções)

Em novembro de 2020 foi outorgado aos principais executivos opções de compra de ações da Westwing que contempla o direito de adquirir 2.395.634 ações a um preço de exercício de R\$ 0,50. O direito de compra iniciou em dezembro de 2020 e o período de maturação se encerra em 30 de junho de 2024.

A tabela a seguir apresenta as principais informações utilizadas para o cálculo do valor justo na data de outorga:

Média ponderada do valor justo da opção na data da mensuração (R\$)	0,7925
Taxa de retorno livre de risco (%)	5,57%
Prazo de vida esperado das opções	06/2024
Modelo utilizado	Monte Carlo
Preço do exercício	0,50
Maturação	4 anos

O valor justo das opções concedidas estimada pela Companhia, levando em consideração a quantidade de instrumentos patrimoniais dos quais se espera a aquisição de direito (*expected to vest*), totalizou R\$ 1.899 mil na data da outorga.

Reconhecimento contábil

Ambos os planos são tratados pela Companhia de acordo com o IFRS 2 / CPC 10 – Pagamento baseados em ações. Esses instrumentos patrimoniais são mensurados a valor justo na data em que as opções foram outorgadas, e são reconhecidos em conta específica no patrimônio líquido em contrapartida à demonstração do resultado, conforme as condições contratuais sejam atendidas, ao longo do período em que a execução e/ou condição de serviço são cumpridas

(*vesting period*), com término na data em que o funcionário tem o direito completo de aquisição (data de aquisição). A despesa reconhecida reflete o valor justo estimado, considerando a melhor estimativa da Companhia do número de títulos patrimoniais que serão adquiridos.

A Companhia estima que as despesas a serem reconhecidas ao longo do período de maturação dos planos serão conforme demonstrado a seguir:

	Efeito no Resultado do exercício	Efeito acumulado no patrimônio líquido
(Em milhares de reais)		
2020	82	82
2021	637	718
2022	637	1.355
2023	465	1.820
2024	465	2.285

Outorga de Opções de Ações no âmbito do Terceiro Plano de Opções

Foram outorgadas, em janeiro e agosto de 2021, 1.660.947 opções e 58.906 opções, respectivamente a um preço de exercício de R\$ 13,00. O direito de compra da primeira outorga iniciou em julho de 2021 e da segunda em agosto de 2021, ambas com período de maturação se encerrando em 31 de dezembro de 2024.

A tabela a seguir apresenta as principais informações utilizadas para o cálculo do valor justo na data de outorga:

Média ponderada do valor justo da opção na data da mensuração (R\$)	1,14
Taxa de retorno livre de risco (%)	7,77%
Prazo de vida esperado das opções	12/2024
Modelo utilizado	Monte Carlo
Preço do exercício	13,0
Maturação	3 anos

O valor justo das opções concedidas estimada pela Companhia, levando em consideração a quantidade de instrumentos patrimoniais dos quais se espera a aquisição de direito (*expected to vest*), totalizou R\$1.968 mil na data da outorga.

Reconhecimento contábil

O plano é tratado pela Companhia de acordo com o IFRS 2 / CPC 10 – Pagamento baseados em ações. Esses instrumentos patrimoniais são mensurados a valor justo na data em que as opções foram outorgadas, e são reconhecidos em conta específica no patrimônio líquido em contrapartida a demonstração do resultado, conforme as condições contratuais sejam atendidas, ao longo do período em que a execução e/ou condição de serviço são cumpridas (*vesting period*), com término na data em que o funcionário tem o direito completo de aquisição (data de aquisição). A despesa reconhecida reflete o valor justo estimado, considerando a melhor estimativa da Companhia do número de títulos patrimoniais que serão adquiridos.

A Companhia estima que as despesas a serem reconhecidas ao longo do período de maturação dos planos serão conforme demonstrado a seguir:

(Em milhares de Reais)	Efeito no resultado do exercício	Efeito acumulado no patrimônio líquido
2021	1.035	1.035
2022	512	1.547
2023	283	1.830
2024	135	1.965
2025	3	1.968

Outorga de Opções de Ações no âmbito do Programa 2024

Foram outorgadas, em setembro de 2024, 1.103.016 opções a um preço de exercício de R\$ 0,1.

A tabela a seguir apresenta as principais informações utilizadas para o cálculo do valor justo na data de outorga:

Taxa de retorno livre de risco (%)	12,57%
Modelo utilizado	Monte Carlo
Preço do exercício	0,1
Preço mínimo	3,0
Maturação	31/12/2026

O valor justo das opções concedidas estimada pela Companhia, levando em consideração a quantidade de instrumentos patrimoniais dos quais se espera a aquisição de direito (*expected to vest*), totalizou R\$169,4 mil na data da outorga.

Reconhecimento contábil

O plano é tratado pela Companhia de acordo com o IFRS 2 / CPC 10 – Pagamento baseados em ações. Esses instrumentos patrimoniais são mensurados a valor justo na data em que as opções foram outorgadas, e são reconhecidos em conta específica no patrimônio líquido em contrapartida a demonstração do resultado, conforme as condições contratuais sejam atendidas, ao longo do período em que a execução e/ou condição de serviço são cumpridas (*vesting period*), com término na data em que o funcionário tem o direito completo de aquisição (data de aquisição). A despesa reconhecida reflete o valor justo estimado, considerando a melhor estimativa da Companhia do número de títulos patrimoniais que serão adquiridos.

A Companhia estima que as despesas a serem reconhecidas ao longo do período de maturação dos planos serão conforme demonstrado a seguir:

(Em Reias)	Efeito no resultado do exercício
2024	74.529
2025	37.263
2026	57.594