

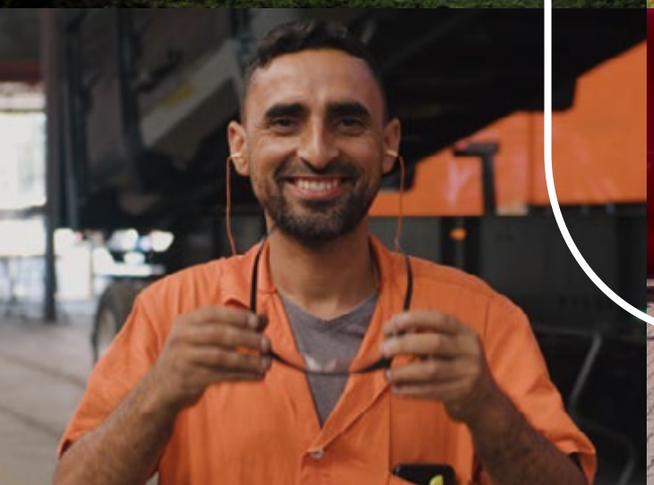






RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2024

GRUPO VAMOS®







SUMÁRIO

01 Mensagem da Administração 03

02 Sobre este Relatório 05
Nossa materialidade 07

03 Destaques de 2024 09
Resultados de 2024 10

04 VAMOS 11
Propósito, valores & cultura 14
Estrutura de atuação 16
Ecossistema 19

05 Estratégia e gestão 20
Atuação estratégica: novos direcionadores 21
Modelo de negócios 22
Estratégia de sustentabilidade 24
Governança da sustentabilidade 29

06 Governança corporativa 31
Abordagem tributária 34
Estrutura de governança 35
Comitês de assessoramento 37
Diretoria-Executiva 39
Política de Remuneração 39
Gestão de riscos 41
Ética & *compliance* 43

07 Relacionamentos estratégicos 45
Clientes 46
Fornecedores 49
Nossa gente 50
Desenvolvimento profissional 53
Inclusão produtiva 56
Saúde, segurança e bem-estar 57
Sociedade 59
Engajamento de *stakeholders* 64

08 Gestão ambiental 67
Ecoeficiência 68
Energia 69
Água 70
Biodiversidade 71
Resíduos 72
Mudanças climáticas 74
Gerenciamento de riscos climáticos 76

09 Resultados operacionais e financeiros 82
Locação & Seminovos 83
Indústria 86
Resultados Financeiros Consolidados 87

10 Anexos 89
Sumário de conteúdo GRI 137
Sumário de conteúdo SASB 157
Sumário de conteúdo TCFD 158
Indicadores adicionais 158
Sumário de conteúdo CSA S&P Global 159
Carta de Asseguração 160

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO GRI 2-22

Nos últimos anos, com o apoio de nossos colaboradores, trilhamos na VAMOS uma jornada de crescimento sólido e consistente, impulsionados por decisões estratégicas que modernizaram a nossa estrutura de gestão e ampliaram o nosso protagonismo no mercado.

O ano de 2024 foi marcado pelo crescimento e desenvolvimento da companhia e por mudanças estruturais com a cisão do negócio de concessionárias de pesados da VAMOS, que irão impulsionar ainda mais a geração de valor em longo prazo.

Como parte dos alinhamentos estratégicos com a nossa controladora SIMPAR, em dezembro de 2024, concluímos a cisão do segmento de concessionárias da VAMOS incorporando-o à Automob. Esse movimento não apenas consolidou outro negócio do Grupo SIMPAR, mas também nos reposicionou com foco no nosso principal pilar de crescimento: a locação.

Com essa estrutura otimizada, fortalecemos ainda mais as nossas operações, garantindo mais eficiência, agilidade e clareza nos negócios. Assim, estamos preparados para uma nova fase de expansão, com mais robustez e ganhos de sinergia nas nossas operações.

Dessa maneira, a nova estrutura da VAMOS apresenta receita líquida consolidada de R$ 4,7 bilhões, em 2024, 32% maior que o registrado em 2023, impulsionada pelo crescimento de locação. O EBITDA consolidado somou R$ 3,4 bilhões, representando aumento de 32% no ano de 2024, com crescimento no EBIT 30% maior em comparação ao ano anterior, somando R$ 2,6 milhões em 2024.

A margem EBIT desses indicadores foi momentaneamente afetada ao longo de 2024, principalmente, pelo efeito do término antecipado de alguns contratos de ativos de locação. O lucro líquido ajustado foi de R$ 780 milhões, com crescimento de 57% sobre o ano anterior, o que reflete um modelo de negócios robusto e uma trajetória consistente de resultados.

O nosso segmento principal, o de locação, contribuiu de maneira preponderante para o crescimento orgânico dos resultados no ano, reforçando a demanda crescente do mercado pelos ativos VAMOS de locação de caminhões, máquinas e equipamentos no Brasil. A receita líquida de locação de serviços teve alta superior a 30% em 2024 em relação ao ano anterior, e o EBITDA apresentou aumento de 32%. Nesse contexto, a VAMOS, líder de mercado, com disponibilidade de frota e ampla gama de marcas e modelos, é uma solução econômica e estrategicamente vantajosa para os clientes que contam com um modelo de negócios *asset light*, o que contribui com a eficiência na alocação de capital, seja para locação, seja para compra de ativo seminovo.

Em seminovos, registramos recorde na receita de venda de ativos: R$ 705 milhões no ano, superior em 34% ao ano anterior, reforçando a dinâmica favorável para comercialização dos ativos e margens consistentes. Em linha com o foco no cliente e em mercados de alto potencial, recentemente, inauguramos uma loja de seminovos em Primavera do Leste (MT), totalizando 18 lojas próprias, que, somadas às dos nossos parceiros – atualmente 42 – fortalecem os canais de venda de ativos do segmento.

Gustavo Couto
CEO da VAMOS



Destacamos também o lançamento do produto Sempre Novo, que oferece uma segunda vida aos ativos locados antes da revenda. Essa solução inovadora amplia o nosso portfólio e oferece aos clientes alternativas vantajosas para a renovação de frota a menor custo. Durante o ano, evoluímos em eficiência no processo de preparo do ativo, treinamento da equipe comercial para apresentação do novo produto aos clientes e com isso registramos resultados compatíveis com as nossas expectativas. Saímos de zero para mais de R$ 350 milhões de ativos nesse novo produto, locados somente em 2024.

Importante ressaltar que o nosso compromisso com a sustentabilidade faz parte da nossa estratégia e vai além dos tradicionais conceitos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês). Enxergamos a sustentabilidade como a capacidade de perpetuar e renovar os nossos ciclos, integrando os pilares econômico, social e ambiental à nossa plataforma de negócios, os quais são estratégicos para a economia brasileira. GRI 2-22

Acreditamos que o nosso modelo de negócios é fundamental para apoiar na modernização da frota brasileira, reduzindo emissões de gases poluentes e de efeito estufa, aumentando a segurança nas estradas e promovendo a eficiência operacional de nossos clientes.

Sabemos que a renovação da frota nacional é um desafio e, ao mesmo tempo, uma grande oportunidade para o país. Estamos ativamente engajados na busca por soluções que incentivem a retirada de veículos mais antigos e menos eficientes do mercado, promovendo uma logística segura e sustentável.

O nosso Programa Carbono Zero é um exemplo de produto com impacto ambiental positivo diante dos nossos compromissos estratégicos. Ainda que o mercado de carbono no Brasil esteja em evolução, oferecemos alternativas para que os nossos clientes possam compensar as suas emissões. Estamos confiantes de que, com o amadurecimento do mercado e o aumento da conscientização sobre a transição para uma matriz energética mais limpa, essa iniciativa se fortalecerá.

Quanto à eletrificação da frota, reconhecemos os desafios, mas enxergamos grandes oportunidades. Já somos líderes na eletrificação de empilhadeiras e estamos atentos às inovações tecnológicas. Temos mais de 200 caminhões elétricos na frota atendendo principalmente os setores de bebidas e comércio eletrônico.

Importante destacar as ações em saúde e segurança do trabalho, que vêm em uma crescente na companhia, se tornando um tema estratégico para nós.

Para 2025, o nosso foco será na eficiência operacional. Depois de um ano de ajustes e estruturação, chegou o momento de otimizar processos, aumentar a taxa de utilização da frota e elevar os nossos indicadores de rentabilidade. Grande parte do nosso crescimento projetado virá de ativos que já estão em operação, permitindo expandir com menor necessidade de investimentos adicionais e reduzir o endividamento.

Seguiremos investindo em inovação e tecnologia. Desde 2021, implantamos telemetria em 100% dos nossos ativos, garantindo mais segurança, melhor gestão de frotas e maior eficiência no consumo de combustível.

A inteligência artificial também tem ganhado espaço em nossas operações. A nossa assistente virtual, LetícIA, já está presente nas áreas de Crédito e Jurídico, e vemos grande potencial para expandir a sua atuação, agregando ainda mais valor aos nossos processos de controle e resposta aos clientes.

Se 2024 foi o ano da gratidão por tudo o que construímos, 2025 será o ano da confiança. Confiança na solidez do nosso modelo de negócios, na força e dedicação do nosso time e na nossa capacidade de seguir crescendo com rentabilidade e responsabilidade.

Estamos preparados para os próximos desafios e entusiasmados com as oportunidades que se abrem à nossa frente. O nosso compromisso com a perenidade do negócio, com os acionistas, clientes e colaboradores é inabalável. Juntos, estamos construindo uma companhia cada vez mais preparada para o futuro, com bases sólidas e uma visão estratégica de longo prazo.

Agradeço a cada um de vocês que fazem parte desta jornada. Unidos, continuaremos avançando, consolidando a nossa liderança e contribuindo para um setor de transportes mais moderno, eficiente, seguro e sustentável.

Gustavo Couto
Chief Executive Officer (CEO)
da VAMOS

EXPANSÃO DE
57% DO LUCRO
LÍQUIDO SUPORTADO
POR FORTE
PERFORMANCE
OPERACIONAL

SOBRE ESTE RELATÓRIO GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5; 2-24; 207-4

O Relatório Anual Integrado 2024 da VAMOS, elaborado e publicado anualmente, apresenta os resultados e práticas da companhia no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Esta edição contempla informações operacionais, econômico-financeiras, ambientais, sociais e de governança, abrangendo os segmentos de Locação, Seminovos, Indústria e Concessionárias[1] (até a sua cisão, conforme detalhado).

O conteúdo foi elaborado de acordo com a Estrutura Internacional de Relato Integrado, mantida pela IFRS *Foundation*, em conformidade às orientações da versão 2021 das Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), além de seguir os referenciais IFRS S1 e S2; CPC 09; *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), setor Transportation: Car Rental & Leasing; *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) e *Carbon Disclosure Project* (CDP); *Corporate Sustainability Assessment* (CSA), da S&P Global; Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas (ONU).

1. O segmento de negócio Concessionárias deixou de fazer parte da VAMOS no fim de 2024. Nesse movimento estratégico, a VAMOS Comércio de Máquinas Linha Amarela S.A. (VAMOS Concessionárias) foi combinada à Automob (Operação), empresa da *holding* SIMPAR, dando origem ao maior e mais diversificado grupo de redes de concessionárias do Brasil. Os dados quantitativos das Concessionárias são segregados quando possível. Na impossibilidade por conta da gestão em conjunto com as demais empresas no ano, os dados são apresentados de forma consolidada. Os resultados financeiros, em linha com as Demonstrações Financeiras, refletem os números consolidados da VAMOS Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. em 31 de dezembro de 2024. Os dados das Concessionárias são apresentados em tabela à parte como operação descontinuada.

Com o objetivo de ampliar a relevância e a utilidade do Relatório para os públicos de interesse, realizamos uma análise de dupla materialidade, considerando os impactos significativos da VAMOS sobre o meio ambiente e a sociedade, bem como os efeitos desses fatores na geração de valor e desempenho da companhia.

As informações reportadas estão alinhadas às Demonstrações Contábeis e Financeiras auditadas, refletindo os dados das entidades incluídas no perímetro do relatório. Eventuais exceções de escopo, mudanças metodológicas ou limitações em dados estão claramente indicadas em notas explicativas ou de rodapé ao longo do documento.

Em conformidade com os requisitos obrigatórios das normas de Relato Integrado (*Integrated Reporting*) e do CPC 09, declaramos que não há omissão de informações relevantes neste Relatório. No entanto, para os indicadores GRI, eventuais omissões são devidamente justificadas, com a indicação dos motivos, tais como restrições legais, indisponibilidade de dados, questões de confidencialidade, entre outros. Sempre que aplicável, essas justificativas são apresentadas de forma clara, com o objetivo de assegurar a transparência do processo de divulgação.

A veracidade e qualidade das informações divulgadas foram garantidas por meio de asseguração limitada independente, conduzida pela UHY Bendoraytes & Cia Auditores Independentes, conforme os requisitos da Resolução da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) nº 14/2020.

Em 2024, concluímos a cisão do segmento de Concessionárias, que passou a integrar a Automob, empresa da *holding* SIMPAR. Por esse motivo, os dados do segmento são apresentados de forma segregada ou como operação descontinuada, conforme descrito neste Relatório.

Este documento foi desenvolvido em formato digital e responsivo, com recursos de acessibilidade (ex.: suporte para leitores de tela como o *NonVisual Desktop Access* – NVDA), garantindo acesso inclusivo às informações.

Para dúvidas, comentários ou contribuições, entre em contato: **sustentabilidade@grupovamos.com.br**.

Na VAMOS, seguimos comprometidos com a excelência em gestão e sustentabilidade, fortalecendo a nossa atuação na obtenção de resultados e contribuindo para um futuro mais inovador e responsável.

Boa leitura!

NOSSA MATERIALIDADE GRI 2-16; 2-26; 2-29; 3-1; 3-2

A mais recente revisão da materialidade da VAMOS foi realizada em 2022, com o objetivo de identificar os temas que podem impactar a geração de valor da companhia, assim como compreender os impactos que as nossas atividades geram no mercado e na sociedade. Esse trabalho foi realizado em conformidade com as diretrizes da GRI e do *Integrated Reporting Framework*, considerando a perspectiva da dupla materialidade.

Adotamos a abordagem de incluir uma checagem sobre os impactos financeiros relacionados às nossas atividades para possibilitar um melhor e mais efetivo direcionamento de nossos projetos e ações voltados à sustentabilidade, além de embasar a definição dos aspectos prioritários a serem destacados em nosso Relatório Anual Integrado.

Comprometidos com as boas práticas de revisão periódica dos temas materiais, contratamos uma consultoria especializada para nos apoiar na avaliação do cenário e na condução de consultas com os nossos públicos de interesse, com o intuito de atualizar a nossa materialidade e assegurar que ela reflita de maneira fiel as expectativas e demandas de nossos *stakeholders*.

Para estabelecer o contexto interno da companhia e nossas relações de negócio, analisamos documentos estratégicos e premissas corporativas, avaliando riscos e oportunidades sob a perspectiva do nosso planejamento de longo prazo.

Complementamos essa análise com *benchmarks* nacionais e internacionais, que nos permitiram posicionar as nossas atividades no cenário setorial e no panorama da sustentabilidade, utilizando como base referências que apontaram os principais temas relevantes à cadeia de valor.

Adicionalmente, consideramos fontes e documentos reconhecidos globalmente, tais como os padrões do SASB, o Relatório de Riscos Globais 2022, do Fórum Econômico Mundial, os ODS e o relatório *Sustainable Transport, Sustainable Development* (2021), da ONU, além de relatórios anuais de empresas do setor.

Com o intuito de compreender as preocupações e expectativas dos nossos públicos de interesse, analisamos também o conteúdo coletado por meio de nossos canais de relacionamento e engajamento contínuo, como Canal de Denúncias, Pesquisa de Clima Organizacional, Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), Política de Fornecedores, Relacionamento com a Imprensa e interações com investidores. **GRI 2-16; 2-26**

O resultado dessa consulta foi consolidado por meio de um sistema de pesos, atribuindo a devida relevância à influência e ao nível de engajamento de cada público consultado. Esse processo nos conduziu à definição de sete temas materiais, posteriormente analisados e validados pelo Comitê de Sustentabilidade da VAMOS. Durante essa etapa final, realizamos ajustes na organização dos aspectos, assegurando o alinhamento entre os temas materiais e a nossa estratégia corporativa. **GRI 2-29**

Os temas materiais identificados pela VAMOS representam elementos centrais para a compreensão e gestão dos riscos e das oportunidades relacionados ao desenvolvimento e à expansão dos nossos negócios.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

GRI 3-1; 3-2

A Matriz de Materialidade orienta a estratégia e as decisões corporativas e é um referencial para o monitoramento das metas e resultados ao longo do ano. Cada tema material está apresentado por impacto, metas e ações desenvolvidas.

	Temas materiais	Aspectos/impactos relacionados	Quem prioriza	Capital	ODS
1	Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa[1, 2]	Transparência | *Compliance* | Gestão de Riscos | Segurança de Dados	Todos os públicos	• Intelectual e de Relacionamento	
2	Estratégia climática e gestão ambiental[3]	Gestão de Indicadores | Resíduos | Energia | Emissões | Conservação de Recursos | Biodiversidade | Desafios e Oportunidades Relacionados ao Clima | Mitigação de Impactos | Eventos Climáticos Extremos | Justiça Climática | Reciclabilidade | Ciclo de Vida do Produto | Consumo e Produção Responsáveis	Colaboradores, fornecedores e empresas do setor, clientes e sociedade civil	• Natural • Manufaturado	
3	Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade	Atração | Desenvolvimento e Retenção de Colaboradores | Cultura de Gestão | Engajamento dos Funcionários | Trabalho Decente | Respeito à Diversidade	Colaboradores, sociedade civil e executivos	• Humano	
4	Saúde e segurança das pessoas[4]	Gestão de Acidentes e Segurança | Segurança no Trânsito	Colaboradores, fornecedores e empresas do setor, clientes e sociedade civil	• Humano; • Social e de Relacionamento	
5	Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação de serviços[5]	Relacionamento com o Cliente | Investimento Sustentável | Resiliência do Negócio | Novas Tecnologias | Conectividade	Investidores, financiadores, acionistas, conselheiros e executivos	• Financeiro; • Intelectual; • Manufaturado	
6	Desenvolvimento da frota brasileira	Mobilidade Sustentável | Urbanização e Infraestrutura Sustentável | Energia e Veículos Autônomos	Executivos	• Manufaturado	
7	Impacto nas comunidades e na cadeia de valor[6]	Valorização dos Parceiros | Desenvolvimento e Impacto Regional | Engajamento das Comunidades | Cidadania Corporativa | Cidades e Comunidades Sustentáveis	Colaboradores, fornecedores e empresas do setor, clientes, sociedade civil, investidores, financiadores, acionistas e conselheiros	• Social e de Relacionamento	

SAIBA MAIS Confira a nossa Matriz de Materialidade completa nos Anexos deste documento.

1. Neste tema, foram acrescentados os aspectos Ética e Conformidade neste ciclo de materialidade, pela compreensão de que estão correlacionados e são relevantes para o ambiente de negócios, sendo priorizados por todos os públicos. 2. Alinhamento da *holding* SIMPAR. 3. O aspecto Gestão Ambiental foi acrescentado ao tema material relacionado a mudanças climáticas neste ciclo como reforço à importância da atuação responsável da VAMOS na gestão de práticas e indicadores. 4. Este tema foi destacado neste ciclo de materialidade não apenas sob a perspectiva do público interno, mas também considerando que a atuação da empresa em segurança se estende aos serviços prestados. 5. Este tema reúne três aspectos que, no ciclo anterior de materialidade, foram apresentados separadamente, mas que agora são compreendidos como interdependentes. 6. Este tema material reúne dois aspectos tratados de forma separada no ciclo anterior, em razão da sinergia entre as ações desenvolvidas.

No fim de 2024, foi concluído o processo de cisão do segmento de concessionárias, tornando a VAMOS integralmente dedicada ao segmento de locação. Dessa forma, em 2025, a nossa matriz de materialidade será revisada e atualizada.

O processo de revisão da Matriz de Materialidade busca refletir as mudanças estruturais do nosso modelo de negócios e reavaliar as prioridades dos nossos *stakeholders*, assegurando que os temas materiais continuem alinhados à estratégia corporativa e aos desafios e oportunidades do novo contexto empresarial.

A revisão da Matriz também reforçará o nosso compromisso com a transparência e com a evolução contínua, com foco em promover soluções inovadoras, seguras e sustentáveis que beneficiem os nossos clientes, parceiros, colaboradores e toda a sociedade.



DESTAQUES DE 2024

AMBIENTAL

- **Selo Ouro GHG *Protocol*** pelo 4º ano consecutivo
- Evolução na nota do **CDP Mudanças Climáticas para A-**
- Mais de **9 mil toneladas de carbono neutralizados** com os nossos clientes no **Programa VAMOS Carbono Zero**
- Evolução na nota do **CDP Água para B-**
- **8% do total de ativos alugados são elétricos**, entre caminhões, utilitários e empilhadeiras
- **Carbono Neutro: neutralizamos 100% das emissões** de escopos 1 e 2 com créditos de carbono

SOCIAL

- Grupos de trabalho **focados em inclusão produtiva**
- Lançamento do **Programa Mecânico de Valor**
- Início da **1ª turma de Jovem Aprendiz Técnico** em Guarulhos
- **Prêmio AGCO:** no âmbito do Programa *Dealer Excellence*, da AGCO *Company*, fomos reconhecidos como a melhor concessionária em 2024, destacando-nos pela aplicação de boas práticas de conscientização e engajamento sobre grupos diversos e inclusão, dentro do Programa Estruturado de Inclusão Produtiva
- **Fortalecimento do Programa Trabalhe +Seguro:** criação de canal exclusivo para relatos de situações de desvios e riscos e redução da ocorrência de acidentes de trabalho

GOVERNANÇA

- **Pelo 2º ano consecutivo**, estamos no **Anuário de Sustentabilidade 2025 da S&P Globa**l, baseado na nota obtida no *Corporate Sustainability Assessment* (CSA)
- **Selo Referência de Fornecedor Destaque Tereos 2024** na categoria Equipamentos Automotivos – Veículos Pesados
- **Prêmio de inovação do 6º Programa Inovação, Estratégia e Gestão Empresarial 2024** do Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas de Campinas e Região (SINDICAMP)
- **Implantação da inteligência artificial LetícIA** no fluxo de revisão de contratos, *checklist* de desmobilização e análise de crédito, trazendo mais celeridade e eficiência aos processos e facilitando o trabalho da nossa gente
- **Presença pelo 3º ano consecutivo** na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3

RESULTADOS DE 2024

R$ 4,7 bilhões
de receita líquida,
+32,4 *versus* 2023

R$ 705 milhões
em vendas de seminovos[1],
+34% *versus* 2023

R$ 3,4 bilhões
de EBITDA ajustado[2],
+32% *versus* 2023

R$ 780 milhões
de lucro líquido ajustado[2],
+57% *versus* 2023

1. Exclui vendas de ativos não recorrentes ocorridas no primeiro trimestre de 2023.
2. Valores em reais (R$) e números ajustados para excluir os efeitos extraordinários e não recorrentes de efeitos climáticos no Rio Grande do Sul e incremento de provisão para devedores duvidosos (PDD) extraordinário do segundo trimestre de 2024.



VAMOS

04


CAMINHÕES SEMINOVOS
VAMOS
ALUGUE JÁ!
Pronta Entrega
RENOVE A SUA FROTA COM QUEM É LÍDER EM LOCAÇÃO E VENDAS
METEOR
OFERTA IMBATÍVEL! APROVEITE!
MELHOR CONDIÇÃO DO MERCADO

VAMOS GRI 2-1 I 2-2 I 2-6

Somos a VAMOS Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. (VAMOS), companhia de capital aberto, controlada pela *holding* SIMPAR e listada no Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão. Líder nacional no segmento de locação, temos a nossa sede social localizada na cidade de São Paulo (SP), onde também operamos uma unidade de gestão estratégica. O nosso escritório administrativo está situado em Mogi das Cruzes (SP). Contamos ainda com pátios e lojas de seminovos em diversas regiões do Brasil, além de unidades da BMB em Porto Real (RJ) e no México, e da Truckvan em Guarulhos (SP). **GRI 2-1**

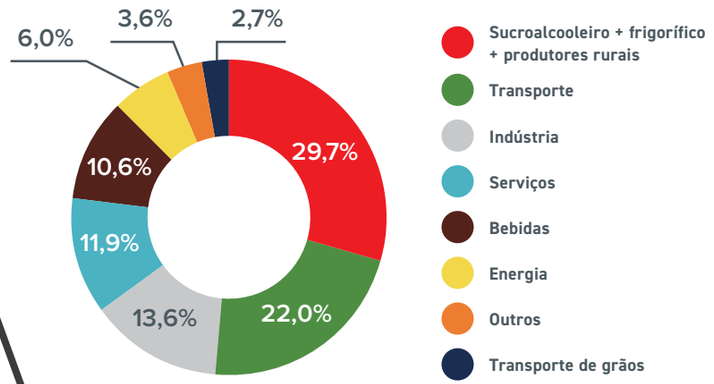
Ao fim de 2024, com a cisão do segmento de concessionárias, a VAMOS passa a se dedicar com maior foco ao segmento de locação de caminhões, máquinas e equipamentos e ganha agilidade para potencializar os seus diferenciais como liderança, escala e capilaridade para, com maior previsibilidade e resiliência, promover o desenvolvimento sustentável.

AMPLA VARIEDADE DE MARCAS E MODELOS

DIVERSIFICAÇÃO DE CLIENTES EM DIVERSOS SETORES DA ECONOMIA



Receita por setor (dez./2024)



+54.000 ativos na frota

+1.500 clientes

+5.000 oficinas credenciadas

Em linha com o planejamento estratégico do Grupo SIMPAR, fizemos uma reestruturação societária comentada anteriormente, que consistiu na cisão do segmento de concessionárias da VAMOS e a incorporação de tal segmento pela Automob, empresa de concessionárias do Grupo SIMPAR, dando origem ao maior e mais diversificado grupo de rede de concessionárias do Brasil, constituindo mais uma empresa do Grupo listada no Novo Mercado. A operação foi aprovada em Assembleia de Acionistas em 22 de novembro de 2024 e concluída em 30 de novembro de 2024.

Essa operação teve como objetivo tornar a VAMOS uma empresa exclusiva e inteiramente dedicada ao segmento de locação de caminhões, máquinas e equipamentos, elevando ainda mais a eficiência e a eficácia dos nossos processos e operações.



PROPÓSITO, VALORES & CULTURA

GRI 2-23

Propósito

Criar oportunidades para a renovação da frota brasileira, gerando valor e impulsionando o desenvolvimento de nossos clientes, nossa gente e nosso país.

O nosso Propósito está alinhado com os seguintes objetivos ESG:

AMBIENTAL

- Redução das emissões de gases poluentes e de efeito estufa;
- Eficiência no uso de recursos naturais;
- Promoção da economia circular;
- Gestão adequada de resíduos.

SOCIAL

- Geração de empregos e desenvolvimento de comunidades;
- Promoção da saúde e segurança do trabalho;
- Inclusão produtiva.

GOVERNANÇA

- Transparência e integridade nas operações;
- *Compliance* com as leis e regulamentos.

Com isso, reforçamos as oportunidades relacionadas à inovação e sustentabilidade e reduzimos riscos relacionados a mudanças climáticas e segurança, por exemplo.

Valores

CLIENTE
É a razão da nossa existência empresarial.

GENTE
É o nosso grande diferencial.

SIMPLICIDADE
Ser simples para ser ágil.

ATITUDE DE DONO
Se fosse meu e para mim, eu faria desse jeito?

SUSTENTABILIDADE
Cada atitude conta.

LUCRO
Uma missão de todos.



Cultura

Desde a fundação da companhia, os valores e princípios dos nossos fundadores não apenas orientaram os negócios, mas também moldaram a cultura corporativa que hoje nos une. Essa trajetória deu origem a um jeito próprio de ser e agir, traduzido no Guia Nosso Jeitão – documento que expressa com clareza os comportamentos esperados e os valores que nos conectam ao ecossistema SIMPAR.

Ao ingressarem na companhia, todos os colaboradores assinam o Termo de Compromisso do Código de Conduta, que inclui os Inegociáveis – seis diretrizes fundamentais que orientam as nossas atitudes e decisões. Ainda no processo de integração, participam de treinamentos sobre Conformidade e Privacidade de Dados, assegurando o alinhamento com as práticas éticas e legais que norteiam a nossa atuação.

Nesse mesmo momento, recebem o Guia Nosso Jeitão, reforçando o papel da cultura organizacional como elemento de conexão, identidade e coerência entre as empresas do Grupo. Ao assiná-lo, assumem o compromisso de viver esses valores em seu dia a dia profissional.

Ao integrar os princípios das empresas do Grupo SIMPAR, o Guia fortalece a nossa cultura e orienta o nosso caminho estratégico, garantindo que todos avancem na mesma direção, com integridade, respeito e responsabilidade.

Nele, estabelecemos:

Nossas crenças

No que acreditamos:

- Na **ética**;
- em **relacionamentos de longo prazo** pautados na verdade e na transparência;
- na **força do trabalho**;
- em **fazer melhor a cada dia**;
- em **conhecer o cliente**, antecipar-se às suas necessidades e atendê-lo cada vez melhor e, como consequência, gerar novos negócios;
- em **evoluir continuamente a qualidade dos nossos serviços** e nos resultados econômicos e financeiros para contribuir com o desenvolvimento da companhia, da nossa gente, dos clientes, acionistas e de toda a sociedade.

Não abrimos mão de:

- **Segurança:** nada é mais importante que o trabalho realizado com segurança. Não tente! Risco de morte não se corre!;
- **ética e *compliance***: se informe sobre os nossos regulamentos internos. Leis, regras e políticas foram feitas para serem cumpridas. Pratique;
- **respeito às pessoas:** respeitamos e valorizamos todas as pessoas. Contribuímos com o próximo. Não toleramos o desrespeito.

ESTRUTURA DE ATUAÇÃO GRI 2-1; 2-6

A nossa principal atividade é a locação de caminhões, máquinas e equipamentos. A maioria dos contratos, especialmente para caminhões, tem prazo médio de 60 meses e garante a máxima disponibilidade da frota. Dessa forma, viabilizamos mais produtividade com um menor número de ativos.

Além disso, oferecemos uma ampla variedade de máquinas e veículos, desde caminhões e carretas até tratores e equipamentos para a construção civil. Também prestamos serviços de manutenção de frota, tanto preventiva quanto corretiva, assegurando o melhor desempenho operacional.

Com soluções completas para locação, compra e venda de caminhões e máquinas, novos e seminovos, garantimos eficiência e competitividade para os nossos clientes. O nosso compromisso é **impulsionar a renovação da frota brasileira**, gerando valor e contribuindo para o crescimento dos nossos clientes, da nossa gente e do nosso país.

Alguns dos setores de atuação da VAMOS:

Agronegócio: oferecemos soluções para o setor agrícola, como tratores, colheitadeiras e implementos agrícolas.

Logística: somos parceiros importante para o setor logístico, oferecendo caminhões, carretas e equipamentos para movimentação de cargas.

Indústria: atendemos a esse segmento por intermédio de nossas subsidiárias – BMB *Mode Center*, especializada na customização de caminhões e ônibus *Volkswagen*/MAN, e *Truckvan*, focada na fabricação de unidades móveis e implementos rodoviários –, além de atuarmos no setor alimentício com equipamentos para transporte e armazenamento de alimentos, como carretas refrigeradas e plataformas elevatórias.

Serviços: oferecemos soluções para empresas de diversos setores de serviços, como limpeza urbana, coleta de resíduos e transporte para a destinação final.



Além da locação, atuamos com:

Venda de caminhões, máquinas e equipamentos seminovos
Com uma ampla rede de lojas seminovos, oferecemos uma variedade para quem busca adquirir seus próprios ativos.

Manutenção e reparo
Oferecemos serviços de manutenção e reparo para toda a nossa frota, garantindo a alta performance e disponibilidade dos equipamentos.

A **VAMOS Locação** é referência no mercado de locação de veículos pesados, destacando-se pela ampla expertise em gestão de ativos. O nosso portfólio diversificado de veículos e equipamentos nos permite adaptar as soluções de locação às necessidades específicas de cada cliente. Além disso, também auxiliamos os clientes a cuidar dos equipamentos, fornecendo a mão de obra para realizar a manutenção, garantindo que o equipamento esteja sempre disponível na operação, provendo a sustentabilidade do nosso negócio e do cliente.

Para complementar essa oferta, disponibilizamos uma série de serviços integrados, como manutenção especializada, a solução de telemetria VAMOS Controle e o Programa VAMOS Carbono Zero, que compensa as emissões dos ativos locados. Esse conjunto de soluções não apenas eleva a eficiência operacional dos nossos clientes, como também proporciona uma economia de até 30% em comparação à aquisição de frota própria.

A **VAMOS Seminovos** atua na compra e venda de caminhões, máquinas e equipamentos seminovos à pronta-entrega, todos revisados, com garantia de procedência e condições de crédito facilitadas. Um diferencial é que 90% dos veículos do nosso portfólio são de único dono. Também contamos com 17 lojas próprias distribuídas por todo o território nacional, garantindo atendimento especializado e proximidade com os nossos clientes.

A **VAMOS Concessionárias** integrou até novembro de 2024 a nossa estrutura de negócios, passando, a partir dessa data, a fazer parte da Automob, empresa pertencente ao grupo controlador SIMPAR.

A **BMB** é uma empresa especializada em soluções de customização para caminhões e ônibus da Volkswagen/MAN, reconhecida como referência no desenvolvimento e na implementação de modificações e adaptações técnicas em veículos comerciais e pesados. Localizada em Resende, no Estado do Rio de Janeiro, e em Querétaro, no México, a BMB atua principalmente na transformação de caminhões e chassis, adequando-os às necessidades específicas de diferentes setores e operações logísticas.

BMB

182 colaboradores, sendo 162 em Porto Real (RJ) e 20 no México

Placas fotovoltaicas
Na unidade de Resende, foram gerados mais de 161 mil kWh em 2024

Great Place to Work

Certificação ISO 14.001

A ***Truckvan*** é uma empresa especializada na implementação e customização de veículos comerciais e pesados, com sede em Guarulhos, no Estado de São Paulo. Reconhecida pela sua expertise em transformações veiculares, a *Truckvan* é uma das nossas empresas focadas em soluções sob medida para atender às demandas específicas de diversos segmentos, como transporte, logística e construção.

O nosso portfólio de serviços abrange a fabricação e instalação de semirreboque, bitrem e rodotrem *sider*, furgão, carroceria para transporte de bebidas, carga seca, piso móvel, transporte de valores, *inloader* e linha graneleira. A empresa é a maior fabricante de unidades móveis do Brasil e referência em implementos rodoviários para veículos pesados.

TRUCKVAN

712 colaboradores

Mercado livre de energia
27% de economia mensal

Implantação de
lean manufacturing

Campanha de
redução de acidentes

Parcerias estratégicas

GRI 2-29

O nosso modelo de negócio se destaca por sermos parceiros estratégicos de grandes *players* do setor de transporte. Essa proximidade nos confere flexibilidade para entender as necessidades do mercado e desenvolver, com os nossos clientes, as melhores soluções em mobilidade e logística.

- **Fabricantes de equipamentos:** empresas que produzem caminhões, máquinas, implementos agrícolas e outros equipamentos que compõem a frota da VAMOS – *Volkswagen*, *Volvo*, *Scania*, *John Deere*, *Komatsu*;

- **fornecedores de peças e componentes:** empresas que fornecem peças de reposição, pneus, baterias e outros componentes para manutenção e reparo dos equipamentos;

- **empresas de logística:** empresas responsáveis pelo transporte de equipamentos novos e usados, bem como pela distribuição de peças e componentes;

- **empresas de manutenção e reparo:** empresas especializadas em manutenção e reparo de equipamentos, que prestam serviços para a nós e nossos clientes. Contamos com mais de 5 mil oficinas credenciadas.



GRUPO VAMOS

NOSSOS PARCEIROS ESTRATÉGICOS
INCLUEM FABRICANTES DE EQUIPAMENTOS, FORNECEDORES DE PEÇAS E COMPONENTES, EMPRESAS DE LOGÍSTICA E DE MANUTENÇÃO E REPARO

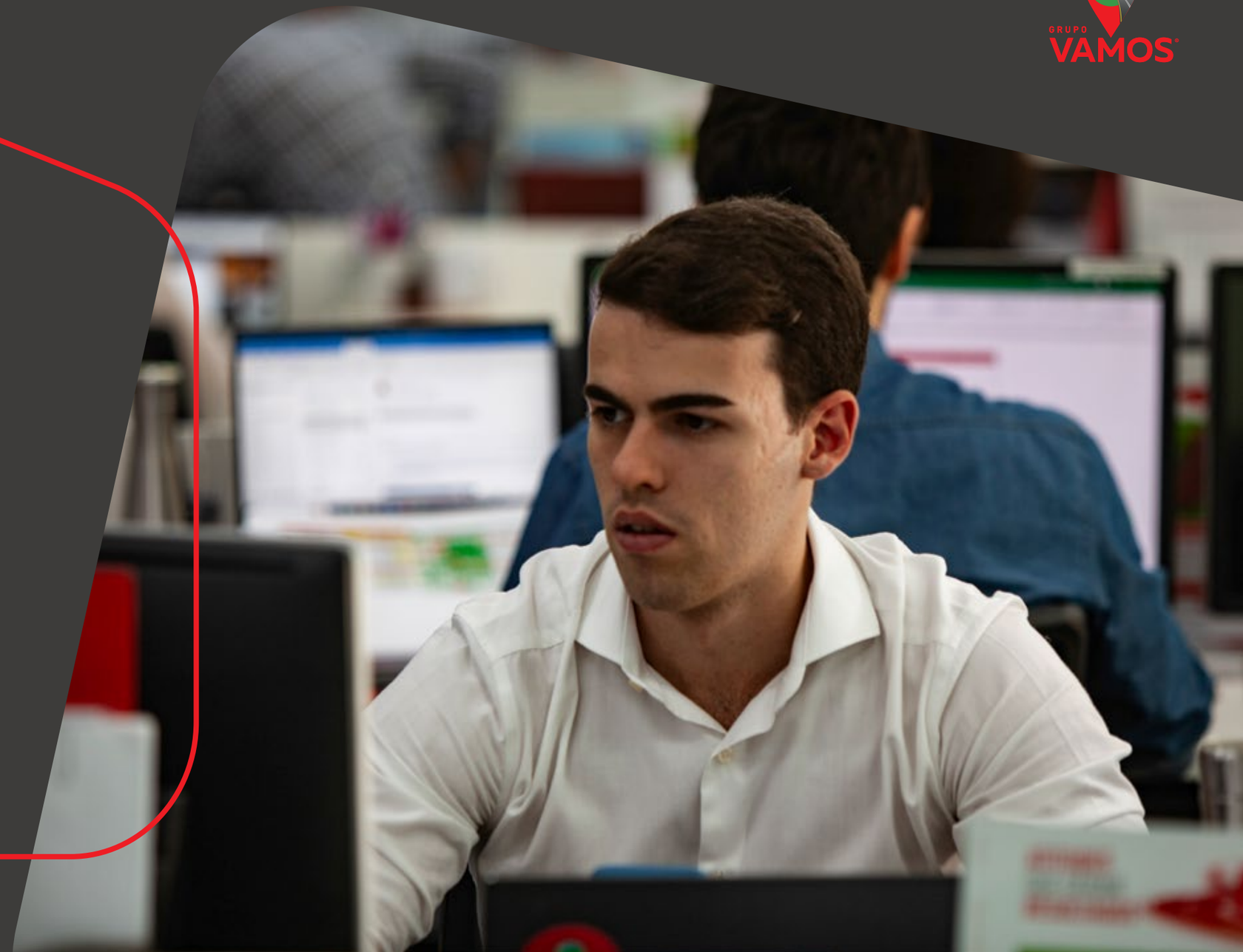
ECOSSISTEMA

GRI 2-6; 2-29



ESTRATÉGIA E GESTÃO

05



ATUAÇÃO ESTRATÉGICA: NOVOS DIRECIONADORES

GRI 2-6; SASB TR-CR-000.A

Seguimos uma trajetória de crescimento consistente, consolidando a nossa posição como líderes no setor de locação de caminhões, máquinas e equipamentos pesados no Brasil.

Com um modelo de negócios único e resiliente, estruturamos a nossa estratégia na oferta de serviços de locação com uma frota moderna e atualizada, garantindo eficiência operacional e atendendo às necessidades de nossos clientes com alto padrão de qualidade.

Um de nossos principais diferenciais competitivos é a oferta de frota de caminhões com idade média de 2,6 anos. Essa frota moderna traz impactos positivos tanto sociais quanto econômicos, garantindo mais segurança nas operações e reduzindo a emissão de poluentes. Dessa forma, atendemos com eficiência aos setores que dependem de soluções logísticas para manter as suas atividades em pleno funcionamento. **SASB TR-CR-000.A**

A nossa presença se estende por todas as regiões do país, proporcionando soluções acessíveis e estratégicas para empresas de diversos segmentos. Com isso, oferecemos uma alternativa mais econômica e vantajosa para otimizar operações, assegurando crescimento sustentável e foco no retorno de longo prazo, o que fortalece ainda mais a nossa liderança no setor. **GRI 2-6**

Somos referência no desenvolvimento do mercado de seminovos de pesados no Brasil, operando com um modelo eficiente e rentável. A nossa expertise na gestão de ativos nos permite atuar com alto valor residual, entregando soluções que agregam ainda mais competitividade aos nossos negócios.

Contamos com um time de lideranças experientes e equipes altamente alinhadas à nossa cultura de centralidade no cliente e foco em resultados. Essa mentalidade nos diferencia e reforça o nosso compromisso com a inovação e a excelência operacional.

Com essa base, fortalecemos a nossa capacidade de inovação, expansão de mercado e rentabilidade sustentável. Após investimentos significativos em pessoas, processos e tecnologia, a nossa prioridade nos próximos anos será manter um crescimento orgânico robusto e consolidar ainda mais a nossa liderança no segmento de locação de caminhões e máquinas e na venda de caminhões seminovos no Brasil.

Seguimos avançando com solidez, impulsionando o setor e reafirmando o nosso papel como protagonistas na modernização da frota brasileira.



FROTA DE CAMINHÕES COM IDADE MÉDIA DE APENAS

2,6 anos

MODELO DE NEGÓCIOS GRI 2-6

O nosso modelo de negócios é baseado na locação em longo prazo de caminhões, máquinas e equipamentos sem operador, com a opção de incluir serviços de manutenção preventiva e corretiva. Dessa forma, garantimos a máxima disponibilidade da frota para os nossos clientes.

Os contratos de locação proporcionam um fluxo de caixa previsível, com retornos atrativos e resilientes. Atuamos em diversos setores da economia, com destaque para agronegócio, energia, transporte e alimentos, mantendo uma carteira diversificada de clientes e ativos locados.

A nossa expertise na gestão de ativos diversos, aliada à escala de nossos negócios, tem como reflexo o nosso relacionamento de longo prazo com as principais montadoras do país, por meio de condições comerciais diferenciadas que fortalecem as nossas vantagens competitivas no setor, gerando valor aos nossos clientes e seus negócios.

NOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS, FOMOS RESPONSÁVEIS POR 59% DOS CAMINHÕES EMPLACADOS POR LOCADORAS NO PAÍS, O QUE REFORÇA A NOSSA LIDERANÇA NO MERCADO DE LOCAÇÃO DE PESADOS



MODELO DE NEGÓCIOS

GRI 2-6

Com posicionamento único e escala, concentramos a nossa gestão e foco da administração no segmento de locação e na venda de ativos seminovos.



	INSUMOS *Input*	IMPACTO *Output*
Manufaturado	• Escala e capilaridade em todas as regiões do país; • Solução inovadora e econômica para os clientes; • Plano Controle (plataforma de gestão integrada para o crescimento dos ativos); • Frota moderna com alta liquidez e valor apreciado de mercado; • Reforço do ecossistema compra, venda, troca, aluga.	• Desenvolvimento regional, por meio da criação de emprego e renda; • Capacitação de mão de obra local; • Maior competitividade e ampliação dos negócios dos clientes; • Sinergia e complementaridade refletida em mais serviços e menor custo aos clientes.
Financeiro	• Investimento contínuo na com rentabilidade expansão dos negócios e na eficiência operacional; • Crescimento consistente com rentabilidade; • Renovação sistêmica da frota no vencimento de cada contrato; • Investimentos nas empresas BMB e *Truckvan*.	• Recolhimento de tributos e contribuições sociais; • Conservação ambiental ao operar veículos elétricos; • Formação de mão de obra qualificada; • Mais segurança nas estradas; • Consumo eficiente de combustível.
Humano	• 2.291 colaboradores em Locação; • Programas de inclusão produtiva: Mecânico de Valor, Jovem Aprendiz Técnico, Você Quer? Você Pode!; • Programas internos de segurança e capacitação; • Mão de obra especializada; • Mais de 5.000 oficinas credenciadas.	• Geração de emprego e renda; • Cultura interna da solidariedade; • Desenvolvimento humano; • Manutenção da integridade e desenvolvimento profissional e do setor; • Capacitação de jovens em vulnerabilidade social, em busca do primeiro emprego.
Social	• Manutenção do Instituto Julio Simões; • Campanhas de arrecadação e doação de alimentos; • Doação em comodato de veículos; • Fabricação de unidades móveis que atendem clientes que operam com centros de treinamento, hemocentro, policlínica, espaços de atendimento social.	• Estímulo à cultura externa da solidariedade; • Redução da desigualdade social; • Geração de emprego e renda para públicos minoritários; • Apoio às comunidades vulneráveis; • Desenvolvimento sociocultural; • Impulso à infraestrutura local; • Campanhas de arrecadação e doação de alimentos.
Natural	• 8% da frota alugada é elétrica; • Programa Carbono Zero; • Conquista da Certificação 14001; • Plano de Gerenciamento de Resíduos.	• Redução do uso de combustíveis fósseis e da emissão de poluentes; • Menor volume de resíduos encaminhados a aterros sanitários; • Compromissos de uso consciente dos recursos naturais.

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE GRI 2-22; 2-23; 2-24; 2-25; 2-29

A nossa atuação se dá em um mercado amplo, diverso e de grande complexidade. Operar um ecossistema de transporte e maquinário em um país de dimensões continentais como o Brasil, garantindo eficiência e qualidade na prestação dos nossos serviços, exige também o compromisso com a sustentabilidade.

Na VAMOS, discutimos estratégias que possam ser factíveis, eficientes e eficazes para dar as respostas necessárias aos desafios dos nossos negócios diante das conjunturas socioambientais as quais estamos expostos.

A nossa Política de Sustentabilidade orienta para o uso eficiente de energia e recursos naturais, evitando desperdícios e priorizando tecnologias menos agressivas ao meio ambiente. Acreditamos na cultura do uso, e não da posse, oferecendo aos nossos clientes serviços de locação de caminhões e máquinas que incentivam a adoção desse modelo, alinhando-nos ao objetivo de integrar cada vez mais a sustentabilidade ao nosso negócio.

O nosso portfólio de produtos inclui soluções de baixo carbono, como caminhões e empilhadeiras elétricas, além de caminhões aptos ao uso de biometano, opções que emitem menos gases de efeito estufa (GEE) em comparação com veículos movidos a combustíveis fósseis.

ESTRATÉGIA VAMOS

AMBIENTAL
ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

- **Gestão de emissões:** fomentar projetos de mitigação de emissões nas operações e com os nossos clientes, incluindo a neutralização, e aprimorar o nosso monitoramento;
- **Gestão de resíduos:** garantir eficiência na gestão de resíduo.

SOCIAL
VALORIZAÇÃO DA NOSSA GENTE E RESPEITO À DIVERSIDADE

- **Inclusão produtiva:** desenvolver programas de inclusão social por meio da capacitação profissional (Programa Jovem Aprendiz de Mecânico), retenção e reconhecimento de colaboradores (Programa Mecânico de Valor), treinamento de colaboradores e promoção de grupos de trabalho de inclusão. Como pilar de voluntariado e engajamento, participamos do Programa Corporativo de Mentoria para Mulheres, tendo seis mentoras voluntárias e cinco mentoradas no ano de 2024. Os benefícios de um programa como este incluem empoderamento feminino, desenvolvimento profissional, fortalecimento da rede de contatos e engajamento em iniciativas de responsabilidade social;
- **Saúde e segurança:** demonstrar, por meio do Programa Trabalho +Seguro, o compromisso da companhia com a integridade física e mental da nossa gente, reforçando uma cultura organizacional que valoriza a segurança e o bem-estar de todos.

GOVERNANÇA
ÉTICA, CONFORMIDADE E BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA

- Garantir a conformidade legal e regulatória, com gestão aos riscos;
- Preparação para reporte de S1 e S2 e participação setorial nos *rankings* de sustentabilidade;
- Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação de serviços.

O cenário de transportes no Brasil

A Pesquisa CNT de Rodovias 2024 reforça um cenário crítico para a infraestrutura logística no Brasil: 67% das estradas foram classificadas como regulares, ruins ou péssimas, exigindo um investimento estimado de R$ 99,7 bilhões para a restauração e manutenção.

O impacto vai além da mobilidade. Segundo estudo da Universidade de São Paulo (USP), essas condições elevam em 5% o consumo de diesel, o que pôde representar, ao longo de 2024, um desperdício de 1,139 bilhão de litros e a emissão adicional de 3,01 milhões de toneladas de gases poluentes.

Com uma frota de caminhões que ultrapassa 3,1 milhões de veículos – muitos deles com mais de 23 anos de uso, especialmente entre os transportadores autônomos –, o país enfrenta um desafio urgente: renovar o transporte rodoviário, com foco em eficiência, segurança e sustentabilidade.

Diante dos desafios do transporte rodoviário no Brasil, o nosso modelo operacional se apresenta como um diferencial no setor. Oferecemos uma frota nova, manutenção especializada, soluções em intralogística e gestão inteligente, promovendo eficiência e sustentabilidade para os nossos clientes.

Em um cenário marcado por estradas precárias, aumento no consumo de diesel e frota nacional envelhecida, seguimos como parceiros estratégicos para enfrentar esses gargalos com agilidade e inovação.

67%
DAS RODOVIAS AVALIADAS FORAM CLASSIFICADAS COMO REGULARES, RUINS OU PÉSSIMA

33%
DAS RODOVIAS FORAM CONSIDERADAS ÓTIMAS OU BOAS



Na **VAMOS**, incorporamos os princípios ESG à nossa estratégia de negócios, garantindo um crescimento sustentável e alinhado às melhores práticas do mercado.

O nosso compromisso com a sustentabilidade se reflete em cada item destacado em nossa Matriz de Materialidade, fortalecendo a governança, a responsabilidade ambiental e o impacto positivo nas pessoas e na sociedade.

Acreditamos que a ética, a conformidade e as boas práticas de governança são pilares essenciais para a perenidade dos nossos negócios. Nesse sentido, atuamos com uma gestão de risco robusta e um forte compromisso com a gestão reputacional, assegurando transparência e integridade em todas as nossas operações, sempre em alinhamento com as diretrizes da *holding* SIMPAR.

Valorizamos a nossa gente e promovemos uma cultura de diversidade e inclusão. Por meio de programas estruturados, abrimos oportunidades para novos talentos e garantimos um ambiente de trabalho mais plural e equitativo, respeitando e incentivando diferentes perspectivas e trajetórias.

A segurança das nossas pessoas é uma prioridade absoluta. Com o **Programa Trabalhe +Seguro**, fortalecemos a conscientização, aprimoramos processos e investimos em medidas preventivas para garantir um ambiente de trabalho protegido e saudável para todos.

Para enfrentar os desafios relacionados aos impactos ambientais, estabelecemos uma matriz estratégica que orienta a nossa abordagem ESG em curto, médio e longo prazos.

Na frente ambiental, avançamos continuamente em nossa estratégia climática e gestão ambiental, priorizando a redução de emissões e o gerenciamento responsável de resíduos. Monitoramos de perto as nossas emissões de GEE, seguimos metodologias reconhecidas e buscamos constantemente soluções inovadoras, como a eletrificação da frota e o incentivo ao uso de combustíveis mais sustentáveis.

O nosso **Programa VAMOS Carbono Zero** oferece aos nossos clientes a oportunidade de compensar as emissões geradas pelos ativos locados, assim como o **Programa de Renovação de Frota**, que reflete essa visão ao garantir que operemos com veículos modernos, mais eficientes e menos poluentes, impulsionando a competitividade dos nossos clientes e contribuindo para um setor logístico mais sustentável.

Dessa maneira, conseguimos otimizar os nossos recursos e focar cinco pontos da Matriz de Materialidade (dos sete existentes), criando uma **Agenda de Sustentabilidade** com oito pilares fundamentais, que vão apoiar a execução de nossas estratégias diante dos impactos relacionados aos nossos processos materiais.

Materialidade | Pilares GRI 3-2

ÉTICA, CONFORMIDADE E BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA (ALINHAMENTO SIMPAR)

1. Gestão de risco +
2. Gestão reputacional

ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

3. Gestão de emissões +
4. Gestão de resíduos

VALORIZAÇÃO DA NOSSA GENTE E RESPEITO À DIVERSIDADE

5. Programas de entrada +
6. Programa de Diversidade e Inclusão

SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS

7. Programa Trabalhe +Seguro

CRESCIMENTO ECONÔMICO-FINANCEIRO, INOVAÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DE SERVIÇOS

8. Programa de Renovação da Frota

Com essa abordagem integrada, seguimos na construção de um futuro mais sustentável, equilibrando crescimento, responsabilidade ambiental e impacto social positivo, sempre guiados pelos compromissos que assumimos com os nossos *stakeholders* e com o desenvolvimento do país.

Nos últimos anos, temos avançado de forma consistente em nossas práticas de sustentabilidade, refletindo esse compromisso em avaliações e reconhecimentos recebidos em diferentes índices e *ratings* ESG. GRI 2-23

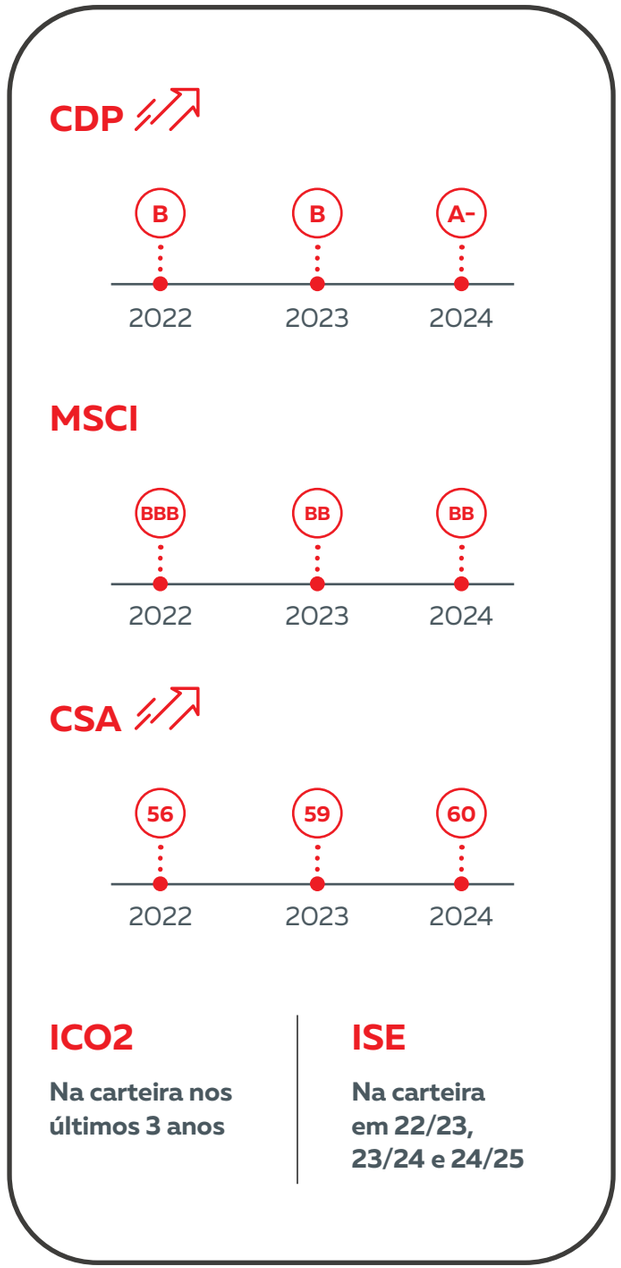
Nesse sentido, evoluímos significativamente no **CDP**, passando da nota B em 2022 e 2023 para A- em 2024, demonstrando a nossa melhoria na gestão de emissões e transparência climática.

Mantivemos a nossa presença na carteira do **Índice de Carbono Eficiente (ICO2)** nos últimos três anos, o que reforça o nosso compromisso com a redução da pegada de carbono em nossas operações.

Nos últimos três anos, também integramos o **ISE** (Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3), consolidando o nosso alinhamento com as boas práticas ESG (carteiras 22/23, 23/24 e 24/25).

No *rating* da ***Morgan Stanley Capital International*** **(MSCI)**, recebemos classificação BBB em 2022 e BB em 2023 e 2024, refletindo o nosso contínuo trabalho para fortalecer a nossa performance em sustentabilidade e governança.

Esses reconhecimentos evidenciam a nossa evolução e o compromisso contínuo com a melhoria das nossas práticas ambientais, sociais e de governança, alinhando-nos aos mais elevados padrões do mercado.



Pelo segundo ano consecutivo, estamos no Anuário de Sustentabilidade 2025 da S&P Global, uma das maiores empresas de *ratings* do mundo. Estamos entre as companhias de melhor desempenho em sustentabilidade corporativa na categoria de Transporte e Infraestrutura de Transporte, reforçando o nosso compromisso com as melhores práticas ESG. O anuário se baseia no CSA, que avaliou 9,4 mil empresas globalmente, mas apenas 759 foram incluídas devido à alta performance. Para fazer parte desse seleto grupo, as companhias precisam estar entre os 15% melhores de seus setores, e a nossa presença pelo segundo ano seguido reflete a consistência de nossa evolução e a solidez de nossa estratégia sustentável.

Também assumimos compromissos voluntários que nos impulsionam na adoção e implementação das melhores práticas em ESG, garantindo maior aderência às políticas institucionais, bem como conformidade com legislações e regulamentos aplicáveis. GRI 2-24

Dessa forma, buscamos continuamente o alinhamento com as principais tendências locais e globais em sustentabilidade, governança e responsabilidade social.

Por essa razão, somos signatários do **Pacto Global da ONU**, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, que estabelece diretrizes para a promoção do crescimento sustentável.

Essa adesão reforça o nosso compromisso com a incorporação dos dez princípios universais do Pacto, abrangendo as áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Além disso, direcionamos esforços para o desenvolvimento de ações estratégicas que contribuam para o enfrentamento dos desafios socioambientais e econômicos da atualidade, fortalecendo a nossa atuação sustentável e responsável no mercado.

Para garantir conformidade com leis e regulamentos, seguimos políticas e diretrizes que orientam a nossa conduta empresarial de forma responsável. Esses documentos são elaborados pelas áreas especializadas da companhia e aprovados por Diretoria, Comitê ou Conselho, assegurando alinhamento com as melhores práticas do mercado. GRI 2-24

O nosso principal documento orientador é o **Código de Conduta**, o qual tem como base as legislações aplicáveis ao nosso setor e as relações estabelecidas pela SIMPAR e pela VAMOS.

Além disso, o Código traz diretrizes para o cumprimento de normas internas, como políticas, procedimentos e fluxos de processos, cujo descumprimento também pode ser objeto de investigação e aplicação de medidas disciplinares. Também deixamos claro, logo nas primeiras páginas deste documento, quais são os nossos princípios inegociáveis: segurança, ética e *compliance*, e respeito às pessoas.

O nosso Código de Conduta estabelece diretrizes essenciais para garantir o cumprimento da legislação e de normas internas, promover os direitos humanos, regular relações de trabalho, orientar a conduta da nossa gente e reforçar o combate a qualquer ato ilegal, como, por exemplo, a corrupção. GRI 2-27

Também destacamos a importância da prevenção de riscos e da conscientização sobre práticas que possam comprometer a integridade da companhia.

A VAMOS mantém um conjunto de políticas corporativas estruturadas que orientam as suas práticas de governança, sustentabilidade, ética, conformidade e relacionamento com *stakeholders*. Grande parte desses compromissos está publicamente disponível, em linha com o princípio da transparência e com os requisitos do Relato Integrado e da GRI.

Todas essas políticas são aprovadas pelo Conselho de Administração e revisadas periodicamente para garantir conformidade com a legislação vigente e alinhamento com as melhores práticas de governança e sustentabilidade.

SAIBA MAIS nos capítulos **Governança corporativa** e **Gestão ambiental.**

Condutas inegociáveis GRI 3.3 406

1 NÃO DISCRIMINE

Praticar qualquer tipo de discriminação, como, por exemplo, raça, cor, idade, religião, classe social, cargo, orientação sexual, opção política e/ou sindical ou pessoas com deficiência (PCDs).

Tratar com desrespeito e/ou prejudicar alguém em razão de diferenças de crenças, ideias e pensamentos.

2 NÃO ASSEDIE MORALMENTE E/OU SEXUALMENTE

Praticar assédio de qualquer natureza ou tratamento desrespeitoso com qualquer pessoa, incluindo funcionários, clientes, fornecedores, parceiros de negócio, usando de ameaças, violência verbal e física, isolamento e/ou perseguição.

Constranger funcionários no ambiente de trabalho ou em razão dele, exigindo-lhes favores sexuais e amorosos.

3 NÃO DESRESPEITE AS REGRAS DE CONDUTA DA COMPANHIA

Descumprir as diretrizes de conduta exigidas pela companhia, principalmente as previstas em nosso Código de Conduta e nas Políticas Anticorrupção e Política de Sustentabilidade.

De qualquer forma, causar prejuízos financeiros e de imagem à companhia, aos nossos clientes, fornecedores e prestadores, inclusive por meio da obtenção de vantagem indevida, falta de transparência intencional na prestação de informações, manipulação de resultados e na prestação de contas ou se beneficiar de conflitos de interesse.

4 NÃO COMETA ATOS DE CORRUPÇÃO PÚBLICA E/OU PRIVADA

Oferecer, prometer ou aceitar vantagem indevida (prêmios, valores, bens, presentes), para favorecimento próprio ou de terceiro, para obtenção ou retenção de negócios, seja no ambiente público (agentes públicos, políticos, servidores), seja no privado. Pagar propinas, subornos, direta ou indiretamente.

Violar as Políticas Anticorrupção da Companhia.

5 NÃO MANTENHA RELAÇÕES CONFLITUOSAS

Usar de relações de parentesco, amorosas, de afinidade, com funcionários e terceiros e/ou agentes públicos para obtenção de vantagens indevidas, prejudicando a companhia.

Deixar de informar à área de Controles Internos, Riscos e Conformidade e/ou não atualizá-la sobre existência de relação de conflitos de interesse.

6 NÃO VIOLE OS DIREITOS HUMANOS

É proibido utilizar de trabalho infantil, escravo e/ou qualquer conduta que possa prejudicar a dignidade de qualquer indivíduo.

GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE GRI 2-10; 2-12; 2-13; 2-14; 2-17; 2-23; 2-24; 2-25

A nossa governança em sustentabilidade é estruturada para garantir a execução da agenda ESG de forma eficaz e abrangente em todas as áreas da companhia. Para isso, estabelecemos processos de governança robustos, que abrangem diversos níveis e áreas da companhia. Contamos, ainda, com uma área específica de Sustentabilidade, responsável por disseminar a estratégia e assegurar a sua implementação.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão máximo de governança da VAMOS e tem a responsabilidade de supervisionar a estratégia de sustentabilidade da companhia. **GRI 2-12**

Academia Executiva da Sustentabilidade

Destinada aos líderes, tem como objetivo ampliar o conhecimento e o engajamento nos temas prioritários em ESG. **GRI 2-17**

Comitê de Sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade é um órgão consultivo do Conselho de Administração, composto do CEO da companhia, de um conselheiro da SIMPAR e de um membro externo especialista. Além disso são convocados diversos executivos conforme a pauta. A sua função é assessorar o Conselho na definição de diretrizes e metas de sustentabilidade, além de monitorar o desempenho da companhia nos pilares ESG. Também é responsável por validar os temas materiais resultantes do processo de materialidade e aprovar, com o Presidente da companhia, o Relatório Anual. **GRI 2-14**

Grupos de Trabalho (GTs)

Os GTs são formados por colaboradores de diversas áreas da companhia e têm como objetivo discutir temas ESG prioritários, atuando na disseminação desses temas, na promoção do conhecimento e no desenvolvimento de projetos e ações específicas. **GRI 2-13**

Para guiar os processos de governança da VAMOS, são adotados documentos e diretrizes que orientam as atividades da companhia e promovem estratégias para o desenvolvimento dos impactos ESG. As principais políticas que estruturam esse compromisso são: a Política de Sustentabilidade, a Política de Direitos Humanos e a Política de Mudanças Climáticas.

Essas políticas são aprovadas pelo Conselho de Administração, publicamente disponibilizadas no site de Relações com Investidores da companhia e revisadas periodicamente, assegurando conformidade com a legislação vigente e alinhamento com as melhores práticas de governança e sustentabilidade.

SAIBA MAIS sobre as nossas políticas.

Esse processo reforça o compromisso da VAMOS com a transparência, a responsabilidade organizacional e a gestão adequada de seus impactos. **GRI 2-25**

Como parte da nossa governança em sustentabilidade, contamos com a Academia Executiva de Sustentabilidade, um espaço dedicado ao monitoramento e à aplicação de tendências e *benchmarks* que agregam valor aos nossos negócios. Criada em 2019, essa iniciativa tem como objetivo proporcionar à Alta Liderança conhecimentos estratégicos sobre temas essenciais para a sustentabilidade empresarial.

Em 2024, realizamos um encontro com Vânia Borgerth, executiva sênior com mais de 25 anos de experiência no mercado financeiro, atuando em posições estratégicas em diversas instituições.

Durante o encontro, discutimos a importância e a adequação das companhias às novas normas IFRS S1 e S2, reforçando o nosso compromisso com a transparência e a excelência na gestão sustentável. Participaram do evento o nosso CEO, o nosso *Chief Financial Officer* (CFO), conselheiros, membros do Comitê de Sustentabilidade e responsáveis pelas áreas de Sustentabilidade e Controladoria, consolidando um diálogo estratégico para a evolução das nossas práticas de governança e ESG. **GRI 2-23; 2-24**

O Comitê de Sustentabilidade é responsável pela aprovação e acompanhamento da execução dessas políticas. Bimestralmente, o Comitê faz a gestão das métricas e ações em sustentabilidade da companhia, que são apresentadas pelo CEO, pela área de Sustentabilidade ou área convidada. Além disso, a VAMOS também está alinhada às estratégias e os posicionamentos da *holding* SIMPAR. **GRI 2-23; 2-24**

O nosso Comitê é composto de nosso Diretor-Presidente, Gustavo Henrique Braga Couto, por um membro independente, Tarcila Reis Corrêa Ursini, e pelo Coordenador do Comitê e Vice-Presidente do Conselho de Administração da SIMPAR, Fernando Antônio Simões Filho.

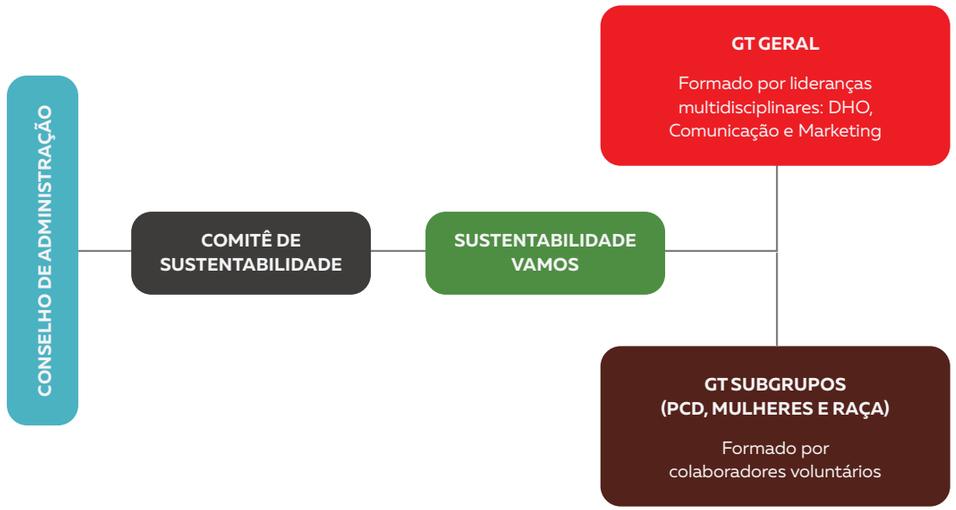
A formação de GTs tem sido uma ferramenta essencial para expandir o debate interno, fortalecer a cultura de escuta ativa entre os colaboradores e promover soluções mais inclusivas em nossas estratégias. Em 2024, realizamos encontros com colaboradores voluntários de diversas áreas da companhia para discutir temas voltados à inclusão produtiva, com destaque para questões de gênero e a participação de pessoas com deficiência (PCDs).

Uma das iniciativas mais significativas para a nossa Agenda de Sustentabilidade em 2024 foi a implementação do Programa de Inclusão Produtiva. Com mais de 45 reuniões ao longo do ano, estruturamos esse Programa com o propósito de fortalecer a diversidade, ampliar oportunidades e impulsionar o desenvolvimento inclusivo dentro da VAMOS.

Desde fevereiro de 2024, conduzimos reuniões quinzenais com a liderança para garantir que a inclusão esteja plenamente integrada à estratégia da companhia. Entre os principais objetivos do Programa, destacamos a ampliação dos programas de entrada e a contratação de PCDs, acompanhando de perto indicadores de conformidade com a legislação e o percentual de *turnover* desses grupos. Com essa abordagem, reforçamos o nosso compromisso com um ambiente de trabalho diverso, acessível e inclusivo.
Na mesma vertente, o Programa reforça os compromissos com:

- **Promoção do respeito à diversidade:** fortalecimento da comunicação sobre o Código de Conduta e a Política de Direitos Humanos, sendo monitorados por meio de indicadores como tratativas do Canal de Denúncias (acompanhadas pelo Comitê de Sustentabilidade), horas de capacitação da liderança e quantidade de comunicados internos enviados;
- **Desenvolvimento de grupos diversos:** ações voltadas à capacitação e ao crescimento profissional, acompanhadas por meio de horas de treinamento, percentual de *turnover* de grupos diversos e o andamento do Programa de Mentoria para Mulheres. **GRI 2-23; 2-24**

A governança do Programa segue um organograma definido, garantindo a participação ativa da liderança e o engajamento dos colaboradores na construção de uma cultura cada vez mais diversa e inclusiva.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

06



GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-15; 2-18; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 3-3 IMPACTO NAS COMUNIDADES E NA CADEIA DE VALOR; 3-3 ÉTICA, CONFORMIDADE E BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Na VAMOS, a governança corporativa é a base da nossa gestão, garantindo transparência, integridade e responsabilidade em todas as nossas operações.

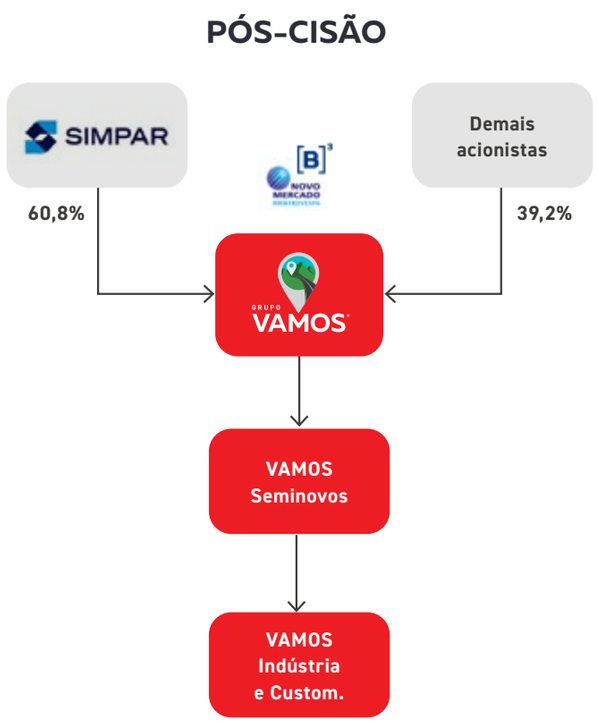
Como empresa listada na B3, no Novo Mercado, é integrante desde 2023 do Ibovespa, principal indicador de desempenho das ações negociadas na B3. A VAMOS também faz parte de outros índices como o ISE, ICO2, Índice de Governança Corporativa Diferenciada (IGC), Governança Corporativa do Novo Mercado (GC-NM) e *Tag Along* Diferenciado (TAG), reafirmamos o nosso compromisso com as melhores práticas do mercado e a geração de valor sustentável para os nossos *stakeholders*.

A nossa estrutura de governança segue os mais altos padrões exigidos pelo Novo Mercado da B3, formada por um Conselho de Administração, com participação de 40% de membros independentes, e com demais conselheiros, que são altamente qualificados, contando ainda com o apoio de Comitês de Assessoramento estratégicos e de uma Diretoria-Executiva experiente. Adotamos políticas rigorosas de *compliance*, ética e gestão de riscos, assegurando decisões alinhadas aos interesses de nossos acionistas e à perenidade do negócio.

Acreditamos que uma governança sólida impulsiona o nosso crescimento sustentável, fortalece a confiança do mercado e contribui para a construção de um ambiente corporativo cada vez mais eficiente, transparente e responsável. Seguimos comprometidos em evoluir continuamente, garantindo um modelo de governança que apoie a nossa estratégia em longo prazo e reforce a nossa posição de liderança no setor.

Estrutura acionária

Em 30 de novembro de 2024, concluímos a cisão do segmento de concessionárias, em um processo que envolveu a Automob e a *holding* controladora SIMPAR. A operação resultou em uma nova estrutura societária para a VAMOS, que se reflete em sua atual composição acionária.



Para garantir a efetividade de nossas políticas, mantemos um **Programa de Conformidade** estruturado, assegurando a adesão às normas e aos princípios éticos que regem a nossa atuação. Além disso, adotamos medidas que reforçam a transparência e a governança corporativa:

- **Política para Transações com Partes Relacionadas:** garantindo integridade e isonomia nas relações entre partes relacionadas empresariais a fim de prevenir conflitos de interesses e fraudes; **GRI 2-15**
- **Segregação de funções de liderança:** os cargos de Presidente do Conselho de Administração e de Diretor-Presidente não podem ser acumulados pela mesma pessoa;
- **Inclusão de membros independentes no Conselho de Administração:** com o intuito de promover diversidade de perspectivas e tomadas de decisão equilibradas;
- **Comunicação ágil e multicanal com investidores e provedores de capital:** com foco na transparência e no relacionamento com o mercado;
- **Canal de Denúncia terceirizado:** para assegurar a confidencialidade, o anonimato ao denunciante de boa-fé e um processo de investigação imparcial; **GRI 2-26**
- **Política de Sustentabilidade:** que orienta a nossa atuação responsável e o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável;
- **Política de Direitos Humanos:** a qual reforça o respeito e a valorização das pessoas em todas as nossas relações;
- **Política de Engajamento de Partes Interessadas**: que promove diálogo aberto e construtivo com os nossos *stakeholders*;
- **Política de Gerenciamento de Riscos:** por meio da qual garantimos uma abordagem preventiva e estratégica na mitigação de impactos. **GRI 2-23; 2-24; 2-25**

Relações com Investidores

GRI 2-15; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26

O modelo de governança da VAMOS é orientado por diretrizes internas, pelos requisitos do Novo Mercado da B3 e pelas melhores práticas nacionais e internacionais. Buscamos assegurar a participação ativa dos acionistas minoritários em nossos processos de tomada de decisão e, desde o mais alto nível de governança, incorporamos critérios de sustentabilidade à condução dos negócios.

Desde a abertura de nosso capital, observamos um aumento significativo da participação de pessoas físicas em nosso *free float*, atingindo 15% em 2024. Contamos com cerca de 43 mil investidores pessoas físicas.

Desde o ano passado, temos atuado para ajustar às nossas práticas às novas resoluções, como a Resolução nº 193 da CVM, que determina a adoção das normas do *International Sustainability Standards Board* (ISSB) como padrão para as companhias brasileiras nas divulgações ESG. **GRI 2-23; 2-24; 2-25**

Acreditamos que essa padronização facilitará ainda mais o nosso diálogo com investidores e instituições financeiras. Em 2024, criamos um GT dedicado a essa pauta, liderado pela Diretoria Financeira, que tem conduzido a implementação dessa agenda e assegurado o nosso alinhamento aos novos requisitos do mercado de capitais.

Na VAMOS, temos o compromisso de manter a transparência e a acessibilidade na divulgação de nossas informações financeiras. Desde o IPO, somos listados no Novo Mercado da B3, o mais alto nível de governança corporativa, com atenção especial à proteção dos acionistas minoritários. Também integramos importantes índices do mercado de capitais, como o Ibovespa, reforçando a nossa relevância e solidez.

Divulgamos fatos relevantes, aquisições, vendas de ativos e mudanças estratégicas com agilidade, além de oferecer materiais de apresentações utilizados em *roadshows*, conferências e demais eventos voltados ao relacionamento com investidores. Mantemos o nosso site de Relações com Investidores sempre atualizado, com planilhas, fundamentos, indicadores financeiros, estrutura de capital, documentos enviados à CVM e o calendário de eventos corporativos.

Os nossos canais de atendimento – como telefone, *WhatsApp* e e-mails bilíngues – garantem um relacionamento próximo com investidores cadastrados. Todas as informações são divulgadas em conformidade com a nossa Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante, reafirmando o nosso compromisso com a comunicação clara, ética e responsável.



ABORDAGEM TRIBUTÁRIA GRI 201-4; 203-2; 3-3 207; 207-1; 207-2; 207-3

Na VAMOS, tratamos os aspectos fiscais e tributários com total conformidade à legislação brasileira vigente, integrando essas diretrizes ao nosso dia a dia operacional. Contamos com o Comitê Tributário da controladora SIMPAR, composto de tributaristas independentes, que nos apoia na análise e gestão desses temas. **GRI 3-3 207**

Embora não seja uma instância estatutária, o Comitê realiza reuniões mensais para discutir mudanças na legislação, esclarecer dúvidas sobre procedimentos fiscais, avaliar riscos, identificar oportunidades tributárias e padronizar processos. **GRI 207-1**

A nossa estratégia fiscal é aprovada pelos Diretores de Controladoria e Financeiro, garantindo que todas as decisões estejam alinhadas com as melhores práticas e os princípios de transparência e responsabilidade corporativa.

Implementamos controles internos rigorosos, incluindo a aprovação de documentos fiscais, conciliações contábil e fiscal, além de um sistema de gestão de documentos, garantindo a integridade das informações. **GRI 3-3 207**

Os riscos tributários, como mudanças na legislação e impactos operacionais relacionados a impostos, são identificados pela área de Controladoria e discutidos no Comitê Tributário, promovendo uma abordagem preventiva e estratégica. **GRI 203-2; 207-2**

Além disso, o Grupo SIMPAR mantém um departamento centralizado de Planejamento e Gestão Tributária, responsável por alinhar as práticas fiscais de todas as empresas do Grupo. Realizamos o recolhimento de todos os principais impostos e não contamos com incentivos fiscais. **GRI 3-3 207-1**

A nossa equipe fiscal realiza checagens periódicas nos sistemas da Receita Federal e Domicílio Tributário Eletrônico (DTe), analisando possíveis pendências e adotando as providências necessárias. **GRI 207-2**

Além disso, monitoramos ativamente as mudanças legislativas e participamos de fóruns e comitês tributários, além de integrar GTs externos, como o da Associação Brasileira das Companhias Abertas (ABRASCA), assegurando conformidade com a legislação vigente e fortalecendo a transparência na relação entre fisco e contribuinte. **GRI 207-3**



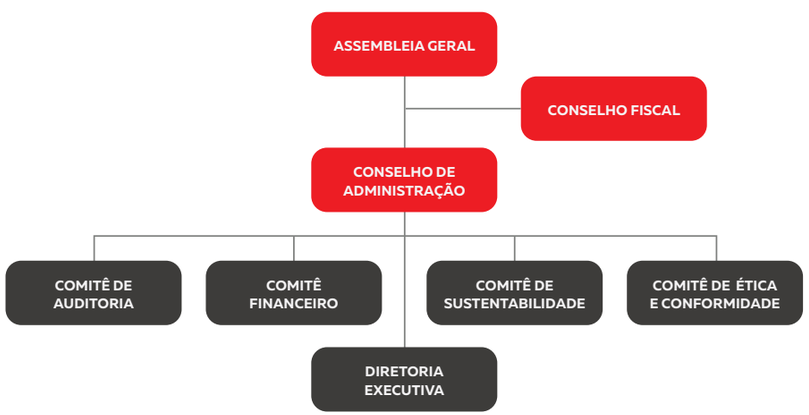
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-17; 202-2; 405-1

A governança corporativa da VAMOS é a base sobre a qual construímos a nossa trajetória de crescimento sustentável e responsável. Como companhia listada em bolsa, seguimos os mais elevados padrões de governança, garantindo transparência, equidade e prestação de contas em todas as nossas decisões estratégicas.

O nosso compromisso é assegurar que cada ação tomada esteja alinhada aos interesses de nossos *stakeholders*, promovendo um ambiente de negócios ético, seguro e pautado pela integridade. Adotamos práticas que fortalecem a confiabilidade de nossas operações, ampliam a previsibilidade dos nossos resultados e consolidam a perenidade da companhia.

Por meio de uma estrutura de governança robusta, que envolve conselhos, comitês e políticas bem definidas, reforçamos a nossa responsabilidade na gestão de riscos, no cumprimento regulatório e na geração de valor sustentável para acionistas, clientes, colaboradores e para a sociedade como um todo.

Estrutura da governança corporativa GRI 2-9; 405-1



O nosso Conselho de Administração é composto de cinco 5 membros, dos quais 40% são independentes e 20% são do gênero feminino. Eleitos pela Assembleia Geral para mandatos unificados de dois anos, com possibilidade de reeleição, esses profissionais garantem uma gestão estratégica transparente e alinhada às melhores práticas de governança. GRI 2-9; 2-10; 405-1

Dados do Conselho de Administração

Nome	Cargo	Ano de eleição	Ano de mandato
Fernando Antonio Simões Filho	Presidente do Conselho de Administração	2023	Até AGO em 2025
Denys Marc Ferrez	Conselho de Administração (efetivo)	2023	Até AGO em 2025
Antônio da Silva Barreto Júnior	Conselho de Administração (efetivo)	2023	Até AGO em 2025
Paulo Sérgio Kakinoff	Conselho de Administração Independente (efetivo)	2023	Até AGO em 2025
Maria Fernanda dos Santos Teixeira	Conselho de Administração Independente (efetivo)	2023	Até AGO em 2025

Além disso, são oriundos das localidades onde as unidades de negócios da Companhia estão instaladas. GRI 202-2

A escolha dos conselheiros segue critérios definidos em nosso Estatuto Social e considera a opinião de *stakeholders*, incluindo acionistas. Valorizamos a independência, a diversidade e a experiência relevante para os negócios, princípios fundamentais para fortalecer nossa governança corporativa. GRI 2-10; 405-1

O Presidente do Conselho não ocupa cargo executivo no ecossistema empresarial da VAMOS garantindo um modelo de governança equilibrado e focado na supervisão estratégica. GRI 2-11

Todos os conselheiros possuem profundo conhecimento das nossas operações, além de ampla experiência em gestão financeira, administração empresarial e, em alguns casos, especialização em desenvolvimento sustentável. GRI 2-17

A nossa **Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária** estabelece que a composição desses órgãos deve considerar a diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e de gênero, assegurando que possamos nos beneficiar da pluralidade de visões e de um processo de tomada de decisão mais qualificado e seguro. GRI 2-10; 2-17

Além disso, contamos com membros que possuem conhecimento e habilidades voltados ao desenvolvimento sustentável, o que fortalece a nossa governança sobre o tema. GRI 2-17

Importante destacar que, ao longo do ano, tanto os nossos conselheiros como os executivos da VAMOS participam de reuniões internas e fóruns externos em que temáticas ESG são discutidas e disseminadas como parte do engajamento e abordagem de temas materiais.

Competências do Conselho de Administração GRI 2-14; 2-17

Classificação	Fernando Antonio Simões	Denys Marc Ferrez	Antônio da Silva Barreto Júnior	Paulo Sergio Kakinoff (independente)	Maria Fernanda Teixeira (independente)
Estratégia	✓		✓	✓	✓
Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio	✓			✓	✓
Mercado de capitais		✓	✓	✓	
M&A	✓		✓	✓	✓
Alocacão de capital	✓	✓		✓	
Finanças		✓	✓	✓	
Economia				✓	✓
Cenário geopolítico				✓	✓
Riscos, *compliance* e cultura de integridade		✓		✓	✓
Gente, cultura e talento	✓			✓	
Impacto social, diversidade, equidade e inclusão	✓			✓	✓
Varejo, marketing e atendimento ao cliente	✓			✓	✓
Operações logísticas e mobilidade	✓		✓	✓	✓
Governança corporativa em empresas de capital aberto	✓		✓	✓	✓
Relação com investidores	✓	✓		✓	
Histórico do Grupo e envolvimento com setor	✓	✓	✓	✓	✓
ESG (ambiental/social/governança)					✓
Tecnologia/*cybersecurity*/ transformação digital					✓

As decisões estratégicas relacionadas a riscos e oportunidades em sustentabilidade são apoiadas pelo Comitê de Sustentabilidade, assegurando a adoção das melhores práticas no tema.

Adotamos uma **Política para Transações com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesse**, garantindo que todas as decisões sejam tomadas com ética, transparência e alinhamento aos interesses corporativos. A Política define que potenciais conflitos ocorrem quando interesses pessoais divergem dos da companhia, e estabelece controles para evitar benefícios indevidos a acionistas, administradores ou partes relacionadas. GRI 2-15

Para garantir a melhoria contínua de nossa efetividade, realizamos, pelo menos uma vez durante a vigência do mandato, uma avaliação formal do desempenho do Conselho de Administração como órgão colegiado, bem como da atuação dos comitês e da Diretoria.

Esse processo permite que os nossos conselheiros analisem as suas contribuições e estabeleçam planos de ação para o aprimoramento contínuo da governança. A condução da avaliação é de responsabilidade do Presidente do Conselho, com a possibilidade de contar com assessoria externa especializada.

Na última avaliação realizada, adotamos a seguinte metodologia: (a) aplicação de instrumentos como questionários, entrevistas individuais e sessões de escuta para coleta de dados; (b) *benchmarking* com empresas nacionais de capital aberto na B3, predominantemente de controle familiar; (c) tabulação dos dados para elaboração do relatório e apresentação ao Conselho de Administração.

Avaliamos, ao menos a cada dois anos, a efetividade do Conselho de Administração, comitês e Diretoria, com foco no aprimoramento contínuo e no fortalecimento das contribuições dos conselheiros. Em abril de 2024, o resultado da avaliação da efetividade do Conselho de Administração foi apresentado ao referido órgão que desde então vem aprimorando a dinâmica de suas reuniões e incorporando ao dia a dia boas práticas de governança corporativa.

Estruturamos esse processo considerando as responsabilidades específicas do Conselho, seus membros, seu Presidente e cada um dos comitês, garantindo um alto nível de especialização na análise. Para conduzir a avaliação da efetividade do Conselho de Administração, contratamos uma consultoria externa, enquanto realizamos internamente a avaliação dos comitês de assessoramento. GRI 2-18

Comitês de assessoramento GRI 2-9

A nossa governança corporativa conta com uma estrutura robusta de apoio ao Conselho de Administração, formada por quatro comitês, entre eles o Comitê de Auditoria, que possui caráter estatutário.

Esses comitês desempenham um papel essencial no acompanhamento da gestão, no controle das diretrizes do Grupo e na definição das estratégias dos negócios, garantindo que as nossas decisões sejam sempre bem fundamentadas e alinhadas às melhores práticas do mercado.

Assim como no Conselho de Administração, a participação nos comitês exige conhecimento amplo e especializado, de acordo com as atividades desempenhadas em cada instância. No caso do **Comitê de Auditoria Estatutário**, por exemplo, é necessário um nível técnico elevado, uma vez que esse órgão é responsável por supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades dos auditores independentes. Sua atuação é crucial para assegurar a transparência e a integridade das nossas operações. GRI 2-17

Já o **Comitê de Sustentabilidade** reúne membros com sólida experiência e conhecimento em desenvolvimento sustentável, contribuindo diretamente para o avanço da nossa agenda ESG. Sob a coordenação de **Fernando Antônio Simões Filho**, que possui ampla experiência em comitês de outras organizações e no empreendedorismo social, esse Comitê fortalece o compromisso da VAMOS com práticas responsáveis e alinhadas às expectativas do mercado. GRI 2-17

Além disso, a sua participação no Conselho de Administração da SIMPAR traz uma visão estratégica integrada aos interesses do Grupo. O Comitê também conta com a Tarcila Ursini, membro independente, profissional renomada, com atuação em diversos conselhos de administração em diferentes setores e indústrias. Reconhecida como uma das pioneiras na integração da sustentabilidade à estratégia corporativa no Brasil, sua visão de mercado agrega ainda mais valor ao Comitê, garantindo que as nossas práticas estejam sempre alinhadas às melhores referências do setor.

Com essa estrutura de apoio ao Conselho, reforçamos a nossa governança, aprimoramos a tomada de decisão e garantimos que todas as nossas ações estejam voltadas para a transparência, a eficiência e a sustentabilidade dos negócios.

FINANCEIRO

Composição
Denys Marc Ferrez, Antonio da Silva Barreto Junior e Gustavo Henrique Paganoto Moscatelli.

Competências
Supervisiona a gestão dos nossos impactos econômicos e atua como um órgão de assessoramento ao Conselho de Administração, auxiliando na análise e nas deliberações sobre temas relacionados às finanças.

Frequência
Ao longo do ano, realizou seis reuniões, garantindo suporte estratégico e alinhamento com as diretrizes da companhia.

AUDITORIA (ESTATUTÁRIO)

Composição
Maria Fernanda dos Santos Teixeira, Cely de Campos Mantovani e José Mauro Depes Lorga.

Competências
É um comitê composto de três membros, incluindo um coordenador, que é membro independente do Conselho de Administração. A sua atuação é focada na supervisão da qualidade e integridade dos relatórios financeiros, garantindo a conformidade com normas legais, estatutárias e regulatórias. Além disso, esse Comitê avalia a eficácia dos processos de gestão de riscos, dos Programas de Conformidade e de Privacidade de Dados Pessoais, bem como as atividades desempenhadas pela Auditoria Interna e pelos auditores independentes, assegurando transparência e governança robusta.

Frequência
Ao longo do ano, realizou seis reuniões, garantindo suporte estratégico e alinhamento com as diretrizes da companhia.

SUSTENTABILIDADE

Composição
Diretor-Presidente, Gustavo Henrique Braga Couto; um membro independente, Tarcila Reis Corrêa Ursini; e Vice-Presidente do Conselho de Administração da SIMPAR, Fernando Antonio Simões Filho.

Competências
O Comitê tem a responsabilidade de assegurar o cumprimento de atribuições legais e fornecer assessoramento em temas sociais, ambientais e de governança, fortalecendo o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Como importante atividade, cabe ao órgão a aprovação do Relatório Anual Integrado, garantindo que as práticas de transparência e prestação de contas estejam alinhadas aos nossos princípios de governança.

Frequência
Promoveu seis sessões ao longo do ano.

ÉTICA E CONFORMIDADE

Composição
Marco Antonio Nahum, Fabio Velloso e Vinicius José Zivieri Ralio.

Competências
O Comitê é responsável por recomendar diretrizes de conformidade, bem como pela divulgação do Código de Conduta e das regras internas. Além disso, realiza a revisão e a aplicação de medidas disciplinares, assegurando o cumprimento das normativas estabelecidas. Também tem a função de recomendar e monitorar ações preventivas em casos de possíveis violações à legislação, incluindo a Lei Anticorrupção e demais dispositivos que proíbem suborno, fraude e oferta ou recebimento de vantagens indevidas.

Frequência
Promoveu 12 sessões ao longo ano.

Os currículos completos dos nossos conselheiros e membros de comitês estão disponíveis no nosso site, na seção **Governança Corporativa**.

Diretoria-Executiva GRI 2-9; 2-10

Na gestão executiva, os nossos negócios são conduzidos por uma liderança experiente e altamente qualificada, que atua de forma estratégica e integrada nos principais órgãos de governança da companhia, garantindo uma gestão transparente e alinhada às melhores práticas do mercado. GRI 2-9

A Diretoria-Executiva da VAMOS é composta do Diretor-Presidente, Diretor Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores e outros dois Diretores, todos eleitos pelo Conselho de Administração. O grupo se reúne semanalmente para administrar e operar os negócios, sempre alinhado às diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração da companhia. GRI 2-10

Entre as suas principais responsabilidades estão a execução do planejamento estratégico, a gestão dos resultados financeiros e o acompanhamento dos indicadores operacionais, garantindo a eficiência e o crescimento sustentável da companhia.

Nome	Cargo	Ano de eleicão	Ano de mandato
Gustavo Henrique Braga Couto	Diretor-Presidente	16/01/2025	16/01/2027
José Cezário Menezes de Barros Sobrinho	Diretor Financeiro e de Relações com Investidores	16/01/2025	16/01/2027
José Geraldo Santana Franco Junior	Diretor Comercial	16/01/2025	16/01/2027
Rafael Gomes Vieira	Diretor	16/01/2025	16/01/2027

Os compromissos com a gestão da VAMOS são amplamente comunicados a nossos colaboradores por meio de políticas internas, comunicados, eventos e reuniões, promovendo um ambiente de transparência e alinhamento estratégico.

Política de Remuneração GRI 2-19; 2-20; 2-21

A VAMOS conta uma Política de Remuneração formalizada para os executivos e conselheiros, aprovada pelo Conselho de Administração em 24 de janeiro de 2020. Essa política é aplicável à companhia e as suas subsidiárias e estabelece uma estrutura clara e transparente de remuneração, alinhada à estratégia de negócios, aos princípios ESG e ao interesse dos *stakeholders.*

Estrutura da remuneração
A Política contempla dois componentes principais:

- Remuneração fixa: salário ou pró-labore mensal, definido com base em negociações individuais e dados de mercado;
- remuneração variável (bônus/PLR): atrelada ao desempenho econômico-financeiro e operacional da companhia, conforme metas anuais preestabelecidas. Indicadores como receita bruta, EBITDA, lucro líquido e ROIC são utilizados para os diretores estatutários, enquanto o CEO possui KPIs específicos.

O Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) busca reconhecer o alcance e a superação dessas metas. Para que a bonificação seja concedida, é exigido o atingimento mínimo de 90% das metas ponderadas. Caso duas ou mais metas fiquem abaixo de 85%, a remuneração variável é anulada.

Alinhamento com a Sustentabilidade
Em 2024, as metas ESG passaram a compor o sistema de remuneração variável da liderança. O Diretor-Presidente e a Diretoria de Gente tiveram como foco o fortalecimento da Matriz Estratégica de Sustentabilidade, enquanto a área de SSMA assumiu metas específicas, como:

- Expansão da gestão de resíduos para operações dedicadas;
- implementação do Projeto Trabalho +Seguro, visando à redução de acidentes ne manutenção de zero ocorrência de fatalidades.

A Gerência de Sustentabilidade também teve metas associadas a mudanças climáticas, ao desempenho em índices ESG e à elaboração do Relatório Integrado.

GRUPO VAMOS

GESTÃO COM FOCO EM ESTRATÉGIA, DESEMPENHO FINANCEIRO E EXCELÊNCIA OPERACIONAL

NA VAMOS, TEMOS METAS ESG ASSOCIADAS À REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Revisão e governança
O Conselho de Administração revisa anualmente a Política de Remuneração, garantindo a sua adequação às práticas de mercado, à estratégia de crescimento da companhia e à criação de valor sustentável.

Outras disposições

- Conselheiros não recebem bônus ou participação em planos de ações;
- a Diretoria tem acesso ao Programa de Remuneração Variável, com critérios e limites definidos na Política;
- em casos de rescisão, valores devidos seguem as normas legais. Bônus com exigência de permanência podem ser descontados proporcionalmente;
- a VAMOS não adota benefícios de aposentadoria como prática regular.

Os nossos conselheiros não são elegíveis para bônus de mérito nem para participação no plano de opção de compra de ações. E destacamos que o Conselho de Administração e os Comitês não são elegíveis ao Programa de Remuneração Variável, enquanto a Diretoria tem direito a essa modalidade.

A nossa Política de Remuneração estabelece que o Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) tem como objetivo reconhecer e premiar o alcance e a superação das metas previamente definidas para a companhia.

Esse Programa é direcionado a cada membro da Diretoria e está alinhado ao desempenho da VAMOS, à sustentabilidade e à estratégia de crescimento do negócio em cada exercício social. A remuneração variável para executivos leva em consideração os *Key Performance Indicator* (KPIs) para o CEO, enquanto para os demais diretores estatutários considera-se a receita bruta, o EBITDA, o lucro líquido e o retorno sobre o capital investido (ROIC).

Para a bonificação ser concedida, o atingimento ponderado das metas deve ser de no mínimo 90%. Caso mais de uma meta fique abaixo de 85%, a remuneração variável anual é zerada.

Em 2024, tanto o nosso Diretor-Presidente quanto a Diretoria de Gente tinham metas ESG voltadas para o fortalecimento da sustentabilidade em nossa companhia. Entre os principais objetivos, destacamos a implantação da Matriz Estratégica de Sustentabilidade, uma iniciativa para identificar e priorizar os temas mais relevantes do nosso Programa de Sustentabilidade.

A nossa área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) também assumiu metas estratégicas, incluindo:

- Expansão da gestão de resíduos para operações dedicadas, garantindo a manutenção das certificações ISO 9001 e ISO 14001;
- implementação do Projeto Trabalho +Seguro, com o objetivo de reduzir as taxas de acidentes e manter zero ocorrência de acidentes fatais.

Já a nossa Gerência de Sustentabilidade teve como foco metas relacionadas a mudanças climáticas, gestão de resíduos, índices de sustentabilidade e elaboração do Relatório Integrado, reforçando o nosso compromisso com as práticas responsáveis e alinhadas às melhores tendências globais de ESG.

O documento completo com a Política de Remuneração da VAMOS pode ser consultado no site **ri.grupovamos.com.br**.

SAIBA MAIS Para mais informações, acesse o documento completo da Política.

GESTÃO DE RISCOS 2-23; 2-25; 207-2

O nosso modelo de governança contempla a análise de uma ampla gama de riscos, incluindo riscos climáticos, estratégicos, operacionais, de mercado, liquidez, crédito, imagem e conformidade.

Com base nessas análises, estabelecemos metas e compromissos estratégicos, transformando desafios em oportunidades para impulsionar a inovação e a sustentabilidade.

A nossa Política de Gerenciamento de Riscos define diretrizes claras para a identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos que podem impactar nossa estratégia de negócio.

Entendemos que a gestão de riscos não é apenas um processo de mitigação, mas uma ferramenta essencial para identificar oportunidades, fortalecer a resiliência da companhia e ampliar a criação de valor sustentável.

A governança da gestão de riscos define claramente as responsabilidades dentro da nossa estrutura organizacional, a saber:

- **Área de Controles Internos, Riscos e Conformidade:** lidera o monitoramento dos riscos de conformidade, prevenindo e mitigando riscos e garantindo a disseminação das normas internas;
- **Conselho de Administração:** avalia periodicamente a exposição da companhia aos riscos, garantindo a eficácia dos sistemas de gestão, controles internos e integridade;
- **Comitê de Auditoria:** supervisiona a qualidade e aderência às normas legais e regulatórias, assegurando a efetividade da gestão de riscos e dos processos de auditoria. Além de cuidar dos temas relacionados à segurança digital e às conformidades regulatórias de proteção de dados;
- **Administradores:** atuam diretamente na identificação, avaliação, tratamento e monitoramento dos riscos, garantindo que a estratégia corporativa esteja alinhada às melhores práticas de governança.

A matriz de impacto e probabilidade de nossas empresas é revisada anualmente pelo Diretor Financeiro e pelo Diretor-Presidente, conforme as especificidades do negócio. Essa revisão deve ser avaliada pelo Comitê de Auditoria.

Essa matriz deve ser considerada no âmbito da Auditoria Interna e dos Controles Internos, garantindo uma visão integrada dos riscos. Após a revisão, a área de Controles Internos, Riscos e Conformidade realizará a reclassificação da criticidade dos riscos identificados, conforme a nova matriz. Os riscos classificados como "alto" serão reportados ao Comitê de Auditoria, que, por sua vez, os encaminhará ao Conselho de Administração.

Investimos continuamente em recursos financeiros e estruturais para fortalecer nosso sistema de controles internos e garantir a excelência na gestão de riscos.

Em 2024, publicamos um documento-guia de treinamento, que passou por aprovação do Conselho de Administração (CA), e orienta as novas formações em gerenciamento de riscos que, em três módulos, apresenta as linhas de defesa adotadas, o papel da área de Controle, Riscos e Conformidade (CRC) e da Auditoria Interna no processo e a responsabilidade dos gestores no aculturamento do tema em toda companhia.

A NOSSA MATRIZ DE RISCOS BUSCA OPORTUNIDADES PARA A GERAÇÃO DE VALOR AOS NOSSOS NEGÓCIOS

Mapa de Riscos VAMOS GRI 3.3 201; 201-2

Estratégicos

Associados às nossas decisões estratégicas para atingir os objetivos de negócios e/ou decorrentes de falta de capacidade ou habilidade de nos protegermos e nos adaptarmos a mudanças no ambiente.

Exemplos

- Incapacidade de obter financiamento suficiente para custear os investimentos previstos e financiar a estratégia de expansão;
- competição na contratação de profissionais qualificados;
- dependência elevada, para os negócios, dos membros da Alta Administração.

Mercado

Definidos como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes da movimentação nos valores de mercado de nossas posições, considerando, inclusive, os riscos das operações sujeitas à variação cambial, das taxas de juros, dos preços de ações e dos preços de mercadorias (*commodities*).

Exemplos:

- Instabilidade cambial, que pode prejudicar nossa atuação, ainda que adotemos os instrumentos de proteção (*hedge*);
- elevação das taxas de juros, capaz de impactar não somente o custo de captação de empréstimos e financiamentos como o do endividamento.

Imagem

Decorrem de práticas internas, de outros riscos e fatores externos que possam criar percepção negativa a nosso respeito por parte de clientes, acionistas, investidores, parceiros comerciais, ou capazes de provocar danos à reputação, credibilidade e marca corporativa.

Exemplos:

- Impacto negativo sobre a imagem ou reputação decorrente de processos judiciais ou administrativos, fiscalização por diferentes autoridades federais, estaduais e municipais, incluindo fiscais, trabalhistas e ambientais;
- incertezas dos saldos apresentados nas demonstrações financeiras.

Conformidade (*compliance*)

Decorrem da inobservância das leis e normas aplicáveis aos negócios, o que pode acarretar perda financeira pelo pagamento de multas e indenizações, além de provocar danos à imagem e à credibilidade corporativa. GRI 2-27

Exemplos:

- Possibilidade da falta de regulamentos, autorizações e licenças relativos à proteção da saúde e segurança do trabalho e do meio ambiente e de não conseguir obtenção ou renovação de licenças e alvarás para operações em seus estabelecimentos.

Operacionais

Decorrem da inadequação, falha, deficiência ou fraude nos processos internos, pessoas ou ambiente de tecnologia, que possam dificultar ou impedir o alcance dos nossos objetivos.

Exemplos:

- Incidentes de segurança cibernética;
- falhas nos sistemas;
- fraudes internas e externas em processos de compra, venda e manutenção dos veículos;
- impactos materiais e adversos causados por decisões desfavoráveis em processos judiciais ou administrativos;
- elevado grau de dependência, pelas controladas, de sistemas automatizados e informatizados.

Liquidez

Referem-se ao cumprimento de obrigações assumidas nos prazos acordados, inclusive as decorrentes de vinculações de garantias, sem afetar as operações diárias e incorrer em perdas significativas.

Exemplos:

- Redução do valor de revenda de veículos, máquinas e equipamentos pesados utilizados no mercado secundário, que pode reduzir de forma significativa nossa liquidez.

Crédito

Relacionados à ocorrência de perdas associadas ao financiamento concedido aos clientes na operacionalização dos negócios, além dos riscos de contraparte assumidos nas operações de tesouraria.

Exemplos:

- Indisponibilidade de crédito ao consumidor;
- cenários de inflação;
- elevação da carga tributária ao consumidor;
- restrições na concessão de crédito, que também podem afetar o mercado secundário dos ativos de revenda de veículos, máquinas e equipamentos pesados utilizados.

O nosso modelo de gestão de riscos climáticos é estruturado para identificar, avaliar, tratar e monitorar ameaças, garantindo que as operações, ativos e mercados estejam alinhados com as novas regulamentações, transições tecnológicas e exigências ambientais. GRI 201-2

Dentro do ecossistema empresarial VAMOS, monitoramos estes riscos listados e que estão distribuídos em diversas frentes, incluindo regulamentação, tecnologia, reputação, riscos físicos crônicos e agudos, aspectos legais, transição e mercado.

Com essa gestão estruturada, reforçamos nosso compromisso com a resiliência climática e a sustentabilidade, garantindo que nossa operação esteja preparada para os desafios e oportunidades de um mundo em transformação.

SAIBA MAIS em Gestão ambiental.

ÉTICA & *COMPLIANCE* GRI 2-16; 2-24; 3.3 205; 205; 205-2; 205-3; 3.3 206

Acreditamos que a ética, a transparência e a conformidade são pilares essenciais para uma gestão responsável e sustentável. Para garantir que esses princípios sejam aplicados de forma consistente em nossas operações e na nossa cadeia de valor, contamos com um conjunto estruturado de políticas e diretrizes que fortalecem a nossa governança e promovem práticas empresariais íntegras.

O **Código de Conduta de Terceiros**, aprovado pelo Conselho de Administração da VAMOS, com o nosso Código de Conduta, estabelece diretrizes para o dia a dia e reforça os valores que norteiam a nossa atuação. Ambos os Códigos devem ser seguidos por colaboradores, terceiros, consultores e clientes, garantindo práticas éticas, responsáveis e íntegras.

O nosso **Programa de Conformidade** é estruturado para garantir a disseminação da conduta ética, a transparência nas nossas operações e a comunicação eficaz com nossos públicos interno e externo.



A seguir, detalhamos as principais iniciativas:

- **Trilha de Integridade:** treinamento obrigatório do Programa de Conformidade, com foco em temas como Código de Conduta, conflito de interesses, corrupção privada e pública, licitações, doações e patrocínios, brindes e presentes, relações de trabalho e conduta do colaborador. A reciclagem do conteúdo ocorre a cada dois anos;

- **Diálogos de Conformidade:** encontros mensais com gestores, voltados ao aprofundamento dos temas relacionados à integridade;

- **Comunicações internas:** envio periódico de e-mails com orientações sobre condutas adequadas e procedimentos a serem adotados em situações que envolvam dúvidas quanto à conformidade com os critérios de integridade da VAMOS e com a legislação vigente.

Essas ações reforçam o nosso compromisso com a ética e a integridade em todas as frentes do negócio. GRI 205-2

No ano de 2024, tivemos uma programação de comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção para todas as nossas empresas. Nesse processo de formação, temos as modalidades de comunicação e capacitação, tendo sido alcançados mais de 60% colaboradores em todos os processos relacionados ao tema. Incluímos os colaboradores diretos e os estagiários e aprendizes. GRI 205-3

Programa de Conformidade

Em linha com as exigências do Decreto nº 11.129/2022 e com as melhores práticas de mercado, o Programa de Confirmidade visa garantir os mecanismos e procedimentos adequados à estrutura da companhia.

Prevenir

1. Identificação de riscos e controles;
2. Código de Conduta;
3. Políticas anticorrupção;
4. Políticas e procedimentos;
5. Treinamento e comunicação;
6. Orientação;
7. Homologação de terceiros;
8. Tratamento de conflitos de interesses;
9. Avaliação de doações e patrocínios;
10. Canal Linha Transparente.

Detectar

1. Canal de Denúncia;
2. Canal Aponte o Risco;
3. Monitoramentos;
4. Auditoria;
5. Mapeamento de processos;
6. Processo de investigação interna.

Remediar

1. Medidas disciplinares;
2. Reciclagem de treinamentos e comunicações;
3. Acompanhamento de planos de ação.

Fortalecer

Melhoria continua (ex.: revisão ou definição de processos/controles e atualização de sistemas).

Na VAMOS, contamos com a atuação estratégica da nossa área de Tecnologia da Informação (TI), cada vez mais demandada para aprimorar ferramentas de *business intelligence*. Esses avanços contribuem para a tomada de decisão baseada em dados, aumentando a eficiência operacional e a transparência em nossos processos.

Dispomos de canais de atendimento e linhas diretas e externas para atender aos mais diversos *stakeholders* e essas ferramentas nos auxiliam a monitorar os impactos relacionados às nossas atividades. E, em caso de recebimento de sugestão de melhorias para os mecanismos de recebimento de reclamações, esta é avaliada.

Linha Transparente: destinada ao recebimento de comunicações internas e externas, sugestões e dúvidas relacionadas ao Programa de Conformidade, normas internas – como nosso Código de Conduta e Políticas Anticorrupção – e leis aplicáveis aos negócios. Esse Canal é operado pela nossa equipe de CRC e está disponível de segunda à sexta-feira, das 8h às 17h48, pelo telefone **0800 726 7250 (ligação gratuita)** ou pelo e-mail **conformidade@grupovamos.com.br**.

Canal de Denúncia: operando 24 horas, todos os dias, esse Canal foi desenvolvido para que qualquer pessoa possa reportar omissões, irregularidades, desconformidades e infrações à legislação, ao nosso Código de Conduta, a políticas e às normas internas. As denúncias podem envolver ações que representem riscos ou prejuízos à VAMOS, à nossa gente, aos acionistas e às demais partes interessadas. GRI 2-16

Para garantir a segurança e a confidencialidade, o Canal é gerenciado por uma empresa independente, que utiliza uma plataforma segura e permite o anonimato do denunciante de boa-fé.

Mantemos uma **política de tolerância zero contra casos de retaliação** e asseguramos que nenhum denunciante, testemunha ou envolvido nos processos de investigação interna sofrerá exposição, ameaças ou coação.

Todas as denúncias recebidas são encaminhadas de forma anônima à nossa equipe de Conformidade, subordinada à Diretoria de Controles, Riscos e Conformidade, que conduz a investigação e define as tratativas cabíveis para cada caso.



NA VAMOS, DISPOMOS DE CANAIS DE ATENDIMENTO E DE LINHAS DIRETAS E EXTERNAS PARA ATENDER AOS MAIS DIVERSOS *STAKEHOLDERS*. ESSAS FERRAMENTAS NOS AUXILIAM A MONITORAR OS IMPACTOS RELACIONADOS ÀS NOSSAS ATIVIDADES

RELACIONAMENTOS ESTRATÉGICOS

07



CLIENTES GRI 2-29; 3-3; 417-1

O cliente está no centro de nossas atenções e dedicamos tempo e investimentos nas nossas estratégias para levar até eles o melhor de nossos serviços e produtos, fazendo com que estejam seguros, confortáveis e estabeleçam vínculos duradouros com todo o ecossistema empresarial da VAMOS.

Atuamos de forma integrada para garantir uma **experiência de excelência aos nossos clientes**, tanto no atendimento operacional quanto no acompanhamento contínuo de sua satisfação e lealdade.

Nossa central de atendimento e canais digitais – incluindo **0800, *WhatsApp*, *chatbot* do site, redes sociais e Reclame Aqui** – nos permitem manter um contato próximo e ágil com nossos clientes, proporcionando suporte eficiente e resolutivo.

Além disso, empregamos a metodologia *Net Promoter Score* (NPS) para medir a experiência dos clientes, analisando os dados coletados e envolvendo a liderança das unidades de negócio por meio de fóruns mensais de discussão e reporte diário do indicador. As pesquisas de satisfação são enviadas a 100% dos clientes, começando uma semana após a assinatura do contrato, seguida por uma nova avaliação no início da operação do produto e outra três meses depois.

Enviamos pesquisas em pontos estratégicos da jornada do cliente, considerando as particularidades de cada negócio. No segmento de **Locação**, realizamos a primeira consulta durante a negociação comercial, a segunda após a ativação dos ativos contratados e, a cada três meses, reavaliamos todos os clientes com contratos ativos. Esse processo se repete a cada novo contrato fechado. GRI 2-29

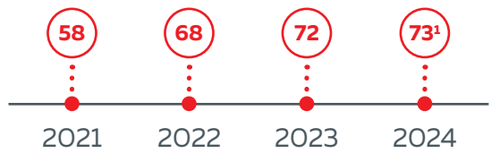
Em **Seminovos**, ouvimos o cliente logo após a venda e, novamente, após 60 dias, garantindo um acompanhamento eficiente do pós-venda.

ENCERRAMOS 2024 COM UMA TAXA DE RESPOSTA DE 16%, SENDO 85% DAS INTERAÇÕES REALIZADAS VIA *WHATSAPP* PELO NOSSO NÚMERO VERIFICADO E 15% VIA E-MAIL

Para garantir um monitoramento preciso, mantemos o **Fórum de Clientes**, que reúne os diretores de negócios e líderes para análise contínua do desempenho. Esse acompanhamento é feito por meio de um painel de controle atualizado oito vezes ao dia, refletindo a evolução do NPS por operação, loja e região. GRI 2-29

Nos últimos anos, evoluímos significativamente em nossa performance de experiência do cliente, conforme demonstrado pelo crescimento do nosso NPS:

NPS



(1) Número globais da VAMOS em 2024 considerando 100% dos negócios (Concessionárias).

Esse avanço reflete os nossos esforços contínuos para aprimorar processos, escutar ativamente nossos clientes e garantir que cada interação fortaleça nosso compromisso com a excelência e a inovação em nossos serviços.

Na VAMOS, buscamos garantir que as nossas comunicações de marketing sejam transparentes e alinhadas às nossas práticas sustentáveis. Utilizamos as nossas redes sociais para divulgar ações voltadas ao meio ambiente, diversidade, inclusão, e governança corporativa, reforçando o nosso compromisso com uma atuação responsável. Também divulgamos os nossos produtos e serviços para atendimento ao cliente. GRI 417-1

Desde 2024, a Diretoria de Inteligência de Mercado tem desempenhado um papel estratégico na ampliação da nossa visão de negócios, agregando uma abordagem mais técnica e especializada sobre o mercado. Sua atuação fortalece nossa capacidade de identificar oportunidades de aquisição de produtos e de ingresso em novos segmentos, garantindo um crescimento sustentável e alinhado às demandas do setor.

Além disso, essa Diretoria contribui diretamente para a experiência do cliente, ajustando os nossos produtos de forma ainda mais precisa às necessidades dos contratantes. Em sinergia com a área de Marketing, a troca contínua de informações tem impulsionado a nossa visibilidade e presença digital.

Além de estarmos em plataformas como Mercado Livre, OLX, Caminhões e Carretas e no *marketplace* Agrofy, consolidamos nossa presença digital com o lançamento de um site unificado para todo o ecossistema de negócios da VAMOS. A plataforma, disponível também na versão *mobile*, foi desenvolvida em conformidade com as regras de acessibilidade do Governo Federal.

Outro avanço significativo foi o relançamento do site unificado, que passou a contar com a ferramenta de acessibilidade *Hand Talk*, incluindo a intérprete virtual Maya, responsável por interpretar conteúdos na Língua Brasileira de Sinais (Libras).

Também incorporamos um leitor de tela, permitindo que pessoas com deficiência visual ou não alfabetizadas acessem o conteúdo de forma inclusiva.

O nosso ambiente digital também foi expandido para as lojas físicas, consolidando nossa estratégia de *omnichannel*. Agora, os clientes podem utilizar *totens touch* para visualizar o estoque disponível e selecionar os produtos desejados, proporcionando uma experiência mais fluida e interativa.

Com essas iniciativas, seguimos aprimorando a nossa presença digital e fortalecendo o relacionamento com nossos clientes, garantindo que cada interação seja mais acessível, eficiente e alinhada ao nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade.



Além disso, contribuímos para a atração e retenção de clientes, oferecendo produtos e serviços mais sustentáveis e transparentes, como o **Programa VAMOS Carbono Zero**, empilhadeiras elétricas e uma frota com baixa idade média.

A comunicação clara e orientada para a sustentabilidade também impacta positivamente nosso desempenho financeiro, aumentando a confiabilidade da marca, promovendo eficiência operacional e reduzindo custos. Por meio do marketing, empoderamos os consumidores, fornecendo informações que os auxiliam a fazer escolhas mais conscientes e alinhadas a valores sustentáveis.

Além disso, utilizamos as nossas campanhas para promover a inclusão produtiva representando diferentes grupos sociais e culturais, fortalecendo uma sociedade mais equitativa.

Dentro de um conceito de atuação sustentável, desenvolvemos soluções que impactam positivamente a performance operacional de nossos clientes, ao mesmo tempo em que promovem melhorias nos indicadores econômicos e ambientais.

Um exemplo disso na locação é o **VAMOS Controle**, uma plataforma que permite o monitoramento do desempenho dos caminhões e do comportamento dos condutores. A ferramenta fornece indicadores estratégicos que auxiliam na otimização da produtividade e da eficiência operacional, incluindo o consumo de combustível.

O **VAMOS Mais Longe**, nosso pacote de serviços personalizados – que abrange desde o levantamento de documentação até o *checklist* eletrônico do veículo – passou a contar com uma célula dedicada na área Comercial. Essa iniciativa fortalece nossa capacidade de compreender as necessidades dos clientes e contratantes, agregando ainda mais valor ao relacionamento e impulsionando a eficiência dos negócios.

Ampliação dos controles digitais GRI 3.3 418; 418-1



A nossa área Jurídica conquistou avanços importantes ao implantar melhorias significativas no fluxo de revisão de contratos, garantindo mais celeridade e eficiência nos processos. Essas iniciativas fortalecem a nossa governança e aprimoram a gestão dos nossos negócios.

Com o apoio da tecnologia e da inteligência artificial, desenvolvemos uma nova ferramenta idealizada em conjunto pelos nossos times Jurídico e de Tecnologia: a inteligência artificial LetícIA. Já integrada ao acervo digital da VAMOS, ela apoia todas as áreas da empresa na entrega de um serviço de excelência.

A LetícIA tem sido uma aliada essencial para otimizar processos e impulsionar a eficiência em diversas áreas da VAMOS. Entre suas principais funcionalidades, destacamos:

- **Análise de contratos jurídicos:** comparação de contratos com modelos-padrão, identificação de aderências e lacunas, além do destaque de informações essenciais, garantindo conformidade e agilidade com um chat interativo para esclarecimentos;

- ***checklist* de desmobilização:** digitalização e análise de *checklists* físicos, com identificação automática de chassi e placa dos veículos, mesmo em imagens de baixa resolução, trazendo mais precisão e velocidade ao processo de gestão de ativos;

- **análise de crédito:** avaliação financeira detalhada, geração de balanços e demonstrações, além da disponibilização de um chat interativo para dúvidas, promovendo mais clareza e segurança nas operações.

Com essas capacidades, LetícIA reforça o nosso compromisso com inovação, eficiência e excelência operacional, fortalecendo ainda mais a nossa atuação no mercado.

A privacidade dos clientes é um pilar essencial da nossa governança corporativa. Garantimos que a coleta, o uso e a proteção de dados pessoais sejam realizados com total segurança, alinhados às melhores práticas de mercado. GRI 3-3 418

Reconhecemos que qualquer violação de privacidade pode ter impactos significativos não apenas para a empresa, mas também para os clientes e para a sociedade. Por isso, adotamos políticas estruturadas, como a **Política de Segurança da Informação** e a **Política de Privacidade**, que asseguram a confidencialidade e a integridade das informações. GRI 3-3 418

No período avaliado, não recebemos queixas internas, externas ou de agências reguladoras relacionadas à violação de privacidade ou perda de dados de clientes. Além disso, não registramos vazamentos, furtos ou perdas de informações. GRI 418-1

Esse resultado reflete o nosso compromisso com a prevenção e o monitoramento contínuo, respaldado por um arcabouço tecnológico robusto, que nos permite antecipar riscos e garantir a proteção dos dados de forma proativa.

FORNECEDORES GRI 2-6; 3.3 204; 3-3 308; 204-1; 308-1; 308-2; 407-1; 408-1; 409-1; 410; 414-1; 414-2; 3-3 IMPACTO NAS COMUNIDADES E NA CADEIA DE VALOR

A cadeia de fornecedores da VAMOS é composta de parceiros estratégicos que garantem a qualidade e a eficiência de nossas operações. Entre eles, estão os fabricantes de equipamentos, responsáveis pela produção de caminhões, máquinas, implementos agrícolas e outros veículos que compõem a nossa frota.

Trabalhamos com marcas reconhecidas no mercado, como *Volkswagen*, *Volvo*, *Scania*, *John Deere* e *Komatsu*, que fornecem tecnologia e inovação para nossos serviços.

Além disso, contamos com fornecedores de peças e componentes, que nos abastecem com peças de reposição, pneus, baterias e outros itens essenciais para a manutenção da frota. O suporte logístico também é fundamental para nossas operações, sendo realizado por empresas especializadas no transporte de equipamentos novos e usados, bem como na distribuição de peças e componentes.

A manutenção e a confiabilidade dos nossos equipamentos são asseguradas por uma rede de mais de 5.000 oficinas credenciadas, que prestam serviços de manutenção e reparo tanto para a VAMOS quanto para os nossos clientes. Essas parcerias garantem agilidade, eficiência e disponibilidade dos ativos, contribuindo para a excelência dos serviços oferecidos e para a satisfação dos nossos clientes. **GRI 2-6**

A área de CRC é a responsável por assegurar a implementação do sistema de homologação em colaboração com as áreas solicitantes. Essa área também atua na análise e na decisão sobre bloqueios e desbloqueios de fornecedores, garantindo a constante atualização dos critérios de criticidade aplicados nas avaliações. **GRI 414-1; 414-2**

Como parte de nossos controles, temos nessa área CRC um suporte para identificar e reportar à Diretoria os riscos de imagem e corrupção associados ao processo de homologação, contribuindo para a mitigação de possíveis impactos na operação. Ainda nesse processo, avaliamos se o terceiro possui algum apontamento negativo relacionado à sua imagem ou à prática de condutas ilegais, como, por exemplo, inclusão em listas de trabalho análogo ao escravo. Na etapa de homologação, o terceiro toma ciência do Código de Conduta de Terceiros e declara seu compromisso em cumprir integralmente suas diretrizes durante todo o período de prestação de serviços à VAMOS. **GRI 404-2**

Complementamos o processo de *due diligence* com visitas técnicas regionais, fortalecendo o atendimento e a parceria. Com o suporte de vistoria parceira, realizamos avaliações pontuais para verificar a conformidade dos serviços. Quando identificamos irregularidades, adotamos medidas corretivas, que podem incluir até o descredenciamento da prestadora.

Avaliamos os nossos parceiros também em critérios socioambientais, trabalhistas e anticorrupção, assegurando o respeito aos direitos humanos. Além disso, não tivemos conhecimento de nenhum caso de impacto ambiental negativo na cadeia de fornecedores no ano de 2024. **GRI 308-1; 308-2; 3-3 414**

Apoiamos o **Programa Na Mão Certa**, que protege crianças e adolescentes da exploração sexual, especialmente em operações rodoviárias. E reafirmamos o direito inegociável à livre associação sindical na nossa cadeia de valor. Os nossos fornecedores e parceiros, ao aderirem às nossas políticas, comprometem-se a respeitar esse princípio, e não identificamos violações na cadeia de suprimentos no ano referente a este Relatório. **GRI 407-1; 408-1; 409-1**

1.524
FORNECEDORES ATIVOS

44,9%
DAS COMPRAS LOCAIS

54,5%
DE FORNECEDORES LOCAIS

GRI 204-1

NOSSA GENTE GRI 2-7; 2-8; 2-21; 3-3 202; 401; 401-2; 402; 402-1; 403; 403-6; 404; 405; 405-1

GENTE É O NOSSO NEGÓCIO, E, POR ISSO, VALORIZAMOS A NOSSA GENTE DE DIVERSAS FORMAS

Na VAMOS, valorizamos cada colaborador e trabalhamos para construir um ambiente profissional diverso, seguro e repleto de oportunidades. Investimos constantemente na formação e no desenvolvimento de nossos times, promovendo treinamentos e incentivando o crescimento dentro do nosso ecossistema.

O nosso compromisso é evoluir com as pessoas, fortalecendo talentos e criando caminhos para que cada profissional alcance o seu potencial, contribuindo para o sucesso coletivo.

No fim de 2024, registramos a transferência de 1.343 profissionais para a Automob, em função da cisão das atividades das Concessionárias. Com isso, a VAMOS passou a contar com 2.291 colaboradores permanentes, além de um contingente de 261 profissionais que, embora não tenham vínculo empregatício direto conosco, atuam sob a nossa gestão nas diversas empresas do Grupo. **GRI 2-7; 2-8**

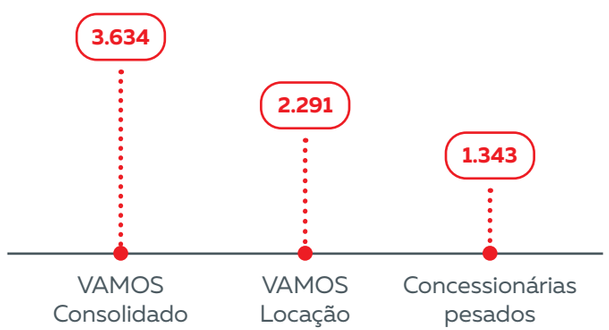
Importante mencionar que implementamos um Plano de Ação Estruturado para gerir a mudança operacional no processo de cisão. Informamos a nossa gente com um mês de antecedência sobre as alterações que impactariam diretamente as suas atividades. Embora não haja exigência legal de prazo mínimo para esse tipo de comunicação, buscamos manter todos informados e treinados com, no mínimo, 15 dias de antecedência.

Realizamos reuniões informativas, oferecemos suporte psicológico por meio do Programa Ligado em Você e abrimos canais diretos com a liderança para garantir acolhimento durante a transição. Antecipamos o alinhamento com as lideranças em até dois meses, com avaliação prévia das atividades da VAMOS Locação. **GRI 403-6**

Na Automob, também promovemos alinhamento com as lideranças para recepção dos colaboradores transferidos, assegurando comunicação clara e disponibilização de recursos adequados. Por fim, conduzimos um cronograma de integração das estruturas operacionais, com apoio do time de Recursos Humanos, abrangendo áreas como Contábil, Fiscal e Jurídica. **GRI 3-3 402; 402-1**

Atualmente, 79,6% dos nossos colaboradores são homens e 20,4% são mulheres, e seguimos comprometidos em promover um ambiente mais inclusivo e equitativo, incentivando a ampliação da diversidade dentro da nossa estrutura corporativa. **GRI 2-7; 405-1**

Número de nossa gente em 2024



Na VAMOS, acreditamos que o crescimento da empresa está diretamente ligado ao desenvolvimento das pessoas. Por isso, dedicamos nossos esforços para criar um ambiente inclusivo, que valoriza o aprendizado contínuo, a formação de novos talentos e o fortalecimento da nossa cultura corporativa.

O nosso compromisso com o desenvolvimento profissional se traduz em diversas frentes de capacitação. Sabemos que encontrar profissionais prontos para atuar no nosso setor é um desafio; por isso, investimos fortemente na formação interna de mão de obra especializada. **GRI 3-3 404**

Para fortalecer o nosso processo de recrutamento e seleção, adotamos a plataforma *Gupy*, que permite às lideranças explorar funcionalidades avançadas para tornar as contratações mais assertivas. Além disso, utilizamos a rede Pandapé e *Indeed* para a seleção de profissionais em funções operacionais e o *LinkedIn* como suporte no recrutamento de executivos, ampliando nossa capacidade de atrair talentos qualificados para a companhia. **GRI 3-3 202**

Adotamos uma política de remuneração e benefícios alinhada às práticas de mercado, garantindo competitividade e reconhecimento. Contamos com o suporte da SIMPAR na realização de pesquisas salariais, permitindo ajustes estratégicos que reforcem nosso posicionamento como uma empresa atrativa para talentos. **GRI 2-21; 3-3 401; 405**

Além do salário fixo, oferecemos incentivos de curto prazo atrelados ao alcance de metas para profissionais elegíveis no nível de gestão, enquanto os nossos vendedores são remunerados por meio de comissões e os nossos mecânicos recebem incentivos por meio do Programa Mecânico de Valor. **GRI 401-2**



Benefícios GRI 2-21; 3.3 401; 401-2; 401-3; 403; 403-3; 403-6

Os nossos benefícios, com abrangência nacional, incluem os aprendizes e estagiários e vão além das exigências legais, garantindo um pacote atrativo e alinhado ao bem-estar de nossa gente. Os benefícios são oferecidos conforme acordo coletivo, terceiros não contemplando os colaboradores terceiros. GRI 3-3

A VAMOS faz parte do **Programa Empresa Cidadã**, com licenças-maternidade e paternidade estendidas, por mais sessenta dias (total de seis meses de licença-maternidade) e quinze dias (total de 20 dias de licença-paternidade), respectivamente. Toda a nossa gente é elegível para usufruir da licença parental e, em 2024, 48% da nossa gente saiu de licença (30 mulheres e 49 homens), com taxa de retorno de 100% para homens e 76,14% para mulheres. GRI 401-3

Complementamos benefícios como seguro de vida, além de assistência médica com cobertura para cônjuges e filhos de até 18 anos, ou de até 24 anos para aqueles matriculados em curso de nível superior. Buscamos por meio dessas iniciativas reforçar o compromisso com a qualidade de vida e a segurança dos nossos profissionais e suas famílias.

A saúde e o bem-estar da nossa gente também estão no centro das nossas ações. Com o **Ligado em Você**, oferecemos suporte psicológico, jurídico e financeiro para nossas equipes, garantindo acolhimento em momentos desafiadores. Além disso, o ***TotalPass*** complementa esse cuidado, incentivando hábitos saudáveis e a prática de atividades físicas e cuidados psicológicos, atentos aos requisitos de hoje para a saúde mental e conforto integral de nossos colaboradores. GRI 3-3 403; 403-3; 403-6

Apoio à nossa gente

Valorização da Família

Ação com foco em contratar familiares e, assim, estreitar e ampliar a rede de emprego, renda e benefícios às famílias da nossa gente.
GRI 406-3

Empresa Cidadã

Licenças estendidas: seis meses para maternidade e 20 dias para paternidade.
GRI 401-3

Ciclo de Gente

A jornada da nossa gente é estruturada pelo Ciclo de Gente, um modelo que abrange desde a atração e integração até o desenvolvimento e crescimento profissional. Com isso, garantimos que cada talento tenha as oportunidades e ferramentas necessárias para evoluir na carreira.
GRI 404-3

Universidade VAMOS

É a nossa plataforma de conhecimento e desenvolvimento contínuo. Por meio dela, oferecemos treinamentos, cursos e trilhas de aprendizado para capacitar nossa gente e prepará-los para os desafios do futuro.
GRI 404-3

TotalPass

Com este programa incentivamos a saúde e o bem-estar da nossa gente, oferecendo acesso a academias e atividades físicas. Valorizamos a qualidade de vida, proporcionando benefícios que contribuem para o equilíbrio entre corpo e mente.
GRI 403-3

Comunicação Interna

Nossa ferramenta de comunicação **Conectados** apoia os processos de transparência e o diálogo ao criar um portal interno de acesso à nossa gente.
GRI 2-29; 403-6

Ligado em Você

Programa de atendimento psicossocial para toda a nossa gente, disponível 24 horas.
GRI 406-3

Desenvolvimento profissional

GRI 2-18; 3-3 PRESENÇA DE MERCADO; 404-1; 404-2; 404-3

Em 2024, seguimos com o nosso compromisso de desenvolvimento da nossa gente.

Para tornar esse aprendizado mais acessível e direcionado, contamos com a **Universidade VAMOS**, a nossa plataforma de desenvolvimento que reúne trilhas de conhecimento voltadas para a evolução das nossas equipes.

No campo da capacitação técnica, reforçamos os nossos treinamentos em parceria com grandes empresas como *Valtra*, *Fendt*, *Komatsu*, Transrio e Seminovos, garantindo que os nossos colaboradores estejam sempre atualizados com as melhores práticas do setor. **GRI 2-18; 2-18; 3-3; 404**

No segmento de Locação, a Escola de Vendas tem sido um pilar essencial, aprimorando técnicas comerciais e preparando os nossos times para os desafios do mercado, fortalecendo a nossa atuação e elevando o nível de excelência no atendimento aos clientes. **GRI 404-2**

Na VAMOS, o nosso processo de avaliação **Ciclo de Gente** alcançou cerca de **95% dos colaboradores elegíveis**. Já nas empresas adquiridas, **BMB e *Truckvan***, o índice foi de aproximadamente **10%**, considerando apenas os cargos de liderança. **GRI 404-3**.

Ciclo de Gente GRI 2-18; 2-29

O nosso processo de avaliação está alinhado aos valores da empresa e aos comportamentos essenciais para a entrega de resultados, preparando a nossa gente para os desafios do futuro.

Cada cargo possui comportamentos específicos que impulsionam o crescimento individual e fortalecem habilidades. Mais do que olhar as competências funcionais de cada cargo, as nossas avaliações tem como foco os comportamentos atrelados aos novos valores que reforçam a aderência da nossa gente à cultura organizacional. Os nossos modelos de avaliação de desempenho não apenas analisam ações passadas, mas também orientam oportunidades de desenvolvimento e progresso na carreira.

Para garantir uma análise justa e completa, utilizamos metodologias adequadas a cada nível de cargo:

- **Metodologia 360°:** aplicada a lideranças estratégicas (Gerentes Regionais, Nacionais, Gerais, Diretores, CEO e CFO), inclui autoavaliação, avaliação de líderes e *feedback* de pares e subordinados;
- **Metodologia 180°:** voltada para gestores intermediários, envolve autoavaliação e *feedback* do líder direto;
- **Metodologia 90°:** direcionada ao público operacional, para o qual a avaliação é realizada diretamente pelos líderes.

Esse processo reforça o nosso compromisso com a evolução da Nossa Gente, alinhando talentos às oportunidades dentro da VAMOS.

Reforçamos também o nosso compromisso com o encarreiramento interno, promovendo mais de 430 colaboradores entre janeiro e dezembro de 2024. Para dar ainda mais visibilidade a essas conquistas e reforçar a transparência dos nossos processos, utilizamos o Conectados, um boletim semanal que compartilha informações da nossa rede interna, o Conecta.

Para as áreas corporativas também estruturamos capacitações que abordam competências técnicas e comportamentais, promovendo o desenvolvimento e a evolução das nossas equipes.

Além dessas iniciativas, buscamos criar espaços de troca e engajamento entre os times. A **Jornada VAMOS** promoveu momentos de interação e aprendizado para estagiários e aprendizes.

Nossas ***lives* trimestrais com o CEO** aproximaram a liderança das equipes, fortalecendo o alinhamento estratégico da empresa. Já o **VAMOS Tomar um Café**, um bate-papo direto entre colaboradores e o CEO ou Diretores, proporcionou um espaço para compartilhar atualizações sobre os negócios e expectativas futuras.

Em 2024, introduzimos também o **Café com a Nossa Gente**, conduzido pela Diretoria de Gente e Cultura, um momento essencial para ouvir os nossos colaboradores, compreender suas demandas e direcionar melhorias no ambiente de trabalho. **GRI 2-29**

O **Acelera Líder** continuou sendo uma peça-chave no nosso compromisso com a formação da liderança. O Programa oferece módulos de capacitação voltados para Supervisores, Coordenadores e Gerentes, preparando-os para os desafios da gestão. **GRI 404-2**

Ampliamos a sua atuação para concessionárias e lojas, trazendo conteúdos específicos para *Valtra*, *Fendt*, Transrio e Seminovos, respeitando as características e culturas de cada unidade.

Os treinamentos abordaram temas como gestão de processos, metodologias ágeis, autoconhecimento, liderança de equipes e inovação, garantindo a padronização e excelência operacional em todas as localidades. **GRI 404-1; 404-3**

Entre as nossas principais iniciativas de desenvolvimento e formação de colaboradores, está o programa **Mecânico de Valor**, um programa que estrutura a carreira dos nossos mecânicos, oferecendo trilhas de desenvolvimento que vão desde aprendizes até níveis mais avançados. **GRI 404-2**

Estamos trabalhando para criar um caminho sólido para que esses profissionais possam crescer e assumir novos desafios dentro da empresa. Além disso, capacitamos os nossos líderes para que estejam preparados para conduzir equipes em um mercado dinâmico e em constante transformação.

O **Oficina em Foco** é um programa voltado para o desenvolvimento dos mecânicos da VAMOS oferecendo treinamentos e *lives* técnicas para aprimorar suas habilidades e impulsionar seu crescimento profissional. **GRI 404-2**

A iniciativa reforça os valores da empresa, garantindo que a nossa gente esteja sempre capacitada para os desafios do setor e alinhados com as melhores práticas do mercado.

EM 2024, CAPACITAMOS MAIS DE 400 LIDERANÇAS NOS TEMAS DE QUALIDADE DA GESTÃO

Programa Mecânico de Valor GRI 3.3 404; 404-2



No fim de 2024, lançamos o Programa Mecânico de Valor, uma iniciativa inovadora que reforça o nosso compromisso com o desenvolvimento e reconhecimento dos colaboradores que estão na base operacional da empresa e que desempenham um papel fundamental no sucesso da VAMOS.

Criado sob a liderança da Diretoria de Operações de Locação, esse Programa tem como objetivo impulsionar o crescimento profissional e valorizar a performance dos nossos colaboradores por meio de três pilares: carreira, programa de entrada e programa de performance, este último com um plano estruturado de incentivo financeiro. Além de premiar a excelência técnica, o Programa incorpora critérios de segurança como elementos essenciais para o reconhecimento do desempenho, reforçando a nossa cultura de responsabilidade e o cuidado no ambiente de trabalho.

A proposta central do Mecânico de Valor é oferecer um caminho claro e estruturado para o crescimento profissional por meio da revisão das nomenclaturas dos cargos e da definição detalhada das funções. Com essa abordagem, buscamos equalizar a remuneração, tornar a empresa mais atrativa para novos talentos e fortalecer a retenção dos profissionais atuais. Ao proporcionar transparência na jornada de desenvolvimento, garantimos que cada colaborador tenha um plano de carreira bem definido e acessível.

O Programa abrange diversas funções essenciais dentro da operação, incluindo Encarregado de Oficina, Eletricista de Autos, Auxiliar de Eletricista, Lubrificador, Montador, Pintor de Autos, Funileiro, Abastecedor, Ajudante de Manutenção, Alinhador, Borracheiro, Lavador, Agentes de Serviços, Agentes de Serviços Líder e Auxiliar de Operações.

Dessa forma, garantimos que muitos profissionais tenham acesso a ferramentas, suporte e incentivos necessários para o seu desenvolvimento técnico e pessoal.

Com essa iniciativa, seguimos firmes no propósito de valorizar a nossa gente, reconhecendo sua dedicação e contribuindo para a construção de uma cultura de crescimento, engajamento e excelência operacional.

E, dentro desse conceito, a ação Jovem Aprendiz para Auxiliar de Mecânico ajuda a criar oportunidades para atrair novos talentos e proporcionar um caminho estruturado de crescimento na área técnica. Com isso, reforçamos o nosso compromisso de sermos uma empresa que abre portas para os jovens e impulsiona as suas carreiras.

Por meio desse Programa, fortalecemos a nossa missão de construir um ambiente de trabalho seguro, justo e motivador, consolidando a VAMOS como referência no setor. Além disso, oferecemos à nossa gente perspectivas reais de evolução profissional, possibilitando que cresçam e prosperem com a companhia.

Em novembro de 2024, demos um passo importante ao iniciar a primeira turma do Programa de Jovem Aprendiz para Mecânicos em Guarulhos, com 25 participantes. Essa iniciativa tem como foco o desenvolvimento técnico e profissional dos aprendizes, garantindo que adquiram as competências necessárias para atuar no setor. Além disso, reforça o nosso compromisso com a formação e valorização de novos profissionais, fortalecendo a base de talentos da empresa e preparando as futuras gerações para os desafios do mercado. **GRI 404-2**

Inclusão produtiva GRI 3.3 405

O nosso compromisso com práticas responsáveis está diretamente ligado ao nosso propósito de renovar a frota brasileira e promover o desenvolvimento de pessoas.

Um marco dessa abordagem foi o lançamento do **Programa de Inclusão Produtiva** em 2024, voltado para garantir oportunidades equânimes para todos. Ao longo do ano, realizamos diversas ações e palestras de sensibilização, reforçando a importância da inclusão no ambiente corporativo. GRI 3-3 405

A nossa atuação segue um modelo estruturado de governança, assegurando o acompanhamento contínuo das iniciativas e a mensuração do impacto das ações implementadas. Priorizamos a geração de oportunidades, com foco em programas de entrada e inclusão de pessoas com deficiência, garantindo conformidade com a legislação e monitorando indicadores como a taxa de *turnover*.

Para promover um ambiente cada vez mais respeitoso e diverso, fortalecemos a comunicação do Código de Conduta e da Política de Direitos Humanos, acompanhando denúncias pelo Comitê de Sustentabilidade, ampliando a capacitação da liderança e reforçando a conscientização por meio de comunicados internos.

Além disso, investimos no desenvolvimento de grupos diversos, monitorando horas de treinamento, a retenção desses profissionais e a evolução do **Programa de Mentoria para Mulheres**. GRI 3-3 405

Mantemos um acompanhamento estruturado das ações implementadas, promovendo reuniões quinzenais entre a **Liderança de Gente, Cultura e Sustentabilidade** e encontros mensais com colaboradores voluntários dos **Grupos de Trabalho de Mulheres, Raça e PCD**. GRI 3-3 405

Com essa governança ativa, seguimos fortalecendo o nosso compromisso com a sustentabilidade social, inclusão e desenvolvimento regional, impulsionando mudanças reais tanto na sociedade quanto no nosso ecossistema de negócios.

Todos esses GTs estão focados em produzir os conteúdos que vão balizar as estratégias levadas para análise do nosso Comitê de Sustentabilidade e que por processo acabam sendo validadas pelo Conselho de Administração.

Em 2024, ampliamos a participação feminina na liderança e fortalecemos programas de mentoria para mulheres, promovendo um ambiente mais igualitário e representativo. Nossa parceria com instituições como **Mulheres 360** e **Pacto Global** reforça esse compromisso. GRI 3-3 405

Durante o ano, os nossos grupos realizaram 45 reuniões, com um volume de mais de 46 horas de trabalho voluntário dedicados aos temas de inclusão produtiva dentro do ecossistema da VAMOS. GRI 3-3 405



Saúde, segurança e bem-estar

GRI 2-25; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10; 3-3 403 SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS

A segurança é outro pilar essencial. Atuamos diariamente na conscientização sobre os riscos operacionais, implementamos novas medidas de controle e investimos na capacitação contínua da nossa gente. A nossa missão é garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos. **GRI 3-3 403**

Nossa gestão de **Saúde e Segurança do Trabalho (SST)** é fundamentada nos princípios da ISO 9001 e na **Política de Gestão Integrada** do Grupo SIMPAR. Essa Política tem como pilares segurança, qualidade, saúde, lucro, meio ambiente e responsabilidade social.

Para garantir a disseminação e aplicação eficaz de nossos processos, disponibilizamos os procedimentos e instruções do sistema de gestão na **plataforma *Docnix***, facilitando o acesso e a consulta para todos os nossos colaboradores.

As comunicações relacionadas à saúde e segurança são tratadas com prioridade, e os casos são analisados por áreas técnicas especializadas, como a equipe de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), garantindo uma resposta ágil e imparcial. A Política de Integridade do Grupo também prevê tolerância zero a qualquer forma de retaliação, reforçando uma cultura organizacional baseada na confiança, no respeito e na segurança psicológica. **GRI 403-2**

Em 2024, reafirmamos o nosso compromisso com a segurança, qualidade e sustentabilidade ao alcançar um marco significativo: a recertificação das normas ISO 9001 e 14001 pela instituição *Vanzolini*, sem nenhuma não conformidade e sem oportunidades de melhoria identificadas. **GRI 2-24; 403-1**

Esse resultado, o melhor desde a nossa certificação inicial, demonstra a dedicação da nossa Diretoria e de todas as áreas da VAMOS na formalização e aprimoramento contínuo de nossas atividades. Seguimos fortalecendo os nossos processos para torná-los cada vez mais sólidos, sustentáveis e alinhados com a estratégia do negócio.

Como parte dessa evolução, realizamos a atualização de 20 procedimentos operacionais e desenvolvemos mais de 20 instruções de trabalho, garantindo que todas as atividades de risco estejam devidamente referenciadas no nosso **Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais**. Essa iniciativa fortalece ainda mais a nossa cultura de segurança e reforça o compromisso de proporcionar um ambiente de trabalho seguro para todos. **GRI 2-25; 2-27; 3-3 407; 403-7**

Para sustentar o avanço contínuo em nossas práticas de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ), ampliamos a estrutura da área com a formação de uma equipe técnica dedicada e multidisciplinar. Atualmente, contamos com um gerente de SSMAQ, um supervisor de Segurança do Trabalho, cinco técnicos de Segurança, uma enfermeira do trabalho, dois assistentes administrativos, um estagiário de Segurança, um estagiário de Meio Ambiente e um aprendiz administrativo.

Para complementar e apoiar as ações realizadas pelo time de SSMAQ da VAMOS, contamos com o suporte dos profissionais da área da Saúde da *holding* SIMPAR e do nosso parceiro RH Med por meio de suas clínicas credenciadas, que garantem o atendimento ocupacional de nossos colaboradores em todo o território nacional. Além disso, contamos com o Ligado em Você, programa gerido pela *holding* de apoio aos colaboradores do Grupo com orientações financeira, jurídica e de saúde. **GRI 403-10**

As unidades BMB e *Truckvan* possuem **Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT)** próprio e conduzem suas próprias iniciativas de segurança. Ainda assim, acompanhamos

TRABALHE + SEGURO

GRUPO VAMOS

LIGADO EM VOCÊ 2024

Foco: saúde, bem estar, qualidade de vida e satisfação pessoal e profissional

853 atendimentos

Como utilizar
Ligue: 0800 773 5333 – 24 horas
(11) 2377-8343 (horário comercial)
E-mail: ligadoemvoce@simpar.com.br
WhatsApp: (11) 2377-8343 (horário comercial)

mensalmente os indicadores de acidentes, garantindo que esses dados sejam incorporados aos relatórios da VAMOS. Essa integração nos permite manter uma visão abrangente da segurança em todas as operações, reforçando o nosso compromisso com a gestão responsável e a melhoria contínua dos processos. **GRI 3-3 403; 403-8**

Para fortalecer ainda mais a segurança no ambiente de trabalho, disponibilizamos um canal ágil de comunicação po meio do QR *Code* do **Programa Trabalhe +Seguro**, permitindo que os nossos colaboradores relatem acidentes do trabalho, bem como atos e condições inseguras, de forma rápida e eficiente. Todas as notificações recebidas são avaliadas pelo time de Segurança do Trabalho, que atua prontamente na definição e implementação das ações necessárias para proteger a nossa gente e garantir um ambiente seguro para todos. O processo de resposta e investigação é estruturado de forma a avaliar o ocorrido e implementar ações para evitar novas ocorrências, se necessário expandindo as medidas para outras operações. A enfermeira do trabalho é acionada para que o estado de saúde do colaborador seja acompanhado até o momento de seu retorno às atividades. **GRI 2-25; 2-27; 403-2; 403-4; 403-7**

Em 2024, a VAMOS manteve o seu compromisso com a segurança e saúde ocupacional, superando a meta de limitar a taxa de acidentes com afastamento a 9,5, atingindo o índice de 5,09. O ano também foi marcado pela ausência de óbitos e de doenças ocupacionais registradas em suas operações.

Os principais perigos com potencial para causar acidentes graves foram mapeados com base no Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR), Análises Preliminares de Riscos (APRs) e registros operacionais, sendo os mais relevantes:

- Acesso a áreas sem uso adequado de equipamentos de proteção individual (EPIs);
- manuseio incorreto de ferramentas e equipamentos;
- direção imprudente ou em velocidade acima da permitida;
- falta de atenção durante atividades críticas e deslocamentos.

Para mitigar esses riscos, foram adotadas medidas conforme a hierarquia de controles, incluindo:

- Eliminação e substituição: reestruturação de processos e redistribuição de atividades em áreas sensíveis;
- controles de engenharia: melhorias em infraestrutura, sinalizações e barreiras físicas;
- controles administrativos: campanhas como Trabalhe +Seguro, treinamentos contínuos, SIPAT e revisão de procedimentos operacionais;
- EPIs: distribuição adequada e reforço na fiscalização de uso.

Essa redução significativa nos acidentes de trabalho foi resultado de uma abordagem integrada, que incluiu a reformulação do **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)** e do PCMSO, além da intensificação dos treinamentos e da homologação de novos equipamentos de proteção individual (EPIs), reforçando a cultura de prevenção e segurança. **GRI 403-8**

Na VAMOS, a gestão de saúde e segurança é conduzida por áreas técnicas especializadas, com destaque para a equipe de SSMA, que assegura respostas ágeis, imparciais e baseadas em critérios técnicos aos casos reportados. **GRI 403-2**

A Política de Integridade estabelece tolerância zero a qualquer forma de retaliação, promovendo uma cultura de confiança, respeito e segurança psicológica, essencial para a comunicação aberta sobre riscos ocupacionais. **GRI 403-2; 403-4**

Mantemos canais diretos de comunicação com os colaboradores operacionais e realizamos programas regulares de capacitação em segurança, reforçando práticas preventivas, uso correto de EPIs e gestão de riscos, alinhados às melhores práticas de SSMA. **GRI 403-5**

A segurança é consolidada como um valor inegociável, integrando-se de forma estruturada à gestão de riscos e à estratégia operacional da companhia.

A companhia não possui um programa formalizado de gestão de saúde e segurança para terceiros. No entanto, reconhecemos a importância de ampliar os nossos cuidados a todos que atuam em nossos estabelecimentos, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro e saudável para todos. **GRI 403-10**

Esse conjunto de ações e documentos tem como objetivo preservar a saúde e a segurança de nossos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e sustentável.

Atualmente, o escopo das certificações ISO 9001 e ISO 14001 refere-se ao segmento de locação de pesados; no entanto, como posicionamento estratégico e para garantir a qualidade, saúde e segurança em nossos processos, o Grupo VAMOS utiliza a metodologia e o sistema de gestão para todos os modelos de negócio. **GRI 403-8**



SOCIEDADE GRI 3.3 203 203-1; 203-2; 3-3 CRESCIMENTO ECONÔMICO-FINANCEIRO, INOVAÇÃO E DIVERSIFICAÇÃO DE SERVIÇOS; 3-3 IMPACTO NAS COMUNIDADES E NA CADEIA DE VALOR

O nosso compromisso vai além da mitigação de impactos negativos das operações. Buscamos atuar como agentes de desenvolvimento local, promovendo a geração de emprego e renda, qualificação de mão de obra e fortalecimento de fornecedores locais.

Uma ação importante é a de contribuirmos para a gestão e infraestrutura das comunidades onde estamos presentes, fortalecendo a economia local e criando oportunidades para a população. Essa conexão se reflete na realidade dos nossos negócios: a maioria dos nossos profissionais e fornecedores reside no entorno das nossas unidades, o que reforça ainda mais o impacto positivo da nossa presença.

Como parte desse compromisso, conduzimos iniciativas sociais estratégicas, incluindo os programas proprietários **Jovem Aprendiz de Mecânico e Você quer? Você pode!** (via SIMPAR) que impulsionam a qualificação profissional e o desenvolvimento de talentos dentro da empresa.

Quando há margens tributárias que nos permitem utilizar recursos incentivados, também empregamos repasses para apoiar projetos sociais. Esses recursos são uma poderosa ferramenta de apoio social e cultural, permitindo que iniciativas voltadas ao cuidado e à transformação de pessoas se tornem realidade.

Impactos positivos	Impactos negativos
Nas operações de locação e venda de veículos, máquinas e equipamentos, a VAMOS gera impactos econômicos indiretos positivos significativos, tais como: • Geração de renda e emprego para fornecedores, prestadores de serviços e parceiros locais, fortalecendo a economia regional; • fomento ao desenvolvimento tecnológico e operacional ao oferecer soluções modernas e eficientes, que aumentam a produtividade dos clientes e parceiros; • apoio ao crescimento de pequenos e médios negócios, que participam da cadeia de suprimentos, promovendo inclusão econômica e capacitação técnica; • melhoria na infraestrutura logística decorrente das operações, beneficiando o fluxo regional de bens e serviços. Esses impactos são monitorados e potencializados por meio de programas de desenvolvimento sustentável e relacionamento próximo com a cadeia de valor.	No âmbito das operações de locação e venda, a VAMOS identifica os seguintes impactos econômicos indiretos negativos: • Pressão sobre infraestrutura local, especialmente em regiões com maior concentração de operações, com possibilidade de aumento do trânsito e desgaste das vias públicas; • riscos socioeconômicos na cadeia de fornecedores; • possibilidade de geração de ruídos, movimentação intensa de veículos e impactos temporários nos locais onde os nossos clientes operam com a frota da VAMOS. A VAMOS busca minimizar esses impactos por meio de planejamento, estabelecimento de Canal de Denúncias e outros meios de comunicação com as partes interessadas, incluindo avaliação de fornecedores.

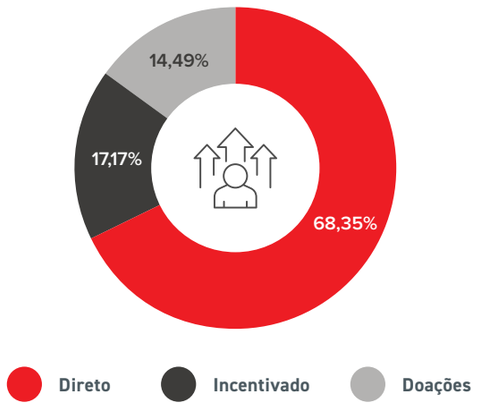


Em 2024, reafirmamos esse compromisso ao realizar investimentos significativos em diferentes categorias de apoio social, incluindo doações, iniciativas comerciais e contribuições filantrópicas.

Investimento Social em 2024 GRI 203-1; 203-2

Classificação	Pilar	Ações	Impacto	Investimento 2024 (R$)	Meta	*Status*
Direto	Educação e emprego digno.	Programa de Inclusão Produtiva para inclusão de jovens técnicos no mercado de trabalho.	25 jovens contratados para VAMOS Locação. 24 jovens contratados para Concessionária.	Locação – formação via SEST/SENAT. Concessionária – programa de formação via SENAI (custo total 233.778,44).	Lançamento dos Programas.	Locação: iniciado em nov./2024. Concessionária: inicio em jan./2025.
Doação	Comunidade do entorno com foco na educação de jovens, crianças e idosos.	BMB | Doações recorrentes para instituições locais: • Associação Pestalozzi; • Centro Comunitário Educativo Esperança do Futuro; • Comunidade Brilho Sagrado; • Casa de Apoio Evangélica Acreditando na Vida.	345 pessoas.	R$ 291.896,00	Manter a doação em 2024.	Concluído: jan./2024 a dez./2024.
Doação	Comunidade do entorno com foco na educação de jovens, crianças e idosos.	Doação em comodato de três caminhões, que são utilizados para ações sociais da UNIBES.	Os ativos viabilizaram mais de 6 mil doações retiradas, com renda 100% revertida ao Bazar Social, gerando renda que foi viabilizada à assistência em diferentes pilares (creche, contraturno de jovens) de mais de 1,6 mil crianças.	R$ 252 mil (R$ 21 mil mensais, que correspondem a mensuração de aluguel dos três ativos).	Manter a doação até 2027.	Iniciado: 2022 a 2027.
Direto	Comunidades do entorno.	Apoio financeiro para fretes que levaram doações ao Rio Grande do Sul.	Frete de doações para as famílias impactadas pelo incidente climático ocorrido no Rio Grande do Sul.	R$ 123.527,00	-	Concluído.
Direto	Comunidades do entorno.	Repasse para o Instituto Julio Simões .	Apoio ao Instituto Júlio Simões para projetos sociais voltados às comunidades do entorno.	R$ 350 mil no mês de maio de 2024.	-	Concluído.
Direto	Comunidades do entorno (Sinop – MT).	A VAMOS apoiou pesquisa e consultoria realizada pela E. P. Rojas & CIA. LTDA., tendo como público agricultores do milho com benefício socioambiental.	1.200 pessoas impactadas.	R$ 4 mil no mês de fevereiro.	-	Concluído.
Incentivado	Social, ambiental e econômico.	Apoio a projetos incentivados que visam desenvolver núcleos de esporte educacional, assistência hospitalar de qualidade, programas sociais contínuos e atividades socioculturais para crianças, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social.	160.866.	R$ 212.624,00	-	Concluído.

Investimento social



R$ 1.467.825,00

Total no ano de 2024: comodato de caminhões + doações em dinheiro feitas pela BMB + Repasse em dinheiro direto para o IJS (Instituto Júlio Simões) + Apoio financeiro para fretes que levaram doações ao Rio Grande do Sul + Investimento com o curso de formação da turma de Jovem Aprendiz Concessionárias.

Já no setor cultural, apoiamos o **Instituto *Baccarelli*** com R$ 29.300, ampliando o acesso à arte e cultura por meio de apresentações musicais, cursos de música e dança, e visitas monitoradas, beneficiando crianças, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social.

Valor R$	Incentivo	Lei	Empresa	Torre	Número de pessoas impactadas	Descritivo do projeto
58.549,00	IR	Esporte	Transrio, BMB e HM	VAMOS	2.740	Manter e desenvolver núcleos de atendimento de esporte educacional que, por meio do processo educativo do esporte, visam potencializar o desenvolvimento integral do ser humano, ampliando o acesso qualificado a prática de educação física e esporte, contribuindo para a formação do cidadão crítico e participativo em diferentes territórios.
28.512,00	IR	Fundo para a Infância e Adolescência	Transrio, BMB e HM	VAMOS	15.000	O Projeto Melhor Cuidado possui a estratégia de atuar em três dimensões que se relacionam continuamente: assistência hospitalar e ambulatorial de qualidade, garantia do pleno funcionamento do hospital e apoio à promoção das práticas humanizadoras voltadas aos pacientes, familiares e colaboradores.
17.612,00	IR	Idoso	Transrio e BMB	VAMOS	113.826	A Rede Cidadã é uma Entidade de Assistência Social que desenvolve programas e projetos de forma continuada, permanente e planejada. Somos uma das primeiras organizações a investir no trabalho social em rede e, desde 2002, reunimos sociedade civil, empresas, órgãos públicos, organizações sociais e voluntários, para trazer soluções em geração de trabalho e renda.
107.951,00	IR	Rouanet	Transrio, BMB, HM	VAMOS	29.300	O projeto refere-se manutenção das atividades do Instituto Baccarelli para o ano de 2025. O Plano Anual é formado por um conjunto de ações socioculturais, voltadas prioritariamente para crianças, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social. É composto dos seguintes produtos: apresentações musicais, cursos/ oficinas de música, dança, gravação de áudio e vídeo, iluminação para artes cênicas, produção e técnicas de palco, que capacitam os beneficiários para serem protagonistas da própria história. Será oferecido como contrapartida social visitas monitoradas com professores e alunos de escolas públicas à sede do Instituto Baccarelli.
212.624,00						

Ampliamos o alcance da nossa atuação social e ambiental por meio de uma parceria com a UNIBES Bazar, um brechó social que vende roupas, acessórios, móveis, livros e objetos de decoração a preços acessíveis. O grande diferencial é que toda a renda arrecadada é revertida para os projetos sociais da União Brasileiro-Israelita do Bem-Estar Social (UNIBES), ajudando famílias em situação de vulnerabilidade. A parceria envolveu a operação de três caminhões e gerou impactos significativos ao longo de 2024, tanto em termos de desempenho logístico quanto de benefícios ambientais.

Indicadores de performance

Quilômetros (km) rodados:
30.994 km

Quantidade de retiradas:
7.246

Média de km por retirada:
4,28

Indicadores ambientais

Dióxido de carbono (CO_2) economizado pelas retiradas:
2.254.066 quilos de CO_2 equivalente

Energia elétrica economizada pelas retiradas:
9.109.975 kWh

Água economizada pelo processo:
67.007.038 litros

CO_2 emitido com as retiradas:
20.734,26 quilos de CO_2 equivalente.

Os números demonstram a eficiência logística da parceria e a grande contribuição para a sustentabilidade, reduzindo significativamente o impacto ambiental por meio da reutilização e reciclagem de materiais.



Você Quer? Você Pode! Experiência VAMOS

Dados do *Programme for International Student Assessment* (Programa Internacional de Avaliação de Estudantes), uma pesquisa global realizada pela Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), apontam que a maioria dos jovens ingressa no mercado de trabalho com deficiências em habilidades básicas, como matemática, interpretação de texto e competências socioemocionais, o que dificulta a sua adaptação às exigências profissionais. Esse cenário contribui para a alta taxa média de desemprego entre jovens de 18 a 24 anos, que chega a 30%, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Diante desse contexto, o programa Você Quer? Você Pode! tem como propósito contribuir para a formação socioemocional e a capacitação técnica de jovens entre 16 e 22 anos, despertando habilidades e auxiliando-os na construção de seus projetos de vida. O foco está em oferecer uma nova perspectiva de futuro, ampliando oportunidades para geração de trabalho e renda, ao mesmo tempo em que promove a inclusão produtiva.

Em novembro de 2024, a VAMOS participou de uma das aulas do programa Você Quer? Você Pode!, apresentando a área de Sustentabilidade e as diversas possibilidades de carreira, com o objetivo de inspirar e orientar os jovens sobre seu futuro profissional. Durante a apresentação, reforçamos a importância das *soft skills*, que, segundo o **Fórum Econômico Mundial**, são fundamentais para o sucesso no mercado de trabalho.

Dados do Fórum Econômico Mundial indicam que habilidades como inteligência emocional, comunicação eficaz e resolução de problemas têm ganhado cada vez mais relevância, registrando um aumento de 20% na sua importância desde 2018.

Com isso, buscamos conscientizar os participantes sobre o impacto dessas competências em suas trajetórias profissionais, incentivando o desenvolvimento de habilidades essenciais para enfrentar os desafios do mundo corporativo.



ENGAJAMENTO DE *STAKEHOLDERS* GRI 2-12; 2-23; 2-28; 2-29

Na VAMOS, reconhecemos que a construção de relacionamentos sólidos e transparentes com os nossos *stakeholders* é essencial para o sucesso e a sustentabilidade dos nossos negócios.

Mantemos um diálogo aberto e contínuo com nossos públicos de interesse por meio de pesquisas de satisfação, reuniões periódicas e canais de comunicação estruturados.

Além disso, participamos ativamente de fóruns empresariais e parcerias estratégicas, impulsionando soluções inovadoras e sustentáveis que beneficiam tanto a companhia quanto a sociedade. A VAMOS acompanha o alinhamento das associações setoriais das quais participa com relação às mudanças climáticas como parte do acompanhamento das estratégias globais.

O nosso compromisso com o engajamento de *stakeholders* está formalizado na **Política de Engajamento de Partes Interessadas**, que estabelece diretrizes para a nossa interação com os diferentes públicos, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes, credores e comunidades onde estamos presentes.

A nossa abordagem vai além do levantamento de aspectos materiais e se traduz em um relacionamento estruturado e proativo, baseado em escuta ativa, transparência e corresponsabilidade.

Canais de comunicacão e interação



	Colaboradores	Clientes	Fornecedores	Comunidades	Investidores	Sociedade	Associações de classe, compromissos e pactos
Site institucional (**vamoslocacao.com.br**)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Site de RI (versões português e inglês)					✓		
Mailing RI					✓		
Relatório Anual Integrado	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Canal de Atendimento (0800 025 4141)	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Canal de Denúncias (0800 726 7111 e **www.contatoseguro.com.br/grupovamos**)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Linha Transparente (0800 726 7250 e **conformidade@grupovamos.com.br**)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Customer Relationship Management (CRM)		✓				✓	✓
Conectados	✓						
Conecta (rede social interna)	✓						
Portal do Cliente (**portaldocliente.vamoslocacao.com.br**)		✓					

Na VAMOS, acreditamos que a construção de relacionamentos sólidos e transparentes com nossos *stakeholders* é fundamental para o sucesso e a sustentabilidade dos nossos negócios. Para isso, mantemos um diálogo aberto e contínuo com os nossos públicos de interesse, utilizando pesquisas de satisfação, reuniões periódicas e canais de comunicação estruturados que garantem a proximidade e a escuta ativa.

Além disso, participamos ativamente de fóruns empresariais e parcerias estratégicas, promovendo soluções inovadoras e sustentáveis que não apenas impulsionam o crescimento da companhia, mas também geram impactos positivos para a sociedade e para o setor em que operamos.

Atuamos por meio de uma **Política de Engajamento de Partes Interessadas** que representa o compromisso e as diretrizes da VAMOS com seus públicos de interesse: colaboradores, fornecedores, consumidores e credores da companhia, como também em relação à comunidade onde estamos presentes.

Os relacionamentos da VAMOS não se limitam ao levantamento dos aspectos materiais. Temos diversos canais de interação e atendimento com as partes, considerando os principais públicos de interesse, a abordagem de engajamento é contínua e engloba:

- **Público interno:** colaboradores, alta liderança e conselheiros;
- **público externo:** fornecedores, clientes, agentes financeiros, órgãos governamentais e públicos locais/regionais, como comunidades, autoridades, mídia, associações e organizações não governamentais (ONGs).

Os Diretores e Gerentes das áreas com contato direto com *stakeholders* são responsáveis por supervisionar e garantir a efetividade do engajamento, monitorando indicadores de desempenho quantitativos e qualitativos. A identificação e priorização dos públicos de interesse consideram critérios como dependência, influência, impacto, relacionamento com o negócio e análise de risco.



Em 2024, recebemos um reconhecimento da Iniciativa Mão Certa, reforçando a relevância do nosso compromisso com a causa. Atuamos de forma ativa na conscientização e prevenção da exploração sexual de crianças e adolescentes, promovendo ações que disseminam informações, incentivam o engajamento de colaboradores e parceiros, e asseguram que nossas operações estejam alinhadas a esses princípios essenciais.

Ao fortalecer essas parcerias e iniciativas, reafirmamos nossa missão de construir um ambiente de negócios mais ético, sustentável e inclusivo, promovendo impactos positivos para a sociedade e o setor em que atuamos.

A VAMOS participa ativamente de diversas associações e entidades que promovem boas práticas empresariais, governança corporativa, responsabilidade social e sustentabilidade. Algumas das principais associações e iniciativas das quais fazemos parte incluem:

Pacto Global da ONU: compromisso com princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção; participante nos Grupos de Trabalho - Ação pelo Clima, Comunicar e Engajar e Direitos Humanos.

Movimento Mulher 360: foco na inclusão e no empoderamento feminino no ambiente corporativo, promovendo equidade e oportunidades de liderança para as mulheres; participamos dos encontros promovidos pela iniciativa;

ABRASCA: atuação para o fortalecimento da governança corporativa e aprimoramento das práticas de gestão no mercado de capitais; participamos dos encontros promovidos pela entidade;

Agência de Fomento Empresarial (AGFE): promoção de iniciativas voltadas ao crescimento sustentável e à inovação nos negócios; fazemos parte do quadro associativo, com um represente; GRI 2-23

Na Mão Certa: movimento de combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras. Contribuímos financeiramente para a instituição em plena concordância da companhia com a organização; participamos dos encontros, formação de pontos focais e desenvolvimento de plano de ação.

Por meio da *Truckvan*, participamos:

- Associação Comercial e Empresarial Guarulhos (ACE)
- Agência Brasileira de Promoção de Exportações e Investimentos (APEX)
- Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos (ABIMAQ)
- Associação Brasileira da Indústria de Dispositivos Médicos (ABIMO)
- Associação Brasileira das Indústrias de Materiais de Defesa e Segurança (ABIMDE)
- American Chamber of Commerce (AMCHAM)
- Associação Nacional dos Fabricantes de Implementos Rodoviários (ANFIR)
- Associação Nacional do Transporte de Cargas e Logística (NTC)
- Sindicato Interestadual da Indústria de Materiais e Equipamentos Ferroviários e Rodoviários (SIMEFRE)

GESTÃO AMBIENTAL

08



ECOEFICIÊNCIA GRI 3-3 305

Na VAMOS, entendemos que a gestão ambiental é um pilar estratégico para o nosso crescimento sustentável. Assumimos compromissos estratégicos para minimizar os impactos de nossas operações, especialmente aqueles relacionados às mudanças climáticas, e atuamos de forma integrada na gestão de água, energia, resíduos e biodiversidade.

O setor logístico tem um papel central nas emissões de GEE, e, por isso, desenvolvemos estratégias para reduzir a nossa pegada de carbono, aprimorando a eficiência da frota, ampliando o uso de energia renovável e investindo em soluções inovadoras. Paralelamente, conduzimos iniciativas para o uso consciente de recursos hídricos, a destinação responsável de resíduos e a conservação da biodiversidade, garantindo que as nossas atividades contribuam para um futuro mais sustentável.

Mais do que mitigar impactos, buscamos identificar e gerenciar oportunidades que reforcem a nossa atuação ambientalmente responsável. Dessa forma, fortalecemos a nossa resiliência diante das mudanças climáticas e impulsionamos a transição para uma economia de baixo carbono, alinhada às melhores práticas do setor e às expectativas de nossos *stakeholders*.



Energia GRI 3.3 302; 305

Na VAMOS, utilizamos fontes de energia renováveis e não renováveis para viabilizar as nossas operações, buscando o equilíbrio entre eficiência e sustentabilidade.

Monitoramos mensalmente o consumo de energia para consolidar o nosso inventário de GEE, garantindo uma gestão eficiente e sustentável. Os combustíveis são essenciais para o deslocamento de nossas equipes, transporte de peças, visitas a clientes e operações de manutenção, enquanto a energia elétrica viabiliza as atividades em concessionárias e operações administrativas.

Entre as fontes renováveis, destacamos a energia solar, com 13 unidades operando com placas fotovoltaicas até o fim de 2024, incluindo 12 concessionárias – 5 Transrio (Araguaína, Palmas, Gurupi, Eldorado do Sul e Pelotas), 3 *Fendt* (Formosa, Primavera do Leste e Querência), 3 *Valtra* (Rio Verde, Água Boa e Querência) e 1 DHL (Ponta Grossa) –, além da unidade da BMB. Também utilizamos etanol em nossa frota operacional, reduzindo as emissões associadas ao transporte.

Ressaltamos que a matriz energética do ecossistema VAMOS é composta de fontes diversas, incluindo o fornecimento pelo Sistema Interligado Nacional (SIN), mercado livre e painéis solares. Em nossa frota leve, utilizamos combustíveis renováveis, enquanto nas operações com veículos movidos a diesel, oficinas e indústrias são empregados insumos como acetileno e gás MIG em processos produtivos.

352.901 kWh
DE ENERGIA SOLAR INJETADA
NA REDE PELAS CONCESSIONÁRIAS

161.280,21 kWh
DE ENERGIA SOLAR
GERADA NA BMB



Água GRI 303-1; 303-2; 303-3; 413-2; 3-3 ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

Embora a água não seja utilizada em grande escala diretamente em nossas atividades, o seu papel é essencial em nossas operações. Os principais impactos relacionados aos recursos hídricos ocorrem pelo uso recorrente nas unidades administrativas, na operação e limpeza de equipamentos ou em nossos processos de manutenção.

Na unidade industrial, é fundamental para o resfriamento de equipamentos, garantindo eficiência operacional. Além disso, a nossa atuação pode gerar impactos indiretos, como o aumento da demanda por água em regiões onde os nossos clientes operam.

O nosso compromisso com a gestão eficiente dos recursos hídricos resultou em um avanço significativo no **CDP Água em 2024**, elevando a nossa nota de **C** para **B-**. Esse reconhecimento reforça os nossos esforços contínuos para otimizar o uso da água e reduzir os impactos ambientais, alinhando as nossas práticas às melhores diretrizes de sustentabilidade.

Para o acompanhamento do volume de água captado, a nossa metodologia considera a conversão do valor financeiro pago às concessionárias em metros cúbicos, complementada pelas leituras diretas de hidrômetros ou pelos valores de outorga de poços, e pelo controle dos volumes adquiridos por prestadores de serviço. Essa abordagem integrada garante uma visão abrangente do consumo hídrico, permitindo uma gestão eficiente e sustentável dos recursos.

Para o descarte de efluentes, direcionamos os rejeitos à rede pública de esgoto ou, onde necessário, utilizamos fossas sépticas com manutenção periódica.

Algumas de nossas unidades contam com caixas separadoras de água e óleo (CSAO) em áreas críticas, garantindo a retenção e o tratamento de efluentes para evitar contaminações.

Também adotamos um rigoroso controle do óleo lubrificante usado contaminado (OLUC), destinando-o ao refino para reutilização industrial.

Para mitigar impactos, capacitamos colaboradores no manuseio adequado e contamos com fornecedores especializados na coleta e no tratamento, prevenindo a contaminação de corpos hídricos.

Seguimos avançando na redução do consumo de água em nossas operações por meio da ampliação do reúso, do aproveitamento de água da chuva e da implementação de sistemas de lavagem a seco para otimizar o uso hídrico na limpeza de ativos. Dentro das nossas operações, sete unidades das concessionárias e duas unidades de seminovos possuem sistema para a reutilização de água da chuva.

Como resultado, em 2024 conquistamos a certificação sustentável **EDGE *Green Building***, do Banco Mundial, para o Mundo Caminhão Sinop. Somando-se às unidades certificadas em 2023 (*Fendt* Formosa, *Fendt* Querência, *Fendt* Sinop, *Valtra* Alta Floresta e *Valtra* Querência) e em 2022 (*Fendt* Primavera do Leste), encerramos 2024 com sete unidades certificadas, garantindo assim o nosso compromisso com a sustentabilidade.

Em 2024, essas unidades registraram uma redução de 4.272 metros cúbicos no consumo de água – volume equivalente a 1,7 piscina olímpica. O resultado reforça o nosso compromisso com a gestão eficiente e o uso responsável dos recursos hídricos.

Também realizamos um estudo socioambiental para identificar unidades localizadas em áreas de estresse hídrico. Utilizamos como referência dados do Instituto Socioambiental, *Aqueduct* e MapBiomas, garantindo uma análise detalhada e atualizada.

No estudo, identificamos seis unidades em áreas de estresse hídrico, duas de Locação e quatro de Concessionárias, sendo que as unidades que estão situadas em áreas de estresse hídrico estão classificadas com magnitude média, alta ou extremamente alta. Como parte desse processo, consolidamos as coordenadas geográficas das 86 unidades analisadas, permitindo um acompanhamento preciso e contínuo dos riscos e das oportunidades relacionados ao uso sustentável dos recursos naturais.

Biodiversidade GRI 304-1; 304-2; 304-3; 304-4; 3.3 411 3-3 ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

Para mitigar os impactos ambientais e aprimorar o monitoramento de nossas operações, realizamos um mapeamento socioambiental abrangendo 100% das unidades de negócio em 2022, com revisão e atualização concluída em 2024.

Esse estudo permitiu identificar unidades situadas em áreas de estresse hídrico e próximas a territórios indígenas, garantindo uma avaliação mais precisa dos potenciais riscos ambientais.

Os resultados do levantamento indicaram que não há impactos significativos relacionados às espécies locais, áreas afetadas, à duração dos impactos ou sua reversibilidade em regiões ocupadas por unidades de nossos negócios.

Em relação à biodiversidade, a unidade *Valtra* Rondonópolis, pertencente ao segmento de Concessionárias (transferida para o Grupo Automob em dezembro), foi identificada como a mais próxima de uma área indígena, estando localizada a 10 quilômetros em linha reta e 46 quilômetros por rota pavimentada dessa região. A análise não constatou impactos diretos da unidade sobre o território indígena.

O VAMOS Eco Guardião, lançado em 2023, é um sistema aplicável nos equipamentos *Komatsu* que permite identificar a locação de equipamentos, evitando a sua utilização em áreas ilegais. Em 2024, aprimoramos esse sistema, integrando um fluxograma completo de auditoria e licenciamento digital. Essa evolução trouxe mais eficiência à gestão ambiental, resultando, no ano, em uma redução de 20% dos riscos identificados e na implementação de planos de ação mais ágeis e transparentes. Lançado em 2023, o VAMOS Eco Guardião é um sistema de geolocalização, aplicado nos equipamentos *Komatsu*, permitindo monitorar a sua locação e prevenir o uso em áreas ilegais.

De modo complementar ao nosso processo de gestão do tema, buscamos, na escolha de locais para a instalação de novas unidades, a garantia de que elas não estarão sediadas em terrenos que possam ter impactos na biodiversidade local, como desmatamento e invasão de áreas protegidas.



Resíduos GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5; 3-3 ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

O nosso compromisso com a gestão sustentável de resíduos está alinhado às melhores práticas ambientais. A implementação de sistemas integrados de monitoramento, a adoção de fluxos estruturados de destinação e a logística reversa de materiais garantem que os nossos processos minimizem impactos ambientais e estejam em conformidade com a legislação vigente.

A gestão de resíduos pode gerar tanto oportunidades quanto desafios. Quando bem administrada, possibilita benefícios econômicos, como a venda de materiais recicláveis e o desenvolvimento de novos produtos. No entanto, a geração excessiva pode causar impactos ambientais, riscos à saúde pública e custos operacionais elevados.

Para assegurar a gestão eficiente e a destinação adequada dos resíduos, implementamos a plataforma *Vertown*, que possibilita a homologação de fornecedores e transportadores, a emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e o acompanhamento da emissão do Certificado de Destinação Final (CDF).

Paralelamente, todas as unidades são mapeadas e monitoradas para garantir a obtenção e renovação das licenças e dispensas ambientais. Para fortalecer esse controle, utilizamos a ferramenta *Docket*, que centraliza a gestão documental e emite alertas automáticos para a renovação das licenças, assegurando a conformidade ambiental e a mitigação de impactos associados aos resíduos.

A manutenção preventiva também desempenha um papel essencial na redução da geração de resíduos. Seguindo as recomendações dos fabricantes, evitamos quebras inesperadas e garantimos peças de melhor qualidade e maior durabilidade. Com isso, diminuímos a frequência de substituições, prolongamos a vida útil dos equipamentos e reduzimos o consumo de energia, combustível e recursos naturais.

Nas unidades administrativas e de venda de seminovos, a geração de resíduos não representa impactos ambientais significativos. No entanto, no segmento de locação de máquinas e equipamentos e nas concessionárias, a gestão de resíduos exige atenção especial, pois envolve materiais como óleos, peças de reposição, EPIs e outros insumos que necessitam de destinação específica.

Em 2024, geramos 994,61 toneladas de resíduos não perigosos (não destinados à disposição final e geridos fora da companhia), uma redução de 16% em relação a 2023, quando atingimos 1.188,03 toneladas.

Já a geração de resíduos perigosos foi de 707,91 toneladas, também não destinadas à disposição final e geridas externamente, representando uma redução de 19% em comparação a 2023, que totalizou 873,00 toneladas. Esse resultado reflete os nossos esforços na regularização da destinação de resíduos das concessionárias.

Para 2025, seguiremos focados na definição dos processos de destinação de resíduos para os pátios, seminovos e locação de pesados, agro e intralogística.
GRI 306-3; 306-4



Geramos resíduos tanto em nossas unidades próprias quanto nas instalações dos clientes. Quando a geração ocorre em nossas unidades, assumimos integralmente a responsabilidade pela destinação, seguindo o nosso fluxo interno para garantir o correto acondicionamento e transporte.

Já nas unidades dos clientes, a responsabilidade pode ser compartilhada, conforme definido na negociação comercial. Em qualquer cenário, asseguramos que os resíduos sejam devidamente acondicionados para prevenir vazamentos e contaminações.

Aprimoramos as nossas operações para fortalecer a responsabilidade ambiental e a economia circular, assegurando a destinação segura dos resíduos. Em 2024, avançamos na gestão de resíduos com a melhoria do sistema corporativo on-line, resultando no aumento do uso da plataforma Vertown para emissão de MTRs.

Comparando com o primeiro semestre de 2024, a porcentagem de unidades cadastradas que passaram a emitir o MTR diretamente pela plataforma evoluiu de 24% para 45%, refletindo uma maior aderência ao sistema e fortalecimento do controle operacional. Esse avanço reforça o nosso compromisso com a gestão eficiente de resíduos, garantindo transparência, rastreabilidade e conformidade ambiental.

Todas as informações sobre a gestão de resíduos são reportadas ao Comitê de Sustentabilidade. Em conjunto com os times de Sustentabilidade e Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ), esse Comitê avalia as ações realizadas e fomenta a adoção de boas práticas para evitar e mitigar os impactos ambientais relacionados aos resíduos.



MUDANÇAS CLIMÁTICAS GRI 3.3 201; 201-2; 3.3 305; 305-4

Reconhecemos que a atividade de transporte está diretamente ligada aos desafios climáticos globais e temos plena consciência do impacto ambiental do setor, especialmente na emissão de GEE e seus efeitos sobre as mudanças climáticas.

Na VAMOS, seguimos avançando na agenda climática e, como resultado, alcançamos a classificação A- na avaliação do CDP Clima. Pelo terceiro ano consecutivo, mantivemos a nossa presença na carteira ICO2 da B3, reforçando o nosso compromisso com a eficiência na emissão de GEE. Esse reconhecimento reflete o impacto de nossas iniciativas estratégicas, como renovação de frota, uso de energia renovável, telemetria, manutenções preventivas e compensação de emissões diretas e indiretas em parceria com nossos clientes.

A VAMOS reafirma o compromisso com a sustentabilidade ao neutralizar anualmente as emissões de escopo 1 e 2. Além disso, pelo **Programa VAMOS Carbono Zero**, incentivamos os nossos clientes a compensarem as emissões da frota alugada, integradas ao escopo 3 da companhia. A iniciativa viabiliza a compensação das emissões dos ativos locados e impulsiona a transição para uma economia de baixo carbono, com foco na ampliação do alcance e na conscientização sobre a importância da adesão ao Projeto. Como resultado dos avanços, em 2024, compensamos mais de 9 mil toneladas de carbono por meio de créditos adquiridos em parceria com os clientes do Programa VAMOS Carbono Zero.

Buscamos contribuir para a redução de carbono, mantendo baixa idade média da frota com caminhões de 2,6 anos, além de possuir um plano robusto de investimentos para substituir veículos com tecnologia Euro 5 por modelos Euro 6 e favorecer a utilização de combustíveis de forma eficiente e energia renovável.

Como parte do modelo de negócios voltado à oferta de soluções sustentáveis ao mercado, a VAMOS tem ampliado o número de empilhadeiras elétricas em sua frota. Ainda oferta caminhões elétricos e ativos aptos ao biometano.

O nosso modelo de negócio favorece a renovação da frota brasileira. No segmento de Seminovos, grande parte dos veículos é de único dono e tem idade média inferior à nacional, o que também representa um diferencial na qualidade de tempo da frota.

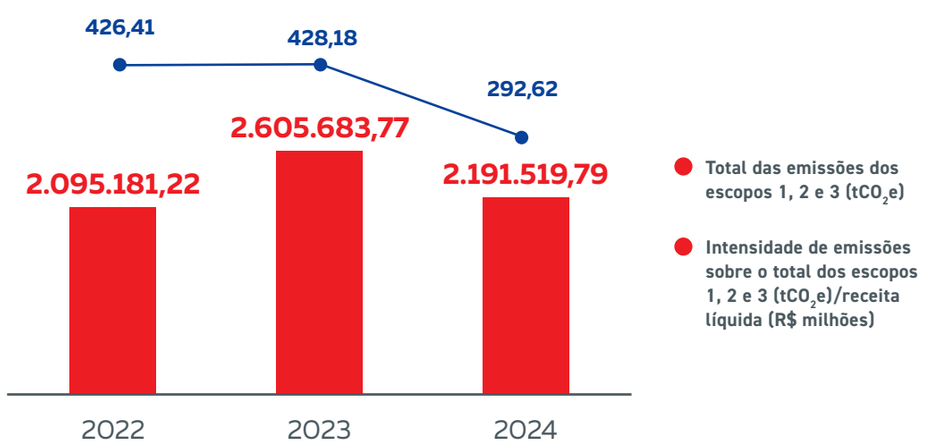
Temos o compromisso de contribuir para a redução da intensidade das emissões de GEE em 15% até 2030 – objetivo assumido pela *holding* SIMPAR em 2021 com vistas aos *Sustainabiliy-Linked Bond*.

Os custos das iniciativas adotadas para mitigação de riscos climáticos são representados pelos investimentos realizados em 2024 para a expansão das nossas soluções sustentáveis.

São resultados que refletem o nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade e a transição para uma economia de baixo carbono, garantindo que as nossas operações sejam cada vez mais eficientes e alinhadas às melhores práticas ambientais.

Intensidade de emissões de GEE – tCO_2e/receita líquida (R$ milhões)

GRI 305-4



Nota: Números consolidam informações de Locação e Concessionárias. Em 2024, as emissões de Locação foram 2.178.367,70 tCO_2e e de Concessionárias 13.152,1 tCO_2e para os escopos 1, 2 e 3.

+78.000
toneladas
DE CARBONO EVITADAS
PELO USO DE ELÉTRICOS

Intensidade de emissões de GEE – tCO_2e/receita líquida (R$ milhões)[1] GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

	2022		2023		2024					
					Locação		Concessionárias		Consolidado	
	tCO_2e	Intensidade por escopo (tCO_2e)/ receita líquida (R$ milhões)	tCO_2e	Intensidade por escopo (tCO_2e)/ receita líquida (R$ milhões)	tCO_2e	Intensidade por escopo (tCO_2e)/ receita líquida (R$ milhões)	tCO_2e	Intensidade por escopo (tCO_2e)/ receita líquida (R$ milhões)	tCO_2e	Intensidade por escopo (tCO_2e)/ receita líquida (R$ milhões)
Escopo 1[2]	4.059,9	0,83	6.240,17	1,03	5.030,45	1,07	2.954,29	1,06	7.984,74	1,07
Escopo 2[3]	178,62	0,04	249,069	0,04	214,50	0,05	266,08	0,10	480,57	0,06
Escopo 3[4]	2.090.942,70	425,55	2.599.194,53	427,11	2.173.122,75	462,44	9.931,73	3,56	2.183.054,48	291,49
Intensidade de emissões sobre o total dos escopos 1, 2 e 3 (tCO_2e)/receita líquida (R$ milhões)	**2.095.181,22**	**426,41**	**2.605.683,77**	**428,18**	**2.178.367,70**	**463,55**	**13.152,10**	**4,71**	**2.191.519,79**	**292,62**
Intensidade de emissões em relação ao total dos escopos 1, 2, e 3 (com categorias 4 e 13)[5] – *Tank to Wheel*		**310,02**		**299,97**		**388,98**		**1,38**		**211,47**

1. Para o cálculo, consideramos os gases CO_2, CH_4, N_2O e abordagem de controle operacional.
2. Para o escopo 2, consideramos a abordagem de localização. Em 2024, houve aumento das emissões do escopo 2 da VAMOS em relação ao ano de 2023 devido à expansão da companhia e ao aumento do número de colaboradores. Em 2024, passamos a contabilizar os I-RECs da unidade da *Truckvan*, que utiliza mercado livre de energia. GRI 2-4: dados de 2023 foram reapresentados, em alinhamento com o Registro Público de Emissões.
3. Houve diminuição nas emissões de escopo 3 em decorrência da melhoria de reporte da categoria de bens arrendados. Passamos a utilizar os dados de telemetria da Ituran para estimar a quilometragem rodada na frota por nossos clientes. Aumentos nas categorias de deslocamento casa-trabalho e viagens a negócios estão relacionadas à expansão das operações e ao aumento do número de negócios. O aumento na categoria 4 é decorrente da contabilização das importações e fretes realizados na Truckvan, que não eram calculados anteriormente. Para a categoria 2, passamos a contabilizar somente o CAPEX relacionado aos ativos (máquinas, caminhões, veículos leves e equipamentos).
4. Não houve redução para algumas categorias dos escopos 1 e 3 em decorrência da expansão da VAMOS, com aumento do consumo de combustíveis devido às novas aquisições, à abertura de novas lojas e ao aumento do número de colaboradores. Todavia, houve redução de emissões nas categorias 6 e 7 do escopo 3 e na categoria de resíduos sólidos e efluentes do escopo 1, isso se deve ao esforço contínuo empregado pela companhia para reduzir as emissões de GEE. Em 2023, houve aumento significativo de utilização de energia solar, redução dos resíduos gerados, das viagens a negócios e do deslocamento de funcionários.
5. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG Protocol e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]). As emissões reportadas seguem o Registro Público de Emissões, não incluindo as emissões internacionais da VAMOS e as emissões de outros GEE não contemplados pelo Protocolo de Quioto. Essas emissões são: Emissões BMB (México) – escopo 1: 30.196,661 tCO_2e; escopo 3: 54.502,192 tCO_2e; e outros GEE não contemplados pelo Protocolo de Quioto – escopo 1 –emissões fugitivas: 230,2012 tCO_2e.
6. GRI 2-4: dados de 2023 foram reapresentados, em alinhamento com o Registro Público de Emissões.

Para mais informações, ver tabelas Emissões nos anexos deste documento.

Gerenciamento de riscos climáticos

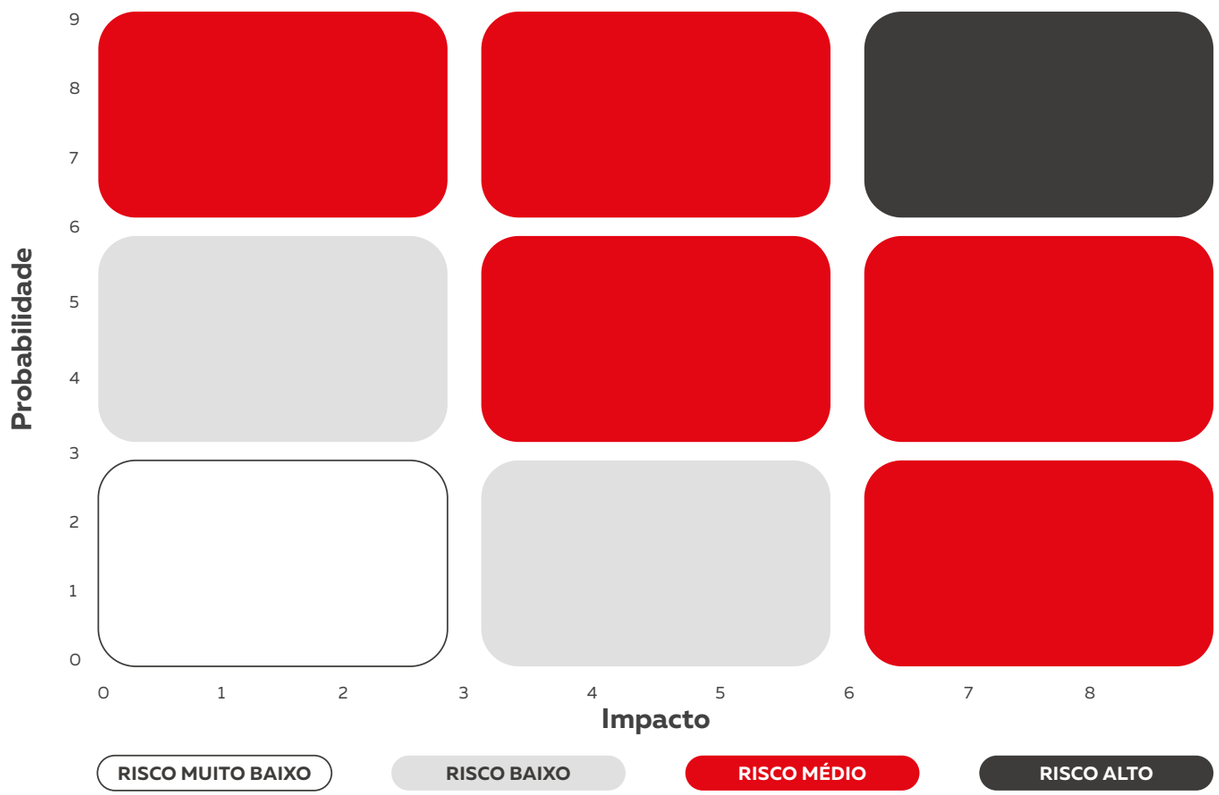
GRI 3.3 201; 201-2; 3-3 305

Em 2024, mantivemos o mapeamento de riscos iniciado em 2022, utilizando a nossa matriz de riscos (probabilidade X impacto), classificando-os em altos, médios, baixos e muito baixos.

Essa análise foi conduzida com base nos cenários do *Net Zero Emissions Scenario* (NZE) da *International Energy Agency* (IEA) e *International Renewable Energy Agency* (IRENA), considerando as projeções RCP1 4.5 e RCP 8.5, e aplicando a metodologia *Situation-Task-Action-Result* (STAR). No fim do processo, foram identificados riscos de regulamentação, tecnológicos, reputacionais, físico crônico, físico agudo, legal, de transição e de mercado.

1. A sigla RCP significa *Representative Concentration Pathways* (Cenários Representativos de Concentração) e é utilizada no contexto de mudanças climáticas, especialmente nos relatórios do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). Os RCPs são cenários de projeção de concentração de GEE na atmosfera, utilizados em modelos climáticos para prever aquecimento global futuro. Eles não são previsões, mas sim caminhos possíveis baseados em diferentes níveis de emissões.

Matriz de riscos climáticos GRI 201-2



Nota: Informações publicadas se referem a estudo desenvolvido em 2022. A matriz de riscos climáticos está em reavaliação, assim como a estratégia climática da companhia para os próximos ciclos.

Risco muito baixo

RVA 12: risco legal de aumento da exposição a ações de litígio climático, demandando um aumento dos esforços para a redução das emissões de GEE;

Risco baixo

RVA 11: risco legal de aumento da exposição a ações de litígio climático nas montadoras e seus clientes;

RVA 15: risco de transição para tecnologias de emissões mais baixas, levando a necessidade de adoção de padrões mínimos de eficiência energética e hídrica nas edificações.

Risco médio

RVA 1: risco de regulamentação atual ligado à imprevisibilidade do valor dos créditos dos Certificados de Crédito de Descarbonização (CBIOs);

RVA 2: risco reputacional de não atendimento da meta de redução atrelada ao bond;

RVA 3: risco reputacional de competição de áreas produtivas de alimentos para a produção de biocombustíveis afetando indiretamente à companhia

RVA 4: risco de regulamentação emergente associado a um aumento da demanda de certificação de origem do biocombustível;

RVA 5: risco de regulamentação emergente associado à implantação de mecanismos de precificação de carbono para produtores de combustíveis fósseis;

RVA 6: risco de regulamentação emergente associado à criação de leis que limitam o uso de combustíveis fósseis demandando um maior gasto com combustíveis renováveis;

RVA 7: risco de regulamentação emergente associado ao estabelecimento de limites de emissão de GEE para fabricantes de veículos;

RVA 13: risco tecnológico de adaptação das estruturas físicas para carregamento de veículos elétricos;

RVA16: risco físico crônico de mudanças nos padrões de precipitação e extrema variabilidade nos padrões climáticos com base no RCP 4.5, levando à estiagem e impactando a VAMOS e seus clientes;

RVA 17: risco físico crônico de mudanças nos padrões de precipitação e extrema variabilidade nos padrões climáticos com base no RCP 8.5 levando à estiagem e impactando a VAMOS e seus clientes;

RVA 18: risco físico agudo de aumento da gravidade e frequência de eventos climáticos extremos, como inundações com base no RCP 4.5, afetando as instalações;

RVA 19: risco físico agudo de aumento da gravidade e frequência de eventos climáticos extremos, como inundações com base no RCP 8.5, afetando as instalações;

RVA 20: risco físico crônico de temperaturas médias crescentes, com base no RCP 4.5, afetando a companhia e seus clientes; e

RVA 21: risco físico agudo de aumento da gravidade e frequência de eventos climáticos extremos, como ventos fortes com base no RCP 8.5, afetando as instalações.

RVA 22: risco físico agudo de aumento da gravidade e frequência de eventos climáticos extremos, como ventos fortes com base no RCP 4.5, afetando as instalações;

RVA 23: risco físico crônico de temperaturas médias crescentes, com base no RCP 8.5, afetando a VAMOS e seus clientes.

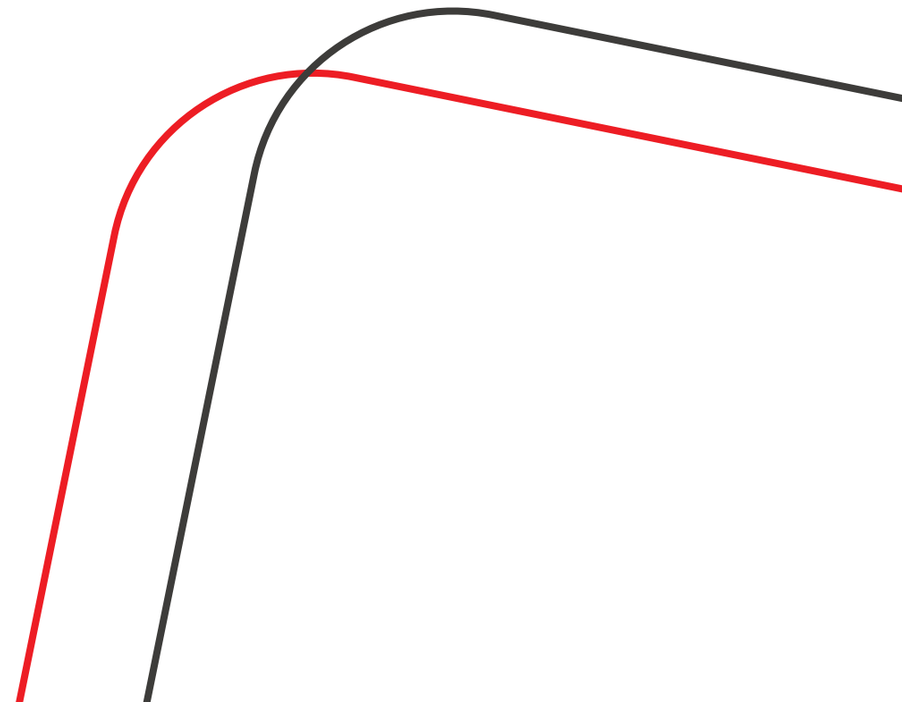
Risco alto

RVA 8: risco de regulamentação emergente associado à criação de leis que limitam o uso de combustíveis fósseis, demandando investimentos de renovação de frota para elétricos;

RVA 9: risco de regulamentação emergente associado ao estabelecimento de limites de emissão ao setor de transporte demandando investimentos para redução e compensação e emissões;

RVA 10: risco de regulamentação emergente associado ao estabelecimento de limites de emissão ao setor de transporte, demandando o pagamento de taxas e/ou impostos; e

RVA 14: risco tecnológico de substituição de veículos à combustão interna por elétricos.



Risco 1: mudança na regulamentação de produtos e serviços existentes

Classificação: risco regulatório/emergente.

Os riscos regulatórios podem gerar impactos significativos para as nossas operações, especialmente com a criação de leis que restringem o uso de combustíveis fósseis e exigem investimentos na renovação da frota para modelos elétricos. Acompanhamos de perto essas mudanças, pois novas regulamentações rigorosas podem impactar a nossa conformidade, gerar custos diretos e acarretar riscos reputacionais para a nossa estratégia ESG.

- **Situação:** governos têm adotado limites de emissões de GEE como estratégia para reduzir os impactos ambientais.
- **Tarefa:** o setor de transporte, dependente de combustíveis fósseis, é alvo dessas regulamentações, podendo representar um risco emergente.
- **Ação:** implementamos medidas para mitigar emissões, ampliando a renovação da frota, compensação de emissões e instalação de painéis solares ou utilização de energia renovável por meio do mercado livre.
- **Resultado:** em 2024, expandimos a nossa frota de ativos sustentáveis e aumentamos a compensação de emissões.

O impacto financeiro desse risco está relacionado ao aumento dos custos operacionais, caso sejamos obrigados a substituir rapidamente veículos movidos a combustíveis fósseis. Também podemos enfrentar custos adicionais com multas se adaptações exigidas por novas legislações não forem realizadas a tempo. **GRI 201-2**

Risco 2: substituição de veículos a combustão por tecnologias de baixa emissão

Classificação: risco tecnológico.

O avanço da eletrificação da frota e a transição para tecnologias de baixa emissão representam desafios e oportunidades para o nosso setor. Nossa estratégia de sustentabilidade prioriza a modernização da frota e o acompanhamento contínuo das inovações tecnológicas.

- **Situação:** os cenários de transição climática do IRENA e IEA preveem aumento da eletrificação e menor dependência da rede elétrica convencional.
- **Tarefa:** a falta de um planejamento estratégico para a ampliação da frota elétrica e autogeração de energia pode representar um risco para os nossos negócios.
- **Ação:** investimos na ampliação da frota elétrica e na utilização de combustíveis e energia renováveis.
- **Resultado:** em 2024, 8% da frota alugada era de elétricos.

A transição acelerada pode demandar investimentos expressivos, elevando o custo de capital. Entretanto, a nossa estratégia de renovação contínua da frota nos posiciona de maneira competitiva diante de desafios e oportunidades do setor.

Risco 3: mecanismos de precificação de carbono

Classificação: risco regulatório/emergente.

A tendência global de adoção de mecanismos de precificação de carbono pode impactar diretamente o setor de transportes. Estimativas indicam que esse custo poderá alcançar US$ 130/tCO_2e em 2030 e US$ 200/tCO_2e em 2050 em economias emergentes.

- **Situação:** governos vêm adotando a precificação de carbono para reduzir emissões de GEE.
- **Tarefa:** o setor de transportes, devido à sua dependência de combustíveis fósseis, está sujeito a essas regulamentações, representando um risco significativo.
- **Ação:** para mitigar esse risco, intensificamos ações de compensação de emissões, renovação da frota e expansão da energia solar.
- **Resultado:** em 2024, aumentamos a nossa frota de ativos elétricos, compensamos 100% das emissões de escopo 1 e 2 e expandimos o nosso Programa VAMOS Carbono Zero.

Se materializado, esse risco resultaria em custos adicionais para reduzir e compensar as nossas emissões, aumentando a necessidade de investimentos em sustentabilidade.

Risco 4: mudança nos padrões de precipitação e variabilidade climática extrema

Classificação: risco físico crônico.

Avaliamos os impactos da mudança climática, considerando cenários RCP 4.5 e RCP 8.5, que indicam riscos de estiagem severa. Esse fator pode impactar os nossos negócios e clientes, além de elevar custos com energia elétrica devido à dependência do Brasil da matriz hidrelétrica.

- A estiagem pode restringir a nossa expansão para determinadas regiões e impactar financeiramente as nossas operações. Além disso, há riscos operacionais com o abastecimento de água para as nossas unidades, demandando investimentos em infraestrutura e planejamento estratégico para garantir continuidade operacional.

- Eventos climáticos extremos como ocorridos em maio de 2024, como as chuvas intensas que atingiram o Estado do Rio Grande do Sul, prejudicaram as nossas operações nas regiões afetadas, além de impactar clientes e colaboradores, impossibilitando a nossa operação por quase quatro meses.



Oportunidades identificadas

OPORTUNIDADE 1: MAIOR ACESSO A CRÉDITO E DIVERSIFICAÇÃO DE ATIVOS FINANCEIROS

O nosso compromisso com a sustentabilidade fortalece a nossa imagem no mercado, atraindo investidores e parceiros estratégicos. Isso facilita a captação de crédito, diversificação de ativos financeiros e crescimento da companhia. Um exemplo dessa vantagem foi a emissão de um *Sustainability-Linked Bond* pela SIMPAR e a obtenção de uma linha de crédito do BID *Invest* (Banco Interamericano de Desenvolvimento).

OPORTUNIDADE 2: MENOR USO E CONSUMO DE ÁGUA

Em 2024, a certificação EDGE *Green Building* do Banco Mundial foi conquistada para a loja Sinop Mundo Caminhão, contabilizando sete lojas da VAMOS. Em 2023, adquirimos mais cinco certificações para as lojas *Fendt* Formosa, *Fendt* Querência, *Fendt* Sinop, *Valtra* Alta Floresta e *Valtra* Querência. Essas certificações atestam a redução no consumo de água e energia e no uso de materiais, colaborando para a redução das emissões de CO_2. Esse avanço não só reduz custos operacionais, como também reforça o nosso compromisso com agenda ESG, trazendo benefícios reputacionais e financeiros.

OPORTUNIDADE 3: USO DE FONTES DE ENERGIA DE BAIXO CARBONO
GRI 3.3 302; 302-5; 3.3 305

Em 2024, avançamos significativamente na geração própria de energia renovável, ampliando o número de lojas (Concessionárias) que utilizam energia solar. Encerramos o ano com 13 unidades geradoras em operação, o que contribuiu para reduzir a nossa dependência da rede elétrica convencional e mitigar os impactos financeiros relacionados aos reajustes tarifários. **GRI 302-5**

A instabilidade no nível dos reservatórios, frequentemente abaixo do mínimo necessário para a geração hidrelétrica, compromete a segurança do fornecimento e pressiona os custos da energia elétrica. Nesse cenário, a VAMOS reafirma o seu compromisso com a sustentabilidade, estabelecendo a meta de gerar ao menos 20% da demanda energética de suas unidades – incluindo empresas adquiridas – por meio de fontes renováveis até 2025. O objetivo é reduzir progressivamente a compra de energia do Sistema Interligado Nacional (SIN), priorizando a implantação de soluções limpas e sustentáveis em suas operações.

A utilização de energia limpa já é realidade na nossa fábrica *Truckvan*, que opera com 100% de energia proveniente do mercado livre. Além disso, temos em andamento um projeto para avaliar a expansão desse modelo para outras unidades de negócio da VAMOS.

O avanço no uso de energia solar e a diversificação das fontes energéticas da companhia não apenas geram ganhos ambientais como também financeiros. A expansão da geração própria e da aquisição de energia no mercado livre reduzirá significativamente os custos com energia em médio e longo prazos. Embora o investimento inicial possa ser elevado, os benefícios relacionados à redução de despesas operacionais, ao fortalecimento da reputação com os *stakeholders* e a valorização da agenda ESG posicionam a VAMOS de forma estratégica diante de clientes, investidores e acionistas.

OPORTUNIDADE 4: BENEFÍCIOS DE REPUTAÇÃO E AUMENTO DA DEMANDA POR PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

A nossa frota moderna e eficiente, aliada ao Programa VAMOS Carbono Zero, fortalece a nossa competitividade e atrai clientes alinhados com as melhores práticas ambientais. A tendência de regulação mais rigorosa e mudanças no comportamento do consumidor favorecem a escolha por serviços sustentáveis, consolidando a VAMOS como referência no setor. Desse modo, ao surgirem novas regulamentações, mecanismos de taxação para o setor de transportes/de locação de veículos, bem como aumento do valor para a obtenção de créditos para a neutralização de emissões e CBIOs, possivelmente a VAMOS será minimamente impactada, diante dos concorrentes que não possuem essa modernização da frota contínua e recorrente dentro da sua estratégia de sustentabilidade.

Enxergamos ainda que incentivos governamentais para a renovação da frota também representam uma oportunidade para a VAMOS, contribuindo para a aceleração dos nossos projetos de renovação de ativos, o que consequentemente trará impactos financeiros positivos para a companhia.

A mudança nas preferências do consumidor é vista como uma oportunidade pela VAMOS, na qual nos destacamos por meio da nossa frota mais nova, moderna e eficiente, aliada ao nosso programa de compensação de emissões. Esses diferenciais nos possibilitam fidelizar clientes, ao mesmo tempo em que atraímos novos consumidores para integrarem a nossa carteira, garantindo vantagem competitiva e o crescimento sólido da companhia.

No fim de 2024, 8% da frota alugada era de elétricos. A nossa estratégia contínua de renovação nos posiciona de forma diferenciada no mercado, garantindo vantagem competitiva ante a concorrentes com frotas menos eficientes.

Com uma gestão de riscos estruturada e um olhar voltado para a inovação e sustentabilidade, seguimos firmes na construção de uma empresa resiliente, eficiente e preparada para os desafios e as oportunidades da transição energética e da economia de baixo carbono.

O Programa de Renovação de Frota da VAMOS oferece aos caminhoneiros a oportunidade de acesso a veículos mais modernos, eficientes e com menor impacto ambiental. Alinhada à nossa estratégia, mantemos a frota com baixa idade média e ampliamos a oferta de ativos elétricos e aptos ao biometano, contribuindo para a redução das emissões de GEE.

Essas iniciativas, já implementadas, antecipam a nossa resposta a riscos identificados na Matriz de Riscos Climáticos, como eventuais regulamentações mais restritivas ao uso de combustíveis fósseis, reforçando o nosso compromisso com a transição para uma matriz mais limpa e sustentável.



RESULTADOS OPERACIONAIS E FINANCEIROS

09



LOCAÇÃO & SEMINOVOS

Emplacamentos

Segundo a Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores (FENABRAVE), em 2024, foram emplacados 122.099 caminhões – quantidade 17,4% maior que a registrada em 2023. Desse total, as locadoras representam cerca de 7% dos emplacamentos.

Se levarmos em consideração os emplacamentos de caminhões realizados por locadoras nos últimos três anos, a VAMOS representou 59% do total dessa amostra, reforçando a liderança na atuação do mercado de locação de pesados.

Evolução da frota de locação

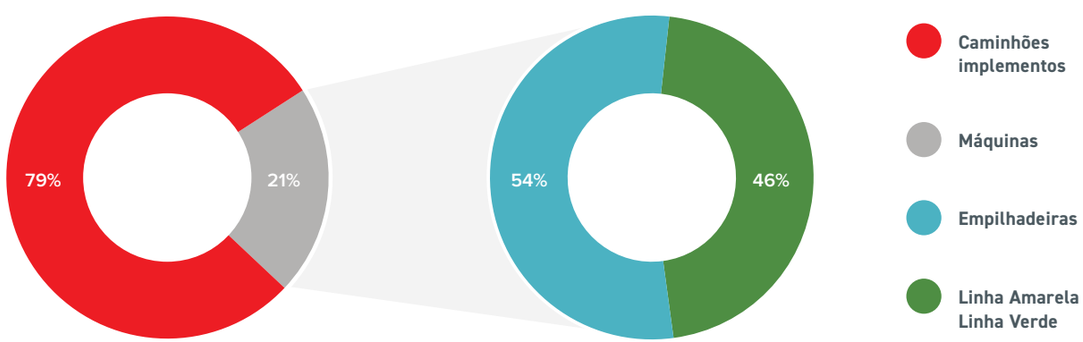
Atingimos o total de 51.604 ativos de locação, representando um crescimento de 12,9% na frota versus dezembro de 2023. Desses, 40.464 eram caminhões e implementos e 11.140 eram máquinas e equipamentos, representando um *mix* de frota de 78% e 22%, respectivamente, conforme demonstrado no gráfico a seguir. Ao considerarmos os ativos disponíveis em nossas lojas de seminovos, o total de ativos da VAMOS é de 53.886.

Ampla carteira de clientes em setores diversos da economia

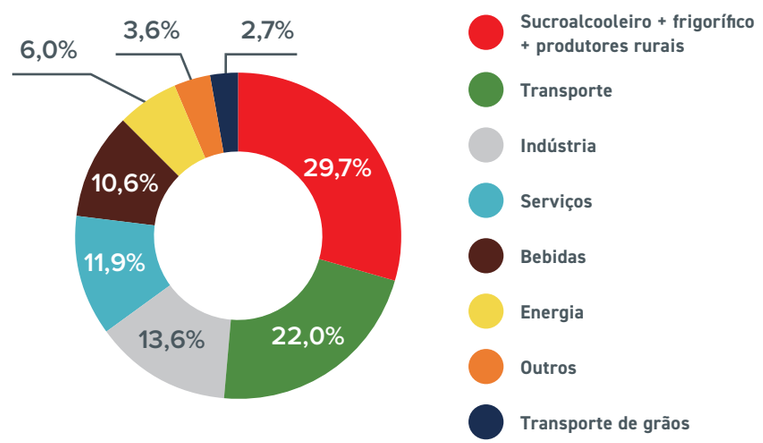
Apresentamos de maneira resumida a composição da carteira de clientes da companhia. Conforme detalhado no gráfico a seguir, atuamos com clientes de diversos setores, reforçando o potencial de penetração do modelo *asset light*, contribuindo para maior diversificação da receita relacionada aos nossos clientes e mitigando riscos de concentração.

Atualmente, aproximadamente 10% da receita de locação da companhia está relacionada com empilhadeiras dedicadas à intralogística de grandes indústrias com excelente *rating* de crédito.

Perfil da frota VAMOS (% ativos)



Receita por setor (dez./2024)



Sempre Novo em 2024

Em junho de 2024, lançamos o Sempre Novo, que consiste em ativos seminovos em ótimo estado de manutenção e conservação disponíveis para locação ou venda, com foco em clientes que não precisam de um caminhão zero quilômetro – estratégia alinhada com o planejamento da companhia de oferecer aos clientes oportunidade única no segmento de locação de pesados com preços menores.

Os contratos vendidos de ativos do programa Sempre Novo somaram no acumulado do ano de 2024, resultando em mais de R$ 353 milhões em contratos vendidos. A implantação de Sempre Novo no ano de 2024 totalizou R$ 250 milhões, reafirmando a capacidade operacional da companhia de disponibilizar o produto aos clientes de maneira cada vez mais ágil.



Receita líquida de locação

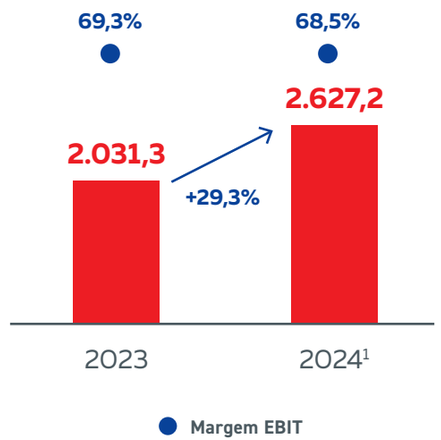
A receita líquida de locação cresceu 34,8%, impulsionada, principalmente, pela receita líquida de serviços, que somou R$ 3,624 bilhões no ano (+34,8% *versus* 2023) e pela receita líquida de venda de ativos, que somou R$ 705,5 milhões (+34,3% *versus* 2023 – desconsiderando transação não recorrente ocorrida no primeiro trimestre de 2023 no valor de R$ 84,6 milhões).

No comparativo anual, a receita líquida de serviços apresentou um crescimento significativo: 30,8% nos contratos sem manutenção e 46,5% nos contratos com manutenção. Esse desempenho reforça o potencial de penetração dos serviços da VAMOS em ambas as modalidades, evidenciando uma demanda crescente por parte dos nossos clientes, conforme observado em 2024 em relação ao ano anterior.

EBIT de locação

O EBIT de locação atingiu, em 2024, R$ 2.627,2 bilhões, 29,3% superior ao acumulado de 2023. O crescimento do resultado nos períodos reforça, principalmente, o incremento de receita ocorrido entre os períodos dado o volume de implantação de ativos de locação.

A margem EBIT foi afetada temporariamente pelo aumento nos custos relacionados aos ativos retomados, tais como fretes com deslocamento dos ativos e gastos com a preparação destes para a venda ou o segundo ciclo de locação. Mesmo diante do efeito das retomadas de ativos realizadas, apresentamos uma margem EBIT resiliente, quando comparada com o ano anterior.

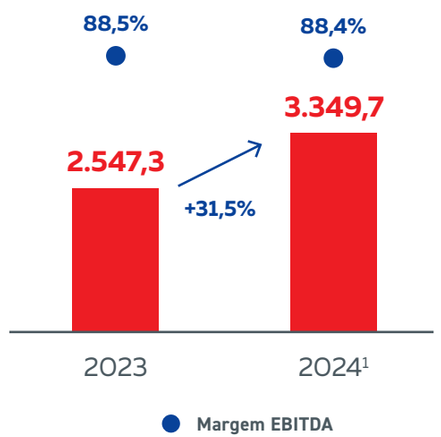


(1) Exclui os efeitos extraordinários e não recorrentes do segundo trimestre de 2024 (efeitos climáticos no Rio Grande do Sul + incremento de provisão para devedores duvidosos – PDD extraordinário).

EBITDA de locação

O EBITDA de locação acumulado de 2024 somou R$ 3.349,7 milhões, aumento de 31,5% em relação a 2023.

O crescimento do EBITDA nos períodos se deu pelos mesmos fatores que afetaram positivamente o EBIT. No ano de 2024, a margem EBITDA totalizou 88,4%, apresentando leve redução em relação ao ano anterior, refletindo os mesmos efeitos temporários que afetaram a margem EBIT e que foram mencionados anteriormente.



(1) Exclui os efeitos extraordinários e não recorrentes do segundo trimestre de 2024 (efeitos climáticos no Rio Grande do Sul + incremento de provisão para devedores duvidosos – PDD extraordinário).

Seminovos

Receita líquida das vendas de ativos seminovos de locação

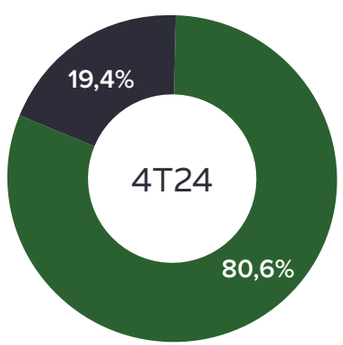
A receita líquida com a venda de ativos de locação registrou crescimento superior a 34%, tanto no quarto trimestre quanto no acumulado de 2024 – desconsiderando a transação não recorrente de R$ 84,6 milhões ocorrida no primeiro trimestre de 2023 no período comparativo. A margem bruta foi de 18,1% no trimestre e de 20,7% no ano.

O aumento da receita nos períodos reforça a solidez do mercado de seminovos e evidencia o potencial de vendas dos nossos ativos, reconhecidos pela boa qualidade, baixa necessidade de manutenção e confiabilidade da marca VAMOS. Esse desempenho também reflete a expansão da nossa capilaridade comercial, impulsionada pela atuação das lojas próprias e de parceiros.

Capilaridade de vendas de ativos seminovos

Desde o segundo trimestre de 2024, temos ampliado a nossa rede de pontos de venda de ativos seminovos por meio de parcerias estratégicas com o mercado, complementando a atuação das nossas lojas próprias. Ao longo do ano, as vendas foram distribuídas entre dois principais canais: (i) lojas de seminovos VAMOS e (ii) lojas parceiras.

Vendas por tipo de canal



Canais de venda (#)

18	42	25
Lojas VAMOS Seminovos	Parceiros	Pontos de vendas das Concessionárias Automob[1]

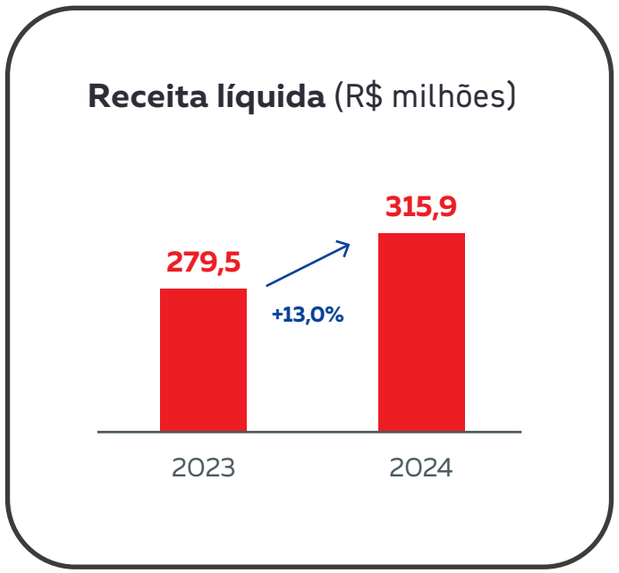
- **Lojas de Seminovos VAMOS + canais de vendas**
- **Concessionárias Automob (Transrio e Tietê)**

1. As lojas concessionárias Transrio e Tietê (atualmente na Automob) continuam sendo pontos para venda de nossos ativos seminovos seguindo o mesmo sistema de comissionamento que fazemos com os parceiros de mercado.

INDÚSTRIA

Receita líquida industrial

No acumulado de 2024, a receita líquida do segmento foi de R$ 315,9 milhões, representando aumento de 13% em relação ao ano anterior. O aumento da receita no período acumulado do ano reflete, principalmente, o maior volume de implementos vendidos ao longo de 2024.



EBIT industrial

O segmento industrial apresentou EBIT negativo de R$ 19,6 milhões no quarto trimestre de 2024. No acumulado do ano, o EBIT foi negativo em R$ 11,5 milhões. O impacto no EBIT se deve principalmente ao efeito da redução nas vendas de semirreboques, além de efeito não recorrente de ajuste de inventário.

EBITDA industrial

O EBITDA do segmento industrial acumulado de 2024 somou R$ 16,4 milhões, 52% abaixo do registrado ao fim de 2023, impactado pelos fatores já mencionadas.



RESULTADOS FINANCEIROS CONSOLIDADOS

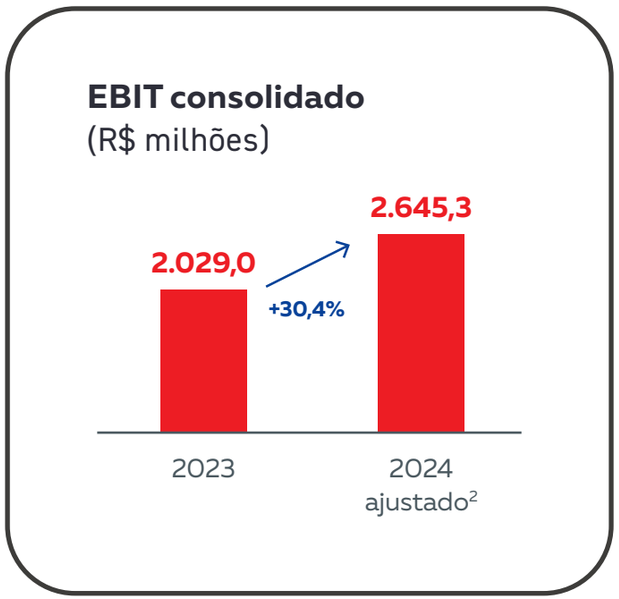
Receita líquida consolidada

Em 2024, a receita líquida consolidada da VAMOS totalizou R$ 4,7 bilhões, representando um crescimento de 32,4% em relação ao ano anterior. Esse desempenho foi impulsionado principalmente pelo aumento de aproximadamente 35% nas receitas de serviços de locação, 34% na venda de ativos de locação e 13% no segmento de indústria e customização.



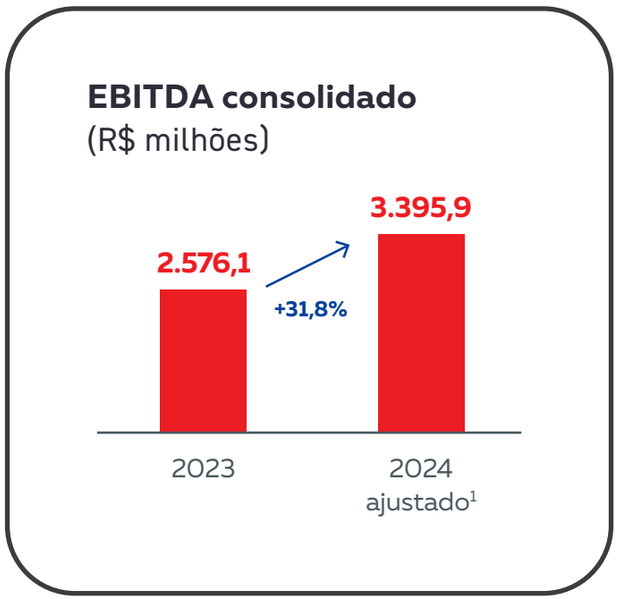
EBIT consolidado

Na visão acumulada do ano, o EBIT consolidado foi de R$ 2,6 bilhões, apresentando crescimento de 30,4% maior que o acumulado de 2023.



EBITDA consolidado

O EBITDA consolidado em 2024 somou R$ 3,395 bilhões, superior em 31,8% em relação a 2023.



1. Os números desconsideram as operações descontinuadas (Concessionárias).
2. Desconsidera os impactos não recorrentes do segundo trimestre de 2024, incluindo os efeitos climáticos adversos no Rio Grande do Sul e o ajuste extraordinário na provisão para devedores duvidosos (PDD).

EXPANSÃO DE 57% DO LUCRO LÍQUIDO SUPORTADO POR FORTE PERFORMANCE OPERACIONAL

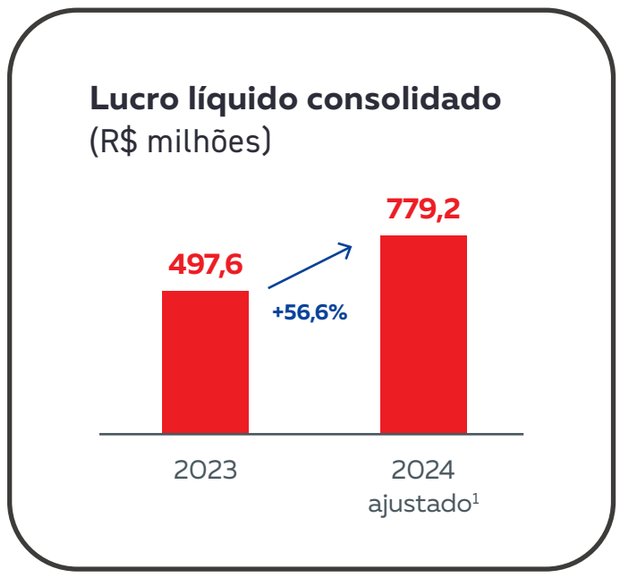
Resultado financeiro

Em 2024, o resultado financeiro líquido da companhia totalizou R$ 1,620 bilhão, 9,5% maior *versus* 2023, refletindo principalmente o efeito do aumento da dívida líquida da companhia, dado os investimentos realizados e a variação do CDI no período.

Importante mencionar que tais investimentos estão relacionados às compras de ativos para locação e, portanto, vinculados a contratos de longo prazo que contribuirão para a geração de EBITDA.

Lucro líquido consolidado

Já o nosso lucro líquido consolidado apresentou crescimento de 57%, em 2024, somando R$ 779,2 milhões, o que evidencia a melhoria do EBIT nos períodos.



1. Desconsidera os impactos não recorrentes do segundo trimestre de 2024, incluindo os efeitos climáticos adversos no Rio Grande do Sul e o ajuste extraordinário na provisão para devedores duvidosos (PDD).



ANEXOS

10



IDENTIDADE

Certificações (cobertura em %)

Certificações por padrões internacionais	2021	2022	2023	2024[5]		
				Consolidado	Locação	Concessionárias
ISO 14001[1]	2	1,7	2,8	2	6	0
ISO 9001[2]	4,1	3,4	4	3	9	0
EDGE[3]	0	1,7	8	7	0	11
GPTW[2]	10	7,7	1	3	3	0
Certificação/auditoria/verificação internas por especialistas da própria empresa						
Auditoria interna (demais empresas do Grupo)[4]	0	0	100	100	100	100

1. BMB e VAMOS Locação em Mogi das Cruzes são as unidades com certificação ISO 14001.
2. Houve aumento no número de unidades certificadas em ISO 9001 e GPTW. Possuem a ISO 9001 as unidades da VAMOS Locação em Mogi das Cruzes, Renato Paes de Barros e a BMB, sendo que esta última também possui GPTW.
3. Sete concessionárias possuem Certificação EDGE, são Mundo Caminhão Sinop, *Fendt* Formosa, *Fendt* Querência, *Fendt* Sinop, *Valtra* Alta Floresta, *Valtra* Querência, *Fendt* Primavera do Leste.
4. Em 2023, foi iniciada a auditoria interna de forma consolidada do processo de sustentabilidade.
5. A significativa variação na quantidade de unidades de negócio certificadas entre os anos de 2023 e 2024 pode ser atribuída ao aumento substancial no número de unidades de negócio estabelecidas durante este período. Em 2024, a VAMOS expandiu as suas operações, resultando na criação de diversas novas unidades de negócio. No entanto, essa expansão não foi acompanhada proporcionalmente pelo processo de certificação, o que gerou uma discrepância temporária no número de unidades certificadas.



GOVERNANÇA CORPORATIVA E *COMPLIANCE*

Conformidade com leis e regulamentos GRI 2-27

Número total de casos significativos[1] de não conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato	2022		2023		2024	
	Casos em que multas foram aplicadas	Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	Casos em que multas foram aplicadas	Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	Casos em que multas foram aplicadas	Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas
VAMOS Locação	0	0	0	0	0	0
VAMOS Concessionárias	0	0	1	0	0	0

1. Foram adotados os seguintes critérios para a definição de casos significativos de não conformidade: situações em que o valor da multa seja igual ou superior a R$ 5.000.000, independentemente da natureza; casos que, mesmo com qualquer valor, sejam considerados relevantes em razão da matéria envolvida e que causem impacto à operação e/ou à imagem da companhia; e situações em que foram aplicadas sanções não monetárias que resultem em impactos relevantes à operação. Os valores financeiros estipulados para a classificação de casos significativos estão alinhados com o Formulário de Referência. O caso reportado em 2023 refere-se a um auto de infração relativo ao não recolhimento de ICMS pela Transrio, a companhia apresentou impugnação e aguarda julgamento. O valor de R$ 6.477.408,75, relatado em 31/12/2023, foi atualizado para 31/12/2024.

Número total e valor de multas de casos de não conformidade com leis e regulamentos[1]	2022			2023			2024		
	Que ocorreram nesse período de relato e não foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato	Que ocorreram nesse período de relato e não foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato	Que ocorreram nesse período de relato e não foram pagas	Que ocorreram e foram pagas durante esse período de relato	Ocorridas durante períodos de relatos anteriores e pagas nesse período de relato
Número total de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos									
VAMOS Locação	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VAMOS Concessionárias	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Valor monetário (R$) de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos									
VAMOS Locação	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VAMOS Concessionárias	-	-	-	7.299.197,37	-	-	-	-	-

1. Foram considerados os seguintes critérios para a definição dos casos significativos de não conformidade: casos cujo valor da multa seja igual ou superior a R$ 5.000.000, independentemente da natureza; que, independentemente do valor, sejam relevantes em razão da matéria e causem impacto à operação e/ou à imagem da Companhia; e casos em que sanções não monetárias foram aplicadas e que causem impactos relevantes à operação. Valores financeiros estipulados para casos significativos estão alinhados com o Formulário de Referência. O caso reportado em 2023 refere-se a um auto de infração relativo ao não recolhimento de ICMS pela Transrio. A companhia apresentou impugnação e aguarda julgamento. O valor de R$ 6.477.408,75, relatado em 31/12/2023, foi atualizado para 31/12/2024.

Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção GRI 205-1

Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção[1]	2021	2022	2023	2024		
				Consolidado	Locação	Concessionárias
Percentual de operações avaliadas (%)	100	100	100	100	100	100

Nota: As operações e os processos são avaliados integralmente (riscos operacionais, financeiros, imagem, reputacional, corrupção, estratégicos, etc.), e não apenas direcionada a riscos de corrupção. Nessas avaliações, o ambiente de controles internos como um todo é avaliado, identificando controles que tornam as operações mais seguras e dificultando atos dolosos ou fraudulentos. Ex.: segregação de funções no processo de compras em que existem diversas áreas envolvidas, sistema integrado seguro, diversas alçadas de aprovação por etapa do processo até o pagamento ao fornecedor, o que dificulta a realização de pagamentos indevidos/fraudulentos. GRI 3.3

1. Até o ano de 2023, eram consideradas como operações a quantidade de linhas de negócios por empresa, as operações avaliadas consideram aquelas auditadas e/ou que existiu mapeamento de riscos (Ex.: Movida – GTF, RAC, CS Frotas, etc.; VAMOS – Locação de caminhões, máquinas e equipamentos (Borgato), concessionária de veículos, máquinas e equipamentos (Transrio), etc.; JSL – carga geral, dedicados, florestal, etc). Dentro da estrutura da CS Infra, apenas a Ciclus foi avaliada pela Auditoria Interna (oito processos). Em 2023, nenhuma avaliação de risco foi realizada.Para 2024 consideramos como operações as torres do Grupo (Simpar, JSL, VAMOS, Movida, Automob, CS Infra, Banco BBC, CS Brasil e Ciclus). Para os trabalhos de auditoria interna, auditoria externa, mapeamento de riscos e Canal de Denúncia, a companhia reporta os apontamentos aos Comitês de Auditoria e Comitês de Ética e Conformidade.

Membros do órgão de governança que foram comunicados e capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

Membros do órgão de governança que foram comunicados e capacitados[1]		2022			2023			2024		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Sudeste	Número	18	9	7	17	9	6	17	8	3
	%	-	50,00	38,89	-	52,94	35,29	0,00	47,06	17,65

1. Consideramos como funcionários ativos todos os registrados no SAP até 31/12/2024, exceto desligados e afastados.
Nota: A estrutura da governança corporativa é a mesma para VAMOS Locação e VAMOS Concessionárias.



Empregados que foram comunicados e capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção, por região[1] GRI 205-2

Empregados que foram comunicados e capacitados, por região		2022			2023						Locação em 2024						Concessionárias em 2024						Consolidado em 2024					
					Incluindo empresas recém-adquiridas			Excluindo empresas recém-adquiridas			Incluindo empresas recém-adquiridas[2]			Excluindo empresas recém-adquiridas			Incluindo empresas recém-adquiridas[2]			Excluindo empresas recém-adquiridas			Incluindo empresas recém-adquiridas[2]			Excluindo empresas recém-adquiridas		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos[3]	Comunicados	Capacitados	Ativos[3]	Comunicados	Capacitados	Ativos[3]	Comunicados	Capacitados	Ativos[3]	Comunicados	Capacitados	Ativos[3]	Comunicados	Capacitados	Ativos[3]	Comunicados	Capacitados	Ativos[3]	Comunicados	Capacitados	Ativos[3]	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	59	51	40	61	59	51	60	59	51	0	0	0	0	0	0	66	62	61	66	62	61	66	62	61	66	62	61
	%	-	86,44	67,80	-	96,72	83,61	-	98,33	85,00	-	-	-	-	-	-	-	93,94	92,42	-	93,94	92,42	-	93,94	92,42	-	93,94	92,42
Nordeste	Número	53	49	47	65	48	46	47	46	44	29	29	26	29	29	26	39	39	39	39	39	39	68	68	65	68	68	65
	%	-	92,45	88,68	-	73,85	70,77	-	97,87	93,62	-	100,00	89,66	-	100,00	89,66	-	100,00	100,00	-	100,00	100,00	-	100,00	95,59	-	100,00	95,59
Centro-oeste	Número	470	451	400	623	609	499	621	609	499	40	40	32	40	40	32	478	473	450	478	473	450	518	513	482	518	513	482
	%	-	95,96	85,11	-	97,75	80,10	-	98,07	80,35	-	100,00	80,00	-	100,00	80,00	-	98,95	94,14	-	98,95	94,14	-	99,03	93,05	-	99,03	93,05
Sudeste	Número	1.045	1.025	974	1.449	1.228	1.117	1.078	1.068	957	2.093	1.211	1.066	1.206	1.186	1.049	477	275	247	260	245	222	2.570	1.486	1.313	1.466	1.431	1.271
	%	-	98,09	93,21	-	84,75	77,09	-	99,07	88,78	-	57,86	50,93	-	98,34	86,98	-	57,65	51,78	-	94,23	85,38	-	57,82	51,09	-	97,61	86,70
Sul	Número	190	181	165	239	233	200	239	233	200	122	122	109	122	122	109	270	227	192	270	227	192	392	349	301	392	349	301
	%	-	95,26	86,84	-	97,49	83,68	-	97,49	83,68	-	100,00	89,34	-	100,00	89,34	-	84,07	71,11	-	84,07	71,11	-	89,03	76,79	-	89,03	76,79
Exterior	Número	0	0	0	19	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0
	%	-	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-

1. Não há dados disponíveis para a capacitação/comunicação de outros *stakeholders*.
2. Algumas empresas adquiridas estão em processo de integração do programa de conformidade; assim sendo, não estão sendo contabilizadas no total de colaboradores. A diferença de 1.009 pessoas com relação ao indicador 2-7 refere-se aos colaboradores da DHL, *Truckvan* e Tietê. Essas adquiridas estão no planejamento de 2024.
3. Consideramos como funcionários ativos todos os registrados no SAP até 31/12/2023, exceto desligados e afastados.

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

Empregados que foram comunicados e capacitados, por categoria funcional		2022			2023						Locação em 2024						Concessionárias em 2024						Consolidado em 2024					
					Incluindo empresas recém-adquiridas			Excluindo empresas recém-adquiridas			Incluindo empresas recém-adquiridas			Excluindo empresas recém-adquiridas			Incluindo empresas recém-adquiridas			Excluindo empresas recém-adquiridas			Incluindo empresas recém-adquiridas			Excluindo empresas recém-adquiridas		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Diretoria	Número	11	11	11	18	14	13	13	13	12	14	13	3	7	7	3	5	5	1	4	4	1	19	18	4	11	11	4
	%	-	100,00	100,00	-	77,78	72,22	-	100,00	92,31	-	92,86	21,43	-	100,00	42,86	-	100,00	20,00	-	100,00	25,00	-	94,74	21,05	-	100,00	36,36
Gerência-Geral (Alta Gestão)	Número	7	7	7	11	11	11	11	11	11	8	8	7	8	8	7	7	6	4	7	6	4	15	14	11	15	14	11
	%	-	100,00	100,00	-	100,00	100,00	-	100,00	100,00	-	100,00	87,50	-	100,00	87,50	-	85,71	57,14	-	85,71	57,14	-	93,33	73,33	-	93,33	73,33
Gerência de Área	Número	15	15	15	122	117	113	115	115	113	108	91	86	91	91	86	43	43	35	39	39	35	151	134	121	130	130	121
	%	-	100,00	100,00	-	95,90	92,62	-	100,00	98,26	-	84,26	79,63	-	100,00	94,51	-	100,00	81,40	-	100,00	89,74	-	88,74	80,13	-	100,00	93,08
Gerência de Loja	Número	13	13	12	21	21	16	21	21	16	0	0	0	0	0	0	31	31	29	31	31	29	31	31	29	31	31	29
	%	-	100,00	92,31	-	100,00	76,19	-	100,00	76,19	-	-	-	-	-	-	-	100,00	93,55	-	100,00	93,55	-	100,00	93,55	-	100,00	93,55
Coordenação (Gestão Jr.)	Número	76	76	76	96	84	81	80	79	76	94	64	61	65	63	60	45	38	38	38	35	35	139	102	99	103	98	95
	%	-	100,00	100,00	-	87,50	84,38	-	98,75	95,00	-	68,09	64,89	-	96,92	92,31	-	84,44	84,44	-	92,11	92,11	-	73,38	71,22	-	95,15	92,23
Supervisão	Número	40	40	40	68	65	63	54	54	52	87	64	64	65	64	64	24	23	23	24	23	23	111	87	87	89	87	87
	%	-	100,00	100,00	-	95,59	92,65	-	100,00	96,30	-	73,56	73,56	-	98,46	98,46	-	95,83	95,83	-	95,83	95,83	-	78,38	78,38	-	97,75	97,75
Administrativo	Número	1.035	1.008	929	549	506	467	478	476	437	504	396	385	398	391	380	251	201	190	209	197	186	755	597	575	607	588	566
	%	-	97,39	89,76	-	92,17	85,06	-	99,58	91,42	-	78,57	76,39	-	98,24	95,48	-	80,08	75,70	-	94,26	89,00	-	79,07	76,16	-	96,87	93,25
Operacional	Número	537	509	465	1.528	1.324	1.119	1.238	1.212	1.007	1.430	713	596	710	700	585	903	720	661	751	751	702	2.333	1.433	1.257	1.461	1.402	1.228
	%	-	94,79	86,59	-	86,65	73,23	-	97,90	81,34	-	49,86	41,68	-	98,59	82,39	-	79,73	73,20	-	100,00	93,48	-	61,42	53,88	-	95,96	84,05
Aprendiz	Número	51	46	39	27	22	19	22	21	18	38	33	11	33	33	11	15	9	8	10	10	9	53	42	19	43	42	19
	%	-	90,20	76,47	-	81,48	70,37	-	95,45	81,82	-	86,84	28,95	-	100,00	33,33	-	60,00	53,33	-	100,00	90,00	-	79,25	35,85	-	97,67	44,19
Estagiário	Número	20	20	20	16	13	11	13	13	11	21	20	20	20	20	20	6	0	0	0	0	0	27	20	20	20	20	20
	%	-	100,00	100,00	-	81,25	68,75	-	100,00	84,62	-	95,24	95,24	-	100,00	100,00	-	0,00	0,00	-	-	-	-	74,07	74,07	-	100,00	100,00
Trainee	Número	12	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%	-	100,00	100,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	Número	0	0	0	19	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0
	%	-	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-

Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas GRI 205-3

Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	2022	2023	2024		
			Locação	Concessionárias	Consolidado
Total de casos confirmados de corrupção	0	0	2	1	3
Total de casos confirmados em que empregados foram demitidos ou punidos por corrupção.	0	0	1	1	2
Total de casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção	0	0	1	0	1

Nota: Foram identificados três casos confirmados de corrupção, todos classificados como "corrupção privada", não havendo registros de corrupção pública. Dos casos identificados na VAMOS Locação, dois casos foram confirmados, resultando na demissão de um colaborador e na rescisão/não renovação de contrato com um parceiro comercial. Já na VAMOS Concessionárias, foi registrado um caso, que culminou na demissão do colaborador envolvido. Como resposta preventiva e corretiva, em 2024, foi implementado um programa robusto de comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção em todas as empresas do Grupo. A iniciativa abrangeu mais de 60% dos colaboradores, incluindo estagiários e aprendizes, garantindo a disseminação da cultura de integridade e ética em todos os níveis da organização. Adicionalmente, até o encerramento do período de reporte, não foram identificadas ocorrências de processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados.

Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas GRI 406-1

Total e situação de casos de discriminação	Consolidado			2024		
	2021	2022	2023	Locação	Concessionárias	Consolidado
Número total de casos de discriminação ocorridos	1	1	11	16	2	18
Casos analisados pela organização	1	1	11	10	1	11
Casos com plano de reparação sendo implementados	0	0	0	0	0	0
Casos com plano de reparação implementados e cujos resultados são analisados por meio de processos rotineiros de análise de gestão interna	0	0	0	2	0	2
Casos não mais sujeitos a ação (resolvidos, concluídos)	1	1	11	10	1	11

Notas: Os números referem-se a denúncias relacionadas a colaboradores alocados e/ou a processos realizados por áreas corporativas que prestam serviços compartilhados com as empresas do Grupo. Os números representam a soma de denúncias investigadas (procedentes e improcedentes) e pendentes de investigação. A respeito dos trâmites, pode haver o seguinte cenário: o denunciante classifica sua denúncia como "assédio moral" ou "discriminação". No entanto, no fim da investigação, identificou-se que se trata de má conduta do gestor, o que requer a reclassificação da denúncia. Desse modo, houve reapresentação das informações de 2021 e 2022. GRI 2-4.
As variações de dados de 2023 em relação ao ciclo anterior devem-se a essa reclassificação.
Em 2024, devido à cisão, VAMOS Concessionárias foi combinada com as operações de Automob. Ainda, incluímos uma nova classificação de tipo de denúncia chamado "Importunação sexual", e além disso validamos com o Comitê de Ética os seguintes conceitos:
Assédio sexual - é todo ato indesejado de natureza sexual cometido contra vítima determinada e quando o autor usa da sua posição hierárquica superior ou sua influência da sua posição na companhia para obter o que deseja.
Importunação sexual - é todo ato indesejado de natureza sexual, físico ou não, cometido contra vítima determinada, independentemente da sua posição em relação ao agente.

Contribuições financeiras para organizações (R$) – consolidado

Instituições	2023	2024
Pacto Global da ONU	11.980,00	13.822,86
Programa Na Mão Certa	8.052,50	8.441,25
ABRASCA[1]	28.600,00	30.300,00
Total	**48.632,50**	**52.564,11**
Categorias	**2023**	**2024**
Lobbying, representação de interesses ou similar	0,0	0,0
Campanhas/organizações/ candidatos políticos locais, regionais ou nacionais	0,0	0,0
Associações comerciais ou grupos isentos de impostos	48.632,50	52.564,11
Outros (por exemplo, gastos relacionados a medidas eleitorais ou referendos)	0,0	0,0
Total	**48.632,50**	**52.564,11**

1. Corrigido e reclassificado o valor de investimento em iniciativas da ABRASCA referente ao relatado para 2023. O valor inicialmente registrado como R$ 4.334,00 foi ajustado para R$ 28.600,00, refletindo a quantia correta. Esse ajuste visa garantir maior precisão e transparência, alinhando os nossos relatórios com as melhores práticas de governança. A reclassificação não altera o valor total dos investimentos, mas reflete o nosso compromisso contínuo com a clareza e a integridade das informações divulgadas ao mercado e aos nossos *stakeholders*.

RESULTADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS

Valor econômico direto gerado e distribuído (R$ mil) GRI 201-1

	Consolidado[1]		
	2022	2023	2024
Receita bruta	2.478.826	4.044.450	5.283.521
Deduções	-264.314	-495.732	-584.209
Receita líquida	**2.214.512**	**3.548.718**	**4.699.312**
Receita líquida de serviços[1]	1.854.116	2.760.833	3.975.567
Receita líquida venda ativos	360.397	787.885	723.745
Custos	**-747.521**	**-1.184.339**	**-1.693.944**
Custos de serviços	-472.970	-575.915	-1.116.359
Custos venda de ativos	-274.550	-608.424	-577.585
Lucro bruto	**1.466.992**	**2.364.379**	**3.005.368**
Margem bruta (%)	66,2	66,6	64,0
Despesas	**-234.367**	**-335.362**	**-360.049**
EBIT	1.232.625	2.029.017	2.645.318
Margem EBIT s/ receita líquida de serviços (%)	61,85	66,99	62,86
Resultado financeiro	-759.040	-1.480.427	-1.620.431
Impostos	-74.243	-51.035	-245.657
Lucro líquido consolidado (operações continuadas)	**399.342**	**497.555**	**779.230**
Margem líquida de serviços (%)	16,9	11,5	15,9
EBITDA (operações continuadas)	**1.533.341**	**2.576.054**	**3.395.932**
Margem EBITDA s/ receita líquida de serviços (%)	45,63	47,18	43,98

1. Os saldos estão sempre reapresentados desconsiderando o efeito da Linha Amarela VAMOS Comércio de Máquinas Linha Amarela Ltda. e suas controladas, conforme reestruturação societária ocorrida em novembro de 2024. Para mais detalhes, acesse a Planilha de Fundamento (pós-cisão das Concessionárias).

Distribuição do Valor Adicionado - DVA (R$ em milhares) GRI 201-1

	Consolidado[1]	
	31/12/2023	31/12/2024
Remuneração direta	180.627	201.034
FGTS	11.551	13.915
Benefícios	23.454	26.933
Subtotal	**215.632**	**241.882**
Federais	92.619	277.831
Estaduais	130.803	154.071
Municipais	2.778	2.549
Subtotal	**226.200**	**434.451**
Juros e despesas bancárias	1.646.806	1.904.896
Aluguéis de caminhões, máquinas e equipamentos	-2.235	6.784
Aluguéis de imóveis	5.129	6.196
Subtotal	**1.649.700**	**1.917.876**
Lucros (prejuízos) do exercício	236.959	-23.883
Absorção do prejuízo acumulado	-	-106.047
Distribuição de dividendos in natura	-	220.904
Dividendos e juros sobre capital próprio do exercício	350.000	290.000
Lucros (prejuízos) da operação descontinuada	-89.403	343.955
Subtotal	**497.556**	**724.929**
Distribuição do valor adicionado	2.589.087	3.319.039

1. Os saldos estão sempre reapresentados desconsiderando o efeito da Linha Amarela VAMOS Comércio de Máquinas Linha Amarela Ltda. e suas controladas, conforme reestruturação societária ocorrida em novembro de 2024. Para mais detalhes, acesse as Demonstrações Financeiras emitidas para o quarto trimestre de 2024.

ENGAJAMENTO DE *STAKEHOLDERS*

Processo de materialidade GRI 3.1; 3.2

Tema material	Por que é material/ *Business case*	Aspectos/impactos relacionados	Estratégias de negócios	Quem prioriza	Capital	ODS	Metas/ indicadores	Remuneração	Riscos & oportunidades
Ética, conformidade e boas práticas de governança corporativa.	Ética, conformidade e governança são pilares da VAMOS, que integra o Novo Mercado da B3. A complexidade dos contratos exige transparência e integridade nas relações.	Transparência | *Compliance* | Gestão de Riscos | Segurança de Dados	Com treinamentos, Canal de Denúncias e Programa de Conformidade, reforçamos a ética e transparência. Também adequamos processos às normas da CVM, com GTs voltados ao IFRS S1 e S2 e à gestão de riscos climáticos e de sustentabilidade.	Todos os públicos.	Intelectual e de Relacionamento.	16	Desempenho nos índices. Indicadores de conformidade: Canal de Denúncia, treinamento em integridade.	Relatório Integrado, ações de segurança da informação e IA, gestão do tema s1 e s2.	Riscos estratégicos, de imagem e de conformidade. Oportunidades de melhoria da reputação e acesso a capitais.
Estratégia climática e gestão ambiental.	O setor de transportes é um dos grandes emissores de GEE. A VAMOS, porém, atua com foco em eficiência e uso inteligente da frota, fazendo da gestão ambiental um diferencial competitivo.	Gestão de Indicadores | Resíduos | Energia | Emissões | Conservação de Recursos | Biodiversidade | Desafios e Oportunidades Relacionados ao Clima | Mitigação de Impactos | Eventos Climáticos Extremos | Justiça Climática | Reciclabilidade | Ciclo de Vida do Produto | Consumo e Produção Responsáveis	Renovamos a frota com ativos mais eficientes, priorizando energia renovável. Avançamos na descarbonização com empilhadeiras elétricas e compensamos emissões de escopos 1 e 2 desde 2019, com o Programa VAMOS Carbono Zero.	Colaboradores, fornecedores e empresas do setor, clientes e sociedade civil.	Natural; Manufaturado.	3, 7, 12, 13, 14, 15	Emissão de GEE (tCO_2e) Meta: Atua na redução da intensidade de emissões de GEE em 15% até 2030 da *holding* SIMPAR. Geração de resíduos (t). Consumo de energia (kWh). Consumo de água (litros).	Estratégia climática e gestão de resíduos.	Riscos de imagem, de conformidade e climáticos. Oportunidades de redução de custos operacionais e acesso a financiamentos e incentivos.
Valorização dos colaboradores e respeito à diversidade.	A VAMOS depende da gestão qualificada de pessoas, dada a alta exigência técnica do setor. Valorização, diversidade e inclusão fortalecem a cultura e impulsionam a produtividade.	Atração | Desenvolvimento e Retenção de Colaboradores | Cultura de Gestão | Engajamento dos Funcionários | Trabalho Decente | Respeito à Diversidade	Promovemos os programas de inclusão produtiva: Ciclo de Gente, Acelera Líder, Universidade VAMOS, Programa Mecânico de Valor e por meio da *holding* SIMPAR, o Você Quer? Você Pode! e Mentoria para Mulheres.	Colaboradores, sociedade civil e executivos.	Humano.	3, 4, 5, 8, 10	% mulheres, negros e PCDs em todos os cargos e na liderança.	Redução de *turnover*, programas de capacitação e treinamentos	Riscos operacionais e de conformidade. Oportunidades em talento, clima organizacional e inovação.
Saúde e segurança das pessoas.	A segurança no trânsito é um tema central, e a Vavmos atua com foco na aquisição e manutenção dos ativos, além do treinamento contínuo de seus colaboradores.	Gestão de Acidentes e Segurança | Segurança no Trânsito	O Programa Trabalhe +Seguro reforça o nosso compromisso com a prevenção, com canais para relatar riscos e visitas técnicas para antecipar e mitigar ameaças à saúde e segurança.	Colaboradores, fornecedores, empresas do setor, clientes e sociedade civil.	Humano; Social e de Relacionamento	3	Taxa de acidentes.	Trabalhe Mais Seguro, ações preventivas.	Riscos operacionais, de imagem e de conformidade. Oportunidades de redução de acidentes e conformidade regulamentar.
Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação de serviços.	Resultados sustentáveis garantem à VAMOS a geração de valor contínua. O seu modelo de negócios e crescimento acelerado exigem gestão inovadora e investimentos resilientes.	Relacionamento com o Cliente | Investimento Sustentável | Resiliência do Negócio | Novas Tecnologias | Conectividade	Tecnologia e digitalização por meio do uso de IA (LetícIA), telemetria e portais de atendimento ao cliente.	Investidores, financiadores, acionistas e conselheiros e executivos.	Financeiro; Intelectual; Manufaturado.	8, 9, 12	Investimento e retorno de projetos socioambientais.	Receita, EBITDA, Lucro Líquido.	Riscos estratégicos, de mercado, de liquidez e de crédito. Oportunidades de amplição do portfólio e entrada em novos mercados.
Desenvolvimento da frota brasileira.	Pelo seu perfil inovador, a VAMOS impulsiona boas práticas e soluções sustentáveis, contribuindo para a renovação da frota no setor de transportes e logística.	Mobilidade Sustentável | Urbanização e Infraestrutura Sustentável | Energia e Veículos Autônomos	Propósito da VAMOS de renovar a frota brasileira. Baixa idade média da frota. Programa Renovação da Frota que aconteceu em 2021 e 2023.	Executivos.	Manufaturado.	9, 12	Idade média da frota. % de veículos elétricos.		Riscos operacionais, estratégicos e de mercado. Oportunidades de incentivos fiscais, infraestrutura, prevenção de acidentes e redução de emissões.
Impacto nas comunidades e na cadeia de valor.	Gerenciar e mitigar impactos nas comunidades e investir no desenvolvimento local gera valor compartilhado e fortalece a licença social para operar.	Valorização dos Parceiros | Desenvolvimento e Impacto Regional | Engajamento das Comunidades | Cidadania Corporativa | Cidades e Comunidades Sustentáveis	Apoiamos o Instituto Julio Simões e investimos em projetos alinhados aos temas materiais, com destaque para os programas Você Quer? Você Pode! e Jovem Aprendiz Técnico.	Colaboradores, fornecedores, empresas do setor, clientes, sociedade civil, investidores, financiadores, acionistas e conselheiros.	Social e de Relacionamento.	1, 2, 10, 16, 17	Investimento social.		Riscos de imagem e de conformidade. Oportunidades de desenvolvimento econômico local e criação de empregos.

NOSSA GENTE

Empregados por gênero e regime de trabalho[1] GRI 2-7

Empregados por gênero e regime de trabalho[1]	Consolidado			2023[2]			2024[3]						
							Locação		Concessionárias		Consolidado		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	2.242	524	**2.766**	2.786	603	**3.389**	1.788	451	1.095	238	2.883	689	**3.572**
Empregados temporários	25	25	**50**	41	35	**76**	36	16	5	5	41	21	**62**
Total de empregados	2.267	549	**2.816**	2.827	638	**3.465**	1.824	467	1.100	243	2.924	710	**3.634**
Empregados em jornada integral	2.225	501	**2.726**	2.796	621	**3.417**	1.808	462	1.089	237	2.897	699	**3.596**
Empregados em jornada parcial	42	48	**90**	31	17	**48**	16	5	11	6	27	11	**38**
Total de empregados	**2.267**	**549**	**2.816**	**2.827**	**638**	**3.465**	**1.824**	**467**	**1.100**	**243**	**2.924**	**710**	**3.634**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte.
2. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais.
3. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.

Número de empregados por região e por regime de trabalho[1] GRI 2-7

Número de empregados por região e por regime de trabalho[1]	2022						2023[2]							2024[3]						
	Norte	Nordeste	Centro-oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-oeste	Sudeste	Sul	Exterior (México)[4]	Total	Norte	Nordeste	Centro-oeste	Sudeste	Sul	Exterior (México)[4]	Total
Empregados permanentes	62	59	533	1.916	196	**2.766**	65	65	613	2.276	351	19	**3.389**	63	68	518	2.514	389	20	**3.572**
Empregados temporários	2	2	11	33	2	**50**	2	0	10	58	6	0	**76**	3	0	0	56	3	0	**62**
Total de empregados	64	61	544	1.949	198	**2.816**	67	65	623	2.334	357	19	**3.465**	66	68	518	2.570	392	20	**3.634**
Empregados em tempo integral	61	60	523	1.893	189	**2.726**	67	65	614	2.300	352	19	**3.417**	65	68	518	2.537	388	20	**3.596**
Empregados em tempo parcial	3	1	21	56	9	**90**	0	0	9	34	5	0	**48**	1	0	0	33	4	0	**38**
Total de empregados	**64**	**61**	**544**	**1.949**	**198**	**2.816**	**67**	**65**	**623**	**2.334**	**357**	**19**	**3.465**	**66**	**68**	**518**	**2.570**	**392**	**20**	**3.634**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte.
2. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais.
3. A partir de 2023 houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.
4. No que se refere aos empregados alocados em unidades operacionais no exterior, considera-se apenas a unidade do México, no caso da VAMOS Locação – BMB.

Número de empregados por região e por regime de trabalho[1] GRI 2-7

Número de empregados por região e por regime de trabalho	2024[2]																		
	Locação							Concessionárias							Consolidado						
	Norte	Nordeste	Centro-oeste	Sudeste	Sul	Exterior (México)[3]	Total	Norte	Nordeste	Centro Oeste	Sudeste	Sul	Exterior (México)[3]	Total	Norte	Nordeste	Centro Oeste	Sudeste	Sul	Exterior (México)[3]	Total
Empregados permanentes	0	29	40	2.029	121	20	**2.239**	63	39	478	485	268	0	**1.333**	63	68	518	2.514	389	20	**3.572**
Empregados temporários	0	0	0	51	1	0	**52**	3	0	0	5	2	0	**10**	3	0	0	56	3	0	**62**
Total de empregados	**0**	**29**	**40**	**2.080**	**122**	**20**	**2.291**	**66**	**39**	**478**	**490**	**270**	**0**	**1.343**	**66**	**68**	**518**	**2.570**	**392**	**20**	**3.634**
Empregados em tempo integral	0	29	40	2.059	122	20	**2.270**	65	39	478	478	266	0	**1.326**	65	68	518	2.537	388	20	**3.596**
Empregados em tempo parcial	0	0	0	21	0	0	**21**	1	0	0	12	4	0	**17**	1	0	0	33	4	0	**38**
Total de empregados	**0**	**29**	**40**	**2.080**	**122**	**20**	**2.291**	**66**	**39**	**478**	**490**	**270**	**0**	**1.343**	**66**	**68**	**518**	**2.570**	**392**	**20**	**3.634**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte.
2. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.
3. No que se refere aos empregados alocados em unidades operacionais no exterior, considera-se apenas a unidade do México, no caso da VAMOS Locação – BMB.

Total e percentual de empregados por gênero/categoria funcional[1] GRI 405-1

Total e percentual de empregados gênero/categoria funcional	2022					2023[2]					2024[3]												
											Locação				Concessionárias				Consolidado				
	Homem		Mulher		Total	Homem		Mulher		Total	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher		Total
	Total	%	Total	%		Total	%	Total	%		Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	
Diretoria	**13**	81,3	**3**	18,8	**16**	**18**	81,8	4	18,2	**22**	**10**	0,71	**4**	0,29	**5**	1,00	**0**	0,00	**15**	78,9	**4**	21,1	**19**
Gerência Geral (alta gestão)	**7**	100,0	**0**	0,0	**7**	**11**	91,7	1	8,3	**12**	**6**	0,75	**2**	0,25	**7**	1,00	**0**	0,00	**13**	86,7	**2**	13,3	**15**
Gerência de área	**112**	81,2	**26**	18,8	**138**	**121**	82,9	25	17,1	**146**	**82**	0,76	**26**	0,24	**38**	0,88	**5**	0,12	**120**	79,5	**31**	20,5	**151**
Gerência de loja	**13**	100,0	**0**	0,0	**13**	**22**	100,0	0	0,0	**22**	**0**	0,00	**0**	0,00	**31**	1,00	**0**	0,00	**31**	100,0	**0**	0,0	**31**
Coordenação (Gestão Jr.)	**73**	75,3	**24**	24,7	**97**	**88**	75,9	28	24,1	**116**	**61**	0,66	**32**	0,34	**32**	0,70	**14**	0,30	**93**	66,9	**46**	33,1	**139**
Supervisão	**50**	76,9	**15**	23,1	**65**	**65**	76,5	20	23,5	**85**	**71**	0,82	**16**	0,18	**21**	0,88	**3**	0,13	**92**	82,9	**19**	17,1	**111**
Administrativo	**723**	64,7	**394**	35,3	**1.117**	**331**	47,8	362	52,2	**693**	**215**	0,43	**284**	0,57	**127**	0,50	**129**	0,50	**342**	45,3	**413**	54,7	**755**
Operacional	**1.237**	96,4	**46**	3,6	**1.283**	**2132**	92,7	167	7,3	**2.299**	**1.340**	0,94	**83**	0,06	**826**	0,91	**84**	0,09	**2.166**	92,8	**167**	7,2	**2.333**
Trainees	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	**0**	0,0	0	0,0	**0**	**0**	0,00	**0**	0,00	**0**	0,00	**0**	0,00	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**
Estagiários	**11**	52,4	**10**	47,6	**21**	**6**	35,3	11	64,7	**17**	**10**	0,48	**11**	0,52	**6**	1,00	**0**	0,00	**16**	59,3	**11**	40,7	**27**
Aprendiz	**28**	47,5	**31**	52,5	**59**	**33**	62,3	20	37,7	**53**	**29**	0,76	**9**	0,24	**7**	0,47	**8**	0,53	**36**	67,9	**17**	32,1	**53**
Total	**2.267**	**80,5**	**549**	**19,5**	**2.816**	**2.827**	**81,6**	**638**	**18,4**	**3.465**	**1.824**	**0,80**	**467**	**0,20**	**1.100**	**0,82**	**243**	**0,18**	**2.924**	**80,5**	**710**	**19,5**	**3.634**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte.
2. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.
3. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais.

Total e percentual de empregados por raça ou cor/categoria funcional[1] GRI 405-1

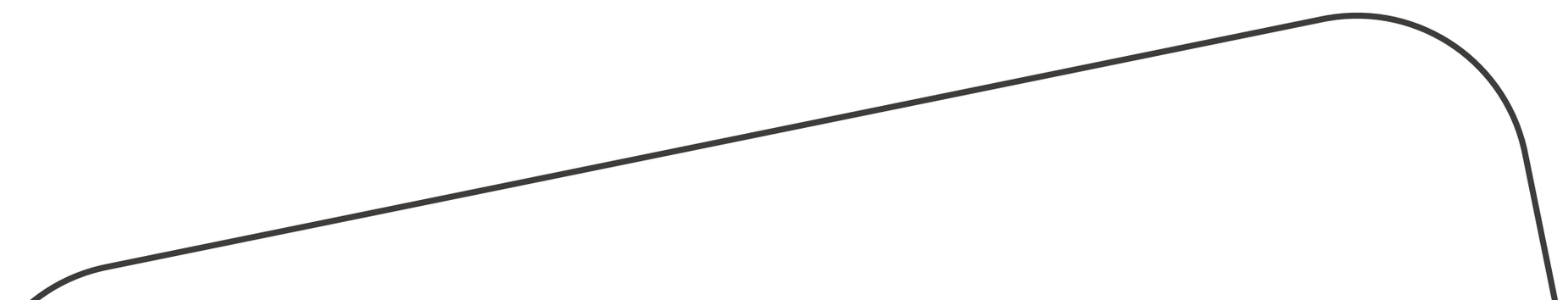
Total e percentual de empregados por raça ou cor/categoria funcional	2022											
	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	**14**	87,5	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**2**	12,5	**0**	0
Gerência Geral (alta gestão)	**7**	100,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0
Gerência de área	**95**	68,8	**1**	0,7	**5**	3,6	**0**	0,0	**37**	26,8	**0**	0
Gerência de loja	**9**	69,2	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**4**	30,8	**0**	0
Coordenação (Gestão Jr.)	**69**	71,1	**2**	2,1	**1**	1,0	**0**	0,0	**25**	25,8	**0**	0
Supervisão	**38**	58,5	**6**	9,2	**2**	3,1	**0**	0,0	**19**	29,2	**0**	0
Administrativo	**665**	59,5	**8**	0,7	**74**	6,6	**5**	0,4	**364**	32,6	**1**	0
Operacional	**583**	45,4	**58**	4,5	**162**	12,6	**20**	1,6	**456**	35,5	**4**	0
Trainees	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0
Estagiários	**8**	38,1	**0**	0,0	**4**	19,0	**0**	0,0	**9**	42,9	**0**	0
Aprendiz	**23**	39,0	**0**	0,0	**2**	3,4	**0**	0,0	34	57,6	**0**	0
Total	**1.511**	**53,7**	**75**	**2,7**	**250**	**8,9**	**25**	**0,9**	**950**	**33,7**	**5**	**0,2**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte.

Total e percentual de empregados por raça ou cor/categoria funcional[1] GRI 405-1

Total e percentual de empregados por raça ou cor/categoria funcional	2023[2]											
	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	**19**	86,4	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**3**	13,6	**0**	0,0
Gerência Geral (alta gestão)	**11**	91,7	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**1**	8,3	**0**	0,0
Gerência de área	**98**	67,1	**2**	1,4	**8**	5,5	**0**	0,0	**38**	26,0	**0**	0,0
Gerência de loja	**17**	77,3	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**5**	22,7	**0**	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	**83**	71,6	**0**	0,0	**5**	4,3	**0**	0,0	**28**	24,1	**0**	0,0
Supervisão	**53**	62,4	**4**	4,7	**3**	3,5	**0**	0,0	**25**	29,4	**0**	0,0
Administrativo	**425**	61,3	**9**	1,3	**53**	7,6	**1**	0,1	**203**	29,3	**2**	0,3
Operacional	**1.057**	46,0	**29**	1,3	**238**	10,4	**26**	1,1	**935**	40,7	**14**	0,6
Trainees	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0
Estagiários	**11**	64,7	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**6**	35,3	**0**	0,0
Aprendiz	**18**	34,0	**0**	0,0	**6**	11,3	**0**	0,0	**29**	54,7	**0**	0,0
Total	**1.792**	**51,7**	**44**	**1,3**	**313**	**9,0**	**27**	**0,8**	**1.273**	**36,7**	**16**	**0,5**

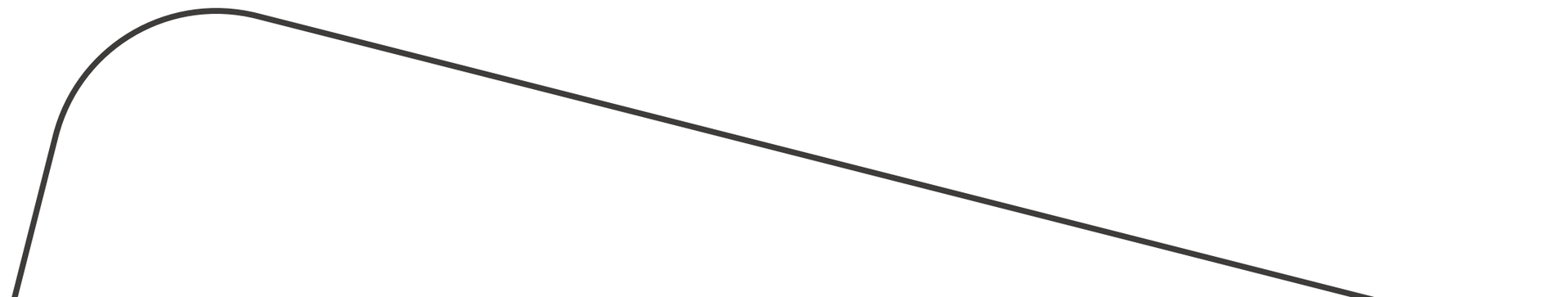
1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte.
2. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.



Total e percentual de empregados por raça ou cor/categoria funcional[1] GRI 405-1

Total e percentual de empregados raça ou cor/ categoria funcional	Locação 2024											
	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	**12**	85,7	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**2**	14,3	**0**	0,0
Gerência Geral (alta gestão)	**6**	75,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**2**	25,0	**0**	0,0
Gerência de área	**73**	67,6	**1**	0,9	**4**	3,7	**0**	0,0	**30**	27,8	**0**	0,0
Gerência de loja	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	**68**	73,1	**1**	1,1	**5**	5,4	**0**	0,0	**19**	20,4	**0**	0,0
Supervisão	**53**	60,9	**2**	2,3	**2**	2,3	**1**	1,1	**29**	33,3	**0**	0,0
Administrativo	**295**	59,1	**6**	1,2	**40**	8,0	**0**	0,0	**157**	31,5	**1**	0,2
Operacional	**659**	46,3	**15**	1,1	**117**	8,2	**12**	0,8	**611**	42,9	**9**	0,6
Trainees	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0
Estagiários	**7**	33,3	**3**	14,3	**3**	14,3	**0**	0,0	**8**	38,1	**0**	0,0
Aprendiz	**22**	57,9	**0**	0,0	**3**	7,9	**0**	0,0	**13**	34,2	**0**	0,0
Total	**1.195**	**52,2**	**28**	**1,2**	**174**	**7,6**	**13**	**0,6**	**871**	**38,0**	**10**	**0,4**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.



Total e percentual de empregados por raça ou cor/categoria funcional[1] GRI 405-1

Total e percentual de empregados raça ou cor/categoria funcional	Concessionárias 2024											
	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	**5**	100,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0
Gerência Geral (alta gestão)	**7**	100,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0
Gerência de área	**27**	62,8	**0**	0,0	**3**	7,0	**0**	0,0	**13**	30,2	**0**	0,0
Gerência de loja	**23**	74,2	**0**	0,0	**1**	3,2	**0**	0,0	**7**	22,6	**0**	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	**37**	80,4	**0**	0,0	**1**	2,2	**0**	0,0	**8**	17,4	**0**	0,0
Supervisão	**15**	62,5	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**9**	37,5	**0**	0,0
Administrativo	**149**	58,2	**2**	0,8	**17**	6,6	**0**	0,0	**88**	34,4	**0**	0,0
Operacional	**427**	46,9	**6**	0,7	**70**	7,7	**2**	0,2	**404**	44,4	**1**	0,1
Trainees	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0
Estagiários	**3**	50,0	**0**	0,0	**2**	33,3	**0**	0,0	**1**	16,7	**0**	0,0
Aprendiz	**9**	60,0	**0**	0,0	**3**	20,0	**0**	0,0	**3**	20,0	**0**	0,0
Total	**702**	**52,3**	**8**	**0,6**	**97**	**7,2**	**2**	**0,1**	**533**	**39,7**	**1**	**0,1**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais. A partir de 2023 houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.

Total e percentual de empregados por raça ou cor/categoria funcional[1] GRI 405-1

Total e percentual de empregados raça ou cor/categoria funcional	Consolidado 2024											
	Brancos		Amarelos		Pretos		Indígenas		Pardos		Não Informado	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	**17**	89,5	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**2**	10,5	**0**	0,0
Gerência Geral (alta gestão)	**13**	86,7	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**2**	13,3	**0**	0,0
Gerência de área	**100**	66,2	**1**	0,7	**7**	4,6	**0**	0,0	**43**	28,5	**0**	0,0
Gerência de loja	**23**	74,2	**0**	0,0	**1**	3,2	**0**	0,0	**7**	22,6	**0**	0,0
Coordenação (Gestão Jr.)	**105**	75,5	**1**	0,7	**6**	4,3	**0**	0,0	**27**	19,4	**0**	0,0
Supervisão	**68**	61,3	**2**	1,8	**2**	1,8	**1**	0,9	**38**	34,2	**0**	0,0
Administrativo	**444**	58,8	**8**	1,1	**57**	7,5	**0**	0,0	**245**	32,5	**1**	0,1
Operacional	**1.086**	46,5	**21**	0,9	**187**	8,0	**14**	0,6	**1015**	43,5	**10**	0,4
Trainees	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0	**0**	0,0
Estagiários	**10**	37,0	**3**	11,1	**5**	18,5	**0**	0,0	**9**	33,3	**0**	0,0
Aprendiz	**31**	58,5	**0**	0,0	**6**	11,3	**0**	0,0	**16**	30,2	**0**	0,0
Total	**1.897**	**52,2**	**36**	**1,0**	**271**	**7,5**	**15**	**0,4**	**1.404**	**38,6**	**11**	**0,3**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.

Total e percentual de empregados por gênero/faixa etária[1] GRI 405-1

Total e percentual de empregados por gênero/ faixa etária	2022				2023[2]				2024											
									Locação				Concessionárias				Consolidado			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
< 24 anos	**316**	68,4	**146**	31,6	**398**	71,6	**158**	28,4	**258**	69,4	**114**	30,6	**176**	76,5	**54**	23,5	**434**	72,1	**168**	27,9
> 24 a < 30 anos	**451**	77,2	**133**	22,8	**561**	77,1	**167**	22,9	**336**	74,2	**117**	25,8	**231**	78,6	**63**	21,4	**567**	75,9	**180**	24,1
> 30 a < 50	**1224**	83,3	**245**	16,7	**1496**	84,0	**284**	16,0	**1002**	81,7	**225**	18,3	**534**	83,2	**108**	16,8	**1.536**	82,2	**333**	17,8
> 50 a < 55 anos	**143**	90,5	**15**	9,5	**173**	91,5	**16**	8,5	**114**	95,0	**6**	5,0	**69**	86,3	**11**	13,8	**183**	91,5	**17**	8,5
> 55 anos	**133**	93,0	**10**	7,0	**199**	93,9	**13**	6,1	**114**	95,8	**5**	4,2	**90**	92,8	**7**	7,2	**204**	94,4	**12**	5,6
Total	**2.267**	**80,5**	**549**	**19,5**	**2.827**	**81,6**	**638**	**18,4**	**1824**	**79,6**	**467**	**20,4**	**1100**	**81,9**	**243**	**18,1**	**2.924**	**80,5**	**710**	**19,5**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte.
2. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.

Trabalhadores que não são empregados GRI 2-8

Número de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização	2022			2023[1]			2024[2]						
							Locação		Concessionárias		Consolidado		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Homem[3]	Mulher	Homem	Mulher	Total
Total	**59**	**17**	**76**	**43**	**18**	**61**	**202**	**59**	**0**	**0**	**202**	**59**	**261**

1. Os trabalhadores terceiros de 2024 ocupam, em sua maioria, cargos administrativos, na área de Tecnologia, e projetos de automação, na área Financeira.
2. A variação entre 2024/2023, refere-se às contratações dos colaboradores, dessa categoria ao longo do ano. As novas empresas adquiridas podem contribuir para a variação positiva entre os períodos, assim como a movimentação dos colaboradores.

Empregados por gênero e categoria funcional (%) GRI 405-1

Diversidade de órgãos de governança e empregados, por categoria funcional e gênero	2021		2022		2023[1]		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	85,0	15,0	81,0	19,0	81,8	18,2	78,9	21,1
Gerência Geral (alta gestão)	100,0	0,0	100,0	0,0	91,7	8,3	86,7	13,3
Gerência de área	82,0	18,0	81,0	19,0	82,9	17,1	79,5	20,5
Coordenação (Gestão Jr.)	71,0	29,0	75,0	25,0	75,9	24,1	66,9	33,1
Supervisão	73,0	28,0	77,0	23,0	76,5	23,5	82,9	17,1
Administrativo	67,0	33,0	65,0	35,0	47,8	52,2	45,3	54,7
Operacional	96,0	4,0	96,0	4,0	92,7	7,3	92,8	7,2
Aprendiz	42,0	58,0	47,0	53,0	62,3	37,7	67,9	32,1
Estagiários	44,0	56,0	52,0	48,0	35,3	64,7	59,3	40,7
Trainees	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	**69,1**	**21,8**	**70,5**	**20,4**	**81,6**	**18,4**	**80,5**	**19,5**

1. Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsidera desligados e afastados) em 31 de dezembro de cada ano de reporte. Os dados das empresas adquiridas que possuem sistemas próprios fora do SAP são consolidados aos demais. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categoriais funcionais administrativas e operacionais.



Empregados por raça ou cor e categoria funcional (%) GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança e empregados, por raça/cor e categoria funcional	2021					2022					2023					2024				
	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos
Diretoria	85	0	0	0	15	88	0	0	0	13	86,4	0,0	0,0	0,0	13,6	89,5	0,0	0,0	0,0	10,5
Gerência Geral (alta gestão)	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	91,7	0,0	0,0	0,0	8,3	86,7	0,0	0,0	0,0	13,3
Gerência de área	67	0	2	0	31	69	1	4	0	27	67,1	1,4	5,5	0,0	26,0	66,2	0,7	4,6	0,0	28,5
Gerência de loja	73	0	0	0	27	69	0	0	0	31	77,3	0,0	0,0	0,0	22,7	74,2	0,0	3,2	0,0	22,6
Coordenação (Gestão Jr.)	67	0	2	0	32	71	2	1	0	26	71,6	0,0	4,3	0,0	24,1	75,5	0,7	4,3	0,0	19,4
Supervisão	58	0	3	0	40	58	9	3	0	29	62,4	4,7	3,5	0,0	29,4	61,3	1,8	1,8	0,0	34,2
Administrativo	60	0	5	0	35	60	1	7	0	33	61,3	1,3	7,6	0,0	29,3	58,8	1,1	7,5	0,0	32,5
Operacional	57	0	10	0	32	45	5	13	2	36	46,0	1,3	10,4	0,0	40,7	46,5	0,9	8,0	0,0	43,5
Aprendiz	47	0	16	0	37	39	0	3	0	58	34,0	0,0	11,3	0,0	54,7	58,5	0,0	11,3	0,0	30,2
Estagiários	89	0	0	0	11	38	0	19	0	43	64,7	0,0	0,0	0,0	35,3	37,0	11,1	18,5	0,0	33,3
Trainees	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	**64**	**0**	**3**	**0**	**24**	**58**	**2**	**5**	**27**	**0**	**51,7**	**1,3**	**9,0**	**0,0**	**36,7**	**52,2**	**1,0**	**7,5**	**0,0**	**38,6**

Nota: Dados consolidados (Locação e Concessionárias).

Empregados por idade e categoria funcional[1] (%) GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança e empregados, por raça/cor e categoria funcional	2021					2022					2023					2024				
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos
Diretoria	0	8	85	0	8	0	0	94	0	6	0,0	0,0	77,3	9,1	13,6	0,0	0,0	68,4	15,8	15,8
Gerência Geral (alta gestão)	0	0	75	15	0	0	0	71	29	0	0,0	0,0	91,7	8,3	0,0	0,0	0,0	93,3	6,7	0,0
Gerência de área	10	68	17	6	0	0	7	72	12	9	0,7	2,7	75,3	10,3	11,0	0,0	5,3	75,5	6,6	12,6
Gerência de loja	0	82	0	18	0	0	8	77	0	15	0,0	9,1	77,3	0,0	13,6	0,0	3,2	83,9	6,5	6,5
Coordenação (Gestão Jr.)	11	87	0	2	1	1	11	79	2	6	0,0	12,9	74,1	6,0	6,9	0,0	11,5	79,1	5,8	3,6
Supervisão	3	10	63	8	18	0	17	65	6	12	1,2	12,9	74,1	4,7	7,1	0,9	12,6	73,0	8,1	5,4
Administrativo	19	23	51	4	4	19	24	48	4	4	21,9	28,3	42,3	4,3	3,2	21,2	29,0	44,0	2,5	3,3
Operacional	12	19	55	8	6	13	21	53	7	6	14,6	21,6	51,5	5,7	6,7	15,7	20,7	50,5	6,3	6,7
Aprendiz	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estagiários	0	0	0	0	0	71	24	5	0	0	82,4	17,6	0,0	0,0	0,0	77,8	18,5	3,7	0,0	0,0
Trainees	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	**19**	**9**	**51**	**5**	**6**	**19**	**10**	**51**	**5**	**5**	**16,0**	**21,0**	**51,4**	**5,5**	**6,1**	**16,6**	**20,6**	**51,4**	**5,5**	**5,9**

1. Dados consolidados (Locação e Concessionárias).

Diversidade na governança e grupos subrepresentados (%)[1] GRI 405-1

Diversidade na governança e grupos subrepresentados (%)[1]	PCD			
	2021	2022	2023	2024
Diretoria	0	0	0,0	0
Gerência Geral (alta gestão)	0	0	0,0	13
Gerência de área	0	1	1,4	10
Gerência de loja	0	0	0,0	0
Coordenação (Gestão Jr.)	0	1	0,9	1
Supervisão	3	2	3,5	7
Administrativo	1	2	2,6	6
Operacional	0	1	0,9	2
Aprendiz	0	0	0,0	0
Estagiários	0	0	0,0	4
Total	**0,7**	**1,1**	**1,3**	**3**

1. O aumento do percentual de PCD na VAMOS reflete os esforços estratégicos da companhia na promoção da inclusão produtiva. Essa evolução se deve à implementação de processos aprimorados de recrutamento e seleção, à identificação efetiva dos profissionais com deficiência e à criação de um ambiente de trabalho inclusivo, que valoriza e potencializa a diversidade em todas as suas dimensões.

Proporção da remuneração total anual[1] GRI 2-21

Proporção da remuneração total anual[1]	2021	2022	2023	2024		
				Locação	Concessionárias	Consolidado
Proporção indivíduo mais bem pago/ média de todos os empregados	62,68	83,29	74,83	66,35	52,01	59,26
Variação percentual da maior remuneração paga (%)	1,47	0,29	-0,14	-0,24	-0,24	-0,24
Variação percentual da remuneração total média (%)	0,53	-0,03	-0,04	-0,14	0,09	-0,04
Proporção da variação percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média	2,78	-8,88	3,18	1,67	-2,63	5,75

1. Foram considerados apenas colaboradores com *status* ativos, inclusive das empresas adquiridas. No geral, as variações positivas referem-se a novas empresas adquiridas, movimentações de colaboradores entre empresas, aumento da quantidade de promoções e pagamento de bônus/prêmios. Já as variações negativas tendem a ser interpretadas pelo aumento do *turnover* em determinada categoria e movimentações entre empresas.

Diferença salarial

Diferença salarial (%)	2022	2023	2024[1]		
			Locação	Concessionárias	Consolidado
Funcionários pagos com salário mínimo	3,00	1,56	2,44	2,38	2,42
Funcionários pagos acima do salário mínimo	97,00	98,44	97,56	97,62	97,58
Funcionários de jornada integral pagos com ações da empresa	0,000071	0,12	0,13	0,00	0,08

1. Em 2024, foram considerados para a categoria Diretor, os colaboradores com cargos de Vice-Presidente, CFO e Diretores-Presidentes.
Notas: No geral, as variações positivas referem-se às novas empresas adquiridas, às movimentações de colaboradores entre empresas, ao aumento da quantidade de promoções e ao pagamento de bônus/prêmios. As variações negativas tendem a ser interpretadas pelo aumento do *turnover* em determinada categoria e movimentações entre empresas. Não há dados disponíveis para a categoria "Funcionários pagos com salário familiar". Na VAMOS, apenas 2,42% dos colaboradores recebem salário mínimo, enquanto 97,58% recebem acima desse valor.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero[1] (%) GRI 202-1

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero[1] (%)	2021		2022		2023		2024					
							Locação		Concessionárias		Consolidado	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local	1,00	1,02	1,00	1,01	1,01	1,05	1,00	1,08	1,00	1,00	1,00	1,04

1. Refere-se aos colaboradores ativos de todas as unidades de negócios contempladas em nossa estrutura societária no Brasil. Para definir o salário mais baixo, foi considerado o menor salário nominal de cada unidade de negócios. São consideradas unidades operacionais importantes todas as empresas que compõem as unidades de negócio do Grupo. As variações percentuais no indicador refletem fatores relacionados à rotatividade de funcionários. O salário mínimo nacional de 2024 foi de R$ 1.412,00; nesse sentido, apenas 2,47% dos colaboradores recebem salário mínimo, enquanto 97,58% recebem acima desse valor. Não fazemos gestão do salário de terceiros. GRI 3.3 202

Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local GRI 202-2

Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local[1] [2]	2021		2022		2023		2024[3]					
							Locação		Concessionárias		Consolidado	
	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência
Número total de empregados do nível funcional	13	88	16	145	22	180	14	116	5	81	19	197
Número de empregados do nível funcional contratados localmente	1	24	4	29	6	35	13	95	3	65	16	160
Percentual de empregados do nível funcional contratados localmente	7,7	27,3	25,0	20,0	27,3	19,4	92,9	81,9	60,0	80,2	76,43	81,07

1. Cargos de Diretoria contemplam: Diretores, CEO, CFO, Vice-Presidente, Presidente, Conselheiros e membros de Comitês.
2. O conceito de "localmente" considera a relação entre o estado (UF) que a empresa se encontra e o estado (UF) que o colaborador reside, conforme cadastrado no SAP. Unidades "importantes" são as unidades de negócios que compõem os negócios da companhia, agrupando as suas respectivas empresas do segmento.
3. Para 2024, foi alterada a metodologia de cálculo para a linha "Número de empregados do nível funcional contratados localmente". Foram considerados todos os ativos até 31/12/2024 contratados localmente (Brasil e exterior) conforme o conceito acima, de acordo com o nível funcional. Para 2023, foram considerados apenas os admitidos no ano, contratados localmente.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, por categoria funcional[1] (%) GRI 405-2

Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero[1] (%)	2021		2022		2023		2024					
							Locação		Concessionárias		Consolidado	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
Diretoria	0,45	0,21	0,52	0,28	0,6	0,4	0,6	0,4	ND	ND	0,6	0,4
Gerência Geral (alta gestão)	-	-	-	-	1,1	0,9	0,9	1,2	ND	ND	0,9	1,2
Gerência de área	0,91	0,64	1,12	0,68	1,2	0,7	1,0	0,9	0,9	0,7	1,0	0,9
Gerência de loja	-	-	-	-	0,9	0,6	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Coordenação (Gestão Jr.)	0,97	0,88	1,06	0,99	1,0	0,9	1,0	1,0	1,0	0,6	1,0	0,8
Supervisão	1,04	0,90	1,03	0,75	1,0	0,7	0,9	0,8	1,2	0,9	1,0	0,8
Administrativo	1,04	0,47	1,04	0,52	0,9	0,7	0,8	0,8	0,9	0,6	0,9	0,7
Operacional	0,82	0,61	0,75	0,63	0,8	0,8	0,9	1,0	0,8	0,7	0,8	0,9
Aprendiz	1,10	0,88	1,09	0,94	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	0,9	0,9
Estagiários	0,99	0,89	0,98	1,04	1,0	1,0	0,9	1,3	0,8	0,9	0,9	1,3
Trainees	1,00	0,99	1,00	0,90	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND

1. O indicador não leva em consideração especificidades de cada cargo, como atividade, tempo de empresa e/ou função, produtividade e perfeição técnica, realidade e/ou responsabilidade de forma individualizada. São consideradas unidades operacionais importantes todas as empresas que compõem as unidades de negócio do Grupo. Dados não disponíveis indicam ausência de uma das categorias para cálculo. Os dados de médias de salário-base e remuneração utilizaram as médias de todos os meses do ano e com todos os funcionários cadastrados na base SAP até 31/12/2024.

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1

Novas contratações de empregados	2021		2022		2023		2024					
							Locação		Concessionárias		Consolidado	
	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)
Por gênero												
Homens	495	73,3	911	76,6	1.236	80,7	1.074	82,2	509	81,3	1.583	81,9
Mulheres	180	26,7	278	23,4	295	19,3	232	17,8	117	18,7	349	18,1
Total/média geral	**675**	**100,0**	**1.189**	**100,0**	**1.531**	**100,0**	**1.306**	**100,0**	**626**	**100,0**	**1.932**	**100,0**
Por faixa etária												
24 anos	211	31,3	329	27,7	431	28,2	365	27,9	196	31,3	561	29,0
24 a 30	154	22,8	262	22,0	332	21,7	259	19,8	154	24,6	413	21,4
30 a 50 anos	273	40,4	527	44,3	676	44,2	596	45,6	247	39,5	843	43,6
50 a 55	20	3,0	38	3,2	49	3,2	49	3,8	17	2,7	66	3,4
55 anos	17	2,5	33	2,8	43	2,8	37	2,8	12	1,9	49	2,5
Total/média geral	**675**	**100,0**	**1.189**	**100,0**	**1.531**	**100,0**	**1.306**	**100,0**	**626**	**100,0**	**1.932**	**100,0**
Por raça/cor												
Brancos	380	56,3	526	44,2	655	42,8	425	32,5	350	55,9	775	40,1
Amarelos	5	0,7	14	1,2	20	1,3	11	0,8	7	1,1	18	0,9
Pretos	51	7,6	87	7,3	143	9,3	116	8,9	54	8,6	170	8,8
Indígenas	0	0,0	5	0,4	8	0,5	1	0,1	1	0,2	2	0,1
Pardos	239	35,4	394	33,1	700	45,7	729	55,8	214	34,2	943	48,8
Não informado	0	0,0	163	13,7	5	0,3	24	1,8	0	0,0	24	1,2
Total/média geral	**675**	**100,0**	**1.189**	**100,0**	**1.531**	**100,0**	**1.306**	**100,0**	**626**	**100,0**	**1.932**	**100,0**
Por região												
Norte	19	2,8	18	1,5	23	1,5	1	0,1	22	3,5	23	1,2
Nordeste	8	1,2	18	1,5	14	0,9	11	0,8	7	1,1	18	0,9
Centro-oeste	223	33,0	354	29,8	386	25,2	37	2,8	267	42,7	304	15,7
Sudeste	363	53,8	730	61,4	961	62,8	1.175	90,0	164	26,2	1.339	69,3
Sul	62	9,2	69	5,8	145	9,5	71	5,4	166	26,5	237	12,3
Exterior (México)	0	0,0	0	0,0	2	0,1	11	0,8	0	0,0	11	0,6
Total/média geral	**675**	**100,0**	**1.189**	**100,0**	**1.531**	**100,0**	**1.306**	**100,0**	**626**	**100,0**	**1.932**	**100,0**

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1

Rotatividade de empregados	2021	2022	2023[1]				2024											
			Com ocorrência		Sem ocorrência		Locação				Concessionárias				Consolidado			
							Com ocorrência		Sem ocorrência		Com ocorrência		Sem ocorrência		Com ocorrência		Sem ocorrência	
	Taxa (%)	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)
Por gênero																		
Homens	23,08	22,01	1035	36,61	885	31,31	900	51,29	609	34,71	560	46,81	400	33,44	1.460	49,48	1.009	34,19
Mulheres	28,36	26,78	262	41,07	203	31,82	159	37,64	124	29,35	144	53,76	101	37,71	303	43,90	225	32,60
Média geral	**24,20**	**22,94**	**1.297**	**37,43**	**1.088**	**31,40**	**1.059**	**48,64**	**733**	**33,67**	**704**	**48,08**	**501**	**34,22**	**1.763**	**48,42**	**1.234**	**33,89**
Por faixa etária																		
24 anos	19,69	29,22	310	55,76	202	36,33	257	71,24	142	39,36	175	74,07	87	36,83	432	72,36	229	38,36
24 a 30 anos	28,43	23,12	260	35,71	236	32,42	195	46,91	146	35,12	190	59,55	136	42,62	385	52,40	282	38,38
30 a 50	24,97	22,12	609	34,21	545	30,62	530	45,77	393	33,94	291	40,51	240	33,41	821	43,76	633	33,74
50 a 55 anos	13,48	14,56	58	30,69	51	26,98	43	34,86	30	24,32	18	20,83	14	16,20	61	29,08	44	20,98
55 anos	26,25	19,58	60	28,30	54	25,47	34	28,47	22	18,42	30	28,87	24	23,10	64	28,66	46	20,60
Média geral	**24,20**	**22,94**	**1.297**	**37,43**	**1.088**	**31,40**	**1.059**	**48,64**	**733**	**33,67**	**704**	**48,08**	**501**	**34,22**	**1.763**	**48,42**	**1.234**	**33,89**
Por raça/cor																		
Brancos	21,27	20,45	679	37,89	600	33,48	380	37,80	315	31,34	424	51,22	316	38,18	804	43,86	631	34,43
Amarelos	20,00	8,00	19	43,18	18	40,91	9	42,52	6	28,35	13	114,71	7	61,76	22	67,69	13	40,00
Pretos	21,30	19,20	116	37,06	93	29,71	109	47,93	79	34,74	50	50,80	32	32,51	159	48,80	111	34,07
Indígenas	0,00	0,00	4	14,81	4	14,81	8	43,44	6	32,58	4	145,45	2	72,73	12	56,69	8	37,80
Pardos	30,10	23,58	461	36,21	356	27,97	551	61,40	325	36,22	212	40,57	143	27,36	763	53,74	468	32,96
Não informado	50,00	1.180,00	18	112,50	17	106,25	2	26,37	2	26,37	1	80,00	1	80,00	3	33,96	3	33,96
Média geral	**24,20**	**22,94**	**1.297**	**37,43**	**1.088**	**31,40**	**1.059**	**48,64**	**733**	**33,67**	**704**	**48,08**	**501**	**34,22**	**1.763**	**48,42**	**1.234**	**33,89**
Por região																		
Norte	17,86	31,25	19	28,36	11	16,42	6	211,76	6	211,76	16	25,57	13	20,77	22	33,63	19	29,04
Nordeste	7,55	29,51	12	18,46	9	13,85	10	34,88	10	34,88	8	17,52	8	17,52	18	24,22	18	24,22
Centro-oeste	54,26	33,27	308	49,44	281	45,10	30	70,45	30	70,45	366	71,07	210	40,78	396	71,02	240	43,04
Sudeste	18,79	19,65	795	34,06	642	27,51	957	48,48	635	32,17	144	26,27	131	23,90	1.101	43,66	766	30,37
Sul	19,21	22,22	161	45,10	143	40,06	44	39,85	41	37,13	170	58,07	139	47,48	214	53,08	180	44,65
Exterior (México)[1]	0,00	0,00	2	10,53	2	10,53	12	64,29	11	58,93	0	0,00	0	0,00	12	64,29	11	58,93
Média geral	**24,20**	**22,94**	**1.297**	**37,43**	**1.088**	**31,40**	**1.059**	**48,64**	**733**	**33,67**	**704**	**48,08**	**501**	**34,22**	**1.763**	**48,42**	**1.234**	**33,89**

Nota: *Turnover* com ocorrência: considera todos os desligamentos, independentemente do motivo. O cálculo considera a seguinte fórmula: (quantidade de desligados no ano/quantidade de funcionários ativos no fechamento do ano) x 100.
Turnover sem ocorrência: exclui os desligamentos por redução de quadro, desmobilização, falecimento, término de contrato e exoneração estatutária. O cálculo considera a seguinte fórmula: (quantidade de desligados sem ocorrência no ano/quantidade de funcionários ativos no fechamento do ano) x 100.
1. Dados referentes ao exterior passaram a ser contabilizados a partir de 2023. Variações positivas em 2023, com relação a 2022, referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de novas empresas e movimentações entre empresas. Variações negativas se devem a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários.

Acidentes de trabalho GRI 403-9

Acidentes de trabalho	2021	2022	2023	2024[5]		
				Locação	Concessionárias	Consolidado
Total de horas-homem trabalhadas[1]	1.972.601,00	3.019.170,00	3.852.451,28	5.500.803		5.500.803,00
Número de acidentes registráveis[2]	5,00	4,00	51,00	10,00	18,00	28,00
Taxa de acidentes registráveis[3]	2,53	1,32	13,24			5,09
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Taxa de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0,00	0,00	0,26	0,00	0,00	0,00
Número acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)[4]	0,00	0,00	39,00	1,00	5,00	6,00
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,00	0,00	10,12			1,22
Número acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0,00	0,00	40,00	10,00	18,00	28,00
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0,00	0,00	10,38			5,09

Nota: Os dados contemplam apenas informações sobre empregados, sem dados sobre trabalhadores terceiros e prestadores de serviços. O escopo contempla a série histórica para esse indicador.
1. Contempla colaboradores próprios (Locação e Concessionárias). O indicador não contempla os dados de BMB e *Truckvan*, pois não havia consolidação corporativa em VAMOS. No entanto, a partir de 2025, haverá o reporte consolidado e o acompanhamento integrado do tema.
2. Consideram-se acidentes registráveis os acidentes de trajeto e típico em que haja afastamento de ao menos um dia, quando é aberta a Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT).
3. Taxas calculadas com base em 1.000.000 de horas trabalhadas, contempla colaboradores próprios (Locação e Concessionárias) + das adquiridas (Tietê, *Truckvan* e BMB).
4. Acidentes graves refere-se a acidentes com afastamento superior a 15 dias.
5. Os dados contemplam apenas informações sobre empregados, sem dados sobre trabalhadores terceiros e prestadores de serviços. O escopo contempla a série histórica para esse indicador.

Licença-maternidade/paternidade[1] GRI 401-3

Licença-maternidade/paternidade[1]	2021		2022		2023		2024					
							Locação		Concessionárias		Consolidado	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de empregados elegíveis à licença	1.252	335	2.267	549	2.827	638	1.824	467	1.100	243	2.924	710
Número de empregados que saíram de licença no período	25	6	31	15	46	18	23	22	26	8	49	30
Número de empregados que retornaram da licença no período	24	6	30	11	44	9	23	17	26	6	49	23
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	1	0	1	4	2	9	0	5	0	2	0	7
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	17	2	24	12	38	14	19	13	20	4	39	17
Taxa de retorno (%)	96,0	100,0	96,8	73,3	95,7	50,0	100,00	77,27	100,00	75,00	100,00	76,14
Taxa de retenção (%)	68,0	33,3	77,4	80,0	82,6	77,8	82,61	59,09	76,92	50,00	79,77	54,55

1. Considerados apenas os colaboradores ativos no sistema SAP no período coberto pelo Relatório.

Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3

Percentual de empregados que recebem análises de desempenho por gênero e categoria funcional[1]	2021		2022		2023		2024					
							Locação		Concessionárias		Consolidado	
	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados
Por gênero												
Homens	225	18,0	463	20,4	489	17,3	513	28,1	535	48,6	1.048	35,8
Mulheres	67	20,0	155	28,2	229	35,9	196	42,0	118	48,6	314	44,2
Total/média geral	**292**	**18,4**	**618**	**21,9**	**718**	**20,7**	**709**	**30,9**	**653**	**48,6**	**1.362**	**37,5**
Por categoria funcional												
Diretoria	10	76,9	11	68,8	8	36,4	12	85,7	4	80,0	16	84,2
Gerência geral (alta gestão)	4	100,0	7	100,0	8	66,7	5	62,5	4	57,1	9	60,0
Gerência de área	7	8,3	15	10,9	91	62,3	72	66,7	22	51,2	94	62,3
Gerência de loja	11	100,0	13	100,0	14	63,6	0	0,0	15	48,4	15	48,4
Coordenação (Gestão Jr.)	54	85,7	76	78,4	59	50,9	58	62,4	33	71,7	91	65,5
Supervisão	38	95,0	40	61,5	39	45,9	39	44,8	14	58,3	53	47,7
Administrativo	168	23,6	456	40,8	439	63,3	198	39,7	110	43,0	308	40,8
Operacional	0	0,0	0	0,0	60	2,6	323	22,7	450	49,5	773	33,1
Aprendizes	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	5,3	1	6,7	3	5,7
Estagiários	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Trainees	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	**292**	**18,4**	**618**	**21,9**	**718**	**20,7**	**709**	**30,9**	**653**	**48,6**	**1.362**	**37,5**

Notas: O aumento no número de avaliações entre homens se justifica pela inclusão mais abrangente da categoria funcional operacional no ciclo de avaliação, considerando que eles representam 98% dessa categoria. Na Diretoria, observamos um maior engajamento dos Diretores nas avaliações em comparação ao ano anterior, o que reforça a maturidade do ciclo de gestão de pessoas e demonstra como a Diretoria valoriza esse processo, considerando-o parte fundamental no desenvolvimento de carreira. Para a Coordenação, além do maior engajamento, também houve um aumento no quadro de coordenadores em 2024.
A redução no número de avaliados dentro da categoria funcional do Administrativo deve-se aos casos de afastamento e férias de pessoas elegíveis à avaliação e que não completaram todas as etapas de avaliação.
Quanto às avaliações de Aprendizes, estes foram incluídos na plataforma de avaliação em 2024, sendo que 5,7% completaram todas as etapas de avaliação no consolidado, 5,3% quando considerado apenas VAMOS Locação e 6,7% quando considerado apenas Concessionárias. A avaliação de Estagiários, no entanto, não foi realizada em 2024.
Todos os números reportados se referem apenas às avaliações 100% concluídas, não foram contabilizados os casos em que só houve a avaliação do gestor ou a autoavaliação e o ciclo completo exigia mais etapas.
1. Dados consideram apenas colaboradores ativos das operações no Brasil.

Diversidade em órgãos de governança e empregados, por gênero (%) GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança e empregados, por gênero (%)	2021		2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Comitê de Sustentabilidade	66,7	33,3	66,7	33,3	66,7	33,3	66,7	33,3
Comitê de Auditoria	66,7	33,3	66,7	33,3	33,3	66,7	33,3	66,7
Comitê de Ética e *Compliance*	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Comitê financeiro	-	-	-	-	100,0	0,0	100,0	0,0
Diretoria-Executiva	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Conselho de Administração	100,0	0,0	100,0	0,0	80,0	20,0	80,0	20,0
Membros dos órgãos de governança (total)[1]	-	-	-	-	17	4	17	4

1. Os dados referentes à linha "Membros dos órgãos de governança (total)" passaram a ser coletados em 2024.

Diversidade em órgãos de governança e empregados, por raça/cor (%) GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança e empregados, por raça/cor (%)	2021		2022		2023		2024	
	Brancos	Pardos	Brancos	Pardos	Brancos	Pardos	Brancos	Pardos
Comitê de Sustentabilidade	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	66,7	33,3
Comitê de Auditoria	100,0	100,0	66,7	33,3	66,7	33,3	33,3	66,7
Comitê de Ética e *Compliance*	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Comitê financeiro	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Diretoria Executiva	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Conselho de Administração	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0	80,0	20,0
Membros dos órgãos de governança (total)[1]	100,0	100,0	95,2	4,8	95,2	4,8	17	4

1. Os dados referentes à linha "Membros dos órgãos de governança (total)" passaram a ser coletados em 2024.



Diversidade em órgãos de governança, por faixa etária (%) GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança, por faixa etária (%)	2021					2022					2023					2024				
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos
Comitê de Sustentabilidade	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Comitê de Auditoria	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Comitê de Ética e *Compliance*	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7
Comitê financeiro	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0
Diretoria Executiva	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	75,0	25,0	0,0
Conselho de Administração	0,0	0,0	40,0	40,0	20,0	0,0	0,0	40,0	40,0	20,0	0,0	0,0	40,0	20,0	40,0	0,0	0,0	40,0	20,0	40,0
Membros dos órgãos de governança (total)[1]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	12	2	7	0	0	11	3	7

1. Os dados referentes à linha "Membros dos órgãos de governança (total)" passaram a ser coletados em 2024.

Diversidade em órgãos de governança, por categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança, por categoria funcional e gênero (%)	2021		2022		2023[1]		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	85,0	15,0	81,0	19,0	81,8	18,2	78,9	21,1
Gerência Geral (alta gestão)	100,0	0,0	100,0	0,0	91,7	8,3	86,7	13,3
Gerência de área	82,0	18,0	81,0	19,0	82,9	17,1	79,5	20,5
Coordenação (Gestão Jr.)	71,0	29,0	75,0	25,0	75,9	24,1	66,9	33,1
Supervisão	73,0	28,0	77,0	23,0	76,5	23,5	82,9	17,1
Administrativo	67,0	33,0	65,0	35,0	47,8	52,2	45,3	54,7
Operacional	96,0	4,0	96,0	4,0	92,7	7,3	92,8	7,2
Aprendiz	42,0	58,0	47,0	53,0	62,3	37,7	67,9	32,1
Estagiários	44,0	56,0	52,0	48,0	35,3	64,7	59,3	40,7
Trainees	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	**69,1**	**21,8**	**70,5**	**20,4**	**81,6**	**18,4**	**80,5**	**19,5**

1. Dados de 2023 incluem as empresas adquiridas, embora a VAMOS não possua gestão direta sobre BMB e *Truckvan*, como ocorre com as demais empresas. A partir de 2023, houve a reclassificação da alocação de colaboradores nas categorias funcionais administrativas e operacionais. **GRI 2-4**

Diversidade em órgãos de governança e empregados, por faixa etária e categoria funcional (%) GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança e empregados, por faixa etária e categoria funcional (%)	2021					2022					2023					2024				
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	> 30 e < 50 anos	> 50 e < 55 anos	> 55 anos
Diretoria	0	8	85	0	8	0	0	94	0	6	0,0	0,0	77,3	9,1	13,6	0,0	0,0	68,4	15,8	15,8
Gerência Geral (alta gestão)	0	0	75	15	0	0	0	71	29	0	0,0	0,0	91,7	8,3	0,0	0,0	0,0	93,3	6,7	0,0
Gerência de área	10	68	17	6	0	0	7	72	12	9	0,7	2,7	75,3	10,3	11,0	0,0	5,3	75,5	6,6	12,6
Gerência de loja	0	82	0	18	0	0	8	77	0	15	0,0	9,1	77,3	0,0	13,6	0,0	3,2	83,9	6,5	6,5
Coordenação (Gestão Jr.)	11	87	0	2	1	1	11	79	2	6	0,0	12,9	74,1	6,0	6,9	0,0	11,5	79,1	5,8	3,6
Supervisão	3	10	63	8	18	0	17	65	6	12	1,2	12,9	74,1	4,7	7,1	0,9	12,6	73,0	8,1	5,4
Administrativo	19	23	51	4	4	19	24	48	4	4	21,9	28,3	42,3	4,3	3,2	21,2	29,0	44,0	2,5	3,3
Operacional	12	19	55	8	6	13	21	53	7	6	14,6	21,6	51,5	5,7	6,7	15,7	20,7	50,5	6,3	6,7
Aprendiz	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Estagiários	0	0	0	0	0	71	24	5	0	0	82,4	17,6	0,0	0,0	0,0	77,8	18,5	3,7	0,0	0,0
Trainees	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	**19**	**9**	**51**	**5**	**6**	**19**	**10**	**51**	**5**	**5**	**16,0**	**21,0**	**51,4**	**5,5**	**6,1**	**16,6**	**20,6**	**51,4**	**5,5**	**5,9**

Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos[1] GRI 410-1

Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos[1]	2021	2022	2023
Total de terceiros em atividades de vigilância/segurança	22	12	16
Número de terceiros de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	4	12
Percentual de terceiros de vigilância/segurança treinados em direitos humanos (%)	0	33	75

1. Os dados referem-se ao quadro de empresas contratadas.

Diversidade em órgãos de governança, por categoria funcional e raça/cor (%) GRI 405-1

Diversidade em órgãos de governança, por categoria funcional e raça/cor (%)	2021					2022					2023					2024				
	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos	Brancos	Amarelos	Pretos	Índigenas	Pardos
Diretoria	85	0	0	0	15	88	0	0	0	13	86,4	0,0	0,0	0,0	13,6	89,5	0,0	0,0	0,0	10,5
Gerência Geral (alta gestão)	100	0	0	0	0	100	0	0	0	0	91,7	0,0	0,0	0,0	8,3	86,7	0,0	0,0	0,0	13,3
Gerência de área	67	0	2	0	31	69	1	4	0	27	67,1	1,4	5,5	0,0	26,0	66,2	0,7	4,6	0,0	28,5
Gerência de loja	73	0	0	0	27	69	0	0	0	31	77,3	0,0	0,0	0,0	22,7	74,2	0,0	3,2	0,0	22,6
Coordenação (Gestão Jr.)	67	0	2	0	32	71	2	1	0	26	71,6	0,0	4,3	0,0	24,1	75,5	0,7	4,3	0,0	19,4
Supervisão	58	0	3	0	40	58	9	3	0	29	62,4	4,7	3,5	0,0	29,4	61,3	1,8	1,8	0,0	34,2
Administrativo	60	0	5	0	35	60	1	7	0	33	61,3	1,3	7,6	0,0	29,3	58,8	1,1	7,5	0,0	32,5
Operacional	57	0	10	0	32	45	5	13	2	36	46,0	1,3	10,4	0,0	40,7	46,5	0,9	8,0	0,0	43,5
Aprendiz	47	0	16	0	37	39	0	3	0	58	34,0	0,0	11,3	0,0	54,7	58,5	0,0	11,3	0,0	30,2
Estagiários	89	0	0	0	11	38	0	19	0	43	64,7	0,0	0,0	0,0	35,3	37,0	11,1	18,5	0,0	33,3
Trainees	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	**64**	**0**	**3**	**0**	**24**	**58**	**2**	**5**	**27**	**0**	**51,7**	**1,3**	**9,0**	**0,0**	**36,7**	**52,2**	**1,0**	**7,5**	**0,0**	**38,6**

CLIENTES

Gestão de relacionamento com o cliente – NPS

Gestão de relacionamento com o Cliente – mensuração de satisfação	2021	2022	2023	2024
Mensuração de satisfação (NPS)[1]	58	68	72	73

1. Pesquisa enviada para 100% dos clientes VAMOS Locação, Seminovos e Concessionárias.

FORNECEDORES

Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios GRI 2-6

Indicadores de porte da cadeia de fornecedores[1]	2023	2024
Número total de fornecedores ativos	1.524	4.654
Número de fornecedores críticos/prioritários	9	4
Novos fornecedores cadastrados com pedido de compras	944	893
Número de contratos vigentes	1.489	758
Total de dispêndios com fornecedores (R$)	**2.964.570.672,02**	**4.152.401.767**
Dispêndios com fornecedores críticos/prioritários (R$)	**1.510.403.119,71**	**2.224.662.077**

1. Considerados como fornecedores prioritários os que representam maior valor de gastos no ano (mais de 50% do valor total de gastos da VAMOS). A partir de 2021, foi iniciado um projeto para ampliar o atendimento via contratos em detrimento às compras *spot*.

Proporção de gastos com fornecedores locais[1] GRI 204-1

Proporção de gastos com fornecedores locais[1]	2021	2022	2023	2024
Gastos com todos os fornecedores (R$)	2.572.573.605,00	7.103.514.914,54	2.964.570.672,02	4.152.401.767,27
Gastos com fornecedores locais - mesmo local da operação (R$)	930.484.471,00	3.328.112.569,58	1.330.847.092,25	1.269.158.503,58
Percentual de gastos com fornecedores locais (%)	36,2	46,9	44,9	30,6

1. Compras locais são consideradas como as realizadas dentro do mesmo estado em que há operações/unidades, e as unidades importantes se referem aos centros cadastrados no SAP. O indicador diz respeito às compras corporativas e não estão contempladas as redes concessionárias e as empresas adquiridas.

Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais e ambientais[1] GRI 308-1, 414-1

Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais e ambientais[1]	2021	2022	2023	2024
Novos fornecedores que foram considerados para contratação	496	762	944	893
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	0	0	0	0
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	494	761	923	890
% de fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	0,0	0,0	0,0	0,0
% de fornecedores selecionados com base em critérios sociais	99,6	99,9	97,8	99,7

1. Considerados como fornecedores selecionados em critérios sociais todos os que passaram pela validação na plataforma do G-Certifica. Contemplados fornecedores cadastrados no SAP no ano de 2023 e que realizaram algum fornecimento dentro do ano.



SOCIEDADE

Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local[1] GRI 413-1

Indicadores de porte da cadeia de fornecedores (%)	2022	2023	2023
Avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos[1]	100	100	100
Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo[2]	100	100	100
Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social[3]	100	100	100
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais[4]	100	100	100
Planos de engajamento de *stakeholders* baseados em mapeamentos dessas partes[5]	100	100	100
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis[6]	100	100	100
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança do trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos[7]	100	100	100
Processos formais de queixas por parte de comunidades locais[8]	100	100	100

Nota: Os processos abaixo estão disponíveis a todas as empresas do Grupo SIMPAR.

1. Avaliações de impacto social, incluindo avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos: acompanhamento de indicadores de gênero,que são apresentados e discutidos no Comitê de Sustentabilidade e no Comitê de Gente e Cultura/Tarifa social Movida/Censo de Diversidade.
2. Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo: matriz de riscos e impactos socioambientais/LAIA.
3. Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social: Relato integrado/CDP.
4. Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais (Natal Solidário, Inverno do Bem, projeto de desenvolvimento das comunidades – VQVP/Caminho do Bem).
5. Planos de engajamento de *stakeholders* baseados em mapeamentos dessas partes – Plano de ação política de DH.
6. Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis – Materialidade/PNMC/Canal de Denúncias/SAC/recebimento da comunidade nas plantas Ciclus e Portos.
7. Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança do trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos – Comitê de segurança/Matriz de riscos Sustentabilidade e CRC.
8. Processos formais de queixas por parte de comunidades locais – Canal de Denúncia/SAC/Fale Conosco/rede social.

MEIO AMBIENTE

EMISSÕES

Emissões diretas (Escopo 1) de GEE – tCO_2e[1] GRI 305-1

Emissões diretas (Escopo 1) de GEE – tCO_2e[1]	2019	2020	2021	2022	2023[2]	2024		
						Locação	Concessionárias	Consolidado
Combustão móvel	1.130,1	1.187,4	1.965,5	3.854,8	5.493,9	3.146,9	2.875,2	6.022,0
Combustão estacionária	120,1	0,5	0,0	10,0	89,2	377,0	21,6	398,5
Emissão fugitiva	2,0	0,0	0,0	1,3	338,6	1.411,1	8,3	1.419,3
Resíduos sólidos e efluentes	0,0	0,0	81,9	193,8	295,9	59,2	49,3	108,5
Processos industriais	0,0	0,0	0,0	0,0	22,5	36,3	0,0	36,3
Subtotal	**1.252,2**	**1.187,9**	**2.047,4**	**4.059,9**	**6.240,2**	**5.030,4**	**2.954,3**	**7.984,7**
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	157.117,9	2.045,2	974,8	1.634,4	2.609,2

1. Considerados os gases CO_2, CH_4, N_2O e abordagem de controle operacional. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG *Protocol* e IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]).
2. As emissões aumentaram em 2024 em decorrência da expansão da VAMOS, com aumento do consumo de combustíveis devido às novas aquisições, à abertura de lojas e so aumento do número de colaboradores. Em contrapartida, houve uma redução dos resíduos sólidos e efluentes gerados.
3. Os dados são reportados em alinhamento com o Registro Público de Emissões, que não contempla na tabela consolidada as emissões internacionais e de gases não quiotos. No ano de 2024, a BMB México emitiu em seu escopo 1 30.196,661 tCO_2e. Na VAMOS, foram emitidos 230,2012 tCO_2e de gases não quiotos. GRI 2-4: dados de 2023 foram reapresentados, em alinhamento com o Registro Público de Emissões.

Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia – tCO_2e[1] GRI 305-2

Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia – tCO_2e[1]	2019	2020	2021	2022	2023[2]	2024		
						Locação	Concessionárias	Consolidado
Abordagem de localização	178,5	139,7	420,5	178,6	249,1	214,5	266,1	480,6
Abordagem de escolha de compra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35,1	0,0	35,1

1. Considerado o gás CO_2 e abordagem de localização. Foram utilizadas as metodologias alinhadas ao GHG *Protocol* e IPCC - GW P100a (IPCC, 2013).
2. Em 2024, houve aumento das emissões do escopo 2 da VAMOS em relação ao ano de 2023 devido à expansão da Companhia e aumento do número de colaboradores. Em 2024, passamos a contabilizar os I RECs da unidade da *Truckvan* que utiliza mercado livre de energia. GRI 2-4: dados de 2023 foram reapresentados, em alinhamento com o Registro Público de Emissões.

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE – tCO_2e[1] GRI 305-3

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE – tCO_2e[1]	2019	2020	2021	2022	2023[2]	2024		
						Locação	Concessionárias	Consolidado
Categoria 1 — bens e serviços comprados	283,4	235,8	354,3	18.270,60	31.858,67	32.836,34	3.309,99	36.146,33
Categoria 2 — bens de capital	0	0	0	106.686,40	166.432,95	4.802,13	4,43	4.806,56
Categoria 3 — atividades relacionadas com combustível e energia (não inclusas nos escopos 1 e 2)	0	0	221,2	996,6	1.516,03	801,49	920,76	1.722,25
Categoria 4 — transporte e distribuição (*upstream*)	0	0	0	6.058,20	4.027,58	7.469,73	625,98	8.095,71
Categoria 5 — resíduos gerados nas operações	0	0	16,4	6,3	51,07	20,15	5,2176	25,37
Categoria 6 — viagens a negócios	152,6	131	328,1	348,3	293,552	267,15	150,4896	417,64
Categoria 7— deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	1.492,70	1.518,10	2.025,20	3.123,10	2.884,09	4.824,28	4.914,86	9.739,14
Categoria 13 — bens arrendados para terceiros (organização como arrendadora)	499.785,70	601.878,40	892.522,10	1.955.453,20	2.392.130,59	2.122.101,48	0,00	2.122.101,48
Well to tank	0	46.671,80	209.732,40	442.482,50	568.969,9	554.854,05	0	554.854,05
Tank to whell	499.785,70	555.206,50	682.789,70	1.512.970,60	1.814.968,70	1.567.247,43	0,00	1.567.247,43
Total do Escopo 3	**501.714,4**	**603.763,3**	**895.467,4**	**2.090.942,7**	**2.599.194,5**	**2.173.122,8**	**9.931,7**	**2.183.054,5**
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	157.117,9	212.409,7	223.351,1	1.015,2	224.366,3

1. Foram considerados os gases CO_2, CH_4 e N_2O e adotadas metodologias alinhadas ao GHG Protocol e ao IPCC (GWP100a [IPCC, 2013]).
2. Houve diminuição nas emissões de escopo 3 em decorrência da melhoria de reporte da categoria de bens arrendados. Passamos a utilizar os dados de telemetria da Ituran para estimar a quilometragem rodada na frota por nossos clientes. Aumentos nas categorias de deslocamento casa-trabalho e viagens a negócios estão relacionadas à expansão das operações e ao aumento do número de negócios .O aumento na categoria 4 é decorrente da contabilização das importações e fretes realizados na *Truckvan*, que não eram calculados anteriormente. Para a categoria 2, passamos a contabilizar somente o CAPEX relacionado a ativos (máquinas, caminhões, veículos leves e equipamentos).
3. Os dados são reportados em alinhamento com o Registro Público de Emissões, que não contempla na tabela consolidada as emissões internacionais e de gases não quiotos. No ano de 2024, a BMB México emitiu em seu escopo 3 54.502,192 tCO_2e. GRI 2-4: dados de 2023 foram reapresentados, em alinhamento com o Registro Público de Emissões.

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas (ton)[1] – Escopo 1 e 3 GRI 305-7

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas (ton)[1] – Escopo 1 e 3	2021			2022			2023			2024 - Consolidado		
	Escopo 1	Escopo 3	Total	Escopo 1	Escopo 3	Total	Escopo 1	Escopo 3	Total	Escopo 1	Escopo 3	Total
NOx	0,00	0,53	**0,53**	1,26	2.785,93	**2.787,19**	2,14	2.945,52	**2.947,66**	1,76	1.598,53	**1.600,29**
SOx	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
Material particulado (MP)	0,00	0,01	**0,01**	0,04	26,61	**26,65**	0,06	28,93	**28,98**	0,12	14,19	**14,31**
Monóxido de carbono (CO)	0,00	1,67	**1,67**	1,74	485,46	**487,20**	2,83	530,93	**533,76**	6,29	263,05	**269,34**
Total	**0,00**	**2,21**	**2,21**	**3,04**	**3.298,00**	**3.301,04**	**5,03**	**3.505,37**	**3.510,40**	**8,17**	**1.875,77**	**1.883,94**

1. As emissões reportadas referem-se aos escopos 1 e 3 (categoria 13 – uso de bens vendidos). Os cálculos de NOx, material particulado (MP) e monóxido de carbono (CO) foram realizados com base em fatores de emissão fornecidos pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB), considerando a tipologia veicular e os combustíveis empregados nas operações da VAMOS. O inventário foi elaborado com base em dados operacionais específicos da frota, assegurando representatividade e precisão. A variação negativa nas emissões do escopo 3 decorre da melhoria na coleta e consolidação de dados de quilometragem, enquanto o aumento nas emissões do escopo 1 está relacionado à elevação do consumo de combustíveis no período. As categorias Poluentes Orgânicos Persistentes (POP), Compostos Orgânicos Voláteis (COV) e Poluentes Atmosféricos Perigosos (HAP) não foram reportadas por ausência de dados disponíveis ou por não representarem relevância material para as atividades da organização.

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas (ton)[1] – Escopo 1 e 3 GRI 305-7

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas (ton)[1] – Escopo 1 e 3	2024								
	Locação			Concessionárias			Consolidado		
	Escopo 1	Escopo 3	Total	Escopo 1	Escopo 3	Total	Escopo 1	Escopo 3	Total
NOx	1,10	1.598,53	**1.599,63**	0,66	0,00	**0,66**	1,76	1.598,53	**1.600,28**
SOx	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
Material particulado (MP)	0,06	14,19	**14,25**	0,06	0,00	**0,06**	0,12	14,19	**14,31**
Monóxido de carbono (CO)	2,83	263,05	**265,88**	3,46	0,00	**3,46**	6,29	263,05	**269,35**
Total	**3,98**	**1.875,77**	**1.879,76**	**4,19**	**0,00**	**4,19**	**8,17**	**1.875,77**	**1.883,94**

1. As emissões reportadas referem-se aos escopos 1 e 3 (categoria 13 – uso de bens vendidos). Os cálculos de NOx, material particulado (MP) e monóxido de carbono (CO) foram realizados com base em fatores de emissão fornecidos pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB), considerando a tipologia veicular e os combustíveis empregados nas operações da VAMOS. O inventário foi elaborado com base em dados operacionais específicos da frota, assegurando representatividade e precisão. A variação negativa nas emissões do escopo 3 decorre da melhoria na coleta e consolidação de dados de quilometragem, enquanto o aumento nas emissões do escopo 1 está relacionado à elevação do consumo de combustíveis no período. As categorias Poluentes Orgânicos Persistentes (POP), Compostos Orgânicos Voláteis (COV) e Poluentes Atmosféricos Perigosos (HAP) não foram reportadas por ausência de dados disponíveis ou por não representarem relevância material para as atividades da organização.

ENERGIA

Consumo de energia dentro da organização (GJ)[1, 2] GRI 302-1

Consumo de energia dentro da organização (GJ)[1, 2]	2021	2022	2023	2024[3]		
				Locação	Concessionária	Consolidado
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)						
Acetileno	0,0	0,0	1,0	3,7	0,0	3,7
Diesel	2.797,6	15.478,5	29.538,3	18.851,3	16.839,9	35.691,2
Gasolina	7.906,7	27.201,3	41.294,0	22.677,1	21.571,2	44.248,3
Gasolina de avião	0,0	0,0	227,5	18,4	221,2	239,5
Querosene de aviação	0,0	0,0	2.328,5	221,1	527,7	748,7
GLP	0,0	0,0	3.287,2	7.917,3	233,7	8.151,0
GNV	839,6	638,5	0,5	3,9	307,1	311,0
Total não renováveis	**11.543,9**	**43.318,3**	**76.677,0**	**49.692,7**	**39.700,7**	**89.393,4**
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)						
Etanol hidratado	2.313,1	5.229,5	15.474,8	5.522,0	15.756,8	21.278,8
Etanol anidro	2.297,5	6.961,0	10.567,5	5.817,1	5.533,4	11.350,5
Biodiesel	326,7	1.605,5	3.597,7	2.807,1	2.474,4	5.281,6
Total renováveis	**4.937,3**	**13.796,0**	**29.640,0**	**14.146,2**	**23.764,7**	**37.910,8**
Consumo de energia adquirida (GJ)[2]						
Eletricidade total	**13.512,1**	**16.521,1**	**24.316,7**	**14.829,1**	**18.258,5**	**33.087,6**
Eletricidade não renovável	2.890,3	1.915,7	2.545,1	1.812,9	2.282,3	4.095,2
Eletricidade renovável	10.621,7	14.605,4	21.771,7	13.016,2	15.976,2	28.992,4
Total energia adquirida	**13.512,1**	**16.521,1**	**24.316,7**	**14.829,1**	**18.258,5**	**33.087,6**
Consumo total de energia (renovável e não renovável + energia elétrica adquirida)[3]	**29.993,3**	**73.635,4**	**130.633,8**	**78.668,0**	**81.723,8**	**160.391,8**

1. Para o cálculo, foram considerados os valores de energia solar presentes nas faturas de energia de cada unidade de negócio e consideramos os fatores do Operador Nacional de Sistema Elétrico (ONS) para as parcelas de energia renovável sobre a energia adquirida da rede, tendo em vista que a matriz energética é predominantemente renovável no Brasil. Para compilar os dados apresentados utilizamos as mesmas bases do Inventário de GEE para combustão móvel, estacionária e energia, além da conversão para GJ utilizando os fatores do Relatório do BEN de 2023. Os dados consideram todas as operações de VAMOS no Brasil e exterior (México).
2. A energia elétrica considera fornecimento de concessionária e do mercado livre de energia. O fornecimento proveniente do mercado livre de energia considera penas a operação *Truckvan* que foi de 3.377,125 MWh (12,16 GJ).
3. Houve um maior consumo de acetileno no ano, nas operações onde temos área de manutenção/oficinas e indústrias. Além disso, passamos a contabilizar BMB México. Em 2024 houve maior consumo de diesel, etanol e energia elétrica, em razão da expansão das operações da companhia. Ainda, mais ativos passaram a operar utilizando GNV. Tanto para combustão móvel, quanto para estacionária houve maior utilização de GLP, em razão do maior número de empilhadeiras e uso para cozinha ou processos na indústria. Além disso, em 2024, houve uma menor utilização da aeronave da *holding* SIMPAR (querosene de aviação).

Consumo de energia fora da organização (GJ) [1, 2] GRI 302-2

Consumo de energia fora da organização (GJ) [1, 2]	2021	2022	2023	2024[3]		
				Locação	Concessionária	Consolidado
Consolidado	7.493.808,3	13.084.914,2	10.946.441,8	24.733.616,9	70.352,0	24.803.969,0
Total	**7.493.808,3**	**13.084.914,2**	**10.946.441,8**	**24.733.616,9**	**70.352,0**	**24.803.969,0**

1. Para o cálculo, foram considerados os valores de energia solar presentes nas faturas de energia de cada unidade de negócio e consideramos os fatores do Operador Nacional de Sistema Elétrico (ONS) para as parcelas de energia renovável sobre a energia adquirida da rede, tendo em vista que a matriz energética é predominantemente renovável no Brasil. Para compilar os dados apresentados utilizamos as mesmas bases do Inventário de GEE para combustão móvel, estacionária e energia, além da conversão para GJ utilizando os fatores do Relatório do BEN de 2023. Os dados consideram todas as operações de VAMOS no Brasil e exterior (México).
2. A energia elétrica considera fornecimento de concessionária e do mercado livre de energia. O fornecimento proveniente do mercado livre de energia considera apenas a operação da *Truckvan*, que foi de 3.377,125 MWh (12,16 GJ).
3. Houve um maior consumo de acetileno no ano, nas operações onde temos área de manutenção/oficinas e indústrias. Além disso, passamos a contabilizar BMB México. Em 2024 houve maior consumo de diesel, etanol e energia elétrica, em razão da expansão das operações da companhia. Ainda, mais ativos passaram a operar utilizando GNV. Tanto para combustão móvel, quanto para estacionária houve maior utilização de GLP, em razão do maior número de empilhadeiras e uso para cozinha ou processos na indústria.

Intensidade energética (GJ/milhares)[1] GRI 302-3

Intensidade energética (GJ/milhares)[1]	2022	2023	2024[2]		
			Locação	Concessionária	Consolidado
Dentro (GJ)	73.635,40	130.633,80	78.667,99	81.723,83	160.391,82
Fora (GJ)	13.084.914,20	10.946.441,8	24.733.616,93	70.352,03	24.803.968,96
Consumo total de energia elétrica (GJ)	13.158.549,6	11.077.075,6	24.812.284,92	152.075,86	24.964.360,78
Colaboradores	2.816	3.465,0	2.291,00	1.343,00	3.634,00
Intensidade energética (GJ/colaboradores)	4.672,8	3.196,8	10.830,3	113,5	6.869,7
Intensidade energética (GJ/milhares R$)	2,68	1,82	5,28	0,05	3,33
Redução do consumo de energia (GJ)[3] GRI 302-4	**14.605,4**	**21.771,7**		**-**	

1. Para o cálculo, foram considerados os valores de energia solar presentes nas faturas de energia de cada unidade de negócio e consideramos os fatores do Operador Nacional de Sistema Elétrico (ONS) para as parcelas de energia renovável sobre a energia adquirida da rede, tendo em vista que a matriz energética é predominantemente renovável no Brasil.Para compilar os dados apresentados utilizamos as mesmas bases do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) para combustão móvel, estacionária e energia, além da conversão para GJ utilizando os fatores do Relatório do BEN de 2023. A energia elétrica considera fornecimento de concessionária e do mercado livre de energia. O fornecimento proveniente do mercado livre de energia considera penas a operação Truckvan que foi de 3.377,125 MWh (12,16 GJ).
2. Houve um maior consumo de acetileno no ano, nas operações onde temos área de manutenção/oficinas e indústrias. Além disso, passamos a contabilizar BMB México. Em 2024 houve maior consumo de diesel, etanol e energia elétrica, em razão da expansão das operações da Companhia. Ainda, mais ativos passaram a operar utilizando GNV. Tanto para combustão móvel, quanto para estacionária houve maior utilização de GLP, em razão do maior número de empilhadeiras e uso para cozinha ou processos na indústria.Além disso, em 2024, houve uma menor utilização da aeronave da holding SIMPAR (querosene de aviação).
3. Não houve redução no consumo de combustível em 2024. Houve aumento em decorrência da expansão das operações.

ÁGUA

Captação de água[1] GRI 303-3

Volume total de água retirada de todas as áreas e de áreas com estresse hídrico, por fonte (ML)	2021		2022		2023		2024					
							Todas as áreas			Áreas com estresse hídrico		
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Locação	Concessionárias	total	Locação	Concessionárias	total
Água-doce	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,8	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
Outras águas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I. Águas subterrâneas (total)	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,8**	**0,0**	**0,8**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
Água-doce	9,77	0,00	8,77	0,00	14,70	4,20	14,0	24,3	38,4	0,0	1,0	1,0
Outras águas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
I. Águas de terceiros (total)	**9,77**	**0,00**	**8,77**	**0,00**	**14,70**	**4,20**	**14,0**	**24,3**	**38,4**	**0,0**	**1,0**	**1,0**
Total geral	**9,77**	**0,00**	**8,77**	**0,00**	**14,70**	**4,20**	**14,8**	**24,3**	**39,1**	**0,0**	**1,0**	**1,0**

1. Para consolidação das informações apresentadas convertemos o valor financeiro direcionado ao pagamento de contas de água em m³ utilizando a média mensal das concessionárias do Brasil. Foram consideradas todas as unidades que possuímos local de operação para VAMOS Locação, incluindo BMB e *Truckvan*, bem como as lojas Concessionárias. Levantamos as coordenadas geográficas de todas as unidades da VAMOS e mapeamos por meio do sistema do WRI *Aqueduct* (www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas) quais estão situadas em áreas de estresse hídrico. Identificamos 6 unidades classificadas em regiões de 'Alta' ou 'Extremamente Alta' estresse hídrico, sendo 2 unidades de Locação (Seminovos de Jaboatão dos Guararapes e a unidade de locação em Catanduva) e 4 Concessionárias (Nossa Senhora do Socorro/SE, Itabaiana/SE e duas unidades em Rio Verde/GO). Para essas unidades, reportamos o valor oriundo da fatura de duas delas, duas unidades utilizam poço, na unidade de Catanduva somos responsáveis pelo aluguel e não temos controle do consumo ou pagamento apartado de água e, para a última unidade, não temos a informação. O aumento do consumo de água está associado ao aumento do número de lojas e funcionários, bem como por conta do fator utilizado para conversão, que apresentou muito maior para o ano de 2024. No ano, existiam 26 unidades com poços artesianos; no entanto, o controle é realizado localmente e não é consolidado de forma corporativa. Os dados de poços reportados se referem somente à unidade da BMB em Porto Real.

Consumo de água (ML)[1] GRI 303-5

Consumo de água (ML)[1]	2021	2022	2023	2024		
				Locação	Concessionárias	Consolidado
Consumo total de água de todas as áreas	9,8	8,8	14,7	14,8	24,3	39,1
Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico	0,0	0,0	4,2	0,0	1,0	1,0
Mudanças no armazenamento de água	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1. Para consolidação das informações apresentadas convertemos o valor financeiro direcionado ao pagamento de contas de água em m³ utilizando a média mensal das concessionárias do Brasil. Foram consideradas todas as unidades que possuímos local de operação para VAMOS Locação, incluindo BMB e *Truckvan*, bem como as lojas Concessionárias. Levantamos as coordenadas geográficas de todas as unidades da VAMOS e mapeamos por meio do sistema do WRI *Aqueduct* (www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas) quais estão situadas em áreas de estresse hídrico. Identificamos 6 unidades classificadas em regiões de 'Alta' ou 'Extremamente Alta' estresse hídrico, sendo 2 unidades de Locação (Seminovos de Jaboatão dos Guararapes e a unidade de locação em Catanduva) e 4 Concessionárias (Nossa Senhora do Socorro/SE, Itabaiana/SE e duas unidades em Rio Verde/GO). Para essas unidades, reportamos o valor oriundo da fatura de duas delas, duas unidades utilizam poço, na unidade de Catanduva somos responsáveis pelo aluguel e não temos controle do consumo ou pagamento apartado de água e, para a última unidade, não temos a informação. O aumento do consumo de água está associado ao aumento do número de lojas e funcionários, bem como por conta do fator utilizado para conversão, que apresentou muito maior para o ano de 2024. No ano, existiam 26 unidades com poços artesianos; no entanto, o controle é realizado localmente e não é consolidado de forma corporativa. Os dados de poços reportados se referem somente à unidade da BMB em Porto Real.

RESÍDUOS

Resíduos gerados (ton) GRI 306-3

Resíduos gerados (ton)	2021	2022	2023[1]	2024		
				Locação	Concessionárias	Total
Resíduos não perigosos						
Pneus usados inservíveis	0,00	0,00	1,20	0,00	0,50	**0,50**
Papel/papelão/plástico	0,74	5,96	24,76	5,31	607,49	**612,80**
Metais	0,00	0,34	831,45	116,07	0,36	**116,43**
Madeira	0,06	23,58	169,20	23,61	22,02	**45,63**
Filtro de ar	0,44	2,79	16,96	0,00	93,90	**93,90**
Doméstico/orgânicos	0,00	0,05	131,75	23,23	0,00	**23,23**
Efluente sanitário	0,00	0,58	0,00	0,00	21,50	**21,50**
Lodo biológico	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Outros resíduos[2]	0,00	0,00	12,72	80,00	0,63	**80,63**
Subtotal	**1,24**	**33,30**	**1.188,03**	**248,21**	**746,40**	**994,61**
Resíduos perigosos						
Óleo lubrificante usado (OLUC)	37,20	185,11	387,41	0,45	185,38	**185,83**
Baterias automotivas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Resíduos classe I – contaminados	0,00	188,59	238,91	22,54	262,53	**285,07**
Vasilhas contaminadas	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	**0,00**
Lâmpadas	0,00	0,00	0,03	0,02	0,02	**0,03**
Filtro de óleo	0,35	8,56	20,17	0,00	186,63	**186,63**
Chorume	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Solo contaminado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Sucata eletrônica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Outros resíduos[3]	9,74	0,05	226,32	0,47	49,88	**50,34**
Subtotal	**47,29**	**382,31**	**873,00**	**23,47**	**684,44**	**707,91**
Total	**48,53**	**415,61**	**2.061,03**	**271,68**	**1.430,84**	**1.702,52**

1. As variações em 2023 ocorreram porque passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS, BMB, *Truckvan*, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.
2. Vidro, resíduos sólidos urbanos, plástico (caminhões).
3. Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.

Resíduos não destinados para disposição final (ton) GRI 306-4

Resíduos não destinados para disposição final (ton)	2021	2022	2023[1]	2024		
				Locação	Concessionárias	Total
Resíduos não perigosos						
Pneus usados inservíveis	0,0	0,0	1,1	0,0	0,1	**0,1**
Papel/papelão/plástico	5,8	0,7	24,6	5,3	602,0	**607,2**
Metais	0,0	0,0	831,5	116,1	0,4	**116,4**
Madeira	23,6	0,1	169,2	23,6	13,7	**37,3**
Filtro de ar	2,6	0,4	3,3	0,0	93,1	**93,1**
Doméstico/orgânicos	0,0	0,0	15,0	12,9	0,0	**12,9**
Efluente sanitário	0,0	0,0	0,0	0,0	21,5	**21,5**
Lodo biológico	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,0**
Outros resíduos[2]	0,2	0,0	0,6	80,0	0,4	**80,4**
Subtotal	**32,2**	**1,2**	**1.045,3**	**237,8**	**731,1**	**969,0**
Resíduos perigosos						
Óleo lubrificante usado (OLUC)	173,1	37,2	387,4	0,5	185,4	**185,8**
Baterias automotivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,0**
Resíduos classe I - contaminados	172,4	7,4	221,3	22,2	184,0	**206,2**
Vasilhas contaminadas	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	**0,0**
Lâmpadas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,0**
Filtro de óleo	7,8	0,4	8,7	0,0	186,6	**186,6**
Chorume	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,0**
Solo contaminado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,0**
Sucata eletrônica	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,0**
Outros resíduos[3]	0,1	0,0	222,7	0,5	49,2	**49,7**
Subtotal	**353,4**	**45,0**	**840,3**	**23,2**	**605,2**	**628,4**
Total	**385,6**	**46,2**	**1.885,6**	**261,0**	**1.336,4**	**1.597,4**

1. As variações em 2023 ocorreram porque passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS, BMB, *Truckvan*, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.
2. Vidro, resíduos de compostagem e de tratamento de esgoto (logo biológico) e itens de aterro (classe IIA e IIB).
3. Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, resíduos de garageamento, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.

Resíduos não destinados para a disposição final (ton) GRI 306-4

Resíduos não destinados para a disposição final (ton)	2022		2023[1]		2024				Total	
					Locação		Concessionárias			
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Resíduos não perigosos										
Preparação para reutilização	0,0	28,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Reciclagem	0,0	4,1	0,0	953,8	0,0	121,3	0,0	514,2	0,0	635,5
Outras operações de recuperação	0,0	0,0	0,0	91,4	0,0	116,5	0,0	217,0	0,0	333,5
Subtotal	0,0	32,3	0,0	1.045,3	0,0	237,8	0,0	731,2	0,0	969,0
Resíduos perigosos										
Preparação para reutilização	0,0	0,0	0,0	38,4	0,0	0,0	0,0	58,4	0,0	58,4
Reciclagem	0,0	178,1	0,0	392,5	0,0	1,2	0,0	188,3	0,0	189,5
Outras operações de recuperação	0,0	175,3	0,0	409,5	0,0	22,0	0,0	358,5	0,0	381,5
Subtotal	**0,0**	**353,4**	**0,0**	**840,3**	**0,0**	**23,2**	**0,0**	**605,2**	**0,0**	**628,4**
Total	**0,0**	**385,6**	**0,0**	**1.885,6**	**0,0**	**261,0**	**0,0**	**1.336,4**	**0,0**	**1.597,4**

1. As variações em 2023 ocorreram porque passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Os dados incluem VAMOS Locação, BMB, HM, *Truckvan*, DHL e Tietê.

Resíduos destinados para disposição final (ton)[1] GRI 306-5

Resíduos destinados para disposição final (ton)[1]	2021	2022	2023[2]	2024		
				Locação	Concessionárias	Total
Resíduos não perigosos						
Pneus usados inservíveis	0,00	0,00	0,06	0,00	0,37	**0,37**
Papel/papelão/plástico	0,00	0,13	0,16	0,00	5,53	**5,53**
Metais	0,00	0,32	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Madeira	0,00	0,00	0,00	0,00	8,31	**8,31**
Filtro de ar	0,00	0,14	13,67	0,00	0,83	**0,83**
Doméstico/orgânicos	0,00	0,05	116,75	10,37	0,00	**10,37**
Outros resíduos[3]	0,00	0,34	12,14	0,00	0,20	**0,20**
Subtotal	**0,00**	**0,98**	**142,77**	**10,37**	**15,24**	**25,62**
Resíduos perigosos						
Óleo lubrificante usado (OLUC)	0,00	12,06	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Baterias automotivas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Resíduos classe I – contaminados	2,33	16,16	17,63	0,30	78,57	**78,87**
Vasilhas contaminadas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Lâmpadas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Filtro de óleo	0,00	0,72	11,45	0,00	0,03	**0,03**
Chorume	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Solo contaminado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Sucata eletrônica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Outros resíduos[4]	0,00	0,00	3,62	0,00	0,63	**0,63**
Subtotal	**2,33**	**28,94**	**32,70**	**0,30**	**79,23**	**79,53**
Total	**2,33**	**29,92**	**175,47**	**10,67**	**94,47**	**105,15**

1. Informações foram compiladas por meio dos certificados de destinação final (CTF).
2. As variações em 2023 ocorreram porque passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS, BMB, *Truckvan*, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.
3. Rejeitos de vidro (varrição, sanitário e refeitório) e itens de aterro (Classe IIA e IIB). Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.
4. Água contaminada com óleo proveniente das lavagens que ocorrem nas oficinas, lodo de fossa séptica ou do sistema do lavador de veículos, peças que foram para reciclagem, solventes e misturas de solventes e tintas, produtos adesivos, colas e resinas contendo substâncias perigosas, toalhas, filtro de óleo, panos de limpeza, vestuário de proteção, contaminados por substâncias perigosas.

Resíduos destinados para disposição final (ton)[1] GRI 306-5

Resíduos destinados para disposição final (ton)[1]	2021		2022		2023[2]		2024[3]				Total	
							Locação		Concessionárias			
	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização	Dentro da organização	Fora da organização
Resíduos não perigosos												
Incineração com recuperação de energia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Incineração sem recuperação de energia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,79	0,00	0,00	0,00	14,19	0,00	14,19
Aterro	0,00	0,00	0,00	0,98	0,00	129,98	0,00	10,37	0,00	1,05	0,00	11,43
Outras operações de recuperação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,98**	**0,00**	**142,77**	**0,00**	**10,37**	**0,00**	**15,25**	**0,00**	**25,62**
Resíduos perigosos												
Incineração com recuperação de energia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Incineração sem recuperação de energia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,65	0,00	0,00	0,00	13,45	13,45	13,45
Aterro	0,00	0,00	0,00	28,94	0,00	22,05	0,00	0,30	0,00	65,78	65,78	66,08
Outras operações de recuperação	0,00	2,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal	**0,00**	**2,33**	**0,00**	**28,94**	**0,00**	**32,70**	**0,00**	**0,30**	**0,00**	**79,23**	**79,23**	**79,53**
Total	**0,00**	**2,33**	**0,00**	**29,92**	**0,00**	**175,47**	**0,00**	**10,67**	**0,00**	**94,48**	**79,23**	**105,15**

1. Informações foram compiladas por meio dos certificados de destinação final (CTF).
2. Rejeitos de vidro (varrição, sanitário e refeitório) e itens de aterro (Classe IIA e IIB).
3. As variações de dados em 2023 ocorreram porque passaram a ser contemplados os dados das empresas adquiridas. Dados incluem VAMOS, BMB, *Truckvan*, DHL, Tietê Guarulhos, Tietê Campinas, HM Empilhadeiras e Tietê Oeste.

Retorno sobre investimentos ambientais

Retorno sobre investimentos ambientais	2023[1]	2024
Investimentos de capital (R$)	307.513.148,36	221.585.699,69
Despesas operacionais (R$)	1.808.058,68	1.665.694,30
Despesas totais (= investimento de capital + despesas operacionais) (R$)	309.321.207,04	223.251.393,99
Poupança, redução de custos, rendimentos, incentivos fiscais, etc. (R$)	0,00	63.610,69
% de operações cobertas	100	100
Base de cobertura (receita, volume de produção, funcionários, etc.)	100	100

Nota: Não foram contempladas no cálculo as empresas adquiridas.

Produtos de baixo carbono[1]

Produtos de baixo carbono[1]	2022	2023	2024	
			Locação de empilhadeiras elétricas	Locação de caminhões e utilitários elétricos
Total estimado de emissões evitadas por ano (tCO_2eq)	89.532	119.700	77.897,80	1.262,93

Explicação

2024	Em 2024, fechamos o ano com 3.023 empilhadeiras elétricas alugadas. Consideramos o cenário em que as empilhadores fossem a GLP, o que elevaria as emissões de GEE. Os cálculos levaram em conta empilhadeiras a GLP rodando 279,63 horas por mês e consumo de 2,5 kg/h e empilhadeiras elétricas que consomem em média 2,5 kWh por hora. Já para caminhões e utilitários elétricos consideramos a troca para 127 ativos rodando como caminhão leve a diesel. Resultando em 1.262,93 tCO_2e evitados. Temos o potencial de aumentar esse número com novas implantações de elétricos. Ao fim de 2024, contávamos com mais de 200 caminhões e utilitários elétricos em nossa frota. Nota: Metodologia de cálculo de 2024 foi ajustada em linha com o Inventário de Gases de Efeito Estufa.

1. As informações consideram apenas VAMOS Locações.



ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

Declaração de uso	A VAMOS relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021.
Padrões Setoriais GRI aplicável(eis)	Não aplicável.

Norma GRI/ outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Divulgações gerais							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	5; 12; 16				-	-
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	5; 12				-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	5				-	-
	2-4 Reformulações de informações	5			Reformulações, mudanças de cálculos, metodologias e alterações de escopos são indicados em notas explicativas e de rodapé quando aplicáveis. Esta versão do Relatório Anual Integrado 2024 substitui a versão originalmente divulgada em 16/07/2025 e altera exclusivamente a retirada da referência ao indicador SASB TR-RO e a asseguração externa independente sobre as informações de sustentabilidade, que passou a ser conduzida por outro prestador. As informações de sustentabilidade divulgadas permanecem inalteradas em relação à versão anterior. A alteração visa incluir no escopo da asseguração limitada por auditor independente todos os itens do Relato Integrado, inclusive os conteúdos GRI 305-1 a 305-5, relativos a emissões de gases de efeito estufa. O novo trabalho, conduzido pela UHY Bendoraytes e Cia. Auditores Independentes, alcança o mesmo exercício da versão divulgada em 16/07/2025 e acrescenta ao escopo esses conteúdos de emissões, e resultou em conclusão, com relatório datado de 30 de outubro de 2026, reproduzido às páginas 160 a 161 deste documento. O relatório do prestador anterior não integra esta versão.	-	-

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-5 Verificação externa	5				-	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12; 16; 19; 21; 23; 49; 121				-	-
	2-7 Empregados	50; 98–99				6	8 e 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	50; 107				-	-
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	35–39				-	5 e 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	29; 35; 39				-	5 e 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	35				-	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	29; 64			Além de estabelecer a estratégia e supervisionar o desempenho da empresa, o Conselho de Administração aprova políticas e diretrizes fundamentais para assegurar o desenvolvimento sustentável do Grupo. O Comitê de Auditoria assessora o Conselho com monitoramento da adequação dos processos de gestão de riscos. Todas as reuniões em 2024 envolveram debates e orientações sobre riscos identificados. Cabe ao Comitê de Sustentabilidade a responsabilidade de apoiar o Conselho de Administração por meio de análises aprofundadas dos temas socioambientais submetidos à deliberação. O Comitê de Sustentabilidade realiza reuniões a cada dois meses.	-	-
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	29–30				-	-
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	29; 36				-	-
	2-15 Conflitos de interesse	32; 33; 37				-	16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	6; 43–44	b. relatar o número total e a natureza das preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança durante o período de relato.	Restrições de confidencialidade.	Por se tratar de informações sensíveis e altamente estratégicas, não divulgamos publicamente o total e a natureza das preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança.	-	-

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	29; 35–37				-	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	32; 37; 53				-	-
	2-19 Políticas de remuneração	39				-	-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	39			O processo de definição da remuneração dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária da VAMOS não envolve, até o momento, a contratação de consultores de remuneração externos de forma direta ou recorrente. Contudo, a Companhia adota práticas de mercado atualizadas, por meio de pesquisas salariais nacionais, com foco em empresas de porte similar. A Política de Remuneração dos Executivos e Conselheiros é aprovada pelo Conselho de Administração e revisada periodicamente, garantindo que esteja alinhada aos objetivos estratégicos da Companhia e às melhores práticas do mercado. Caso venham a ser contratados consultores no futuro, será assegurada a independência desses profissionais em relação à administração, ao Conselho de Administração e aos executivos da Companhia, como parte do compromisso da VAMOS com a governança ética e transparente.	-	-
	2-21 Proporção da remuneração total anual	39; 50–51; 110				-	-
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4; 24				-	-
	2-23 Compromissos de política	14; 24; 29; 32; 33; 41; 64; 66				10	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	5; 24; 27–30; 32–33; 42; 58				-	16

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	24; 29; 32–33; 41; 57–58			A VAMOS adota práticas robustas para rastrear e avaliar a eficácia de seus mecanismos de queixas e processos de reparação de impactos negativos, com o objetivo de garantir respostas ágeis, justas e transparentes às demandas de seus *stakeholders*, incluindo clientes, colaboradores, fornecedores e comunidades impactadas. Temos sistema de gestão de ouvidoria e *compliance*. Todas as manifestações recebidas por meio dos canais formais são registradas em sistema próprio, o que permite o monitoramento contínuo dos prazos de resposta, natureza das queixas, reincidências e soluções aplicadas. A companhia utiliza métricas de acompanhamento como: 1. número de queixas recebidas por categoria (ambiental, social, trabalhista, etc.); 2. tempo médio de resposta e resolução; e 3. taxa de resolução. Os denunciantes recebem retorno quanto a suas solicitações: registro da informação; necessidade de mais informações, etc.	-	16
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	6; 32–33				10	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	28; 42; 57; 58; 91			Não foi identificado sob a gestão do jurídico e em nosso melhor conhecimento a aplicação de multa ou sanção não monetária relativa a casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos.	-	-
	2-28 Participação em associações	64				-	-
	2-29 Abordagem para engajamento de *stakeholders*	6; 18; 19; 24; 46; 52; 54; 64				-	-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-			100% dos colaboradores estão cobertos por instrumentos coletivos de trabalho.	3	8

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Tópicos materiais							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	6–7					
	3-2 Lista de temas materiais	6–7					
Performance econômica							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	42; 74; 76				7	8, 9 e 13
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	96				-	8 e 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	42; 74; 76				7	13
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	-			O Plano de Opção, o Plano de Ações Restritas e Plano de Incentivo de Longo Prazo para Executivos da Companhia (ILP) em *Phantom Shares* (“Planos”) conferem aos seus participantes a possibilidade de serem acionistas da SIMPAR e/ou da companhia, conforme o caso, estimulando-os a trabalhar na otimização de todos os aspectos que possam valorizar a SIMPAR e/ou a companhia, conforme o caso. O ILP integra o elemento de remuneração de longo prazo da companhia, uma vez que o prazo para o pagamento do incentivo apenas se dá em um horizonte de quatro anos. Além disso, os participantes somente adquirirão o direito ao recebimento do ILP se satisfeitas determinadas condições resolutivas, as quais envolvem o atendimento de metas de performance do participante e a sua permanência como empregado ou administrador da companhia. Adicionalmente, o ILP será liquidado em dinheiro. Para mais informações, acesse o Formulário de Referência.	-	-
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	-			Não é prática no mercado em que a companhia atua a concessão de benefícios fiscais e subsídios, de modo que não usufrui de nenhum benefício fiscal.	-	-

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Presença no mercado							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	111				6	1, 5 e 8
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	111				6	1, 5 e 8
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	111				6	8
Impactos econômicos indiretos							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	59–60					1, 3, 5, 8, 9 e 11
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	59–60				-	5, 9 e 11
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	59–60				-	1, 3 e 8
Práticas de compras							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49				-	8
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	49; 122				-	8

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Combate à corrupção							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43; 92				10	16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	92				10	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	43; 92–94				10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	43; 95			Até o encerramento do período de reporte, não foram identificadas ocorrências de processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a organização ou seus empregados.	10	16
Concorrência desleal							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43			Para mais informações, acessar o site **vamos.com.br/conformidade-vamos**.	-	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	-			Não houve registros de ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio nos últimos três anos. O mercado de atuação da companhia não é caracterizado pela presença de monopólio ou oligopólio. De modo a orientar a interação da companhia com a Administração Pública, o Programa de Conformidade foi construído com base nos ditames Lei nº 12.529/2011 (Lei de Defesa da Concorrência); Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção); Lei 8.666/1993 (Lei de Licitações); e Lei 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos). Para mais informações, acesse o Formulário de Referência, item 4.1 Descrição dos fatores de risco.	-	16

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Tributos							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	5; 34				-	1, 10 e 17
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	34			Embora a estratégia fiscal não esteja publicada em um *link* específico, os princípios gerais são comunicados por meio de: Relatórios financeiros auditados, Formulário de Referência, Relatório Anual Integrado, e Política de Governança Corporativa. A abordagem tributária da VAMOS, alinhada a *holding* SIMPAR, está diretamente vinculada à sua estratégia de negócios e ao compromisso com o desenvolvimento sustentável, da seguinte forma: 1. Sustentabilidade financeira: a gestão tributária visa assegurar a solidez financeira e a eficiência operacional, compatibilizando a carga fiscal com a estratégia de crescimento sustentável. 2. Compromisso ESG: a empresa entende a tributação como um mecanismo de geração de valor social 3. Responsabilidade socioambiental: a estratégia tributária busca garantir a integridade e a ética nas práticas fiscais, alinhando-se aos Princípios do Pacto Global da ONU e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). 4. Gestão de riscos: alinhamento com o IFRS 9 e CPC 48 assegura o correto tratamento contábil de instrumentos financeiros relacionados a tributos, especialmente em relação à mensuração de ativos e passivos fiscais e provisões para riscos tributários.	-	1, 10 e 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	34				-	1, 10 e 17
	207-3 Engajamento de *stakeholders* e gestão de suas preocupações quanto a tributos	34				-	1, 10 e 17
	207-4 Relato país a país	5			Em alinhamento com as Demonstrações Fincanceiras (DFs).	-	1, 10 e 17

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Energia							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69				7, 8, 9	7, 8, 12 e 13
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	127				7 e 8	7, 8, 12 e 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	127–128				8	7, 8, 12 e 13
	302-3 Intensidade energética	128				8	7, 8, 12 e 13
	302-4 Redução do consumo de energia	-			Não houve reduções no consumo de energia devido ao aumento das operações.	8 e 9	7, 8, 12 e 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	80				8 e 9	7, 8, 12 e 13
Água e efluentes							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	70				7 e 8	6 e 12
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	70				8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	70			Devido ao modelo de negócios da VAMOS, e de acordo com as localizações das unidades, o descarte é feito via sistema público de esgoto ou, em sua ausência, por meio de fossa séptica e coleta por empresa especializada. Não realizamos descarte direto em corpos d'água; portanto, nenhuma norma ou legislação relacionada ao descarte em corpos hídricos é considerada.	8	6
	303-3 Captação de água	70				7 e 8	6
	303-4 Descarte de água	-			A VAMOS não possui controle do volume de descarte de água; o descarte de efluentes ocorre por meio de concessionárias de água e esgoto ou fossa séptica e descarte com empresa especializada.	7 e 8	6
	303-5 Consumo de água	129				8	6

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Biodiversidade							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	71				8	6, 14 e 15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	71				8	6, 14 e 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	71				8	6, 14 e 15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	71				8	6, 14 e 15
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	71				8	6, 14 e 15

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Emissões							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69; 74–76				7, 8 e 9	3, 12, 13, 14 e 15
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	75; 124				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	75; 124				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	75; 124				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	74–75				8	13, 14 e 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	-			Não houve redução nos escopos 1 e 2 devido à expansão das operações. No escopo 3, temos reduções associadas à melhoria dos cálculos por meio da utilização da telemetria.	8 e 9	13, 14 e 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	-			A VAMOS e as suas empresas não realizam produção, importação e exportação de SDO.	7 e 8	3 e 12
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	126				7 e 8	3, 12, 14 e 15
Resíduos							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	72				8	3, 6, 11 e 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	72				8	3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	72				8	3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	72; 131				8	3, 11 e 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	72; 132–133				8	3, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	72; 134				8	3, 11 e 12

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Avaliação ambiental de fornecedores							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49				8	-
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	49; 122				8	-
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	49				8	-
Emprego							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50–52				6	3, 5, 8 e 10
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	113–114				6	5, 8 e 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	52			Seguro de vida é disponibilizado de Acordo Coletivo do Trabalho; temos auxílio deficiência e invalidez somente quando exigido em termo sindical. Não temos previdência privada. Não temos um plano de aquisição de ações, mas possuímos colaboradores em posições elegíveis a phantom shares situação em que os colaboradores recebem o direito a um valor em espécie equivalente à valorização das ações da empresa em um determinado período. O Grupo Vamos considera como unidades operacionais 100% das nossas localidades.	-	3, 5 e 8
	401-3 Licença-maternidade/ paternidade	115				6	5 e 8
Relações de trabalho							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50				3	8
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	50	Item B.	Informações indisponíveis/ incompletas.	Não consta nos acordos coletivos prazos estabelecidos para mudanças operacionais, mas a VAMOS busca manter todos os colaboradores informados e treinados em relação a mudanças operacionais com no mínimo 15 dias de antecedência.	3	8

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Saúde e segurança do trabalho							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	57–58				-	3, 8 e 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	57	Item B.	Informações indisponíveis/ incompletas.	O sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho abrange 100% dos colaboradores. A BMB e a *Truckvan* possuem sistemas próprios. Contamos com atendimento legal, comunicações, integrações, capacitações e políticas sobre o tema. Embora o Sistema de Gestão não contemple sistematicamente os trabalhadores terceiros, prestadores de serviços também recebem todas as orientações aplicáveis da companhia.	-	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	57–58				-	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	57				-	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	57–58				-	8 e 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	58				-	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador					-	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	57–58				-	8

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
GRI 403: Saúde e Segurança do trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	57–58			A certificação das normas ISO 9001 e 14001 pela instituição Vanzolini tem como escopo inicial os processos de Locação de Pesados. No entanto, todas as métricas, padronizações e processos foram estendidos e implementados também para a Locação Agro e Intralogística. Dessa forma, todos os nossos colaboradores estão cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança atualmente implementado no Grupo. Anualmente, é realizada a auditoria interna, contratação da VAMOS para avaliar a aderência dos processos. Periodicamente, conforme a agenda do cliente, recebemos auditoria em nossas operações. Não estão contemplados no Sistema de Gestão de Saúde e Segurança VAMOS as adquiridas *Truckvan* e BMB. Estas possuem o próprio sistema de gestão de saúde e segurança.	-	8
	403-9 Acidentes de trabalho	58; 115				-	3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	58			Não houve casos nem óbitos decorrentes de doenças profissionais. São perigos com potencial de causar doenças profissionais, principalmente esforços repetitivos e riscos ergonômicos, estes que são identificados por meio do PCMSO, do PGR e das análises de risco conduzidas nas unidades.	-	3, 8 e 16

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Capacitação e educação							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53–55				6	4, 5, 8 e 10
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	-	Todos.	Informações indisponíveis/ incompletas.	No período de 2024, realizamos a cisão das concessionárias com a VAMOS, e a gestão e reporte das horas de capacitação desse público passou a ser responsabilidade da Automob. Além da cisão, e por motivos de inconsistências nas ferramentas de controle das horas de capacitação dos nossos fornecedores, seguiremos sem o reporte da informação do período. Iniciamos um plano de ação corretivo visando à lisura e auditoria dos dados para o período de 2025.	6	4, 5, 8 e 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	53–55				-	8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	53–55; 116				6	5, 8 e 10
Diversidade e igualdade de oportunidades							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50				6	5, 8 e 10
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	35; 50; 100–110				6	5 e 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	112				6	5, 8 e 10
Não discriminação							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	28; 95				6	5 e 8
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	95			Em 2024, a VAMOS recebeu 18 denúncias de casos de discriminação, apenas dois casos foram considerados procedentes e aplicados plano de ação. As medidas corretivas são definidas após o processo de cada investigação. Para mais informações, ver tabela em Anexos.	6	5 e 8

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Liberdade sindical e negociação coletiva							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49				3	8
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	49			A VAMOS entende que o direito à livre associação sindical é parte inegociável que consta no Código de Conduta. Fornecedores e parceiros, ao aceitarem as políticas da companhia, se comprometem com a não violação desse princípio. Não há, na cadeia de suprimentos, casos de fornecedores que violem esse direito. Todos os colaboradores estão cobertos por instrumentos coletivos de trabalho, sendo eles sindicalizados ou não. A VAMOS entende, ainda, que as negociações coletivas são necessárias para a paridade na relação de trabalho e emprego, buscando manter um bom relacionamento com as entidades sindicais, monitorando as negociações de diversas categorias, mesmo quando não é parte da negociação. A VAMOS mantém compromisso com o cumprimento das normas sindicais e com liberdade de associação aos profissionais próprios e terceiros, cujas relações são movidas pela ética, respeito e diversidade, com total repúdio a práticas antissindicais.	3	8
Trabalho infantil							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49				5	8 e 16
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	49				5	8 e 16

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Trabalho forçado ou análogo ao escravo							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49				4	8
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	49			Mantemos a Política de Cadastro e Homologação de Fornecedores, que contempla o projeto Gestão de Fornecedores, questionário de *due dilligence* e o Código de Conduta para Terceiros – documento que deve receber o aceite do representante da empresa fornecedora e trata, entre outros aspectos, da proibição de adoção de trabalho infantil e análogo ao escravo. Realizamos, complementarmente, visitas técnicas regionais, no âmbito do processo de *due dilligence*, com vistas ao aprimoramento do atendimento e fortalecimento da parceria. Com o suporte de vistoria parceira, promovemos visitas e vistorias pontuais, em que avaliamos o nível de conformidade e, caso seja detectada alguma irregularidade, adotamos medidas de correção ou até o descredenciamento da prestadora de serviço.	4	8
Práticas de segurança							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49				1	16
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	119				1	16
Direitos de povos indígenas							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	71				1	2
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	-			Não temos qualquer decisão vigente que indique/reconheça a existência de violação aos direitos de comunidades originárias.	1	2

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Comunidades locais							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	123				1	1 e 2
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	123				1	-
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	-			O Grupo SIMPAR mantém de forma corporativa o acompanhamento do Índice de Vulnerabilidade Social das localidades em que suas operações estão localizadas, e em 2024 foi inserido nesse estudo a avaliação da presença de comunidades originárias.	1	1 e 2
Avaliação social de fornecedores							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	49; 122				2	5, 8 e 16
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	49; 122				2	5, 8 e 16
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	-			A VAMOS não realiza o monitoramento desse indicador; contudo, realiza o processo de homologação de fornecedores e possui um **Código de Conduta para Terceiros.**	2	5, 8 e 16
Políticas públicas							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	-			Possuímos o compromisso de atender à legislação vigente, que proíbe a doação de pessoas jurídicas para partidos e candidatos políticos. Como reforço, dispomos das seguintes políticas direcionadas ao tema: Código de Conduta e Política de Doações e Patrocínios.	10	16
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	-					16

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Saúde e segurança do consumidor							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	-			Os serviços de locação da VAMOS envolvem alguns riscos potenciais, como acidentes de trabalho, acidentes rodoviários e descarte inadequado de peças, óleos e pneus. Para mitigar esses riscos, oferecemos aos clientes a possibilidade de contratar serviços que garantem a conformidade com os padrões de saúde e segurança. Entre essas soluções estão: manutenção preventiva e corretiva, treinamentos de condução econômica e direção defensiva, além da gestão e substituição de pneus. Nos últimos anos, registramos 251 casos de *recall*. Nessas situações, a VAMOS é notificada pela montadora e realiza um levantamento para identificar os clientes afetados. Em seguida, iniciamos o contato por e-mail, *WhatsApp* e/ou telefone. Estamos atualmente estruturando um processo para centralizar toda a gestão de *recalls* no Portal do Cliente. Mantemos canais de comunicação abertos e acessíveis, que fortalecem a gestão dos serviços contratados e promovem uma comunicação clara e transparente sobre riscos. Esses canais incluem: Atendimento 24 horas, Portal do Cliente e Canal de Denúncias.	-	16
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	-				-	
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	-			Não houve casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços durante o período coberto pelo Relatório.	-	16
Marketing e rotulagem							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46				-	12 e 16
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	46				-	12
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	-			Não houve casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços durante o período coberto pelo Relatório.	-	16
	417-3 Casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing	-			Não houve registros de casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing, inclusive publicidade, promoção e patrocínio, nos últimos três anos.	-	16

Norma GRI/outra fonte	Divulgação	Localização	Requisito(s) omitidos(s)	Razão de omissão	Explicação/resposta ao indicador	Pacto Global	ODS
Privacidade do cliente							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	48			Política de Privacidade expressa o nosso reconhecimento à importância de respeitar a privacidade de clientes, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e outras pessoas e empresas com as quais interagimos, ao estabelecer padrões de conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), do Governo Federal. Mantemos Aviso de Privacidade, com vistas a ampliar a clareza e transparência com que tratamos os dados pessoais. O documento , que atende aos requisitos da LGPD estabelece a forma como acessamos as informações, quais os dados pessoais tratados e a razão pela qual precisamos deles, em que situações podemos compartilhá-los e como os protegemos. Ainda, temos a Política de *Cookies* e Aviso de *Cookies* para garantir a segurança a cada visita em nosso *website*. Os *cookies* que utilizamos em nosso *website* podem ser divididos e classificados pela funcionalidade, pelo domínio e pelo tempo de armazenamento. Para possibilitar que clientes solicitem o aviso ou encaminhem dúvidas sobre segurança e privacidade das informações, mantemos o Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais que pode ser contatado pelo canal privacidade@grupovamos.com.br. Para mais informações sobre as políticas, acesse **vamos.com.br/nossas-politicas**.	-	16
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	48			No período de 01/01/2024 a 31/12/2024, não registramos queixas internas ou externas, nem notificações de agências reguladoras relacionadas a violações de privacidade ou perda de dados de clientes. Também não houve registros de vazamentos, furtos ou outras formas de perda de dados. Contamos com um robusto arcabouço tecnológico que nos permite realizar, de forma contínua, o monitoramento e a prevenção de incidentes, sempre em conformidade com as nossas Políticas de Segurança da Informação e Privacidade de Dados, além das boas práticas de mercado.	-	16

SUMÁRIO DE CONTEÚDO SASB

Declaração de uso

SASB utilizado

A VAMOS reportou as informações citadas neste Relatório SASB para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 com referência às Normas SASB.

TR-CR – Transportes – Aluguel de Veículos

Código SASB	Tópico	Métrica	Categoria	Mensuração	Referência (página)/resposta direta	Indicadores GRI 2021 correlatos
TR-CR-000.A	Atividade	Idade média da frota de veículos de aluguel	Quantitativo	Meses	2,6 anos (caminhões).	GRI 2-6
TR-CR-000.B	Atividade	Total de dias de aluguel disponíveis	Quantitativo	Dias	Frota disponível 366 dias/ano (bissexto), ou 8.784 horas.	GRI 2-6
R-CR-000.C	Atividade	Tamanho médio da frota de aluguel	Quantitativo	Número de veículos	Total de ativos: 51.064 (Caminhões: 29.356; Implementos: 11.186; Empilhadeiras: 6.510; Tratores: 1.878; Colhedoras: 421; Ônibus: 891; Outros: 1.362). Página 12.	GRI 2-6
Crescimento econômico-financeiro, inovação e diversificação dos serviços						
TR-CR-250a.1	Segurança do cliente	% da frota com classificação NCAP 5 estrelas	Quantitativo	Porcentagem (%)	Não aplicável. O NCAP se aplica a carros, e a VAMOS atua com caminhões, máquinas e equipamentos.	GRI 416-1
TR-CR-250a.2	Segurança do cliente	Número de veículos recolhidos (*recall*)	Quantitativo	Número	251 veículos recolhidos devido a *recall*.	GRI 416-1
Desenvolvimento da frota brasileira						
TR-CR-410a.1	Economia e utilização de combustível	Economia média ponderada de combustível da frota	Quantitativo	Km/L, L/km, MPG, gCO_2/km	Não monitorado. Gestão de combustível é de responsabilidade dos clientes.	GRI 305-1, 305-2
TR-CR-410a.2	Economia e utilização de combustível	Taxa de utilização da frota	Quantitativo	%	85% de taxa de utilização média da frota em 2024.	GRI 2-6

SUMÁRIO DE CONTEÚDO TCFD

Pilar TCFD	Descrição TCFD	Indicadores GRI 2021	Resposta direta
Governança	a) Supervisão do Conselho sobre riscos e oportunidades relacionados ao clima b) Papel da gestão na avaliação e gestão desses riscos	GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25	O Comitê de Sustentabilidade assessora o Conselho de Administração na temática climática, incluindo riscos e oportunidades (p. 24–31).
Estratégia	a) Riscos e oportunidades de curto, médio e longo prazo b) Impactos sobre negócios, estratégia e planejamento financeiro c) Resiliência da organização frente a cenários climáticos	GRI 2-22, 2-29, 3-1, 3-2, 201-2, 305-5	A análise de dupla materialidade identifica riscos e oportunidades climáticas. A companhia integra esses aspectos à sua estratégia, com destaque para renovação da frota, eletrificação, Programa Vamos Carbono Zero, gestão de resíduos e eficiência energética. Há menção a impactos financeiros e operacionais decorrentes de eventos climáticos extremos (p. 24–26; 74–76).
Gestão de Riscos	a) Processos para identificação e avaliação de riscos climáticos b) Processos para gestão desses riscos c) Integração à gestão de riscos corporativos	GRI 2-12, 2-14, 2-16, 2-22, 2-25, 102-30	Temos um mapeamento de riscos climáticos considerando a análise de cenários. Existem políticas específicas (ex.: Política de Mudanças Climáticas) e ações relacionadas ao tema e monitoramento contínuo de riscos físicos e de transição (p. 41, 74–76).
Métricas e Metas	a) Métricas usadas para avaliar riscos e oportunidades climáticas b) Emissões de GEE (Escopos 1, 2 e 3) c) Metas e desempenho	GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 201-2	As emissões de GEE Escopos 1, 2 e 3 são reportadas e auditadas por consultoria especializada. A empresa mantém a meta de neutralizar 100% das emissões de Escopos 1 e 2 com créditos de carbono. Monitoramento anual com evolução de desempenho climático (p. 24–26, 74–76).

INDICADORES ADICIONAIS

Tópico	Métrica	Categoria	Unidade/ mensuração	Resposta direta	GRI 2021	SASB	TCFD	ODS
Diferença salarial	Percentual de diferença salarial por gênero e categoria	Quantitativo	%	Página 102	GRI 405-2	-	-	5, 10
Satisfação do cliente (NPS)	Índice NPS	Quantitativo	Pontuação	Página 114	GRI 2-29, 416-2	-	-	8, 12
Produtos de baixo carbono	Volume de ativos de baixo carbono	Quantitativo	Unidades/%	Página 131	GRI 305-5	TR-CR-410a.2	Estratégia 2 / Estratégia 3 / Métricas e Metas 1	12, 13
Certificações	Certificações socioambientais	Qualitativo	-	Página 90	GRI 2-24, 2-25	-	-	12, 16
Multas ambientais	Valor de multas significativas	Quantitativo	R$	Não houve multas ambientais acima de US$ 10.000.	GRI 307-1	-	-	16
Incentivos financeiros relacionados a ESG	Estrutura de remuneração atrelada a ESG	Qualitativo	-	Páginas 40-41	GRI 2-19, 2-20	-	Governança 1 / Governança 2	12, 16
Retorno sobre investimento ambiental	ROI ambiental (ex.: economia, redução de custo)	Quantitativo	R$/%	Página 130	GRI 201-2	-	Estratégia 1 / Estratégia 2	13

SUMÁRIO DE CONTEÚDO CSA S&P GLOBAL

Tópico CSA	Métrica/indicador	Categoria	Unidade/ mensuração	Resposta direta	GRI 2021	SASB	TCFD	ODS	Indicadores adicionais
Governança ESG	Presença em ratings e índices ESG (ISE, CDP, CSA, MSCI)	Qualitativo	-	Presente no ISE (B3), CSA S&P Global (categoria Transporte), CDP (A-), MSCI (BB).	GRI 2-24	-	Governança	12, 16	-
Mudanças Climáticas	Neutralização de emissões (Escopos 1 e 2)	Quantitativo	%	Neutralização de 100% das emissões dos Escopos 1 e 2 via créditos de carbono.	GRI 305-1, 305-2, 305-5	TR-CR-410a.1	Métricas e Metas	13	Produtos de baixo carbono
Mudanças Climáticas	Percentual da frota de baixo carbono	Quantitativo	%	8% dos ativos alugados são elétricos (caminhões, empilhadeiras, utilitários).	GRI 305-5	TR-CR-410a.2	Estratégia	7, 13	Produtos de baixo carbono
Saúde e Segurança	Número de acidentes / Programas de segurança	Quantitativo/ qualitativo	nº/programas	Implementação do Programa Trabalhe +Seguro. Redução de acidentes (dados detalhados nas seções de SST).	GRI 403-1 a 403-9	-	Gestão de Riscos	3, 8	-
Diversidade & Inclusão	Programas de inclusão / % de mulheres na liderança	Qualitativo/ quantitativo	%/programas	Programa de Inclusão Produtiva. Mentoria para mulheres (6 mentoras e 5 mentoradas).	GRI 405-1	-	-	5, 8, 10	-
Direitos Humanos	Adesão ao Pacto Global da ONU	Qualitativo	-	Empresa signatária do Pacto Global	GRI 2-23	-	-	16	-
Gestão de Riscos	Processo de avaliação de riscos ESG	Qualitativo	-	Matriz de Riscos. Consideração de riscos climáticos (transição, físicos, reputacionais, etc.)	GRI 2-14, 3-3, 201-2	-	Gestão de Riscos	13	-
Inovação	Uso de IA e novas tecnologias	Qualitativo	-	Implantação da IA LetícIA para contratos, checklists e crédito.	GRI 2-23	-	-	9	-
Eficiência Operacional	Taxa de utilização da frota	Quantitativo	%	85% de taxa de utilização média da frota em 2024.	GRI 2-6	TR-CR-410a.2	Estratégia	8, 12	-
Gestão de Fornecedores	Critérios socioambientais para seleção	Quantitativo	%	99,7% dos novos fornecedores avaliados por critérios sociais; 0% por ambientais.	GRI 414-1, 414-2	-	-	12	-
Compliance	Multas ambientais acima de materialidade	Quantitativo	nº/valor	Nenhuma multa acima de US$ 10.000.	GRI 307-1	-	Gestão de Riscos	16	-

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

UHY Bendoraytes
Av. João Cabral de Melo Neto, 850
Bloco3, 1301 a 1305
Rio de Janeiro, RJ
Brasil

T +55 21 3030 4662
E info@uhy-br.com

uhy-br.com

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS INFORMAÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

Ao Conselho de Administração, Diretores e Acionistas da
VAMOS LOCAÇÃO DE CAMINHÕES, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS S.A.

Conclusão de Asseguração Limitada

Conduzimos um trabalho de asseguração limitada sobre as Informações de Sustentabilidade constantes no Relatório Anual Integrado da Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. ("Companhia") para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024 ("Informações de Sustentabilidade").

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as Informações de Sustentabilidade não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a Orientação OCPC 09 — Relato Integrado, com as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI) – versão Standards, e com os padrões setoriais SASB.

Base para Conclusão

Conduzimos nosso trabalho de asseguração limitada de acordo com a Norma Brasileira de Contabilidade para Asseguração de Divulgação de Informações de Sustentabilidade NBC TAS 5000, emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), equivalente à norma internacional *General Requirements for Sustainability Assurance Engagements* (ISSA) 5000, emitida pelo I*nternational Audit and Assurance Standards Board* (IAASB).

Os procedimentos em um trabalho de asseguração limitada variam em natureza e época e são menos extensos que um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que teria sido obtido se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável.

Nossas responsabilidades, de acordo com esta Norma, estão descritas mais detalhadamente na seção "Responsabilidades do Auditor Independente" do nosso relatório.

Somos independentes em relação à Companhia, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e as normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, aplicáveis a trabalhos de asseguração de relatórios de sustentabilidade de entidades de interesse público no Brasil. Nós também cumprimos com as demais responsabilidades éticas, de acordo com essas normas.

GBS-882/26

Audit | Tax | Consulting

Urbach Hacker Young International Limited is the administrative entity of the international UHY network of independent accounting and consulting firms. The UHY network is a member of the Forum of Firms.

Urbach Hacker Young International Ltd. Registered office: Quadrant House, 4 Thomas More Square, London E1W 1YW. Registered in England 3692575

MEMBER OF THE FORUM OF FIRMS

Nossa firma aplica a norma Gestão de Qualidade para Firmas de Auditores Independentes (NBC PA 01) e a norma *International Standards on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, emitidas pelo CFC e pelo IAASB respectivamente, que requer que a firma planeje, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas e procedimentos relacionados com o cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são apropriadas e suficientes para fundamentar nossa conclusão.

Outras Informações

A administração da Companhia é responsável pelas outras informações. As outras informações compreendem as demonstrações contábeis e as informações históricas incluídas no Relato Integrado, mas não incluem as Informações de Sustentabilidade sujeitas a este trabalho e o nosso relatório de asseguração destas. Nossa conclusão de asseguração limitada sobre as Informações de Sustentabilidade não abrange as outras informações e não expressamos nenhuma forma de conclusão de asseguração sobre elas. Em conexão com nosso trabalho, nossa responsabilidade é ler essas outras informações e considerar se apresentam incoerência relevante com as Informações de Sustentabilidade ou com o nosso conhecimento obtido no trabalho, ou se parecem apresentar distorção relevante. Não temos nada a relatar a esse respeito.

Responsabilidades da Administração pelas Informações do Relato Integrado de Sustentabilidade

A administração da Companhia é responsável por:

- Elaborar as Informações de Sustentabilidade de acordo com a Orientação OCPC 09 — Relato Integrado, os Standards da GRI e os padrões setoriais SASB.
- Planejar, implementar e manter os controles internos que a administração determinar como sendo necessários para permitir a elaboração das Informações de Sustentabilidade de acordo com a Orientação OCPC 09 — Relato Integrado, os Standards da GRI e os padrões setoriais SASB que estejam livres de distorção relevante, seja devido a fraude ou erro.

Limitações Inerentes à Elaboração das Informações de Sustentabilidade

Limitações Inerentes são as limitações significativas associadas à mensuração ou avaliação dos assuntos de sustentabilidade em relação aos critérios aplicáveis, decorrentes da natureza da própria informação reportada, e não de falha da administração ou do assegurador.

Conforme discutido nas seções de estratégia climática e gestão ambiental e de metas e resultados das Informações de Sustentabilidade, a mensuração de determinados assuntos de sustentabilidade está sujeita a incertezas de mensuração e limitações inerentes.

Quanto aos demais indicadores ambientais, as informações reportadas são apuradas a partir de diferentes fontes de dados e metodologias de cálculo, conversão e estimativa, conforme a disponibilidade e as características operacionais de cada unidade e indicador. Dessa forma, as grandezas físicas divulgadas podem decorrer tanto de medições diretas quanto da aplicação de critérios técnicos de apuração adotados pela Companhia.

Audit | Tax | Consulting

Responsabilidades do Auditor Independente

Nossos objetivos são de planejar e realizar o trabalho de asseguração para obter segurança limitada de que as Informações de Sustentabilidade estão livres de distorção relevante, seja devido a fraude ou erro, e emitir um relatório de asseguração limitada que inclua nossa conclusão. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões dos usuários tomadas com base nas Informações de Sustentabilidade.

Como parte de um trabalho de asseguração limitada de acordo com a NBC TAS 5000, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo do trabalho. Além disso:

- Executamos procedimentos de avaliação de riscos, incluindo a obtenção de um entendimento dos controles internos relevantes para o trabalho, para identificar e avaliar os riscos de distorção relevante, seja devido a fraude ou erro, no nível de divulgação, mas não com o objetivo de expressar uma conclusão sobre a eficácia dos controles internos da entidade.

- Planejamos e executamos procedimentos que respondem aos riscos avaliados de distorção relevante no nível das divulgações. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.

Resumo do Trabalho Realizado

Um trabalho de asseguração limitada envolve a execução de procedimentos para obter evidência sobre as Informações de Sustentabilidade. A natureza, a época e a extensão dos procedimentos selecionados dependem de julgamento profissional, incluindo os riscos avaliados de distorção relevante no nível de divulgação, seja devido a fraude ou erro.

Ao conduzir nosso trabalho de asseguração limitada, nós:

- Fizemos indagações à administração e aos responsáveis pela elaboração das Informações de Sustentabilidade sobre os processos, sistemas e controles aplicados na coleta e na consolidação dos dados;

- Obtivemos entendimento do fluxo de dados desde a origem até os indicadores divulgados, nos temas em que a informação decorre de registro sistêmico;

- Selecionamos itens em bases de indicadores ambientais, de treinamento e de emissões e confrontamos o registro individual com a documentação de suporte correspondente;

- Confrontamos as informações financeiras divulgadas com as demonstrações financeiras auditadas do exercício e com o relatório de resultados da Companhia;

- Revisamos o estatuto social, as políticas, os regimentos e demais documentos normativos que suportam as divulgações de governança e conformidade;

- Inspecionamos as credenciais do organismo acreditado responsável pela verificação do inventário de emissões de gases de efeito estufa e consideramos essa verificação na avaliação de risco e na determinação da extensão dos nossos procedimentos; e

- Indagamos a administração, inspecionamos atas dos órgãos de administração e consultamos fontes externas para identificar eventos ocorridos após a data-base com potencial efeito sobre as Informações de Sustentabilidade.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Rio de Janeiro, 30 de outubro de 2026.

UHY Bendoraytes e Cia.
Auditores Independentes
CRC 2RJ 0081/O-8

Assinado de forma digital por GEYSA BENDORAYTES E SILVA:07625210740
Dados: 2026.11.03 11:11:17 -03'00'

Geysa Bendoraytes e Silva
Contadora - Sócia-Líder do Trabalho
CRC RJ 091330/O-5

Audit | Tax | Consulting

EXPEDIENTE

Matriz

Rua Dr. Renato Paes de Barros, 1017
6º andar – Itaim Bibi
CEP: 04530-001 – São Paulo (SP)
Tel.: (11) 3152-1002
www.grupovamos.com.br

Sede Administrativa

Avenida Saraiva, 400
Brás Cubas
CEP: 08745-140 – Mogi das Cruzes (SP)
Tel.: (11) 2377-7000

Coordenação

Área de Sustentabilidade

Redação, consultoria de indicadores, *design* e revisão

TheMediaGroup

Fotos

Acervo interno



GRUPO
VAMOS®