

Relatório do Conselho de Administração da Vale S.A.

2024

Este relatório tem como objetivo apresentar os principais destaques da atuação do Conselho de Administração (“CA”) no ano de 2024 bem como apresentar suas perspectivas para o próximo ano.

APRESENTAÇÃO

Composição e estrutura do Conselho de Administração

O CA é composto por 13 membros, dos quais 8 são conselheiros independentes. Atualmente compõem o CA os Srs. Daniel André Stieler, como presidente, Marcelo Gasparino da Silva, como vice-presidente e, como membros Andre Viana Madeira (tendo como seu suplente Wagner Vasconcelos Xavier), Douglas James Upton, Fernando Jorge Buso Gomes, Heloísa Belotti Bedicks, João Luiz Fukunaga, Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães, Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira, Paulo Cesar Hartung Gomes, Rachel de Oliveira Maia, Reinaldo Duarte Castanheira Filho e Shunji Komai.

Principais atribuições e responsabilidades do Conselho de Administração

O CA tem como missão proteger o patrimônio da Companhia e maximizar, no longo prazo, o retorno do investimento dos seus acionistas, atuando dentro dos mais elevados princípios éticos, objetivando manter a perenidade da Companhia para que esta transforme recursos naturais em prosperidade e desenvolvimento sustentável, em linha com a missão da Vale. É o órgão responsável por supervisionar as diretrizes e os planos estratégicos da Companhia, monitorar e avaliar o seu desempenho econômico-financeiro e eleger e avaliar os membros do Comitê Executivo, dentre outras competências conforme previstas no Estatuto Social e no seu Regimento Interno.

Para reforçar sua efetividade, o CA conta, em caráter permanente e estatutário, com o apoio de cinco comitês de assessoramento para a discussão de temas específicos relacionados às suas áreas de atuação, a fim de conferir maior eficiência e qualidade ao processo decisório da Vale. São eles: i) Comitê de Alocação de Capital e Projetos, ii) Comitê de Auditoria e Riscos, iii) Comitê de Indicação e Governança, iv) Comitê de Pessoas e Remuneração, e v) Comitê de Sustentabilidade.

O CA e os seus comitês de assessoramento definem anualmente seus planos de trabalhos, o que reforça o alinhamento entre os órgãos de governança da Vale, sendo incorporadas, durante o ano e de forma dinâmica, as demandas de discussões e avaliações advindas do próprio colegiados, além de temas deliberativos do Comitê Executivo, o que catalisa a efetividade e agrega agilidade ao robusto processo decisório da Companhia, contando, para tanto, com o apoio de uma diretoria dedicada à adoção e implementação das melhores práticas globais em governança corporativa. Ademais, conta com o apoio da Diretoria de Auditoria e *Compliance*, garantindo conformidade com normas de conduta e padrões éticos da Companhia, tendo,

adicionalmente, contratado assessor jurídico independente para apoiar o colegiado em temas de sua competência.

A atuação do Conselho de Administração no atual mandato, em especial em 2024, foi pautada pelos principais temas estratégicos para a Companhia, com destaque para a aprovação de projetos relevantes, o reforço da integração e aproximação com os principais *stakeholders*, incluindo Comitê Executivo, investidores, clientes e parceiros estratégicos, a presença junto às comunidades e operações da Vale, o diálogo com autoridades locais e globais, e a intensa atuação na avaliação e sucessão de sua liderança, além da recomposição do próprio Conselho e da proposta de indicação de conselheiros para o próximo mandato, tendo realizado inúmeras reuniões extraordinárias ao longo do ano para endereçar tais debates.

PRINCIPAIS INDICADORES

Análise quantitativa de reuniões

O CA se reuniu 27 vezes em 2024 (21 vezes em 2023), sendo 11 reuniões ordinárias (11 em 2023) e 16 reuniões extraordinárias (10 em 2023), representando um aumento de aproximadamente 28% do número total de reuniões em relação ao exercício anterior, em especial considerando as reuniões extraordinárias realizadas no âmbito do processo de sucessão do CEO da Vale e recomposição do CA.

Taxa média de participação dos membros do Conselho

Os membros apresentaram assiduidade de 99% no exercício, enquanto em 2023 o indicador foi de 94%.

Tempo médio de duração das reuniões do Conselho

Ao longo de 2024, o CA reuniu-se durante aproximadamente 135h e suas reuniões foram divididas em 281 itens em pautas, distribuídas em 160 temas informativos e 121 temas deliberativos.

Análise quantitativa de plano de trabalho e demandas do Comitê

Em 2024 as reuniões ordinárias cumpriram 90% da programação de reuniões previstas no plano de trabalho ordinário do Conselho de Administração, representando alto grau de cumprimento, em especial considerando foco prioritário em temas extraordinários relacionados à sucessão do CEO da Vale e recomposição e indicação do CA. Adicionalmente, foram endereçadas 183 demandas no período.

DESTAQUES DO ANO

Resumo das principais atividades desenvolvidas pelo Conselho de Administração no ano de 2024

Dentre as 27 reuniões realizadas, 2 foram dedicadas exclusivamente para discussões sobre o planejamento estratégico da Vale, 6 foram dedicadas exclusivamente ao processo de sucessão do CEO da Companhia e as demais reuniões dedicadas a temas relevantes para o fortalecimento a Companhia, com destaque para:

- Ações estratégicas para posicionar o negócio de Minério de Ferro como líder, apoiando iniciativas para estabilidade operacional e construindo plataformas para expandir nosso portfólio de alta qualidade e reforçando o foco comercial nos principais clientes.
- Aprovação da planta de concentração de minério de ferro em Sohar, com atuação estratégica para a Vale atendendo ao mercado do Oriente Médio e servindo como modelo para os futuros Mega Hubs, definindo padrões para o modelo de negócios e o fluxograma de processos.
- Acompanhamento dos negócios de Metais para Transição Energética da *Vale Base Metals* (“VBM”), tendo reforçado a estrutura organizacional desta subsidiária, conduzido o processo de sucessão de seu CEO e atuado na evolução da governança entre Vale e VBM, inclusive com a indicação dos Conselheiros da Vale Douglas Upton e Ollie Oliveira para integrar o Conselho da VBM, reportando mensalmente ao CA da Vale as principais evoluções dos negócios.
- Condução do processo para sucessão do CEO, que culminou na aprovação unânime de Gustavo Pimenta como CEO Vale, em estrita observância aos processos de governança da Companhia.
- Aprovação da nova estrutura organizacional da Companhia, em linha com seu planejamento estratégico e propósito, sendo reforçada pelo Conselho a importância de clareza na definição de papéis e responsabilidades e *single point of accountability*.
- Condução do processo de recomposição do CA, em função de duas posições vacantes, culminando com a eleição de Heloisa Bedicks e Reinaldo Castanheira para o mandato em curso.
- Aprimoramento da governança corporativa com a eleição do conselheiro Ollie Oliveira como primeiro *Lead Independent Director* (“LID”) da Companhia, atuando como alternativa de contato para os acionistas, bem como em apoio ao Presidente do Conselho de Administração e como elemento de ligação e mediação entre o Presidente e os demais conselheiros. O LID reporta ao Conselho de Administração as interações havidas diretamente com os acionistas, de modo a manter a unidade informacional dentro do CA.
- Condução do processo de indicação visando a proposta de composição do CA para o mandato 2025-2027, o qual contemplou a) reflexões em relação aos resultados do mais recente processo de avaliação do Conselho; b) atualização da Matriz de Competências Críticas do colegiado; c) avaliação do Conselho vigente de acordo com a Matriz de Competências Críticas atualizada; e d) debates a respeito de oportunidades para reforço de competências críticas e pluralidade do Conselho.
- Ainda no âmbito do processo de indicação, realização de *roadshows*, com a participação do Presidente do CA e do LID, junto aos principais acionistas da Companhia, visando coletar percepções para a elaboração da lista de indicados ao CA para o mandato 2025-2027.
- Reforço das agendas estratégicas do Conselho com a definição de Temas Prioritários para acompanhamento e foco na otimização das dinâmicas de governança, contemplando o fortalecimento do papel dos Comitês de Assessoramento, com convite estendido aos demais conselheiros, visando estimular a agilidade, agregada à robustez e segurança, do processo decisório da Companhia.

- Revisão de Políticas Corporativas relevantes para a Companhia, incluindo a Política de Administradores, Política de Conformidade a Sanções, Política de Gestão de Desvios de Conduta e Código de Conduta.
- Aquisição de participação de 15% na Anglo American Minério de Ferro Brasil S.A., proprietária da Minas-Rio, permitindo o acesso a pellet feed de alta qualidade por meio de um contrato de off-take, em linha com a estratégia de portfólio premium da Vale.
- Discussões relacionadas a mudanças climáticas, incluindo estratégia e *roadmap* de descarbonização.
- Acompanhamento das estratégias de comunicação da Companhia e de temas institucionais.
- Discussões relacionadas a arrendamento de direitos minerários e estratégias de longo prazo da companhia sobre o tema.
- Monitoramento regular do Mapa Global de Riscos Integrados da Vale, incluindo acompanhamento do programa de descaracterização de barragens.
- Acompanhamento do Plano Nacional de Mineração.
- Reparação de Brumadinho e Mariana, esta última com a celebração do Acordo de Reparação Integral.
- Aprovação do orçamento anual da Companhia, contemplando robusto programa de produtividade.
- Discussões relacionadas à transformação cultural da Companhia, reforçando o engajamento da mais alta instância de governança na cultura de segurança da Vale.
- Repactuação de concessões ferroviárias para otimização das obrigações dos contratos de concessão da Estrada de Ferro Vitória-Minas e da Estrada de Ferro Carajás.
- Sessões exclusivas entre os membros do Conselho de Administração nas reuniões, sem a participação do *management* e do Diretor de Auditoria e Conformidade da Companhia.
- Ademais, o Conselho manteve o acompanhamento da performance dos negócios da Companhia e do seu planejamento estratégico.

Além das reuniões, como parte do Programa de Educação Continuada dos Conselheiros e reforçando o programa Conselheiros em Ação, que tem por objetivo reforçar a proximidade entre o CA e o Comitê Executivo e disponibilizar os conselheiros para apoiar os líderes da Vale em áreas críticas para o sucesso da Companhia, o Conselho esteve presente nas operações da Vale e eventos de representação institucional incluindo Carajás (Pará), Centro de Tecnologia em Soluções Sustentáveis (Rio de Janeiro), Porto de São Luís (Maranhão), Evento Círio de Nazaré (Pará), operações de metais básicos (Canadá), dentre outros, propiciando contato direto com *stakeholders* e lideranças locais e desafios próprios do negócio, catalisando sua atuação institucional e seu conhecimento sobre a Companhia.

PERSPECTIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

O foco do Conselho de Administração está em propiciar as condições necessárias para a construção da Vale do Futuro: uma companhia reconhecida pela sociedade por ser referência em segurança, a operadora mais confiável da sua categoria, orientada para as pessoas, líder em mineração sustentável e referência na criação e no compartilhamento de valor.

Neste sentido, o Conselho definiu temas para sua atuação prioritária ao longo do mandato 2023-2025, alinhados às prioridades de negócios da Companhia, incluindo frentes voltadas a produção

e projetos, reputação, comunicação e ESG, capacitação de pessoas, gestão de passivos, licenciamento e relações institucionais e transformação cultural, dentre outros.

Com base em tais premissas, o Conselho recentemente aprovou seu Plano de Trabalho para o ano de 2025, o qual contempla, dentre outros temas, as frentes estratégicas acima citadas, bem como o direcionamento estratégico da Companhia e o acompanhamento do desempenho dos seus negócios.

Considerações finais

Com base nos dados e informações apresentados neste relatório, o Conselho compartilha a percepção de que o resultado dos seus trabalhos em 2024 foi bastante satisfatório e representou marcante evolução em relação aos principais desafios da Companhia. No que tange ao ano de 2025, o Conselho deve concentrar sua atuação nos temas relacionados às prioridades de negócio da Companhia, oferecendo diretrizes estratégicas para que o Comitê Executivo persiga o planejamento Vale 100 anos.

Report of the Board of Directors of Vale S.A.

2024

This report aims to present the main highlights of the performance of the Board of Directors ("BoD") in 2024, as well as to present its perspectives for the coming year.

PRESENTATION

Composition and structure of the Board of Directors

The BoD is composed of 13 members, of which 8 are independent directors. Currently, the BoD is composed of Messrs. Daniel André Stieler, as chairman, Marcelo Gasparino da Silva, as vice-president, and, as members, Andre Viana Madeira (with Wagner Vasconcelos Xavier as his alternate), Douglas James Upton, Fernando Jorge Buso Gomes, Heloísa Belotti Bedicks, João Luiz Fukunaga, Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães, Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira, Paulo Cesar Hartung Gomes, Rachel de Oliveira Maia, Reinaldo Duarte Castanheira Filho and Shunji Komai.

Main duties and responsibilities of the Board of Directors

The mission of the BoD is to protect the Company's assets and maximize, in the long term, the return on investment of its shareholders, acting within the highest ethical principles, aiming to maintain the Company's longevity so that it transforms natural resources into prosperity and sustainable development, in line with Vale's mission. It is the body responsible for overseeing the Company's guidelines and strategic plans, monitoring and assessing its economic and financial performance, and electing and assessing the members of the Executive Committee, among other competencies as provided for in the Bylaws and its Internal Regulations.

To reinforce its effectiveness, the Board of Directors has, on a permanent and statutory basis, the support of five advisory committees for the discussion of specific topics related to its areas of activity, in order to provide greater efficiency and quality to Vale's decision-making process. They are: i) Capital Allocation and Project Committee, ii) Audit and Risks Committee, iii) Nomination and Governance Committee, iv) People and Remuneration Committee, and v) Sustainability Committee.

The Board of Directors and its advisory committees annually define their work plans, which reinforces the alignment between Vale's governance bodies, incorporating during the year and dynamically, the demands for discussions and evaluations arising from the collegiate bodies themselves, in addition to deliberative topics of the Executive Committee, which catalyzes effectiveness and adds agility to the Company's robust decision-making process. To this end, it has the support of a board dedicated to the adoption and implementation of the best global practices in corporate governance. In addition, it has the support of the Audit and Compliance Office, ensuring compliance with the Company's rules of conduct and ethical standards, having additionally hired an independent legal advisor to support the board in matters within its competence.

The performance of the Board of Directors in the current term, especially in 2024, was guided by the main strategic themes for the Company, with emphasis on the approval of relevant projects, the strengthening of integration and approximation with the main stakeholders, including the Executive Committee, investors, customers and strategic partners, the presence with Vale's communities and operations, the dialogue with local and global authorities, and the intense performance in the evaluation and succession of its leadership, in addition to the recomposition of the Board itself and the proposal to appoint Directors for the next term, having held numerous extraordinary meetings throughout the year to address such debates.

KEY INDICATORS

Quantitative analysis of meetings

The BoD met 27 times in 2024 (21 times in 2023), with 11 ordinary meetings (11 in 2023) and 16 extraordinary meetings (10 in 2023), representing an increase of approximately 28% in the total number of meetings compared to the previous year, especially considering the extraordinary meetings held within the scope of the succession process of Vale's CEO and recomposition of the BoD.

Average participation rate of Board members

Members had an attendance of 99% in the year, while in 2023 the indicator was 94%.

Average duration of Board meetings

Throughout 2024, the BoD met for approximately 135 hours and its meetings were divided into 281 items on agendas, distributed in 160 informative themes and 121 deliberative themes.

Quantitative analysis of the Committee's work plan and demands

In 2024, the ordinary meetings complied with 90% of the schedule of meetings provided for in the Board of Directors' ordinary work plan, representing a high degree of compliance, especially considering the priority focus on extraordinary topics related to the succession of Vale's CEO and the recomposition and nomination of the BoD. In addition, 183 demands were addressed in the period.

HIGHLIGHTS OF THE YEAR

Summary of the main activities carried out by the Board of Directors in 2024

Among the 27 meetings held, 2 were dedicated exclusively to discussions on Vale's strategic planning, 6 were dedicated exclusively to the succession process of the Company's CEO and the other meetings were dedicated to topics relevant to strengthening the Company, with emphasis on:

- Strategic actions to position the Iron Ore business as a leader, supporting initiatives for operational stability and building platforms to expand our high-quality portfolio and reinforcing the commercial focus on key customers.
- Approval of the iron ore concentration plant in Sohar, with strategic performance for Vale serving the Middle East market and serving as a model for future Mega Hubs, defining standards for the business model and the process flowchart.
- Follow-up of the Metals for Energy Transition business *Vale Base Metals* ("VBM"), having strengthened the organizational structure of this subsidiary, conducted the succession process of its CEO and acted in the evolution of governance between Vale and VBM, including the appointment of Vale's Board of Directors members Douglas Upton and Ollie Oliveira to join the Board of VBM, reporting monthly to Vale's Board of Directors on the main developments of the business.
- Conduction of the process for the succession of the CEO, which culminated in the unanimous approval of Gustavo Pimenta as CEO of Vale, in strict compliance with the Company's governance processes.
- Approval of the Company's new organizational structure, in line with its strategic planning and purpose, and the Board reinforces the importance of clarity in the definition of roles and responsibilities and *single point of accountability*.
- Conduction of the process of recomposition of the BoD, due to two vacant positions, culminating in the election of Heloisa Bedicks and Reinaldo Castanheira for the current term.
- Improvement of corporate governance with the election of director Ollie Oliveira as the Company's first Lead Independent Director ("LID"), acting as an alternative contact for shareholders, as well as in support of the Chairman of the Board of Directors and as a liaison and mediation between the Chairman and the other directors. The LID reports to the Board of Directors the interactions that take place directly with the shareholders, in order to maintain the informational unit within the Board of Directors.
- Also within the scope of the nomination process, roadshows were held, with the participation of the Chairman of the Board of Directors and the LID, with the Company's main shareholders, in order to collect perceptions for the preparation of the list of nominees to the Board of Directors for the 2025-2027 term.
- Reinforcement of the Board's strategic agendas with the definition of Priority Themes for monitoring and focus on optimizing governance dynamics, contemplating the strengthening of the role of the Advisory Committees, with an invitation extended to the other board members, aiming to stimulate the agility, added to the robustness and security, of the Company's decision-making process.
- Review of Corporate Policies relevant to the Company, including the Directors Policy, Sanctions Compliance Policy, Misconduct Management Policy and Code of Conduct.
- Acquisition of a 15% stake in Anglo American Minério de Ferro Brasil S.A., owner of Minas-Rio, allowing access to high-quality pellet feed through an off-take agreement, in line with Vale's premium portfolio strategy.
- Discussions related to climate change, including decarbonization strategy and *roadmap*.
- Follow-up of the Company's communication strategies and institutional topics.
- Discussions related to the leasing of mining rights and the company's long-term strategies on the subject.
- Regular follow-up of Vale's Global Map of Integrated Risks, including follow-up of the dam decharacterization program.
- Follow-up of the National Mining Plan.
- Reparation of Brumadinho and Mariana, the latter with the signing of the Full Reparation Agreement.
- Approval of the Company's annual budget, including a robust productivity program.

- Discussions related to the Company's cultural transformation, reinforcing the engagement of the highest governance body in Vale's safety culture.
- Renegotiation of railroad concessions to optimize the obligations of the concession contracts of the Vitória-Minas Railroad and the Carajás Railroad.
- Exclusive sessions between the members of the Board of Directors at meetings, without the participation of the management and the Company's Audit and Compliance Officer.
- In addition, the Board continued to monitor the performance of the Company's business and its strategic planning.

In addition to the meetings, as part of the Continuing Education Program for Directors and reinforcing the Directors in Action program, which aims to reinforce the proximity between the BoD and the Executive Committee and make Directors available to support Vale's leaders in areas critical to the Company's success, the Board was present at Vale's operations and institutional representation events, including Carajás (Pará), Center for Technology in Sustainable Solutions (Rio de Janeiro), Port of São Luís (Maranhão), *Círio de Nazaré* Event (Pará), base metals operations (Canada), among others, providing direct contact with *local stakeholders* and leaders and business challenges, catalyzing their institutional performance and knowledge about the Company.

OUTLOOK FOR NEXT YEAR

The focus of the Board of Directors is on providing the necessary conditions for the construction of Vale of the Future: a company recognized by society for being a reference in safety, the most reliable operator in its category, people-oriented, a leader in sustainable mining and a reference in the creation and sharing of value.

In this sense, the Board defined topics for its priority performance throughout the 2023-2025 term, aligned with the Company's business priorities, including fronts focused on production and projects, reputation, communication and ESG, people training, liability management, licensing and institutional relations, and cultural transformation, among others.

Based on these assumptions, the Board recently approved its Work Plan for the year 2025, which includes, among other topics, the strategic fronts mentioned above, as well as the Company's strategic direction and the follow-up of its business performance.

Final considerations

Based on the data and information presented in this report, the Board shares the perception that the result of its work in 2024 was quite satisfactory and represented a marked evolution in relation to the Company's main challenges. With regard to the year 2025, the Board should focus its activities on topics related to the Company's business priorities, offering strategic guidelines for the Executive Committee to pursue the Vale 100 years plan.