

Relatório do Comitê de Indicação e Governança da Vale S.A.

2024

Este relatório possui como objetivos apresentar as ações realizadas pelo Comitê no período e apresentar as suas principais perspectivas para 2025.

APRESENTAÇÃO

Data de criação do Comitê

O Comitê, ainda como Comitê de Nomeação, foi criado em 22 de julho de 2020, marco importante no processo de evolução do modelo de governança da Companhia, e em 21 de dezembro de 2022 foi reposicionado como Comitê de Indicação e Governança.

O presente Relatório reflete a atuação do Comitê durante o ano de 2024, de acordo com as premissas de governança vigentes neste período.

Composição e estrutura do Comitê

O Comitê, desde abril de 2024, é composto por Daniel André Stieler, como Coordenador, e Marcelo Gasparino da Silva e Rachel de Oliveira Maia, como membros.

Principais atribuições e responsabilidades do Comitê

O Comitê tem como objetivo auxiliar o Conselho de Administração ("CA") nas áreas de sua atuação, a fim de conferir maior eficiência e qualidade às decisões do CA. Sua atuação é pautada no assessoramento em relação ao processo de indicação de membros ao Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento, em linha com os requisitos legais aplicáveis e melhores práticas de Governança Corporativa, além da evolução e o aprimoramento contínuo das práticas de Governança Corporativa adotadas pela Vale.

Em 2024 o Comitê contribuiu para relevante amadurecimento da governança da Vale, com destaque para (i) condução dos processos de governança relacionados à recomposição do CA no curso do mandato 2023-2025, (ii) evolução de políticas corporativas relevantes para a Companhia, com destaque para a Política de Administradores; (iii) evolução no formato e fluxo de informações à alta liderança e otimização de reuniões, (iv) reforço na integração com a governança *Vale Base Metals* ("VBM"), (v) evolução do programa de integração e capacitação de Conselheiros, além de outros temas de indicação e governança constantes do Plano de Trabalho do CIG para 2024, conforme detalhado abaixo. Nos últimos meses de 2024, o Comitê atuou com foco no processo de indicação de membros ao Conselho de Administração, para o mandato 2025-2027, sendo suas atividades, neste contexto, detalhadas no Relatório Final do Comitê emitido em 21 de fevereiro de 2025.

PRINCIPAIS INDICADORES

Análise quantitativa de reuniões

O Comitê reuniu-se 15 vezes em 2024, (versus 16 vezes em 2023) sendo 9 reuniões ordinárias (versus 4 em 2023) e 6 reuniões extraordinárias (12 em 2023), representando uma redução de de aproximadamente 6% do número total de reuniões em relação ao exercício anterior, em especial considerando as reuniões realizadas no âmbito do processo de sucessão do CEO da Vale e recomposição do CA.

Taxa média de participação dos membros do Comitê

Os membros do Comitê apresentaram assiduidade de 100% durante as reuniões no exercício 2024.

Tempo médio de duração das reuniões do Comitê

Ao longo de 2024 o Comitê reuniu-se durante 38h, tendo suas reuniões média de duração de 2h30min, sendo divididas em 106 itens em pautas, distribuídos em 72 temas informativos e 34 temas deliberativos.

Análise quantitativa de plano de trabalho e demandas do Comitê

Em 2024 as reuniões cumpriram 82% da programação prevista no plano de trabalho anual do Comitê, sendo o percentual comprometido em razão das discussões voltadas à recomposição do CA ocorridas ao longo do período. Adicionalmente, foram endereçadas 64 demandas no período.

DESTAQUES DO ANO

Resumo das principais atividades desenvolvidas pelo Comitê no ano de 2024

Além das atividades relacionadas ao processo de indicação do Conselho de Administração para o mandato 2025-2027, detalhadas no Relatório de Indicação divulgado em março de 2025, dentre as atividades exercidas pelo Comitê no período, conforme competências previstas em seu regimento interno, se destacam:

- Atuação de forma intensa na evolução do sistema e das práticas de governança da Vale e na evolução da governança do Conselho por meio de i) reforço das agendas estratégicas (temas prioritários); ii) evoluções no formato e fluxo de informações à alta liderança, incluindo processos de automação e produtividade; iii) reforço do direcionamento do CA para avaliação da alta liderança; iv) otimização da dinâmica de reuniões (foco em Q&A, envios via reporte); e v) programa de integração e capacitação de Conselheiros, reforçando o relacionamento do CA com CE e stakeholders;

- Condução, junto ao Conselho de Administração, do seu processo de recomposição, diante de posições vacantes, em consonância com as práticas de governança previstas na Companhia;
- Condução, junto ao Conselho de Administração, do processo de indicação visando a proposta de composição do Conselho de Administração para o mandato 2025-2027, o qual contemplou, dentre outros temas, a) reflexões em relação aos resultados do mais recente processo de avaliação do Conselho; b) atualização da Matriz de Competências Críticas do colegiado; c) avaliação do Conselho vigente de acordo com a Matriz de Competências Críticas atualizada; e d) debates a respeito de oportunidades para reforço de competências críticas e pluralidade do Conselho;
- Evolução da esteira de políticas corporativas, que incluiu diretrizes de governança por meio da revisão de políticas corporativas, como Política de Conformidade a Sanções, Política de Gestão de Desvios de Conduta e Código de Conduta;
- Ainda neste âmbito, destaca-se a recomendação, junto ao Comitê de Pessoas e Remuneração, de aprovação da Política de Administradores da Vale, que consolidou em uma única Política conceitos e diretrizes para o planejamento sucessório, indicação, atração, remuneração, retenção, indenidade, desenvolvimento e avaliação do pessoal-chave da administração, reforçando a sustentabilidade do processo sucessório;
- Acompanhamento da governança de empresas e entidades Vale, em especial da integração com a governança de VBM, bem como indicação de agentes de governança de sociedades cujo acompanhamento foi avocado pelo CA Vale;
- Discussões relacionadas a atualização de regras do Novo Mercado com forte participação em discussões do mercado e junto à B3;
- Avaliação das medidas de defesa da Companhia, o que, inclusive, resultou na aderência a 100% das diretrizes do Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa;
- Condução do processo de avaliação do Conselho de Administração e Comitês de Assessoramento, o qual contou com um amplo processo de escuta e engajamento para identificação de oportunidades de aprimoramento;
- Acompanhamento do plano de ação e implementação das principais oportunidades de melhorias identificadas no processo de avaliação dos órgãos de governança, como reforço da agenda estratégica do CA, reforço do direcionamento para avaliação da alta liderança, evoluções nas dinâmicas do CA e processo de indicação;
- Avaliação dos temas ordinários de sua competência, como acompanhamento do desempenho e avaliação do Diretor de Governança Corporativa, do orçamento do Conselho e Comitês, bem como análise da documentação suporte à Assembleia Geral.

PERSPECTIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

Durante os primeiros meses de 2025 o Comitê dedicará sua atenção ao processo de indicação, visando a proposta de composição do Conselho para o mandato de 2025-2027. Nada obstante, o Comitê continuará acompanhando e conduzindo o aprimoramento dos temas de sua competência, conforme Plano de Trabalho recentemente aprovado para o ano de 2025, reforçando a agenda relacionada a gestão da governança do grupo Vale e efetividade e produtividade dos processos de governança corporativa.

Considerações finais

Com base nos dados e informações apresentados neste relatório, o Comitê compartilha a percepção de que seus trabalhos foram, em 2024, bastante satisfatórios e fortemente direcionados à recomposição do CA diante de duas posições vacantes, além da condução de discussões e debates voltados à proposta de composição do Conselho de Administração para o mandato 2025-2027, sendo certo que a concomitância destes dois processos resultou no aproveitamento mútuo de discussões e reflexões sobre oportunidades de evolução e aprimoramento contínuo do Conselho. No que tange ao ano de 2025, conforme citado acima, o Comitê pretende dar continuidade no aprimoramento contínuo das práticas de Governança Corporativa da Vale em sua jornada como uma *corporation* global e finalizar o processo de indicação de membros para o Conselho de Administração e composição dos Comitês de Assessoramento para o mandato de 2025-2027.

Report of the Nomination and Governance Committee of Vale

S.A.

2024

This report aims to present the actions carried out by the Committee in the period and present its main perspectives for 2025.

PRESENTATION

Date of creation of the Committee

The Committee, still as a Nomination Committee, was created on July 22, 2020, an important milestone in the process of evolution of the Company's governance model, and on December 21, 2022 it was repositioned as the Nomination and Governance Committee.

This Report reflects the Committee's performance during the year 2024, in accordance with the governance assumptions in force during this period.

Composition and structure of the Committee

The Committee, since April 2024, is composed of Daniel André Stieler, as Coordinator, and Marcelo Gasparino da Silva and Rachel de Oliveira Maia, as members.

Main duties and responsibilities of the Committee

The Committee aims to assist the Board of Directors ("BoD") in the areas of its activity, in order to provide greater efficiency and quality to the decisions of the BoD. Its performance is based on advising on the process of nominating members to the Board of Directors, Advisory Committees, in line with applicable legal requirements and best Corporate Governance practices, in addition to the evolution and continuous improvement of the Corporate Governance practices adopted by Vale.

In 2024, the Committee contributed to the relevant maturation of Vale's governance, with emphasis on (i) conducting the governance processes related to the recomposition of the BoD during the 2023-2025 term, (ii) evolution of corporate policies relevant to the Company, with emphasis on the Directors Policy; (iii) evolution in the format and flow of information to senior leadership and optimization of meetings, (iv) reinforcement of integration with *Vale Base Metals* ("VBM") governance, (v) evolution of the integration and training program for Directors, in addition to other nomination and governance topics contained in the CIG Work Plan for 2024, as detailed below. In the last months of 2024, the Committee focused on the process of nominating members to the Board of Directors for the 2025-2027 term, and its activities, in this context, were detailed in the Committee's Final Report submitted in March 2025.

KEY INDICATORS

Quantitative analysis of meetings

The Committee met 15 times in 2024, (versus 16 times in 2023), with 9 ordinary meetings (versus 4 in 2023) and 6 extraordinary meetings (12 in 2023), representing a reduction of approximately 6% in the total number of meetings compared to the previous year, especially considering the meetings held within the scope of the succession process of Vale's CEO and recomposition of the BoD.

Average participation rate of Committee members

The members of the Committee showed 100% attendance during the meetings in the 2024 fiscal year.

Average duration of Committee meetings

Throughout 2024, the Committee met for 38 hours, with an average duration of 2h30min, being divided into 106 items on agendas, distributed in 72 informative topics and 34 deliberative themes.

Quantitative analysis of the Committee's work plan and demands

In 2024, the meetings fulfilled 82% of the schedule provided for in the Committee's annual work plan, with the percentage being compromised due to the discussions aimed at recomposing the BoD that took place throughout the period. In addition, 64 demands were addressed in the period.

HIGHLIGHTS OF THE YEAR

Summary of the main activities developed by the Committee in 2024

In addition to the activities related to the nomination process of the Board of Directors for the 2025-2027 term, detailed in the Nomination Report released in March 2025, among the activities carried out by the Committee in the period, according to the competencies provided for in its internal regulations, the following stand out:

- Acting intensively in the evolution of Vale's governance system and practices and in the evolution of the Board's governance through i) reinforcement of strategic agendas (priority themes); ii) evolutions in the format and flow of information to senior leadership, including automation and productivity processes; iii) reinforcement of the direction of the BoD for the assessment of senior leadership; iv) optimization of meeting dynamics (focus on Q&A, submissions via report); and v) a program for the integration and training of Directors, reinforcing the relationship of the BoD with the Executive Committee and stakeholders;

- Conduction, together with the Board of Directors, of its recomposition process, in the face of vacant positions, in line with the governance practices provided for in the Company;
- Conduction, together with the Board of Directors, of the nomination process aimed at the proposal for the composition of the Board of Directors for the 2025-2027 term, which included, among other topics, a) reflections on the results of the most recent evaluation process of the Board; b) updating of the Critical Competencies Matrix of the collegiate; c) evaluation of the current BoD according to the updated Critical Competencies Matrix; and d) discussions on opportunities to strengthen the BoD's critical competences and plurality;
- Evolution of the corporate policy track, which included governance guidelines through the review of corporate policies, such as the Sanctions Compliance Policy, the Conduct Deviation Management Policy and the Code of Conduct;
- Also in this context, the recommendation, with the People and Remuneration Committee, to approve Vale's Directors Policy, which consolidated in a single Policy concepts and guidelines for succession planning, appointment, attraction, remuneration, retention, indemnity, development and assessment of key management people, reinforcing the sustainability of the succession process;
- Follow-up of the governance of Vale companies and entities, especially the integration with VBM governance, as well as indication of corporate governance agents whose monitoring was carried out by Vale's BoD;
- Discussions related to updating Novo Mercado rules with strong participation in market discussions and with B3;
- Assessment of the Company's defense measures, which also resulted in 100% adherence to the guidelines of the Code of Best Corporate Governance Practices;
- Conducting the assessment process of the BoD and Advisory Committees, which included a broad listening and engagement process to identify opportunities for improvement;
- Follow-up of the action plan and implementation of the main opportunities for improvement identified in the assessment process of the governance bodies, such as strengthening the strategic agenda of the BoD, strengthening the direction for the assessment of senior leadership, evolutions in the dynamics of the BoD and the nomination process;
- Assessment of the ordinary topics within its competence, such as monitoring the performance and assessment of the Corporate Governance Officer, the budget of the Board and Committees, as well as analysis of the documentation supporting the General Meeting.

OUTLOOK FOR NEXT YEAR

During the first months of 2025, the Committee will devote its attention to the nomination process, with a view to proposing the composition of the Board for the 2025-2027 term. Nevertheless, the Committee will continue to monitor and conduct the improvement of the topics within its competence, according to the Work Plan recently approved for the year 2025, reinforcing the agenda related to the management of the Vale group's governance and the effectiveness and productivity of corporate governance processes.

Final considerations

Based on the data and information presented in this report, the Committee shares the perception that its work was, in 2024, very satisfactory and strongly directed to the

recomposition of the Board of Directors in the face of two vacant positions, in addition to conducting discussions and debates aimed at the proposal for the composition of the Board of Directors for the 2025-2027 term, being certain that the concomitance of these two processes resulted in the mutual use of discussions and reflections on opportunities for evolution and continuous improvement of the Board. With regard to the year 2025, as mentioned above, the Committee intends to continue the continuous improvement of Vale's Corporate Governance practices in its journey as a global *corporation* and to finalize the process of nominating members to the Board of Directors and composition of the Advisory Committees for the 2025-2027 term.