

**EXTRATO DA ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA
DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

O Conselho de Administração (“CA”) se reuniu no dia 24 de fevereiro de 2025, por deliberação eletrônica, conforme Artigo 12, §1º do Estatuto Social da Vale S.A. (“Vale ou “Companhia”), estando presentes os membros do CA Daniel André Stieler (“DS”) – Presidente (“PCA”), Marcelo Gasparino da Silva – Vice-Presidente (“MG”), André Viana Madeira (“AM”), Douglas James Upton (“DU”), Fernando Jorge Buso Gomes (“FB”), Heloísa Belotti Bedicks (“HB”), João Luiz Fukunaga (“JF”), Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães (“LHG”), Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira (“OO”), Paulo Cesar Hartung Gomes (“PH”), Rachel de Oliveira Maia (“RM”), Reinaldo Duarte Castanheira Filho (“RC”), e Shunji Komai (“SK”). Os trabalhos foram secretariados por Luiz Gustavo Gouvêa, Diretor de Governança Corporativa da Vale S.A. (“Vale”). Assim sendo, o CA deliberou sobre os seguintes assuntos: **“RELATÓRIO FINAL DO COMITÊ DE INDICAÇÃO E GOVERNANÇA PARA A ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DE 2025 E LISTA DE INDICADOS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO PARA O MANDATO 2025-2027** – O CA tomou conhecimento do Relatório Final (“Relatório Final”) do Comitê de Indicação e Governança (“CIG”). Ato contínuo, com a recomendação favorável do CIG, o CA: (1) aprovou, por unanimidade, a lista de candidatos para compor o CA, a ser submetida à deliberação da Assembleia Geral Ordinária (“AGO”) da Vale para o prazo de gestão de 2025-2027, qual seja: (a) Daniel André Stieler; (b) Anelise Quintão Lara; (c) Fernando Jorge Buso Gomes; (d) Franklin Lee Feder; (e) Heloísa Belotti Bedicks; (f) João Luiz Fukunaga; (g) Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira; (h) Marcelo Gasparino da Silva; (i) Rachel de Oliveira Maia; (j) Reinaldo Duarte Castanheira Filho; (k) Shunji Komai; e (l) Wilfred Theodoor Bruijn; (2) com base no parecer do assessor jurídico externo, avaliou a adesão dos candidatos acima aos os critérios de independência previstos no Estatuto Social e na legislação aplicável, e aprovou, por unanimidade, o enquadramento dos seguintes candidatos como membros independentes: Anelise Quintão Lara, Franklin Feder, Heloísa Belotti Bedicks, Manuel Lino Silva de Souza Oliveira, Marcelo Gasparino da Silva, Rachel de Oliveira Maia, Reinaldo Duarte Castanheira Filho e Wilfred Theodoor Bruijn; (3) por unanimidade, a indicação do Sr. Daniel André Stieler para o cargo de Presidente do CA, registrando-se, aqui, a abstenção do Conselheiro DS para este item; e (4) por unanimidade, a indicação do Sr. Marcelo Gasparino da Silva para o cargo de Vice-Presidente do CA, registrando-se, aqui, a abstenção do Conselheiro MG para este item.” Atesto que a deliberação acima reflete as decisões tomadas pelo CA.

Rio de Janeiro, RJ, 24 de fevereiro de 2025.

Luiz Gustavo Gouvêa
Secretário da Reunião

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Vale. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/4F41-659E-977B-1692> ou vá até o site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido. The above document was proposed for digital signature on the platform Portal de Assinaturas Vale . To check the signatures click on the link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/4F41-659E-977B-1692> or go to the Website <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code below to verify that this document is valid.

Código para verificação: 4F41-659E-977B-1692



Hash do Documento

71F7719982BC26D6E9E6346965E48700456443238971953C240463C0587B5DC5

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 24/02/2025 é(são) :

- Luiz Gustavo Garioli Gouvea (Signatário) - 004.862.987-10 em 24/02/2025 18:24 UTC-03:00
Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Mon Feb 24 2025 18:24:42 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -22.940616095612192 Longitude: -43.180161397834695 Accuracy: 82
IP 142.40.176.186

Identificação: Por email: luiz.gustavo.gouvea@vale.com

Hash Evidências:

69391242C68B279FC758F9CAA29BD25F1282C045673615D5D2397088B16C7A01





**COMITÊ DE INDICAÇÃO E GOVERNANÇA
DA VALE S.A.**

**RELATÓRIO FINAL DE INDICAÇÃO PARA A
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DE 2025**

21 de fevereiro de 2025

ÍNDICE

I. INTRODUÇÃO	3
a. Contexto do Comitê de Indicação e Governança	3
b. Contexto de Negócio da Vale	5
II. PRINCIPAIS DISCUSSÕES E RECOMENDAÇÕES DO COMITÊ	6
a. Reflexões em relação aos resultados do processo de avaliação do Conselho de Administração	7
b. Atualização da Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração	9
c. Avaliação do Conselho de Administração de acordo com a Matriz de Competências Críticas atualizada	10
d. Discussão quanto a premissas de dedicação e independência	11
e. Planejamento Sucessório e Renovação do Conselho de Administração	12
f. Avaliação de Candidatos	13
g. Quantidade de Membros do Conselho	14
h. Distribuição entre Independentes e não Independentes	15
III. PROPOSTA DE MEMBROS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	15
IV. PRESIDÊNCIA E VICE-PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	17
ANEXO I	19
ANEXO II	20
ANEXO III	21
ANEXO IV	22
ANEXO V	23
ANEXO VI	24

I. INTRODUÇÃO

O presente Relatório tem como objetivo apresentar os resultados das principais discussões e recomendações do Comitê de Indicação e Governança da Vale S.A. (“Comitê” e “Vale” ou “Companhia”, respectivamente) relacionadas à composição do Conselho da Vale, visando a eleição do referido órgão colegiado que ocorrerá por ocasião da Assembleia Geral Ordinária da Companhia a ser realizada no dia 30 de abril de 2025 (“AGO 2025”) para o mandato 2025-2027.

Cabe ressaltar que as conclusões deste Relatório refletem o julgamento independente dos membros do Comitê, a ser analisado pelo Conselho de Administração previamente à sua divulgação.

a. Contexto do Comitê de Indicação e Governança

Ao longo do segundo semestre de 2024, o Comitê conduziu discussões e debates voltados à proposta de composição do Conselho de Administração para o mandato 2025-2027, de forma ordinária, em linha com o seu Plano de Trabalho.

Em paralelo a tais discussões, foi igualmente debatida pelo Comitê a recomposição do colegiado diante de duas posições vacantes, tendo este processo culminado com a eleição de dois novos Conselheiros em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 14 de novembro de 2024.

A concomitância destes dois processos resultou no aproveitamento mútuo de discussões e reflexões sobre oportunidades de evolução e aprimoramento contínuo do Conselho, inclusive considerando os resultados do último processo de avaliação da efetividade do colegiado e dos seus Comitês de Assessoramento, conforme detalhados mais adiante, o qual contou com a participação não apenas de membros do Conselho, mas também do Comitê Executivo da Companhia.

Adicionalmente, o Coordenador do Comitê, Presidente do Conselho de Administração, realizou ao longo dos últimos meses *roadshows* e encontros com acionistas da Vale, representativos de mais de 37% da sua base acionária, para a coleta de percepções em relação ao tema e à Companhia. A este respeito, se reuniu mais de 23 vezes com investidores, analistas de mercado e *stakeholders* institucionais, nacionais e globais, tanto em sessões exclusivas como junto a outros membros do CIG, ao CEO ou membros da liderança executiva da Companhia.

Participou igualmente deste processo de escuta o *Lead Independent Director* (“LID”) da Companhia, a quem compete atuar como alternativa de contato para os acionistas, bem como em apoio ao Presidente do Conselho de Administração e como elemento de ligação e mediação entre o Presidente e os demais conselheiros, nos termos do Estatuto Social e do Regimento Interno do Conselho de Administração da Vale (“Regimento”). Nesta qualidade, se reuniu mais de 16 vezes com acionistas da Companhia, tanto em fóruns conjuntos com o Presidente do Conselho e demais membros do CIG e da liderança executiva da Vale como de forma independente.

Esta dinâmica proporcionou marcante aproximação junto aos principais *stakeholders* da Vale e uma visão integral do Conselho de Administração, liderança executiva e principais acionistas da Vale em relação às principais expectativas e oportunidades para a proposta de composição do Conselho da Vale para o mandato 2025-2027.

Por fim, importante destacar que o processo de indicação objeto do presente Relatório foi conduzido em estrita consonância ao Estatuto Social¹, Regimento² e Política de Administradores da Vale³, assegurando um planejamento sucessório transparente e estruturado do Conselho de Administração da Vale, pilar este fundamental para a evolução da governança da Companhia na medida em que reforça a sustentabilidade do processo de renovação da sua liderança, alinhada ao seu propósito e direcionamento estratégico.

¹ [Estatuto Social](#)

² [Regimento Interno CA](#)

³ [Política de Administradores](#)

b. Contexto de Negócio da Vale

A Vale é um dos líderes globais em mineração e sua visão para a *Vale 2030* é ser reconhecida como um parceiro confiável, com o portfólio mais competitivo e resiliente na indústria em que atua.



A Companhia conta com um portfólio de minério de ferro de alta qualidade e flexibilidade, resiliente e competitivo, e vem intensificando seu foco nas necessidades de seus clientes, adotando uma abordagem técnica e de proximidade, adequando suas soluções às tendências de mercado com agilidade. A Vale atende à crescente demanda trazida pela expansão de energia renovável, eletrificação e infraestrutura verde, acelerando o crescimento de sua produção de cobre, principalmente na região de Carajás, capturando as vantagens de uma dotação mineral singular e de sinergias com a infraestrutura já implantada na região.

Na Vale segurança e excelência operacional são partes fundamentais dos seus valores e cultura e a Companhia avança para ser referência em segurança e excelência operacional na indústria. Com consistência, a Vale melhora seu desempenho, aumenta a confiabilidade de suas operações e assegura a integridade de seus ativos.

Em paralelo, a Companhia fomenta uma cultura orientada para o desempenho, com foco em resultados e assegura mais competitividade por ser ágil, com diversidade crescente, mais inclusiva e que cultiva seus talentos. Acrescenta-se a isso o caráter inovador em seus negócios, incentivando o desenvolvimento de soluções digitais por toda a empresa e incorporando avanços tecnológicos para operar com mais eficiência a cada

dia. Neste contexto, há de se mencionar que a Companhia vem avançando na mineração circular, investindo em reprocessamento de rejeitos, enquanto busca a maximização do aproveitamento de seus recursos.

A Vale reconhece a importância de fortalecer suas relações com a sociedade, comunidades, autoridades e todos os seus *stakeholders*, com base em transparência e respeito, estabelecendo diálogos abertos e transparentes e colaborando diretamente com seus públicos de interesse para promover o consenso em objetivos e ações que potencializem o empoderamento de comunidades e o desenvolvimento socioeconômico local.

Por fim, ressalta-se a responsabilidade da Companhia por promover a geração de impactos positivos para as pessoas e para a natureza, enquanto busca reduzir continuamente seus impactos operacionais. Para tanto, trabalha em colaboração com comunidades locais, particularmente grupos indígenas e comunidades tradicionais, e apoia os esforços de conservação, especialmente na floresta amazônica. Neste sentido, a Vale vem aumentando continuamente sua transparência para reconstruir a confiança junto aos seus *stakeholders*, fortalecendo sua posição como uma parceira responsável e confiável na indústria de mineração.

Este contexto estratégico permeou as discussões do Comitê de Indicação e Governança para a estruturação da proposta objeto deste Relatório, pilar fundamental para a consolidação e evolução da governança da Companhia e para perseguir a visão *Vale 2030*.

II. PRINCIPAIS DISCUSSÕES E RECOMENDAÇÕES DO COMITÊ

O Comitê aprovou, em agosto de 2024, o Plano de Trabalho para nortear sua atuação visando a proposta ora apresentada, o qual contemplou, dentre outros temas, a) reflexões em relação aos resultados do mais recente processo de avaliação do Conselho e Comitês de Assessoramento; b) atualização da Matriz de Competências Críticas do colegiado; c) avaliação do Conselho vigente de acordo com a Matriz de Competências Críticas atualizada; e d) debates a respeito de oportunidades para reforço de competências críticas e pluralidade do Conselho.

Como citado inicialmente, este processo ocorreu simultaneamente às discussões voltadas à recomposição do colegiado ainda no mandato 2023-2025, o que proporcionou uma visão diferenciada, diante do contexto então vigente, após a consecução bem-sucedida do processo de sucessão do presidente da Companhia, em relação a oportunidades para aprimoramento e evolução do Conselho para fazer frente aos desafios da Companhia.

Como resultado do Plano de Trabalho do Comitê visando a proposta de composição do Conselho para o mandato 2025-2027, o colegiado se reuniu 13 vezes, no período entre 19/08/2024 e 21/02/2025, tendo em sua última reunião aprovado a emissão do presente Relatório, o qual reflete as principais discussões e recomendações do Comitê sobre o tema, reforçando o compromisso e a transparência da Vale em relação a este processo, de grande relevância para a Companhia.

a. Reflexões em relação aos resultados do processo de avaliação do Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Vale conduz periodicamente, com o suporte de assessoria externa especializada e independente, processo de avaliação quanto à sua efetividade, o que estimula reflexões e debates sobre oportunidades para seu aprimoramento contínuo e reforça o engajamento dos Conselheiros neste processo.

O mais recente processo de avaliação, concluído no primeiro trimestre de 2024, contou com a participação dos Conselheiros e dos membros do Comitê Executivo da Companhia, propiciando uma ampla visão sobre as prioridades a serem endereçadas para a evolução da governança e otimização da atuação do Conselho da Vale, alinhada aos mais elevados padrões, compatíveis com uma *corporation* global.

Os resultados da avaliação foram apresentados aos conselheiros de forma consolidada, tendo sido, a partir de então, alinhadas frentes prioritárias para evolução da efetividade do Conselho e de seus Comitês de Assessoramento, dentre as quais destaca-se uma específica referente ao processo de indicação do Conselho para o mandato 2025-2027, como será observado a seguir.

No âmbito de tal processo de avaliação, foram partilhadas percepções em relação à evolução das dinâmicas do Conselho de Administração com a nomeação, em 2023, de um novo Presidente do Conselho e a adoção, até então inédita, de um *Lead Independent Director* para atuar como alternativa de contato para os acionistas da Companhia. Adicionalmente, foram compartilhados os desafios vivenciados pela mudança significativa na composição do Conselho decorrente da última eleição do colegiado, em 2023, com a renovação significativa, de mais de metade de seus membros, o que demandou tempo de acomodação e alinhamento de expectativas tanto por parte dos novos conselheiros como por parte da Companhia e a intensificação da curva de conhecimento sobre os negócios da Vale.

Para endereçar tal desafio foi revisado e reforçado o Programa de *Onboarding* e Capacitação do Conselho, visando oferecer informações e ferramentas para impulsionar a integração dos novos conselheiros ao contexto de negócios, à cultura da Vale e à dinâmica da sua governança, bem como aproximá-los das principais operações e *stakeholders* da Companhia, catalisando sua atuação como membros do Conselho de Administração da Vale.

O processo de avaliação do Conselho também propiciou melhor visibilidade em relação à evolução de sua maturidade e às suas principais fortalezas, na visão dos seus conselheiros e dos executivos da Companhia, com destaque para i) a relevância da agenda do Conselho de Administração e o grau de contribuição aos negócios da Companhia, ii) a evolução no ambiente do Conselho e nas relações de confiança, e iii) o alinhamento quanto às prioridades para o colegiado, incluindo estratégia, cultura, pessoas e relações institucionais.

Adicionalmente, foi apontada a importância de continuidade para o fortalecimento da aproximação e integração entre o Conselho de Administração e o Comitê Executivo, o que reflete em maior alinhamento conjunto em relação às prioridades estratégicas para fazer frente à visão de futuro da Companhia. Tal premissa percebe-se latente no contexto atual considerando a eleição recente, em novembro de 2024, de dois novos conselheiros para o mandato em curso, o que representa renovação de aproximadamente 15% do colegiado, além do grau significativo de recomposição do Comitê Executivo implementado nos últimos meses.

Como principais oportunidades de evolução identificadas durante o processo de avaliação do Conselho, destacaram-se i) o reforço da agenda estratégica do colegiado, ii) o aprofundamento do direcionamento do Conselho para avaliação da alta liderança, e iii) o processo de indicação para o mandato 2025-2027, objeto do presente Relatório.

No que se refere à preparação ao processo de indicação, foram recomendadas reflexões sobre oportunidades de atualização da Matriz de Competências Críticas do Conselho visando reforçar o caráter objetivo da avaliação e eventual complementação de capacitações, além de ampliar a pluralidade do Conselho. A citada Matriz de Competências Críticas consta no Anexo I ao presente Relatório.

Por fim, foi igualmente sinalizada, no âmbito do processo de avaliação do Conselho, a importância de se impulsionar o Programa Conselheiros em Ação, instituído em 2023 e tendo por objetivo disponibilizar os conselheiros para apoiar os líderes da Vale em áreas críticas para o sucesso da Companhia. A este respeito cabe mencionar que o Conselho tem, desde então, reforçado sua presença nas operações da Vale e eventos de representação institucional, propiciando contato direto com stakeholders e lideranças locais e desafios próprios do negócio, catalisando sua atuação institucional e seu conhecimento sobre a Companhia.

b. Atualização da Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração

Considerando os resultados do processo de avaliação do Conselho citado no item anterior, o Comitê debruçou-se sobre a Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração, visando reforçar seu caráter objetivo quanto às competências que a compõem e sua respectiva mensuração, catalisando seu alinhamento aos desafios da Companhia, tendo sido sua atualização aprovada pelo Conselho em 16 de dezembro de 2024, na forma do Anexo I ao presente Relatório.

Adicionalmente, o Comitê discutiu e identificou, com o suporte de assessoria externa especializada, oportunidades de evolução dos critérios objetivos para a escala de proficiência individual quanto a cada uma das competências constantes da Matriz de Competências Críticas do Conselho, visando potencializar, ainda mais, a acuracidade da

avaliação do grau de cobertura das referidas competências considerando o colegiado atual, assim como sua comparabilidade frente a candidatos externos a serem avaliados.

c. Avaliação do Conselho de Administração de acordo com a Matriz de Competências Críticas atualizada

Após alinhamento em relação à atualização da Matriz de Competências Críticas do Conselho e às premissas para avaliação do nível de proficiência em relação a cada uma das competências, o Comitê solicitou que os Conselheiros⁴ se autoavaliassem quanto às referidas competências, tendo sido destacada a importância de considerarem, neste processo, os critérios e indicadores objetivos definidos para a avaliação, visando a objetividade e precisão dos resultados consolidados. Os resultados de tal avaliação constam no Anexo II ao presente Relatório.

Na sequência, o Comitê analisou, ao longo de suas reuniões, os resultados da autoavaliação dos Conselheiros em relação à Matriz de Competências Críticas e os ordenou, visando identificar, de forma precisa, o grau de cobertura da Matriz de Competências Críticas do Conselho considerando o colegiado vigente, assim como avaliar o equilíbrio de experiências e conhecimentos para fins de pluralidade e complementariedade de perfis, considerando as necessidades do Conselho para pleno desempenho de suas funções.

Como resultado de tal exercício, foi demonstrada a presença no colegiado vigente de todas as competências identificadas como críticas para o Conselho de Administração, reforçada, inclusive, com a eleição recente de dois conselheiros para integrar o Conselho para o mandato em curso, cujos perfis foram selecionados pelo Conselho e indicados para eleição pelos acionistas, à época, visando justamente catalisar a pluralidade e complementariedade de conhecimento e experiências.

A despeito disso, foram identificadas pelo Comitê oportunidades para ampliar a cobertura de certas competências relevantes para o Conselho relacionadas, especialmente,

⁴ Com exceção do Conselheiro, titular e suplente, indicado pelo conjunto de empregados, que não participou do processo.

ao conhecimento da indústria de mineração, visão geopolítica global, inovação de negócios e comercial e *trading*.

Diante do exposto, a proposta de composição do colegiado para o mandato 2025-2027 constante do presente Relatório visa endereçar as expectativas de continuidade do Conselho de Administração para evolução da sua governança, alinhada às prioridades estratégicas da Companhia, além de reforçar o grau de cobertura em relação às competências críticas do Conselho de Administração para a construção da Vale do Futuro: uma companhia reconhecida pela sociedade por ser referência em segurança, a operadora mais confiável da sua categoria, orientada para as pessoas, líder em mineração sustentável e referência na criação e no compartilhamento de valor.

Por fim, fundamental destacar que foram observados, durante os trabalhos do Comitê, os mecanismos de Governança da Vale para mitigar potenciais conflitos de interesses, incluindo aqueles constantes da Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesses da Companhia que trata de situações desta natureza.

d. Discussão quanto a premissas de dedicação e independência

Tendo em vista a dimensão dos desafios da Vale e a importância da disponibilidade de tempo para o exercício adequado de funções no seu Conselho de Administração, o Comitê revisitou, ao longo de suas reuniões, as premissas de *overboarding* adotadas pela Vale desde 2022 para fins de avaliação de candidatos e conselheiros, desenvolvidas com base em critérios adotados por investidores da Companhia e *proxy agencies*, e entendeu que as mesmas permanecem atualizadas e adequadas à realidade da Companhia.

Para melhor visualização, encontram-se no Anexo II as referidas premissas de *overboarding* da Vale.

Adicionalmente, o Comitê refletiu sobre as premissas de independência adotadas pela Vale, conforme dispostas em seu Estatuto Social, as quais são cumulativas, e ainda mais restritivas, em relação àquelas previstas no Regulamento do Novo Mercado da B3

S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão, contemplando critérios adicionais, objetivos, inclusive de limitação temporal para manutenção da condição de independência, em linha com práticas globais de governança, e as considerou para a presente proposta de indicação.

Para melhor visualização, encontram-se no Anexo III as premissas de independência de Conselheiros prevista no Estatuto Social da Vale.

A este respeito, cabe mencionar que, nos termos da Política de Administradores da Vale, a qualquer momento, mesmo após a investidura no cargo, os membros do Conselho de Administração da Companhia devem comunicar à Vale, imediatamente, qualquer evento que afete sua aderência às qualificações mínimas, dentre as quais o *overboarding*, e, quando aplicável, seu enquadramento como membro independente.

Diante do exposto, o Comitê ressalta que:

- i) todos os nomes constantes na lista de indicação ora apresentada atendem e/ou se comprometeram a atender aos conceitos de *overboarding* da Vale tanto no momento de sua eleição pela AGO 2025 como no decorrer de todo o mandato 2025-2027; e
- ii) os candidatos identificados neste Relatório como independentes foram assim enquadrados com base em avaliações realizadas pelo Comitê, inclusive a partir de autodeclarações apresentadas por cada um dos respectivos nomes, devendo o tema ser igualmente objeto de avaliação por parte do Conselho de Administração, nos termos do Estatuto Social da Vale.

e. Planejamento Sucessório e Renovação do Conselho de Administração

Com base nas discussões citadas nos itens anteriores, o Comitê ponderou sobre a importância do planejamento harmônico e continuidade do Conselho de Administração para a consolidação da governança da Vale.

Nos termos da Política de Administradores da Vale, o planejamento sucessório do Conselho de Administração deve considerar a adequação dos seus membros, de forma

individual, e dos órgãos de governança da Companhia, como colegiados, prezando pelo equilíbrio e complementariedade de experiências, conhecimentos e diversidade. Outrossim, deve contemplar, dentre outros quesitos, i) o ciclo de atuação dos seus membros a fim maximizar sua atuação, reforçando a sustentabilidade do processo de renovação dos colegiados, ii) a atuação individual dos seus membros, inclusive por meio de avaliações e, iii) a avaliação das competências críticas do colegiado *versus* o conjunto de competências individuais dos seus membros/candidatos.

A este respeito, considerando a) que os atuais conselheiros Douglas James Upton, Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães e Paulo Cesar Hartung Gomes manifestaram seu desejo de não submissão de seus nomes a reeleição, por motivos de ordem pessoal, b) a curva de idade média do Conselho constante do Anexo IV, e, ainda, c) o tempo médio de mandato (“tenure”) de 2 anos e 7 meses considerando os nomes constantes do presente Relatório, o qual reflete também a eleição recente de dois conselheiros em novembro de 2024, o Comitê considera adequado o nível de renovação decorrente da presente proposta de composição do colegiado para o mandato 2025-2027, tendo em vista a importância da sustentabilidade do planejamento sucessório do Conselho de Administração da Companhia.

f. Avaliação de Candidatos

A partir das reflexões acerca da avaliação do Conselho, do grau de cobertura em relação à Matriz de Competências Críticas considerando o colegiado vigente, e, ainda, das intenções individuais manifestadas quanto a não continuidade no colegiado para novo mandato, o Comitê, com o suporte de consultoria independente especializada, conduziu processo de avaliação de candidatos a membros do Conselho de Administração da Vale, visando uma composição equilibrada do colegiado, com ênfase na diversidade e complementariedade de conhecimentos e experiências, competências, habilidades e perfis, visando um processo de tomada de decisão cada vez mais qualificado e seguro, alinhado ao propósito da Vale.

Partindo de tais premissas, o Comitê, em conjunto com o LID, com o Diretor de Governança Corporativa e com representantes da consultoria especializada, conduziu entrevistas individuais com os Conselheiros da Companhia para consolidação de ranking dos candidatos constantes da *long list* inicialmente apresentada pela consultoria, de forma

independente, tendo sido, após este processo, identificados os nomes que constaram, então, de uma *short list* de candidatos. Na sequência, estes últimos foram, então, entrevistados pelo Comitê e pelo LID, que apresentaram ao CA proposta de *ranking* atualizado, com foco no reforço de competências críticas e pluralidade do colegiado.

Há de se ressaltar que, de acordo com a Política de Administradores da Vale, são previstas as seguintes qualificações mínimas para membros do Conselho de Administração, além daquelas constantes no Estatuto Social e legislação aplicável: i) estar alinhado com o propósito e com os comportamentos-chave da Vale, assim como com seu Código de Conduta, ii) não ter interesse conflitante de natureza estrutural com a Companhia e tampouco ocupar cargos em sociedades que possam ser consideradas concorrentes no mercado, salvo em caso de dispensa expressa, nos termos da legislação aplicável, iii) ter reputação ilibada, iv) ter habilidades e conhecimento para o desempenho da função, alinhados a eventual matriz de competências, v) ter disponibilidade de tempo para o exercício adequado da função, e vi) não ter exercido mandato eletivo no Poder Executivo ou Legislativo durante os 3 anos anteriores à sua indicação.

Destarte, a proposta ora apresentada não apenas reforça a atração de conselheiros com ampla vivência e competências críticas ao Conselho da Vale, como catalisa, de forma expressiva, a pluralidade de experiências e conhecimentos relevantes para fazer frente aos desafios, presentes e futuros, da Companhia.

A este respeito, encontra-se no Anexo V o resultado consolidado em relação à Matriz de Competências Críticas do Conselho considerando a proposta de composição constante do presente Relatório.

g. Quantidade de Membros do Conselho

Nos termos do Estatuto Social da Vale, o Conselho de Administração da Companhia deve ser composto por um mínimo de 11 e até 13 membros, sendo este órgão atualmente composto por 13 membros.

Neste sentido, o Comitê ao discutir o tema recomendou a manutenção do tamanho do Conselho de Administração, composto, portanto, por 12 posições, além daquelas

decorrentes da votação em separado pelo conjunto de empregados da Companhia, para fins de deliberação pela AGO 2025.

h. Distribuição entre Independentes e não Independentes

O Estatuto Social da Companhia prevê que, dos membros do Conselho de Administração, no mínimo 7 sejam membros independentes, requisito este superior às premissas constantes do Regulamento do Novo Mercado da B3 e, como citado anteriormente, foram igualmente estabelecidos pela Companhia critérios adicionais para avaliação de independência de conselheiros, incluindo aspectos objetivos de limitação temporal para manutenção de sua condição.

Partindo de tais premissas, a proposta de membros do Conselho de Administração constante do presente Relatório representa a indicação de 8 conselheiros independentes de um total de 13 conselheiros, ou seja, mais de 60% do colegiado, harmonizando o equilíbrio da composição do Conselho com a base de acionistas da Vale. A este respeito, registram-se as indicações dos atuais membros do Conselho de Administração Daniel Andre Stieler e João Luiz Fukunaga, Shunji Komai e Fernando Jorge Buso Gomes por parte dos acionistas de referência Previ, Mitsui e Bradespar respectivamente.

III. PROPOSTA DE MEMBROS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Considerando o disposto nos itens anteriores do presente Relatório a respeito das atividades desenvolvidas pelo Comitê de Indicação e Governança, o Comitê apresenta a seguinte lista de nomes para eleição pela AGO 2025, para o mandato de 2025-2027, com base nas premissas constantes do presente Relatório.

I. Daniel André Stieler

II. Anelise Quintão Lara – Membro Independente

III. Fernando Jorge Buso Gomes

IV. Franklin Lee Feder – Membro Independente

V. Heloísa Belotti Bedicks - Membro Independente

VI. João Luiz Fukunaga

VII. Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira – Membro Independente

VIII. Marcelo Gasparino da Silva – Membro Independente

IX. Rachel de Oliveira Maia – Membro Independente

X. Reinaldo Duarte Castanheira Filho – Membro Independente

XI. Shunji Komai

XII. Wilfred Theodoor Bruijn – Membro Independente

O Comitê considera relevante destacar alguns aspectos sobre os novos nomes selecionados para a proposta de composição do Conselho ora apresentada:

Anelise Quintão Lara

Relevante experiência, de mais de 35 anos, na indústria de óleo e gás e energia, incluindo o desenvolvimento e operação de grandes projetos de E&P, logística de transporte e geração térmica na Petrobrás. Independente, brasileira, sua indicação ao colegiado aportará relevantes competências técnicas bem como em gestão de negócios complexos, transição energética, inovação e implantação de tecnologia, contribuindo de forma significativa para o direcionamento estratégico da Vale, e representando, ademais, reforço da pluralidade do colegiado.

Franklin Lee Feder

Conta com sólida e consistente trajetória na liderança da Alcoa, onde atuou por 25 anos, dos quais 10 como CEO para a América Latina, com expressiva experiência na indústria da mineração e destaque para projetos de capital, captação de recursos e gestão financeira. Independente, norte americano, sua indicação ao colegiado reforçará competências setoriais, notadamente em mineração e siderurgia e metalurgia, com visão global, além de contribuições significativas em estratégia e finanças.

Wilfred Theodoor Bruijn

Destacada experiência no setor de mineração, tendo ocupado por 4 anos a posição de CEO da Anglo American Brasil e, anteriormente, por quase 10 anos a posição de CEO da Usiminas, contando com diferenciada expertise em projetos complexos de mineração, alocação de capital, transformações culturais e estratégicas e relacionamento com *stakeholders*. Independente, holandês, residente em Belo Horizonte, sua indicação ao colegiado aporta diferenciado *mindset* para crescimento e transformação da indústria de mineração no cenário global.

O detalhamento dos currículos e das principais competências e experiências de cada um dos membros indicados, assim como sua correlação com as competências apontadas na Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração, se encontram no Anexo VI deste Relatório.

Como previsto na Política de Administradores da Vale, os membros ora indicados passaram por uma verificação de antecedentes conduzida pela Diretoria de Integridade Corporativa, não tendo sido identificadas informações relevantes que pudessem impedir a indicação ou recomendação dos candidatos.

IV. PRESIDÊNCIA E VICE-PRESIDÊNCIA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Nos termos do Estatuto Social da Vale, as posições de Presidente e Vice-Presidente do Conselho são eleitas individualmente em Assembleia.

Neste contexto, visando a continuidade da evolução do Conselho de Administração e de sua governança observada nos dois últimos anos pelos principais *stakeholders* da Companhia - incluindo acionistas, membros do Conselho de Administração e do Comitê Executivo – e, em linha com as premissas constantes do presente Relatório, o Comitê indica:

- i) a manutenção de Daniel André Stieler como Presidente do Conselho de Administração da Companhia e;
- ii) a manutenção de Marcelo Gasparino da Silva como Vice-Presidente do Conselho de Administração.

O Comitê encaminha, pois, as referidas intenções para apreciação do Conselho de Administração e posterior endereçamento para fins de eleição pelos acionistas da Companhia em sede da AGO 2025.

Neste contexto, o Comitê ressalta que, em linha com o Estatuto Social da Companhia, uma vez que a AGO 2025 delibere pela eleição de um Presidente do

Conselho de Administração não independente, os Conselheiros independentes eleitos deverão indicar um Conselheiro Independente para atuar como *Lead Independent Director*, como alternativa de contato para os acionistas, assim como elemento de interlocução entre o Presidente do Conselho e demais Conselheiros.

Diante do exposto, a proposta de composição do Conselho de Administração da Vale para o mandato 2025-2027 constante do presente Relatório reflete, no entendimento independente do Comitê, seu compromisso com a transparência do processo de indicação e com a qualidade e robustez do planejamento sucessório do colegiado, aliando sua composição aos desafios e visão de futuro da Companhia.

Os membros do Comitê aprovaram a emissão deste Relatório Final, com as seguintes ressalvas individuais:

- i) Daniel Andre Stieler se absteve em relação à seção IV, no que se refere à posição de Presidente do Conselho de Administração, em linha com a Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesses da Companhia; e
- ii) Marcelo Gasparino da Silva se absteve em relação à seção IV, no que se refere à posição de Vice-Presidente do Conselho de Administração, em linha com a Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesses da Companhia.

Rio de Janeiro, 21 de fevereiro de 2025

Daniel Andre Stieler

Coordenador

Marcelo Gasparino da Silva

Rachel de Oliveira Maia

ANEXO I



Matriz de Competências Críticas do CA vigente

Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração da Vale

Experiência de administração		Conhecimento setorial	Conhecimento funcional
Experiência executiva relevante Atuação como membro do Comitê Executivo e/ou Conselho de Administração	Transformação Cultural & Gestão de Talentos Experiência voltada à cultura de geração de valor com responsabilidade social e ambiental	Mineração Preferencialmente no negócio de minério de ferro e metais de transição	Relações Institucionais, Governamentais e Reguladores Atuação junto a tais instâncias, bem como em comunicação corporativa
Experiência no ambiente de negócios na Ásia Preferencialmente na área de atuação da Vale, em especial na China	Inovação de negócios Experiência com inovações potencialmente aplicáveis à Vale e sua cadeia de valor, inclusive suportando a estratégia climática da Companhia	Siderurgia e Metalurgia Incluindo seus <i>drivers</i> de criação de valor	Comercial e Trading Compreensão do cenário geopolítico e do ambiente competitivo, incluindo negócios atuais e tendências da indústria
Finanças & Portfolio com orientação para valor e accountability por performance Nas áreas de finanças corporativas, alocação de capital e gestão de portfólio de ativos em empresas de grande porte	ESG Em áreas socioambiental e de governança, em processos de integridade e conformidade, preferencialmente em indústrias de recursos naturais. Desejável experiência de engajamento com a sociedade, especialmente com comunidades vizinhas	Logística de Cadeias Globais Incluindo Gestão e otimização de cadeias logísticas globais	Gestão de Risco e Segurança Em organizações com perfil de risco compatível com o de empresas de recursos naturais
Mercado de Capitais Conhecimento do mercado de capitais e do relacionamento com seus agentes, principalmente com investidores de longo prazo		Óleo e Gás Incluindo seus <i>drivers</i> de criação de valor	

ANEXO II

Premissas de *overboarding* da Vale

Conforme aprovadas pelo Conselho de Administração em 27/10/2022

- (i) Ocupar no máximo 4 posições em Conselho de Administração (e/ou Conselho Fiscal) concomitantes, incluindo a Vale, e considerando também companhias de capital fechado, mas excluindo ONGs e Conselhos *pro bono*. A posição de Presidente do Conselho de Administração (e/ou Conselho Fiscal) deve ser considerada em dobro para este cômputo;
- (ii) No caso de profissionais que ocupem posição executiva em outras empresas, a recomendação é no sentido de se aceitar apenas a Vale como demanda adicional de tempo. Devem ser excetuados desta restrição executivos responsáveis pelo acompanhamento de sociedades investidas, devendo ser avaliada sua disponibilidade de tempo para dedicação ao Conselho da Vale;
- (iii) A posição de Presidente do Conselho de Administração da Vale deve ser exercida por profissional brasileiro que ocupe, no máximo, mais uma posição de membro de Conselho de Administração (e/ou Conselho Fiscal). Outrossim, a posição de Presidente do Conselho de Administração da Vale não deve ser ocupada por profissional que exerça, concomitantemente, posição executiva em outra companhia.

ANEXO III

Premissas de Independência de Conselheiros **Conforme dispostas no Estatuto Social da Vale**

“Art. 11, §4º - Serão considerados conselheiros independentes, para os fins deste artigo, aqueles:

- (i) assim definidos pelo Regulamento do Novo Mercado; e*
- (ii) que não detenham participação direta ou indireta superior a 5% (cinco por cento) do capital social da Companhia ou vínculo formal ou declarado com acionista que a detenha.*

Em qualquer caso, não será considerado conselheiro independente aquele que tenha cumprido, de forma consecutiva ou não, 5 (cinco) ou mais mandatos ou 10 (dez) anos como conselheiro da Companhia.”

ANEXO IV

Curva Histórica de Idade Média do Conselho de Administração

Conselho de Administração - Mandato	Idade Média do Colegiado⁵
2015 - 2017	57
2017 - 2019	57
2019 - 2021	61
2021 - 2023	60
2023 - 2025	57
Colegiado Vigente	58
2025-2027	58

⁵ Para fins deste indicador é considerado o Conselheiro eleito, em separado, pelo conjunto de empregados da companhia.

ANEXO V



PRINCIPAIS QUALIFICAÇÕES E EXPERIÊNCIAS	1. ANELISE QUINTÃO LARA	2. DANIEL STIELER	3. FERNANDO BUSO	4. FRANKLIN FEDER	5. HELOÍSA BEDICKS	6. JOÃO FUKUNAGA	7. MANUEL LINO SILVA DE SOUSA OLIVEIRA	8. MARCELO GASPARINO	9. RACHEL MAIA	10. REINALDO CASTANHEIRA	11. SHUNJI KOMAI	12. WILFRED (BILL) THEODOOR BRUIJN	AVALIAÇÃO GLOBAL POR COMPETÊNCIA (NOVO COLEGIADO)
EXPERIÊNCIAS DE ADMINISTRAÇÃO													
EXPERIÊNCIA EXECUTIVA RELEVANTE	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2,8
EXPERIÊNCIA NO AMBIENTE DE NEGÓCIOS NA ÁSIA	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	3	2	1,7
FINANÇAS & PORTFOLIO COM ORIENTAÇÃO PARA VALOR E ACCOUNTABILITY POR PERFORMANCE	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2,6
MERCADO DE CAPITAIS	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2,3
TRANSFORMAÇÃO CULTURAL & GESTÃO DE TALENTOS	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2,7
INOVAÇÃO DE NEGÓCIOS	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2,4
ESG	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2,7
CONHECIMENTO SETORIAL - MINERAÇÃO													
MINERAÇÃO	1	2	2	3	1	1	3	3	2	3	3	3	2,3
CONHECIMENTO SETORIAL - DEMAIS ÁREAS													
SIDERURGIA E METALURGIA	1	1	1	3	1	1	2	2	1	3	2	2	1,7
LOGÍSTICA DE CADEIAS GLOBAIS	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,1
ÓLEO E GÁS	3	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1,4
CONHECIMENTO FUNCIONAL													
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS, GOVERNAMENTAIS E REGULADORES	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	1	2	2,4
COMERCIAL E TRADING	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2,2
GESTÃO DE RISCO E SEGURANÇA	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2,8
AVALIAÇÃO GLOBAL POR CANDIDATO	2,3	2,5	2,3	2,5	2,3	2,1	2,7	2,5	2,2	2,4	2,2	2,5	2,4

ANEXO VI

Currículos de Candidatos Para o Conselho de Administração - Mandato 2025-2027



Daniel André Stieler

Membro do Conselho de Administração da Vale S.A. e candidato a Presidente do Conselho

- Coordenador do Comitê de Indicação e Governança
- Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência Executiva Relevante**
- **Finanças & Portfolio com orientação para Valor e Accountability por Performance**
- **Mercado de Capitais**
- **Transformação Cultural & Gestão de Talentos**
- **Inovação de Negócios**
- **ESG**
- **Relações Institucionais, Governamentais e Reguladores**
- **Gestão de Risco e Segurança**

Tempo de Vale:

desde 2021 (4 anos)

Indicação de Acionista:

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – PREVI

Principais experiências:

O Sr. Daniel André Stieler graduou-se em Ciências Contábeis pela Universidade Federal de Santa Maria – UFSM em 1989, concluiu pós-graduação em Administração Financeira pela Fundação Getúlio Vargas – FGV em 1998, MBA em Auditoria pela Fundação Getúlio Vargas – FGV em 2000, e MBA em Contabilidade pela Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras - FIPECAFI em 2003. Possui Certificado pelo ICSS, com ênfase em administração, e Certificado pelo IBGC, para conselheiro fiscal. É Presidente (desde abril/2023) e Membro (desde novembro/2021) do Conselho de Administração da Vale, Coordenador (desde maio/2023) e membro (desde dezembro/2022) do Comitê de Indicação e Governança e Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos (desde maio/2023). Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Coordenador do Comitê de Alocação de Capital e Projetos (dezembro/2022 a abril/2023), Membro (novembro/2021 a maio/2022), e Coordenador do Comitê Financeiro (maio/2022 a dezembro/2022) e Membro do Comitê de Nomeação (janeiro/2022 a abril/2022 e maio/2022 a dezembro/2022) da Vale; **(ii)** Membro do Conselho Fiscal da Braskem (desde abril/2024); **(iii)** Presidente da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil – PREVI (junho/2021 a fevereiro/2023); **(iv)** Membro do Conselho Deliberativo da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP (julho/2021 a março/2023); **(v)** Membro do Conselho de Administração da Tupy S.A. (abril/2022 a abril/2023); **(vi)** Membro do Conselho de Administração da Alelo S.A. (abril/2020 a abril/2022); **(vii)** Membro do Conselho de Administração da Livel S.A. (abril/2020 a outubro/2021); **(viii)** Diretor Superintendente (janeiro/2021 a junho/2021), Presidente do Conselho Deliberativo (julho/2020 a janeiro/2021) e Membro do Conselho Fiscal (junho/2016 a julho/2020) do *Economus* Instituto de Seguridade Social; **(ix)** membro do Conselho Deliberativo da Universidade Corporativa da Previdência Complementar – UniAbraap (fevereiro/2021 a junho/2021); **(x)** Diretor Estatutário de Controladoria do Banco do Brasil S.A. (julho/2019 a janeiro/2021); **(xi)** Membro do Conselho Fiscal da Eternit S.A. (março/2023 a março/2024).



Anelise Quintão Lara

Candidata a Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

- Membro do Conselho de Administração da TotalEnergies
- Membro do Conselho de Administração da Trident Energy
- Membro do Conselho de Administração da Mubadala Capital DW Brazil
- Membro do Conselho Consultivo do Grupo Ultra
- Membro do Conselho de Administração da IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás)

Principais experiências:

A Sra. Anelise graduou-se em Engenharia Química pela UFMG (1983), é mestre em Engenharia de Petróleo e Gás pela Universidade Federal de Ouro Preto em Minas Gerais (1986), doutora em Ciências da Terra pela *Université Pierre et Marie Curie (Paris 6)*, França (1994), possui MBA em Gestão Estratégica pela COPPEAD - UFRJ, e curso em *ESG Competent Board Program* pela *Competent Boards*, Canadá (2021). É **(i)** Membro do Conselho de Administração da TotalEnergies (desde maio/2023) e Membro do Comitê de Estratégia; **(ii)** Membro do Conselho de Administração da Trident Energy (desde abril/2022), Membro do Comitê de SMS e Membro do Comitê Técnico; **(iii)** Membro do Conselho de Administração da Mubadala Capital DW Brazil (desde março/2022); **(iv)** Membro do Conselho Consultivo do Grupo Ultra (desde setembro/2022); **(v)** Membro do Conselho de Administração da IBP (Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás); **(vi)** *Chair* da Rio Oleo, Gas & Energia 2024 Conference and Exhibition; e **(vii)** Membro do Conselho da WILL (*Women Leadership in Latin America*).

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- Óleo e Gás
- Inovação de Negócios
- Gestão de Risco e Segurança
- Experiência Executiva Relevante
- Finanças & Portfólio com orientação para Valor e *Accountability por performance*



Fernando Jorge Buso Gomes

Membro do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência Executiva Relevante**
- **Finanças & Portfolio com orientação para Valor e Accountability por Performance**
- **Mercado de Capitais**
- **Gestão de Risco e Segurança**

Tempo de Vale:

desde 2015 (10 anos)

Indicação de Acionista:

Bradespar

Principais experiências:

O Sr. Fernando Jorge Buso Gomes graduou-se como Bacharel em Ciências Econômicas pelas Faculdades Integradas Bennett em 1979. Possui mais de 40 anos de experiência em planejamento de estratégias financeiras complexas, fusão e aquisição de empresas, mercados de capitais, relacionamento com acionistas e partes interessadas, formação e gestão de equipes, desempenho de Conselhos de Administração e estratégia de negócios, em empresas brasileiras e internacionais. Na Vale S.A. é Membro do Conselho de Administração (desde abril/2015) e Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos (desde dezembro/2022) da Vale. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Membro do Comitê de Inovação (maio/2023 a abril/2024), Vice-Presidente do Conselho de Administração (janeiro/2017 a abril/2023), Coordenador (maio/2019 a abril/2021) e Membro (maio/2021 a dezembro/2022) do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança, Membro do Comitê de Pessoas e Remuneração (dezembro/2022 a abril/2023), Coordenador do Comitê Financeiro (dezembro/2019 a abril/2021 e novembro/2021 a maio/2022), Coordenador do Comitê de Sustentabilidade (novembro/2017 a abril/2019), Membro e Coordenador do Comitê de Pessoas (novembro/2017 a abril/2019) da Vale; **(ii)** Diretor-Presidente (desde abril/2015), Diretor de Relações com Investidores (desde abril/2015), Membro do Conselho de Administração (abril/2022 a maio/2023), Vice-Presidente do Conselho de Administração (abril/2018 a outubro/2019) e Presidente do Conselho de Administração (outubro/2019 a abril/2020) da Bradespar S.A.; **(iii)** Diretor de Relações com Investidores da *Millennium Security Holdings Corp.* (desde outubro/2015), *holding* controlada integralmente, de forma indireta, pelo Banco Bradesco, constituída no início de 2003, para ser utilizada como veículo na aquisição de ações de emissão da Valepar, alienadas pela Sweet River em 2003.



Franklin Lee Feder

Candidato a Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

- Membro do Conselho de Administração da Prumo
- Membro do Conselho de Administração da CBA
- Membro do Conselho de Administração da AES Brasil

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- Mineração
- ESG
- Siderurgia e Metalurgia
- Gestão de Risco e Segurança
- Experiência Executiva Relevante
- Transformação Cultural & Gestão de Talentos
- Finanças & Portfolio com orientação para Valor e Accountability por performance

Principais experiências:

O Sr. Franklin graduou-se em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas em 1972, e possui MBA em *Business* pelo IMD, concluído em 1977. Possui carreira sólida construída no âmbito da consultoria estratégica e uma longa e bem-sucedida trajetória na liderança da Alcoa, onde trabalhou por 24 anos, dos quais dez foram como CEO para toda a região da América Latina e Caribe. Durante sua passagem pela Alcoa, ocupou posições seniores na área financeira e foi responsável pelo acompanhamento de projetos de capital, pela captação de recursos e pela definição e controle de orçamentos para toda a organização. Gerenciou uma organização de ativos pesados, atuando em vários países e setores, com cerca de 8.000 funcionários sob sua liderança. Nos 10 anos em que esteve na posição, a Alcoa expandiu de forma significativa as suas operações. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Membro do Conselho de Administração da Prumo (desde 2019); **(ii)** Membro do Conselho de Administração da Minerals Technologies Inc. (desde 2017); **(iii)** Membro do Conselho de Administração da CBA – Companhia Brasileira de Alumínio (desde 2017); **(iv)** Membro do Conselho de Administração da AES Brasil (desde 2016); **(v)** Membro do Conselho da PACCAR (2018 a 2024); **(vi)** Presidente do Conselho da InterCement (2017 a 2020); **(vii)** Membro do Conselho de Administração do WRI Brasil (2013 a 2020); **(viii)** Membro do Conselho de Administração do Loma Negra (2018 a 2020).



Helóisa Belotti Bedicks

Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Membro do Comitê de Auditoria e Riscos
- Membro do Comitê de Sustentabilidade

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

- Membro do Conselho de Administração do Grupo MAPFRE

Principais experiências:

A Sra. Heloisa graduou-se em Economia pela Universidade Estadual de Campinas – Unicamp em 1983, e em Ciências Contábeis pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas em 1985. Possui especialização em Governança Corporativa, pela *Yale University* concluída em 2003, e em Conselho de Administração pela *Chicago University*, concluída em 2007, bem como mestrado em Administração de Empresas pela Universidade Mackenzie, concluído em 2008. É Membro independente do Conselho de Administração (desde novembro/2024), Membro do Comitê de Auditoria e Riscos (desde novembro/2024) e Membro do Comitê de Sustentabilidade (desde novembro/2024) da Vale. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Membro titular do Conselho Fiscal (abril/2022 a setembro/2024) da Vale; **(ii)** Membro do Conselho Fiscal da TIM Brasil (desde março de 2024); **(iii)** Membro do Comitê de Auditoria da Gasmig (desde maio de 2023); **(iv)** Membro do Conselho de Administração do Grupo MAPFRE (desde fevereiro de 2021); **(v)** Membro do Comitê de Auditoria da Brasilseg (desde setembro de 2020); **(vi)** Membro do Conselho de Administração e Membro de Comitês de Assessoramento ao Conselho do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES (abril de 2020 a março de 2023); **(vii)** Membro do Conselho Fiscal da Braskem (maio de 2020 a abril de 2022); **(viii)** Membro Voluntária do Conselho Fiscal da Fundação Boticário (desde abril de 2020); **(ix)** Membro Voluntária da Rede Brasil do Pacto Global da ONU (desde junho de 2021); **(x)** Conselheira Deliberativa Voluntária da Missão Portas Abertas (desde novembro de 2016); **(xi)** Diretora Geral do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC (entre abril de 2001 e janeiro de 2020).

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- Experiência Executiva Relevante
- Transformação Cultural & Gestão de Talentos
- Inovação de Negócios
- ESG
- Relações Institucionais, Governamentais e Reguladores
- Gestão de Risco e Segurança

Tempo de Vale:

desde 2022 (3 anos)



João Luiz Fukunaga

Membro do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Coordenador do Comitê de Pessoas e Remuneração
- Membro do Comitê de Sustentabilidade

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência Executiva Relevante**
- **Transformação Cultural & Gestão de Talentos**
- **ESG**
- **Relações Institucionais, Governamentais e Reguladores**

Tempo de Vale:

desde 2023 (2 anos)

Indicação de Acionista:

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - PREVI

Principais experiências:

O Sr. João Luiz Fukunaga graduou-se em História pela Pontifícia Universidade Católica - PUC-SP em 2007, e possui mestrado em História Social pela mesma instituição, concluído em 2009. É Membro do Conselho de Administração da Vale (desde maio/2023), Coordenador do Comitê de Pessoas e Remuneração (desde maio/2023) e Membro do Comitê de Sustentabilidade (desde maio/2023). É Presidente da PREVI – Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (desde fevereiro de 2023), e iniciou sua carreira como professor, tendo atuado também como pesquisador e realizado diversas produções acadêmicas na área da educação. É funcionário de carreira do Banco do Brasil desde 2008. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Diretor (de 2012 a fevereiro de 2023) do Sindicato dos Bancários de São Paulo, onde foi **(ii)** Coordenador Nacional da Comissão de Negociação dos Funcionários do BB; **(iii)** Secretário de Assuntos Jurídicos (desde 2017); **(iv)** responsável pela área de Organização e Suporte Administrativo (de 2020 a fevereiro de 2023); e **(v)** Auditor Sindical (2022 a fevereiro de 2023) do Sindicato dos Bancários de São Paulo.



Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira (Ollie)

Membro Independente do Conselho de Administração e Lead Independent Director (LID) da Vale S.A.

- Coordenador do Comitê de Auditoria e Riscos

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- ESG
- Mineração
- Mercado de Capitais
- Inovação de Negócios
- Gestão de Risco e Segurança
- Experiência Executiva Relevante
- Transformação Cultural e Gestão de Talentos
- Relações Institucionais, Governamentais e Reguladores
- Finanças & Portfolio com orientação para Valor e *Accountability* por performance

Tempo de Vale:

desde 2021 (4 anos)

Principais experiências:

O Sr. Manuel Oliveira (Ollie) graduou-se em Contabilidade e Economia de Negócios em 1973 e especializou-se em Teoria da Contabilidade em 1975 pela Universidade de Natal-Durban, na África do Sul. Possui também especializações em *chartered accountant* e *chartered management accountant* pelo *Institute of Chartered Accountants* da África do Sul e *Institute of Chartered Management Accountants* do Reino Unido, respectivamente. Executivo com mais de 45 anos de experiência em finanças corporativas e estratégia, principalmente no setor de mineração, em empresas como Anglo American e De Beers, incluindo experiência no Brasil. Reconhecido conselheiro independente, tendo atuado em diversos conselhos internacionais na área industrial. Possui experiência em relações institucionais, finanças e mineração. É Lead Independent Director (“LID”) do Conselho de Administração (desde junho/2023), membro independente (desde maio/2021) e Coordenador do Comitê de Auditoria e Riscos (membro desde dezembro/2022, atuou como Coordenador até junho de 2023 e a partir de julho de 2024) da Vale. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos (abril/2024 a novembro/2024), Membro do Comitê de Pessoas e Remuneração (maio/2023 a março/2024), Coordenador do Comitê de Auditoria (agosto/2021 a dezembro/2022), Membro do Comitê de Indicação e Governança (dezembro/2022 a abril/2023), Membro do Comitê de Nomeação (maio/2022 a dezembro/2022) e Membro do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança (agosto/2021 a maio/2022) da Vale; **(ii)** Membro (maio/2022 a dezembro/2024) e Presidente (junho/2022 a dezembro/2024) do Conselho de Administração do Jubilee Metals Group PLC, companhia aberta do ramo de recursos naturais e mineração listada na bolsa de Londres; **(iii)** Membro independente sênior do Conselho de Administração (abril/2018 a março/2022) da Polymetal International PLC, companhia aberta do ramo de mineração de ouro e prata; **(iv)** Membro independente sênior do Conselho de Administração (outubro/2011 a agosto/2021) da Antofagasta PLC, companhia aberta do ramo de recursos naturais e mineração; **(v)** Membro independente do Conselho de Administração (fevereiro/2020 a julho/2021) da Blackrock World Mining Investment Trust PLC, empresa britânica da área de investimentos em mineração; e **(vi)** Membro do Conselho de Administração da Vale Base Metals (desde janeiro/2025).



Marcelo Gasparino da Silva

Membro Independente e Vice-Presidente do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Membro do Comitê de Indicação e Governança
- Membro do Comitê de Pessoas e Remuneração

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

- Membro do Conselho de Administração da Eletrobras
- Membro Independente do Conselho de Administração do Banco do Brasil S.A.

Principais experiências:

O Sr. Marcelo Gasparino da Silva graduou-se em Direito pela Universidade Federal de Santa Catarina em 1995 e pós graduou-se em Administração Tributária Empresarial pela Fundação ESAG - ÚNICA em 2000. Possui treinamento executivo em fusões e aquisições na London Business School e no CEO FGV (IBE/FGV/IDE). É Professor da Fundação ENA – Escola de Governo para certificação de administradores de empresas estatais e sociedades de economia mista. É Conselheiro de Administração Certificado por Experiência (CCA+) pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC desde 2010. Vice-Presidente (desde abril/2023) e Membro (desde abril/2020) independente do Conselho de Administração, Membro do Comitê de Indicação e Governança (desde dezembro/2022) e Membro do Comitê de Pessoas e Remuneração (desde abril/2024) da Vale. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos (maio/2023 a abril/2024), Coordenador do Comitê de Sustentabilidade (maio/2021 a abril/2023), Membro do Comitê de Nomeação (maio/2022 a dezembro/2022), Membro do Comitê de Excelência Operacional e Risco (maio/2021 a maio/2022), Membro do Comitê de Sustentabilidade (junho/2020 a abril/2021) e Membro suplente do Conselho de Administração (agosto/2016 a abril/2017 e maio/2019 a abril/2020) da Vale; **(ii)** Membro do Conselho de Administração do Banco do Brasil (desde abril/2023), onde é membro do Comitê de Auditoria Estatutário, do Comitê de Pessoas, Remuneração e Elegibilidade; **(iii)** Presidente do Conselho de Administração da Eternit S.A. (abril/2017 a março/2023); **(iv)** Membro do Conselho de Administração da CEMIG (abril/2016 a julho/2022); **(v)** Membro do Conselho de Administração (abril/2020 a março/2025) e Membro do Conselho Fiscal (maio/2019 a abril/2021) da Petrobras, onde foi Presidente dos Comitês Estatutários de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, e do Comitê de Minoritários, além de Membro dos seguintes comitês estatutários: Comitê de Auditoria das empresas do Conglomerado Petrobras, Comitê de Investimentos e Comitê de Pessoas; **(vi)** Professor da Fundação ENA – Escola de Governo para certificação de administradores de empresas estatais e sociedades de economia mista; **(vii)** Membro do Conselho de Administração da Eletrobras (dezembro/2012 a abril/2014, abril/2016 a abril/2017 e desde agosto/2022), onde também é Coordenador do Comitê de Sustentabilidade (desde junho/2024) e foi Vice Presidente do Comitê Estatutário de Estratégia, Governança e Sustentabilidade (agosto/2022 a junho/2024); **(viii)** Membro do Conselho de Administração (abril/2017 a abril/2020) da Kepler Weber; **(ix)** Membro do Conselho de Administração da CASAN (abril/2019 a fevereiro/2020); **(x)** Membro do Conselho de Administração da GASMIG (abril/2020 a abril/2021).

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- ESG
- Mineração
- Óleo e Gás
- Mercado de Capitais
- Gestão de Risco e Segurança
- Experiência Executiva Relevante
- Transformação Cultural e Gestão de Talentos
- Relações Institucionais, Governamentais e Reguladores

Tempo de Vale:

Membro titular desde 2020 (5 anos) e Membro Suplente de 2016 a 2017 e de 2019 a 2020



Rachel de Oliveira Maia

Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Coordenadora do Comitê de Sustentabilidade
- Membro do Comitê de Indicação e Governança

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- ESG
- Experiência Executiva Relevante
- Transformação Cultural e Gestão de Talentos
- Gestão de Risco e Segurança

Tempo de Vale:

desde 2021 (4 anos)

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

- Membro independente do Conselho de Administração da Companhia Brasileira de Distribuição - Grupo Pão de Açúcar
- Presidente do Conselho de Administração do Pacto Global da ONU Brasil e Embaixadora do ODS5 (equidade de gênero)

Principais experiências:

A Sra. Rachel de Oliveira Maia graduou-se em Ciências Contábeis pelo Centro Universitário FMU em 1996. Possui treinamento de gerenciamento geral na Universidade de Victoria, Canadá (2001), MBA pela Fundação Instituto de Administração (FIA) (2007), curso de Negociação e Liderança pelo Programa de Educação Executiva em *Harvard Business School* (2014), MBA pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) (fevereiro de 2018), curso de Programa Avançado para CEOs, Conselheiros e Presidentes na Sant' Paul SEER (2021) e em outubro/2024 recebeu o título de Dra. *Honoris Causa* da Universidade Estácio de Sá pela referência em liderança, atuação e empenho em promover uma transformação significativa na sociedade, de inclusão, diversidade e responsabilidade social. É Membro independente do Conselho de Administração (desde maio/2021), Coordenadora do Comitê de Sustentabilidade (desde maio/2023) e Membro do Comitê de Indicação e Governança (desde abril/2024) da Vale. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Membro do Comitê de Auditoria e Riscos (maio/2022 a abril/2024), Membro do Comitê de Sustentabilidade (maio/2021 a abril/2023) e Membro do Comitê de Auditoria (maio/2022 a dezembro/2022) da Vale; **(ii)** Membro independente do Conselho de Administração da Companhia Brasileira de Distribuição - Grupo Pão de Açúcar (desde abril/2024); **(iii)** Fundadora de organização sem fins lucrativos CAPACITA-ME (desde dezembro/2018); **(iv)** Fundadora e CEO da RM Consulting, com foco em S de ESG e Lideranças (desde abril/2018); **(v)** Membro Independente do Conselho de Administração do Banco do Brasil (maio/2021 a abril/2023); **(vi)** Membro do Comitê de Sustentabilidade do Banco do Brasil (dezembro/2021 a junho/2023); **(vii)** Membro do Comitê de Pessoas, Remuneração e Elegibilidade do Banco do Brasil (desde agosto/2023); **(viii)** Membro do Comitê de Auditoria do Banco do Brasil (desde setembro/2021); **(ix)** Presidente do Conselho de Administração do Pacto Global da ONU Brasil e Embaixadora do ODS5 (equidade de gênero) (desde abril/2023); **(x)** Membro independente do Conselho de Administração da CVC Corp (março/2021 a agosto/2023); **(xi)** Membro independente do Conselho de Administração do Grupo Soma (dezembro/2020 a maio/2022); **(xii)** Conselheira de Diversidade e Inclusão do Carrefour (novembro/2020 a novembro/2021); **(xiii)** Membro do Grupo Mulheres do Brasil (desde 2020); **(xiv)** Membro do Comitê Econômico e Social do Conselho de Desenvolvimento (desde 2018); **(xv)** Consultora administrativa da SumUp (dezembro/2020 a dezembro/2021); **(xvi)** Presidente do Conselho Consultivo da UNICEF (outubro/2019 a setembro/2021); **(xvii)** Membro do Conselho Geral do Consulado Dinamarquês (abril/2014 a novembro/2020); **(xviii)** Membro da Câmara de Comércio Dinamarquesa (abril/2014 a novembro/2020); e **(xix)** CEO da Lacoste S.A. (Brasil) (outubro/2018 a setembro/2020).



Reinaldo Duarte Castanheira Filho

Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos
- Membro do Comitê de Auditoria e Riscos

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Mineração**
- **Comercial e Trading**
- **Siderurgia e Metalurgia**
- **Gestão de Risco e Segurança**
- **Relações Institucionais, Governamentais e Reguladores**
- **Finanças & Portfólio com orientação para Valor e Accountability por performance**

Tempo de Vale:
desde 2024 (1 ano)

Principais experiências:

O Sr. Reinaldo graduou-se em Economia pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais em 1992. É Membro independente do Conselho de Administração (desde novembro/2024), Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos (desde novembro/2024) e Membro do Comitê de Auditoria e Riscos (desde novembro/2024) da Vale. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Sócio Administrador da Heritage Holding (desde março/2013), consultoria, assessoria e gestora de recursos proprietários para investimento; e **(ii)** Membro Independente do Comitê de Mineração do Grupo Maringá (desde março/2022), empresa que atua no setor sucroenergético e de siderurgia.



Shunji Komai

Membro do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos
- Membro do Comitê de Pessoas e Remuneração

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Mineração**
- **Comercial & Trading**
- **Logística de Cadeias Globais**
- **Experiência no Ambiente de Negócios na Ásia**

Tempo de Vale:

desde 2023 (2 anos)

Indicação de Acionista:

Mitsui & CO., LTD

Principais experiências:

O Sr. Shunji graduou-se em Artes - Línguas Estrangeiras pela *Dokkyo University*, do Japão, em 1994. É Membro do Conselho de Administração (desde maio/2023), Membro do Comitê de Pessoas e Remuneração (desde maio/2023) e Membro do Comitê de Alocação de Capital e Projetos (desde abril/2024) da Vale. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Membro do Comitê de Inovação (maio/2023 a abril/2024) da Vale; **(ii)** Diretor Sênior Vale negócios (desde fevereiro/2023), Gerente Geral substituto, novos metais e alumínio (julho/2021 a outubro/2021) e Gerente Geral, departamento de negócios Brasil, Divisão de Minério de Ferro (abril/2017 a agosto/2020) da Mitsui & CO. LTD.; **(iii)** Vice-Presidente da Mitsui & CO. (Brasil) S.A. (desde fevereiro/2023); e **(iv)** CEO e Presidente da Mitsui & CO. Mineral Resources Development (Asia) (novembro/2021 a janeiro/2023).



Wilfred Theodoor Bruijn (Bill)

Candidato a Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- Mineração
- ESG
- Inovação de Negócios
- Experiência Executiva Relevante
- Transformação Cultural e Gestão de Talentos
- Finanças & Portfólio com orientação para Valor e *Accountability* por performance

Principais experiências:

O Sr. Wilfred (Bill) graduou-se em Matemática pela *Manhattanville University* em 1985, e possui MBA pelo IBMEC - Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais, concluído em 1992. Possui vasta experiência no setor de mineração e em cargos *C-Level*. Nos primeiros 20 anos da sua carreira atuou em posições financeiras, alcançando a posição de CFO da Minerações Brasileiras Reunidas (MBR). Também atuou como CEO da Mineração Usiminas (MUSA) de 2009 a 2018, e como Diretor de Projetos de Expansão de Minério de Ferro na Vale S.A. de 2007 a 2009, coordenando uma equipe responsável pela implementação de diversos projetos de capital em várias regiões do Brasil, com um portfólio superior a US\$ 5 bilhões. Foi parte do time de integração da aquisição da MBR pela Vale. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: **(i)** Consul Honorário do Reino dos Países Baixos para o Estado de Minas Gerais (2016 a 2024); **(ii)** Presidente (2022 a 2023) e Membro do Conselho de Administração (2015 a 2023) do IBRAM (Instituto Brasileiro de Mineração); **(iii)** Presidente do Conselho de Administração da Ferropart (2019 a 2023); e **(iv)** CEO da Anglo American Brasil (2019 a 2023).

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Vale. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/2D79-C92D-C27C-EDFF> ou vá até o site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido. The above document was proposed for digital signature on the platform Portal de Assinaturas Vale . To check the signatures click on the link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/2D79-C92D-C27C-EDFF> or go to the Website <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code below to verify that this document is valid.

Código para verificação: 2D79-C92D-C27C-EDFF



Hash do Documento

4688A95AFB5F0F7E10EFC612FFC43DB91E484DC8557018210BD3748C31C50DB5

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 24/02/2025 é(são) :

- Daniel André Stieler (Signatário) - 391.145.110-53 em 24/02/2025 18:28 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Mon Feb 24 2025 18:28:46 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Location not shared by user.

IP 189.6.14.123

Identificação: Por email: stieler.daniel@gmail.com

Hash Evidências:

2EDF8B7631A5D26F40D7E64A7C8F925453E619EF9E595482767ECC1D3F0F9169

- Marcelo Gasparino da Silva (Signatário) - 807.383.469-34 em 24/02/2025 18:04 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Mon Feb 24 2025 18:04:51 GMT-0300 (Brasilia Standard Time)

Geolocation Latitude: -27.589507478770617 Longitude: -48.55279712748876 Accuracy:

19.94520662218317

IP 189.4.122.214

Identificação: Por email: C0606167@vale.com

Hash Evidências:

E36095E63689F370533DA896C8E10A19C93586DB01F2B520C983E39561986F24

Rachel de Oliveira Maia (Signatário) - 143.363.438-45 em 24/02/2025 17:47 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Mon Feb 24 2025 17:47:33 GMT-0300 (Hora padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -14.235004 Longitude: -51.92528 Accuracy: 1680374.6841055655

IP 186.229.172.84

Identificação: Por email: rachel.maia@vale.com

Hash Evidências:

12B6834B3C731F3D968EA29E4ABE5CA1F0B38E1ABED9ECA7FA6AB11F5A4B99CD





CNPJ 33.592.510/0001-54
NIRE 33.300.019.766

EXTRACT OF THE MINUTES OF THE ORDINARY BOARD OF DIRECTORS MEETING OF VALE S.A.

The Board of Directors ("Board") met on February 24, 2025, by electronic resolution, pursuant to Article 12, paragraph 1 of the Bylaws of Vale S.A. ("Vale or Company"), being present the members of the Board of Directors srs. Daniel André Stieler ("DS") – Chairman, Marcelo Gasparino da Silva – Vice-Chairman ("MG"), André Viana Madeira ("AM"), Douglas James Upton ("DU"), Fernando Jorge Buso Gomes ("FB"), Heloísa Belotti Bedicks ("HB"), João Luiz Fukunaga ("JF"), Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães ("LHG"), Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira ("OO"), Paulo Cesar Hartung Gomes ("PH"), Rachel de Oliveira Maia ("RM"), Reinaldo Duarte Castanheira Filho ("RC"), and Shunji Komai ("SK"). The works were secretariat by Luiz Gustavo Gouvêa, Corporate Governance Officer of Vale S.A. ("Vale"). Consequently, the Board deliberated the following subject: **"FINAL REPORT OF THE NOMINATION AND GOVERNANCE COMMITTEE FOR THE 2025 ANNUAL GENERAL MEETING AND LIST OF NOMINEES FOR THE BOARD OF DIRECTORS FOR THE 2025-2027 TERM"** – The Board of Directors has become aware of the Final Report ("Final Report") of the Nominating and Governance Committee ("CIG"). Subsequently, with the favorable recommendation of CIG, the Board of Directors: (1) unanimously approved the list of candidates to compose the Board of Directors, to be submitted to the deliberation of Vale's Annual General Meeting ("AGM") for the 2025-2027 term of office, namely: (a) Daniel André Stieler; (b) Anelise Quintão Lara; (c) Fernando Jorge Buso Gomes; (d) Franklin Lee Feder; (e) Heloísa Belotti Bedicks; (f) João Luiz Fukunaga; (g) Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira; (h) Marcelo Gasparino da Silva; (i) Rachel de Oliveira Maia; (j) Reinaldo Duarte Castanheira Filho; (k) Shunji Komai; and (l) Wilfred Theodoor Bruijn; (2) based on the opinion of the external legal advisor, evaluated the adherence of the above candidates to the independence criteria set forth in the Bylaws and applicable legislation, and approved unanimously the classification of the following candidates as independent members: Anelise Quintão Lara, Franklin Feder, Heloísa Belotti Bedicks, Manuel Lino Silva de Souza Oliveira, Marcelo Gasparino da Silva, Rachel de Oliveira Maia, Reinaldo Duarte Castanheira Filho and Wilfred Theodoor Bruijn; (3) unanimously approved the nomination of Mr. Daniel André Stieler to the position of Chair of the Board of Directors, registering, herein, the abstention of Director DS for this item; and (4) unanimously approved the appointment of Mr. Marcelo Gasparino da Silva to the position of Vice-Chair of the Board of Directors, registering, herein, the abstention of Director MG for this item." I hereby attest that the items above reflect the decision taken by the Board of Directors.

Rio de Janeiro, RJ, February 24, 2025.

Luiz Gustavo Gouvêa
Secretary

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Vale. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/4377-CC17-872B-49AF> ou vá até o site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido. The above document was proposed for digital signature on the platform Portal de Assinaturas Vale . To check the signatures click on the link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/4377-CC17-872B-49AF> or go to the Website <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code below to verify that this document is valid.

Código para verificação: 4377-CC17-872B-49AF



Hash do Documento

4148E0607E473108C5616DD7847E1A69349EA1703082DB5F4E5D3FC4F68F539B

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 24/02/2025 é(são) :

Luiz Gustavo Garioli Gouvea (Signatário) - 004.862.987-10 em 24/02/2025 18:26 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Mon Feb 24 2025 18:26:09 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -22.940648423215077 Longitude: -43.18009313141068 Accuracy: 68

IP 142.40.176.186

Identificação: Por email: luiz.gustavo.gouvea@vale.com

Hash Evidências:

780DCFB776417DE0C5FFE41F534BD7E8F98DC0DC4369146BE123F23CDE230242





**NOMINATION AND GOVERNANCE COMMITTEE
OF VALE S.A.**

**FINAL NOMINATION REPORT FOR THE
2025 ANNUAL SHAREHOLDERS' MEETING**

February 21, 2025

TABLE OF CONTENTS

I. INTRODUCTION	3
a. Nomination and Governance Committee’s Context	3
b. Vale’s Business Context	4
II. MAIN DISCUSSIONS AND RECOMMENDATIONS OF THE COMMITTEE	6
a. Reflections on the results of the Board of Directors’ assessment process ...	7
b. Updating the Board of Directors’ Critical Skills Matrix	9
c. Assessment of the Board of Directors according to the updated Critical Skills Matrix	10
d. Discussion on assumptions of dedication and independence	11
e. Succession Planning and Renewal of the Board of Directors	12
f. Candidates Assessment	13
g. Number of Board Members	14
h. Distribution between Independent and non-Independent members	15
III. PROPOSED MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS	15
IV. CHAIRMAN AND VICE-CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS	17
ANNEX I	19
ANNEX II	20
ANNEX III	21
ANNEX IV	22
ANNEX V	23
ANNEX VI	24

I. INTRODUCTION

The purpose of this Report is to present the results of the discussions and recommendations of the Nomination and Governance Committee of Vale S.A. (“Committee” and “Vale” or “Company”, respectively) related to the composition of Vale’s Board of Directors, aiming the election of said collegiate body that will take place at the Company’s Annual Shareholders’ Meeting to be held on April 30, 2025 (“2025 AGO”) for the 2025-2027 term of office.

Please note that the conclusions of this Report reflect the independent judgment of the Committee members, to be analyzed by the Board of Directors prior to its disclosure.

a. Nomination and Governance Committee’s Context

During the second half of 2024, the Committee conducted discussions and debates focused on the proposal for the composition of the Board of Directors for the 2025-2027 term, in an ordinary manner, aligned with its Work Plan.

In parallel to these discussions, the Committee also debated the reconstitution of the board in light of two vacant positions, with this process culminating in the election of two new Directors at an Extraordinary General Meeting held on November 14, 2024.

The concurrence of these two processes resulted in the mutual benefit of discussions and reflections on opportunities for the continuous evolution and improvement of the Board, including considering the results of the latest effectiveness evaluation process of the board and its Advisory Committees, as detailed later, which involved the participation not only of Board members but also of the Company's Executive Committee.

Additionally, the Committee Coordinator, Chairman of the Board of Directors, conducted roadshows and meetings with Vale's shareholders over the past few months,

representing more than 37% of its shareholder base, to gather perceptions regarding the topic and the Company. In this regard, he met more than 23 times with investors, market analysts, and institutional stakeholders, both national and global, in exclusive sessions as well as with other members of the Nomination and Governance Committee, the CEO, or members of the Company's executive leadership.

The Lead Independent Director (LID) of the Company also participated in this listening process. The LID's role is to act as an alternative contact for shareholders, support the Chairman of the Board of Directors, and serve as a liaison and mediator between the Chairman and the other directors, in accordance with the Bylaws and the Internal Regulations of Vale's Board of Directors ("Regulations"). In this capacity, the LID met more than 16 times with the Company's shareholders, both in joint forums with the Chairman of the Board, other members of the Nomination and Governance Committee, and Vale's executive leadership, as well as independently.

This dynamic fostered a significant rapprochement with Vale's key stakeholders and provided a comprehensive view of the Board of Directors, executive leadership, and major Vale's shareholders regarding the main expectations and opportunities for the proposed composition of Vale's Board of Directors for the 2025-2027 term.

Finally, it is important to highlight that the nomination process covered in this Report was conducted in strict accordance to the Bylaws¹, Internal Regulations² and Vale's Directors Policy³, ensuring a transparent and structured succession planning for Vale's Board of Directors, which is a fundamental pillar for the evolution of the Company's governance as it reinforces the sustainability of the leadership renewal process, aligned with its purpose and strategic direction.

b. Vale's Business Context

¹ [Bylaws](#)

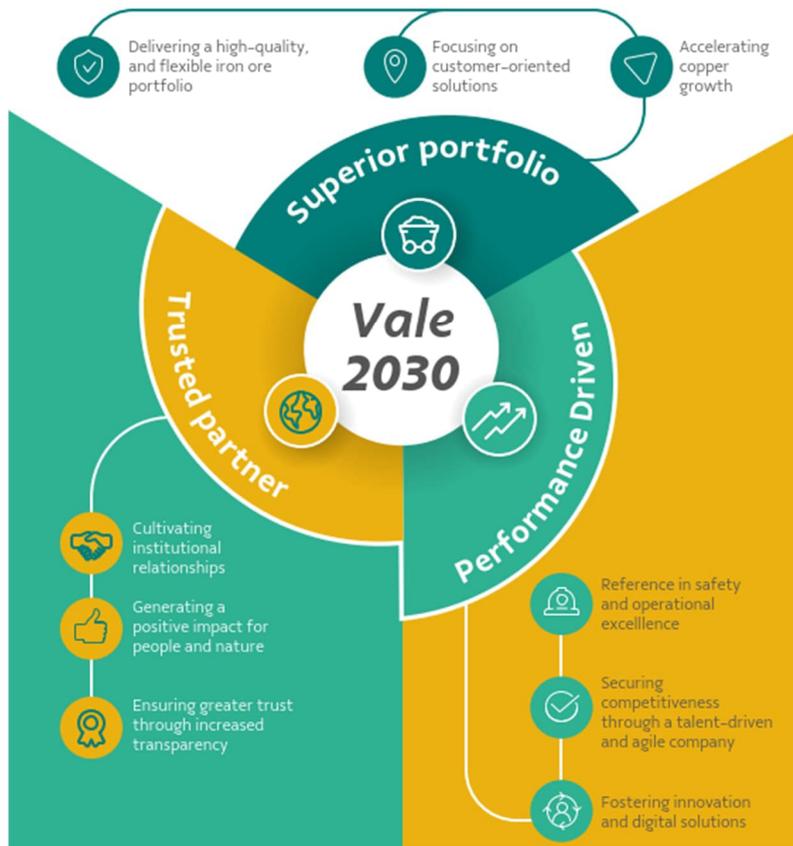
² [Internal Regulations](#)

³ [Directors Policy](#)

Vale is one of the global leaders in mining, and its vision for Vale 2030 is to be recognized as a reliable partner with the most competitive and resilient portfolio in the industry in which it operates.

Vale 2030: our strategy

We are one of the global leaders in mining, and our vision for Vale 2030 is to be recognized as a trusted partner with the most competitive and resilient portfolio in our industry.



The Company has a high-quality and flexible iron ore portfolio, which is resilient and competitive, and has been intensifying its focus on customer needs by adopting a technical and close approach, adapting its solutions to market trends with agility. Vale meets the growing demand brought by the expansion of renewable energy, electrification, and green infrastructure, accelerating the growth of its copper production, mainly in the Carajás region, capturing the advantages of a unique mineral endowment and synergies with the already established infrastructure in the region.

At Vale, safety and operational excellence are fundamental parts of its values and culture, and the Company is advancing to become a reference in safety and operational



excellence in the industry. Consistently, Vale improves its performance, increases the reliability of its operations, and ensures the integrity of its assets.

In parallel, the Company fosters a performance-oriented culture, focusing on results and ensuring greater competitiveness by being agile, increasingly diverse, more inclusive, and nurturing its talents. Additionally, it promotes innovation in its business, encouraging the development of digital solutions throughout the company and incorporating technological advances to operate more efficiently every day. In this context, it is worth mentioning that the Company has been advancing in circular mining, investing in tailings reprocessing while seeking to maximize the utilization of its resources.

Vale recognizes the importance of strengthening its relationships with society, communities, authorities, and all its stakeholders, based on transparency and respect, establishing open and transparent dialogues, and collaborating directly with its stakeholders to promote consensus on objectives and actions that enhance community empowerment and local socioeconomic development.

Finally, it is important to highlight the Company's responsibility to promote the generation of positive impacts for people and nature while continuously seeking to reduce its operational impacts. To this end, it works in collaboration with local communities, particularly indigenous groups and traditional communities, and supports conservation efforts, especially in the Amazon rainforest. In this regard, Vale has been continuously increasing its transparency to rebuild trust with its stakeholders, strengthening its position as a responsible and reliable partner in the mining industry.

This strategic context permeated the discussions of the Nomination and Governance Committee for structuring the proposal covered in this Report, a fundamental pillar for the consolidation and evolution of the Company's governance and for pursuing the Vale 2030 vision.

II. MAIN DISCUSSIONS AND RECOMMENDATIONS OF THE COMMITTEE

In August 2024, the Committee approved the Work Plan to guide its performance in view of the proposal presented herein, which included, among other topics, a)

reflections on the results of the most recent assessment process of the Board and Advisory Committees; b) updating of the Critical Competencies Matrix of the collegiate; c) assessment of the Board in force according to the updated Critical Competencies Matrix; and d) discussions on opportunities to strengthen the Board's critical competencies and plurality.

As mentioned initially, this process took place simultaneously with the discussions aimed at the recomposition of the board still in the 2023-2025 term, which provided a differentiated view, given the context then in force, after the successful completion of the succession process of the Company's CEO, in relation to opportunities for improvement and evolution of the Board to face the Company's challenges.

As a result of the Committee's Work Plan aimed at the proposal for the composition of the Board for the 2025-2027 term, the collegiate met 13 times, in the period between 08/19/2024 and 02/21/2025, and at its last meeting approved the issuance of this Report, which reflects the Committee's main discussions and recommendations on the subject, reinforcing Vale's commitment and transparency in relation to this process of great relevance to the Company.

a. Reflections on the results of the Board of Directors' assessment process

Vale's Board of Directors periodically conducts, with the support of specialized and independent external advisors, an assessment process regarding its effectiveness, which stimulates reflections and debates on opportunities for its continuous improvement and reinforces the engagement of the Directors in this process.

The most recent assessment process, concluded in the first quarter of 2024, was attended by the Company's Directors and Executive Committee, providing a broad vision in relation to the priorities to be addressed for the evolution of governance and optimization of the performance of Vale's Board, aligned to the highest standards, compatible with a global *corporation*.

The results of the assessment were presented to the Directors in a consolidated manner, and from then on, priority fronts were aligned to evolve the effectiveness of the

Board and its Advisory Committees, among which a specific one regarding the Board nomination process for the 2025-2027 term stands out, as will be observed below.

As part of this assessment process, perceptions were shared regarding the evolution of the dynamics of the Board of Directors with the appointment, in 2023, of a new Chairman of the Board and the adoption, hitherto unprecedented, of a *Lead Independent Director* to act as an alternative contact for the Company's shareholders. In addition, the challenges experienced by the significant change in the composition of the Board resulting from the last election of the board, in 2023, were shared, with the significant renewal of more than half of its members, which required time for accommodation and alignment of expectations both on the part of the new directors and on the part of the Company and the intensification of the knowledge curve about Vale's business.

To address this challenge, the Board's *Onboarding* and Training Program was reviewed and reinforced, aiming to provide information and tools to boost the integration of new directors into the business context, Vale's culture and the dynamics of its governance, as well as bring them closer to the Company's main operations and stakeholders, catalyzing their performance as members of Vale's Board of Directors.

The Board assessment process also provided better visibility in relation to the evolution of its maturity and its main strengths, in the view of its directors and the Company's executives, with emphasis on i) the relevance of the Board of Directors' agenda and the degree of contribution to the Company's business, ii) the evolution in the Board's environment and in the relationships of trust, and iii) alignment on priorities for the collegiate, including strategy, culture, people, and institutional relations.

In addition, the importance of continuity was pointed out to strengthen the approximation and integration between the Board of Directors and the Executive Committee, which reflects in greater joint alignment in relation to strategic priorities to face the Company's vision of the future. This assumption is latent in the current context considering the recent election, in November 2024, of two new directors for the current term, which represents a renewal of approximately 15% of the collegiate, in addition to

the significant degree of recomposition of the Executive Committee implemented in the last months.

As the main opportunities for evolution identified during the Board's assessment process, we highlighted i) the strengthening of the collegiate's strategic agenda, ii) the deepening of the Board's direction for the assessment of senior leadership, and iii) the nomination process for the 2025-2027 term, object of this Report.

With regard to the preparation for the nomination process, reflections were recommended on opportunities to update the Board's Critical Competencies Matrix in order to reinforce the objective character of the assessment and possible complementation of training, in addition to expanding the plurality of the Board. The aforementioned Critical Skills Matrix is included in Annex I to this Report.

Finally, the importance of boosting the Directors in Action Program, instituted in 2023 and aimed at making directors available to support Vale's leaders in areas critical to the Company's success, was also signaled within the scope of the Board's assessment process. In this regard, it is worth mentioning that the Board has, since then, reinforced its presence in Vale's operations and institutional representation events, providing direct contact with stakeholders and local leaders and business challenges, catalyzing its institutional performance and knowledge about the Company.

b. Updating the Board of Directors' Critical Skills Matrix

Considering the results of the Board's assessment process mentioned in the previous item, the Committee focused on the Board of Directors' Critical Competencies Matrix, aiming to reinforce its objective character regarding the competencies that compose it and its respective measurement, catalyzing its alignment with the Company's challenges, and its update was approved by the Board on December 16, 2024, in the form of Annex I to this Report.

Additionally, the Committee discussed and identified, with the support of specialized external advice, opportunities to evolve the objective criteria for the individual proficiency scale for each of the competencies contained in the Board's Critical

Competencies Matrix, aiming to further enhance the accuracy of the assessment of the degree of coverage of these competencies considering the current collegiate, as well as its comparability with external candidates to be assessed.

c. Assessment of the Board of Directors according to the updated Critical Skills Matrix

Following alignment regarding the update of the Board's Critical Competencies Matrix and the assumptions for assessing the proficiency level in relation to each of the competencies, the Committee requested that the Directors⁴ self-assess these competencies, highlighting the importance of considering, in this process, the criteria and objective indicators defined for the assessment, aiming for objectivity and accuracy of the consolidated results. The results of this assessment are included in Annex II of this Report.

Subsequently, the Committee analyzed, during its meetings, the results of the Directors' self-assessment in relation to the Critical Competencies Matrix and organized them, aiming to precisely identify the degree of coverage of the Board's Critical Competencies Matrix considering the current board, as well as to assess the balance of experiences and knowledge for the purposes of plurality and complementarity of profiles, considering the needs of the Board for the full performance of its functions.

As a result of this exercise, it was demonstrated that the current board possesses all the competencies identified as critical for the Board of Directors. This was further reinforced by the recent election of two directors to join the Board for the current term, whose profiles were selected by the Board and nominated for election by the shareholders at the time, specifically aiming to catalyze the plurality and complementarity of knowledge and experiences.

Despite this, the Committee identified opportunities to expand the coverage of certain competencies relevant to the Board, particularly related to knowledge of the

⁴ *With the exception of the full and alternate directors appointed by the employees as a whole, who did not take part in the process.*

mining industry, global geopolitical vision, business innovation, and commercial and trading expertise.

Given the above, the proposed composition of the board for the 2025-2027 term, as outlined in this Report, aims to address the expectations of continuity for the Board of Directors in the evolution of its governance, aligned with the Company's strategic priorities. Additionally, it seeks to enhance the coverage of the Board's critical competencies for building the Vale of the Future: a company recognized by society as a benchmark in safety, the most reliable operator in its category, people-oriented, a leader in sustainable mining, and a reference in value creation and sharing.

Finally, it is essential to highlight that during the Committee's work, Vale's Governance mechanisms were observed to mitigate potential conflicts of interest, including those outlined in the Company's Related Party Transactions and Conflict of Interest Policy, which addresses such situations.

d. Discussion on assumptions of dedication and independence

Given the scale of Vale's challenges and the importance of time availability for the proper performance of functions on its Board of Directors, the Committee revisited, throughout its meetings, the overboarding assumptions adopted by Vale since 2022 for the evaluation of candidates and directors. These assumptions were developed based on criteria adopted by the Company's investors and proxy agencies, and the Committee found them to remain current and appropriate to the Company's reality.

For better visualization, the aforementioned *overboarding* assumptions of Vale are found in Annex II.

Additionally, the Committee reflected on the independence assumptions adopted by Vale, as set forth in its Bylaws, which are cumulative and even more restrictive compared to those provided in the Novo Mercado Regulations of B3 S.A. - *Brasil, Bolsa, Balcão*, including additional, objective criteria, such as time limitations for maintaining the condition of independence, in line with global governance practices, and considered them for the present nomination proposal.

For better visualization, the independence assumptions for Directors provided in Vale's Bylaws are found in Annex III.

In this regard, it is worth mentioning that, under Vale's Directors Policy, at any time, even after taking office, members of the Company's Board of Directors must immediately inform Vale of any event that affects their adherence to the minimum qualifications, including *overboarding*, and, when applicable, their classification as an independent member.

In view of the above, the Committee emphasizes that:

- i) all the names on the nomination list presented herein meet and/or have committed to meeting Vale's *overboarding* concepts both at the time of their election by the 2025 AGM and throughout the entire 2025-2027 term; and
- ii) the candidates identified in this Report as independent were classified as such based on evaluations conducted by the Committee, including self-declarations submitted by each of the respective names, and the matter should also be subject to evaluation by the Board of Directors, in accordance with Vale's Bylaws.

e. Succession Planning and Renewal of the Board of Directors

Based on the discussions mentioned in the previous items, the Committee pondered on the importance of harmonious planning and continuity of the Board of Directors for the consolidation of Vale's governance.

Under the terms of Vale's Directors Policy, the succession planning of the Board of Directors must consider the adequacy of its members, individually, and of the Company's governance bodies, as collegiate bodies, valuing the balance and complementarity of experiences, knowledge and diversity. Furthermore, it must contemplate, among other requirements, i) the cycle of action of its members in order to maximize their performance, reinforcing the sustainability of the process of renewal of

the collegiates, ii) the individual performance of its members, including through assessments and, iii) the assessment of the critical competencies of the collegiate *versus* the set of individual competencies of its members/candidates.

In this regard, considering a) that the current directors Douglas James Upton, Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães and Paulo Cesar Hartung Gomes have expressed their wish not to submit their names for reelection, for personal reasons, b) the average age curve of the Board contained in Annex IV, and also c) the average tenure of 2 years and 7 months considering the names contained in this Report, which also reflects the recent election of two directors in November 2024, the Committee considers the level of renewal resulting from this proposal for the composition of the board for the 2025-2027 term of office to be adequate, given the importance of the sustainability of the succession planning of the Company's Board of Directors.

f. Candidates Assessment

Based on reflections on the Board's assessment, the degree of coverage in relation to the Critical Competencies Matrix considering the current collegiate, and also the individual intentions expressed regarding non-continuity in the collegiate for a new term of office, the Committee, with the support of specialized independent consultancy, carried out the assessment process of candidates for office as members of Vale's Board of Directors, aiming at a balanced composition of the collegiate, with emphasis on the diversity and complementarity of knowledge and experiences, competencies, skills and profiles, aiming at an increasingly qualified and safe decision-making process, aligned with Vale's purpose.

Based on these assumptions, the Committee, together with the LID, the Corporate Governance Officer and representatives of the specialized consultancy, conducted individual interviews with the Company's Directors to consolidate the ranking of the candidates included in the *long list* initially presented by the consultancy, independently, and after this process, the names that appeared in the following were identified: So, from a *short list* of candidates. Subsequently, the latter were then interviewed by the Committee and the LID, which presented to the BoD a proposal for an updated *ranking*, focusing on the reinforcement of critical competencies and plurality of the collegiate.

It should be noted that, according to Vale's Directors Policy, the following minimum qualifications are provided for members of the Board of Directors, in addition to those contained in the Bylaws and applicable legislation: i) to be aligned with Vale's purpose and key behaviors, as well as with its Code of Conduct, ii) not to have a conflicting interest of a structural nature with the Company and not to hold positions in companies that may be considered competitors in the market, except in the case of express dismissal, under the terms of the applicable legislation, iii) have an unblemished reputation, iv) have skills and knowledge for the performance of the function, aligned with any matrix of competencies, v) have time availability for the proper exercise of the function, and vi) not have exercised an elective mandate in the Executive or Legislative Branch during the 3 years prior to their nomination.

Thus, the proposal presented here not only reinforces the attraction of directors with extensive experience and critical skills to Vale's Board, but also catalyzes, in a significant way, the plurality of relevant experiences and knowledge to face the Company's present and future challenges.

In this regard, the consolidated result in relation to the Board's Critical Competencies Matrix is found in Annex V, considering the composition proposal contained in this Report.

g. Number of Board Members

In accordance with Vale's Bylaws, the Company's Board of Directors must be composed of a minimum of 11 and up to 13 members, with the Board currently consisting of 13 members.

In this regard, the Committee, when discussing the matter, recommended maintaining the size of the Board of Directors, therefore composed of 12 positions, in addition to those resulting from the separate vote by the Company's employees, for deliberation by the 2025 Annual General Meeting (AGM).

h. Distribution between Independent and non-Independent members

The Company's Bylaws stipulate that at least 7 members of the Board of Directors must be independent, a requirement that exceeds the assumptions of B3's Novo Mercado Regulations. As previously mentioned, the Company has also established additional criteria for assessing the independence of directors, including objective aspects of temporal limitation to maintain their condition.

Based on these assumptions, the proposed members of the Board of Directors in this Report represent the nomination of 8 independent directors out of a total of 13 directors, i.e., more than 60% of the board, balancing the composition of the Board with Vale's shareholder base. In this regard, the nominations of the current Board members Daniel Andre Stieler and João Luiz Fukunaga, Shunji Komai, and Fernando Jorge Buso Gomes by the reference shareholders Previ, Mitsui, and Bradespar, respectively, are noted.

III. PROPOSED MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS

Considering the provisions in the previous items of this Report regarding the activities carried out by the Nomination and Governance Committee, the Committee presents the following list of names for election by the 2025 Annual General Meeting (AGO) for the 2025-2027 term, based on the assumptions contained in this Report.

I. Daniel André Stieler

II. Anelise Quintão Lara – Independent Member

III. Fernando Jorge Buso Gomes

IV. Franklin Lee Feder – Independent Member

V. Heloísa Belotti Bedicks - Independent Member

VI. João Luiz Fukunaga

VII. Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira – Independent Member

VIII. Marcelo Gasparino da Silva – Independent Member

IX. Rachel de Oliveira Maia – Independent Member

X. Reinaldo Duarte Castanheira Filho – Independent Member

XI. Shunji Komai

XII. Wilfred Theodoor Bruijn – Independent Member

The Committee considers it relevant to note some aspects about the new names selected for the proposed composition of the Board hereby presented:

Anelise Quintão Lara

With over 35 years of significant experience in the oil, gas, and energy industry, including the development and operation of large E&P projects, transportation logistics, and thermal generation at Petrobras. Independent and Brazilian, her nomination to the board will bring valuable technical skills as well as expertise in managing complex businesses, energy transition, innovation, and technology implementation. This will significantly contribute to Vale's strategic direction and further enhance the board's diversity.

Franklin Lee Feder

With a distinguished career at Alcoa spanning 25 years, including a decade as CEO for Latin America, Franklin Lee Feder brings extensive experience in the mining industry. His expertise encompasses capital projects, fundraising, and financial management. As an Independent American nominee, he will enhance the board's sectoral competencies in mining, steel, and metallurgy, offering a global perspective and significant contributions in strategy and finance.

Wilfred Theodoor Bruijn

With notable experience in the mining sector, Wilfred Theodoor Bruijn served as CEO of Anglo American Brazil for 4 years and previously as CEO of Usiminas for nearly a decade. He brings exceptional expertise in complex mining projects, capital allocation, cultural and strategic transformations, and *stakeholder* relations. As an independent Dutch nominee residing in *Belo Horizonte*, his appointment to the board offers a unique *mindset* for growth and transformation in the global mining industry.

The detailed resumes and the main competencies and experiences of each of the nominated members, as well as their correlation with the competencies identified in the

Board of Directors' Critical Competencies Matrix, can be found in Annex VI of this Report.

As provided for in Vale's Directors Policy, the nominated members underwent a background check conducted by the Corporate Integrity Department, and no relevant information was found that could prevent the nomination or recommendation of the candidates.

IV. CHAIRMAN AND VICE-CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS

Pursuant to the provisions of Vale's Bylaws, the offices Chairperson and Vice-Chairperson of the Board are elected individually at the Meeting.

In this context, aiming at the continuity of the evolution of the Board of Directors and its governance observed in the last two years by the Company's main *stakeholders* - including shareholders, members of the Board of Directors and the Executive Committee - and in line with the assumptions contained in this Report, the Committee indicates:

- i) the maintenance of Daniel André Stieler as Chairman of the Company's Board of Directors and;
- ii) the maintenance of Marcelo Gasparino da Silva as Vice-Chairman of the Board of Directors.

The Committee therefore forwards the referred intentions for consideration by the Board of Directors and subsequent address for election purposes by the Company's shareholders at the 2025 AGM.

In this context, the Committee notes that, in line with the Company's Bylaws, once the 2025 AGM resolves on the election of a non-independent Chairman of the Board of Directors, the independent Directors elected shall appoint an Independent Director to act as *Lead Independent Director*, as an alternative contact for shareholders, as well as an element of dialogue between the Chairman of the Board and other Directors.

In view of the above, the proposal for the composition of Vale's Board of Directors for the 2025-2027 term of office contained in this Report reflects, in the Committee's independent understanding, its commitment to the transparency of the nomination process and to the quality and robustness of the succession planning of the collegiate, combining its composition with the challenges and vision of the Company's future.

The Committee members approved issuance of this Final Report, with the following individual reservations:

- i) Daniel Andre Stieler abstained in relation to section IV, with regard to the office as Chairman of the Board of Directors, in line with the Related Parties Transactions and Conflicts of Interest Policy of the Company; and
- ii) Marcelo Gasparino da Silva abstained in relation to section IV, with regard to the office as Vice-Chairman of the Board of Directors, in line with the Related Parties Transactions and Conflicts of Interest Policy of the Company.

Rio de Janeiro, February 21, 2025

Daniel Andre Stieler
Coordinator

Marcelo Gasparino da Silva

Rachel de Oliveira Maia

ANNEX I



Critical Competencies Matrix of the current BoD

Critical Competencies Matrix of Vale's Board of Directors

Management experiences		Sector knowledge	Functional knowledge
<p>Relevant Executive Experience</p> <p>Acting as a member of the Executive Committee and/or Board of Directors</p>	<p>Cultural transformation & talent management</p> <p>Experience focused on the culture of value generation with social and environmental responsibility</p>	<p>Mining</p> <p>Preferably in the iron ore and transition metals business</p>	<p>Institutional, governmental and regulatory relations</p> <p>Acting with such instances, as well as in corporate communication</p>
<p>Experience in the Asian business environment</p> <p>Preferably in Vale's area of operation, especially in China</p>	<p>Business Innovation</p> <p>Experience with innovations potentially applicable to Vale and its value chain, including supporting the Company's climate strategy</p>	<p>Steel and metallurgy</p> <p>Including their Value Creation Drivers</p>	<p>Commercial e Trading</p> <p>Understanding of the geopolitical landscape and competitive environment, including current business and industry trends</p>
<p>Finance & portfolio with value orientation and performance accountability</p> <p>In the areas of corporate finance, capital allocation and asset portfolio management in large companies</p>	<p>ESG</p> <p>In socio-environmental and governance areas, in integrity and compliance processes, preferably in natural resources industries. Desirable experience of engagement with society, especially with neighboring communities</p>	<p>Global chain logistics</p> <p>Including Management and optimization of global supply chains</p>	<p>Risk management and security</p> <p>In organizations with a risk profile compatible with that of natural resource companies</p>
<p>Capital Markets</p> <p>Knowledge of the capital market and the relationship with its agents, especially with long-term investors</p>		<p>Oil & gas</p> <p>Including their Value Creation Drivers</p>	

ANNEX II

Vale's *overboarding* assumptions

As approved by the Board of Directors on 10/27/2022

- (i) Hold a maximum of 4 positions on the concomitant Board of Directors (and/or Fiscal Council), including Vale, and also considering private held companies, but excluding NGOs and pro *bono* Boards. The position of Chairman of the Board of Directors (and/or Fiscal Council) must be considered twice for this calculation;
- (ii) In the case of professionals who hold an executive position in other companies, the recommendation is to accept only Vale as an additional demand for time. Executives responsible for monitoring investee companies must be exempt from this restriction, and their availability of time to dedicate to Vale's Board of Directors must be assessed;
- (iii) The position of Chairman of Vale's Board of Directors must be held by a Brazilian professional who holds, at most, one more position of member of the Board of Directors (and/or Fiscal Council). Furthermore, the position of Chairman of Vale's Board of Directors should not be held by a professional who concomitantly holds an executive position in another company.

ANNEX III

Assumptions of Independence of Directors

As provided for in Vale's Bylaws

"Article 11, paragraph 4 - For the purposes of this article, the following shall be considered independent directors:

- (i) as defined by the Novo Mercado Regulation; and*
- (ii) that do not hold a direct or indirect interest greater than five percent (5%) of the Company's capital stock or a formal or declared relationship with a shareholder that holds it.*

In any case, one who has served, consecutively or not, five (5) or more terms, or ten (10) years as a director of the Company, shall not be considered an independent director."



ANNEX IV

Historical Curve of the Average Age of the Board of Directors

Board of Directors – Term of Office	Average Age of the Collegiate⁵
2015 - 2017	57
2017 - 2019	57
2019 - 2021	61
2021 - 2023	60
2023 - 2025	57
Current Collegiate	58
2025-2027	58

⁵ For the purposes of this indicator, the Director elected separately by the company's employees is considered.

ANNEX V



MAIN QUALIFICATIONS AND EXPERIENCES	1. ANELISE QUINTÃO LARA	2. DANIEL STIELER	3. FERNANDO BUSO	4. FRANKLIN FEDER	5. HELOÍSA BEDICKS	6. JOÃO FUKUNAGA	7. MANUEL LINO SILVA DE SOUSA OLIVEIRA	8. MARCELO GASPARINO	9. RACHEL MAIA	10. REINALDO CASTANHEIRA	11. SHUNJI KOMAI	12. WILFRED (BILL) THEODOOR BRUIJN	GLOBAL EVALUATION BY COMPETENCE (NEW COLLEGIATE)
MANAGEMENT EXPERIENCES													
RELEVANT EXECUTIVE EXPERIENCE	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2,8
EXPERIENCE IN THE ASIAN BUSINESS ENVIRONMENT	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	3	2	1,7
FINANCE & PORTFOLIO WITH VALUE ORIENTATION AND PERFORMANCE ACCOUNTABILITY	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2,6
CAPITAL MARKETS	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2,3
CULTURAL TRANSFORMATION & TALENT MANAGEMENT	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2,7
BUSINESS INNOVATION	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2,4
ESG	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2,7
SECTOR KNOWLEDGE - MINING													
MINING	1	2	2	3	1	1	3	3	2	3	3	3	2,3
SECTOR KNOWLEDGE - OTHER AREAS													
STEEL AND METALLURGY	2,0	1,3	1,3	2,0	1,7	1,3	1,7	2,3	1,3	2,0	2,0	1,7	1,7
GLOBAL CHAIN LOGISTICS	1	1	1	3	1	1	2	2	1	3	2	2	1,7
GLOBAL CHAIN LOGISTICS	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,1
OIL & GAS	3	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1,4
FUNCTIONAL KNOWLEDGE													
INSTITUTIONAL, GOVERNMENTAL AND REGULATORY RELATIONS	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	1	2	2,4
COMMERCIAL AND TRADING	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2,2
RISK MANAGEMENT AND SECURITY	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2,8
GLOBAL EVALUATION PER CANDIDATE	2,3	2,5	2,3	2,5	2,3	2,1	2,7	2,5	2,2	2,4	2,2	2,5	2,4

ANNEX VI



Resumes of Candidates for the Board of Directors - Term 2025-2027



Daniel Andre Stieler

- Member of the Board of Directors at Vale S.A. and candidate for Chairman of the Board
- Coordinator of the Nomination and Governance Committee
- Member of the Capital Allocation and Projects Committee

Skills, Knowledge and Expertise:

- Relevant Executive Experience
- Finance & Portfolio with Value-orientation and Performance Accountability
- Capital Markets
- Cultural Transformation & Talent Management
- Business Innovation
- ESG
- Institutional, Governmental and Regulatory Relations
- Risk Management and Security

Time with Vale:

since 2021 (4 years)

Nomination of shareholder:

Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - PREVI

Main experiences:

Mr. Daniel André Stieler graduated in Accounting Sciences from the *Universidade Federal de Santa Maria* ("UFSM") in 1989, and then he earned a postgraduate degree in Financial Administration from *Fundação Getúlio Vargas* ("FGV") in 1998, an MBA in Auditing from FGV in 2000, and an MBA in Accounting from *Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuárias e Financeiras* ("FIECAFI") in 2003. He has a Certificate by the ICSS, with an emphasis on administration, and a Certificate by the IBGC, for fiscal director. He is Chairman (since April/2023) and Member (since November/2021) of Vale's Board of Directors, Coordinator (since May/2023) and Member (since December/2022) of the Nomination and Governance Committee and Member of the Capital Allocation and Projects Committee (since May/2023). Main experiences in the last 5 years: **(i)** Coordinator of the Capital Allocation and Projects Committee (December/2022 to April/2023), Member (November/2021 to May/2022), and Coordinator of the Financial Committee (May/2022 to December/2022) and Member of the Nomination Committee (January/2022 to April/2022 and May/2022 to December/2022) of Vale; **(ii)** Member of the Fiscal Council of Braskem (since April/2024); **(iii)** President of *Banco do Brasil* Employees Pension Fund - PREVI (June/2021 to February/2023); **(iv)** Member of the Board of Directors of Brazilian Association of Closed Supplementary Pension Entities- ABRAAP (July/2021 to March/2023); **(v)** Member of the Board of Directors of Tupy S. A. (April/2022 to April/2023); **(vi)** Member of the Board of Directors of Alelo S.A. (April/2020 to April/2022); **(vii)** Member of the Board of Directors of Livelô S.A. (April/2020 to October/2021); **(viii)** Superintendent Officer (January/2021 to June/2021), Chairman of the Deliberative Council (July/2020 to January/2021) and Member of the Fiscal Council (June/2016 to July/2020) of *Economus* Social Security Institute; **(ix)** Member of the Deliberative Council of the Corporate University of Complementary Pension - *UniAbraap* (February/2021 to June/2021); **(x)** Statutory Controllershship Officer at *Banco do Brasil* S.A. (July/2019 to January/2021); **(xi)** Member of the Fiscal Council of *Eternit* S.A. (March/2023 to March/2024).



Anelise Quintão Lara

Candidate for Independent Member of the Board of Directors at Vale S.A.

Board of Directors at other listed companies:

- Member of the Board of Directors at TotalEnergies
- Member of the Board of Directors at Trident Energy
- Member of the Board of Directors at *Mubadala Capital DW Brasil*
- Member of the Advisory Board of *Grupo Ultra*
- Member of the Board of Directors of IBP (*Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás*)

Principais experiências:

Ms. Anelise graduated in Chemical Engineering from UFMG (1983), holds a master's degree in Oil and Gas Engineering from the *Universidade Federal de Ouro Preto* in Minas Gerais (1986), a PhD in Earth Sciences from the *Université Pierre et Marie Curie (Paris 6)*, France (1994), an MBA in Strategic Management from COPPEAD - UFRJ, and a course in *ESG Competent Board Program* from *Competent Boards*, Canada (2021). She is **(i)** Member of the Board of Directors of TotalEnergies (since May 2023) and Member of the Strategy Committee; **(ii)** Member of the Board of Directors of Trident Energy (since April/2022), Member of the HSE Committee and Member of the Technical Committee; **(iii)** Member of the Board of Directors of *Mubadala Capital DW Brasil* (since March/2022); **(iv)** Member of the Advisory Board of the *Grupo Ultra* (since September/2022); **(v)** Member of the Board of Directors of IBP (*Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás*); **(vi)** Chair of the *Rio Oleo, Gas & Energia 2024* Conference and Exhibition; and **(vii)** Member of the Board of WILL (*Women Leadership in Latin America*).

Skills, Knowledge and Expertise:

- Oil & Gas
- Business Innovation
- Risk Management and Security
- Relevant Executive Experience
- Finance & Portfolio with Value-orientation and Performance Accountability



Fernando Jorge Buso Gomes

Current Vice Chairman of the Board of Directors at Vale S.A.

- Member of the the Capital Allocation and Projects Committee

Skills, Knowledge and Expertise:

- Relevant Executive Experience
- Finance & Portfolio with Value Orientation and Performance Accountability
- Capital Markets
- Risk Management and Security

Time with Vale:

since 2015 (10 years)

Nomination of shareholder:

Bradespar

Main experiences:

Mr. Fernando Jorge Buso Gomes graduated with a bachelor's degree in Economic Science from *Faculdades Integradas Bennett* in 1979. He has over 40 years' experience in planning companies' financial strategies, mergers and acquisitions, capital markets, relationship with shareholders and stakeholders, team training and management, performance assessment of Boards of Directors and business strategy, at both Brazilian and international companies. At Vale S.A., he is a Member of the Board of Directors (since April 2015) and Member of the Capital Allocation and Projects Committee (since December 2022) of Vale. His main professional experiences in the last 5 years include: **(i)** Member of the Innovation Committee (May/2023 to April/2024), Vice Chairman of the Board of Directors (January/2017 to April/2023), Coordinator (May/2019 to April/2021) and Member (May/2021 to December/2022) of the People, Remuneration and Governance Committee, Member of the People and Remuneration Committee (December/2022 to April/2023), Coordinator of the Financial Committee (December 2019 to April 2021 and November 2021 to May 2022), Coordinator of the Sustainability Committee (November 2017 to April 2019), Member and Coordinator of the People Committee (November 2017 to April 2019) of Vale; **(ii)** Chief Executive Officer (since April 2015), Investor Relations Officer (since April 2015), Member of the Board of Directors (April 2022 to May 2023), Vice Chairman of the Board of Directors (April 2018 to October 2019) and Chairman of the Board of Directors (October 2019 to April 2020) of Bradespar S.A.; **(iii)** Investor Relations Officer of *Millennium Security Holding Corp.* (since October 2015), a *holding* company wholly indirectly controlled by Banco Bradesco, established in early 2003, to be used as a vehicle for the acquisition of shares issued by Vale, sold by Sweet River in 2003.



Franklin Lee Feder

Candidate for Independent Member of the Board of Directors at Vale S.A.

Board of Directors at other listed companies:

- Member of the Board of Directors of Prumo
- Member of the Board of Directors of CBA
- Member of the Board of Directors of *AES Brasil*

Skills, Knowledge and Expertise:

- Mining
- ESG
- Steel and Metallurgy
- Risk and Safety Management
- Relevant Executive Experience
- Cultural Transformation & Talent Management
- Finance & Portfolio with Value-orientation and Performance Accountability

Principais experiências:

Mr. Franklin graduated in Business Administration from *Fundação Getúlio Vargas* in 1972, and holds an MBA in *Business* from IMD, completed in 1977. He has a solid career built in the field of strategic consulting and a long and successful career in leadership of Alcoa, where he worked for 24 years, ten of which were as CEO for the entire Latin American and Caribbean region. During his time at Alcoa, he held senior positions in the financial area and was responsible for monitoring capital projects, raising funds and defining and controlling budgets for the entire organization. He managed an asset-heavy organization, operating in several countries and sectors, with about 8,000 employees under his leadership. In the 10 years he was in the position, Alcoa significantly expanded its operations. His main professional experiences in the last 5 years include: **(i)** Member of the Board of Directors of Prumo (since 2019); **(ii)** Member of the Board of Directors of Minerals Technologies Inc. (since 2017); **(iii)** Member of the Board of Directors of CBA – *Companhia Brasileira de Alumínio* (since 2017); **(iv)** Member of the Board of Directors of AES Brasil (since 2016); **(v)** Member of the PACCAR Board (2018 to 2024); **(vi)** Chairman of the Board of InterCement (2017 to 2020); **(vii)** Member of the Board of Directors of WRI Brasil (2013 to 2020); **(viii)** Member of the Board of Directors of *Loma Negra* (2018 to 2020).



Helóisa Belotti Bedicks

Independent Member of the Board of Directors at Vale S.A.

- Member of the Audit and Risk Committee
- Member of the Sustainability Committee

Board of Directors at other listed companies:

- Member of the Board of Directors of *MAPFRE Group*

Main experiences:

Ms. Heloisa graduated in Economics from the *Universidade Estadual de Campinas – Unicamp* in 1983, and in Accounting Sciences from the *Pontifícia Universidade Católica* of Campinas in 1985. She holds a specialization in Corporate Governance from *Yale University*, completed in 2003, and in Board of Directors from *Chicago University*, completed in 2007, as well as a master's degree in Business Administration from *Mackenzie University*, completed in 2008. She is an independent member of the Board of Directors (since November 2024), Member of the Audit and Risk Committee (since November 2024) and Member of the Sustainability Committee (since November 2024) of Vale. Her main professional experiences in the last 5 years include: **(i)** Member of the Fiscal Council (April/2022 to September/2024) of Vale; **(ii)** Member of the Fiscal Council of TIM Brasil (since March 2024); **(iii)** Member of Gasmig's Audit Committee (since May 2023); **(iv)** Member of the Board of Directors of the MAPFRE Group (since February 2021); **(v)** Member of the Audit Committee of Brasileseg (since September 2020); **(vi)** Member of the Board of Directors and Member of Advisory Committees to the Board of the *Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES* (April 2020 to March 2023); **(vii)** Member of Braskem's Fiscal Council (May 2020 to April 2022); **(viii)** Volunteer Member of the Fiscal Council of *Fundação Boticário* (since April 2020); **(ix)** Volunteer Member of the UN Global Compact Brazil Network (since June 2021); **(x)** Volunteer Deliberative Director of the Open Doors Mission (since November 2016); **(xi)** General Officer of the *Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC* (between April 2001 and January 2020).

Skills, Knowledge and Expertise:

- Relevant Executive Experience
- Cultural Transformation & Talent Management
- Business Innovation
- ESG
- Institutional, Governmental and Regulatory Relations
- Risk and Safety Management

Time with Vale:

since 2022 (3 years)



João Luiz Fukunaga

Member of the Board of Directors at Vale S.A.

- Coordinator of the People and Remuneration Committee
- Member of the Sustainability Committee

Skills, Knowledge and Expertise:

- Relevant Executive Experience
- Cultural Transformation & Talent Management
- ESG
- Institutional, Governmental and Regulatory Relations

Time with Vale:

since 2023 (2 years)

Nomination of Shareholder :

Caixa de Previdência
dos Funcionários do
Banco do Brasil - PREVI

Main experiences:

Mr. João Luiz Fukunaga graduated in History from the *Pontifícia Universidade Católica* - PUC-SP in 2007, and holds a master's degree in Social History from the same institution, concluded in 2009. He is a Member of Vale's Board of Directors (since May 2023), Coordinator of the People and Remuneration Committee (since May 2023) and Member of the Sustainability Committee (since May 2023). He is President of PREVI – *Banco do Brasil* Employees' Pension Fund (since February 2023), and began his career as a professor, having also worked as a researcher and carried out several academic productions in the area of education. He has been a career employee of *Banco do Brasil* since 2008. His main professional experiences in the last 5 years include: **(i)** Head (from 2012 to February 2023) of the Bank Employees Union of São Paulo, where he was **(ii)** National Coordinator of the BB Employees' Negotiation Committee; **(iii)** Secretary of Labor Affairs (since 2017); **(iv)** responsible for the Organization and Administrative Support area (from 2020 to February 2023); and **(v)** Union Auditor (2022 to February 2023) of the Union of Bank Employees of São Paulo.



Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira (Ollie)

Independent Member of the Board of Directors and Lead Independent Director (LID) of Vale S.A.

- Chair of the Audit and Risks Committee

Skills, Knowledge and Expertise:

- ESG
- Mining
- Capital Markets
- Business Innovation
- Risk and Safety Management
- Relevant Executive Experience
- Cultural Transformation and Talent Management
- Institutional, Government and Regulatory Relations
- Finance & Portfolio with Value-orientation and Performance Accountability

Vale Time:

since 2021 (4 years)

Main experiences:

Mr. Manuel Oliveira (Ollie) graduated in Accounting and Business Economics in 1973 and specialised in Accounting Theory in 1975 from the University of Natal-Durban in South Africa. He also holds specialisations in chartered accountant and chartered management accountant from the Institute of Chartered Accountants in South Africa and the Institute of Chartered Management Accountants in the UK, respectively. An executive with over 45 years' experience in corporate finance and strategy, mainly in the mining sector, in companies such as Anglo American and De Beers, including experience in Brazil. He is a recognised independent director, having served on several international boards in the industrial area. He has experience in institutional relations, finance and mining. He is Lead Independent Director ('LID') of the Board of Directors (since June/2023), independent member (since May/2021) and Chair of the Audit and Risks Committee (member since December/2022, served as Chair until June 2023 and from July 2024) of Vale. His main professional experiences in the last 5 years include: (i) Member of the Capital Allocation and Projects Committee (April/2024 to November/2024), Member of the People and Remuneration Committee (May/2023 to March/2024), Coordinator of the Audit Committee (August/2021 to December/2022), Member of the Nomination and Governance Committee (December/2022 to April/2023), Member of the Nomination Committee (May/2022 to December/2022) and Member of the People, Remuneration and Governance Committee (August/2021 to May/2022) at Vale; (ii) Member (May/2022 to December/2024) and Chairman (June/2022 to December/2024) of the Board of Directors of Jubilee Metals Group PLC, a public company in the natural resources and mining sector listed on the London Stock Exchange; (iii) Senior independent member of the Board of Directors (April/2018 to March/2022) of Polymetal International PLC, a listed gold and silver mining company; (iv) Senior independent member of the Board of Directors (October/2011 to August/2021) of Antofagasta PLC, a listed natural resources and mining company; (v) Independent member of the Board of Directors (February/2020 to July/2021) of Blackrock World Mining Investment Trust PLC, a British mining investment company; and (vi) Member of the Board of Directors of Vale Base Metals (since January/2025).

Este documento foi elaborado por Daniel André Stieler, Marcelo Gasparino da Silva e Rachel de Oliveira Maia. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B62E-0548-8A55-BEAF. Este documento has been digitally signed by (signersNames) . This document has been electronically signed by Daniel André Stieler, Marcelo Gasparino da Silva, Rachel de Oliveira Maia. To verify the signatures, go to the site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code B62E-0548-8A55-BEAF.



Marcelo Gasparino da Silva

Independent Member and Vice-Chairman of the Board of Directors of Vale S.A.

- Member of the Nomination and Governance Committee
- Member of the People and Remuneration Committee

Board of Directors in other listed companies:

- Member of the Board of Directors of Eletrobras
- Independent Member of the Board of Directors of Banco do Brasil S.A.

Main experiences:

Mr Marcelo Gasparino da Silva graduated in Law from the Federal University of Santa Catarina in 1995 and post-graduated in Corporate Tax Administration from the ESAG - ÚNICA Foundation in 2000. He has executive training in mergers and acquisitions at the London Business School and CEO FGV (IBE/FGV/IDE). He is a Professor at the ENA Foundation - School of Government for the certification of administrators of state-owned companies and mixed-capital companies. He has been a Certified by Experience Board Member (CCA+) by the Brazilian Institute of Corporate Governance - IBGC since 2010. Vice-Chairman (since April/2023) and Member (since April/2020) of the Board of Directors, Member of the Nomination and Governance Committee (since December/2022) and Member of the People and Remuneration Committee (since April/2024) of Vale. His main professional experiences in the last 5 years include: (i) Member of the Capital Allocation and Projects Committee (May/2023 to April/2024), Coordinator of the Sustainability Committee (May/2021 to April/2023), Member of the Nomination Committee (May/2022 to December/2022), Member of the Operational Excellence and Risks Committee (May/2021 to May/2022), Member of the Sustainability Committee (June/2020 to April/2021) and Alternate Member of the Board of Directors (August/2016 to April/2017 and May/2019 to April/2020) of Vale; (ii) Member of the Board of Directors of Banco do Brasil (since April/2023), where he is a member of the Statutory Audit Committee, the People, Remuneration and Eligibility Committee; (iii) Chairman of the Board of Directors of Eternit S.A. (April/2017 to March/2023); (iv) Member of the Board of Directors of CEMIG (April/2016 to July/2022); (v) Member of the Board of Directors (April/2020 to March/2025) and Member of the Fiscal Council (May/2019 to April/2021) of Petrobras, where he was Chair of the Statutory Health, Safety and Environment Committees, and of the Minorities Committee, as well as Member of the following statutory committees: Audit Committee of the companies in the Petrobras Conglomerate, Investment Committee and People Committee; (vi) Professor at the ENA Foundation - School of Government for certifying managers of state-owned companies and mixed-capital companies; (vii) Member of the Board of Directors of Eletrobras (December/2012 to April/2014, April/2016 to April/2017 and since August/2022), where he is the Chair of the Sustainability Committee (since June/2024) and was Vice-Chair of the Statutory Strategy, Governance and Sustainability Committee (August/2022 to June/2024); (viii) Member of the Board of Directors (April/2017 to April/2020) of Kepler Weber; (ix) Member of the Board of Directors of CASAN (April/2019 to February/2020); (x) Member of the Board of Directors of GASMIN (April/2020 to April/2021).

Skills, Knowledge and Expertise:

- ESG
- Mining
- Oil & Gas
- Capital Markets
- Risk and Safety Management
- Relevant Executive Experience
- Cultural Transformation and Talent Management
- Institutional, Government and Regulatory Relations

Vale Time:

Full member since 2020
(5 years) and
Alternate Member from
2016 to 2017 and from
2019 to 2020



Rachel de Oliveira Maia

Independent Member of the Board of Directors of Vale S.A.

- Chair of the Sustainability Committee
- Member of the Nomination and Governance Committee

Board of Directors in other listed companies:

- Independent member of the Board of Directors of *Companhia Brasileira de Distribuição - Grupo Pão de Açúcar*
- Chair of the Board of Directors of the UN Global Compact Brazil and Ambassador of SDG5 (gender equity)

Main experiences:

Ms Rachel de Oliveira Maia graduated in Accounting Sciences from the FMU University Centre in 1996. She has general management training at the University of Victoria, Canada (2001), an MBA from Fundação Instituto de Administração (FIA) (2007), a Negotiation and Leadership course from the Executive Education Programme at Harvard Business School (2014), an MBA from Fundação Getúlio Vargas (FGV) (February 2018), an Advanced Programme for CEOs, Board Members and Presidents course at Sant' Paul SEER (2021) and in October 2024 she was awarded the title of Honoris Causa from Estácio de Sá University for her leadership, performance and commitment to promoting a significant transformation in society, inclusion, diversity and social responsibility. She has been an independent member of the Board of Directors (since May/2021), Chair of the Sustainability Committee (since May/2023) and a member of Vale's Nomination and Governance Committee (since April/2024). Her main professional experiences in the last 5 years include: (i) Member of the Audit and Risks Committee (May/2022 to April/2024), Member of the Sustainability Committee (May/2021 to April/2023) and Member of the Audit Committee (May/2022 to December/2022) at Vale; (ii) Independent member of the Board of Directors of Companhia Brasileira de Distribuição - Grupo Pão de Açúcar (since April 2024); (iii) Founder of the non-profit organisation CAPACITA-ME (since December/2018); (iv) Founder and CEO of RM Consulting, focused on ESG and Leadership (since April/2018); (v) Independent Member of the Board of Directors of Banco do Brasil (May/2021 to April/2023); (vi) Member of the Sustainability Committee of Banco do Brasil (December/2021 to June/2023); (vii) Member of the People, Remuneration and Eligibility Committee of Banco do Brasil (since August/2023); (viii) Member of the Audit Committee of Banco do Brasil (since September/2021); (ix) Chair of the Board of Directors of the UN Global Compact Brazil and Ambassador of SDG5 (gender equity) (since April/2023); (x) Independent member of the Board of Directors of CVC Corp (March/2021 to August/2023); (xi) Independent member of the Board of Directors of Grupo Soma (December/2020 to May/2022); (xii) Diversity and Inclusion Advisor at Carrefour (November/2020 to November/2021); (xiii) Member of the Women of Brazil Group (since 2020); (xiv) Member of the Economic and Social Committee of the Development Council (since 2018); (xv) Managing Consultant of SumUp (December/2020 to December/2021); (xvi) Chair of the Advisory Board of UNICEF (October/2019 to September/2021); (xvii) Member of the General Board of the Danish Consulate (April/2014 to November/2020); (xviii) Member of the Danish Chamber of Commerce (April/2014 to November/2020); and (xix) CEO of Lacoste S. A. (Brazil) (October/2018 to September/2020).

Skills, Knowledge and Expertise:

- ESG
- Relevant Executive Experience
- Cultural Transformation and Talent Management
- Risk and Safety Management

Vale Time:

since 2021 (4 years)



Reinaldo Duarte Castanheira Filho

Independent Member of the Board of Directors of Vale S.A.

- Member of the Capital Allocation and Projects Committee
- Member of the Audit and Risks Committee

Skills, Knowledge and Expertise:

- Mining
- Commercial and Trading
- Steel and Metallurgy
- Risk and Safety Management
- Institutional, Government and Regulatory Relations
- Finance & Portfolio with Value-orientation and Performance Accountability

Vale Time:

since 2024 (1 year)

Main experiences:

Mr Reinaldo graduated in Economics from the Pontifícia Universidade Católica of Minas Gerais in 1992. He is an independent Member of the Board of Directors (since November/2024), Member of the Capital Allocation and Projects Committee (since November/2024) and Member of the Audit and Risks Committee (since November/2024) of Vale. His main professional experiences in the last 5 years include: (i) Managing Partner of Heritage Holding (since March/2013), a consultancy, advisory and manager of proprietary resources for investment; and (ii) Independent Member of the Mining Committee of Grupo Maringá (since March/2022), a company operating in the sugar-energy and steel sectors.



Shunji Komai

Member of the Board of Directors of Vale S.A.

- Member of the Capital Allocation and Projects Committee
- Member of the People and Remuneration Committee

Skills, Knowledge and Expertise:

- Mining
- Commercial & Trading
- Global Chain Logistics
- Experience in the Business Environment in Asia

Vale Time:

since 2023 (2 years)

Shareholder

Nomination:

Mitsui & CO., LTD

Main experiences:

Mr Shunji graduated in Arts - Foreign Languages from Dokkyo University in Japan in 1994. He has been a Member of the Board of Directors (since May/2023), a Member of the People and Remuneration Committee (since May/2023) and a Member of the Capital Allocation and Projects Committee (since April/2024) at Vale. His main professional experiences in the last 10 years include: (i) Member of the Innovation Committee (May/2023 to April/2024) at Vale; (ii) Senior Director Vale business (since February/2023), Deputy General Manager, new metals and aluminium (July/2021 to October/2021) and General Manager, Brazil business department, Iron Ore Division (April/2017 to August/2020) at Mitsui & CO. LTD; (iii) Vice President of Mitsui & CO. (Brasil) S.A. (since February/2023); and (iv) CEO and President of Mitsui & CO. Mineral Resources Development (Asia) (November/2021 to January/2023).



Wilfred Theodoor Bruijn (Bill)

Candidate for Independent Member of the Board of Directors of Vale S.A.

Skills, Knowledge and Expertise:

- Mining
- ESG
- Business Innovation
- Relevant Executive Experience
- Cultural Transformation and Talent Management
- Finance & Portfolio with Value-orientation and Performance *Accountability*

Main experiences:

Mr Wilfred (Bill) graduated in Mathematics from Manhattanville University in 1985, and holds an MBA from IBMEC - Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais, completed in 1992. He has extensive experience in the mining sector and in C-Level positions. In the first 20 years of his career he worked in financial positions, reaching the position of CFO of Mineração Brasileira Reunidas (MBR). He also served as CEO of Mineração Usiminas (MUSA) from 2009 to 2018, and as Director of Iron Ore Expansion Projects at Vale S.A. from 2007 to 2009, coordinating a team responsible for the implementation of several capital projects in various regions of Brazil, with a portfolio in excess of US\$ 5 billion. He was part of the integration team for the acquisition of MBR. His main professional experiences in the last 5 years include: (i) Honorary Consul of the Kingdom of the Netherlands for the State of Minas Gerais (2016 to 2024); (ii) President (2022 to 2023) and Member of the Board of Directors (2015 to 2023) of IBRAM (Brazilian Mining Institute); (iii) Chairman of the Board of Directors of Ferroport (2019 to 2023); (iv) CEO of Anglo American Brasil (2019 to 2023).

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Vale. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/B62E-0548-8A55-BEAF> ou vá até o site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido. The above document was proposed for digital signature on the platform Portal de Assinaturas Vale . To check the signatures click on the link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/B62E-0548-8A55-BEAF> or go to the Website <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code below to verify that this document is valid.

Código para verificação: B62E-0548-8A55-BEAF



Hash do Documento

26143FBCCF508DFF84A259BBDB3EAF1ECA84D319C1FDC1517FA947EDDCE241D7

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 24/02/2025 é(são) :

Daniel André Stieler (Signatário) - 391.145.110-53 em 24/02/2025 18:14 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Mon Feb 24 2025 18:13:59 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Location not shared by user.

IP 187.43.190.11

Identificação: Por email: stieler.daniel@gmail.com

Hash Evidências:

FC3D7548E613446E9724B8C30F7650CFCC5C18A18B6EA7BF00698618662DB5E0

Marcelo Gasparino da Silva (Signatário) - 807.383.469-34 em 24/02/2025 18:05 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Mon Feb 24 2025 18:05:27 GMT-0300 (Brasilia Standard Time)

Geolocation Latitude: -27.589493722746326 Longitude: -48.5527594090005 Accuracy: 19.87532889206157

Geolocation Latitude: -27.589493722746326 Longitude: -48.5527594090005 Accuracy: 19.87532889206157

IP 189.4.122.214

Identificação: Por email: C0606167@vale.com

Hash Evidências:

F2E274B7C4B46885A8B59B5F27EBAE135FDE68ABD340F68F673BE481E7FA20D8

Rachel de Oliveira Maia (Signatário) - 143.363.438-45 em 24/02/2025 17:47 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Evidências

Client Timestamp Mon Feb 24 2025 17:47:48 GMT-0300 (Hora padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -14.235004 Longitude: -51.92528 Accuracy: 1680374.6841055655

IP 186.229.172.84

Identificação: Por email: rachel.maia@vale.com

Hash Evidências:

80C2C21B9011F8FAD15326FBCCB694254107B34CF206CCBE82591140DCD56A18

