



Relatório do Conselho de Administração

2025

Sumário

Relatório do Conselho de Administração

Apresentação	3
Principais indicadores	5
Destaques do ano	6
Perspectivas para o próximo ano	8
Considerações finais.....	8

Este relatório tem como objetivo apresentar os principais destaques da atuação do Conselho de Administração (“CA”) no ano de 2025 bem como suas perspectivas para o próximo ano.

APRESENTAÇÃO

Composição e estrutura do Conselho de Administração

O CA é composto por 13 membros, dos quais 8 são conselheiros independentes. Atualmente compõem o CA os Srs. Daniel André Stieler, como presidente, Marcelo Gasparino da Silva, como vice-presidente e, como membros, Andre Viana Madeira (tendo como seu suplente Wagner Vasconcelos Xavier), Anelise Quintão Lara, Fernando Jorge Buso Gomes, Franklin Lee Feder, Heloísa Belotti Bedicks, Márcio Antônio Chiumento (eleito em 26/02/2026), Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira, Rachel de Oliveira Maia, Reinaldo Duarte Castanheira Filho, Shunji Komai e Wilfred Theodoor Bruijn. Adicionalmente, ressalta-se que o Sr. João Luiz Fukunaga atuou como membro até 20/02/2026.



Daniel André Stieler

Presidente do Conselho de Administração.



Fernando Jorge Buso Gomes

Membro do Conselho de Administração.



Marcelo Gasparino da Silva

Vice-presidente do Conselho de Administração.



Franklin Lee Feder

Membro do Conselho de Administração.



Andre Viana Madeira

Membro do Conselho de Administração.



Heloísa Belotti Bedicks

Membro do Conselho de Administração.



Anelise Quintão Lara

Membro do Conselho de Administração.



Márcio Antônio Chiumento

Membro do Conselho de Administração.



**Manuel Lino Silva
de Sousa Oliveira**

Membro do Conselho
de Administração.



Shunji Komai

Membro do Conselho
de Administração.



**Rachel de
Oliveira Maia**

Membro do Conselho
de Administração.



**Wilfred Theodoor
Bruijn.**

Membro do Conselho de
Administração.



**Reinaldo Duarte
Castanheira Filho**

Membro do Conselho
de Administração.

Principais atribuições e responsabilidades do Conselho de Administração

O CA tem como missão proteger o patrimônio da Companhia e maximizar, no longo prazo, o retorno do investimento dos seus acionistas, atuando dentro dos mais elevados princípios éticos, objetivando manter a perenidade da Companhia para que esta transforme recursos naturais em prosperidade e desenvolvimento sustentável, em linha com a missão da Vale.

É o órgão responsável por supervisionar as diretrizes e os planos estratégicos da Companhia, monitorar e avaliar o seu desempenho econômico-financeiro e eleger e avaliar os membros do Comitê Executivo, dentre outras competências conforme previstas no Estatuto Social e no seu Regimento Interno.

A atuação do Conselho de Administração no atual mandato, em especial em 2025, foi pautada pelos principais temas estratégicos para a Companhia, com destaque para a aprovação de projetos relevantes,

o reforço da integração e aproximação com o Comitê Executivo e principais *stakeholders*, incluindo investidores, clientes e parceiros estratégicos, e intensificação de sua presença junto às comunidades e operações da Vale e do diálogo com autoridades locais e globais. Merece destaque adicional no período a condução do processo de avaliação e sucessão de liderança da Vale, além do processo de indicação do próprio Conselho para o mandato 2025–2027, reforçando a importância do CA frente aos desafios da Vale, mantendo um modelo de governança com estrutura sólida, comunicação transparente, diálogo constante e clara definição de responsabilidades entre os agentes de governança, estabilidade dos processos decisórios, além de gestão adequada de riscos, disciplina na gestão de capital e resiliência, gerando percepção positiva na reputação da Companhia.

PRINCIPAIS INDICADORES

Análise quantitativa de reuniões

O CA se reuniu 22 vezes em 2025 (27 vezes em 2024), sendo 15 reuniões ordinárias (11 em 2024) e 7 reuniões extraordinárias (16 em 2024), representando uma redução de aproximadamente 20% do número total de reuniões em relação ao exercício anterior, em linha com a estratégia de otimização do papel do Conselho de Administração, focado em temas estratégicos da Companhia.

Taxa média de participação dos membros do Conselho

Os membros apresentaram assiduidade de 99% no exercício, mantendo o índice de 2024.

Tempo médio de duração das reuniões do Conselho

Ao longo de 2025, o CA reuniu-se durante aproximadamente 110h e suas reuniões foram divididas em 269 itens em pautas, distribuídas em 170 temas informativos e 99 temas deliberativos.

Análise quantitativa de plano de trabalho e demandas do Comitê

Em 2025 as reuniões ordinárias cumpriram 95% dos temas previstos no plano de trabalho ordinário do Conselho de Administração, representando alto grau de aderência com apenas 2 itens repriorizados, sendo um deles apresentado com a periodicidade ajustada, e outro deles abordado no âmbito dos Comitês de Assessoramento, com convite ao CA. Adicionalmente, foram endereçadas 195 demandas no período.



DESTAQUES DO ANO

Resumo das principais atividades desenvolvidas pelo Conselho de Administração no ano de 2025

As 22 reuniões realizadas foram dedicadas a temas relevantes para a estratégia da Companhia, com alto valor agregado, sendo 1 dedicada ao processo de convocação da Assembleia Geral Ordinária, 2 ao Onboarding do novo colegiado e 2 exclusivamente a discussões sobre o Planejamento Estratégico da Vale. Podemos destacar, em 2025, os seguintes temas:

- **Reforço das discussões sobre segurança em primeiro lugar**, enfatizando a importância do cuidado e do comportamento seguro de todos para prevenção de lesões, doenças crônicas, acidentes e fatalidades, discutindo amplamente estratégias de transformação cultural e soluções de automação para mitigação destes eventos;
- **Ações estratégicas para posicionar o negócio de Minério de Ferro como líder**, apoiando iniciativas para estabilidade operacional e construindo plataformas para expandir nosso portfólio de alta qualidade e reforçando o foco comercial nos principais clientes;
- **Condução, junto ao Comitê de Pessoas e Remuneração**, do processo para sucessão da Companhia, culminando na eleição de novos VPs Jurídico, de Sustentabilidade, e de Pessoas, além de acompanhar o plano de sucessão para os cargos executivos e o desenho organizacional das lideranças, em estrita observância aos processos de governança da Companhia;
- **Acompanhamento da estratégia de pessoas e evolução cultural da Companhia**, que culminou com a evolução da Narrativa Cultural, alinhada aos direcionadores estratégicos da Vale, dando continuidade à jornada de transformação cultural, fortalecendo o senso de pertencimento e a aderência à estratégia Vale;
- **Processo de indicação do Conselho de Administração para o mandato 2025–2027**, com a renovação de sua composição e o reforço de perfis estratégicos e experiências relevantes para a Companhia, especialmente nos setores de mineração, finanças e sustentabilidade. O processo foi conduzido em linha com o Estatuto e Políticas da Companhia, sob coordenação do Comitê de Indicação e Governança, culminando com a aprovação integral da proposta pelos acionistas na Assembleia Geral Ordinária;
- **A avaliação do colegiado considerando premissas como continuidade**, *overboarding*, *tenure* e pluralidade, em linha com as melhores práticas globais de governança corporativa;
- **Revisão da Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração**, com o objetivo de aprimorar a mensuração das competências requeridas ao colegiado e reforçar seu alinhamento aos desafios estratégicos da Vale;
- **Programa de Onboarding estruturado para o novo colegiado**, apresentando as principais diretrizes que norteiam a atuação do CA e Comitês e os principais temas estratégicos para a Companhia, visando oferecer informações e ferramentas para impulsionar sua integração ao contexto de negócios, de operações, à cultura da Vale e à dinâmica da governança, visando catalisar a atuação dos Conselheiros;
- **Evolução do feixe de Políticas Corporativas da Companhia** como instrumento de transformação cultural, tendo sido revisadas, neste contexto, as Políticas de Transações com Partes Relacionadas, de Gestão de Conflitos de Interesses, de Anticorrupção, de Mudanças Climáticas, de Gestão de Riscos Corporativos e de Remuneração aos Acionistas;

- **Discussões relacionadas a temas de sustentabilidade e mudanças climáticas**, incluindo estratégia ESG, projetos e parcerias minerais Vale sob a ótica socioambiental e *roadmap* de descarbonização, além de acompanhar a atuação institucional da Companhia nas esferas internacional, nacional, estadual e municipal nas temáticas de Meio Ambiente, Licenciamento e Sustentabilidade;
- **Acompanhamento das estratégias de comunicação** da Companhia perante diferentes *stakeholders* e engajamento institucional;
- **Monitoramento regular do Mapa Global de Riscos Integrados da Vale**, incluindo acompanhamento do programa de descaracterização de barragens, tendo aprovado a revisão do Mapa de Riscos e da Política Corporativa de Gestão de Riscos;
- **Acompanhamento dos negócios de Metais para Transição Energética através da Vale Base Metals ("VBM")**, tendo reforçado a estrutura organizacional desta subsidiária e atuado na evolução da governança entre Vale e VBM;
- **Acompanhamento do Plano Nacional de Mineração;**
- **Acompanhamento da execução** das obrigações de fazer e pagar relacionadas aos Acordos de Repactuação de Brumadinho e Mariana, além de demais temas relevantes da Samarco e medidas para robustecer ainda mais a sua governança;
- **Aprovação do orçamento anual da Companhia**, contemplando robusto programa de produtividade, e das demonstrações financeiras do exercício, incluindo destinação de resultados, critérios de avaliação e controles internos relacionados à preparação das estimativas, reservas contábeis e julgamentos relevantes utilizados pela administração;
- **Programa Conselheiros em Ação**, reforçando a integração do CA com os executivos, operações, negócios e *stakeholders* da Vale e com as prioridades estratégicas, contribuindo, para (i) integração com o Comitê Executivo; (ii) proximidade com investidores, clientes e parceiros estratégicos; (iii) diálogo com autoridades e órgãos internacionais, robustecendo o plano institucional da Companhia; e (iv) capacitação dos Conselheiros;
- **Ademais, o Conselho manteve o acompanhamento da performance dos negócios da Companhia** e das diretrizes estratégicas e plano estratégico da Companhia propostos pelo Comitê Executivo, atuando como guardião da execução da estratégia aprovada e sua vinculação com o propósito da Companhia.

Além das reuniões, como parte do Programa de *Onboarding* e educação continuada dos Conselheiros e do Programa Conselheiros em Ação, o Conselho esteve presente nas operações da Vale no Brasil e no exterior, incluindo Brumadinho, Nova Lima e Mina de Capanema (MG), Belém (PA), Omã, Japão, China e Londres, reforçando a aproximação do Conselho junto a seus principais *stakeholders* e atuação frente aos principais desafios da Companhia.

Ainda no âmbito de tal Programa, o Conselho de Administração vem fortalecendo sua atuação perante autoridades governamentais e reguladoras através da participação em eventos institucionais e encontro com lideranças. Destaca-se em 2025 a presença de conselheiros no "*International Business Leaders Advisory Council for the Mayor of Beijing (IBLAC)*" em Pequim/China, no "*The 8th China International Import Expo*"

em Shangai/China, no “NY Climate Week”, em Nova Iorque/EUA, no “Fórum Esfera Brasil” em São Paulo, no “Global Roundtable com a Global Foundation”, em Carajás/Pará, na “COP 30”, em Belém/Pará, no “Vale Day”, em Londres, entre outros. Além disso, o Conselho reuniu-se com autoridades públicas em Duqm/Omã, em Tóquio/Japão, em Pequim/China, em Brasília, Minas Gerais, Pará, Rio de Janeiro e Espírito Santo, além de outros Estados brasileiros, conforme agendas corporativas.

PERSPECTIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

O foco do Conselho de Administração está em propiciar as condições necessárias para a construção da Vale do amanhã: uma *corporation* com elevados padrões em governança corporativa, companhia reconhecida pela sociedade por ser referência em segurança, a operadora mais confiável da sua categoria, orientada para as pessoas, liderando a criação de valor na indústria de mineração por meio de práticas éticas e sustentáveis.

Neste sentido, o Conselho definiu temas para sua atuação prioritária ao longo do mandato 2025–2027, alinhados às prioridades de negócios da Companhia,

incluindo (i) Evolução Cultural, com foco em segurança, inovação e pessoas no centro; (ii) Parceria Confiável, focada em sustentabilidade, comunicação e engajamento institucional; e (iii) Portfolio Superior, com excelência operacional, adequada alocação de capital, licenciamento e projetos, conforme alavancas estratégicas definidas pela Vale, entre outros.

Com base em tais premissas, o Conselho recentemente aprovou seu Plano de Trabalho para o ano de 2026, o qual contempla, dentre outros temas, as frentes estratégicas acima citadas, bem como o direcionamento estratégico da Companhia e o acompanhamento do desempenho dos seus negócios.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com base nos dados e informações apresentados neste relatório, o Conselho compartilha a percepção de que o resultado dos seus trabalhos em 2025 foi bastante satisfatório e representou marcante evolução em relação aos principais desafios da Companhia. No que tange ao ano de 2026, o Conselho deve concentrar sua atuação nos temas relacionados às prioridades de negócio da Companhia, oferecendo diretrizes estratégicas para que o Comitê Executivo persiga o planejamento Vale do amanhã, cumprindo seu propósito de melhorar as vidas e transformar o futuro, juntos.