

2024

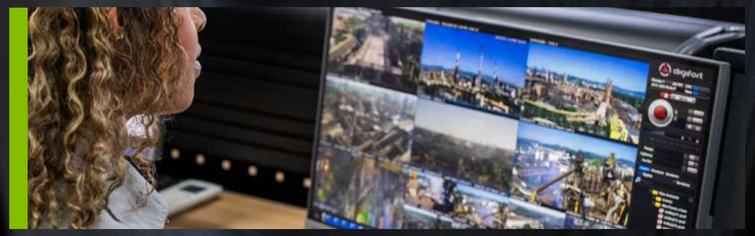
RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE

USIMINAS



Sumário





APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
MENSAGEM DO CEO

1. A USIMINAS **6**
A Usiminas em 2024 7
Sobre a Usiminas 9
Cultura Organizacional 11
Negócio e Estratégia 13
Sustentabilidade na Usiminas 20
Materialidade 22
Inovação 24

2. GOVERNANÇA **26**
Objetivos do Pilar Governança 28
Composição Acionária 29
Estrutura Organizacional 30
Ética e Integridade 33
Gestão de Riscos 39
Segurança da Informação 42

3. SOCIAL **43**
Objetivos do Pilar Pessoas 45
Perfil dos Colaboradores 46
Gestão de Pessoas 48
Atração de Talentos 54
Capacitação, Treinamento e Formação 57
Diversidade e Inclusão 61
Saúde e Segurança Ocupacional 65
Relacionamento com *Stakeholders* 71
Objetivos do Pilar Cadeia do Aço 72
Objetivos do Pilar Comunidades 85
Responsabilidade Social 88

4. AMBIENTAL **94**
Objetivos do Pilar Descarbonização 96
Enfrentamento das Mudanças Climáticas 97
Emissões 103
Eficiência Energética 107
Objetivos do Pilar Ambiental 108
Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais 109
Qualidade do ar 111
Água e efluentes 115
Resíduos, Materiais e Economia Circular 122
Biodiversidade e Uso do Solo 128

5. PERFORMANCE ECONÔMICO-FINANCEIRA **133**
Objetivos do Pilar Financeiro 135
Desempenho Financeiro e Operacional 136
Gestão Financeira 139
Estratégia Fiscal 140
Relação com Investidores 141

6. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS **142**

ANEXOS **145**
Índice GRI 146
Índice SASB IFRS_S2 152
Séries Históricas Usiminas 2022 – 2024 154
Carta de Asseguração 165
Créditos 167

Apresentação

GRI 2-2 2-3 2-5 2-14





A Usiminas apresenta o Relatório de Sustentabilidade referente ao ano de 2024, que detalha o desempenho da companhia de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, e segue as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), reconhecidas internacionalmente como um padrão abrangente para relatórios de sustentabilidade. Além disso, o relatório é alinhado aos padrões da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) específicos para produtores de ferro e aço e para mineração e metais, bem como às recomendações da *International Sustainability Standards Board* (IFRS) S2 em divulgações financeiras relacionadas ao clima.

Este relatório destaca ações de desenvolvimento sustentável que impactam *stakeholders* e a sociedade. Desta forma, são abordados temas de gestão eficiente, estratégias, projetos sustentáveis, metas e indicadores monitorados para as áreas de governança, social, ambiental e econômico-financeira.

Os Temas Materiais da Usiminas, foco deste relatório, fundamentam todas as estratégias da organização e direcionam ações para reduzir os impactos negativos e ampliar os impactos positivos. Esses temas são detalhados no Capítulo 1, seção “Sustentabilidade na Usiminas”, onde é descrito o desenvolvimento da materialidade e as informações relacionadas.

O escopo deste documento abrange diversas empresas Usiminas, cujos dados foram coletados e analisados para este reporte, sendo elas:

- **Usiminas S.A.**
- **Mineração Usiminas S.A.**
- **Soluções Usiminas S.A.**
- **Unigal Usiminas Ltda.**
- **Usiminas Mecânica S.A.**

O relatório é revisado e aprovado pela Diretoria Estatutária da Usiminas. Para garantir a transparência e a credibilidade das informações apresentadas, há uma verificação externa realizada pela empresa Russell Bedford.

Ao final do documento, encontra-se o Sumário de Conteúdo GRI, que organiza todas as informações de acordo com a numeração utilizada na metodologia GRI. Além disso, estão disponibilizadas séries históricas de dados que são consistentes ao longo dos anos.

Informações adicionais e esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo deste relatório podem ser obtidas pelo e-mail: sustentabilidade@usiminas.com

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração GRI 2-22

Desde a fundação da Usiminas, o respeito às pessoas e ao meio ambiente tem sido um valor fundamental. Esse compromisso histórico ganha ainda mais relevância diante dos desafios contemporâneos, especialmente no que tange às mudanças climáticas e à necessidade de uma atuação empresarial responsável e sustentável.

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com um futuro mais sustentável, com foco na redução de emissões atmosféricas, estabelecendo a meta de reduzir em 15% as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) até 2030. Buscamos avançar na excelência e na sustentabilidade de nossas operações por meio da utilização efetiva do Alto-Forno 3 após a conclusão de sua reforma, cuja tecnologia tem um papel fundamental na nossa meta de redução de emissões de GEE. A estabilização de sua operação demonstra nossa capacidade de adaptação, e, nos próximos anos, buscaremos a captura de todo o seu potencial em termos de eficiência e sustentabilidade.

O bem-estar da comunidade, dos colaboradores e a preservação do meio ambiente são essenciais para o sucesso da Usiminas. Ao longo de 2024, intensificamos nossas ações em gestão social e ambiental, por meio de investimentos visando a prevenção e mitigação de impactos ambientais principalmente relacionados à emissão de particulados e descarte de efluentes hídricos. A partir da realização de pesquisas e interações contínuas, buscamos entender as expectativas da comunidade, o que permite a manutenção de uma convivência harmoniosa e construtiva.

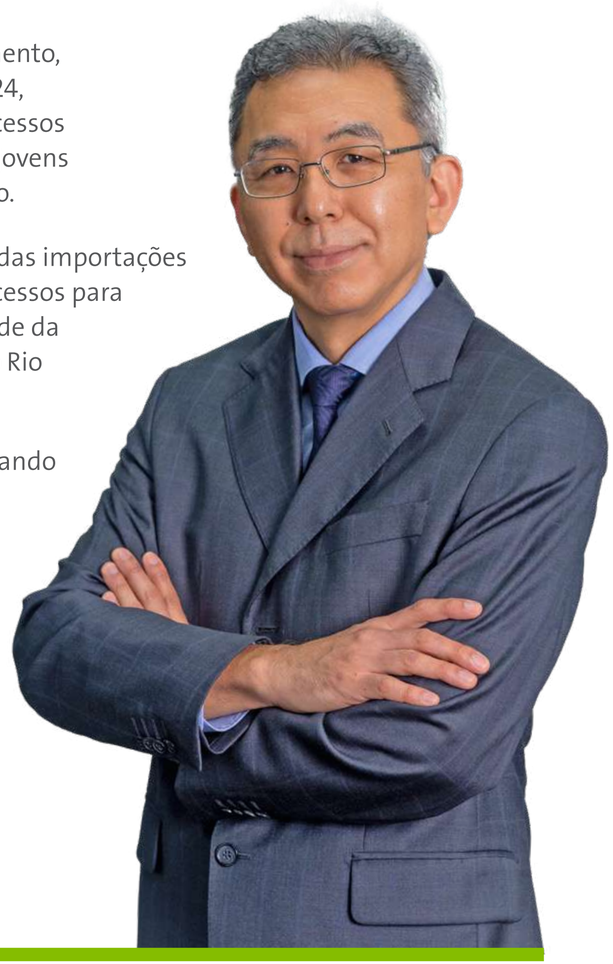
Continuamos a apoiar a Fundação São Francisco Xavier (FSFX) e o Instituto Usiminas, que oferecem serviços essenciais à comunidade e colaboradores nas áreas de saúde, educação e cultura.

As pessoas são o maior ativo da Usiminas. Valorizamos o desenvolvimento, a especialização e o reconhecimento de nossos colaboradores. Em 2024, reforçamos esse compromisso promovendo o aprimoramento de processos internos que impulsionam avanços desde a atração e contratação de jovens talentos até a formação e o fortalecimento de lideranças para o futuro.

No cenário macroeconômico enfrentamos desafios como o aumento das importações e as consequências das mudanças climáticas. Adaptamos nossos processos para o novo cenário global, gerenciando riscos e assegurando a continuidade da produção. As enchentes no Rio Grande do Sul e a redução da vazão do Rio Piracicaba exigiram um gerenciamento eficaz de nossas operações.

Estamos comprometidos em construir um legado duradouro, equilibrando saúde financeira, interesses dos stakeholders e sustentabilidade do planeta. Nossa governança e diálogo transparente fortalecem nosso papel como empresa de impacto positivo.

Convidamos você a conhecer, por meio deste Relatório, nossos avanços, compromissos e resultados, rumo a um presente mais responsável e a um futuro melhor.



Alberto Ono,
Presidente do Conselho de Administração

Mensagem do CEO GRI 2-22

Tendo em consideração os desafios macroeconômicos e de competitividade, mantivemos o foco em estreitar laços com clientes e comunidades, consolidar nossos planos socioambientais e defender a importância da indústria nacional. Nossa liderança está comprometida com a promoção de práticas sustentáveis, implementando um modelo de gestão ágil, eficiente e transparente. Neste período, foram criados mais de 20 comitês temáticos para promover a comunicação e o alinhamento entre a gestão e os colaboradores, trabalhando em medidas eficazes para superar os desafios.

Em 2024, buscamos consolidar nossas operações industriais com foco na eficiência operacional e na redução de emissões. A estabilização do Alto-Forno 3 permitiu operar com uma configuração produtiva mais eficiente, aumentando a eficiência energética e reduzindo as emissões de CO2. Asseguramos a confiabilidade de nossas operações industriais por meio de intervenções estratégicas nas áreas produtivas, mantendo a Usiminas como referência no setor.

Internamente, evoluímos nossa governança de gestão de pessoas e consolidamos a segurança como um pilar inegociável em nossa cultura organizacional. Ao longo do ano, revisamos os processos internos que fortalecem a atração de novos profissionais, a valorização e o crescimento dos talentos internos, além da formação de lideranças alinhadas aos princípios da Usiminas. A segurança e meio ambiente, condições essenciais para a vida dos nossos colaboradores e colaboradoras, foram reforçadas com ênfase na eficiência, no cumprimento rigoroso de normas e na excelência dos procedimentos operacionais.

Estamos focados em ser bons vizinhos, mantendo um relacionamento próximo com as comunidades em que estamos presentes e todos os nossos públicos de relacionamento. Acreditamos que a responsabilidade social é muito importante para o sucesso de nossos objetivos. Em 2024, fortalecemos a nossa conexão com as comunidades por meio de um diálogo aberto, da realização de eventos e conversas, que permitiram apresentar nossas ações e ouvir as suas observações.

Em relação ao nosso compromisso ambiental com o futuro, estabelecemos como meta a descarbonização de nossas operações. Para isso, apresentamos um plano para reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa em 15% até 2030. Neste contexto, estamos investindo em energia renovável e desenvolvendo um plano de transição energética realista e eficaz.

Também procuramos fortalecer o relacionamento com o mercado e clientes por meio de visitas e aproximação estratégica. Essa interação nos proporciona uma visão clara do cenário industrial brasileiro, suas demandas e desafios e nos impulsiona na busca da inovação e agregação de valor. Neste contexto, o trabalho desenvolvido em nosso Centro de Pesquisa e Desenvolvimento se consolida como importante diferencial.

Este relatório reflete nossos compromissos e alinhamento aos interesses de todas as partes interessadas por meio do fortalecimento profundo da qualidade de todos os nossos processos, visando assegurar a sustentabilidade e a competitividade da Usiminas.



Marcelo Chara,
CEO da Usiminas



1 A USIMINAS

A Usiminas em 2024 7
Sobre a Usiminas 9
Cultura Organizacional 11
Negócio e Estratégia 13
Sustentabilidade na Usiminas 20
Materialidade 22
Inovação 24

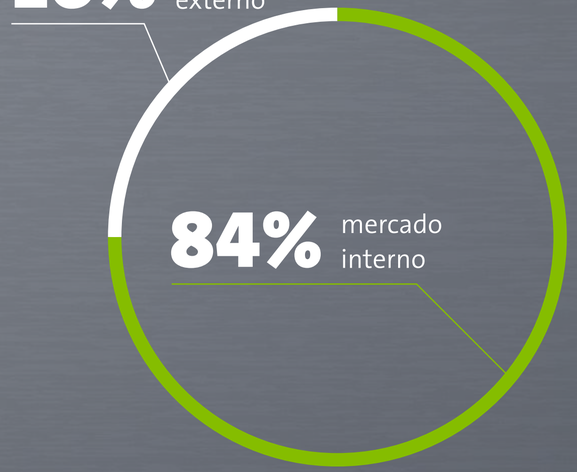
A Usiminas em 2024

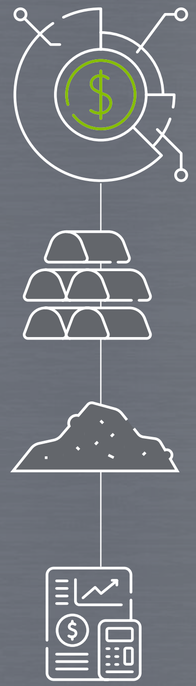
62 anos
de operação



12.969 colaboradores
próprios e **9.621** contratados

Receita líquida em porcentagem





EBITDA:
R$1,6 bilhão

Vendas de aço em toneladas:
4,3 milhões

Vendas de minério de ferro em toneladas:
8,5 milhões

Investimento em geral:
R$1,1 bilhão

Única empresa

no setor de siderurgia incluída no Índice de Sustentabilidade empresarial da B3 (ISE B3)



R$ 22,1 milhões

investidos em Pesquisa e Desenvolvimento





+ de 536 mil horas de capacitação para colaboradores e colaboradoras



+R$11,8 milhões

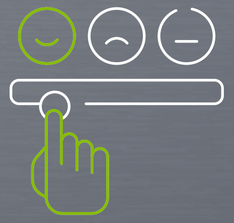
investidos em projetos culturais, esportivos e sociais por meio de incentivos fiscais

415 reuniões e encontros com públicos de relacionamento comunitário e institucional



91,5 de índice

de satisfação do cliente



3 novos aços

com o desenvolvimento finalizado





Sobre a Usiminas

GRI 2-1 2-2

A Usiminas – Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A. atua em toda a cadeia produtiva do aço, cobrindo desde a extração do minério até a produção, beneficiamento e distribuição do aço.

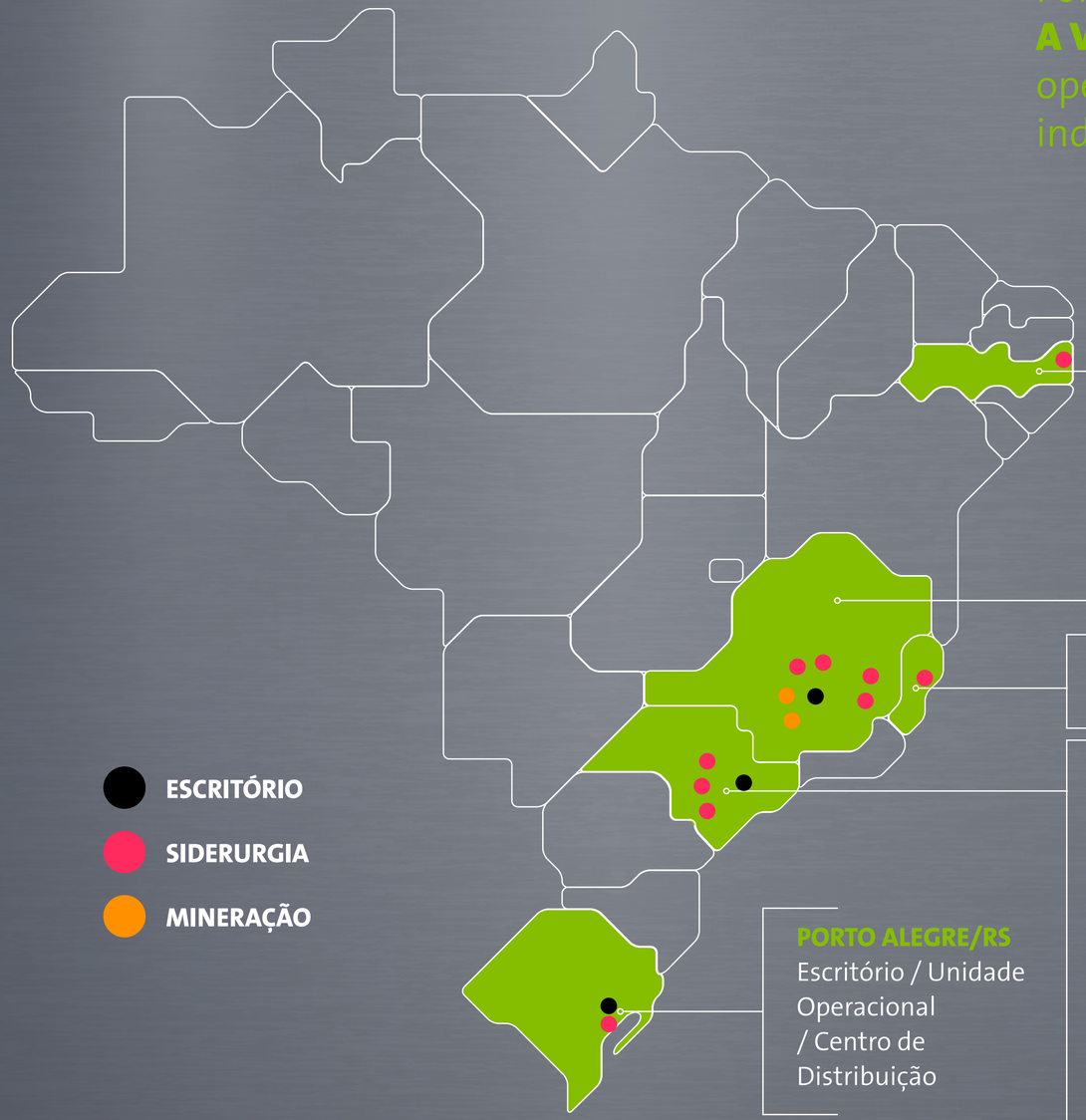
Fundada em 1956 em Belo Horizonte/MG, onde está localizada sua sede, a companhia entrou em operação em 1962 com a inauguração da Usina de Ipatinga/MG, um dos maiores complexos industriais de aços planos da América Latina.

Tornando-se a primeira estatal brasileira a ser privatizada no ano de 1991, a Usiminas expandiu suas operações por meio da aquisição e integração de empresas nos setores de mineração, siderurgia, distribuição e beneficiamento do aço.

Com operações espalhadas por diferentes regiões do Brasil, a Usiminas é uma referência na indústria do aço, mantendo um compromisso com a inovação, a qualidade e a sustentabilidade, valores que a têm guiado desde sua fundação.

Localidades

Por meio da sua atuação, a **USIMINAS TRANSFORMA A VIDA DE MILHÕES DE BRASILEIROS**, seja diretamente, pelo resultado das operações e das atividades econômicas geradas na sua cadeia de valor, seja indiretamente, pela contribuição com o desenvolvimento do país.



CABO DE SANTO AGOSTINHO/PE
Unidade Operacional / Centro de Distribuição

BELO HORIZONTE/MG
Sede Usiminas

IPATINGA/MG
Unidade Operacional / UNIGAL / Usiminas Mecânica / Soluções Usiminas

ITATIAIUÇU/MG
Mina Oeste e Mina Central

MATEUS LEME/MG
Mina Leste

BETIM/MG
Unidade Operacional / Centro de Distribuição

SANTA LUZIA/MG
Unidade Operacional / Centro de Distribuição

VITÓRIA/ES
Terminal Marítimo

SÃO PAULO/SP
Escritório

GUARULHOS/SP
Unidade Operacional / Centro de Distribuição

CUBATÃO/SP
Unidade Operacional / Terminal Marítimo

TAUBATÉ/SP
Unidade Operacional / Centro de Distribuição

PORTO ALEGRE/RS
Escritório / Unidade Operacional / Centro de Distribuição



Cultura organizacional

Em busca de excelência e compartilhamento de resultados, a Usiminas atua com sustentabilidade e responsabilidade social.

Faz parte da cultura organizacional da Usiminas uma atuação em prol do desenvolvimento sustentável da sociedade. A companhia tem como princípio a criação de valor para todos os *stakeholders*: oferecendo produtos e serviços de qualidade aos clientes, gerando retorno aos acionistas, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores e colaboradoras, desenvolvendo projetos nas comunidades onde atua, controlando e mitigando impactos ambientais e sociais e redistribuindo os resultados econômicos para a sociedade por meio da geração de empregos e pagamento de tributos.

Visão:

Ser referência em qualidade e gestão na indústria do aço, com foco nas pessoas, clientes e na geração de resultados sustentáveis, com segurança.

Valores:

Segurança: A Usiminas acredita que é possível zerar as ocorrências com acidentes, sendo uma meta prioritária em todas as atividades. Para engajar e informar colaboradores e colaboradoras sobre essa meta, são desenvolvidas ações e iniciativas que visam a reforçar a cultura da segurança e autocuidado. Também são feitos investimentos significativos em treinamentos para que as equipes estejam cada vez mais capacitadas a desenvolver suas atividades de forma adequada e segura. Em todas as unidades da Usiminas, a segurança vem em primeiro lugar.

Pessoas: A Usiminas acredita e confia nas pessoas. Com uma equipe de profissionais competentes, a empresa estimula a cooperação e o compromisso; valoriza a contribuição e o potencial dos profissionais e incentiva seu desenvolvimento e crescimento dentro da companhia. Está sempre em busca das melhorias no clima de trabalho e na humanização dos ambientes, agindo com respeito em relação às diferenças. O respeito e a valorização permitem trabalhar em um ambiente agradável e prazeroso.

Resultados: Por meio de metas coletivas e individuais desafiadoras, está sempre em busca dos melhores resultados. A agilidade na tomada de decisões, austeridade nos gastos e simplificação da burocracia contribuem para que possa assumir uma postura cada vez mais competitiva diante dos mercados interno e externo. Os resultados são essenciais para permitir a perenidade e o crescimento da Usiminas.

Clientes: O foco no cliente é uma das motivações da Usiminas em todas as áreas. Conhecer bem e estar sempre próxima dos clientes, dos mais diversos setores, permite à companhia criar parcerias sólidas e duradouras, baseadas em ganhos mútuos. Na Usiminas, todos estão sempre dispostos a aprender e inovar, desenvolvendo produtos customizados e antecipando-se às necessidades de cada cliente. Com parceiros e clientes, dia a dia, a Usiminas vem construindo o futuro que deseja.

Qualidade: O foco é a excelência. A Usiminas busca a satisfação dos clientes, conquistando sua fidelidade, atendendo aos requisitos acordados e superando as suas expectativas. Esse é o compromisso com a qualidade. Capacita seus profissionais, compreende as necessidades dos clientes e desenvolve produtos e soluções inovadores e customizados, sempre com direcionamento para a qualidade.

Em 2024, em continuidade com o processo de evolução dos nossos processos de Gestão de Performance dos colaboradores da Usiminas, foram definidas as Competências Usiminas, que representam um amadurecimento do DNA da Companhia.

- **Atitude de serviço:** colaborador ou colaboradora possui amplo conhecimento das necessidades dos clientes internos e externos e do compromisso necessário para agregar valor por meio das suas entregas.
- **Conclusão de tarefas:** compreende e executa com eficácia os processos relacionados ao seu trabalho. Tem como objetivo a melhoria dos processos, produtos e serviços. Para isso, utiliza melhores práticas, novas tecnologias e inovação.
- **Colaboração:** colabora com os colegas para atingir objetivos.
- **Profissionalismo:** possui habilidades e conhecimentos sólidos, buscando oportunidades de aprendizagem contínua.
- **Liderança (colaborador individual):** tem a capacidade de mover as pessoas em uma direção específica, transmitindo uma visão clara, comunicando-se de forma eficaz e motivando os outros.
- **Liderança (gestor de pessoas):** tem a capacidade de mover as pessoas em uma direção específica, transmitindo uma visão clara, comunicando-se de forma eficaz e motivando os outros.
- **Diversidade e inclusão:** cria um ambiente inclusivo que valoriza pessoas de todas as origens, identidades e perspectivas.

Negócio e estratégia

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6 | SASB EM-IS-000.A | SASB EM-IS-000.B

As empresas Usiminas estão organizadas em dois segmentos operacionais:

As operações siderúrgicas são ancoradas em duas usinas localizadas nas cidades de Ipatinga/MG e Cubatão/SP, que juntas tem a capacidade instalada de 6,9 milhões de toneladas de aços laminados planos ao ano; além das demais operações desenvolvidas pela empresa:

- **Unigal:** Transformação de bobinas laminadas a frio em bobinas galvanizadas por imersão a quente;
- **Soluções Usiminas:** Beneficiamento de produtos siderúrgicos e centro de distribuição;
- **Usiminas Mecânica:** Serviços de manutenção e montagem industrial às empresas Usiminas.

Usiminas possui, atualmente, uma estrutura logística composta por cinco centros de distribuição e oito depósitos de clientes, além de dois portos. Tais estruturas estão localizadas nas regiões Sudeste, Nordeste e Sul, que são estratégicas para o atendimento eficiente dos principais clientes. Aliada à qualidade dos seus produtos e serviços, a estrutura de atendimento tem possibilitado a empresa se destacar como a maior fornecedora de aços planos para os principais segmentos consumidores do país.

Siderurgia

Como siderúrgica, a Usiminas se encarrega da produção e comercialização de uma variedade de aços planos, que compreendem placas, chapas grossas, produtos laminados a quente e a frio não revestidos e revestidos galvanizados por imersão a quente e eletrogalvanizados. Esses produtos são direcionados para atender segmentos industriais vitais, alcançando mercados nacionais e internacionais. A amplitude de seu portfólio em diversos tipos de aço garante o atendimento especializado e específico para as necessidades de clientes de vários setores.

CERTIFICAÇÕES:
As plantas siderúrgicas de Ipatinga e Cubatão possuem as certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 4500 e IATF 16949.



- **Chapas Grossas**
  - Construção Civil
  - Máquinas e Equipamentos
  - Tubos de Grande Diâmetro
  - Bens de Capital
  - Energia Eólica
  - Óleo e Gás



- **Laminados a Quente**
  - Construção Civil
  - Máquinas e Equipamentos
  - Tubos de Grande Diâmetro
  - Automotivo
  - Energia Solar
  - Óleo e Gás

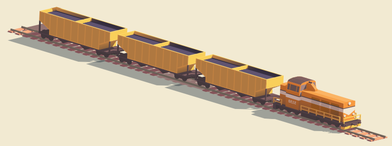


- **Laminados a Frio**
  - Construção Civil
  - Linha Branca
  - Automotivo



- **Galvanizados**
  - Construção Civil
  - Linha Branca
  - Automotivo
  - Energia Solar

Cadeia de Valor Usiminas





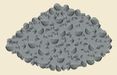


1. Abastecimento

Minério de ferro



Pelota



Fundentes



Coque Adquirido



Calcário



Carvão Vegetal



Carvão mineral



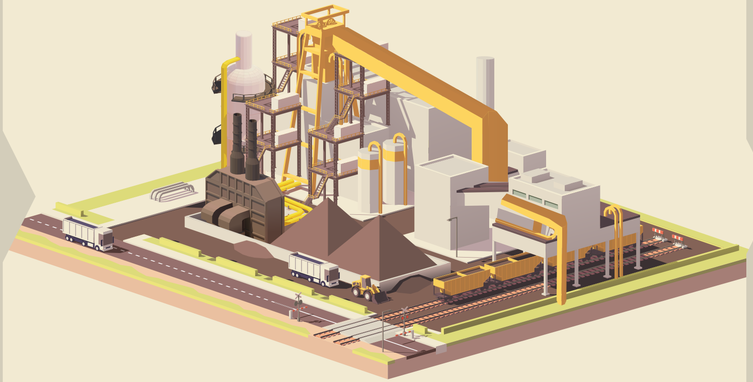
Gás natural



Materiais e Serviços

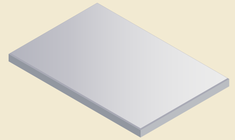


2. Matérias primas - *Inputs*

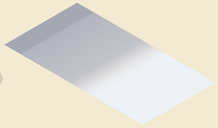


3. Processo produtivo

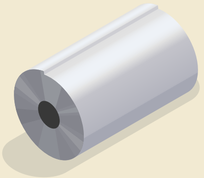
Chapas Grossas



Material Laminado



Material Galvanizado

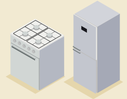


4. Produtos - *Outputs*

Setor Automobilístico



Setor de Produção – Produtos Linha Brancas



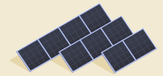
Setor da Construção Civil



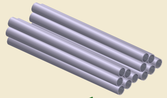
Setor de Energia – Estruturas de Geração Eólica



Setor de Energia – Estruturas de Geração Solar



Produção de Tubos



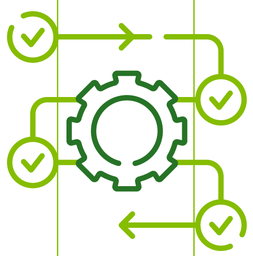
Setor de Óleo e Gás



5. Setores de fornecimento

Centro de P&D GRI 3-3

Situado em Ipatinga/MG, o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento da Usiminas é considerado o maior do gênero da América Latina, com foco no desenvolvimento e na implementação de conhecimentos científicos e tecnológicos, buscando soluções inovadoras que mantenham a empresa como uma das líderes neste segmento. O Centro contribui para a evolução dos produtos e serviços oferecidos pela companhia, apoiando no fornecimento e manutenção de materiais de maior resistência mecânica e com menor pegada de carbono. Em funcionamento há 53 anos, o Centro é um pilar central para o avanço tecnológico da Usiminas, aplicando suas pesquisas para a evolução de diversas atividades, entre elas:



- **Desenvolvimento de produtos:** Novos aços e aperfeiçoamento dos já produzidos. Em 2024, 10 tipos de aços foram aprimorados ou desenvolvidos pelo Centro de P&D;
- **Engenharia de aplicação:** Atuação real dos aços em serviço e suporte técnico a clientes. Em 2024, foram realizados mais de 90 estudos em prol da utilização mais eficaz dos produtos Usiminas;
- **Mapeamento e teste de tecnologias emergentes**
- **Melhoria contínua dos processos industriais de fabricação do aço**
- **R$ 22,1 milhões investidos em P&D em 2024**
- **371 estudos de P&D concluídos em 2024**
- **84 profissionais engajados, entre cientistas, pesquisadores e técnicos: 29 com graduação de nível superior, 20 com mestrado e 4 com doutorado**



Destaques do Centro de P&D em 2024

- **Desenvolvimento de novos aços laminados a quente resistentes ao desgaste:** Foram desenvolvidos, em escala piloto, aços resistentes à abrasão, da linha denominada RAVUR. Os aços assumem a forma de chapas grossas e de bobinas laminadas a quente, na classe de dureza superficial média de 450 HB e são destinados à fabricação de equipamentos de mineração e agrícolas, caixas de carga de caminhões de transporte de minerais e betoneiras.

- **Aprimoramento de aço laminado a frio de alta resistência:** Foi elaborado um novo projeto de liga para um aço avançado de alta resistência (AHSS) laminado a frio com limite de resistência superior a 1180 MPa, cuja conformabilidade e soldabilidade exibiram excelentes resultados. Esse material, produzido experimentalmente em escala industrial, encontra aplicação em peças de segurança para o setor automotivo, contribuindo para a redução de emissões dos automóveis a combustão e para a proteção das baterias dos veículos híbridos e elétricos.

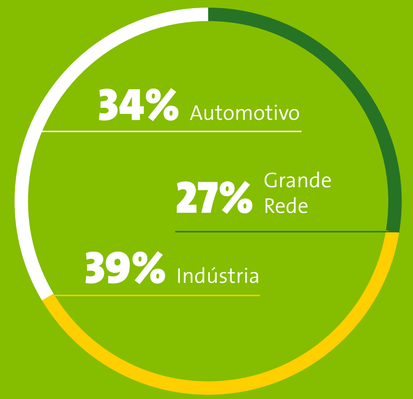
- **Otimização da soldabilidade a ponto por resistência de AHSS:** Foram elaborados procedimentos de soldagem a ponto por resistência elétrica de distintas classes de AHSS do grau de 980 MPa de limite de resistência, que permitiram ganhos excepcionais em termos de tenacidade nas juntas soldadas. O aumento da tenacidade tende a ser determinante para a aplicação desses produtos nos clientes do setor automotivo, por se tratar de aços geralmente utilizados em componentes de segurança onde a tenacidade é bastante impactada pela soldagem e diretamente relacionada com a capacidade de absorção de energia sob impacto dos automóveis.

- **Modelos preditivos via *Machine Learning* para melhoria de processos:** Utilizando algoritmos de *Machine Learning* (ou algoritmos de aprendizado de máquina), o Centro de P&D criou um modelo capaz de prever a limpidez do aço, levando em consideração as condições termodinâmicas do seu processamento. Os modelos foram aplicados com boa concordância com os tipos de inclusões encontrados no processo, permitindo o desenvolvimento de novas abordagens para auxiliar na elaboração de ligas e nas análises de processos, além de orientar na melhoria do processamento dos aços. Tal abordagem pode trazer ganhos na aplicação de aços, principalmente aqueles utilizados no setor de óleo & gás, com destaque para as classes API com rigorosos requisitos de resistência e tenacidade para aplicação em ambientes severos.

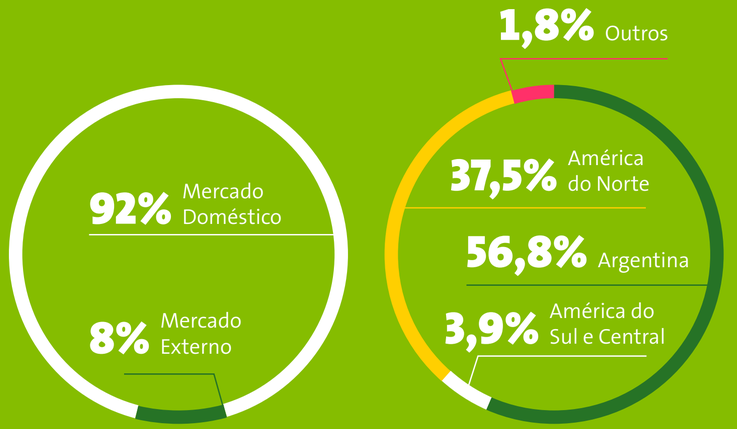
- **Produção sustentável de gusa:** Para isso, o Centro de P&D está desenvolvendo diversas estratégias, como a busca de um aglomerado (briquete) autorredutor que pode proporcionar uma queda no consumo de combustível para a obtenção do ferro gusa. Ao longo de 2024 foram explorados os aspectos metalúrgicos e de reatividade deste novo tipo de redutor, além de suas características no processo de redução em ambiente que simula o processo de amolecimento e fusão nos altos-fornos.

- **Busca pela eficiência em processos industriais:** Está em desenvolvimento um estudo visando à melhoria da eficiência térmica da Linha de Recozimento Contínuo do CAPL, por meio do aumento de desempenho dos tubos radiantes utilizados nos fornos de aquecimento e de encharque. Alterações na superfície dos tubos radiantes podem aumentar a radiação térmica, aumentado sua eficiência e, consequentemente, levando à redução no consumo de gás combustível.

Vendas por segmento (2024 mercado interno, aço)



Volume de vendas das exportações por país (2024 - aço)



Operação em Alto-Forno 3

Em 2024, o Alto-Forno 3 esteve em plena operação após sua reforma em 2023, trazendo significativa modernização desde seu lançamento em 1974. O projeto, que levou seis anos de planejamento e absorveu investimentos na ordem de R$2,7 bilhões, envolveu a substituição completa da estrutura do forno. Os resultados de melhorias na eficiência operacional e ambiental começam a ser desenvolvidos, com a diminuição no consumo de combustível, o aumento de produtividade, a redução das emissões de gases de efeito estufa e de partículas sedimentáveis, conhecidas como pó preto.

Com a renovação, o equipamento agora opera com uma distribuição mais eficiente da carga metálica e dos combustíveis. Além disso, a modernização e substituição dos equipamentos ambientais melhoraram o desempenho e controle do forno, habilitando o monitoramento em tempo real das operações, elevando as capacidades de produção e sustentabilidade da Usina de Ipatinga.

A evolução tecnológica propiciada pela reforma tornou o equipamento o mais moderno alto-forno do Ocidente.



Mineração SASB EM-MM-000.A

A Mineração Usiminas S.A. é responsável pela extração e utilização do minério de ferro para a produção de granulados (ou *lump ore*), *sinter feed* e *pellet feed*, matérias-primas essenciais para a indústria siderúrgica. Esta operação se localiza no Quadrilátero Ferrífero de Minas Gerais, mais especificamente em três minas distintas: Mina Oeste e Mina Central em Itatiaiuçu/MG, e Mina Leste em Mateus Leme/MG.

A companhia também se dedica a ações colaborativas com parceiros locais e municipalidades para fomentar o desenvolvimento sustentável da área. Isso inclui estimular a geração de empregos e renda, e contribuir diretamente e indiretamente para o crescimento econômico das cidades próximas, destacando seu papel na promoção da prosperidade local.

Adquiridas em 2008 para abastecer as atividades siderúrgicas da Usiminas, estas minas rapidamente permitiram que a companhia emergisse como um *player* competitivo no cenário internacional. Os frutos dessa estratégia são vistos nos recordes contínuos de produção, comercialização e exportação, destacando a alta eficiência operacional alcançada pela empresa.

O atendimento eficaz aos principais mercados siderúrgicos do mundo e uma logística integrada, realizada por transportadoras contratadas e pela MRS Logística – que tem a Mineração Usiminas e a Usiminas na sua participação acionária por meio da UPL (Usiminas Participação e Logística) – levam os produtos até os terminais ferroviários e marítimo, de onde são despachados para os clientes, inclusive própria Usiminas.

A Mineração Usiminas realiza o acompanhamento de todo o processo até a entrega final, garantindo segurança, qualidade e compromisso socioambiental nas áreas de atuação e nas comunidades vizinhas.

Resultados da Mineração Usiminas em 2024:

Produção **8,2 milhões** de toneladas de minério de ferro

Vendas **8,5 milhões** de toneladas de minério de ferro

68% do minério de ferro foi enviado ao mercado externo

32% foi vendido para o mercado interno





Visando à diminuição dos impactos gerados por sua atividade, a Mineração Usiminas atualmente não mantém operante nenhuma barragem de contenção de rejeitos. A solução passa por processar meticulosamente estes rejeitos - primeiramente passando por filtros prensa que eficientemente separam os componentes líquidos dos sólidos, para depois serem organizados em pilhas estruturadas.

Reforçando seu compromisso com a segurança e a prática sustentável nas suas operações, a Mineração Usiminas tem investido na descaracterização de todas suas barragens. A primeira a ter passado por esse processo foi a Barragem Somisa, descaracterizada em 2021, seguida da Barragem Central em 2022. Ambas, originalmente elevadas pelo método a montante, finalizaram suas atividades e foram regularizadas respeitando os prazos legais exigidos.

Seguindo este exemplo, a barragem Samambaia 0 encontra-se inativa e está sendo submetida a um processo de descaracterização voluntária, com previsão de conclusão em 2025. Até o momento, as fases do projeto de descaracterização dessa barragem foram adequadamente cumpridas dentro dos prazos previstos e, quando finalizada, representará um marco significativo para a empresa com a descaracterização de todas suas barragens de contenção de rejeitos.

Na Mineração Usiminas, já foram reprocessados quase 18 milhões de metros cúbicos de rejeitos, resultado da descaracterização da barragem Central, transformada no Parque Central. Para apoiar essa iniciativa, a Empresa investiu na planta ITM Flotação, que permite o reaproveitamento de rejeitos antigos e novos de outras plantas, transformando a maior parte deles em produtos de alta qualidade voltados para o mercado internacional.

Sustentabilidade na Usiminas GRI 2-13 2-23

O alcance e a dimensão das operações da Usiminas representam uma grande responsabilidade em relação à sustentabilidade em toda a cadeia do aço. Essa responsabilidade é vista como uma oportunidade de ampliar seu impacto positivo, contribuindo para o desenvolvimento sustentável além de suas atividades diretas.



Na Usiminas, a gestão da sustentabilidade é uma construção contínua e colaborativa, que integra diferentes áreas, promove inovação e busca alinhamento com as melhores práticas globais. Baseada em uma governança sólida, a companhia articula a sustentabilidade como eixo estratégico, envolvendo a alta liderança, a Diretoria de Sustentabilidade, comitês temáticos, especialistas internos e equipes operacionais para gerir temas materiais de forma eficiente e responsável. Ainda, a Diretoria possui uma pauta fixa de ocorrência semestral nas reuniões do Conselho.

A Norma de Sustentabilidade, nesse contexto, serve como um guia essencial, promovendo o alinhamento entre as estratégias corporativas e as metas ambientais, sociais e de governança.

Colaboração para alcançar mais GRI 2-28

A agenda da sustentabilidade é uma construção coletiva, que deve levar em consideração toda a cadeia de valor da Usiminas. A parceria com clientes, fornecedores, comunidade e associações setoriais como *World Steel Association*, Alacero, e Aço Brasil e tantas outras permite que iniciativas individuais sejam transformadas em uma mobilização para o desenvolvimento sustentável do setor.

Programa Sustentabilidade na Cadeia do Aço: Política de Sustentabilidade para Fornecedores Lançada em 2024; Encontros com cliente durante o ano de 2024 para apresentação do Plano de Descarbonização da Usiminas

O compromisso com uma operação sustentável é reforçado pelo alinhamento da Usiminas às agendas globais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU[1], e às diretrizes de mercado de organizações como o *Global Reporting Initiative (*GRI), TCFD, SASB, ISE B3, Programa Brasileiro GHG *Protocol* e *Carbon Disclosure Project* (CDP).

[1] Em 2024, a Usiminas optou por não dar continuidade a sua adesão como membro participante do Pacto Global. A companhia reafirma seu compromisso com os princípios do Pacto Global e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), os quais continuam a servir como diretrizes para a agenda de sustentabilidade da companhia.

Os ODS prioritários para a Usiminas:





Metas ESG

A partir de 2024, a Usiminas implementou um novo modelo para estabelecer suas metas ESG, visando a alcançar objetivos de médio e longo prazo. Este novo método está fundamentado na Norma de Sustentabilidade e foi alinhado com os Temas Materiais da organização para assegurar que as práticas sustentáveis estejam em consonância com as principais diretrizes globais.

As principais iniciativas implementadas para endereçar as preocupações e oportunidades em cada um dos pilares descritos acima serão apresentadas nos capítulos deste relatório e são baseadas na identificação da materialidade da empresa.

Destacam-se os principais pilares e ações a seguir:

- **Governança**
- **Pessoas**
- **Direitos Humanos**
- **Comunidades**
- **Descarbonização**
- **Meio Ambiente**
- **Cadeia do Aço**
- **Financeiro**

Materialidade

GRI 3-1 3-2 3-3

O estudo de Materialidade realizado pela Usiminas não só fundamenta a elaboração deste Relatório de Sustentabilidade, como também proporciona uma visão estratégica para a identificação de riscos e oportunidades, análise de seus impactos, orientação para investimentos e estabelecimento de agendas críticas.

A materialidade da Usiminas destaca temas mais relevantes para a organização e seus *stakeholders* estratégicos. Esses temas cobrem áreas que influenciam diretamente a criação de valor, o relacionamento com a comunidade e demais partes interessadas, além de considerar os impactos ambientais e socioeconômicos da empresa.

Desenvolvimento

A definição de Materialidade na Usiminas cobriu os temas prioritários para as unidades de Mineração e Siderurgia, reforçando as diretrizes estratégicas do gerenciamento e garantindo a integração abrangente desses temas em toda a organização. O processo foi desenvolvido com base nas premissas do GRI (*Global Reporting Initiative*), abordando as perspectivas ambientais, sociais e econômicas.

Metodologia implementada

1. Identificação das partes interessadas e suas expectativas: Detecção de opiniões e perspectivas de *stakeholders* estratégicos por meio de consultas online e entrevistas qualitativas.

Clique para saber mais.

2. Mapeamento de temas relevantes: Levantamento setorial envolvendo pares nacionais e internacionais da Usiminas, juntamente com a análise de *ratings*, *frameworks* e documentos internos. Também foram realizadas análises detalhadas da mídia e conduzidas entrevistas para identificar, avaliar e validar os temas que impactam o desempenho sustentável da companhia.

3. Análise dos impactos dos temas: Referenciado no Relatório Aço Brasil 2020 e no Formulário de Referência da Usiminas (FRE), este passo envolveu um exame aprofundado dos impactos dos 22 temas identificados previamente.

4. Consulta *online* e priorização dos temas: Consolidação e análise das avaliações recebidas dos públicos consultados e a análise dos impactos observados na fase anterior.



Temas materiais

O processo de Materialidade da Usiminas definiu **sete Temas Materiais**:

Voltar ao início

Ambiental

› 1. Mudanças climáticas **› 2. Gestão de recursos naturais e impactos ambientais**

Governança

› 3. Governança, ética e integridade **› 4. Desempenho econômico-financeiro** **› 5. Sustentabilidade do portfólio e inovação**

Social

› 6. Gestão de pessoas **› 7. Relacionamento com *stakeholders* externos**



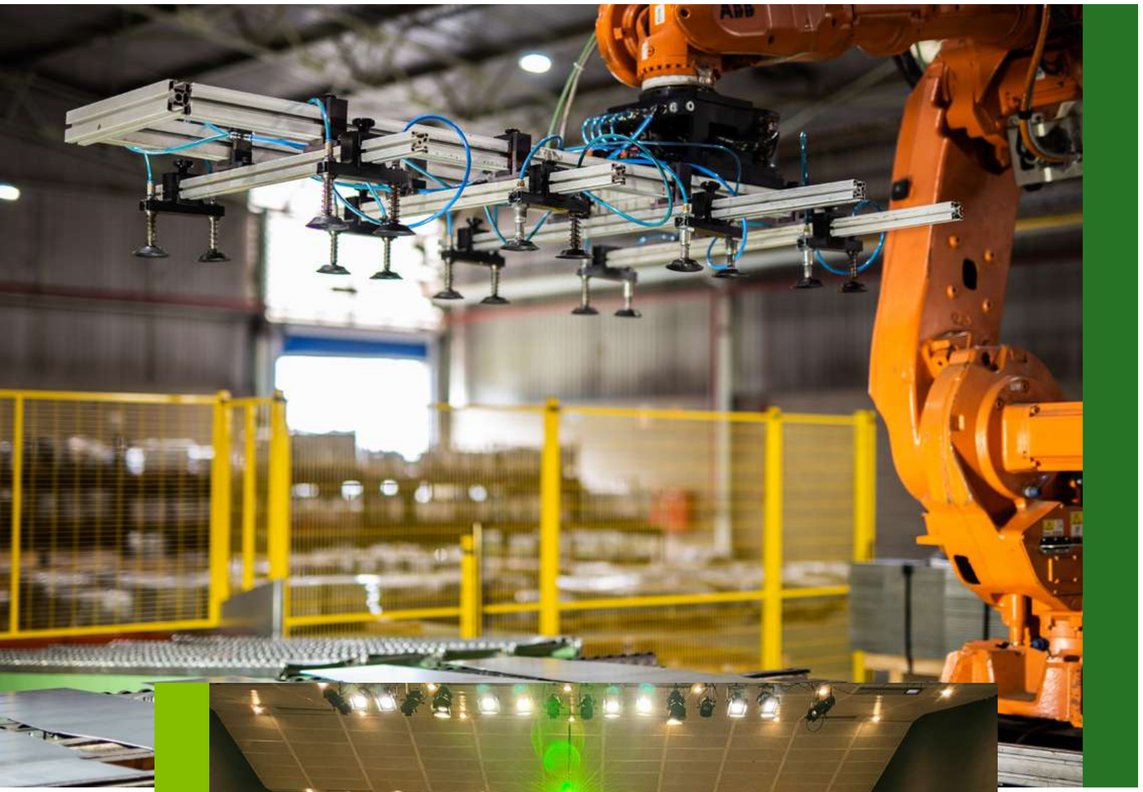
▷ Gestão da água



▷ Qualidade do produto



▷ Gestão sustentável da cadeia de valor (clientes e fornecedores)





Inovação GRI 3-3

A Usiminas tem uma longa tradição de melhoria em seus processos, produtos e serviços, incorporando tecnologias avançadas e oferecendo soluções inovadoras no setor siderúrgico. Investimento contínuo em pesquisa e desenvolvimento tecnológico são essenciais para garantir que a empresa permaneça à frente em um mercado cada vez mais sustentável e competitivo.

Visando a estimular e fomentar hábitos inovadores, desde o ano de 2019 é mantida a plataforma **InovaAí**, ferramenta que foi concebida para acelerar a implementação de ideias criativas e conectar diversos parceiros em busca de melhores resultados para o negócio. Por meio da iniciativa é possível democratizar conhecimentos e promover mudanças culturais na companhia, ajudando a fortalecer a posição de pioneirismo na produção de aço com práticas sustentáveis.

Complementarmente, existe também o **InovaAí Ideias,** um programa de intraempreendedorismo que incentiva todos os colaboradores a propor e testar novas ideias por meio de projetos-piloto, avaliando seu potencial de sucesso. Várias iniciativas de inovação estão em progresso visando a benefícios econômicos, melhorias ambientais e um aumento na qualidade das condições de trabalho. Todas essas ações e iniciativas são desenvolvidas e têm o apoio da **gerência corporativa de Inovação e Transformação Digital,** que desempenha um papel de dirigir esforços específicos para potencializar o surgimento de novas ideias inovadoras.

As implementações de todas as iniciativas são verificadas em vários âmbitos, sendo observados resultados de riscos reduzidos, índice de sucesso de pilotos, e análises econômicas e financeiras validadas pela Engenharia Industrial e equipes de Meio Ambiente, Saúde e Segurança. Adicionalmente, e no sentido de capturar as impressões sobre este ambiente de inovação, anualmente são realizadas pesquisas de sensibilidade com todos os funcionários da companhia.

Para reforçar a importância de uma cultura inovadora, a Usiminas busca incorporar a transformação digital como um pilar estratégico dentro de seus objetivos. A organização tem seguido um roteiro detalhado que foi desenhado para direcioná-la num caminho de alta conectividade e integração, partindo da fusão das áreas de Inovação e Transformação Digital com as equipes de Tecnologia da Informação, além da constante integração com equipes de Engenharia e Automação, aprimorando a implementação de novas tecnologias em todas as operações da empresa de forma escalável e sustentável.

Além das iniciativas de inovação, a Usiminas promove eventos e capacitações para disseminar o *framework* de inovação na companhia. Em 2024, foram realizados mais de 100 eventos e ações internas voltadas à mudança de *mindset* para Inovação e Transformação Digital, ideação e captação de oportunidades, impactando centenas de colaboradores.

> **Para exemplificação, apenas em um dos programas de inovação, no ano de 2024, foram executados cerca de 50 projetos piloto, permitindo a validação de 60 riscos de segurança e a identificação de um potencial ganho econômico superior a R$35 milhões por ano.**



Um dos destaques entre os projetos piloto desenvolvidos é a otimização de blendagem de matérias-primas em sinterizações de Ipatinga. A solução utiliza inteligência artificial e aprendizado de máquina para propiciar a melhor mistura para minimização de perdas e maximização da produção.

Outro destaque é o projeto de monitoramento e rastreamento de pessoas em áreas críticas, que traz soluções integradas com a segurança e as equipes de urgência e fornece informações para tomada de decisão nos casos de pessoas expostas a situações sensíveis. Para isso, são utilizados aparatos tecnológicos para invasões e evasões, apoiando as equipes de segurança do trabalho e patrimonial no acompanhamento de movimentações em tempo real nos locais críticos das unidades operacionais.

Com um compromisso contínuo em fortalecer os resultados financeiros e qualitativos, a Usiminas mantém um foco estratégico nos objetivos, atividades e planos de afirmação cultural. Nos próximos anos, a empresa planeja acelerar a implementação de *rollouts* (soluções efetivas decorrentes de projetos de inovação e transformação digital), intensificar as iniciativas de inovação e promover uma maior integração entre áreas parceiras e colaboradores.

É notório como a cultura inovadora tem se enraizado na organização. Ao longo do tempo, percebe-se uma maior proatividade quanto à revisão das normas de atuação em novos projetos, à participação orçamentária própria e à integração de processos com as áreas de Engenharia e TI. Por meio de sua equipe dedicada e atuação corporativa estendida, a Usiminas tem avançado em seu percurso rumo ao equilíbrio entre sustentabilidade, inovação e aproveitamento de oportunidades.



2 GOVERNANÇA

Objetivos do Pilar Governança 28
Composição Acionária 29
Estrutura Organizacional 30
Ética e Integridade 33
Gestão de Riscos 39
Segurança da Informação 42



Uma governança corporativa alicerçada em princípios sólidos, com transparência, ética e respeito a todos os *stakeholders*, é um dos principais fatores para que uma organização se estabeleça no mercado com sucesso, segurança e credibilidade. A Usiminas reconhece a importância do compromisso com a melhoria contínua de sua operação em todos os aspectos, desde a gestão e processos de tomada de decisão até a estratégia de negócios. Compromisso esse que resulta em uma operação mais eficaz, uma gestão de riscos abrangente e segura, a mitigação de impactos negativos, a ampliação dos impactos positivos e a garantia de um retorno financeiro sólido e da sustentabilidade dos negócios a longo prazo.

Objetivos do Pilar Governança

Objetivos

- Adotar medidas para combater todas as formas de corrupção, pautando as relações com todos as suas partes interessadas na ética e na transparência e garantindo a conformidade com a Lei n° 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), com a disponibilização de canais de atendimento e denúncias para endereçar situações de não conformidade com os princípios estabelecidos pelas empresas Usiminas;
- Atuar em concordância com as práticas de operação, as quais incluem as práticas anticorrupção, o envolvimento político responsável, a concorrência leal, a promoção da responsabilidade social na cadeia de valor e o respeito aos direitos de propriedade, com o objetivo de prezar pelo seu compromisso com a ética e transparência;
- Adotar as boas práticas de governança corporativa sempre que aplicável, pautada pelas normas, leis e regulamentos do mercado, e gerenciar adequadamente situações de crises ou conflitos, com o compromisso de garantir a perenidade e sustentabilidade financeira das empresas Usiminas;
- Promover a adequada identificação e avaliação dos riscos inerentes ao seu negócio, como os riscos regulatórios, de mercado, socioambientais, reputacionais, estratégicos, operacionais, dentre outros, de modo a promover a segurança de todas as partes interessadas das empresas Usiminas e a perenidade e sustentabilidade de seus negócios;
- Assegurar que os órgãos de administração da companhia avaliem e discutam os assuntos pertinentes à sua Agenda de Sustentabilidade, de forma a levar a informação e a gestão dos temas aos diversos níveis hierárquicos da Usiminas, conforme aplicável.



Iniciativas implementadas para alcance dos objetivos

- **Programa de Integridade** que norteia as práticas e ações, fortalecendo a conduta ética dos profissionais e de toda a organização.
  - Política Anticorrupção: Práticas e ações de prevenção à corrupção;
  - Canal Aberto: Gestão de denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, sigiloso e confidencial;
  - Treinamentos corporativos para o público interno e externo;
  - Reuniões e treinamentos com fornecedores sobre os tópicos do Programa de Integridade.
- **Programa de integração** dos recém-nomeados membros da administração e do Conselho Fiscal.
- **Conselho Fiscal permanente** e de outros **comitês de assessoramento**, como: Comitê de Auditoria, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê de Recursos Humanos e Comitê de Conduta.
- **Política de Gestão de Riscos Corporativos**: incorporação da visão de riscos à tomada de decisões estratégicas e em conformidade com as melhores práticas de governança.

Resultados alcançados em 2024:

- **99%** dos colaboradores realizaram o treinamento relativo ao Código de Conduta
- **70%** de adesão ao Informe do Código de Governança da CVM (ICBGC)
- **11** reuniões do Conselho de Administração, sendo 4 reuniões ordinárias e 7 reuniões extraordinárias
- **397** controles internos implementados
- **99** normativos internos publicados



Composição Acionária GRI 2-1

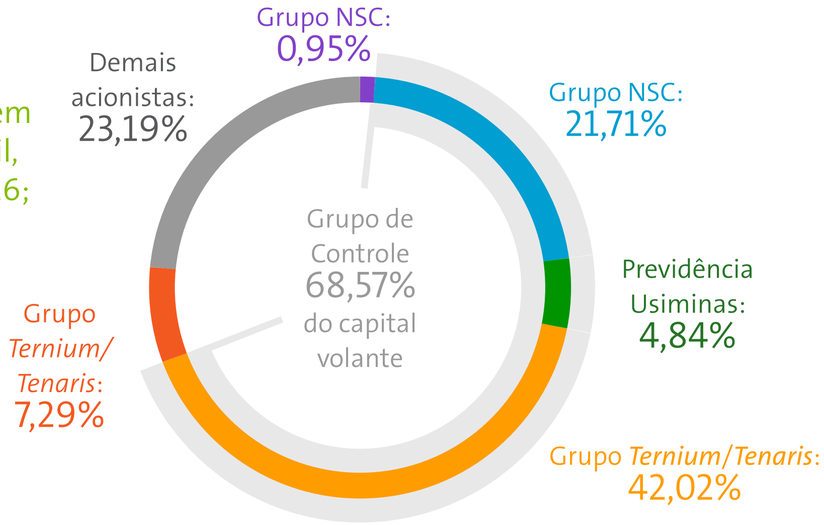
Sociedade anônima de capital aberto, a Usiminas tem ações listadas no Nível 1 de Governança da B3 (Brasil, Bolsa, Balcão) com os códigos USIM3, USIM5 e USIM6; no *Over-The-Counter* (OTC), de Nova York, como ADR nível I, com o código USNZY e USDMY; e no Madri (Latibex com os códigos XUSI e XUSIO).

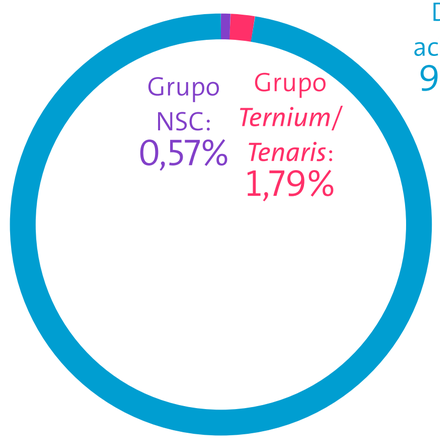
Acordo dos acionistas:

Total de ações:
1.253.079.108

Capital Votante
ON **56,28%** 705.260.684

Preferenciais
PN **43,72%** 547.818.424





Acesse o site
O novo Acordo de Acionistas está disponível para o público aqui.

Estrutura Organizacional

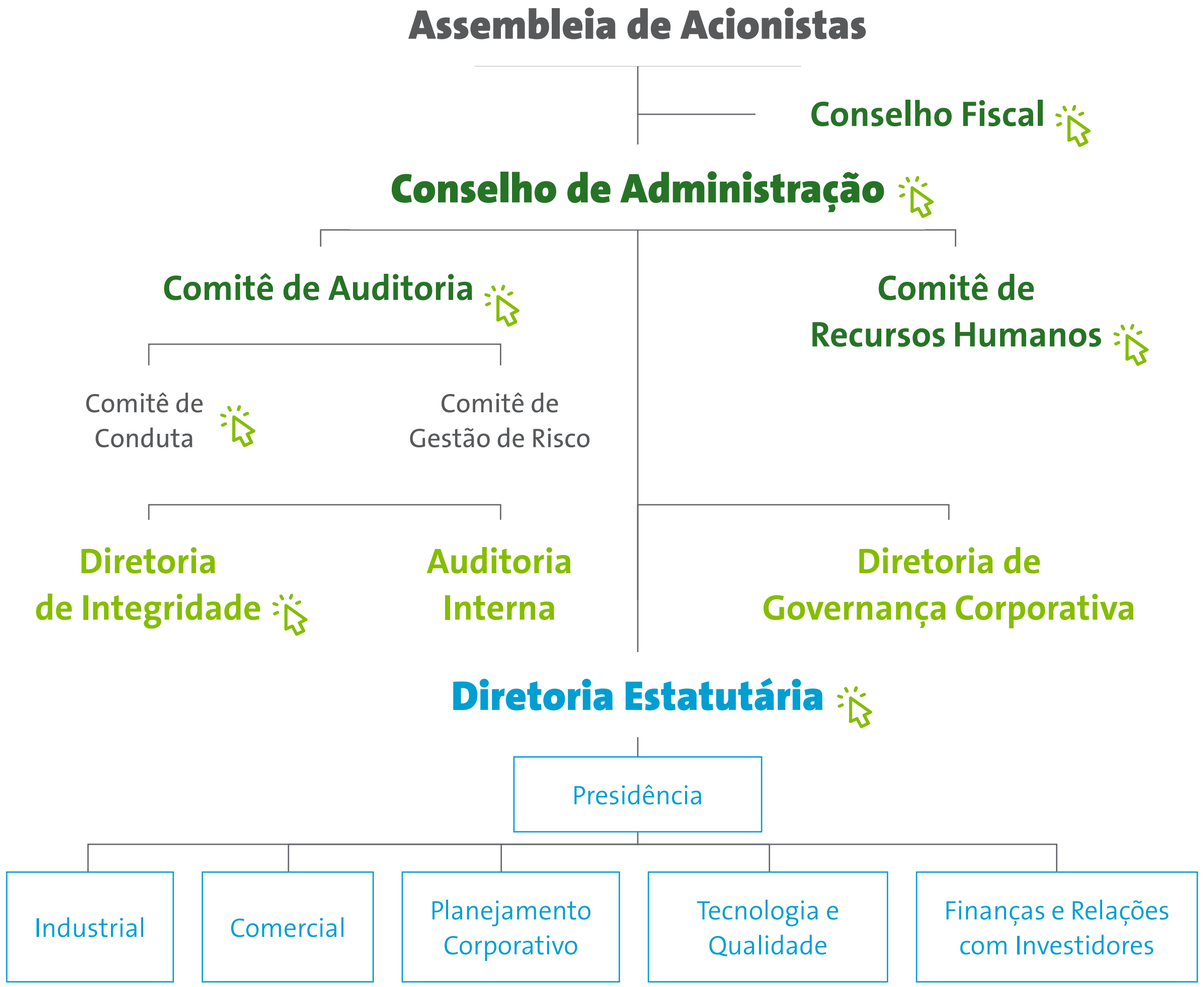
GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-16 | 2-17 | 2-18

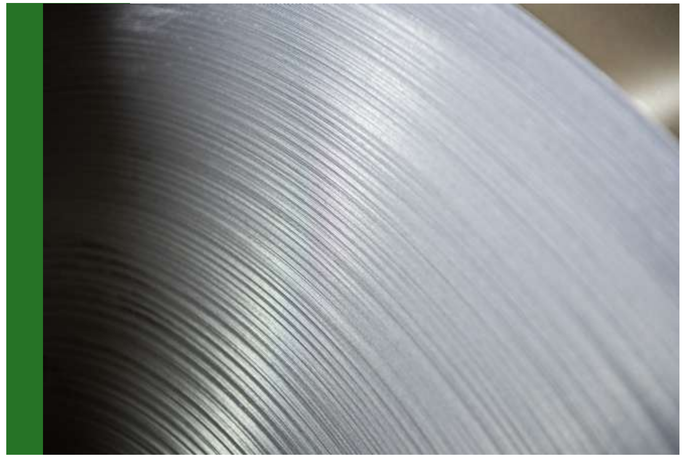
A estrutura de Governança da Usiminas tem, como um de seus órgãos deliberativos, o Conselho de Administração. Em permanente evolução para se adequar às exigências do mercado, o órgão colegiado orienta a condução dos negócios e decide sobre as questões estratégicas.



Clique na estrutura Organizacional para saber mais

Acesse o site
O novo Acordo de Acionistas está disponível para o público aqui.





Atuação do Conselho de Administração

O Conselho de Administração orienta estratégias e supervisiona as práticas de sustentabilidade. Composto por membros com formação, experiência e cultura diversificada, o Conselho conta com oito membros titulares e oito suplentes, incluindo uma Conselheira Titular e duas Suplentes, representando 12,5% e 25% dos membros titulares e suplentes, respectivamente.

As responsabilidades do Conselho abrangem uma ampla gama de temas críticos, incluindo a análise de riscos e oportunidades, bem como o impacto das atividades da empresa em questões de sustentabilidade e os temas materiais da Usiminas. As pautas das reuniões e os materiais relacionados são preparados e disponibilizados no Portal da Governança, permitindo que os Conselheiros possam se preparar para os encontros e balizar as decisões.

Em permanente evolução para se manter atualizado frente as necessidades da sociedade, o órgão orienta a condução dos negócios e decide sobre as questões estratégicas, visando a:

PROMOVER O CRESCIMENTO CONTÍNUO DA COMPANHIA, RESPEITANDO SEMPRE SEUS VALORES E SUA FUNÇÃO SOCIAL, exercendo sua competência legal e estatutária e observando o objeto social da Usiminas e suas controladas, coligadas e subsidiárias;

CUIDAR DOS INTERESSES DE TODOS OS ACIONISTAS, sem desconsiderar as demais partes interessadas (*stakeholders*);

ZELAR PELA PERENIDADE DA ORGANIZAÇÃO DENTRO DE UMA PERSPECTIVA DE LONGO PRAZO E SUSTENTABILIDADE, incorporando questões de ordem social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e das operações;

ADOTAR UMA ESTRUTURA DE GESTÃO ÁGIL, composta por profissionais qualificados e de reputação ilibada;

FORMULAR DIRETRIZES PARA A GESTÃO DA ORGANIZAÇÃO E SUAS CONTROLADAS, coligadas e subsidiárias, que serão refletidas no orçamento anual;

GARANTIR QUE AS ESTRATÉGIAS E DIRETRIZES SEJAM EFETIVAMENTE IMPLANTADAS PELA DIRETORIA, sem, todavia, interferir em assuntos operacionais;

PREVENIR E ADMINISTRAR SITUAÇÕES DE CONFLITO DE INTERESSES OU DIVERGÊNCIA DE OPINIÕES, de maneira que o interesse da Usiminas sempre prevaleça. Conforme regimento, se algum membro apresentar um possível conflito de interesses em relação às matérias sob análise do Conselho de Administração, deve informar e abster-se de debater e votar, cabendo aos demais membros isentos a decisão sobre o pleito. As diretrizes de integridade que regem as resoluções de conflitos de interesse estão dispostas na Política de Conflitos de Interesse e Transação com Partes Relacionadas, alinhada com o Código de Ética e Conduta e o Estatuto Social da Usiminas.

A composição do Conselho no mandato atual (2024-2026) conta com dois membros titulares independentes, sendo um membro eleito diretamente pelos empregados e aposentados da Usiminas e da subsidiária Usiminas Mecânica S.A. e outro pelos acionistas controladores, além de outros membros indicados conforme regras previstas no Acordo de Acionistas. É vedada a acumulação dos cargos de presidente do Conselho de Administração e de Diretor Presidente.

As indicações para o Conselho de Administração da Usiminas são baseadas em critérios que consideram a diversidade de perfil, conhecimentos, formações, experiências e culturas dos candidatos, o que permite diferentes perspectivas para avaliar as questões tratadas.

Vale ressaltar que não há um processo anual de avaliação do desempenho do Conselho de Administração, devido ao rigor no processo de indicação bianual dos conselheiros que vão exercer o mandato.

A Usiminas implementa um programa de integração abrangente para os recém-indicados membros da alta administração e do Conselho Fiscal. O objetivo é assegurar que eles obtenham uma compreensão ampla dos negócios da empresa e dos temas fundamentais para suas operações, bem como seu crescimento e desenvolvimento sustentável. O programa abrange reuniões detalhadas de apresentação e visitas às principais instalações da Usiminas. Nessas ocasiões, são discutidos os aspectos cruciais dos negócios e operações da companhia, com ênfase em tópicos pertinentes à agenda de sustentabilidade.

Informações completas sobre a composição e atuação do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e dos comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração encontram-se no Formulário de Referência, disponível **aqui**.

Diretoria Estatuária

A Diretoria Estatutária da Usiminas é responsável por implementar as diretrizes do Conselho de Administração, gerenciando as relações internas e externas da organização. A Diretoria é encarregada de manter condutas éticas e considerar os interesses de todas as partes envolvidas nas operações, assegurar a qualidade dos produtos e serviços oferecidos, além de promover práticas de responsabilidade socioambiental corporativa.

Além disso, a Usiminas possui Diretores Vice-Presidentes não estatutários que apoiam a Diretoria Estatutária na gestão dos negócios e na busca por resultados eficientes, contribuindo para a eficácia dos processos internos. Esta estrutura organizacional visa a facilitar a operação contínua da empresa dentro do seu ambiente de negócios.

Orgão	Cargo	
Diretoria Estatutária	DIRETOR PRESIDENTE	Marcelo Chara
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE FINANÇAS E RELAÇÕES COM INVESTIDORES	Thiago da Fonseca Rodrigues
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE INDUSTRIAL	Americo Ferreira Neto
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE PLANEJAMENTO CORPORATIVO	Gino Ritagliati
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE TECNOLOGIA E QUALIDADE	Toshihiro Miyakoshi
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE COMERCIAL	Miguel Angel Homes Camejo

Orgão	Cargo	
Diretoria Corporativa Não-Estatutária	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE ASSUNTOS ESTRATÉGICOS	Sergio Leite de Andrade
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE ÁREAS PRIMÁRIAS	Célio de Assis Alves
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE CAPEX, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE	Fernando Caracoche





Ética e Integridade

GRI 3-3 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | SASB EM-MM-510a.1

Compliance e Programa de Integridade

O Programa de Integridade da Usiminas foi desenvolvido para reforçar os valores corporativos de transparência, respeito, integridade, profissionalismo, responsabilidade e diversidade.

Criado com a colaboração de especialistas internos e externos, o programa está alinhado com a legislação nacional vigente e os princípios éticos da organização. Ele contempla o Código de Ética e Conduta e diversas políticas com diretrizes sobre os comportamentos esperados dos colaboradores nas suas interações com colegas, fornecedores, parceiros e clientes, estabelecendo a governança e transparência dos processos.

A Usiminas conta com a Diretoria de Integridade para que colaboradores e demais *stakeholders* possam buscar orientação sobre como agir de forma ética e responsável nas atividades da empresa. A Diretoria trabalha de forma preventiva, com base em valores éticos e transparência, e realiza atendimento de consultas rotineiramente para demandas de temas associados ao risco de corrupção e também outros assuntos. Ao longo de 2024, não foram registrados casos significativos, nem foram recebidas multas significativas relacionadas a descumprimentos de leis e regulamentos.

Gestão do Programa de Integridade

A Diretoria de Integridade gerencia o programa e reporta diretamente ao Conselho de Administração, que supervisiona e acompanha as atividades, além de aprovar e zelar pelas políticas e pelo Código de Ética e Conduta.

As questões relacionadas à integridade são abordadas em reuniões periódicas com o Comitê de Conduta, que delibera sobre os casos reportados por meio do Canal Aberto. Além disso, também ocorrem as reuniões com o Comitê de Auditoria e o Conselho de Administração trimestralmente (ou sempre que necessário) para acompanhamento da evolução dos trabalhos da Diretoria de Integridade e incremento do programa. O Programa de Integridade é implementado em todas as unidades da Usiminas.



As políticas e o Código de Ética e Conduta estão disponíveis nos links:

- **Código de ética e conduta**
- **Política anticorrupção**
- **Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades**
- **Política Concorrencial**
- **Política de Conflitos de Interesse e Transação com Partes Relacionadas**
- **Política de Patrocínio e Doações**
- **Política de Relacionamento com Terceiros Intermediários**

Práticas Anticorrupção

O Programa de Integridade da Usiminas fortalece as práticas e ações de prevenção à corrupção. A inclusão da Política Anticorrupção, entre outras políticas, que estabelecem diretrizes éticas, íntegras e transparentes para o relacionamento com todos os *stakeholders*, definem os padrões de comportamento aceitáveis para todos os colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, função ou local de atuação, bem como para terceiros em situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção, especialmente em interações com o Poder Público. Adicionalmente, é realizado um treinamento com 100% dos colaboradores da organização para orientá-los em relação às práticas anticorrupção.

A Usiminas assegura que a condução de seus negócios segue os mais altos padrões de integridade, legalidade e transparência, mantendo uma postura de absoluta intolerância a qualquer ato ilícito praticado por colaboradores, terceiros ou qualquer pessoa que represente o nome da organização.

Assim, o Programa de Integridade da Usiminas cobre integralmente o negócio, por meio de avaliação de risco de corrupção corporativa aplicável a todas as empresas Usiminas. Ao todo, foram analisados 62 fatores do risco de corrupção, todos contendo controles e ações de mitigações.

Os riscos significativos analisados pela Diretoria de Integridade, nas premissas de prevenção a corrupção, incluem aqueles relacionados a: interações com fornecedores que representam maiores riscos, doações e patrocínios, análise de conflito de interesses, recebimento e entrega de brindes/presentes e hospitalidades, contratação de terceiros intermediários, análise de compromissos jurídicos - como exemplo os Termos de Ajustamento de Conduta (TAC´s) - e demais formas de interlocução com o poder público.

Em 2024, não houve caso de corrupção confirmado nas empresas Usiminas.



Compromisso dos *Stakeholders* com a Integridade

Todos os Terceiros Intermediários devem estar comunicados e possuir conhecimento sobre a Política Anticorrupção das empresas Usiminas, que é aplicável a todos os colaboradores Além disso, todos os fornecedores que passam a integrar a base de cadastros da Usiminas possuem conhecimento, a partir do aceite às premissas do Programa de Integridade e os fornecedores que possuem contrato via minuta eletrônica e/ou condições gerais de fornecimento também afirmam conhecimento das premissas do Programa de Integridade da Usiminas.

Treinamentos e Ações de Comunicação em Integridade

Treinamentos do Programa de Integridade

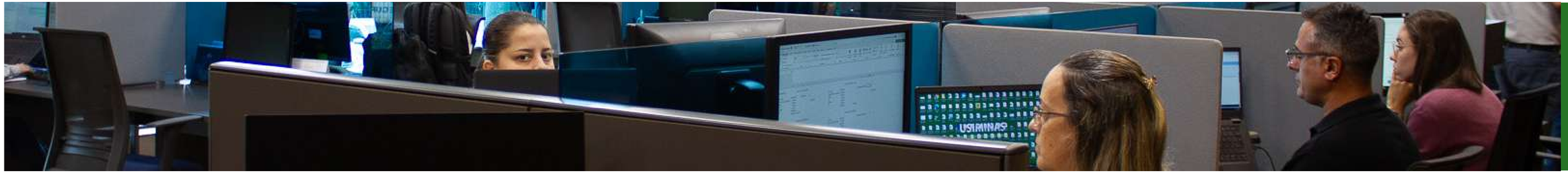
Os treinamentos são uma componente crítica para assegurar que todos os colaboradores compreendam e implementem as políticas do programa. Os temas abordados incluem corrupção, assédio moral e sexual, suborno, conflito de interesses, concorrência e interações com o poder público. Estes treinamentos são realizados periodicamente para o público interno e gestores.

99%

dos colaboradores, de todas as unidades da Usiminas, realizaram o treinamento relativo ao código de ética e conduta

Ações Integridade 2024

- 5ª Semana da Integridade
- *Workshops* de tema anticorrupção e outros
- Ações de comunicação sobre temas do Programa de Integridade ao público interno e externo



Canal Aberto

A Usiminas dispõe do Canal Aberto, uma ferramenta destinada aos seus colaboradores diretos, indiretos, e ao público em geral para a comunicação de problemas e a apresentação de denúncias ligadas a questões de ética e integridade, bem como infrações às normativas do Programa de Integridade ou às leis em vigor. Isso inclui incidentes como assédio moral e sexual, atos discriminatórios, preconceito, fraudes, corrupção e perigos à saúde e segurança, entre outros. O Canal opera ininterruptamente, sendo acessível 24 horas por dia, ao longo de toda a semana. Este serviço conta com o suporte de advogados e psicólogos e oferece recursos acessíveis, incluindo intérpretes de libras, suporte vocal e outras soluções inclusivas.

Site

Telefone:
0800-900-9093

A Diretoria de Integridade, de maneira proativa, envolve-se nas operações da empresa implementando atividades educativas e promovendo o uso do Canal Aberto. Disponibiliza no site do Canal Aberto uma guia detalha com os procedimentos para a realização de uma denúncia eficaz, esclarecendo as informações necessárias para tal. Após a conclusão da denúncia, o denunciante obtém um número de protocolo único e pessoal, que permite monitorar o status da denúncia.

A operação do Canal Aberto é atribuída a uma companhia externa especializada, garantindo a confidencialidade e neutralidade no manejo das informações, que são encaminhadas à equipe de Integridade da Usiminas. Essa equipe é responsável por categorizar e encaminhar as denúncias para uma avaliação rigorosa e investigação interna, sempre pautada por valores de transparência, neutralidade, sigilo, respeito, ética, diversidade, profissionalismo, dedicação e responsabilidade.

As denúncias qualificadas são reportadas periodicamente ao Comitê de Conduta, instância de governança que delibera sobre as medidas disciplinares e de remediação dos fatos apurados pela Diretoria de Integridade.

O comitê é composto pelo Diretor Presidente, Vice-Presidente Comercial, Diretor Sênior Jurídico, Diretor Sênior de Recursos Humanos e Diretor Sênior de Auditoria Interna. Os reportes também são feitos trimestralmente ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração.

Números do Canal Aberto 2024:

- Entre os registros recebidos, **263** foram qualificados para apuração;
- **38%** dos registros qualificados eram referentes a processos e 62% referentes a comportamento;
- **77%** dos registros foram realizados no site, 13% por telefone e 10% por outros meios, como app, carta e e-mail.

Direitos Humanos

GRI 3-3 | 2-23 | 406-1 | 408-1 | 409-1

Em 2024, a Usiminas estabeleceu sua Política de Direitos Humanos. A política aplica-se a todas as empresas e entidades vinculadas à Usiminas, incluindo diretores, executivos e funcionários. A Usiminas espera que toda a sua cadeia de fornecimento compartilhe seus valores sobre trabalho, direitos humanos e relações comunitárias, sendo esses fatores avaliados durante a contratação, conforme o Código de Ética e a Política de Sustentabilidade para Fornecedores.

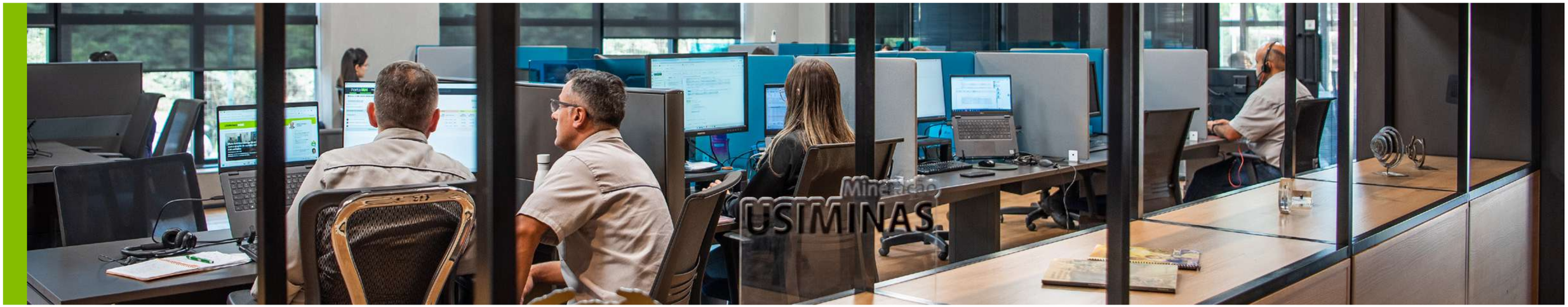
A Usiminas mantém seu compromisso com a igualdade de oportunidades para todos, rejeitando quaisquer condutas preconceituosas, discriminatórias ou formas de assédio. A integridade, o respeito e a transparência são valores que norteiam as interações tanto internas, abrangendo todos os níveis hierárquicos, quanto externas, em relações com clientes, fornecedores, o poder público, a imprensa e outros *stakeholders*.

Conforme o Código de Ética e Conduta, é mandatório que todos os colaboradores respeitem a legislação trabalhista vigente, bem como as condições individuais de trabalho. Práticas como trabalho infantil, forçado ou degradante são estritamente proibidas em todas as operações da Usiminas, e a mesma postura é exigida em todas as relações com clientes e fornecedores. Não temos conhecimento de fornecedores expostos aos riscos de trabalho infantil, forçado, degradante ou em condições análogas à escravidão.

Em 2024, a Diretoria de Integridade reforçou o respeito aos direitos humanos com treinamentos e comunicações diversas. Essas atividades são parte do Programa de Integridade e abordam temas diversos, reforçando as políticas internas e o Código de Ética e Conduta.

Durante o ano, a Usiminas investigou todos os 53 casos relacionados à discriminação recebidos por meio do Canal Aberto. Entre eles, apenas um caso foi confirmado e ocasionou o desligamento do funcionário como medida disciplinar.

As medidas preventivas e corretivas, incluindo Diálogos Diários de Segurança (DDS), são continuamente aprimoradas para assegurar que todos os colaboradores, incluindo os de empresas contratadas, estejam alinhados com os valores éticos da empresa.



Objetivos do Pilar Direitos Humanos

Objetivos

- Respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos e cumprir todas as leis aplicáveis em todas as localidades em que possui operação, promovendo e incentivando o compromisso com os direitos humanos ao longo de toda a cadeia de valor das empresas Usiminas.
- Identificar, prevenir, mitigar e reparar os impactos negativos sobre os direitos humanos diretamente relacionados às operações, produtos ou serviços prestados pelas relações comerciais da companhia, inclusive quando a Usiminas não tenha contribuído para gerá-los, quando viável.
- Prevenir e combater o envolvimento direto (nas operações próprias) e indireto (nas operações dos seus fornecedores e demais agentes da cadeia de valor), em quaisquer situações que contrariem o compromisso com a erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado ou compulsório.
- Adotar medidas para a prevenção e repreensão do envolvimento direto (em suas próprias operações) e indireto (nas operações dos seus fornecedores e demais agentes da cadeia de valor), em situações de assédio moral ou sexual.
- Prevenir e combater a exploração sexual de crianças e adolescentes nas localidades onde a companhia possui operações diretas ou indiretas, via operações de seus parceiros, fornecedores e demais agentes da cadeia de valor, prestando especial atenção às consequências concretas sobre os direitos humanos desses grupos que, por suas peculiaridades, já estão expostos a um maior risco de vulnerabilidade ou de marginalização.

Iniciativas implementadas para alcance dos objetivos

- Programa de Integridade que norteia as práticas e ações, fortalecendo a conduta ética dos profissionais e de toda a organização.
- Código de Ética e Conduta que prevê a necessidade de garantir a aderência aos direitos humanos em todas as atividades e relações, tanto interpessoais quanto com *stakeholders*, dentro e fora da organização;
- Canal Aberto: Gestão de denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, sigiloso e confidencial.
- Programa de Diversidade que promove um ambiente diverso, inclusivo e acolhedor, e potencializa o capital humano da organização.
- Programa Sustentabilidade na Cadeia do Aço que visa a ampliar o engajamento da Usiminas com seus Clientes e Fornecedores, permitindo a atuação em conjunto com esses públicos em prol do desenvolvimento sustentável.
  - Os processos de homologação e contratação de fornecedores na Usiminas exigem a comprovação do cumprimento da legislação trabalhista, garantindo que atendam às normas legais e ofereçam condições de trabalho adequadas;
  - Mapeamento de riscos e oportunidades de sustentabilidade de fornecedores estratégicos;
  - Treinamento do público interno (Equipe de Suprimentos) no tema Compras Sustentáveis.
- Política de Direitos Humanos que fomenta e promove o respeito aos direitos fundamentais e à dignidade das pessoas nas empresas Usiminas e sua cadeia de fornecimento
- Plano Habitat que promove melhorias de infraestrutura nas unidades da Usiminas.



Resultados alcançados em 2024

- **Estabelecimento** da Política de Direitos Humanos
- **100%** dos colaboradores das empresas Usiminas cobertos por acordos de negociação coletiva
- **Lançamento** do Plano Habitat

Gestão de Riscos

GRI 3-3 2-25

A Usiminas possui uma Política de Gestão de Riscos Corporativa, aprovada em 2022, que estabelece princípios, conceitos, diretrizes e responsabilidades sobre a gestão de riscos para a companhia e suas Unidades de Negócio. Essa política visa a orientar sobre o funcionamento dos processos de identificação, análise, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos inerentes às atividades da companhia, incorporando a visão de riscos à tomada de decisões estratégicas e em conformidade com as melhores práticas de governança.





A gestão de riscos na Usiminas é um processo contínuo e dinâmico, enfocado em medidas tanto reativas como preventivas para minimizar vulnerabilidades e maximizar a resiliência operacional. Esta função está estrategicamente alocada na área de Gestão de Riscos e Controles Internos subordinada ao Vice-Presidente de Finanças e Relações com Investidores, garantindo uma governança robusta com revisões periódicas conduzidas por um auditor externo independente. Esta estrutura assegura que as práticas de reporte estejam alinhadas com padrões exemplares de governança corporativa.

A empresa implementa controles efetivos e monitoramento constante para responder prontamente aos riscos potenciais, ao mesmo tempo em que adota estratégias preventivas para mitigar impactos adversos decorrentes de suas atividades. A gestão de riscos fornece suporte às diversas áreas e unidades de negócios, além de manter a Diretoria Executiva, o Comitê de Gestão de Riscos, o Comitê de Auditoria e o Conselho de Administração regularmente informados sobre a exposição a riscos da empresa.

Além disso, em 2024, a Usiminas prosseguiu com seu empenho para se adequar à Lei *Sarbanes-Oxley* (SOX), assegurando a conformidade com as regulamentações vigentes e normativas internas, particularmente no que tange à integridade das demonstrações financeiras.



397 controles implementados

99 normativos internos publicados

Avaliação de Riscos

A Gestão de Riscos da Usiminas faz uma avaliação dos potenciais impactos à organização de acordo com as cinco dimensões mencionadas: pessoas, negócios, meio ambiente, infraestrutura e comunicação. Cada risco identificado é ponderado e submetido a um processo no qual são definidas as ações mitigatórias adequadas. Além disso, é avaliada a probabilidade de ocorrência do risco, considerando análise histórica, existência de controles internos, auditorias, entre outros.

Esta metodologia adota uma abordagem conservadora na classificação das criticidades, examinando detalhadamente todas as dimensões e considerando o cenário mais crítico possível tanto para a classificação do risco inerente quanto para o residual.

Os impactos potenciais e reais são avaliados e gerenciados em cinco dimensões:

Pessoas: Com relação a segurança e saúde dos colaboradores, a companhia possui programas de prevenção de acidentes e promove uma cultura de segurança com treinamentos contínuos, revisões periódicas de procedimentos operacionais e investimentos que possam aumentar a segurança no ambiente de trabalho.

Negócios: A companhia adota medidas de monitoramento de variáveis econômicas externas e mudanças nas regulamentações, que podem afetar a rentabilidade.



Ambiental: A Usiminas monitora os aspectos relacionados a emissões atmosféricas, poluentes, e a conformidade com a legislação ambiental. Além disso, existem grupos de trabalho com o objetivo de garantir que todas as ações estejam alinhadas às melhores práticas ambientais, visando a minimizar os impactos.

Infraestrutura: Para mitigar riscos relacionados à interrupção da produção e danos em ativos, existem controles relacionados a manutenção preventiva e corretiva.

Meios de Comunicação: A Usiminas realiza monitoramento contínuo dos cenários em que a companhia está exposta, por meio de acompanhamento da mídia e contato com as comunidades onde estão as plantas operativas e autoridades, visando a atuar de forma eficaz nas situações que possam afetar a imagem e reputação da Usiminas.



Gerenciamento de Riscos

Todas as áreas de negócio são responsáveis por administrar os riscos associados às suas atividades, empregando a metodologia de avaliação de riscos como ferramenta de suporte e implementando estratégias para a gestão dos processos.

Medidas para prevenir ou mitigar impactos negativos

Implementação de diretrizes internas formalmente estabelecidas, que incluem regimentos, normas, políticas e procedimentos relacionados aos processos de negócio, envolvendo também a adoção de indicadores para monitorar os resultados de cada negócio e estabelecer correlações com os riscos identificados.

É de responsabilidade do Comitê de Riscos discutir os riscos detectados e as estratégias de prevenção apropriadas. Paralelamente, a Auditoria Interna realiza um plano de trabalho que é formalmente aprovado pelo Conselho de Administração. Esse plano inclui a manutenção de canais de comunicação ativos, tanto internos quanto externos, como o Canal Aberto, e a interação com outros Comitês Estratégicos pertinentes.

Medidas para abordar impactos negativos reais, providenciar sua reparação ou cooperar com ela

Para minimizar os impactos negativos efetivos, a Usiminas implementa procedimentos de gestão de crises e emergências, que são desenvolvidos e executados em colaboração com as áreas de negócio e os responsáveis pelos riscos, contando também com o suporte de Comitês dedicados ao assessoramento, identificação de riscos concretizados e determinação das medidas apropriadas.

Anualmente, a empresa é submetida a auditorias externas e internas, que fornecem relatórios à alta administração sobre a eficácia dos planos de ação corretivos e preventivos.

Medidas para gerenciar impactos positivos reais e potenciais

As oportunidades são analisadas pela Diretoria Estatutária e avaliadas, em termos de execução prática dos projetos e possibilidades de investimento pela governança apropriada. Os critérios de avaliação incluem aspectos como qualidade, sustentabilidade, benefícios tributários/fiscais, entre outros.

Segurança da Informação

GRI 3-3 | 418-1



A Usiminas se preocupa com a garantia do devido funcionamento dos sistemas, aplicativos e serviços cibernéticos que suportam a operação, sendo fundamentais para a proteção das informações sensíveis e confidenciais da companhia e dos *stakeholders* envolvidos no processo.

Foram desenvolvidas e implementadas políticas e procedimentos focados na segurança da informação e proteção de dados, incluindo:

- **Política de Segurança da Informação;**
- **Política de Processo de Segurança da Informação;**
- **Cartilha de Segurança da Informação.**

Durante o ano de 2024, a Usiminas realizou ações de conscientização em Segurança da Informação, como treinamentos, comunicados, o Dia da Segurança da Informação e testes de *phishing*. Essas iniciativas são importantes para manter todos os colaboradores informados e preparados para lidar com possíveis ameaças cibernéticas.

A Usiminas reconhece a importância do engajamento com seus *stakeholders* para uma compreensão mais abrangente dos riscos e necessidades específicas de cada área, permitindo que as medidas de segurança sejam ajustadas para atender aos desafios enfrentados pela organização.

A comunicação dos resultados para os *stakeholders* é realizada por meio de reuniões e apresentações sobre os principais resultados alcançados, garantindo a transparência e a prestação de contas sobre as ações realizadas pela empresa.

Não há registro de impactos negativos relacionados à Segurança da Informação para a organização.

Gerenciamento de Riscos Cibernéticos

Anualmente, a Usiminas conduz testes de segurança da informação que avaliam a maturidade das ferramentas internas e exercícios de simulação de ataques cibernéticos, com o objetivo de testar e aprimorar o plano de resposta a incidentes.

Com base nos relatórios dos testes de segurança da informação de 2024, a alta gestão e as diretorias receberam um conjunto de ações de mitigação dos riscos identificados. Isso incluiu a implementação de regras para monitorar ou bloquear o envio de dados para ambientes externos, visando a evitar o risco de vazamento de dados. Além disso, para cada vulnerabilidade identificada, são abertos planos de ação para correção, cuja evolução é monitorada em reuniões mensais com os responsáveis. Os resultados dessas ações são apresentados semestralmente à Diretoria de TI.

Em 2024, a Usiminas não registrou nenhuma ocorrência comprovada de violação à privacidade ou à proteção de dados pessoais.



3 SOCIAL

Objetivos do Pilar Pessoas	45
Perfil dos Colaboradores	46
Gestão de Pessoas	48
Atração de Talentos	54
Capacitação, Treinamento e Formação	57
Diversidade e Inclusão	61
Saúde e Segurança Ocupacional	65
Relacionamento com *Stakeholders*	71
Objetivos do Pilar Cadeia do Aço	72
Objetivos do Pilar Comunidades	85
Responsabilidade Social	88



Para agregar valor à comunidade, fornecer produtos e serviços de alta qualidade e assegurar um retorno satisfatório aos seus investidores, a Usiminas fomenta o desenvolvimento em múltiplas dimensões: social, pessoal, profissional, econômico e o bem-estar em termos de saúde e segurança – tanto para seus colaboradores quanto para as comunidades onde atua.

A relação da Usiminas com seu público interno é pautada por práticas de gestão de pessoas que valorizam o desenvolvimento humano, a diversidade, o reconhecimento e o bem-estar. A empresa investe continuamente em programas de capacitação, formação de lideranças e gestão de desempenho, além de promover um ambiente de trabalho ético, inclusivo e colaborativo. A saúde e a segurança ocupacional também são prioridades estratégicas, com sistemas robustos de prevenção, monitoramento e resposta, voltados à preservação da integridade física e mental dos colaboradores.

Adicionalmente, a empresa se engaja ativamente no desenvolvimento e melhoramento da cadeia de valor do aço, colaborando com parceiros e fornecedores. O objetivo é fabricar aço de alto desempenho que corresponda às crescentes necessidades de inovação e práticas sustentáveis exigidas pelo mercado e pela sociedade.

Neste contexto, a Usiminas prioriza o fortalecimento das relações com todos os *stakeholders*, promovendo um diálogo constante e um empenho contínuo para envolver ativamente todas as partes interessadas. Esse esforço é direcionado para maximizar os benefícios e minimizar os possíveis impactos adversos decorrentes de suas operações. Desta forma, a empresa se empenha para garantir que sua produção seja, não apenas eficiente e segura, mas também alinhada com a promoção dos direitos humanos e o aumento da qualidade de vida, saúde, segurança e bem-estar de todas as partes interessadas.

Objetivos do Pilar Pessoas

Objetivos

- Envidar esforços para melhorar continuamente o desempenho social da companhia, como o referente à saúde e segurança no trabalho, por meio do monitoramento de indicadores e estabelecimento de metas, quando aplicável;
- Tomar todas as medidas necessárias e cabíveis para garantir a saúde e segurança de todos os colaboradores e contratados, com a adoção de uma postura preventiva e garantindo a conformidade legal em todas as suas unidades, atividades, produtos e/ou serviços;
- Promover e incentivar a qualidade de vida dos colaboradores da Usiminas, garantindo o cumprimento dos direitos trabalhistas e a conformidade legal, e com a promoção de iniciativas voluntárias de bem-estar junto aos colaboradores e à comunidade local;
- Atuar para combater as práticas de discriminação em todas as suas formas, seja por gênero, raça, idade, preferência sexual, deficiência, dentre outras, nas relações de todos os colaboradores, contratados, fornecedores e demais agentes da cadeia de valor da companhia;
- Adotar medidas visando o respeito e a valorização da diversidade em suas práticas relacionadas à gestão de pessoas, emprego e ocupação, com o objetivo de tornar seus quadros de colaboradores mais diversos e inclusivos, também abrangendo os níveis de liderança;
- Respeitar a livre associação sindical e o direito à negociação coletiva dos colaboradores e contratados, e atuar para promover o respeito a esse compromisso por seus fornecedores e demais agentes da cadeia de valor;
- Promover e estimular, de forma estruturada e contínua por meio do Programa de Voluntariado, iniciativas que favoreçam a atuação social dos colaboradores da Usiminas conforme suas aptidões, permitindo que contribuam para o desenvolvimento das comunidades locais e para a redução das desigualdades sociais.

Resultados alcançados em 2024:

- **+196mil** horas de capacitação em normativos da Segurança.
- **100%** das plantas produtoras de aço certificadas na ISO 45001
- **Lançamento** do Plano Habitat

Iniciativas implementadas para alcance dos objetivos

- **Meta de Zero Acidente,** sustentada por ações em todos os níveis hierárquicos, abrangendo 100% dos colaboradores próprios e contratados;
- **Certificação ISO 45001,** que fornece uma estrutura para gerenciamento de riscos e melhora no desempenho de Saúde e Segurança do Trabalho;
- **Ações de capacitação** em segurança do trabalho;
- **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO),** com acompanhamento constante do estado de saúde dos colaboradores e ações contínuas de prevenção de doenças;
- **Programa + Atitude** de promoção da saúde, plataforma online interativa voltada para a qualidade de vida e prevenção de doenças;
- **Código de Ética e Conduta** que reflete o compromisso da companhia com o respeito à legislação vigente e às normas internas, abrangendo os temas Saúde e Segurança, Diversidade e cumprimento dos direitos trabalhistas;
- **Programa de Diversidade e Inclusão**
  - Mentoria para mulheres, pessoas com deficiência, de baixa renda e pessoas negras;
  - Treinamentos obrigatórios sobre Diversidade e Inclusão;
  - Semana da Diversidade e Inclusão;
  - Plano Habitat que promove melhorias de infraestrutura nas unidades da Usiminas.

Perfil dos Colaboradores

GRI 2-7 2-8 SASB EM-MM-000.B

Ao final de 2024, as empresas Usiminas contavam com **22.590** trabalhadores em suas diversas operações. Desse total, **12.969 eram colaboradores** diretos da empresa e **9.621** eram **contratados externos**, representando aproximadamente 43% da força de trabalho. Esses trabalhadores terceirizados desempenham papéis cruciais, especialmente em áreas como usinas, gestão de ordens de serviço, projetos de construção e atividades de manutenção.



		Temporário	Permanente	Total	Integral	Meio período
Sudeste	Feminino	217	1.098	**1.315**	1.150	165
	Masculino	243	11.167	**11.410**	11.203	207
Sul	Feminino	3	14	**17**	16	1
	Masculino	2	108	**110**	109	1
Nordeste	Feminino	3	6	**9**	9	0
	Masculino	3	105	**108**	107	1
Total		**471**	**12.498**	**12.969**	**12.594**	**375**

Tipos de contrato:

- **Permanente:** Contrato sem prazo determinado para término.
- **Temporário:** Contrato com prazo determinado (como os contratos de aprendiz, estagiário, estatutário, entre outros).

Carga horária:

- **Integral:** Jornada de oito horas diárias.
- **Meio período:** Jornada inferior a oito horas diárias.

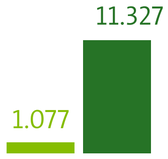
Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

12.969
colaboradores próprios

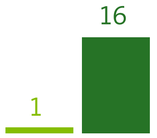
1.341
gênero feminino

11.628
gênero masculino

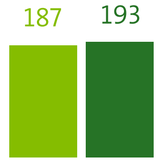
Ativos:



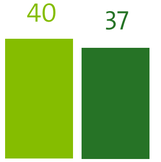
Estatutários:



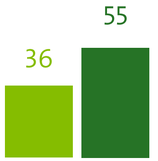
Aprendizes:



Trainees:



Estagiários:

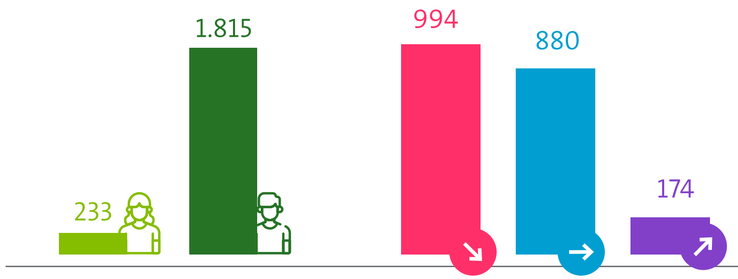


Rotatividade GRI 2-7 401-1

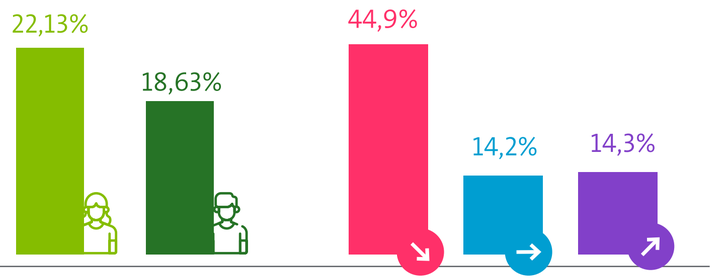
Em 2024, a Usiminas contratou **2.048 novos colaboradores**, resultando em uma **taxa de admissão de 15,3%** no quadro de funcionários.

A taxa de rotatividade na Usiminas alcançou 18,9% no ano de 2024, refletindo uma redução de 959 colaboradores próprios em comparação com dezembro de 2023. Essa redução está alinhada às estratégias de orçamento e produtividade da empresa, visando a reduzir custos e aumentar a eficiência operacional, alinhando a produção com as expectativas orçamentárias.

Taxa de Contratação



Taxa de Rotatividade



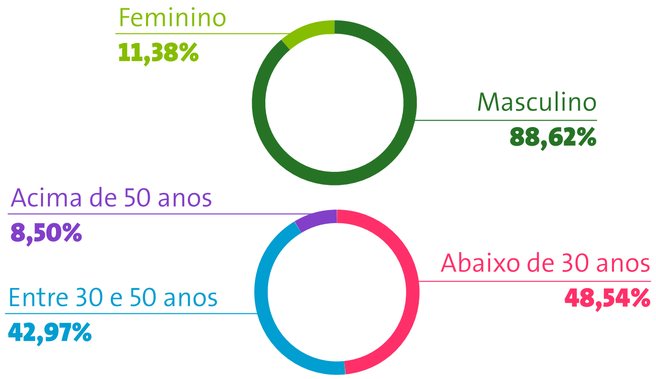
gênero feminino

gênero masculino

Abaixo de 30 anos

Entre 30 e 50 anos

Acima de 50 anos



Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Contratos terceiros GRI 2-8

Dos 9.621 trabalhadores contratados de forma terceirizada na Usiminas, aproximadamente 75% (7.252) possuem contratos de trabalho permanente, enquanto 7% (714) são empregados temporários e 17% (1.655) são profissionais designados para contratos relacionados a investimentos e projetos de CAPEX.

Comparando com dezembro de 2023, houve uma redução de 1.891 colaboradores terceirizados. Essa variação decorre principalmente das políticas de orçamento e produtividade da empresa, além da diminuição no número de ordens de serviço e nas atividades de manutenção em geral.



Gestão de Pessoas

TEMA MATERIAL

GRI 3-3



A Usiminas reconhece que o aprimoramento contínuo de seus colaboradores agrega valor à sociedade, fornece produtos e serviços de alta qualidade aos clientes e garante retorno sustentável aos acionistas. Um quadro de funcionários qualificado, bem-preparado e valorizado consolida a Usiminas como líder em qualidade e gestão na indústria do aço, assegurando a segurança e promovendo a sustentabilidade dos resultados.

A Política Integrada de Gestão, que se estende por todas as unidades da empresa, reafirma este compromisso ao promover o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores, além de garantir sua segurança e contribuir para o fortalecimento social e ambiental das comunidades onde a Usiminas opera.

De acordo com a Política de Saúde e Segurança da Usiminas, a vida e o bem-estar são reconhecidos como direitos universais inalienáveis. Atuando como uma empresa socialmente responsável, a Usiminas se compromete a manter uma gestão de pessoas que não apenas valoriza e protege seus colaboradores, mas também incentiva a inclusão e proporciona um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos aqueles que contribuem para a perpetuação do valor da organização no mundo.



Remuneração e benefícios GRI 2-19 2-20

A remuneração e os benefícios oferecidos aos colaboradores e aos altos executivos/membros dos órgãos de governança são pilares para atrair, reter, engajar e motivar os talentos que contribuem diariamente para o crescimento e desenvolvimento da Usiminas. Neste sentido, a Diretoria de Gestão de Pessoas acompanha as práticas de remuneração vigentes no mercado e executa estudos e pesquisas de forma contínua. Estas análises são feitas tanto de maneira voluntária quanto sob solicitação da Diretoria Estatutária ou do Comitê de Recursos Humanos para assegurar a competitividade da Usiminas no setor.

Em 2024, a Usiminas passou a utilizar a metodologia de pontos da Mercer para a avaliação de cargos, com o objetivo de aprimorar a estrutura e a gestão das posições. Adicionalmente, são contratadas consultorias independentes para realizar avaliações salariais de forma periódica, visando a assegurar a competitividade da empresa em relação aos diversos componentes que integram a remuneração total. As tabelas salariais são então ajustadas conforme os resultados destas pesquisas, visando ao alinhamento com as tendências de mercado e reforçando o compromisso com a atração e retenção de profissionais qualificados.

Remuneração da Alta liderança GRI 2-19 2-20

A remuneração dos Diretores Estatutários na Usiminas é composta por partes fixa e variável. A parcela fixa é estabelecida pelo Conselho de Administração, com orientação do Comitê de Recursos Humanos, enquanto a variável depende do alcance de metas quantitativas e qualitativas alinhadas à performance geral da companhia, incluindo objetivos de sustentabilidade (como indicadores de segurança, saúde, entre outros). Este componente variável só é desembolsado após a validação e aprovação do Balanço Anual pelo Conselho de Administração. Além desses aspectos, são concedidos benefícios complementares, tais como uso de automóvel com motorista, planos de saúde e odontológico, seguro de vida e previdência privada.

Quanto ao Conselho de Administração, seus membros recebem honorários fixos, determinados durante a Assembleia Geral Ordinária, sem a inclusão de remuneração variável. Por outro lado, a remuneração mensal dos membros do Conselho Fiscal é fixada em 10% do valor médio dos vencimentos fixos dos Diretores Estatutários, também sem componente variável.

Todo e qualquer projeto, estudo ou programa de remuneração voltado para os Diretores Estatutários ou membros do Conselho de Administração é desenvolvido pela Diretoria Corporativa de Gestão de Pessoas. Estes são inicialmente aprovados pelo Comitê de Recursos Humanos por meio de uma reunião formal e, posteriormente, submetidos para aprovação final pelo Conselho de Administração.

Participação nos lucros e resultados GRI 2-19 2-20

A estrutura salarial da empresa inclui o programa de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR) e Bônus, que visa a reconhecer e recompensar os resultados de curto prazo. O programa é aplicável a todos os níveis da organização, incluindo CEO, Vice-Presidentes, Diretores, Gerentes, Especialistas, Coordenadores e demais colaboradores. O programa está diretamente vinculado ao EBITDA, que é o principal indicador de desempenho operacional da companhia. Assim, os incentivos são distribuídas proporcionalmente aos resultados alcançados, garantindo que as recompensas individuais estejam em harmonia com o sucesso financeiro da empresa.

Proporção do salário-base + remuneração variável de mulheres em relação aos homens GRI 405-2

Empresa	Diretoria	Gerência Geral	Gerência	Coordenador	Superior	Técnico	Administrativo	Operacional
Mecânica	0,00	0,00	0,91	0,00	0,51	0,78	0,95	0,73
Mineração	0,87	0,00	0,94	0,00	0,76	0,84	0,68	0,79
Soluções	0,99	1,02	1,21	0,00	0,88	0,76	0,84	0,66
Usina Cubatão	0,94	0,93	0,98	0,00	0,88	0,76	0,77	0,66
Usina Ipatinga	0,00	0,84	0,92	1,25	0,76	0,83	0,95	0,68
Sede e Escritórios	0,59	1,16	0,91	0,00	0,89	0,71	1,27	0,53
Unigal	0,00	0,00	0,70	0,00	0,53	0,00	0,00	0,63



Benefícios GRI 401-2

O pacote de benefícios oferecido aos colaboradores[1] são: plano de saúde coparticipativo com cobertura médica e odontológica; plano previdenciário; auxílio alimentação, que pode ser utilizado em restaurante próprio ou por meio de vale-refeição; vale alimentação; vale transporte; seguro de vida em grupo; auxílio creche e licença maternidade estendida.

Para os estagiários e aprendizes, a Usiminas proporciona um conjunto de benefícios que inclui um plano de saúde, auxílio alimentação, vale-transporte e seguro de vida, sendo que o estagiário não tem coparticipação por causa da natureza do contrato. Essas vantagens são um investimento da empresa no bem-estar e no desenvolvimento contínuo dos jovens em início de carreira, assegurando que também se sintam apoiados durante sua jornada na companhia.

[1] Somente os colaboradores com contrato permanente regido pela CLT são elegíveis para esses benefícios.

Previdência Usiminas GRI 2-19 201-3 3-3

A Usiminas oferece como benefício para seus colaboradores, plano de previdência complementar, contribuindo para a segurança financeira e proporcionando uma complementação de renda após a fase laboral, além daquela recebida do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

A empresa patrocina quatro planos de benefícios (Usiprev, Cosiprev, PBD e PB1) que são administrados pela Previdência Usiminas, uma Entidade Fechada de Previdência Complementar - EFPC, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira.

A Previdência Usiminas, que em setembro de 2024 se destacava como a 20ª maior EFPC do Brasil e a 9ª entre as entidades privadas, conforme dados do Relatório Gerencial de Previdência Complementar - RGPC, encerrou dezembro de 2024 com um ativo líquido de R$ 10,4 bilhões e 35.357 participantes. Desse total, 19.310 são aposentados e pensionistas, enquanto 16.047 são participantes ativos, distribuídos nos quatro planos administrados. Além dos colaboradores da Usiminas, também são participantes dos planos os colaboradores das demais patrocinadoras (atualmente são doze patrocinadoras, sendo a Usiminas a patrocinadora detentora do maior número de participantes e da maior representatividade no patrimônio dos Planos de Benefícios principal).



Plano de Benefícios 1 – PB1 – Plano em extinção, ou seja, fechado para novas adesões desde 11 de novembro de 1996, caracterizado como plano de benefício definido.

Plano de Benefício Definido – PBD – Plano em extinção, ou seja, fechado para novas adesões desde 1º de dezembro de 2020 e caracterizado como plano de benefício definido.

Clique nos planos para saber mais

Plano Misto de Benefícios Previdenciários Número 1 – Cosiprev – Plano em extinção, ou seja, fechado para novas adesões desde 1º de maio de 2009 e caracterizado como plano de contribuição definida.

Plano de Benefícios 2 – Usiprev – Plano ativo, ou seja, aberto para novas adesões e que entrou em vigor em 1º de agosto de 1998, caracterizado como plano de contribuição variável. O Usiprev destina-se aos empregados admitidos a partir da data de sua implantação e foi permitida também a migração, por opção, dos participantes ativos filiados ao PB1.



Durante a fase de acumulação, o participante do Usiprev define sua contribuição mensal para a constituição da sua reserva de poupança previdenciária. A patrocinadora acompanha essa contribuição até limites definidos nos regulamentos dos planos.

No momento da concessão do benefício, o participante pode optar por receber seu benefício em uma renda mensal entre 0,1% e 2,0% do seu saldo de conta ou em uma renda mensal por prazo determinado entre 60 e 360 meses.

Os Participantes Fundadores, aqueles inscritos no plano até 13 de abril de 2011, também podem optar por converter o saldo de conta em uma renda mensal vitalícia. Nesse caso, durante a fase de recebimento do benefício, o Usiprev terá características de um plano na modalidade de Benefício Definido.

Os benefícios assegurados ao participante do plano Usiprev abrangem: aposentadoria programada, benefícios decorrentes da opção pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido – BPD, aposentadoria por invalidez, auxílio-doença e pensão por morte – antes e após aposentadoria.

São ainda assegurados os Institutos do Autopatrocínio, quando o participante continua contribuindo para a formação da poupança previdenciária após ser desligado da empresa empregadora. E o Resgate, disponível para os participantes desligados da empresa patrocinadora e que não são elegíveis ao benefício de aposentadoria.

As contribuições aos planos são efetuadas pelas patrocinadoras e pelos colaboradores, com base no regulamento específico de cada plano de benefício.

Ao patrocinar planos de benefícios previdenciários, além de apoiar seus colaboradores e familiares na construção de um futuro mais digno, a Usiminas promove proteção social e oferece um benefício atrativo, que pode impactar na retenção de talentos e redução de *turnover*.

Além disso, as contribuições realizadas pelas patrocinadoras e participantes dos planos de benefícios promovem o incentivo à educação financeira e previdenciária. Segundo dados da Abrapp, associação que representa as EFPC's do país, os investimentos representam 11.4% do Produto Interno Bruto – PIB. São mais de 8 milhões de brasileiros impactados pelo benefício de previdência complementar e mais de R$ 104 bilhões são pagos em benefícios previdenciários. Já a Previdência Usiminas pagou em 2024 R$ 792 milhões em benefícios aos participantes aposentados e pensionistas dos quatro planos administrados.

Com o objetivo de contribuir com uma vida financeira mais saudável, segura e tranquila para os participantes ativos, aposentados e pensionistas, a Previdência Usiminas possui um Programa de Educação Previdência e Financeira que tem o objetivo de promover conscientização e disseminar conhecimento, informações e orientações em relação ao universo previdenciário e financeiro.

Licença Parental GRI 401-3

Em 2024, **466** **COLABORADORES** TIVERAM DIRETO À LICENÇA MATERNIDADE E LICENÇA PATERNIDADE.

Tiveram direito à licença:



Retornaram ao trabalho depois do término da licença:



Estiveram de licença



Continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho:



Em 2024, **402 colaboradores** retornaram da licença parental e permaneceram na empresa por pelo menos 12 meses após o retorno.

A taxa de retenção é de 67,11%

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Relações sindicais GRI 2-30 402-1 407-1

Na Usiminas, 100% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva, refletindo o compromisso da companhia com os direitos laborais e a valorização da livre associação sindical. A empresa reconhece a importância dos sindicatos como representantes legítimos dos interesses dos colaboradores e se dedica a manter um diálogo constante e construtivo com estas entidades.

A interação dos colaboradores com as entidades sindicais ocorre por meio de diversas formas, incluindo assembleias, divulgação de boletins sindicais e contatos diretos nos locais de trabalho. A Usiminas assegura essa comunicação abrindo canais permanentes de diálogo e delegando à área de Recursos Humanos e Relações Trabalhistas a responsabilidade de tratar das questões coletivas, resolver possíveis conflitos e mitigar impactos adversos que possam afetar o ambiente de trabalho ou a imagem da empresa.

As negociações coletivas são conduzidas diretamente com os sindicatos que representam as diversas categorias de empregados, garantindo que todos os acordos sejam concretizados de maneira justa e transparente. Além disso, a Usiminas se compromete a comunicar qualquer mudança operacional significativa que possa afetar seus colaboradores com pelo menos uma semana de antecedência. As informações são compartilhadas em conformidade com os acordos estabelecidos com as entidades sindicais e de acordo com regulamentações do Ministério do Trabalho e Emprego.

Atração de Talentos GRI 3-3

TEMA MATERIAL

Com foco na promoção de um ambiente inclusivo e equitativo, a área Gestão de Talentos incentiva o envolvimento, a conscientização e a participação não só dos colaboradores, mas também dos demais *stakeholders* na transformação cultural para uma sociedade que respeita as diferenças culturais, sociais e de identidade.

A empresa valoriza a diversidade de pontos de vista e experiências para enriquecer o ambiente de trabalho e impulsionar a inovação. Na Usiminas, há um compromisso contínuo em atrair, desenvolver e reter talentos, particularmente por meio de programas destinados a jovens estudantes e recém-formados que procuram oportunidades para crescer tanto profissionalmente quanto pessoalmente.

Para facilitar a transição do ambiente acadêmico para o profissional, a Usiminas implementou programas específicos para aprendizes, estagiários e trainees. Essas iniciativas são projetadas para integrar os jovens à cultura da empresa, oferecendo trilhas de desenvolvimento estruturadas, experiências práticas enriquecedoras e oportunidades extensas para troca de conhecimentos. Assim, cada participante recebe as ferramentas necessárias para contribuir efetivamente para o futuro da organização, ao mesmo tempo que desenvolve habilidades e tem a possibilidade de construir uma carreira sólida na Usiminas.



Programa Aprendiz

O Programa Aprendiz da Usiminas integra formação educacional formal com experiência prática no ambiente de trabalho, oferecendo aos jovens de 16 a 23 anos a oportunidade de desenvolver habilidades técnicas e comportamentais relevantes. A iniciativa contribui para a qualificação de futuros profissionais e o fortalecimento das comunidades locais.

Em 2024, a Usiminas acolheu 380 aprendizes, dos quais 49,21% eram mulheres e 50,79% homens, refletindo seu compromisso com a diversidade e inclusão, abrindo portas para jovens de todos os estratos sociais.



Programa de Estágio

O Programa de Estágio da Usiminas é uma ponte entre a empresa e estudantes de ensino técnico ou superior, enriquecendo sua formação acadêmica com experiências práticas. Em 2024, o programa contratou 69 estagiários de nível técnico e superior, sendo 40,57% mulheres e 59,43% homens, que estão trilhando uma jornada de aprendizagem e desenvolvimento profissional por meio da formação acadêmica e aprendizagem prática na empresa.

Programa Trainee

O Programa Global de Trainee promove rotações em diversas áreas, visitas às unidades operacionais e desenvolvimento de competências comportamentais e técnicas buscando a interdisciplinaridade no desenvolvimento do profissional. Em 2024, 59 trainees, representados por 50,84% mulheres e 49,16% homens, foram contratados e estão em desenvolvimento para serem líderes inspiradores, embaixadores da cultura e dos valores da Usiminas, e com a capacidade para identificar os desafios do ambiente de negócio local e internacional.

Os programas de entrada da Usiminas são projetados para fomentar a diversidade e inclusão dentro da organização:

- Há um compromisso em assegurar que **50%** das vagas no Programa Trainee sejam preenchidas por mulheres.
- A equipe de recrutamento prioriza garantir que 55% das vagas nos programas de Aprendiz e Estágio sejam ocupadas por candidatos de diferentes grupos, para promover a diversidade.

Feiras e eventos

A presença da Usiminas em feiras e eventos sobre carreiras e oportunidades profissionais, organizados por parceiros, promove a atração de um público diversificado e interessado, otimizando assim o processo de recrutamento de novos talentos.

Em 2024, a Usiminas se destacou pela participação estratégica em diversos eventos, fortalecendo a marca empregadora e atraindo novos profissionais para a empresa. A Companhia esteve presente em feiras de carreiras, feiras de empregos e outras iniciativas educacionais, com destaque para instituições renomadas, como Universidade de São Paulo (USP), Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), IBMEC, Universidade de Taubaté, PUC Minas, Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), Universidade Federal de Viçosa (UFV), entre outras.

Além disso, a Usiminas continuou a reforçar seu compromisso com a inclusão ao participar da Feira Inclui PCD, a maior feira online voltada para promover a empregabilidade de pessoas com deficiência. Esse evento reforça a missão da Companhia em criar um ambiente acessível, onde todos têm a oportunidade de se desenvolver e crescer profissionalmente.

A participação constante nesses eventos amplia a visibilidade da Usiminas e permite atrair estudantes e profissionais que buscam novas oportunidades, fortalecendo as equipes com pessoas talentosas e comprometidas com o sucesso da companhia.

Avaliação de Desempenho GRI 404-3

Na Usiminas, a avaliação dos colaboradores acontece anualmente e é parte do programa de Gestão de Desempenho. Esta avaliação abrange todas as categorias funcionais, organizadas em dois grandes grupos: administrativo e operacional. Enquanto a avaliação do grupo administrativo se baseia em metas, competências e potencial, o grupo operacional é avaliado focando-se em competências e potencial.

- Etapas da Avaliação de Desempenho:
- Contratação, validação e revisão de metas;
- Autoavaliação realizada pelo próprio colaborador;
- Avaliação conduzida pelo gestor;
- Roda de Gestão para discussão das avaliações;
- Sessão de *feedback*, que promove uma interação construtiva entre avaliador e avaliado.

Após estas etapas, inicia-se o processo de desenvolvimento, que inclui treinamento, Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e planejamento de carreira. Ações tanto individuais quanto coletivas são customizadas conforme o perfil do colaborador, e podem levar a movimentações laterais ou ascensões na organização.

Em 2024, 100% dos colaboradores elegíveis participaram no processo de avaliação de desempenho.

No total, 91,5% dos colaboradores foram elegíveis para o processo de avaliação de desempenho, independentemente de função**.** Os 8,5% restantes não foram elegíveis em função dos critérios estabelecidos no procedimento de Gestão de Performance: desligados até 30/11/2024, admitidos após 15/07/2024, licença superior a 6 meses durante o período de avaliação e Global Trainee que possuem um ciclo de avaliação específico. Não incluem estagiários, aprendizes, e quadro suplementar, pois não participam deste processo generalizado. Contudo, estagiários e aprendizes são submetidos a avaliações especialmente adaptadas, alinhadas com os respectivos programas de formação e desenvolvimento, garantindo que recebam feedback e orientações adequadas à sua jornada profissional.

Além disso, a Diretoria Estatutária da Usiminas passa por um processo formal de avaliação de desempenho, supervisionado pelo Conselho de Administração e com assessoria do Comitê de Recursos Humanos. Este processo define anualmente os indicadores quantitativos e qualitativos que medem o desempenho da companhia em relação ao cumprimento de metas coletivas e individuais.

Capacitação, Treinamento e Formação

TEMA MATERIAL

GRI 3-3 | 404-1 | 404-2



A Usiminas, preza por criar valor para a sociedade ao oferecer produtos e serviços de alta qualidade para os clientes e gerar retorno significativo para os acionistas, enquanto se promove o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores. Para atingir esse objetivo, a empresa investe na qualificação constante de sua força de trabalho por meio da Universidade Usiminas, *responsável* por desenvolver as competências que sustentam as estratégias da empresa e estimulam uma cultura de aprendizado contínuo, empregando uma gama integrada de soluções educacionais.

A Universidade Usiminas está presente em todas as unidades e abriga várias escolas especializadas: Escola de Negócios, Escola de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Escola de Liderança e Cultura, e Escola do Aço. As capacitações são oferecidas em formatos presencial, online e Educação à Distância (EAD), cobrindo áreas como liderança, autodesenvolvimento, produtividade, segurança e qualidade de vida, acessíveis a todos os colaboradores por meio de uma plataforma virtual na intranet da empresa.

O compromisso da Usiminas com a formação contínua também suporta os primeiros passos da carreira dos jovens nos programas de Aprendiz, Estágio e *Trainee*. Essas iniciativas ajudam na inserção desses novos talentos no mercado de trabalho e reforçam a posição da empresa como uma referência em qualidade e gestão no setor do aço. Com essa abordagem, a Usiminas não apenas busca formar uma equipe qualificada e preparada para desafios futuros, mas também contribui ativamente para a construção de uma sociedade mais informada e sustentável.

Escola de Negócios

Na Escola de Negócios da Usiminas, os conhecimentos críticos para o desenvolvimento dos negócios são aprimorados com forte foco no cliente. O objetivo é antecipar o futuro e conceber novas formas de atuação e inovação, buscando uma postura proativa frente às mudanças do mercado.

Escola de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Responsável pela disseminação de uma cultura forte em saúde, segurança e meio ambiente, esta escola desenvolve conhecimentos críticos voltados para segurança. O foco é educar e engajar todos os colaboradores a adotarem práticas que privilegiem a preservação da vida e do meio ambiente em todas as operações.

Escola de Liderança e Cultura

Esta escola é dedicada ao desenvolvimento de líderes aptos a enfrentar os desafios contemporâneos e futuros. Prepara-os para serem agentes de mudança, fortalecendo a cultura e os valores da organização junto aos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho coeso e alinhado às estratégias empresariais.

Escola do Aço

A Escola do Aço concentra-se em reforçar a qualidade e a melhoria contínua dos processos industriais da Usiminas, assim como expandir o conhecimento técnico dos profissionais. Esta escola também estimula a pesquisa por novos métodos e inovações para manter a excelência na produção do aço.

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Tempo médio de capacitação em 2024[1]

Gênero	Média de horas/colaborador
Feminino	57,04
Masculino	45,34

Categoria funcional	Média de horas/ colaborador	Total
Administrativo	25,66	4.593,97
Diretoria	5,26	457,52
Gerência	14,58	7.945,52
Operacional	52,79	397.861,14
Superior	26,30	38.186,99
Técnico	39,36	87.381,03
TOTAL GERAL	**46,37**	**536.426,17**

[1] Não considera horas de capacitação para aprendizes, estagiários e colaboradores que atuam em canteiros de obras.



Programa EAD empresa Parceira: em 2024 Usiminas e Senai deram sequência ao programa que tem como principal foco a formação de mão de obra na região do Vale do Aço, tendo sido disponibilizada mais 171 vagas gratuitas para formação nos cursos técnicos de Automação Industrial, Eletrotécnica e Segurança do Trabalho, tanto para colaboradores, como também para os seus dependentes, localizados em Ipatinga e região.

Educação Continuada e Programa de Idioma: continuidade dos Programas de Graduação e Idiomas, com objetivo de complementar a formação dos colaboradores para ajudá-los a enfrentar os desafios de atuação em suas carreiras, destacando uma turma *in company* de pós-graduação em Engenharia Mineral e Metalúrgica, realizada em parceria com a PUC-Minas, capacitando 31 colaboradores da Usiminas, com previsão de formatura no 1º semestre de 2025.

Programa de Desenvolvimento da Qualidade: o programa desenvolve profissionais para serem referência no tema Qualidade, atuando como promotores e multiplicadores da melhoria contínua e solução de problemas relacionados aos produtos e processos. Compreende cursos de CQE, *Minitab*, Formação de Auditores Internos 9001, *Coretools* + IATF, Gestão para Resultados, renovações e certificações SNQC, entre outros.

Siderurgia para não Siderurgistas: capacitação com foco no conhecimento sobre o processo produtivo do aço, desde as matérias-primas, principais processos intermediários, até o produto final, com visita técnica por todo o fluxo de produção na Usina de Ipatinga, o que permite aos colaboradores um entendimento mais Integral da siderurgia. Em 2024 foram realizadas sete turmas, totalizando 134 participações.

***Compliance* Ambiental:** reforçando seu comprometimento com a preservação do Meio Ambiente, a Usiminas deu continuidade e lançou novos módulos do treinamento online sobre Compliance Ambiental, tendo sido realizadas mais de 4.500 horas de capacitação sobre o tema.





Gestão, controle e monitoramento

A Universidade Usiminas está equipada com uma abordagem estruturada para a gestão, controle e monitoramento dos processos de capacitação. A instituição estabelece metas claras e utiliza uma Matriz de Capacitação para medir os indicadores de realização dos treinamentos. Além disso, é realizada uma Avaliação de Eficácia para os treinamentos considerados críticos para o Sistema de Gestão da Qualidade, possibilitando medir a retenção e a aplicação dos conhecimentos adquiridos pelos colaboradores.

A empresa também utiliza a documentação “Processos Documentados da Qualidade”, onde consta a identificação dos riscos e oportunidades no processo de capacitar e desenvolver pessoas, bem como análise utilizando-se da metodologia de Matriz GUT, conforme procedimento interno de Gestão de Riscos, com objetivo de auxiliar na priorização, planejamento e acompanhamento das ações. A Usiminas busca constantemente aprimorar seus processos de controle e monitoramento de indicadores, além da gestão de riscos no processo de capacitação e desenvolvimento de pessoas.

Para monitoramento e controle de indicadores de processo, a empresa utiliza ferramentas como o Site RH e o *Power* BI que ajudam a identificar e mitigar riscos potenciais, garantindo a qualidade e a eficácia das operações.

As normas internacionalmente reconhecidas, como ISO 9001, 14001, 45001, e IATF 16949, requerem que os procedimentos de capacitação sejam submetidos a auditorias periódicas, que são realizadas por equipes tanto internas quanto externas. Estas auditorias são essenciais não apenas para garantir a conformidade, mas também funcionam como um mecanismo de feedback, permitindo à Usiminas aprimorar continuamente seus processos educativos e de treinamento. Essas certificações garantem que a empresa atenda a padrões internacionais de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança, bem como para a indústria automotiva.



TEMA MATERIAL

Diversidade e Inclusão

GRI 3-3 405-1

As iniciativas de diversidade e inclusão são pilares importantes na estratégia de Sustentabilidade da Usiminas. Elas vão além do objetivo de criar um diferencial competitivo, impactando significativamente o clima organizacional. Ao cultivar um ambiente diversificado, inclusivo e acolhedor, que respeita a individualidade de todos, a empresa potencializa o capital humano, expande diversas perspectivas e experiências, e fomenta a criação de soluções inovadoras. Este enfoque não apenas aumenta o sentimento de pertencimento e a segurança psicológica entre os colaboradores, mas também melhora significativamente a reputação da companhia perante todos os ***stakeholders*.**

Desde a implementação do Programa de Diversidade e Inclusão em 2019, a Usiminas tem desenvolvido consistentemente ações que promovem um ambiente de trabalho mais inclusivo e diversificado.



O programa é estruturado em cinco Grupos de Afinidade:

- Equidade de Gênero;
- Gerações;
- Pessoas com Deficiência;
- LGBTI+.
- Raça e Etnia;

Estes grupos são formados por colaboradores voluntários, conhecidos como Embaixadores e Guardiões da Diversidade. Eles se reúnem para identificar oportunidades de melhoria, sugerir ações específicas, disseminar iniciativas, influenciar colegas e garantir que o programa permaneça ativo e efetivo.

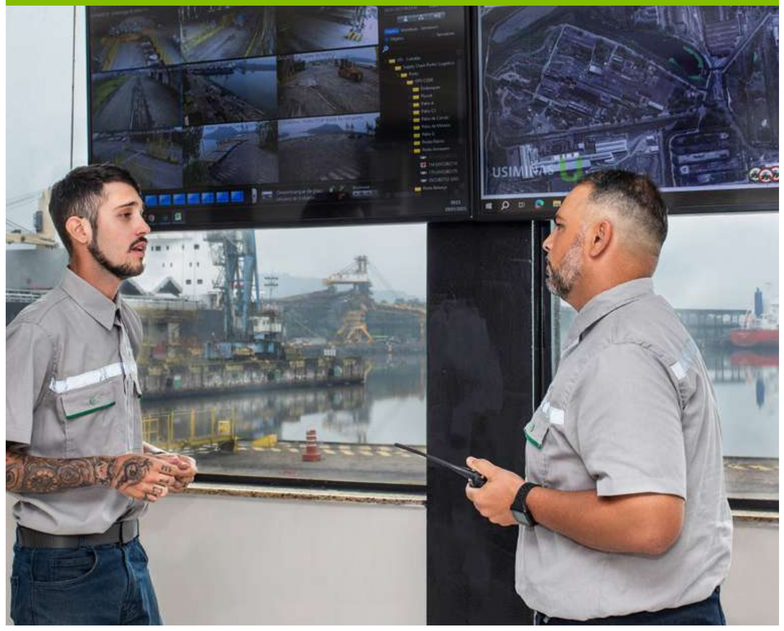
A jornada de diversidade e inclusão na Usiminas amadureceu e foram observados progressos significativos nos aspectos culturais e de transformação de mentalidade. No entanto, persistem desafios como a quebra de paradigmas e o viés inconsciente. Fortalecer a conscientização sobre a importância de um ambiente diverso, seguro e inclusivo requer decisões que impactem positivamente as interações entre colaboradores, os processos operacionais e a sustentabilidade do negócio. A busca constante por uma força de trabalho qualificada e representativa dos grupos minoritários foram centralizadas nos programas de entrada.

Em 2024 o tema de Diversidade e Inclusão manteve-se presente na reunião do Conselho de Administração, com reporte de acompanhamento do status da companhia, pelo Indicador de Mulheres na Liderança e os indicadores dos Programas de entrada.

Diversidade cultural na Diretoria

A diretoria da Usiminas, que inclui diretores de áreas, diretores das unidades produtivas (Usina de Ipatinga e Usina de Cubatão), e a Diretoria Estatutária (CEO e Vice-presidentes), reflete uma rica diversidade cultural. Atualmente, 70% dos executivos são brasileiros, enquanto 30% provêm de outras nacionalidades.

- **Argentino 15%**
- **Italiano 2%**
- **Mexicano 2%**
- **Brasileiro 70%**
- **Japonês 9%**
- **Venezuelano 2%**



Ações de D&I em 2024

Sala de Lactantes: Existente na Usiminas, a Sala de Lactantes foi expandida em 2024 para incluir as colaboradoras terceiras, além das colaboradoras próprias. A ampliação do acesso visa a proporcionar um ambiente de acolhimento para a ordenha e conservação do leite materno, facilitando a continuidade da amamentação após o retorno das mães ao trabalho.

Adicionalmente, foi criada a **cartilha de gestantes,** disponibilizada no portal de acesso aos empregados, para orientação de direitos e benefícios das colaboradoras gestantes assim como uma cartilha de orientação aos gestores, para o acolhimento e apoio das empregadas gestantes.

Programas de Mentoria/*Coaching* para Públicos Sub-representados: A Usiminas oferece programas de mentoria e *coaching* específicos para o público feminino e para a comunidade LGBTI+. Esses programas são desenhados para impulsionar o desenvolvimento pessoal e profissional dos participantes, incentivando o aprendizado, o crescimento e a melhoria contínua.

Processo de *Outplacement*: A empresa conta com uma consultoria externa para apoiar os executivos desligados sem justa causa a se reinserirem no mercado de trabalho. A definição dos colaboradores contemplados é feita mediante estratégia da empresa.

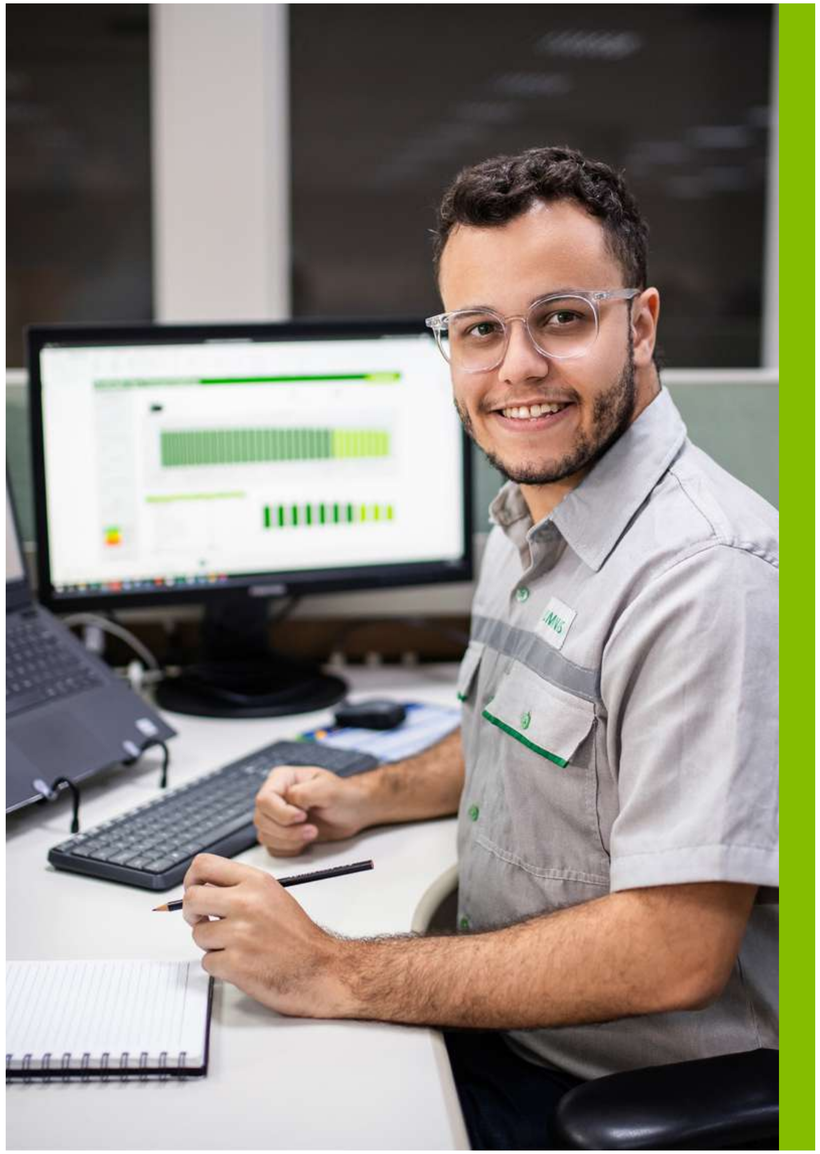
Acompanhamento do Perfil dos Empregados: A Usiminas realiza um acompanhamento detalhado do perfil de seus empregados, categorizado por pilares como Equidade de Gênero, Gerações, Pessoas com Deficiências (PCDs), e Raça/Cor. Além disso, a partir de janeiro de 2024, informações referentes ao pilar LGBTI+ passaram a ser coletadas por meio de uma autodeclaração opcional de identidade de gênero e orientação sexual. Estratégias estão sendo implementadas para aumentar a aderência a essa autodeclaração.

Relatórios para o Conselho de Administração: Os dados sobre os pilares de Diversidade e Inclusão são regularmente reportados nas reuniões do Conselho de Administração para acompanhamento da evolução do perfil dos empregados. Desde o início do Programa de Diversidade e Inclusão, em 2019, observa-se um avanço expressivo na representatividade feminina. Naquele ano, as mulheres representavam 5,89% do total de empregados e 13% dos cargos de liderança. Em 31 de dezembro de 2024, esses índices evoluíram para 8,68% do quadro total de colaboradores e 16,15% em posições de liderança. Destaca-se o aumento significativo na representação feminina desde o início do Programa de Diversidade e Inclusão em 2019: de 5,89% de mulheres no total de empregados e 13% nas posições de liderança para 8,68% de mulheres no total e 16,15% em cargos de liderança (Siderurgia).

Em 2024 a Usiminas revisitou suas competências, e incluiu a Diversidade, como sendo uma competência avaliada na Gestão de Performance de seu time de colaboradores administrativos.

Mentoria para jovens estudantes: o programa de Voluntariado da Usiminas realizou a iniciativa da mentoria para jovens estudantes, tendo como foco a diversidade na definição do público-alvo, priorizando nessa edição a participação de pessoas com deficiência, de baixa renda, mulheres e pessoas negras das cidades de Ipatinga, Itatiaiuçu e Cubatão. Dos 31 estudantes selecionados de idade entre 17 e 25 anos, 90% são negros, 77% mulheres e duas pessoas com deficiência.

Além das ações acima destacadas, foram realizadas ações de desenvolvimento e capacitação tais como: formação em libras, bate papo sobre carreira no dia da mulher, palestra sobre transtorno espectro autista e palestra sobre a diversidade no ambiente de trabalho no dia internacional do orgulho LGBTI+.



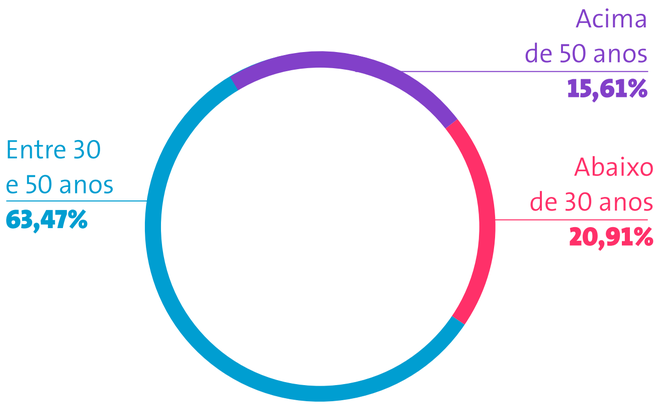
Diversidade nas categorias funcionais da organização – 2024

Categoria	Gênero		Idade			Raça					
	Feminino	Masculino	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Pardos	Brancos	Negros	Amarelos	Indígenas	Não informado
Diretoria Estatuária	5,88%	94,12%	0,00%	29,41%	70,59%	5,88%	82,35%	0,00%	11,76%	0,00%	0,00%
Diretoria Área	8,64%	91,36%	0,00%	58,02%	41,98%	16,05%	83,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência Geral	13,54%	86,46%	0,00%	82,29%	17,71%	28,13%	69,79%	2,08%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência	19,24%	80,76%	1,52%	67,85%	30,63%	29,11%	65,06%	4,05%	1,27%	0,51%	0,00%
Coordenador	4,71%	95,29%	1,76%	84,71%	13,53%	60,59%	31,76%	6,47%	0,59%	0,00%	0,59%
Superior	36,26%	63,74%	23,05%	65,16%	11,79%	36,61%	56,29%	3,99%	1,60%	0,18%	1,33%
Técnico	7,98%	92,02%	8,95%	77,76%	13,30%	52,71%	39,70%	6,72%	0,58%	0,19%	0,10%
Administrativo	35,96%	64,04%	34,21%	51,75%	14,04%	47,37%	46,49%	6,14%	0,00%	0,00%	0,00%
Operacional	6,98%	93,02%	24,93%	59,40%	15,66%	57,88%	29,94%	10,26%	0,70%	0,25%	0,98%
Total	**10,34%**	**89,66%**	**20,91%**	**63,47%**	**15,61%**	**53,72%**	**35,73%**	**8,74%**	**0,77%**	**0,23%**	**0,81%**

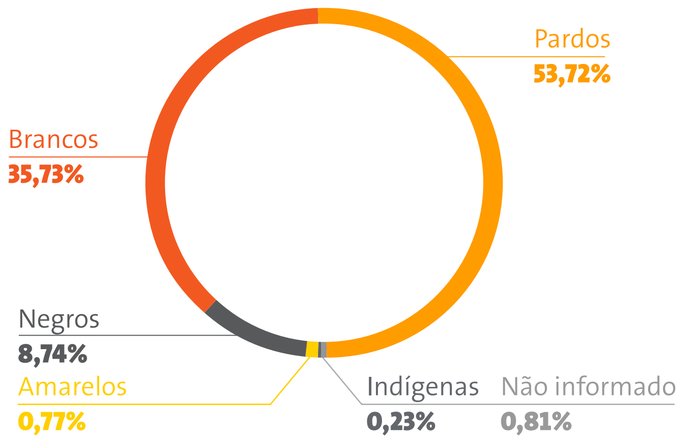
Gênero



Idade



Raça



Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Saúde e Segurança Ocupacional

TEMA MATERIAL

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

A Usiminas preza pela proteção dos colaboradores de forma a não apenas mitigar e prevenir acidentes, mas também a eliminar riscos que possam comprometer a vida e a integridade física e mental de seus trabalhadores. Este compromisso se estende para além das práticas diárias de segurança operacional e engloba também a promoção da saúde e do bem-estar por meio de iniciativas de prevenção de doenças e aumento dos incentivos a adoção de hábitos saudáveis. Essas ações são essenciais para aperfeiçoar a produtividade e impulsionar a sustentabilidade da organização, beneficiando não só os colaboradores, mas também com impactos positivos em suas famílias.



Sistema de gestão de Saúde e Segurança

GRI 403-1 | 403-8

A Política de Saúde e Segurança da Usiminas reconhece que a vida e o bem-estar são direitos universais dos indivíduos e desta forma considera a segurança um valor inegociável. Essa premissa norteia seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, que tem como base os requisitos legais e outros requisitos normativos.

> ***100%*** *DOS COLABORADORES PRÓPRIOS E TERCEIROS SÃO COBERTOS PELO SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA.*

Esse sistema de gestão está implementado em todas as nossas operações industriais e é periodicamente auditado. Em 2024, 81% dos empregados e prestadores de serviço trabalhavam em instalações certificadas pela ISO 45001.

A governança do sistema é complementada pela Política Integrada de Gestão, Regras de Ouro, Código de Ética e Conduta e demais informações documentadas que estabelecem diretrizes claras para a execução segura das atividades. Os empregados recebem os devidos treinamentos para que possam realizar cada tarefa, de maneira correta, o tempo todo fortalecendo a disciplina operacional.

Saúde Ocupacional GRI 3-3 403-3 403-4

Lançado em 2016, o Sistema Integrado de Saúde Usiminas (SISU) foi estabelecido com o propósito de implantar, em nível corporativo, as práticas mais avançadas em saúde ocupacional, assistência médica e social, além de promoção da saúde, atendimento emergencial e prevenção de doenças. O SISU opera em colaboração com várias áreas funcionais como jurídico, comunicação e segurança do trabalho, garantindo uma abordagem integrada e multidisciplinar.

Este sistema abrange todos os colaboradores das empresas Usiminas e está fundamentado em princípios de integração e racionalização de recursos, buscando criar sinergia entre os serviços oferecidos e elevando a qualidade de todas as ações de saúde.

O Grupo Técnico de Saúde da Usiminas tem a função de administrar e implementar o SISU, organizando reuniões mensais programadas para debater questões de saúde ocupacional e geral, além de estabelecer estratégias de saúde para os colaboradores. Nessas reuniões, realizadas online com representantes de cada unidade da empresa, riscos são identificados, estratégias de prevenção de saúde são traçadas, e os indicadores são atualizados juntamente com o status das ações e projetos de cada empresa ou unidade. Preparadas pela equipe corporativa, essas sessões também convocam profissionais das áreas de Segurança do Trabalho, Comunicação e Jurídico para contribuições relevantes.

A equipe de Saúde Ocupacional da Usiminas preserva a saúde dos colaboradores em seus postos de trabalho, implementando ações direcionadas à promoção da saúde e à redução do absenteísmo médico. Esta equipe multidisciplinar, que realiza exames ocupacionais como admissional, demissional, periódico,



mudança de risco e retorno ao trabalho, é composta por diversos profissionais especializados, incluindo médicos do trabalho, enfermeiros do trabalho, fonoaudiólogos, assistentes sociais, técnicos de enfermagem do trabalho, ergonomistas, entre outros. Em conjunto, eles identificam riscos e possíveis danos à saúde dos empregados, trabalhando para mitigar ou eliminar esses riscos e cuidar adequadamente dos impactos resultantes.

A Saúde Ocupacional da Usiminas opera em estreita colaboração com o plano de saúde Usisaúde para fornecer avaliações, exames e tratamentos abrangentes, possibilitando que os colaboradores tenham acesso a serviços médicos e odontológicos de qualidade. A equipe atua também em situações de urgência e emergência dentro das unidades, proporcionando atendimento pré-hospitalar, além de desenvolver iniciativas que não só reforçam a cultura do autocuidado entre os empregados, mas também identificam e tratam os riscos ergonômicos, psicossociais e organizacionais.

A gestão da saúde na Usiminas é conduzida por meio de protocolos e procedimentos definidos de acordo com a Política de Saúde e Segurança, e inclui o acompanhamento mensal de indicadores e metas de saúde ocupacional, além do cumprimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Em 2024, foram estabelecidas metas específicas, incluindo a conclusão de exames periódicos e o acompanhamento de projetos em ergonomia nas usinas de Ipatinga e Cubatão, bem como o relançamento de programas de promoção da saúde e a nova implementação da gestão de afastamentos. Os indicadores são acompanhados e apurados mensalmente por meio dos relatórios extraídos do sistema, permitindo avaliações sobre a eficácia das ações e a revisão contínua dos procedimentos operacionais para garantir a saúde e o bem-estar dos colaboradores.

Para assegurar a conformidade legal e mitigar vulnerabilidades, as práticas de saúde na Usiminas são alinhadas com as exigências das normas regulamentadoras NR 07 e NR 17, as diretrizes do eSocial e as fiscalizações regulatórias. A Usiminas emite anualmente um relatório do PCMSO, monitorando de forma contínua o bem-estar dos colaboradores e fortalecendo as ações de prevenção de enfermidades, tanto clínicas quanto ocupacionais, para promover uma força de trabalho mais saudável e resiliente.

A conformidade com estas obrigações previne que falhas possam expor a empresa a vulnerabilidades legais, incluindo autuações adicionais, multas e potenciais ações judiciais, afetando a capacidade de obter ou manter certificações importantes. Desenvolvimentos inadequados na área podem ainda resultar em consequências como aumentos no absenteísmo e afastamentos previdenciários, diminuindo a eficácia geral da força de trabalho e impactando negativamente a posição estratégica da empresa nos mercados.

Promoção da Saúde do Trabalhador GRI 403-6 403-7

Na Usiminas, os colaboradores têm acesso ao plano de saúde Usisaúde, que cobre consultas médicas e odontológicas, além de oferecer atendimento nos postos das unidades de Saúde Ocupacional. Durante consultas clínicas, os colaboradores podem ser encaminhados para especialistas conforme a necessidade, com todos os custos sendo arcados pela empresa. Todos os empregados realizam junto com o Periódico, exames complementares para prevenção de doenças crônicas (ex.: diabetes, dislipidemias, doenças cardiovasculares, câncer de próstata, câncer de mama e de colo de útero), cujo resultados são avaliados pelos médicos da empresa e os empregados recebem orientações de cuidados e/ou encaminhamentos para especialistas.

Queixas ortopédicas são direcionadas ao Projeto Superar, que inclui atendimentos com ortopedista e fisioterapeuta, enquanto gestantes são assistidas pelo Projeto Gerar, recebendo orientações sobre gestação e amamentação. Os colaboradores também contam com orientações e conscientização sobre saúde mental, pelo Projeto Buscar. Além disso, o Espaço Mamãe é projetado para apoiar as colaboradoras lactantes na ordenha e armazenamento seguro do leite materno durante o expediente.

Em adição, há o serviço 'Fala Aí Saúde', um aplicativo que oferece orientações de saúde e facilita o agendamento de exames ocupacionais.

A Usiminas em parceria com a Operadora de Saúde da FSFX - Fundação São Francisco Xavier, disponibiliza aos empregados e seus dependentes o programa de promoção da saúde +ATITUDE. Por meio de uma plataforma online, é empregado gamificação para fomentar a saúde e prevenir doenças, concentrando-se na atenção primária e no cuidado integral da família.

A campanha anual de vacinação contra a gripe, em vigor desde 1997, também é parte das iniciativas de saúde da Usiminas, visando reduzir a incidência e as complicações da gripe. A vacina quadrivalente é disponibilizada sem custo adicional para os empregados e valor subsidiado para os dependentes. A campanha é realizada na empresa desde 1997 e em 2024 foram aproximadamente 9,5 mil empregados e dependentes vacinados.

Além disso, em 2024 foram desenvolvidas ações junto à Universidade Usiminas em saúde mental para empregados e gestores, para desmistificação a respeito das doenças mentais, permitindo assim que todos possam atuar em prol tanto da prevenção do adoecimento mental quanto da promoção da saúde mental.

Segurança do Trabalho GRI 3-3

A Usiminas adota o compromisso com o "Zero Acidente" como um objetivo estratégico, direcionando esforços para fortalecer uma cultura de segurança.

A Diretoria de Meio Ambiente, Saúde e Segurança é responsável por definir o Plano Estratégico de Segurança da companhia, estabelecendo diretrizes focadas no desenvolvimento e capacitação dos colaboradores, no fortalecimento da gestão de terceiros e na melhoria contínua do sistema de gestão. Esses pilares orientam práticas que visam aprimorar o desempenho da empresa, garantindo ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, além de contribuir para a preservação do meio ambiente.

Como parte do planejamento estratégico foram estabelecidos Grupos de Trabalhos com o foco em eventos de alta severidade – Severidade 4 (VS4). Esses grupos surgiram após uma análise detalhada dos eventos nas plantas da empresa. Cada evento foi minuciosamente analisado para compreender suas causas e evitar recorrências. Equipes multidisciplinares formadas por profissionais de diversas áreas e plantas foram estabelecidas para fomentar a troca de experiências e estabelecer novos padrões de segurança, visando criar um ambiente mais seguro para todos.

O engajamento com os *stakeholders* é fundamental para as ações de segurança da empresa e a liderança desempenha um papel ativo, participando das análises de incidentes e acidentes, lidera os Grupos de Trabalhos assegurando a implementação e o monitoramento das medidas corretivas necessárias e a disseminação do aprendizado a partir dessas análises.

A participação ativa dos colaboradores nesses grupos é vital, aumentando a conscientização sobre segurança e envolvendo a equipe na resolução de problemas. Isso permite identificar riscos ocultos e desenvolver soluções mais eficazes, tornando a segurança uma prioridade compartilhada na organização.

A eficácia das medidas implementadas é constantemente monitorada para assegurar que os resultados esperados sejam alcançados. O feedback dos Grupos de Trabalho e o envolvimento da liderança possibilitam os ajustes necessários, promovendo a melhoria contínua e a aplicação prática dos aprendizados.

Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de acidentes GRI 403-2

A Usiminas adota uma metodologia estruturada para identificar e avaliar riscos relacionados às suas operações, buscando garantir a segurança dos colaboradores e contratados. Esse processo é aplicado tanto para atividades rotineiras quanto não rotineiras, seguindo padrões estabelecidos e procedimentos internos que permitem a mitigação de riscos de forma eficaz.

Cada área da empresa apoiada pela equipe especializada de segurança é responsável por gerenciar os riscos associados às suas atividades, utilizando como base as Análises Preliminares de Risco (APR). As APRs foram detalhadas em procedimentos operacionais que descrevem o passo a passo da atividade e as medidas de controle para os riscos identificados. Para as atividades não rotineiras é realizada uma Análise de Risco da Tarefa (ART) onde os envolvidos na atividade também apontam os riscos identificados e juntamente com a equipe técnica definem as medidas de controle. A ART está entre os documentos que suportam a realização da atividade de maneira segura. Esses documentos dão diretrizes para que os perigos sejam adequadamente identificados antecipadamente e que medidas de controle sejam implementadas de acordo com a hierarquia de controles, priorizando a eliminação dos riscos sempre que possível.

Além disso, em caso de acidentes, uma análise detalhada é conduzida pela equipe de Segurança do Trabalho, com o apoio de engenheiros e técnicos de segurança e especialistas das áreas envolvidas. Esse processo inclui a investigação do contexto do acidente para identificar causas e fatores contribuintes. A análise, a elaboração de documentos e a gestão deles segue metodologia estabelecida em procedimentos. Esse fluxo garante que o resultado das ações corretivas e os aprendizados sejam implementados nas frentes de trabalho para prevenir recorrências.

A qualidade dos processos de avaliação de riscos é garantida por meio de treinamento das equipes de segurança, das áreas operacionais e dos líderes, assegurando a capacitação necessária para identificação e controle de riscos e gestão dos processos.

Apesar de todos os controles adotados, ainda podem ocorrer situações em que a atividade não teve o risco mapeado ou que estejam em desacordo com normas e ou os valores enfatizados pela empresa. Nesse contexto os colaboradores têm o direito e são encorajados a recusar qualquer tarefa que possa comprometer sua segurança. Essa política, conhecida como Direito de Recusa, visa prevenir incidentes mais graves, suspendendo a atividade para revisar e fortalecer as medidas de controle necessárias.

Ao identificar uma situação ou condição de trabalho potencialmente perigosa, o trabalhador pode interromper imediatamente suas atividades e acionar o Direito de Recusa. Esta ação é registrada no Sistema Integrado de Ações de Segurança e Saúde Ocupacional (Siasso), garantindo o acompanhamento adequado do caso e o registro histórico de todo o processo. As condições de trabalho são então revisadas e novas medidas de controle são implementadas antes da retomada das atividades.

Os gestores reforçam esse direito em todas as suas orientações e reiteram que exercê-lo além de um direito é um compromisso com a segurança mútua, incentivando e reconhecendo essa prática dentro da Usiminas.

Gestão de Indicadores GRI 3-3 403-2

Qualquer situação e/ou condição que esteja fora do previsto em escopo é relatada no Sistema Integrado de Ações de Segurança e Saúde Ocupacional (Siasso). Nele, os colaboradores podem lançar eventos, sejam eles desvios ou incidentes. Os profissionais de segurança imputam também as informações relativas aos acidentes do trabalho, em parceria com a equipe médica, que avalia as lesões concernentes a eles. As situações relatadas no Siasso passam a ter planos de ação construídos em um sistema integrado, que estipula responsabilidades a cada um que possa agregar e fazer parte da resolução da questão. Toda a gestão do tema pode ser acompanhada no site de segurança que está disponível para os empregados da empresa.

O painel de gestão é disponibilizado no site de segurança que possibilita o acompanhamento dos indicadores.





Treinamentos em saúde e segurança ocupacional GRI 403-5

Na Usiminas, o compromisso com a capacitação em saúde e segurança ocupacional é reforçado pela constante atualização dos treinamentos e pelo desenvolvimento de novas formações. Essas iniciativas visam não apenas garantir a aderência às normativas regulatórias, mas também fomentar uma cultura organizacional que prioriza a prevenção de acidentes, alinhada à meta de Zero Acidente.

Em 2024, a Usiminas implementou várias iniciativas de capacitação em segurança do trabalho:

- A continuação dos treinamentos normativos, fundamentais para a excelência operacional e para o atendimento às regulamentações aplicáveis, resultou em um total de 196.213 horas de capacitação, envolvendo 8.309 colaboradores.
- Após a introdução do treinamento online “Compliance Ambiental” em 2023, a Usiminas continuou a expandir esse programa em 2024 com a adição de 10 novos módulos focados em áreas sensíveis ao Programa de Compliance.
- O tema “Comportamento Seguro: uma atitude de todos” marcou a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (Sipat). O evento incluiu palestras sobre “Percepção de risco, nossa primeira defesa”, “Segurança não é mágica, é hábito”, “A conexão entre saúde física e mental” e a “Crise Hídrica”. O evento contou com o Festival de Talentos, em que os colaboradores apresentaram soluções criativas e eficazes aplicadas em suas áreas de trabalho. Outro destaque foi a visita de familiares dos colaboradores à planta, uma experiência que promoveu maior compreensão e valorização das práticas de segurança.
- Com a intenção de reforçar a percepção de risco e fomentar uma cultura preventiva, foi criado um novo treinamento destinado aos operadores de ponte rolante, denominado “Cultura Prevencionista no Içamento de Cargas”. Esse treinamento agora faz parte do currículo obrigatório e emprega uma metodologia prática e interativa, facilitando a troca de experiências entre os participantes e contribuindo diretamente para a prevenção de acidentes.
- Foram também organizados momentos de reflexão sobre tópicos importantes para a saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores. O “Dia D da Ergonomia” contou com um especialista discutindo a consciência corporal, complementado por dinâmicas interativas. Além disso, durante o “Setembro Amarelo”, a palestra “O cuidado começa com você” focou no equilíbrio entre vida pessoal e profissional, resiliência e a importância da saúde mental, liderada por uma especialista comportamental.

Comunicação e participação dos colaboradores na saúde e segurança 403-4

A Usiminas adota diferentes mecanismos para garantir a comunicação eficaz e a participação ativa dos colaboradores nas questões relacionadas à segurança no trabalho e na gestão do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional.

- Intranet corporativa: canal dinâmico onde os colaboradores podem registrar comentários e sugestões sobre segurança. Todas as contribuições são avaliadas por um grupo técnico responsável pela análise e tratamento das propostas.
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa): constituída conforme os requisitos da NR-05, assegura a representatividade dos trabalhadores e possibilita sua atuação direta nas discussões sobre prevenção de acidentes, por meio de reuniões periódicas.
- Participação nos processos de gestão de riscos: os colaboradores são envolvidos na identificação de perigos, avaliação de riscos e oportunidades, definição de controles e elaboração de procedimentos operacionais, fortalecendo a cultura preventiva.
- Comunicação transparente de incidentes: eventos relevantes de segurança são comunicados de forma clara a todos os níveis da organização, promovendo aprendizado organizacional.
- Sistemas digitais: a empresa disponibiliza a todos os empregados o acesso ao sistema Siasso para registro e consulta de informações relacionadas à segurança, bem como o Site de Segurança do Trabalho, que fornece atualizações sobre desvios, eventos e indicadores de desempenho.



Além dessas iniciativas outros mecanismos utilizados como o Diálogo Diário de Segurança, os Grupos de Trabalhos, as reuniões de áreas garantem a escuta ativa dos trabalhadores e traz material para que os processos sejam reavaliados e melhorados.

Acidentes de trabalho GRI 403-9 403-10

Em 2024, a Usiminas enfrentou incidentes e acidentes de trabalho com potencial para consequências graves, predominantemente relacionados a tarefas e ferramentas manuais, higiene no posto de trabalho (superfície quente), queda de mesmo nível, gases/asfixiantes, máquinas em movimento, queda de altura, pontes rolantes/guindastes e dispositivos de elevação e içamento, material em movimento descontrolado (caindo, rolando, projetado), metal quente. Todos os eventos foram investigados e reavaliados pela equipe de segurança do trabalho em colaboração com profissionais multidisciplinares das áreas envolvidas. A partir dessas investigações, os perigos e riscos foram identificados, e novas medidas de controle foram definidas, mapeadas e implementadas nos locais de trabalho.

Quanto às doenças ocupacionais, a Usiminas registrou em 2024 uma ocorrência de doença profissional, relacionada à perda auditiva de um colaborador próprio, mas não houve óbito decorrente de doença ocupacional tanto para colaboradores próprios quanto contratados. O monitoramento da saúde dos funcionários é realizado por meio dos relatórios anuais do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que além de acompanhar o estado de saúde dos colaboradores de forma contínua, também sustenta ações preventivas contínuas tanto para doenças clínicas quanto ocupacionais.

Acidentes de trabalho reportados	Colaboradores		Terceiros	
	número	índice	número	índice
Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequências graves (exceto óbito)	13	0,55	10	0,42
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	49	2,08	65	2,74
Horas trabalhadas	**23.603.030,01**		**23.706.371,55**	

Relacionamento com *Stakeholders*

TEMA MATERIAL

GRI 3-3 | 2-29 SASB EM-IS-430a.1



A Usiminas se relaciona com seus *stakeholders* por meio de uma estratégia integrada de responsabilidade social, ambiental e governança, desenvolvida ao longo dos anos para atender às necessidades e expectativas de seus públicos: acionistas, colaboradores, comunidades, clientes, fornecedores, grupos setoriais, governos e parceiros estratégicos. **A empresa está comprometida em criar valor para a sociedade como um todo, ouvindo ativamente, dialogando e engajando-se com essas partes interessadas para ampliar os impactos positivos e reduzir os negativos de sua operação.**

Para garantir um entendimento e monitoramento dos impactos de suas atividades, a Usiminas mantém um engajamento constante com a comunidade por meio de ações de participação em comitês e conselhos, realização de pesquisas e sondagens, que apoiam a empresa a captar melhor as expectativas e demandas das partes interessadas.

Cadeia de valor

O relacionamento da Usiminas com sua cadeia de valor envolve o desafio de disseminar sua cultura, valores e normas aos clientes e fornecedores**, visando promover uma cadeia produtiva que seja não só sustentável, mas também social e ambientalmente responsável.** Os princípios, diretrizes e normas que regulam as relações da Usiminas com esses parceiros estão explicitados no Código de Ética e Conduta e na Norma Administrativa Geral Corporativa de Suprimentos.

Reconhecendo a importância estratégica do aço para diversos setores da economia e ciente dos impactos ambientais e sociais que pode gerar, a Usiminas tem intensificado seus esforços para alcançar uma produção de aço mais sustentável. Isso **envolve desenvolver produtos de alta performance que não só atendam às expectativas dos clientes e da sociedade em geral em termos de durabilidade e eficiência, mas também reduzam as emissões nocivas.** À medida que a sociedade, o mercado e os clientes se tornam cada vez mais conscientes das questões ambientais e sociais, eles buscam inovação, qualificação da força de trabalho e investimentos em práticas sustentáveis.

A Usiminas se empenha em alcançar uma produção que seja sustentável, segura e eficiente, refletindo seu compromisso com os direitos humanos e com a melhoria contínua da qualidade de vida, saúde, segurança e bem-estar dos seus *stakeholders*.

Objetivos do Pilar Cadeia do Aço

Objetivos

- No planejamento de um novo produto e/ ou projeto, ou de significativas mudanças nos existentes, e na busca por oportunidades para inovação, avaliar os impactos sobre as partes interessadas, com o objetivo de gerar valor compartilhado;
- Promover e construir relações responsáveis com clientes, pautadas na confiança, qualidade, honestidade e transparência;
- Promover a sustentabilidade ao longo de toda a sua cadeia de valor, com foco especial na gestão da cadeia de fornecimento, identificando, avaliando, mitigando e remediando os impactos socioambientais negativos de seus fornecedores, quando possível e aplicável, uma vez que empresas Usiminas tenham ciência de tais acontecimentos;
- Investir em inovação e em P&D como meio para o desenvolvimento de processos, produtos, utilização de subprodutos e rejeitos, e soluções com menor impacto socioambiental, mais eficientes, mais competitivas e com retorno econômico, gerando valor para todas as suas partes interessadas e conferindo um posicionamento sustentável ao seu portfólio.

Iniciativas implementadas para alcance dos objetivos

- **Maior Centro de Pesquisa e Desenvolvimento do gênero** focado em desenvolvimento de novos produtos, engenharia de aplicação de produto; otimização de processos industriais; redução de custo; dentre outros da América Latina;
- **Programa Sustentabilidade na Cadeia do Aço** que visa a ampliar o engajamento da Usiminas com seus Clientes e Fornecedores, permitindo a atuação em conjunto com esses públicos em prol do desenvolvimento sustentável;
- Desenvolvimento de uma agenda focada em tópicos da sustentabilidade junto à cliente e fornecedores;
- Mapeamento de riscos e oportunidade de fornecedores estratégicos;
- Capacitação do público interno que interage com clientes e fornecedores em relação aos temas da sustentabilidade;
- Treinamento do público interno (Equipe de Suprimentos) no tema Compras Sustentáveis;
- Avaliação Ecovadis e compartilhamentos dos resultados com clientes;
- Política de Sustentabilidade para Fornecedores.



Resultados alcançados em 2024

- **3** novos aços tiveram o desenvolvimento finalizado
- **91,5** de índice de satisfação do cliente
- **R$22,1** milhões investidos em P&D
- Selo Prata na avaliação Ecovadis
- Implementação da Política de Sustentabilidade para Fornecedores

Relacionamento com Clientes

GRI 3-3 | 416-1 | 416-2 | 417-1 | 417-2 | 417-3

TEMA MATERIAL

Apesar do aço ser um produto indispensável para a indústria, o cliente precisa reconhecer seu valor agregado. Para isso, a Usiminas busca desenvolver as melhores soluções para as demandas específicas dos clientes, demonstrando que o produto que ele necessita pode ser fornecido pela Usiminas com excelência.

A satisfação do cliente é priorizada por meio de inovação, capacitação constante da equipe e investimentos focalizados em sustentabilidade. Estes esforços são direcionados à criação de produtos cada vez mais sustentáveis e ao apoio de projetos sociais, alinhando-se com a crescente demanda dos consumidores por produtos provenientes de marcas que se comprometem com a responsabilidade social e ambiental.

Atendimento ao cliente

Na Usiminas, o atendimento ao cliente na siderurgia é estruturado em etapas de pré-venda e pós-venda para garantir excelência e atenção às necessidades dos clientes. A etapa de pré-venda é conduzida por profissionais com amplo conhecimento do setor, responsáveis por identificar as necessidades dos clientes, explorar oportunidades e avaliar possibilidades para o desenvolvimento de novos produtos.

Já o pós-venda é dirigido pela equipe de Assistência Técnica. Este grupo está dedicado a manter um diálogo constante com o cliente, produzindo relatórios de contato e organizando reuniões semanais que contam com a participação de técnicos e líderes de vários níveis hierárquicos. Nestas reuniões, são discutidas as ocorrências recentes, as ações a serem implementadas, as percepções e as demandas dos clientes, garantindo uma resposta rápida e eficaz às suas necessidades. Os tópicos mais relevantes levantados nestas discussões são posteriormente encaminhados para a alta administração da empresa para análise e deliberação mais detalhada.



Qualidade do Produto

GRI 3-3

TEMA MATERIAL

A Usiminas assegura que seu portfólio de produtos esteja em consonância com as exigências dos diversos setores da indústria e que atenda às principais normas e certificações de qualidade. Isso é essencial não apenas para satisfazer os clientes, mas também para fortalecer os resultados da empresa.

O portfólio da Usiminas é enriquecido por meio de constantes inovações, que abrem novas oportunidades de negócio e trazem benefícios como a redução de custos para os clientes. Por isso, há uma revisão e atualização contínua do portfólio, adaptando-se às demandas de mercado, aos avanços tecnológicos e às tendências de consumo do aço globalmente. Este processo garante que a Usiminas permaneça relevante em um mercado competitivo e contribua para o aumento de seu faturamento e recursos.

Ao longo dos últimos dez anos, a Usiminas desenvolveu mais de 50 novos produtos, muitos dos quais foram pioneiros no mercado brasileiro, e todos direcionados às necessidades dos clientes. Entre eles, destacam-se os aços avançados de alta resistência para o mercado automotivo, que respondem às demandas das montadoras e dos órgãos governamentais interessados na diminuição das emissões de CO_2 e no aumento da segurança dos passageiros, além de favorecer a sustentabilidade diminuindo a quantidade de aço por unidade produzida.

Em 2024, a Usiminas finalizou três novos desenvolvimentos de aço, adicionando à sua gama de projetos inovadores. Atualmente, **a empresa tem dezessete projetos de novos aços em desenvolvimento**, sempre focando em alinhar inovação com as expectativas e necessidades de seus clientes.

Desenvolvimento de produtos

A equipe de Desenvolvimento de Produto, que faz parte da Diretoria de Atendimento ao Cliente, Qualidade e Produto, é responsável pela gestão da carteira de desenvolvimento de novos produtos siderúrgicos. Por outro lado, o portfólio de produtos já estabelecidos no mercado é gerenciado pelo Controle Integrado da Qualidade nas plantas industriais de Ipatinga (MG) e Cubatão (SP).

A equipe encarregada é multidisciplinar, incluindo especialistas, engenheiros e técnicos de diversas formações profissionais. Esses profissionais estão comprometidos com a excelência em siderurgia e dedicam-se à busca de soluções modernas e inovadoras em produtos e serviços. Eles realizam análises periódicas para captar as principais tendências e demandas do mercado de aço tanto nacional quanto global. Além do desenvolvimento de novos produtos, a equipe também avalia os *gaps* tecnológicos em produtos já existentes, considerando a concorrência e a satisfação dos clientes.

O processo de desenvolvimento e inovação é suportado por sistemas informatizados, laboratórios de ponta e equipamentos especializados. A Usiminas também se beneficia de seu Centro de Pesquisa e Desenvolvimento que explora soluções futuras em aço e oferece suporte técnico às áreas produtivas da empresa e aplicação de nossos produtos nos clientes.

As informações técnicas e características dos aços, como composição química e propriedades mecânicas, são detalhadas no Manual Corporativo de Produtos Siderúrgicos. Este manual é revisado periodicamente para garantir que permaneça atualizado e sirva efetivamente como recurso para várias áreas da empresa, incluindo Vendas, Assistência Técnica, Qualidade e as Unidades Técnicas de Produção e Produto.

Os novos produtos desenvolvidos são incorporados ao portfólio apenas após sua completa padronização. A atualização contínua e sistemática do portfólio não só facilita o entendimento dos *stakeholders* sobre as especificações dos produtos e serviços oferecidos, mas também agiliza as negociações técnicas e comerciais, mantendo as referências técnicas em conformidade com as normas e especificações nacionais e internacionais do setor de aço.





Rotulagem GRI 417-1

A rotulagem dos produtos da Usiminas é conduzida para atender às exigências relativas à composição dos produtos. Cada produto comercializado diretamente aos clientes é acompanhado de certificados que atestam sua segurança, e a empresa oferece assessoria tanto pré quanto pós-venda. Adicionalmente, a disposição dos produtos e seus potenciais impactos ambientais ou sociais são verificados e certificados conforme as normas RoHS e ELV.

Todos os produtos e serviços da Usiminas estão em conformidade com os procedimentos internos de informação e rotulagem, assegurando que 100% das categorias de produtos ou serviços sejam devidamente avaliadas. Além de incluir a ficha de segurança do produto conforme a norma ABNT NBR 14.725 em cada Certificado de Inspeção, a Usiminas monitora rigorosamente a procedência dos insumos utilizados e informa claramente a origem dos produtos fornecidos nos certificados, garantindo total transparência e controle de qualidade.

Segurança do produto GRI 416-1

Em relação aos impactos na saúde e segurança, a Usiminas realiza avaliações em todas as categorias de produtos e serviços de significância para garantir a disponibilidade das Fichas de Informação de Segurança de Produtos Químicos. Essas avaliações incluem a realização de testes e a certificação do nível máximo de radiação dos produtos, que está estabelecido em menos de 1 kBq/kg. Além disso, é assegurada a manutenção da acreditação dos laboratórios de liberação de produtos pelo Inmetro. Adicionalmente, todos os produtos da Usiminas são certificados conforme as diretivas europeias RoHS e ELV, assegurando ao mercado consumidor que os produtos estão livres de substâncias que poderiam representar riscos à saúde.



Satisfação dos clientes GRI 2-29

A Usiminas emprega diversas metodologias para avaliar a satisfação dos clientes e o desempenho de seu portfólio. Uma das ferramentas principais é a **Pesquisa de Satisfação de Clientes**, realizada periodicamente, que se complementa com as percepções obtidas por meio dos assistentes técnicos e os relatos nos relatórios de Contato Técnico com Clientes e Consulta Metalúrgica de Produtos Não Padronizados.

▷ As avaliações regulares sobre satisfação dos clientes permitem que a Usiminas refine continuamente o processo de desenvolvimento de novos produtos e serviços, visando a atender melhor às expectativas e necessidades do mercado.

Anualmente, a empresa analisa os níveis de satisfação de seus clientes, identificando não apenas as expectativas atendidas e não atendidas, mas também aspirações e o nível de apreciação dos produtos e serviços fornecidos.

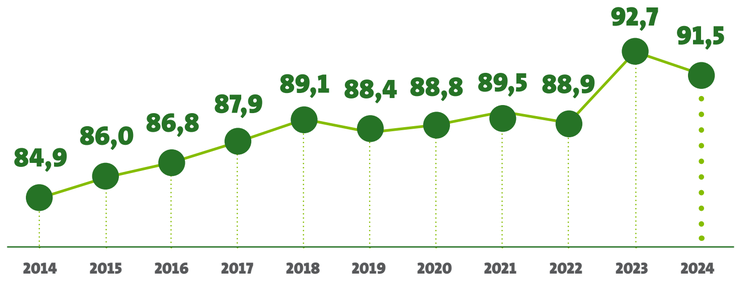
A pesquisa de satisfação é conduzida por meio de entrevistas realizadas por auditores experientes, que não se relacionam diretamente com os clientes, garantindo independência e imparcialidade. Durante a pesquisa, aspectos como o processo de aquisição, recebimento do produto/logística, controle de qualidade/engenharia e produção são cuidadosamente examinados.

Após a análise dos resultados, é **formulado um Plano de Reação incluindo propostas de melhorias nos processos avaliados.** Este plano é apresentado aos clientes e monitorado pela Usiminas ao longo de sua implementação, abrangendo ajustes em infraestruturas, sistemas de informação, procedimentos operacionais, o desenvolvimento de novos produtos e a melhoria contínua dos processos existentes. Os resultados dessas ações são posteriormente reavaliados nas pesquisas de satisfação subsequentes para garantir a plena satisfação do cliente.

Internamente, os resultados das pesquisas de satisfação são compartilhados mensalmente com a Diretoria por meio do Relatório Mensal do Desempenho do Sistema de Gestão da Qualidade. Externamente, as ações de melhoria são divulgadas diretamente aos clientes via apresentações e reuniões técnicas, bem como em eventos e meios de comunicação do setor.

Em 2024**, a Usiminas entrevistou 49 clientes de diversos setores, representando aproximadamente 60% do faturamento interno** da empresa relacionado aos produtos vendidos no ano anterior.

Resultados da pesquisa de satisfação de clientes



Certificações referentes à qualidade dos produtos e serviços GRI 416-2 417-2 417-3

A Usiminas prioriza a qualidade de seus produtos e serviços, mantendo a certificação do seu Sistema de Gestão da Qualidade conforme as normas NBR ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016. Esta última é específica para os fabricantes na cadeia de fornecimento automotivo mundial. Além dessas duas importantes certificações, a Usiminas também detém outras certificações cruciais para a indústria do aço em escala global.

No decorrer do ano de 2024, a Usiminas não registrou nenhuma ocorrência que violasse os requisitos legais ou que impactasse negativamente a saúde e a segurança dos produtos e serviços. Da mesma forma, não houve incidências de não conformidades relacionadas a informações, rotulagem, adesão a códigos voluntários como a diretiva RoHS, ou práticas de *marketing*. Como resultado, a empresa não enfrentou penalidades ou advertências relacionadas à qualidade ou segurança de seus produtos e serviços.





Relacionamento com Fornecedores GRI 3-3

TEMA MATERIAL

O desenvolvimento da cadeia de valor, em especial dos fornecedores, é um compromisso da Usiminas com a sociedade.

A empresa guia suas interações com fornecedores por meio de princípios, diretrizes e regras estabelecidos no Código de Ética e Conduta e na “Norma Administrativa Geral Corporativa de Suprimentos” que definem um padrão de governança para a cadeia de suprimentos, exigido das áreas da Usiminas responsáveis pelos processos de compras de materiais, insumos, matérias-primas e serviços. A Usiminas define e aplica nos processos de contratação de fornecedores o documento “Condições Gerais para Execução de Serviços e Fornecimentos” que detalha os direitos e obrigações dos fornecedores e prestadores de serviços, incluindo aspectos ambientais, sociais e de responsabilidade empresarial.

Em 2024, a Usiminas avançou ainda mais nos seus esforços para assegurar práticas sustentáveis na sua cadeia de fornecimento com a implementação da Política de Sustentabilidade para Fornecedores, divulgada no site da Usiminas na página Fornecedores.

Seleção e contratação de novos fornecedores

GRI 3-3 | SASB EM-IS-430a.1

Os processos de homologação e contratação de novos fornecedores na Usiminas são regidos pelos documentos anteriormente mencionados, que estabelecem critérios rigorosos para a seleção. Estes critérios incluem a verificação e comprovação do cumprimento de legislações trabalhista, previdenciária, cível, tributária e ambiental.

Além disso, a Usiminas exige que os fornecedores atendam às normas de saúde e segurança ocupacional, aos requisitos de responsabilidade socioambiental, que englobam questões de direitos humanos, e demonstrem idoneidade, qualidade, capacidade técnica e certificações.

A Usiminas também considera nos seus processos de contratação a avaliação de desempenho, a competitividade comercial e tecnológica dos fornecedores para assegurar alinhamento com padrões nacionais e internacionais, bem como seus próprios valores e integridade corporativa.

Para mitigar riscos sociais e ambientais, a Usiminas incorpora cláusulas específicas nos contratos com fornecedores. Durante a vigência contratual, a empresa realiza verificações periódicas da conformidade dos seus fornecedores com a legislação trabalhista e ambiental. Além disso, são conduzidas *Due Diligences* de Integridade, onde aspectos ambientais, sociais e de responsabilidade corporativa dos fornecedores são cuidadosamente examinados. A saúde e a segurança ocupacional recebem atenção especial, sendo frequentemente avaliadas por meio do Programa Fornecedor Seguro, que foca na verificação e garantia de práticas seguras por parte das empresas prestadoras de serviços.

NOTA: Denúncias relacionadas a violações de integridade, ilegalidades ou desrespeito às leis, normas e regras previamente mencionadas, podem ser submetidas por fornecedores ou quaisquer partes interessadas, por meio do Canal Aberto, acessível a todos no **site da Usiminas**





Critérios Ambientais e Sociais para contratação de fornecedores

Ambientais GRI 308-1 308-2

Na seleção de novos fornecedores, a Usiminas adota critérios ambientais estritos, incluindo a verificação da regularidade ambiental junto aos órgãos competentes. Para os fornecedores com contratos já vigentes, é realizado um monitoramento de risco contínuo que avalia o cadastro no Ibama e a regularidade das Licenças Ambientais. Alguns fornecedores têm potencial para causar impactos ambientais significativos, como emissão de particulados, liberação de gases de efeito estufa, contaminação do solo e recursos hídricos, bem como a disposição inadequada de rejeitos e outras irregularidades ambientais. Nesse contexto, o controle implementado permite que a Usiminas mantenha uma vigilância rigorosa sobre a validade das Licenças de Operação desses fornecedores.

- **Em 2024, a Usiminas cadastrou 232 novos fornecedores, dos quais 13% (30 fornecedores) foram selecionados com base em critérios ambientais** estritos, incluindo o controle de Licença Operacional/Ambiental. Entre aqueles que não passaram pela verificação ambiental, predominam prestadores de serviços e fornecedores estrangeiros isentos de licença ambiental, além de outros fornecedores não elegíveis para essa verificação.

- Além dos novos fornecedores, a Usiminas realizou uma avaliação abrangente de seus fornecedores em relação a impactos ambientais, contando com uma base de **3.267 empresas submetidas ao controle de Licença Operacional/Ambiental.**

- Deste total, **1.022 fornecedores, que movimentaram em 2024, foram avaliados em relação a regularidade da licença operacional/ambiental durante o ano.** Importante destacar que, de todos esses fornecedores avaliados, nenhum foi identificado como causador de impactos ambientais negativos reais. Por isso, não houve necessidade de encerrar relações comerciais com nenhum fornecedor em 2024, nem foram necessárias medidas de melhorias em decorrência de avaliações realizadas.

Sociais GRI 414-1 414-2

Na Usiminas, a seleção e contratação de novos fornecedores e prestadores de serviços inclui a avaliação rigorosa dos requisitos de segurança do trabalho estabelecidos no Programa Fornecedor Seguro. Esse programa visa a verificar a maturidade do Sistema de Gestão de Segurança do Trabalho das empresas candidatas, especialmente naquelas prestadoras de serviços envolvidas com atividades de alta criticidade em segurança nas dependências da Usiminas.

No escopo deste programa está contemplado o processo de qualificação em segurança de novos fornecedores previamente à contratação, caso apresentem potenciais riscos de causar impactos sociais negativos. A aprovação na qualificação dos fornecedores ocorre quando demonstram ter implementado um sistema eficaz de gestão em saúde e segurança ocupacional (SSO) que atenda ou supere os padrões de maturidade e eficácia esperados, por meio de auditoria realizada pela Usiminas.

Além disso, os fornecedores qualificados e com contratos vigentes são submetidos ao processo de avaliação em segurança do trabalho com gestão dos resultados pela Usiminas que podem demandar a implementação de planos de ação para contratadas que apresentem potenciais riscos de causar impactos sociais negativos.

Os impactos diretos são frequentemente relacionados à saúde e segurança no trabalho dos contratados que atuam nas unidades da Usiminas, como acidentes, incidentes e desvios. Impactos indiretos, como trabalho escravo e infantil, são avaliados durante a homologação do cadastro do fornecedor e no monitoramento de risco subsequente.

- Em 2024, dentre os 214 novos fornecedores da Usiminas, **6% (ou seja, 12 empresas) foram selecionados com base em critérios sociais**, passando pela qualificação em segurança do trabalho, como previsto no programa Fornecedor Seguro.

- No âmbito da identificação de impactos sociais, até o final de 2024, **690 fornecedores foram qualificados em segurança.**

- Desses, **225 foram efetivamente avaliados no programa Fornecedor Seguro em 2024**. Desse grupo, 15% (34 empresas) tiveram seu desempenho enquadrado nos conceitos “Em Risco” ou “Grave”. Os impactos sociais negativos identificados estavam diretamente relacionados à saúde e segurança no trabalho, incluindo acidentes, incidentes e desvios nas unidades das empresas Usiminas.

- **Para todas as 34 empresas classificadas em situações de risco, foram acordados planos de ação com a Usiminas para abordar e remediar as deficiências identificadas.** Além disso, 1% desses fornecedores avaliados (2 de 225 empresas) foram bloqueados para novos negócios em 2024 devido a graves desvios em segurança do trabalho que não foram adequadamente corrigidos nem tiveram as ações consideradas eficazes.



Gestão do processo de suprimentos GRI 3-3

O processo de suprimentos é monitorado com base em indicadores-chave de desempenho e metas relacionadas, os quais são acompanhados mensalmente pela Diretoria de Suprimentos por meio dos relatórios de KPIs Estratégicos.

Em 2024, a análise dos resultados indicou que a gestão da cadeia de fornecedores apresentou um desempenho que excedeu as metas estabelecidas conforme detalhado a seguir.

Avaliação de desempenho de fornecedores

GRI 3-3

As avaliações de desempenho dos fornecedores, especialmente aqueles considerados críticos e estratégicos para a qualidade — que incluem matérias-primas, serviços, e MRO (manutenção de equipamentos, reparos e operações diárias) — são conduzidas mensalmente pelas áreas de Suprimentos e Garantia da Qualidade. Essas avaliações utilizam o Índice de Desenvolvimento do Fornecedor (IDF), que mensura o nível de conformidade dos fornecedores com os resultados esperados.

Em 2024:

- O IDF de MRO/insumos registrou 98,5%, superando a meta de 95,3%.
- O IDF de Matérias-Primas alcançou 100%, excedendo a meta de 99,1%.
- O IDF de Serviços também alcançou 100%, ultrapassando a meta de 97,2%.
- O IDF Geral, que representa a média dos índices, se manteve em 99,2%, acima da meta de 97,2%.

Adicionalmente, os fornecedores e prestadores de serviço em categorias de risco médio e alto (atividades críticas em segurança) participantes do Programa Fornecedor Seguro são avaliados mensalmente, e os resultados são compartilhados em relatórios enviados para as áreas de Suprimentos, Segurança do Trabalho e gestores das contratadas. Segundo esses relatórios, 96% das contratadas cumpriram ou superaram os objetivos estabelecidos, recebendo avaliações nos conceitos de Excelente, Bom ou Regular. Para os casos em que os objetivos não foram alcançados, os gestores dos contratos são solicitados a desenvolver e apresentar um plano de ação detalhado em conjunto com a contratada para corrigir os desvios identificados.

Na Usiminas, o monitoramento de risco dos fornecedores relevantes envolve análises rigorosas sobre sua saúde financeira, averiguações no Portal da Transparência, listas CEIS, CEFIN CNEP, bem como verificação de registros de empresas penalizadas por práticas de trabalho escravo e controle de licenças ambientais. Esse processo detalhado assegura uma base de fornecedores confiável, que está em conformidade com as obrigações legais e capaz de atender os padrões de qualidade e entrega exigidos pela empresa.



Objetivos concluídos em 2024

1. Evento de reconhecimento do Programa Fornecedor Seguro no qual foram certificadas 62 empresas (atenderam os requisitos de segurança requeridos sem acidentes);
2. Cumprimento integral do plano de auditorias em fornecedores definido para 2024 (verificada a conformidade em relação aos aspectos de qualidade, segurança e meio ambiente).
3. 91 novas empresas foram aprovadas no processo de qualificação de segurança do Programa Fornecedor Seguro.
4. Projetos de Matérias-Primas contemplando os estudos para viabilização de alternativas de materiais com foco em descarbonização (gusa sólido e carvão vegetal).
5. Aderência ao Plano de Melhoria em Compras Sustentáveis Ecovadis, tendo como principal entrega a implementação da Política de Sustentabilidade para Fornecedores com divulgação no site Usiminas.com\Fornecedores
6. Licitação de Energia Elétrica renovável em modelo de autoprodução e de Gás Natural no Mercado Livre.

Fornecedores locais GRI 3-3 204-1

A Usiminas fomenta o desenvolvimento de fornecedores locais[1], sempre que possível, optando pela aquisição de suprimentos e contratação de serviços dessas empresas. Essa estratégia não só gera crescimento econômico regional, mas também aumenta a empregabilidade local e a comercialização de produtos e serviços regionais.

Para reforçar essa abordagem, o Comitê de Desenvolvimento de Materiais e o Comitê de Desenvolvimento de Alternativas a Monomarcas atuam em colaboração com as áreas técnicas para desenvolver soluções inovadoras. Estas soluções visam a substituir materiais tradicionalmente usados no processo produtivo, ou modificar as especificações para não ficarem restritas a uma única marca, ampliando assim as alternativas de mercado. Essas iniciativas fomentam o desenvolvimento de fornecedores locais e promovem a adoção de tecnologias ambientalmente sustentáveis, contribuindo para um mercado mais aberto e competitivo.

Em 2024, os gastos consolidados com fornecedores locais[1] nas empresas Usiminas representaram 14% do desembolso total.

[1] Definição geográfica de local usada pela organização:

- **Siderurgia:** Fornecedores localizados na região metropolitana do Vale do Aço (Ipatinga, Santana do Paraíso, Timóteo e Coronel Fabriciano) e as cidades localizadas a um raio de cem quilômetros de Ipatinga (MG); na região da Baixada Santista (SP), incluindo as cidades de Cubatão, Santos, São Vicente, Guarujá e Praia Grande; na região metropolitana de São Paulo; no Vale do Paraíba (SP); Porto Alegre (RS); Betim, Ipatinga e Santa Luzia (MG) e Cabo de Santo Agostinho (PE).
- **Mineração:** Fornecedores localizados nas cidades de Itatiaiuçu, Mateus Leme, Itaúna, Igarapé, Brumadinho, Divinópolis, Formiga e Pará de Minas, todas em Minas Gerais.



Relacionamentos setoriais, associações e parcerias GRI 2-28

As atividades desenvolvidas pela Usiminas interagem significativamente com diversos setores tanto públicos quanto privados. Com o objetivo de contribuir ativamente para o desenvolvimento de políticas públicas nas áreas econômicas, sociais, ambientais, de infraestrutura e logística, energéticas, entre outras, a Usiminas mantém associação com mais de 60 entidades e autarquias. Além de ser associada a estas organizações, a Usiminas também participa ativamente de seus Conselhos, Diretorias, Comitês e Grupos de Trabalho, engajando-se diretamente na formulação e discussão de estratégias e políticas que impactam a indústria e a sociedade como um todo.



Destacam-se:

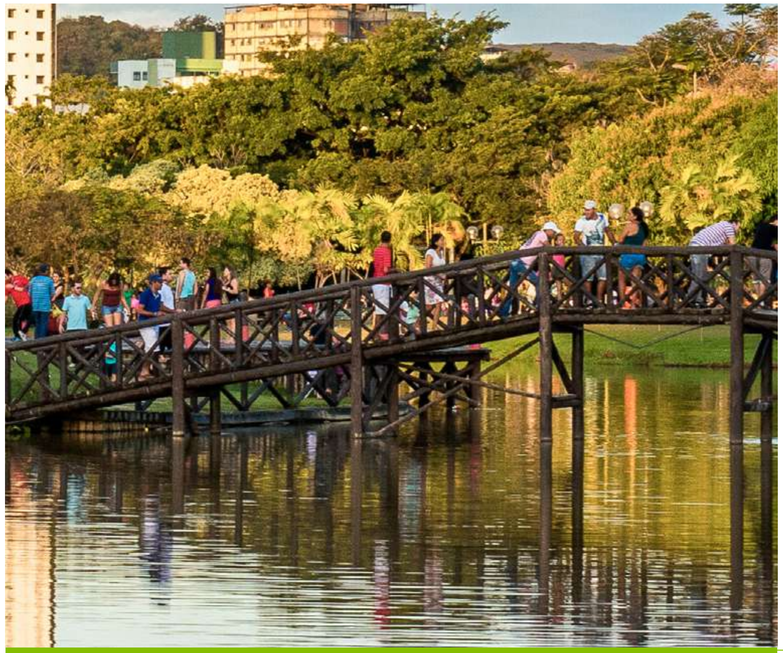
- *World Steel Association*
- *Associación Latinoamericana del Fierro y el Acero* (Alacero)
- Instituto Aço Brasil
- Instituto Brasileiro de Mineração – IBRAM
- Instituto Nacional dos Distribuidores de Aço (INDA)
- Associação Brasileira de Metalurgia, Metais e Mineração (ABM)
- Associação Brasileira de Grandes Consumidores Industriais de Energia (ABRACE)
- Associação das Mineradoras de Serra Azul (AMISA)
- Associação Nacional dos Usuários dos Transportes de Cargas (ANUT)
- Associação de Terminais Portuários Privados (ATP)
- *Center for Chemical Processs Safety* (CCPS)
- Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)
- Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI)
- Sindicato da Indústria Mineral do Estado de Minas Gerais (SINDIEXTRA)

Relacionamento com as Comunidades

TEMA MATERIAL

GRI 3-3 | 203-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2

Desde o início das obras de construção em Ipatinga, Minas Gerais, em 1958, a Usiminas tem fomentado um relacionamento profundo e colaborativo com as comunidades que a acolhe. Esse envolvimento foi ampliado após a privatização da empresa em 1991 e continuou a se expandir à medida que novas empresas foram integradas nas décadas seguintes, alcançando diversas outras cidades.



A Usiminas está ciente que presença de uma atividade siderúrgica traz uma série de impactos para a comunidade em que está inserida. Por isso, a empresa tem como premissa maximizar os benefícios gerados por suas operações e mitigar os negativos de forma eficaz, caso ocorram. Entre os principais impactos econômicos indiretos, destacam-se:

- **Consumo de aço:** O aço produzido pela Usiminas impulsiona diversos setores da economia, gerando uma cadeia de empregos diretos e indiretos. Sua importância na sociedade faz com que o consumo desse material seja um motor de desenvolvimento em diversas áreas.

- **Desenvolvimento das comunidades:** A Usiminas contribui para o crescimento das comunidades onde atua por meio de parcerias com o poder público e com as próprias comunidades. O Instituto Usiminas e a Fundação São Francisco Xavier desenvolvem iniciativas nas áreas de saúde, educação, cultura e esporte, promovendo um impacto social positivo.

- **Pagamento de impostos e taxas:** A empresa contribui com recursos para o município por meio do pagamento de impostos e taxas, o que possibilita investimentos em infraestrutura e serviços públicos, elevando a qualidade de vida local.

- **Cadeia de fornecedores regionais:** O Vale do Aço abriga um polo metalmecânico criado para atender à Usiminas, gerando uma rede de empresas locais que fornecem insumos e serviços essenciais para a operação.

- **Comércio e serviços:** O sucesso das operações da Usiminas tem impacto direto no comércio local. O aumento da demanda gerada pela atividade industrial favorece o crescimento do setor de serviços e o fortalecimento da economia regional.

- **Turismo:** A Usiminas não só contribui para o turismo de negócios, mas também patrocina iniciativas culturais e esportivas. Esses projetos atraem milhares de visitantes, movimentando a economia local e promovendo o turismo na região.

- **Projetos socioambientais:** Iniciativas como o Usiminas Mobiliza, que doa agregado siderúrgico para pavimentação de estradas rurais, contribuem para o desenvolvimento de comunidades isoladas, melhorando o acesso a serviços essenciais e fomentando o comércio local.

A Usiminas reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a melhoria contínua da qualidade de vida das comunidades onde está inserida, sempre buscando equilibrar o crescimento econômico com a preservação ambiental e o bem-estar social.



Programa Mobiliza

Além das regiões de influência direta, a Usiminas estende seu impacto para cerca de 60 cidades do Leste de Minas Gerais por meio do programa Mobiliza Caminhos do Vale. Por meio da iniciativa já foram doadas cerca de 644 mil toneladas de agregado siderúrgico para pavimentação de estradas rurais, produto resultante da escória da aciaria. As cidades beneficiadas, por sua vez, comprometem-se a aplicar o pavimento e realizar atividades de mapeamento e recuperação de nascentes por meio do programa Mobiliza Todos pela Água.

Essa iniciativa contribui para o escoamento da produção agropecuária, melhora o acesso a serviços de saúde e educação nas regiões rurais e contribui para reduzir os impactos negativos no trânsito durante o período chuvoso.

Modelo de Comodato Social

Atualmente, a Usiminas cede cerca de 100 imóveis, em regime de comodato, para projetos sociais, beneficiando diretamente mais de 26 mil pessoas. Entre essas iniciativas, estão escolas, que atendem 5,4 mil estudantes, e instituições que, juntas, geram 5,1 mil empregos. Além disso, 847 voluntários atuam nos projetos realizados nesses espaços.



Objetivos do Pilar Comunidades



Objetivos

Identificar, avaliar, mitigar os impactos negativos e potencializar os impactos positivos na comunidade local resultantes das suas atividades, em parceria com o Instituto Usiminas, garantindo o compromisso com os direitos humanos, a qualidade de vida, saúde, segurança e bem-estar da população vizinha às empresas Usiminas. Quando não for possível evitar os impactos e impactos residuais permanecerem mesmo após a mitigação, envidar esforços para remediá-los;

Garantir que as reclamações das comunidades locais sejam gerenciadas de forma apropriada, certificando-se do bom relacionamento e transparência com essa parte interessada;

Assegurar que informações sociais pertinentes sejam divulgadas e disseminadas por meio dos canais oficiais das empresas Usiminas, promovendo e proporcionando os meios de engajamento apropriados com a comunidade;

Na definição de investimentos sociais, em parceria com o Instituto Usiminas, dialogar e manter canais abertos com a comunidade, valorizar o protagonismo dos atores locais e atribuir prioridade aos investimentos sociais estruturantes e convergentes com as agendas coletivas de desenvolvimento sustentável;

Nos investimentos sociais privados, em parceria com o Instituto Usiminas, definir indicadores de acompanhamento das metas estabelecidas de acordo com diretrizes da instituição, e monitorar, avaliar e comunicar os resultados.

Iniciativas implementadas para alcance dos objetivos

- Instituto Usiminas
- Gestão de espaços culturais na cidade de Ipatinga (MG).
- Realização de eventos culturais, educacionais e esportivos.
- Gestão de diversos **canais de comunicação** junto às comunidades, como o Canal Aberto, FalaAí Comunidades (Jornal e Whatsapp), Fale Conosco, e Redes Sociais.
- **Política de Patrocínios e Doações** da Usiminas que orienta, auxilia e garante os padrões éticos e de integridade nos processos de viabilização de patrocínios e doações.
- **Associação com mais de 60 entidades** com o intuito de participar de diálogos abertos com Poder Público e Sociedade Civil visando à construção das políticas públicas econômicas, sociais, ambientais, infraestrutura e logística, energética, entre outras.
- Fundação São Francisco Xavier (FSFX)
- Gestão de seis unidades de serviços de saúde em Ipatinga;
- Fundação Educacional São Francisco Xavier.

Resultados alcançados em 2024

- **+R$11,8** milhões investidos em projetos culturais, esportivos e sociais por meio de incentivos fiscais
- **47** projetos apoiados
- **415** reuniões e encontros com públicos de relacionamento comunitário e institucional
- **100** imóveis cedidos em comodatos sociais
- A empresa contou com o engajamento de mais de **638** voluntários.



Diálogo com a Comunidade GRI 3-3 413-2

A Usiminas valoriza o diálogo aberto e a transparência como fundamentos para fortalecer a confiança e estabelecer um relacionamento duradouro com as comunidades onde atua. A empresa reconhece os riscos associados às suas operações e os impactos potenciais, tanto positivos quanto negativos, que estas podem gerar, especialmente em questões relacionadas à qualidade do ar, recursos hídricos, níveis de ruído, mobilidade urbana, aquisição de terras, manutenção de áreas verdes e impactos socioeconômicos. Para entender esses impactos de forma abrangente, a companhia mantém um compromisso contínuo com a comunidade por meio de participação ativa e escuta atenta em comitês, reuniões, conselhos e pesquisas.

Em 2024, não houve um fator ou evento relevante com uma necessidade de trabalho específico voltado ao controle do impacto das atividades da Usiminas na comunidade de Ipatinga e região. Toda a atuação institucional no Vale do Aço foi voltada ao reforço da atuação da empresa no controle da emissão de partículas sedimentáveis e outras ocorrências ligadas às atividades de produção do Centro Industrial de Ipatinga. Em Cubatão, não foram registrados eventos que causassem impactos negativos junto à comunidade local.

Para facilitar o diálogo e a colaboração, a Usiminas disponibiliza canais como o **FalaAí Comunidade** e o **Fale Conosco**, além de promover iniciativas como o Usiminas na Comunidade e o Portas Abertas Usiminas. A companhia é uma participante ativa em comitês e fóruns regionais como a Agenda de Convergência do Vale do Aço e o Conselho Comunitário de Cubatão, reforçando seu compromisso com a responsabilidade social corporativa e a melhoria contínua das condições de vida nas comunidades circundantes.

Encontro com a Comunidade GRI 413-1

Em 2024, a Usiminas intensificou seu compromisso com o relacionamento institucional, governamental e com as comunidades onde atua, realizando 415 encontros ao longo do ano. Entre os destaques, é possível citar:

- **Usiminas de Portas Abertas:** 55 visitas realizadas, com a participação de 614 visitantes, em nas unidades de Ipatinga e Cubatão. Este programa permite uma maior transparência e aproximação da comunidade com as atividades da empresa, possibilitando que os visitantes conheçam de perto os processos industriais e as ações de responsabilidade social que foram desenvolvidas.

- **Usiminas na Comunidade:** Foram realizados 25 encontros nos bairros de Ipatinga, com a participação de 314 moradores. Esses encontros têm como objetivo promover o diálogo com a população local, ouvindo suas demandas e promovendo ações de melhoria na qualidade de vida das comunidades.

- **Reuniões Institucionais e Governamentais:** Ao longo do ano, a Usiminas participou de 335 reuniões com representantes de diversos setores institucionais e governamentais. Essas interações fortalecem a colaboração e o alinhamento com as políticas públicas e as necessidades da região.

Além disso, a Usiminas tem um sistema para recebimento de demandas da comunidade, que visa a garantir a transparência e a eficiência no tratamento das solicitações. Este sistema de cadastro oferece maior segurança ao processo, permitindo um acompanhamento detalhado das manifestações. Em 2024, foram recebidas 197 manifestações da comunidade, que foram devidamente analisadas e respondidas, assegurando que as necessidades e preocupações dos moradores sejam atendidas de forma eficaz.

Para finalizar o ano, o presidente da Usiminas, Marcelo Chara, realizou no Teatro Zélio Olguin o Encontro com a Comunidade, que contou com a participação de 80 pessoas de diversos setores da comunidade. Este evento reforçou o compromisso da Usiminas com o diálogo aberto e contínuo com a população local, permitindo que questões e sugestões fossem compartilhadas diretamente com a liderança da empresa.

A Usiminas também promoveu um evento em comemoração aos 60 anos de Ipatinga, no Centro de Memória Usiminas. O encontro contou com a participação de diversos representantes do poder público, do setor institucional e da comunidade, celebrando a história da cidade e o impacto da Usiminas no desenvolvimento local ao longo das últimas décadas.

Essas ações reforçam o compromisso da organização com o fortalecimento das relações com as comunidades e com o desenvolvimento sustentável das regiões onde a empresa atua, pautando suas iniciativas na transparência, no diálogo constante e na promoção de melhorias sociais e ambientais.



Relacionamento com a comunidade em números – 2024

Em 2024, a Usiminas demonstrou o compromisso em maximizar o impacto de seu investimento social, beneficiando comunidades de forma significativa em diversas localidades.

- **47 projetos** foram implementados em dois estados brasileiros.
- A empresa contou com o engajamento de **638 colaboradores** e familiares voluntários.
- Respondidas **197 manifestações** recebidas da comunidade.
- Realizadas **415 reuniões** e encontros com públicos de relacionamento comunitário e institucional.

Responsabilidade Social

GRI 413-1

Muito além de estar presente em toda a cadeia de produção do aço, a Usiminas quer estar conectada com as pessoas que fazem a transformação da sociedade, contribuindo com o desenvolvimento sustentável e construindo um presente e um futuro melhor para todos.

Para a Usiminas a empresa e comunidade caminham juntas em prol do desenvolvimento. Valorizar a diversidade cultural, contribuir para a educação, o esporte e iniciativas sociais são formas de desenvolvimento local e melhoria da qualidade de vida das pessoas. Essas ações fazem parte do compromisso da Usiminas em fortalecer as comunidades onde mantém operações.

Por meio do Instituto Usiminas, a empresa atua neste relacionamento com as comunidades, com a realização e apoio de iniciativas de cultura, educação, esporte e sociais que conectam pessoas e contribuem para que a empresa e a comunidade cresçam e se desenvolvam juntas.

Iniciativas

As empresas Usiminas realizam inúmeras iniciativas, culturais, de educação, esportivas e sociais nas diversas cidades onde atuam, por meio de programas próprios, projetos patrocinados e do Instituto Usiminas.



Instituto Usiminas

O Instituto Usiminas foi fundado em 1993 com a missão de fazer a gestão dos investimentos sociais das empresas Usiminas por meio de patrocínios, com ou sem incentivo fiscal, ou doações.

O Instituto também realiza as ações que fortalecem o vínculo com as comunidades onde a Usiminas está presente e é responsável pela gestão de quatro espaços culturais e patrimoniais, localizados em Ipatinga (MG).

Todos os patrocínios e doações viabilizados pelas empresas Usiminas seguem a Política de Patrocínios e Doações da companhia, que orienta e auxilia a conduta nesse processo.

Instituto Usiminas

A Política de Patrocínios e Doações está disponível aqui

O sistema para recebimento de projetos está disponível aqui



Espaços Culturais

A Usiminas mantém na cidade de Ipatinga (MG) quatro espaços culturais e patrimoniais que, juntos, receberam mais de 140 mil pessoas e ofereceram mais de 554 atividades em 2024, como espetáculos regionais e nacionais, exposições, visitas guiadas e intervenções.

Centro Cultural Usiminas

Inaugurado em 1998, o complexo conta com teatro, galeria, biblioteca, entre outros espaços, com um moderno sistema de instalações e equipamentos, e oferece programação educativa e artística permanente para a população do Vale do Aço.

Centro de Memória Usiminas

Inaugurado em 2021 em um prédio que é patrimônio histórico e cultural de Ipatinga, o espaço traz para o público a história da industrialização no Brasil, da Usiminas e do município, além de exibir importantes obras de representativos nomes das artes moderna e contemporânea do país.

Teatro Zélia Olguin

O primeiro teatro profissional da região é tombado pelo patrimônio histórico e cultural de Ipatinga. Conta com teatro e galeria e recebe espetáculos artísticos da iniciativa local e de artistas e grupos nacionalmente consagrados.

Estação Pedra Mole

O espaço, que funcionou como uma estação ferroviária em 1922, foi restaurado pela Usiminas e passou a ser um ponto turístico e cultural de Ipatinga. Os visitantes percorrem uma trilha com informações históricas do local e podem ver o encontro dos rios Doce e Piracicaba.

Projetos Culturais, Esportivos e Sociais

A seleção dos projetos patrocinados por meio dos incentivos fiscais segue os critérios da Política de Patrocínios e Doações da companhia e prioriza ações de formação, educação, inclusão e desenvolvimento humano.

Em 2024, foram patrocinadas 47 iniciativas nas cidades onde a Usiminas tem operações, o que reforça o compromisso da empresa no relacionamento com as comunidades de forma a coparticipar do desenvolvimento e crescimento dos territórios.

Programa Escola Parceira

Um dos destaques da atuação do Instituto Usiminas em 2024 foi a realização da segunda edição do Programa Escola Parceira, em Itatiaiuçu (MG) e Cubatão (SP). Em cada cidade, em parceria com as secretarias municipais de educação, uma escola foi escolhida e recebeu ações diversas de arte-educação com o objetivo de contribuir para a formação ampliada dos alunos, tendo a arte como fio condutor para o aprendizado. Ao todo, o programa alcançou 344 estudantes e 40 professores, com mais de 190 horas de atividades nas grades curriculares das escolas participantes. O Escola Parceira promoveu, também, nas duas escolas, o Concurso de Desenho e Redação, que teve um total de 458 trabalhos inscritos e nove estudantes premiados com notebooks.

Toda a programação realizada nas escolas foi construída pelo Instituto Usiminas em alinhamento com as demandas e necessidades de cada instituição, a fim de trabalhar individualmente as particularidades dos espaços. A seleção das escolas participantes ocorreu em um diálogo com as secretarias de Educação dos municípios e levou em consideração as diretrizes da BNCC – Base Nacional Comum Curricular, que traz orientações para o ensino das artes nas escolas e estabelece as aprendizagens essenciais que os alunos devem desenvolver ao longo da Educação Básica.

O programa Escola Parceira é realizado pelo Instituto Usiminas, com patrocínio da Usiminas, via Lei Federal de Incentivo à Cultura.

As iniciativas que estimulam o desenvolvimento ampliam o processo educacional e o conhecimento. Por meio dos projetos incentivados também são viabilizados projetos que promovem a formação esportiva e artística.

Os projetos culturais e sociais oferecem também qualificação profissional, para fortalecer as instituições e agentes locais e estimular os negócios sociais. Essas iniciativas promovem o desenvolvimento das comunidades e potencializam a geração de emprego e renda.



Ação Educativa

A área de Ação Educativa do Instituto Usiminas desenvolveu em 2024 programas de formação para artistas, professores, estudantes e em parte das comunidades onde a Usiminas está presente, beneficiando mais de 23 mil pessoas.

Dentro do Programa de Educação Patrimonial, foram realizadas visitas que consideram o espaço das cidades como produtoras de cultura e educação, em que são pautados temas como patrimônio, memória, história das cidades e sustentabilidade.

Pelo Programa de Artes Cênicas, o Instituto Usiminas promoveu apresentações artísticas nos Centro Cultural Usiminas e/ou Teatro Zélia Olguin voltadas para a formação de públicos, em interface com temas do currículo escolar e com a história do teatro, a partir de diferentes linguagens e formatos.

Já o Programa de Visitas, mediação cultural e da arte-educação aproxima os públicos do campo das artes e do patrimônio, por meio de visitas realizadas nos espaços do Instituto Usiminas. A programação da Ação Educativa também promove Oficinas de Arte que acontecem nos espaços do Instituto Usiminas.

Outra ação de destaque é a manutenção da Biblioteca Central de Ideias e seu serviço de Delivery de Livros. O espaço disponibiliza um acervo de 6 mil títulos para empréstimo gratuito, e o público pode solicitar entrega e devolução dos livros por meio de entrega feita pelo motoboy literário.

Ações Solidárias e Voluntariado

Há mais de 30 anos, os voluntários da Usiminas atuam ativamente na arrecadação de roupas, alimentos e brinquedos, incentivo à doação de sangue e campanhas pontuais para atender as comunidades localizadas nas regiões onde a Usiminas está presente.

A Usiminas acredita que o voluntariado é uma experiência transformadora, que faz a diferença na vida de colaboradores e das comunidades, reforçando o compromisso de atuar para a construção de uma sociedade mais igualitária e inclusiva.

Em 2024, o Programa de Voluntariado da Usiminas (VOU) completou quatro anos de atuação, promovendo a conexão de colaboradores das empresas Usiminas, Fundação São Francisco Xavier (FSFX), Previdência Usiminas e Instituto Usiminas a iniciativas solidárias com foco no compartilhamento de tempo, trabalho e conhecimento.



Mentoria para Jovens

Projeto de desenvolvimento pessoal e profissional direcionado a alunos da rede pública de ensino das comunidades onde a Usiminas mantém suas atividades industriais. Colaboradores voluntários da Usiminas, doaram tempo e conhecimento e compartilham experiências com quem está começando a trajetória de vida.

Em 2024, a iniciativa reuniu **30 jovens entre 17 e 25 anos** que, ao longo de encontros virtuais, conversaram sobre objetivos, comportamentos, trabalho, carreira, desafios e obstáculos, além de trocar experiências sobre diversos temas envolvidos. A iniciativa é uma oportunidade de capacitar estudantes e oferecer oportunidades de qualificação para o mercado de trabalho.



Fundação São Francisco Xavier

A Fundação São Francisco Xavier é uma entidade filantrópica criada pela Usiminas em 1969 e conta com cerca de 6.200 colaboradores, sendo reconhecida pela excelência e pelo compromisso com o desenvolvimento e o bem-estar das comunidades em que atua.

Atualmente, administra duas unidades hospitalares, sendo o Hospital Márcio Cunha, em Ipatinga, e o Hospital Municipal Carlos Chagas, em Itabira (MG). É responsável, ainda, por administrar a operadora de Planos de Saúde Usisaúde, o Centro de Odontologia Integrada e o Serviço de Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente – Vita. Na área educacional, o Colégio São Francisco Xavier, unidade precursora localizada em Ipatinga, é referência em educação na região.

Destaques:

- Número de colaboradores: **6.207**
- Presença em **três** estados
- **Seis** unidades de serviço
- **677** leitos nas unidades hospitalares
- **226.718** beneficiários do plano de saúde
- **63.330** beneficiários do plano odontológico

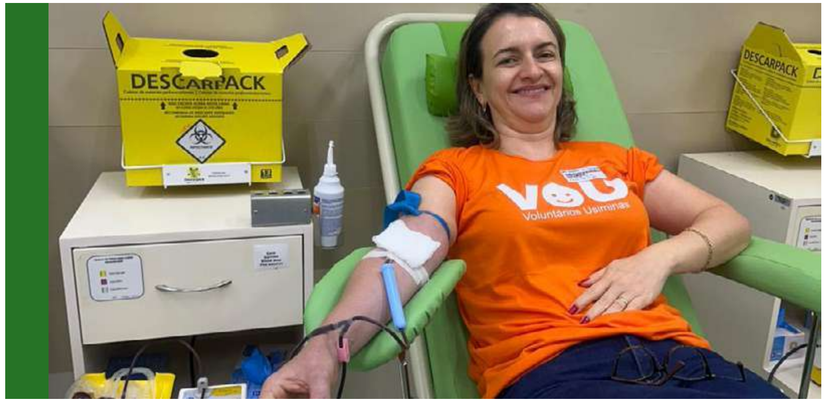
Conheça um pouco mais sobre as unidades de serviço administradas pela Fundação São Francisco Xavier

Hospital Márcio Cunha (HMC)

O **Hospital Márcio Cunha (HMC)**, com 558 leitos e três unidades, é um centro de alta complexidade que atende a mais de 1,6 milhão de habitantes de 87 municípios de Minas Gerais. Com cerca de 500 médicos em 58 especialidades, oferece serviços como ambulatório, pronto-socorro e apoio diagnóstico, atendendo pacientes do SUS, convênios e Usisaúde. Pioneiro no Brasil, foi o primeiro hospital a receber a acreditação ONA III, além de outras certificações internacionais. Além disso, está classificado pela revista norte-americana *Newsweek* entre as melhores unidades hospitalares do Brasil, sendo o 6º em Minas Gerais e 27º melhor do país.

Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC)

O Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC) conta com 153 médicos de diversas especialidades. O restante da equipe multidisciplinar e administrativa é formado por 496 colaboradores. O HMCC possui 119 leitos, sendo 20 leitos de UTI, e atende às áreas de ambulatório, internação, UTI, maternidade, pediatria, centro cirúrgico e serviços de diagnóstico, destinado exclusivamente aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS). Desde maio de 2016, o Hospital é administrado pela Fundação São Francisco Xavier (FSFX) e é referência para uma população de 225 mil habitantes dos 13 municípios da microrregião de Itabira (MG). Em 2024, a unidade realizou 4.729 internações e 972 partos, sendo todos os atendimentos pelo SUS.



Usisaúde

Há mais de 30 anos a Usisaúde, operadora de planos de saúde da FSFX, está no mercado oferecendo assistência médica e odontológica de qualidade por meio de uma ampla rede de prestadores parceiros. Entre as principais operadoras de planos de saúde do estado de Minas Gerais, a Usisaúde é a 4ª operadora do estado em número vidas atendidas, com mais de 200 mil beneficiários. Na região do Vale do Aço (MG), principal praça de atuação da Usisaúde, a operadora é líder de mercado com mais de 60% do *market share*.

Oferecendo atendimento médico-hospitalar, odontológico e transporte aeromédico, a operadora conta com atendimento em sua rede própria, além de toda rede credenciada, com 325 hospitais gerais e especializados, 1.553 clínicas médicas e de terapias, 196 unidades de diagnóstico por imagem, 582 unidades laboratoriais, 1.028 consultórios médicos e de terapias e 234 prestadores de serviço odontológico.

Vita – Soluções em Saúde Ocupacional

A Vita – Soluções em Saúde Organizacional atua na prestação de serviços especializados em segurança, saúde ocupacional e meio ambiente, somando mais de 153 mil vidas sob sua gestão. Suas especialidades vão desde higiene ocupacional, com a realização de avaliações ambientais dos agentes químicos, físicos e biológicos, até controle de saúde ocupacional dos colaboradores.

Centro de Odontologia Integrada (COI)

O Centro de Odontologia Integrada (COI), em Ipatinga (MG), celebrou, em 2024, 43 anos de serviços prestados à comunidade. O COI foi o pioneiro no estado a obter a certificação ISO 9001 entre as instituições odontológicas e mantém os melhores indicadores de saúde bucal divulgados no Brasil. Conta com 44 unidades odontológicas para atendimento em 12 especialidades, sendo 60 cirurgiões dentistas, 29 técnicos em saúde bucal, seis radiologistas, 61 auxiliares em saúde bucal. Em 2024 foram realizados, aproximadamente, 415 mil procedimentos, desde a promoção da saúde até atendimentos da alta complexidade.

Fundação Educacional São Francisco Xavier (FESFX)

A FESFX, responsável pelo **Colégio São Francisco Xavier**, é referência em educação na região no Vale do Aço, com cerca de 1.879 alunos. É reconhecido por ser o primeiro colégio do país a alcançar a certificação ISO 9001 para seu Sistema de Gestão da Qualidade de Educação de níveis Fundamental e Médio. A sede localizada em Ipatinga (MG) é responsável por gerir as demais unidades que promovem o ensino, todas com altos índices de desempenho. Com a vocação para formar cidadãos e um ensino pautado pela excelência, a Fundação Educacional é composta pelo Colégio São Francisco Xavier (Educação Infantil, Ensino Fundamental e Médio) e o CSFX Técnico.

Fundação São Francisco Xavier





4 AMBIENTAL

Objetivos do Pilar Descarbonização 96
Enfrentamento das Mudanças Climáticas 97
Emissões 103
Eficiência energética 107
Objetivos do Pilar Ambiental 108
Gestão de recursos naturais e impactos ambientais 109
Qualidade do ar 111
Água e efluentes 115
Resíduos, Materiais e Economia Circular 122
Biodiversidade e Uso do solo 128



A Usiminas tem um compromisso contínuo com a conservação ambiental e sustentabilidade. A empresa está comprometida com a identificação e avaliação de todos os aspectos ambientais de suas operações, adotando uma postura preventiva em relação à mitigação de impactos significativos. Isso envolve implementar práticas e tecnologias para prevenir a poluição, mitigar gases de efeito estufa e usar recursos naturais e energéticos de forma eficiente. Ademais, a Usiminas promove a economia circular, aprimora o desempenho ambiental, energético e hídrico, e zela pela proteção da biodiversidade.

Em 2024, a Usiminas continuou a fortalecer sua agenda ambiental e sua contribuição para os objetivos globais de sustentabilidade, ao concluir a elaboração do plano de descarbonização com metas estabelecidas para 2030. Adicionalmente, a empresa realizou investimentos ao longo do ano visando à prevenção e mitigação de impactos ambientais, a manutenção de equipamentos de controle ambiental, o monitoramento das emissões atmosféricas e dos efluentes hídricos, a verificação da qualidade do ar e a gestão adequada de resíduos.

A Usiminas compreende que a sustentabilidade vai além das metas de descarbonização. Por isso, em 2024, a empresa também ampliou suas iniciativas voltadas para a biodiversidade das áreas impactadas.

Objetivos do Pilar Descarbonização

Objetivos

- Reduzir 15% da intensidade de emissões até 2030 (escopo 1 e 2 tCO_2/tab);
- Promover e incentivar a eficiência energética e a autossuficiência energética nas operações da companhia, sempre que possível e aplicável, de forma compatível com a demanda energética característica dos setores de siderurgia e mineração, incentivando o consumo consciente, a adoção de tecnologias ecoeficientes e a substituição de equipamentos obsoletos;
- Promover e incentivar o uso de energias renováveis alternativas, quando aplicável, buscando reduzir as suas emissões de gases de efeito estufa associadas ao consumo de energia não-renovável;
- Identificar, monitorar e gerenciar as emissões de gases de efeito estufa associadas às operações da companhia, mapeando as principais fontes, as oportunidades de redução de emissões e reduzindo-as quando possível, com o objetivo de contribuir com a mitigação à mudança do clima;
- A Usiminas promoverá e incentivará a inclusão, se possível e aplicável, do potencial de mitigação de emissões de gases de estufa associadas à produção e comercialização de seus produtos e/ ou serviços como critério de análise dos projetos de P&D e inovação tecnológica, sejam eles voltados para revisão de produtos e/ou serviços existentes ou para a concepção de novos produtos e/ou serviços;
- Identificar e gerenciar os riscos e vulnerabilidades das operações da companhia, visando, dentre outros objetivos, a adaptação à mudança do clima e a promoção da discussão nas empresas Usiminas sobre os riscos socioambientais.



Iniciativas implementadas para alcance dos objetivos

- Comitê de Descarbonização;
- Parceria para autoprodução de 30 megawatts médios de energia renovável por 15 anos a partir de 2025;
- Reforma do Alto-Forno 3 com investimento de R$2,7 bilhões;
- Aproveitamento dos Gases Siderúrgicos do processo produtivo;
- Otimização do uso de Matérias-Primas e Insumos no processo produtivo, como o uso de sucata de aço.

Resultados Alcançados em 2024

- **Inventário de Emissões GEE** – Selo Ouro no Programa GHG Protocol 2024 (Siderurgia e Mineração)
- Parceria para autoprodução de **30 megawatts** médios de energia renovável por 15 anos, a partir de janeiro de 2025.

Enfrentamento das Mudanças Climáticas

GRI 3-3 | 201-2 IFRS S2 Disclosures



Presente em quase todas as estruturas essenciais à vida moderna — desde eletrodomésticos e máquinas industriais até equipamentos agrícolas, torres eólicas e painéis solares, passando por tantos outros equipamentos, estruturas, bens e meios de viver, se locomover, produzir e consumir —, o aço é um material nobre, versátil e sustentável. Sua resistência e capacidade de reciclagem infinita fazem dele um protagonista da economia circular, contribuindo para a preservação dos recursos naturais fundamentais à sobrevivência da sociedade.

A produção de aço, pela rota de produção preponderante, por sua vez, ainda depende de processos industriais altamente energéticos e sustentados pelo uso de carvão mineral e outros combustíveis fósseis, que intensificam as emissões de Gases de Efeito Estufa.

Nesse cenário, diante do compromisso global com a redução das emissões e a transição energética, com foco em mitigar os efeitos das mudanças climáticas, a siderurgia busca equilibrar a descarbonização de suas operações com a necessidade de manter o fornecimento de aço em um cenário de demanda crescente por soluções mais específicas e tecnológicas.

Comprometida com a sustentabilidade e ciente de seu papel na cadeia do aço, a Usiminas trabalha para reduzir suas emissões de GEE sem comprometer o avanço de setores essenciais da economia, especialmente aqueles que operam diretamente com a descarbonização e a transição energética, com pesquisa e produção de aços de alta resistência que permitem reduzir o peso dos veículos reduzindo a emissão, para a fabricação de infraestruturas voltadas a energias renováveis, como painéis solares e torres eólicas, e outras contribuições relevantes para tornar as indústrias mais sustentáveis. Além disso, a companhia tem explorado oportunidades de financiamento dedicadas a acelerar pesquisas e a inovação em transição energética e descarbonização, ao mesmo tempo em que investe na melhoria contínua de seus processos e operações.

Plano de Descarbonização Usiminas 2030 GRI 3-3

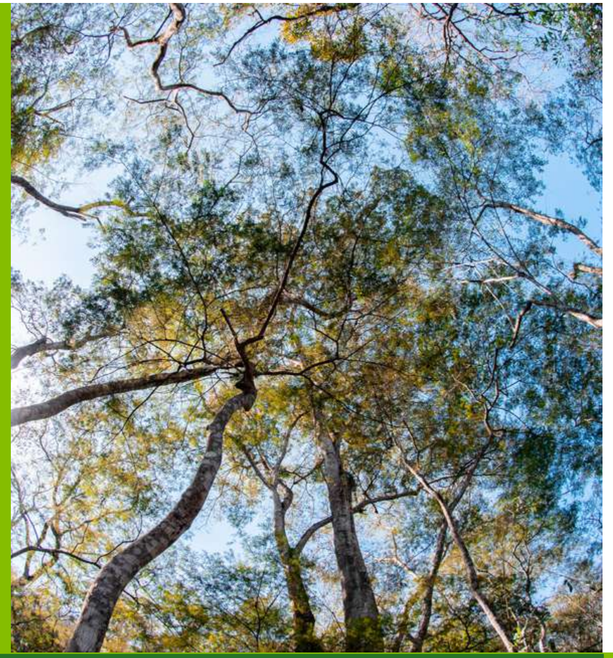
A Usiminas compreende que a indústria siderúrgica, com seus processos intensivos em energia, desempenha um papel significativo nas emissões de gases de efeito estufa. Diante de um cenário global que prioriza a transição para uma economia de baixo carbono e a mitigação das mudanças climáticas, o setor enfrenta um desafio de diminuir sua pegada de carbono, enquanto se prepara para um aumento na demanda de aço. Este desafio é ampliado pela dependência de combustíveis fósseis na produção do aço.

Em resposta a esses desafios, a Usiminas apresentou em 2024 o seu Plano de Descarbonização 2030, como parte da sua agenda ESG. Este plano visa a **reduzir a intensidade das emissões de gases de efeito estufa por tonelada de aço produzido em 15% até 2030**, considerando 2019 como o ano base. Para alcançar esses objetivos, o plano é estruturado em torno de quatro eixos principais: Eficiência Energética, Biomassa, Otimização de Matérias-primas e Energia Renovável.



Dentre os eixos, destaca-se o de Eficiência Energética, no qual ganha relevância a reforma do Alto-Forno 3, que, com sua conclusão em 2023, possibilita melhorias significativas na eficiência do consumo de combustíveis e na produtividade, resultando em uma redução das emissões de CO_2. A Usiminas segue melhorando o aproveitamento dos gases do processo siderúrgico, como combustível, e avançando na gestão do consumo energético global em todas as operações, implementando projetos de eficiência energética que reduzam perdas e otimizem o desempenho dos processos.

Adicionalmente, a respeito dos outros eixos, a empresa busca a otimização do mix de matérias-primas dos processos, com aumento da utilização de sucata metálica na fabricação do aço; aplicação de biomassa em substituição parcial ao carvão mineral e maior utilização de energia renovável na matriz energética da empresa.



Eficiência energética
- Alto-Forno mais moderno do ocidente.
- Nova Planta para Maximização de Injeção de PCI.
- Gestão e projetos de eficiência energética.

Biomassa
- Utilização de carvão vegetal em altos-fornos de grande porte.
- Substituição parcial do Carvão Mineral Pulverizado (PCI).

Otimização de Matérias-Primas
- Maximização de sucata na fabricação de aço.
- Otimização da carga metálica do Alto-Forno.

Energia Renovável
- Parceria com *Canadian Solar*, para a instalação de parque fotovoltaico em Jaíba/MG com capacidade de autoprodução de 120MW a partir de 2025.
- Fornecimento de energia elétrica renovável para a Usina de Ipatinga iniciado em 01/01/2025.
- Parceria com a Canadian Solar, para a instalação de parque fotovoltaico - Projeto Jaíba III: 152 MW pico de capacidade | Fornecimento contratado: 30 MW médios.

Gestão e governança

A governança do processo de descarbonização é gerida pelo Conselho de Administração da Usiminas, que realiza revisões semestrais do plano. Para garantir um acompanhamento eficaz do progresso e o desdobramento das ações, o CEO supervisiona, trimestralmente, a estratégia de descarbonização e mudanças climáticas da companhia por meio do Comitê de Descarbonização. Este comitê inclui executivos de áreas como Sustentabilidade, Planejamento Corporativo, Comercial, Industrial, Engenharia Capex e a Diretoria Corporativa de Sustentabilidade desempenha um papel de monitoramento da implementação das medidas de descarbonização, do desempenho das emissões, das tendências de mercado e das regulamentações. Este acompanhamento assegura que a empresa esteja alinhada às regulamentações e proativos em resposta às mudanças climáticas.

Na Usiminas, a gestão de riscos é um processo contínuo e estruturado, realizado de forma integrada entre diversas áreas da empresa, em que são adotadas medidas para mitigação dos riscos de forma a garantir a continuidade das operações de forma sustentável e responsável. Atualmente, a Usiminas considera a existência de cinco dimensões de avaliação de impacto: Pessoas, Negócios, Ambiental, Infraestrutura e Meios de Comunicação, que são analisadas juntamente com as áreas operacionais e Alta Administração sempre que um risco é mapeado.

Em relação a dimensão Ambiental, a Usiminas monitora os aspectos relacionados a emissões atmosféricas, poluentes, e à conformidade com a legislação ambiental. Além disso, existem diversos grupos de trabalho com o objetivo de garantir que todas as ações estejam alinhadas com as melhores práticas ambientais, visando a minimizar



os impactos. Em 2022 foi realizado um mapeamento de riscos climáticos, entretanto, não possuímos a atualização desses riscos no momento.

Atualmente, possuímos na nossa matriz, o risco de “Incêndios em áreas de preservação devido à grave situação de seca” que foi mapeado no ano de 2024, em razão do período de ausência prolongada de chuvas, o aumento das ocorrências de incêndios florestais em outras propriedades e a possibilidade de ações criminosas/negligentes que possam iniciar um incêndio, podendo ocasionar em destruição de áreas de vegetação nativa, com perda de biodiversidade e propagação do fogo para as comunidades vizinhas, causando danos a propriedades e colocando vidas em risco. Além disso, a fumaça pode comprometer a qualidade do ar, afetando a saúde da população, e causando danos à imagem da Usiminas, tanto local quanto nacionalmente. Pode ocorrer também, interrupção de operações e custos adicionais de combate ao incêndio.

Como medidas de controles foram concluídas as seguintes ações: *benchmarking* com Cenibra e Aperam sobre proteção de áreas verdes; elaboração e estruturação de plano de resposta para atendimento a incêndios florestais; campanhas de educação ambiental; emissão de relatório com histórico de queimadas de 2023 e 2024 para avaliar a qualidade do ar; designação de plantonistas para atendimento a emergência fora do horário comercial; elaboração de plano para instalação de câmeras com *analytics* em áreas de preservação; e realização de Comitês de Crise Hídrica.

Em virtude das precipitações pluviométricas não foram registrados incidentes relacionados a incêndios florestais, uma vez que a umidade elevada no solo e na vegetação contribuiu para a mitigação dos riscos de ignição e propagação de chamas. Atualmente trata-se de um risco classificado como “Significativo” devido a probabilidade “média” de ocorrência, seu impacto ambiental, operacional e repercussão em mídia com relação ao tema.

Quanto às chuvas fortes que ocorreram recentemente na região do Vale do Aço, a Usiminas apoiou o município de Ipatinga na minimização dos impactos por meio da mobilização de equipamentos e equipes para ajudar na desobstrução e limpeza das vias. Além disso, foram lançadas campanhas de arrecadação financeira e de donativos para apoio aos colaboradores que foram impactados pelas chuvas e à comunidade. Também foi oferecido suporte de moradia para os colaboradores que tiveram que deixar as suas casas, assim como suporte social e psicológico. A companhia doou também cerca de 600 toneladas de agregado siderúrgico à prefeitura de Ipatinga para pavimentação de ruas e estradas rurais, bem como disponibilizou veículos para que engenheiros, que apoiaram a Defesa Civil, possam acessar as áreas mais afetadas.

- **Supervisão pela Alta-Direção: Vice-Presidente Usiminas nomeado como *sponsor* do *Roadmap* de Descarbonização.** ✓
- **Comitê de Descarbonização: Reuniões trimestrais com CEO e Diretoria Usiminas e semestrais com o Conselho Administração para gestão do desempenho e supervisão dos projetos.** ✓
- **Análises de cenários e estabelecimento de preço interno do carbono para avaliações de projetos. Preço determinado: US$ 80/tonelada de CO_2.** ⊖
- **Alocação de recursos para desenvolvimento de projetos e estudos em tecnologias de baixo-carbono para produção do aço.** ⊖
- **Estudo para avaliação de riscos físicos e de transição relacionados às Mudanças Climáticas.** ✓
- **Incorporação dos Riscos Climáticos à matriz corporativa de riscos da empresa.** ✓
- **Comitê de Riscos Críticos.** ✓
- **Quantificação anual das emissões de gases de efeito estufa por meio dos inventários corporativos pela metodologia GHG *Protocol* e WSA.** ✓
- **Verificação por terceira parte em conformidade com a norma NBR 14.064 e Selo Ouro no programa: Registro Público de Emissões - GHG *Protocol*** ✓

✓ Realizado ⊖ Em andamento

Pesquisa e Desenvolvimento

O Centro de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) da Usiminas desenvolve tecnologias e produtos que apoiam a descarbonização e ajudam os clientes a otimizar o uso do aço.

A Usiminas é pioneira em Pesquisa e Desenvolvimento focada em processos siderúrgicos a seu favor. A empresa conta também com parcerias externas com centros tecnológicos, universidades, *startup*s, entre outros.

O centro de P&D da Usiminas contribui com a agenda do clima ao desenvolver produtos alinhados com o Plano de Descarbonização 2030, incluindo atividades de suporte a clientes sobre o uso otimizado do aço, abrangendo assim, toda a cadeia produtiva.

A Usiminas empenha esforços na sustentabilidade dos produtos desenvolvidos: leves, duráveis, versáteis, adequados para aplicações na economia de baixo carbono.



Riscos e Oportunidades das Mudanças Climáticas

A Usiminas identifica e gerencia os riscos e oportunidades climáticas relacionadas às suas operações. Isso é feito por meio de um mapeamento e avaliação contínua dos eventos relacionados ao tema, esses elementos são integrados à matriz de riscos da empresa e desenvolvidos planos de mitigação correspondentes.

A Gerência de Gestão de Riscos e Controles Internos apoia este processo, reportando periodicamente os avanços ao Comitê de Gestão de Riscos e implementando ações para minimizar a probabilidade e gravidade desses riscos. A Usiminas desenvolve processos de revisão dos riscos climáticos relacionados às suas operações, para garantir que a companhia se mantenha resiliente diante do cenário das mudanças climáticas e que as ações adotadas evoluam, conforme novos desafios surgem.

Os negócios da Usiminas já foram, e poderão ser no futuro, afetados por condições climáticas adversas nas áreas onde a empresa atua, o que pode impactar materialmente suas operações e seus resultados financeiros. Fenômenos climáticos severos e desastres naturais, como ventos fortes/tempestades, secas, ondas de calor, inundações e incêndios, afetam as operações das empresas, a força de trabalho, os mercados, as infraestruturas, as matérias-primas e os ativos.

Riscos Potenciais

As mudanças climáticas, com seus impactos ambientais, sociais e econômicos, está em destaque globalmente. A busca por descarbonização pode resultar em mudanças regulatórias e aumento de custos, incluindo maior investimento em transição para baixo carbono. A Usiminas está monitorando os riscos climáticos extremos, como chuvas intensas e secas, e implementando medidas para mitigar seus efeitos operacionais. A empresa também acompanha a agenda climática para evitar perda de competitividade.

Em 2024, a Usiminas enfrentou um evento climático extremo de grande impacto. No estado do Rio Grande do Sul, as enchentes causaram danos às comunidades e empresas, entre elas as operações da Soluções Usiminas. A Usiminas atuou ativamente para oferecer suporte tanto aos colaboradores quanto aos moradores das áreas afetadas por meio da mobilização e recursos, com a doação de suprimentos, suporte financeiro emergencial e parcerias com organizações locais para a recuperação das áreas atingidas.

As comunidades vizinhas às principais unidades produtivas podem ser impactadas por chuvas torrenciais, causando inundações, o que afetará os ativos da empresa e dificultará o acesso às unidades.

As medidas adotadas pela Usiminas em resposta aos eventos climáticos de 2024 demonstram a capacidade da empresa de enfrentar situações adversas, visando a proteger suas operações e apoiar as comunidades locais.

A empresa também possui operações em regiões próximas ao mar, como a Usina de Cubatão (SP) e Terminais Portuários (SP e ES) e poderá ser impactada futuramente pela elevação do nível do mar.

Embora esses eventos específicos não tenham impactado significativamente as operações da Usiminas até o momento, a empresa não pode prever o impacto futuro da intensificação desses eventos nas suas operações e situação financeira.

As alterações climáticas permanentes, tais como alterações nos padrões de precipitação e aumentos nas temperaturas médias e no nível do mar, podem resultar no aumento dos custos operacionais ou nas despesas de capital, devido à escassez de abastecimento ou danos às instalações, evacuação de pessoal, aumento dos prêmios de seguro ou redução da disponibilidade de seguros, reduções nas receitas derivadas de menores vendas, interrupção de operações ou menores níveis de produção, impacto negativo na força de trabalho e baixas e/ou aposentadorias antecipadas de ativos. Todas essas consequências podem afetar adversamente a situação financeira, os resultados operacionais e o caixa da Usiminas.



Os negócios da Usiminas também estão expostos aos riscos de transição para uma economia de baixo carbono, especialmente no que se refere à implementação de um instrumento de precificação de carbono, conforme estipulado pela Lei nº 15.042/2024. Esta legislação, prevista para entrar em vigor nos próximos anos no Brasil, representa um marco regulatório que influenciará diretamente as operações e estratégias financeiras da empresa. A Usiminas está ativamente engajada na avaliação contínua dos impactos desses na empresa se destaca por implementar iniciativas importantes, como a adesão ao Registro Público GHG *Protocol* com o Selo Ouro, demonstrando transparência e compromisso na gestão de emissões de gases de efeito estufa. Esse posicionamento integra a estratégia da Usiminas para alinhar-se às melhores práticas globais de sustentabilidade, contribuindo para um futuro mais sustentável.

Capacitação em descarbonização e mudanças climáticas

A Usiminas realiza ações de treinamento e capacitação em ESG, por meio da Escola de SSMA – Saúde, Segurança e Meio Ambiente da Universidade Usiminas. Em relação ao tema Descarbonização e Mudanças Climáticas, a empresa implementou uma importante iniciativa de capacitação ao longo de 2023, com a participação de mais de 50 colaboradores de áreas estratégicas para esta agenda. Foram oferecidos quatro módulos formativos abrangendo os temas: “Mudanças do clima, mudanças nos negócios”, “Descarbonização: Como e por que reduzir”, “Gestão de GEE: Contabilizar e monitorar” e “Regulamento europeu CBAM”.

Reconhecimento de iniciativas de gestão, *report* e desempenho em descarbonização

Registro público GHG *Protocol* – Selo Ouro: A Usiminas (Siderurgia e Mineração) foi reconhecida com o selo ouro no ciclo 2023 da iniciativa “Registro Público de Emissões”, mantida pela Fundação Getúlio Vargas (FGV). A plataforma auxilia na publicação dos inventários corporativos e atualmente é o maior banco de dados de inventários GEE da América Latina. O selo ouro reconhece os inventários completos e verificados por organismos acreditados. O ciclo 2024-2025 do Programa Brasileiro GHG *Protocol* está em andamento, com previsão de publicação dos inventários para agosto de 2025. Os resultados serão disponibilizados no portal: **https://registropublicodeemissoes.fgv.br/participantes**

Emissões

TEMA MATERIAL

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 SASB EM-IS-110 a.1 | EM-IS-110 a.2



SIDERURGIA

A Usiminas adota a metodologia da World Steel Association (WSA) para embasar a meta de descarbonização e os resultados foram apresentados na tabela de "Emissões da Siderurgia". Adicionalmente, a empresa adota ainda a metodologia do GHG Protocol para elaboração de inventários de emissões de gases de efeito estufa e os resultados são publicados no Registro público de Emissões. Visando a aprimorar suas ferramentas de MRV – Monitoramento, Relato e Verificação, a empresa adotou o monitoramento mensal dessas emissões como um indicador de desempenho e integrou categorias relevantes do escopo 3 ao seu inventário de Gases de Efeito Estufa.

Em relação ao ano anterior, houve uma redução das Intensidade de Emissões de Gases de Efeito Estufa em 2024. Esse resultado foi favorecido pelas condições operacionais e variações nos níveis produtivos após as reformas no Alto-Forno 3 e Aciaria 2, ocorridas em 2023. Especialmente quanto ao Alto-Forno 3, o maior da companhia, a renovação total do equipamento já apresenta ganhos de eficiência no consumo de combustíveis e de produtividade, contribuindo com a redução das emissões de CO_2. Destaque, ainda, para a implementação de projetos de eficiência energética em 2024, contribuindo para a redução do consumo de combustível complementar, contribuindo com a redução das emissões de CO_2.

Intensidade de Emissões* de CO_2 da **Usiminas** em 2024:

2,16 tCO_2/tab

*A intensidade de emissõ es de CO_2 da Usiminas (toneladas de CO_2 emitido por tonelada de aço bruto produzido) considera os escopos 1 e 2 e foi calculada segundo a metodologia World Steel Association (WSA)

Emissões Ipatinga e Cubatão (em milhões de tCO_2)	2024
Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	6,79
Escopo 2 – Emissões indiretas de GEE relacionadas a aquisição de energia elétrica	0,08
Escopo 3 – Outras emissões indiretas[1]	1,58
TOTAL	**8,45**

[1] As categorias "Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2"; "Transporte e distribuição (upstream)"; Resíduos gerados nas operações"; "Viagens a negócios" e " Transporte e distribuição (downstream)", assim como as emissões biogênicas, não são quantificadas pela metodologia WSA.

Soluções Usiminas

A Soluções Usiminas reconhece os impactos associados às emissões de Gases de Efeito Estufa, em especial o CO_2. Alinhada à estratégia de descarbonização da Usiminas, a empresa realiza seu próprio inventário de emissões, com o objetivo de conhecer os principais focos emissores em suas operações permitir o aprimoramento contínuo das práticas de gestão relacionadas ao tema.

Intensidade de Emissões de CO_2 da **Soluções Usiminas** em 2023:

2,05 tCO_2/tab

Emissões Soluções Usiminas (em milhões de tCO_2e)	2023*
Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	0,00034
Escopo 2 – Emissões indiretas de GEE relacionadas a aquisição de energia elétrica	0,00060
Escopo 3 – Outras emissões indiretas	1,86486
TOTAL	**1,86580**

*A Soluções Usiminas concluiu em 2024 um inventário próprio de emissões de Gases de Efeito Estufa do ano-base 2023. O inventário de emissões de GEE da Soluções Usiminas referente ao ciclo de 2024 está em fase de elaboração.

*As emissões de Escopo 3 da Soluções Usiminas referentes ao ano-base 2023 apresentaram um aumento significativo em função da inclusão da categoria 1 – Bens e Produtos Comprados (Matéria Prima), que passou a contabilizar as bobinas adquiridas pela Soluções Usiminas.

MINERAÇÃO

SASB EM-MM-110 a.1 | EM-MM-110 a.2

Ciente dos impactos significativos na emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes das atividades de mineração e produção de minério de ferro, a Mineração Usiminas está comprometida com a mitigação das alterações climáticas decorrentes das suas emissões. A empresa tem implementado uma série de medidas e políticas estratégicas para gerenciar e reduzir suas emissões de GEE. A publicação e a verificação independente dos inventários de GEE são demonstrações claras desse compromisso.

Com o objetivo de combater as mudanças climáticas, a Mineração Usiminas iniciou sua jornada de descarbonização, estabelecendo um plano de ação para reduzir as emissões de Escopo 1 e 2. O plano inclui a análise da gestão das emissões de GEE, com foco em melhorias no processo e boas práticas. Em 2023, foi contratada uma empresa especializada para desenvolver o plano, que inclui diagnóstico setorial, benchmarking e iniciativas para mitigar as emissões. O projeto foi desenvolvido ao longo de 2024 e tem previsão de conclusão em 2025, sendo que a definição de objetivos, metas e indicadores encontra-se em etapa de avaliação.

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Emissões Mineração Usiminas (em milhões de tCO_2e)	2024
Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	0,03865
Escopo 2 – Emissões indiretas de GEE relacionadas a aquisição de energia elétrica	0,01222
Escopo 3 – Outras emissões indiretas*	15,2145
TOTAL	**15,2654**

*Houve um aumento significativo nas emissões de Escopo 3 da Mineração Usiminas, em razão da inclusão da Categoria 10 – Processamento de Produtos Vendidos – no inventário de 2024. Esse aumento se deve à natureza das fontes de emissão associadas à categoria, que envolvem processos que demandam geração de calor e energia para o processamento do minério de ferro. Como essa energia é majoritariamente proveniente de combustíveis fósseis, os fatores de emissão são elevados.
As emissões contabilizadas nessa categoria incluem, entre outros, os produtos vendidos à Siderurgia Usiminas e correspondem, às emissões de Escopos 1 e 2 da Siderurgia Usiminas.
Dessa forma, é importante ressaltar que os dados de emissões da Mineração Usiminas e da Siderurgia Usiminas considerados em conjunto, resultam em dupla contagem dos valores em comum.





Eficiência Energética

TEMA MATERIAL

GRI 3-3 | 302-1 | 302-3 | 302-4 | 302-5 SASB EM-IS-130a.1 | EM-IS-130a.2

A Usiminas integra a eficiência energética como um pilar fundamental de suas estratégias operacionais e de sustentabilidade, reconhecendo seu papel crucial na descarbonização e redução dos impactos ambientais, assim como sua contribuição na competitividade da companhia. Atuando com base nos princípios de uma operação ambientalmente, socialmente e economicamente sustentável, a companhia promove e incentiva a eficiência energética por meio de iniciativas como a maximização do aproveitamento de gases siderúrgicos, o consumo consciente de energia, a adoção de tecnologias ecoeficientes e a substituição de equipamentos obsoletos.

SIDERURGIA

A Usiminas está comprometida com a eficiência energética, refletido em sua Política Integrada de Gestão e na Norma de Sustentabilidade, que estabelecem a melhoria contínua do desempenho energético como uma prioridade estratégica.

Objetivos de eficiência energética:

- Ampliar a produção e a utilização de gases provenientes dos processos siderúrgicos;
- Elevar a eficiência energética dos equipamentos;
- Potencializar a produção interna de energia elétrica e outras fontes de energia renovável;
- Promover a conscientização sobre o consumo consciente de energia e a preservação ambiental.

Os objetivos relativos à eficiência energética são determinados anualmente, com indicadores de desempenho energético dos processos, utilizando como referência as melhores práticas do mercado, dados nominais de projetos e benchmarking interno/externo.

Diariamente, os indicadores de performance energética dos processos são monitorados por sistemas informatizados interligados. A gestão dos resultados é realizada em reuniões específicas de Consumos Críticos e Custos, com a participação ativa dos colaboradores, dos gestores dos processos e da diretoria. Para os desvios de performance identificados são elaborados planos de trabalhos para o atingimento e sustentação dos resultados. Adicionalmente, a companhia institucionalizou o Comitê de Eficiência Energética, onde os temas relevantes relacionados à Energia são abordados e direcionados pela Diretoria da companhia. A Usiminas possui uma equipe técnica dedicada à realização da gestão da eficiência energética da planta, executando as diagnoses nos processos, desenvolvendo soluções de engenharia e propondo ações preventivas e corretivas para redução dos consumos.

Projetos visando eficiência energética:

Reforma do Alto-Forno 3: Renovação total do equipamento concluída no final de 2023 e Ramp-up realizado em 2024. Impacto no ganho de eficiência no consumo de combustíveis e de produtividade, possibilitando a redução nas emissões de CO_2.

Atualização tecnológica no sistema de combustão das Centrais Termoelétrica: Impacto na redução do consumo de gás natural, maior aproveitamento dos gases siderúrgicos e maior geração de energia elétrica própria

Avanço no sistema de gestão da performance energética:

Sistema de gestão com abordagem prática para melhorar o desempenho energético de uma organização, com o estabelecimento de metas e objetivos bem estruturados, além de fornecer dados precisos para tomada de decisões sobre o uso de energia, fundamental para redução dos custos e das emissões de GEE.

A Usiminas comunica periodicamente os resultados de suas ações por meio de relatórios de sustentabilidade e consultas com *stakeholders*, assegurando a transparência e compromisso com a melhoria contínua.

Consumo de Energia nas plantas de Ipatinga e Cubatão (em GJ)	2024
Consumo de energia de fontes não renováveis[1]	69.819.405
Consumo de energia de fontes renováveis[2]	6.682.650
Consumo de energia elétrica	18.267.511
Total de energia consumida[3]	**94.769.566**

1 Tipos de Combustíveis: Carvão, Gasolina, Diesel, Gás Natural, GLP, Coque comprado e consumido e Hidrogênio.
2 Tipos de Combustíveis: Álcool hidratado, Oxigênio, Nitrogênio, Argônio, Ar processo.
3 Consumo de Eletricidade Adquirida: 18.267.511 GJ; Consumo de Energia Térmica adquirida: 13.320.749 GJ; Consumo Ar Comprimido: 40.398 GJ; e Outras fontes de consumo considerada na siderurgia: Carvão e derivados (coque e carvão): 49.719.497 GJ, Gases do Ar (Oxigênio, Nitrogênio, Argônio e Hidrogênio): 6.623.695 GJ.

Intensidade energética (em GL/tab)	2024
Quantidade de energia consumida dentro da organização por tonelada de aço bruto[4] - Ipatinga	**27,66**
Quantidade de energia consumida dentro da organização por tonelada de aço laminado - Cubatão	**4,25**

4 Energia incluída na taxa de intensidade: todas as fontes renováveis (álcool, nitrogênio, oxigênio, argônio, ar comprimido), todas as fontes não renováveis (carvão, petróleo, gasolina, diesel, óleo combustível, gás natural, GLP, coque comprado e hidrogênio) e a energia elétrica adquirida.

Economia de energia

Em 2024 houve uma redução[1] de 1.275.618 GJ no consumo de energia em função dos aperfeiçoamentos em determinados processos e equipamentos da Siderurgia.

Foi considerado o cálculo da energia pelo consumo específico da fonte da energia consumida nos processos em comparação com o ano de 2023. Processos considerados que receberam ações de eficiência energética: Centrais termoelétrica, Usina de Carboquímicos e Aquecimento de Panela Aciarias.

1 Redução no consumo específico (indicador de eficiência) dos processos. Em comparação ao ano de 2023.



Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços

A Usiminas está comprometida com o desenvolvimento contínuo de novos produtos, como os aços avançados de alta resistência (AHSS) utilizados nos setores automotivo e de autopeças para produzir veículos mais seguros, leves e econômicos. Além disso, produz aços de alta resistência para torres eólicas e painéis solares, contribuindo para a geração de energia limpa e a redução do impacto ambiental. Inclui também aços elétricos de alto desempenho, que possibilitam a fabricação de motores e compressores mais eficientes para reduzir o consumo de energia em eletrodomésticos.

O Centro de Pesquisa e Desenvolvimento da empresa trabalha não só no desenvolvimento desses produtos, mas também na engenharia de aplicação e no suporte técnico, aprimorando o uso dos aços em diversas aplicações

▸ Soluções Usiminas

A Soluções Usiminas reconhece a importância de gerenciar seu consumo energético, especialmente devido ao uso de energia elétrica e equipamentos movidos a combustão, como geradores e empilhadeiras, contribuindo para as emissões de CO_2. Para enfrentar esse desafio, a Soluções Usiminas implementa medidas rigorosas de eficiência energética dentro de seu sistema de gestão ambiental (SGA), que inclui indicadores que correlacionam o consumo de energia com a produção de aço. A eficácia dessas medidas é monitorada anualmente e ajustada conforme necessário para garantir o cumprimento das metas de redução de consumo.

A empresa permanece comprometida com as boas práticas ambientais e a conformidade com a legislação, continuando a buscar melhorias na eficiência energética para reduzir seu impacto ambiental e promover operações mais sustentáveis.

Consumo de Energia (em GJ)	2024
Consumo de energia de fontes não renováveis (combustíveis[1])	6.225,65
Consumo de energia de fontes renováveis	0
Consumo de eletricidade	45.409,42
Total de energia consumida	**51.635,07**

Intensidade energética (em GJ/ton)	2024
Quantidade de energia consumida dentro da organização por tonelada de aço produzido	0,05



MINERAÇÃO SASB EM-MM-130a.1

A Mineração Usiminas está comprometida em melhorar a eficiência energética e mitigar os impactos ambientais associados ao consumo de energia em suas operações de mineração. Para enfrentar esses desafios, a Mineração Usiminas desenvolveu um plano estratégico de descarbonização, que inclui a adoção de tecnologias mais eficientes e a utilização de fontes de energia renováveis.

As medidas implementadas para melhorar a eficiência energética incluem a modernização de maquinários, a troca de iluminação para LED e a otimização de processos para reduzir o consumo de energia. A eficácia dessas medidas é monitorada por meio de indicadores de consumo de energia, inventários de GEE e auditorias independentes, que ajudam a empresa a rastrear o progresso e ajustar as estratégias conforme necessário.

Metas de Eficiência Energética:

- Otimização de Processos Operacionais:
- Mapear e atualizar equipamentos para modelos de alta eficiência;
- Implementar iluminação LED e reavaliar continuamente os processos para identificar economias de energia.
- Adoção de Fontes de Energia Renováveis:
- Priorizar fontes renováveis para eficiência e redução de emissões de GEE;
- Testar novas tecnologias renováveis em operações de mineração.
- Monitoramento e Gestão do Consumo de Energia:
- Estabelecer indicadores para monitorar consumo direto de energia;
- Usar dados para ajustar operações e estabelecer metas anuais de redução de consumo.

Consumo de Energia (em GJ)	2024
Consumo de energia de fontes não renováveis (combustíveis[1])	561.458,70
Consumo de energia de fontes renováveis	0
Consumo de eletricidade	801.428,75
Total de energia consumida	**1.362.887,45**

Intensidade energética (em GJ/ton)	2024
Energia elétrica consumida dentro da organização por tonelada de minério de ferro produzida	0,097
Energia elétrica consumida dentro da organização por tonelada de minério de ferro vendida	0,094

[1]Diesel / Gasolina / GLP (Fatores de conversão utilizados: 1 Quilowatts-hora = 0.0036 Giga joules (Elétrica))

Objetivos do Pilar Ambiental

Objetivos

- Garantir a conformidade legal ambiental em todas as unidades, atividades, produtos e/ou serviços da companhia, tanto por suas operações diretas quanto indiretas, monitorando este cumprimento também em sua cadeia de valor, em especial na cadeia de fornecimento;
- Adotar uma abordagem preventiva em relação aos seus aspectos ambientais, mitigando e gerenciando riscos antes que se materializem, e envidar esforços para melhorar continuamente o seu desempenho ambiental, por meio do monitoramento de indicadores e estabelecimento de metas, quando aplicável;
- Gerenciar as emissões de poluentes atmosféricos oriundas das operações das empresas Usiminas, identificando as principais fontes de emissão, monitorando-as, reduzindo-as quando possível e adotando medidas de remediação nos casos em que não seja possível reduzir, com o objetivo de garantir a qualidade do ar em todos os locais nos quais possui unidades e operações;
- Promover a gestão sustentável dos recursos hídricos, por meio do incentivo ao consumo consciente de água, adoção de processos e tecnologias ecoeficientes, tratamento e lançamento adequados dos efluente gerados por suas operações, preservação das nascentes nas regiões em que atua e monitoramento e asseguração da qualidade da água dos recursos hídricos influenciados pelas atividades das empresas Usiminas;
- Utilizar os recursos naturais e os serviços ecossistêmicos dos quais as operações da companhia dependem, como água doce, energia e minério de ferro, de forma responsável, com o objetivo de prevenir e mitigar a degradação ambiental, garantir o tempo natural de reposição e a disponibilidade futura desses recursos, além de incentivar a economia circular de materiais;
- Envidar esforços para reduzir, reutilizar e reciclar os resíduos gerados pelas atividades da companhia, com especial atenção aos resíduos perigosos, investindo no desenvolvimento de coprodutos, inovação e tecnologia com o objetivo de reduzir os impactos ambientais negativos ao longo de todo o ciclo de vida e estimular práticas de economia circular, sempre que aplicável;
- Atuar em prol da preservação da biodiversidade, identificando, avaliando e mitigando os impactos das operações da companhia e participando de iniciativas locais que visem a preservação da biodiversidade.

Resultados alcançados em 2024

- **100%** das plantas produtoras de aço certificadas na **ISO 14001**.
- **94,8%** de recirculação da água utilizada em seus processos (Usina de Ipatinga).
- **98%** de eficiência de materiais.
- **15 mil** **mudas** produzidas no Viveiro de Mudas

Iniciativas implementadas para alcance dos objetivos

- **Programa de Compliance Ambiental** para a gestão de riscos e a prevenção de eventos que possam ocasionar impactos ambientais advindos s das suas operações em Ipatinga;
- **Certificação ISO 14001** nas plantas de Ipatinga e Cubatão;
- **Central de Monitoramento Ambiental**, para gerenciamento de emissões atmosféricas, efluentes hídricos e da qualidade do ar de Ipatinga;
- **Plano Diretor de Águas** para avaliar melhorias, identificar riscos e priorizar investimentos para otimização dos recursos hídricos;
- **Programa Usiminas Mobiliza Todos pela Água** com foco na recuperação de nascentes;
- **Projeto Mina D'água** que executa ações que visam a recuperar e proteger nascentes e matas ciliares nas Áreas de Preservação Permanente;
- **Programa Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale** apoiado nas diretrizes da economia circular;
- **Programas de proteção de fauna e flora**
- Viveiro de Mudas
- Programa de Recuperação e Preservação de Áreas Verdes
- Programa de Reabilitação Fauna Sem Lar
- Projeto de Recuperação Florestal
- Monitoramento e Conservação da Fauna

Gestão de recursos naturais e impactos ambientais GRI 3-3

Compliance Ambiental

A Usiminas instituiu um Programa de *Compliance* Ambiental destinado a acompanhar a conformidade legal e regulatória ambiental das operações da empresa e Ipatinga (MG). O programa está alinhado com as Normas ISO 37301:2021 e 14001:2015, cumprindo igualmente o Termo de Ajustamento de Conduta firmado com o Ministério Público de Minas Gerais em 2021.

Esta iniciativa incluiu medidas como:

- Verificação contínua da conformidade ambiental legal e regulatória.
- Implementação de um canal de denúncias direcionado ao registro e investigação de possíveis não conformidades ambientais.
- Promoção da melhoria contínua dos controles internos para assegurar uma conduta empresarial ambiental ética e responsável.



O programa é regulamentado por diversos documentos, dentre os quais se destacam a Política de *Compliance* Ambiental, definições de Escopo, Objetivos e Macrofluxos, Procedimentos de Gestão de Denúncias (Canal Aberto), Auditorias, Diligência de Terceiros, Gestão de Mudanças, Melhoria Contínua, Plano de Monitoramento, Metas e Indicadores e Diretrizes de Comunicação e Treinamento. O programa é executado por uma área independente, vinculada ao Conselho de Administração da Usiminas, que recebe relatórios mensais por meio do Presidente do Conselho.

A fase vital do programa, o *Risk Assessment*, envolveu a elaboração de uma matriz de risco de não conformidade ambiental e seu contínuo acompanhamento, cobrindo áreas sensíveis como Meio Ambiente, Suprimentos, Sustentabilidade, Comunicação, Jurídico, Auditoria, Integridade, Recursos Humanos e Gestão de Riscos.

Com a execução deste programa, a Usiminas reforça seu comprometimento com a busca contínua pela conformidade legal e regulatória ambiental, atendendo de maneira consistente às expectativas da comunidade e compromissos regulatórios, beneficiando assim a sociedade como um todo.

Central de Monitoramento Ambiental

A Usiminas opera uma Central de Monitoramento Ambiental em Ipatinga, encarregada de gerenciar emissões atmosféricas, efluentes líquidos e a qualidade do ar na região. Estabelecida devido à crescente necessidade de informações ambientais e ao vasto volume de dados produzidos, a Central tem como objetivo fornecer informações técnicas confiáveis para acelerar as ações de mitigação do impacto ambiental.

Funcionando 24 horas por dia com uma equipe especializada, essa estrutura possibilita o monitoramento contínuo dos seguintes aspectos:

- Emissões atmosféricas e descartes em efluentes hídricos, monitorados visualmente por meio do Circuito Fechado de Televisão (CFTV);
- Emissões fugitivas de material particulado, rastreadas pela Rede Automática de Monitoramento de Partículas – RAMP;
- Medição contínua de gases e particulados nas chaminés das Usinas de Ipatinga e Cubatão;
- Taxa de deposição de partículas sedimentáveis por meio da Rede Automática de Monitoramento de Partículas Sedimentáveis – ECOPS, com estações ao redor das plantas;
- Qualidade do ar em Ipatinga, monitorada por estações automáticas de qualidade do ar e meteorologia – RAMQAM;
- Dados de pH acessíveis pelo Portal Chão de Fábrica.

Além disso, a equipe da central fornece suporte e orientação aos colaboradores operacionais em eventos não rotineiros que podem impactar o meio ambiente.





TEMA MATERIAL

Qualidade do ar

GRI 3-3 | 305-7

A qualidade do ar nas proximidades das instalações da Usiminas é uma preocupação ambiental tratada com seriedade pela organização. Para além dos impactos ambientais, a empresa reconhece que a qualidade do ar é também uma questão social que afeta diretamente a vida das comunidades ao redor. A Usiminas se empenha em controlar, mitigar e reduzir suas emissões atmosféricas, reconhecendo a importância em manter uma boa relação com as comunidades vizinhas.

SIDERURGIA SASB EM-IS-120a.1

Em Ipatinga, a Usiminas opera quatro estações avançadas de monitoramento da qualidade do ar e meteorologia, equipadas com tecnologia de ponta para medir a concentração de poluentes atmosféricos e variáveis meteorológicas, cobrindo um total de 19 parâmetros. Em 2024, instala-se mais uma estação de monitoramento da qualidade no ar na cidade em que são monitorados dois parâmetros. Para comunicar eficazmente a qualidade do ar à comunidade local, a Usiminas instalou quatro painéis digitais pela cidade, que exibem o Índice de Qualidade do Ar (IQA) obtido em cada estação conforme os padrões estabelecidos pelos órgãos ambientais. Os sistemas de medição que compõem as estações de monitoramento da qualidade do ar são inspecionados diariamente e calibradas de acordo com o guia técnico do Ministério do Meio Ambiente, e os dados coletados são constantemente comparados com os critérios legais da Resolução 506/2024.

Em Cubatão, a qualidade do ar é monitorada por dados das estações telemétricas da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (Cetesb) localizadas em Vila Parisi, Vale do Mogi e Cubatão Centro. O índice de qualidade do ar leva em conta as médias móveis de poluentes como Partículas Inaláveis (MP10), Partículas Respiráveis (PM2.5), Monóxido de Carbono (CO), Ozônio (O_3), Dióxido de Enxofre (SO_2) e Dióxido de Nitrogênio (NO_2), conforme a legislação ambiental vigente.

Em caso de detecção de níveis elevados de poluentes ou uma tendência crescente atípica durante o monitoramento, o Técnico de Monitoramento Ambiental da Usiminas analisa e verifica os resultados em relação aos eventos de emissão associados aos processos da empresa. Diversas ferramentas são empregadas nessas análises, incluindo o monitoramento contínuo de chaminés, observação visual, monitoramento de partículas fugitivas/difusas e monitoramento de partículas sedimentáveis, entre outros.

Além disso, desde março de 2020, a Usiminas opera a Rede Automática de Monitoramento de Partículas Sedimentáveis – Ecops em Ipatinga, com estações automáticas que monitoram a taxa de deposição (mg/m2.h) a seco de partículas sedimentáveis em locais estratégicos da cidade. Em 2024, mais uma estação de monitoramento passa integrar a rede de monitoramento, totalizando nove locais de monitoramento na cidade. Este monitoramento é parte de um compromisso do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) com o Ministério Público de Minas Gerais, visando reduzir a poluição atmosférica proveniente das operações da siderúrgica.

A Usiminas se compromete a manter a transparência e a envolver ativamente a comunidade, não apenas por meio da divulgação do Índice de Qualidade do Ar, mas também por meio de um diálogo aberto sobre as iniciativas de controle ambiental e projetos em andamento, assegurando que a comunidade esteja bem informada e envolvida nas práticas de sustentabilidade da empresa.

Existem projetos de investimentos de curto e longo prazo para a redução das emissões de material particulado em decorrência das suas atividades e, por consequência reduzir a impacto na qualidade do ar.

Ações de curto prazo: umectações de vias, aplicação de polímeros sobre pilhas, cobertura de correias transportadoras, fechamento e enclausuramentos de galpões e grandes reparos sobre os equipamentos de controle existentes.

Ações de longo prazo: projetos com instalação de novos equipamentos de controle atmosférico e melhoria dos existentes. Em 2024 a Usiminas implementou projetos CAPEX, com investimentos para:

Substituição do lavador de gás por filtro de mangas jato pulsante do despoeiramento da área de matéria-prima do Alto-Forno 3.

Atualização tecnológica do sistema de despoeiramento no transporte de coque para os Alto-Fornos.

Dentro do plano de OPEX, foram realizados Grande Reparo nos equipamentos ambientais da Máquina de Sínter 3 com ações nos Precipitadores Primário e Secundário, além do Filtro de Mangas.





Emissões atmosféricas significativas:

Emissões atmosféricas significativas, Ipatinga e Cubatão (t/ANO)	2024
NOx	4.685,98
SOx	6.536,58
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	0,00000213
Compostos orgânicos voláteis (COV)	7,91
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês)	0
Material particulado (MP)	4.478,91

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Soluções Usiminas

As atividades da Soluções Usiminas não geram emissões significativas de efluentes atmosféricos, pois operam basicamente por meio do uso de equipamentos elétricos para corte de chapas de aço.

MINERAÇÃO SASB EM-MM-120a.1

A Mineração Usiminas tem consciência do impacto das suas operações na qualidade do ar causado por emissões difusas. A Mineração Usiminas atua de forma preventiva visando a controlar os impactos potenciais da poeira formada pela dispersão de material particulado (MP) nas comunidades vizinhas. Além de atender a todos os padrões legais exigidos, a empresa preza pela transparência e proximidade com a comunidade para entender a percepção social e atender às expectativas relacionadas à qualidade do ar por meio da adoção de medidas de controle, como:

- Umidificação de vias – Utilização de caminhão pipa par a aspersão de água nas vias não pavimentadas de áreas onde há geração de poeira.
- Instalações dos aspersores de água fixos – automatizados para funcionar com intervalos de uma hora.
- Medição de material particulado em suspensão – instrumentos para medir a concentração de partículas totais em suspensão (PTS), partículas inaláveis (PM10) e partículas inaláveis finas (PM2,5) na atmosfera. Monitoramento em 5 pontos fixos no entorno do empreendimento.

Além disso, em conformidade com a legislação e as melhores práticas para a melhoria da qualidade do ar, a revegetação de áreas impactadas é monitorada por indicadores específicos. A recomposição da cobertura vegetal contribui para a manutenção do equilíbrio ecológico, beneficiando tanto a saúde ambiental quanto das comunidades circundantes. Em 2024, avançamos em iniciativas para garantir uma relação equilibrada entre áreas preservadas e áreas operacionais, alcançando uma proporção de 2,35 em áreas com servidão e 2,34 em áreas sem servidão.





Água e efluentes

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5 | SASB EM-IS-140a.1

TEMA MATERIAL

Dentro da organização da Usiminas, diversas gerências atuam na regulação dos impactos ambientais provenientes do uso de água nas operações industriais e na produção de efluentes. Os critérios para o descarte de efluentes seguem as normas estipuladas nas legislações estaduais e federais vigentes, sempre optando pelo padrão mais rigoroso. A gestão eficiente dos recursos hídricos minimiza os impactos adversos das operações e para assegurar a resolução eficaz de problemas críticos.

Anualmente, são definidas metas de desempenho baseadas em registros históricos de atividades e monitoramentos, que são revisadas em reuniões mensais (acompanhadas em reuniões diárias). Quaisquer desvios detectados são documentados em relatórios de ocorrência (Siasso), onde são investigadas as causas e implementadas medidas corretivas para prevenir a recorrência. Dentre as metas ambientais estabelecidas, incluem-se o volume de água captada e a taxa de recirculação de água.

Como conselheira nos comitês de bacia dos rios Piracicaba e Doce, a Usiminas desempenha um papel ativo no desenvolvimento de políticas de gestão de águas. Essa participação é especialmente focada nas regiões onde a empresa opera, com o objetivo de prevenir a escassez de água, controlar inundações e evitar a degradação da qualidade da água, fatores que poderiam comprometer os usos múltiplos e compartilhados desse recurso.

SIDERURGIA GRI 2-4 SASB EM-IS-140a.1

A Usiminas reconhece a importância da gestão responsável da água e dos efluentes em suas operações. A empresa tem consciência de que a má qualidade ou escassez desse recurso gera impactos significativos em suas operações e nas comunidades vizinhas e entende a água como um recurso de importância econômica, ambiental e social.

No processo produtivo da Usiminas, a água é incorporada em diversas etapas, sendo utilizada como solvente, catalisador, agente de limpeza, resfriamento e na dispersão de poluentes. A maior parte da água utilizada em suas instalações é de recirculação e o restante é devolvido aos rios depois de processada. A captação é totalmente proveniente de fontes superficiais em locais próximos às operações, como os rios Quilombo e Mogi em São Paulo, e o Rio Piracicaba em Minas Gerais, sempre sob a devida autorização dos órgãos reguladores por meio de outorgas.

Em 2024, a unidade de Ipatinga, que possui um grande consumo de recursos hídricos, obteve um índice de recirculação de 94,8%, enquanto a unidade de Cubatão atingiu 95,28%.

Em Cubatão, com a paralisação temporária das áreas primárias, houve redução significativa do consumo total de água. Porém destaca-se que o índice de recirculação de água manteve-se elevado como resultado de esforço de controle de perdas por vazamentos nas linhas de distribuição.

Para avaliar os impactos relacionados à água, a Usiminas Siderurgia realiza um monitoramento diário dos parâmetros nas operações, complementado por uma vigilância contínua do emissário por meio de uma central de monitoramento ambiental. Essa abordagem rigorosa visa a avaliar a eficácia das medidas operacionais implementadas.

Distribuídos por toda a planta siderúrgica de Ipatinga e nas áreas adjacentes, existem 53 pontos destinados à coleta de amostras para o monitoramento da qualidade da água. Esses pontos são estrategicamente selecionados para analisar uma ampla gama de parâmetros físico-químicos, com o objetivo de monitorar e assegurar a qualidade dos cursos d'água locais. As análises são conduzidas por laboratórios de calibração e ensaio, os quais são credenciados de acordo com a ABNT NBR ISO/IEC 17025/17, garantindo a precisão e a confiabilidade dos resultados obtidos.

A Usiminas Siderurgia se engaja ativamente com a comunidade e os comitês de gestão das bacias hidrográficas para gerir os recursos hídricos de maneira compartilhada e responsável. Por meio de políticas internas e com a participação como conselheira em comitês de gestão de bacias, como os rios Piracicaba e Doce, a empresa contribui para o desenvolvimento de políticas eficazes de gestão da água. Um canal aberto com a comunidade vizinha garante a rastreabilidade, tratamento e posicionamento sobre as manifestações desse público. As ações da organização visam a prevenir a escassez, inundações e deterioração da qualidade da água, prezando pelos usos múltiplos do recurso.

Captação:

A Usina de Ipatinga possui junto ao IGAM a outorga de direito de uso de águas públicas estaduais conforme Portaria nº. 1504377/2020, para captação da água no Rio Piracicaba, observado um volume de 180m³/min. Autorização foi renovada em 26/05/2020, para um prazo de 10 anos.

Em Cubatão, foi publicada no diário oficial do estado de SP a PORTARIA DAEE N° 7459, DE 22 DE DEZEMBRO DE 2020, com validade legal de 5 anos, mantendo a autorização para a Usina de Cubatão a coletar a água nos seguintes pontos: água superficial nos rios Quilombo e Mogi, captação em nascente da Fonte do Brites e Morrão, Barramento do rio Quilombo e lançamento superficial no afluente do Oceano Atlântico (Rio Morrão). As águas captadas têm uso diferenciado para consumo humano e industrial, recebendo tratamentos apropriados conforme cada caso. Atualmente as duas plantas (Ipatinga e Cubatão) já realizam o pagamento pelo uso da água.



Descarte:

Os efluentes hídricos descartados são monitorados rotineiramente obedecendo aos requisitos descritos na legislação vigente, tanto no âmbito estadual (**DELIBERAÇÃO NORMATIVA CONJUNTA COPAM-CERH/MG Nº 8, DE 21 DE NOVEMBRO DE 2022)**, quanto no federal (**RESOLUÇÃO CONAMA Nº 430, DE 13 DE MAIO DE 2011)**. Além disso, todos os efluentes gerados pelas empresas do grupo passam por um processo completo de tratamento antes de serem reintegrados ao meio ambiente. Esse processo inclui as etapas de decantação, floculação, filtragem, neutralização e ajuste de pH, garantindo que os padrões legais de descarte sejam plenamente atendidos. A empresa possui sistemas especializados para o tratamento de água industrial, além de estações específicas para tratamento de efluentes oleosos, ácidos e orgânicos.

O percentual de atendimento as normativas foi de 99,1% na Usinas de Ipatinga. Em Cubatão os efluentes hídricos descartados são monitorados regularmente, em conformidade com os requisitos estabelecidos pela legislação atual e com as condições especificadas na licença de operação da Usina de Cubatão.

Em 2024, a Usiminas começou o projeto para implantação de 11 estações de monitoramento online do efluente em pontos estratégicos dentro da planta que serão descartados, que irá compor o emissário geral da usina, sendo que 3 já foram instaladas e estão em processo de comissionamento.

Para engajamento na gestão dos riscos associados à contaminação e comprometimento da qualidade da água, as ações preventivas e proativas são discutidas no Grupo Técnico de Efluentes, que tem como objetivo o acompanhamento da qualidade do efluente descartado e a troca de informações com as áreas envolvidas (gerência, coordenação e operação), para discutir e propor soluções para garantir a qualidade do efluente.



Consumo:

Diariamente são apresentados e acompanhados os dados de consumo de água relativos à captação, distribuição e índice de recirculação.

Na Usina de Ipatinga, o consumo de água é medido por meio de dispositivos instalados na Captação Casa de Bomba 1 e no Emissário Geral. Em Cubatão, as medições de consumo ocorrem na estação de tratamento de água (ETA) e na Casa de Bomba 2.

Quanto ao armazenamento de água, há um reservatório situado dentro da área industrial da planta, não causando nenhum impacto significativo.

Gestão de água e efluentes (em megalitros)

Siderurgia – Ipatinga e Cubatão	2024
Captação de água[1]	56.174, 36
Descarte[2]	24.798
Consumo	31.919

[1]Captação de água: 100% de água doce superficial e fora de áreas com estresse hídrico
[2]Descarte: Água de superfície. Os lançamentos da Usina de Ipatinga são feitos pelo emissário no rio Piracicaba, e em Cubatão, pelos canais A (rio da Onça) e C (Estuário - Canal de Piaçaguera). Ambos são fora de áreas com estresse hídrico.
A redução no consumo de água da Usina de Ipatinga em 2024, em relação a 2023, deve-se a uma mudança na metodologia. Anteriormente, os dados vinham apenas da casa de bombas 2. Em 2024, foi adotada uma abordagem mais precisa, calculando o consumo com base na diferença entre o volume captado na casa de bombas 1 e o volume descartado no emissário, conforme as diretrizes do GRI.
Os dados de 2023 incluíram outras unidades, como Mineração e Soluções. Neste ano, os dados da Usiminas Siderurgia (Ipatinga e Cubatão) foram informados separadamente.

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Soluções Usiminas

A Soluções Usiminas possui indicadores incorporados ao sistema de gestão ambiental da Siderurgia Usiminas para embasar o estabelecimento de metas e possibilitar o gerenciamento eficaz do uso de água nas operações da empresa. As metas não se relacionam diretamente com políticas públicas, uma vez que as unidades da empresa não estão localizadas em áreas de estresse hídrico. As unidades da SU possuem dois indicadores, onde um correlaciona o consumo de energia elétrica com a produção, e o outro correlaciona o consumo de água com a quantidade de horas trabalhadas pelos funcionários.

A identificação de aspectos e a avaliação dos impactos ambientais das atividades e processos das unidades operacionais são realizadas por meio de procedimento interno específico. Esse procedimento passa por revisões regulares, com frequência mínima bienal ou diante de alterações significativas nas operações.

A partir do levantamento dos pontos de consumo hídrico, há um trabalho de conscientização quanto ao uso consciente, sendo veiculado por ferramentas como DDS, Integração, Palestras Específicas, Semana de Meio Ambiente, dentre outras. Há também a ferramenta Siasso (nas dimensões Meio Ambiente e Segurança do Trabalho) onde é possível indicar desvios verificados nas unidades, como vazamentos, e notificar os responsáveis.

Captação:

Atualmente as unidades Taubaté e Santa Luzia possuem poço artesiano, mas sem captação ao longo de 2024. As unidades Guarulhos São Roque, Guarulhos Bonsucesso, Porto Alegre, Santa Luzia, Taubaté, Betim e Suape fazem uso de água fornecida pela concessionária detentora do abastecimento público.

A unidade Ipatinga ocupa dois galpões locados dentro da Usiminas Siderurgia, sendo ela a responsável pelo fornecimento de água.

Consumo:

Na Soluções Usiminas somente a unidade de Porto Alegre faz o uso de água em seu processo produtivo. Para as demais unidades, incluindo Porto Alegre, o consumo de água é destinado às atividades de limpeza nas áreas administrativas, preparo de refeições, uso em sanitários, pias e chuveiros.

Descarte:

O descarte e disposição final dos efluentes líquidos varia conforme as particularidades de cada unidade operacional, sendo:

Guarulhos (Bonsucesso): Dispõe em rede de esgoto. O efluente industrial é encaminhado para tratamento externo (emulsões oleosas).

Betim: Dispõe seu Efluente Doméstico na rede pública de esgoto. O Efluente Industrial é armazenado, e periodicamente coletado para tratamento externo, conforme definido no PRECEND firmado com a COPASA.

Suape: Trata seu efluente doméstico num sistema fossa/sumidouro, periodicamente é realizado a coleta do lodo excedente acumulado na fossa. O efluente industrial é encaminhado para tratamento externo (emulsões oleosas).

Santa Luzia E Taubaté: Tratam seu efluente doméstico em ETE própria, e dispõe o efluente tratado em corpo receptor. O efluente industrial é encaminhado para tratamento externo (emulsões oleosas).

Porto Alegre: Efluente doméstico passa por um tratamento em Biodigestores, sendo posteriormente disposto em corpo receptor. O efluente industrial é encaminhado para tratamento externo (emulsões oleosas).

Ipatinga: Efluente é descartado diretamente na rede de esgoto da Usina de Ipatinga, que é responsável pelo tratamento.

As unidades fazem o descarte do efluente de acordo com os parâmetros previstos pelas resoluções CONAMA vigentes. Não há normas desenvolvidas internamente com padrões mais restritivos, bem como não são seguidas normas setoriais sobre o tema.

Gestão de água e efluentes (em megalitros) Soluções Usiminas	2024
Captação de água[1]	42,479
Descarte[2]	33,98
Consumo	42,479

[1]Captação: 42,479 megalitros (proveniente de água de terceiros e totalmente oriunda de água doce)
[2]Descarte: 30,94 megalitros (água de superfície); 2,37 megalitros (água subterrânea); 0,68 (água do mar); TOTAL: 33,98 megalitros
Consumo: 42,479 megalitros

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.



MINERAÇÃO GRI 2-4 SASB EM-MM-140a.1

A Mineração Usiminas interage com a água em suas operações de beneficiamento do minério de ferro, principalmente nas etapas a úmido e no transporte de rejeitos via rejeitoduto. Nas instalações da empresa, a água também é destinada à higienização, consumo dos trabalhadores, limpeza e aspersão para controle de poeira.

A organização prioriza o uso sustentável da água na extração e no beneficiamento de minério de ferro, razão pela qual investimentos e melhorias ambientais são continuamente realizados para reduzir o consumo de água limpa.

A Mineração Usiminas investiu na construção de duas plantas de processamento de rejeitos, *Dry Stacking* (dez/2021) e *Decanter* (mar/2023), que, além de garantir a disposição adequada dos rejeitos filtrados, desempenham um papel fundamental no aumento da recirculação de água nas operações. Esses investimentos foram essenciais para melhorar a eficiência operacional, promover a reutilização da água e reduzir a dependência de novas fontes. O Comitê de Recursos Hídricos apresenta mensalmente dados sobre o consumo de água nova e de recirculação por tonelada produzida e alimentada. O comitê discute ações para minimizar o consumo e melhorar a qualidade da água no processo de mineração, além de monitorar o consumo, a qualidade da água, a segurança dos diques e as manifestações das comunidades.

A empresa realiza o monitoramento da qualidade da água em 110 pontos distribuídos pelo complexo minerário. Esses pontos avaliam parâmetros físico-químicos para assegurar a integridade dos cursos d'água. As análises são conduzidas por laboratórios acreditados conforme a ABNT NBR ISO/IEC 17025/17. Para mitigar o risco de assoreamento e degradação da qualidade da água, a Mineração Usiminas adota sistemas de drenagem superficial eficazes que previnem o transporte de partículas sólidas e garantem o escoamento adequado das águas pluviais.

A Mineração Usiminas adota uma gestão de água inclusiva e colaborativa, como membro do Comitê de Bacia Hidrográfica Paraopeba. Reconhecendo a importância do interesse coletivo na gestão dos recursos hídricos, a empresa trabalha em estreita parceria com a comunidade e outros *stakeholders* para desenvolver e implementar políticas eficazes de uso e conservação da água. Essa abordagem colaborativa auxilia na prevenção da escassez de água, controle de inundações e na qualidade da água, minimizando impactos adversos.

Por meio do monitoramento dos poços de captação, a Mineração Usiminas controla o consumo e faz manutenção preventiva para garantir a disponibilidade de água tanto para as operações quanto para as comunidades vizinhas. A empresa também mantém um canal aberto com a comunidade para garantir a rastreabilidade e tratamento das manifestações relacionadas à qualidade da água.

Com a implementação da matriz de materialidade, a Mineração Usiminas organiza ações para avaliar o nível de maturidade em relação ao ESG. A evolução dessas ações contribui para o aprimoramento contínuo da empresa. Entre as ações de avanço, destacam-se o aprimoramento dos indicadores de monitoramento do consumo de água e da taxa de recirculação, garantindo uma divulgação interna mais completa e detalhada e o mapeamento e diagnóstico do sistema de captação de água, com o objetivo de revitalizar o monitoramento hídrico automático da Mineração Usiminas.

Em 2024, a empresa alcançou uma taxa de recirculação de 93,65%



Captação:

A água é captada das bacias Federal Rio São Francisco e Estadual Rio Paraopeba, com abastecimento pela UPGH SF3, para captação de poços, segue a Portaria IGAM Nº 48 (2019).

O monitoramento de potabilidade é realizado de acordo com a Portaria GM/MS Nº 888 (2021). Os relatórios de ensaios são analisados e arquivados, e, se identificados desvios, são tomadas ações como contraprova ou repetição da coleta em campo.

Consumo:

No eixo governança, o consumo de água é monitorado e divulgado internamente, com foco na redução do uso de água nova e de recirculação. As metas e indicadores fazem parte das ações ESG e estão no plano de ação da matriz de materialidade. O progresso é acompanhado por indicadores mensais de consumo de água nova (m^3/t produzida) e recirculação de água (%). As informações sobre consumo e recirculação são disponibilizadas no *Visual Flash*, plataforma interna, e no GeoHidro, ferramenta usada para gerenciar dados técnicos e a eficácia das medidas, inclusive o progresso rumo aos objetivos e às metas.

Descarte:

Os efluentes líquidos provenientes de sanitários são direcionados para fossas sépticas e filtros biológicos, com monitoramento de parâmetros como tenso ativos, DBO, DQO, óleos, pH, sólidos em suspensão e sedimentáveis.

Para assegurar a qualidade da água nos cursos hídricos dentro e fora das operações, são realizadas coletas em diversos pontos das bacias hidrográficas ao redor da empresa. As análises de água são feitas por laboratórios acreditados conforme a ABNT NBR ISO/IEC 17025/17.

A Mineração Usiminas não está em áreas de estresse hídrico, segundo o IGAM.

Gestão de água e efluentes (em megalitros) Mineração	2024
Captação de água	4.149,19
Consumo[1]	65.319,02

Recirculação: 93,65%

[1] Consumo Água: Água Recuperada: 61.169,83 Megalitros e Água Nova de Poço: 4.149,19 Megalitros

A Mineração Usiminas não está em áreas de estresse hídrico, segundo o IGAM

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Barragens e estrutura de contenção

SASB EM-MM-540a.1 | EM-MM-540a.2 | EM-MM-540a.3

As estruturas de contenção, incluindo diques, *sumps* e barragens, desempenham um papel vital na Mineração Usiminas no complexo minerário Serra Azul. Estas estruturas são importantes tanto para o sistema de drenagem formal e operacional quanto para a manutenção da qualidade da água a jusante das operações. Elas atuam retendo sedimentos gerados durante a mineração e, dependendo da configuração, podem também regular vazões de pico, protegendo assim a bacia hidrográfica adjacente.

O monitoramento e a inspeção geotécnica regular dessas estruturas são importantes para garantir a segurança e a eficácia operacional. Durante o período de chuvas, a frequência das inspeções é intensificada para responder aos eventos pluviométricos. Qualquer anomalia detectada que possa afetar a segurança ou a estabilidade das estruturas é prontamente documentada na ficha de inspeção, e um plano de ação é rapidamente desenvolvido e implementado por profissionais qualificados, conforme estipulado nos documentos técnicos.

Atualmente, a Mineração Usiminas não opera nenhuma barragem de contenção de rejeitos. O rejeito produzido é tratado por meio de filtros prensa que separam os componentes líquidos dos sólidos, os quais são posteriormente dispostos em pilhas controladas. A única barragem de rejeitos da empresa, a Barragem Samambaia 0, está atualmente desativada e passa por um processo de descaracterização, refletindo o compromisso contínuo da empresa com práticas de mineração responsáveis e sustentáveis. Este é o terceiro projeto de descaracterização realizado pela mineradora.



Em 2024 a Mineração Usiminas alcançou 68% de avanços nas obras de descaracterização da barragem de Samambaia[2], reforçando o compromisso da empresa com a segurança das pessoas e com a sustentabilidade. As intervenções seguem a legislação vigente e observam as melhores práticas de controle hidrogeológico e ambiental, além de prezarem pelo acréscimo da estabilidade física e pela segurança hidráulica. A iniciativa abrange a impermeabilização do antigo reservatório da estrutura - construída pelo método a jusante -, uma suavização dos taludes e, ao final, a revegetação por meio do plantio de espécies nativas. Essas ações possibilitarão a reintegração total da área à natureza, contribuindo para a manutenção da vida por meio da conservação da fauna e flora.

O projeto, que conta com um investimento de R$200 milhões, teve início em julho de 2023 e entregou a primeira etapa em novembro do mesmo ano: a implementação do novo vertedouro, uma estrutura hídrica essencial para aumentar a capacidade de vazão de água.

Em 2024, a empresa concluiu a construção do canal de cintura – um sistema de drenagem externo que, com cerca de 1,5km de extensão, foi projetado para evitar que a água das áreas adjacentes entre na barragem – e obteve um expressivo progresso na selagem do reservatório.

A descaracterização também inclui a instalação de novos instrumentos de monitoramento e revegetação da área, promovendo a reintegração ao ambiente natural, e sua conclusão está prevista para 2025.

2 A barragem de Samambaia, construída pelo método à jusante - considerado mais seguro - está inativa desde 2021, quando foi inaugurado o sistema de filtragem de rejeitos da Mineração Usiminas.



Resíduos, Materiais e Economia Circular

TEMA MATERIAL

GRI 3-3 | 301-1 | 301-2 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A Usiminas tem consciência dos impactos da alta geração de resíduos em suas operações e, por isso, vai além das boas práticas de produção e descarte de resíduos e atua em busca de reaproveitar e reduzir ao máximo a geração. As práticas de gerenciamento de resíduos da empresa convertem custos em receitas, reforçando a economia circular.

SIDERURGIA SASB EM-IS-150a.1

O crescimento do setor produtivo mundial, os rápidos avanços tecnológicos, a busca pela economia circular, desenvolvimento sustentável e a minimização de riscos significativos ao meio ambiente são condicionantes para um quadro de estabilidade ambiental, no qual se insere a adoção de soluções para a correta destinação dos resíduos sólidos gerados nos diversos processos da cadeia produtiva.

A Usiminas gerencia ativamente seus resíduos, focando na redução, reciclagem e eliminação de resíduos nos processos de produção, onde se concentram os maiores impactos da empresa. Os plásticos têm uma importância mínima nas operações e no impacto da empresa. Eles são utilizados principalmente para receber materiais e equipamentos e para embalar produtos para entrega aos clientes.

Todas as unidades da Usiminas possuem um **Plano de Gerenciamento de Resíduos**, cujo principal objetivo é **minimizar a geração de resíduos, promover a reciclagem e a comercialização, além de eliminar desperdícios no processo produtivo**. A última alternativa consiste na destinação adequada de resíduos ou rejeitos que possam ser prejudiciais ao meio ambiente.

Caracterizando a implementação de sistemas integrados de gestão de resíduos sólidos, a empresa possui procedimentos internos de gestão para cada tipo específico de resíduo sólido. Os principais pontos abordados incluem: identificação de resíduos, identificação de perigos, medidas de primeiros socorros, manuseio e armazenamento, controle de exposição e proteção pessoal, informações ecológicas, considerações para tratamento, transporte e regulamentações principais.

Usando o *software* interno Sistema Integrado de Gestão Ambiental (NBGA) – Módulo Gestão de Resíduos, a empresa cadastra resíduos diretos e indiretos de produção. Além disso, todos os resíduos gerados e destinados pela Usiminas, são registrados junto a FEAM, SINIR e/ou SIGOR, que desenvolveram sistemas online e gratuitos, que permitem a rastreabilidade dos resíduos gerados e/ou recebidos em qualquer estado brasileiro, denominado Sistema Estadual de Manifesto de Transporte de Resíduos, também denominado Sistema MTR.



As áreas geradoras são responsáveis pela aferição mensal – volume, peso teórico, viagem e índice técnico – dos controles das movimentações dos resíduos gerados e destinados e que não passam por sistema de pesagem, como balança rodoviária ou balança dinâmica da carregadeira, bem como pela conversão dessas unidades em toneladas, para o devido carregamento no sistema NBGA.

A geração e destinação de resíduos são gerenciadas pela Declaração de Movimentação de Resíduos (DMRs), conforme exigências do Órgão Ambiental do Estado de Minas Gerais e do Ministério do Meio Ambiente. A destinação adequada dos resíduos é avaliada tecnicamente, garantindo a conformidade e considerando o melhor custo-benefício. A avaliação das ações implantadas ocorre de forma contínua, pois a geração de resíduos é diária.

Como ação de destaque executada em 2024, foi concluído o Projeto para eliminação do estoque do coproduto óxido de Ferro, gerado no processo de regeneração do ácido clorídrico. Com o desenvolvimento de novos clientes, a Usina de Ipatinga destinou para venda todo o passivo que estava estocado na área.

Programa Mobiliza

A Usiminas desenvolve programas socioambientais alinhados com os princípios da economia circular, como o Programa Usiminas Mobiliza. Este programa visa a criar impactos positivos e significativos nas comunidades do entorno, promovendo conscientização ambiental e contribuindo para a melhoria das condições de vida local.

Lançado em 2015, o programa “Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale” proporciona agregado siderúrgico para o revestimento primário de estradas rurais nos municípios de Minas Gerais participantes. Essa contribuição melhora significativamente a infraestrutura das cidades e a vida das comunidades locais, garantindo acesso mais seguro e eficiente a serviços essenciais como saúde e educação.

Em contrapartida, as prefeituras envolvidas se comprometem a desenvolver projetos socioambientais voltados para suas comunidades e participar do “Usiminas Mobiliza Todos pela Água”, que foca na recuperação de nascentes.

Até o momento, o programa já recuperou mais de 5.200 quilômetros de estradas rurais, beneficiando mais de 1,5 milhão de pessoas em 60 municípios. Só em 2024, foram doadas mais de 644 mil toneladas de agregado siderúrgico aos municípios participantes.

Além disso, cerca de 6.820 nascentes foram cadastradas na região do Vale do Aço e leste mineiro pelo programa, com 790 novos cadastros em 2024. Dentre estas, 2.263 nascentes já estão devidamente protegidas ou localizadas em Áreas de Preservação Permanente.



Uso de Materiais e Iniciativas para uma Economia Circular

GRI 301-1 | 301-2

A Usiminas está engajada na transição para a economia circular, uma diretriz que reflete o compromisso ambiental histórico da organização. Atualmente, mais de 98% dos resíduos destinados são aproveitados seguindo os princípios de sustentabilidade da economia circular.

- Em 2024, a empresa utilizou **1.835,88 toneladas** de materiais renováveis e **8.786,76 toneladas** de materiais não renováveis na produção siderúrgica.
- **17,3%** das matérias-primas empregadas na fabricação.
- **14,5%** de teor de sucata (própria) de aço por tonelada de aço bruto[1].

Os resíduos gerados são cuidadosamente manejados por meio de reciclagem, doação, comercialização, ou retorno aos parceiros por meio de logística reversa. Eles também são utilizados na produção de energia, melhorias e pavimentação de vias, fornecendo insumos para diversos processos industriais e construtivos. Este ciclo virtuoso é o resultado de um planejamento rigoroso que se inicia muito antes da fase de produção, sublinhando o compromisso da Usiminas com práticas sustentáveis e a redução do impacto ambiental.

Adicionalmente, os Grupos de Trabalho (GTs), que foram iniciados em 2023, deram continuidade ao excelente trabalho em 2024, com o objetivo de otimizar a gestão de resíduos sólidos. Com iniciativas inovadoras e sustentáveis, a Usiminas alcançou resultados positivos, demonstrando uma eficiência de material superior a 98%.

Resíduos gerados e destinação (em toneladas)

		2024
Resíduos destinados para disposição final[2]	**Total**	**44.118,22**
	Resíduos não perigosos	**31.848,30**
	Incineração	0,00
	Aterramento	31.848,30
	Outras operações de disposição	0,00
	Resíduos perigosos	**12.269,92**
	Incineração	0,00
	Aterramento	283,89
	Outras operações de disposição	11.986,03
Resíduos não destinados para disposição final	**Total**	**3.189.644,16**
	Resíduos não perigosos	**3.182.122,85**
	Reciclagem	1.031.710,19
	Preparação para reutilização	0,00
	Outras operações de recuperação	2.150.412,66
	Resíduos perigosos	**7.521,31**
	Reciclagem	4.264,50
	Preparação para reutilização	0,00
	Outras operações de recuperação	3.256,81
Total geral		**3.233.762,38**

O aumento na disposição final de resíduos perigosos em 2024 ocorreu devido ao envio dos refratários substituídos durante o Grande Reparo da Decapagem 3 da Usina e Ipatinga.

1. Na Usiminas, a disposição final de resíduos perigosos ocorre somente fora da organização. Portanto os valores reportados em "Resíduos destinados para disposição final" foram fora do limite físico da organização.

2. Os dados de 2019 e 2020 das Usinas de Cubatão e Ipatinga foram corrigidos neste ano para as seguintes informações:

- O material "Aço e Alumínio", reportado no ciclo anterior, foi substituído pela "Placa Adquirida", pois o indicador anterior mencionava duplicidade de informações, uma vez que citava aço líquido consumido por meio da composição das matérias-primas citadas (carvão, minério etc.);
- O material "Coque", reportado no ciclo anterior, foi substituído por "Coque Adquirido" que corresponde ao coque adquirido do mercado externo para completar a carga energética dos Altor Fornos. O indicador anterior mencionava o coque em geral (coque interno + coque externo), criando uma duplicidade de informações, pois o coque interno é produzido por meio da matéria-prima carvão.



Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Soluções Usiminas

Na Soluções Usiminas, o processo produtivo envolve a transformação de bobinas de aço, que constitui a principal matéria-prima da empresa. Ao longo desse processo, surgem diversos tipos de resíduos, tanto diretos quanto indiretos. A sucata de aço é o resíduo direto mais evidente resultante da manipulação das bobinas. Além disso, durante a produção e as operações cotidianas, acumulam-se outros materiais residuais, tais como embalagens plásticas, papelão, madeira de paletes danificados, resíduos comuns das áreas administrativas e dejetos oriundos da manutenção de equipamentos e infraestruturas.

Para reduzir o impacto ambiental desses resíduos, a Soluções Usiminas adota práticas de economia circular. Um exemplo é o reuso de Poliondas para fabricar cantoneiras, protegendo os *blanks* e diminuindo a necessidade de matéria-prima nova.

A empresa também implementa coleta seletiva e promove a reciclagem sempre que é economicamente viável. Resíduos que não podem ser reciclados são enviados a empresas parceiras devidamente credenciadas, que possuem licença ambiental para realizar a devida gestão desses materiais, incluindo transporte, recebimento e destinação final ambientalmente correta.

Quando os resíduos são gerenciados por terceiros, a Soluções Usiminas assegura que todas as operações estejam em conformidade com as obrigações contratuais e legais estabelecidas. Este processo inicia com uma minuciosa validação da documentação ambiental das empresas durante a fase de contratação. Esse rigoroso controle continua ao longo da vigência contratual, com monitoramento regular e solicitações de renovação de documentos como licenças ambientais, se necessário. Para confirmar que os resíduos são manejados corretamente, a Soluções Usiminas requer dos prestadores de serviços os Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) e os Certificados de Destinação Final (CDF) que são documentos importantes para assegurar a rastreabilidade e o tratamento adequado dos resíduos.

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.



Resíduos Gerados e destinação (em toneladas)

Resíduos destinados para disposição final	**22.994,07**
Resíduos não perigosos	22.994,07
Resíduos perigosos	-
Resíduos não destinados para disposição final	**951,69**
Resíduos não perigosos	142,86
Resíduos perigosos	808,83
Total	**23.945,76**

Para os resíduos perigosos, as principais destinações foram incineração, autoclave, blendagem para coprocessamento, aterro classe I, tratamento de efluentes industriais, enquanto os resíduos não perigosos foram destinados para aterro classe II e reciclagem.

*Dados foram obtidos a partir dos sistemas de emissão do MTR dos estados de Minas Gerais (MTR FEAM), São Paulo (SIGOR), Pernambuco (SINIR) e Rio Grande do Sul (MTR FEPAM).

*Todos os resíduos gerados nas atividades da empresa possuem destinação externa. A exceção é a parcela do material “polionda” gerado (oriundo da atividade de desembalar bobinas), o qual é reutilizado como material para proteger as quinas dos fardos no cintamento (onde seria utilizado cantoneiras de plástico). Não é feita a quantificação desse material.

MINERAÇÃO SASB EM-MM-150a.7 | EM-MM-150a.8 | EM-MM-150a.10

A Mineração Usiminas possui um galpão especializado para a segregação e destinação apropriada de resíduos, onde cada tipo de resíduo é separado para permitir a reutilização ou reciclagem eficaz. Este processo não só contribui para a redução da quantidade de resíduos enviados para aterros, como também promove a economia circular ao reintegrar materiais no ciclo produtivo.

A Mineração Usiminas adota um rigoroso sistema de gerenciamento de resíduos, cumprindo normas internas e legislações ambientais. Por meio da coleta seletiva, materiais recicláveis são enviados para cooperativas locais, como a Cooperativa de Reciclagem e Trabalho de Itaúna (Coopert), que conta com 90 cooperados, e à Associação dos Catadores e Parceiros do Meio Ambiente de Igarapé (Apaig), que conta com 16 associados, promovendo a conservação de recursos naturais e gerando emprego e renda nas comunidades. A empresa reconhece que o impacto dos resíduos depende do tipo, quantidade, destino e controle adotado.

A Mineração Usiminas destina resíduos, como restos de madeira, para fábricas de cerâmica e tecidos, contribuindo para a redução de custos e aumento da competitividade local. A empresa adota uma gestão eficiente de resíduos com ações de sensibilização, inspeções, *checklists*, auditorias internas e o Programa Fornecedor Seguro para garantir a organização, limpeza e cumprimento dos padrões na cadeia de fornecedores. A rastreabilidade é garantida pelo registro diário das pesagens e emissão do MTR. A empresa conta com uma equipe dedicada e realiza Diálogos Diários de Segurança para informar sobre as melhores práticas a serem adotadas.

Os impactos positivos incluem a geração de renda, o desenvolvimento local, o reaproveitamento de resíduos, a recuperação de áreas degradadas e a promoção da educação ambiental. O gerenciamento é feito por uma equipe especializada, com documentação adequada sobre a geração, transporte e destinação dos resíduos, além da verificação das licenças ambientais das empresas receptoras.

Durante as etapas de exploração e extração do minério a geração de resíduos engloba materiais estéreis, resíduos sólidos e rejeitos de mineração, além de outros resíduos industriais como lama e areia. Desde 2021, com a implementação do sistema de disposição de rejeitos filtrados denominado *Dry Stacking* e o uso do *Decanter* a partir de 2023, há uma gestão mais eficaz que permite a recirculação da água e uma destinação adequada dos resíduos da Mineração Usiminas.

O uso de tecnologia e ações específicas auxilia na redução de geração de resíduos, evitando o acúmulo nas áreas operacionais.

Como boas práticas no reaproveitamento de resíduos, em 2024 a Mineração Usiminas deu início à reciclagem de resíduos orgânicos por meio da compostagem acelerada, uma tecnologia inovadora que transforma resíduos, como restos de comida, em adubo orgânico de forma rápida e eficiente, utilizando equipamentos eletromecânicos em um ambiente controlado. O adubo gerado é utilizado na horta comunitária para a produção de hortaliças destinadas aos colaboradores, além de ser aplicado em áreas de recuperação e na produção de mudas. Entre os principais benefícios dessa prática, destacam-se a redução dos resíduos enviados para aterros, a diminuição dos custos de coleta, o uso reduzido de fertilizantes químicos e a preservação dos recursos naturais. Além disso, a compostagem acelerada contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa, a proteção do solo, ar e água, reforçando o compromisso ambiental da empresa. A prática, iniciada em agosto do ano passado, gerou uma produção 6.000 kg por mês de adubo orgânico.

Resíduos Gerados e destinação (em toneladas)

Resíduos destinados para disposição final	**1.906,61**
Resíduos não perigosos	1.658,70
Resíduos perigosos	247,91
Resíduos não destinados para disposição final	**2.440,62**
Resíduos não perigosos	1.690,03
Resíduos perigosos	750,59
Total	**4.347,23**



Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Biodiversidade e Uso do solo

TEMA MATERIAL

GRI 3-3 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4



A Usiminas trabalha ativamente para a preservação da biodiversidade, identificando, avaliando e mitigando os impactos de suas operações, além de se empenhar na contenção e reversão desses efeitos. A empresa também participa ativamente de projetos locais voltados para a conservação da biodiversidade, refletindo seu compromisso tanto com a responsabilidade ambiental quanto com o bem-estar social.

Além disso, a companhia se dedica a garantir a interconexão entre áreas protegidas e preservadas, criando corredores ecológicos que favorecem o fluxo da fauna e flora da região. O compromisso da Usiminas é reduzir ao máximo os impactos sobre a vegetação nativa e a fauna local, assegurando a continuidade dos fluxos gênicos e promovendo a manutenção da biodiversidade nas áreas próximas às suas operações.

SIDERURGIA

Com a instalação da usina siderúrgica da Usiminas no Vale do Aço, em 1956, surgiu a necessidade de estabelecer uma convivência equilibrada entre as operações industriais, a cidade de Ipatinga e o meio ambiente.

Esse compromisso resultou na criação do Programa Áreas Verdes da Usiminas, concebido em 1958, com a inclusão do Cinturão Verde Industrial e do antigo Parque Zoobotânico de Ipatinga como parte do planejamento da Vila Operária.

Em 1965, a iniciativa foi ampliada com a criação do Horto de Mudas e o plantio das primeiras áreas livres, promovendo o aumento da biodiversidade em regiões antes ocupadas por florestas de eucalipto ou sem cobertura vegetal.

A Usina de Ipatinga e a Usiminas Mecânica possuem aproximadamente 10 km² de área industrial no município de Ipatinga (MG) e ocupam área adjacente à Unidade de Conservação de Proteção Integral – Parque Estadual do Rio Doce (PERD). Reconhecido como a primeira Unidade de Conservação criada em Minas Gerais, o PERD abriga a maior floresta tropical do estado e é classificado como Zona Núcleo da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica, reconhecida pela Unesco em 2008.

O PERD é considerado de "Importância Biológica Extremamente Alta" pelo Ministério do Meio Ambiente, nível de importância mais alto nessa categoria de análise, e declarado "Área de Especial Importância Biológica" pelo Governo do Estado de Minas Gerais. A região do Parque Estadual do Rio Doce configura-se como o terceiro maior ecossistema lacustre do Brasil[1].

A Usiminas é parceira do parque, faz parte do Conselho Administrativo e atua com o fornecimento de mudas, disponibilização de equipamentos e profissionais para atendimento ao viveiro de mudas, limpeza e conservação do local, áreas administrativas e edificações. Durante o período de seca há também uma parceria para o monitoramento e identificação de possíveis princípios de incêndio e apoio ao combate.

Entretanto o município de Ipatinga está fora da zona de amortecimento do PERD, conforme critérios estabelecidos no Plano de Manejo do Parque Estadual do Rio Doce (núcleo urbano consolidado).

[1]Para a Siderurgia não há registro de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN.

As iniciativas da Usiminas relacionadas à preservação da biodiversidade superam a conformidade legal regulatória.

Programa de Recuperação e Preservação de Áreas Verdes

O programa busca restaurar completamente as áreas verdes da empresa com espécies arbóreas e arbustivas nativas. Desde seu início, a Usiminas vem dedicando recursos à prevenção e recuperação de processos de degradação ambiental, incluindo erosões e incêndios, nas áreas verdes. As atividades englobam a produção de mudas e a recomposição vegetal com espécies oriundas da Mata Atlântica, em bosques urbanos e matas ciliares, mantendo a integridade paisagística da operação siderúrgica em harmonia com a comunidade local.

Em 2024, foram produzidas no viveiro de mudas aproximadamente 15.015 unidades, entre arbóreas, frutíferas e ornamentais. Dessas, 6.700 foram doadas para colaboradores e comunidade durante projetos socioambientais desenvolvidos pela Usiminas. As demais foram plantadas nas diversas áreas verdes que estão no entorno da usina de Ipatinga (MG) com o objetivo de recompor e preservar a natureza local.

A Usiminas gerencia duas Reservas Particulares do Patrimônio Natural (RPPNs) na região do Vale do Aço:

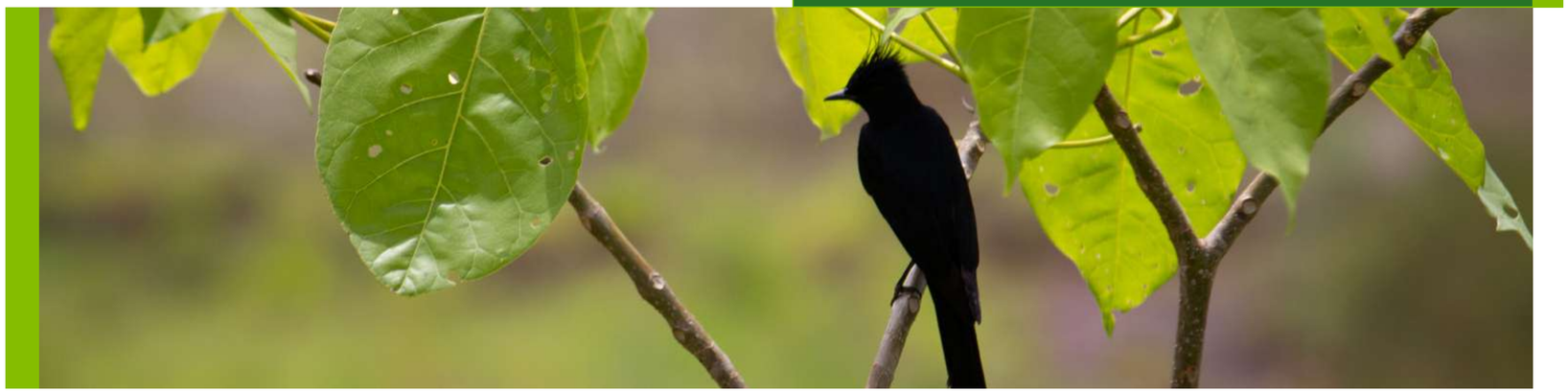
- A RPPN Usipa, com mais de 200 hectares, estabelecida por meio de um acordo com o Ministério Público de Minas Gerais (MPMG), destaca-se pela sua significativa importância ecológica. Localizada em Ipatinga, abriga o Viveiro de Mudas, que supre a região com mudas para conservação e recuperação ambiental.
- A RPPN Lagoa Silvana em Caratinga conserva mais de 250 hectares e é importante para a biodiversidade local.

Os Planos de Manejo para ambas as RPPNs estão atualmente em processo de aprovação pelo órgão ambiental de Minas Gerais. Além disso, a Usiminas é membro ativo do Conselho Consultivo do Parque Estadual do Rio Doce, representando o setor privado nas áreas circunvizinhas à unidade de conservação, de acordo com a Lei 9.985/2000. A usina de Cubatão, por sua localização em uma região estuarina rica em manguezais e próxima ao Parque Estadual da Serra do Mar, reforça o compromisso da empresa com a conservação ambiental.

Tamanho e localização de todas as áreas de habitat:

Siderurgia Ipatinga:

- Área de Preservação Permanente - APP - Margens dos Rios Doce e Piracicaba - **190,94 ha**
- Bosques Urbanos - Ipatinga, Caratinga, Santana do Paraíso e Coronel Fabriciano - **1.791,54 ha**
- Reserva Particular do Patrimônio Natural - RPPN - Usipa - **204,86 ha**
- Reserva Particular do Patrimônio Natural - RPPN - Lagoa Silvana - **255,86 ha**
- Cinturão Industrial - Área verde que contorna a Usina de Ipatinga - **249,22 ha**





Projeto Xerimbabo

O Projeto Xerimbabo da Usiminas é um espaço dedicado à educação ambiental que promove o aprendizado, a reflexão e a disseminação de informações sobre sustentabilidade. Cada edição é aprimorada com atividades e recursos novos, com o objetivo de informar, engajar e sensibilizar o público sobre a importância das práticas sustentáveis e da conservação ambiental.

Em 2024 ocorreu a 39° edição do projeto, com o tema “Meio Ambiente: Cuidar é um dever”, com uma abordagem sobre responsabilidade individual, coletiva e da indústria nesse processo. Outra atração dessa edição foi a exposição Jardins Móveis, composta por esculturas vibrantes que incorporam bichos e objetos infláveis de forma criativa, a mostra trouxe uma reflexão profunda sobre a relação entre a natureza e consumo.

As portas do Centro de Biodiversidade da Usipa (Cebus) estiveram abertas entre outubro a dezembro com novos recursos e propostas para envolver e conscientizar o público sobre a importância da preservação e do respeito ao meio ambiente.

A edição contou com a participação de mais de 20 mil visitantes, entre a comunidade e estudantes de 122 instituições de ensino e escolas de 39 municípios de Minas Gerais.

Soluções Usiminas

Todas as instalações da Soluções Usiminas estão situadas em áreas urbanizadas e antropizadas. Com exceção apenas à unidade de Santa Luzia (MG), que é adjacente a uma Área de Preservação Permanente (APP), onde é respeitada a faixa de proteção estipulada pela Lei nº 12.651/2012. Trata-se de uma seção de mata ciliar de cerca de 400 metros lineares, localizada à margem esquerda do Rio das Velhas. Apesar desta proximidade, as operações da Soluções Usiminas em todas as suas unidades são consideradas sem impacto significativo na biodiversidade local.

MINERAÇÃO SASB EM-MM-160a.1 | EM-MM-160a.3

A Mineração Usiminas reconhece os impactos das suas atividades nos aspectos físico, biótico e social. Por isso, integra a gestão desses impactos às operações, com o objetivo de não apenas restaurar as condições ambientais iniciais, mas também de promover o desenvolvimento da região. Dentre as ações previstas no planejamento, destacamos a revegetação de áreas, que contempla, por exemplo, o plantio de espécies nativas da região e de gramíneas e leguminosas, para o enriquecimento do solo. Essas ações visam à recomposição das áreas e reintegração das mesmas à natureza. Um exemplo disso são as obras de descaracterização da barragem Samambaia que foram iniciadas em 2024 com previsão de revegetação total até 2025.

A empresa se dedica a implementar iniciativas mitigatórias para os impactos decorrentes da supressão da vegetação em suas áreas operacionais, como o resgate de flora e fauna e a aplicação de medidas compensatórias.

A Mineração Usiminas assegura a manutenção das características físicas e bióticas do ambiente mesmo após o processo de revegetação, contando para isso com um viveiro de mudas que preserva espécies nativas das áreas impactadas. Para melhorar a recuperação das áreas impactadas, a Mineração Usiminas investe na correção do solo e adubação orgânica, além de introduzir espécies agronômicas para garantir a sobrevivência das espécies nativas. A conservação e recuperação seguem a proporção de 2 hectares para cada hectare impactado.

Nos casos em que a prevenção não é possível, a empresa adota medidas para compensar os impactos irreversíveis. Todas essas ações são identificadas durante o processo de licenciamento ambiental e estão detalhadas no **Plano de Controle Ambiental** da empresa.

Em relação às espécies mapeadas em regiões que podem sofrer impactos indiretos e diretos da Mineração Usiminas, foram mapeadas: 45 espécies de aves, distribuídas em 40 famílias; 35 espécies de peixes; 44 espécies de herpetofauna, sendo 36 de anfíbios e 8 répteis; e 21 espécies de mamíferos de médio e grande porte.

As áreas de proteção/conservação/recuperação da Mineração Usiminas estão distribuídas em Itatiaiuçu, Igarapé, Mateus Leme, Rio Manso, Formoso, Curimatai, Januária, Gameleiras e Buenópolis.

A estratégia da empresa para alocação e indicação de suas áreas de proteção potenciais adota rigorosos critérios técnicos. Dentre eles, destacam-se a relevância em termos do bioma e da fauna existente, sua conectividade ecológica com formação de corredores para o trânsito da fauna da região com outras áreas protegidas e o ganho ambiental com a conservação de bacias hidrográficas de mananciais de abastecimento público, como por exemplo a bacia do manancial do Rio Manso, responsável por um percentual expressivo do abastecimento da região metropolitana de Belo Horizonte. Adicionalmente, indicação de propostas de regularizações fundiárias em unidades de conservação de proteção integral também compõem as propostas de compensações da empresa.

As medidas de restauração das áreas foram aprovadas por especialista externos independentes, uma vez que passaram por validação técnica e jurídica por parte da Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (Semad), e respaldado pela CMI. O sucesso das medidas de restauração está em constante acompanhamento pela equipe técnica da secretaria, por meio da entrega dos relatórios anuais das medidas executadas. A empresa ainda não conta com a aprovação final, tendo em vista que o cronograma elaborado para a restauração das áreas de compensação ainda está em curso.



	hectares
Área Preservadas (Total de Imóveis Mineração Usiminas + Áreas Operacionais) [Mesmo que áreas de proteção ambiental]	**6.770**
Área com Servidão (Compensações + Reserva Legal)	3.117
Reserva Legal (apenas reserva legal)	1.464
Área Operacionais	1.178
Áreas de Conservação	1.063

*A Mineração Usiminas é a única responsável pela administração das áreas de restauração e proteção.

Projeto Mina D'água

O projeto "Mina d'água", da Mineração Usiminas, visa a proteger e recuperar nascentes e matas ciliares, por meio do isolamento de Áreas de Preservação Permanente (APP) e o plantio de mudas nativas. O projeto promove ações sustentáveis, envolvendo as comunidades locais para gerar bem-estar social e preservar os recursos naturais.

A companhia tem implementado diversas medidas para proteger os remanescentes de vegetação nativa nas áreas ao redor da mineração. Ao longo de 2024 a Mineração Usiminas plantou 40.870 mudas nativas, distribuídas em cerca de 85 hectares em áreas destinadas à compensação florestal. Além disso, foram plantadas **6.600 mudas em 7,40 hectares**, com ações complementares como cercamento, aceiro e controle de pragas e invasores.

Programa de Monitoramento e Conservação da Fauna – Pegadas da Serra:

Desde 2012, a Mineração Usiminas realiza um Programa de Monitoramento e Conservação da Fauna na região da Serra Azul. Este programa visa:

- Monitorar a presença de espécies animais nos habitats remanescentes ao redor da área de mineração;
- Detectar a ocorrência de espécies ameaçadas, raras, endêmicas e migratórias;
- Recomendar práticas de manejo e conservação para proteger as espécies e seus ambientes naturais;
- Avaliar a eficácia de ações mitigadoras relacionadas à fauna que foram implementadas pela empresa.

Espécies da região identificadas pelo programa:

Dentro do programa de monitoramento de fauna, por meio do levantamento de campo, a Mineração Usiminas identificou a relação das espécies da seguinte forma:

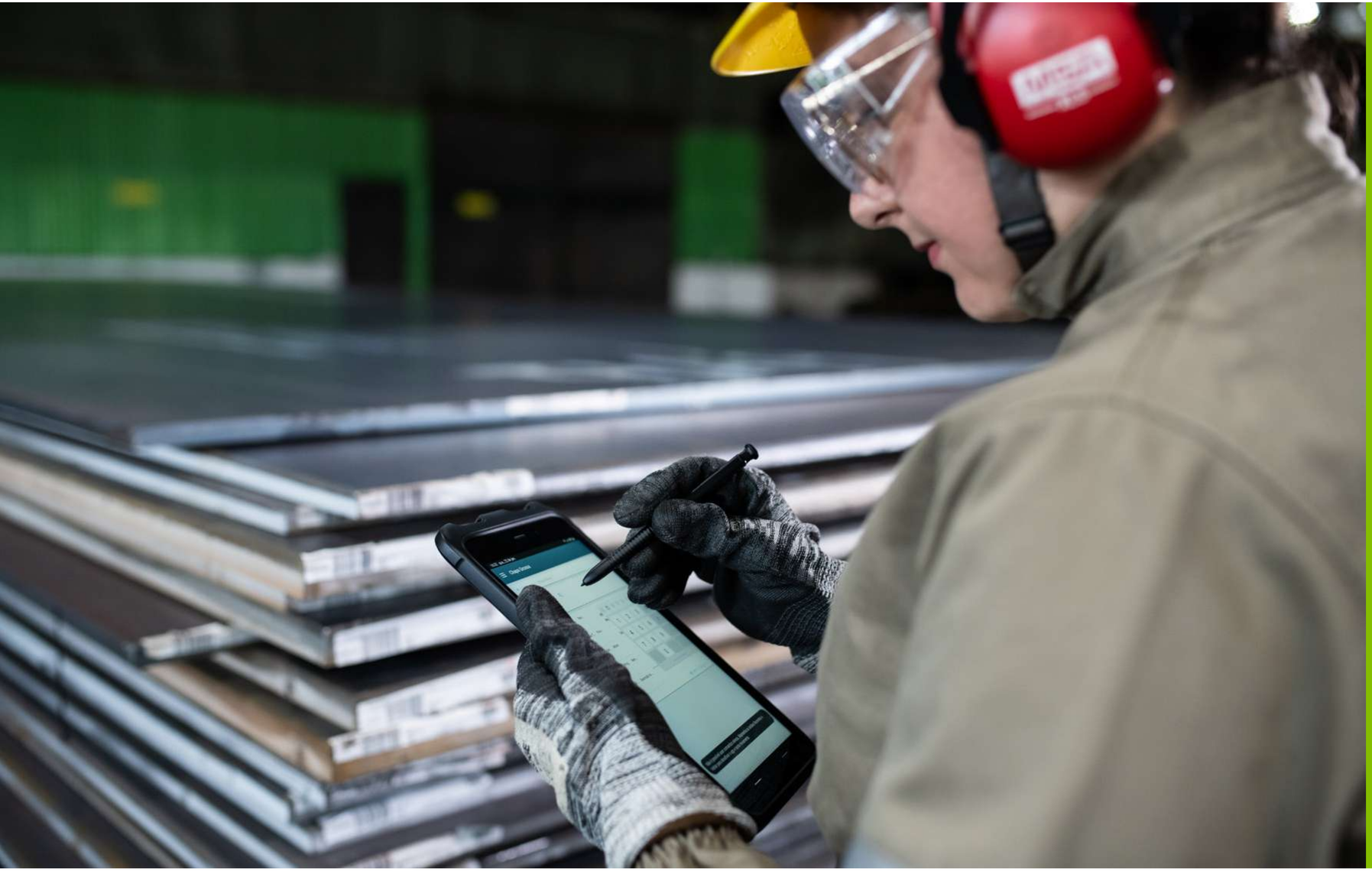
- Avifauna: **200** espécies registradas, sendo 4 delas ameaçadas de extinção
- Entomofauna: **144** espécies registradas
- Herpetofauna: **39** espécies registradas
- Ictiofauna: **25** espécies registradas, sendo 1 ameaçada de extinção
- Mastofauna: **44** espécies foram registradas, sendo 5 ameaçadas de extinção





5 PERFORMANCE ECONÔMICO-FINANCEIRA

Objetivos do Pilar Financeiro 135
Desempenho Financeiro e Operacional 136
Gestão Financeira 139
Estratégia Fiscal 140
Relação com Investidores 141



Com uma gestão financeira que utiliza das melhores práticas e ferramentas disponíveis, a Usiminas se baseia na valorização da transparência, na eficiência operacional e no foco em resultados, alinhando-se estrategicamente às exigências dos mercados interno e externo. Tal postura permite à organização manter uma posição sólida e competitiva no mercado, garantindo a sustentabilidade econômico-financeira da empresa e criando valor significativo para seus *stakeholders* e para a sociedade.

Objetivos do Pilar Financeiro

Objetivos

- Prezar pela geração de valor para seus acionistas e tomar todas as medidas cabíveis e que estão sob seu controle para assegurar a sustentabilidade financeira das empresas Usiminas, com o objetivo de evitar perdas financeiras, desvalorização das ações e garantir a confiabilidade dos dados e a distribuição de proventos;
- Prezar pela transparência junto a todas as suas partes interessadas, dando visibilidade interna e externa ao desempenho da companhia, compromissos assumidos, fatos relevantes, mudanças implementadas e demais informações que sejam de interesse e possam influenciar nas decisões das partes interessadas.



Iniciativas implementadas para alcance dos objetivos:

- Política de Portfólio de Investimentos
- Política de Destinação de Resultados
- Política de Divulgação de Informações e Negociação de Valores Mobiliários
- Listagem no nível 1 de governança da B3, que amplia práticas que favoreçam a transparência e o acesso às informações pelos investidores por meio da divulgação de informações adicionais às exigidas em Lei
- Atuação próxima a investidores e agências de *rating*
- Conselho Fiscal permanente, que analisa as demonstrações financeiras da companhia, dentre outras atribuições
- Análise de *gaps* e implementação de melhorias em relação ao desempenho do processo de participação do ISE (Índice de Sustentabilidade empresarial) da B3

Resultados alcançados em 2024:

- **R$ 1,1 bilhão** de investimentos CAPEX
- **4,3** milhões de toneladas de venda de aço
- **8,5** milhões de toneladas de venda de minério
- **R$ 1,6** bilhão de EBITDA Ajustado
- **0,58x** de alavancagem
- **Presença no ISE (Índice de Sustentabilidade empresarial) da B3 durante o ano de 2024**

Desempenho Financeiro[1] e Operacional

GRI 3-3 | 201-1 | 201-4

O ano de 2024 foi marcado por importantes avanços nas operações industriais da Usiminas, fruto dos investimentos realizados nos últimos anos. A produção de aço bruto atingiu 3,2 milhões de toneladas, um aumento de 54% em relação a 2023, sendo o segundo maior volume desde 2015. Além disso, os custos dos produtos vendidos por tonelada (CPV/t) foram reduzidos em 11% em comparação com o ano anterior.



A demanda por aços planos no Brasil cresceu 10%, alcançando 15,7 milhões de toneladas, o maior nível desde 2013, embora uma parte significativa desse aumento tenha sido atendida por importações. Após um crescimento superior a 40% em 2023, as importações de aços planos aumentaram mais 10% em 2024, totalizando 3,2 milhões de toneladas, o maior volume desde 2010. Esse volume representou 83% do total de aço vendido no Brasil pela Usiminas em 2024.

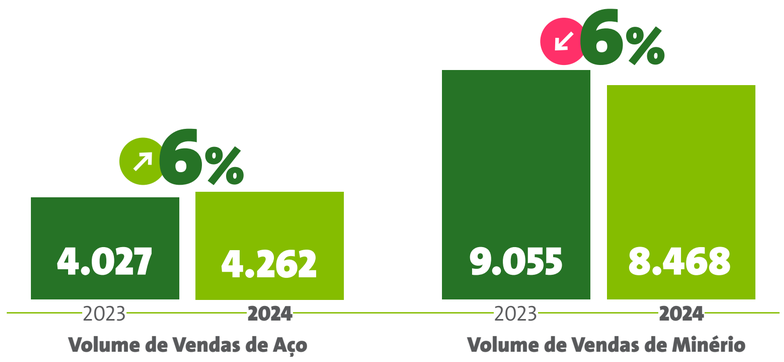
Apesar desse cenário, a Usiminas registrou um crescimento de 6% nas suas vendas, totalizando 4,3 milhões de toneladas, o segundo maior volume desde 2015, com destaque para o mercado interno, que cresceu 8%, alcançando 3,9 milhões de toneladas.

Em termos financeiros, a Usiminas completou a 10ª Emissão de Debêntures em setembro de 2024, no valor de R$ 1,8 bilhão, com os menores *spreads* sobre o CDI já registrados. O montante foi inteiramente utilizado para quitar US$ 320 milhões de sua dívida em dólares com vencimento em 2026. Em janeiro de 2025, a Companhia concluiu uma emissão de Bonds, no valor de US$ 500 milhões com vencimento em 2032, e mais uma vez com os menores spreads já realizados no mercado internacional. Os recursos serão usados para recomprar os *Bonds* com vencimento em 2026 e para fins corporativos. O alongamento do perfil da dívida reforça o compromisso da Usiminas com a disciplina financeira e a gestão de risco de crédito.

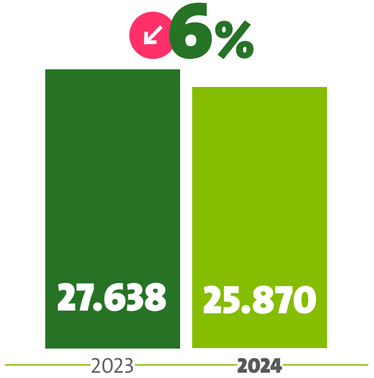
1. As demonstrações financeiras individuais da Controladora e consolidadas foram preparadas de acordo com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS), emitidas pelo *International Accounting Standards Board* (IASB), além das práticas contábeis adotadas no Brasil, do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), aprovadas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Resultados 2024 – Consolidado

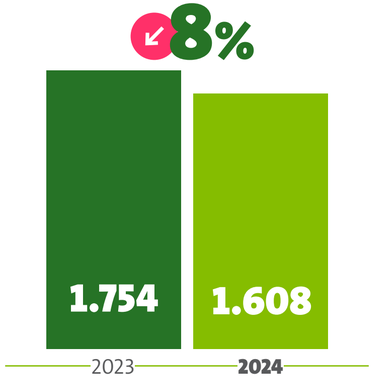
Vendas de Aço e Minério de Ferro – mil tons



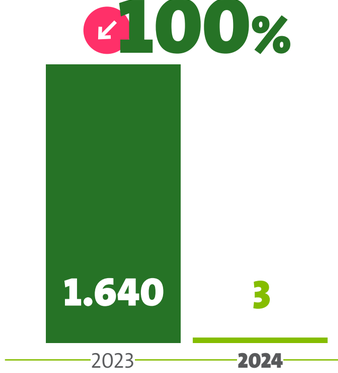
Receita Líquida – R$ milhões



EBITDA Ajustado Consolidado – R$ milhões



Lucro Líquido Consolidado[1] – R$ milhões



[1] Lucro líquido de 2023 impactado pela maior recuperabilidade de prejuízos fiscais acumulados (+R$ 495 mi), sem efeito similar em 2024

Resultados Operacionais Consolidados – Anual

R$ mil		2024	2023	Variação
Receita Líquida de Vendas	**Total**	**25.869.799**	**27.638.348**	**- 6%**
	Mercado Interno	21.709.358	22.433.024	- 3%
	Mercado Externo	4.160.441	5.205.324	- 20%
Custo dos Produtos Vendidos		**(24.209.863)**	**(25.850.518)**	**- 6%**
Lucro Bruto		**1.659.936**	**1.787.830**	**- 7%**
Margem Bruta		**6 %**	**6 %**	**- 0 p.p.**
Receitas e despesas operacionais	**Total**	**(1.160.360)**	**(988.394)**	**17%**
	Vendas	(420.001)	(500.195)	- 16%
	Gerais e Administrativas	(651.024)	(634.021)	3%
	Outras Receitas e Despesas	(385.190)	(123.177)	213%
	Participação no resultado de controladas, controladas em conjunto e coligadas	295.855	268.999	10%
Lucro (prejuízo) operacional		**499.576**	**799.436**	**-38%**
Margem Operacional		**2%**	**3%**	**- 1 p.p.**
Depreciação e amortização		1.226.067	1.061.971	15%
EBITDA (Instrução CVM 156)		**1.725.643**	**1.861.407**	**-7%**
Margem EBITDA (Instrução CVM 156)		**7%**	**7%**	**- 0 p.p.**
(-) Participação no resultado de controladas, controladas em conjunto e coligadas		(295.855)	(268.999)	10%
(+) EBITDA proporcional de controladas em conjunto		181.606	164.894	10%
(-) *Impairment* de Ativos não financeiros líquido de realização		(3.620)	(3.534)	2%
EBITDA Ajustado		**1.607.774**	**1.753.768**	**-8%**
Margem EBITDA Ajustado		**6%**	**6%**	**- 0 p.p.**

Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído (R$ Mil) GRI 201-1

Receitas	
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	30.569.030
Outras Receitas	5.265
Constituição (reversão) de provisão para perdas de crédito esperadas	43.344
	30.617.639
Insumos adquiridos de terceiros	
Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	(23.722.483)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(858.741)
Perda/Recuperação de Valores Ativos	3.620
	(24.577.604)
Valor adicionado bruto	**6.040.035**
Depreciação, amortização e exaustão	(1.226.067)
Valor adicionado líquido produzido pela companhia	**4.813.968**
Valor adicionado recebido em transferência	
Participação no resultado de controladas, controladas em conjunto e coligadas	295.855
Receitas financeiras	870.569
Receitas cambiais	550.680
Ganhos (perdas) atuariais	(70.602)
	1.646.502
Valor adicionado a distribuir	**6.460.470**
Pessoal e encargos	
Remuneração Direta	1.287.534
FGTS	89.328
Remuneração da Administração	59.310
Benefícios	28.550
	1.405.412
Impostos, taxas e contribuições	
Federais (i)	(600.256)
Estaduais	3.515.330
Municipais	114.005
Incentivos fiscais	6.208
	3.035.287
Remuneração de capitais de terceiros	
Juros	921.388
Despesas cambiais	1.094.839
Outras	182
	2.016.409
Remuneração de capitais próprios	
Dividendos e juros sobre capital próprio	41.189
Lucros (prejuízos) retidos	(145.946)
Participação dos acionistas não controladores nos lucros retidos	108.119
	3.362
Valor adicionado distribuído	**6.460.470**



GRI 201-4

Valor monetário total do apoio financeiro recebido pela organização de governos durante o período coberto pelo relatório

Incentivo Líquido Consolidado Usiminas e Soluções Usiminas	238.555

Os dados relativos ao período de 2022 a 2024 estão no anexo Séries Históricas.

Gestão Financeira

GRI 3-3 | 203-2



A Usiminas mantém o compromisso com a transparência e a responsabilidade em sua gestão financeira, proporcionando visibilidade interna e externa sobre o desempenho da companhia, compromissos assumidos, e demais informações relevantes que possam influenciar nas decisões de todos os *Stakeholders*.

Conforme as normas nacionais e internacionais, a Usiminas segue uma Política Financeira detalhada que abrange suas operações e suas subsidiárias. Esta política, atualizada em fevereiro de 2024, direciona a companhia para a maximização de ganhos, identificando e abordando lacunas para melhorias de processos e desempenho.

Em nível organizacional, a intensificação do diálogo entre os diversos setores da empresa aprimora a precisão na coleta de variáveis relevantes. O desempenho financeiro, sendo um dos principais indicadores de produtividade e eficiência, é monitorado de perto, permitindo à empresa adaptar-se rapidamente às dinâmicas do mercado.

A Diretoria Financeira, responsável pela estratégia financeira da companhia, gerencia de perto o fluxo de caixa, monitora o mercado financeiro e propõe operações financeiras estratégicas. A gestão eficiente das dívidas e a manutenção de uma liquidez considerável fortalecem a posição financeira da Usiminas, atraindo mais investimentos e reduzindo riscos.

A gestão de caixa busca equilíbrio entre liquidez e otimização de lucros. A atual condição de endividamento do grupo é sustentável e a empresa permanece atuando com atenção aos possíveis movimentos que possam levar a situação da organização a um patamar ainda mais confortável. Uma gestão de dívidas eficaz proporciona segurança ao mercado, o que, por sua vez, atrai mais investimentos. A empresa adota medidas para mitigar riscos cambiais, variações de preços de commodities e oscilações nas taxas de juros e fluxo de caixa.

O propósito do controle realizado pela empresa em questões de sustentabilidade financeira é para um crescimento sustentável que permita a organização honrar com seus compromissos e maximizar seus ganhos. A Usiminas se compromete a adotar medidas conforme compromissos com a Governança e Sustentabilidade Financeira.

Uma gestão eficiente gera confiança de um futuro financeiro sustentável. A Usiminas já colhe os resultados disso no presente, impactando seus *Stakeholders* de diversas formas:

MERCADO – produtos mais ecoeficientes, com recursos para pesquisa e desenvolvimento, reformas e manutenção de equipamentos;

ACIONISTAS E INVESTIDORES – distribuição de lucros e dividendos e aumento no preço das ações;

FORNECEDORES E PARCEIROS – pagamento dos compromissos em dia e controle dos recebimentos;

COLABORADORES – manutenção do quadro de funcionários; participação nos lucros;

COMUNIDADE/SOCIEDADE – geração de empregos; programas que geram benefícios sociais;

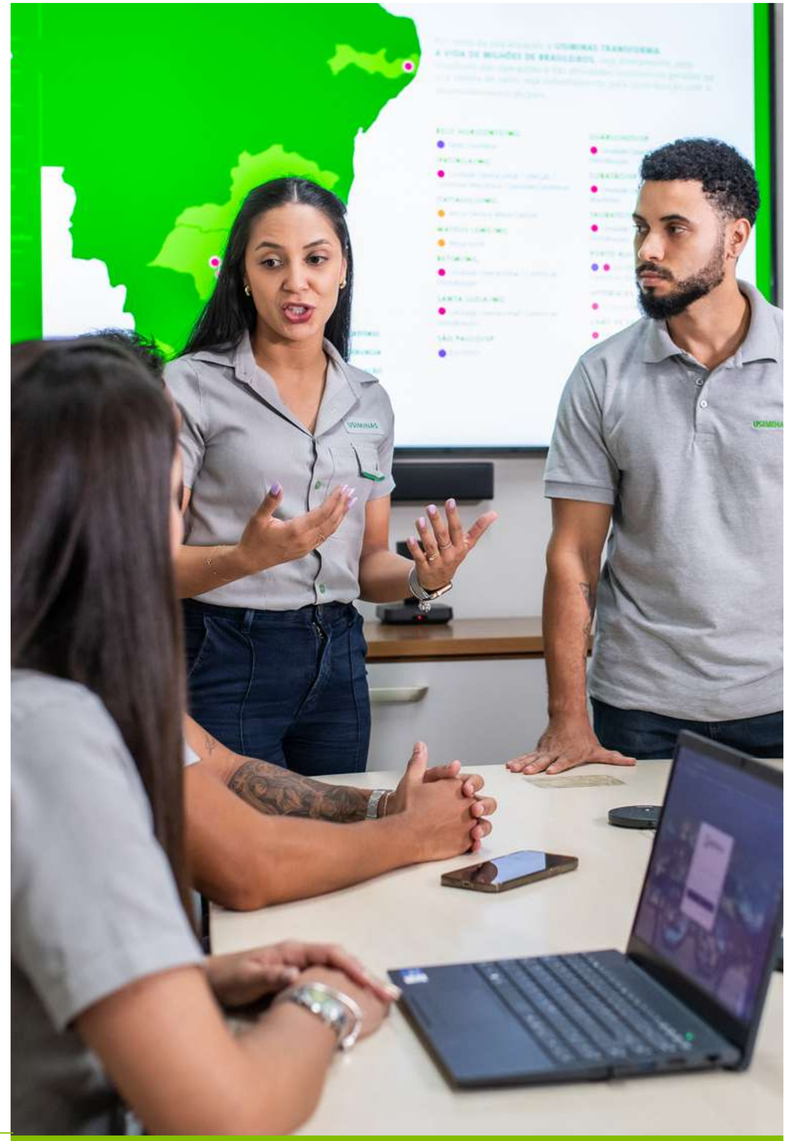
MEIO AMBIENTE – investimento em operações mais eficientes e sustentáveis;

GOVERNO – estímulo da economia; arrecadação de impostos.

Estratégia Fiscal

GRI 3-3 | 207-1 | 207-2 | 207-3

A estratégia fiscal consiste na inserção de análises tributárias nos processos de cadastro de materiais e serviços a serem adquiridos pela empresa, objetivando a otimização de créditos tributários e a mitigação dos riscos fiscais atribuíveis ao processo de suprimentos; na atuação com grande proximidade das áreas de negócio, onde de fato ocorrem as atividades da empresa formando parcerias, transferindo conhecimento, gerando assim, maior consciência dos impactos fiscais e tributários ao usuário final. Consiste também na construção do relacionamento transparente com órgãos governamentais, visando a minimizar eventuais impactos no negócio da Usiminas. Finalmente, com acompanhamento próximo das atualizações da legislação tributária na jurisprudência relacionada aos temas tributários, objetivando a maximização da captura de ativos fiscais e mitigação de riscos tributários.



Gestão

A Diretoria de *Tax* é a responsável em nível executivo dentro da organização por analisar e aprovar a estratégia fiscal além das revisões ocorridas periodicamente. Dentro dessa diretoria está o planejamento tributário que está integrado em todas as áreas da companhia, desde o cadastro de materiais, clientes, fornecedores, passando por determinação de parâmetros fiscais dentro dos processos de compra abrangendo inclusive os processos de venda, desenvolvimento de modelos de negócio, Regimes Especiais para obtenção de incentivos fiscais e a revisão dos processos já existentes.

Os riscos fiscais são monitorados mediante acompanhamento das alterações da legislação, jurisprudência, automatização dos controles fiscais sistêmicos, revisões periódicas nos bancos de dados e treinamento específico e constante do pessoal. Adicionalmente são realizadas auditorias externas com foco em *compliance* fiscal contratadas especialmente para verificar determinados procedimentos e processos. Além do monitoramento, temos, ainda, auditorias externas contábeis e auditoras tributarias especialmente contratadas para revisão dos procedimentos. São realizadas, ainda, auditorias internas de processos para validar os controles internos na área tributária.

A companhia se empenha continuamente para estar em conformidade com as normas fiscais, realizando avaliações em colaboração com o departamento jurídico sobre a legislação vigente, as jurisprudências recentes e as melhores doutrinas disponíveis.

Relação com Investidores GRI 3-3



A área de Relações com Investidores (RI) desempenha um papel estratégico na interlocução com o mercado financeiro, fornecendo informações claras, acessíveis e oportunas para todos os públicos da companhia.

Em conformidade com as regulações e diretrizes estabelecidas por órgãos como a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e a B3 – Bolsa do Brasil, a Usiminas atua no mercado listada como Nível 1 de governança da B3. A empresa adota práticas que favorecem a transparência e o acesso às informações pelos investidores, divulgando periodicamente informações relevantes no sistema da CVM/B3 e em seu site, garantindo qualidade, transparência e equidade.

Antes de divulgar os resultados financeiros para o mercado, a área de RI promove uma série de reuniões com diversas áreas e com a diretoria estatutária para alinhar como os assuntos serão abordados publicamente. Com isso, a Usiminas espera aprimorar sua capacidade de troca de informações com o mercado, prezando pela transparência e dando visibilidade interna e externa ao desempenho da companhia.

A interação com investidores de renda fixa e agências de *rating* também é uma responsabilidade da área de Relações com Investidores. A dívida da Usiminas é composta basicamente por dois *Bonds*, com vencimentos em 2026 e 2032 e três emissões de Debêntures com diversas séries e vencimentos distribuídos de 2027 até 2032. O *rating* da dívida local da Usiminas é AAA, afirmado pela agência de *Rating* S&P Global, enquanto o *rating* global da empresa é BB para as agências S&P e *Fitch Ratings*, equivalente ao nível Ba2 creditado pela *Moody's*. No *rating* local, em fevereiro de 2025 a *Moody's* Local alterou a perspectiva da Usiminas de Estável para Positiva, valorizando a manutenção de boas métricas financeiras pela companhia mesmo em momentos de maior demanda de investimentos e Capital de Giro.

Durante o ano de 2024, a Usiminas esteve listada no Índice de Sustentabilidade empresarial (ISE B3), sendo a única empresa da indústria do aço presente. Esse reconhecimento reflete o compromisso da companhia com a sustentabilidade empresarial e o impacto positivo de suas práticas ESG nos negócios.

Reconhecimento

O reconhecimento da excelência do time de RI, escolhido em 2024 como o Melhor Time de RI da América Latina dentre as empresas *mid-cap* no setor de *Metals & Mining* pela *extel,* anteriormente denominada *Institutional Investor*, destaca o compromisso da Usiminas com a transparência e a qualidade na comunicação com os investidores. Adicionalmente, a Usiminas foi premiada como "*Most Honored Company*" também em relação às empresas do seu porte e segmento. Esse reconhecimento leva em consideração todos os itens avaliados pelo prêmio, e reforça a percepção positiva dos *stakeholders* com a companhia, sua diretoria e qualidade das informações prestadas aos acionistas.

O canal de comunicação Fale com RI (investidores@Usiminas.com) é uma das pontes dessa comunicação, recebendo dúvidas, críticas ou comentários dos *stakeholders*, que são respondidos pela equipe de RI.

Outro exemplo do comprometimento da companhia com seus *stakeholders* é o recebimento do selo platina da APIMEC Brasil – Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais do Brasil – pela realização da sua 21ª reunião pública anual ininterrupta com a associação em 2024.



6 PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Prêmios e reconhecimentos



Prêmio *Automotive Business* 2024

A Usiminas foi reconhecida no o Prêmio *Automotive Business* 2024 na categoria Fornecedor, com o case: “Aços AHSS: eficiência energética e segurança na construção automotiva”. A premiação, dada por meio do voto popular, destaca projetos com potencial de impacto positivo, que tragam proposta inovadora e deem novo valor à indústria automotiva, à mobilidade e à sociedade.

Classificação EcoVadis

A Usiminas conquistou o Selo Prata na avaliação Ecovadis, uma plataforma global que avalia as práticas empresariais em áreas como meio ambiente, trabalho e direitos humanos, ética e compras sustentáveis. A empresa superou o Selo Bronze obtido em 2023 e agora figura entre as 15% das melhores organizações avaliadas no *ranking*.

8ª ABM *Week*

Na abertura da 8ª edição da ABM *Week*, principal evento técnico-científico do setor minero-metalúrgico e de materiais do Brasil, a Usiminas foi contemplada com a medalha da Ouro 2023 Pessoa Jurídica. Principal honraria concedida anualmente pela Associação Brasileira de Metalurgia, Mineração e Materiais (ABM), a premiação reforça a contribuição que a Usiminas oferece ao desenvolvimento da Indústria Nacional.

A Usiminas também esteve entre as três empresas com maior número de trabalhos técnicos apresentados durante a 8ª ABM *Week*. Foram 37 trabalhos da equipe que também teve profissionais no palco para receber três premiações pela produção do conhecimento em apresentações realizadas na 7° ABM *Week*, em 2023.



Prêmio G-KTB por excelência em atendimento e qualidade

Em 2024, a companhia foi premiada pelo cliente G-KT do Brasil pela excelência do atendimento e a qualidade da entrega dos produtos, toda a demanda da G-KTB no país é atendida pela Usiminas e pela Soluções Usiminas. O reconhecimento foi entregue pelo presidente da empresa no Brasil, Koya Takioto San que ressaltou “A G-KT do Brasil parabeniza e reconhece a Usiminas pelo excelente desempenho nos quesitos de qualidade e entrega, com destaque para os resultados notáveis nos indicadores desempenho de fornecedores 2023/2024.”

Prêmio Moto Honda

A Usiminas recebeu a maior premiação para fornecedores oferecida pela Moto Honda. Responsável por fornecer 100% do aço utilizado pela montadora, a companhia recebeu o prêmio *Best Suppliers Award* na categoria Diamante, o que significa que foram avaliados todos os pré-requisitos relacionados às metas de qualidade, inovação, proatividade, competitividade e compromisso com a preservação ambiental.



26º Prêmio Minas Desempenho Empresarial – Melhores e Maiores 2024

A Mineração Usiminas foi, novamente, homenageada no 26º Prêmio Minas Desempenho empresarial – Melhores e Maiores 2024. Promovido pela Mercado Comum, revista nacional de Economia, Finanças e Negócios, a premiação reconhece empresas de destaque em Minas Gerais em diversas categorias.

Prêmio Fornecedor *Partner* – John Deere

A Soluções Usiminas, pelo 19º ano consecutivo, foram premiadas pelo *Achieving Excellence*, Programa de Avaliação de Fornecedores da John Deere. O destaque ficou por conta da Soluções Usiminas, que foi reconhecida como Fornecedor *Partner,* mais alto reconhecimento da premiação do cliente John Deere.

Ranking 100 *Open Corps* 2024

Pela quinta vez, a Usiminas foi indicada como uma das empresas que mais se relacionam com *startups*, no Brasil. No recorte do setor "Mineração e Metais", e está no TOP20 do *Ranking* Geral da premiação, destacando-se entre as empresas que mais investem em projetos e parcerias com *startups* no Brasil.

O maior *ranking* corporativo da América Latina é referência para o mercado, que, desde 2018, evidencia e reconhece o trabalho das organizações em prol do desenvolvimento da inovação aberta no país.

Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica

A Mineração Usiminas foi premiada pelo sexto ano consecutivo no Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica. Destacaram-se dois projetos inovadores: o "Sistema de Aferição e Controle de Desgaste de Mandíbulas" na ITM Samambaia, que permite monitorar o desgaste do britador sem interromper o circuito, e o "Desenvolvimento e Aplicação de Apex com Encaixe Rápido em Hidrociclones", que melhorou a eficiência das inspeções e reduziu custos operacionais.

Rating ESG da MSCI

A Usiminas recebeu uma melhoria em sua classificação ESG pela MSCI, passando de 'BB' para 'BBB'. A MSCI (*Morgan Stanley Capital International*) é uma empresa americana especializada globalmente, na avaliação de ações, sendo uma referência para a comunidade de investidores. As classificações ESG da MSCI visam a medir a gestão empresarial de riscos e oportunidades ESG financeiramente relevantes. A nova classificação da Usiminas reforça sua gestão eficaz diante dos desafios e oportunidades relacionados à sustentabilidade, além de evidenciar seu compromisso com a transparência e aprimoramento na divulgação de informações ambientais.



7 ANEXOS

Índice GRI 146
Índice SASB IFRS S2 152
Séries históricas Usiminas 2022 – 2024 154
Carta de Asseguração 165

Índice GRI

Declaração de Uso

A USIMINAS relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo GRI para o período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024, em conformidade nas Normas GRI. O GRI 14 não foi reportado pois a participação da Mineração Usiminas na receita líquida do Grupo Usiminas em 2024 foi de 11%.

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 2021		GRI 1: Fundamentos 2021				
Conteúdos Gerais						
GRI 2 2021	**A organização e as práticas de relato**	2.1	Detalhes da organização	9, 13, 29		
		2.2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3, 9, 13		
		2.3	Período de relato, frequência e ponto de contato	3		
		2.4	Reformulações de informações	116, 119		
		2.5	Verificação externa	3		
		2.6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13		
	Atividades e Trabalhadores	2.7	Empregados	46, 47		
		2.8	Trabalhadores que não são empregados	46		
	Governança	2.9	Estrutura de governança e sua composição	30		
		2.10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	30		
		2.11	Presidente do mais alto órgão de governança	30		
		2.12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	30		
		2.13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	20, 30		
		2.14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3, 30		
		2.15	Conflitos de interesse	30		
		2.16	Comunicação de preocupações cruciais	30		
		2.17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	30		
		2.18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	30		
		2.19	Políticas de remuneração	49, 50, 51		
		2.20	Processo para determinação da remuneração	49, 50		
		2.21	Proporção da remuneração total anual	-	A relação entre a maior remuneração anual total individual e a mediana da remuneração anual total de todos os empregados (excluindo a maior remuneração), é reportada no item 10.3.d do Formulário de Referência.	

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
		2.22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5		
		2.23	Compromissos de política	20, 33, 37		
		2.24	Incorporação de compromissos de política	33		
		2.25	Processos para reparar impactos negativos	33, 39		
		2.26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	33		
	Estratégia, políticas e práticas	2.27	Conformidade com leis e regulamentos	33	Para definição do conceito de "casos significativos de não conformidade", a Usiminas se baseou no critério previsto no tem 4.4 da Resolução CVM nº 80, de 29 de março de 2022 e Ofício Circular Anual 2023 CVM/ SEP, bem como na avaliação da sensibilidade do tema para a Companhia.	
		2.28	Participação em associações	82		
	Engajamento de *stakeholders*	2.29	Abordagem para engajamento de stakeholders	71, 75		
		2.30	Acordos de negociação coletiva	53		
GRI 3 2021	**Conteúdo sobre temas Materiais**	3.1	Processo de definição de temas materiais	22		
		3.2	Lista de temas materiais	22		
Tema Material: Desempenho Econômico-Financeiro						
GRI 3 2021	**Temas Materiais**	3.3	Abordagem de Gestão	140, 141		
		201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	51, 136, 138		
GRI 201 2016	**Desempenho Econômico**	201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	51		
		201-4	Apoio financeiro recebido do governo	136, 138	A Usiminas possui saldo apenas na categoria i. benefícios e créditos fiscais	
GRI 203 2016	**Impactos Econômicos Indiretos**	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	83		
		203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	83, 139		
		207-1	Abordagem tributária	140		
		207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	140		
		207-3	Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	140		
GRI 207 2016	**Tributos**	207-4	Relato país-a-país	-	As operações da Usiminas estão concentradas no Brasil. A única entidade no exterior, Usiminas International, não é uma unidade operacional, e sua atividade principal reside na detenção de investimentos da Companhia no exterior.	
GRI 202 2016	**Presença no Mercado**	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	-	A relação entre a maior remuneração anual total individual e a mediana da remuneração anual total de todos os empregados (excluindo a maior remuneração), é reportada no item 10.3.d do Formulário de Referência.	

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
Tema Material: Relacionamento com Stakeholders Externos						
GRI 3 2021	**Temas Materiais**	3.3	Abordagem de Gestão	71, 83		
GRI 203 2016	Impactos **Econômicos Indiretos**	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	83, 139	Os investimentos em infraestrutura e apoio a serviços nas comunidades locais são realizados principalmente por meio da Fundação Francisco Xavier e do Instituto Usiminas. Ambas as entidades foram criadas pela Usiminas, que também participa da administração dessas organizações. Atualmente, essas iniciativas são mantidas por recursos próprios. Informações adicionais no site da FSFX e Instituto Usiminas	
GRI 204 2016	**Práticas de Compra**	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	81		
GRI 308 2016	Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	78		
		308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	78		
GRI 413 2016	**Comunidades Locais**	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	83, 87, 88		
		413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	83, 86		
GRI 414 2016	**Avaliação Social de Fornecedores**	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	79		
		414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	79		
GRI 416 2016	**Saúde e Segurança do Consumidor**	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	73, 75		
		416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	73, 76		
GRI 417 2016	**Marketing e Regulagem**	417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	73, 74		
		417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	73, 76		
		417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	73, 76		
Tema Material: Governança*, Ética e Integridade						
GRI 3 2021	**Temas Materiais**	3.3	Abordagem de Gestão	33, 37, 39, 42		
GRI 205 2016	**Combate à Corrupção**	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	33		
		205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	33		
		205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	33		
GRI 206 2016	**Concorrência Desleal**	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	-	Não há casos a reportar referentes ao ano de 2024	
GRI 406 2016	**Não Discriminação**	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	37		
GRI 408 2016	**Trabalho Infantil**	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	37		
GRI 409 2016	**Trabalho Forçado ou Análogo à Escravo**	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	37		

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 415 2016	**Políticas Públicas**	415-1	Contribuições políticas	-	A Doação a Agentes Públicos, partidos políticos, campanhas políticas e/ou candidatos a cargos públicos, pelas empresas do GRUPO USIMINAS ou em seu nome é absolutamente proibida, conforme legislação em vigor.	
GRI 418 2016	**Privacidade do Cliente**	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	42		

* Itens Governança listados na Tabela de Conteúdos Gerais GRI 2 2021

Tema Material: Sustentabilidade do Portifólio e Inovação						
GRI 3 2021	**Temas Materiais**	3.3	Abordagem de Gestão	15, 24, 73		
Tema Material: Gestão de Pessoas						
GRI 3 2021	**Temas Materiais**	3.3	Abordagem de Gestão	54, 57, 61, 65		
GRI 201 2016	**Desempenho Econômico**	201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	51		
GRI 401 2016	**Emprego**	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	47		
		401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	50		
		401-3	Licença maternidade/paternidade	53		
GRI 402 2016	**Relações de Trabalho**	402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	53		
GRI 405 2016	**Diversidade e Inclusão de Oportunidades**	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	61	As informações de diversidade em órgãos de governança (gênero, raça e faixa etária) são reportadas nos itens 7.1D e 7.3 do Formulário de Referência	
	Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	50	São relatadas e consideradas unidades operacionais importantes as empresas objeto deste relatório (Usiminas S.A., Mineração Usiminas. S.A., Soluções Usiminas Ltda, Unigal Ltda. e Usiminas Mecânica S.A.)	
GRI 403 2018	**Saúde e Segurança do Trabalho**	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65		
		403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	65, 68		
		403-3	Serviços de saúde do trabalho	65, 66		
		403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	65, 66, 70		
		403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	65, 69		
		403-6	Promoção da saúde do trabalhador	65, 67		
		403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	65, 67		

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 404 2016	Capacitação e Educação	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65		
		403-9	Acidentes de trabalho	65, 70		
		403-10	Doenças profissionais	65, 70		
		404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	57		
		404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	57		
		404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	56		
GRI 405 2016	Diversidade e Inclusão de Oportunidades	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	61		
GRI 407 2016	Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	53		
Tema Material: Mudanças Climáticas						
GRI 3 2021	Temas Materiais	3.3	Abordagem de Gestão	97, 103,105		
GRI 201 2016	Desempenho Econômico	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	97		
GRI 302 2016	Energia	302-1	Consumo de energia dentro da organização	105		
		302-3	Intensidade Energética	105		
		302-4	Redução do consumo de energia	105		
		302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	105		
GRI 305 2016	Emissões	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	103		
		305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	103		
		305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	103		
		305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	103		
		305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	103		
GRI 410 2016	Práticas de Segurança	410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	-	99% dos colaboradores Usiminas realizaram o treinamento referente ao Código de Ética e Conduta da Usiminas. Em relação aos contratados, parte da função de segurança patrimonial da Companhia é terceirizada. A Usiminas exige que os fornecedores atendam às normas de saúde e segurança ocupacional, aos requisitos de responsabilidade socioambiental, que englobam questões de direitos humanos, e demonstrem idoneidade, qualidade, capacidade técnica e certificações.	O percentual de terceiros que capacitado em relação aos Direitos Humanos é uma informação não disponível para o ciclo vigente.

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
Tema Material: Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais						
GRI 3 2021	**Temas Materiais**	3.3	Abordagens de Gestão	111, 115, 122, 128		
GRI 301 2016	**Materiais**	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	122, 125		
		301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	122, 125		
GRI 303 2018	**Água e Efluentes**	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado de água	115		
		303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte	115		
		303-3	Captação de água	115		
		303-4	Descarte de água	115		
		303-5	Consumo de água	115		
GRI 304 2016	**Biodiversidade**	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	128		
		304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	128		
		304-3	Habitats protegidos ou restaurados	128		
		304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	128		
GRI 305 2016	**Emissões**	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	111		
GRI 306 2020	**Resíduos**	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	122		
		306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	122		
		306-3	Resíduos gerados	122		
		306-4	Resíduos não destinados para disposição final	122		
		306-5	Resíduos destinados para disposição final	122		

Índice SASB e IFRS S2

SASB	Conteúdo	Norma SASB	Tópico SASB	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
Índice SASB						
EM-IS	Sobre a empresa	EM-IS-000.A	Produção de aço bruto, percentagem de: (1) processos básicos de forno de oxigénio, (2) processos de forno eléctrico a arco	13		
		EM-IS-000.B	Produção total de minério de ferro	13		
	Emissões de Gases de Efeito Estufa	EM-IS-110a.1	Emissões globais brutas de escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	103, 104		
		EM-IS-110a.2	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	103, 104		
	Qualidade do Ar	EM-IS-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx , (4) partículas (PM10), (5) manganês (MnO), (6) chumbo (Pb), (7) compostos orgânicos voláteis (COV) e (8) hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (HPA)	112		
	Gestão de Energia	EM-IS-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) percentagem de eletricidade da rede e (3) percentagem de energia renovável	105		
		EM-IS-130a.2	(1) Total de combustível consumido, (2) percentagem de carvão, (3) percentagem de gás natural e (4) percentagem de renováveis	105		
	Gestão da Água	EM-IS-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) Total de água consumida; percentual de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Base Alto ou Extremamente Alto	115, 116		
	Gestão de resíduos	EM-IS-150a.1	(1) Quantidade de resíduos gerados, (2) percentagem de perigosidade, (3) percentagem de reciclagem	123		
	Gestão da Cadeia de Suprimentos	EM-IS-430a.1	Discussão do processo de gestão dos riscos de fornecimento de minério de ferro ou carvão coqueificável decorrentes de questões ambientais e sociais	71, 77		
Índice SASB						
EM-MM	Sobre a Empresa	EM-MM-000.A	Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados	18		
		EM-MM-000.B	Número total de empregados, percentual de contratados	46		
	Emissões de Gases de Efeito Estufa	EM-MM-110a.1	Emissões globais brutas de escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	104		
		EM-MM-110a.2	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	104		
	Qualidade do Ar	EM-MM-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx , (4) partículas (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (COV)	114		
	Gestão de Energia	EM-MM-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) percentagem de eletricidade da rede e (3) percentagem de energia renovável	107		
	Gestão da Água	EM-MM-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) Total de água consumida; percentual de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Base Alto ou Extremamente Alto	119		
	Gestão de resíduos	EM-MM-150a.7	Peso total de resíduos perigosos gerados	127		
		EM-MM-150a.8	Peso total de resíduos perigosos reciclados	127		
		EM-MM-150a.10	Descrição das políticas e procedimentos de gerenciamento de resíduos e materiais perigosos para operações ativas e inativas	127		
	Impactos na Biodiversidade	EM-MM-160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para sites ativos	131		
		EM-MM-160a.3	Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) prováveis em ou perto de locais com estado de conservação protegido ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	131		
	Ética nos Negócios e Transparência	EM-MM-510a.1	Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	33		

SASB	Conteúdo	Norma SASB	Tópico SASB	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
EM-MM	Gerenciamento de instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540a.1	Tabela de inventário da instalação de armazenamento de rejeitos: (1) nome da instalação, (2) localização, (3) status de propriedade, (4) status operacional, (5) método de construção, (6) capacidade máxima de armazenamento permitida, (7) quantidade atual de rejeitos armazenados, (8) classificação de consequências, (9) data da revisão técnica independente mais recente, (10) descobertas relevantes, (11) medidas de mitigação, (12) EPRP específico do local	121		
		EM-MM-540a.2	Resumo dos sistemas de gerenciamento de rejeitos e da estrutura de governança utilizados para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos	121		
		EM-MM-540a.3	Resumo dos sistemas de gerenciamento de rejeitos e da estrutura de governança utilizados para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos	121	As informações deste indicador se encontrar em Plano de Ação de Emergência para Barragens de Mineração (PAEBM)	
IFRS S2						
	Governança	Descreva a supervisão do Conselho de Administração sobre riscos e oportunidades relacionados ao clima.		97 - 102		
		Descrever o papel da administração na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima.		97 - 102		
	Estratégia	Descrever os riscos e oportunidades relacionados ao clima que a organização identificou a curto, médio e longo prazo.		97 - 102		
		Descrever o impacto dos riscos e oportunidades relacionados ao clima nos negócios, na estratégia e no planejamento financeiro da organização		97 - 102		
		Descrever a resiliência da estratégia da organização, levando em consideração diferentes cenários relacionados ao clima, incluindo um cenário de 2°C ou menos		97 - 102		
	Gestão de Riscos	Descrever os processos da organização para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima		97 - 102		
		Descrever os processos da organização para gerenciar riscos relacionados ao clima.		97 - 102		
		Descrever como os processos de identificação, avaliação e gerenciamento de riscos relacionados ao clima são integrados ao gerenciamento geral de riscos da organização.		97 - 102		
	Métricas e Metas	Divulgar as métricas utilizadas pela organização para avaliar riscos e oportunidades relacionados ao clima, em linha com sua estratégia e processo de gestão de riscos		97 - 102		
		Divulgar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) do Escopo 1, Escopo 2 e, se apropriado, e os riscos relacionados		97 - 102		
		Descrever as metas usadas pela organização para gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima e o desempenho em relação às metas		97 - 102		

Séries Históricas

Corrupção

GRI 205-2 205-3

	2022	2023	2024
Número total de casos de corrupção	0	0	0

Discriminação

GRI 406-1

	2022	2023	2024
Número total de casos de discriminação ocorridos durante o período de relato	0	3	1
Número total de casos relacionados à prática e uso de trabalho infantil (incluindo fornecedores)	0	0	0
Número total de casos relacionados à prática e uso de trabalho forçado ou análogo ao trabalho escravo (incluindo fornecedores)	0	0	0

Perfil dos Colaboradores

GRI 2-30 | 2-7 | 2-8 | 202-2 | 401-1 | 401-3 | 405-1

Colaboradores próprios		2022	2023	2024
	Feminino	1.540	1.387	1.341
	Masculino	14.338	12.541	11.628
	Total	**15.878**	**13.928**	**12.969**
Ativos				
	Feminino	1.193	1.103	1.077
	Masculino	14.037	12.284	11.327
Estatutários				
	Feminino	1	1	1
	Masculino	15	16	16
Aprendizes				
	Feminino	291	219	187
	Masculino	237	151	193
Trainees				
	Feminino	12	20	40
	Masculino	8	21	37
Estagiários				
	Feminino	43	44	36
	Masculino	41	69	55

Taxa de contratação		2022	2023	2024
Gênero	Feminino	10,08%	4,90%	11,38%
	Masculino	89,92%	95,10%	88,62%
Idade	Abaixo de 30 anos	40,56%	27,60%	48,54%
	Entre 30 e 50 anos	50,10%	57,80%	42,97%
	Acima de 50 anos	9,34%	14,60%	8,50%

Taxa de rotatividade (%)	2022	2023	2024
Feminino	29,60	24,77	22,13
Masculino	22,00	41,21	18,30
Total Geral	22,50	39,92	18,90

	2022	2023	2024
Contratados terceiros			
Permanente	10.632	9.426	7.252
Temporários	2.197	493	714
Investimento/Capex	1.646	1.593	1.655

	2022	2023	2024
Licença Parental*			
Continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho (Taxa de Retenção)	74,86%	77,18%	67,11%

* Os valores dos anos anteriores sofreram alteração pois houve um ajuste na metodologia

Capacitação, Treinamento e Formação (Média de horas de treinamento por ano por colaborador) GRI 404-1		2022	2023	2024
Feminino		76,59	79,25	57,04
Masculino		56,71	67,81	45,34
Administrativo				
	Carga horária total	2.157,11	4.488,21	4.593,97
	Horas por colaborador	16,47	34,00	25,66
Diretoria				
	Carga horária total	743,60	422,25	457,52
	Horas por colaborador	17,70	12,42	5,26
Gerência				
	Carga horária total	10.812,66	6.856,00	7.945,52

	Horas por colaborador	39,75	24,57	14,58
Operacional				
	Carga horária total	549.712,69	627.874,32	397.861,14
	Horas por colaborador	66,13	80,89	52,79
Superior				
	Carga horária total	51.708,48	46.317,52	38.186,99
	Horas por colaborador	37,28	34,39	26,30
Técnico				
	Carga horária total	100.134,84	123.769,26	87.381,03
	Horas por colaborador	47,73	56,31	39,36
Total geral de carga horária		715.269,38	809.727,56	536.426,17
Total geral de horas por colaborador		58,4	68,90	46,37

Diversidade dos Órgãos de Governança e de colaboradores (%)		**2022**	**2023**	**2024**
GRI 405-1				
Conselho de Administração				
Gênero	Feminino	0,00%	0%	12,50%
	Masculino	100,00%	100%	87,50%
Idade	Abaixo de 30 anos	0,00%	0,00%	0,00%
	Entre 30 e 50 anos	17,00%	12,50%	0,00%
	Acima de 50 anos	83,00%	87,50%	100,00%

Diversidade de colaboradores da organização		2022	2023	2024
Gênero	Feminino	9,70%	9,96%	10,34%
	Masculino	90,30%	90,04%	89,66%
Idade	Abaixo de 30 anos	24,88%	20,24%	20,91%
	Entre 30 e 50 anos	63,60%	65,26%	63,47%
	Acima de 50 anos	11,51%	14,50%	15,61%
Cor / Raça	Pardos	48,89%	47,99%	53,72%
	Brancos	34,84%	36,08%	35,73%
	Negros	9,84%	9,41%	8,74%
	Amarelos	0,83%	0,82%	0,77%
	Índígenas	0,21%	0,23%	0,23%
	Não informado	5,38%	5,48%	0,81%

Diversidade de colaboradores por categorias funcionais da organização - 2024 (%)

Categoria	Feminino	Masculino	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Pardos	Brancos	Negros	Amarelos	Indígenas	Não informado
Diretoria Estatutária	5,88%	94,12%	0,00%	29,41%	70,59%	5,88%	82,35%	0,00%	11,76%	0,00%	0,00%
Diretoria Área	8,64%	91,36%	0,00%	58,02%	41,98%	16,05%	83,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência Geral	13,54%	86,46%	0,00%	82,29%	17,71%	28,13%	69,79%	2,08%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência	19,24%	80,76%	1,52%	67,85%	30,63%	29,11%	65,06%	4,05%	1,27%	0,51%	0,00%
Coordenador	4,71%	95,29%	1,76%	84,71%	13,53%	60,59%	31,76%	6,47%	0,59%	0,00%	0,59%
Superior	36,26%	63,74%	23,05%	65,16%	11,79%	36,61%	56,29%	3,99%	1,60%	0,18%	1,33%
Técnico	7,98%	92,02%	8,95%	77,76%	13,30%	52,71%	39,70%	6,72%	0,58%	0,19%	0,10%
Administrativo	35,96%	64,04%	34,21%	51,75%	14,04%	47,37%	46,49%	6,14%	0,00%	0,00%	0,00%
Operacional	6,98%	93,02%	24,93%	59,40%	15,66%	57,88%	29,94%	10,26%	0,70%	0,25%	0,98%

Diversidade de colaboradores por categorias funcionais da organização - 2023 (%)

Categoria	Feminino	Masculino	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Pardos	Brancos	Negros	Amarelos	Indígenas	Não informado
Diretoria Estatutária	5,26%	94,74%	0,00%	36,84%	63,16%	5,26%	84,21%	0,00%	10,53%	0,00%	0,00%
Diretoria Unidade	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Diretoria Área	0,00%	100,00%	0,00%	47,06%	52,94%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Gerência Geral	8,89%	91,11%	0,00%	51,11%	48,89%	6,67%	91,11%	0,00%	0,00%	0,00%	2,22%
Gerência	18,00%	82,00%	0,67%	77,33%	22,00%	26,67%	70,67%	2,00%	0,67%	0,00%	0,00%
Coordenador	27,27%	72,73%	3,03%	78,79%	18,18%	24,24%	63,64%	7,58%	1,52%	1,52%	1,52%
Superior	30,65%	69,35%	16,80%	67,00%	16,20%	30,04%	61,42%	4,03%	1,55%	0,20%	2,76%
Técnico	8,50%	91,50%	10,53%	77,78%	11,70%	50,88%	39,41%	6,70%	0,72%	0,18%	2,11%
Administrativo	36,13%	63,87%	31,09%	51,26%	17,65%	40,34%	50,42%	6,72%	0,00%	0,00%	2,52%
Operacional	6,62%	93,38%	23,42%	62,21%	14,38%	50,99%	30,13%	11,07%	0,72%	0,24%	6,84%

Diversidade de colaboradores por categorias funcionais da organização - 2022 (%)											
Categoria	Feminino	Masculino	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Pardos	Brancos	Negros	Amarelos	Indígenas	Não informado
Diretoria Estatutária	6,25%	93,75%	0,00%	43,75%	56,25%	12,50%	62,50%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%
Diretoria Unidade	0,00%	100,00%	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Diretoria Área	5,88%	94,12%	0,00%	35,29%	64,71%	5,88%	88,24%	0,00%	0,00%	0,00%	5,88%
Gerência Geral	6,98%	93,02%	0,00%	55,81%	44,19%	6,98%	90,70%	0,00%	0,00%	0,00%	2,33%
Gerência	17,95%	82,05%	0,00%	81,41%	18,59%	26,28%	70,51%	2,56%	0,64%	0,00%	0,00%
Coordenador	23,94%	76,06%	1,41%	73,24%	25,35%	25,35%	63,38%	7,04%	2,82%	0,00%	1,41%
Superior	30,38%	69,62%	17,19%	68,42%	14,39%	29,38%	61,09%	2,60%	1,53%	0,07%	5,33%
Técnico	9,24%	90,76%	13,75%	76,72%	9,53%	50,59%	40,50%	5,68%	0,75%	0,28%	2,21%
Administrativo	36,75%	63,25%	33,73%	53,61%	12,65%	36,14%	50,00%	8,43%	1,20%	0,00%	4,22%
Operacional	6,59%	93,41%	28,39%	60,56%	11,05%	51,97%	29,28%	11,71%	0,71%	0,23%	6,10%

Investimentos Sociais	2022	2023	2024
GRI 413-1			
Investimento sociais (em milhões de R$)	27,50	19,80	11,80
Projetos Apoiados (unidades)	79,00	78,00	47,00

Saúde e Segurança	2022	2023	2024
GRI 403-1 | 403-8 | 403-9 | 403-10			
Percentual de Colaboradores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	100,00%	100,00%	100,00%

Acidentes de Trabalho		2022	2023	2024
Colaboradores				
Óbitos resultantes de acidente de trabalho				
	Número de óbitos	0,00	1,00	0,00
	Índice de óbitos	0,00	0,03	0,00
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)				
	Número de ocorrências	7,00	17,00	13,00
	Índice de ocorrências	0,27	0,54	0,55
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória				
	Número de ocorrências	38,00	66,00	49,00
	Índice de ocorrências	1,46	2,11	2,08
Número de horas trabalhadas		26.091.042	31.266.775,00	23.603.030,01

Terceiros	**Óbitos resultantes de acidente de trabalho**			
	Número de óbitos	1,00	0,00	0,00
	Índice de óbitos	0,03	0,00	0,00
	Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)			
	Número de ocorrências	22,00	10,00	10,00
	Índice de ocorrências	0,62	0,28	0,42
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória			
	Número de ocorrências	57,00	77,00	65,00
	Índice de ocorrências	1,55	2,19	2,74
	Número de horas trabalhadas	36.831.378,46	35.126.670,48	23.706.371,55
Principais tipos de acidente de trabalho				
Atividades manuais (manuseio de peças ou ferramentas), higiene no posto de trabalho (superfície quente), queda de mesmo nível, gases/asfixiantes, máquinas em movimento, queda de altura, pontes rolantes/guindastes e dispositivos de elevação e içamento, material em movimento descontrolado (caindo, rolando, projetado), metal quente.				
*Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas				

Energia e emissões

GRI 302-1 | 302-3 | 302-4 | 302-5 | 305-4 | 305-7

Emissões de GEE	Escopo	2022	2023	2024
Siderurgia (Emissões Absolutas de GEE em milhões de toneladas métricas de CO2 (Metodologia WSA)	Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	5,55	4,74	6,79
	Escopo 2 – Emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade	0,06	0,05	0,08
	Escopo 3 – Emissões indiretas de GEE relacionadas a matérias primas	0,86	0,61	1,58
	Total	**6,47**	**5,4**	**8,45**
Soluções (Emissões Absolutas de GEE em milhões de toneladas métricas de CO2 (Metodologia GHG)	Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	0,001	0,000	-
	Escopo 2 – Emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade	0,001	0,001	-
	Escopo 3 – Outras emissões indiretas	0,026	1,865	-
	Total	**0,03**	**1,866**	**-**
Mineração (Emissões Absolutas de GEE em milhões de toneladas métricas de CO2 (Metodologia GHG)	Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	0,033	0,042	0,03865
	Escopo 2 – Emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade	0,008	0,009	0,01222
	Escopo 3 – Outras emissões indiretas	0,102	0,106	15, 2145
	Total	**0,144**	**0,157**	**15,2654**

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	2022	2023	2024
Siderurgia (tCO2/tab)	2,11	2,32	2,16
Soluções	1,2	2,05	-
Mineração (kgCO2e por tonelada produzida)	4,68	5,27	6,2

Consumo de energia dentro da organização (em GJ)	Consumo	2022	2023	2024
Siderurgia	Consumo de energia de fontes não renováveis	60.091.724,00	62.577.587,00	69.819.405
	Consumo de energia de fontes renováveis	5.838.958,00	4.947.014,00	6.682.650
	Consumo de eletricidade	12.040.640,00	11.994.534,00	18.267.511
	Total	**77.971.322,00**	**79.519.135,00**	**94.769.566**
Soluções	Consumo de energia de fontes não renováveis	7.808,16	8.574,96	6.225,65
	Consumo de energia de fontes renováveis	0,00	-	0,00
	Consumo de eletricidade	50929,3	54044,26	45.409,42
	Total	**58.737,42**	**62.619,22**	**51.635,07**
Mineração	Consumo de energia de fontes não renováveis	502.656,70	539.388,00	561.458,7
	Consumo de energia de fontes renováveis	0,00	0,00	0,00
	Consumo de eletricidade	894.608,54	801.152,00	801.428,75
		1.397.265,24	1.340.540,00	1.362.887,45

Intensidade energética (GJ/tab)		2022	2023	2024
Siderurgia	Quantidade de energia consumida dentro da organização por tonelada de aço bruto - Ipatinga	27,94	36,74	27,66
	Quantidade de energia consumida dentro da organização por tonelada de aço laminado - Cubatão	2,75	2,89	4,25
Soluções	Quantidade de energia consumida dentro da organização por tonelada de aço bruto	0,06	0,06*	0,05
Mineração	Quantidade de energia elétrica consumida dentro da organização por tonelada de minério de ferro produzida	0,3	0,09	0,097
	Quantidade de energia elétrica consumida dentro da organização por tonelada de minério de ferro vendida (MWH/T)	0,08	0,025	0,094

Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas (em toneladas)		2022	2023	2024
Siderurgia	Nox	5.208,42	2.927,46	4.685,98
	Sox	5.902,49	7.444,00	6.536,58
	POPs	0	0	0
	VOC	1,69	4	7,91
	Material Particulado	5265,71	4043	4.478,91
	Total	16378,31	14418,46	15.709,38
Soluções (tCO2e)	Total	27.184,27	N.a.	N.a.
Mineração	Total	N.a.	N.a.	N.a.

Gestão da água

GRI 303-3 | 303-4 | 303-5

Captação de água (em megalitros)	2022	2023	2024
Siderurgia	54.656,66	55.770,71	56.174,36
Soluções	--	--	42,48
Mineração	3.923,42	4.051,65	4.149,19
Consumo de água (em megalitros)	**2022**	**2023**	**2024**
Siderurgia	52.809,94	53.808,05	31.918,94
Soluções	49,02	44,28	42,48
Mineração	3.923,42	68.021,04	65.319,02
Descarte de água (em megalitros)	**2022**	**2023**	**2024**
Siderurgia	41.857,80	37.009,39	24.797,51
Soluções	39,22	35,42	33,99
Mineração	–	–	-
Taxa de recirculação (%)	**2022**	**2023**	**2024**
Siderurgia	94,7	94,5	Ipatinga 94,8% e em Cubatão 95,28%
Mineração	93,3	94	93,65%

*Em 2023, houve um erro no cômputo da quantidade de toneladas de aço produzidas, decorrente da desconsideração da produção de uma das unidades da Soluções Usiminas. Nesse sentido, o valor associado à intensidade energética da Soluções Usiminas em 2023 foi ajustado nas séries históricas.

Uso de material reciclado na produção (%)

GRI 306-3 | 306-4 | 306-5

Siderurgia	2022	2023	2024
Percentual de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados na fabricação de seus principais produtos e serviços	21%	20%	17%
Teor de sucata de aço por tonelada de aça bruto	15%	14%	15%

Resíduos gerados e destinação (em toneladas)

			2022	2023	2024
Siderurgia	Resíduos destinados para disposição final	**Total**	**106.124,00**	**60.316,00**	**44.118,22**
		Resíduos não-perigosos	96.171,00	47.729,00	31.848,30
		Resíduos perigosos	9.953,00	12.587,00	12.269,92
	Resíduos Não destinados para disposição final	**Total**	**3.030.070,00**	**2.812.948,00**	**3.189.644,16**
		Resíduos não-perigosos	3.017.922,00	2.809.000,00	3.182.122,85
		Resíduos perigosos	12.148,00	3.949,00	7.521,31
	Total		**3.136.194,00**	**2.873.265,00**	**3.233.762,38**
Soluções	Resíduos destinados para disposição final	**Total**	**-**	**-**	**22.994,07**
		Resíduos não-perigosos	-	-	22.994,07
		Resíduos perigosos	-	-	-
	Resíduos Não destinados para disposição final	**Total**	**-**	**-**	**951,69**
		Resíduos não-perigosos	-	-	142,86
		Resíduos perigosos	-	-	808,83
	Total		**-**	**-**	**23.945,76**
Mineração	Resíduos destinados para disposição final	**Total**	**1.274,85**	**8**	**1.906,61**
		Resíduos não-perigosos	1.215,38	0	1.658,70
		Resíduos perigosos	59,47	8,44	247,91
	Resíduos Não destinados para disposição final	**Total**	**3.008,46**	**2.542,16**	**2.440,62**
		Resíduos não-perigosos	2.622,31	1.904,56	1.690,03
		Resíduos perigosos	386,15	637,6	750,59
	Total		**4.283,31**	**2.550,60**	**4.347,22**

Valor econômico direto gerado e distribuído GRI 201-1

Receitas		2022	2023	2024
	Vendas de mercadorias, produtos e serviços	40.061.815	32.568.693	30.569.030
	Outras Receitas	2.615	11.650	5.265
	Constituição (reversão) de provisão para perdas de crédito esperadas	53.727	52.468	43.344
	Total	**40.118.157**	**32.632.811**	**30.617.639**

Insumos adquiridos de terceiros		2022	2023	2024
	Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	-28.127.923	-26.404.456	-23.722.483
	Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-1.257.306	-1.237.017	-858.741
	Perda/Recuperação de valores ativos	-1.396.784	1.562	3.620
	Total	**-30.782.013**	**-27.639.911**	**-24.577.604**
	Valor adicionado bruto	9.336.144	4.992.900	6.040.035
	Depreciação, amortização e exaustão	-902.681	-1.061.970	-1.226.067
	Valor adicionado líquido produzido pela companhia	8.433.463	3.930.930	4.813.968
	Participação no resultado de controladas, controladas em conjunto e coligadas	220.925	268.999	295.855
	Receitas financeiras	1.254.477	1.118.332	870.569
	Receitas cambiais	26.076	-114.999	550.680
	Ganhos (perdas) atuariais	-111.263	434.814	-70.602
	Total	**1.390.215**	**1.707.146**	**1.646.502**
	Valor adicionado a distribuir	9.823.678	5.638.076	6.460.470

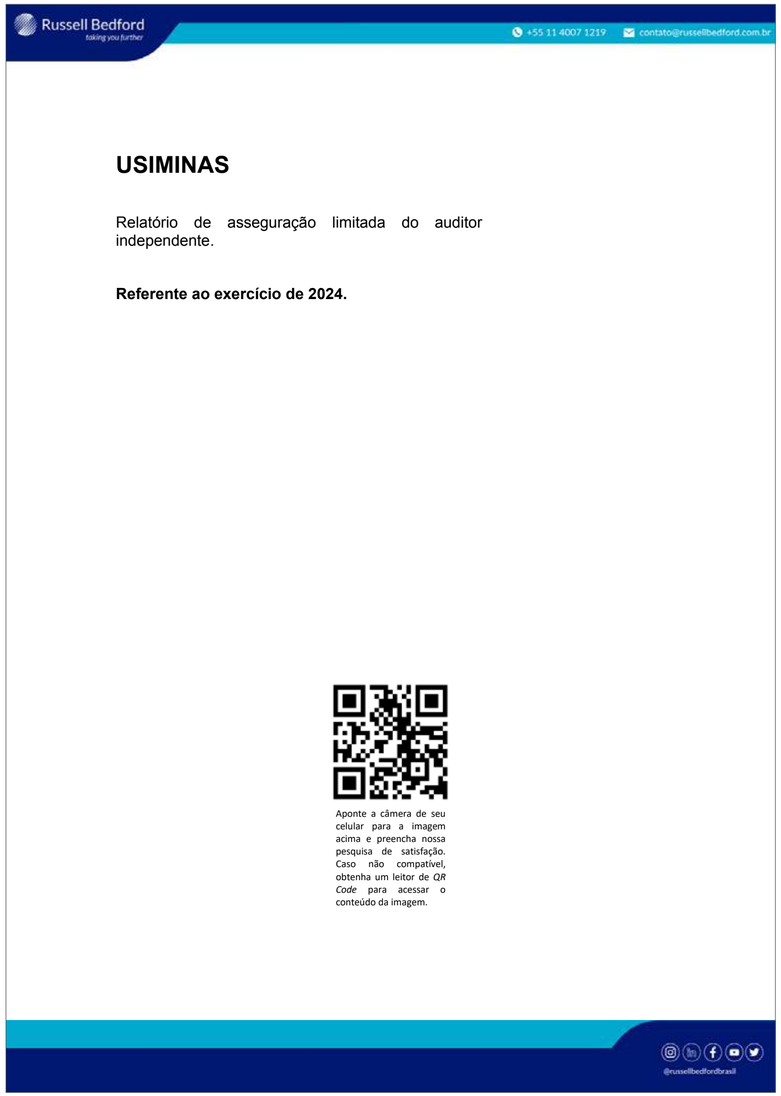
Pessoal e encargos		2022	2023	2024
	Salários e encargos	1.083.331	1.313.079	1.109.313
	FGTS	86.527	107.813	89.328
	Remuneração da Administração	67.509	70.579	59.310
	Participação dos empregados nos lucros	142.691	112.097	118.911
	Planos de aposentadoria	25.570	14.528	28.550
	Total	**1.405.628**	**1.618.096**	**1.405.412**

Impostos, taxas e contribuições		2022	2023	2024
	Federais (i)	2.830.948	-1.556.266	-600.256
	Estaduais	2.700.500	3.176.836	3.515.330
	Municipais	92.182	111.393	114.005
	Incentivos fiscais	33.471	10.705	6.208
	Total	**5.657.101**	**1.742.668**	**3.035.287**

Remuneração de capitais de terceiros		2022	2023	2024
	Juros	866.150	966.236	921.388
	Despesas cambiais	-198.090	-347.346	1.094.839
	Outras	-	18.054	182
	Total	**668.060**	**636.944**	**2.016.409**

Remuneração de capitais próprios		2022	2023	2024
	Dividendos e juros sobre capital próprio	735.086	625.525	41.189
	Lucros (prejuízos) retidos	1.231.849	1.060.581	-145.946
	Participação dos acionistas não controladores nos lucros retidos	125.954	-45.738	108.119
	Total	2.092.889	1.640.368	3.362
	Valor adicionado distribuído	**9.823.678**	**5.638.076**	**6.460.470**

Carta de Asseguração



Russell Bedford
taking you further
+55 11 4007 1219 contato@russellbedford.com.br

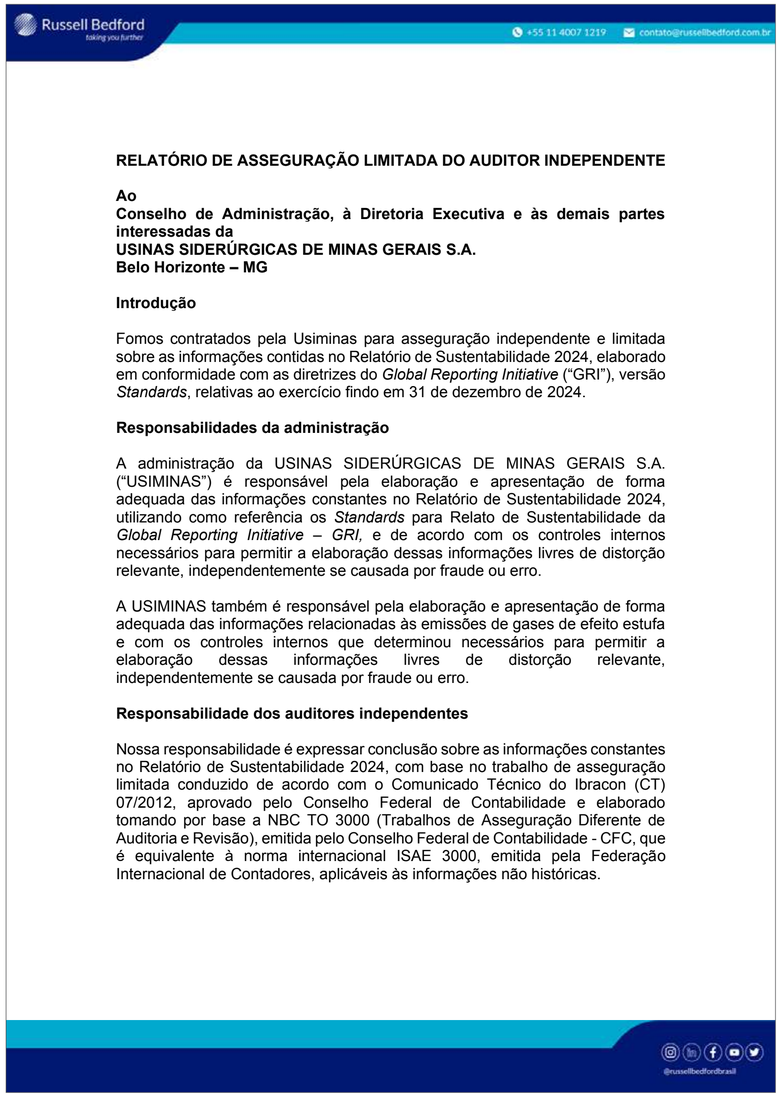
USIMINAS

Relatório de asseguração limitada do auditor independente.

Referente ao exercício de 2024.

Aponte a câmera de seu celular para a imagem acima e preencha nossa pesquisa de satisfação. Caso não compatível, obtenha um leitor de *QR Code* para acessar o conteúdo da imagem.

@russellbedfordbrasil



Russell Bedford
taking you further
+55 11 4007 1219 contato@russellbedford.com.br

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DO AUDITOR INDEPENDENTE

Ao
Conselho de Administração, à Diretoria Executiva e às demais partes interessadas da
USINAS SIDERÚRGICAS DE MINAS GERAIS S.A.
Belo Horizonte – MG

Introdução

Fomos contratados pela Usiminas para asseguração independente e limitada sobre as informações contidas no Relatório de Sustentabilidade 2024, elaborado em conformidade com as diretrizes do *Global Reporting Initiative* ("GRI"), versão *Standards*, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Responsabilidades da administração

A administração da USINAS SIDERÚRGICAS DE MINAS GERAIS S.A. ("USIMINAS") é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024, utilizando como referência os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative – GRI,* e de acordo com os controles internos necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

A USIMINAS também é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações relacionadas às emissões de gases de efeito estufa e com os controles internos que determinou necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico do Ibracon (CT) 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não históricas.

@russellbedfordbrasil

Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações constantes do Relatório de Sustentabilidade 2024, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste, principalmente, de indagações à administração e outros profissionais da Usiminas que estejam envolvidos na elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024, e pela aplicação de procedimentos analíticos, para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações contidas no relatório. Ainda, um trabalho de asseguração limitada requer a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024 e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e processos associados às informações materiais de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- O planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade para as atividades da USIMINAS, a relevância das informações divulgadas, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024 da Usiminas;
- O entendimento e análise das informações divulgadas em relação à forma de gestão dos aspectos materiais;
- A avaliação dos indicadores não financeiros amostrados:
- Entendimento das metodologias de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores, por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

Russell Bedford taking you further +55 11 4007 1219 contato@russellbedford.com.br

- Aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de Sustentabilidade 2024;
- Análise de evidências que suportam as informações divulgadas;
- O confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ ou registros contábeis.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, para a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade, nem em relação a projeções futuras.

Nosso trabalho teve como objetivo a aplicação de procedimentos de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2024 da USIMINAS, não incluindo a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade.

Russell Bedford taking you further +55 11 4007 1219 contato@russellbedford.com.br

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2024 da USIMINAS não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os registros e arquivos que serviram de base para a sua preparação, em conformidade com as diretrizes da *Global Reporting Initiative* – GRI, versão *Standards*.

Barueri, 28 de maio de 2025

RUSSELL BEDFORD GM
AUDITORES INDEPENDENTES S/S
2 CRC RS 5.460/O-0 “T” SP

ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091

Assinado de forma digital por ROGER MACIEL DE OLIVEIRA:90238435091
Dados: 2025.05.28 11:35:18 -03'00'

Roger Maciel de Oliveira
Contador 1 CRC RS 71.505/O-3 “T” SP
Sócio Responsável Técnico

USIMINAS

CRÉDITOS

Informações corporativas

Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A - Usiminas
CNPJ: 60.894.730/0001-05
Telefone: (31) 3499-8110
E-mail: sustentabilidade@usiminas.com
Site institucional: www.usiminas.com
Escritório Sede: Av. do Contorno, 6594 - 11° andar
Funcionários, Belo Horizonte/MG – CEP: 30110-044

Coordenação
Diretoria de Sustentabilidade

Consultoria GRI
KPMG do Brasil

Redação e Revisão
KPMG do Brasil

Projeto Gráfico, diagramação e infográficos
pslobo design