

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™

Great
Place
To
Work.

BRASIL
2024



RANI
B3 LISTED NM

Irani

Investimento de Impacto é o nosso Negócio

Outubro de 2024



irani

IRANI: O *PURE PLAYER* BRASILEIRO NO SETOR DE EMBALAGEM LISTADO NO **NOVO MERCADO DA B3**

mais de **60** prêmios ambientais em níveis regional e nacional

mais de **2.400** colaboradores

R\$ 1,6bi

de receita líquida UDM

12%

Exportação

88%

Mercado Interno

315

mil toneladas de papel para embalagens sustentáveis produzidas UDM

59%

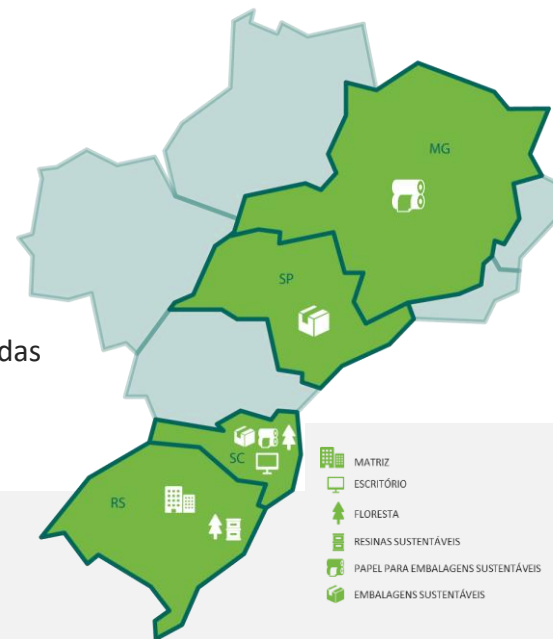
37%

4%

Embalagens Sustentáveis (Papelão Ondulado)

Papel para Embalagens Sustentáveis (Papel)

Resinas Sustentáveis (Breu e Terebintina)



UDM:
últimos doze
meses em
30.09.2024

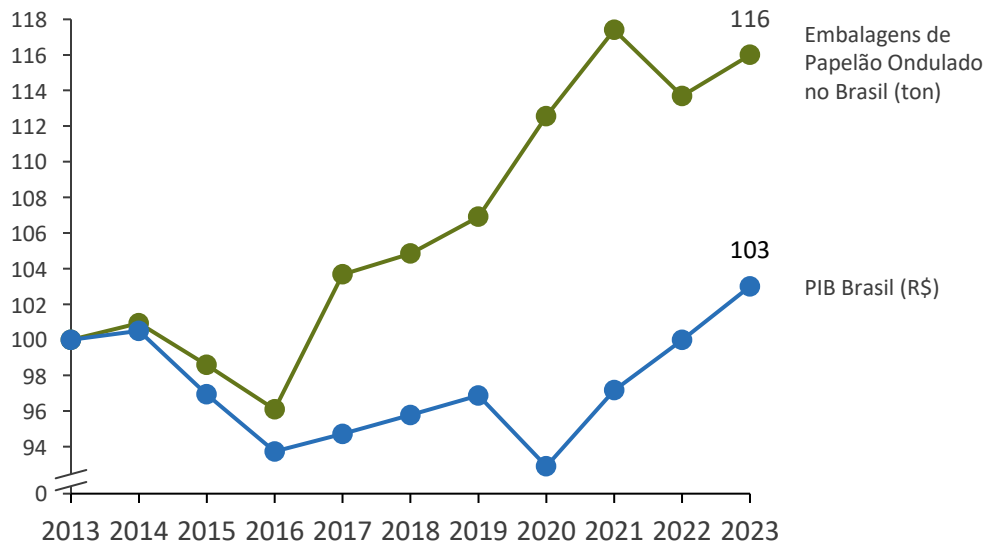
RANI
B3 LISTED NM

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
Great
Place
to
Work
2024

O MERCADO DE EMBALAGENS SUSTENTÁVEIS É IMPULSIONADO POR TENDÊNCIAS SECULARES DE SUSTENTABILIDADE E *E-COMMERCE*

Comparativo entre embalagens sustentáveis vs PIB

Evolução em base 100

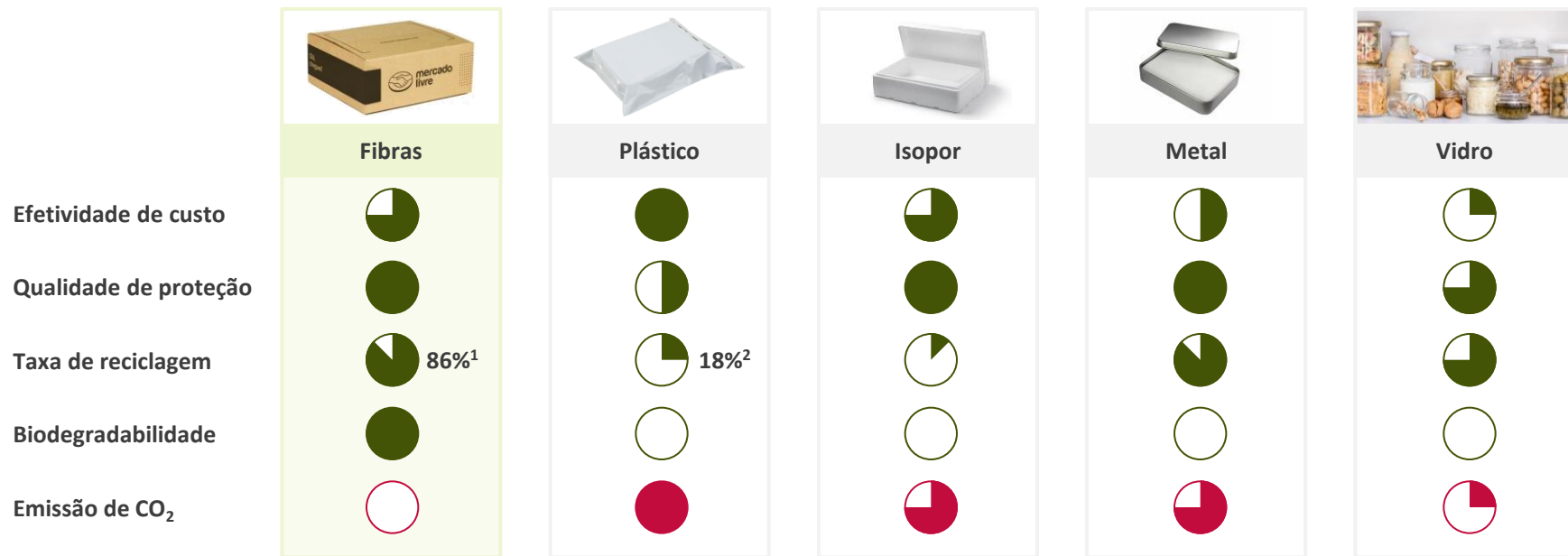


Drivers do mercado de embalagens sustentáveis

- I** Fibras de papel reconhecidas como as melhores soluções para embalagens
- II** Demanda por sustentabilidade: substituição do plástico por papel
- III** Crescimento do e-commerce e delivery

EMBALAGENS DE FIBRAS SÃO SUPERIORES ÀS ALTERNATIVAS

- I** A embalagem de fibras é renovável e facilmente reciclável, além de não produzir gases nocivos durante o processo de reciclagem. É biodegradável e resulta em menor risco ambiental quando descartada. É econômica, resistente e higiênica que protege a saúde do consumidor.



(1) Associação Brasileira de Embalagens de Papel (Empapel). (2) OCDE Environment Policy Paper no. 12.

Nota: avaliação interna.

A CRESCENTE DEMANDA POR SUSTENTABILIDADE É UMA TENDÊNCIA SECULAR

II

- Os compradores querem produtos e marcas alinhados com seus valores pessoais.
- As pessoas acreditam fortemente que as empresas devem ajudar a melhorar o meio ambiente.



Exemplo: A Heinz anunciou em 2022 que está desenvolvendo embalagens a base de fibras de papel para seus produtos, incluindo a icônica garrafa de ketchup.



Exemplo: A Amazon substituiu 95% dos sacos de ar plásticos das embalagens de entrega na América do Norte por enchimento de papel.



Exemplo: Menos plástico e descarbonização são compromissos sustentáveis da Natura &Co.



Coca-Cola lança a primeira embalagem de papel cartão KeelClip™ dos Estados Unidos para latas multipack.

O AUMENTO DO E-COMMERCE E DELIVERY SÃO UM IMPORTANTE DRIVER DE CRESCIMENTO DAS EMBALAGENS SUSTENTÁVEIS

III

80%

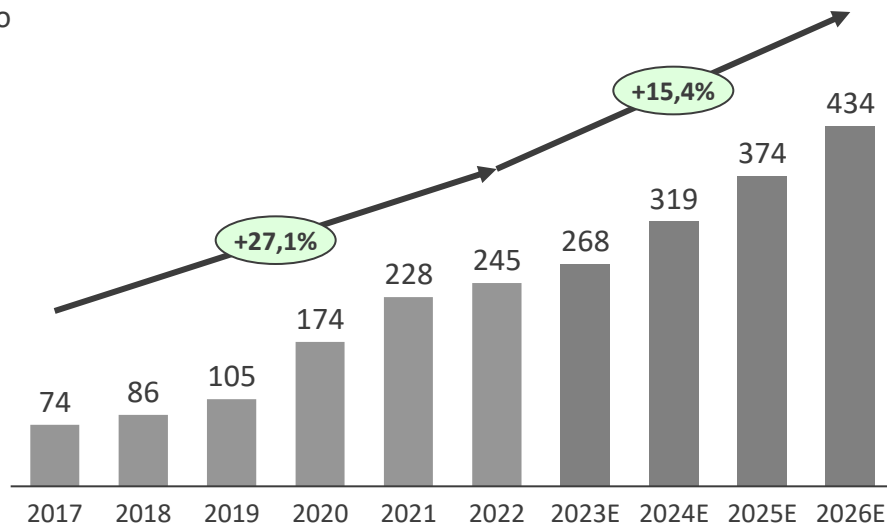
Embalagens sustentáveis de papelão ondulado representam 80% das embalagens usadas no e-commerce.

+15,4% a.a.

O e-commerce brasileiro está previsto para crescer em um CAGR de 15,4% no período de 2022 a 2026.

Vendas de e-commerce no Brasil

R\$ bilhões



NOSSO PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTÁ ALINHADO ÀS TENDÊNCIAS DE SUSTENTABILIDADE, COM MAIS EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E PRODUTIVIDADE

plataforma
gaia

É o portfólio de projetos de expansão da Irani para ampliar competitividade, capacidade de produção e suficiência energética, selando o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável.

investimentos de

► **R\$ 1.172 mi**
em energia renovável
e economia circular

29%

de aumento na produção de celulose com o Gaia I

23%

de aumento na produção de papelão ondulado com o Gaia II

56%

de aumento na geração própria de energia renovável com o Gaia I

10%

de aumento na geração média de energia renovável com o Gaia IV

33%

de aumento na geração média de energia renovável com o Gaia V

1º Ciclo | 2020 - 2023

- Gaia I – Expansão da Recuperação de Químicos e Utilidades
- Gaia II – Expansão Embalagem SC
- Gaia III – Reforma MP#2
- Gaia IV – Repotenciação Cristo Rei
- Gaia V – Repotenciação São Luiz

2º Ciclo | 2021 - 2024

- Gaia VI – Sistema de Gerenciamento de Informações de Processo
- Gaia VII – Ampliação ETE Fase 1
- Gaia VIII – Nova Impressora Corte e Vinco
- Gaia IX – Automação do Estoque Intermediário
- Gaia X – Automação do Estoque Intermediário
- Gaia XI – Reforma da MP#5



A IRANI ATENDE AOS MAIS ALTOS PADRÕES DE **GOVERNANÇA CORPORATIVA** DA BOLSA DE VALORES BRASILEIRA

Conselho de Administração



Presidente
Péricles Pereira Druck



Vice presidente
Paulo Iserhard



Membro
Carlos
Fernando
Couto de
Oliveira Souto



Membro
Maria Cristina
Capocchi
Ricciardi



Membro
Paulo Sérgio
Viana Mallmann



Membro
Roberto Faldini

Diretoria Executiva



Sérgio Ribas
Diretor-presidente

20

19



Fabiano Oliveira
Diretor de Pessoas,
Estratégia e Gestão

21

21



Henrique Zugman
Diretor dos Negócios
Papel e Resina

20

21



Lindomar Lima
Diretor do Negócio
Embalagem

25

30



Odivan Cargnin
Diretor de Administração,
Finanças e RI

29

29

Conselho Fiscal



Membro
Renê Sanda

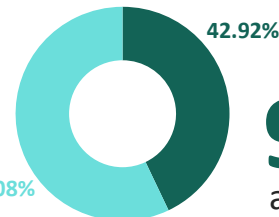


Membro
Letícia Pedercini
Issa



Membro
Rosângela C.
Söffert

3 membros
independentes
6 membros
do conselho



94 mil
acionistas

*Dados referentes a 30.09.2024

Distribuição de Dividendos

- Política de distribuição de até 50% do lucro líquido ajustado em igualdade de condições entre os acionistas

Conselho de Administração

- Seis membros com mandato efetivo eleitos na AGE, dos quais 3 são independentes
- Mandato de dois anos com possibilidade de reeleição

Diretoria Executiva

- Cinco membros eleitos pelo Conselho de Administração
- Não há responsabilidades sobrepostas entre o Diretor-presidente e o Presidente do Conselho de Administração
- Mandato de dois anos com possibilidade de reeleição

Política Financeira

- Dívida líquida / EBITDA "alvo" 2,5x
- Saldo Mínimo de Caixa de R\$ 300mm
- Prazo Médio da Dívida: 30 meses
- Operações de derivativos somente com aprovação do Conselho
- Alvo de classificação: "brAA"

Comitês

- Comitê de Auditoria
- Comitê de Pessoas
- Comitê de Estratégia
- Comitê de Ética

Auditado pela PwC



Anos na Irani
Anos de Experiência no Setor

RANI
B3 LISTED NM



TEMOS UMA HISTÓRIA DE PIONEIRISMO E TRANSPARÊNCIA NAS TEMÁTICAS DE **RESPONSABILIDADE** SOCIAL, AMBIENTAL E GOVERNANÇA CORPORATIVA

Há 18 anos, a Irani divulga **relatos de sustentabilidade** que acompanham tendências e atualizações metodológicas internacionais.

▼ CLIQUE NAS IMAGENS PARA ACESSAR OS RELATÓRIOS



Desde 2021, é publicado anualmente o **Relato Integrado**.



Certificações ambientais

Como parte de sua estratégia de empresa ambientalmente correta, a Irani possui diferentes iniciativas que conquistaram diversas certificações ambientais para a Companhia.

Instituto Lixo Zero Brasil (ILZB)

A Certificação Lixo Zero, é a única no Brasil validada pela Zero Waste International Alliance (ZWIA). Atesta a eficiência das ações de gestão de resíduos sólidos.

FSC® (C009947)

Certificação internacional que garante que a matéria-prima utilizada provém de uma floresta manejada de forma ecologicamente correta, socialmente justa e economicamente viável.

ISO 9001:2015

Sistema de gestão da qualidade concebido para organizações melhorarem seu desempenho.

ISO 14064:2006

Norma internacional que certifica os inventários de gases de efeito estufa.

ISO 14001:2015

Norma internacional que especifica os requisitos para a criação de um sistema de gestão para proteção do meio ambiente.

ISEGA

Os papéis Finekraft da Irani são aprovados para contato direto com alimentos, certificados pelo ISEGA.

Negócio Florestal e Papel



Negócio Embalagem



Negócio Resina



Somos signatários do Movimento ODS SC e possuímos rigorosos compromissos ESG para 2030:



Segurança ocupacional

Zero acidentes de trabalho com afastamento.



Diversidade

40% de mulheres no quadro de colaboradores.

50% de mulheres no quadro de lideranças.



Água

Reduzir **30%** do uso específico de água.



Energia

100% de energia renovável em todos os negócios até 2025.

Ser **autossuficiente** em geração de energia renovável até 2030



Resíduos

Zerar o envio de resíduos não-perigosos para aterro.



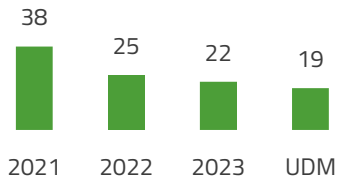
Mudanças climáticas

Aumentar o saldo da diferença entre emissões e remoções de GEE em **20%**.

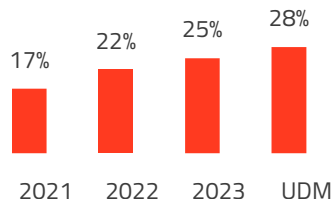
ESTAMOS EVOLUINDO NOS NOSSOS COMPROMISSOS ESG CICLO 2021-2030



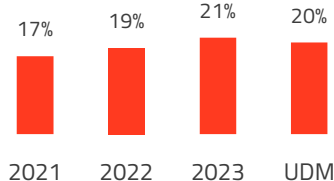
COMPROMISSO Zero acidentes de trabalho com afastamento



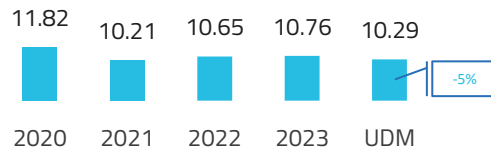
COMPROMISSO 40% de mulheres no quadro de colaboradores



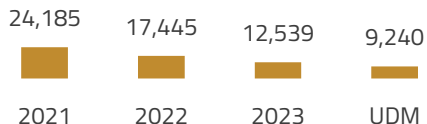
COMPROMISSO 50% de mulheres no quadro de lideranças



COMPROMISSO Reduzir 30% do uso específico de água

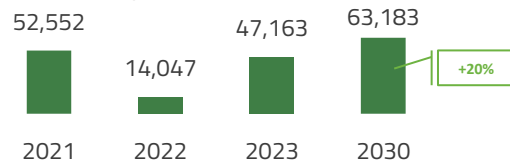


COMPROMISSO Zerar o envio de resíduos não-perigosos para aterro



*Apuração anual

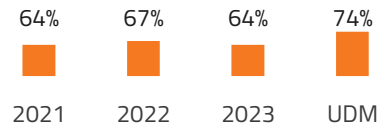
COMPROMISSO Aumentar em 20% o saldo positivo entre emissões e remoções dos Gases de Efeito Estufa (GGE) em comparação a 2021*



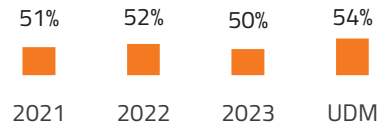
Saldo em toneladas de CO2e



COMPROMISSO 100% de energia renovável em todos os negócios até 2025

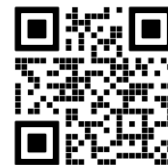


COMPROMISSO Ser autossuficiente em geração de energia renovável até 2030



Metas ESG estão incorporadas ao bônus dos executivos e Programa Supera

Acesse o
Relato Integrado
2023 (ESG):



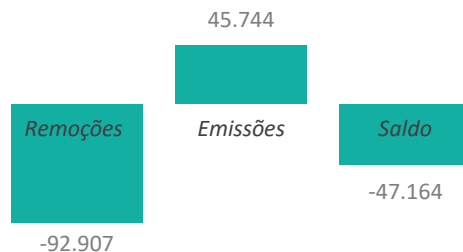
SOMOS BALANÇO **CARBONO POSITIVO**.
OU SEJA, REMOVEMOS MAIS CARBONO DA ATMOSFERA DO QUE EMITIMOS.

Remoções e Emissões de Carbono

Fomos a primeira empresa brasileira a certificar
um Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE)
de acordo com a ISO14064:2006.



BALANÇO - EMISSÕES (E1 e E2) x REMOÇÕES E SALDO
(Em mil toneladas de CO₂e)



Aprovados na ONU 1.509.261 mil CERs (2005-2022)
Os créditos de carbono negociados até 2024 geraram
receita de R\$ 24 milhões.



**Projetos aprovados
pelas Nações Unidas**

clique e
saiba mais

MDL DA ESTAÇÃO DE
TRATAMENTO DE EFLUENTES

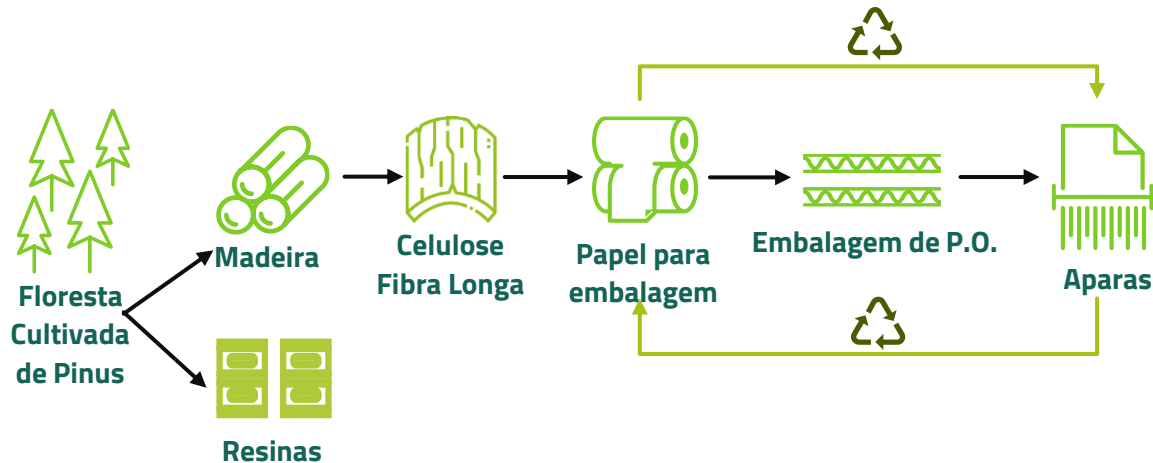


MDL USINA DE
CO-GERAÇÃO



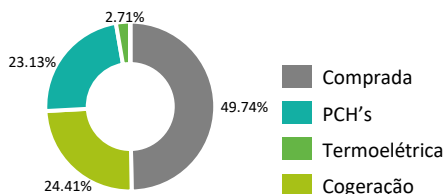
ESTAMOS INSERIDOS EM UMA **ECONOMIA CIRCULAR** E POSSUÍMOS UM MODELO DE NEGÓCIO INTEGRADO

A Irani produz papel **reciclado**, além de possuir **florestas renováveis** próprias para produção de papel de fibra virgem. Tudo isso com uma produção própria de **energia elétrica renovável**.



Fonte de Energia Elétrica 2023

50% de geração própria de energia



Com os Gaias, teremos **100% de geração própria de energia elétrica renovável**

Base Florestal Própria

Santa Catarina (SC)

27.894 ha

Rio Grande do Sul (RS)

5.928 ha

Volume de materiais em 2023 (em toneladas)

Materiais utilizados	938.875
Materiais renováveis	921.605
Materiais não-renováveis	17.270

80,5% das matérias-primas que utilizamos são de fonte renováveis.

Programa de engajamento e geração de novas ideias voltado aos colaboradores.

+ de **7.014** ideias geradas.
+ de **R\$ 15 milhões** em retorno operacional/potencial.



Programa de inovação aberta para conexão com startups.

- **4** edições
- **+ 400** startups conectadas
- **12** soluções testadas
- **7** vencedoras dentro das temáticas de resíduos, segurança, mudanças climáticas, processos industriais e barreiras



Veículo de Corporate Venture Capital

Acelerar e investir até **R\$ 10 milhões** em startups inovadoras e com alto potencial de crescimento.

4 Rodadas realizadas
160 Startups inscritas
4 Startup em aceleração
+ de **5 mi** Investidos



PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS

Formadas por times multidisciplinares focados em projetos de PD&I, tem como resultado os projetos de inovação.

4 plataformas tecnológicas: **39** projetos em andamento

- Celulose e Papel
- Papelão Ondulado
- Florestal e Resina
- Ambiental e Energia

18 temas principais de PD&I

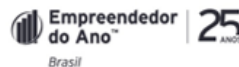
ATUAMOS COM UMA **GESTÃO SUSTENTÁVEL** E SOMOS **RECONHECIDOS POR ISSO**



Índice Teva
Mulheres na
Liderança



Conquistamos o
Troféu Bronze no
Melhores em Gestão
- FNQ.



Relevantes prêmios de inovação



Somos “Melhores para o Brasil 2024” e destaques em compromisso socioambiental, engajamento de colaboradores e de clientes (Empresas de grande porte)



2º lugar na categoria Papel e Celulose
Prêmio Melhores e Maiores da EXAME.



Finalistas do prêmio Melhores do ESG 2023 pela EXAME.



Conquistamos pela 4ª vez O Troféu Transparência ANEFAC



Conquistamos o Prêmio Ethos de Diversidade.



INVESTIMOS NO DESENVOLVIMENTO DAS NOSSAS **PESSOAS** E SOMOS RECONHECIDOS COMO UMA DAS MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR NO BRASIL

Ser uma das melhores empresas para trabalhar no Brasil é parte da nossa visão e isso só é possível quando nossos colaboradores nos reconhecem assim.



estamos entre as

melhores empresas para trabalhar

em SC (2017, 2019, 2021, 2022 e 2023), RS (2017, 2021, 2022 e 2023), SP (2023), MG (2015, 2024), Indústria (2021, 2022 e 2023) e no GPTW Brasil (2023 e 2024).

Top Ser Humano

2016 a 2023
pela ABRH/RS

mais de

R\$ 1,9 milhão

investidos
em educação
e capacitação
anualmente

programa **gera**

Acompanha todo o ciclo profissional dos nossos colaboradores incluindo os processos de atração, engajamento e acompanhamento de sua trajetória na Irani.

programa **motivá**

Busca fortalecer o engajamento dos colaboradores com ações que visam proporcionar um ambiente de trabalho estimulante e motivador.

programa **cresce**

Reúne ações com foco em capacitação de pessoas, oferecendo oportunidades de ensino-aprendizagem contemporâneas, vivas e dinâmicas para desenvolvermos equipes de alta performance.

programa **cuida**

Integra nosso sistema de saúde e segurança ocupacional e visa garantir que as condições de trabalho sejam adequadas e seguras para colaboradores e prestadores de serviços.

programa **superá**

Estimula o desenvolvimento pessoal e profissional a partir de uma série de ações estruturadas para avaliação dos colaboradores com base no desenvolvimento de competências e alcance de resultados.

NOSSAS PRÁTICAS LIGADAS À ESG PERMITIRAM A EMISSÃO DE DEBÊNTURES VERDES, SENDO UMA LASTRO PARA A EMISSÃO DE CRAs

RANI14 – Emissão Privada em 2021

R\$ 60mm

Captados para gastos relacionados às operações gerais da empresa ligados a determinadas categorias ICMA e benefícios ambientais.

8 anos

de prazo total

CRA – Emissão Privada em 2022: A maior operação realizada em nossa história no mercado de capitais

R\$ 720mm

Destinados a atividades no agronegócio, no âmbito da silvicultura e da agricultura, como custos e despesas relacionados à florestamento, reflorestamento, manejo e colheita de florestas entre outros.

7 anos

de prazo total



Títulos Verdes

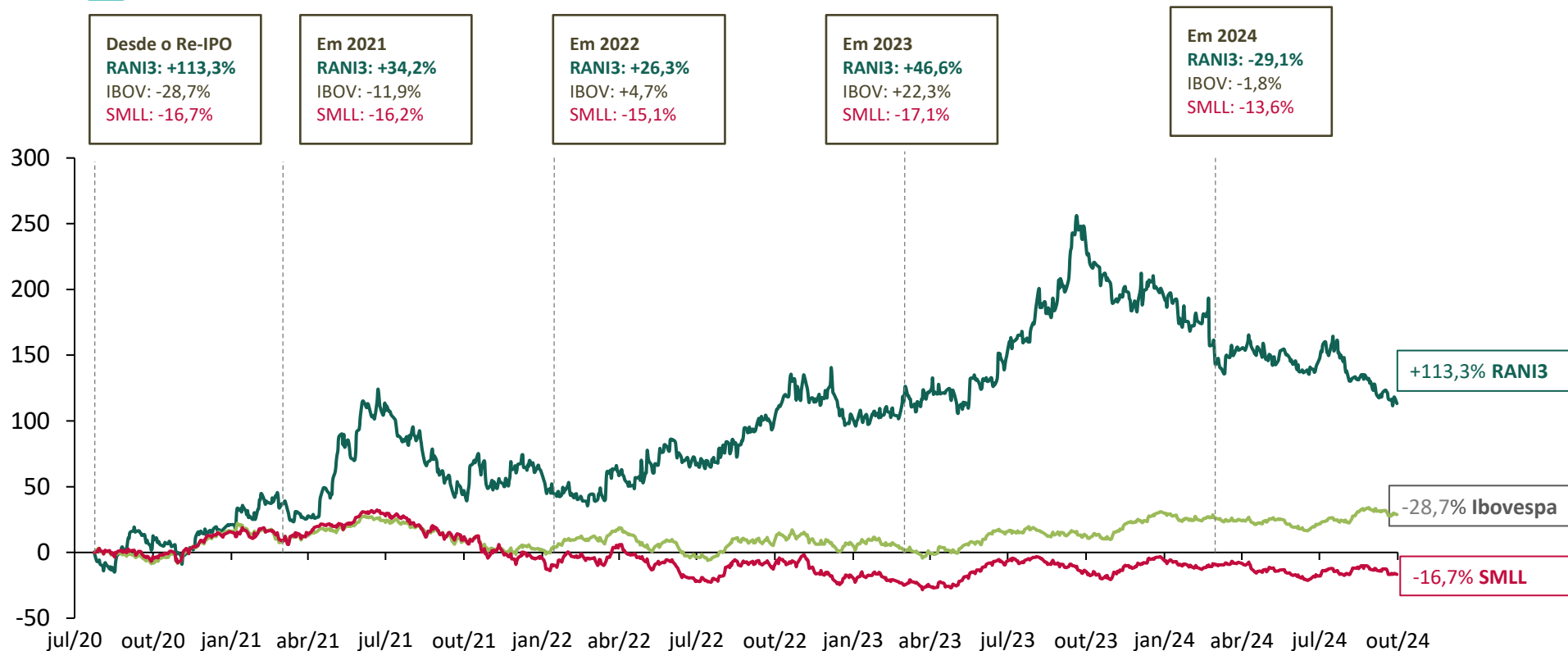
verificados por:



Rating brAA

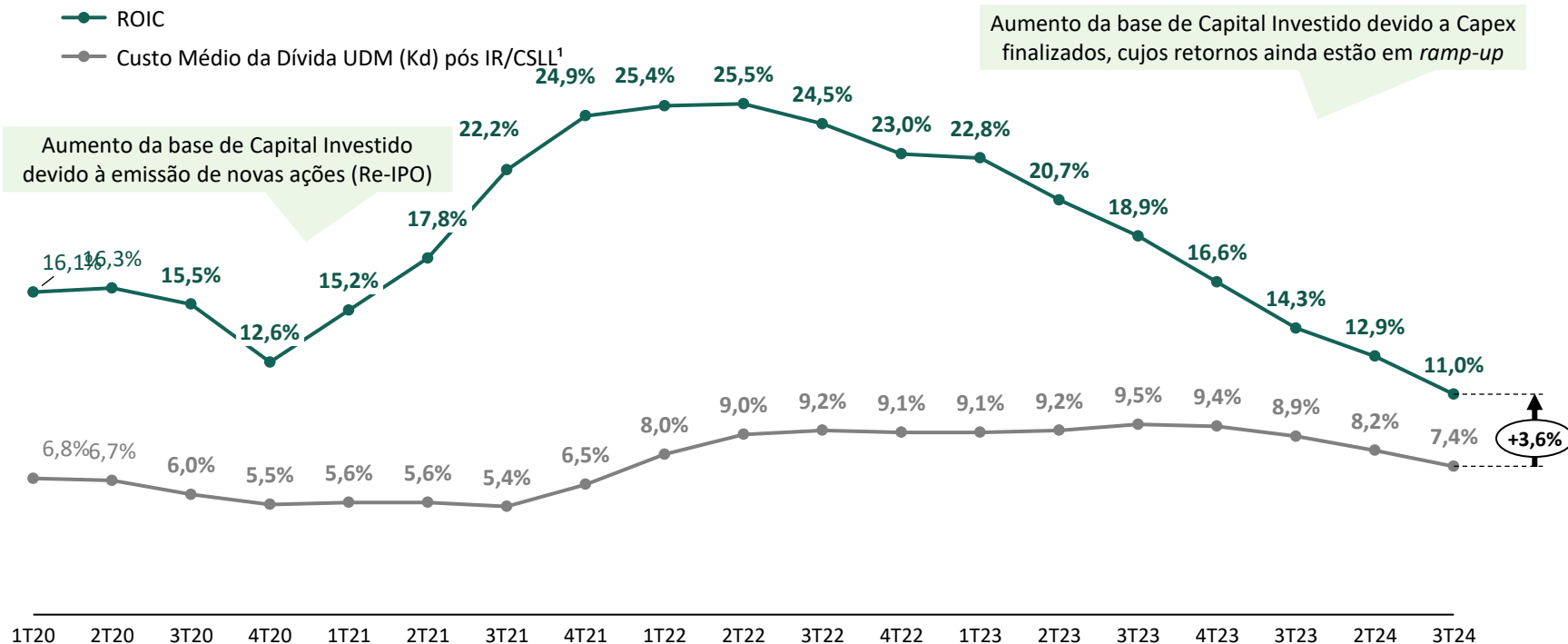
S&P Global
Ratings

ENTREGAMOS **RETORNOS AOS NOSSOS ACIONISTAS** DESDE O NOSSO RE-IPO, MESMO EM PERÍODOS TURBULENTOS DA BOLSA BRASILEIRA



Nota: Preço do Re-IPO de R\$4,50. Considera total de R\$ 2,387/ação distribuídos em proventos e reinvestidos nas datas de pagamento. Período: de 24/Julho/2020 até 28/Setembro/2024.

NOSSO RETORNO SOBRE O CAPITAL INVESTIDO É SUPERIOR AO CUSTO DE CAPITAL, O QUE LEVA A CRIAÇÃO DE VALOR DIFERENCIADO PARA OS NOSSOS ACIONISTAS



¹Custo Médio da Dívida UDM (Kd) pós IR/CSLL: Juros UDM/média dívida bruta últimos 4 trimestres deduzidos IR/CSLL de 34%.

Considera os juros imobilizados referentes ao financiamento dos investimentos da Plataforma Gaia



RANI
B3 LISTED NM

Irani

Investimento de Impacto

é o nosso Negócio



irani.com.br



Melhores
Empresas Para
Trabalhar™

Great
Place
To
Work.

BRASIL
2024



RANI
B3 LISTED NM

Irani

Impact Investing

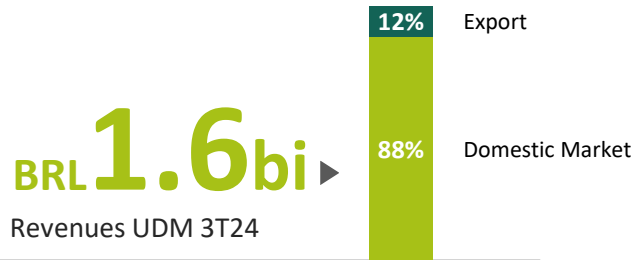
October 2024



IRANI: THE BRAZILIAN PURE PLAYER IN THE PACKAGING SECTOR LISTED IN THE **B3's NOVO MERCADO**

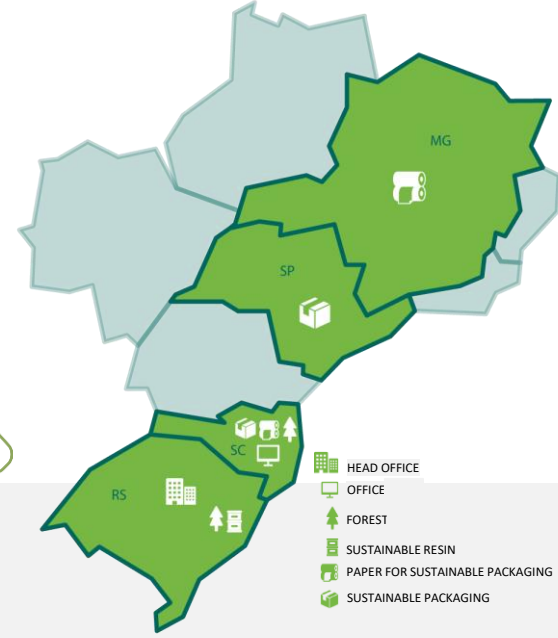
over **60** environmental awards
at regional and national levels

over **2,400** employees



310 thousand tons of paper for sustainable packaging produced LTM

[Click here to learn more](#)



Sustainable Packaging
(Corrugated Containerboard Packaging)



Paper for Sustainable Packaging
(Paper)



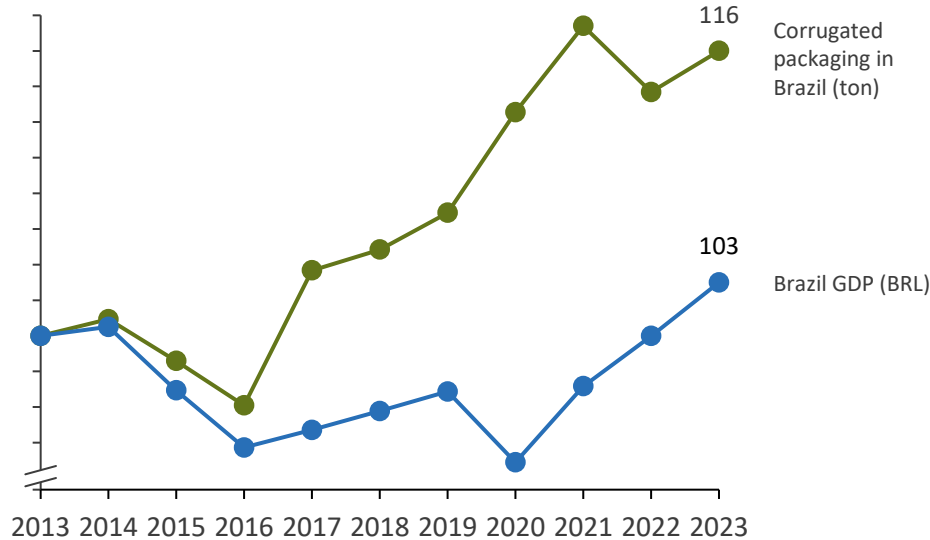
Sustainable Resins (Gum rosin and Turpentine)

LTM: last twelve months on 09.30.2024

THE MARKET FOR SUSTAINABLE PACKAGING IS DRIVEN BY SECULAR TRENDS IN SUSTAINABILITY AND E-COMMERCE

Comparison between sustainable packaging vs GDP

Evolution on base
100



Sustainable packaging market drivers



Paper-based are the best solutions for packaging



Demand for sustainability: substitution of plastic for paper



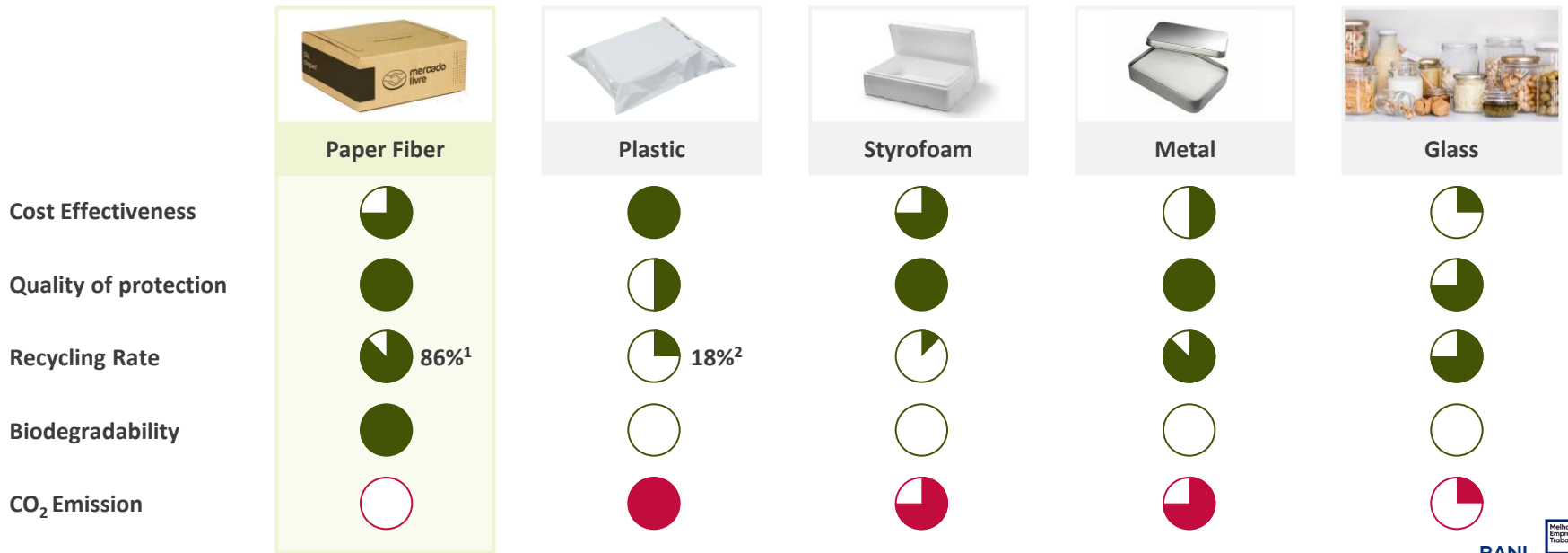
Growth of e-commerce and delivery



FIBER PACKAGING IS SUPERIOR TO ALTERNATIVES

I

Fiber packaging is renewable and easily recyclable, as well as it does not produce harmful gases during the recycling process. It is biodegradable and results in less environmental risk when discarded. It is economical, resistant and hygienic that protects the consumer's health.



(1) Associação Brasileira de Embalagens de Papel – Brazilian Paper Packaging Association (Empapel). (2) OCDE Environment Policy Paper no. 12.

Note: internal assessment.

GROWING DEMAND FOR SUSTAINABILITY AND SUBSTITUTION OF PLASTICS

II

- Consumers want more than just quality, often looking for products and brands that align with their personal values.
- People strongly believe that companies should help improve the environment.



Example: Heinz announced in 2022 that it is developing paper fiber-based packaging for its products.



Example: Amazon has replaced 95% of plastic air bags in North American delivery packaging with paper padding.



Example: Less plastic and decarbonization are Natura &Co's sustainable commitments



Coca-Cola launches America's first KeelClip™ paperboard packaging for multipack cans.

THE RISE OF E-COMMERCE AND DELIVERY ARE AN IMPORTANT DRIVER OF SUSTAINABLE PACKAGING GROWTH



80%

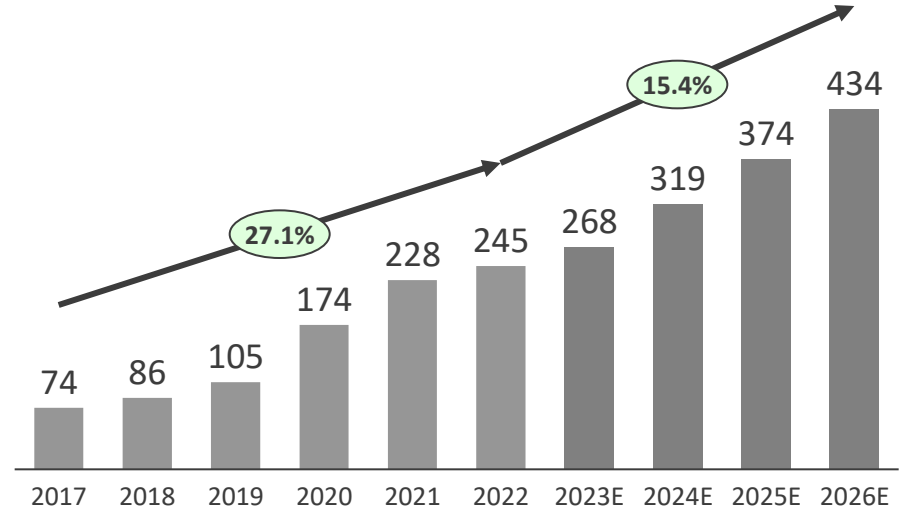
Sustainable corrugated packaging represents 80% of packaging used in e-commerce.

+15.4% a.a.

Brazilian e-commerce is forecast to grow at a CAGR of 15.4% in the period from 2020 to 2024.

E-commerce sales in Brazil

BRL Billion



OUR PROJECT PORTFOLIO IS ALIGNED WITH SUSTAINABILITY TRENDS, WITH MORE ENERGY EFFICIENCY AND PRODUCTIVITY

plataforma
gaia

It is Irani's portfolio of expansion projects to increase competitiveness, production capacity and energy sufficiency, sealing our commitment to sustainable development.

investments of

► **BRL 1,172 mi**
In **renewable energy** and the
circular economy

29%

Increase in
pulp
production
with Gaia I

23%

rise in the
production of
corrugated
cardboard
with Gaia II

56%

increase in
renewable energy
generation with
Gaia I

10%

increase in the
renewable energy
generation with
Gaia IV

33%

de increase in
average renewable
energy generation
with Gaia V

1st CYCLE

- Gaia I – Chemical and Utilities Recovery Expansion
- Gaia II – Expansion of SC Packaging Unit
- Gaia III – MP#2 Reform
- Gaia IV – Cristo Rei Repowering
- Gaia V – São Luiz Repowering

2nd CYCLE

- Gaia VI – Process Information Management System - PIMS
- Gaia VII – ETP Phase 1
- Gaia VIII – New Cut and Crease Printer
- Gaia IX – Intermediate Inventory Automation
- Gaia X – New FFG Dual Slotter Printer
- Gaia XI – Reform of MP#5



irani.com.br/em/gaia

IRANI MEETS THE HIGHEST CORPORATE GOVERNANCE STANDARDS OF THE BRAZILIAN STOCK EXCHANGE

BOARD OF DIRECTORS



President
Péricles Pereira Druck



Vice-president
Paulo Iserhard



Member
Carlos Fernando
Couto de Oliveira
Souto



Member
Maria Cristina
Capocchi
Ricciardi



Member
Paulo Sérgio
Viana Mallmann



Member
Roberto Faldini

Executive Board



Sérgio Ribas
Chief Executive Officer

20 19



Fabiano Oliveira
People, Strategy and
Management Officer

21 21



Henrique Zugman
Paper and Forestry
Businesses Officer

20 21



Lindomar Lima
Packaging Business
Officer

25 30



Odivan Cargnin
Chief Financial Officer
and Investor Relations

29 29

Fiscal Council



President
Renê Sanda



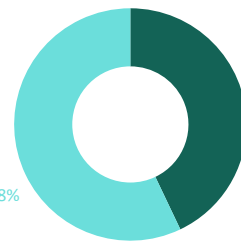
Member
Letícia
Pedercini Issa



Member
Rosângela Costa
Süffert

3 Independent
members

6 members of
the board



■ FREE FLOAT
■ HABITUSUL GROUP

94 thousand
shareholders

Database: 09.30.2024

Distribution of Dividends

- Distribution policy for up to 50% of the adjusted net profit under equal conditions among shareholders

Board of Directors

- Six sitting members elected at an extraordinary general assembly, three of whom are independent.
- Two-year term with the possibility of reelection

Executive Board

- Five members elected by the Administrative Board.
- There are no shared responsibilities between the CEO and the President of the Administrative Board
- Two-year term with the possibility of reelection.

Financial Policy

- Net debt / EBITDA "target" 2.5x
- Minimum cash flow balance of BRL 300 million
- Average debt maturity: 30 months
- Derivative operations subject to Board approval
- Rating target: "brAA"

Committees

- Audit Committee
- Personnel Committee
- Strategy Committee
- Ethics Committee

Audited by PwC



■ Years with Irani
■ Years of Sector Experience

WE HAVE A HISTORY OF PIONEERING AND TRANSPARENCY IN THE TOPICS OF SOCIAL, ENVIRONMENTAL **RESPONSIBILITY** AND CORPORATE GOVERNANCE

For 18 years, Irani has published **sustainability reports** that follow international trends and methodological updates.

CLICK ON THE IMAGES TO ACCESS THE REPORTS



Since 2021, the **Integrated Report** has been published annually.



Environmental certifications

As part of its environmentally friendly company strategy, Irani has different initiatives that have achieved several environmental certifications for the Company

Instituto Lixo Zero Brasil (ILZB)

The “Lixo Zero” Certification is the only one in Brazil validated by the Zero Waste International Alliance (ZWIA). Attests to the efficiency of solid waste management actions.

FSC® (C009947)

An international certification that guarantees that the raw material used comes from a forest managed in an ecologically correct, social just and economically viable manner.

ISO 9001:2015

A quality management system created for organizations to improve their performances.

ISO 14064:2006

An international regulation that certifies greenhouse gas inventories.

ISO 14001:2015

An international regulation that specifies the requirements to create an effective management system to protect the environment

ISEGA

Irani’s Finekraft paper is certified by ISEGA for direct contact with foods.

Forest and Paper Businesses



Packaging Business



Resin Business



WE HAVE RIGOROUS ESG COMMITMENTS FOR 2030

We are signatories to the UN Sustainable Development Goals (SDGs) and have strict ESG commitments for 2030:



Occupational Safety

Zero work accidents with leave



Diversity

Having **40%** of women in the company

Having **50%** of women in leadership positions



Water Consumption

Reduce water consumption by **30%** per ton produced



Energy

Use of **100%** renewable energy in all businesses by 2025

Being **self-sufficient** in renewable energy generation



Waste

Stop waste shipment to landfill



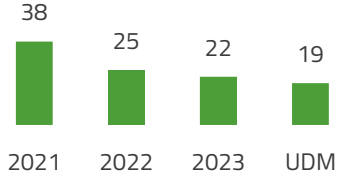
Climate Changes

Increase the positive balance between emissions and removals of Greenhouse Gases (GHG) by **20%**

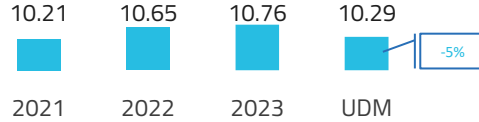
WE ARE EVOLVING IN OUR COMMITMENTS ESG CYCLE 2021-2030



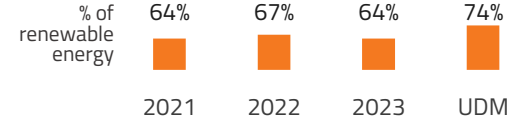
COMMITMENT Zero work accidents with leave



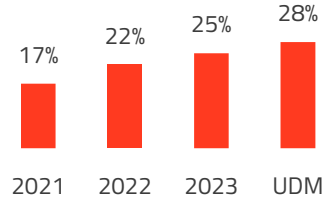
COMMITMENT Reduce 30% of water use per ton produced



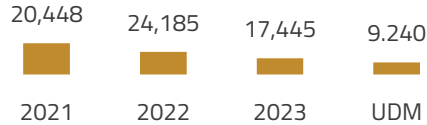
COMMITMENT Be self-sufficient in renewable energy generation



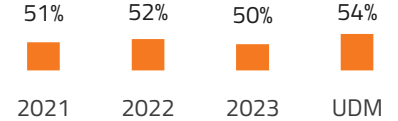
COMMITMENT 40% of women in the staff



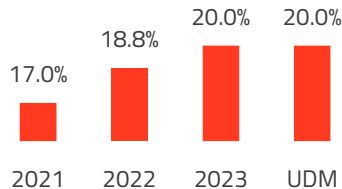
COMMITMENT Zero waste sent to landfill



Self-production of energy

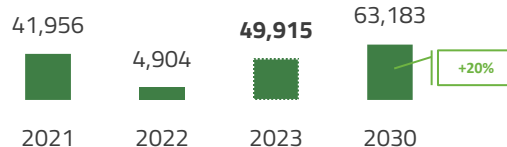


COMMITMENT 50% women in leadership positions



*Annual calculation

COMMITMENT Increase the positive balance between emissions and removals of Greenhouse Gases (GGE) by 20% compared to 2021*



ESG goals are incorporated into executive bonuses

Access the
Integrated Report
2023 (ESG):



WE ARE **POSITIVE CARBON BALANCE.**

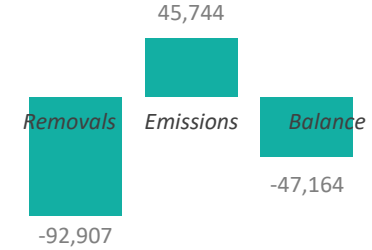
THAT IS, WE REMOVE MORE CARBON FROM THE ATMOSPHERE THAN WE EMIT.

Carbon Removals and Emissions

We were the first Brazilian company to certify a Greenhouse Gas (GHG) Inventory in accordance with ISO14064:2006.



TOTAL EMISSIONS, REMOVALS AND BALANCE (IN TONS OF CO2EQ (2022))

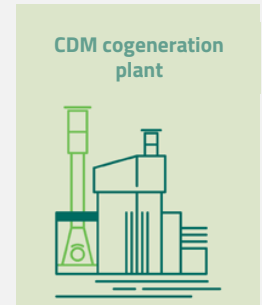
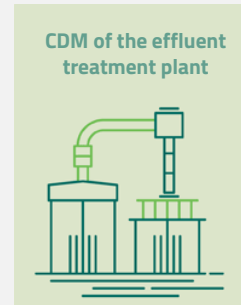


1,509,261 thousand CERs approved at the UN (2005-2022)
Carbon credits traded until 2024 generated revenue of BRL 24 million.



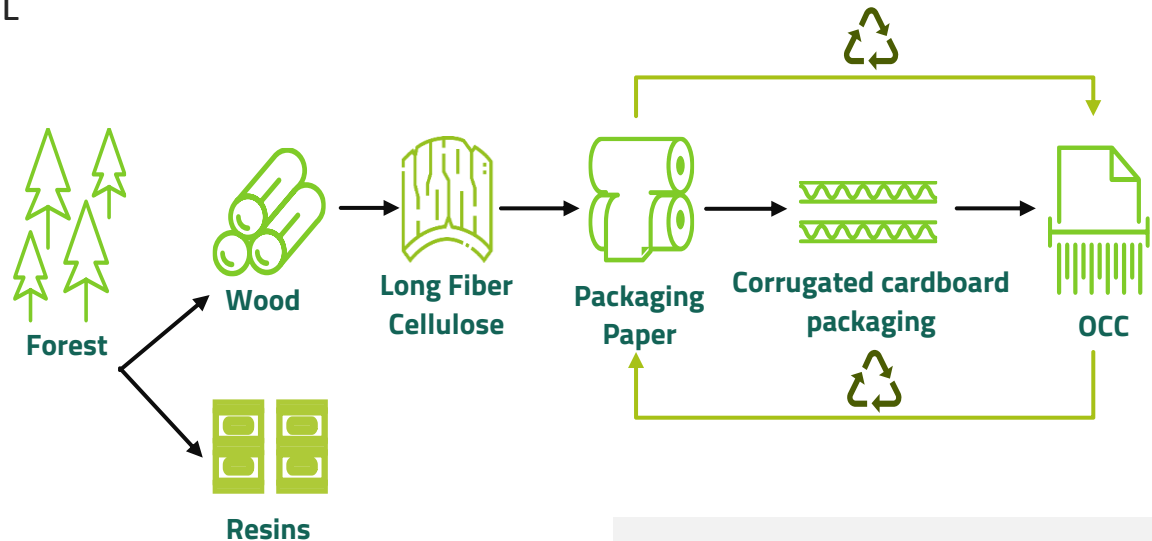
Projects approved by
the United Nations

Click and
learn more



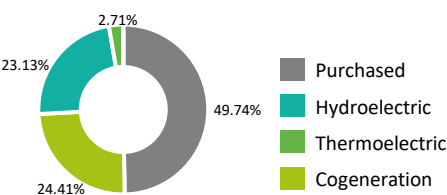
WE ARE IN A **CIRCULAR ECONOMY** AND WE HAVE AN INTEGRATED BUSINESS MODEL

Irani produces **recycled paper**, in addition to having its own **renewable forests** to produce virgin fiber paper. All this with its own production of renewable electricity.



Electric Power Source 2023

50% own energy generation



With the Gaias, we will have **100% of own generation of renewable electricity**

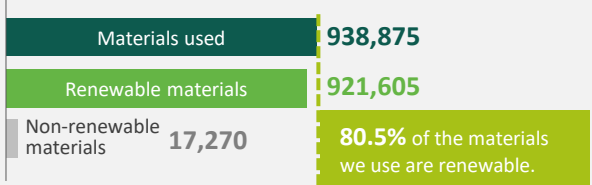
Resins

Own Forest Base

Santa Catarina (SC)
27,894 ha

Rio Grande do Sul (RS)
5,928 ha

Volume of materials in 2023 (tons)



Engagement program
and generation of new
ideas aimed at
employees.

over **7,014** ideias geradas.

over **BRL 15 million** in operational/potential
return.



Open innovation
program for
connection with
startups.

- **4** editions
- **+ of 400** connected startups
- **12** tested solutions
- **7 winners** within the themes of waste, sustainable packaging, climate change, diversity and the surrounding community



Corporate Venture
Capital

Accelerate and invest up to **BRL 10 million** in innovative startups with
high growth potential.

4 Rounds performed

160 Startups in pipeline

4 Startup in acceleration

BRL 5 mi Invested



TECHNOLOGICAL
PLATFORMS

Multidisciplinary teams
focused on RD&I projects,
resulting in innovation
projects.

4 technology
platforms:

- Cellulose and paper
- Corrugated cardboard
- Forestry and Resin
- Environmental and Energy

39 ongoing
projects

18 main themes
of RD&I

WE ACT WITH **SUSTAINABLE MANAGEMENT** AND WE ARE **RECOGNIZED FOR THIS REASON**



Teva Women in
Leadership
Index



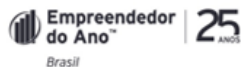
We won the Bronze
Trophy in the Best in
Management - FNQ.



We are "Best for Brazil 2024"
and stand out in socio-
environmental commitment,
employee and customer
engagement (large companies)



2nd place in the Pulp
and Paper category
Best and Biggest
Awards
from EXAME.



TOP 5 Prêmio
Época Negócios



Project
Management
Institute.
Rio Grande do Sul
Serra Gaúcha



Project
Management
Institute.
Santa Catarina, Brazil



Finalists
of the prize
Best
of ESG 2023
by EXAME.



We won
for the 4th time
The Trophy
Transparency
ANEFAC

Relevantes prêmios de inovação



We won the Ethos
Diversity Award.



WE INVEST IN THE DEVELOPMENT OF OUR **PEOPLE** AND WE ARE RECOGNIZED AS ONE OF THE BEST COMPANIES TO WORK FOR IN BRAZIL

Being one of Brazil's best companies in which to work is part of our vision; this only comes about when our employees recognize us in this manner.



among the
best
companies to work

in SC (2017, 2019, 2021, 2022 and 2023), RS (2017, 2021, 2022 and 2023), SP (2023) and MG (2015 e 2024) by GPTW Industry (2021, 2022 and 2023) and GPTW Brazil (2023).

Top Ser Humano

2016 to 2023 by ABRH/RS

more than
BRL 1.9
million
yearly
invested
in education
and training

programa
gera

It follows the progress of the entire professional cycle of our employees, including the processes of attraction, engagement and monitoring of their in-company history.

programa
motiva

It seeks to strengthen employee engagement through a stimulating and motivating workplace environment.

programa
cresce

It features actions focused on empowering people by offering contemporary, face-to-face and dynamic teaching-learning opportunities. Hence, we develop high performance teams.

programa
cuida

Is part of our occupational health and safety system. It aims to ensure that working conditions are appropriate and safe for employees and service providers.

programa
supera

Stimulated personal and professional development through a series of structured actions designed to evaluate employees based on the development of skills and achieving results.

OUR PRACTICES LINKED TO ESG ALLOWED THE **ISSUANCE OF TWO GREEN DEBENTURES**, BEING A BACKGROUND FOR THE ISSUANCE OF CRAs

RANI14 private placement in 2021

BRL 60mm

Raised for spending related to general company operations linked to specific ICMA categories and environmental benefits.

8 years
total term

CRA – Private Issue in 2022: The largest operation carried out in our history in the capital market

R\$ 720mm

Intended for activities in agribusiness, within the scope of forestry and agriculture, such as costs and expenses related to afforestation, reforestation, management and harvesting of forests, among others.

7 years
total term



Green Bonds:
verified by:

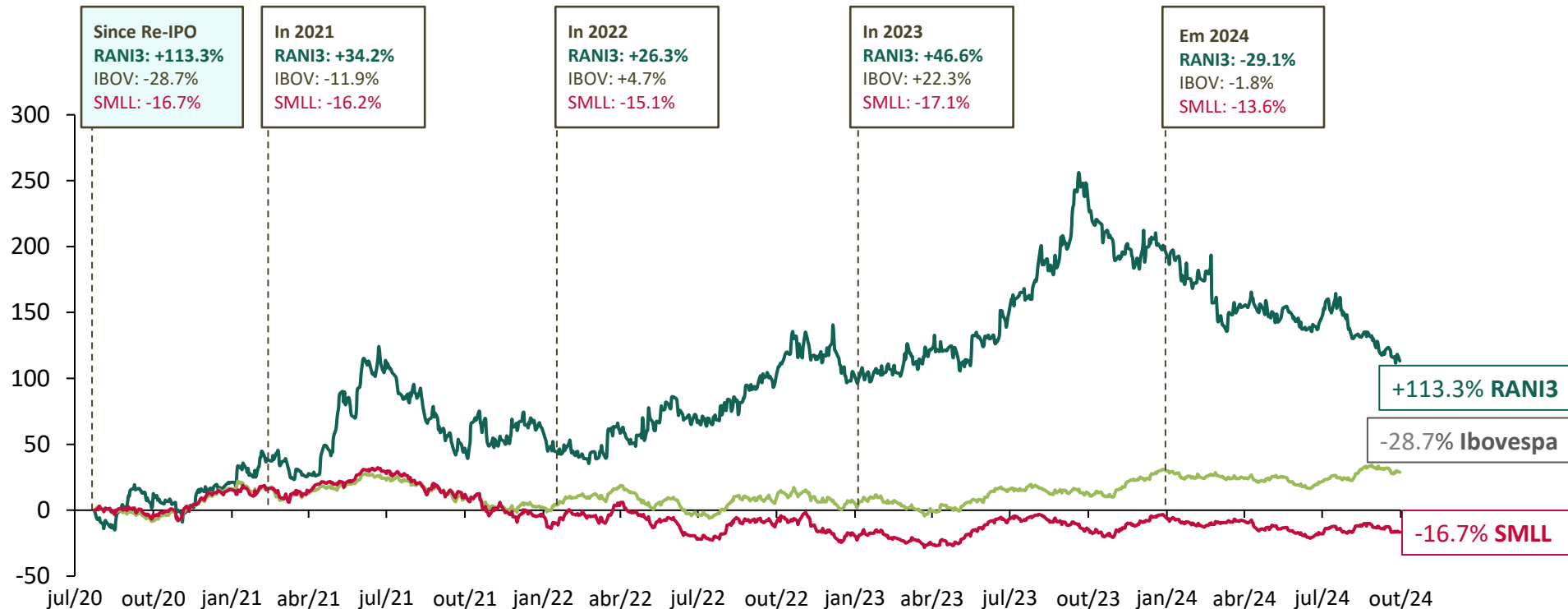


Rating brAA

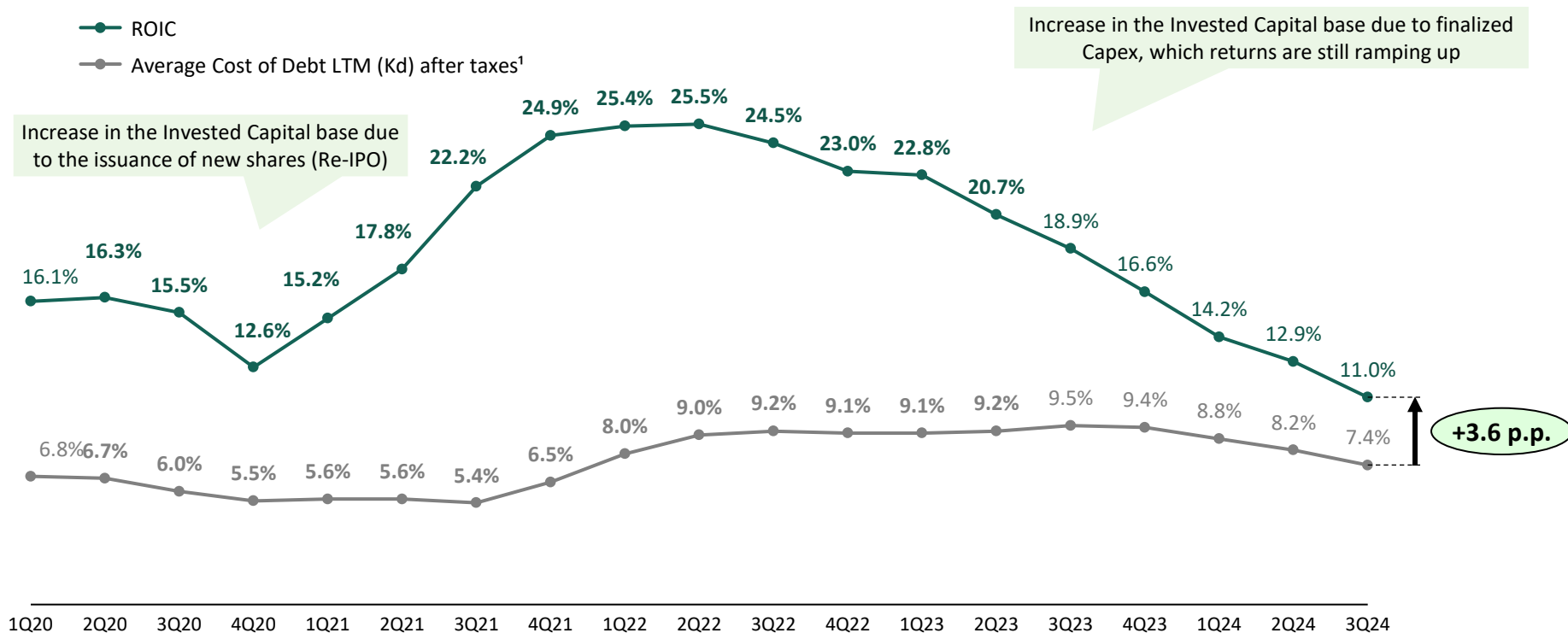
S&P Global
Ratings

WE HAVE DELIVERED VERY STRONG **RETURNS TO OUR SHAREHOLDERS** SINCE OUR RE-IPO, EVEN IN TURBULENT PERIODS ON THE BRAZILIAN STOCK MARKET

Total Shareholder Return (share price + earnings) since the Re-IPO



OUR RETURN ON CAPITAL INVESTED IS MUCH HIGHER THAN THE COST OF CAPITAL, WHICH LEADS TO THE **CREATION OF VALUE** TO OUR SHAREHOLDERS



¹Average Cost of Debt LTM (Kd) after taxes: LTM interest/average gross debt last 4 quarters less 34% tax rate. Considers fixed interest related to the financing of Gaia Platform investments



RANI
B3 LISTED NM

Irani

Impact investment

It's our business



irani.com.br

