

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™

Great
Place
To
Work.

BRASIL
2024



RANI
B3 LISTED NM

Irani

Investimento de Impacto é o nosso Negócio

Abril de 2025

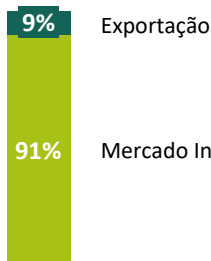


IRANI: O *PURE PLAYER* BRASILEIRO NO SETOR DE EMBALAGEM LISTADO NO **NOVO MERCADO DA B3**

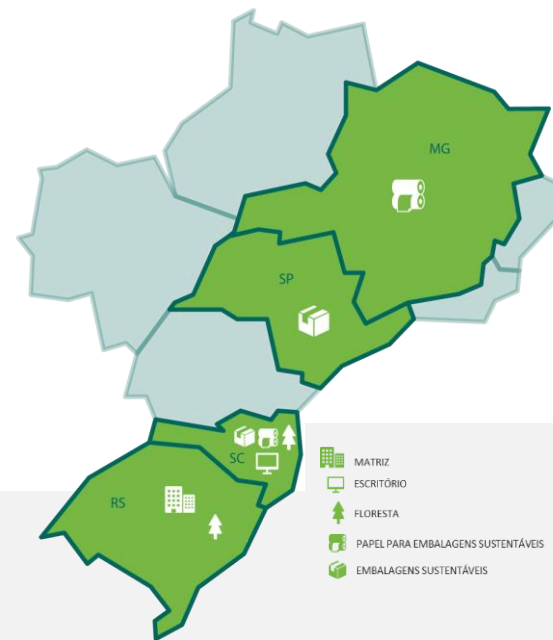
mais de **60** prêmios ambientais em níveis regional e nacional

Aprox. **2.000** colaboradores

R\$ 1,6bi
de receita líquida UDM 1T25



317 mil toneladas de papel para embalagens sustentáveis produzidas UDM



Receita líquida por Segmento UDM 1T25

60,1%

39,5%

0,5%

Embalagens Sustentáveis (Papelão Ondulado)

Papel para Embalagens Sustentáveis (Papel)

Resinas Sustentáveis (Breu e Terebintina)

UDM:
últimos doze meses em
31.03.2025

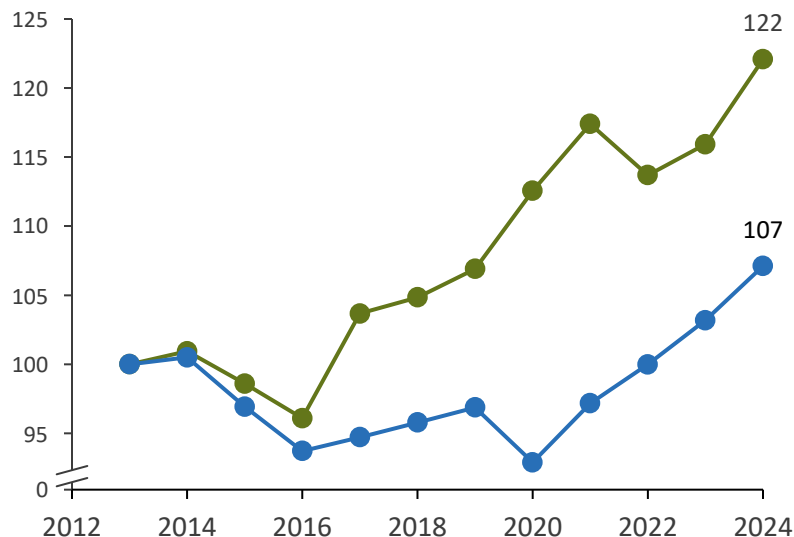
RANI
B3 LISTED NM

Melhores Empresas Para Trabalhar
Great Place to Work
MARÇO 2024

O MERCADO DE EMBALAGENS SUSTENTÁVEIS É IMPULSIONADO POR TENDÊNCIAS SECULARES DE SUSTENTABILIDADE E *E-COMMERCE*

Comparativo entre embalagens sustentáveis vs PIB

Evolução em base 100



Fonte: IBGE

Drivers do mercado de embalagens sustentáveis

Embalagens
Papelão Ond
no Brasil (ton)

I

Fibras de papel reconhecidas como as melhores soluções para embalagens



II

Demanda por sustentabilidade: substituição do plástico por papel



PIB Brasil (R\$)

III

Crescimento do e-commerce e delivery

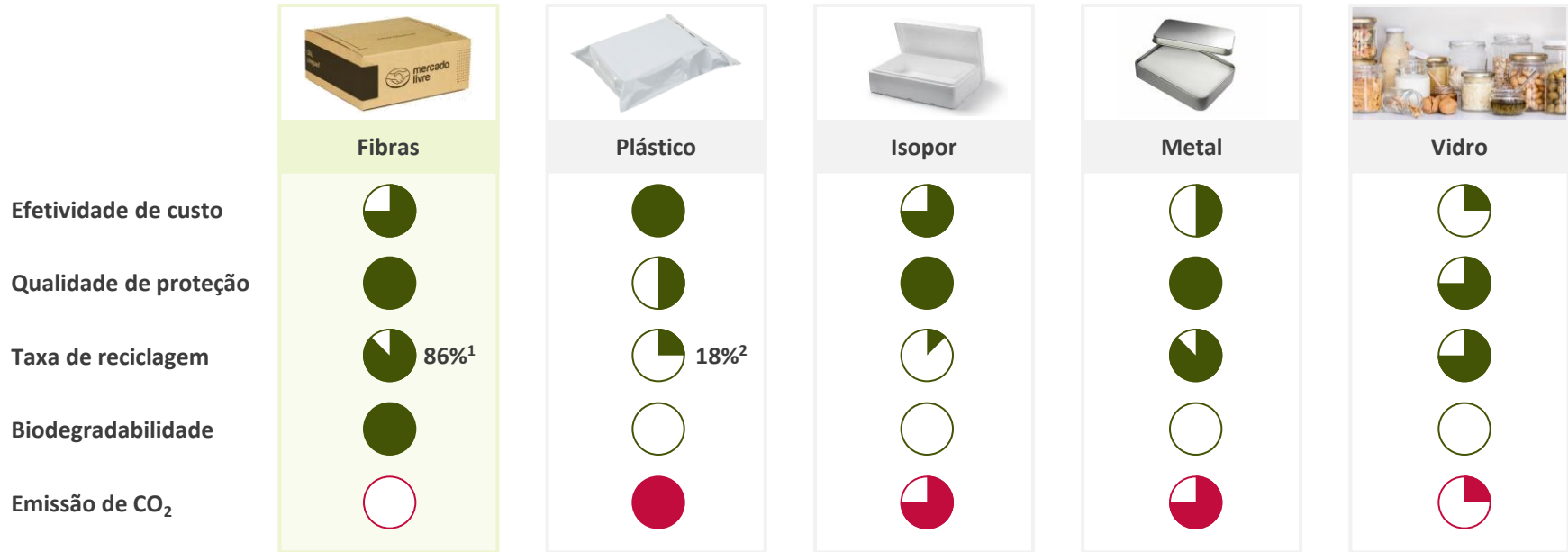


Fonte: Empapel (associação brasileira de embalagens de papel) e IBGE.

EMBALAGENS DE FIBRAS SÃO SUPERIORES ÀS ALTERNATIVAS

I

A embalagem de fibras é renovável e facilmente reciclável, além de não produzir gases nocivos durante o processo de reciclagem. É biodegradável e resulta em menor risco ambiental quando descartada. É econômica, resistente e higiênica que protege a saúde do consumidor.



(1) Associação Brasileira de Embalagens de Papel (Empapel). (2) OCDE Environment Policy Paper no. 12.

Nota: avaliação interna.

A CRESCENTE DEMANDA POR SUSTENTABILIDADE É UMA TENDÊNCIA SECULAR

II

- Os compradores querem produtos e marcas alinhados com seus valores pessoais.
- As pessoas acreditam fortemente que as empresas devem ajudar a melhorar o meio ambiente.



Exemplo: A Heinz anunciou em 2022 que está desenvolvendo embalagens a base de fibras de papel para seus produtos, incluindo a icônica garrafa de ketchup.



Exemplo: A Amazon substituiu 95% dos sacos de ar plásticos das embalagens de entrega na América do Norte por enchimento de papel.



Exemplo: Menos plástico e descarbonização são compromissos sustentáveis da Natura &Co.



Coca-Cola lança a primeira embalagem de papel cartão KeelClip™ dos Estados Unidos para latas multipack.

O AUMENTO DO E-COMMERCE E DELIVERY SÃO UM IMPORTANTE DRIVER DE CRESCIMENTO DAS EMBALAGENS SUSTENTÁVEIS

III

80%

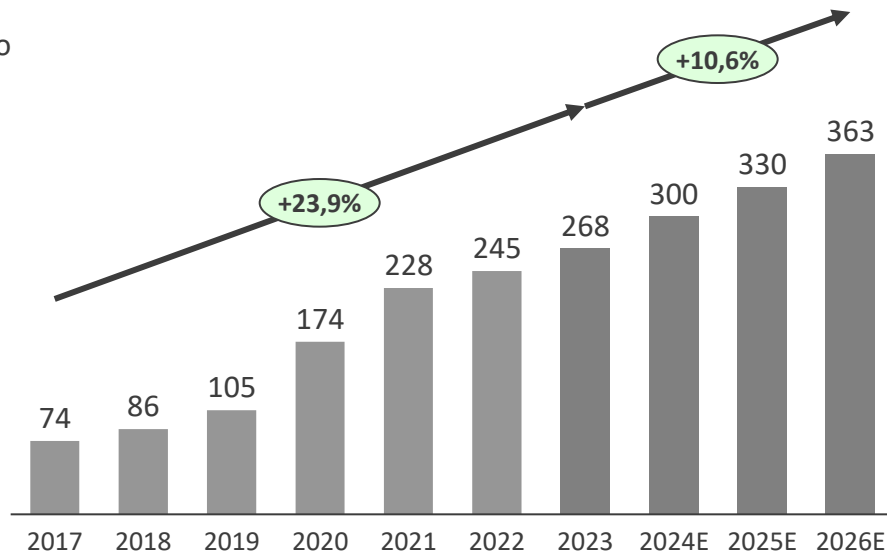
Embalagens sustentáveis de papelão ondulado representam 80% das embalagens usadas no e-commerce.

+10,6% a.a.

O e-commerce brasileiro está previsto para crescer em um CAGR de 10,6% no período de 2023 a 2026.

Vendas de e-commerce no Brasil

R\$ bilhões



NOSSO PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTÁ ALINHADO ÀS TENDÊNCIAS DE SUSTENTABILIDADE, COM MAIS EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E PRODUTIVIDADE

plataforma
gaia

É o portfólio de projetos de expansão da Irani para ampliar competitividade, capacidade de produção e suficiência energética, selando o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável.

investimentos de

► **R\$ 1.072 mi**
em energia renovável
e economia circular

29%

de aumento na produção de celulose com o Gaia I

23%

de aumento na produção de papelão ondulado com o Gaia II

56%

de aumento na geração própria de energia renovável com o Gaia I

10%

de aumento na geração média de energia renovável com o Gaia IV

33%

de aumento na geração média de energia renovável com o Gaia V

7%

de aumento na produção de papel para embalagens de papelão ondulado com o Gaia XI

1º Ciclo | 2020 - 2024

- Gaia I – Expansão da Recuperação de Químicos e Utilidades
- Gaia II – Expansão Embalagem SC
- Gaia III – Reforma MP#2
- Gaia IV – Repotenciação Cristo Rei
- Gaia V – Repotenciação São Luiz

2º Ciclo | 2021 - 2026

- Gaia VI – Sistema de Gerenciamento de Informações de Processo
- Gaia VII – Ampliação ETE Fase 1
- Gaia VIII – Nova Impressora Corte e Vinco
- Gaia IX – Automação do Estoque Intermediário
- Gaia X – Nova impressora FFG Dual Slotter
- Gaia XI – Reforma da MP#5



A IRANI ATENDE AOS MAIS ALTOS PADRÕES DE **GOVERNANÇA CORPORATIVA** DA BOLSA DE VALORES BRASILEIRA

Conselho de Administração



Presidente
Péricles Pereira Druck



Vice presidente
Paulo Iserhard



Membro
Carlos
Fernando
Couto de
Oliveira Souto



Membro
Maria Cristina
Capocchi
Ricciardi



Membro
Paulo Sérgio
Viana Mallmann



Membro
Roberto Faldini

Diretoria Executiva



Sérgio Ribas
Diretor-presidente

21 21



Fabiano Oliveira
Diretor de Pessoas,
Estratégia e Gestão

2 22



Henrique Zugman
Diretor dos Negócios
Papel e Resina

21 22



Lindomar Lima
Diretor do Negócio
Embalagem

26 31



Odivan Cargnin
Diretor de Administração,
Finanças e RI

30 30

Conselho Fiscal



Membro
Renê Sanda

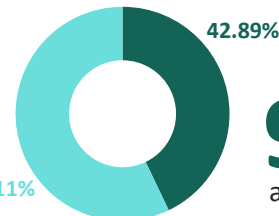


Membro
Letícia Pedercini
Issa



Membro
Rosângela C.
Söffert

3 membros
independentes
6 membros
do conselho



92 mil
acionistas
aproximadamente

*Dados referentes a 31.03.2025

Distribuição de Dividendos

- Política de distribuição de até 50% do lucro líquido ajustado em igualdade de condições entre os acionistas

Conselho de Administração

- Seis membros com mandato efetivo eleitos na AGE, dos quais 3 são independentes
- Mandato de dois anos com possibilidade de reeleição

Diretoria Executiva

- Cinco membros eleitos pelo Conselho de Administração
- Não há responsabilidades sobrepostas entre o Diretor-presidente e o Presidente do Conselho de Administração
- Mandato de dois anos com possibilidade de reeleição

Política Financeira

- Dívida líquida / EBITDA "alvo" 2,5x
- Saldo Mínimo de Caixa de R\$ 300mm
- Prazo Médio da Dívida: 30 meses
- Operações de derivativos somente com aprovação do Conselho
- Alvo de classificação: "brAA"

Comitês

- Comitê de Auditoria
- Comitê de Pessoas
- Comitê de Estratégia
- Comitê de Ética
- Comitê de Estratégia Digital

Auditado pela PwC



Anos na Irani
Anos de Experiência no Setor

RANI
B3 LISTED NM



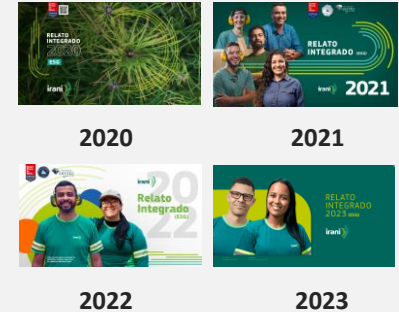
TEMOS UMA HISTÓRIA DE PIONEIRISMO E TRANSPARÊNCIA NAS TEMÁTICAS DE **RESPONSABILIDADE** SOCIAL, AMBIENTAL E GOVERNANÇA CORPORATIVA

Há 19 anos, a Irani divulga **relatos de sustentabilidade** que acompanham tendências e atualizações metodológicas internacionais.

CLIQUE NAS IMAGENS PARA ACESSAR OS RELATÓRIOS



Desde 2021, é publicado anualmente o **Relato Integrado**.



Certificações ambientais

Como parte de sua estratégia de empresa ambientalmente correta, a Irani possui diferentes iniciativas que conquistaram diversas certificações ambientais para a Companhia.

Instituto Lixo Zero Brasil (ILZB)

A Certificação Lixo Zero, é a única no Brasil validada pela Zero Waste International Alliance (ZWIA). Atesta a eficiência das ações de gestão de resíduos sólidos.

FSC® (C009947)

Certificação internacional que garante que a matéria-prima utilizada provém de uma floresta manejada de forma ecologicamente correta, socialmente justa e economicamente viável.

ISO 9001:2015

Sistema de gestão da qualidade concebido para organizações melhorarem seu desempenho.

ISO 14064:2006

Norma internacional que certifica os inventários de gases de efeito estufa.

ISO 14001:2015

Norma internacional que especifica os requisitos para a criação de um sistema de gestão para proteção do meio ambiente.

ISEGA

Os papéis Finekraft da Irani são aprovados para contato direto com alimentos, certificados pelo ISEGA.

Negócio Florestal e Papel

Unidade Papel SC



Negócio Embalagem



Negócio Resina



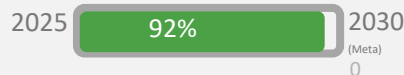
RANI
B3 LISTED NM



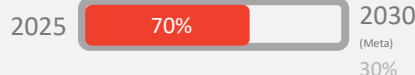
ESTAMOS EVOLUINDO NOS NOSSOS COMPROMISSOS ESG CICLO 2021-2030



Zero acidentes de trabalho com afastamento



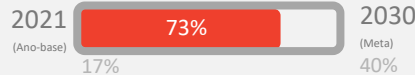
30% de mulheres em cargos de liderança



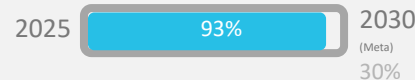
**A meta para 2030 foi revisada e ajustada devido à baixa rotatividade em cargos de liderança e o aumento gradual de mulheres no quadro total de colaboradores, passando de 50% para 30%.*



40% de mulheres no quadro de colaboradores



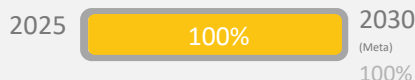
Reduzir **30%** do uso específico de água



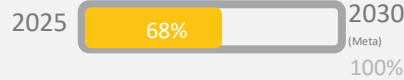
**2024 passa a ser o novo ano-base devido ao incremento da estrutura de equipamentos e abrangência total do controle do consumo de água na unidade da Campina da Alegria – SC, não indicando aumento do consumo real.*



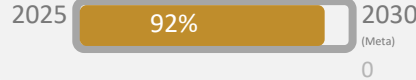
Consumir **100%** de energia renovável



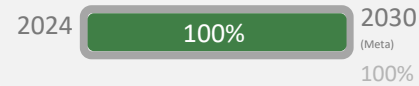
Ser **100%** autossuficiente em geração de energia renovável



Zerar o envio de resíduos não-perigosos para aterro(t)



Aumentar em **20%** o saldo positivo entre emissões (Escopo 1 e 2) e remoções dos GGE



**Indicador com fechamento anual*



Metas ESG estão incorporadas ao bônus dos executivos e Programa Supera



Acesse o
Relato Integrado
2023 (ESG):



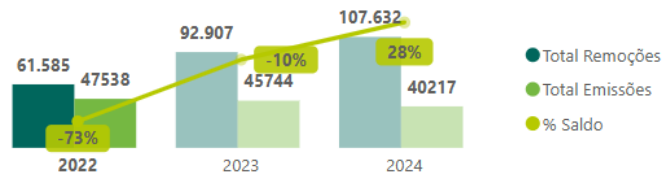
SOMOS BALANÇO CARBONO POSITIVO. OU SEJA, REMOVEMOS MAIS CARBONO DA ATMOSFERA DO QUE EMITIMOS.

Remoções e Emissões de Carbono

Fomos a primeira empresa brasileira a certificar o Inventário de Gases de Efeito Estufa conforme a ISO 14064, em 2006. Desde o início, ele demonstra que o nosso negócio tem balanço de carbono positivo para o clima. Ou seja, nossas florestas capturam CO₂e em volume superior às emissões industriais.



TOTAL DE EMISSÕES, REMISSÕES E SALDO (em t de CO₂e), CONSIDERANDO OS ESCOPOS 1 E 2, ALINHADOS AOS NOSSOS COMPROMISSOS ESG CICLO 2021-2030



Projetos aprovados pelas Nações Unidas



MDL DA ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES



MDL USINA DE CO-GERAÇÃO

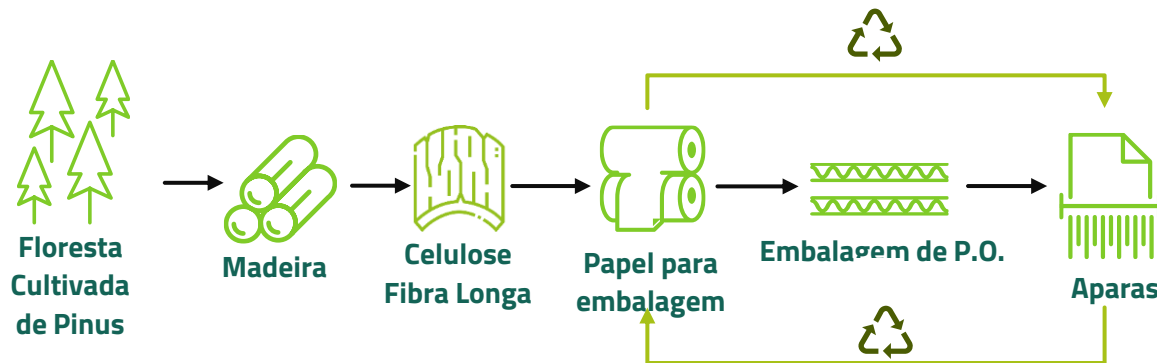


Créditos disponíveis para comercialização:

- MDL Usina de Cogeração: 11.297 créditos de carbono (CERs)
- MDL Estação de Tratamento de Efluentes: 22.548 créditos de carbono (CERs)

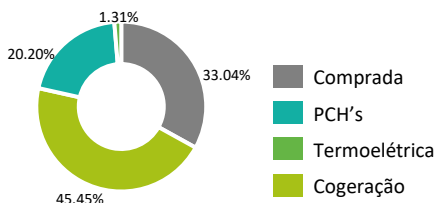
ESTAMOS INSERIDOS EM UMA **ECONOMIA CIRCULAR** E POSSUÍMOS UM MODELO DE NEGÓCIO INTEGRADO

A Irani produz papel **reciclado**, além de possuir **florestas renováveis** próprias para produção de papel de fibra virgem. Tudo isso com uma produção própria de **energia elétrica renovável**.



Fonte de Energia Elétrica 2024

67% de geração própria de energia



Com os Gaias, teremos **100% de geração própria de energia elétrica renovável até 2030**

Base Florestal Própria

Santa Catarina (SC)

27.894 ha

Rio Grande do Sul (RS)

5.923 ha

Volume de materiais em 2024 (em toneladas)



98% das matérias-primas que utilizamos são de fonte renováveis.

Programa de engajamento e geração de novas ideias voltado aos colaboradores.

+ de **7.100** ideias geradas.
+ de **R\$ 15 milhões** em retorno.



Programa de inovação aberta para conexão com startups.

- **4** edições
- **+** 400 startups conectadas
- **5** soluções temáticas trabalhadas dentro de resíduos, novos papéis, embalagens sustentáveis, indústria 4.0, saúde e segurança



Veículo de Corporate Venture Capital

Acelerar e investir até **R\$ 10 milhões** em startups inovadoras e com alto potencial de crescimento.

4 Rodadas realizadas
160 Startups inscritas
4 Startup em aceleração
+ de **5 mi** Investidos



PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS

Formadas por times multidisciplinares focados em projetos de PD&I, tem como resultado os projetos de inovação.

4 plataformas tecnológicas:

- Celulose e Papel
- Papelão Ondulado
- Florestal e Resina
- Ambiental e Energia

43 projetos em andamento

18 temas principais de PD&I

ATUAMOS COM UMA **GESTÃO SUSTENTÁVEL** E SOMOS **RECONHECIDOS POR ISSO**

Somos parte de 3 Índices de Sustentabilidade da B3, reforçando nosso compromisso com práticas ESG.

ISE B3
IGPTWB3
ICO2 B3



Conquistamos o **Troféu Bronze** no Melhores em Gestão - FNQ.



Prêmio **Melhores para o Brasil 2024**, da Humanizadas, na categoria Empresa de Grande Porte.



Conquistamos pela 4ª vez o **Troféu Transparência ANEFAC**.



Conquistamos o **Prêmio Ethos de Diversidade**.



Fomos reconhecidos no Prêmio **Emanews 2025** na categoria Logística.

INVESTIMOS NO DESENVOLVIMENTO DAS NOSSAS **PESSOAS** E SOMOS RECONHECIDOS COMO UMA DAS MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR NO BRASIL

Ser uma das melhores empresas para trabalhar no Brasil é parte da nossa visão e isso só é possível quando nossos colaboradores nos reconhecem assim.



estamos entre as

melhores
empresas
para trabalhar

em SC (2017, 2019, 2021, 2022 e 2023), RS (2017, 2021, 2022 e 2023), SP (2023), MG (2015, 2024), Indústria (2021, 2022 e 2023) e no GPTW Brasil (2023 e 2024).

Top Ser Humano

2016 a 2023
pela ABRH/RS

mais de

R\$ 2,8 milhões

investidos
em educação
e capacitação
anualmente

programa **gera**

Acompanha todo o ciclo profissional dos nossos colaboradores incluindo os processos de atração, engajamento e acompanhamento de sua trajetória na Irani.

programa **motivá**

Busca fortalecer o engajamento dos colaboradores com ações que visam proporcionar um ambiente de trabalho estimulante e motivador.

programa **cresce**

Reúne ações com foco em capacitação de pessoas, oferecendo oportunidades de ensino-aprendizagem contemporâneas, vivas e dinâmicas para desenvolvermos equipes de alta performance.

programa **cuida**

Integra nosso sistema de saúde e segurança ocupacional e visa garantir que as condições de trabalho sejam adequadas e seguras para colaboradores e prestadores de serviços.

programa **superá**

Estimula o desenvolvimento pessoal e profissional a partir de uma série de ações estruturadas para avaliação dos colaboradores com base no desenvolvimento de competências e alcance de resultados.

NOSSAS PRÁTICAS LIGADAS À ESG PERMITIRAM A EMISSÃO DE DEBÊNTURES VERDES, SENDO UMA LASTRO PARA A EMISSÃO DE CRAs

RANI14 – Emissão Privada em 2021

R\$ 60mm

Captados para gastos relacionados às operações gerais da empresa ligados a determinadas categorias ICMA e benefícios ambientais.

8 anos

de prazo total

CRA – Emissão Privada em 2022: A maior operação realizada em nossa história no mercado de capitais

R\$ 720mm

Destinados a atividades no agronegócio, no âmbito da silvicultura e da agricultura, como custos e despesas relacionados à florestamento, reflorestamento, manejo e colheita de florestas entre outros.

7 anos

de prazo total



Títulos Verdes

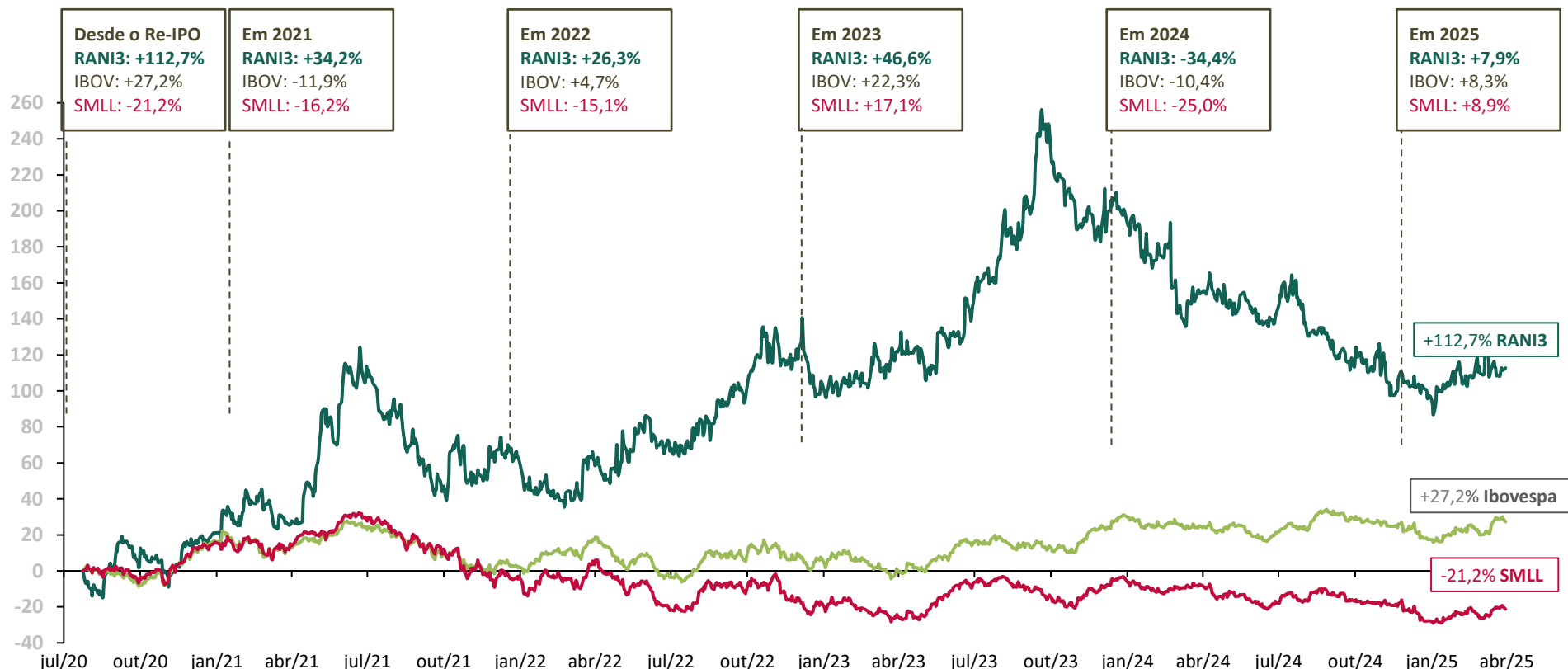
verificados por:



Rating brAA

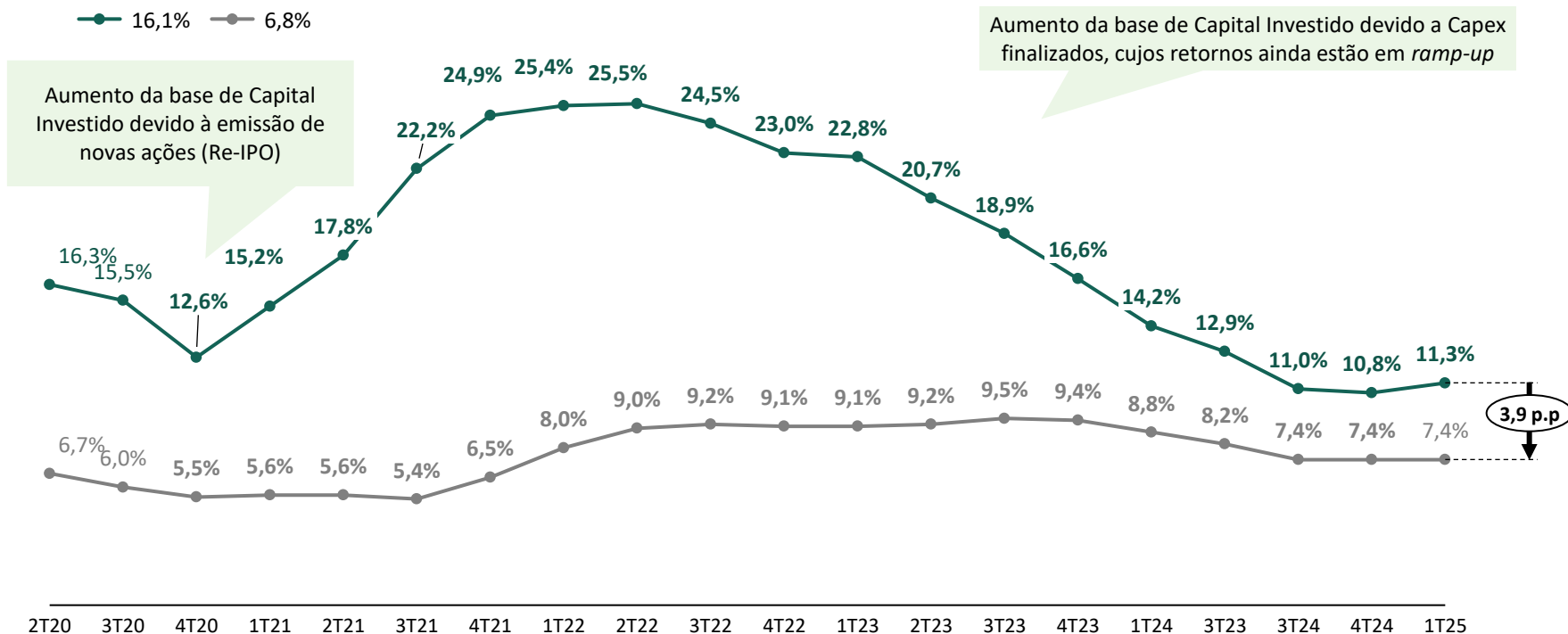
S&P Global
Ratings

ENTREGAMOS **RETORNOS AOS NOSSOS ACIONISTAS** DESDE O NOSSO RE-IPO,
MESMO EM PERÍODOS TURBULENTOS DA BOLSA BRASILEIRA



Nota: Preço do Re-IPO de R\$4,50. Considera total de R\$ 2,622/ação distribuídos em proventos e reinvestidos nas datas de pagamento. Período: de 24/Julho/2020 até 31/Março/2025.

NOSSO RETORNO SOBRE O CAPITAL INVESTIDO É SUPERIOR AO CUSTO DE CAPITAL, O QUE LEVA A CRIAÇÃO DE VALOR DIFERENCIADO PARA OS NOSSOS ACIONISTAS



¹Custo Médio da Dívida UDM (Kd) pós IR/CSLL: Juros UDM/média dívida bruta últimos 4 trimestres deduzidos IR/CSLL de 34%.

Considera os juros imobilizados referentes ao financiamento dos investimentos da Plataforma Gaia



RANI
B3 LISTED NM

Irani

Investimento de Impacto

é o nosso Negócio



irani.com.br



Melhores
Empresas Para
Trabalhar™

Great
Place
To
Work.

BRASIL
2024



NOVO
MERCADO

RANI

B3 LISTED NM

Irani

Impact Investing

April, 2025

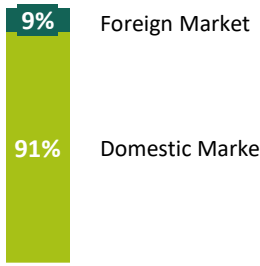


IRANI: THE BRAZILIAN PURE PLAYER IN THE PACKAGING SECTOR LISTED IN THE **B3's NOVO MERCADO**

over **60** environmental awards
at regional and national levels

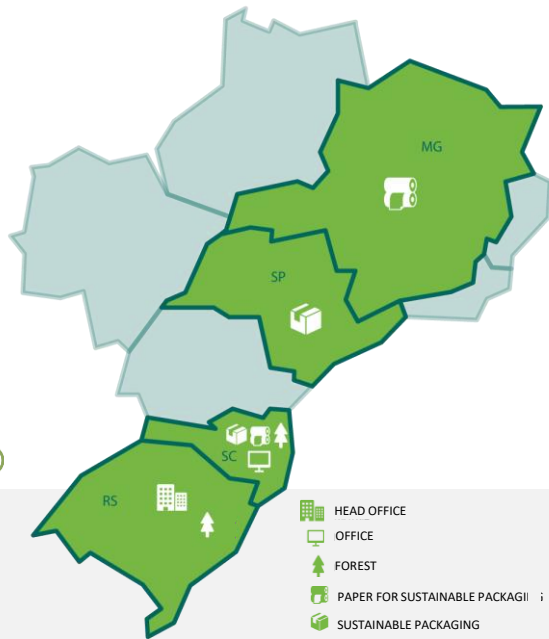
over **2,000** employees

BRL 1.6bi
Net Revenue LTM 1Q25



317 thousand tons of paper for sustainable packaging produced LTM

[Click here to learn more](#)



Net Revenue by Segment 1Q25



Sustainable Packaging
(Corrugated Containerboard Packaging)



Paper for Sustainable Packaging (Paper)



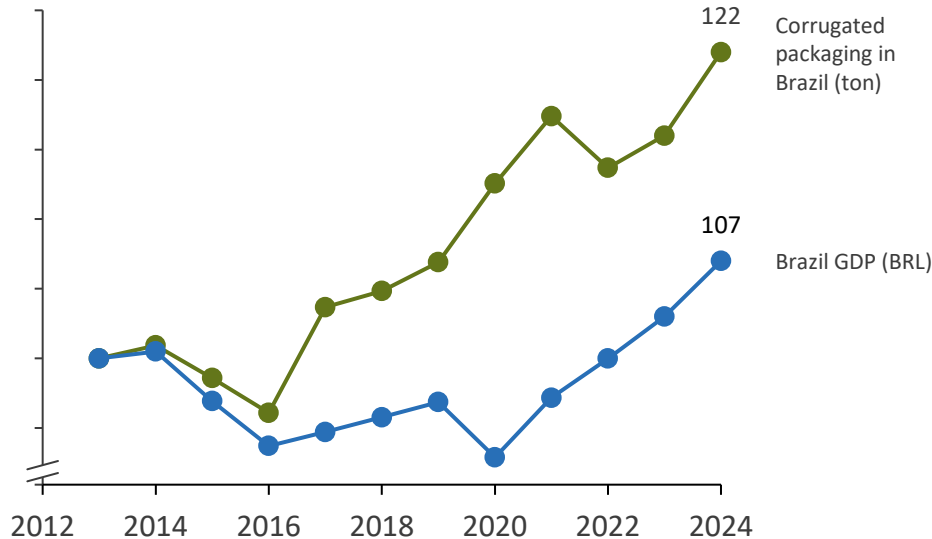
Sustainable Resins (Gum rosin and Turpentine)

LTM: last twelve months on 03.31.2024

THE MARKET FOR SUSTAINABLE PACKAGING IS DRIVEN BY SECULAR TRENDS IN SUSTAINABILITY AND E-COMMERCE

Comparison between sustainable packaging vs GDP

Evolution on base
100



*Source: IBGR

Sustainable packaging market drivers



Paper-based are the best solutions for packaging



Demand for sustainability: substitution of plastic for paper



Growth of e-commerce and delivery

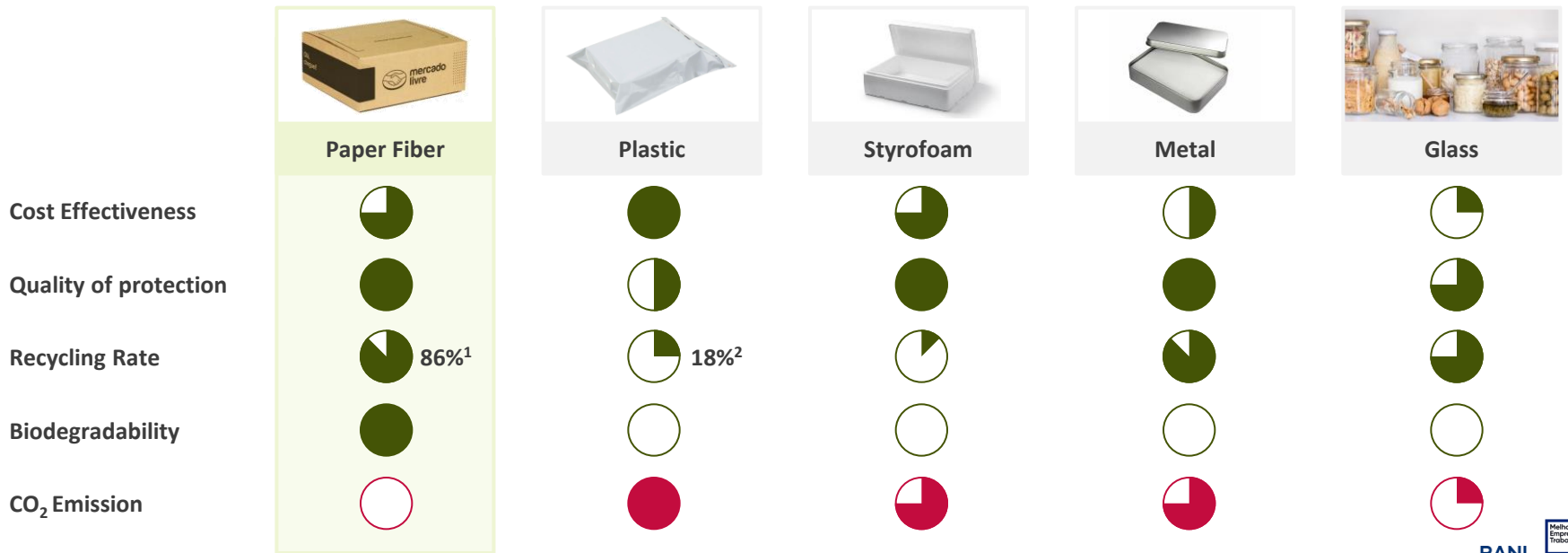


Source: Empapel (associação brasileira de embalagens de papel) e IBGE.

FIBER PACKAGING IS SUPERIOR TO ALTERNATIVES

I

Fiber packaging is renewable and easily recyclable, as well as it does not produce harmful gases during the recycling process. It is biodegradable and results in less environmental risk when discarded. It is economical, resistant and hygienic that protects the consumer's health.



(1) Associação Brasileira de Embalagens de Papel – Brazilian Paper Packaging Association (Empapel). (2) OCDE Environment Policy Paper no. 12.

Note: internal assessment.

GROWING DEMAND FOR SUSTAINABILITY AND SUBSTITUTION OF PLASTICS

II

- Consumers want more than just quality, often looking for products and brands that align with their personal values.
- People strongly believe that companies should help improve the environment.



Example: Heinz announced in 2022 that it is developing paper fiber-based packaging for its products.



Example: Amazon has replaced 95% of plastic air bags in North American delivery packaging with paper padding.



Example: Less plastic and decarbonization are Natura &Co's sustainable commitments



Coca-Cola launches America's first KeelClip™ paperboard packaging for multipack cans.

THE RISE OF E-COMMERCE AND DELIVERY ARE AN IMPORTANT DRIVER OF SUSTAINABLE PACKAGING GROWTH

III

80%

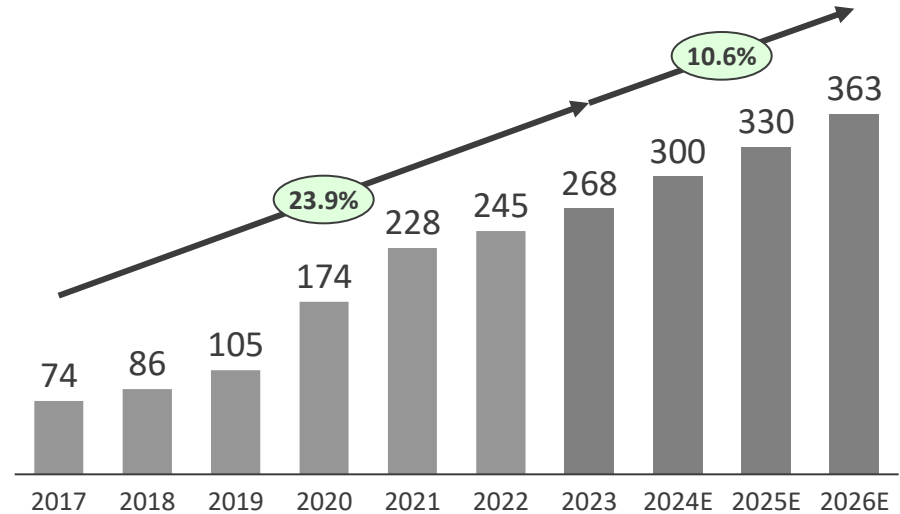
Sustainable corrugated packaging represents 80% of packaging used in e-commerce.

+10.6% a.a.

Brazilian e-commerce is forecast to grow at a CAGR of 10.6% in the period from 2023 to 2026.

E-commerce sales in Brazil

BRL Billion



OUR PROJECT PORTFOLIO IS ALIGNED WITH SUSTAINABILITY TRENDS, WITH MORE ENERGY EFFICIENCY AND PRODUCTIVITY

plataforma
gaia

It is Irani's portfolio of expansion projects to increase competitiveness, production capacity and energy sufficiency, sealing our commitment to sustainable development.

investments of

► **BRL 1,072 mi**

In **renewable energy** and the **circular economy**

29%

Increase in pulp production with Gaia I

23%

rise in the production of corrugated cardboard with Gaia II

56%

increase in renewable energy generation with Gaia I

10%

increase in the renewable energy generation with Gaia IV

33%

decrease in average renewable energy generation with Gaia V

7%

increase in corrugated packaging paper production with Gaia XI

1st CYCLE

- Gaia I – Chemical and Utilities Recovery Expansion
- Gaia II – Expansion of SC Packaging Unit
- Gaia III – MP#2 Reform
- Gaia IV – Cristo Rei Repowering
- Gaia V – São Luiz Repowering

2nd CYCLE

- Gaia VI – Process Information Management System - PIMS
- Gaia VII – ETP Phase 1
- Gaia VIII – New Cut and Crease Printer
- Gaia IX – Intermediate Inventory Automation
- Gaia X – New FFG Dual Slotter Printer
- Gaia XI – Reform of MP#5



irani.com.br/em/gaia

IRANI MEETS THE HIGHEST CORPORATE GOVERNANCE STANDARDS OF THE BRAZILIAN STOCK EXCHANGE

BOARD OF DIRECTORS



President
Péricles Pereira Druck



Vice-president
Paulo Iserhard



Member
Carlos Fernando
Couto de Oliveira
Souto



Member
Maria Cristina
Capocchi
Ricciardi



Member
Paulo Sérgio
Viana Mallmann



Member
Roberto Faldini

Executive Board



Sérgio Ribas
Chief Executive Officer

21 21



Fabiano Oliveira
People, Strategy and
Management Officer

22 22



Henrique Zugman
Paper and Forestry
Businesses Officer

21 22



Lindomar Lima
Packaging Business
Officer

26 31



Odivan Cargnin
Chief Financial Officer
and Investor Relations

30 30

Fiscal Council



President
Renê Sanda



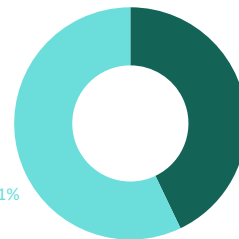
Member
Letícia
Pedercini Issa



Member
Rosângela Costa
Söffert

3 Independent
members

6 members of
the board



■ FREE FLOAT
■ HABITUSUL GROUP

92 thousand
shareholders

Database: 12.31.2024

Distribution of Dividends

- Distribution policy for up to 50% of the adjusted net profit under equal conditions among shareholders

Board of Directors

- Six sitting members elected at an extraordinary general assembly, three of whom are independent.
- Two-year term with the possibility of reelection

Executive Board

- Five members elected by the Administrative Board.
- There are no shared responsibilities between the CEO and the President of the Administrative Board
- Two-year term with the possibility of reelection.

Financial Policy

- Net debt / EBITDA "target" 2.5x
- Minimum cash flow balance of BRL 300 million
- Average debt maturity: 30 months
- Derivative operations subject to Board approval
- Rating target: "brAA"

Committees

- Audit Committee
- Personnel Committee
- Strategy Committee
- Ethics Committee
- Digital Strategy Committee

Audited by PwC



■ Years with Irani
■ Years of Sector Experience

WE HAVE A HISTORY OF PIONEERING AND TRANSPARENCY IN THE TOPICS OF SOCIAL, ENVIRONMENTAL **RESPONSIBILITY** AND CORPORATE GOVERNANCE

For 18 years, Irani has published **sustainability reports** that follow international trends and methodological updates.



Since 2021, the **Integrated Report** has been published annually.



Environmental certifications

As part of its environmentally friendly company strategy, Irani has different initiatives that have achieved several environmental certifications for the Company

Instituto Lixo Zero Brasil (ILZB)

The “Lixo Zero” Certification is the only one in Brazil validated by the Zero Waste International Alliance (ZWIA). Attests to the efficiency of solid waste management actions.

FSC® (C009947)

An international certification that guarantees that the raw material used comes from a forest managed in an ecologically correct, social just and economically viable manner.

ISO 9001:2015

A quality management system created for organizations to improve their performances.

ISO 14064:2006

An international regulation that certifies greenhouse gas inventories.

ISO 14001:2015

An international regulation that specifies the requirements to create an effective management system to protect the environment

ISEGA

Irani’s Finekraft paper is certified by ISEGA for direct contact with foods.

Forest and Paper Businesses



Packaging Business



Resin Business



ESG Commitments – 2024 Results

Percentage level of fulfillment of commitments



Zero work accidents with leave

0% **92%** 100%



30% women in leadership positions

0% **70%** 100%



40% of women in the staff

0% **73%** 100%



0% **93%** 100%

2024*
(novo ano-base)

**The target for 2030 has been revised and adjusted, due to low turnover in leadership positions and gradual increase in women in the workforce
total number of employees, going from 50% to 30%.*

**2024 becomes the new base year due to the increase in the equipment structure and total scope of water consumption control at the Campina da Alegria – SC unit, not indicating an increase in real consumption.*



Consume **100%** renewable energy

0% **100%** 100%



Be **self-sufficient** in renewable energy generation

0% **68%** 100%



Zero waste sent to landfill

0% **94%** 100%



Increase by **20%** the positive balance between emissions (Scope 1 and 2) and removals of GGE

0% **100%** 100%



ESG goals are incorporated into executive bonuses



Access the
Integrated Report
2023 (ESG):



WE ARE **POSITIVE CARBON BALANCE.**

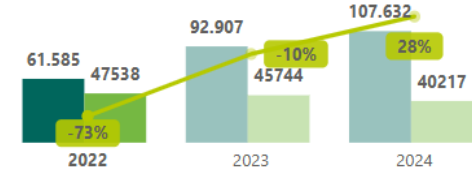
THAT IS, WE REMOVE MORE CARBON FROM THE ATMOSPHERE THAN WE EMIT.

Carbon Removals and Emissions

We were the first Brazilian company to certify a Greenhouse Gas (GHG) Inventory in accordance with ISO14064:2006.



TOTAL EMISSIONS, REMISSIONS AND BALANCE (in t of CO₂e), CONSIDERING SCOPES 1 AND 2, ALIGNED WITH OUR ESG COMMITMENTS 2021-2030 CYCLE



Projects approved by
the United Nations



CDM of the effluent
treatment plant



CDM cogeneration
plant

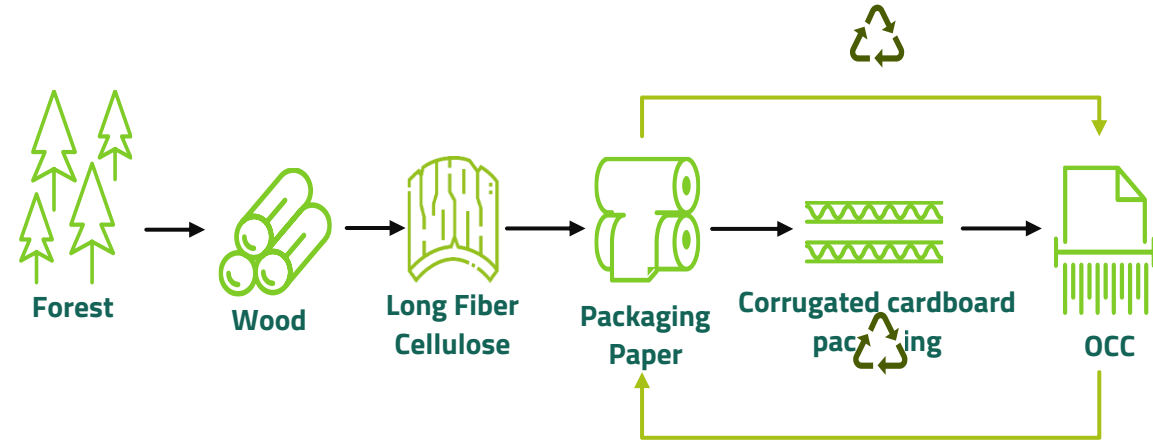


Credits available for sale:

- CDM Cogeneration Plant: 11,297 carbon credits (CERs)
- CDM Effluent Treatment Plant: 22,548 carbon credits (CERs)

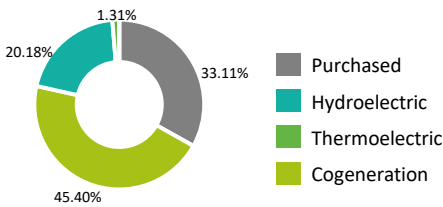
WE ARE IN A **CIRCULAR ECONOMY** AND WE HAVE AN INTEGRATED BUSINESS MODEL

Irani produces **recycled paper**, in addition to having its own **renewable forests** to produce virgin fiber paper. All this with its own production of renewable electricity.



Electric Power Source 2024

67% own energy generation



With the Gaias, we will have **100% of own generation of renewable electricity**

Own Forest Base

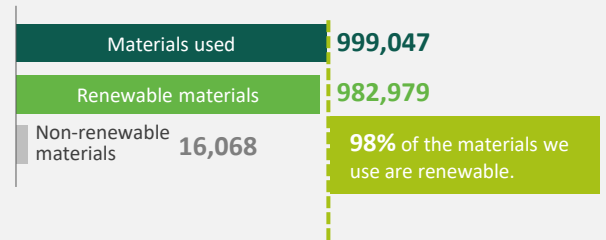
Santa Catarina (SC)

27,894 ha

Rio Grande do Sul (RS)

5,923 ha

Volume of materials in 2024 (tons)



Engagement program
and generation of new
ideas aimed at
employees.

over **7,100** ideias geradas.
over **BRL 15 million** in return.



Open innovation
program for
connection with
startups.

- **4** editions
- **+ of 400** connected startups
- **5** thematic solutions worked within waste, new papers, sustainable packaging, industry 4.0, health and safety.



Corporate Venture
Capital

Accelerate and invest up to **BRL 10 million** in innovative startups with high growth potential.

4 Rounds performed
160 Startups in pipeline
4 Startup in acceleration
BRL 5 mi Invested



TECHNOLOGICAL
PLATFORMS

Multidisciplinary teams
focused on RD&I projects,
resulting in innovation
projects.

4 technology
platforms:

- Cellulose and paper
- Corrugated cardboard
- Forestry and Resin
- Environmental and Energy

43 ongoing
projects

18 main themes
of RD&I

WE ACT WITH **SUSTAINABLE MANAGEMENT** AND WE ARE **RECOGNIZED FOR THIS REASON**

We are part of **3 B3 Sustainability Indexes**, reinforcing our commitment to ESG practices.

ISE B3
IGPTWB3
ICO2 B3



We won the Bronze Trophy in the Best in Management - FNQ.



We are "Best for Brazil 2024" and stand out in socio-environmental commitment, employee and customer engagement (large companies)



We won for the 4th time The Trophy Transparency ANEFAC



We won the Ethos Diversity Award.



We were recognized at the Embanews 2025 Awards in the Logistics category.

WE INVEST IN THE DEVELOPMENT OF OUR **PEOPLE** AND WE ARE RECOGNIZED AS ONE OF THE BEST COMPANIES TO WORK FOR IN BRAZIL

Being one of Brazil's best companies in which to work is part of our vision; this only comes about when our employees recognize us in this manner.



among the **best** companies to work in SC (2017, 2019, 2021 to 2024), RS (2017, 2021 to 2024), SP (2023 and 2024) and MG (2015 e 2024) by GPTW Industry (2021 to 2024) and GPTW Brazil (2023 and 2024).

Top Ser Humano

2016 to 2023 by ABRH/RS

more than **BRL 2.8 million** yearly **invested** in education and training

programa **gera**

It follows the progress of the entire professional cycle of our employees, including the processes of attraction, engagement and monitoring of their in-company history.

programa **motiva**

It seeks to strengthen employee engagement through a stimulating and motivating workplace environment.

programa **cresce**

It features actions focused on empowering people by offering contemporary, face-to-face and dynamic teaching-learning opportunities. Hence, we develop high performance teams.

programa **cuida**

Is part of our occupational health and safety system. It aims to ensure that working conditions are appropriate and safe for employees and service providers.

programa **supera**

Stimulated personal and professional development through a series of structured actions designed to evaluate employees based on the development of skills and achieving results.

OUR PRACTICES LINKED TO ESG ALLOWED THE **ISSUANCE OF TWO GREEN DEBENTURES**, BEING A BACKGROUND FOR THE ISSUANCE OF CRAs

RANI14 private placement in 2021

BRL 60mm

Raised for spending related to general company operations linked to specific ICMA categories and environmental benefits.

8 years
total term

CRA – Private Issue in 2022: The largest operation carried out in our history in the capital market

R\$ 720mm

Intended for activities in agribusiness, within the scope of forestry and agriculture, such as costs and expenses related to afforestation, reforestation, management and harvesting of forests, among others.

7 years
total term



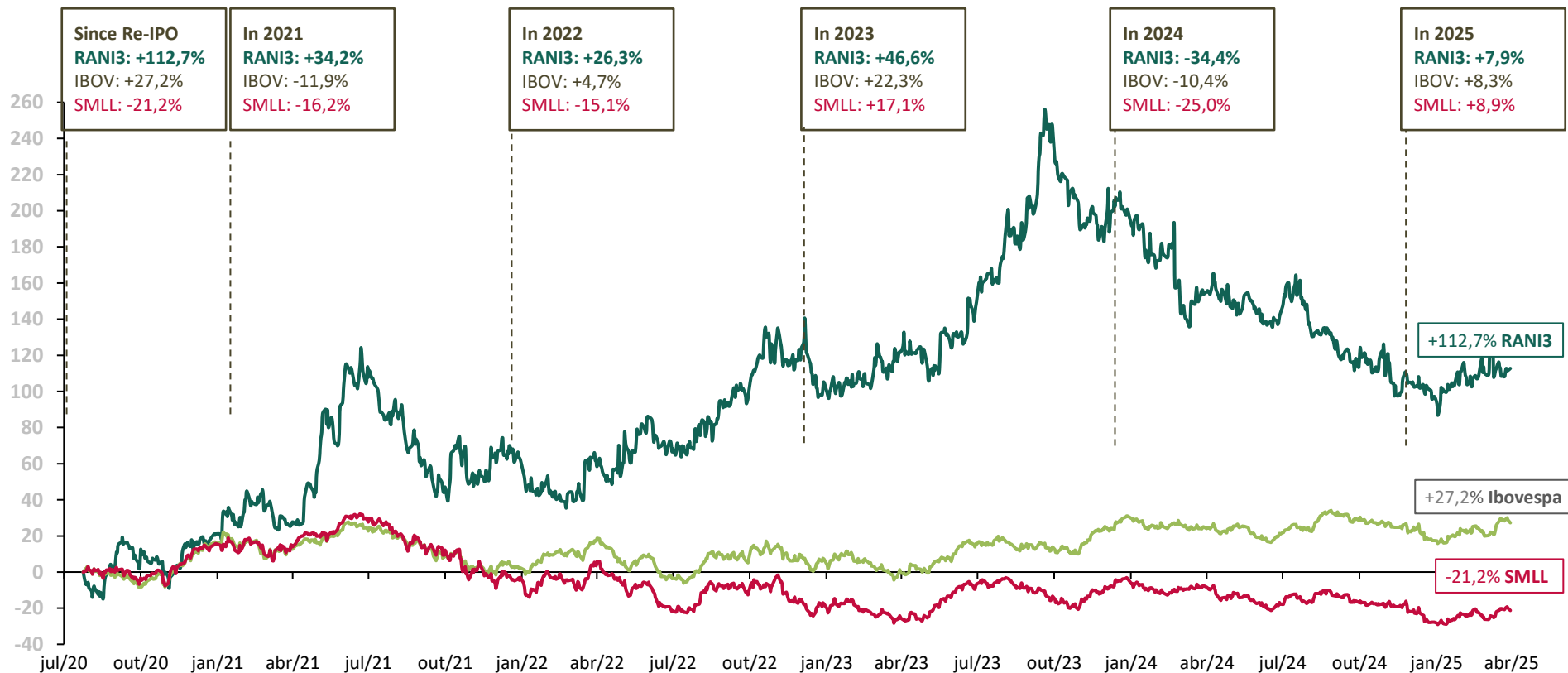
Green Bonds:
verified by:



Rating brAA

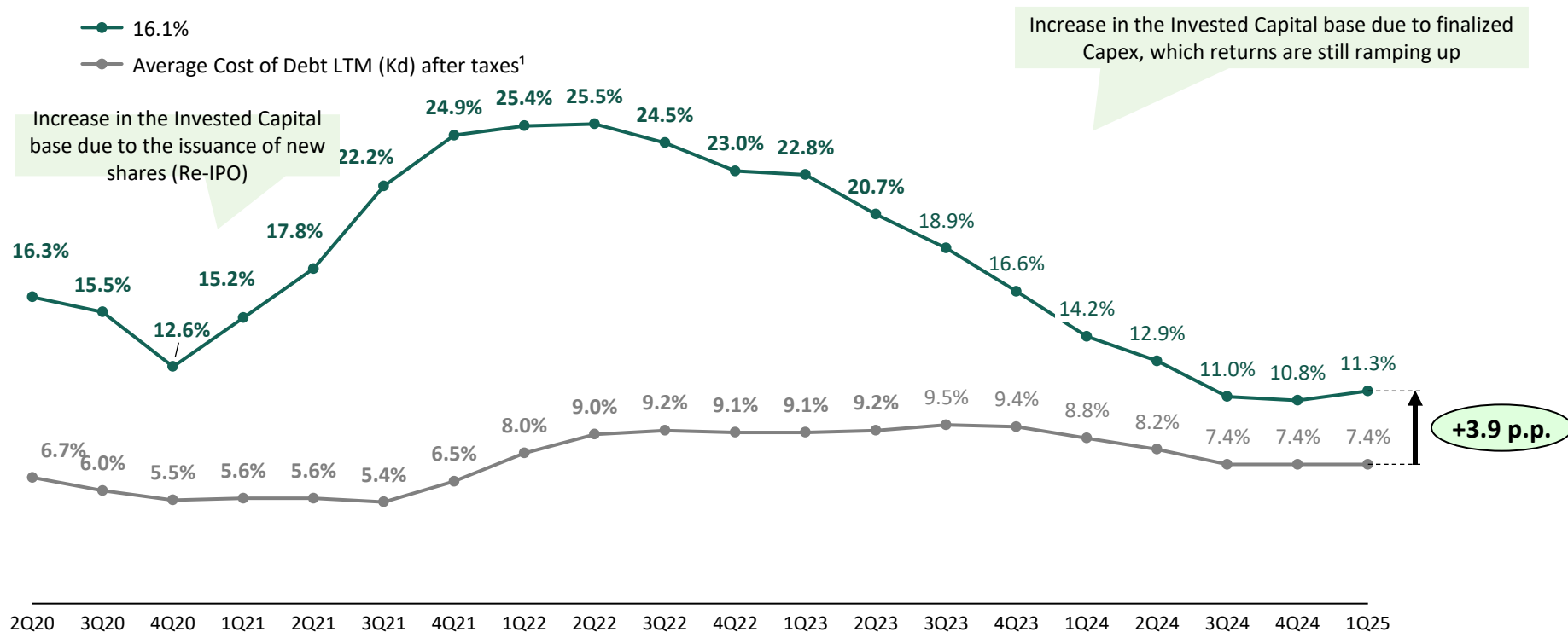
S&P Global
Ratings

WE HAVE DELIVERED VERY STRONG **RETURNS TO OUR SHAREHOLDERS** SINCE OUR RE-IPO, EVEN IN TURBULENT PERIODS ON THE BRAZILIAN STOCK MARKET



Note: Re-IPO price of R\$4.50. Considers a total of R\$2.622/share distributed in dividends and reinvested on payment dates. Period: from July 24, 2020 to March 31, 2025

OUR RETURN ON CAPITAL INVESTED IS MUCH HIGHER THAN THE COST OF CAPITAL, WHICH LEADS TO THE **CREATION OF VALUE** TO OUR SHAREHOLDERS



¹Average Cost of Debt LTM (Kd) after taxes: LTM interest/average gross debt last 4 quarters less 34% tax rate. Considers fixed interest related to the financing of Gaia Platform investments



RANI
B3 LISTED NM

Irani

Impact investment

It's our business



irani.com.br

