

POLÍTICA DE ESG (Environmental, Social and Governance)

Sumário

1. OBJETIVO.....	3
2. ABRANGÊNCIA.....	3
3. PRINCÍPIOS E DIRETRIZES	3
4. RESPONSABILIDADES	5
5. DISPOSIÇÕES GERAIS.....	5
6. REFERÊNCIAS	6
7. VIGÊNCIA	6

SUP_ESG_ESG_POLÍTICA DE ESG_POL.01.2024

1. OBJETIVO

A Plano & Plano Desenvolvimento Imobiliário, por meio desta Política, tem como objetivo formalizar o compromisso da Companhia com o desenvolvimento sustentável, fortalecendo os princípios e diretrizes dos eixos sociais, ambientais e de governança com todas as suas partes interessadas e nas suas operações, estabelecendo objetivos e metas de melhoria contínua a partir da análise dos impactos reais e significativos do negócio, alinhados à legislação vigente.

2. ABRANGÊNCIA

Aos colaboradores, prestadores de serviços, corretores, parceiros de negócio e qualquer pessoa que contribua com o desenvolvimento das atividades da Companhia, incluindo os órgãos de governança em todas as suas operações e unidades, inclusive a Plano & Vendas e seus canteiros de obras.

3. PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

3.1 MEIO

Nosso ponto de partida referente ao meio ambiente é o atendimento em todas as fases de nossas operações às exigências dos órgãos ambientais municipais e estaduais, de acordo com a legislação vigente.

O compromisso ambiental trata-se de um pilar em constante evolução e o qual se compromete a promover a consciência ambiental na Companhia, através de ações que incentivem o uso racional de recursos naturais e a economia circular.

Em busca do atendimento a este compromisso a Plano & Plano se compromete a:

- Buscar continuamente soluções que incluem melhorias em nossa forma de atuar, incentivando o uso de boas práticas e de novas tecnologias nos empreendimentos, que possam contribuir com a redução no consumo de recursos naturais;
- Buscar iniciativas que possam mitigar os impactos ambientais relativos as nossas operações;
- Incentivar a nossa cadeia de fornecedores para gestão ambiental e respectiva redução de impactos;

SUP_ESG_ESG_POLÍTICA DE ESG_POL.01.2024

3.2 SOCIAL

3.2.1 COLABORADORES

A promoção de um ambiente organizacional favorável às atividades realizadas e ao desenvolvimento de pessoas são as bases estruturais para as operações da Plano & Plano, portanto, são nossos compromissos:

- Promover ambiente de trabalho adequado, com os recursos necessários para o cumprimento das respectivas funções, considerando o bem-estar e a segurança de todos;
- Promover clima organizacional acolhedor, diverso e saudável, considerando critérios de inclusão na seleção e oportunidades internas de desenvolvimento de carreira;
- Promover a igualdade de oportunidades, reconhecimento e remuneração;
- Respeitar os Direitos Humanos, conforme princípios orientadores que garantem os direitos básicos aos cidadãos, estabelecido pela ONU (Organização das Nações Unidas);
- Combater práticas de discriminação.

3.2.2 CLIENTES

O atendimento às expectativas de nossos clientes é o foco da Plano & Plano, portanto, o respeito, a ética e a transparência no relacionamento com estes é essencial, sendo complementado com os seguintes compromissos:

- Possibilitar aos nossos clientes a aquisição da moradia prezando pela qualidade e segurança do produto adquirido;
- Promover o bom relacionamento com o cliente priorizando a agilidade e solução de eventuais ocorrências.

3.2.3 COMUNIDADE

A participação da Plano & Plano nas comunidades em que está inserida tem como objetivo a promoção do desenvolvimento sustentável da sociedade, tendo como direcionadores:

- Minimizar impactos provenientes dos canteiros de obras na comunidade do entorno (ruídos sonoros, poeira, interferências na locomoção – vias e calçadas, interferência dos colaboradores da obra na região);
- Incentivar ações transformadoras nas regiões de atuação da Companhia, que contribuam para a infraestrutura do entorno, redução da desigualdade social e da pobreza;
- Incentivar a discussão de temas relacionados à sustentabilidade em associações representativas do setor de atuação da Companhia.

SUP_ESG_ESG_POLÍTICA DE ESG_POL.01.2024

3.3 GOVERNANÇA E GESTÃO

São norteadores da gestão e governança na Plano & Plano:

- Implantar a cultura da gestão sustentável, alinhando a observância do pilar social e ambiental em todas as operações e processos;
- Comprometer a alta liderança com o alinhamento da sustentabilidade na estratégia da Companhia;
- Fortalecer e manter diálogo com os nossos públicos de relacionamento;
- Promover o cumprimento dos direitos humanos em suas operações e promove-los nas comunidades em que atua, inclusive não tolerando qualquer tipo de trabalho infantil ou análogo ao escravo;
- Definir metas socioambientais adequadas à realidade da Companhia;
- Prestar contas de forma sistemática de seus resultados e impactos sociais, ambientais e de governança;
- Garantir a privacidade dos dados de todos que possuímos qualquer tipo de relação;
- Aperfeiçoar continuamente as diretrizes desta Política e a evolução do tema.

4. RESPONSABILIDADES

- Comitê de ESG: cabe ao grupo, acompanhar os indicadores internos e de mercado, sugerir e/ou implantar novos projetos que atendam a Política ESG;
- Colaboradores Plano & Plano: são responsáveis por atender as diretrizes da Política ESG e suas atividades diárias, buscado sempre novos caminhos para aprimorar a gestão dos indicadores sociais, ambientais e de governança;
- Diretorias: criação e definição da Política ESG, readequando-a quando necessário;
- Conselho de Administração: Revisão e ratificação da Política de ESG

5. DISPOSIÇÕES GERAIS

Com prazo indeterminado, as diretrizes poderão ser revisadas a qualquer momento, alinhando-as ao negócio da Companhia, suas operações, atendimento ao mercado ou a novas demandas sociais, ambientais ou de governança.

SUP_ESG_ESG_POLÍTICA DE ESG_POL.01.2024

6. REFERÊNCIAS

- Código de Ética e Conduta;
- Políticas internas vigentes;
- Propósito Plano&Plano (missão, visão, valores).

7. VIGÊNCIA

A presente Política foi aprovada pelo Conselho de Administração em reunião realizada em 30 de junho de 2023 e entrará em vigor a partir de tal data por prazo indeterminado, até que haja deliberação em sentido contrário.

8. HISTÓRICO DE REVISÕES

Revisão	Data da Revisão	Revisão Realizada	Responsável
01	30/06/23	Elaboração da Política de ESG	Flávia Brandão