



mills

Empresa



Certificada

Relatório de Administração 2024

As informações financeiras e operacionais contidas neste documento, exceto quando de outra forma indicado, estão de acordo com as políticas contábeis adotadas no Brasil, que estão em conformidade com as normas internacionais de contabilidade (International Financial Reporting Standards - IFRS).

IDIVERSA B3 IGCX B3 IBRA B3 IGC-NM B3 SMLL B3
ITAG B3 IGCT B3 INDX B3 IGPTW B3 ICO2 B3

Índice

Mensagem do Presidente	3
Dividendos e Programa de Recompra	4
Desempenho Operacional e Financeiro Consolidado	5
Unidade de Negócios - Rental	6
Unidade de Negócios - Formas e Escoramentos	7
Desempenho Operacional e Financeiro	8
Comportamento das Ações (B3: MILS3)	14
Governança Corporativa	15
ESG	17
Gestão de Pessoas	20
Cultura e Propósito	22
Relacionamento com Auditores	23
Eventos Subsequentes	23

1. Mensagem do Presidente

No ano em que celebramos 72 anos de existência, tivemos avanços significativos na nossa jornada de sustentabilidade, expansão do portfólio de produtos e mais um ano de resultados sólidos, reforçando nossa posição de liderança no mercado de locação de equipamentos no Brasil. Com um time motivado e direcionado para entregar uma melhor experiência para o cliente, seguimos com ampla cobertura nacional, fortalecendo nossa infraestrutura e capacidade operacional, por meio de uma estratégia multiproduto que nos torna ainda mais resilientes, competitivos e mais preparados para enfrentar os desafios macroeconômicos.

No mês de junho, concluímos a aquisição da JM Empilhadeiras, que marcou nossa entrada no segmento intralogístico. A aquisição está alinhada à nossa estratégia de crescimento e reforça nosso posicionamento como uma locadora one-stop-shop, trazendo ainda mais previsibilidade de fluxo de caixa e impulsionando o cross-selling entre nossas unidades de negócio.

Nossa agenda ESG segue avançando de forma relevante, com destaque para a certificação B Corp, que é um marco que evidencia nosso compromisso com boas práticas ESG. Este reconhecimento é concedido pela organização internacional B Lab a empresas que demonstram altos padrões de responsabilidade social e ambiental, transparência, sustentabilidade e comprometimento com impacto positivo. Além disso, tivemos uma série de reconhecimentos: conquistamos o prêmio de "Melhor Empresa de Locação do Ano" pelo IAPA Awards 2024, fomos finalistas na categoria "Igualdade, Diversidade e Inclusão", entramos nos índices iDIVERSA B3, IGPTW e ICO2, subimos mais de 140 posições no ranking Época Negócios 360 e consolidamos nossa posição como a maior empresa de locação de meios de acesso da América Latina, alcançando a 22ª colocação no ranking "Access 50" da IRN.

Registramos no quarto trimestre de 2024 mais um período de resultados positivos, com recorde histórico de receita líquida de R\$ 432,6 milhões, crescimento de 17,8% em comparação ao mesmo período do ano anterior. No ano tivemos resultados expressivos, com recorde de R\$ 1,6 bilhão de receita líquida, crescimento de 14,3% em relação a 2023. O lucro líquido alcançou R\$ 285,2 milhões, avanço de 2,5%. Os investimentos totalizaram R\$ 994,5 milhões entre orgânico e inorgânico, geração de caixa operacional de R\$ 552,1 milhões, com aumento de 24,3% no período, com uma conversão de EBITDA em caixa de 74,4%.

A disciplina na alocação de capital segue como pilar central da nossa estratégia, guiando decisões que fortalecem nossa estrutura financeira e maximizam o retorno aos acionistas. Encerramos o ano com um índice de dívida líquida/EBITDA de 1,4x, refletindo nossa abordagem diligente e conservadora na otimização da estrutura de capital. Essa mesma disciplina nos permitiu ampliar a geração de valor aos acionistas, resultando na maior distribuição de proventos da história da Mills: R\$ 143,3 milhões, um crescimento de 98,3% em relação ao ano anterior. Seguimos comprometidos em equilibrar crescimento sustentável, solidez financeira e retornos atrativos aos nossos investidores.

Em 2025, seguimos confiantes com a nossa estratégia, priorizando: (i) diligência na alocação de capital, com a manutenção da alavancagem em patamares saudáveis; (ii) eficiência de custos e aumento da produtividade; (iii) maior previsibilidade de receita, com expansão de contratos de longo prazo; (iv) maximização das sinergias entre as unidades de negócios, visando oportunidades de cross-selling e cross-service; (v) proximidade no relacionamento com nossos clientes e colaboradores; e (vi) evolução da nossa jornada ESG. Agradecemos a todos os nossos colaboradores, clientes, parceiros e acionistas pela confiança e comprometimento. Juntos, continuaremos a transformar o mercado de locação no Brasil.

Boa leitura!

Sergio Kariya
Presidente da Mills

2. Dividendos e Programa de Recompra

De acordo com o Estatuto Social da Companhia, as ações representativas do capital social receberão como dividendo mínimo obrigatório, em cada exercício social, 25% do lucro líquido ajustado, deduzido de: i) 5% da reserva legal; ii) importância que poderá ser destinada à formação de reserva para contingências e reversão das mesmas reservas formadas em exercícios anteriores. Uma parcela do lucro líquido também poderá ser retida com base em um orçamento de capital de outras reservas de lucros estatutárias.

O montante a ser efetivamente distribuído é aprovado na Assembleia Geral Ordinária (AGO) que aprova as contas dos administradores referentes ao exercício anterior, com base na proposta apresentada pela Diretoria e aprovada pelo Conselho de Administração. Os dividendos são distribuídos conforme deliberação da AGO, realizada nos primeiros quatro meses de cada ano. O Estatuto Social da Companhia permite, ainda, distribuições de dividendos intercalares e intermediários, podendo ser imputados ao dividendo obrigatório.

Foram realizadas quatro distribuições intermediárias no ano, totalizando um montante de R\$ 143,4 milhões em proventos aprovados e distribuídos referentes ao exercício fiscal de 2024:

- Em Reunião do Conselho de Administração da Companhia realizada em 21 de março de 2024, os membros do Conselho de Administração aprovaram a distribuição de juros sobre o capital próprio no montante total de R\$ 19,5 milhões, referentes ao resultado do primeiro trimestre de 2024. O montante declarado foi pago em 15 de abril de 2024, *ad referendum* da AGO.
- Em Reunião do Conselho de Administração da Companhia realizada em 24 de junho de 2024, os membros do Conselho de Administração aprovaram a distribuição de juros sobre o capital próprio nos montantes total de R\$ 22,1 milhões, referentes ao resultado do segundo trimestre de 2024. Os montantes declarados foi liquidado em 15 de julho de 2024, *ad referendum* da AGO.
- Em Reunião do Conselho de Administração da Companhia realizada em 13 de agosto de 2024, os membros do Conselho de Administração aprovaram a distribuição de juros sobre o capital próprio no montante total de R\$ 17,6 milhões, referentes ao resultado do terceiro trimestre de 2024, e R\$ 32,3 milhões em dividendos, referente ao exercício fiscal de 2023, imputados ao valor do dividendo mínimo obrigatório relativo ao exercício social de 2024. O montante declarado foi pago em 30 de outubro de 2024, *ad referendum* da AGO.
- Em Reunião do Conselho de Administração da Companhia realizada em 23 de dezembro de 2024, os membros do Conselho de Administração aprovaram a distribuição de juros sobre o capital próprio no montante total de R\$ 51,9 milhões, referentes exercício fiscal de 2024. O montante declarado foi pago em 15 de janeiro de 2025, *ad referendum* da AGO.

Em 19 de março de 2024, a Companhia anunciou o 4º programa de recompra de ações em que poderão ser compradas até 7.874.016 ações, que correspondem a 3,20% da quantidade total de ações nesta data. O prazo máximo para a realização da operação é de 18 meses.

Desde a criação do programa até o dia 10 de julho de 2024, a Companhia recomprou 7.874.016 ações ordinárias de sua emissão, equivalentes a 3,2% do capital social atual da Companhia, adquiridas em Bolsa de Valores a preço de mercado.

Em 13 de agosto de 2024, a Companhia anunciou o 5º programa de recompra de ações em que poderão ser compradas até 4.545.455 ações ordinárias de sua emissão, equivalentes a 1,9% do capital social

da Companhia, adquiridas em Bolsa de Valores a preço de mercado. O prazo máximo para a realização da operação ora autorizada é de 18 meses, de 14 de agosto de 2024 até 13 de fevereiro de 2026.

Desde a criação do programa até o dia 22 de novembro de 2024, a Companhia recomprou 4.545.455 ações ordinárias de sua emissão, equivalentes a 1,9% do capital social atual da Companhia, adquiridas em Bolsa de Valores a preço de mercado.

Em 03 de dezembro de 2024, a Companhia anunciou o 6º programa de recompra de ações em que poderão ser compradas até 20.000.000 ações ordinárias de sua emissão, equivalentes a 8,3% capital social atualizado nesta data, após o cancelamento das ações anteriormente aprovado, nos termos da Resolução CVM nº 77/2022, adquiridas em Bolsa de Valores a preço de mercado. O prazo máximo para a realização da operação ora autorizada é de 18 meses, de 04 de dezembro de 2024 até 03 de junho de 2026,

As ações adquiridas com base no Programa de Recompra permanecerão em tesouraria, com o objetivo de utilizar: (i) para os Programas de Incentivo de Longo Prazo da Companhia, (ii) como instrumento de negociação com potenciais targets (M&As) e/ou (iii) para cancelamento de parte das ações recompradas para maximizar a geração de valor para os acionistas e melhorar a estrutura de capital da Companhia.

3. Desempenho Operacional e Financeiro Consolidado

- Recorde da Receita Bruta total consolidada de R\$1.729,4 milhões em 2024, sendo 14,5% superior a 2023;
- Lucro líquido de R\$ 285,2 milhões no ano, aumento de 2,5% em relação a 2023 com margem líquida de 18,1%;

R\$ milhões	2023	2024	2023/2024	Δ YoY
Receita Bruta	1.510,0	1.729,4	14,5%	219,4
Receita Líquida	1.377,8	1.575,4	14,3%	197,6
Custo dos produtos vendidos e serviços prestados	(489,9)	(597,7)	22,0%	(107,8)
Lucro bruto	887,8	977,7	10,1%	89,9
Despesas com vendas, gerais e administrativas	(397,8)	(453,3)	13,9%	(55,5)
Provisão para perdas de crédito esperadas	(27,0)	(25,4)	-6,1%	1,6
Lucro antes do resultado financeiro	469,2	508,1	8,3%	38,9
Resultado financeiro	(77,2)	(122,0)	58,1%	(44,8)
Lucro antes do imposto de renda e contribuição social	392,1	386,1	-1,5%	(6,0)
Imposto de renda e contribuição social	(113,8)	(100,9)	-11,4%	12,9
Lucro líquido do exercício	278,2	285,2	2,5%	7,0
EBITDA CVM	689,7	741,6	7,5%	51,9
Margem EBITDA CVM (%)	50,1%	47,1%	-3,0%	-3 p.p.
Fluxo de Caixa Operacional Ajustado ¹	444,1	552,1	24,3%	108,0
Fluxo de Caixa Livre para a Firma Ajustado ¹	(154,2)	(337,8)	119,0%	(183,5)
ROIC LTM	24,1%	20,3%	-3,8%	-3,8 p.p

¹FCO ajustado: desconsidera os juros referente a debêntures e Finame, investimento em locação, juros e variações monetárias ativas e passivas líquidas (caixa). FCF Ajustado: desconsidera o fluxo de caixa das atividades de investimento e a aquisição de bens de locação. Informações não auditadas.

4. Unidade de Negócios Rental (Leves, Pesados e Intralogística)

R\$ milhões	2023	2024	2024/2023
Receita Bruta	1260,9	1467,2	16,4%
Receita Líquida Total	1147,1	1332,8	16,2%
Locação	1047,2	1227,9	17,3%
Vendas	81,9	76,5	-6,5%
Outras	18,0	28,5	57,9%
CPV Total, ex-depreciação	-289,1	-405,6	40,3%
Locação	-266,6	-371,6	39,4%
Vendas	-22,5	-33,9	50,9%
Outros	0,0	-0,1	-
Lucro Bruto, ex-depreciação	858,0	927,2	8,1%
Margem Bruta	74,8%	69,6%	-0,1 p.p.
Margem Bruta - Locação	74,5%	69,7%	-4,8 p.p.
Margem Bruta - Vendas	72,5%	55,6%	-0,2 p.p.
SG&A, ex-depreciação	-287,5	-301,6	4,9%
Despesas	-278,7	-288,5	3,5%
Itens não recorrentes	-8,8	-13,1	49,7%
PCE	-19,8	-19,5	-1,8%
EBIT	357,8	393,2	9,9%
Margem EBIT (%)	31,2%	29,5%	-5,4%
EBITDA CVM	550,6	606,2	10,1%
Margem EBITDA CVM (%)	48,0%	45,5%	-5,2%
Depreciação	-192,8	-213,0	10,5%

No 4T24, a receita líquida atingiu R\$ 369,3 milhões e R\$ 1,3 bilhão em 2024, crescimento de 18,2% em relação ao 4T23 e de 16,2% em relação a 2023, como resultado principalmente da maior receita de locação no período. A expansão da receita de locação é reflexo do crescimento de Pesados ao longo do 4T24 e da entrada na unidade de negócios de Intralogística.

Os custos (ex-depreciação) aumentaram 52,2% no trimestre versus o 4T23 e 40,3% no ano versus 2023, principalmente pelo aumento de custos relacionados a entrada no segmento de Intralogística e a unidade de negócio de Pesados.

Tivemos uma redução das despesas SG&A sobre a receita líquida na comparação anual de 23,7% no 4T23 para 20,6% no 4T24 e de 25,1% em 2023 para 22,6% em 2024, reflexo das ações de eficiência implementadas e da sinergia entre as unidades de negócio. As despesas SG&A (ex-depreciação), totalizaram R\$ 76,2 milhões no 4T24 e R\$ 301,6 milhões em 2024, versus R\$ 73,9 milhões no 4T23 e R\$287,5 milhões em 2023. Quando comparado ao 3T24, tivemos uma redução de 9,8%, principalmente devido à redução de outros gastos relacionados a negócios/planejamento e a gastos de aluguel relacionados a serviços gerais.

As despesas relacionadas a PCE aumentaram em R\$ 2,6 milhões, comparadas ao registrado no 4T23, representando 1,7% da receita líquida do negócio de Rental, versus 1,1% no 4T23. Este aumento refere-se a pagamentos de confissões de dívidas ocorridas no 4T23, que não ocorreram no 4T24. Já em 2024 o PCE ficou R\$ 0,3 milhão abaixo de 2023, representando 1,5% da receita líquida de Rental, versus 1,7% referente ao ano anterior.

5. Formas e Escoramentos

R\$ milhões	2023	2024	2024/2023
Receita Bruta	249,0	262,2	5,3%
Receita Líquida Total	230,7	242,5	5,1%
Locação	192,2	216,7	12,8%
Vendas	11,0	0,7	-93,3%
Outras	27,5	25,1	-8,9%
CPV Total, ex-depreciação	-44,9	-48,0	6,9%
Locação	-44,1	-47,2	7,1%
Vendas	-0,8	-0,2	-77,2%
Outros	0,0	-0,6	-1258,2%
Lucro Bruto, ex-depreciação	185,8	194,6	4,7%
Margem Bruta	80,6%	80,2%	-0,3 p.p.
Margem Bruta - Locação	77,1%	69,9%	-7,2 p.p.
Margem Bruta - Vendas	92,8%	75,4%	-17,4 p.p.
SG&A, ex-depreciação	-38,6	-53,3	38,0%
Despesas	-37,7	-47,9	27,0%
Itens não recorrentes	-0,9	-5,4	492,4%
PCE	-7,2	-5,9	-18,1%
EBIT	112,3	114,9	2,3%
Margem EBIT (%)	48,7%	47,4%	-1,3 p.p.
EBITDA CVM	140,0	135,4	-3,3%
Margem EBITDA (%)	60,7%	55,8%	-4,9 p.p.
Depreciação	-27,7	-20,5	-26,0%

A receita líquida atingiu R\$ 63,3 milhões no 4T24 e R\$ 242,5 milhões em 2024, com crescimento de 15,5% versus 4T23 e de 5,1% versus 2023. Já a receita líquida de locação teve crescimento de 15,4% quando comparado ao 4T23 e de 12,8% em relação ao ano anterior. Este aumento na receita é reflexo do maior preço médio praticado no período, seguindo a estratégia da Companhia de recomposição de preços nesta unidade de negócios, além do crescimento de projetos registrados no 4T24.

A margem bruta permaneceu nos mesmos patamares atingindo 80,7% no 4T24 e 80,2% em 2024. Os custos (ex-depreciação) totalizaram R\$ 12,2 milhões no 4T24 e R\$ 48,0 milhões em 2024, aumento de 14,1% e de 6,9% versus 4T23 e 2023, respectivamente, devido a custos de logística e revisão da estrutura de pessoas

As despesas (ex-depreciação), totalizaram R\$ 13,6 milhões no 4T24 e R\$53,3 milhões em 2024, sendo a maior parte relacionada às despesas de itens não-recorrentes e custos administrativos, relacionados a pessoal e TI.

A PCE totalizou R\$ 0,4 milhões no 4T24, representando 0,7% da receita líquida, ante 2,0% no 4T23 e R\$ 5,9 milhões em 2024, representando 2,4% da receita líquida, ante de 3,1% em 2023. Essa melhora no indicador é devido a uma reversão provisionada no período.

6. Itens Não-recorrentes

Em 2024, registramos R\$18,5 milhões de despesas relacionados a itens não recorrentes, compostos principalmente por projetos M&A e despesas de operações descontinuadas, como pode ser visto na tabela abaixo.

O projeto de readequação de frota (Fênix) está 94% concluído, tendo recuperado 761 máquinas até o momento. A previsão da conclusão do projeto é até novembro de 2025.

Os gastos referentes a projetos M&A são explicadas pelas despesas processuais envolvendo a aquisição da JM Empilhadeiras.

R\$ milhões	2023	2024	2024/2023
Total itens não recorrentes	-11,1	-18,5	66,5%
Readequação da Frota	-2,9	-1,3	-54,8%
Mudanças filiais	-7,4	-1,8	-75,7%
Projetos M&A	-0,8	-9,2	1072,0%
Despesas operações descontinuadas ¹	0,0	-6,2	-

¹ Unidades de negócio extintas mediante reestruturação da Companhia.

7. EBITDA e Margem EBITDA

Dados consolidados em R\$ milhões	2023	2024	2024/2023
Lucro Líquido	278,2	285,2	2,5%
Imposto de renda e contribuição social	-113,8	-100,9	-11,4%
Lucro antes do IRCS	392,1	386,1	-1,5%
Resultado Financeiro	-77,1	-122,0	58,2%
Depreciação	-220,5	-233,5	5,9%
EBITDA CVM	689,7	741,6	7,5%
Margem EBITDA CVM %	50,1%	47,1%	-3,0 p.p.

8. Fluxo de Caixa Operacional Ajustado

R\$ milhões	2024
Fluxo de caixa das atividades operacionais	
Lucro do exercício	285,2
Ajustes não caixa:	574,4
Depreciação e amortização	233,5
Imposto de renda e contribuição social diferidos	60,6
Provisão (reversão) para riscos tributários, cíveis e trabalhistas	12,0
Provisão para despesa com opções de ações	15,6
Benefício Pós-emprego	-0,4
Valor residual dos ativos imobilizados e intangíveis vendidos e baixados	21,3
Juros e variações monetárias ativas e passivas líquidas	162,8
Juros sobre arrendamentos	10,8
Provisão para perdas esperadas no contas a receber - PCE	25,4
Provisão por perdas estimadas por valor não recuperável e valor justo	-1,1
Provisão (reversão) para estoques de giro lento	1,5
Provisão (reversão) para participação nos resultados	26,2
Outras provisões (reversões)	6,3
Variações nos ativos e passivos:	-711,1
Contas a receber	-90,3
Aquisições de bens do ativo imobilizado de locação líquido do saldo a pagar de fornecedores	-493,0
Estoques	-27,8
Tributos a recuperar	-24,4
Outros ativos	-33,4
Fornecedores (exceto ativo imobilizado de locação)	-44,0
Obrigações sociais e trabalhistas	-23,1
Tributos a pagar	25,2
Outros passivos	-0,4
Processos judiciais liquidados	-10,8
Juros pagos	-156,2
Imposto de renda e contribuição social pagos	-39,0
Caixa líquido aplicado nas atividades operacionais	-57,4
Fluxos de caixa das atividades de investimentos	
Aquisição de controlada líquido de caixa adquirido	-75,4
Aplicações financeiras	-226,4
Aquisições de bens do ativo imobilizado, bens de uso próprio e intangível	-41,9
Caixa líquido aplicado pelas atividades de investimento	-343,6

Fluxos de caixa das atividades de financiamento

Captação de empréstimos e debêntures, líquidos de custos de captação	1.130,2
Depósitos bancários vinculados	-15,0
Recompra de ações em tesouraria	-169,2
JCP pagos	-76,4
Dividendos pagos	-33,9
Amortização de empréstimos, financiamentos e debêntures	-397,7
Amortização de passivo de arrendamento	-41,3

Caixa líquido gerado pelas atividades de financiamento 396,6

Aumento de caixa e equivalentes de caixa, líquido	-4,4
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	2.318,5
Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício	2.314,1
Aumento de caixa e equivalentes de caixa, líquido	-4,4

Fluxo de Caixa Operacional¹ -57,4

Juros Pagos	156,2
Aquisições de bens do ativo imobilizado de locação (bruto de PIS COFINS)	642,5
Fornecedores (ativo imobilizado de locação)	-96,3
Juros e variações monetárias ativas e passivas líquidas (caixa)	-51,6
Arrendamento (IFRS16)	-41,3

Fluxo de Caixa Operacional Ajustado¹ 552,1
Fluxo de Caixa Operacional Ajustado¹ 552,1

Aquisições de bens do ativo imobilizado de locação (bruto de PIS COFINS)	-642,5
Fornecedores (ativo imobilizado de locação)	96,3
Caixa líquido aplicado nas atividades de investimento	-343,6

Fluxo de Caixa Livre para a Firma Ajustado¹ -337,8

9. Resultado Financeiro

O resultado financeiro foi negativo em R\$77,2 milhões em 2023 e negativo de R\$122,0 milhões em 2024. Um aumento proveniente de maior dívida bruta após captações realizadas ao longo de 2024, que atreladas a maior Selic média no período, acarretou o aumento das despesas financeiras do ano. Esse crescimento foi parcialmente compensado pelo aumento dos rendimentos de aplicações financeiras, reflexo da maior posição média de caixa do período e rendimento das aplicações.

em R\$ milhões	2023	2024	2023/2024
Resultado financeiro líquido	-77,2	-122,0	58,1%
Receitas financeiras	100,5	146,2	45,4%
Despesas financeiras	-177,7	-268,2	50,9%

10. Endividamento

Em 3 de janeiro de 2024, o Conselho de Administração aprovou a realização da 8ª emissão de debêntures simples, não conversíveis em ações, da espécie quirografária, em série única, no valor de R\$ 200,0 milhões, com prazo de 6 anos, ao custo de CDI +2,00%. Os recursos da emissão serão destinados a: (a) o reperfilamento de dívidas da Companhia, mediante a liquidação integral, no prazo previsto na escritura da 8ª emissão de Debêntures da Companhia contado da 1ª Data de Integralização, das 4ª e 5ª emissões de debêntures da Companhia; e (b) eventual saldo remanescente dos recursos líquidos após a liquidação da 4ª e 5ª emissões serão destinados para o reforço de caixa da Companhia.

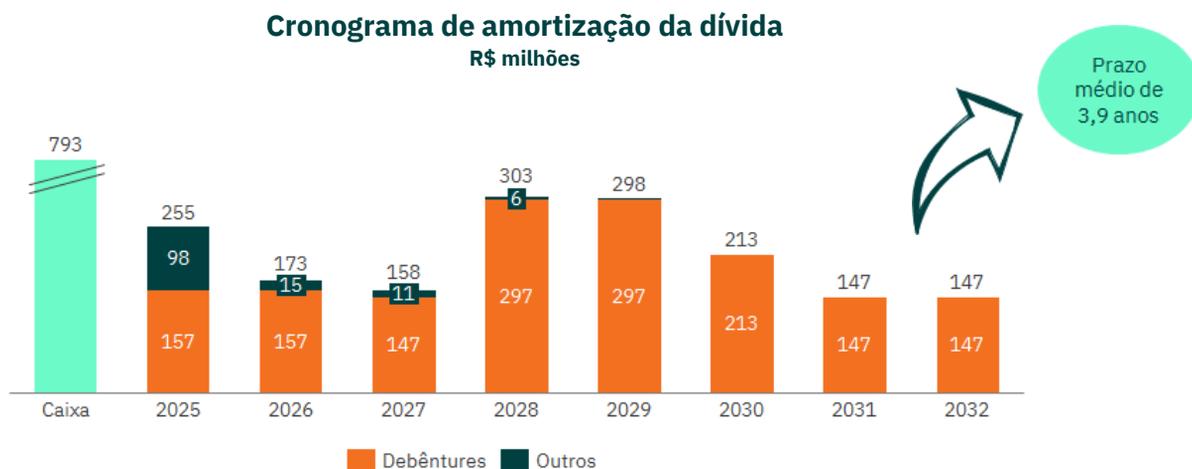
Em 13 de junho de 2024, o Conselho de Administração aprovou a realização da 9ª emissão de debêntures simples, não conversíveis em ações, da espécie quirografária, em 2 séries, no valor de R\$ 400,0 milhões, sendo (i) R\$ 210,0 milhões correspondentes às debêntures emitidas na 1ª série, com prazo de 5 anos, ao custo de CDI + 1,30%; e (ii) R\$ 190,0 milhões correspondentes às debêntures emitidas na 2ª série, com prazo de 8 anos, ao custo de CDI + 1,40%. Os recursos líquidos captados por meio da Oferta de Debêntures serão destinados para reforço de caixa para atendimento dos compromissos da Emissora, incluindo o pagamento de dívidas.

Em 22 de novembro de 2024, o Conselho de Administração aprovou a realização da 10ª emissão de debêntures simples, não conversíveis em ações, da espécie quirografária, em 2 séries, no valor de R\$ 500,0 milhões, sendo (i) R\$ 250,0 milhões correspondentes às debêntures emitidas na 1ª série, com prazo de 5 anos, ao custo de CDI + 1,15%; e (ii) R\$ 250,0 milhões correspondentes às debêntures emitidas na 2ª série, com prazo de 8 anos, ao custo de CDI + 1,30%. Os recursos da emissão serão destinados ao pré-pagamento da 6ª emissão, investimentos e reforço de caixa.

A dívida bruta foi de R\$ 1,8 bilhão no 4T24, com aumento de 95,4% quando comparado ao 4T23, em função da realização da 8ª, 9ª e 10ª emissão de debêntures, que totalizaram R\$ 1,1 bilhão, além da maior posição de caixa o fim do trimestre. Essas emissões reforçam o foco na disciplina de alocação de capital e na otimização da estrutura de capital, com a gestão de passivos de maneira estratégica, que resultou na manutenção da alavancagem em patamares saudáveis e abaixo dos covenants estabelecidos, com melhora significativa no prazo médio de pagamento, que encerrou em 3,9 anos, e custo médio da dívida, que reduziu em 70 bps para CDI+1,6% a.a.

O caixa da Companhia em 30 de dezembro de 2024 era de R\$ 793,3 milhões e a dívida líquida de R\$ 986,8 milhões. O indicador de alavancagem continua em patamares confortáveis, encerrando o trimestre apresentando estabilidade em relação ao 3T24, com o indicador de dívida líquida / EBITDA atingindo 1,4x no fim do período, abaixo dos covenants de 3,0x.

Ao longo do ano a Companhia seguiu com sua estratégia de otimização da estrutura de capital, além do foco no crescimento orgânico e inorgânico, pautados em: i) captações estratégicas; ii) forte geração de caixa e iii) alavancagem consciente e responsável.



11. Resultado do Exercício

Em 2024, a Companhia registrou lucro líquido de R\$285,2 milhões, frente a um lucro líquido de R\$278,2 milhões em 2023, como reflexo do forte crescimento da Companhia e seu comprometimento com a alocação de capital de forma eficiente, gerando e distribuindo valor.

A Companhia continua seu trabalho de identificação e aproveitamento de oportunidades tributárias com um olhar responsável e consciente. O saldo de Imposto de Renda e Contribuição Social (IR/CS) diferidos sobre prejuízos fiscais acumulados está em R\$ 209,9 milhões em dezembro de 2024, os quais podem ser consumidos no limite de 30% do lucro antes do Imposto de renda, ajustado pelas adições e exclusões previstas ou permitidas pela legislação.

12. Fluxo de Caixa Ajustado¹

O fluxo de caixa operacional consolidado ajustado¹, foi positivo em R\$ 552,1 milhões, sendo 24,3% maior que 2023, refletindo as ações da Companhia para crescimento e expansão balanceados pelo crescimento de receita e reflexo principalmente do aumento dos investimentos e da variação na contabilização deles entre os períodos, influenciada pelos cronogramas de compra, recebimento e pagamentos das máquinas.



¹ Para o fluxo de caixa operacional ajustado desconsideram-se os juros pagos, investimento em locação, juros e variações monetárias ativas e passivas líquidas. Para o fluxo de caixa livre para a firma desconsideram-se também o fluxo de caixa das atividades de investimento e as aquisições de bens de locação.

13. Investimentos

Em 2024, o valor total de investimentos totalizou R\$994,5 milhões, com aumento de 66,2%, sendo R\$ 310,1 milhões relacionados à aquisição da JM Empilhadeiras, e R\$ 642,5 milhões dedicados à crescimento orgânico por meio de aquisição de equipamentos.

Seguimos analisando constantemente oportunidades de investimentos orgânicos e inorgânicos para acelerar o crescimento da Companhia, focando em nossa estratégia de aumentar nossa penetração em mercados com forte potencial, e ser uma empresa cada vez mais multiproduto.

R\$ milhões	2023	2024	2024/2023
M&As	0,0	310,1	-
Ativos para locação	553,8	642,5	16,0%
Corporativo e bens de uso	44,7	41,9	-6,2%
Capex total	598,5	994,5	66,2%

14. Desempenho das Ações (B3: MILS3)

Em 31 de dezembro de 2024, o capital social votante e total da Mills era constituído de 234.178.207 ações ordinárias, sendo que os acionistas controladores detinham, em conjunto, 57,9% do capital social votante e total. Nesse mesmo período, a Companhia mantinha 7.250.403 ações em tesouraria. O *free float* era de 39,1%.

O preço de fechamento da ação da Mills na B3 em 30 de dezembro de 2024 foi de R\$8,34 com queda de 38,6% em relação ao preço de fechamento do ano de 2023, enquanto o índice IBOVESPA teve uma variação negativa de 10,4% no mesmo período e o índice de *small caps* apresentou um queda de 25,0%. No final de 2024, o valor de mercado (market cap) da Mills era igual a R\$1,9 bilhões.

As distribuições de dividendos realizadas em 2024 foram detalhadas no item a esse respeito, no início do documento.

**Performance da ação: Mills versus Ibovespa
Base 100 em 28 de dezembro de 2023**



**Evolução do Market Cap da Mills
Em R\$ Bilhões**



15. Governança Corporativa

A governança corporativa é um dos pilares fundamentais da Mills, orientando o desenvolvimento dos negócios com ética, transparência e aprimoramento contínuo. Com foco em uma performance sustentável e de longo prazo, a Companhia se alinha aos seus valores de **Encantar, Crescer e Transformar**. Para isso, adota as melhores práticas de governança corporativa, indo além das exigências aplicáveis às empresas listadas no segmento Novo Mercado da B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão (“B3”), gerando valor para acionistas e para o mercado como um todo.

A criação de valor ao longo do tempo foi construída pautada na (i) prática de condutas éticas e sustentáveis; (ii) constante aperfeiçoamento e evolução da Área de Governança Corporativa, a qual tem por objetivo auxiliar os órgãos de administração e os comitês de assessoramento, não só da Mills, mas de todas as empresas coligadas, sempre comprometida com o mais alto grau de excelência e melhores práticas do mercado em governança corporativa; (iii) a realização da avaliação formal de desempenho do Conselho de Administração, de seus Comitês de Assessoramento e da Diretoria Executiva, tanto de forma colegiada quanto individual; (iv) a troca estruturada de informações por meio do Portal Eletrônico de Governança Corporativa; (v) a existência de uma Política de Transações com Partes Relacionadas, assegurando transparência e equidade nas operações; (vi) a adoção do Código de Conduta, de adesão obrigatória para todos os colaboradores e administradores, que estabelece os princípios fundamentais que orientam as relações e atividades na Mills, reforçando o compromisso com o cumprimento da legislação vigente e amplamente disseminado internamente e em seu site de Relações com Investidores; e (vii) a implementação do Programa de Integridade, que consolida as iniciativas da Companhia na promoção da ética, da transparência e na mitigação de riscos, abrangendo um conjunto de ações voltadas à construção de uma cultura empresarial íntegra e aplicável a todos os colaboradores, clientes, fornecedores e demais parceiros de negócios.

Em relação aos órgãos de governança, o Conselho de Administração atua de forma colegiada e é composto por oito membros, dos quais dois são independentes. Seus integrantes não exercem funções executivas na Mills e têm como principais atribuições, entre outras, definir a orientação estratégica dos negócios, eleger os membros da Diretoria Executiva e fiscalizar sua gestão. Para garantir maior eficiência em sua atuação, o Conselho conta com Comitês de Assessoramento de caráter não permanente, cujas competências são estabelecidas em regimentos próprios. Esses comitês têm a função de emitir pareceres robustos, fornecendo subsídios qualificados para a tomada de decisões estratégicas.

Atualmente, estão instalados o (i) Comitê de Auditoria, Finanças e Riscos, composto por 5 membros dentre eles um Conselheiro Independente e um Conselheiro com conhecimento de contabilidade societária; e (ii) o Comitê de Gente, Gestão e Sustentabilidade, composto por 4 membros, dentre eles um Conselheiro Independente.



A Companhia ainda possui um Conselho Fiscal não permanente, com instalação anual, composto por três membros efetivos e seus respectivos suplentes, sendo um deles indicado pelos acionistas minoritários.

Em 31 de dezembro de 2024, o Conselho de Administração e o Conselho Fiscal eram compostos pelos membros abaixo identificados:

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Nome	Cargo
Francisca Kjellerup Nacht	Co-Presidente
Roberto Pedote	Co-Presidente
Ana Lúcia Caltabiano	Conselheira Independente
Pedro Henrique Chermont de Miranda	Conselheiro Independente
Eduardo Luiz Wurzmann	Conselheiro
Marise Barroso	Conselheira
Sebastian Agustin Villa	Conselheiro
Jack Oxenford	Conselheiro

CONSELHO FISCAL

Nome	Cargo
Rubens Branco da Silva	Presidente
Rodrigo Fagundes Rangel	Membro efetivo
Luciana Doria Wilson	Membro efetivo
Daniel Oliveira Branco Silva	Membro suplente
Henry Stanley de Oliveira Carpenter	Membro suplente
Melissa Munari Magnus	Membro suplente

Com o compromisso contínuo de aprimorar iniciativas que garantam o alinhamento e a uniformidade dos padrões éticos e morais, a Companhia mantém uma área de Auditoria, Riscos e Compliance independente, com reporte direto ao Comitê de Auditoria, Finanças e Riscos. Sua missão inclui: (i) implementar e monitorar o Programa de Integridade, pautado nos princípios de Prevenir, Detectar e Responder; (ii) identificar e mitigar riscos do negócio; (iii) aprimorar processos operacionais, controles internos, políticas e procedimentos internos; e (iv) consolidar os valores éticos da Mills, incorporando-os à cultura organizacional, ao estilo de gestão e aos mecanismos de controle da Companhia.

A Companhia também disponibiliza um canal de denúncia ativo, administrado por uma empresa especializada, garantindo sigilo e confidencialidade. O canal está acessível a todos os colaboradores e demais stakeholders, permitindo o relato de condutas antiéticas e/ou ilegais de forma anônima. Todas as denúncias são rigorosamente apuradas e tratadas conforme as políticas internas e a legislação vigente.

16. Sustentabilidade

No 4T24, alcançamos uma conquista extremamente significativa em sua jornada de sustentabilidade ao alcançar a certificação B Corp. Este reconhecimento inédito no setor, confirma nossa crença de que a empresa pode ser um modelo para transformar o setor, o país e a sociedade como um todo. A certificação B Corp é concedida pela organização internacional B Lab a empresas que demonstram altos padrões de responsabilidade social e ambiental, transparência, sustentabilidade e comprometimento com impacto positivo. Para obter a certificação, a Mills passou por uma avaliação rigorosa em aspectos de governança, trabalho, comunidade, meio ambiente e modelo de negócio de impacto. Somos a primeira empresa do setor no Brasil a receber essa certificação e a primeira listada do setor no mundo. Todos os dados e materiais sobre a certificação como B Corp estão disponíveis no site: <https://site.mills.com.br/b-corp>

Empresa



Certificada

Em 2024, também conquistamos o prêmio de “Melhor Empresa de Locação do Ano” pelo IAPA Awards 2024 (International Awards for Powered Access), além da nossa presença como finalista na categoria de “Igualdade, diversidade e inclusão”. Nossa participação no evento foi marcada, principalmente, pelas nossas iniciativas sociais e evolução na temática de mudanças climáticas. Esse reconhecimento tangibiliza nossa capacidade em encantar, crescer e transformar a partir da geração de valor compartilhado.

Outro marco importante no ano foi a publicação de nossas metas baseadas na ciência. O compromisso e a aprovação dessas metas pela SBTi representaram um passo significativo em nossa jornada de sustentabilidade, reafirmando nosso posicionamento e ações para a redução das emissões. Além disso, concluímos e publicamos o inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) por meio do Registro Público de Emissões (RPE) do GHG Protocol, o que nos rendeu o selo ouro, um reconhecimento que atesta nossa transparência e eficiência na gestão das emissões. Também aderimos ao Movimento Ambição Net Zero, uma iniciativa do Pacto Global da ONU no Brasil, reafirmando nosso compromisso com a redução das emissões e o alinhamento às metas globais para mitigação das mudanças climáticas.

Ampliamos o uso de biocombustíveis na frota de atendimento técnico em todas as áreas de negócios em todas as filiais do Brasil, atingindo 70% de adesão e contribuindo para a redução das emissões de Escopo 1. Outro projeto de destaque no período é o de transição energética nas filiais, onde alcançamos 69% das nossas filiais em processo de migração para o Ambiente de Contratação Livre (ACL) ou Geração Distribuída (GD), sendo até o momento, 40% já em operação com energia limpa e renovável.

Ainda na frente de ecoeficiência, iniciamos a substituição das empilhadeiras de uso interno movidas a GLP por empilhadeiras elétricas na unidade de Formas e Escoramentos, com previsão de conclusão até fevereiro de 2025. A eletrificação dessa frota é extremamente estratégica do ponto de vista de sustentabilidade, uma vez que esse equipamento é o maior responsável pelas emissões de escopo 1 dessa unidade de negócios, contribuindo significativamente para a descarbonização.

Pelo segundo ano consecutivo reportamos o CDP (Carbon Disclosure Project) Latin America e avançamos duas posições, atingindo o conceito C na frente de Mudanças Climáticas, colocando-nos na média do setor de locação e próximos a nossos pares na América Latina.

Outro destaque importante de 2024 foi o reconhecimento como uma das melhores empresas para se trabalhar na pela Great Place to Work (GPTW) pelo terceiro ano. Além disso, neste ano, recebemos um novo selo de Empresa Preocupada Com a Saúde Mental de seus Colaboradores, reforçando nosso

compromisso com a saúde e bem-estar de quem trabalha conosco.

Nossos avanços na agenda ESG continuam sendo reconhecidos, com a manutenção da nossa presença no IDIVERSA da B3 por mais um ano e a inclusão da Companhia no índice de Carbono Eficiente da B3 (ICO2).

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso como empresa engajada com a comunidade onde atuamos. Nossa principal iniciativa social, o Programa Transformar, celebrou três anos de existência, impactando mais de 800 jovens e formando mais de 150 profissionais.

No campo da Diversidade, avançamos significativamente em nossa meta de representatividade negra na liderança, alcançando 34%. Além disso, chegamos a 59% de mulheres nos cargos de entrada, fortalecendo a base para uma maior equidade de gênero em todos os níveis da empresa. Como reconhecimento pelo nosso desempenho e compromisso com a diversidade, fomos citados como empresa destaque em diversidade no setor e na região Sudeste, segundo a pesquisa da Folha em parceria com a FGV.

Destacamos que isso tudo é resultado de uma jornada consistente que passou a integrar nosso ciclo de Planejamento Estratégico 2020-2025, com a inclusão de um pilar integrado para cultura, marca e ESG, à medida que nos aprofundamos nos desafios setoriais e nas prioridades dos temas de sustentabilidade para todos os nossos públicos, implementando diversos projetos com focos principais em descarbonização de nossas operações, promoção de diversidade e inclusão internamente, geração de impacto social positivo em comunidades e engajamento de nossa cadeia de valor.

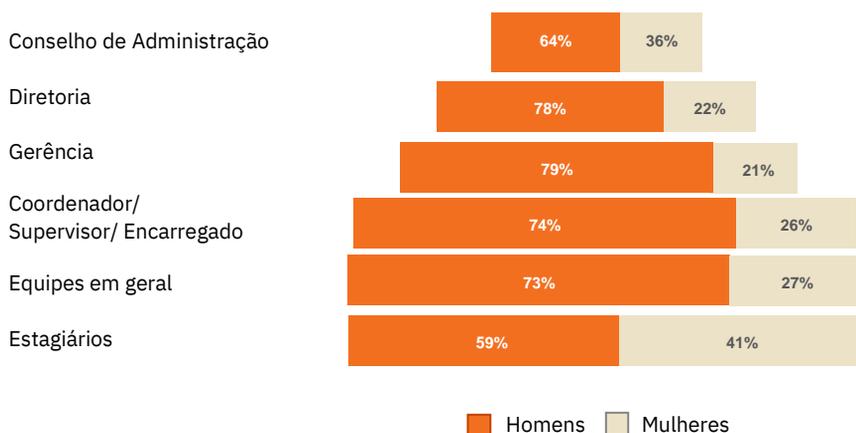
Avaliamos que o ano de 2024 foi de avanços significativos na nossa jornada de sustentabilidade, mas estamos conscientes dos desafios que as novas unidades de negócios impõem sobre essa agenda. Por isso, iniciamos um trabalho de atualização da materialidade da companhia, que será finalizado em 2025, para nos direcionar nos novos desafios impostos e garantir que continuaremos evoluindo. O desempenho das nossas metas e objetivos serão divulgados publicamente nas próximas semanas em nosso relatório anual, integrando os resultados operacionais, financeiros e da nossa jornada de sustentabilidade.

Com um olhar para o futuro, reafirmamos nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental, buscando sempre inovar e liderar com impacto positivo. Estamos determinados a continuar nossa trajetória de crescimento sustentável, inspirando e transformando o setor, o país e a sociedade.

Indicadores sociais

Indicadores de diversidade	Homens	Mulheres
Negro/Preto (a)*	219	100
Pardo(a)*	621	248
Caucasiano/ Branco (a)*	716	305
Asiático/Amarelo (a)*	11	10
Indígena*	4	1
Não informado	1	0
TOTAL	1.572	664
Pessoas com deficiência	7	1
Idade média (anos)	35	31
Tempo médio de empresa (anos)	4	2

Distribuição de gênero por nível hierárquico



Indicadores ambientais (2024)

Recursos hídricos

Consumo total de água	Áreas com estresse hídrico	Quantidade de Filiais com ETA*
45.280,0 megalitro	1,1 megalitro	80% (44 filiais)

*Em 2024, 80% das nossas filiais, que possuem área de lavagem, operam com o sistema de Tratamento de Água para Reuso (ETA).

Energia

Consumo total de energia elétrica (KWh)	Taxa de intensidade energética*	Quantidade de Filiais com ETA
3.386.723,82	121,77 KWh	80% (44 filiais)

*KWh consumido / movimentação de equipamentos - entrada (por filial Leves)

Energia renovável (GD e ACL)

- 40% das filiais são atendidas com energia solar, por meio da Geração Distribuída (GD).
- 35% estão em processo de transição para energia renovável, também por meio de GD para unidades de baixa tensão, enquanto filiais de alta tensão estão migrando para o Ambiente de Contratação Livre (ACL).
- Emissões evitadas: Aproximadamente 12 tCO₂e, das filiais ativas por meio da GD.
- Referente ao consumo de energia em 2024, com a aquisição de Certificados de Energia Renovável (I-REC), neutralizaremos todas as nossas emissões relacionadas ao consumo de energia elétrica no ano de referência.

Resíduos

Classificação	Toneladas
¹ CLASSE I	3.997
² CLASSE II - A	422
CLASSE II - B	979
Total Geral	5.398

¹Dos resíduos Classe I, perigosos, 98% foram destinados para recuperação energética (coprocessamento) ou tratamento.

²Dos resíduos Classe II, não perigosos, 61% foram destinados para reciclagem ou recuperação energética (coprocessamento).

17. Gestão de Pessoas

As práticas de gestão de pessoas da Companhia visam promover um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e saudável para estimular o desenvolvimento humano, gerar resultados para a Mills e impactar positivamente a vida dos colaboradores e suas famílias contribuindo para a redução de desigualdades através da geração de empregos em condições dignas.

A Companhia possui diversos programas para atração, formação, desenvolvimento e retenção com destaque para o Programa de Estágio, com 173 estagiários, dos quais 83 foram efetivados em 2024 representando um excelente nível de aproveitamento e a boa capacidade de formação da Companhia.

Outra importante iniciativa que vem apoiando significativamente os processos de seleção é o Programa Transformar, criado pela companhia para gerar impacto social positivo e empregabilidade de jovens vulneráveis nas localidades onde atua, por meio da oferta de bolsas de estudo técnico e profissionalizante. Já foram mais de 800 bolsas disponibilizadas e mais de 80 jovens contratados pela companhia, sendo a principal fonte de contratação de estagiários.

Acreditamos que a Educação e a Diversidade & Inclusão são fatores essenciais para nossa diferenciação de longo prazo, e por isso promovemos continuamente o aprimoramento profissional de nossos colaboradores. Em 2024 foram investidos R\$ 3,8 milhões em treinamentos, totalizando 81.461 horas no ano. Nossas iniciativas de educação corporativa utilizam diversos formatos para atender e respeitar as necessidades de cada colaborador em sua trilha de aprendizado, como: a Escola Mills, Programa Multiplica, Treinamentos técnicos e legais, Programas de Desenvolvimento Individuais e Corporativos e o Evoluir – que concede subsídio para educação em cursos técnicos e de graduação/pós-graduação universitária e preparatório para o Enceja.

Anualmente, os ocupantes de posições-chave da Mills passam por um processo de avaliação de desempenho 360 graus com resultados debatidos em Comitês de Carreira que apoiam a liderança da Companhia no desenvolvimento deste grupo e no fortalecimento do capital humano da empresa, bem como elaboração de planos de sucessão para subsidiar as estratégias de expansão dos negócios.

Também é nosso compromisso difundir a cultura de segurança, saúde e bem-estar com todos os nossos públicos de relacionamento, através de ações que influenciem o mercado para o aumento da segurança com a utilização de nossos equipamentos e treinamentos adequados para minimizar o risco de acidentes. Neste sentido em 2024 qualificamos mais de 25 mil pessoas para a operação das plataformas elevatórias e mantivemos em nosso quadro cerca de 62 profissionais (entre eles, técnicos de segurança e instrutores de treinamentos) para estas atividades de capacitação. No âmbito interno, fechamos o ano com uma taxa de frequência de acidentes de 4,4, com uma queda de 38% no coeficiente de gravidade desses acidentes em relação à 2023. Na promoção da saúde e bem-estar dos colaboradores, o Programa Viva Bem (que oferece suporte e orientação nas áreas psicológica, jurídica, social e financeira) teve 354 atendimentos, sendo 47% de natureza psicológica, 22% de cunho jurídico, 6% de cunho informativo e 19% para apoio financeiro-social.

O Programa de Participação nos Resultados, assegurado a todos os colaboradores da Companhia, foi baseado em modelo usual de mercado, no qual múltiplos salariais de premiação individual são definidos no início do ciclo com base na estratégia de remuneração que anualmente é revisada por pesquisas de mercado.

Visando beneficiar a base da pirâmide e reconhecer de maneira diferenciada a contribuição deste público para os resultados da Mills, definimos um valor alvo de premiação, no qual aqueles com menor valor de remuneração receberam premiação equivalente a múltiplos superiores.

Neste programa a premiação está atrelada a indicadores e metas de desempenho econômicas, satisfação de clientes e indicadores socioambientais integrados. Além disso, são utilizados gatilhos e travas que asseguram que só ocorram pagamentos caso haja geração de recursos financeiros necessários. Em 2025, haverá distribuição referente ao resultado do ano de 2024.

Desde 2018, a Companhia possui um Programa de Incentivo de Longo Prazo baseado em ações restritas, destinado a todos os executivos e a alguns cargos chave. Esse programa tem como principal objetivo tornar o pacote de remuneração competitivo junto ao mercado, alinhar interesses e expectativas, motivar os colaboradores e alavancar o desempenho operacional e estratégico do negócio. Cada programa possui ciclos de três anos, atrelando metas de geração de valor no longo prazo para a empresa. As outorgas realizadas nos termos do plano poderão conferir, durante todo o prazo de vigência do plano, um número de ações que não exceda 8.779.322, correspondentes a 5% do capital social da Companhia na data de sua aprovação. Com o propósito de satisfazer a concessão das ações restritas outorgadas nos termos do Plano de Ações Restritas, a Companhia utilizará, obrigatoriamente, ações mantidas em tesouraria, uma vez que não haverá emissão de novas ações a serem subscritas.

O turnover médio mensal foi de 3,12% em 2024, refletindo as diversas melhorias implantadas em nosso ambiente de trabalho, dentre elas a continuidade das estratégias de remuneração fixa e variável, a manutenção dos benefícios junto as melhores práticas de mercado, manutenção dos formatos de trabalho, incluindo o modelo híbrido, onde os colaboradores administrativos podem trabalhar até três vezes por semana de suas residências, otimizando deslocamentos e aumentando a produtividade e o bem-estar dos nossos times.

18. Cultura e Propósito

Nosso propósito:

A Mills existe para oferecer segurança para sonhar mais alto.

A Companhia se consolidou como uma empresa transparente, confiável e líder no segmento, assumindo a responsabilidade com o meio ambiente e sociedade. A nossa prioridade é a segurança: segurança da melhor escolha, do melhor equipamento e da equipe mais especializada. Como resultado, nossos clientes têm o melhor desempenho possível nos serviços realizados.

Nossa cultura:

Queremos que todos estejam engajados com uma visão e perspectiva de futuro. Para isso, buscamos **encantar, crescer e transformar**.

Encantar: Queremos encantar os nossos clientes, fornecedores e colaboradores a partir da experiência que proporcionamos.

Crescer: Queremos crescer e queremos que os nossos colaboradores evoluam conosco.

Transformar: A partir da transformação, geramos impactos positivos para todos os colaboradores, sociedade e meio ambiente.

Valores:

Definimos cinco princípios que reforçam o nosso DNA, além de elementos que aspiramos conquistar a cada dia:

Trabalhamos juntos: Nós podemos chegar mais longe quando trabalhamos em conjunto, por isso, a Mills te acompanha em todas as necessidades.

Estamos sempre presentes: Nos envolvemos e conhecemos bem o negócio dos nossos clientes, garantindo uma melhor tomada de decisões.

Cumprimos nossas promessas: Confiança e compromisso são a base de qualquer relação. Portanto, nos comprometemos com a experiência do cliente, com as nossas entregas e com a excelência dos resultados.

Lideramos mudanças: Somos empreendedores e temos o pioneirismo como nossa principal característica: com entusiasmo e coragem, nos reinventamos para liderar as mudanças do nosso setor.

Temos compromisso com o futuro: Sabemos que a nossa prosperidade vem do compromisso em gerar valor de forma sustentável.

19. Relacionamento com Auditores Independentes

Em reunião realizada em 5 de março de 2024, o Conselho de Administração da Companhia aprovou a contratação da PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes Ltda., CNPJ nº 61.562.112/0002-01, para a prestação de serviços de auditoria independente da Companhia a partir do primeiro trimestre de 2024, em substituição à Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes, cujos serviços se encerraram com a auditoria das Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social de 2023.

Cumpramos ressaltar que a contratação de auditores externos requer uma aprovação prévia do nosso Conselho de Administração e segue as regras estabelecidas pela legislação. Em 2024 os auditores independentes prestaram apenas serviços de auditoria das demonstrações financeiras.

Em 2024 os honorários de auditoria da PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes foram no montante de R\$1,2 milhão.

20. Eventos subsequentes

Sem eventos subsequentes até o momento.



mills

Certified



Corporation

Management Report 2024

The financial and operational information contained in this press release, except as otherwise indicated, is in accordance with the accounting policies adopted in Brazil, which are in compliance with the International Financial Reporting Standards - IFRS).

IDIVERSA B3 IGCX B3 IBRA B3 IGC-NM B3 SMLL B3
ITAG B3 IGCT B3 INDX B3 IGPTW B3 ICO2 B3

Index

Management Comments	3
Dividends and Share Buyback Program	4
Consolidated Operating and Financial Performance	5
Rental Business Unit	6
Formwork e Shoring Business Unit	7
Operating and Financial Performance	8
Stock Performance (B3: MILS3)	14
Corporate Governance	15
ESG	17
People Management	20
Culture and Purpose	22
Relationship with Independent Auditors	23
Subsequent Events	23

1. Management Comments

In the year in which we celebrated 72 years of existence, we made significant progress in our sustainability journey, expanded our product portfolio and had another year of solid results, reinforcing our leadership position in the equipment rental market in Brazil. With a motivated team focused on delivering a better customer experience, we continue to cover the whole country, strengthening our infrastructure and operational capacity through a multi-product strategy that makes us even more resilient, competitive and better prepared to face macroeconomic challenges.

In June, we completed the acquisition of JM Empilhadeiras, which marked our entry into the intralogistics segment. The acquisition is in line with our growth strategy and reinforces our position as a one-stop-shop rental company, providing even more cash flow predictability and boosting cross-selling between our business units.

Our ESG agenda continues to make significant progress, most notably the B Corp certification, a milestone that underlines our commitment to good ESG practices. This recognition is granted by the international organization B Lab to companies that adopt high standards of social and environmental responsibility, transparency, sustainability and commitment to positive impact. In addition, we have received a series of recognitions: we won the "Best Rental Company of the Year" award at the IAPA Awards 2024, we were finalists in the "Equity, Diversity and Inclusion" category, we were included in the iDIVERSA B3, IGPTW and ICO2 indices, we climbed more than 140 positions in Época Negócios 360's ranking and we consolidated our position as the largest access media rental company in Latin America, reaching 22nd place in IRN's "Access 50" ranking.

We recorded one more period of positive results in the fourth quarter of 2024, with a historic all-time high net revenue, in the amount of R\$ 432.6 million, with 17.8% growth compared to the same period of the previous year. We had impressive results this year, with a record R\$ 1.6 billion in net revenue, up 14.3% compared to 2023. Net income reached R\$ 285.2 million, with 2.5% increase. Investments totaled R\$ 994.5 million including organic and inorganic, generating operating cash of R\$ 552.1 million, up 24.3% in the period, with a conversion of EBITDA into cash of 74.4%.

Discipline in capital allocation remains a central pillar of our strategy, guiding decisions that strengthen our financial structure and maximize returns to shareholders. We ended the year with a net debt/EBITDA ratio of 1.4x, reflecting our diligent and conservative approach to optimizing the capital structure. This same discipline allowed us to increase the generation of value for shareholders, resulting in the highest distribution of profits in the history of Mills: R\$ 143.3 million, a growth of 98.3% compared to the previous year. We remain committed to balancing sustainable growth, financial strength and attractive returns for our investors.

In 2025, we remain confident in our strategy, prioritizing: (i) diligence in capital allocation, with leverage remaining at healthy levels; (ii) cost efficiency and increased productivity; (iii) increased revenue predictability, with the expansion of long-term agreements; (iv) maximization of synergies between business units, with a view to cross-selling and cross-service opportunities; (v) closer relationships with our customers and employees; and (vi) the evolution of our ESG journey. We thank all our employees, customers, partners and shareholders for their trust and commitment. Together, we will continue to transform the rental market in Brazil.

Have a good reading!

Sergio Kariya
CEO

2. Dividends and Share Buyback Program

Pursuant to the Company's Bylaws, the shares representing the share capital will receive as a minimum mandatory dividend, in each fiscal year, 25% of the adjusted net income, discounting: i) 5% of the legal reserve; ii) Amount that may be allocated to build up a reserve for contingencies and reversal of the same reserves set in previous years. A portion of net income may also be retained based on a capital budget from other statutory profit reserves.

The amount to be effectively distributed is approved at the Annual Shareholders' Meeting (AGO) which approves the management accounts for the previous year, based on the proposal submitted by the Executive Board and approved by the Board of Directors. Dividends are distributed as decided by the AGO, held in the first four months of each year. The Company's Bylaws also allow distribution of interim and intermediate dividends, which may be included in the mandatory dividend.

Four interim distributions were made in the year, totaling R\$ 143.4 million in proceeds approved and paid for the year 2024:

- At the Company's Board of Directors' Meeting held on March 21, 2024, the members of the Board of Directors approved the payment of interest on equity in the total amount of R\$ 19.5 million, related to the results for the first quarter of 2024. The announced amount was paid on April 15, 2024 ad referendum of the Annual Shareholders' Meeting.
- At the Company's Board of Directors' Meeting held on June 24, 2024, the members of the Board of Directors approved the payment of interest on equity in the total amount of R\$ 22.1 million, related to the results for the second quarter of 2024. The announced amount was paid on July 15, 2024 ad referendum of the Annual Shareholders' Meeting.
- At the Company's Board of Directors' Meeting held on August 13, 2024, the members of the Board of Directors approved the payment of interest on equity in the total amount of R\$ 17.6 million, related to the results for the third quarter of 2024, and R\$ 32.3 million of dividends, related to the fiscal year of 2023, imputed to the amount of the minimum mandatory dividend related to the fiscal year of 2024. The announced amount was paid on October 30, 2024 ad referendum of the Annual Shareholders' Meeting.
- At the Company's Board of Directors' Meeting held on December 23, 2024, the members of the Board of Directors approved the payment of interest on equity in the total amount of R\$ 51.9 million, related to the fiscal year of 2024. The announced amount was paid on January 15, 2025 ad referendum of the Annual Shareholders' Meeting.

On March 19, 2024, the Company announced the 4th Share Buyback Program, with a term for carrying out the transaction up to 18 months. During this period, the acquisition of up to 7,874,016 common shares was authorized, representing approximately 3.20% of the total number of outstanding shares on the date of the announcement.

From the creation of the program until July 10, 2024, the Company repurchased 7,874,016 common shares issued by it, equivalent to 3.2% of the Company's current share capital, acquired on the Stock Exchange at market price.

On August 13, 2024, the Company announced the 5th share buyback program in which up to 4,545,455 shares may be purchased, which corresponds to 1.9% of the Company's current share capital, acquired

on the Stock Exchange at market price. The maximum period for carrying out the operation is 18 months, from August 14th, 2024 to February 13th, 2026.

From the creation of the program until November 22, 2024, the Company repurchased 4,545,455 common shares issued by it, equivalent to 1.9% of the Company's current share capital, acquired on the Stock Exchange at market price.

On December 3, 2024, the Company announced the 6th share buyback program in which up to 20,000,000 shares may be purchased, which corresponds to 8.3% of the Company's current share capital, after the cancellation of shares previously approved, under the terms of CVM Resolution No. 77/2022, acquired on the Stock Exchange at market price. The maximum period for carrying out the operation is 18 months, from December 4th, 2024, 2024 to June 3rd, 2026.

The shares acquired based on the Share Buyback Program will be held in treasury, with the purpose of using: (i) for the Company's Long-Term Incentive Programs, (ii) as a trading instrument with potential targets (M&A) and/or (iii) for cancellation of part of the repurchased shares to maximize the value creation for shareholders and improve the Company's capital structure.

3. Consolidated Operating and Financial Performance

- Record total consolidated Gross Revenue of R\$ 1,729.4 million in 2024, 14.5% higher than 2023;
- Net profit of R\$ 285.2 million in 2024, 2.5% higher than 2023 with a net margin of 18.1%.

R\$ million	2023	2024	2024/2023	Δ YoY
Gross Revenue	1,510.0	1,729.4	14.5%	219.4
Net revenue	1,377.8	1,575.4	14.3%	197.6
Cost of sales and services	(489.9)	(597.7)	22.0%	(107.8)
Gross Profit	887.8	977.7	10.1%	89.9
Selling, general and administrative expenses	(397.8)	(453.3)	13.9%	(55.5)
Allowance for expected credit losses - ECL	(27.0)	(25.4)	-6.1%	1.6
Profit before financial result	469.2	508.1	8.3%	38.9
Financial result	(77.2)	(122.0)	58.1%	(44.8)
Profit before income tax and social contribution	392.1	386.1	-1.5%	(6.0)
Income tax and social contribution	(113.8)	(100.9)	-11.4%	12.9
Net profit	278.2	285.2	2.5%	7.0
CVM EBITDA	689.7	741.6	7.5%	51.9
<i>CVM EBITDA margin (%)</i>	<i>50.1%</i>	<i>47.1%</i>	<i>-3.0%</i>	<i>-3 p.p.,</i>
Adjusted Operating Cash Flow ¹	444.1	552.1	24.3%	108.0
Adjusted Operating Free Cash Flow to the Firm ¹	(154.2)	(337.8)	119.0%	(183.5)
ROIC LTM	24.1%	20.3%	-3.8%	-3.8 p.p.

¹Excluding interest on debentures and Finame, investment in lease and interest, and inflation adjustments in assets and liabilities (cash)@ Excluding cash flow from investing activities and acquisition of rental goods@ Unaudited information@

4. Rental Business Unit (Light, Heavy and Intralogistics)

R\$ million	2023	2024	2024/2023
Gross Revenue	1,260.9	1,467.2	16.4%
Total Net Revenue	1,147.1	1,332.8	16.2%
Rental	1,047.2	1,227.9	17.3%
Sales	81.9	76.5	-6.5%
Other	18.0	28.5	57.9%
Total COGS, ex-depreciation	-289.1	-405.6	40.3%
Rental	-266.6	-371.6	39.4%
Sales	-22.5	-33.9	50.9%
Other	0.0	-0.1	-
Gross Profit, ex-depreciation	858.0	927.2	8.1%
Gross Margin	74.8%	69.6%	-0.1 p.p.
Gross Margin - Rental	74.5%	69.7%	-4.8 p.p.
Gross Margin - Sales	72.5%	55.6%	-0.2 p.p.
SG&A, ex-depreciation and ECL	-287.5	-301.6	4.9%
Expenses	-278.7	-288.5	3.5%
Non-recurring items	-8.8	-13.1	49.7%
ECL	-19.8	-19.5	-1.8%
EBIT	357.8	393.2	9.9%
EBIT margin (%)	31.2%	29.5%	-5.4%
CVM EBITDA	550.6	606.2	10.1%
EBITDA margin (%)	48.0%	45.5%	-5.2%
Depreciation	-192.8	-213.0	10.5%

In 4Q24, net revenue reached R\$ 369.3 million and R\$ 1.3 billion in 2024, with 18.2% growth versus 4Q23 and 16.2% versus 2023, mainly as a result of the higher rental revenue in the period. The expansion in rental revenue reflects the growth in Heavy Rental throughout 4Q24 and the entry into the Intralogistics business unit.

Costs (ex-depreciation) increased 52.2% in the quarter versus 4Q23 and 40.3% in the year versus 2023, mainly due to the increase in costs related to the entry into the Intralogistics segment and the Heavy Rental business unit.

We saw a year-on-year drop in SG&A expenses on net revenue from 23.7% in 4Q23 to 20.6% in 4Q24 and from 25.1% in 2023 to 22.6% in 2024, reflecting the efficiency actions implemented and the synergy between the business units. SG&A expenses (ex-depreciation) reached R\$ 76.2 million in 4Q24 and R\$ 301.6 in 2024, versus R\$ 73.9 million in 4Q23 and R\$ 287.5 million in 2023. Compared to 3Q24, we saw a decrease of 9.8%, mainly due to a reduction in other business/planning-related expenses and rental expenses related to general services.

ECL-related expenses increased R\$ 2.6 million when compared to 4Q23, representing 1.7% of Rental business net revenue, versus 1.1% in 4Q23. This increase refers to payments of debt confessions occurred in 4Q23, which did not occur in 4Q24. In 2024, ECL was R\$ 0.3 million lower than in 2023, representing 1.5% of net Rental revenue, versus 1.7% in the previous year.

5. Formwork and Shoring Business Unit

R\$ million	2023	2024	2024/2023
Gross Revenue	249.0	262.2	5.3%
Total Net Revenue	230.7	242.5	5.1%
Rental	192.2	216.7	12.8%
Sales	11.0	0.7	-93.3%
Other	27.5	25.1	-8.9%
Total COGS, ex-depreciation	-44.9	-48.0	6.9%
Rental	-44.1	-47.2	7.1%
Sales	-0.8	-0.2	-77.2%
Other	0.0	-0.6	-1258.2%
Gross Profit, ex-depreciation	185.8	194.6	4.7%
Gross Margin	80.6%	80.2%	-0.3 p.p.
Gross Margin - Rental	77.1%	69.9%	-7.2 p.p.
Gross Margin - Sales	92.8%	75.4%	-17.4 p.p.
SG&A, ex-depreciation and ECL	-38.6	-53.3	38.0%
Expenses	-37.7	-47.9	27.0%
Non-recurring items	-0.9	-5.4	492.4%
ECL	-7.2	-5.9	-18.1%
EBIT	112.3	114.9	2.3%
EBIT margin (%)	48.7%	47.4%	-1.3 p.p.
CVM EBITDA	140.0	135.4	-3.3%
EBITDA margin (%)	60.7%	55.8%	-4.9 p.p.
Depreciation	-27.7	-20.5	-26.0%

Net revenue reached R\$ 63.3 million in 4Q24 and R\$ 242.5 million in 2024, with 15.5% growth versus 4Q23 and 5.1% versus 2023. Net rental revenue grew 15.4% when compared to 4Q23 and 12.8% versus the previous year. This revenue increase reflects the higher average price charged in the period, in line with the company's strategy of repricing this business unit, as well as the growth in projects recorded in 4Q24.

Gross margin remained at the same levels, reaching 80.7% in 4Q24 and 80.2% in 2024. Costs (ex-depreciation) totaled R\$ 12.2 million in 4Q24 and R\$ 48.0 million in 2024, up 14.1% and 6.9% versus 4Q23 and 2023, respectively, due to logistics costs and review of the personnel structure.

Expenses (ex-depreciation) amounted to R\$ 13.6 million in 4Q24 and R\$ 53.3 million in 2024, most of which related to expenses for non-recurring items and administrative costs related to personnel and IT.

ECL totaled R\$ 0.4 million in 4Q24, representing 0.7% of net revenue, compared to 2.0% in 4Q23 and R\$ 5.9 million in 2024, representing 2.4% of net revenue, compared to 3.1% in 2023. This improvement in the indicator is due to a provisioned reversal in the period.

6. Non-recurring items

In 2024, we recorded R\$18.5 million in expenses related to non-recurring items, mainly composed of M&A projects and expenses from discontinued operations, as can be seen in the table below.

The fleet adequacy project (Fenix) is 94% complete, having recovered 761 machines to date. The project is expected to be completed by November 2025.

The expenses related to M&A projects are explained by the procedural expenses involving the acquisition of JM Empilhadeiras.

R\$ million	2023	2024	2024/2023
Total non-recurring expenses	-11.1	-18.5	66.5%
Fleet adequacy	-2.9	-1.3	-54.8%
Branches demobilization	-7.4	-1.8	-75.7%
M&A Projects	-0.8	-9.2	1072.0%
Expenses from discontinued operations ¹	0.0	-6.2	-

¹ Business units extinguished as a result of the company's restructuring.

7. EBITDA and EBITDA Margin

R\$ million	2023	2024	2024/2023
Net income	278.2	285.2	2.5%
Income tax and social contribution expenses	-113.8	-100.9	-11.4%
Earnings before Income tax and social contribution	392.1	386.1	-1.5%
Financial Result	-77.1	-122.0	58.2%
Depreciation and Amortization	-220.5	-233.5	5.9%
CVM EBITDA	689.7	741.6	7.5%
CVM EBITDA Margin %	50.1%	47.1%	-3.0 p.p.

8. Adjusted Operating Cash Flow

R\$ million	2024
Cash flows from operating activities	
Profit for the year	285.2
Non cash adjustments:	574.4
Depreciation and amortization	233.5
Deferred income and social contribution taxes	60.6
Provision (reversal) for tax, civil and labor risks	12.0
Accrued expenses on stock options	15.6
Post-employment benefit	-0.4
Residual value of property, plant and equipment and intangible assets sold and written off	21.3
Interest and monetary exchange gains and losses, net	162.8
Leasing interest	10.8
Provision (reversal) for impairment loss on trade receivables - ECL	25.4
Provision (reversal) for impairment and fair value	-1.1
Provision (reversal) for slow-moving inventories	1.5
Provision for Profit Sharing	26.2
Other provisions (reversals)	6.3
Variations on assets and liabilities:	-711.1
Trade receivables	-90.3
Acquisitions of rental equipment	-493.0
Inventories	-27.8
Taxes recoverable	-24.4
Other assets	-33.4
Suppliers (ex-rental assets)	-44.0
Payroll and related taxes	-23.1
Taxes payable	25.2
Other liabilities	-0.4
Lawsuits settled	-10.8
Interest paid	-156.2
Paid income and social contribution taxes	-39.0
Net cash from operating activities	-57.4
Cash flow from investing activities	
Acquisition of subsidiary	-75.4
Financial assets	-226.4
Acquisitions of rental equipment, personal use and intangible assets	-41.9
Net cash generated by (used in) investing activities	-343.6

Cash flow from financing activities	
Funding (costs) of borrowing and debentures	1,130.2
Restricted bank deposits	-15.0
Repurchase of treasury shares	-169.2
Interest on equity paid	-76.4
Dividends paid	-33.9
Amortization of borrowing and debentures	-397.7
Paid leases	-41.3
Net cash generated by (used in) financing activities	396.6
Net increase/(decrease) in cash and cash equivalents	-4.4
Cash and cash equivalents at the beginning of the period	2,318.5
Cash and cash equivalents at the end of the period	2,314.1
Net increase/(decrease) in cash and cash equivalents	-4.4
Operating cash flow¹	-57.4
Interest paid	156.2
Acquisition of rental equipment (Gross of PIS COFINS)	642.5
Suppliers (rental assets)	-96.3
Interest and monetary exchange net gains and losses (cash)	-51.6
Leasing (IFRS 16)	-41.3
Adjusted Operating Cash Flow¹	552.1
Adjusted Operating Cash Flow ¹	552.1
Acquisition of rental equipment (Gross of PIS COFINS)	-642.5
Suppliers (rental assets)	96.3
Net cash generated by (used in) financing activities	-343.6
Adjusted free cash flow to the firm ¹	-337.8

9. Financial Result

Financial result was an expense of R\$ 77.2 million in 2023 and an expense of R\$ 122.0 million in 2024. An increase resulting from higher gross debt after fundraising carried out throughout 2024, which, linked to the higher average Selic rate in the period, led to an increase in financial expenses for the year. This growth was partially offset by the increase in income from financial investments, reflecting the higher average cash position in the period and income from investments.

R\$ million	2023	2024	2024/2023
Net financial result	-77,2	-122,0	58,1%
Financial Revenues	100,5	146,2	45,4%
Financial Expenses	-177,7	-268,2	50,9%

10. Indebtedness

On January 3, 2024, the Board of Directors approved the 8th issue of simple debentures, not convertible into shares, of the unsecured type, single series, in the total amount of R\$ 200.0 million, with a term of 6 years, at the cost of CDI + 2.00%. The proceeds from the issuance will be used for: (a) the reprofiling of the Company's debts, through full settlement, within the term provided for in the deed of the 8th issue of the Company's Debentures, counted from the 1st Payment Date, of the 4th and 5th issues of the Company's debentures; and (b) any remaining balance of the net proceeds after the settlement of the 4th and 5th issues will be used to reinforce the Company's cash position.

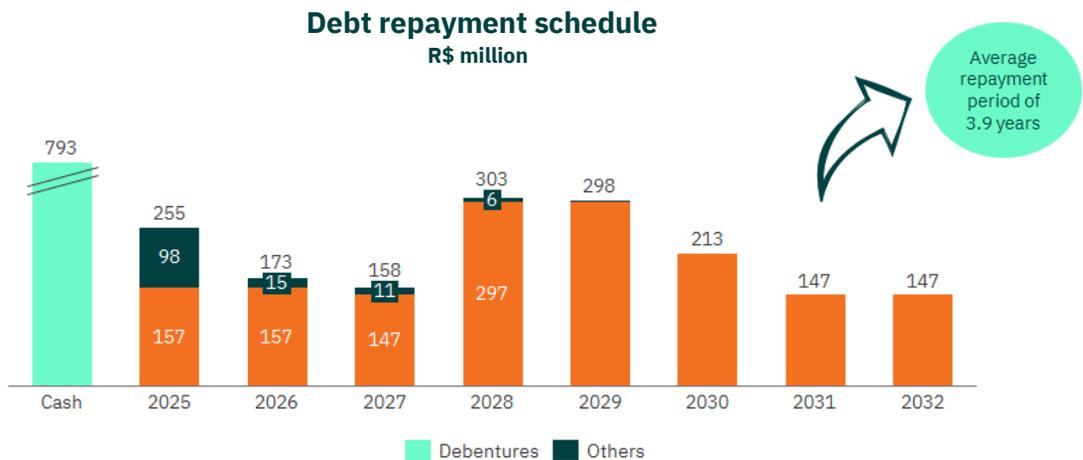
On June 13, 2024, the Board of Directors approved the 9th issue of simple debentures, not convertible into shares, of the unsecured type, in 2 series, in the total amount of R\$ 400.0 million, where (i) R\$ 210.0 million corresponding to debentures issued in the 1st series, with a term of 5 years, at the cost of CDI + 1.30%; and (ii) R\$ 190.0 million corresponding to debentures issued in the 2nd series, with a term of 8 years, at the cost of CDI + 1.40%. The proceeds from the issue will be used to reinforce cash flow to meet the Issuer's commitments, including the payment of debts.

On November 22, 2024, the Board of Directors approved the 10th issue of simple debentures, not convertible into shares, of the unsecured type, in 2 series, in the total amount of R\$ 500.0 million, where (i) R\$ 250.0 million corresponding to debentures issued in the 1st series, with a term of 5 years, at the cost of CDI + 1.15%; and (ii) R\$ 250.0 million corresponding to debentures issued in the 2nd series, with a term of 8 years, at the cost of CDI + 1.30%. The proceeds from the issue will be used for prepayment of the 6th issue, investments and cash reinforcement.

Gross debt was R\$ 1.8 billion in 4Q24, up 95.4% versus 4Q23, due to 8th, 9th and 10th issues of debentures, which totaled R\$ 1.1 billion, in addition to the higher cash position at the end of the quarter. These issues reinforce the focus on capital allocation discipline and capital structure optimization, with strategic liability management, which resulted in leverage remaining at healthy levels and below the established covenants, with a significant improvement in the average payment term, which closed at 3.9 years, and the average cost of debt, which fell 70 bps to CDI+1.6% p.a.

The Company's cash as of December 30, 2024 was R\$ 793.3 million and net debt was R\$ 986.8 million. Our leverage indicator remains at comfortable levels, closing the quarter flat versus 3Q24, with the net debt/EBITDA ratio at 1.4x at the end of the period, below the covenants of 3.0x.

Over the course of the year, the Company continued with its strategy for optimizing the capital structure, in addition to focusing on organic and inorganic growth, based on: i) strategic fundraising; ii) strong cash generation and iii) conscious and responsible leverage.



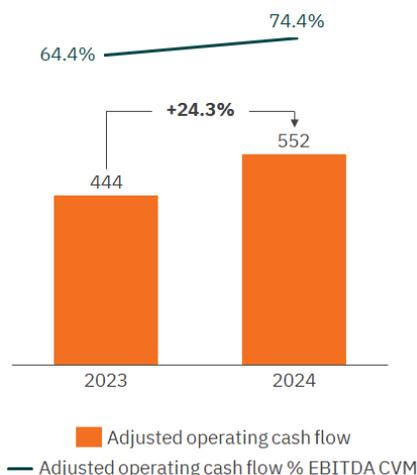
11. Results for the year

In 2024, the Company recorded a net income of R\$285.2 million, compared to a net income of R\$278.2 million in 2023, reflecting the Company's strong growth and its commitment to efficiently allocating capital, generating and distributing value.

The Company continues its work of identifying and enjoying tax opportunities, with a responsible and conscious view. The balance of deferred Income Tax and Social Contribution (IT/SC) on accumulated tax losses is R\$ 209.9 million in December 2024, which can be consumed within the limit of 30% of profit before income tax, adjusted by additions and exclusions provided for or permitted by legislation.

12. Adjusted Cash Flow ¹

Adjusted consolidated operating cash flow¹ totaled R\$ 552.1 million, 24.3% higher than 2023, mainly reflecting the increase in investments and the change in their accounting between periods, influenced by the purchase, receipt and payment schedules for the machines.



¹ For adjusted operating cash flow, interest paid, investment in lease, interest, and inflation adjustments in assets and liabilities are not included. For the free cash flow to the firm, cash flow from investing activities and purchases of leased goods are also excluded.

13. Investments

In the year, Capex reached R\$ 994.5 million, up 66.2%, with R\$ 310.1 million related to the acquisition of JM Empilhadeiras, and R\$ 642.5 million allocated to organic growth through the acquisition of equipment.

We remain constantly analyzing organic and inorganic investment opportunities to accelerate the company's growth, focusing on our strategy of increasing our penetration in markets with strong potential and becoming an increasingly multi-product company.

R\$ million	2023	2024	2024/2023
M&As	0.0	310.1	-
Rental equipment	553.8	642.5	16.0%
Corporate and use goods	44.7	41.9	-6.2%
Total Capex	598.5	994.5	66.2%

14. Stock Performance (B3: MILS3)

On December 31, 2024, Mills' total voting share capital consisted of 234,178,207 common shares, with the controlling shareholders together holding 57.9% of the total voting share capital. In the same period, the company held 7,250,403 treasury shares. The free float was 39.1%.

The closing price of Mills shares on B3 on December 30, 2024 was R\$ 8.34, a decrease of 38.6% compared to the closing price in 2023, while the IBOVESPA index had a negative variation of 10.4% in the same period and the small-cap index showed a decrease of 10.4%. At the end of 2024, Mills' market cap was R\$ 1.9 billion.

The dividend distributions made in 2024 are detailed in the section on this subject at the beginning of the document.

Stock Performance: Mills versus Ibovespa
Base 100 on December 28, 2023



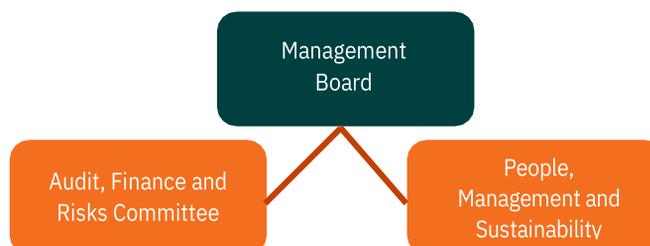
15. Corporate Governance

Corporate governance is an important value for Mills, guiding business development with ethics, transparency and continuous improvement. Focused on sustainable and long-term performance, the Company aligns itself with its values of Enchanting, Growing and Transforming. To this end, the Company adopts the best corporate governance practices, in addition to those required for companies listed in the Novo Mercado segment of B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão ("B3"), adding value to shareholders and the market in general.

Creating long-term value means, for example: (i) the practice of ethical and sustainable conduct; (ii) the maintenance of a Corporate Governance Area, the purpose of which is to assist the management bodies and advisory committees/forums of Mills and its subsidiaries, as well as to ensure compliance with the best corporate governance practices; (iii) the formal performance evaluation of the Board of Directors, its Advisory Committees and the Board of Executive Officers, on a collegiate and individual basis; (iv) the exchange of information through the Electronic Corporate Governance Portal; (v) the existence of a Policy on Transactions with Related Parties; (vi) the existence of a Code of Conduct that all employees and managers must adhere to, which defines the basic principles that should guide relations and activities at Mills, as well as reinforcing the need to comply with current legislation, widely disseminated in the Company and publicly disclosed on its Investor Relations website; and (vii) the existence of the Integrity Program, which aims to consolidate the Company's initiatives to promote integrity, ethics and risk mitigation, covering a set of actions that reinforce the commitment to transparent and upright conduct, and applicable to all Mills employees and people with whom we have relationships, whether customers, suppliers or other business partners.

With regard to governance bodies, the Board of Directors, which acts as a collegiate body, is made up of 8 members, 2 of whom are independent. The members of the Board do not hold executive positions at Mills and are responsible, among other things, for setting the general direction of Mills' business, electing the members of the Board of Executive Officers and supervising their management. In order to make its work more efficient, the Board has Advisory Committees, which are not permanent in nature and whose powers are set out in their own Regulations. These committees are responsible for issuing robust opinions, providing qualified support for strategic decision-making.

Currently in place are (i) the Audit, Finance and Risks Committee, made up of 5 members, including an Independent Director and a Director with knowledge of corporate accounting; and (ii) the People, Management and Sustainability Committee, made up of 4 members, including an Independent Director.



The company also has a non-permanent Fiscal Council, which is installed annually and is made up of three permanent members and their respective alternates, one of whom is appointed by the minority shareholders.

On December 31, 2024, the Board of Directors and the Fiscal Council were made up of the members identified below:

BOARD OF DIRECTORS

Name	Position
Francisca Kjellerup Nacht	Co-President
Roberto Pedote	Co-President
Ana Lúcia Caltabiano	Independent Advisor
Pedro Henrique Chermont de Miranda	Independent Advisor
Eduardo Luiz Wurzmann	Advisor
Marise Barroso	Advisor
Sebastian Agustin Villa	Advisor
Jack Oxenford	Advisor

FISCAL COUNCIL

Name	Position
Rubens Branco da Silva	President
Rodrigo Fagundes Rangel	Effective member
Luciana Doria Wilson	Effective member
Daniel Oliveira Branco Silva	Alternate member
Henry Stanley de Oliveira Carpenter	Alternate member
Melissa Munari Magnus	Alternate member

In the constant search to improve initiatives aimed at ensuring the alignment and uniformity of ethical and moral standards, the Company has an Audit, Risks and Compliance area, independent and reporting to the Audit, Finance and Risks Committee, whose mission is to (i) implement and monitor the Integrity Program through the principles: Prevent, Detect and Respond; (ii) identify and minimize Business Risks; (iii) improve business processes, internal controls, internal policies and procedures; and (iv) consolidate the ethical values adopted by Mills, through the organization's culture, management style and control.

The company also has an active whistleblowing channel, managed by a specialized company, which can be used by all employees and other stakeholders to report unethical and/or illegal situations, confidentially and anonymously. All reports are investigated and dealt with in accordance with internal policies and current legislation.

16. ESG

In 4Q24, Mills achieved a significant milestone in its sustainability journey by receiving B Corp certification. This unprecedented recognition in our industry confirms our belief that the company can be a role model for transforming our industry, our country and society.

B Corp certification is granted by the international organization B Lab to companies that adopt high standards of social and environmental responsibility, transparency, sustainability and commitment to positive impact. To obtain certification, Mills underwent a rigorous assessment that assessed aspects of governance, workers, community, environment and impact business model. Mills is the first company in the sector in Brazil to receive this certification and the first listed company in the sector in the world. All data and materials about certification as a B Corp are available on the website: <https://site.mills.com.br/b-corp>



In 2024, we were also awarded the IAPA Awards 2024 as “Mobile Elevating Work Platforms Company of the Year”, in addition to our presence as a finalist in the category of “Equality, diversity and inclusion”. Our participation in the event was marked mainly by our social initiatives and developments in the area of climate change. This achievement not only reaffirms our commitment to being the best rental partner, but also our commitment to the future, safety, ethics, and transparency.

Another important milestone in the year was the publication of our science-based targets. The commitment to and approval of these targets by the SBTi represented a significant step in our sustainability journey, reaffirming our position and actions towards emission reduction. Additionally, we completed and published the greenhouse gas (GHG) emissions inventory through the GHG Protocol's Public Emissions Registry, which earned us the gold seal, a recognition that attests to our transparency and efficiency in managing emissions. We also joined the Net Zero Ambition Movement, an initiative of the UN Global Compact in Brazil, reaffirming our commitment to emission reduction and alignment with global climate change mitigation targets.

We increased the use of biofuels in the technical service fleet across all business areas in all branches in Brazil, achieving 70% adoption and contributing to the reduction of Scope 1 emissions. Another highlight project during this period was the energy transition in our branches, where 69% of our branches are in the process of migrating to the Free Contracting Environment or Distributed Generation, with 40% already operating with clean and renewable energy.

Still on the eco-efficiency front, we began replacing the internal combustion forklift trucks powered by LPG with electric forklifts at the Forms and Shoring unit, with completion expected by February 2025. The electrification of this fleet is extremely strategic from a sustainability perspective, as this equipment is the largest contributor to Scope 1 emissions at this business unit, significantly aiding in decarbonization.

For the second consecutive year, we reported to CDP (Carbon Disclosure Project) Latin America and advanced two positions, achieving a C rating in the Climate Change category, placing us at the industry average for the rental sector and close to our peers in Latin America.

Another important highlight of 2024 was being recognized as one of the best companies to work for by Great Place to Work (GPTW) for the third year in a row. In addition, this year we received a new seal as a Company Concerned with the Mental Health of Its Employees, reinforcing our commitment to the health

and well-being of those who work with us.

Our progress on the ESG agenda continues to be recognized, with our continued presence in the IDIVERSA of B3 for another year and the inclusion of the Company in the B3 Efficient Carbon Index (ICO2).

In 2024, we reaffirmed our commitment as a company engaged with the community where we operate. Our main social initiative, the Transformar Program, celebrated three years of existence, impacting over 800 young people and training more than 150 professionals.

In the field of Diversity, we made significant progress toward our goal of increasing Black representation in leadership, reaching 34%. Additionally, we achieved 59% women in entry-level positions, strengthening the foundation for greater gender equity at all levels of the company. As recognition of our performance and commitment to diversity, we were cited as a standout company in diversity in the sector and in the Southeast region, according to a survey by Folha in partnership with FGV.

We highlight that all of this is the result of a consistent journey that became part of our 2020-2025 Strategic Planning cycle, with the inclusion of an integrated pillar for culture, brand, and ESG, as we deepen our focus on sectoral challenges and sustainability priorities for all our stakeholders, implementing several projects with main focuses on decarbonizing our operations, promoting diversity and inclusion internally, generating positive social impact in communities, and engaging our value chain.

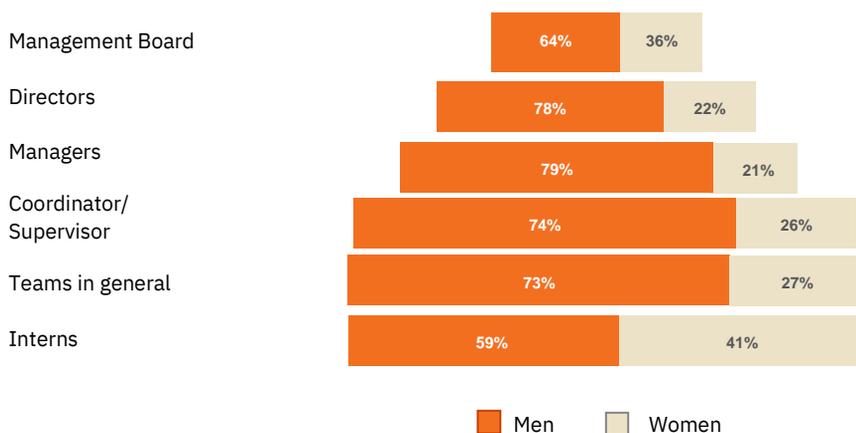
We assess that 2024 was a year of significant advances in our sustainability journey, but we are aware of the challenges that the new business units bring to this agenda. For this reason, we have begun updating the company's materiality, which will be completed in 2025, to guide us through the new challenges ahead and ensure that we continue to evolve. The performance of our goals and objectives will be publicly disclosed in the coming weeks in our annual report, integrating operational, financial, and sustainability journey results.

Looking towards the future, we reaffirm our commitment to social and environmental responsibility, always seeking to innovate and lead with a positive impact. We are determined to continue our path of sustainable growth, inspiring and transforming the sector, the country, and society.

Social indicators

Diversity indicators	Men	Women
Black	219	100
Brown	621	248
Caucasian/White	716	305
Asian/Yellow	11	10
Indigenous	4	1
Not informed	1	0
TOTAL	1,572	664
People with disabilities	7	1
Average age (years)	35	31
Average time in company (years)	4	2

Gender distribution by hierarchical level



Environmental indicators (2024)

Water resources

Total water consumption	Areas with water stress	Percentage of branches with WTR*
45,280.0 megaliters	1.1 megaliters	80% (44 branches)

*In 2024, 80% of our branches with washing areas operate with Water Treatment for Reuse (WTR).

Energy

Total electricity consumption (KWh)	Energy intensity rate*	Percentage of branches with WTR
3.386.723,82	121,77 KWh	80% (44 filiais)

*KWh consumed/equipment movement - entry (per branch, light equipment).

Renewable Energy (DG and FCE)

- 40% of the branches are supplied with solar energy through Distributed Generation (DG).
- 35% are in the process of transitioning to renewable energy, also through DG for low-voltage units, while high-voltage branches are migrating to the Free Contracting Environment (FCE).
- Avoided emissions: Approximately 12 tCO₂e from active branches through DG.
- Regarding energy consumption in 2024, with the acquisition of Renewable Energy Certificates (I-REC), we will neutralize all our emissions related to electricity consumption for the reference year.

Waste

Classification	Tons
¹ CLASS I	3,997
² CLASS II - A	422
CLASS II - B	979
Total	5,398

¹Of the Class I hazardous waste, 98% were sent for energy recovery (co-processing) or treatment.

²Of the Class II non-hazardous waste, 61% were sent for recycling or energy recovery (co-processing).

17. People management

The company's people management practices aim to promote a diverse, inclusive and healthy work environment to stimulate human development, generate results for Mills and positively impact the lives of employees and their families, contributing to the reduction of inequalities by creating jobs in decent conditions.

The company has a number of programs for attracting, training, developing and retaining interns, most notably the Internship Program with 173 interns, 83 of whom were hired in 2024, representing an excellent level of success and the company's good training capacity.

Another important initiative that has been significantly supporting the selection processes is the Transformar Program, created by the company to generate a positive social impact and employability for vulnerable young people in the locations where it operates, by offering technical and professional scholarships. More than 800 scholarships have already been made available and more than 80 young people have been hired by the company, being the main source of hiring interns.

We believe that Education and Diversity & Inclusion are essential factors for our long-term differentiation, which is why we continually promote the professional development of our employees. In 2024, R\$ 3.8 million was invested in training, totaling 81,461 hours in the year. Our corporate education initiatives use various formats to meet and respect the needs of each employee on their learning path, such as: the Mills School, the Multiplica Program, technical and legal training, Individual and Corporate Development Programs and Evoluir - which grants subsidies for education in technical and undergraduate/postgraduate university courses.

Every year, those in key positions at Mills go through a 360-degree performance evaluation process with the results discussed in Career Committees that support the company's leadership in developing this group and strengthening the company's human capital, as well as drawing up succession plans to

support business expansion strategies.

We are also committed to spreading the culture of safety, health and well-being to all our stakeholders, through actions that influence the market to increase safety through the use of our equipment and appropriate training to minimize the risk of accidents. To this end, in 2024 we qualified more than 25,000 people to operate the lifting platforms and kept around 62 professionals on staff (including safety technicians and training instructors) for these training activities. Internally, we ended the year with an accident frequency rate of 4.4, with a 38% drop in the severity coefficient of these accidents compared to 2023. In terms of promoting employee health and well-being, the Viva Bem Program (which offers support and guidance in the psychological, legal, social and financial areas) received 354 visits, 47% of which were psychological, 22% legal, 6% informational and 19% financial and social support.

The Profit Sharing Program, guaranteed to all the company's employees, was based on the usual market model, in which salary multiples for individual awards are defined at the beginning of the cycle based on the remuneration strategy, which is reviewed annually by market research.

In order to benefit the base of the pyramid and recognize the contribution of this group to Mills' results in a differentiated way, last year we defined a minimum award value, so those with the lowest remuneration received awards equivalent to higher multiples.

In this program, awards are linked to economic performance indicators and targets, customer satisfaction and integrated socio-environmental indicators. In addition, triggers and locks are used to ensure that payments only occur if the necessary financial resources are generated. In 2025, there will be a distribution relating to the results for 2024.

Since 2018, the company has had a Long-Term Incentive Program based on restricted shares, aimed at all executives and some key positions. The main objective of this program is to make the remuneration package competitive with the market, align interests and expectations, motivate employees and leverage the operational and strategic performance of the business. Each program has three-year cycles, with targets for generating long-term value for the company. The grants made under the terms of the plan may confer, throughout the term of the plan, a number of shares not exceeding 8,779,322, corresponding to 5% of the Company's share capital on the date of its approval. In order to satisfy the granting of restricted shares under the Restricted Share Plan, the Company will use shares held in treasury, since no new shares will be issued.

Average monthly turnover was 3.12% in 2024, slightly lower than the previous year, reflecting the various improvements implemented in our work environment, including new fixed and variable remuneration strategies and the implementation of new benefits, maintenance of work formats, including the hybrid model, where administrative employees can work up to three times a week from their homes, optimizing travel and increasing the productivity and well-being of our teams.

18. Culture e Purpose

Our purpose:

Mills exists to offer you the security to dream bigger.

The company has established itself as a transparent, reliable and leading company in the sector, taking responsibility for the environment and society. Our priority is safety: the safety of the best choice, the best equipment and the most specialized team. As a result, our customers get the best possible performance from the services we provide.

Our culture:

We want everyone to be engaged with a vision and perspective of the future. To this end, we seek to **delight, grow and transform**.

Delight: We want to delight our customers, suppliers and employees with the experience we provide.

Grow: We want to grow and we want our employees to grow with us.

Transform: Through transformation, we generate positive impacts for all employees, society and the environment.

Values:

We have defined five principles that reinforce our DNA, as well as elements that we aspire to achieve every day:

We work together: We can go further when we work together, which is why Mills accompanies you in all your needs.

We are always present: We get involved and know our clients' businesses well, ensuring better decision-making.

We've kept our promises: Trust and commitment are the basis of any relationship. Therefore, we are committed to the customer experience, to our deliveries and to excellent results.

We are leading change: We are entrepreneurs and we have pioneering spirit as our main characteristic: with enthusiasm and courage, we reinvent ourselves to lead the changes in our sector.

We are committed to the future: We know that our prosperity comes from our commitment to generating value in a sustainable way.

19. Relationship with Independent Auditors

At a meeting held on March 5, 2024, the Company's Board of Directors approved the hiring of PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes Ltda., CNPJ No. 61.562.112/0002-01, to provide independent auditing services to the Company as of the first quarter of 2024, replacing Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes, whose services ended with the audit of the Financial Statements for the 2023 fiscal year.

It should be noted that the hiring of external auditors requires the prior approval of our Board of Directors and follows the rules established by law. In 2024, independent auditors provide audit services for financial statements.

In 2024, PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes' audit fees amounted to R\$1.2 million.

20. Subsequent Events

No subsequent events so far.