



Relatório de Sustentabilidade

2024

Sumário

7	Apresentação	21	Pilar Ambiental
8	Área de Atuação	29	Pilar Social
9	Nossas Operações	54	Pilar Governança
12	Nossa História	57	Conselho de Administração - CA
13	Missão, Visão e Valores	57	Diretoria Executiva
14	Engajamento Contínuo	57	Conselho Fiscal
15	Destaques 2024	65	Políticas da Companhia
16	Política do Sistema de Gestão Integrado	67	Glossário
17	Governança e Sustentabilidade	68	Referencial Teórico

Créditos Institucionais



Jorge Lindemann

Diretor Presidente / DRI

Ronei Diógenes Calgato

Diretor de Operações

Marco Antônio dos Santos da Rosa

Diretor Jurídico

Renata de Oliveira Giacomini Gastaldo

Supervisora Administrativa

Gabriel Santa Maria

Gerente de Operações - Cargas Granéis

Luciano Barbosa Chagas

Gerente de Operações Dedicadas

Carlos Alberto Titoni Junqueira

Coordenador de Registros e Meio Ambiente

Carolina Fernandes

Supervisora do Cento de Controle Operacional

Neila Angelo Aquino Stadulni

Supervisora de Recursos Humano

Adriana Gonçalves Brasil

Coordenadora de QSMS



Russell Bedford
taking you further



EcoSafety
gestão empresarial

Valter Tavares Nunes

CEO

Janaina Bandeira Camargo

Analista ESG/Sustentabilidade

Nana Ramos

Designer Gráfica

Andressa Torres

Assessora Ambiental

Marta Heloisa Gonçalves

Análise e Correção Ortográfica



Sobre este Relatório

Como parte do compromisso com a transparência assumido com todos os públicos com os quais se relaciona, a Navegação Aliança divulga a síntese dos resultados do período de 1º janeiro a 31 de dezembro de 2024 e os principais desafios e ações empreendidas nos temas ambientais, sociais e de governança corporativa. Este documento abrange eventos subsequentes relevantes, como o ingresso no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3.

Alinhada a práticas de mercado reconhecidas, essa publicação, além considerar as contribuições da Navegação Aliança para o alcance de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), foi orientada por:

- Normas da Global Reporting Initiative (GRI);

Estão contempladas no relatório a Trevisa Investimentos S.A (holding, controladora com 100% das cotas), e Navegação Aliança Ltda (controlada). A sede de ambas empresas está localizada em Porto Alegre, no Centro Empresarial Trevisa (prédio de propriedade da Trevisa e explorado economicamente através de locação de salas

comerciais). A Navegação Aliança possui, ainda, unidades operacionais avançadas, atendendo operações nos portos de Rio Grande e Porto Alegre. A gestão é compartilhada, com a ordem invertida, ou seja, a estrutura principal de gestão está na Navegação Aliança, que na medida do necessário compartilha com a Trevisa (especialmente na questão das locações de salas comerciais). No nível de direção, a Navegação Aliança Ltda possui duas diretorias: Diretoria Adm/Financeira e Diretoria Operacional. O Diretor Adm/Financeiro é também Diretor de Relações com Investidores na Trevisa Investimentos S.A.

O Conselho de Administração verificou e aprovou o conteúdo deste Relatório Anual Integrado, garantindo a correta aplicação do pensamento integrado em sua concepção e estruturação, que considerou o processo de materialidade realizado em 2022.



Processo de Materialidade

Os temas abordados neste Relatório foram desenvolvidos com base no processo de materialidade realizado em 2022, seguindo as Normas da GRI e as diretrizes do Integrated Reporting Framework. A identificação dos aspectos e impactos teve como fundamento a estratégia corporativa da empresa, considerando a percepção de riscos e oportunidades, além de informações coletadas nos canais de engajamento com stakeholders e benchmarks do setor, tanto nacionais quanto internacionais. Foram também levados em conta o Relatório de Riscos Globais 2023 do Fórum Econômico Mundial, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e os parâmetros do Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Esse esforço inicial resultou na identificação de 10 temas que passaram por análises minuciosas de executivos,

conselheiros e investidores especializados. Além disso, foi realizada uma consulta mais ampla por meio de um questionário online, que envolveu colaboradores, fornecedores, clientes, motoristas terceiros, acionistas, conselheiros, investidores, financiadores, comunidades, organizações da sociedade civil, estudantes e empresas do setor.

Com isso, chegamos a uma seleção de conteúdos alinhados às diretrizes da GRI, incluindo os padrões GRI 2-6, 2-29, 3-1 e 3-2. No próximo ciclo de relato, continuaremos a identificação da materialidade, aprofundando a análise de impactos e riscos financeiros, com uma nova consulta online aos principais stakeholders.

Lista de Temas Materiais

10 TEMAS MATERIAIS

Ambiental

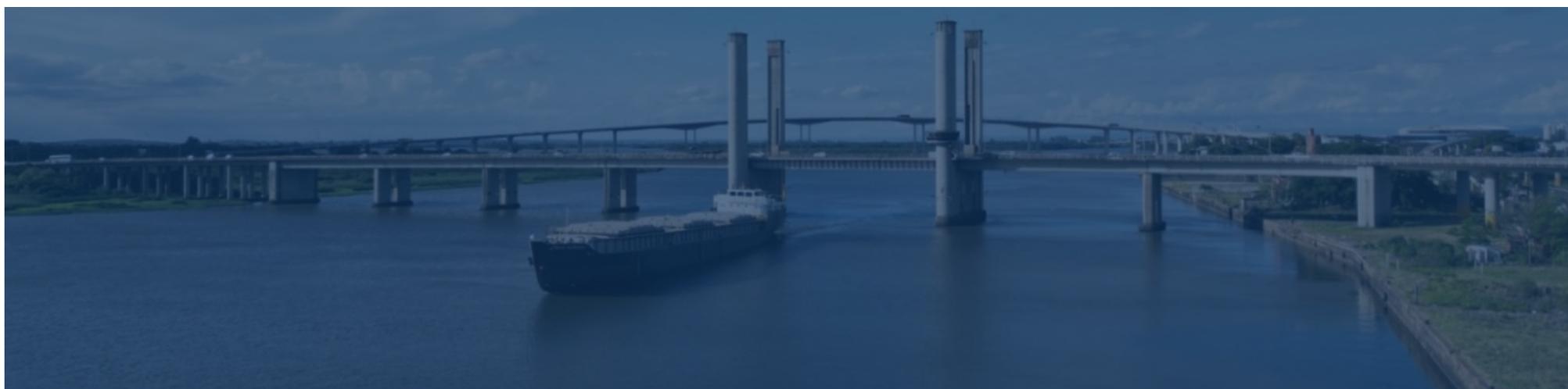
1. Gestão de saúde, segurança e meio ambiente
2. Preservação dos rios e lagos
3. Tratamento e destinação de efluentes
4. Gestão de resíduos sólidos
5. Mudanças climáticas e transição energética

Social

1. Fornecedores e prestadores de serviços
2. Qualidade dos serviços
3. Inovação, pesquisa e desenvolvimento

Governança

1. Governança, ética e compliance
2. Gestão adequada de riscos operacionais e socioambientais



Apresentação

A Navegação Aliança, empresa controlada pela Trevisa, é uma empresa brasileira, listada na Bolsa de Valores (B3) desde 1980, desponta como um dos principais atores no setor de logística de transporte hidroviário do Rio Grande do Sul. Operando em diversos portos e terminais, sobretudo em Rio Grande, Pelotas, Porto Alegre e Guaíba; além dos principais terminais graneleiros localizados no Delta do Jacuí e seus afluentes. A empresa conta com a maior frota própria em atividade na Bacia Sul.

Possui uma frota de embarcações com capacidade estática de **75 mil toneladas de carga**, seguindo um sistema de trabalho que prima pela responsabilidade e pela sustentabilidade. Conta com embarcações com tecnologia de ponta para atender segurança e produtividade de suas operações, a exemplo, dos sistemas de tracking & tracing híbridos (GPRS e satelital), e sofisticados equipamentos de navegação, contribuindo para melhor eficiência e economia no transporte.

Um dos grandes diferenciais que impulsionam o sucesso da Aliança é o foco no desempenho e no direcionamento dos serviços pelas características específicas de cada segmento de atuação (Unidade de Negócios de Opera-

ções Dedicadas e Granéis). Empenhada na excelência de seu trabalho, a constante evolução da Navegação Aliança ratifica a eficiência do modelo de gestão.

Focada no transporte de fertilizantes, granéis agrícolas, carvão mineral, clínquer, toras de madeira, celulose e carga geral em container, a Navegação Aliança desempenha um importante papel na cadeia logística do agronegócio do Rio Grande do Sul, transportando insumos e produtos de maneira segura, eficiente e com respeito ao meio ambiente.

TREVISA

Pioneira no ramo de navegação hidroviária, no transporte com economia, qualidade e segurança.

ALIANÇA
Desde 1932

Foco, desempenho e segurança em navegação hidroviária, há 90 anos.

Trevisa
CENTRO EMPRESARIAL

Infraestrutura e apresentação do Centro Empresarial Trevisa.

Área de Atuação

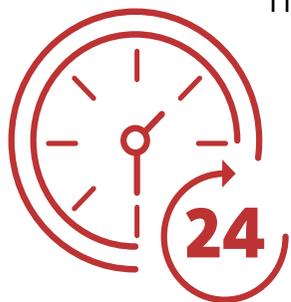
A Navegação Aliança tem sua área de atuação concentrada na **Bacia Atlântico Sul**. Operando principalmente nas hidrovias do sistema que abrange a Lagoa dos Patos, Lago Guaíba e afluentes do Delta do Jacuí, faz o transporte de fertilizantes, granéis agrícolas, carvão mineral, clínquer, celulose e carga geral em container. Liga as cidades a Região Metropolitana de Porto Alegre com o Porto de Rio Grande no Sul do Estado.

Líder no transporte
de **granéis sólidos** da
bacia do sul.



Nossas Operações

As operações ocorrem 24 horas por dia, sete dias por semana, exigem um alto nível de comprometimento e dedicação para alcançar o nível de excelência necessário. Alcançados mediante um trabalho de



Operações 24 horas por dia, sete dias por semana.

melhoria contínua com os colaboradores através de treinamentos e capacitações em segurança e a sustentabilidade dos serviços prestados aos clientes.

Os serviços de transporte hidroviários são vetores, importantes na cadeia do agronegócio e segmento industrial do estado do Rio Grande do Sul.

Somos referência em nosso segmento, **operando desde 1932 e sendo o maior armador** atuando na Navegação Interior do RS!

14

EMBARCAÇÕES
AUTOPROPULSADAS

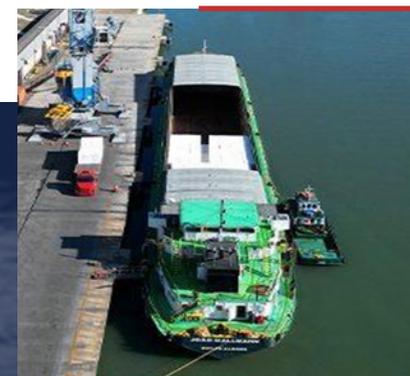
5

EMPURRADORES

8

CHATAS

Esse é o ritmo de trabalho e crescimento da Navegação Aliança. Tanto o investimento persistente nas embarcações quanto o treinamento constante de seus colaboradores visam o cumprimento da sua missão, ou seja, transportar cargas por hidrovia com segurança, qualidade e economia.



Principais **Produtos** Transportados



Milho



Fertilizantes



Clinker



Carvão Mineral



Toras de
Madeira



Celulose



Container



Soja



Farelo de Soja



Trigo



Nossa Navegação é SUSTENTÁVEL

1. O transporte hidroviário utiliza cursos de rios e lagoas já existentes, e que demandam baixo investimento em dragagem. Diferentemente de outros modais, que exigem engenharia de construção pesada, altos investimentos e inevitáveis reflexos negativos ao meio ambiente.

2. O transporte hidroviário possui maior eficiência energética, movimentando grandes volumes de carga com menor consumo de combustível, e baixa emissão de carbono e outros gases dos efeitos estufa.

3. A excelente produtividade do transporte hidroviário também é fruto da absoluta segurança das operações, preservando a saúde e bem-estar da tripulação e garantido a integridade da carga.



Nossa História

A Trevisa Investimentos foi fundada em 1930 com a denominação Luchsinger, Madörin & Cia Ltda atuando por 9 (nove) décadas, e de forma pioneira, como importante player do setor de fertilizantes no Brasil. Após a venda da Adubos Trevo para a norueguesa Norsk Hydro, em 2000, e dos seus ativos florestais em 2019, passou a focar seus negócios em navegação, através da controlada Navegação Aliança Ltda, setor com ótimas perspectivas.

Hoje a Companhia participa do mercado de capitais como uma empresa tradicional, tendo suas ações negociadas na B3. É um nome que representa expertise em suas áreas de atuação e mantém uma ótima relação com o mercado. São oito décadas de uma holding brasileira que está sempre em busca de novos projetos, inovações e desenvolvimento para seus negócios.

Além da atuação no transporte de graneis e cargas em geral por hidrovias, através da controlada Navegação Aliança Ltda, a Companhia também se dedica à locação de áreas comerciais no seu prédio-sede, localizado em Porto Alegre, Rio Grande do Sul. A Trevisa é a organização responsável por manter o modelo de gestão e direcionar os negócios.

Linha do tempo

1930

Criada Luchsinger, Madörin & Cia Ltda, com a participação de Frederico Madörin, Germano Becker e João Mallman (antigos funcionários da Luchsinger & Cia Ltda), dedicando-se principalmente à produção de fertilizantes.

1963

Alterada denominação social para Luchsinger Madörin Comercial (atual Trevisa), adquirindo a função de holding, e criada a Indústrias Luchsinger Madörin (Adubos Trevo).

1971

Indústria Luchsinger adquire a Fazenda Sarita, ocalizada no município de Rio Grande.

1972

Criada a Emagal empreendimentos Gaúchos (após, denominada Trevo Florestal - Treflor) e iniciado o plantio das florestas de pinus e eucalipto.

1978

Trevisa adquire a Navegação Aliança, na época com três embarcações. Atualmente conta com a maior frota da Bacia Sul.

1980

Trevisa abre o capital e passa a negociar ações na BOVESPA.

1982

Trevisa adquire o Centro Empresarial Trevisa, sede da empresa.

2000

Venda da Adubos Trevo, passando a focar os seus negócios em navegação e reflorestamento.

2013

Início do transporte de Fardos de Celulose entre as cidades de Guaíba e Rio Grande.

2019

Venda dos ativos florestais da Treflor, passando a focar os seus negócios em navegação.

2022

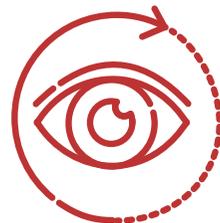
Implantação de Políticas ESG na companhia.

Missão, Visão e Valores



Missão

Transportar cargas por hidrovia, com economia, qualidade e segurança.



Visão

Ser referência em soluções logísticas na Bacia do Sul para movimentação de cargas em hidrovias.



Valores

- Foco no Cliente
- Inovação
- Lucro para desenvolver e prosperar
- Responsabilidade Socioambiental
- Saúde e segurança
- Trabalho em Equipe
- Manutenção da Tradição

Engajamento Contínuo

A Navegação Aliança atua com a convicção de que o transporte hidroviário possui forte apelo socioeconômico e ambiental, alcançando alta produtividade com maior eficiência energética, atrelada a baixas emissões (GEE) na comparação com outros sistemas de transporte. A movimentação de grandes volumes de carga por vias navegáveis, naturalmente existentes, sem demandar infraestrutura pesada (de relevante impacto ambiental), evita a sobrecarga da malha rodoviária e reduz os riscos nas estradas. Portanto, a integração dos princípios ESG é essencial para consolidar a vocação sustentável, e o desenvolvimento deste importante modal de transporte de cargas.



Destques 2024



R\$89.170,79

Investimento em treinamentos.



9.562

Horas de treinamento.



R\$271.000,00

Investimento Projetos Sociais na comunidade.



R\$187.250,90

Investimento Colaboradores afetados pela Enchente no RS .



Instituído o Conselho Fiscal.



Implementação do programa Mulheres a Bordo.

Política do Sistema de Gestão Integrado

Objetivo da Política de Sistema de Gestão Integrado é estabelecer os princípios e compromissos da organização em relação à qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional, orientando suas ações estratégicas e operacionais.

Ela define diretrizes que asseguram o atendimento aos requisitos legais e normativos aplicáveis, promove a prevenção da poluição, a sustentabilidade, a redução de riscos à saúde e segurança dos trabalhadores, e o foco na satisfação dos clientes e partes interessadas.

Além disso, serve como base para o desdobramento de objetivos e metas, reforçando o compromisso da organização através da:

- melhoria contínua do Sistema de Gestão;
- prevenção da poluição e a proteção do meio ambiente;
- eliminação dos perigos e redução dos riscos de saúde e segurança ocupacional;
- atendimento aos requisitos legais e outros requisitos;
- consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes.



Governança e Sustentabilidade

A Trevisa e sua controlada Navegação Aliança mantêm instâncias formais de governança da sustentabilidade, promovendo continuamente seus negócios com equilíbrio entre os desempenhos social, ambiental e econômico, visando ao compartilhamento do valor gerado por suas atividades. A organização firmou seu compromisso com a agenda ESG, buscando alinhar suas estratégias corporativas ao crescimento sustentável de suas operações.

Nesse contexto, foi elaborado o Procedimento de Responsabilidade Socioambiental, que formaliza os princípios e compromissos a serem seguidos em todas as áreas de atuação, integrando-se ao Sistema de Gestão da Companhia. As ações estão alinhadas aos pilares estratégicos de Relacionamento Socioambiental, Segurança, Atendimento, Gente, Integridade, Resultado e Inovação, os quais se conectam com outras políticas e diretrizes corporativas, abrangendo colaboradores da Trevisa e da Navegação Aliança, bem como fornecedores, clientes e parceiros.

A Companhia estimula a adoção desses conceitos ao longo de toda a cadeia de valor e promove a integração com as demais políticas ESG existentes. Nosso propósito é deixar um legado positivo diante dos impactos sociais e ambientais decorrentes de nossos serviços. As práticas ESG da Trevisa Investimentos e de sua controlada são estruturadas com seriedade e conduzidas com responsabilidade.

Somos uma empresa comprometida com ações sociais, preservação ambiental, segurança e saúde dos colaboradores e prestadores de serviço. Valorizamos a boa governança em todas as etapas de nossa atuação. Os avanços na revisão e desenvolvimento de procedimentos e políticas com foco na sustentabilidade reforçam os compromissos assumidos em nossa estratégia de negócios, baseada nos pilares ESG que orientam nossas operações diárias.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Os princípios e diretrizes da Trevisa Investimentos e sua controlada Navegação Aliança se relacionam com os **Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)** através de elaboração de matriz de materialidade interna e externa.

ODS's Associados

ODS 3 - Saúde e bem-estar;

ODS 7 - Energia acessível e limpa;

ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico;

ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima;

ODS 14 - Vida na água.



Agenda ESG Trevisa

A sustentabilidade na Trevisa está fundamentada em compromissos que visam integrar ações sociais, ambientais e econômicas às nossas operações comerciais, com o objetivo de alcançar um equilíbrio sustentável e responsável.

Atuamos de forma proativa na racionalização do uso de recursos não renováveis, na prevenção e mitigação dos impactos ambientais das nossas operações e na conservação da biodiversidade aquática.

A Companhia estabeleceu suas prioridades e compromissos em relação às questões ambientais, sociais e de governança (ESG), com foco em ações e medidas concretas voltadas para os temas destacados a seguir.



Compromissos ESG da companhia



AMBIENTAL (E-ENVIRONMENTAL)

Prevenção à poluição;
Mudanças climáticas;
Utilização racional de recursos naturais;
Preservação de rios, lagos e lagoas.



SOCIAL (S-SOCIAL)

Segurança e saúde ocupacional;
Segurança operacional;
Capacitação e treinamento de pessoas;
Gestão adequada dos prestadores de serviços;
Satisfação do cliente.



GOVERNANÇA (G-GOVERNANCE)

Governança e integridade;
Gestão econômica e financeira.
Parcerias para Desenvolvimento de Soluções Inovadoras.



Políticas e Procedimentos

- Política de Segurança de Informações Digitais;
- Política de Compliance e Integridade;
- Política Ambiental;
- Política de Segurança e Saúde Ocupacional;
- Política de Privacidade e Proteção de Dados;
- Código de Ética e Conduta;

Pilar Ambiental

Olhamos para nossa força de trabalho com o mesmo cuidado que temos com a comunidade local, identificamos práticas internas que podem gerar algum impacto ambiental e transformamos os diagnósticos em ações.



Nossos compromissos:



100% dos resíduos sólidos gerados pela Companhia recebem a destinação ambientalmente adequada;



Implantação de ações para redução do consumo de energia elétrica e água, além da elaboração do inventário de emissões de gases de efeito estufa e definição de metas para a redução de emissões de carbono;



Instalação de painéis solares no Centro Empresarial Trevisa, contribuindo com a geração da energia consumida no local;



Redução de consumo de combustíveis fósseis. Nossa frota em uma simulação comparativa com o modal rodoviário, corresponde a cerca de 2.361 carretas, somando ao fato de as embarcações serem menos poluentes neste comparativo;



Os efluentes gerados durante as limpezas dos porões dos navios são totalmente recolhidos e encaminhados para destinação adequada, garantindo a proteção dos recursos hídricos



Indicadores Ambientais



ÍNDICE MENSAL DE COMPRA DE PAPEL



ÍNDICE ANUAL NA GERAÇÃO DE RESÍDUOS



NÚMERO DE ACIDENTES AMBIENTAIS



ÍNDICE ANUAL DE CONSUMO DE ENERGIA - SEDE



HORAS DE TKU - CONSUMO DE DIESEL EM LITROS DIVIDIDO PELA TONELAGEM TRANSPORTADA



ÍNDICE ANUAL NA GERAÇÃO DE RESÍDUOS



ÍNDICE MENSAL DE EMISSÃO DOS GEE

Preservação dos Rios e Lagos

Não possui espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN (International Union for Conservation of Nature) em áreas afetadas por operações da nossa organização. Não mapeia os impactos diretos e indiretos.

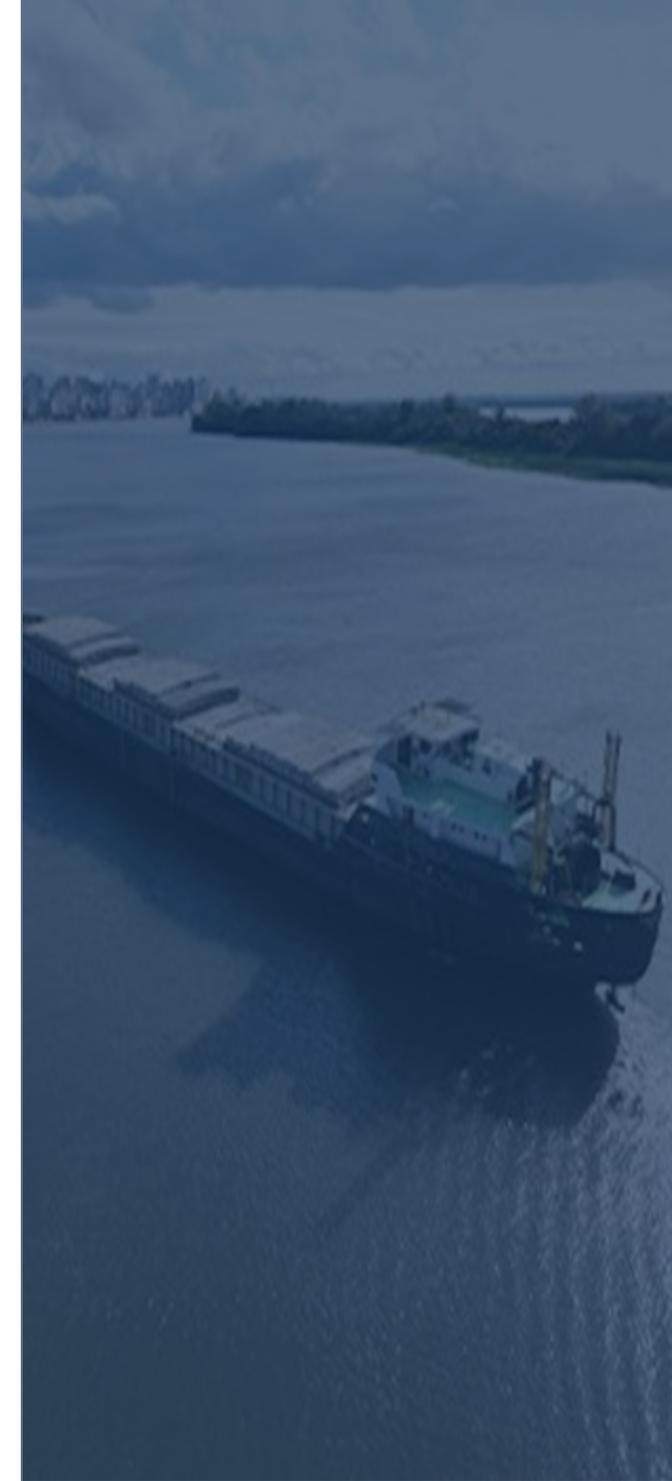
Tratamento e Destinação de Efluentes

Efluente da embarcação.

Efluentes provenientes da limpeza dos porões das embarcações, e resíduos de água e óleo da praça de máquinas.

Recolhidos e destinados para tratamento por empresa terceirizada, licenciada.

Consumo de água: Monitorado através de hidrômetros instalados nas embarcações, individualizando o controle de consumo.



Gestão de Resíduos Sólidos

Implementação de práticas de redução na fonte, reutilização e reciclagem para minimizar a geração de resíduos nas próprias atividades da organização, como embalagens retornáveis, uso de produtos com embalagens sustentáveis e práticas de reabastecimento.

Colaboração com fornecedores e parceiros ao longo da cadeia de valor para promover práticas sustentáveis de gestão de resíduos, como seleção de fornecedores que adotam práticas ambientalmente responsáveis, incentivo ao uso de embalagens recicláveis e recicladas e implementação de programas de devolução e reciclagem de produtos.

Adoção de medidas de circularidade, como programas de remanufatura e reciclagem de equipamentos e materiais, para fechar o ciclo de vida dos produtos e reduzir a dependência de recursos naturais.

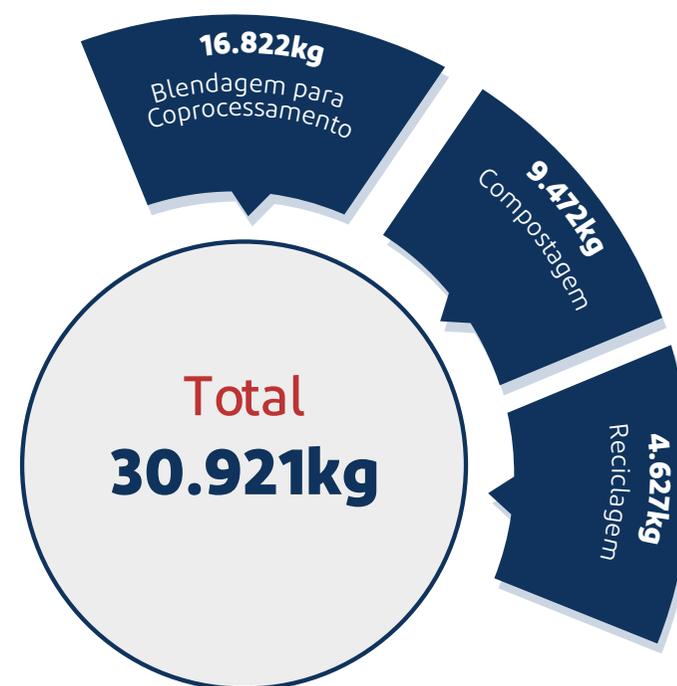
A organização estabeleceu critérios e padrões de gestão de resíduos em conformidade com obrigações contratuais e legais para terceiros que lidam com o gerenciamento de resíduos da organização.

Realização de auditorias e avaliações periódicas para garantir que os terceiros contratados estejam cumprindo as

obrigações contratuais e legais em relação à gestão de resíduos. Essas medidas estão sendo aprimoradas para execução em 2025.

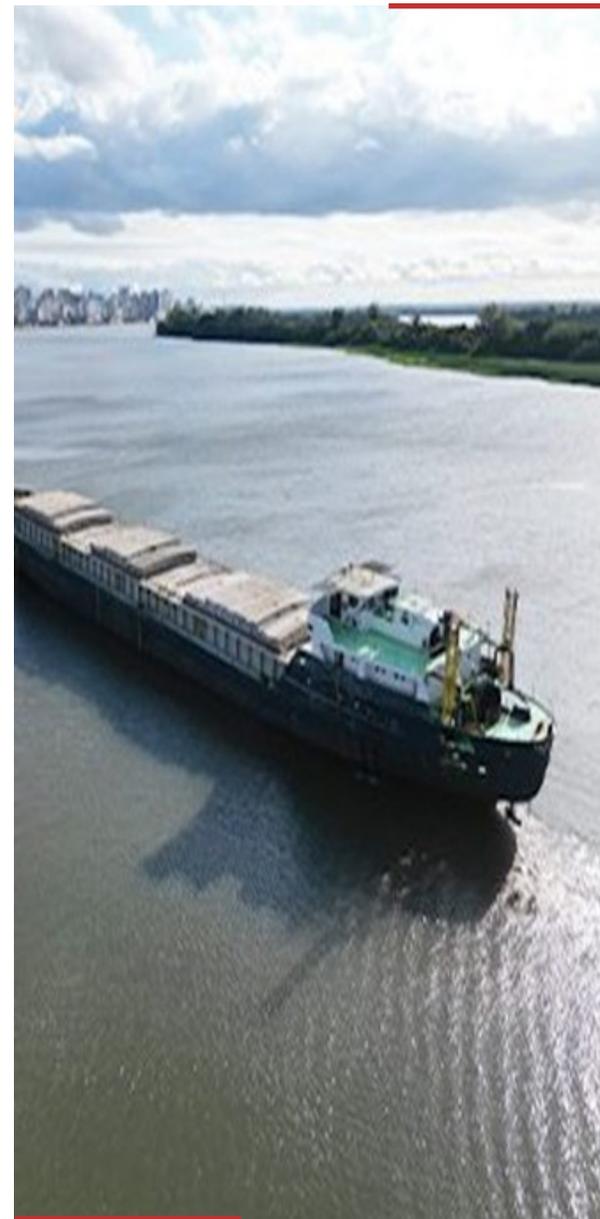
É executada coleta regular de dados quantitativos e qualitativos sobre resíduos, incluindo tipos, volumes, origens e destinos, para avaliar o desempenho ambiental.

Os dados dos resíduos são gerados via monitoramento do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e Certificado de Destinação Final.



Impactos significativos reais e potenciais

A gestão de impactos relacionados a resíduos em operações de navegação interior demanda um controle sistemático das entradas, atividades e saídas que envolvem potencial poluidor. Insumos como combustíveis, lubrificantes, produtos de limpeza, alimentos, embalagens e materiais de manutenção são elementos essenciais às operações, mas também representam fontes potenciais de geração de resíduos. Durante atividades operacionais — como abastecimento, carga e descarga, manutenção e higienização — ocorre a produção de resíduos sólidos, líquidos e gasosos, os quais incluem embalagens, restos de alimentos, óleos usados, águas residuais e emissões atmosféricas provenientes de motores e produtos químicos. Esses impactos não se limitam às ações diretas da empresa, estendendo-se por toda a cadeia de valor. Assim, torna-se fundamental adotar práticas de gestão integrada, que envolvam o monitoramento das fontes geradoras, a segregação adequada, o tratamento apropriado e o descarte responsável, assegurando conformidade ambiental e mitigação dos efeitos adversos ao meio ambiente.

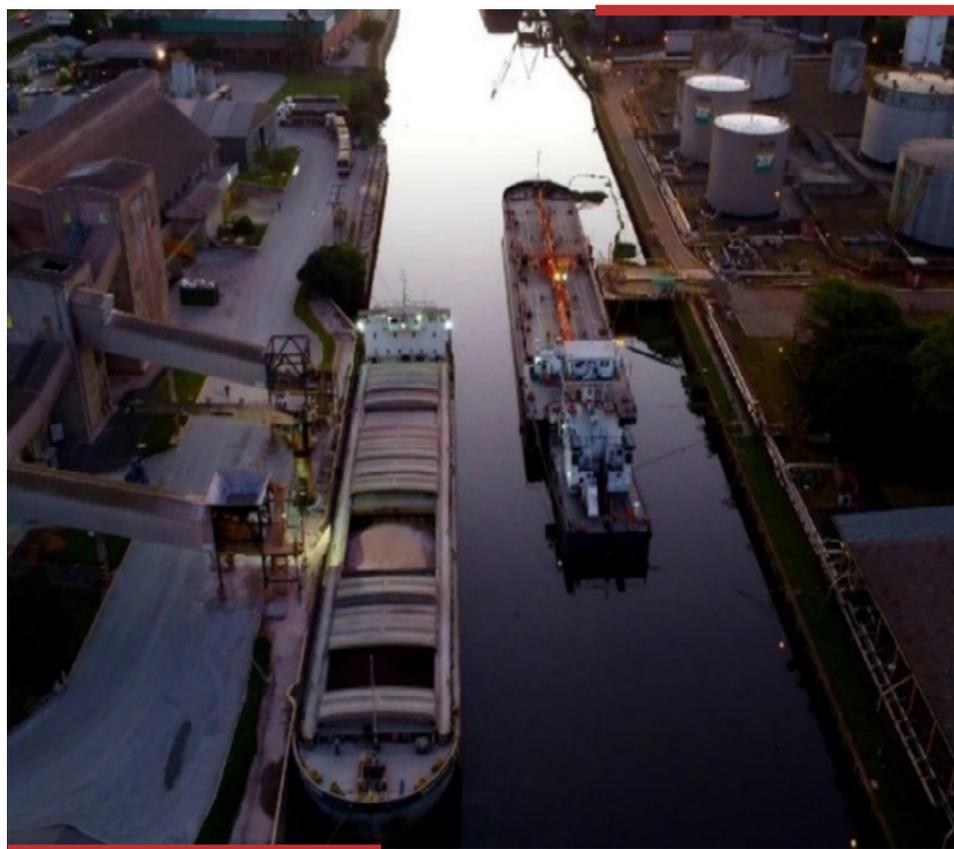


Gestão de Impactos

A gestão de impactos relacionados a resíduos nas operações de navegação é conduzida por meio de um sistema estruturado, que integra procedimentos técnicos e requisitos legais, com foco na prevenção e mitigação dos efeitos ambientais adversos ao meio ambiente. Inicialmente, é realizado o levantamento da Matriz de Aspectos e Impactos Ambientais, ferramenta essencial para identificar os aspectos mais significativos relacionados às atividades da empresa. A segregação correta dos resíduos nas embarcações é assegurada por meio de identificação adequada e controles operacionais, que incluem o registro sistemático das coletas e dos tipos de resíduos gerados no livro de bordo. Além disso, é mantido o controle rigoroso das licenças ambientais dos transportadores e destinadores finais, garantindo a rastreabilidade e conformidade legal do processo. A organização também define critérios e padrões específicos.

para os terceiros envolvidos na gestão de resíduos, em conformidade com as exigências contratuais e normativas, e realiza auditorias periódicas para verificar o cumprimento dessas obrigações dentro de um processo de melhoria contínua. Complementarmente, são coletados dados

quantitativos e qualitativos sobre os resíduos, abrangendo informações sobre tipo, volume, origem e destino, o que permite avaliar continuamente o desempenho ambiental e promover melhorias no sistema de gestão.



Mudanças Climáticas e Transição Energética

Energia renovável

Implementação de 148 painéis solares com capacidade de 68,08 KWP (quilowatt-pico).

4.103.158 litros
Óleo Diesel Marítimo
(estimativa)

Desde 2018 a organização vem concentrando esforços no desenvolvimento de estudos em suas operações, focados na redução do consumo de combustível. A partir de 2020, houve implementação de ações que padronizaram projeto específicos que, racionalizaram e otimizaram o consumo de combustível. Com forte atuação da equipes de engenharia, gestão de operações e tripulação, obteve-se aprovação junto a entidade classificadora e Departamento e Portos e Costas de práticas sistemáticas na operação

(de navegação e manobra) que trouxeram maior eficiência e redução de consumo. Desde o início da implementação dessas ações, que otimizaram a performance, em 2020, registrou-se uma significativa redução acumulada de 830.770 litros de diesel marítimo que deixaram de ser consumidos. Esta redução tem como referência o consumo de diesel marítimo no ano de 2019, quando registrou-se o consumo de 1,239 l/ton transportada. O consumo auditado em 2024 foi de 1,047 l/ton transportada, mesmo com impacto decorrente do assoreamento da hidrovia e complexidade das operações durante a enchente ocorrida no Estado do Rio Grande do Sul.

Complementarmente, em 2024, após estudos de P&D iniciados em 2019, bem como testes relacionados com soluções do tipo after treatment, com o objetivo de mitigar a emissão de gases poluentes, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade.

1,047 litros/ton
taxa de intensidade de consumo por volume de carga transportada em 2024.

Mitigação dos impactos ambientais decorrentes das operações

Em 2022, a organização iniciou a estruturação de uma política voltada à redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), com o objetivo de mitigar os impactos ambientais decorrentes de suas operações. O primeiro passo foi a quantificação das emissões relativas ao ano-base de 2021, por meio da elaboração de um inventário de GEE. Com base nesse diagnóstico, foram definidas estratégias voltadas à gestão e ao controle das emissões. Paralelamente, a organização tem buscado soluções inovadoras e o uso de tecnologias mais limpas, com foco na mitigação de gases do efeito estufa, reafirmando seu alinhamento às melhores práticas ambientais e às exigências regulatórias; Instalação de oxidantes;

- Instalação de oxidantes;
- Estudos e adaptações de motores para mistura de biocombustível;
- Estudos sobre Motores a Gás Natural;
- Estudos sobre Motores a Hidrogênio;
- Estudos sobre Motores elétricos.

A organização expandiu suas iniciativas sustentáveis em 2022 também para suas instalações fixas, como o Centro Empresarial Trevisa, onde foram **implantados 148 painéis solares** com **capacidade** instalada de **68,08 kWp (quilowatt-pico)**, destinados à geração de energia elétrica a partir de fonte renovável. Com essa implementação, a unidade passou a suprir parte de sua demanda energética por meio de geração própria, reduzindo a dependência da rede elétrica convencional e contribuindo para a diminuição da pegada de carbono da operação.



Pilar Social

Somos uma organização comprometida com a promoção da equidade e do desenvolvimento profissional, independentemente de gênero, raça, orientação sexual ou condição física. Nesse contexto, priorizamos a criação de ambientes de trabalho inclusivos, seguros e saudáveis, que assegurem o bem-estar de todos os colaboradores e terceiros, promovendo a diversidade como valor essencial para o fortalecimento da cultura organizacional e para a construção de relações laborais justas e respeitadas.





Nossas Ações

Estabelecer um ambiente que atraia, retenha e desenvolva os melhores talentos através do respeito aos direitos humanos, valorizando a individualidade e promovendo a diversidade e inclusão;

Implementação do programa Mulheres a Bordo, programa que busca a inclusão e desenvolvimento de mulheres em nossas operações;

Deixar um legado positivo frente aos impactos sociais e ambientais gerados pelos nossos serviços, através de projetos e campanhas de valorização e capacitação de nossos colaboradores e prestadores de serviço;

Programa de voluntariado Aliança Solidária, realização de ações sociais que deixam um legado em comunidades impactadas pela operações de nossas atividades

Ações de Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, para a construção de um ambiente de trabalho acolhedor e atento à saúde e Qualidade de Vida de seus colaboradores;

Programas e ações de qualidade de vida (Programa de Prevenção ao Uso de Álcool e Drogas, Programa Antitabagismo e Ações de atenção a saúde mental, Ações de Alimentação Saudável);

Programas de Segurança e Saúde do Trabalho, voltados a garantia da Integridade física e mental dos nossos colaboradores e prestadores de serviço.

Programa de Metas e Premiações anual a todos os colaboradores vinculado a metas estabelecidas através de acordo coletivo da categoria.

Ações Sociais realizadas em 2024

A Navegação Aliança, por meio da utilização de incentivos fiscais referentes ao exercício de 2023, destinou parte de seus tributos ao fomento de projetos sociais, culturais, esportivos e de saúde, com execução prevista para o ano de 2024. As iniciativas apoiadas contemplam entidades localizadas em comunidades onde a empresa atua e onde seus colaboradores estão inseridos, fortalecendo o vínculo com o entorno e contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico regional. Entre as instituições beneficiadas, destacam-se:



DOAÇÃO FUNCRIANÇA
R\$ 30.000,00

Incentivo aos Projetos Santa Casa de POA – Projeto Transformando Futuros, Lar Santo dos Excepcionais e Missão JÁ – Associação Junior Achievement.

Fundo Nacional do Idoso



DOAÇÃO FUNDO NACIONAL DO IDOSO
R\$ 30.000,00

Incentivo aos seguintes Projetos: Projeto Solidariedade, do Asilo Padre Cacique; Projeto Vida e Saúde, da SPAAN e Projeto Amparo Oncológico, da Santa Casa de Misericórdia, todos de Porto Alegre/RS.

INCENTIVO À CULTURA

DOAÇÃO À CULTURA
R\$ 30.000,00

Incentivo a diversos projetos das seguintes Entidades: Associação Orquestra Jovem do RS; Associação Amigos Casa de Cultura Mario Quintana; Liege Donida Biasotto – Educação Musical; Primeira Fila Produções – 3º Festival Teatro para crianças; GRP Consultoria e Serviços Empresariais – Biblioteca POA; CLIC Consultoria Liderança, Informação e Cultura – ECOLER.



Incentivo ao
Esporte ²²

INCENTIVO AO ESPORTE

R\$ 30.000,00

Incentivo ao Projeto Vela Jovem para Veleiros do Sul Associação Náutica Desportiva em Porto Alegre/RS

PRONON

Programa Nacional de Apoio
à Atenção Oncológica

PRONON

R\$ 31.000,00

Incentivo a Entidades de combate ao câncer – Associação Hospitalar de caridade de Ijuí – Tratamento de combate ao câncer de colo uterino.

PRONAS

Programa Nacional de Apoio
à Atenção da Saúde da
Pessoa com Deficiência

PRONAS

R\$ 30.000,00

Incentivo a Entidades de Apoio a Deficiência Física – APAE Dois irmãos – projeto bem-estar.



Campanhas Realizadas no Ano



VIDA SAUDÁVEL

Em janeiro de 2024, foi lançada internamente a campanha “Vida Saudável – Maior Qualidade de Vida”, com ampla divulgação por meio dos murais corporativos da empresa. A iniciativa tem como objetivo conscientizar os colaboradores sobre a importância de uma alimentação equilibrada, destacando seu papel na prevenção da má

nutrição em todas as suas formas, bem como na redução do risco de doenças crônicas não transmissíveis (DCNT), como diabetes, doenças cardiovasculares, acidente vascular cerebral (AVC) e câncer. A campanha também reforça que a alimentação inadequada, associada à inatividade física, figura entre os principais fatores de risco para a saúde em nível global.



OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL

Nos meses de outubro e novembro de 2024, a Navegação Aliança aderiu às campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, promovendo a conscientização sobre a prevenção do câncer de mama e do câncer de próstata, respectivamente.

A empresa mobilizou seus colaboradores na divulgação dessas causas, reforçando a importância da detecção precoce e do diagnóstico oportuno, fundamentais para o aumento das chances de tratamento eficaz. As campanhas também destacaram a adoção de hábitos de vida saudáveis como medida preventiva, reafirmando o compromisso da organização com a promoção da saúde, o bem-estar e a qualidade de vida de todos os seus colaboradores.



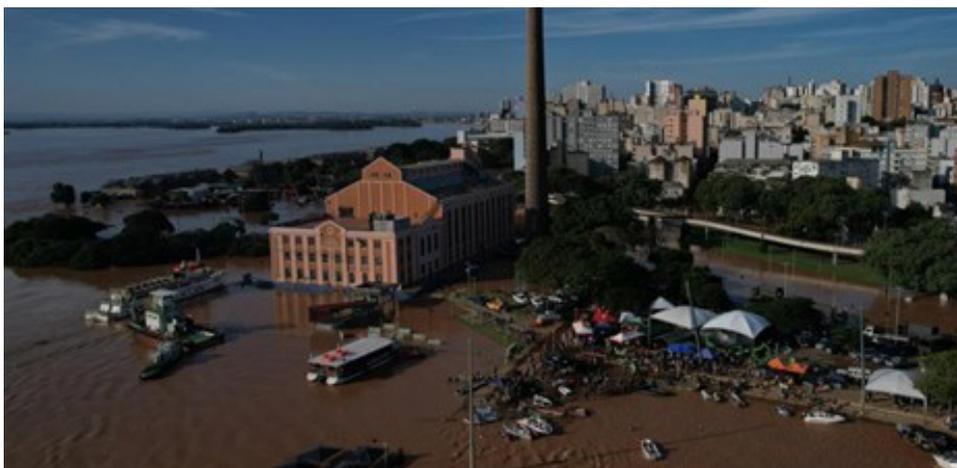
Programa Voluntariado Aliança Solidária

Em alinhamento com as diretrizes de nossas políticas ESG, o programa de Voluntariado da Navegação Aliança foi mobilizado para atuar em projetos voltados ao desenvolvimento sustentável, com foco em ações educativas e de impacto social. Os colaboradores voluntários, integrantes do grupo Aliança Solidária, participaram ativamente de iniciativas nas comunidades onde a empresa está inserida, contribuindo com entidades locais por meio de atividades que promovem inclusão, conscientização e transformação social.



SOS ALIMENTOS - ASILO PADRE CACIQUE (Abril/2024)

Doação de 197 itens de alimentação, favorecendo os idosos da Instituição Asilo Padre Caique, em Porto Alegre/RS.



ENCHENTES NO RS (Maio/2024)

Em maio de 2024, a Navegação Aliança e seu grupo de voluntariado demonstraram um forte compromisso com as comunidades afetadas pelas severas enchentes que atingiram grande parte do Estado do Rio Grande do Sul. Por meio de campanhas de arrecadação e ações solidárias, a empresa uniu esforços para oferecer apoio essencial às vítimas desse evento extremo.

Mesmo com nossa sede impactada pelas cheias, a organização se mobilizou de forma rápida e eficaz, estruturando um canal seguro para o recebimento e direcionamento de doações. Nossos colaboradores, motivados pela solidariedade, participaram ativamente, contribuindo com alimentos, roupas e itens de primeira necessidade.

Entre os afetados, 32 colaboradores sofreram perdas totais em suas residências. Em resposta, a empresa destinou uma doação direta de R\$ 2.000,00 por colaborador para cobrir despesas emergenciais, totalizando R\$ 64.000,00. Além disso, foi disponibilizada uma linha de crédito em duas lojas parceiras, permitindo que cada família adquirisse itens essenciais de acordo com suas necessidades, resultando em um valor médio de R\$ 3.852,00 por família e um total de R\$ 123.250,90 em compras.

Ainda durante a crise humanitária em decorrência das enchentes, a empresa enviou doações de água e gás de cozinha para o posto de socorro montado na Usina do Gasô-



metro em Porto Alegre, onde chegavam centenas de desabrigados resgatados do arquipélago, além de da doação de 3.000 litros de combustível para as embarcações utilizadas nos resgates. A Navegação Aliança, por intermédio dos seu diretor de operação, integrou e participou ativamente do Gabinete de Crise montado pelo Ministério de Portos e Aeroportos, apresentando diversas proposições.

A solidariedade expressa por toda a equipe evidencia o enraizamento de nossa cultura de responsabilidade social, que se reflete em ações concretas e no cuidado genuíno com as pessoas.

ARRECADAÇÕES E DOAÇÕES - Enchentes Maio/2024



COMITÊ DE SOLIDARIDADE AD-ITENS DOG
VOLUNTARIADO ALIANÇA SOLIDÁRIA

Objetivo: arrecadar itens para ajudar as famílias afetadas.

- Alimentos em latas
- Papelaria de higiene
- Aparelhos de TV
- Cadeiras dobráveis

Informações em: www.ad-itens.com.br
Atividade de 03/05/2024 às 08h00min até 18h00min

Contato: comite@ad-itens.com.br
Telefone: (51) 3091-1111

O Voluntariado Aliança Solidária ao dar início a campanha de arrecadação na semana do dia 03/05/24, de itens para ajudar ao pessoal do interior do Estado, não imaginava a dimensão da tragédia que viria em seguida, a atingir inclusive a sede da Empresa em Porto Alegre. Não tivemos tempo de fazer as arrecadações, mas atuamos de maneira individual e voluntária, arrecadando materiais e entregando em pontos de coletas para ajudar aqueles que perderam tudo na maior enchente do Estado dos últimos 83 anos.

O Estado do RS, devastado na maioria das cidades passou a receber ajuda e doações do país inteiro, e até do exterior. Agradecemos a todos aqueles que doaram e quiseram contribuir com as nossas arrecadações, afinal juntos conseguimos ajudar muitos em nossas comunidades.

VOLUNTARIADO ALIANÇA SOLIDÁRIA
MÃOS QUE DOAM NUNCA FICAM VAZIAS

Programa de Auxílio aos Flagelados das Enchentes Maio 2024



A Empresa solidária aos seus colaboradores, proporcionou uma ajuda valiosa neste momento trágico do nosso Estado.

Foram 32 colaboradores que comprovadamente tiveram perdas significativas. Todos foram cadastrados no Programa, recebendo os valores previstos e solicitando móveis e utensílios mais prioritários para esse recomeço. A Empresa realizou as compras e conforme foram sendo entregues, fomos recebendo relatos e fotos.

Divulgamos aqui algumas fotos que chegaram deste momento tão tocante.



DOAÇÃO VOLUNTÁRIA - COLABORADORES (Maio/2024)

Realizamos a arrecadação e o recebimento de doações provenientes de diversos Estados da Federação, com o objetivo de apoiar a população severamente impactada pela calamidade das enchentes no Rio Grande do Sul. As doações foram direcionadas à Defesa Civil e a entidades cadastradas na iniciativa “Para Quem Doar”, garantindo que os recursos chegassem de forma organizada e segura às comunidades mais afetadas. Essa mobilização solidária reafirma nosso compromisso com a responsabilidade social e com o apoio ativo aos nossos conterrâneos em momentos de crise.



CAMPANHA DO AGASALHO (Junho/2024)

Arrecadação de 83 peças de vestuário masculino, feminino e infantil, cama e banho, entregues ao CTG Chaleira Preta, em Gravataí/RS, para doação aos atingidos pelas enchentes de Maio/2024.



MC DIA FELIZ - INSTITUTO DO CÂNCER INFANTIL (Julho/2024)

No mês de Julho/24, a Empresa disponibiliza espaço ao pessoal do Instituto do Câncer Infantil para vender tickets do MC Dia Feliz. Ao comprar os tickets de BIG MAC de forma antecipada, os colaboradores apoiam 2 (dois) projetos do Instituto do Câncer Infantil:

- Pesquisa Científica: Promover avanços no tratamento oncológico
- Programa Diagnóstico Precoce: reconhecimento rápido da doença



DOAÇÃO DE MANTAS (Agosto/2024)

A empresa adquiriu 150 mantas de inverno, com investimento total de R\$ 4.140,00, como parte de suas ações de apoio às vítimas das enchentes de maio de 2024. Do total, 100 unidades foram destinadas aos 32 colaboradores e seus familiares diretamente impactados, que sofreram perdas significativas em suas residências. As 50 mantas restantes foram encaminhadas, juntamente com alimentos e materiais de limpeza, à entidade Amparo Santa Cruz, beneficiando adolescentes e idosos assistidos pela instituição. A iniciativa reafirma o compromisso da empresa com a responsabilidade social e o amparo às comunidades em momentos de vulnerabilidade.

entregamos 150 mantas de inverno, suprimentos de alimentação e materiais de limpeza e higiene nesta campanha de Voluntariado.

Foram entregues 100 mantas de inverno aos nossos colaboradores e familiares para proporcionar mais conforto e calor nos dias frios. Essa iniciativa visou apoiar aqueles colaboradores que foram duramente atingidos pelas enchentes ocorridas em maio/24, inscritos no **Programa de Auxílio** ofertado pela Empresa.

Outras 50 mantas de inverno foram entregues,



Diabetes) promoveu no dia 24/11/24 a edição da 26ª corrida em Porto Alegre, contando com mais de 5 mil participantes, onde a meta de venda de 10 mil camisetas alusivas ao evento foi alcançada, gerando recursos ao Instituto em prol das crianças com Diabetes.



O time de Voluntariado da Navegação Aliança contribuiu com a compra das camisetas e correu pela Causa!

26ª CORRIDA PARA VENCER O DIABETES – INSTITUTO DA CRIANÇA COM DIABETES (Julho/2024)

Valorizando a iniciativa de promover a saúde de todos e apoiar o ICD, Instituto da Criança com Diabetes, que atua na captação de recursos para tratamento de Diabetes Infantil, o grupo de Voluntários da Empresa, Aliança Solidária, entrou na campanha para aquisição de camisetas para a 26ª corrida promovida por aquele Instituto.

Os colaboradores compraram o total de 34 camisetas, no valor total de R\$ 1.020,00, contribuindo com o ICD e participando da corrida, na data divulgada para o evento promovido por eles, em Novembro/24, evento que aconteceu no Parcão, em Porto Alegre/RS.

26ª CORRIDA PARA VENCER O DIABETES

O ICD (Instituto da Criança com Diabetes) promoveu no dia 24/11/24 a edição da 26ª corrida em Porto Alegre, contando com mais de 5 mil participantes, onde a meta de venda de 10 mil camisetas alusivas ao evento foi alcançada, gerando recursos ao Instituto em prol das crianças com Diabetes.



O time de Voluntariado da Navegação Aliança contribuiu com a compra das camisetas e correu pela Causa!



Censo de diversidade

Em 2024, a companhia elaborou seu Censo de Diversidade, com implementação prevista para 2025. A iniciativa tem como principal objetivo promover um ambiente corporativo mais inclusivo, equitativo e representativo, alinhado às melhores práticas de diversidade e inclusão. Para fomentar o engajamento dos colaboradores e fortalecer a cultura organizacional, estão programados workshops e rodas de conversa ao longo do ano, abordando temáticas relacionadas à valorização da diversidade e ao respeito às diferenças no ambiente de trabalho.





Saúde e segurança do trabalho

Gestão de saúde, segurança e meio ambiente

A Trevisa Investimentos, por meio de sua controlada Navegação Aliança, mantém um robusto Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, estruturado com base em pressupostos legais e alinhado aos requisitos da **norma ISO 45001**, que certifica a conformidade com políticas e processos voltados à prevenção de riscos e à promoção da saúde e segurança no trabalho.

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) é implementado conforme a legislação vigente. O **Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT)** opera com equipe dimensionada acima do mínimo exigido pela **NR-4**, atuando com rigor técnico e em conformidade com as principais normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, tanto gerais quanto setoriais.

Como parte do compromisso com a melhoria contínua, a empresa contratou uma consultoria externa especializada para elaboração do **Laud Técnico de Periculosidade**

e do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). A execução e o monitoramento desse programa são conduzidos pelo SESMT interno, com ênfase em avaliações constantes e ações corretivas sistemáticas.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) realiza reuniões mensais, atuando de forma contínua na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável. A organização adota diretrizes sólidas, instruções de trabalho, normas internas e ferramentas específicas voltadas à identificação, avaliação e controle de riscos, assegurando a integridade física e mental de seus colaboradores.

Em 2022, foi instituída a **Política de Segurança e Saúde Ocupacional**, com aplicação abrangente a todos os colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros. Essa política reforça o compromisso com a disseminação da cultura de saúde e segurança ao longo de toda a cadeia de valor.

A Trevisa e Navegação Aliança adotam como modelo de seu Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional os requisitos das normas regulamentadoras de SST,

com o objetivo de controlar os riscos e aprimorar continuamente o desempenho nessa área essencial para a sustentabilidade de suas operações.



ORGANOGRAMA SESMT CONFORME EXIGÊNCIA DA NR - 04



PROGRAMAS DE SEGURANÇA, SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

- Programa de Prevenção ao Uso de Álcool e Drogas;
- Programa 24 x 7;
- PROAT - Programa Antitabagismo;
- Programa de Inserção de PCD;
- PROGEST – Programa de Cuidados às Gestantes.

A organização possui práticas frequentes, sendo elas:

- Diálogo Diário de Segurança – DDS;
- Cartão Comunique;
- Gerenciamento de Equipamentos de Proteção
- Individual – EPI's
- Inspeções nos locais de trabalho;
- Monitoramento de Riscos do ambiente de trabalho – PGR;
- Monitoramento de Saúde Ocupacional – PCMSO;
- Programa de proteção respiratória – PPR;
- Programa de conservação auditiva – PCA;
- Permissão de Trabalho para áreas de risco;

- Curso e treinamento específico para trabalhos
- que envolvam riscos;
- Programa de Excelência Operacional - PEX.

0 Óbitos e Doenças profissionais

10 acidentes
(Principais tipos: leve e moderado)

840 Horas trabalhadas

** índices calculados por 1.000.000 de hora trabalhadas.



GESTÃO ADEQUADA DE RISCOS OPERACIONAIS E SOCIOAMBIENTAIS

Riscos identificados e medidas adotadas

Os riscos a que a organização está exposta, apesar de não serem formalmente gerenciados através de uma política, são elencados e monitorados por administradores e consultores jurídicos, com vistas a minimizar e evitar os impactos de fatores externos e internos, contando com um Gestão de Crises e Continuidade dos Negócios.

Ocorrência de acidentes de trabalho com acidentes graves ou lesão permanente

- Equipe de SESMT adequada para treinar, orientar e fiscalizar as atividade de colaboradores e terceiros;
- Implementação de procedimentos e políticas de saúde e segurança do trabalho, e de qualidade de vida.

Desrespeito aos direitos humanos dos colaboradores e prestadores de serviços, morte ou lesão permanente

- Critérios de contratação e gestão de fornecedores;
- Fiscalização e auditoria das atividade de prestação de serviços;
- Inclusão de questões socioambientais em contratos.

Derramamento de óleo em rios e lagos

- PAE - Plano de Atendimento a Emergências.

Tratamento inadequado de efluentes líquidos

- Plano de Adequação e instalação de Estações de Tratamento;
- Plano de Manutenção Preventiva e Corretiva das Estações de Tratamento;
- Realização da análise de efluentes gerados.

Riscos climáticos de transição

Estudos para investimentos em inovações e tecnologias que possibilitem a redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) nas operações.

Riscos operacionais

Os riscos operacionais e de SST são monitorados e atualizados através de procedimentos, programas e laudos técnicos.





Riscos estratégicos

O mapeamento dos riscos estratégicos da Companhia, estão identificados e descritos no formulário de referência e na Matriz Swot. Os principais riscos são:

Revisão periódica do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), realizada anualmente ou sempre que novos perigos e riscos forem identificados;

Atualização do PPR (Programa de Proteção Respiratória), garantindo a adequação contínua às condições operacionais;

Implementação do “Cartão Comunique”, ferramenta para comunicação ágil e direta de riscos observados;

Reuniões semanais do GSSTB (Grupo de Saúde e Segurança do Trabalho a Bordo), promovendo o alinhamento das ações entre as equipes;

Revisão pontual das ordens de serviço dos colaboradores, com foco na prevenção e segurança das atividades;

Reuniões mensais da CIPA, com participação ativa da liderança, reforçando o compromisso com a segurança colaborativa;

Monitoramento de indicadores reativos e preventivos de SST, possibilitando a análise contínua de desempenho e a tomada de decisões baseadas em evidências.

Contexto	Risco
Abastecimento das Embarcações	Derramamento de Óleo Diesel Marítimo
Navegação e Manobras	Naufrágio da embarcação
Operação	Acidente de Trabalho com morte ou lesão permanente
Operação	Incêndio e/ou Explosão
Navegação e Manobras	Abalroamento em pontes, cais e demais embarcações
Tecnologia da Informação	Indisponibilidade dos recursos de (Tecnologia da Informação) ⁷
Operação	Epidemia/Pandemia



Fornecedores e Prestadores de Serviços

Para assegurar o alinhamento com seus valores organizacionais, a Trevisa adota práticas rigorosas de controle e gestão de seus fornecedores e prestadores de serviços. Nesse contexto, são implementados diversos procedimentos que visam garantir conformidade, qualidade e responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de suprimentos.

Principal desafio: encontrar fornecedores capacitados, em decorrência da escassez de mão de obra qualificada e ausência de estaleiros na região.

Orientação das empresas contratadas sobre as normas de conduta a serem seguidas, com o objetivo de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos, eliminando ou minimizando os riscos de doenças e danos relacionados com o trabalho. Este procedimento abrange todos os processos que envolvam a utilização de serviços subcontratados.

Procedimento específico para visitantes e acesso aos terminais portuarios, no qual são previstas as orientações de acesso, às instruções e cursos aplicáveis para o acesso, e os

EPI's – Equipamentos de Proteção Individual de uso obrigatório, bem como demais orientações pertinentes.

Guia de Segurança e Saúde do Trabalho para Empresas Contratadas.

Checklist de documentação

- Regularidade fiscal e trabalhista;
- Treinamentos e capacitações;
- Consulta na Receita Federal;
- Atendimento a critérios de saúde e segurança;
- Monitoramento da saúde financeira.

Monitoramento documental

O controle e atualizações de terceiros ocorre por mensagens automáticas com avisos de proximidade de vencimento e envio de nova documentação.



Qualidade dos serviços

- Atender aos requisitos dos Acionistas, Clientes e demais partes interessadas aplicáveis ao negócio;
- Assegurar o nosso compromisso com a satisfação dos clientes;
- Preservar a saúde e integridade física de todos os envolvidos com a organização, com eliminação ou redução dos riscos existentes na Navegação;

Gestão Integrada da **Qualidade, Segurança, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente**

- Prevenir a poluição, reduzindo eventuais impactos ambientais de nossas atividades e utilizando racionalmente os recursos naturais;
- Melhorar continuamente a eficácia do nosso sistema de gestão.



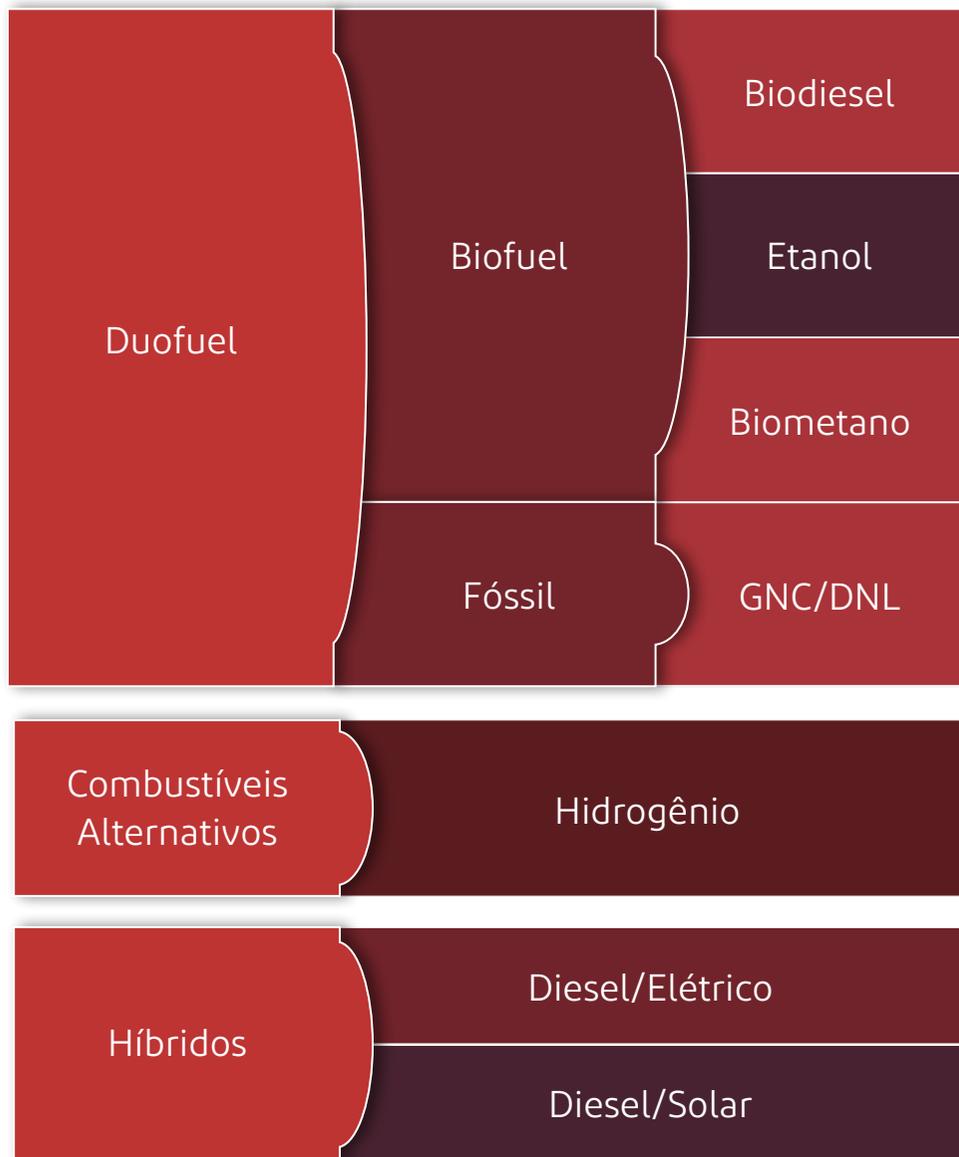
Inovação, Pesquisa e Desenvolvimento

Em relação a GEE:

A Navegação Aliança está buscando alternativas e tecnologias que promovam menor impacto ambiental

- Instalação de oxicalizadores;
- Estudos e adaptações de motores para mistura de biocombustível;
- Estudos sobre Motores a Gás Natural;
- Estudos sobre Motores a Hidrogênio;
- Estudos sobre Motores elétricos.

MODELOS MAPEADOS



CONTROLES DE EMISSÃO



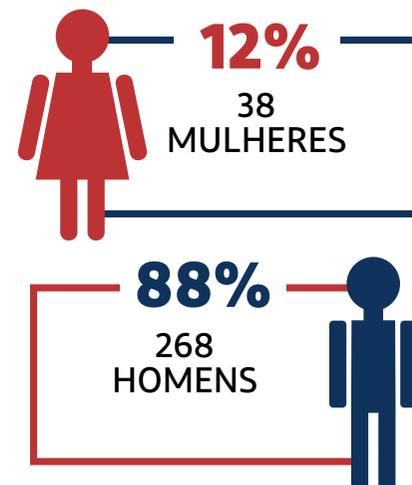


Pessoas

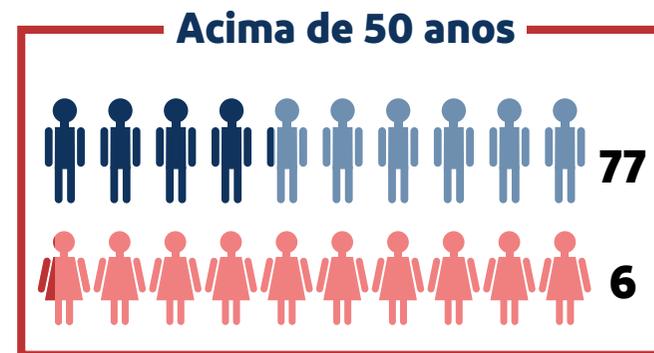
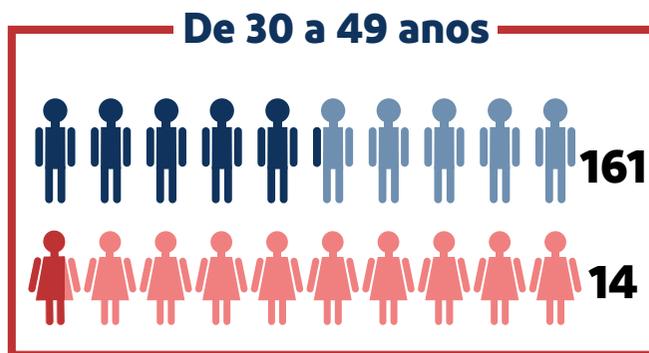
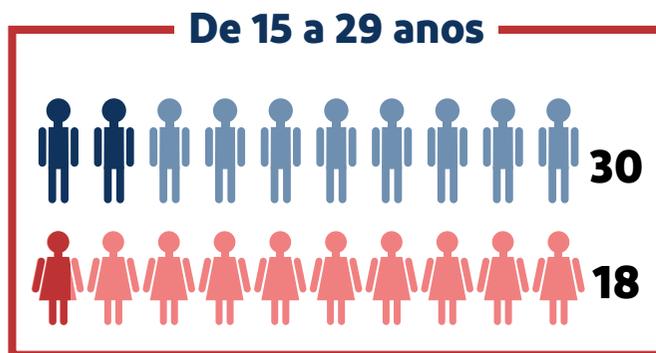
COLABORADORES- TOTAL



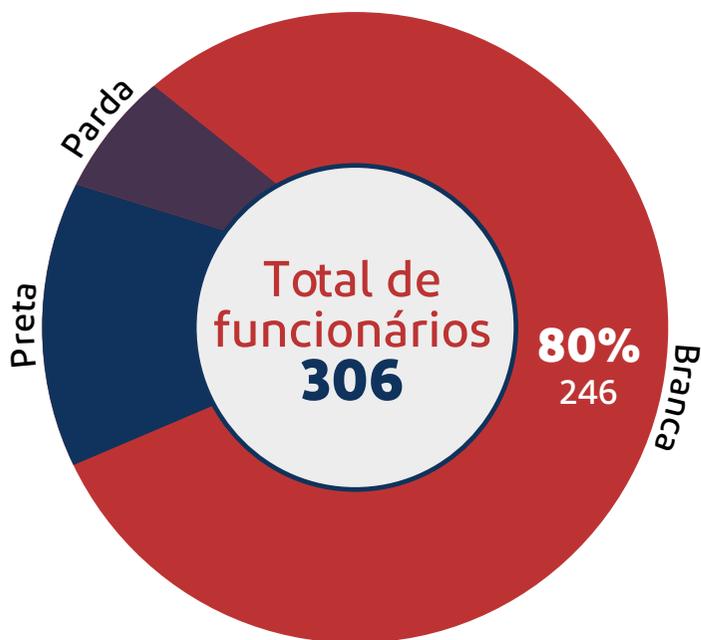
COLABORADORES - GÊNERO



COLABORADORES - FAIXA

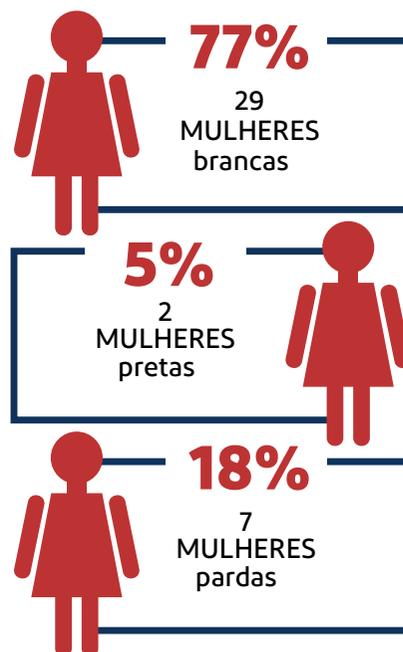


COLABORADORES - RAÇA



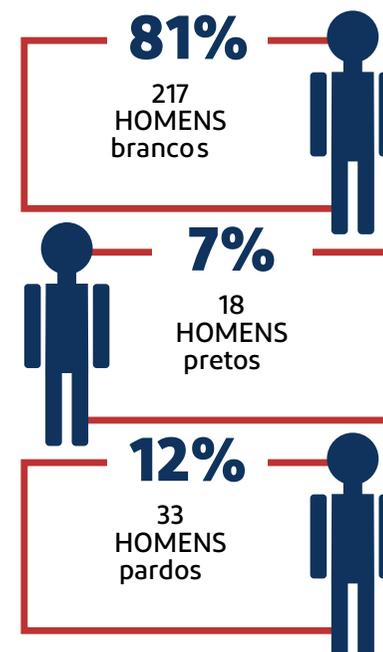
MULHERES - RAÇA

Total de mulheres: 38



HOMENS - RAÇA

Total de homens: 268

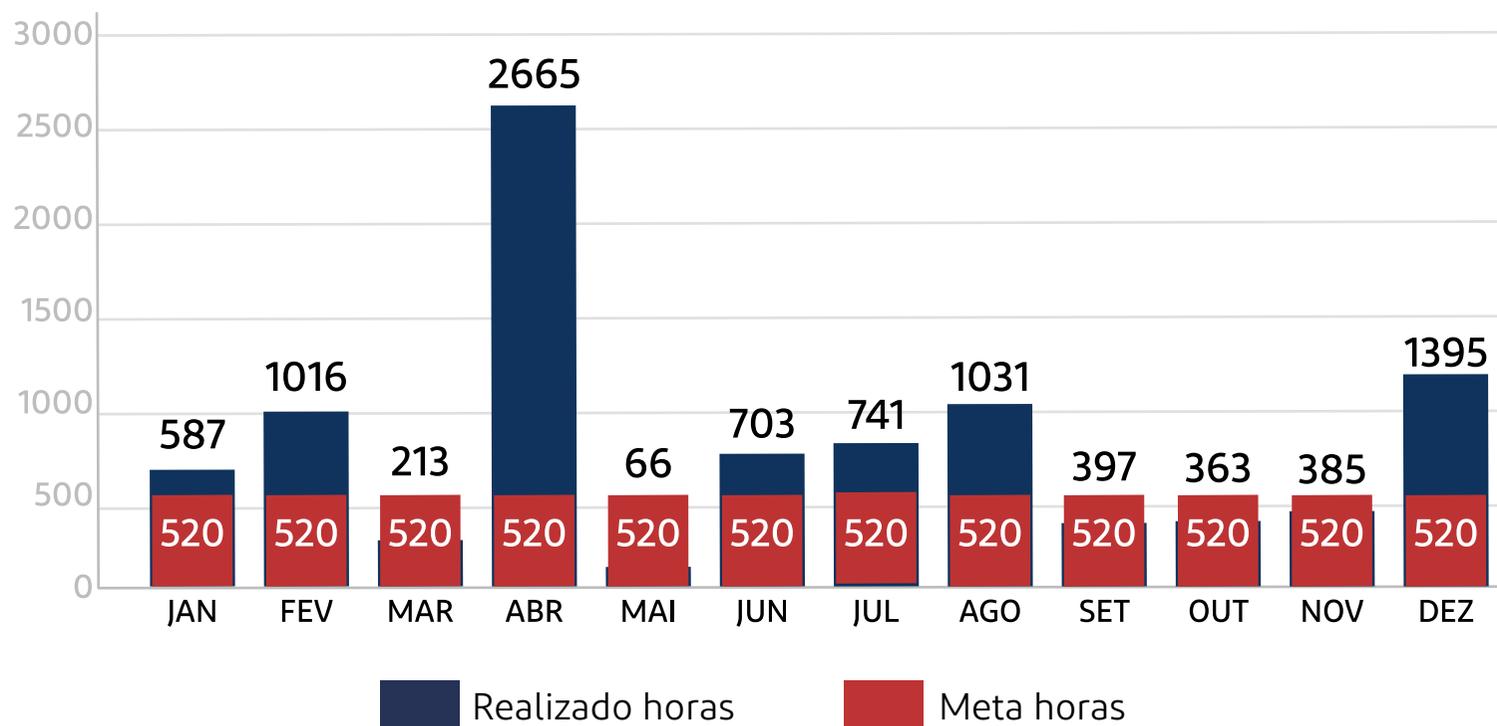




Remuneração e Benefícios

- Plano Médico da Unimed e Plano Odontológico Uniodonto. A Companhia participa com 70% do custo e o empregado com 30%. O plano da Unimed incluiu hospitalização com consultas e exames.
- Auxílio creche é pago um valor mensal por criança de 0 a 6 anos de idade, conforme previsto em acordo coletivo.
- Auxílio Farmácia a Companhia possui um contrato com rede de farmácia, que concede um crédito mensal para desconto na folha de pagamento do colaborador.
- Convênio com ótica para desconto em folha de pagamento conforme orçamento prévio aprovado pela empresa
- Vale refeição/alimentação para colaboradores administrativos e fornecimento de alimentação a bordo para os colaboradores embarcados.
- Programa de Metas e Premiações (PPR) podendo representar até dois salários anuais. As metas são negociadas anualmente com o
- Sindicato (SINFLUMAR).

HORAS DE TREINAMENTOS 2024



Total de horas previstas treinamentos de jan a dez/24: 6.240

Total de horas de treinamentos realizadas de jan a dez/24: 9.562

Base dez/24

Em fevereiro, abril e dezembro/24 tivemos encerramento dos 3 cursos de formação de Capitão Fluvial (940h) e 1 de Mestre Fluvial (360h), por colaborador, o que contribuiu no acúmulo de horas do ano.

Pilar Governança

Ser ético e transparente é um princípio fundamental na Trevisa e na Navegação Aliança. Buscamos integrar as melhores práticas de sustentabilidade à nossa estrutura de governança, assegurando que as informações relevantes sejam acessíveis aos nossos públicos de interesse. Esse compromisso é conduzido com total respeito à privacidade e à proteção de dados de colaboradores, fornecedores e clientes. A integridade, nesse contexto, representa um valor inegociável que orienta todas as nossas ações e relações institucionais.



CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA TREVISA E NAVEGAÇÃO ALIANÇA

O Código de Ética e Conduta da Companhia aborda temas essenciais como comportamento profissional, direitos humanos, ética, combate à corrupção, assédio moral e sexual, discriminação, entre outros. Ele deve ser utilizado como referência para a conduta nas relações de trabalho, sendo aplicável a todos os colaboradores, bem como a fornecedores, prestadores de serviço, parceiros e clientes.

Entre os princípios fundamentais estabelecidos no documento, destaca-se o respeito incondicional aos direitos humanos. O Código é entregue impresso aos empregados no momento da admissão, durante o treinamento de integração, e permanece disponível na intranet corporativa. Além disso, pode ser acessado publicamente no site da holding controladora, Trevisa, reforçando o compromisso com a transparência e a integridade nas relações institucionais.

Governança, Ética e Compliance

GESTÃO ESTRATÉGICA

A empresa e sua controlada adotam um modelo de gestão integrado e consistente, orientado por um planejamento estratégico alinhado às tendências do mercado nacional e internacional. Com uma carteira diversificada de clientes, mantêm o compromisso com projetos de longo prazo, pautados pela confiança mútua e pela entrega de valor. Esse posicionamento sólido permitiu à Trevisa consolidar-se como referência no setor de navegação no Rio Grande do Sul.

Ao longo de sua trajetória, mesmo atuando em diferentes segmentos, a Trevisa permaneceu fiel a seus valores fundamentais: responsabilidade ambiental, social e ética; foco no cliente; confiança nos colaboradores; e valorização do trabalho em equipe. Por meio de suas controladas, a empresa investe continuamente na seleção, capacitação e desenvolvimento de profissionais, promovendo o crescimento coletivo e fortalecendo sua cultura de excelência em gestão.

GOVERNANÇA CORPORATIVA





Estrutura Societária

A Trevisa é uma empresa de capital aberto, com ações negociadas na B3 – Bolsa de Valores do Brasil – desde 1980, no segmento tradicional. Adota uma gestão comprometida com as boas práticas de governança corporativa, fundamentada nos princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Esse compromisso assegura o alinhamento estratégico entre os interesses da companhia e os de seus investidores, promovendo confiança, solidez e sustentabilidade nas relações com o mercado.

Acionistas da Trevisa Investimentos	% do capital ordinário
Glarus S.A.	38,02
Becker Participações S.A.	23,59
EL Participações S.A.	4,54
Frederico Guilerme Mandörin	10,97
SGMG Participações Ltda	6,34
SIMG Participações Ltda	6,33
Outros	0,21
Total	100,00

ESTRUTURA DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura de governança está definida no Estatuto Social da Companhia e conta com:

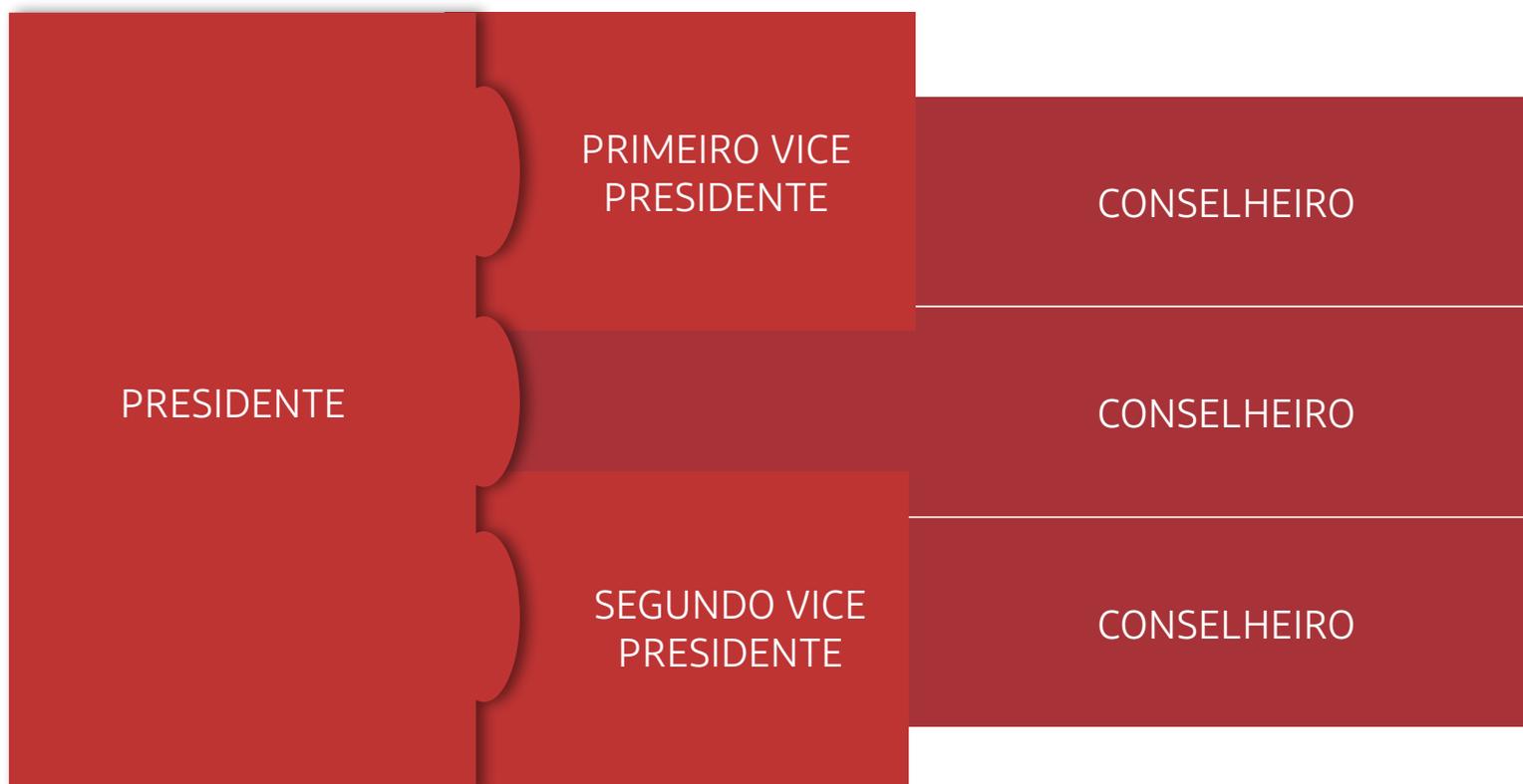
Conselho de Administração - CA
Diretoria Executiva
Conselho Fiscal

A Administração da Companhia é exercida por um Conselho de Administração, com funções deliberativas, e por uma Diretoria, com funções representativas e executivas.

“O mais alto órgão de governança é o conselho de administração.”



Conselho de Administração



O Conselho de Administração é composto, majoritariamente, por representantes dos acionistas controladores, embora os minoritários também estejam representados. Os acionistas controladores possuem 69,65% do total de ações, o que corresponde a 88,83% do controle societário. O percentual remanescente está distribuído entre os acionistas de “free float”, ou seja, aqueles com participação minoritária e ações em circulação no mercado.

COMPETÊNCIAS

Avaliar periodicamente a exposição da Companhia a riscos e a eficácia dos sistemas de gerenciamento de riscos, dos controles internos e do sistema de integridade/conformidade (compliance) e aprovar uma política de gestão de riscos compatível com as estratégias de negócios;

Definir os valores e princípios éticos da Companhia e zelar pela manutenção da transparência do emissor no relacionamento com todas as partes interessadas;

Rever anualmente o sistema de governança corporativa, visando a aprimorá-lo.

Reuniões mensais ordinárias

Assuntos de deliberação:

- Financeiro;
- Patrimonial;
- Questões legais
- Meio ambiente;
- Diligência
- Planejamento estratégico

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Diretor de Relações com Investidores

Ressaltamos que o presidente do mais alto órgão de governança não é o Diretor Executivo, evitando, desta forma, acúmulo de funções e prezando pela transparência.

Conselho fiscal

Em 2024, foi formalmente instituído o Conselho Fiscal da Trevisa, reforçando os mecanismos de fiscalização e controle da governança corporativa da companhia. Composto por três membros efetivos: um presidente e dois conselheiros, sendo um deles indicado pelo BNDESPar — braço de participações do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social — que atua como investidor relevante da empresa.

O Conselho Fiscal é um órgão autônomo de fiscalização, com responsabilidade de acompanhar os atos da administração, analisar demonstrações financeiras e assegurar o cumprimento das obrigações legais e estatutárias. Suas atividades são regidas por um Regimento Interno específico, que estabelece suas competências, atribuições e procedimentos operacionais, em conformidade com a legislação societária vigente e as boas práticas de governança.

A criação do Conselho Fiscal representa um avanço significativo na transparência e na integridade dos processos corporativos da Trevisa, fortalecendo a confiança dos acionistas e demais públicos de interesse.

COMITÊS

COMITÊ DE ÉTICA
E CONDUTA

Comitê de Gestão de
Crises e Continuidade
nos negócios

Código de Ética e Conduta

O responsável pela Gestão de Ética e Conduta na organização está diretamente vinculado ao Conselho de Administração, assegurando independência e credibilidade no tratamento das questões relacionadas à integridade corporativa. Sua liderança exerce um papel estratégico na promoção e fortalecimento da cultura ética da companhia, atuando de forma proativa na prevenção e resolução de condutas inadequadas.

Entre suas principais atribuições, destacam-se a análise e o encaminhamento das denúncias recebidas por meio dos canais oficiais, a condução de sindicâncias internas, a coleta de evidências e a definição das medidas corretivas cabíveis. Além disso, é responsável por garantir a confidencialidade, o tratamento justo dos envolvidos e o retorno adequado ao denunciante, em conformidade com os princípios de transparência, imparcialidade e respeito aos direitos individuais.

Entrega do código a todos os colaboradores e treinamento online obrigatório a todos que trabalham embarcados;

0 Zero denúncias em 2024.

0 Zero incidentes relacionados a corrupção.

0 Zero multas ou sanções de qualquer natureza.

Canais de denúncias, com divulgação dos resultados as parte interessadas.

Comitê de ética com divulgação dos resultados as partes interessadas.

Entrega e treinamentos aos colaboradores e prestadores de serviços do Código de Ética e Consulta e da Política Compliance;

Criação da Política de Privacidade e Proteção de Dados.

COMITÊ DE GESTÃO DE CRISES E CONTINUIDADE NOS NEGÓCIOS

Responsável pela gestão de crises da Companhia com caráter de autoridade executiva pela resposta a eventuais crises a partir do momento em que esta for declarada. O comitê é formado por diretores, e é acionado pelo coordenador conforme aplicabilidade ou envolvimento no cenário de crise da área de negócio afetada.

O organograma do comitê de Gestão de Crises e Continuidade dos Negócios está definido conforme:



Sendo:

REGMA - Regulação e meio ambiente;

SST - Segurança e saúde do trabalho;

TI - Tecnologia da informação;

UNOD – Unidade de operações dedicadas;

UNCG – Unidade de operações granéis.

PARA CONTROLE E GESTÃO DO CUMPRIMENTO DA CONDUTA:

Canais de denúncias, com divulgação dos resultados as parte interessadas.

Comitê de ética com divulgação dos resultados as partes interessadas.

Canal Confidencial

Os canais formais para comunicação e relato de situações de descumprimento, violações deste Código, e que podem ser acessados por todos os colaboradores, fornecedores, clientes e demais partes interessadas de maneira confidencial e segura são:



FONE
0800 800 1198



E-MAIL
contatocodigodeetica@trevisa.com.br



CAIXA POSTAL
4302



CEP
90.810-240



Auditorias e Períodos de Relato

A publicação do relatório de sustentabilidade será executada uma vez por ano, com informações referentes ao período de 01 de janeiro a 31 de dezembro do ano de relato.

Auditoria contábil/financeira trimestral

Publicação das demonstrações em mesma periodicidade sob o link:

<https://trevisa.com.br/trevisa/nossa-historia>

As auditorias são referentes:

- Auditoria do ITR 1º trimestre
- Auditoria do ITR 2º trimestre
- Planejamento
- Auditoria de Controles Internos
- Auditoria do ITR 3º trimestre
- Auditoria Pre Balanço (Interim)
- Auditoria de TI (SP/RAS/IT)

- Auditoria de Tributos (Indiretos)
 - Auditoria Trabalhista
 - Auditoria de RAS (Laudo)
 - Auditoria de Balanço (Final)
 - Auditoria de Tributos (Diretos)
 - Corporate Finance
- (ITR: Informações Trimestrais)

Políticas da Companhia

Política de Sustentabilidade e ESG Trevisa: Esta política estabelece diretrizes para decisões estratégicas e operacionais, promovendo equilíbrio entre desempenho econômico, responsabilidade ambiental e impacto social. Está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e ao propósito de atuar com sustentabilidade e compromisso social.

Política de Compliance e Integridade: Estabelece normas e diretrizes claras de Compliance, responsabilidades e compromissos, que se comprometem com a integridade das relações público-privadas, com uma cultura organizacional na qual seus funcionários e terceiros efetivamente prezam por uma conduta ética. Entre os itens inclusos está o estabelecimento de canal de denúncias, conscientização do sistema de Compliance da companhia, e a NÃO tolerância de práticas de corrupção por seus empregados, terceiros ou fornecedores.

Política de Segurança e Saúde Ocupacional: Estabelece as diretrizes, Normas Internas, Instruções de Trabalho, ferramentas e demais medidas para controlar os riscos e garantir a Segurança e a Saúde da sua força de trabalho.

Política Ambiental: Estabelece as diretrizes que alicer-

çam toda e qualquer decisão de negócio na garantia de preservar o meio ambiente e garantir o desenvolvimento sustentável, tendo a consciência da necessidade de reduzir a geração de resíduos, efluentes e a utilização com consciência dos recursos naturais, através do Sistema de Gestão Integrado focado na Melhoria Contínua e a Prevenção da Poluição

Política de Segurança das Informações Digitais: Estabelece um conjunto de regras procedimentos, padrões, normas e diretrizes a serem observadas e seguidas por todas as pessoas que utilizam a infraestrutura de T.I da Companhia, com objetivo de garantir a proteção das informações corporativas contra eventuais ameaças, que possam prejudicar sua operação.

Política de Privacidade e Proteção de Dados: Estabelece diretrizes, tratamento e segurança de dados de colaboradores, clientes, fornecedores e visitantes de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Os tratamentos de dados pessoais que a Companhia realiza estão rigorosamente de acordo com as finalidades para as quais são coletados, não sendo utilizado dado algum pessoal para fins de marketing ou publicidade.



Associações e Sindicatos

Sindicato dos Armadores de Navegação Interior dos Estados do Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Paraná e Mato Grosso Sul - SINDARSUL.

SECOVI/RS - Sindicato Intermunicipal das Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis e dos Condomínios Residenciais e Comerciais no Rio Grande do Sul.

Câmara Brasil e Alemanha/RS.

Hidrovias RS - Associação Hidrovias do Rio Grande do Sul

ACPA - Associação Comercial de Porto Alegre.

Glossário

CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédios.

CCATS - Centro de Capacitação de Treinamento em Saúde.

CO²e – Dióxido de Carbono Equivalente.

DDMA- Diálogo Diário de Meio Ambiente.

DDS- Diálogo Diário de Segurança.

Docagem – Proporcionar a uma embarcação condições semelhantes as usufruídas quando de sua construção (as embarcações são construídas em seco), garantindo as condições que permitam a realização de modificações e reparos.

ESG - Sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança.

GPS- Sistema de Posicionamento Global.

IUCN - International Union for Conservation of Nature (União Internacional para Conservação da Natureza).

ITR - Informações Trimestrais.

NR- Norma Regulamentadora.

POA – Porto Alegre.

QSMS- Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde.

REGMA – Regulamentação e Meio Ambiente.

RIG – Rio Grande.

SESMT – Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho.

SINFLUMAR- Sindicato dos Trabalhadores Marítimos/Fluviais do Rio Grande do Sul.

SST – Saúde e Segurança do Trabalho.

Stakeholders – Partes Interessadas.

Referencial Teórico

AccountAbility. AA1000: Accountability Principles. 2018.

Associação Brasileira de Normas Técnicas. Prática Recomendada: ABNT PR 2030: Ambiental, social e governança (ESG) — Conceitos, diretrizes e modelo de avaliação e direcionamento para organizações / Associação Brasileira de Normas Técnicas. – Rio de Janeiro: ABNT, 2022.

Global Reporting Initiative. GRI 3: Temas Materiais 2021.

GlobeScan-SustainAbility Survey. 2023 Sustainability Leaders. The SustainAbility Institute by ERM, 2023.

SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

S&P Global Sustainable1. The S&P Global Sustainability Yearbook 2023.

UNITED NATIONS GENERAL ASSEMBLY. Transforming our world : the 2030 Agenda for Sustainable Development, 2015, A/RES/70/1. Disponível em: <<https://www.refworld.org/docid/57b6e3e44.html>> Acesso em: 07 jan 2024.

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT. The Ten Principles of the UN Global Compact. UN Global Compact, Geneva, 12006. Disponível em: <<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>> Acesso em: 07 jan 2024.