

LOJAS RENNER S.A.

CNPJ/MF nº 92.754.738/0001-62

NIRE 43300004848

Companhia Aberta de Capital Autorizado

COMUNICADO AO MERCADO

A Lojas Renner S.A. ("Lojas Renner" ou "Companhia"), em atenção aos seus acionistas e ao mercado em geral, tendo em vista o teor de certas matérias divulgadas na imprensa,¹ vem esclarecer, de forma transparente e pautada nos princípios de governança, como funciona o Programa de Participação nos Resultados ("PPR") da Companhia (o qual é disponível aos colaboradores, excluindo os Administradores), e os critérios que embasaram a sua apuração no exercício social de 2024.

Conforme divulgado de forma transparente nas Demonstrações Financeiras Anuais ("DFs") da Companhia, o PPR no valor total de R\$ 150,7 milhões, em 2024, será distribuído entre cerca de 21 mil colaboradores da Companhia, excluindo os Administradores, que não são elegíveis ao programa. O modelo estruturado de incentivos, conhecido como PPR, premia os esforços coletivos no alcance de metas pré-estabelecidas e aprovadas pelo Conselho de Administração por recomendação do Comitê de Pessoas e Nomeação. O programa é ativado somente se a Companhia atingir uma meta mínima anual de EBIT. As metas do PPR incluem não apenas marcos financeiros, mas também objetivos não financeiros que são essenciais para a criação de valor sustentável a longo prazo da Companhia. O PPR é calculado com base nos resultados anuais e não nos desempenhos trimestrais.

Como recentemente divulgado nas DFs, em 2024 o Lucro Líquido da Companhia cresceu 23% em comparação a 2023, já descontados os valores pagos no âmbito do PPR (32% excluindo o referido programa). Em paralelo, o EBITDA cresceu 26%, além de uma geração de caixa recorde de R\$ 1,5 bilhão (40% superior ao ano anterior).

A Companhia esclarece que, no exercício de 2024, a remuneração variável efetiva dos Administradores foi 11% inferior à aprovada pelos acionistas na Assembleia Geral Ordinária de 18 de abril de 2024, e representou em torno de 1% do Lucro Líquido do período.

Aos acionistas, em 2024, a Companhia distribuiu e pagou R\$ 634 milhões em JCP/dividendos, o que equivale a 53% do lucro líquido do período.

A Companhia reitera o seu compromisso com a transparência e as melhores práticas de governança corporativa, o que, principalmente desde 2005, quando foi reconhecida como a primeira *corporation* brasileira, a faz ser referência no mercado de capitais.

Porto Alegre, 24 de fevereiro de 2025.

LOJAS RENNER S.A.

Daniel Martins dos Santos

Diretor Administrativo e Financeiro e de Relações com Investidores

¹ [Exemplo / Brazil Journal]

LOJAS RENNER S.A.

CNPJ/MF nº 92.754.738/0001-62

NIRE 43300004848

A Publicly-Held Corporation with Authorized Capital

ANNOUNCEMENT TO THE MARKET

In view of the content of certain articles published in the press¹, and for the attention of its shareholders and the market at large, Lojas Renner S.A. ("Lojas Renner" or "Company") wishes to clarify transparently and based on the principles of governance, the functioning of the Company's Profit Sharing Program ("PPR"), (which is available to all employees excluding the management team) and the criteria used in its calculation for fiscal year 2024.

As transparently disclosed in the Company's Annual Financial Statements ("DFs"), a total amount of R\$ 150.7 million in 2024 will be distributed among approximately the Company's 21 thousand employees, excluding the management, who are not eligible for this program. The structured incentive model, known as the PPR, rewards collective efforts toward reaching targets that were pre-set and approved by the Board of Directors following the recommendation of the People and Nominating Committee. The program is activated only if the Company meets a minimum full-year EBIT target. The program's targets include not only financial milestones but also non-financial objectives that are essential for the Company's long-term sustainable value creation. The PPR is calculated based on annual results rather than quarterly performances.

As recently published in the DFs, in 2024, there was an increase in the Company's Net Income of 23% compared to 2023, already discounting amounts paid within the scope of the PPR (32% excluding the program). In parallel, EBITDA increased 26%, in addition to a record cash generation of R\$ 1.5 billion (40% higher than the preceding year).

The Company further wishes to clarify that in fiscal year 2024, the effective variable remuneration of the Management was 11% lower than that approved by the shareholders in the Annual General Meeting of April 18, 2024, representing approximately 1% of the Net Profit for the period.

In the context of the shareholders, in 2024, the Company distributed and paid out R\$ 634 million in Interest on Capital/dividends, equivalent to 53% of the net income for the period.

The Company reiterates its commitment to transparency and best corporate governance practices, which, especially since 2005 when it was recognized as the first Brazilian corporation, has made it a benchmark in the capital markets.

Porto Alegre, February 24, 2025.

LOJAS RENNER S.A.

Daniel Martins dos Santos

Chief Administrative and Financial Officer and Investor Relations Officer

¹ [Example / Brazil Journal]