



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

2024

1 APRESENTAÇÃO

- 4 Sobre o Relatório
- 5 Materialidade
- 7 Mensagem da Administração

2 PERFIL CORPORATIVO

- 9 Visão Estratégica e Expansão
- 17 Ecossistema: cadeia de valor
- 18 Compromisso com a sustentabilidade

3 GOVERNANÇA

- 21 Governança Corporativa
- 26 Gestão de riscos
- 27 Ética e transparência
- 30 Compromissos de políticas
- 31 Segurança da informação

4 SOCIAL

- 36 Fortalecendo Pessoas
- 46 Impacto Comunitário
- 48 Conexões que fortalecem a gestão

5 AMBIENTAL

- 56 Atuação Socioambiental
- 62 Sustentabilidade nas edificações

6 ANEXOS

- 67 Complementos GRI
- 74 Sumário de Conteúdo GRI
- 80 Sumário de Conteúdo SASB

APRESENTAÇÃO

- 4 Sobre o Relatório
- 5 Materialidade
- 7 Mensagem da Administração



Perspectiva ilustrada | fachada Saffire Elie Saab

Sobre o Relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-14

Este Relatório apresenta as principais práticas, impactos e resultados da atuação da Lawi Empreendimentos Imobiliários S.A. ao longo do período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, alinhando-se ao exercício abordado nas [demonstrações financeiras](#).

A elaboração seguiu as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), conforme o *GRI Standards* (2021), incorporando também as referências setoriais do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB – 2023) para Construção Habitacional, além dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Essa abordagem integrada assegura transparência, comparabilidade e alinhamento com as principais referências em ESG (*Environmental, Social and Governance*), fortalecendo a credibilidade das informações divulgadas.

O relatório reflete um esforço colaborativo e multidisciplinar, que integra diversas áreas da empresa. Desde o monitoramento de indicadores que evidenciam a geração de valor do negócio até as práticas de gestão que demonstram avanços estratégicos com foco em ESG (*Environmental, Social and Governance*).

A publicação foi submetida à validação dos órgãos de Governança, que asseguram sua integridade e conformidade com as melhores práticas de gestão, desempenho e transparência. Essas práticas são fundamentais para promover a evolução contínua da Companhia, respondendo aos desafios do setor e contribuindo para mitigar impactos, ao mesmo tempo em que desenvolve soluções mais sustentáveis.

 Para mais informações, sugestões ou dúvidas, mande um e-mail para ri@lavvi.com.br

Navegando pelo relatório

- Navegue pelos capítulos usando o menu na parte superior.
- Clique no ícone de *link* externo para saber mais sobre o assunto de interesse.
- Páginas interativas aparecerão ao longo do relatório e estarão sinalizadas, estas páginas são melhor visualizadas fora do ambiente *mobile*.
- Ao longo dos conteúdos, as referências das diretrizes adotadas são apresentados por meio dos respectivos símbolos: GRI e SASB.



Materialidade

GRI 3-1 | 3-2

Esse processo foi conduzido de maneira estratégica, envolvendo um planejamento cuidadoso e uma abordagem integrada que considerou múltiplas perspectivas. Foram realizadas análises internas, com foco nos objetivos da companhia, desempenho operacional, e visão da liderança, além de análises externas, que incluíram tendências de mercado, demandas regulatórias e as expectativas de *stakeholders* relevantes. Essa combinação garantiu uma compreensão abrangente do cenário em que a empresa está inserida, permitindo decisões mais alinhadas aos princípios da governança e à criação de valor sustentável.

Seguindo as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), a Lavvi adotou um método estruturado e transparente para mapear questões econômicas, ambientais e sociais relevantes. O processo envolveu quatro etapas principais:

1. Identificação dos temas materiais

Análise de tendências setoriais, *benchmarking* de mercado e levantamento dos principais aspectos ESG (*Environmental, Social and Governance*).

2. Priorização dos temas

Avaliação da relevância dos tópicos identificados para os *stakeholders* e impacto sobre a performance da empresa.

3. Validação

Submissão dos temas priorizados à validação interna, assegurando sua integração à estratégia corporativa e ao relatório de sustentabilidade.

4. Divulgação e monitoramento

Comunicação dos resultados no Relatório de Sustentabilidade, além da definição de métricas e objetivos claros para monitorar o desempenho da empresa ao longo do tempo.

Em 2024, a Lavvi revisitou seu processo de materialidade considerando tanto os impactos financeiros dos temas ESG sobre a companhia quanto os efeitos das suas operações na sociedade e no meio ambiente. Essa abordagem permitiu expandir o escopo dos temas materiais previamente definidos e atualizar os conteúdos de forma mais abrangente e alinhada às demandas contemporâneas de sustentabilidade. Para conferir os temas materiais abordados no Relatório de Sustentabilidade anterior, [clique aqui](#).

Como resultado, seis temas-chave foram definidos para nortear a comunicação da sustentabilidade na Lavvi:

- Ética e Transparência;
- Garantia de segurança e qualidade do produto;
- Privacidade, proteção e segurança de dados;
- Saúde e Segurança da Força de Trabalho;
- Atuação Socioambiental;
- Desempenho Econômico;

Esses temas refletem o compromisso da empresa com uma gestão sustentável e responsável, fortalecendo sua relação com os *stakeholders* e contribuindo para um futuro mais equilibrado e transparente.

Temas materiais e ODS

 página interativa, toque nos **temas** para saber mais

Mensagem da Administração

GRI 2-22

2024 foi o melhor ano da história da Lavvi: recordes em lançamentos, vendas e lucro líquido.

Encerramos 2024 como o melhor ano da história para a Lavvi. Ficamos muito satisfeitos com o nosso desempenho operacional e financeiro, atingindo recordes em diversas métricas, desde lançamentos até lucro líquido. O VGV lançado foi de R\$ 2,8 bilhões e as vendas líquidas de R\$ 2,5 bilhões, ambos no %Lavvi. Quando comparamos a 2023 isso significa +91% A/A em lançamentos e +115% A/A em vendas líquidas. Na perspectiva financeira, os resultados na DRE também tiveram crescimentos consideráveis nas grandes linhas receita, lucro bruto e lucro líquido. Além disso, conseguimos manter nossa margem líquida acima de 20%, patamar consistente desde 2020, ano do nosso IPO. Esses números são reflexos da nossa estratégia de crescer gradualmente, ano após ano, seguindo a nossa filosofia de lançar poucos e relevantes projetos por ano, diferenciando o nosso produto através de áreas de lazer completas visando o encantamento dos nossos clientes. O ano passado também marcou o nosso retorno ao mercado de capitais pela primeira vez

após a abertura de capital. Emitimos dois CRIs (Certificados de Recebíveis Imobiliários) corporativos para fortalecer o nosso caixa e financiar a compra de novos terrenos.

No âmbito ESG, 2024 ficará lembrado como ano que a nossa operação no segmento econômico, através da Novvo começou a conquistar seu espaço, com o lançamento do seu segundo projeto destinado ao Programa Minha Casa, Minha Vida. Com isso, entendemos que a Companhia agora está em um novo estágio da vida. Fortalecemos o nosso time de Recursos Humanos, com o objetivo de desenvolver e se aproximar cada vez mais dos nossos colaboradores, que são o motor da nossa operação. Investimentos em Governança, aprovando novas políticas. E em tecnologia, buscando maior eficácia e agilidade nos processos. Entendemos que a sustentabilidade é e será um pilar fundamental para o futuro dos nossos negócios e que acompanhará as nossas diretrizes estratégicas para o longo prazo.



Perspectiva ilustrada | embasamento Le Six

- 9 Visão Estratégica e Expansão
- 17 Ecossistema: cadeia de valor
- 18 Compromisso com a sustentabilidade

Visão Estratégica e Expansão

GRI 2-1 | 2-2 | 2-4 | 2-6

A Lavvi Empreendimentos Imobiliários S.A. é uma incorporadora e construtora brasileira especializada em empreendimentos imobiliários residenciais, atendendo majoritariamente aos segmentos médio, médio-alto e alto padrão. Com foco na capital de São Paulo, a Lavvi se destaca pela busca constante de excelência em seus projetos, sempre entregando empreendimentos que se sobressaem na região onde estão localizados, seja pela localização privilegiada ou pela oferta de produtos diferenciados e inovadores.

Fundada em 2016 e contando com o sólido legado do Grupo Cyrela, a Lavvi agrega inovação, qualidade e compromisso em cada projeto. Além dos segmentos de atuação acima mencionados, a Companhia também se posicionou no segmento de luxo, um mercado promissor formado por clientes de alto poder aquisitivo

que valorizam imóveis exclusivos, assinados por *designers* e grifes renomados, proporcionando margens de resultado mais atrativas.

No início de 2022, na contramão do mercado de MCMV (Minha Casa, Minha Vida), a Lavvi iniciou estudos para começar a atuar nesse segmento. Em 2023, a Lavvi criou seu braço no setor econômico com a marca Nowvo. Adquiriu seu primeiro terreno no início de 2023, passou pela mudança do teto de valor da unidade para o programa MCMV, e hoje, conta com dois empreendimentos já lançados sob essa marca, totalizando R\$ 512 milhões de VGV. A Lavvi acredita que a Nowvo é uma vertente que diversifica o risco, abre novas oportunidades e reforça a resiliência do segmento econômico, independentemente do cenário macroeconômico.



Perspectiva Ilustrada | salão gourmet Le Six

Desempenho Econômico

GRI 3-3 [tema material]

Em 2024, a Lavvi registrou resultados expressivos, destacando-se no setor da construção civil, que apresentou um crescimento de 4,1%, conforme o relatório Desempenho da Construção Civil em 2024 e Perspectivas para 2025, divulgado pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC). Segundo a CBIC, esse avanço foi impulsionado pela retomada de obras do Programa Minha Casa, Minha Vida, pelo

dinamismo do mercado de trabalho e pelo melhor desempenho da economia brasileira.

Diante de desafios macroeconômicos, como a elevação da taxa Selic após sucessivas quedas e os entraves na cadeia de suprimentos — incluindo a escassez de mão de obra e o aumento da demanda por materiais de construção — a empresa manteve

a solidez de sua operação, consolidando sua posição no setor.

Para mitigar riscos, aprimorou o planejamento estratégico, antecipou aquisições e estabeleceu contratos de longo prazo com fornecedores chave, garantindo maior previsibilidade e eficiência na gestão de recursos.

RESULTADOS FINANCEIROS

GRI 201-1

Os lançamentos totalizaram R\$ 2,8 bilhões (%Lavvi), um aumento de 91% ano contra ano, enquanto as vendas líquidas alcançaram R\$ 2,5 bilhões, representando um crescimento de 115% em relação ao ano anterior. A combinação entre localização privilegiada, produtos diferenciados e preços competitivos reforça um dos principais diferenciais da companhia: a alta VSO (Vendas Sobre Oferta) nos lançamentos. Em 2024, a Lavvi atingiu 60% de VSO dos últimos 12 meses, um número significativamente superior à média do mercado.

Desde seu IPO, em 2020, a Lavvi mantém uma margem líquida consistente acima de 20%, comprovando sua capacidade de rentabilidade. Em 2024, mesmo com a aquisição de terrenos estratégicos que elevaram seu *landbank* total para R\$ 8 bilhões, a empresa gerou R\$ 100 milhões de caixa (ex-dividendos), beneficiada por prazos de recebimento mais curtos e pela melhora da qualidade da carteira.



de crescimento nas
vendas líquidas em
relação ao ano anterior

LANÇAMENTOS E DESTAQUES

GRI 2-6

Impulsionada por sólidos resultados financeiros, a companhia levou ao mercado uma série de empreendimentos marcantes. Entre eles, o Heaven by Yoo, localizado nas proximidades da Avenida Paulista, com torres residenciais que vão de apartamentos tipo *studio* a unidades de alto padrão, chegando a 258m². Outro grande destaque foi o Alive Home Resort, um verdadeiro clube distribuído em um terreno de quase 20 mil m², proporcionando lazer e conforto em grande escala.

PERSPECTIVAS E COMPROMISSO

Com avanços contínuos em gestão, tecnologia, sustentabilidade e modelo de negócios, a Lavvi encerrou 2024 consolidada como uma das incorporadoras mais promissoras do

A companhia também trouxe ao mercado o Palace by Praças da Cidade, voltado para o segmento médio padrão, e o Petra by Boca do Lobo, o primeiro empreendimento residencial do mundo assinado pelo renomado ateliê português Boca do Lobo. Em colaboração com a Cyrela, apresentou o Aura Pacaembu e, por fim, reforçando a sua presença no mercado e consolidando a marca Novo, lançou o empreendimento Novo Marajoara.

setor imobiliário brasileiro, reafirmando seu compromisso com qualidade, inovação, transparência e geração de valor para seus públicos.



Perspectiva ilustrada | hall de entrada Petra By Boca do Lobo

Destques 2024

SASB IF-HB-000.A | IF-HB-000.B



12 obras
em andamento



2 empreendimentos
entregues



778 unidades
entregues



R\$ **343** milhões
de lucro líquido



R\$ **2,8** bilhões
em lançamentos
(% Lavvi)



R\$ **523** milhões
de lucro bruto



R\$ **5,1** bilhões
de VGV em *landbank*
(% Lavvi)



R\$ **1,5** bilhão
de receita líquida



25 % ROE



Perspectiva ilustrada | hall de entrada Heaven Apartments

Panorama do negócio

GRI 2-6 | SASB IF-HB-164a.4 | IF-HB-410b.1

A Lawvi destaca-se no mercado imobiliário brasileiro pelo seu modelo de negócio integrado e multidisciplinar, que abrange todas as etapas do ciclo de desenvolvimento de empreendimentos. Desde a prospecção estratégica de terrenos até o pós-venda eficiente, a empresa estrutura suas operações para oferecer produtos de alto valor agregado e superar as expectativas dos clientes.

O processo começa com a identificação de terrenos em São Paulo por meio de análises rigorosas realizadas pela área de Novos Negócios, levando em consideração o potencial construtivo, o zoneamento, a demanda local e aspectos ambientais e jurídicos. Antes da aquisição, as áreas Comercial e de Engenharia colaboram para assegurar a viabilidade econômica e técnica dos projetos.

ABORDAGEM FINANCEIRA

GRI 2-6

A Companhia adota uma abordagem financeira estratégica, concentrando seus esforços na velocidade de vendas e no equilíbrio financeiro, o que garante maior controle sobre o seu caixa. Após a aquisição dos terrenos, as equipes de Incorporação e Obras assumem a legalização dos empreendimentos e trabalham na criação de projetos diferenciados em parceria com marcas renomadas, como Elie Saab, studio Yoo e Boca do Lobo. Esses parceiros ajudam a trazer sofisticação e exclusividade aos empreendimentos da Lawvi, conferindo-lhes um diferencial arquitetônico que os coloca em destaque no mercado.

Na comercialização, a Lawvi combina vendas diretas com parcerias estratégicas com imobiliárias e corretores especializados, promovendo uma alta velocidade de vendas impulsionada por campanhas de marketing sólidas e pelo uso de tecnologias inovadoras, como realidade aumentada e visitas virtuais. Esse modelo de comercialização permite à empresa ajustar sua estratégia de preço conforme a demanda e o desempenho do mercado, mantendo-se competitiva e eficiente. O sucesso na Velocidade de Vendas sobre Oferta (VSO), reflete a capacidade da Lawvi de superar a média do setor e entregar resultados consistentes.

Alive Home Resort

Com projeto arquitetônico inovador e infraestrutura de alto padrão, o Alive Home Resort, localizado na Vila Prudente, apresenta um novo conceito de moradia urbana ao reunir lazer, conforto e praticidade em um só lugar. Com apartamentos de 72 m² a 350 m², o empreendimento atende a diferentes perfis de moradores e oferece uma ampla gama de conveniências, como minimercado, lavanderia, *pet care*, salão de beleza e escola de idiomas*. Entre os destaques estão o parque aquático de 1.000 m², quadras esportivas (tênis, areia, *squash* e poliesportiva), spa, sauna, bar na piscina, *fitness center* e áreas voltadas ao público infantil, como *playground*, brinquedoteca e sala multifuncional, proporcionando uma experiência residencial completa para toda a família.

*serviço *pay per use*

A COMPLETA EXPERIENCIA PÓS-VENDA

O pós-venda da Lawvi segue o mesmo padrão de excelência, com atendimento ágil e assistência técnica de até cinco anos, dependendo da complexidade do problema apresentado. A empresa se compromete com a melhoria contínua de seus produtos, promovendo reuniões mensais entre as áreas de Engenharia, Projetos, Planejamento, Suprimentos e Assistência Técnica para avaliar e otimizar processos. Além disso, a Lawvi realiza estudos de inteligência

de mercado que monitoram a concorrência e aprofundam o conhecimento do setor, contribuindo para a sua constante evolução.

A combinação de eficiência, estratégia e comprometimento com a inovação posiciona a companhia como um destaque nacional, fortalecendo sua reputação e garantindo sua relevância no mercado brasileiro.



Perspectiva ilustrada | sauna úmida Alive Home Resort



R\$ 7,3 bi
potencial VGV na
Zona Sul em 2024

POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

GRI 2-6 | 2-7 | 201-1 | 203-1 | 203-2 | SASB IF-HB-000.A | IF-HB-000.C

A companhia mantém seu foco na cidade de São Paulo, priorizando as regiões Central, Zona Sul e Zona Oeste. No entanto, a disponibilidade de terrenos superiores a 3 mil m² nessas áreas, essencial para seus padrões de desenvolvimento, segue como um desafio constante.

Apesar desse cenário, o landbank da empresa ao final de 2024 alcançou R\$ 8 bilhões em Valor Geral de Vendas (VGV) potencial, incluindo a maior transação de terreno residencial do Brasil, localizado no bairro do Brooklin com VGV potencial de R\$ 3,5 bilhões. Esse desempenho reforça sua posição entre as principais incorporadoras do país, ao lado de outros players de mercado com estratégias sólidas e bem estruturadas.

A Lavvi vem se posicionando de forma estratégica no segmento alto padrão, destacando-se pela entrega de empreendimentos sofisticados e inovadores. Paralelamente, a empresa atua no programa Minha Casa Minha Vida (MCMV), por meio da Novo Empreendimentos Imobiliários, ampliando seu portfólio e sua capacidade de atender a diferentes perfis de consumidores, desde jovens profissionais até famílias em busca da primeira residência.

Em relação à sua estrutura, a Lavvi encerrou o ano de 2024 com 645 colaboradores entre escritório e obras, um aumento de aproximadamente 34% em comparação com 2023. Esse crescimento expressivo decorre do aumento no volume de lançamentos e da internalização de parte da mão de obra antes terceirizada, com o objetivo de garantir maior controle e qualificação sobre funções-chave. Essa estratégia assegura a manutenção da qualidade elevada dos produtos entregues, essencial para o fortalecimento da reputação da empresa.

Além disso, a Lavvi tem investido em sustentabilidade, buscando implementar práticas como uso de materiais sustentáveis em suas construções e parcerias para reurbanização de áreas em São Paulo. Seu compromisso com inovação é refletido em novas iniciativas digitais, como plataformas de atendimento ao cliente que integram realidade aumentada e virtual para uma experiência imersiva na escolha de imóveis.

VANTAGENS COMPETITIVAS

SASB IF-HB-160a.4 | IF-HB-410b.1

LOCALIZAÇÕES ESTRATÉGICAS

Os projetos da Lavvi estão situados em áreas nobres e bem conectadas, garantindo acesso fácil a serviços, transporte e infraestrutura de qualidade.

DESIGN MODERNO E SOFISTICADO

Com projetos arquitetônicos inovadores, os empreendimentos oferecem estética contemporânea, funcionalidade e um elevado padrão de acabamento.

INCORPORAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE

A Lavvi adota práticas sustentáveis, como eficiência energética, uso de materiais *eco-friendly* e áreas verdes integradas, alinhadas às tendências globais de construção consciente.

TECNOLOGIA E AUTOMAÇÃO

Os empreendimentos integram tecnologia de ponta, como automação residencial, sistemas de segurança avançados e infraestrutura para conectividade.

CONFORTO E BEM-ESTAR

Projetos focados em espaços bem planejados, iluminação natural e áreas comuns que promovem convivência e lazer para os moradores.

SUORTE AO CLIENTE

A Lavvi oferece soluções completas, como assistência com financiamento imobiliário e atendimento personalizado, garantindo uma grande experiência para o cliente.

ALTA QUALIDADE DE CONSTRUÇÃO

Comprometida com excelência, a Lavvi utiliza materiais de primeira linha e processos rigorosos para entregar imóveis duráveis e com acabamentos impecáveis.



GRI 2-6 | 203-1

A Novvo, integrante do Grupo Lavvi, foi criada para expandir a atuação da organização no setor imobiliário e diversificar seu perfil de clientes. Com essa iniciativa, a empresa passou a oferecer empreendimentos alinhados ao programa habitacional do Governo Federal, Minha Casa Minha Vida, tornando a aquisição da casa própria mais acessível a diferentes públicos. Até o momento, a Novvo já lançou dois empreendimentos, consolidando sua presença nesse segmento estratégico.

Novvo Barra Funda: este projeto oferece estúdios e apartamentos de 1 e 2 dormitórios, com metragens entre 20 m² e 32 m². As áreas comuns incluem diversas opções de lazer e conveniência, como piscina, salão de festas, espaço *gourmet*, *coworking*, *pet care*, entre outros.

Novvo Marajoara: este empreendimento também conta com estúdios e apartamentos de 1 e 2 dormitórios, com metragens que variam de 25 m² a 50 m². As áreas comuns oferecem opções de lazer como piscinas, quadra recreativa, churrasqueiras, salão de festas, lavanderia compartilhada, entre outros.

Esses empreendimentos refletem o compromisso da Novvo e do Grupo Lavvi em proporcionar moradias acessíveis e de excelente qualidade, alinhadas aos benefícios do programa Minha Casa Minha Vida.

Ecossistema: cadeia de valor

GRI 2-6

O ecossistema da Lavvi é caracterizado por uma rede integrada de processos, pessoas e parceiros que atuam em sinergia para entregar empreendimentos imobiliários de alta qualidade e inovação. A companhia carrega em sua história os valores de excelência, solidez e comprometimento que definem a Companhia, criando uma base sólida para o desenvolvimento de projetos diferenciados e sustentáveis.

Essa integração começa desde a concepção e planejamento dos empreendimentos, passando pela execução e entrega final. A Lavvi conta com equipes multidisciplinares altamente qualificadas, compostas por arquitetos, engenheiros, designers e especialistas técnicos, todos alinhados com os objetivos estratégicos da Companhia. Essa estrutura garante que cada etapa do processo seja realizada com atenção aos detalhes e foco na geração de valor para os clientes.

Além de sua atuação como incorporadora e construtora, a Lavvi fortalece sua cadeia de valor por meio de iniciativas complementares e estratégicas. Entre elas, a companhia conta

com uma estrutura de vendas robusta, formada por equipes treinadas para proporcionar uma experiência de compra eficiente e transparente, promovendo maior satisfação do cliente.

A empresa também investe em parcerias estratégicas com fornecedores e prestadores de serviços que compartilham os mesmos valores de qualidade e inovação. Essas colaborações ampliam o valor agregado dos empreendimentos e reforçam sua posição no mercado imobiliário. Para otimizar seus processos, utiliza ferramentas digitais voltadas à gestão de projetos e ao monitoramento de indicadores de desempenho, garantindo eficiência e inovação em todas as etapas.

A sustentabilidade é um pilar central do seu ecossistema. A organização adota práticas voltadas à minimização de impactos ambientais e ao bem-estar das comunidades onde atua, reafirmando seu compromisso com o desenvolvimento sustentável. Essa abordagem integrada permite não apenas destacar seus empreendimentos no mercado, mas também gerar valor duradouro para clientes, colaboradores e investidores



9.746
clientes ativos



2.571
corretores

Compromisso com a sustentabilidade

GRI 2-22

Na Lavvi, existe um compromisso com a construção de um futuro sustentável, em que cada projeto reflete respeito ao meio ambiente, responsabilidade social e ética corporativa. Mais do que empreendimentos, a empresa realiza sonhos e contribui para

um futuro melhor. Buscamos oferecer soluções habitacionais inovadoras e responsáveis, baseadas nos pilares ESG – Ambiental, Social e Governança.



Pilares ESG

 página interativa, toque
nos **Pilares** para saber mais

GOVERNANÇA

- 21 Governança Corporativa
- 26 Gestão de riscos
- 27 Ética e transparência
- 30 Compromissos de políticas
- 31 Segurança da informação



Perspectiva ilustrada | fachada Duplex Villa Residence.

Governança Corporativa

GRI 2-12 | 2-22 | 2-23 | 2-24

Desde 2016, a Lavvi tem se dedicado à implementação de iniciativas que asseguram uma governança corporativa de excelência. Comprometida com princípios sólidos, a companhia adota políticas e boas práticas responsáveis para garantir a execução sustentável do negócio. Com foco na geração de valor para seus acionistas, a transparência, a responsabilidade e a sustentabilidade são pilares fundamentais, reforçados pelo Estatuto Social e pelo Código de Ética.

O Estatuto Social define as diretrizes legais e administrativas que orientam a organização, abrangendo sua estrutura de governança, os direitos e deveres de acionistas e administradores, e suas políticas de ação. Como base das decisões estratégicas e operacionais, esse documento promove equidade e confiança entre investidores e a sociedade. O Código de Ética, por sua vez, reflete os valores que norteiam a conduta de colaboradores, parceiros e representantes, assegurando práticas éticas alinhadas aos mais elevados padrões profissionais.

A Lavvi se destaca no setor imobiliário por sua governança independente, operando de forma integrada e com uma

gestão dedicada. Seu Conselho de Administração e sua Diretoria Executiva, composta por profissionais experientes, asseguram uma gestão estratégica pautada na transparência e na criação de valor para acionistas.

Outro aspecto relevante é seu compromisso com a equidade e a prestação de contas, evidenciado pela publicação do Relatório de Transparência Salarial, conforme exigido pela Lei 14.611/2023. Além disso, desde seu IPO em 2020, a Lavvi se consolidou como uma das incorporadoras mais valiosas do Brasil, atuando com uma estratégia disciplinada de aquisição de terrenos valorizados e desenvolvimento de empreendimentos de médio e alto padrão.

Com uma governança estruturada, a Lavvi reafirma seu compromisso em construir uma empresa sustentável, íntegra e em conformidade com as melhores práticas corporativas, garantindo a execução responsável de sua estratégia e a geração de valor para a sociedade e seus acionistas.

Estrutura de governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-22 | 202-2

A Lavvi destaca-se por sua sólida estrutura de governança corporativa, composta por um Conselho de Administração e uma Diretoria Executiva bem estabelecidos, orientados por princípios de ética e transparência. O processo de nomeação para o mais alto órgão de governança segue critérios rigorosos que privilegiam expertise, habilidades e competências, assegurando que seus membros contribuam significativamente para a criação de valor e para a sustentabilidade da empresa. Esse órgão desempenha funções essenciais, como a validação de planos estratégicos, a análise de conformidade

com normas reguladoras e certificadoras, e o acompanhamento de auditorias externas, garantindo o cumprimento dessas diretrizes.

A alta administração tem um papel central na gestão de impactos, utilizando ferramentas como relatórios detalhados para avaliar os efeitos das operações, consultas a especialistas para decisões estratégicas e transparência na comunicação com *stakeholders*, promovendo confiança e alinhamento aos objetivos de sustentabilidade. Essas práticas estão detalhadas em documentos oficiais, como o Formulário de

Referência e os relatórios financeiros disponíveis no site de Relações com Investidores (RI), reforçando o compromisso da Lavvi com ética e transparência, além da aplicação de estratégias eficazes para minimizar impactos negativos à geração de valor do negócio. A abordagem integrada da Lavvi inclui a identificação e análise de riscos socioambientais, executadas por auditorias internas e externas, a implementação de medidas preventivas e corretivas para mitigar impactos, e o monitoramento contínuo baseado em indicadores e relatórios, ratificando a conformidade regulatória.

Conselho de Administração

Membro	
Elie Horn	Presidente
Ralph Horn	Vice-Presidente
Ovadia Horn	Membro efetivo
Miguel Maia Mickelberg	Membro efetivo
Daniella Sasson de Figueira	Membro independente
Nessim Abadi	Membro independente

Diretoria

Membro	
Ralph Horn	CEO
Ovadia Horn	COO
Raphael Giannoni	Diretor de Engenharia
Sandra Esthy Attie Petzenbaum	CFO e Diretora de Relações com Investidores

Nota: Os membros da Diretoria executiva são contratados 100% na comunidade local e se reportam ao Conselho de Administração. Os seus procedimentos e atribuições na gestão dos negócios da Companhia estão previstos no Estatuto Social.

COMITÊ DE AUDITORIA

GRI 2-9 | 2-12

O Comitê de Auditoria da Lavvi exerce um papel estratégico na governança, atuando para garantir a transparência, conformidade e eficácia nos processos organizacionais. Sua principal responsabilidade é supervisionar as atividades financeiras e de auditoria, assegurando a precisão dos relatórios financeiros e a conformidade com as normas contábeis e regulatórias, além de fomentar a integridade nas operações corporativas.

Como parte de suas atribuições, o comitê supervisiona as auditorias internas, voltadas para o aprimoramento de controles internos e da governança, e as auditorias externas, realizadas por entidades independentes, com o objetivo de assegurar a imparcialidade e confiabilidade nos resultados. Esses esforços refletem o compromisso da Lavvi com práticas éticas e alinhadas às exigências legais.

Na gestão de riscos, o comitê identifica e avalia vulnerabilidades financeiras, operacionais e de conformidade, propondo políticas e melhorias para

o fortalecimento dos controles internos. Ainda, desempenha um papel crucial na prevenção de fraudes, monitorando irregularidades e implementando ações corretivas sempre que necessário.

Por meio de uma abordagem colaborativa e integrada, o comitê interage com diversas áreas da empresa, como auditoria interna, gestão de riscos e Conselho de Administração, promovendo alinhamento estratégico e fortalecendo a governança.

Constituição do Comitê

Membros efetivos
Daniella Sasson de Figueira
Nessim Abadi
Rogério Gonçalves



COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

GRI 2-1 | 2-9

A Lavvi apresenta uma estrutura com informações detalhadas sobre sua posição acionária, ações em circulação no mercado e composição do capital social. A posição acionária reflete a participação dos acionistas na empresa, indicando o percentual de ações detido por cada investidor, incluindo acionistas majoritários e minoritários. Esses dados são fundamentais para compreender a estrutura de controle e governança da companhia.

LAVV	IMOB B3	ICON B3	IBRA B3	ITAG B3
B3 LISTED NM	SMLL B3	IGCT B3	IGCB B3	IGC-NM B3
	IDIVERSA B3			

 Clique aqui para ter acesso ao site de **Relações com Investidores da Lavvi**

 Clique aqui para ter acesso ao **Estatuto Social da Lavvi**

As ações em circulação no mercado, também conhecidas como “*free float*”, representam o percentual de ações disponíveis para negociação na bolsa de valores, excluindo aquelas pertencentes aos acionistas controladores ou mantidas em tesouraria. Esse indicador é essencial para avaliar a liquidez das ações e a acessibilidade para investidores interessados.

A composição do capital social da Lavvi é definida pelo montante total de recursos aportados pelos acionistas para a constituição e operação da empresa. Esse capital pode incluir valores financeiros e bens, sendo registrado no Estatuto Social e atualizado conforme necessário para atender às demandas do negócio.

Essas informações podem ser consultadas nos documentos oficiais disponíveis no sistema B3 de empresas listadas e no site de Relações com Investidores da Lavvi, onde a empresa pública dados detalhados sobre sua estrutura acionária e práticas de governança.



Princípios, Eleição e Avaliação de Conselheiros

GRI 2-10

A administração da Lavvi é estruturada com base em princípios claros de governança corporativa, definidos no Estatuto Social e nos Regimentos Internos. O perfil dos membros que compõem os órgãos de governança é cuidadosamente delineado para incluir profissionais qualificados, com ampla experiência e competências alinhadas aos objetivos estratégicos da companhia. Essa diversidade de habilidades e conhecimentos garante tomadas de decisões eficazes e responsáveis.

O processo de eleição dos conselheiros e membros da administração é realizado de forma transparente e em consonância com as diretrizes do Estatuto Social e as normativas aplicáveis. A Lavvi assegura que os profissionais selecionados estejam alinhados aos valores da companhia e preparados para contribuir ativamente com sua estratégia de crescimento sustentável. A política de governança corporativa contempla ainda critérios objetivos para sucessões e mudanças na composição do Conselho, promovendo um processo estruturado e aderente às melhores práticas do mercado.

CONFLITO DE INTERESSES

GRI 2-15 | 2-16

A Lavvi implementa um conjunto abrangente de diretrizes e políticas para tratar conflitos de interesse, garantindo transparência e imparcialidade na tomada de decisões. As normas estão previstas no Estatuto Social, regimentos internos e diversas políticas corporativas, além da Lei das Sociedades Anônimas. Para evitar interferências de interesses pessoais na administração, a empresa comunica mensalmente à Comissão de Valores Imobiliários (CVM) as movimentações de ações, conforme a Resolução

44. O Comitê de Auditoria tem acesso irrestrito aos documentos dessas transações, assegurando uma análise detalhada e rigorosa.

O Conselho de Administração desempenha um papel fundamental, aprovando transações apenas quando equilibradas e alinhadas ao interesse da companhia. As denúncias de conflitos de interesse podem ser encaminhadas pelo Canal de Denúncia, acessível publicamente no site da empresa.



Gestão de riscos

GRI 2-12

O mais alto órgão de governança da Lavvi desempenha um papel estratégico na supervisão dos impactos econômicos, sociais e ambientais gerados pelas atividades da companhia. Além de estabelecer políticas e práticas voltadas à identificação, avaliação e mitigação de riscos, monitora indicadores de desempenho para assegurar o cumprimento das metas e a minimização eficaz de impactos.

A transparência e o engajamento com *stakeholders* são pilares dessa atuação. A divulgação precisa das informações fortalece a credibilidade da empresa, especialmente por meio do Formulário de Referência (FRE). O diálogo com partes interessadas permite que demandas e expectativas sejam integradas ao planejamento estratégico e à execução das ações.

Para garantir a conformidade regulatória e uma gestão eficiente dos riscos, a Lavvi mantém uma estrutura composta pelo Conselho de Administração, pelo Comitê de Auditoria — instituído em 2020 e transformado em estatutário em 2023 — e por uma equipe altamente capacitada, que conduz as atividades de compliance com rigor e consistência. O Comitê de Auditoria, desempenha papel essencial ao supervisionar relatórios financeiros, monitorar controles internos,



Para acessar o **Formulário de Referência (FRE)**, clique aqui

gerenciar riscos e compliance e acompanhar auditorias externas para garantir transparência, integridade financeira e conformidade regulatória. As atividades de auditoria interna são reportadas diretamente ao Conselho ou por meio do Comitê, reforçando o rigor na avaliação dos processos de governança, controle e mitigação de riscos. Esse processo recebe atenção especial nas etapas mais sensíveis das operações, como a obtenção de certificações e licenças regulatórias, assegurando a legalidade dos empreendimentos da empresa.

Riscos Climáticos

GRI 201-2 | SASB IF-HB-420a.2

A Lavvi ainda não realiza um mapeamento completo dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, mas reconhece que eventos extremos, como excesso de chuvas, enchentes e incêndios, podem impactar suas operações. Condições climáticas adversas podem gerar danos às atividades da companhia, exigindo investimentos adicionais não previstos, o que pode afetar negócios e resultados operacionais. Os impactos financeiros desses eventos variam desde o aumento de custos e prazos até perdas de ativos ou lucros cessantes.

Embora a empresa não tenha custos adicionais identificados diretamente relacionados às mudanças climáticas, reconhece a importância de avançar na avaliação estruturada desses riscos como parte de sua estratégia de longo prazo.

Ética e transparência

GRI 3-3 | 408-1 | 409-1 [tema material]

A gestão da Ética e Transparência está fundamentada no [Código de Conduta e Ética](#), que assegura a integridade nas relações corporativas e orienta a conduta de colaboradores, parceiros e representantes, garantindo alinhamento aos mais elevados padrões éticos. A empresa repudia qualquer forma de discriminação e combate o assédio moral e sexual, além de reafirmar seu compromisso com condições de trabalho justas e dignas, proibindo expressamente o trabalho infantil e forçado, em conformidade com normas nacionais e internacionais.

Demonstrando seu compromisso com neutralidade política, assegura a liberdade de expressão e filiação dos colaboradores, sem interferência corporativa. De maneira complementar, estabelece diretrizes claras sobre o uso de álcool e substâncias ilícitas, reforçando seu compromisso com um ambiente profissional ético e respeitoso.

A transparência também é reforçada pela publicação de Relatórios para Investidores, informações no site e informes para a CVM. Em 2024, como exemplo prático dessa promoção de transparência, foram realizadas apresentações trimestrais de resultados para os colaboradores, semelhantes às realizadas para o mercado, com o objetivo de participação e fomento aos debates sobre os impactos nos negócios.

Essas iniciativas evidenciam o compromisso da Lavvi com seus valores fundamentais e com as melhores práticas corporativas, integrando ética e transparência à gestão da sustentabilidade.

Em 2024, como exemplo prático dessa promoção de transparência, foram realizadas apresentações trimestrais de resultados para os colaboradores, semelhantes às realizadas para o mercado, com o objetivo de participação e fomento aos debates sobre os resultados operacionais e financeiros.

Gestão de riscos de corrupção

GRI 2-26 | 205-1 | 205-2

A empresa mantém um compromisso com a integridade e a transparência, conduzindo avaliações periódicas para identificar e mitigar riscos relacionados à corrupção em suas operações. Em 2024, todas as operações foram analisadas, incluindo processos internos, contratos com terceiros e transações financeiras, garantindo conformidade com as normas anticorrupção nacionais e internacionais. A metodologia de avaliação envolve monitoramento contínuo de processos e auditorias internas, seleção e avaliação de fornecedores, além do treinamento de colaboradores. Como parte das medidas preventivas, a empresa mantém um canal de denúncias anônimo e seguro, que contribuiu para aprimorar práticas internas.



Para acessar o **Canal de Ética**, clique aqui.

Remuneração

GRI 2-19 | 2-20

A Lavvi estrutura sua política de remuneração para alinhar os interesses de conselheiros e administradores aos objetivos estratégicos da empresa. Os critérios adotados seguem as práticas de mercado e são desenhados para incentivar um desempenho sustentável, contribuindo para a geração de valor aos acionistas.

O valor máximo da remuneração dos conselheiros é definido anualmente em Assembleia Geral, sendo deliberado pelos acionistas. As decisões tomadas são públicas e podem ser acessadas nos sites de Relações com Investidores da Lavvi e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), onde ficam registradas as atas das assembleias que formalizam as remunerações.



Para acessar o site de **Relacionamento com Investidores**, clique aqui

Abordagem tributária

GRI 207-1 | 207-2 | 207-3

A Companhia tributa as receitas relacionadas às vendas de unidades imobiliárias com base no regime de caixa, conforme a legislação fiscal. Em cada ano fiscal, a Lawi pode optar por apurar o lucro tributável utilizando o critério do lucro real ou do lucro presumido, além de efetuar análise sobre a adoção ao patrimônio de afetação para utilização do Regime Especial de Tributação (RET).

A Lawi adota o critério de apuração pelo lucro real, no qual os impostos são calculados como percentual do lucro, e conta com a assessoria de um consultor especializado nas demandas tributárias e respectivas atualizações. Os temas tributários são apresentados nas reuniões trimestrais do Comitê de Auditoria. Prezando pela transparência destas informações, a Companhia também aborda o tema nas Demonstrações Financeiras Anuais.



Compromissos de políticas

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25 | 205-2

As Políticas Corporativas da Lavvi estabelecem diretrizes claras para fortalecer a autonomia e responsabilidade dos gestores, servindo como base para decisões estratégicas, táticas e operacionais. Com isso, a empresa reforça seu compromisso com uma gestão eficiente e orientada pela excelência.

Essas políticas ampliam a capacidade da Lavvi de mitigar riscos e identificar oportunidades, garantindo conformidade com regulamentos e melhores práticas de mercado.

Em 2024, a Lavvi fortaleceu suas iniciativas de integridade, aprovando a Política de Anticorrupção e o Manual de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo. Essas medidas intensificam a prevenção de riscos e tornam obrigatórias cláusulas anticorrupção

em todos os contratos da companhia. Para assegurar alinhamento às melhores práticas, a empresa segue as principais legislações brasileiras sobre o tema, incluindo a Lei de Improbidade Administrativa (Lei nº 8.429/1992), a Lei de Prevenção à Lavagem de Dinheiro (Lei nº 9.613/1998) e a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013).

Como parte desse compromisso, foi instituído um programa de treinamentos periódicos para os colaboradores, consolidando a cultura organizacional baseada em ética e transparência.



Para acessar as Políticas Corporativas clique aqui.

Políticas Publicadas

- Prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo
- Anticorrupção
- Indicação
- Código de Ética e Conduta
- Gerenciamento de Risco
- Divulgação
- Remuneração
- Negociação
- Transações com Partes Relacionadas
- Regimento CA
- Regimento Comitê de Auditoria
- Política de Privacidade

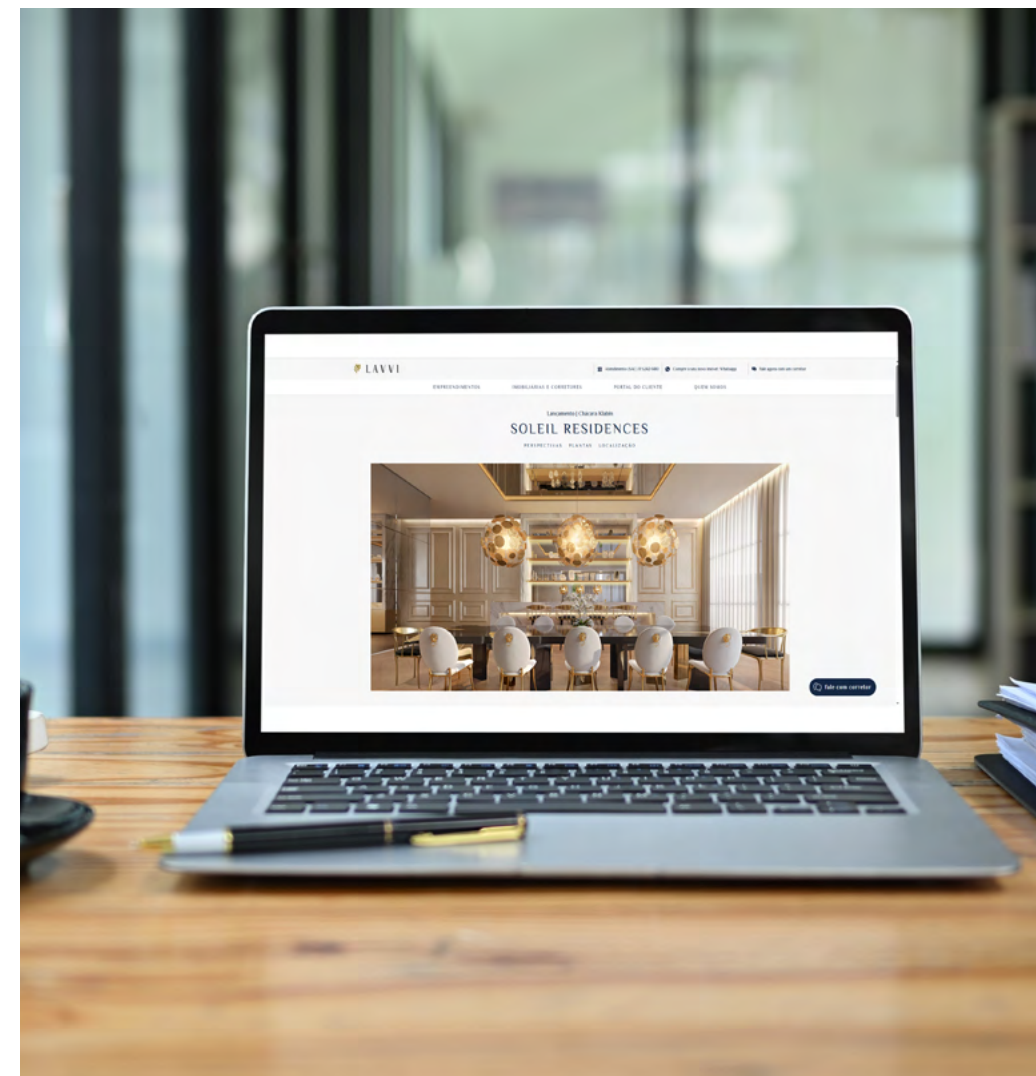
Segurança da informação

SASB IF-HB-410a.4

A Lawi reafirma seu compromisso com a Segurança da Informação através de práticas consistentes e alinhadas às mais rigorosas normas regulatórias, posicionando sua Política de Privacidade como um pilar central na proteção de dados e na conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Com o objetivo de garantir a segurança e integridade das informações, a empresa adota tecnologias de última geração e políticas rigorosas de controle de acesso, assegurando que os dados pessoais de clientes, colaboradores e parceiros sejam tratados de forma responsável e protegidos contra vulnerabilidades ou acessos não autorizados.

Também promove a conscientização interna por meio de treinamentos e orientações claras, fortalecendo a cultura organizacional de proteção de dados. Regularmente, realiza auditorias detalhadas para avaliar a eficiência dos controles internos, identificar potenciais riscos e implementar melhorias proativas, garantindo que suas operações estejam em conformidade com as normas aplicáveis.

No contexto da gestão de riscos, a Lawi age de forma preventiva, estabelecendo mecanismos para monitorar e mitigar irregularidades que possam comprometer a integridade das informações. Essa abordagem abrangente não apenas reforça a proteção contra fraudes e vazamentos, mas também assegura a adoção de medidas corretivas sempre que necessário.



Privacidade, proteção e segurança de dados

GRI 3-3 [tema material]

A Lawi realiza a coleta e o uso de dados com objetivos claros e legítimos, sempre requisitando o consentimento informado dos titulares. Para garantir a confidencialidade e integridade das informações, aplica medidas rigorosas de proteção, restringindo o acesso apenas a pessoas autorizadas.

O compromisso da empresa com a transparência é reforçado pela publicação de sua Política de Privacidade, que detalha como os dados são coletados,

tratados e protegidos, além de assegurar que os titulares possam exercer seus direitos, como acesso, correção e exclusão de informações pessoais.

A conscientização interna é promovida por meio de treinamentos regulares, garantindo que os colaboradores sigam as melhores práticas em proteção de dados. A empresa também conta com canais seguros, como o Canal de Denúncia, para reportar e tratar irregularidades de forma responsável.



Monitoramento e Conformidade

GRI 418-1

A Lawi mantém um sistema de monitoramento e auditoria contínuos, identificando e corrigindo vulnerabilidades e assegurando conformidade com padrões internacionais, como a ISO 9001 e o PBQP-H.

Em 2024, recebeu 22 reclamações relacionadas à privacidade e perda de dados dos clientes—18 via canais próprios, duas pelo Reclame Aqui e uma formalizada judicialmente. No entanto, conforme os critérios da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), nenhum desses casos foi caracterizado como vazamento de dados.

Tecnologia e Inovação

Em 2024, a Lavvi consolidou sua estratégia tecnológica com foco na migração para a nuvem, automação de processos, integração de sistemas e segurança cibernética. A infraestrutura de TI foi fortalecida com servidores baseados na AWS e SAP, garantindo maior escalabilidade e proteção.

Para aprimorar a eficiência operacional, a empresa adotou o ERP SAP (Rise) na gestão financeira, contábil e fiscal, além de softwares especializados, como Imobme (gestão financeira de vendas), Fênix (engenharia), Nexxera (integração bancária) e ferramentas de produtividade, como AutoCAD e Adobe.

AUTOMAÇÃO E DIGITALIZAÇÃO

A automação de sistemas segue como prioridade, com iniciativas como o Projeto BPVMN, que visa a digitalização dos fluxos internos. O sistema de gestão de vendas Onyo, ainda em fase de homologação, permitirá uma

visão completa da jornada do cliente, enquanto chatbots de inteligência artificial estão sendo desenvolvidos para otimizar o suporte em vendas e atendimento técnico.



Futuro e Transformação Digital

Os próximos passos incluem a implantação de KPIs de TI, permitindo avaliação da eficiência operacional e segurança digital. Além disso, a empresa investe na automação da governança, garantindo conformidade regulatória e reforçando seu compromisso com inovação e proteção de dados, consolidando sua posição como referência tecnológica no setor imobiliário

GOVERNANÇA DIGITAL

Para reforçar a segurança cibernética, a Lavvi implementou firewalls auditáveis e criou um SOC (Security Operations Center) para vigilância digital contínua. Além disso, adotou a solução Data Loss Prevention (DLP) para prevenir vazamentos de informações sensíveis.

A estrutura de governança de TI inclui uma matriz de acessos, garantindo que cada colaborador tenha permissão apenas para dados essenciais, minimizando

riscos internos. Protocolos de resposta a fraudes, elaborados em conjunto com o departamento jurídico, complementam as medidas de defesa digital.

Em incidentes de segurança envolvendo malwares externos, a Lavvi comprovou que os problemas não se originaram em sua infraestrutura, vencendo ações judiciais por meio de seu plano de resposta a incidentes.

SUPOORTE TÉCNICO E INFRAESTRUTURA

O suporte de Tecnologia da Informação é fornecido por uma equipe especializada, que responde às solicitações através de um sistema de tickets, classificando as questões conforme sua prioridade. Para aumentar a eficácia, a organização pretende implementar um Sistema de Gerenciamento de

Serviços de TI (ITSM) e um chatbot automatizado para solucionar problemas internos.

Visando maior flexibilidade e redução da dependência de servidores físicos, a Lavvi avança na migração completa de seus sistemas para a cloud.



Perspectiva ilustrada | Salão de festas Saffire Elie Saab

- 36 Fortalecendo Pessoas
- 46 Impacto Comunitário
- 48 Conexões que fortalecem a gestão

Fortalecendo Pessoas

O compromisso da Lavvi com a sociedade se traduz em ações que valorizam o trabalho digno, promovem a inclusão e incentivam a escuta ativa dos stakeholders, gerando impactos positivos nos territórios onde atua. A relação da empresa com seus públicos — colaboradores, comunidades do entorno, parceiros e prestadores de serviço — baseia-se na transparência, no respeito e na busca contínua por melhorias estruturais e culturais.

Em 2024, a Lavvi avançou na gestão de pessoas com a criação de uma diretoria de Recursos Humanos e o início de um planejamento estratégico voltado à valorização dos colaboradores. O quadro de funcionários cresceu, acompanhado de iniciativas para fortalecer o ambiente de trabalho, como programas de integração, ampliação de benefícios e novas trilhas de capacitação.

Saúde e segurança permaneceram como prioridades, com treinamentos obrigatórios, protocolos preventivos e uma estrutura de suporte robusta nas obras e escritórios. Além disso, a empresa reafirmou seu compromisso com a diversidade, promovendo maior equilíbrio de gênero nas áreas administrativas e iniciando ações para ampliar a inclusão de pessoas com deficiência.



Gestão estruturada e transparente

A Lavvi é conduzida por executivos experientes do setor imobiliário, garantindo uma administração estruturada. A empresa prioriza a contratação de profissionais qualificados, com formação sólida e perfil empreendedor, assegurando a continuidade de sua cultura organizacional tanto nos escritórios quanto nos canteiros de obra.

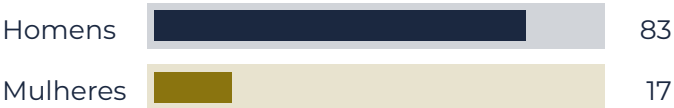
A transparência na relação com os colaboradores é fundamental, refletindo-se em processos internos claros e acessíveis. Diretrizes e mudanças operacionais são comunicadas com antecedência, reforçando a confiança e previsibilidade na gestão, mesmo quando não há exigência legal.

Além disso, a Lavvi busca ampliar a diversidade em seus órgãos de governança e entre seus empregados, promovendo iniciativas para aumentar a representatividade de grupos historicamente sub-representados. A empresa monitora indicadores de diversidade e implementa ações para garantir um ambiente de trabalho plural e equitativo.

Diversidade no Conselho de Administração

GRI 405-1

Por gênero | em %

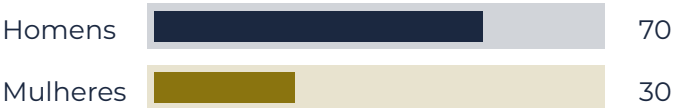


Por faixa etária | em %



Diversidade na Diretoria*

Por gênero | em %



Por faixa etária | em %



* contempla estatutários e não estatutários.

CRESCIMENTO DO QUADRO DE FUNCIONÁRIOS

O crescimento de aproximadamente 35% no quadro de funcionários da Lavvi em 2024 foi impulsionado por uma expansão operacional significativa, justificada pelo aumento no volume de lançamentos, pela criação da marca Novvo e pelo início de seus dois primeiros projetos, além da intensificação das atividades voltadas para novos empreendimentos e da ampliação da presença da empresa no mercado imobiliário.

A decisão de internalizar serviços antes terceirizados, como elétrica e hidráulica, foi motivada pela necessidade de reter talentos e garantir maior qualidade na execução dos trabalhos. Essa estratégia permitiu à Lavvi oferecer mais segurança e estabilidade aos profissionais, além de fortalecer seu compromisso com um ambiente organizacional sólido e sustentável. A internalização também pode ter sido influenciada por mudanças no mercado de terceirização e pela busca por maior controle sobre processos críticos da construção civil

Nossos colaboradores



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 2-21 | 202-1

A Lavvi tem avançado em práticas de inclusão e equidade de gênero, mas ainda enfrenta desafios na inserção de pessoas com deficiência (PCDs), especialmente no setor de obras. No setor corporativo, a inclusão é mais viável, mas o número de contratações ainda é reduzido.

Para superar essa barreira, a empresa planeja implementar um programa de conscientização para líderes, promovendo a capacitação em temas de diversidade e inclusão. Além disso, em 2025, a Lavvi lançará uma intranet corporativa para reforçar valores

de pertencimento e ampliar a visibilidade de iniciativas inclusivas.

No que diz respeito à remuneração, o menor salário pago pela Lavvi aos profissionais do escritório do gênero masculino foi 65,64% superior ao salário-mínimo vigente de R\$ 1.518,00, enquanto o menor salário para mulheres superou o mínimo em 23,91%. Nos canteiros de obra, a remuneração mínima foi 30,29% acima do mínimo para homens e 51,52% acima para mulheres. Esse cálculo não inclui menores aprendizes, cuja jornada diária é de seis horas.

Variação entre o salário mais baixo e o salário-mínimo, por gênero e lotação

GRI 202-1

No escritório | em %



Nas obras | em %



RETENÇÃO DE TALENTOS

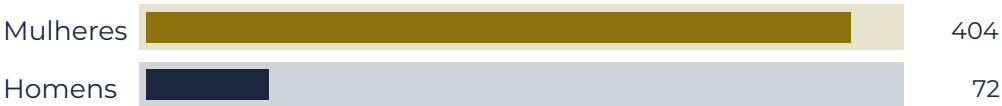
GRI 2-30 | 401-1 | 401-3

Em 2024, 506 colaboradores tinham direito à licença-paternidade e 139 colaboradoras à licença-maternidade. No total, nove profissionais usufruíram do benefício — oito homens e uma mulher. Destes, seis retornaram ao trabalho, com uma taxa de retenção após 12 meses de 100% entre mulheres e 62,5% entre homens.

No mesmo período, a Lavvi contratou 476 funcionários em tempo integral e desligou 240, resultando na criação de 236 novos postos de trabalho e uma taxa de rotatividade de 2%. Os colaboradores da empresa têm plena liberdade para associação e negociação coletiva. A maioria é contratada sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e está incluída no acordo de negociação coletiva firmado com o sindicato da categoria, garantindo condições laborais justas e alinhadas às melhores práticas do setor.

Colaboradores contratados por gênero

GRI 401-1



Colaboradores desligados por gênero



Evolução estratégica

GRI 404-2

Em 2024, a Lavvi passou por uma transformação significativa na gestão de pessoas, consolidando o departamento de Recursos Humanos (RH) como um pilar estratégico essencial para o crescimento da empresa. Um dos marcos dessa evolução foi a criação de uma diretoria exclusiva para o setor, diretamente subordinada ao CEO, reforçando a valorização dos colaboradores e aprimorando a abordagem na atração, retenção e desenvolvimento de talentos.

Como parte desse processo, a empresa adotou práticas inovadoras para fortalecer a cultura organizacional, promovendo iniciativas voltadas ao bem-estar dos funcionários, capacitação contínua e digitalização de processos internos. Além disso, Iniciou um planejamento de atividades estruturadas para 2025 com foco na otimização da gestão de pessoas, aprimoramento dos processos operacionais e criação de um ambiente de trabalho mais dinâmico e eficiente, alinhado às melhores práticas do mercado.



QUALIFICAÇÃO E PRODUTIVIDADE

GRI 404-2

O planejamento também contempla iniciativas voltadas para o fortalecimento do ambiente organizacional, promovendo o desenvolvimento da liderança, a oferta de benefícios diferenciados e a construção de um espaço de trabalho mais colaborativo e saudável.

Entre as ações implementadas, destacam-se dois encontros que incentivam a integração entre equipes. Mensalmente, o RH convida todos os colaboradores para uma reunião descontraída, onde são celebrados os aniversariantes do período. Esse momento fortalece a interação entre profissionais de diferentes áreas e andares, promovendo engajamento e aproximação de equipes.

Trimestralmente, após a divulgação dos resultados, o RI realiza uma apresentação de resultados, proporcionando aos colaboradores a mesma visão estratégica compartilhada na conferência de resultados trimestrais. Durante esse encontro, o RI explica conceitos financeiros, detalha o significado dos indicadores apresentados e possibilita que os

funcionários tirem dúvidas sobre os números, ações e temas relacionados ao mercado financeiro.

A qualificação de gestores desempenha um papel fundamental nesse processo, proporcionando equipes mais estruturadas, maior alinhamento estratégico e tomadas de decisão mais assertivas, consolidando a cultura baseada no desenvolvimento contínuo e na valorização dos profissionais Lawvi.

Como parte dessa abordagem, a empresa amplia benefícios que vão além da remuneração direta, promovendo iniciativas voltadas ao bem-estar dos colaboradores, como apoio psicológico, incentivo à prática de atividades físicas e cuidados com a saúde mental. Essas ações reforçam o compromisso da empresa com a qualidade de vida e o engajamento dos profissionais.

Para fortalecer a comunicação interna e o alinhamento entre equipes, a Lawvi aprimorou seus canais de interação, incorporando plataformas digitais que facilitam a troca de informações e promovem a

colaboração. Esse avanço contribui para um ambiente mais integrado e eficiente, estimulando a participação ativa dos colaboradores.

Para complementar, um programa estruturado de integração (onboarding) para novos colaboradores foi constituído com objetivo de adaptação mais fluida e produtiva. O programa é dividido em três frentes:

CORPORATIVO: Imersão na cultura da empresa, proporcionando uma visão clara dos valores e objetivos organizacionais.

OBRAS: Foco na segurança e treinamento técnico, assegurando que os profissionais estejam preparados para atuar com excelência.

CORRETORES: Capacitação sobre os empreendimentos e boas práticas de atendimento, fortalecendo a experiência do cliente e a performance comercial.

Essas iniciativas refletem o compromisso com o ambiente de trabalho qualificado e produtivo.



BENEFÍCIOS E CONFORMIDADE TRABALHISTA

GRI 401-2

Embora a Lavvi terceirize sua gestão de folha de pagamento, administra internamente benefícios e processos de conformidade trabalhista, assegurando o cumprimento das normas sindicais e da legislação vigente.

Os colaboradores da Lavvi contam com um pacote de benefícios abrangente, incluindo vale-transporte, seguro de vida e plano de saúde. Além desses, profissionais administrativos recebem vale-refeição, convênio odontológico e estacionamento, enquanto os trabalhadores das obras têm direito a vale-alimentação. Em 2024, a empresa ampliou seus benefícios por meio de parcerias educacionais e descontos comerciais para os colaboradores.

No campo do recrutamento e seleção, a Lavvi adotou uma plataforma de recrutamento digital, que amplia a divulgação de vagas e reforça a comunicação dos valores organizacionais. Com essa mudança, o processo seletivo passou a priorizar, além das competências técnicas, o alinhamento cultural e comportamental dos candidatos.

Para 2025, a empresa prevê a criação de duas novas políticas: uma para garantir que todas as vagas sejam inicialmente oferecidas internamente, promovendo oportunidades de crescimento para os colaboradores, e outra para incentivar a mobilidade entre áreas, permitindo que talentos sejam aproveitados em diferentes setores da empresa.

Saúde e Segurança da força de trabalho

GRI 3-3 | 403-8 | SASB IF-HB-320a.1 [tema material]

Na Lavvi, a integridade física e o bem-estar dos colaboradores são compromissos essenciais para um ambiente de trabalho seguro, produtivo e eficiente. A empresa adota medidas rigorosas para garantir que todos os profissionais, especialmente aqueles que atuam nos canteiros de obra, estejam protegidos por um sistema estruturado de gestão de saúde e segurança ocupacional.

Em 2024, a empresa manteve uma gestão de saúde e segurança no trabalho alinhada às exigências legais e às melhores práticas do setor da construção civil. Ao longo do ano, consolidou um compromisso estruturado com a segurança ocupacional, garantindo condições adequadas para a proteção dos trabalhadores e a prevenção de riscos, reforçando sua responsabilidade com o bem-estar e a integridade no ambiente de trabalho.



Treinamentos Obrigatórios e Integração

GRI 403-5

Desde o primeiro dia de trabalho, 100% dos profissionais de obra passam por treinamentos obrigatórios sobre segurança no trabalho e uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Esse processo tem início no treinamento de integração, onde são apresentados detalhadamente todos os procedimentos e diretrizes de segurança.



CONFORMIDADE COM NORMAS

GRI 403-1 | 403-7

A Lavvi cumpre rigorosamente a Portaria nº 3.214, de 08 de junho de 1978, observando todas as Normas Regulamentadoras (NRs) aplicáveis à construção civil, com destaque para a NR-01, que exige a elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Esse programa visa a prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, incluindo, no mínimo, o Inventário de Riscos e o Plano de Ação correspondente. O PGR da Lavvi abrange todas as atividades realizadas nos canteiros de obra e é gerenciado pela equipe de Segurança do Trabalho da companhia.

PROGRAMAS DE SAÚDE OCUPACIONAL

GRI 403-7

Para complementar o PGR e conforme a NR-07, a empresa implementa o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), focado na proteção e preservação da saúde dos trabalhadores frente aos riscos ocupacionais identificados no inventário de riscos. Além disso, a Lavvi elabora o Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT), assegurando a avaliação contínua do ambiente e contribuindo para a mitigação dos riscos à saúde.

MONITORAMENTO DAS ATIVIDADES

GRI 403-2 | 403-4 | 403-5

Para assegurar a aplicação eficaz das normas de segurança, a Lavvi conta com uma equipe técnica que inspeciona diariamente os canteiros, avaliando atividades de risco antes da execução, promovendo treinamentos específicos e estabelecendo canais diretos de comunicação com os colaboradores. O Diálogo Diário de Segurança (DDS) reforça essa abordagem preventiva, reunindo todas as equipes para discutir os riscos das fases atuais da obra e fomentar a participação ativa dos trabalhadores, junto aos técnicos de segurança e engenheiros.

O Manual de Segurança do Trabalho da Lavvi, orienta os procedimentos essenciais ao longo dos empreendimentos. Para monitorar a eficácia das ações preventivas, a empresa utiliza o Formulário de Análise de Acidentes e Incidentes (FAI), documentando ocorrências, consequências e medidas corretivas. Além disso, a equipe administrativa – composta por técnicos de segurança, engenheiros, mestres e encarregados – mantém um compromisso contínuo com a prevenção, conduzindo inspeções, verificações e reavaliações sistemáticas.

RESPOSTA A EMERGÊNCIAS

GRI 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6

No ambiente administrativo, a Lavvi disponibiliza kits de primeiros socorros e conta com o apoio dos bombeiros do condomínio. Já nos canteiros de obra, há Brigada de Incêndio e equipes de primeiros socorros preparadas para atuar em emergências. Em 2023, foi instituída a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que realiza reuniões mensais para tratar de temas pertinentes e propor melhorias contínuas nas condições de trabalho.

Todos os colaboradores são encaminhados para cursos específicos exigidos por suas funções, incluindo treinamentos obrigatórios conforme as normas NR-10, NR-18, NR-23 e NR-35, garantindo que as atividades sejam conduzidas com máxima segurança e responsabilidade.

A Companhia manteve um baixo índice de acidentes de trabalho em 2024, graças a protocolos internos rígidos e ao cumprimento das normas de fiscalização. Foram registradas cinco ocorrências classificadas como de baixa gravidade, todas resultando em afastamento temporário. A taxa de frequência de 0,98% reforça a efetividade das ações preventivas e o compromisso da empresa com a segurança dos colaboradores.

BENEFÍCIOS E CUIDADOS COM A SAÚDE

GRI 401-2 | 403-6

Complementando o cuidado com a saúde dos funcionários, a Lavvi oferece plano de saúde, convênio com o Serviço Social da Construção

Civil (Seconci), exames médicos periódicos e campanhas de vacinação gratuitas para seus colaboradores.

FISCALIZAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO CONTÍNUO

GRI 403-2

Para garantir a conformidade com as diretrizes de segurança, os técnicos realizam avaliações frequentes nos canteiros de obra, ajustando a frequência conforme as necessidades de cada empreendimento. As inspeções contínuas, somadas à revisão e

aprimoramento de procedimentos, reforçam o compromisso da companhia com um ambiente de trabalho seguro, saudável e eficiente, promovendo a proteção e o bem-estar dos colaboradores.

Impacto Comunitário

GRI 2-29 | 413-1

Embora a Lavvi ainda não tenha um programa formal de relacionamento institucional com as comunidades vizinhas às suas obras, mantém canais abertos de escuta e implementa melhorias na infraestrutura urbana como contrapartidas aos empreendimentos, além de ações de compensação ambiental.

Em 2024, a empresa deu um passo significativo ao aprovar um projeto para estruturar essa iniciativa, com implementação prevista para 2025. Enquanto isso, o principal canal de comunicação com os moradores permanece sendo o e-mail de relacionamento, disponível nas placas das obras e no site institucional da companhia.

As mensagens recebidas por esse canal são tratadas dentro do prazo de até dois dias úteis, o mesmo adotado para clientes. As principais reclamações geralmente envolvem ruídos noturnos, especialmente em regiões onde restrições de tráfego exigem entregas de materiais durante a madrugada. Nos casos de impacto mais significativo, como interdições de vias, a Lavvi adota medidas proativas, incluindo o envio de comunicados e, em algumas situações, a distribuição de brindes aos moradores afetados.



Melhorias de Infraestrutura e Compensações Ambientais

GRI 203-1 | 413-1

Como parte de suas iniciativas socioambientais, a Lavvi realiza investimentos contínuos na melhoria da infraestrutura urbana nas regiões onde atua, por meio de contrapartidas vinculadas à execução de seus empreendimentos. Entre as ações mais frequentes estão a revitalização de calçadas, a modernização das redes hidráulica e elétrica externas — em parceria com concessionárias — e o plantio futuro de mais de 500 mudas em 2024, como medida de compensação ambiental.

No mesmo ano, a companhia também promoveu diversas intervenções estruturais voltadas à valorização do entorno de suas obras. Devido à escala de determinados projetos, alguns empreendimentos poderão demandar investimentos adicionais em melhorias viárias, em função de uma eventual classificação como Polos Geradores de Tráfego (PGT), ainda em fase de avaliação pelos órgãos competentes.



Perspectiva ilustrada - kids place Heaven Residences

Conexões que fortalecem a gestão

GRI 2-29

A Lawi reconhece a importância do engajamento estratégico e transparente com stakeholders para fortalecer relações de confiança e promover impactos positivos. Para isso, adota uma abordagem estruturada e baseada em princípios éticos e diretrizes claras.

O processo de engajamento começa com a identificação e análise dos stakeholders prioritários, considerando sua influência e impacto sobre as operações. Para garantir um diálogo eficaz, são utilizadas

diversas ferramentas, como reuniões públicas, fóruns, pesquisas e canais de comunicação diretos. Também são mantidos procedimentos para monitorar a satisfação dos stakeholders, assegurando que suas preocupações e sugestões sejam devidamente consideradas.

O compromisso inclui a prestação de contas e a implementação de mecanismos para recebimento e tratamento de feedbacks, garantindo que o engajamento seja contínuo e mutuamente benéfico.



Gestão de fornecedores

GRI 204-1 | 308-1 | 414-1

A gestão de fornecedores desempenha um papel essencial na excelência operacional da Lavvi. Para garantir qualidade, eficiência e sustentabilidade em suas obras, a empresa mantém um processo rigoroso de seleção e acompanhamento de parceiros recorrentes. Com o crescimento contínuo do negócio, torna-se fundamental expandir a base de fornecedores, impulsionando inovação e agregando valor aos projetos.

A escolha dos parceiros é pautada por critérios técnicos e financeiros, além da inclusão de aspectos ambientais e sociais no processo de qualificação. Para fortalecer essa

abordagem, a Lavvi investe em tecnologia e metodologias avançadas, otimizando a gestão de suprimentos, consolidando relações comerciais e ampliando a transparência na cadeia produtiva.

Entretanto, a alta demanda do mercado representa um dos principais desafios da empresa, exigindo planejamento antecipado para evitar atrasos e garantir condições competitivas. Para mitigar esses impactos, a Lavvi adota estratégias de planejamento detalhado, realiza uma seleção criteriosa de fornecedores e ajusta os cronogramas das obras conforme a necessidade.

BASE DE FORNECEDORES

Uma base de fornecedores bem gerenciada é essencial para garantir eficiência, qualidade e sustentabilidade nas operações. A empresa mantém um grupo de fornecedores recorrentes que atuam em diversas obras, assegurando confiabilidade e padronização na execução.

Com o crescimento acelerado da empresa, a necessidade de ampliar esse portfólio é constante, demandando processos criteriosos de seleção e gestão. Em 2024, foram realizados aproximadamente 2,5 mil fechamentos de contratos, envolvendo cerca de 800 fornecedores ativos e um investimento de aproximadamente R\$ 634 milhões na contratação de serviços e materiais. Esse volume reforça a importância de uma cadeia de suprimentos estruturada, capaz de atender às demandas com precisão e minimizar riscos operacionais.



800
fornecedores
ativos envolvidos



R\$ 634 mi
na contratação de
serviços e materiais

AVALIAÇÃO E SELEÇÃO

GRI 308-1 | 414-1

Os fornecedores são avaliados periodicamente com base em critérios técnicos e financeiros. A Lavvi não adota acordos de exclusividade, permitindo que cada projeto conte com o fornecedor mais adequado às suas necessidades. A partir de 2024, a empresa também passou a adotar critérios ambientais na contratação de fornecedores, e ao final do período, aproximadamente 10% deles foram selecionados com base nesses requisitos.

A Lavvi mantém um sistema contínuo de monitoramento da qualidade dos serviços e produtos adquiridos, incluindo inspeções técnicas, avaliações de fornecedores e reuniões corretivas. Em casos extremos, fornecedores que não cumprem os contratos podem ser descontinuados.

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

GRI 2-30 | 414-1

Para garantir que todos os funcionários que prestam serviços nas obras estejam devidamente registrados e em conformidade com a legislação vigente, a Lavvi exige documentação mensal obrigatória. Isso inclui registro em carteira, guias de INSS e FGTS, comprovantes de treinamentos obrigatórios e exames admissionais. Auditorias internas são realizadas periodicamente para assegurar o cumprimento dessas exigências, e fornecedores que não atendem aos critérios podem ter seus pagamentos suspensos ou contratos rescindidos.

Em 2024, a empresa identificou um fornecedor que não cumpria suas obrigações trabalhistas, levando ao encerramento do contrato e à assunção dos custos dos colaboradores terceirizados.

AQUISIÇÃO DE MATERIAIS

GRI 204-1

A Lavvi assegura a qualidade e conformidade dos materiais adquiridos antes da instalação, com cerca de 90% provenientes de fornecedores locais, fortalecendo a cadeia de suprimentos regional. Para evitar desperdícios e garantir entregas no prazo, adota um rigoroso cronograma de contratações, alinhado ao planejamento das obras. Em 2024, a empresa aprimorou a gestão de suprimentos, implementando o Planner, que centraliza dados de contratações, e um sistema de cotação eletrônica para agilizar orçamentos menores. Essas ferramentas aumentaram a eficiência, reduziram o tempo de resposta dos fornecedores e proporcionaram maior controle sobre contratações. O fortalecimento da marca e o crescimento da empresa ampliaram suas oportunidades de negociação, tornando-a mais procurada no mercado.

Combate ao Trabalho Irregular

GRI 408-1 | 409-1 | 414-1

A Lavvi reforçou sua política contra o trabalho forçado, análogo à escravidão e o trabalho infantil, incluindo cláusulas específicas sobre esses temas em seus contratos. A empresa prioriza parcerias com fornecedores que já adotam práticas alinhadas aos princípios ASG, minimizando riscos trabalhistas. Além disso, para prevenir o trabalho infantil, contrata exclusivamente trabalhadores acima de 18 anos para suas obras, enquanto menores aprendizes são selecionados conforme a legislação e supervisionados durante o período de aprendizagem.

Foco no cliente

GRI 417-1

A Lavvi prioriza a experiência do cliente, garantindo um atendimento ágil, humanizado e eficiente em toda a jornada. Com um público diversificado — do segmento médio ao alto luxo —, a empresa oferece um suporte diferenciado desde o primeiro contato, conduzido por uma equipe comercial especializada e preparada para encantar cada cliente. Esse padrão de excelência se estende ao pós-venda, consolidando uma relação de confiança e fidelização.

ATENDIMENTO PERSONALIZADO

Após a assinatura do contrato, a área de Relacionamento com o Cliente assume a gestão da experiência por meio de um sistema de CRM avançado, que centraliza informações e permite rápida interação com as demais áreas da empresa. O suporte pode durar de três a oito anos, dependendo do prazo de garantia do imóvel.

Adotando uma abordagem proativa, a Lavvi antecipa dúvidas e reduz demandas. Quando há um aumento de consultas sobre determinado

tema, a equipe elabora comunicados esclarecedores, garantindo transparência e prevenindo desinformação.

Em 2024, a empresa inovou ao implementar novas estratégias, como cartas de boas-vindas para novos moradores e ajustes na régua de comunicação, aprimorando o fluxo de atendimento. Com um modelo resolutivo, as analistas têm autonomia para solucionar a maioria dos casos em até dois dias úteis, eliminando burocracias e intermediários.

EXPERIÊNCIA MEMORÁVEL

A entrega das chaves transforma-se em um evento marcante: os clientes são recebidos em uma estrutura montada na área comum do condomínio, com atrações como DJs e ativações interativas. Além da experiência diferenciada, recebem brindes exclusivos criados em parceria com fornecedores da Lavvi.

A empresa otimiza a entrega nesses eventos, liberando unidades para clientes que já quitaram o imóvel ou concluíram o financiamento. Em algumas ocasiões, já foram entregues até 220 chaves em um único dia.

RESULTADOS EXPRESSIVOS NA SATISFAÇÃO DO CLIENTE

GRI 2-29

A Lavvi monitora de forma constante a experiência de seus clientes por meio de três pilares estratégicos, garantindo um atendimento cada vez mais eficiente e alinhado às suas necessidades. O OctaDesk dispara pesquisas automáticas de satisfação após cada atendimento, permitindo ajustes rápidos e otimizando constantemente a qualidade do suporte por meio do Portal do Cliente; o Net Promoter Score (NPS) mede a probabilidade de um cliente recomendar a Lavvi a amigos e familiares, consolidando-se como um indicador essencial da fidelização e o acompanhamento de reclamações no Reclame

Aqui, reforça a eficácia das estratégias adotadas, com apenas 18 queixas registradas ao longo de 2024—um número extremamente baixo diante de uma base de mais de 5 mil clientes ativos.

A área de Relacionamento com o Cliente tem como meta solucionar 80% das demandas em até 30 dias, garantindo que 50% das solicitações recebam retorno em um prazo máximo de dois dias. Esse compromisso com a eficiência e agilidade reflete diretamente na satisfação dos clientes, fortalecendo o vínculo entre a empresa e seu público.

Os investimentos na melhoria do relacionamento trouxeram impactos expressivos. Com um NPS médio de 9,2, um dos mais elevados do setor, a Lavvi reafirma sua posição como referência em atendimento.

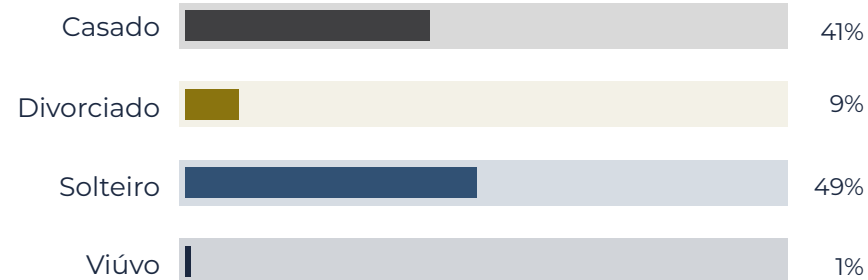
A fidelização é particularmente forte entre investidores que adquiriram múltiplos imóveis, enquanto um percentual crescente das vendas surge por meio de indicações pessoais. Esse cenário reforça a importância da experiência do cliente no fortalecimento e crescimento da marca.

Jornada do cliente



Perfil dos Clientes

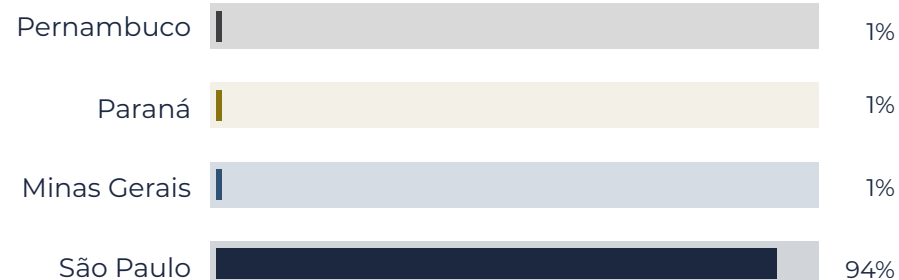
Estado civil



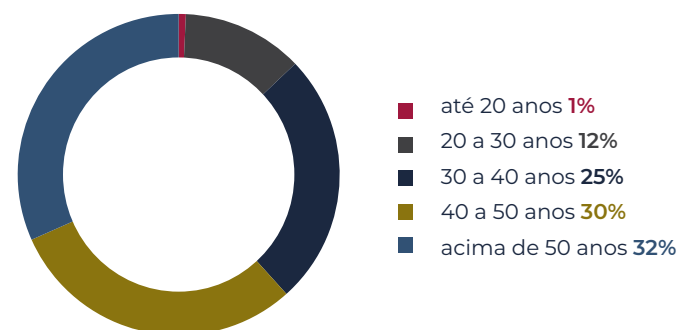
Gênero



Regional



Faixa Etária



Investidores e Acionistas

GRI 2-29

A Lavvi adota uma abordagem transparente e eficiente na comunicação com seus investidores, fortalecendo a confiança do mercado e consolidando relações de longo prazo. Por meio de estratégias bem estruturadas, a empresa garante um fluxo constante de informações financeiras e operacionais, alinhado às melhores práticas de governança corporativa.

A divulgação dos resultados financeiros ocorre trimestralmente e anualmente, com prévias operacionais que antecipam tendências e fornecem uma visão detalhada do desempenho da companhia. Todas as informações oficiais são disponibilizadas no portal de Relações com Investidores (RI), assegurando acesso centralizado e atualizado aos dados estratégicos.

Além do portal de RI, a Lavvi mantém um canal de atendimento direto via e-mail, permitindo que investidores recebam informações e esclarecimentos de forma ágil e objetiva. Esse compromisso com

transparência também se reflete na participação ativa da empresa em reuniões, webcasts e conferências, promovendo interações qualificadas com analistas e stakeholders do mercado.

O diálogo próximo com instituições financeiras e investidores institucionais é fundamental para reforçar a credibilidade da Lavvi. Para ampliar essa conexão, a empresa participa ativamente de eventos corporativos e roadshows do setor financeiro, fortalecendo sua presença e aprofundando o relacionamento com acionistas.



 Para acessar o site de **Relacionamento com Investidores**, clique aqui.

 Para enviar e-mail direto para **Relacionamento com Investidores**, clique aqui.

Governo

GRI 2-29

O relacionamento da Lavvi com órgãos governamentais é pautado pela transparência, pelo cumprimento das normativas e pela busca de parcerias que promovam o desenvolvimento urbano sustentável. A empresa mantém diálogo contínuo com autoridades, contribuindo para projetos de infraestrutura, saneamento básico e serviços públicos essenciais. Também assegura o cumprimento das exigências legais para obtenção de licenças e alvarás necessários à construção, além da adesão às normativas ambientais. O contato ocorre por meio de plataformas governamentais, garantindo o atendimento das demandas e o cumprimento dos requisitos regulatórios. Dessa forma, a empresa mantém seus empreendimentos alinhados às regulamentações, políticas públicas e diretrizes socioambientais, reforçando sua atuação como agente de desenvolvimento sustentável.

- 56 Atuação Socioambiental
- 62 Sustentabilidade nas edificações

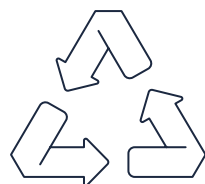


Atuação Socioambiental

GRI 3-3 | SASB IF-HB-410a.4 [tema material]

A Lavvi reconhece a importância da construção civil na busca por soluções sustentáveis e mantém um foco constante na mitigação dos impactos ambientais de suas atividades. Para isso, aprimora continuamente sua gestão ambiental com base em indicadores concretos e boas práticas do setor.

A companhia monitora sistematicamente o consumo de energia, água e geração de resíduos ao longo do ciclo de vida de seus empreendimentos. Nos canteiros de obra, adota medidas para otimizar a eficiência energética, controlar o uso de água potável e aprimorar a destinação dos resíduos. Dados recentes demonstram avanços graduais, incluindo a redução da intensidade hídrica por metro quadrado construído.



96,43
Toneladas de resíduos
reciclados em 2024



Obra | Alive Home Resort

Visão institucional da sustentabilidade como um valor agregado ao negócio.

NOS CANTEIROS DE OBRAS

As práticas construtivas da Lavvi são orientadas pelo respeito ao meio ambiente e pela busca permanente por soluções responsáveis, adotadas em todas as fases dos projetos. Nos canteiros de obras, são aplicadas medidas voltadas à redução de impactos ambientais e ao uso eficiente de recursos naturais, como a gestão de resíduos, o consumo racional de água e energia, e o treinamento contínuo das equipes na adoção de boas práticas socioambientais.

Complementarmente, a empresa monitora seus processos por meio de indicadores de desempenho e realiza revisões periódicas de suas diretrizes internas, reforçando o compromisso com a melhoria contínua.

NOS EMPREENDIMENTOS ENTREGUES

Nos empreendimentos entregues, a Lavvi adota soluções voltadas à eficiência hídrica e energética, como sistemas de captação e reaproveitamento de águas pluviais, aquecimento solar nas áreas comuns, vasos sanitários com acionamento dual flush e iluminação automatizada nos ambientes compartilhados. Essas tecnologias contribuem para a redução no consumo

de recursos naturais, agregam valor aos imóveis e oferecem benefícios diretos aos moradores, como economia, conforto e qualidade de vida.

Para ampliar a adesão a essas práticas e superar barreiras como o desconhecimento ou resistência por parte do público, a empresa investe em estratégias de comunicação acessíveis e informativas — incluindo materiais promocionais, visitas às unidades modelo e campanhas educativas focadas na conscientização e divulgação dos resultados operacionais.

MELHORIA CONTÍNUA DOS PROCESSOS CONSTRUTIVOS

A Lavvi mantém a busca constante por excelência em seus processos construtivos, por meio do monitoramento de desempenho, da revisão sistemática de diretrizes internas e da incorporação de soluções inovadoras. A Política de Gestão da Qualidade atua como pilar estruturante, assegurando o alinhamento entre eficiência operacional, responsabilidade ambiental e inovação tecnológica, e consolidando um modelo de negócio orientado pela evolução sustentável.

Eficiência Energética

GRI 302-1 | 302-3 | 302-4

A Lavvi busca constantemente aprimorar a eficiência energética de suas operações, tanto nos escritórios quanto nos canteiros de obras, contribuindo para a redução do impacto ambiental e a promoção de práticas

construtivas mais sustentáveis. Em 2024, a companhia manteve seu compromisso com o consumo consciente de energia e com a redução de emissões associadas ao uso de fontes não renováveis.

CONSUMO CONSCIENTE DE ENERGIA

GRI 302-1 | 302-4

O consumo de energia elétrica nos escritórios também tem evoluído de forma consciente. Em 2024, o consumo registrado foi de 97.100 kWh, representando um crescimento em relação aos anos anteriores — 85.479 kWh em 2023 e 79.980 kWh em 2022. O aumento do

consumo energético acompanha a expansão das operações da companhia. Para mitigar impactos, a empresa adota medidas como iluminação eficiente e equipamentos de alto desempenho energético.

Consumo de energia no escritório | em kWh

GRI 302-1



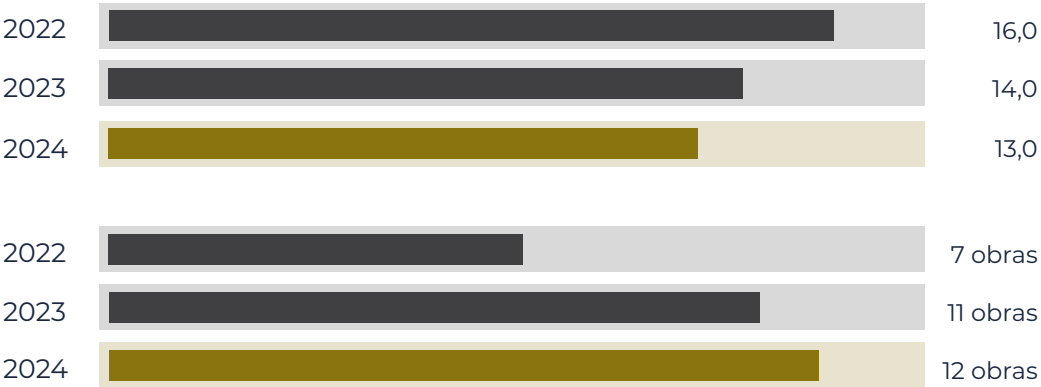
REDUZIR PARA CONSTRUIR

GRI 302-3 | 302-4

No âmbito das obras, a Lavvi alcançou um resultado expressivo: o consumo de energia elétrica para produção dos edifícios ficou em 13 kWh/m², desempenho positivo com relação a meta interna de 14,4 kWh/m², estabelecida como referência para eficiência energética no processo construtivo. Esse indicador reafirma o compromisso da Lavvi com a produtividade sustentável e sua busca constante por soluções tecnológicas que reduzam os impactos ambientais.

Consumo de energia nas obras | em kWh/m²

GRI 302-1



Uso Consciente da Água

GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A Lavvi utiliza água como insumo essencial na construção de seus empreendimentos, com fornecimento realizado pela concessionária SABESP. A água captada é empregada principalmente em atividades operacionais nos canteiros de obra, sendo proveniente do abastecimento da concessionária e caminhões-pipa.



CAPTAÇÃO E DESCARTE

GRI 303-1 | 303-5

A água descartada nos canteiros de obra é utilizada principalmente para higiene dos funcionários e limpeza geral, sendo destinada à rede de esgoto operada pela SABESP.

A média de consumo por metro quadrado construído é estimada em 350 litros, considerando o fornecimento

realizado pela concessionária. Embora a empresa ainda não tenha iniciativas robustas de captação ou reuso na fase de obras, os empreendimentos entregues já contam com infraestrutura para a captação e reaproveitamento de águas pluviais, contribuindo para a redução do consumo de água potável ao longo da vida útil dos edifícios.

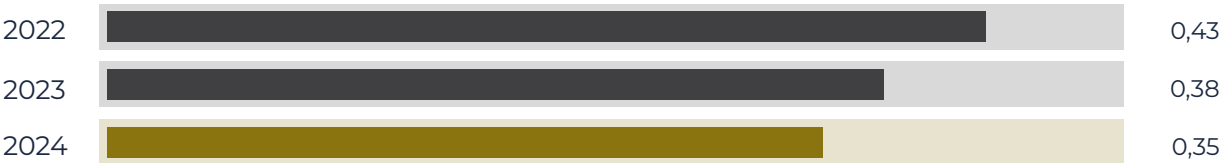
Consumo de água nas obras

GRI 303-5

Total | em m³



Total | em m³/m²



Materiais e Resíduos

GRI 306-1 | 306-2

A gestão de resíduos na construção, é um desafio fundamental para minimizar impactos ambientais e promover práticas mais sustentáveis. A Lavvi reconhece essa responsabilidade e, por meio de um controle rígido, busca reduzir a geração de resíduos e aprimorar as práticas de economia circular em suas operações.

O compromisso com a sustentabilidade se manifesta na adoção de estratégias que não apenas mitigam os impactos ambientais associados à geração de resíduos, mas também promovem maior eficiência na separação, transporte e descarte adequado dos materiais. Com foco na redução do desperdício e no reaproveitamento de insumos, a companhia implementa medidas estruturadas que fortalecem a rastreabilidade dos processos e asseguram a conformidade com os requisitos legais e ambientais, contribuindo para um ciclo produtivo mais responsável e alinhado às boas práticas do setor.



EFICIÊNCIA, CONTROLE E DESTINAÇÃO

GRI 301-2 | 306-1 | 306-2 | 306-3

Durante a execução de seus empreendimentos, a Lavvi gera diferentes tipos de resíduos provenientes das atividades típicas do setor da construção civil. Entre eles estão restos de blocos cerâmicos, sobras de madeira utilizadas na montagem de formas, resíduos de gesso, entulho e materiais diversos que podem ser encaminhados para reciclagem, como por exemplo embalagens de materiais.

A gestão de resíduos nos canteiros de obra é conduzida diretamente pelas equipes responsáveis, que realizam a separação e o armazenamento adequado dos materiais. O transporte e a destinação final são realizados por empresas terceirizadas devidamente licenciadas, em conformidade com a legislação ambiental vigente.

A empresa adota práticas voltadas à redução do volume de resíduos gerados e à otimização no uso de materiais ao longo do processo construtivo. Entre as iniciativas implementadas, destacam-se o uso de aço previamente cortado e dobrado — que minimiza perdas no canteiro —, a aplicação de argamassa

Industrializada, que apresenta composição padronizada, menor desperdício e agilidade no preparo, além da logística reversa de materiais, tal como blocos de concreto. Em conjunto, essas soluções contribuem para elevar a eficiência das obras, aprimorar a gestão de insumos e mitigar os impactos ambientais.

Em 2024, a geração de resíduos não recicláveis foi de 0,3 t/m². A composição desses resíduos foi: 81,3% provenientes de entulho, argamassa, cerâmicos, alvenaria e concreto, 17,03% de madeira e 1,67% de gesso. O aumento desse indicador, em relação aos anos anteriores, está associado ao elevado padrão de acabamento dos empreendimentos e ao fato de que a maioria das obras se encontrava na fase final de execução — período que concentra maior geração de resíduos.

Para os resíduos classificados como perigosos, a Lavvi conta com a atuação de uma empresa terceirizada especializada, responsável pela coleta, transporte e descarte conforme as exigências da legislação ambiental e de saúde e segurança.

Gestão de resíduos 2024

Para reforçar o controle e a rastreabilidade dos resíduos sólidos nas obras, a Lavvi adotou medidas estratégicas em 2024, incluindo:

- ▣ Migração da plataforma CTR-E para o SIGOR: ferramenta oficial do Estado de São Paulo para o registro e emissão dos Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) relativos aos resíduos recicláveis.
- ▣ Envio mensal de relatórios de pesagem dos resíduos recicláveis retirados das obras, possibilitando maior controle e rastreabilidade.

Sustentabilidade nas edificações

GRI 416-1

A sustentabilidade na construção exige um equilíbrio entre inovação, eficiência e responsabilidade ambiental. A Lavvi incorpora essa visão em seus empreendimentos por meio de uma gestão rigorosa da qualidade, garantindo que suas obras atendam aos mais altos padrões do setor.

Sua Política do Sistema de Gestão da Qualidade baseia-se nos valores fundamentais de excelência na construção, conformidade total com os requisitos técnicos e melhoria contínua dos processos, incluindo práticas de sustentabilidade social e ambiental.. Além disso, a empresa segue normas técnicas de referência, como a ISO 9001—norma internacional que estabelece requisitos para um Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)—e o Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat (PBQP-H), nível A. Para garantir evolução constante e transparência em suas operações, investe em auditorias internas e externas.

O compromisso com a qualidade está diretamente ligado à busca pela satisfação dos clientes, eficiência operacional e redução dos impactos ambientais. Por meio de um modelo estruturado de gestão de riscos e controle de não conformidades, a empresa aprimora continuamente seus processos, garantindo que cada empreendimento reflita inovação, qualidade e respeito ao meio ambiente.



Perspectiva ilustrada | fachada Villa Versace

Garantia de segurança e qualidade do produto

GRI 3-3 | 416-1 [tema material]

Ao assegurar a integridade e a excelência de seus produtos, a Lawi adota um modelo de atuação rigoroso, alinhado aos mais elevados referenciais do setor. Essa abordagem contempla um conjunto de exigências que garante que produtos, serviços e processos atendam — ou superem — as expectativas de clientes, reguladores e demais partes interessadas. Entre os principais elementos considerados estão:

- Desempenho técnico consistente.
- Confiabilidade e proteção aos usuários.
- Conformidade com normas e legislações aplicáveis.
- Satisfação do cliente na experiência de uso.
- Aperfeiçoamento contínuo e estímulo à inovação.

O processo de gestão segue rigorosamente as normas técnicas ABNT NBR 15575, ABNT NBR 14037 e ABNT NBR 5674, preservando a conformidade com os padrões do setor da construção civil. A NBR 15575, considerada um marco no setor, estabelece critérios mínimos, intermediários e superiores para

o desempenho das edificações. Já a NBR 14037 define diretrizes para a elaboração do manual de operação, uso e manutenção das edificações, assegurando que os processos sejam bem documentados e seguidos. Por sua vez, a NBR 5674 estabelece normas para a manutenção das edificações, garantindo sua durabilidade e segurança.

Para assegurar a eficiência do sistema, a Companhia realiza avaliações mensais nos canteiros de obras e auditorias internas semestrais, verificando a adequação do Sistema de Gestão da Qualidade aos requisitos internos. Além disso, auditorias externas são conduzidas em intervalos planejados, reforçando o compromisso da empresa com a melhoria contínua e a transparência dos processos.

Esses princípios orientam a excelência operacional e se refletem no uso de materiais certificados, na precisão técnica das obras e na entrega de empreendimentos com elevados níveis de conforto, segurança e durabilidade.

Objetivos Estratégicos da Qualidade

SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

Monitorada por meio da Pesquisa de Satisfação. A Lawi acompanha continuamente prazos de execução das obras, conformidade dos serviços e materiais especificados e qualidade da entrega das unidades. Além disso, realiza vistoria das unidades antes da entrega e atendimento pós-obra na assistência técnica.

MELHORIA DOS PROCESSOS

Acompanhada pelo indicador de auditorias mensais da qualidade, garantindo ajustes contínuos e adequação aos requisitos normativos.

SUSTENTABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Monitorada por indicadores de segurança, gestão de resíduos, consumo de energia e água. A Lawi implementa medidas para garantir a saúde e segurança dos trabalhadores e visitantes das obras, além de ações voltadas para gerenciamento de resíduos e consumo eficiente de recursos naturais.

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE DE NÃO CONFORMIDADES

GRI 2-27 | SASB IF-HB-160a.3

A área de Qualidade da Lawvi realiza um monitoramento contínuo para identificar riscos que possam comprometer a conformidade das obras e encontrar oportunidades de aprimoramento na satisfação dos clientes. Quando ocorre uma não conformidade—seja por meio de reclamações de clientes ou falhas identificadas em auditorias—a empresa inicia um fluxo estruturado de controle para garantir a correção e prevenção do problema.

Esse processo começa com a correção e tratamento imediato da ocorrência, minimizando impactos e restabelecendo o padrão de qualidade esperado. Em seguida, é realizada uma análise aprofundada para determinar se há necessidade de ações preventivas capazes de eliminar a causa raiz do problema. Quando identificada essa necessidade, são implementadas medidas corretivas, que passam por um monitoramento contínuo para garantir sua eficácia e evitar recorrências.

Para facilitar o acompanhamento e a priorização das ações, as ocorrências são classificadas por cores: verde, quando requerem apenas ajustes pontuais, e amarelo ou vermelho, caso demandem planos de ação corretiva mais amplos. As classificações são

dinâmicas e se atualizam conforme a evolução da resolução do problema, proporcionando um controle eficiente da qualidade. Caso uma não conformidade tenha impacto significativo nos processos da empresa, as informações sobre riscos e oportunidades são revisadas, podendo levar a ajustes no Sistema de Gestão da Qualidade.

Durante o período analisado, não foram registradas perdas monetárias decorrentes de processos judiciais relacionados a regulamentações ambientais. A organização reforça seu compromisso com a conformidade legal e a gestão responsável dos riscos, com atenção especial à legislação ambiental e aos direitos sociais.

Monitoramento e Documentação

Para garantir transparência e rastreabilidade dos processos, todas as informações relacionadas à qualidade e conformidade são registradas nos sistemas Autodoc Qualidade e AutoDoc Projetos. Esse controle sistemático permite uma gestão eficiente e facilita a tomada de decisões estratégicas. A Lawvi realiza reuniões periódicas de análise crítica, devidamente documentadas em atas, onde são avaliadas a eficácia das medidas implementadas e identificadas novas oportunidades de aprimoramento. Esse processo contínuo reforça o compromisso da empresa com a excelência e a melhoria constante de suas operações.

Fluxo de controle: não conformidade



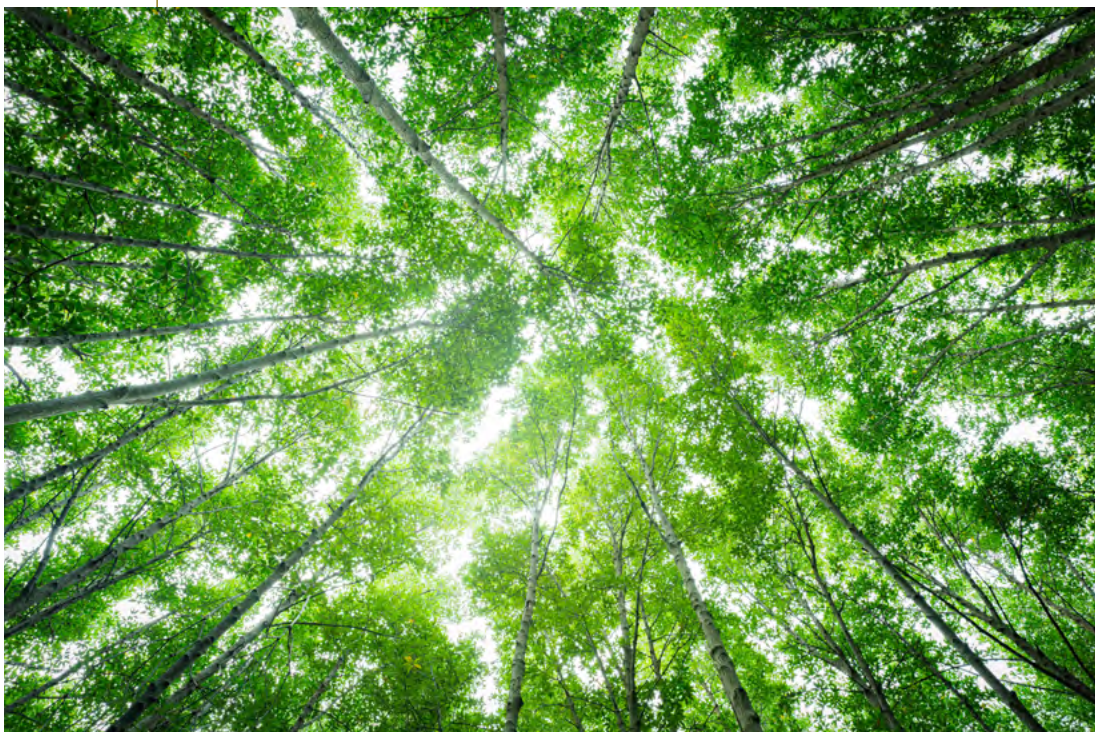
correção e tratamento
da ocorrência



análise da necessidade de ações para
eliminar a causa do problema



implementação e monitoramento da
ação para garantir sua eficácia.



Compromisso contínuo

A jornada ESG da Lavvi é um compromisso contínuo e transformador, guiado pela inovação, responsabilidade e transparência. No caminho para um futuro mais sustentável, acreditamos que cada atitude consciente gera impacto real. Mas essa jornada não se faz sozinha: é com o engajamento de nossos colaboradores, clientes e parceiros que conseguimos construir um legado positivo, capaz de transformar comunidades e preservar o meio ambiente.

Sabemos que os desafios são muitos, mas a Lavvi segue firme, inovando e evoluindo para garantir que sustentabilidade não seja apenas uma meta, mas sim um princípio que define nossas decisões. Com ética, inclusão e governança sólida, seguimos moldando o presente para deixar um futuro melhor para as próximas gerações.

O compromisso continua. Vamos juntos transformar possibilidades em realidade.

ANEXOS

- 67 Complementos GRI
- 74 Sumário de Conteúdo GRI
- 80 Sumário de Conteúdo SASB



Indicadores Econômicos

Valor Economico gerado e distribuido GRI 201-1	2022	2023	2024
Valor econômico direto gerado	569.756	925.721	1.589.234
Demonstrações de Valor Adicionado			
Custos operacionais	368.988	603.977	1.026.210
Colaboradores (salários e benefícios de empregados)	19.246	24.614	38.702
Juros e aluguéis (pagamentos a provedores de capital)	3.337	8.314	27.592
Pagamentos ao governo (impostos, taxas e contribuições)	23.318	28.136	42.374
Valor total adicionado a distribuir	414.889	665.041	1.134.878
Valor econômico retido	569.756	925.721	1.589.234
Principais indicadores Financeiros			
Receita Líquida	555.327	903.333	1.549.299
Lucro Líquido	114.890	231.449	342.514
Margem Líquida	20,7%	25,6%	22,1%
Total do Ativo	1.928.664	2.218.279	3.457.891
PL: Patrimonio Líquido (Controladores)	1.171.691	1.272.989	1.485.863
Caixa Líquido	493.516	162.882	129.169
Caixa Líquido / PL	42,1%	12,8%	8,7%

Indicadores Sociais

Empregados e Trabalhadores que não são empregados GRI 2-7 2-8		2022			2023			2024		
		H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
Permanentes	Escritório	17	61	78	20	72	92	25	85	110
	Obras	168	11	179	265	14	279	441	24	465
Diretoria	Escritório	5	2	7	5	2	7	7	3	10
	Obras	0	0	0	1	0	1	3	0	3
Estagiários	Escritório	1	0	1	0	1	1	0	1	1
	Obras	8	3	11	8	7	15	18	10	28
Aprendiz	Escritório	0	2	2	1	2	3	0	2	2
	Obras	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Prestadores de serviços	Escritório	13	6	19	15	8	23	10	12	22
	Obras	0	0	0	1	0	1	2	2	4
Total		212	87	299	316	106	422	506	139	645

Novas contratações e desligamentos | GRI 401-1

Contratações por tipo e gênero	2022		2023		2024	
	Permanentes	Temporários	Permanentes	Temporários	Permanentes	Temporários
Homens	124	0	227	0	72	0
Mulheres	38	0	52	0	404	0
Total	162	0	279	0	476	0

Contratações por faixa etária	2022	2023	2024
Abaixo de 30 anos	52	93	161
Entre 31 e 50 anos	83	136	244
Acima de 50 anos	27	50	71
Total	162	279	476

Desligamentos/faixa etária	2022	2023	2024
Abaixo de 30 anos	18	51	89
Entre 31 e 50 anos	31	57	114
Acima de 50 anos	5	16	37
Total	54	124	240

Desligamento por gênero	2022	2023	2024
Homens	37	93	205
Mulheres	17	31	35
Total	54	124	240

Licença Maternidade/Paternidade 401-3	2022		2023		2024	
	H	M	H	M	H	M
Total de empregados com direito a Licença	200	92	362	107	506	139
Total de empregados que tiraram licença	0	2	0	2	8	1
Deste total que tiraram licença quantos retornaram	0	2	0	2	5	1
Do total que retornaram quantos continuaram empregados por 12 meses	0	2	0	2	5	1
Taxa de retorno após licença (%)	100	100	0	100	62,5	100
Taxa de retenção após licença (%)	100	100	0	100	100	100

Média de horas de capacitação de trabalhadores GRI 404-1	2022	2023	2024
Média de horas (e dias) de treinamento por colaborador (%)	8		2
Total de trabalhadores (Obras + Corporativo)	85		523
Total de Horas de treinamento	672	264	1025

Diversidade em órgão Governança e Empregados por gênero | GRI 405-1

Governança por gênero	2022		2023		2024	
	H	M	H	M	H	M
Conselho de Administração	83%	17%	83%	17%	83%	17%
Diretoria	80%	20	80%	20%	73%	27%

Governança por faixa etária	2022			2023			2024		
	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos
Conselho de Administração	0%	67%	33%	0%	67%	33%	0%	67%	33%
Diretoria	0%	60%	40%	0%	60%	40%	0%	64%	36%

Empregados por unidade operacional e gênero	2022			2023			2024		
	Total de empregados	Mulheres	Homens	Total de empregados	Mulheres	Homens	Total de empregados	Mulheres	Homens
Escritório	107	71	36	125	84	41	145	103	42
Obras	192	16	176	297	22	275	500	36	464
Total	299	87	212	422	106	316	645	139	506

por categoria Funcional (escritório)	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Executivo	75%	25%	83%	17%	70%	30%
Estratégico	23%	77%	31%	69%	29%	71%
Tático	42%	58%	28%	72%	32%	68%
Operacional	23%	77%	27%	73%	21%	79%

por categoria Funcional (Obras)	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Executivo	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Estratégico	83%	17%	88%	12%	60%	40%
Tático	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Operacional	92%	8%	93%	7%	94%	6%

por faixa etária (Escritório)	2022			2023			2024		
	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos
Executivo	0%	67%	33%	0%	67%	33%	0%	60%	40%
Estratégico	0%	82%	18%	0%	85%	15%	4%	79%	18%
Tático	4%	69%	27%	14%	72%	14%	15%	76%	10%
Operacional	62%	28%	10%	58%	33%	10%	58%	33%	9%

por faixa etária (obras)	2022			2023			2024		
	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Menos de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos
Executivo	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	33%	67%
Estratégico	8%	75%	17%	6%	76%	18%	20%	70%	10%
Tático	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Operacional	28%	47%	25%	26%	45%	29%	26%	50%	24%

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens GRI 405-2	2022	2023	2024	
Executivo		-27%	68%	66%
Estratégico		-32%	84%	97%
Tático		-12%	91%	74%
Operacional		-41%	106%	100%
Média salarial de mulheres dividida pela média salarial de homens por categoria funcional				

Acidentes de trabalho GRI 403-9 2024	Empregados	Trabalhadores
No de horas trabalhadas	1.125.000	3.960.000
No de óbitos/acidente de trabalho	0	0
Índice de óbitos/acidente de trabalho	0%	0%
No de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0%	0%
No de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0,0002%	0,0000%
Acidentes de trabalho c/ afastamento	2	0
Taxa de frequência de acidentes c/ afastamento	0,0002%	0,0000%
Acidentes de trabalho s/afastamento	3	0
Taxa de acidentes de trabalho s/ afastamento	0,0003%	0,0000%

Nota: Considerado 250 dias úteis trabalhando 9 horas por dia; numero de trabalhadores proprios (500) e número de trabalhadosres terceiros (1760); Índices calculados com base em 1 milhão de horas trabalhadas.

Indicadores Ambientais

Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume | GRI 301-1

Material usado de origem não renovável	2022		2023		2024	
	Unidade de medida	Quantidade	Unidade de medida	Quantidade	Unidade de medida	Quantidade
Aço	Kg	2.463.878	Kg	3.379.794	Kg	5.206.338
Bloco de concreto	Milheiro	1.369	Milheiro	1.971	Milheiro	2.733
Cimento	Saco	17.110	Saco	24.410	Saco	33.841
Concreto	m³	32.852	m³	45.409	m³	62.954
Argamassa	Tonelada	11.635	Tonelada	15.504	Tonelada	23.429
Esquadrias de Alumínio	m²	10.951	m²	14.834	m²	22.127
Areia	m³	2.738	m³	4.099	m³	5.682
Brita	m³	3.422	m³	4.341	m³	6.018
Revestimento cerâmico	m²	49.278	m²	65.718	m²	95.016
Fios e cabos elétricos	m	684.411	m	937.775	m	1.491.616
Material usado de origem Renovável						
Esquadrias de madeira	unid.	4.106	unid.	4.694	unid.	6.508
Fôrma de madeira	m²	20.532	m²	31.920	m²	45.555

Resíduos destinados para disposição final GRI 306-5	2022	2023	2024	Método de disposição
Resíduos não perigosos	7.250	14.372	30.579	
Não recicláveis (em m³)	6.850	14.322	30.483	Aterro Sanitário
Recicláveis *	400	50	96	Reciclagem
Total	7250	14.372	30.576	

* Papel, papelão, plástico, metais, vidro, mix e papel plástico.

Sumário de Conteúdo GRI | *Global Reporting Initiative*

Declaração de uso		GRI 1- Foundation 2021. O relato da Sustentabilidade da Lavvi Empreendimentos Imobiliários S.A. foi elaborado com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de Dezembro de 2024.	
Norma GRI	Conteúdo de divulgação	Localização	Omissão/Justificativa
GRI 2 2021: Conteúdos gerais	2-1 Detalhes da organização	4, 9, 24	Todas a entidades inclusas no Grupo Lavvi fazem parte das demonstrações financeiras consolidadas e foram elaborados conforme a Lei das Sociedades por Ações e suas alterações (Leis nºs 11.638 e 11.941).
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4, 9	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	
	2-4 Reformulações de informações	9	
	2-5 Verificação externa		Com a emissão das normas IFRS S1 e S2, em que há a regulamentação dos aspectos contábeis e de auditoria das informações de ESG, com aplicação 1º de janeiro de 2026, a Companhia irá se preparar para o cumprimento desta norma, e consequentemente auditoria do relatório de sustentabilidade sob essa regulamentação.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	9, 11, 13, 15, 16, 17	
	2-7 Empregados	15, 38, 68	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	68	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	22, 23, 24	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	22, 25	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	22	

Norma GRI	Conteúdo de divulgação	Localização	Omissão/Justificativa
GRI 2 2021: Conteúdos gerais	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	21, 22, 23, 26	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4	
	2-15 Conflitos de interesse	25	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	25	
	2-19 Políticas de remuneração	28	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	28	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	39	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	7, 18, 21, 22	
	2-23 Compromissos de política	21, 30	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	21, 30	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	30	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	28	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	64	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	46, 48, 52, 54	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	39	
Temas materiais 2021			
GRI 3-1	Processo de definição de temas materiais	5	
GRI 3-2	Lista de temas materiais	5	
Ética e transparência			
GRI 3-3	Gestão do tema material	27	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	28	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	28, 30	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		Durante o período em análise, não foram identificados casos confirmados de corrupção na organização.

Norma GRI	Conteúdo de divulgação	Localização	Omissão/Justificativa
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e Monopólio		No período avaliado, a organização não esteve envolvida em ações judiciais relativas a concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio.
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais		A Lavvi adota, como prática, a comunicação prévia de mudanças operacionais significativas aos colaboradores, em conformidade com a legislação trabalhista vigente e os acordos coletivos aplicáveis.
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Durante o período avaliado, não foram identificados casos de discriminação no ambiente institucional.
GRI 408: Trabalho infantil 2026	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	27, 50	
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	27, 50	
GRI 308: Avaliação De Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	49, 50	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	49, 50	
Garantia e segurança do produto			
GRI 3-3	Gestão do tema material	63	
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	62, 63	
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		Até o fechamento deste relatório, não foram identificados casos de não conformidade relacionados à saúde e segurança do consumidor.
	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	51	
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços		No período considerado, não foram identificados casos de não conformidade relativos a informações e rotulagem de produtos e serviços fornecidos pela organização.

Norma GRI	Conteúdo de divulgação	Localização	Omissão/Justificativa
GRI 417: Marketing e rotulagem 2016	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing		O Grupo Lavvi não registrou casos de não conformidade com leis, regulamentos ou códigos voluntários relacionados à comunicação de marketing, incluindo publicidade, promoção e patrocínio.
Privacidade proteção e segurança de dados			
GRI 3-3	Gestão do tema material	32	
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	32	
Saúde e segurança da força de trabalho			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	Gestão do tema material	43	
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	44,	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	44, 45	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	45	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	44, 45	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho.	43, 44, 45	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	45	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	44	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43	
	403-9 Acidentes de trabalho	72	
	403-10 - Doenças profissionais		Não houve notificações de doenças ocupacionais entre empregados e terceiros cujas atividades ou locais de trabalho são controlados pelo Grupo Lavvi.

Norma GRI	Conteúdo de divulgação	Localização	Omissão/Justificativa
Desempenho economico			
GRI 3-3	Gestão do tema material	10	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	10, 15, 67	
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	26	
Atuação socioambiental			
GRI 3-3	Gestão do tema material	56	
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	39	
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade Local	22	
GRI 203: Impactos economicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	15, 16, 47	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	15	
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	49, 50	
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	73	
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	61	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	58	
	302-3 Intensidade energética	58	
	302-4 Redução do consumo de energia	58	
GRI 303 Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	59	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	59	
	303-3 Captação de água	59	
	303-4 Descarte de água	59	
	303-5 Consumo de água	59	

Norma GRI	Conteúdo de divulgação	Localização	Omissão/Justificativa
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	60, 61	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	60, 61	
	306-3 Resíduos gerados	61	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	73	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	39, 68	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	42, 45	
	401-3 Licença maternidade/paternidade	39, 69	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	40, 41	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	37, 69	
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	72	
GRI 413: Comunidades locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	46, 47	

Sumário de Conteúdo SASB

Sustainability Accounting Standards Board

SETOR: INFRAETRUTURA | INDÚSTRIA: CONSTRUÇÃO HABITACIONAL - VERSÃO/2023

Indicador	Enunciado	Localização
	IF-HB-160a.3 Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associado a regulamentações ambientais	64
	IF-HB-160a.4 Discussão do processo para integrar considerações ambientais na seleção do local, projeto, desenvolvimento e construção	16
Saúde e segurança da força de trabalho	IF-HB-320a.1 Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e taxa de mortalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados	43
	IF-HB-410a.4 Descrição dos riscos e oportunidades relacionados à incorporação da eficiência de recursos em projetos residenciais e como os benefícios são comunicados aos clientes	31
Impactos comunitários de novas edificações	IF-HB-410b.1 Descrição de como proximidade e acesso para infraestrutura, serviços e economia centros afetam a seleção do local e decisões de desenvolvimento	13, 16
Adaptação à mudança climática	IF-HB-420a.2 Descrição da análise de exposição ao risco de mudança climática, grau de exposição sistemática do portfólio e estratégias para mitigar riscos	26
Métrica de atividade	IF-HB-000.A Número de terrenos controlados	12, 15
	IF-HB-000.B Número de unidades entregues	12
	IF-HB-000.C Número de vendas ativas	15



Av. Angélica, 2346 - conjunto 84 | Consolação,
São Paulo | SP | 01228-200 | (11) 4210-1377

Créditos

Coordenação Geral

Diretoria de Relações com investidores

Supervisão

Vitor Charak

Comissão ESG

Ana Paula Patara Quintaes

Bruna Prado

Raphael Giannoni

Sandra Esthy Attié Petzenbaum

Vitor Charak

Apoio de conteúdo

André Alvo | Daniella Sasson | Nessim Abadi | Rita Molina |

Kelly C. Jovanini Guilherme | Fernanda Asnar | Trícia Meyer

Junqueira Franco | Maria Beatriz Fernandes De Pieri |

Bruno Damasio | Leticia Aguirra Priori

Produção, redação e consultoria

Ratio Inteligência em Sustentabilidade

Design gráfico

Moreli Designer

Fotografia

acervo Lavvi e shutterstock

Canal para comentários e dúvidas

ri@lavvi.com.br