

An aerial, top-down view of a large, circular swimming pool. The pool is surrounded by a wide, light-colored paved deck. Numerous palm trees are planted around the pool, and several small, round outdoor tables with chairs are scattered across the deck. The pool's water is a deep blue-green color, and the entire scene is captured from a high angle, creating a symmetrical, circular composition.

JHSF

Relatório Anual de
Sustentabilidade

2024

Conteúdo

Apresentação

Nosso Relatório	3
Mensagem da Administração	4

Quem somos

Nossos Negócios	5
Presença Global	6
JHSF em Números	7
Destaques	8
Reconhecimentos	8

Governança

Nossa Estrutura	9
Ética e Integridade	9
Modelo de Gestão de Riscos	10
Governança da Sustentabilidade	11

Estratégia e Gestão

Diretrizes de Sustentabilidade	12
Agenda Ambiental	13
Mudanças do Clima	14
Relacionamento Social	15
Gestão de Fornecedores	15
Gente e Gestão	16
Diversidade e Inclusão	16
Saúde e Segurança	16
Qualidade de Vida	16

Desempenho

Nossa Jornada	17
Evolução dos Nossos Compromissos	18

Foto da capa | Catarina Fashion Outlet



Apresentação

Fasano Tennis Club | São Paulo – SP

Nosso Relatório

Apresentamos o **Relatório Anual de Sustentabilidade** com os pontos mais relevantes do período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 no que tange os aspectos ambiental, social e de governança (ASG) da JHSF.

Composto por dois documentos, este **Caderno Executivo** traz os principais destaques e elementos sobre a nossa gestão, enquanto o **Diretório de Indicadores** contempla tanto informações qualitativas como quantitativas que permitem o acompanhamento das metas corporativas, além de conter nosso modelo de geração de valor.

Inspirados nas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI, versão 2021) e na estrutura internacional do Relato Integrado, contemplamos **padrões e métricas relevantes** sobre o desempenho ASG para os segmentos que atuamos e correlacionamos nossos compromissos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Com o intuito de evitar repetições ao longo deste Caderno e do referido Diretório, utilizamos *hiperlinks* que levam ao acesso de documentos complementares que contêm informações minuciosas sobre cada assunto, além da **Central de Resultados** que reúne todos os nossos resultados financeiros.

Boa Leitura!



Mensagem da Administração

Cada projeto nasce de um olhar atento que antecipa as expectativas dos clientes, com a certeza de que a evolução contínua e a busca pela excelência são essenciais para manter um crescimento sustentável.

José Auriemo Neto

Presidente do Conselho de Administração

De forma estratégica e consistente, a JHSF avança com seu portfólio e fortalece seus negócios de renda recorrente, sempre acompanhados do compromisso com a sustentabilidade e a criação de valor compartilhado.

Augusto Martins

CEO



Nossos Negócios

Somos uma empresa de empreendimentos multiusos voltados para o público de alta renda, que une tradição e modernidade há mais de 53 anos.

Com a capacidade de **antecipar tendências**, buscamos soluções únicas para os segmentos em que atuamos, sempre de forma a surpreender, inspirar, realizar e transformar aqueles com quem nos relacionamos.

Valorizamos a **inovação e a criatividade** de modo a aprimorar constantemente nossos produtos e serviços, além de anteciparmos as expectativas e os desejos dos nossos clientes.

Comprometidos com resultados e **práticas sustentáveis**, lideramos nossos projetos de forma ética e ágil, e zelamos pelos relacionamentos que construímos ao longo do tempo.

Negócios Imobiliários

- Incorporação
- Comercialização de imóveis
- Locação de residências
- Administração de clubes
- Gestão de condomínios próprios em escala urbana

Shopping Centers e Varejo

- Shopping centers
- Varejo de moda
- Sustenta
- Usina São Paulo
- Casa Fasano

Aeroporto Executivo

- Operações aeroportuárias
- Comercialização de combustíveis
- Fretamento de aeronaves

Hospitalidade e Gastronomia

- Hotel Boa Vista Surf Lodge
- Sob a marca Fasano:
- Hotéis
 - Restaurantes
 - Tênis Clube

JHSF Capital

- Gestão de ativos
- JHSF ID Membership
- Cartão de crédito

Presença Global

Estados
Unidos

•
5 unidades
2 municípios

Portugal
Inglaterra
Itália

•
3 unidades
3 municípios

Brasil
Uruguai

•
81 unidades
11 municípios

Atualmente temos

89 unidades

distribuídas em

6 países,

em distintos

16 municípios

JHSF em Números

Colaboradores Próprios Permanentes ¹	Receita Bruta	Total de Fornecedores	Membros Independentes no CA ²
2.870	R\$1,8 Bi	~ 8,8 mil	57 %
Emissões GEE (Escopo 1 + 2)	Consumo de energia elétrica limpa	Reaproveitamento de água	Mulheres na liderança
6,3 mil tCO₂e	98 %	8 %	45 %

1. Em regime de CLT (Consolidação das Leis de Trabalho)

2. Conselho de Administração

Destaques dos Negócios

Incorporação que une qualidade ao desenvolvimento

Inauguramos, em parceria com o poder público, o trecho da pista expressa de uma das principais vias da cidade de São Paulo – a Marginal Pinheiros. Essa intervenção contribui com a fluidez do trânsito e a **mobilidade** do novo cartão postal da metrópole – a **Usina São Paulo**.

1º JHSF Capital Day reúne gestores de ativos que somam R\$1,6 trilhão

Nesse encontro, reunimos investidores institucionais e líderes de negócios, apresentamos as **tendências de lifestyle** do mercado de luxo e nos posicionamos como **parceira estratégica** de fundos de pensão, seguradoras e sistemas de previdência.

1º Shopping do Brasil com certificação LEED¹ Gold O&M

O Catarina Fashion Outlet conquistou a certificação como resultado de sua **performance sustentável** nas rotinas de operação e manutenção (O&M) de forma integrada a nossa estratégia de sustentabilidade corporativa.

1º Hotel com piscina de surf da América Latina

Localizado em Porto Feliz (SP), inauguramos o Boa Vista Surf Lodge, com a excelência e qualidade de serviços da marca Fasano. Essa unidade inovadora passa a integrar o ecossistema do Complexo Boa Vista e oferece praia privativa aos nossos clientes.

Aviação executiva com práticas de sustentabilidade de vanguarda

Em 2024, adicionamos o São Paulo Catarina Aeroporto Executivo Internacional no **mercado livre de energia** com 100% da eletricidade proveniente de fontes renováveis. Esse avanço se soma ao **Programa Carbon Free**, iniciativa que neutraliza as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes da queima do querosene de todos os abastecimentos realizados no local, principal fonte de escopo 3 do negócio.

Também ingressamos na Conexão SAF como membro para contribuir com soluções de descarbonização por meio do uso do SAF (Combustível de Aviação Sustentável, em português).

Reconhecimentos

Certificação LEED Gold O&M
Catarina Fashion Outlet

Selo Igualdade Racial | Prefeitura de São Paulo
JHSF Holding

Índice Carbono Eficiente, ICO2 | B3
JHSF Holding

1º Lugar, Aeroportos Sustentáveis | ANAC
São Paulo Catarina Aeroporto Executivo Internacional

The International Standard for Business Aircraft Handling | IBAC
São Paulo Catarina Aeroporto Executivo Internacional

The Best New Hotels in Cities, 2024 Town & Country Hotel Awards
Fasano São Paulo Itaim

Melhor novo hotel da América do Sul 2024 | World Travel Awards
Fasano São Paulo Itaim

Brazil's Leading Boutique Hotels 2024 | World Travel Awards
Fasano Rio de Janeiro, Fasano São Paulo e Fasano Trancoso

Melhor Restaurante Italiano | Encontro Gastrô 2024
Gero Belo Horizonte

Resort and Retreats Awards 2024 | LUXLife Magazine
Fasano Rio de Janeiro

Readers' Choice Awards 2024 | Condé Nest Traveller
Fasano Angra dos Reis, Fasano Boa Vista,
Fasano Rio de Janeiro, Fasano São Paulo e
Fasano Trancoso

2024 Travellers' Choice Awards | TripAdvisor
Fasano Angra dos Reis, Fasano Belo Horizonte,
Fasano Boa Vista, Fasano Rio de Janeiro e
Fasano Salvador

Forbes Travel Guide
Fasano São Paulo,
Fasano Punta del Este e
Fasano Rio de Janeiro

Nossa Estrutura

Alicerce de nossas práticas, elevamos nossa **governança corporativa** ao mais **elevado padrão** conforme previsto no regulamento do Novo Mercado da bolsa de valores nacional. Desde 2007, integramos esse segmento de forma voluntária e atendemos as premissas para além das exigências legais.

Nossas Políticas e Regimentos Corporativos são 100% aprovados pelo Conselho de Administração, que por sua vez é composto por **57% de membros independentes**.

Também fazem parte da nossa estrutura um Conselho Fiscal, seis Comitês de Assessoramento e a Diretoria Executiva.

A maioria dos comitês conta com ao menos um representante independente que possui **experiência no tema** que está envolvido. Destaque para o Comitê de Transações com Partes Relacionadas que apresenta uma composição de 100% de membros independentes.

Os departamentos de Auditoria Interna, Gestão de Riscos Corporativos e Controles Internos (supervisionados pelos Comitês de Auditoria Estatutário e Gestão de Riscos, respectivamente) se somam às **boas práticas** e contribuem para a aplicação, para o monitoramento dos procedimentos e para os processos internos.

Ética e Integridade

Priorizamos a ética em todas as relações e aferimos o cumprimento do Código de Ética e Conduta (atualizado em 2024) e da Política de Integridade por meio da atuação do Comitê de assessoramento para o tema.

Disponibilizamos um **Canal de Ética** acessível para todos os nossos públicos de relacionamento. Gerenciado por uma empresa terceirizada independente, garantimos a anonimidade às denúncias, bem como proteção contra retaliações aos usuários.

Como medidas adicionais de controle e prevenção, ministramos treinamentos anuais obrigatórios, conduzimos investigações internas e incluímos cláusulas nos documentos jurídicos firmados com terceiros, parceiros e fornecedores.

Para quaisquer queixas relacionadas à violação, acesse nosso Canal ou ligue **0800 377 8019** (ligações do Brasil) **+55 11 2739-4449** (chamadas internacionais)

Modelo de Gestão de Riscos

Mantemos constante o compromisso com o gerenciamento de riscos corporativos (GRC), incluindo aqueles que **abrangem os aspectos ASG**, em todas as fases de nossos ativos, conforme estabelecido na Política de Gestão de Riscos.

Buscamos refletir a **evolução dos negócios** e as mudanças no contexto em que atuamos em nosso sistema de GRC a fim de nutrir os relacionamentos de longo prazo e gerar valor aos nossos públicos de relacionamento.

Consideramos seis categorias de riscos: estratégicos, financeiros, operacionais, cibernéticos, ambientais e de conformidade, as quais avaliamos probabilidade de ocorrência e impacto potencial em todos os segmentos de atuação.

Com **equipe dedicada** que se reporta funcionalmente ao Comitê de Gestão de Riscos, prezamos pela **imparcialidade** e pelas boas práticas de governança dessa agenda.

Há mais de dois anos temos implementado as premissas da TCFD (Task Force on Climate Financial Disclosure) e **integrado**, tanto os **riscos físicos** como os **de transição**, à rotina de monitoramento corporativo.

Pelo 2º ano consecutivo participamos do **Fórum Econômico Mundial**, realizado em Davos – Suíça, com o intuito de estarmos na vanguarda das discussões globais e de **contribuirmos com soluções** para os principais desafios da humanidade.

Um dos produtos mais relevantes e conhecidos desse evento é o Relatório de Riscos Globais, publicado anualmente.

Na edição de janeiro de 2025, patrocinamos a *Brazil House* – espaço de inovação e colaboração para fomento de uma série de encontros bilaterais, geração de conexões relevantes em torno de **temas ligados à sustentabilidade**, transição energética e o papel do Brasil na nova economia.

Governança da Sustentabilidade

Com reporte periódico ao Comitê de Sustentabilidade, asseguramos o **cumprimento dos seis compromissos** que alicerçam nossa estratégia corporativa para o tema, ao passo que as Diretorias Executivas desempenham um papel fundamental no apoio à implementação das atividades no dia a dia de todos os nossos negócios.

Em 2024, inovamos a forma de integrar a pauta ASG em nosso sistema de bônus. Criamos um **índice** para cada um dos segmentos que atuamos e distribuímos as atividades de acordo com os pilares **ambiental, social e de governança**. Para cada eixo, instituímos um peso distinto que, ao final, somam 15% de representatividade no quadro geral de metas de 100% dos nossos líderes.

De forma combinada, estruturamos um **painel de indicadores** para o efetivo monitoramento das metas corporativas que conectam cada um dos seis compromissos às ações realizadas em nossas unidades.

Um novo **fluxo de comunicação** também foi estabelecido no decorrer do ano. De maneira **integrada**, os comitês de Gestão de Riscos, de Auditoria Estatutário, de Sustentabilidade e representantes do Conselho Fiscal foram concomitantemente alimentados pelas informações corporativas no que tange o tema, além de acompanharem todo o processo de atendimento às novas regulações de mercado, com reportes predefinidos ao Conselho de Administração previstos nas pautas das reuniões de 2025.

Com o intuito de **fortalecer** ainda mais nosso compromisso com a **transparência** dessa agenda, realizamos diversas rodadas de apresentação com algumas casas financeiras em eventos dedicados a investidores, analistas e acionistas.

Transformar os empreendimentos da JHSF
em polos de impacto positivo,
levando o bem viver para os nossos clientes
e para além dos nossos muros

Diretrizes Estratégicas de Sustentabilidade

Ancorada em **seis compromissos** que, juntos, redefinem nosso ecossistema de negócios sustentáveis, nossas diretrizes permeiam as operações, influenciam a criação de novos produtos e contribuem para a evolução contínua de todas as nossas unidades e marcas.

Manter **relacionamentos éticos e transparentes** com todos os nossos *stakeholders* e as melhores práticas de **governança corporativa**

Ética e Transparência
Governança Corporativa

Manter o **elevado padrão** de qualidade e excelência dos nossos produtos e serviços, **reduzindo o nosso impacto ambiental**

Gestão Ambiental
Mudanças do Clima

Promover um **ambiente** de trabalho **seguro, saudável, diverso, inclusivo** e de desenvolvimento contínuo que atraia e retenha os **melhores talentos**

Saúde, Segurança, Bem-estar e Desenvolvimento de Colaboradores
Diversidade e inclusão

Estabelecer **relações** com parceiros e fornecedores com **práticas e valores alinhados** aos nossos

ESG na Relação com Parceiros e Fornecedores

Contribuir para a **criação de polos de desenvolvimento** e prosperidade socioeconômica nas comunidades **onde operamos**

Engajamento e Desenvolvimento das Comunidades do Entorno
Investimento Social Privado

Desenvolver e operar o nosso **portfólio de projetos e produtos** a partir de **soluções tecnológicas sustentáveis** inovadoras

Soluções Sustentáveis
Uso do Solo e Impacto na Biodiversidade



Agenda Ambiental

Buscamos **prevenir, reduzir e mitigar** os impactos negativos por meio da otimização de processos relacionados ao consumo de energia, ao uso de água, ao gerenciamento de resíduos e ao fomento à biodiversidade. Nossas unidades adotam distintas **iniciativas de ecoeficiência**, integrando-as à operação, à elaboração dos projetos e à estruturação dos novos produtos e serviços, firmando nosso compromisso contínuo para identificar ou desenvolver **soluções** cada vez mais **sustentáveis e inovadoras**, com o olhar atento à conservação da fauna e flora para além das obrigações previstas em lei.

Sempre que possível, optamos pela migração de nossas unidades para o **mercado livre de energia**, visando a aquisição de eletricidade proveniente de fontes limpas.

Automatizamos equipamentos, utilizamos bombas de calor, mantemos a iluminação eficiente e monitoramos o **uso dos recursos naturais** em tempo real em algumas de nossas localidades.

Captamos água pluvial e optamos pelo reuso em diversas unidades, esforços que se somam às medidas de redução, seja por meio da substituição de **dispositivos** hidráulicos **mais eficientes**, ou pela adaptação dos projetos, sempre vigilantes com a manutenção da qualidade e experiência para o cliente.

A gestão de resíduos também merece destaque: implementamos as premissas de **lixo zero** em alguns ativos e estamos em processo de expansão para outros locais.

Gestão de Condomínios em Escala Urbana

Em 2024 criamos, em nossa estrutura organizacional, a **Diretoria de Cidades** – área responsável pela gestão dos espaços e equipamentos de uso coletivo nos empreendimentos JHSF.

Dentre suas atribuições, destacam-se a otimização de toda a infraestrutura (água, energia e resíduos), mobilidade, segurança, zeladoria, manutenção em geral, preservação de áreas protegidas e biodiversidade.

Mudanças do Clima

A **pauta climática** está completamente integrada à nossa governança da sustentabilidade e corresponde a um dos **temas prioritários** para a JHSF.

Aplicamos as recomendações da TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures), mapeamos **as oportunidades e os riscos climáticos** em todos os segmentos que atuamos, avaliamos o perfil das emissões de gases de efeito estufa (GEE), identificamos as medidas de controle e valoramos todos os nossos riscos físicos críticos, de acordo com as ameaças, assim como os riscos de transição.

Mantemos nossos inventários GEE atualizados e prezamos pela **melhoria contínua** em nossos processos. Reavaliamos periodicamente possíveis novas fontes de emissão em todas as unidades operacionais e também naquelas que iniciam o processo de implantação.

Detalhes do nosso **modelo de governança e da gestão de riscos para o tema**, bem como as métricas e metas, estão disponíveis em uma aba dedicada à pauta em nosso [Diretório de Indicadores](#).

Programa Catarina Carbon Free

Expandimos a **compensação** das emissões de GEE no [São Paulo Catarina Aeroporto Executivo Internacional](#) incluindo a queima do querosene de **100% dos abastecimentos** realizados no local – principal fonte de escopo 3 do inventário da unidade.

Desde 2020, todas as **emissões diretas e indiretas** da unidade são **neutralizadas** por meio da aquisição de créditos de carbono registrados internacionalmente.



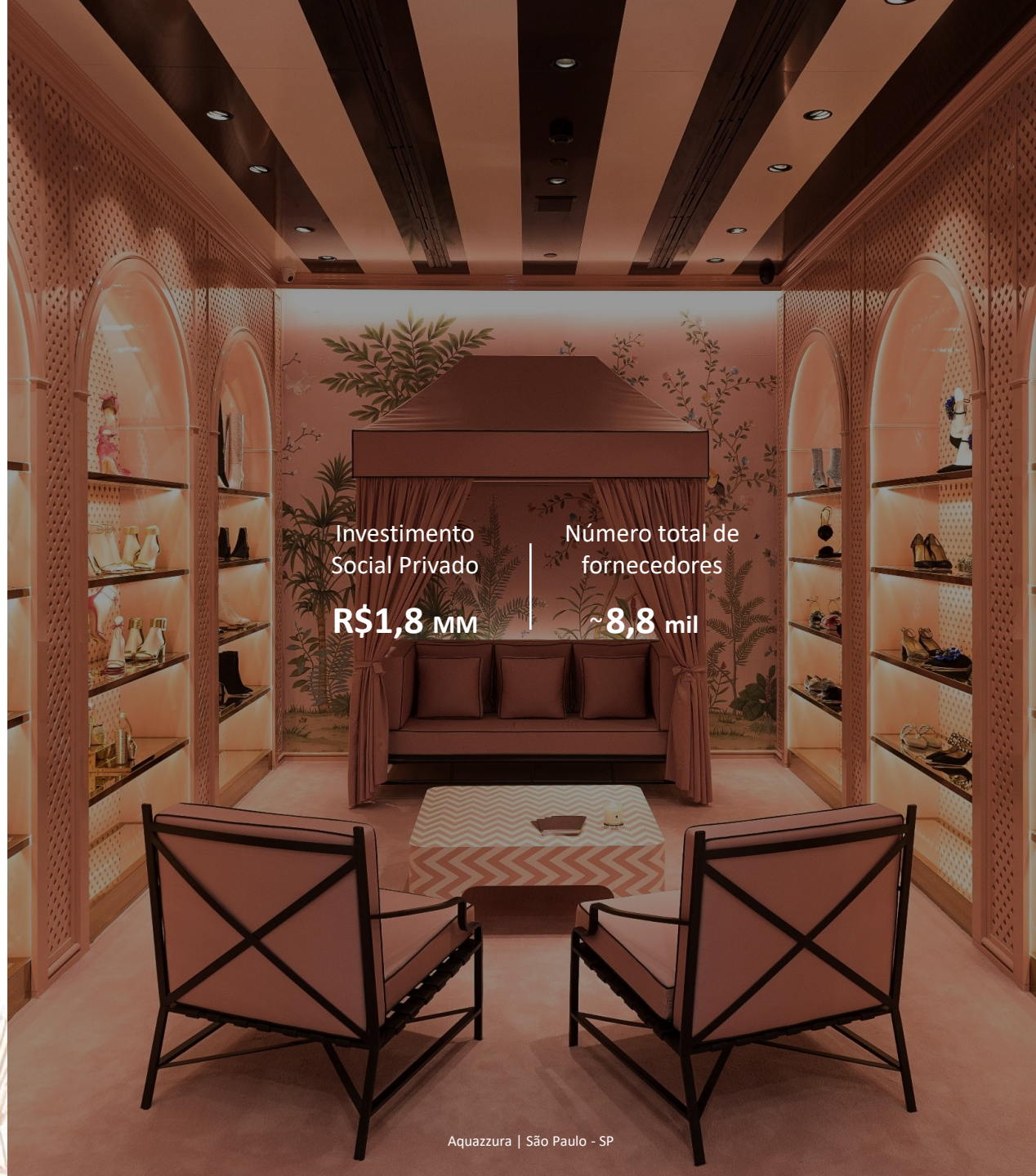
Relacionamento Social

Nosso modelo de negócio contribui direta e indiretamente com o **desenvolvimento socioeconômico** das regiões onde atuamos.

Com a implantação e expansão dos empreendimentos, principalmente aqueles que estão localizados em zonas periurbanas, observamos expressivo **incremento na economia local**, com elevação da renda per capita e crescimento significativo na arrecadação de tributos, os quais são revertidos em benefícios para a população. A qualificação da mão de obra local é outro fator que colabora com a fixação dos moradores evitando o êxodo entre as cidades.

Em 2024, fortalecemos as relações com as comunidades do nosso entorno e apoiamos instituições cujos propósitos estejam cada vez mais alinhados à nossa **estratégia de investimento social privado**.

Além disso, promovemos **campanhas de voluntariado corporativo**, incentivando a participação ativa em iniciativas de impacto social positivo.



Gestão de Fornecedores

Seguimos na disseminação do **Programa de Gestão Sustentável da Cadeia de Suprimentos** da JHSF junto às lideranças dos nossos negócios e adaptamos as ferramentas de seleção e homologação de acordo com a especificidade das atividades e do perfil de atuação de cada um dos nossos segmentos.

Esse programa contempla uma série de **diretrizes internas** que direcionam e padronizam os processos de avaliação de parceiros e fornecedores em relação aos aspectos de **governança e ética, direitos humanos e meio ambiente**, classificando-os em três níveis distintos de criticidade – alto risco, necessário e boas práticas.

Entendemos que, em conjunto com a nossa cadeia de suprimentos, podemos **potencializar o impacto positivo** na medida em que instalamos e expandimos nossas unidades ao longo dos territórios onde atuamos. Incentivamos a contratação e a qualificação de **mão de obra local**, a aquisição de produtos regionais e a remuneração digna.

Gente e Gestão

No ciclo de 2024, fortalecemos nossa **cultura organizacional** e nossa estratégia de atração de talentos, promovendo práticas alinhadas aos nossos valores. Investimos em **programas de capacitação** personalizados para atender às demandas específicas das unidades e segmentos, impulsionando o **desenvolvimento contínuo** e a diversificação das nossas equipes.

Também aprimoramos a **experiência de integração** de novos colaboradores e sistematizamos os processos de admissão, movimentação e desligamento, incentivando uma **cultura de aprendizado constante** e a construção de um ambiente mais colaborativo e eficiente que vai além das fronteiras dos nossos negócios.

Diversidade e Inclusão

Com o objetivo de potencializar nosso compromisso com a diversidade e inclusão, em 2024 ampliamos nossa agenda de **letramento e capacitação** dos recrutadores, além de conquistar novamente o **Selo de Igualdade Racial**. Estruturamos e lançamos internamente o nosso **Guia de Ocorrências** para as operações de todos os nossos negócios, orientando os times sobre como agir diante de situações de discriminação.

Com isso, passamos a ter melhores condições de registrar e encaminhar ocorrências relacionadas ao tema, além de reforçar uma **cultura de respeito, segurança psicológica e inclusão**, contribuindo para um ambiente de trabalho cada vez mais acolhedor.

Saúde e Segurança

Expandimos essa agenda e garantimos a presença de técnicos dedicados em cada eixo dos nossos negócios. Com essa estrutura, **antecipamos e prevenimos riscos**, além de mitigarmos potenciais ocorrências relacionadas ao tema.

Avançamos substancialmente com o gerenciamento dos indicadores, passamos a realizar análises temporais dos dados e reforçamos as inspeções internas periódicas.

Todas essas ações combinadas contribuíram para o encerramento do ano **sem fatalidades**, tanto com colaboradores próprios como com contratados.

Qualidade de Vida

Com o intuito de promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo, ampliamos nosso **Programa de Saúde Mental**, com sessões psicológicas e terapias subsidiadas pela JHSF. No ano de 2024, totalizamos 639 colaboradores ativos utilizando esse benefício.

Também **padronizamos e equalizamos o convênio médico** para todos os funcionários dos níveis operacionais e administrativos. Essa evolução fortalece a sinergia, facilita a gestão e garante um atendimento de melhor qualidade.

Nossa Jornada

Com a abertura de capital em 2007, passamos a integrar o segmento de listagem mais sofisticado da bolsa de valores – o Novo Mercado, cujas premissas preconizam as **melhores práticas de governança** corporativa no Brasil.

Nos anos seguintes, a composição da alta administração foi ganhando maturidade e, desde 2020, o número de **membros independentes** registrou índices **acima de 50%** de representatividade no Conselho de Administração (CA). A seleção dos conselheiros também sempre foi destaque. Em consonância com o nosso Estatuto Social, prevemos requisitos em relação à formação acadêmica compatível e experiência de mercado dos integrantes, de modo que as contribuições atendam às necessidades e expectativas corporativas e dos acionistas.

No mesmo período, diversos **comitês de assessoramento** foram criados com o intuito de fornecer recomendações e análises técnicas para subsidiar as tomadas de decisões estratégicas e executivas.

Fruto desse movimento e, de forma estruturada e dedicada, iniciamos nossa jornada de sustentabilidade corporativa no ano de 2021. Partimos de um amplo diagnóstico a fim de orientar os próximos passos nessa trajetória e acoplamos, a essa primeira etapa, a elaboração das **diretrizes estratégicas** para endereçar os aspectos sociais, ambientais e de governança, sempre de forma integrada aos fatores financeiros.

Com a aprovação da alta administração, divulgamos **seis compromissos**, inicialmente ancorados por 12 temas materiais, resultantes do processo de consulta aos nossos públicos de relacionamento. Ainda neste ciclo, elaboramos e publicamos o nosso 1º Relatório de Sustentabilidade, passamos a divulgar a agenda nos resultados trimestrais e institucionalizamos metas de sustentabilidade para 100% dos líderes de todos os nossos negócios.

Munidos dessas diretrizes, entramos em 2022 com a missão de estruturar os programas relacionados à gestão sustentável da cadeia de fornecimento, investimento social privado e riscos climáticos, incluindo os inventários GEE de nossos segmentos, além do estudo de vulnerabilidade hídrica, da estruturação das **metas ASG estratégicas** e da implantação do sistema de indicadores, que atualmente acomoda cerca de **15 mil dados anuais**, os quais compõem nosso painel de monitoramento ASG.

Na sequência, iniciamos a aterrissagem desses programas nas unidades operacionais à medida em que retroalimentávamos a agenda corporativa com os avanços conquistados pelos negócios.

Encerramos o ano de 2024 com a aprovação do quadro de indicadores-chave e diversos reconhecimentos – dentre eles a **integração da carteira do ICO2** da B3 e inclusão da temática de sustentabilidade nas reuniões do CA a partir de 2025.

Evolução dos Nossos Compromissos

57% de membros independentes no Conselho de Administração

Publicação **anual** do Relatório de Sustentabilidade

Evolução nos instrumentos de mercado: CSA/S&P, ESG Score/Bloomberg, MSCI, Sustainalytics e ICO2/B3

Compromisso 1
ODS 5 e 16

73% do consumo energético total oriundo de fontes renováveis

~3X mais de reuso de água no ano de 2024 vs 2023

~50% de **compensação** de CO₂e das fontes mapeadas de **escopo 3**

41% de resíduos valorizados¹

Compromisso 2
ODS 7, 12 e 13

39% mulheres no quadro geral de trabalhadores

45% de diversidade étnico-racial² no quadro geral de trabalhadores

Dois programas de qualidade de vida: bem-estar e saúde mental

Compromisso 3
ODS 5 e 8

30% dos nossos negócios aplicam os critérios do Programa Interno de Gestão Sustentável de Fornecedores

15 marcas do varejo alinhadas aos **princípios** e práticas **ASG** no mix de lojas franqueadas

Compromisso 4
ODS 9 e 12

50% dos negócios aplicam as premissas da estratégia de Investimento Social Privado (**ISP**)

42% do total de **investimento social alinhado** às diretrizes internas de **ISP** desde o ano de 2022

Compromisso 5
ODS 8 e 11

LEED Gold O&M conquistado pelo Catarina Fashion Outlet

217ha de monitoramento e gestão integrada de fauna e **corredores ecológicos** adicionais às exigências legais

Compromisso 6
ODS 9, 11 e 15

1. Resíduos enviados para compostagem ou reciclagem.

2. Inclui negros, indígenas e amarelos.



**Redefinindo o conceito de excelência
por um ecossistema de negócios sustentável**

JHSF

Conteúdo e Diagramação
Sustentabilidade JHSF
sustentabilidade@jhsf.com.br