

Plano de Incentivos Atrelados a Ações da Companhia

Esclarecimentos com base na Proposta da Administração

24/10/2025

IRB(Re)



Contexto 2023 – 2024



Término do processo de turnaround no IRB(Re)

Estratégia de crescimento com rentabilidade

Reserva Técnica reforçada



Gestão eficiente em contas técnicas e sinistros

Lucro Líquido

Melhora nos Índices Regulatórios

Melhora de indicadores financeiros e operacionais

Indicadores	P&C			Vida		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Índice Combinado	139%	105%	97%	126%	116%	122%
Lucro Líquido/Prêmios Ganhos	-12%	6%	12%	-12%	-10%	-3%

Indicadores	2023	2024
ROE	3%	9%
ROTE	7%	20%



Classificação de riscos A.M. Best Rating Services

Certificação Great Place To Work (GPTW) 2024

Contexto 2025



Início de um novo ciclo no IRB(Re)

A partir de 2025 buscamos:

- 1 - crescimento sustentável no longo prazo
- 2 - resultados estáveis e
- 3 - geração de valor para a Companhia,

Relevância



Alinhamento com os interesses do Acionista



**Atendimento à Resolução CNSP 476
26/12/2024**



Plano de Incentivos Arelados a Ações

Objetivo: regular a possibilidade de estabelecer as condições gerais para a outorga de ações aos administradores e empregados

Administração: Observadas as disposições do Plano a ser aprovado pela AGE, o Conselho de Administração terá autonomia para definir os termos e regras relativas aos Programas de Remuneração em Ações que virá a instituir na Companhia.

Programas de Remuneração de Longo Prazo em ações

Objetivo:

- proporcionar o alinhamento de interesses entre os gestores da Companhia e Acionistas,
- fortalecer a retenção e o processo de sucessão da Administração,
- favorecer a atração de novos talentos, e
- atender a Resolução CNSP 476 que entra em vigor em Janeiro/2026.

Administração: os Programas Ações Restritas e Matching Ações que vierem a ser instituídos, serão geridos pelo Conselho de Administração, com apoio do Comitê de Pessoas, Nomeação e Governança e pela Diretoria de Pessoas da Companhia.

Consultorias especializadas em Remuneração e Pesquisa de Mercado utilizadas no processo de construção dos Programas de Remuneração em Ações



Os Programas de Ações Restritas e *Matching de Ações* serão elaborados respeitando a Política de Remuneração dos Administradores que estabelece as diretrizes de remuneração da Diretoria Estatutária e do Conselhos de Administração, em acordo com as disposições da Lei nº 6.404/1976, do Regulamento do Novo Mercado da B3 e do Estatuto Social da Companhia, bem como com as demais regras expedidas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

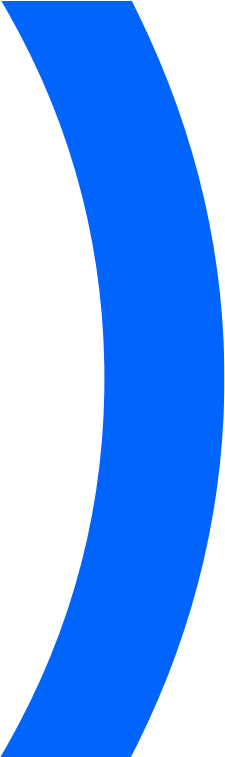
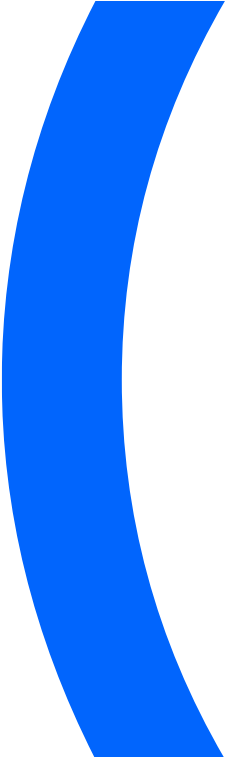
Os valores e modelos aplicáveis serão baseados nas práticas de mercado nos termos da estratégia de remuneração total da Companhia, e balizados por pesquisas de remuneração específicas, realizadas por consultorias conceituadas e especializadas no tema.

Regra - Principais Pontos	Matching de Ações	Outorga de Ações Restritas
1 - Elegibilidade <i>Atende à Resolução CNSP 476/2024</i>	Diretores e gestores em funções de controle (riscos, conf, auditoria) e outros gestores em posições chaves para a Cia	Membros do Conselho de Administração
2 - Natureza Fiscal	Remuneratória	Remuneratória
3 - Parcelas de outorgas	ocorre anualmente	ocorre anualmente
4 - Condição para ingresso no Programa <i>Atende à Resolução CNSP 476/2024</i>	Investimento próprio de 40% a 50% do valor alvo do Programa ICP líquido de IRRF para aquisição das ações	Remuneração Variável 100% em ações
5 - Total de ações para cada participante	Diret: 2 ações para cada 1 ação adquirida pelo participante (Matching 2:1) CEO: 3 ações para cada 1 ação adquirida pelo participante (Matching 3:1)	Equivalente ao valor de 25% a 75% da remuneração fixa anual
6 - Recebimento atrelado a performance <i>Atende à Resolução CNSP 476/2024</i>	Metas anuais, Corporativas, de área e individuais aprovadas pelo Conselho de Administração e DIRET para cada exercício	Metas anuais, Corporativas, de unidade aprovadas pelo Conselho de Administração e Avaliação de Performance individual efetuada por consultoria independente para cada exercício
7 - Preço da Ação na data de outorga	Média últimos 30 pregões	Média últimos 30 pregões
8 - Período de Vesting (carência) <i>Atende à Resolução CNSP 476/2024</i>	3 anos para 50% do total de ações e 5 anos para 50% restantes	4 anos a partir da outorga
9 - Lock up das ações em propriedade	Os 50% de ações entregues no ano 3 ficam indisponível para venda até o ano 5.	1 ano após término do período de vesting
10 - Prazo total para liberação das ações aos participantes	5 anos a partir da outorga , 100% das Ações ficam liberadas para venda	5 anos a partir da outorga , 100% das Ações ficam liberadas para venda
11 - Outros	Sujeito à Política de Clawback da Companhia	Sujeito à Política de Clawback da Companhia

Impacto máximo estimado no montante global de remuneração dos Administradores nesse novo cenário soma o valor adicional de R\$ 7,4 milhões no ciclo Abril/2025 a Março/2026.

Esse ajuste no limite da **remuneração não implicará em desembolso imediato de caixa para a Companhia, refletindo tão-somente os valores máximos estimados** que, pelas regras contábeis aplicáveis, devem ser reconhecidos nesse período.

O novo montante global solicitado para o ciclo de Abril/2025 a Março/2026, **representa um percentual do LAIR esperado para o exercício 2025 inferior** ao praticado nos anos anteriores.



Q&A

IRB(Re)

O presente documento foi preparado pelo IRB(Re) e não deve ser considerado como fonte de dados para investimentos. Este documento pode conter certas declarações futuras e informações relacionadas à Companhia que refletem as visões atuais e/ou expectativas da Companhia e de sua administração com respeito à sua performance, seus negócios e eventos futuros. Declarações prospectivas incluem, sem limitação, qualquer declaração que possua previsão, indicação ou estimativas e projeções sobre resultados futuros, performance ou objetivos, bem como palavras como "acreditamos", "antecipamos", "esperamos", "estimamos", "projetamos", entre outras palavras com significado semelhante. Referidas declarações prospectivas estão sujeitas a riscos, incertezas e eventos futuros. Advertimos os investidores que diversos fatores importantes fazem com que os resultados efetivos se diferenciem de modo relevante de tais planos, objetivos, expectativas, projeções e intenções expressadas nesta apresentação. Em nenhuma circunstância, nem a Companhia, nem suas subsidiárias, conselheiros, diretores, agentes ou funcionários serão responsáveis perante terceiros (incluindo investidores) por qualquer decisão de investimento tomada com base nas informações e declarações presentes nesta apresentação, ou por qualquer dano dela resultante, correspondente ou específico. O mercado e eventuais informações de posição competitiva, incluindo projeções de mercado citadas ao longo deste documento, foram obtidas por meio de pesquisas internas, pesquisas de mercado, informações de domínio público e publicações empresariais.

Todas as declarações nesta apresentação são baseadas em informações e dados disponíveis na data em que foram feitas, a Companhia não se obriga a atualizá-las com base em novas informações ou desenvolvimentos futuros. Esta apresentação não se constitui em uma oferta de venda nem em uma solicitação de compra de qualquer valor mobiliário; tampouco deve haver qualquer venda de valor mobiliário onde tal oferta ou venda pudesse ser ilegal antes de registro ou qualificação de acordo com os normativos aplicáveis. Nenhuma oferta deve ser feita sem que sejam atendidos os requisitos da Lei nº 6.385, de 7 de dezembro de 1976, conforme alterada, da Instrução CVM nº 400 de 29 de dezembro 2003, conforme alterada, e demais normativos aplicáveis. Para acesso a mais informações a respeito da Companhia, incluindo os fatores de risco relacionados ao investimento em valores mobiliários emitidos pela Companhia, leia o Formulário de Referência da Companhia, disponíveis nos sites da Companhia, na CVM e da B3.

IRB(Re)



IRB(Re)

Equity-Based Incentive Plan

Clarifications based on the Management Proposal

October 24, 2025

IRB(Re)



Context 2023 – 2024



Completion of IRB(Re)’s Turnaround Process
Profitable Growth Strategy
Strengthened Technical Reserves



Efficient Management of Reserves and Claims
Net Income
Improved Regulatory Ratios
Improved financial and operational indicators

Indicators	P&C			Life		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Combined Ratio	139%	105%	97%	126%	116%	122%
Net Income/Earned Premium	-12%	6%	12%	-12%	-10%	-3%



A.M. Best Rating Services
Great Place To Work (GPTW) 2024 Certification

Context 2025



Beginning of a New Cycle

Starting in 2025, we aim to achieve:
1.Sustainable long-term growth
2.Stable performance
3.Value creation for the Company

Relevance



Alignment with shareholder interests



Compliance with 476 CNSP
(Brazilian Private Insurance Council)
Resolution of Dec 26, 2024



Equity-Based Incentive Plan

Purpose: regulate the possibility of establishing the general conditions for granting shares to officers and employees.

Management: Subject to the provisions of the Plan to be approved by the Extraordinary General Meeting (EGM), the Board of Directors shall have the authority to determine the terms and rules applicable to the Equity Compensation Programs it may establish within the Company.

Long-Term Equity Incentive Plans

Purpose:

- To align the interests of the Company's management and its shareholders,
- Strengthen retention and the succession of Management,
- Support the attraction of new talent, and
- Ensure compliance with **CNSP Resolution 476**, which enters into force in January 2026.

Management: The Restricted Stock and Matching Stock Programs that may be established shall be managed by the Board of Directors, with support from the People, Nominations and Governance Committee and the Company's People Executive Officer.

Specialized compensation and market research consulting firms engaged in the design of equity-based compensation programs



The Restricted Stock and Stock Matching Programs will be developed in accordance with the Company's Executive Compensation Policy, which sets forth the compensation guidelines for the Executive Board and the Board of Directors, in compliance with the provisions of Law No. 6,404/1976, the B3 Novo Mercado Listing Rules, the Company's Bylaws, and other regulations issued by the Brazilian Securities and Exchange Commission (CVM).

The applicable values and models will be based on market practices, in line with the Company's total compensation strategy, and guided by specialized compensation surveys conducted by reputable consulting firms with expertise in the field.

Key Features of the Programs

IRB(Re)

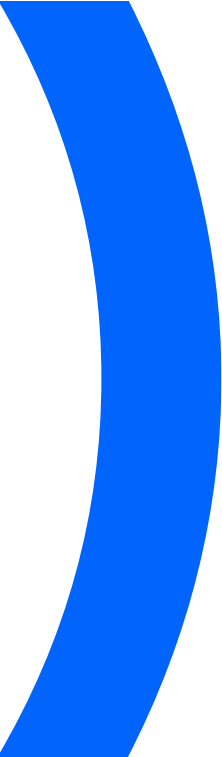
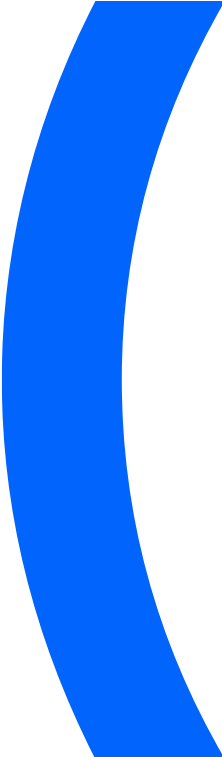
Long-Term Incentive Plans (ILPs)	Stock Matching	Grant of Restricted Stock
1 - Eligibility <i>Complies with CNSP Resolution No. 476/2024</i>	Executive officers and managers in control functions (risk, compliance, audit), as well as other key managerial positions	Members of the Board of Directors
2 - Tax Treatment	Compensation	Compensation
3 - Grant Tranches	Annually	Annually
4 - Condition for Enrollment in the Program	Personal investment of 40% to 50% of the net Short-Term Incentive target value (after withholding income tax) for the acquisition of shares	Variable Compensation 100% in Equity
5 - Total Matching shares	Executive Officers: 2 matching shares for each 1 share acquired by the participant (2:1 matching ratio) CEO: 3 matching shares for each 1 share acquired by the participant (3:1 matching ratio)	Equivalent to 25% to 75% of the annual fixed compensation
6 - Performance-based Vesting	Annual corporate, departmental, and individual goals approved by the Board of Directors and Executive Officers for each fiscal year	Annual corporate and business unit goals approved by the Board of Directors, along with individual performance evaluations conducted by an independent consulting firm for each fiscal year
7 - Share Price on the Grant Date	30-Day Trading Average	30-Day Trading Average
8 - Vesting Period	50% of the total shares vest after 3 years, and the remaining 50% vest after 5 years	4 years from the grant date
9 - Lock-up on shares held	The 50% of shares delivered in year 3 will be subject to a lock-up and may not be sold until year 5.	1 year after the end of the vesting period
10 - Total Period for Share Release to Participants	Five years from the grant date , 100% of the shares will be fully released and available for sale	Five years from the grant date , 100% of the shares will be released and available for sale
11 - Others	Subject to the Company's Clawback Policy	Subject to the Company's Clawback Policy

Obs.: All items are subject to approval of the matters on the agenda of the Extraordinary General Meeting on November 3, 2025

The estimated maximum impact on the total compensation amount for the Company's Officers and Directors under this new scenario represents an additional R\$7.4 million for the April 2025 to March 2026 cycle.

This adjustment to the **compensation cap will not result in an immediate cash outflow for the Company, but rather reflects the estimated maximum amounts** that, under the applicable accounting rules, must be recognized during this period.

The new total compensation amount requested for the April 2025 to March 2026 cycle **represents a percentage of the expected EBIT for fiscal year 2025 that is lower** than in previous years.



Q&A

IRB(Re)

Disclaimer

This document has been prepared by IRB(Re) and should not be considered a source of data for investment purposes. It may contain certain forward-looking statements and information regarding the Company that reflect the current views and/or expectations of the Company and its management with respect to its performance, business, and future events.

Forward-looking statements include, without limitation, any statements containing forecasts, indications, estimates, or projections about future results, performance, or objectives, as well as terms such as “believe,” “anticipate,” “expect,” “estimate,” “project,” and other words with similar meaning.

Such forward-looking statements are subject to risks, uncertainties, and future events. We caution investors that various important factors may cause actual results to differ materially from the plans, objectives, expectations, projections, and intentions expressed in this presentation.

Under no circumstances shall the Company, its subsidiaries, board members, officers, agents, or employees be liable to any third party (including investors) for any investment decision made based on the information and statements contained in this presentation, or for any resulting, consequential, or specific damages. Market data and any information regarding competitive positioning, including market projections cited throughout this document, were obtained through internal research, market studies, public sources, and industry publications.

All statements in this presentation are based on information and data available as of the date they were made. The Company undertakes no obligation to update any such statements considering new information or future developments.

This presentation does not constitute an offer to sell or a solicitation of an offer to buy any securities, nor shall any securities be sold in any jurisdiction in which such offer, solicitation, or sale would be unlawful prior to registration or qualification under applicable laws and regulations.

No offering shall be made unless in compliance with the requirements of Law No. 6,385 of December 7, 1976, as amended, CVM Instruction No. 400 of December 29, 2003, as amended, and other applicable regulations. For further information about the Company, including risk factors related to investing in securities issued by the Company, please refer to the Company's Reference Form (Formulário de Referência), available on the websites of the Company, the Brazilian Securities and Exchange Commission (CVM), and B3.

IRB(Re)



IRB(Re)