

PLANO DE INCENTIVO DE LONGO PRAZO

Definições. As expressões abaixo relacionadas utilizadas ao longo deste documento tem os seguintes significados:

- A. **“AÇÃO ou AÇÕES”** significa as ações preferenciais escriturais sem valor nominal de emissão da **COMPANHIA** que serão outorgadas pela **COMPANHIA** ou pela **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** aos **EXECUTIVOS**, nos termos do que dispõe este **PLANO**.
- B. **“AÇÃO CONDICIONADA A RESULTADOS”** significa o direito a receber **AÇÕES** na proporção do alcance das metas de desempenho, conforme critérios previamente estabelecidos pelo **COMITÊ**, após o término do **PERÍODO DE CARÊNCIA**, quando findo o período de apuração dos resultados. Mediante o alcance de resultados previamente estabelecidos, as ações correspondentes tornar-se-ão transferíveis ao **EXECUTIVO** detentor da outorga.
- C. **“AÇÃO RESTRITA”** significa o direito a receber **AÇÕES**, após o término do **PERÍODO DE CARÊNCIA**, quando findo o período de restrição se, e somente se, certas restrições forem superadas. Mediante a superação das restrições estabelecidas pelo **COMITÊ**, a ação tornar-se-á transferível ao **EXECUTIVO** detentor da outorga.
- D. **“ADR”** significa *American Depositary Receipts*, que são recibos de ações que representam **AÇÕES**, negociados na bolsa de valores nos Estados Unidos.
- E. **“APOSENTADORIA”** significa o afastamento remunerado do trabalho do **EXECUTIVO**, em decorrência do cumprimento dos requisitos previstos no Plano de Aposentadoria da **COMPANHIA**, ou de uma das sociedades da **GERDAU**, e/ou pelo plano de aposentadoria determinado pela legislação vigente na **LOCALIDADE**.
- F. **“COMITÊ”** significa o Comitê de Remuneração e Sucessão da Gerdau S.A., órgão de assessoramento ao Conselho de Administração da **COMPANHIA**, responsável por, entre outros, avaliar a estratégia, política e orçamento relativos a incentivo de longo prazo e demais programas relacionados à remuneração total dos colaboradores propondo-os ao Conselho de Administração. O Conselho de Administração da **COMPANHIA** é, em última instância, o órgão responsável por aprovar e estabelecer as políticas e práticas de remuneração e de recursos humanos da **COMPANHIA** e demais **SOCIEDADES OUTORGANTES DA GERDAU**.
- G. **“COMPANHIA”** significa a GERDAU S.A.
- H. **“EXECUTIVO(S)”** significa administradores estatutários e/ou colaboradores elegíveis ao **PLANO**.
- I. **“ICP”** significa incentivo de curto prazo.
- J. **“ILP”** significa incentivo de longo prazo.
- K. **“INCAPAZ”** significa um estado de incapacidade total e permanente, resultante de enfermidade ou lesão acidental, que impeça totalmente o **EXECUTIVO** de desempenhar todas as funções relevantes de seu emprego regular, conforme evidenciado segundo critérios estabelecidos na legislação de cada **LOCALIDADE**.
- L. **“INCENTIVOS”** significa as **AÇÕES RESTRITAS, AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS, OPÇÕES DE AÇÕES** e/ou **ADRs** a serem outorgadas aos **EXECUTIVOS** pela **COMPANHIA**, ou por uma das sociedades da **GERDAU**, após o cumprimento do **PERÍODO DE CARÊNCIA** se, e somente se, certas condições forem observadas, conforme regras dispostas neste **PLANO**.
- M. **“LOCALIDADE”** significa o país em que determinado **EXECUTIVO** exerça suas funções com o contrato de trabalho firmado com quaisquer das **SOCIEDADES OUTORGANTES DA GERDAU**.

N. **“MATCHING”** significa a contrapartida feita pela **COMPANHIA**, ou por uma das sociedades da **GERDAU**, aumentando a quantidade de **AÇÕES RESTRITAS** adquirida pelo **EXECUTIVO** no **PROGRAMA ILP MATCHING**.

O. **“OPÇÃO DE AÇÃO”** significa a opção de aquisição de **AÇÕES** em data futura, após findo o **PERÍODO DE CARÊNCIA** (Data de Exercício da Opção) e até uma data limite (Data de Expiração), a um preço fixado na data em que a opção é outorgada (Preço de Exercício) e, se for o caso, mediante a superação de outros termos e condições previamente estabelecidos.

P. **“OPERAÇÕES DA AMÉRICA DO NORTE”** significa as empresas operativas da **GERDAU** que estão localizadas nos Estados Unidos da América e no Canadá.

Q. **“PERÍODO DE CARÊNCIA”** significa o período compreendido entre a data de outorga de quaisquer das modalidades de **INCENTIVO** ao **EXECUTIVO** até a data em que tornarem-se exercíveis ou superadas as respectivas restrições. Quando findo o **PERÍODO DE CARÊNCIA**, as condições para plena aquisição do direito ao **INCENTIVO** são alcançadas, podendo o **EXECUTIVO** alienar, ceder, dar em garantia, permutar, alugar ou de qualquer outra forma transferir a terceiros os **INCENTIVOS** que lhe foram outorgadas pela **COMPANHIA**, se assim o desejar.

R. **“PERÍODO DE VEDAÇÃO ÀS NEGOCIAÇÕES”** significa o período de tempo durante o qual, de acordo com as políticas da **COMPANHIA**, nenhum de seus valores mobiliários pode ser negociado por determinadas pessoas por ela designadas, incluindo qualquer detentor de uma das outorgas descritas neste **PLANO**. Não estão incluídos no conceito de Período de Vedação às Negociações eventuais períodos em que a negociação de valores mobiliários da **COMPANHIA** esteja suspensa, em razão de determinação da Comissão de Valores Mobiliários.

S. **“PLANO”** significa o presente Plano de Incentivo de Longo Prazo.

T. **“PROGRAMA DE AÇÕES PONTUAIS PARA RETENÇÃO”** significa o programa de ILP previsto no item 6.2. deste **PLANO**.

U. **“PROGRAMA DE COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO”** significa o programa de ILP previsto no item 6.3. deste **PLANO**.

V. **“PROGRAMA DE ILP REGULAR”** significa o programa de ILP previsto no item 6.1. deste **PLANO**.

W. **“PROGRAMA ILP MATCHING”** significa o programa de ILP previsto no item 6.4. deste **PLANO**.

X. **“SCORECARD ESG”** significa a matriz de Indicadores voltados as áreas de meio ambiente, pessoas, responsabilidade social e governança corporativa (*Environmental, Social and Governance*).

Y. **“SOCIEDADES COLIGADAS”** significa as empresas nas quais a **COMPANHIA** tenha influência significativa, nos termos da Lei das Sociedades por Ações e legislação aplicável à espécie.

Z. **“SOCIEDADES CONTROLADAS”** significa as empresas nas quais a **COMPANHIA**, direta ou indiretamente, seja titular de direitos de sócia que lhe assegurem o poder de controle.

AA. **“SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU”** significa quaisquer das **SOCIEDADES CONTROLADAS** e/ou **SOCIEDADES COLIGADAS** que venha a outorgar **INCENTIVOS** aos **EXECUTIVOS** em qualquer **LOCALIDADE** e em observância a quaisquer dos **PROGRAMAS DE ILP** previsto neste **PLANO**.

BB. **“TÉRMINO DE MANDATO”** significa a data do término do mandato ocupado pelos **EXECUTIVOS** que tenham cargos estatutários.

CC. **"VALOR JUSTO DE MERCADO"** significa o valor de fechamento da ação na bolsa de valores mobiliários em que a ação for negociada, na data do exercício. Caso não tenha havido negociação das referidas ações na data de exercício, deverá ser utilizado o valor de fechamento no último dia de negociação. Se por alguma razão não for possível obter o valor justo de mercado através da bolsa de valores mobiliários onde esta é negociada, caberá ao **COMITÊ** definir tal valor, utilizando métodos razoáveis de valoração.

DD. **"GRADE SALARIAL"** significa qual a faixa salarial que o colaborador está alocado, dentro da estrutura organizacional da GERDAU.

1. **OBJETIVOS DO PLANO**

1.1. Este **PLANO** tem por objetivo atrair, reter e motivar os **EXECUTIVOS** da **COMPANHIA** e das sociedades da **GERDAU** por meio de um sistema de incentivo realizável em longo prazo, baseado em **AÇÕES** ou em **ADR** da **COMPANHIA**, que estimule a permanência dos **EXECUTIVOS** na **GERDAU**, o seu crescimento e sucesso empresarial e alinhe os interesses da **COMPANHIA** e de seus acionistas.

2. **ADMINISTRAÇÃO**

2.1. A administração do **PLANO** competirá ao **COMITÊ**, que terá poderes e autoridade para, a seu critério:

A. Determinar os **EXECUTIVOS** elegíveis às concessões de outorgas de acordo com o **PLANO**;

B. Aprovar as concessões de outorgas nas quantidades, modalidades e elegibilidades de acordo com os termos e condições do **PLANO**, inclusive, entre outros:

- a. ao período ou períodos em que possam ser concedidas outorgas;
- b. as condições pelas quais as outorgas podem ser:
 - i. concedidas;
 - ii. exercidas; e
 - iii. expiradas, incluindo quaisquer condições relativas ao alcance de metas de desempenho estipuladas.
- c. o preço de exercício e/ou o preço a ser pago pelo **EXECUTIVO** em relação à concessão de outorgas;
- d. o(s) período(s) em que cada outorga passa a ser exercível e o prazo de exercício;
- e. avaliar a necessidade de existência de metas de desempenho, restrições ou limitações às outorgas, bem como a natureza dessas metas de desempenho, restrições ou limitações, se for o caso; e
- f. avaliar a necessidade de existência de antecipação no direito de exercer ou na aquisição de direito ou renúncia em relação a qualquer outorga, com base nos fatores que possam ser determinados pelo **COMITÊ**;

C. Interpretar este **PLANO** e adotar, alterar e rescindir as normas e regras de cunho administrativo ou outras normas e regulamentações relacionadas a este **PLANO**, desde que não constituam alteração do **PLANO** aprovado pela Assembleia Geral dos Acionistas da **COMPANHIA** ou da política e estratégia de Recursos Humanos vigentes, observando no que for pertinente a legislação da **LOCALIDADE**; e

D. Tomar todas as medidas necessárias ou recomendáveis para a implementação e administração deste **PLANO**.

2.2. No exercício de suas atribuições e competências, o **COMITÊ** não está obrigado, por qualquer regra de isonomia ou analogia, a estender a aplicação do **PLANO** a outros colaboradores, em situações similares aos **EXECUTIVOS** elegíveis.

3. ELEGIBILIDADE

3.1. Somente os **EXECUTIVOS** recomendados pelo **COMITÊ** serão elegíveis ao **PLANO**.

3.2. Permanece em vigor o plano de incentivo de longo prazo das **OPERAÇÕES DA AMÉRICA DO NORTE**, sendo que, no que for contraditório, deverão ser observadas as disposições contidas neste **PLANO** sobre aquelas vigentes nas **OPERAÇÕES DA AMÉRICA DO NORTE**.

3.3. Caso o contrato de trabalho firmado entre o **EXECUTIVO** e a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** seja suspenso, serão mantidas as outorgas já realizadas. Em caso de reativação futura do contrato de trabalho, o **EXECUTIVO** será elegível às modalidades de **INCENTIVO** de acordo com as regras do **PLANO** da sua **LOCALIDADE**. Em caso de encerramento do contrato de trabalho, serão observadas as regras do item 7.

3.4. Caso o contrato de trabalho firmado entre o **EXECUTIVO** e **SOCIEDADE OUTORGANTE da GERDAU** seja encerrado para contratação com outra empresa da **GERDAU**, serão mantidas as outorgas previamente aprovadas pelo **COMITÊ**, respeitando as regras de restrição e de performance do **PERÍODO DE CARÊNCIA**. Novas outorgas estarão condicionadas à elegibilidade a quaisquer modalidades de **INCENTIVO** deste **PLANO**, na nova sociedade contratante da **GERDAU**, caso exista.

4. INTRANSFERIBILIDADE DE OUTORGAS

4.1. As outorgas concedidas de acordo com este **PLANO** somente poderão ser exercidas durante a vida do **EXECUTIVO** participante e por ele pessoalmente, sendo vedada qualquer cessão ou transferência de outorgas, seja voluntária, involuntária, por força de lei ou de outro modo, a qualquer terceiro que não o **EXECUTIVO**.

4.2. O **EXECUTIVO** participante se obriga a não onerar as outorgas, nem instituir qualquer gravame que possa impedir a execução do disposto neste **PLANO**.

4.3. Caso o **EXECUTIVO** realize qualquer cessão, transferência ou oneração das outorgas mencionadas neste **PLANO**, bem como quaisquer direitos a elas relacionados, as referidas outorgas serão imediatamente canceladas e deixarão de ter qualquer validade ou efeito, exceto conforme definido no item 7.2.

5. DAS MODALIDADES DOS INCENTIVOS

5.1. Outorga de **OPÇÕES DE AÇÕES**

O **COMITÊ** poderá, periodicamente, outorgar **OPÇÕES DE AÇÕES** a qualquer **EXECUTIVO**, sujeito às disposições deste **PLANO**, em particular ao item 10.7.

5.1.2. Preço de Outorga das **OPÇÕES DE AÇÕES**

O preço de outorga será determinado pelo (a) preço médio da cotação das **AÇÕES** em 10 (dez) pregões consecutivos, considerando-se neste cálculo os últimos 5 (cinco) pregões do ano anterior e os 5 (cinco) primeiros pregões do ano da respectiva outorga para **EXECUTIVOS** do Brasil e (b) valor do fechamento da **AÇÃO** em data definida e aprovada no Comitê de Remuneração e Sucessão e deliberada pelo Conselho de Administração para as outorgas dos **EXECUTIVOS** das **OPERAÇÕES DA AMÉRICA DO NORTE**.

5.1.3. Expiração das **OPÇÕES DE AÇÕES**

A menos que de outro modo fixado pelo **COMITÊ**, cada **OPÇÃO DE AÇÃO** expirará no 10º (décimo) aniversário da data da outorga. Caso a referida data de vencimento recaia

durante ou em até 10 (dez) dias úteis após um **PERÍODO DE VEDAÇÃO ÀS NEGOCIAÇÕES** de **AÇÕES**, ou da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, o vencimento dessa **OPÇÃO DE AÇÃO** será estendido em até 10 (dez) dias úteis após o término do **PERÍODO DE VEDAÇÃO ÀS NEGOCIAÇÕES**.

O **COMITÊ** terá a autoridade para condicionar a outorga de **OPÇÕES DE AÇÕES** ao cumprimento de metas de desempenho específicas ou a outros fatores (que poderão ser diferentes entre as diferentes outorgas de **OPÇÕES DE AÇÕES**) que venham a ser determinados pelo **COMITÊ**, a seu exclusivo critério.

5.1.4. Exercício das **OPÇÕES DE AÇÕES**

Exceto quando previsto neste **PLANO** ou no documento de outorga de **OPÇÕES DE AÇÕES**, o **COMITÊ** determinará quando cada **OPÇÃO DE AÇÃO** terá cumprido os requisitos para tornar-se exercível pelos **EXECUTIVOS**.

Depois que as **OPÇÕES DE AÇÕES** se tornarem exercíveis, estas poderão ser exercidas pelo **EXECUTIVO**, a qualquer momento e até sua expiração, no todo ou em parte, a menos que seja de outro modo especificado pelo **COMITÊ** ou neste **PLANO**. O **COMITÊ** poderá antecipar a data em que as **OPÇÕES DE AÇÕES** se tornarão exercíveis.

Sujeitas às disposições deste **PLANO**, as **OPÇÕES DE AÇÕES** deverão ser exercidas mediante a entrega pelo **EXECUTIVO** de um aviso de exercício à **COMPANHIA** ou à **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**.

5.1.5. Pagamento do Preço de Exercício das **OPÇÕES DE AÇÕES**

O preço de exercício relativo às **OPÇÕES DE AÇÕES** outorgadas deverá ser integralmente pago à vista pelo **EXECUTIVO**, em moeda corrente nacional da **LOCALIDADE** onde a outorga ocorrer, salvo se houver disposição diversa do **COMITÊ**. Nenhuma **AÇÃO** será emitida ou transferida até que o respectivo pagamento integral seja recebido pela **COMPANHIA** ou pela **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**.

De acordo com o prazo a ser estabelecido pelo **COMITÊ** em cada caso, após o recebimento de qualquer aviso de exercício e correspondente pagamento integral do preço de exercício de uma **OPÇÃO DE AÇÃO**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** determinará ao agente responsável pela escrituração das **AÇÕES** a transferência ao **EXECUTIVO** das respectivas **AÇÕES**, sem custo para o mesmo. Excepcionalmente e mediante autorização prévia do **COMITÊ**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** poderá realizar o pagamento em dinheiro, em valor equivalente ao número das respectivas **AÇÕES** multiplicado pelo **VALOR JUSTO DE MERCADO**, na data do exercício. Caberá ao **COMITÊ**, a seu exclusivo critério, a escolha entre uma das alternativas acima.

5.2. Outorga de **AÇÕES RESTRITAS**

O **COMITÊ** poderá, periodicamente, outorgar **AÇÕES RESTRITAS** a qualquer **EXECUTIVO**, atreladas às restrições especificadas e sujeitas às disposições deste **PLANO**, em particular o item 10.7.

5.2.1. Aquisição de Direito às **AÇÕES RESTRITAS**

O **COMITÊ** terá a autoridade para determinar, na data de outorga e a seu exclusivo critério, a quantidade de **AÇÕES RESTRITAS** a serem outorgadas, as restrições impostas às **AÇÕES RESTRITAS**, a duração do **PERÍODO DE CARÊNCIA** e quaisquer outros termos aplicáveis à outorga. Caso o **EXECUTIVO** não cumpra as disposições do **PLANO** e as condições previstas para determinada outorga das **AÇÕES RESTRITAS**, as mesmas serão canceladas.

5.2.2. Preço de Outorga das **AÇÕES RESTRITAS**

O preço de outorga será determinado pelo (a) preço médio da cotação das **AÇÕES** em 10 (dez) pregões consecutivos, considerando-se neste cálculo os últimos 5 (cinco) pregões do ano anterior e os 5 (cinco) primeiros pregões do ano da respectiva outorga para

EXECUTIVOS do Brasil e (b) valor do fechamento da **AÇÃO** em data definida e aprovada no Comitê de Remuneração e Sucessão e deliberada pelo Conselho de Administração para as outorgas dos **EXECUTIVOS** das **OPERAÇÕES DA AMÉRICA DO NORTE**.

5.2.3. Restrição

O **COMITÊ** estabelecerá a(s) restrição(ões) e/ou a metodologia para estabelecer a(s) restrição(ões), que vigorarão durante o **PERÍODO DE CARÊNCIA** das **AÇÕES RESTRITAS**.

As restrições poderão ser baseadas no cumprimento de metas de desempenho, no decurso do **PERÍODO DE CARÊNCIA** estabelecido, ou ainda qualquer outra base que seja determinada pelo **COMITÊ**. O **COMITÊ** poderá modificar as restrições conforme seja necessário para alinhá-las aos objetivos da **COMPANHIA** ou da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, caso sobrevenha uma mudança substancial no seu negócio, operações, capital ou estrutura societária.

5.2.4. Superação de Restrições

Sujeita às disposições do **PLANO** e das condições da outorga, as **AÇÕES RESTRITAS** poderão ser vendidas, transferidas ou negociadas de outro modo somente quando todas as restrições forem superadas.

5.2.5. Entrega das **AÇÕES RESTRITAS**

Superadas todas as restrições e o **PERÍODO DE CARÊNCIA** estabelecidos pelo **COMITÊ**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** determinará ao agente responsável pela escrituração das **AÇÕES** a transferência ao **EXECUTIVO** das respectivas **AÇÕES**, sem custo para o mesmo. Excepcionalmente e mediante autorização prévia do **COMITÊ**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** poderá realizar o pagamento em dinheiro, em valor equivalente ao número das respectivas **AÇÕES** multiplicado pelo **VALOR JUSTO DE MERCADO**, na data do exercício. Caberá ao **COMITÊ**, a seu exclusivo critério, a escolha entre uma das alternativas acima.

5.3. Outorga de **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS**

O **COMITÊ** poderá, periodicamente, outorgar **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** a qualquer **EXECUTIVO** elegível, atreladas as metas de desempenho especificadas e sujeitas às disposições deste **PLANO**, em particular o item 10.7.

5.3.1. Aquisição de Direito às **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS**

O **COMITÊ** terá a autoridade para determinar, na data de outorga das **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** e a seu exclusivo critério, as metas de desempenho a serem alcançadas ao longo do período estabelecido, bem como a estabelecer o período para apuração dos resultados, a quantidade de **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** a serem concedidas e quaisquer outros termos aplicáveis à outorga. Caso o **EXECUTIVO** não cumpra as disposições e restrições do **PLANO**, as mesmas serão canceladas. O número de **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADO** a serem transferidas ao **EXECUTIVO** será proporcional ao atingimento das metas de desempenho pré-definidas.

5.3.2. Preço de Outorga das **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS**

O preço de outorga será determinado pelo (a) preço médio da cotação das **AÇÕES** em 10 (dez) pregões consecutivos, considerando-se neste cálculo os últimos 5 (cinco) pregões do ano anterior e os 5 (cinco) primeiros pregões do ano da respectiva outorga para **EXECUTIVOS** do Brasil e (b) valor do fechamento da **AÇÃO** em data definida e aprovada no Comitê de Remuneração e Sucessão e deliberada pelo Conselho de Administração para as outorgas dos **EXECUTIVOS** das **OPERAÇÕES DA AMÉRICA DO NORTE**.

5.3.3. Metas de Desempenho

O Conselho de Administração da **COMPANHIA**, com o apoio dos seus Comitês de assessoramento, estabelecerá as metas de desempenho que poderão se basear em: (a) indicadores econômico-financeiros e (b) indicadores de sustentabilidade, sendo que este considerará uma combinação de indicadores que fazem parte do **SCORECARD ESG** adotado pela **COMPANHIA**. O desempenho poderá ser avaliado pelo cumprimento de metas corporativas globais, nas unidades, metas individuais, na combinação entre essas, ou ainda, por qualquer outra base. O Conselho de Administração da **COMPANHIA** poderá modificar as metas de desempenho conforme seja necessário para alinhá-las aos objetivos da **COMPANHIA** ou da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, se houver, posteriormente, uma mudança substancial no seu negócio, operações, capital ou estrutura societária.

5.3.4. Entrega das **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS**

Superadas todas as restrições e o **PERÍODO DE CARÊNCIA** estabelecidos pelo **COMITÊ**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** determinará ao agente responsável pela escrituração das **AÇÕES** a transferência ao **EXECUTIVO** das respectivas **AÇÕES**, sem custo para o mesmo. Excepcionalmente e mediante autorização prévia do **COMITÊ**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** poderá realizar o pagamento em dinheiro, em valor equivalente ao número das respectivas **AÇÕES** multiplicado pelo **VALOR JUSTO DE MERCADO**, na data do exercício. Caberá ao **COMITÊ**, a seu exclusivo critério, a escolha entre uma das alternativas acima.

6. DOS PROGRAMAS DE ILP

6.1. PROGRAMA DE ILP REGULAR

No **PROGRAMA DE ILP REGULAR** da **GERDAU**, anualmente, é concedido aos **EXECUTIVOS** o direito de receber uma parte do seu montante alvo, de acordo com o seu **GRADE SALARIAL**, em **INCENTIVOS**, conforme termos e condições pré-estabelecidos pelo **COMITÊ**.

A menos que de outro modo fixado pelo **COMITÊ**, os **INCENTIVOS** outorgados no **PROGRAMA DE ILP REGULAR** se submeterá ao **PERÍODO DE CARÊNCIA**, definido pelo **COMITÊ**.

O **COMITÊ**, será responsável em autorizar as concessões de outorgas nas quantidades, modalidades e elegibilidades de acordo com os termos e condições do **PLANO**, inclusive, entre outros.

6.2. PROGRAMA DE AÇÕES PONTUAIS PARA RETENÇÃO

Fica reservado ao **COMITÊ** aprovar verba anual para outorgar **INCENTIVOS** aos **EXECUTIVOS**, individualmente e a qualquer momento, visando a retenção de talentos e colaboradores de alta performance pela **COMPANHIA** ou pela **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, que poderá corresponder a um número de **AÇÕES** equivalentes a até 70% (setenta por cento) do total de **AÇÕES** outorgadas no **PROGRAMA DE ILP REGULAR** da **GERDAU**.

A menos que de outro modo fixado pelo **COMITÊ**, os **INCENTIVOS** outorgados no **PROGRAMA DE AÇÕES PONTUAIS PARA RETENÇÃO** se submeterão às regras de restrição e de performance determinadas pelo **COMITÊ**.

6.3. PROGRAMA DE COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO

O **COMITÊ** poderá, periodicamente, outorgar o direito à **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO** a qualquer **EXECUTIVO** sujeito às disposições deste **PLANO**, em particular o item 10.7, e de outros termos e condições que ele possa determinar.

Com o direito à **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO** o **EXECUTIVO** terá a possibilidade de compra de determinado número de **AÇÕES** ou **ADR**, mediante aplicação

de desconto sobre o **VALOR JUSTO DE MERCADO** da ação e atrelado à permanência do **EXECUTIVO** na **COMPANHIA**.

6.3.1. Aquisição do direito de **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**

O **COMITÊ** terá a autoridade para determinar, na data da outorga do direito da **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**, a seu exclusivo critério, as condições para que o **EXECUTIVO**, uma vez cumpridas essas condições, possa exercer a efetiva **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**. Caso o **EXECUTIVO** não cumpra as condições impostas pelo **COMITÊ** ou previstas neste **PLANO**, perderá o direito de exercer a **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**.

6.3.2. Preço de **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**

O preço de **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO** será determinado com base no **VALOR JUSTO DE MERCADO**, na data em que exercido o direito de **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO** pelo **EXECUTIVO** ou demais colaboradores, aplicado o percentual de desconto definido pelo **COMITÊ**, quando da outorga desse direito, de acordo com a estratégia da **COMPANHIA** e informações de mercado.

6.3.3. Expiração do **PROGRAMA DE COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**

A menos que de outro modo fixado pelo **COMITÊ**, as **AÇÕES** adquiridas pelo **EXECUTIVO** pelo exercício do direito de **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO** se tornarão livres após o término do **PERÍODO DE CARÊNCIA** definido neste **PLANO**, ou seja, passarão a não ter restrições para que o **EXECUTIVO** possa alienar, ceder, dar em garantia, permutar, alugar ou de qualquer outra forma transferir a terceiros. Caso a data do término do **PERÍODO DE CARÊNCIA** recaia durante ou em até 10 (dez) dias úteis após um **PERÍODO DE VEDAÇÃO ÀS NEGOCIAÇÕES** de **AÇÕES ou ADR**, o vencimento dessa **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO** será estendido em até 10 (dez) dias úteis após o término do **PERÍODO DE VEDAÇÃO ÀS NEGOCIAÇÕES**.

6.3.4. Pagamento do preço de **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**

O preço para a **COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO** terá que ser integralmente pago à vista, em moeda corrente nacional da **LOCALIDADE** onde a compra ocorrer, salvo se houver disposição diversa do **COMITÊ** em relação à aquisição daquelas **AÇÕES ou ADR** específicas relativas às **COMPRAS DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**. Nenhuma ação será emitida ou transferida até o respectivo pagamento integral seja recebido pela **COMPANHIA** ou por uma **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**.

De acordo com o prazo a ser estabelecido pelo **COMITÊ** em cada caso, após o recebimento de qualquer aviso de exercício e correspondente pagamento integral do preço de exercício de uma **COMPRA DE AÇÃO COM DESCONTO**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** determinará ao agente responsável pela escrituração das **AÇÕES** a transferência ao **EXECUTIVO** das respectivas **AÇÕES ou ADR**, sem custo para o mesmo. Excepcionalmente e mediante autorização prévia do **COMITÊ**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** poderá realizar o pagamento em dinheiro, em valor equivalente ao número das respectivas **AÇÕES ou ADR**, multiplicado pelo **VALOR JUSTO DE MERCADO**, na data do exercício. Caberá ao **COMITÊ**, a seu exclusivo critério, a escolha entre uma das alternativas acima.

6.4. **PROGRAMA ILP MATCHING**

No **PROGRAMA ILP MATCHING** da **GERDAU**, o **COMITÊ** terá a autoridade para determinar, anualmente, a verba anual a ser destinada à compra das **AÇÕES ou ADR**, a serem destinadas ao **PROGRAMA ILP MATCHING**.

Neste programa, o **EXECUTIVO** que for escolhido terá a oportunidade de utilizar uma fração do montante recebido a título de **ICP** para aquisição de **AÇÕES ou ADR**, que obedecerão o **PERÍODO DE CARÊNCIA** estabelecido pelo **COMITÊ**. Ao final do **PERÍODO DE CARÊNCIA**, e conforme critérios definidos e aprovados pelo **COMITÊ**, o **EXECUTIVO** receberá da **COMPANHIA** a contrapartida da compra de suas **AÇÕES**, de acordo com a opção de investimento escolhida por ele, sendo:

- (i) 30% - 0,5 ação para cada 1 ação adquirida;
- (ii) 50% - 1 ação para cada 1 ação adquirida;
- (iii) 70% - 1,5 ação para cada 1 ação adquirida.

6.4.1. Restrição

As restrições poderão ser estabelecidas pelo **COMITÊ** e baseadas no cumprimento de metas de desempenho, no decurso de tempo, por ambos, ou ainda qualquer outra base que seja determinada pelo **COMITÊ**. O **COMITÊ** poderá modificar as restrições, conforme seja necessário, para alinhá-las posteriormente aos objetivos da **COMPANHIA** ou da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, tais como, uma mudança substancial no negócio, operações, capital ou estrutura societária da **COMPANHIA** ou da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**.

6.4.2. Superação de Restrições

Sujeita às disposições do **PLANO** e das condições da outorga, as **AÇÕES RESTRITAS** ou **ADRs** decorrentes do **PROGRAMA ILP MATCHING** poderão ser vendidas, transferidas ou negociadas de outro modo somente quando todas as restrições forem superadas e o **PERÍODO DE CARÊNCIA** terminado.

6.4.3. Entrega das **AÇÕES RESTRITAS** do **PROGRAMA ILP MATCHING**

Superadas todas as restrições e o **PERÍODO DE CARÊNCIA** estabelecidos pelo **COMITÊ** neste Programa, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** determinará ao agente responsável pela escrituração das **AÇÕES** ou pela custódia das **ADRs** a transferência ao **EXECUTIVO** das respectivas **AÇÕES** ou **ADRs**, sem custo para o mesmo. Excepcionalmente e mediante autorização prévia do **COMITÊ**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** poderá realizar o pagamento em dinheiro, em valor equivalente ao número das respectivas **AÇÕES** ou **ADRs** multiplicado pelo **VALOR JUSTO DE MERCADO**, na data do exercício. Caberá ao **COMITÊ**, a seu exclusivo critério, a escolha entre uma das alternativas acima.

7. TÉRMINO DE CONTRATO DE TRABALHO

7.1. Pedido de Demissão, Demissão por Justa Causa ou **APOSENTADORIA** por iniciativa do **EXECUTIVO**

Sujeito aos termos e condições das outorgas descritas neste **PLANO**, se houver a rescisão do contrato de trabalho firmado entre um **EXECUTIVO** elegível com a **COMPANHIA** ou com a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** serão observadas as seguintes regras, salvo se decidido de forma distinta pelo **COMITÊ**:

A. No caso de desligamento do **EXECUTIVO** por pedido de demissão pelo **EXECUTIVO** ou **APOSENTADORIA** por iniciativa do **EXECUTIVO**, o mesmo terá: (i) até 12 (doze) meses contados da data do término do contrato de trabalho ou (ii) até a data de expiração das **OPÇÕES DE AÇÕES**, o que ocorrer primeiro, para exercer as **OPÇÕES DE AÇÕES** ou para receber em dinheiro o **VALOR JUSTO DE MERCADO** das **OPÇÕES DE AÇÕES** que já tenham cumprido o **PERÍODO DE CARÊNCIA**. Todas as **OPÇÕES DE AÇÕES**, assim como todo e qualquer **INCENTIVO** previamente outorgado ao **EXECUTIVO** que ainda não tiverem cumprido o **PERÍODO DE CARÊNCIA**, serão automática e imediatamente cancelados.

B. No caso de desligamento por iniciativa da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, por justa causa, serão automática e imediatamente cancelados todo e qualquer **INCENTIVO** previamente outorgado ao **EXECUTIVO** que ainda não tenha sido por ele exercido, independentemente de terem cumprido o **PERÍODO DE CARÊNCIA**.

C. A elegibilidade de um **EXECUTIVO** para receber outorgas em quaisquer das modalidades previstas no **PLANO** se encerrará na data em que a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** comunicar ao **EXECUTIVO** o término da relação contratual que caracterizava tal elegibilidade, não obstante essa data poder ocorrer antes da data da efetiva da rescisão.

D. Para o **PROGRAMA DE COMPRA DE AÇÕES OU ADR COM DESCONTO**, caso ocorra o desligamento do **EXECUTIVO**, nos termos do item 7.1, o **EXECUTIVO** deverá devolver à **COMPANHIA** o valor equivalente ao desconto recebido no ato da compra das **AÇÕES** ou **ADRs**.

7.2. Transferência do **EXECUTIVO, APOSENTADORIA** por iniciativa da **COMPANHIA**, Invalidez, Demissão sem justa causa, **TÉRMINO DE MANDATO** ou Falecimento.

Sujeito aos termos e condições das outorgas descritas neste **PLANO**, se houver a rescisão do contrato de trabalho firmado entre um **EXECUTIVO** elegível com a **COMPANHIA** ou com a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** serão observadas as seguintes regras, salvo se decidido de forma distinta pelo **COMITÊ**:

A. No caso de desligamento do **EXECUTIVO** sem justa causa, decorrente de **APOSENTADORIA** por iniciativa da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, invalidez ou falecimento, o **EXECUTIVO** terá o direito ao exercício das **OPÇÕES DE AÇÕES** liquidando a posição do **EXECUTIVO** no **PLANO**.

B. O **EXECUTIVO** receberá a quantidade de **AÇÕES RESTRITAS** que lhe tenham sido outorgadas sem vinculação de metas de desempenho, ainda que estejam em **PERÍODO DE CARÊNCIA**, em sua totalidade, de maneira antecipada.

C. O **EXECUTIVO** receberá a quantidade de **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** proporcional ao número de meses de cada período entre a data da outorga das **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** e o último dia de trabalho (data que ocorrer a rescisão do contrato de trabalho), dividido pelo número total de meses de vigência das **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** outorgadas. Para fins de mensuração das metas de desempenho, considerar-se-á o resultado médio obtido nos referidos períodos.

D. O **EXECUTIVO** que for desligado sem justa causa receberá a quantidade de **AÇÕES RESTRITAS** que lhe tenham sido outorgadas sem vinculação de metas de desempenho, ainda que estejam em **PERÍODO DE CARÊNCIA**, proporcional ao número de meses de cada período entre a data de outorga das **AÇÕES RESTRITAS** e o último dia de trabalho (data que ocorrer a rescisão do contrato de trabalho), dividido pelo número total de meses de vigência das **AÇÕES RESTRITAS** outorgadas e receberá a quantidade de **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** proporcional ao número de meses de cada período entre a data da outorga das **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** e o último dia de trabalho (data que ocorrer a rescisão do contrato de trabalho), dividido pelo número total de meses de vigência das **AÇÕES CONDICIONADAS A RESULTADOS** outorgadas. Para fins de mensuração das metas de desempenho, considerar-se-á o resultado médio obtido nos referidos períodos.

E. A elegibilidade do **EXECUTIVO** para receber outras outorgas em quaisquer das modalidades de **INCENTIVO** previstas no **PLANO** se encerrará na data de rescisão do seu contrato de seu trabalho.

F. O **COMITÊ** poderá determinar que as outorgas até então concedidas ao **EXECUTIVO** não sejam impactadas por eventual transferência de seu contrato de trabalho para outra empresa da **GERDAU**, independente da rescisão contratual na origem seguida de contratação na **LOCALIDADE** de destino. As outorgas concedidas ao **EXECUTIVO** nesta condição poderão ser mantidas na empresa originalmente empregadora da **GERDAU** ou transferidas para a nova

empresa contratante daquele **EXECUTIVO**. Nesta situação, caso ocorra a rescisão de contrato em uma empresa da **GERDAU** para admissão em outra **LOCALIDADE**, o **EXECUTIVO** não será penalizado e receberá: (a) o pagamento em dinheiro do valor equivalente ao número de **AÇÕES** recebidas em decorrência da modalidade de **INCENTIVO** a ele previamente outorgado, multiplicado pelo **VALOR JUSTO DE MERCADO**, após o término do **PERÍODO DE CARÊNCIA** da respectiva modalidade de **INCENTIVO** ou (b) a conversão dos **INCENTIVOS** a ele previamente outorgados em **AÇÕES** da **LOCALIDADE** em que foi contratado.

G. Para o **PROGRAMA ILP MATCHING**, receberá a quantidade de **AÇÕES RESTRITAS** que lhe tenham sido outorgadas, ainda que estejam em **PERÍODO DE CARÊNCIA**, proporcional ao número de meses de cada período entre a data de outorga das **AÇÕES RESTRITAS** e o último dia de trabalho (data que ocorrer a rescisão do contrato de trabalho), dividido pelo número total de meses de vigência das **AÇÕES RESTRITAS** outorgadas.

H. Para o **PROGRAMA DE COMPRA DE AÇÕES OU ADR COM DESCONTO**, caso ocorra o desligamento do **EXECUTIVO**, nos termos do item 7.2, o mesmo poderá manter as **AÇÕES** ou **ADRs** que adquiriu.

I. No caso de **TÉRMINO DE MANDATO**, os administradores estatutários terão direito ao exercício das **OPÇÕES DE AÇÕES** ou à transferência das **AÇÕES RESTRITAS** que lhe tenham sido outorgadas sem vinculação a metas de desempenho, ainda que estejam no **PERÍODO DE CARÊNCIA**, liquidando a posição do **EXECUTIVO** no **PLANO**. Neste caso, o **EXECUTIVO** terá que aguardar o término do **PERÍODO DE CARÊNCIA** para que as **AÇÕES** que já se encontram em seu poder se tornem livres, passando, assim, a não ter restrições para que o **EXECUTIVO** possa alienar, ceder, dar em garantia, permutar, alugar ou de qualquer outra forma transferir a terceiros.

J. Na hipótese de falecimento do **EXECUTIVO**, seus sucessores terão os mesmos direitos do **EXECUTIVO**, conforme disposições previstas no item 7.2.

8. MUDANÇA NO CONTROLE ACIONÁRIO

8.1. Na hipótese de mudança no controle acionário da **COMPANHIA**, as outorgas descritas neste **PLANO** atribuídas aos **EXECUTIVOS** há mais de 12 (doze) meses contados da data da assinatura da referida alteração estatutária, serão liberadas proporcionalmente ao **PERÍODO DE CARÊNCIA** transcorrido, considerando o período compreendido entre a data de outorga e data de assinatura da referida mudança do controle acionário.

8.2. As outorgas descritas neste **PLANO** que forem atreladas às metas de desempenho atribuídas aos **EXECUTIVOS** há mais de 12 (doze) meses contados da data da assinatura da referida alteração estatutária, também poderão ser exercidas pelo **EXECUTIVO**, proporcionalmente aos resultados alcançados até aquela data. Para os fins desse item, considerar-se-á para mensuração das metas de desempenho o resultado médio obtido nos referidos períodos.

8.3. Em se tratando do **PROGRAMA DE COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO**, em caso de mudança no controle acionário da **COMPANHIA**, as **AÇÕES** ou **ADRs** previamente adquiridas pelo **EXECUTIVO** com desconto não serão impactadas, permanecendo de titularidade do mesmo.

9. AJUSTES DO CAPITAL ACIONÁRIO

9.1. Geral

A existência de quaisquer das outorgas descritas neste **PLANO** não afeta, de nenhuma maneira, o direito da **COMPANHIA** ou da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** fazerem, autorizar qualquer ajuste, recapitalização, reestruturação ou qualquer outra

mudança na sua estrutura de capital ou em seu negócio, incluindo a realização de qualquer fusão, incorporação, cisão, combinação, organização, ou consolidação para criar ou emitir quaisquer títulos ou valores mobiliários; para efetivar a dissolução ou liquidação da **COMPANHIA** ou da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**; qualquer venda ou transferência, total ou parcial, de seus ativos ou negócios; ou efetivar qualquer outro ato ou procedimento societário, seja de caráter similar ou de outro modo, independentemente de qualquer ato do gênero mencionado neste item ter, ou não, um efeito adverso neste **PLANO** ou em qualquer outorga concedida de acordo com este instrumento.

9.1.1 Reestruturação do Capital da **COMPANHIA**

Ocorrendo qualquer alteração do número, espécie ou classe das **AÇÕES** ou **ADRs** em decorrência de grupamento, desdobramento, bonificações de ações, conversão de ações de uma espécie ou classe em outra ou conversão de ações em outros valores mobiliários de emissão da **COMPANHIA** ou da **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, deverão ser efetuados os ajustes necessários no **PLANO**, especialmente no que se refere à quantidade e preço de exercício de outorgas descritas no **PLANO** e a respectiva espécie ou classe de **AÇÕES** ou **ADRs**, visando a evitar distorções e prejuízos à **COMPANHIA**, à **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** ou aos **EXECUTIVOS**, aplicável também às **AÇÕES** que estejam cumprindo o **PERÍODO DE CARÊNCIA** conforme definido no **PLANO**.

9.1.2. Ações ou ADRs Fracionadas

Nenhuma **AÇÃO** ou **ADR** fracionada será outorgada, por conseguinte, se o cálculo gerar uma **AÇÃO** ou **ADR** fracionada, o **EXECUTIVO** terá o direito à quantidade ajustada de **AÇÕES** ou **ADRs** integrais, arredondadas para cima, ou conforme determinado pelo **COMITÊ**.

10. DISPOSIÇÕES GERAIS

10.1. Exigência legal

A **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** não está obrigada a conceder quaisquer outorgas, emitir quaisquer ações, **ADRs** ou outros valores mobiliários, efetuar quaisquer pagamentos ou tomar qualquer outra medida se, na opinião do **COMITÊ**, essa medida constituir uma violação pelo **EXECUTIVO**, pela **COMPANHIA** ou pela **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** de qualquer previsão legal ou regulatória aplicável, de qualquer governo ou agência governamental, ou as exigências de qualquer bolsa de valores na qual as **AÇÕES** ou **ADRs** integrantes das outorgas descritas neste **PLANO** forem listadas à época.

10.2 Vigência

O **PLANO** entrará em vigor com a sua aprovação pela Assembleia Geral de Acionistas da **COMPANHIA**.

10.3. Modificações ou Término do **PLANO**

10.3.1. Por decisão discricionária do **COMITÊ**, *ad referendum* da Assembleia Geral de Acionistas da **COMPANHIA**, o **PLANO** poderá ser alterado ou extinto a qualquer tempo, devendo os **EXECUTIVOS** ser comunicados com, no mínimo, 30 (trinta) dias contados da data da referida alteração ou término.

10.3.2. As alterações ou o término do **PLANO** não afetarão os direitos que já tenham sido efetivamente conferidos aos **EXECUTIVOS**.

- a. a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** não terá qualquer obrigação de restabelecer o **PLANO** ou indenizar os **EXECUTIVOS** por eventuais perdas de ganhos futuros; e

b. no caso de modificação do **PLANO**, qualquer oportunidade de ganho subsequente poderá ser implementada em termos diversos daqueles que foram originalmente estabelecidos.

10.4. Mandato

Para a perfeita execução de todos os termos ora dispostos, o **EXECUTIVO**, quando de seu ingresso no **PLANO**, outorgará poderes à **COMPANHIA** ou à **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**, em caráter irrevogável e irretratável, para assinar todos os atos necessários atinentes ao **PLANO**, podendo, inclusive, substabelecer os poderes.

10.5. Preferência de Compra de **AÇÕES**

Sempre que o **EXECUTIVO** decidir vender as **AÇÕES** de sua titularidade, adquiridas no âmbito deste **PLANO**, a **COMPANHIA** ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** terá a preferência de compra das **AÇÕES** pelo seu **VALOR JUSTO DE MERCADO**.

10.6. Postergação na Aquisição de Direito

A seu critério, o **COMITÊ** poderá postergar a aquisição de direito a uma outorga ou a emissão das **AÇÕES** correspondentes em até 3 (três) dias úteis após o final de um **PERÍODO DE VEDAÇÃO ÀS NEGOCIAÇÕES** ou de um período durante o qual um **EXECUTIVO** tiver informação relevante não divulgada.

10.7. Retenção de tributos

A concessão ou aquisição de direito de cada outorga e o exercício destas, nos termos deste **PLANO**, estão sujeitos ao cumprimento das obrigações de retenção de tributos, conforme disposto na legislação tributária/ previdenciária de cada **LOCALIDADE**. A **COMPANHIA** e/ou a **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU** descontará a quantia relativa aos tributos devidos pelo **EXECUTIVO** em relação às outorgas descritas neste **PLANO** e venderá um número de **AÇÕES** ou **ADRs** tal, cujo **VALOR JUSTO DE MERCADO** na data do exercício seja igual ao montante das obrigações de retenção de tributos, ou reterá o número de **AÇÕES** ou **ADRs** tal cujo **VALOR JUSTO DE MERCADO** na data de exercício seja igual à quantia das obrigações de retenção de tributos, de quaisquer **AÇÕES** ou **ADRs** a serem emitidas a um **EXECUTIVO**.

10.8. Dividendos

Os **INCENTIVOS** outorgados aos **EXECUTIVOS** no **PROGRAMA DE ILP REGULAR** e no **PROGRAMA DE AÇÕES PONTUAIS PARA RETENÇÃO** não conferirão aos **EXECUTIVOS** direitos de acionista da **COMPANHIA**, incluindo ao recebimento de dividendos até o término do **PERÍODO DE CARÊNCIA** e efetiva transferência da titularidade das **AÇÕES**.

No entanto, nos casos do **PROGRAMA DE COMPRA DE AÇÃO OU ADR COM DESCONTO** e do **PROGRAMA ILP MATCHING**, os **EXECUTIVOS** terão direito ao recebimento dos dividendos referentes às **AÇÕES** ou **ADRs** que adquiriram com o uso do seu **ICP** durante todo o **PERÍODO DE CARÊNCIA**.

10.9. Direitos dos **EXECUTIVOS**

Nenhum **EXECUTIVO** terá direito à concessão de qualquer outorga de **INCENTIVOS** previstos neste **PLANO**. A concessão de qualquer outorga não deve ser entendida como conferência ao **EXECUTIVO** do direito de permanecer como tal na **COMPANHIA** ou na **SOCIEDADE OUTORGANTE DA GERDAU**.

10.10. Regras Restritivas quanto ao uso de Informações Privilegiadas e negociação de valores mobiliários

Os **EXECUTIVOS** beneficiários deste **PLANO** estarão sujeitos às regras restritivas ao uso de informações privilegiadas e de negociação de valores mobiliários aplicáveis às companhias abertas em geral, conforme as normas determinadas pela listagem em

segmento especial de mercado de ações da B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão e legislação aplicada na **LOCALIDADE** em que as **AÇÕES** da **COMPANHIA** sejam transacionadas.