

	<b>PADRÃO DE SISTEMA</b>	<b>Código:</b> PS SUS 001	<b>Página:</b> 1/14
		<b>Data Elaboração / Revisão:</b> 06/05/2026	<b>Revisão:</b> 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

## 1. OBJETIVO

Esta Política ESG (“Política”) tem a finalidade de estabelecer as premissas para a gestão dos impactos do negócio no meio ambiente, na sociedade e em seu sistema de governança (ESG), garantindo que essas premissas sejam adotadas nos processos operacionais, a fim de orientar a tomada de decisão e fortalecer a cultura de sustentabilidade no Grupo Even. A Política apresenta as diretrizes que evidenciam o valor do conceito ESG em todos os níveis da Companhia e que reforçam o alinhamento entre o foco estratégico e o compromisso permanente com o tema. Nossos valores, propósito e visão de negócio traduzem essas diretrizes e conceitos ESG.

Por meio desta Política, buscamos estimular e conscientizar as partes relacionadas a promover um desenvolvimento econômico saudável, ambientalmente responsável e de impacto social positivo.

## 2. CAMPO DE APLICAÇÃO

Esta Política destina-se à Even Construtora e Incorporadora S.A. (Even, Companhia ou Controladora) e a todas as suas sociedades controladas (em conjunto, Grupo Even), aos colaboradores sob regime de contratação CLT, autônomos, estagiários, temporários, membros da Diretoria, do Conselho de Administração e de seus comitês. É aplicável também aos parceiros, fornecedores, prestadores de serviço e qualquer pessoa, física ou jurídica, que venha a se relacionar com o Grupo Even.

## 3. PILARES ESG

ESG é um conceito formado a partir de três eixos principais: social, meio ambiente e governança. O equilíbrio entre esses três aspectos cria o “tripé da sustentabilidade”, que orienta a busca pela perenidade do negócio alinhando a visão de pessoas e seu impacto social, conscientização ambiental das atividades que se estendem aos empreendimentos construídos e seu respectivo entorno, bem como o estabelecimento de regras de governança que demonstrem transparência na tomada de decisões, construção de códigos internos reputacionais envolvendo todos os entes do Grupo Even, até mesmo em seu mais alto grau de direção. Sendo assim, nosso interesse é colocar em prática estes aspectos no dia a dia do Grupo Even da seguinte forma:

	<b>PADRÃO DE SISTEMA</b>	<b>Código:</b> PS SUS 001	<b>Página:</b> 2/14
		<b>Data Elaboração / Revisão:</b> 06/05/2026	<b>Revisão:</b> 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

- **Social:** somos justos socialmente, somos feitos de pessoas. Nesse sentido, o Grupo Even se preocupa com as pessoas participantes ou impactadas pelo trabalho do Grupo Even, incluindo os colaboradores e prestadores de serviços e as comunidades impactadas pelo trabalho do Grupo Even, buscando melhorar as regiões que atuamos.

- **Meio ambiente:** atuamos de forma responsável em relação ao impacto no meio ambiente que o trabalho do Grupo Even poderia gerar, somos disciplinados e focados no resultado. Essa abordagem tem como foco a geração do menor impacto possível no entorno dos empreendimentos e região, obras, stands e comunidades afetadas, atendendo a todos os requerimentos de compensações para os impactos eventualmente causados ao meio ambiente.

- **Governança:** atuamos com integridade, transparência e responsabilidade. A Even tem como objetivo ser uma empresa de longevidade e, para tal, adota um sistema de Governança Corporativa sólido, tendo aderido ao segmento Novo Mercado de listagem na B3, o qual requer de seus participantes um padrão de governança corporativa altamente diferenciado em relação aos demais níveis de listagem na B3. Acreditamos que somente com uma governança forte, é possível atuar, eficaz e eficientemente, nas duas outras frentes do ESG. Por esse motivo, possuímos regras, sistemas, processos e práticas que se aplicam para controlar e orientar a operação do Grupo Even. Adotamos práticas de governança corporativa alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor econômico de longo prazo do Grupo Even, facilitando seu acesso a recursos e contribuindo para a qualidade da gestão da organização, sua longevidade e o bem comum.

#### 4. PRINCÍPIOS

**Geração de valor:** entendemos que a agenda ESG é um fator essencial para a perenidade e o crescimento sustentável do Grupo Even, ao reforçar princípios, mitigar riscos, ampliar a resiliência do negócio e qualificar a tomada de decisão ao longo do tempo. Nesse sentido, o propósito ESG deve estar integrado aos processos que compõem a Régua do Negócio e se materializar de forma tangível e mensurável em cada entrega. É responsabilidade de todos implementar e manter a Política ESG nas rotinas e processos, assegurando que seus efeitos – econômicos e não econômicos – contribuam para a solidez da Companhia e para relações equilibradas e responsáveis com acionistas, fornecedores, comunidades, clientes e demais partes interessadas.

	<b>PADRÃO DE SISTEMA</b>	<b>Código:</b> PS SUS 001	<b>Página:</b> 3/14
		<b>Data Elaboração / Revisão:</b> 06/05/2026	<b>Revisão:</b> 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

**Conectividade Financeira e Resiliência Climática:** Reconhecemos que os riscos e oportunidades de sustentabilidade e clima são indissociáveis do desempenho financeiro de longo prazo. Integramos a análise de riscos físicos (impactos em canteiros de obra e terrenos) e riscos de transição (obsolescência regulatória e de mercado dos ativos) à nossa estratégia de negócios e planejamento financeiro. Buscamos assegurar que as informações de sustentabilidade forneçam uma visão clara sobre a resiliência da Companhia e a proteção do valor gerado para os acionistas.

**Canteiro sustentável e produto sustentável: (a) Canteiro sustentável:** implantamos rotinas de sustentabilidade para que os canteiros de obras sejam sustentáveis, por meio da adoção de materiais reaproveitáveis, sistemas padronizados e consumo consciente de água, energia, recursos renováveis e a correta gestão de resíduos e efluentes. **(b) Produto sustentável:** nossos produtos contam com a implantação de diferenciais sustentáveis, associados a melhores dispositivos para trazer conforto térmico, acústico e lumínico para nossos clientes. Além disso, inserimos dispositivos para consumo consciente nas unidades e nas áreas comuns. A sustentabilidade também está associada ao uso potencializado do produto, com a criação de centros de convivência para melhorar a qualidade de vida dos seus usuários.

**Cultura ESG organizacional:** queremos que o conceito e as práticas ESG estejam integrados à cultura do Grupo Even refletidos no dia a dia na forma como agimos, acreditamos e tomamos decisões. O objetivo central é manter a tradição das boas práticas, engajando os colaboradores, e adaptando-se às transformações que ocorrem ao longo do tempo.

**Eficiência Operacional:** buscamos adotar as práticas e rotinas ESG com foco na melhoria contínua, através da padronização, simplificação e otimização de processos, de forma a gerar maior eficiência operacional, ou seja, alcançar o resultado esperado com o menor esforço, e com a devida primazia para se tornarem atemporais.

**Comunicação e engajamento:** para nós, a cultura ESG deve fazer parte do discurso empresarial e ser aplicado no desdobramento das ações, objetivos e metas dos colaboradores e de seu relacionamento com parceiros, fornecedores, prestadores de serviço e qualquer pessoa, física ou jurídica, que venha a se relacionar com o Grupo Even, bem como com clientes, acionistas e a comunidade do entorno das obras. Comunicação assertiva gera massa crítica e,

 <b>Gerência:</b> <b>Qualidade</b>	<b>PADRÃO DE SISTEMA</b>	<b>Código:</b> PS SUS 001	<b>Página:</b> 4/14
		<b>Data Elaboração / Revisão:</b> 06/05/2026	<b>Revisão:</b> 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

consequentemente, cria engajamento. Somente com o engajamento poderemos melhorar continuamente nossos indicadores e programas ESG.

#### **Integridade e ética corporativa:**

Nossa atuação é guiada pelo respeito às leis, às normas regulatórias e aos padrões internos que orientam nossas decisões e relações com colaboradores, clientes, fornecedores, investidores e demais partes interessadas.

Conduzimos nossos negócios com base em princípios que valorizam a honestidade, a imparcialidade, a responsabilidade e o cumprimento rigoroso dos procedimentos corporativos.

#### **Transparência com *Stakeholders*:**

Atuamos de forma íntegra, clara e responsável, assegurando que informações relevantes sobre nossos processos, desempenho e práticas de governança sejam comunicadas de maneira precisa, tempestiva e acessível a todos os *stakeholders*.

## **5. COMPROMISSOS**

Nosso compromisso é assegurar, por meio de uma governança sólida, que todos os processos e operações do Grupo contemplem a avaliação e compensação dos eventuais impactos sociais e ambientais decorrentes de nossas operações. Buscamos incorporar este compromisso de forma efetiva e contínua às nossas rotinas, à nossa gestão e no desenvolvimento de cada empreendimento, assegurando que os princípios sustentáveis orientem nossas decisões, mantendo a eficiência operacional.

Acreditamos que, ao atuar de maneira social e ambientalmente responsável, somos capazes de monitorar e minimizar continuamente os impactos gerados por nossas atividades em todos os elos da cadeia. Dessa forma, asseguramos que nossos produtos incorporem conceitos de sustentabilidade desde sua concepção até o uso final. Além disso, buscamos disseminar a importância do tema entre nossos clientes, usuários e demais públicos relacionados. Nosso principal objetivo é entregar empreendimentos de excelência, bem localizados e que atendam as

	<b>PADRÃO DE SISTEMA</b>	<b>Código:</b> PS SUS 001	<b>Página:</b> 5/14
		<b>Data Elaboração / Revisão:</b> 06/05/2026	<b>Revisão:</b> 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

necessidades dos nossos clientes e de seus usuários, garantindo qualidade, prevenindo riscos e evitando problemas futuros no pós-ocupação.

No desenvolvimento das operações, queremos monitorar, minimizar os impactos gerados na vizinhança, reduzir o consumo de recursos não renováveis, neutralizar as emissões, capacitar as pessoas e gerar engajamento na pauta ESG.

Estamos comprometidos em assegurar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo, ético e respeitoso, livre de qualquer forma de assédio, discriminação, intimidação ou conduta inadequada, em conformidade com a legislação aplicável, seus valores e seus padrões internos de conduta. A Companhia mantém o Canal de Ética, uma ferramenta que garante o anonimato e sigilo de denúncias relacionadas a indícios de irregularidades, violações éticas, práticas discriminatórias ou situações de assédio, sendo que todas as denúncias recebidas são tratadas com seriedade, imparcialidade e sigilo.

Por fim, reafirmamos o compromisso de assegurar que a sustentabilidade permeie todas as nossas atividades, produtos e serviços do Grupo Even, sustentada por diretrizes estratégicas estruturadas que orientam colaboradores e fornecedores.

## **6. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS**

### **Ambiental:**

A Companhia compromete-se a conduzir suas atividades com responsabilidade ambiental, assegurando o cumprimento da legislação aplicável, a adoção de melhores práticas de mercado e a melhoria contínua de seus processos, incluindo a gestão adequada de resíduos, o uso eficiente de recursos naturais e a promoção de soluções sustentáveis junto a fornecedores, clientes e comunidades impactadas por suas operações.

### **Social:**

A Companhia atua de forma responsável na gestão de seus impactos sociais, promovendo relações éticas e respeitadas com clientes, fornecedores e comunidades impactadas por suas atividades.

	<p>PADRÃO DE SISTEMA</p>	<p>Código:</p> <p>PS SUS 001</p>	<p>Página:</p> <p>6/14</p>
		<p>Data Elaboração / Revisão:</p> <p>06/05/2026</p>	<p>Revisão:</p> <p>02</p>
<p>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</p>			

### Governança:

Contamos com uma estrutura sólida e eficaz de governança corporativa que assegura a transparência em todas as nossas ações. Aprimorada de forma contínua, a governança colabora para o estabelecimento de relações de confiança da Even com nossos acionistas, credores, fornecedores, clientes, e demais públicos de relacionamento.

Adicionalmente, a estrutura de governança da Companhia integra a gestão dos riscos relacionados aos temas ambientais, sociais e de governança (ESG) ao seu sistema de gestão de riscos corporativos, buscando apoiar a tomada de decisão estratégica e a perenidade do negócio.

A Auditoria Interna, com reporte direto ao Comitê de Auditoria, desempenha papel fundamental ao avaliar, de forma independente, a adequação e a efetividade dos controles internos e dos processos relacionados a esta Política.

### 6.1. Materialidade

A Companhia manterá processo estruturado de avaliação de materialidade ESG, respeitando as normas aplicáveis na elaboração e divulgação de seus relatórios, com o objetivo de identificar e priorizar os temas ambientais, sociais e de governança mais relevantes para suas operações e para seus stakeholders, utilizando os resultados desse processo para orientar sua estratégia e suas práticas de sustentabilidade.

Em atendimento às mudanças na legislação, a companhia deverá realizar o mapeamento dos Riscos e Oportunidades na Agenda Climática, que passou a ser um dos temas mais relevantes na **materialidade de Even**.

A materialidade deve ser revista a cada dois anos e conforme revisão do Planejamento Estratégico do Grupo Even.

### 6.2. Objetivos e metas

A sustentabilidade deve ser tratada como um dos pilares centrais de atuação da Even, sendo de responsabilidade do Comitê ESG e da área da Qualidade propor junto à área de Planejamento Estratégico e respectivas diretorias, as Macrometas Não Financeiras e Metas Setoriais que devem ser alcançadas e que deverão ser monitoradas periodicamente.

 <b>Gerência:</b> <b>Qualidade</b>	<b>PADRÃO DE SISTEMA</b>	<b>Código:</b> PS SUS 001	<b>Página:</b> 7/14
		<b>Data Elaboração / Revisão:</b> 06/05/2026	<b>Revisão:</b> 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

Os objetivos e metas ESG são definidos através da publicação do Relatório Anual de Sustentabilidade (RAS) considerando a sua implantação ao longo do ano vigente.

### **6.3. Indicadores-chave de desempenho e Métricas:**

A Companhia adotará indicadores-chave de desempenho e métricas para monitorar, avaliar e aprimorar continuamente seu desempenho em temas ambientais, sociais e de governança (ESG). Esses indicadores deverão apoiar a tomada de decisões, a gestão de riscos e oportunidades e o acompanhamento da evolução das práticas de sustentabilidade da Companhia.

Sempre que aplicável, os indicadores e relatórios de desempenho ESG observarão padrões e metodologias reconhecidos nacional e internacionalmente, incluindo aqueles emitidos pelo International Sustainability Standards Board (IFRS S1 e IFRS S2) e pelas diretrizes da Global Reporting Initiative, bem como as normas regulatórias aplicáveis, incluindo a Resolução CVM nº 193/2023.

### **6.4. Comunicação e Marketing**

É fundamental comunicarmos a agenda ESG para o público interno e externo. As comunicações são realizadas por meio de e-mails corporativos (Even Informa), redes sociais e por meio de capacitações, integrações e treinamentos.

## **7. FRAMEWORKS / METODOLOGIAS ESG ADOTADAS PELA EVEN:**

### **7.1. Relatório GRI**

O relatório GRI (*global reporting initiative*) é um documento pelo qual a Even disponibiliza de forma transparente para o mercado e pessoas interessadas, descrevendo a história e contexto da empresa como um todo, apontando inclusive as ausências de alguns aspectos relativos aos conceitos e, ainda, indicando as metas a serem atingidas para compensar impactos na área social, ambiental e de governança. Tem como base os padrões de GRI de relatório de sustentabilidade, que é uma diretriz internacional com indicadores materiais quantitativos e qualitativos dos riscos e impactos socioambientais e de governança.

### **7.2. Objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS'S):**

Os ODS, que são em sua essência objetivos do desenvolvimento sustentável, foram divididos em 17 pilares para o cumprimento da Agenda 2030. Referida formulação de agenda contou com processo global participativo e foi coordenado pela ONU, no qual governos, sociedade civil,

<b>EVEN</b> Gerência: Qualidade	PADRÃO DE SISTEMA	Código: PS SUS 001	Página: 8/14
		Data Elaboração / Revisão: 06/05/2026	Revisão: 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

iniciativa privada e instituições de pesquisa contribuirão para o desenvolvimento econômico, a erradicação da pobreza, da miséria e da fome, a inclusão social, a sustentabilidade ambiental e a boa governança em todos os níveis, incluindo paz e segurança.

Na figura a seguir estão destacados os ODS's priorizados pela Even para que sejam estabelecidas práticas que demonstrem o nosso compromisso com o desenvolvimento econômico sustentável:



#### ODS's priorizados pela Even.

- 8) Trabalho decente e crescimento econômico
- 11) Cidades e comunidades sustentáveis
- 12) Consumo e produção responsáveis
- 13) Ação contra a mudança global do clima

### 7.3. TCFD (Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima):

A TCFD (*Task Force on Climate-Related Financial Disclosures*) é uma força-tarefa que reúne uma série de organizações com o objetivo de desenvolver um padrão comum para que empresas possam medir e divulgar os riscos financeiros relacionados ao clima.

O objetivo é servir de ferramenta para que investidores, credores e outros países possam se informar sobre os riscos incorridos pela empresa no âmbito climático.

 <b>Gerência:</b> <b>Qualidade</b>	<b>PADRÃO DE SISTEMA</b>	<b>Código:</b> PS SUS 001	<b>Página:</b> 9/14
		<b>Data Elaboração / Revisão:</b> 06/05/2026	<b>Revisão:</b> 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

#### 7.4. SASB (Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade):

O modelo de prestação de contas promovido pelo SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) considera um conjunto de padrões de sustentabilidade que pode ser aplicado em 77 setores diferentes. Tais padrões identificam questões ambientais, sociais e de governança que podem vir a representar impactos materiais no desempenho financeiro de uma empresa.

#### 7.5. IFRS S1 e S2

Reportes Financeiros sobre Sustentabilidade (IFRS S1) e climáticos (IFRS S2) a serem incorporados no Reportes periódicos disponibilizados ao mercado, como Demonstração de Resultados e Balanço. Dividido em Governança, Estratégia, Gestão de Riscos e Métricas e Metas, é o modelo obrigatório para reporte aos acionistas sobre a resiliência climática e a gestão dos temas de sustentabilidade como guia para a perenidade do negócio.

### 8. RESPONSABILIDADES

**Conselho de Administração:** responsável por estabelecer e supervisionar as diretrizes estratégicas relacionadas às práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) da Companhia, assegurando seu alinhamento à estratégia de negócios e à gestão de riscos. Compete ao Conselho aprovar esta Política e, com o apoio do Comitê de Auditoria, acompanhar sua implementação pela Diretoria, bem como monitorar periodicamente o desempenho da Companhia em relação às práticas, indicadores, metas e riscos associados à agenda ESG.

**Comitê de Auditoria:** responsável por supervisionar a aderência das práticas de sustentabilidade e ESG às diretrizes desta Política, bem como acompanhar riscos, indicadores e informações relacionadas ao desempenho ESG da Companhia, com apoio da Auditoria Interna, reportando-se ao Conselho de Administração quando aplicável.

**Diretoria:** responsável pela implementação da Política de Sustentabilidade do Grupo Even e pela gestão dos negócios do Grupo Even integrando as práticas ESG. É responsável também pela implementação das estratégias definidas pelo Conselho de Administração, acompanhamento das métricas e pelo atingimento das metas dos indicadores.

	<b>PADRÃO DE SISTEMA</b>	<b>Código:</b> PS SUS 001	<b>Página:</b> 10/14
		<b>Data Elaboração / Revisão:</b> 06/05/2026	<b>Revisão:</b> 02
<b>POLÍTICA ESG – Ambiental, Social e Governança</b>			

**Comitê de ESG:** As reuniões do comitê são mensais e têm como objetivo avaliar o desempenho dos indicadores ESG da empresa para assessorar a Diretoria e o Comitê de Auditoria em traçar as ações necessárias para atingimento da estratégia de sustentabilidade e das metas de indicadores.

**Áreas de negócio:** todas as áreas do negócio, no desenvolvimento de suas atividades, processos e tomadas de decisão, são responsáveis pelo cumprimento das diretrizes e compromissos desta Política, na busca da melhoria contínua para o desenvolvimento sustentável. Práticas contrárias aos princípios, compromissos e estratégias aqui estabelecidas devem ser reportadas ao Comitê ESG através da Gerência de Sustentabilidade.

**Fornecedores e Parceiros:** os fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e demais terceiros que se relacionem com o Grupo Even são responsáveis por atuar em conformidade com os princípios, diretrizes e compromissos estabelecidos nesta Política ESG, bem como com a legislação aplicável, normas de saúde e segurança, direitos humanos, práticas trabalhistas adequadas, integridade e respeito ao meio ambiente.

## 9. REVISÃO

Esta Política será revisada e atualizada a cada dois anos ou sempre que houver mudanças significativas na materialidade, nos aspectos da estratégia de sustentabilidade da Companhia, na estrutura do Comitê ESG ou em seu contexto de atuação, a critério das instâncias responsáveis.

## 10. HISTÓRICO DE REVISÃO

Nº da Revisão	Data	Descrição da Revisão
00	13/04/2022	Emissão inicial.
01	06/05/2026	Reestruturação do documento.