

2024

Relatório Anual de Sustentabilidade

Eternit



Eternit

SUMÁRIO

PÁGINA 02	MENSAGEM DA DIRETORIA
PÁGINA 03	SOBRE O RELATÓRIO
PÁGINA 04	INTRODUÇÃO
PÁGINA 10	AMBIENTAL
PÁGINA 24	SOCIAL
PÁGINA 38	GOVERNANÇA
PÁGINA 48	INDICADORES

MENSAGEM DA DIRETORIA

GRI 2-22

Construir com os brasileiros há mais de oito décadas é motivo de grande orgulho para nós da Eternit.



Ao longo dessa jornada, nossa missão tem sido clara: transformar sonhos em realidade com produtos e soluções de excelência para a construção civil, e para isso, seguimos fiéis aos nossos pilares — inovação e sustentabilidade, compromisso com a transformação, tradição e relacionamento com clientes e parceiros — que sustentam a força da nossa marca.

Hoje, somos líderes no setor de coberturas. Mais do que uma posição no mercado, isso representa a confiança de milhões de pessoas que escolhem a Eternit todos os dias.

2024 foi um ano decisivo para a nossa história. Encerramos oficialmente o processo de Recuperação Judicial após seis anos e meio. Esse novo capítulo tem sido marcado por grandes avanços estruturais, organizacionais e operacionais. Dentre eles, a inauguração da fábrica de fibrocimento em Caucaia (CE) merece destaque: com capacidade para produzir 7 mil toneladas por mês, a unidade foi essencial para alavancar as vendas e consolidar nossa presença estratégica no Norte e Nordeste. Falando em inovação, concluímos a ampliação da fábrica de fibra de polipropileno, elevando em 50% a capacidade produtiva para 18 mil t/ano, com um investimento de R$ 24 milhões iniciado em 2022.

Seguimos atentos à evolução dos temas ESG. Estamos trabalhando no projeto Metas 2030, que nos permitirá acompanhar de perto indicadores ambientais, sociais e de governança relevantes para o nosso futuro. Atualmente, somos mais de 1.800 colaboradores, e o desenvolvimento seguro e responsável de cada um é parte central da nossa estratégia.

No ano de 2024 mantivemos o ritmo de crescimento. As vendas de telhas de fibrocimento totalizaram 633 mil toneladas, aumento de 2,5% em relação ao ano anterior. Já as vendas de placas cimentícias e painéis chegaram a 24 mil toneladas, crescendo expressivos 20% frente a 2023 — resultado direto do foco estratégico nessa linha e do seu enorme potencial.

Alinhados com nossa estratégia de busca por rentabilide e eficiencia, após anos de investimento e desenvolvimento, encerramos nossa linha de produtos fotovoltáicos. Essa decisão veio após criteriosa análise sobre a viabilidade do segmento, fortemente impactado pela concorrência com painéis chineses, cujos preços pressionaram todo o mercado nacional.

Encerramos o ano com uma Receita Líquida de R$ 287 milhões no 4T24, com destaque para o segmento de fibrocimento, que representou 64% do faturamento. No total, o CPV foi de R$ 914 milhões em 2024, refletindo o impacto da operação de Caucaia, acordos coletivos e inflação de insumos.

Mesmo com o cenário desafiador, nosso lucro bruto no ano foi de R$ 247,8 milhões, resultado consistente diante das condições do mercado.

Encerramos 2024 com o sentimento de que avançamos, aprendemos e evoluímos. Foi um ano de reestruturação profunda e de consolidação de uma Eternit mais moderna, resiliente e conectada ao futuro. Estamos prontos para 2025, com os pés no presente e os olhos no longo prazo, construindo não só produtos, mas um futuro perene e sustentável para todos os que fazem parte da nossa história.



Sobre o Relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-14

Engajados com a transparência temos o privilégio de apresentar ao nosso público de relacionamento e stakeholders o Relatório de Sustentabilidade de 2024 que tem por objetivo relatar nossas realizações nas esferas ambiental, social e de governança, bem como nossos principais destaques do negócio entre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Desde 2006, quando passou a compor o Novo Mercado da B3, a Eternit publica seu Relatório Anual de Sustentabilidade. O conteúdo reflete as ações e os avanços obtidos ao longo de um período marcado por um processo contínuo de reestruturação e modernização, que envolve transformações estruturais, organizacionais e de gestão. Esse movimento tem sido fundamental para a evolução da governança e a consolidação de um modelo de negócios mais sustentável, resiliente e inovador.

O documento foi elaborado tendo como base as normas da Global Reporting Initiative (GRI), modelo adotado internacionalmente para relatar e transmitir as ações de sustentabilidade e os impactos gerados pelas empresas. A seleção e apresentação do conteúdo seguem nossos principais temas materiais de sustentabilidade elencados por nossos stakeholders. Comunicamos neste documento nossas conquistas perante os desafios enfrentados, resultados alcançados e nossa jornada percorrida até aqui, visando a cada dia mais a ampliação da geração de valor de nosso negócio vinculado à geração de impactos positivos e a mitigação de eventuais riscos.

Todas as informações relatadas foram analisadas e validadas pelas áreas responsáveis pelos temas correspondentes e, posteriormente aprovadas pela Alta Governança Eternit.

Desejamos uma ótima leitura!



CANAL DE DIÁLOGO ABERTO:
A Eternit valoriza a participação de seus públicos de interesse. Comentários, dúvidas ou sugestões sobre o conteúdo deste Relatório de Sustentabilidade podem ser enviados por meio do site: www.ri.eternit.com.br

Materialidade

GRI 2-4, 2-29, 3-1, 3-2

Em alinhamento com as normas GRI, realizamos este relatório em revisitação e definição da continuidade dos mesmos temas materiais do ano de 2023. O processo de revisitação considerou análises de benchmarking setorial, diretrizes estratégicas corporativas e demandas crescentes do mercado, com foco na atualização da matriz de materialidade de forma alinhada aos temas mais relevantes para os negócios e para a sociedade.

A definição dos temas materiais parte do reconhecimento de que os stakeholders devem ser ouvidos e considerados. Entre as partes interessadas para a realização da matriz estão nossos parceiros comerciais, organizações da sociedade civil, consumidores, clientes, colaboradores e outros trabalhadores, governos, comunidades locais, organizações não governamentais, acionistas, investidores, fornecedores, sindicatos e grupos vulneráveis.

Com o objetivo de manter a matriz de materialidade atualizada e alinhada às transformações do contexto interno e externo, em 2025 realizaremos uma nova rodada formal de consulta aos stakeholders, reforçando o compromisso da Eternit com a escuta ativa e com a gestão responsável dos temas materiais.

Temas Materiais considerados para 2024

Os temas considerados prioritários para o Grupo Eternit estão organizados a partir dos três pilares da agenda ESG:

Governança

- Ética e integridade
- Desempenho socioeconômico
- Experiência do consumidor
- Inovação e diversificação de portfólio

Social

- Bem-estar, saúde e segurança das pessoas
- Gestão de pessoas, diversidade e inclusão
- Relacionamento com as comunidades do entorno

Ambiental

- Gestão de energia, emissões e mudanças climáticas
- Uso de materiais e gestão de resíduos
- Conservação da biodiversidade



Somos Eternit

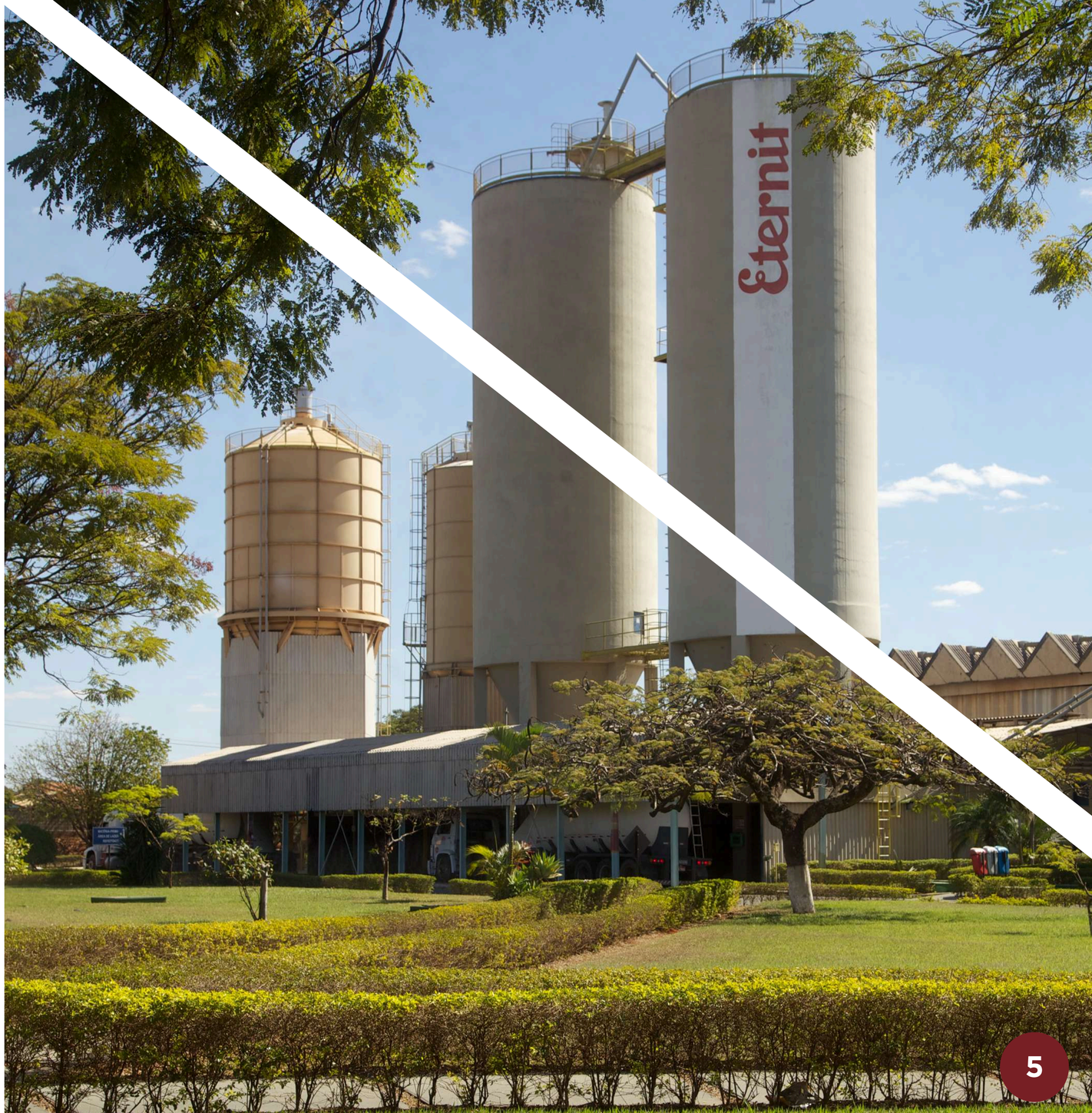
GRI 2-1, 2-3 e 2-6

SOMOS LÍDERES NO MERCADO DE COBERTURAS e no segmento de construção industrializada, oferecendo soluções que aliam tradição, inovação e qualidade.

Somos uma empresa de capital aberto, com ações listadas no Novo Mercado da B3, seguimos os mais altos padrões de governança corporativa. A Eternit S.A. é um grupo brasileiro com atuação sólida e tradicional no setor da construção civil. Fabricamos artefatos de fibrocimento e oferecemos soluções completas e inovadoras em coberturas e sistemas construtivos, sempre com foco em eficiência, durabilidade e sustentabilidade. Atuamos em todo o território nacional, com maior concentração nas regiões onde mantemos nossas unidades industriais: São Paulo, Paraná, Rio de Janeiro, Bahia, Goiás, Ceará e Manaus.

Nossa Presença Nacional

Nossa sede administrativa está localizada no município de São Paulo (SP), bairro de Pinheiros. Contamos também com unidades fabris estrategicamente distribuídas nas cidades de Manaus (AM), Caucaia (CE), Simões Filho (BA), Goiânia (GO), Rio de Janeiro (RJ), Colombo (PR), Hortolândia (SP), Atibaia (SP) e Minaçu (GO), o que nos permite atender os mais diversos mercados com agilidade e capilaridade.





Nossa cadeia logística é fortalecida por importantes portos brasileiros, como os de Manaus (AM), Itapoá (PR), Pecém (CE), Salvador (BA), Vila do Conde (PA), Itaguaí (RJ), Santos (SP) e Suape (PE), garantindo o escoamento ágil e seguro da nossa produção.

Presença Nacional Ampliada

Nos últimos quatro anos, a estratégia de pulverização direta das vendas permitiu à Eternit aumentar significativamente sua presença geográfica.

Atualmente, o Grupo atende diretamente mais de três mil municípios brasileiros, consolidando sua posição como uma marca presente no dia a dia da construção civil em todo o país.

Nossa missão

Desenvolver, fabricar e comercializar produtos e soluções de excelência para a construção civil, assegurando a competitividade, a rentabilidade e a perenidade do negócio, com responsabilidade social e respeito ao meio ambiente.

Nossa visão

Ser uma empresa diversificada e rentável no fornecimento de produtos e soluções para a construção civil, mantendo a liderança no segmento de coberturas e ampliando sua atuação em outros mercados, posicionando-se entre as cinco marcas mais reconhecidas do setor de materiais de construção.

Nossos valores

Agilidade | *Compromisso com Resultados* | *Ética* | *Excelência* | *Foco no Cliente* | *Respeito ao Meio Ambiente* | *Transparência* | *Valorização do Colaborador.*

Nosso relacionamento com os públicos de interesse é baseado na transparência, no diálogo aberto e na construção de valor mútuo. Mantemos canais permanentes com:

- Colaboradores, por meio de programas de desenvolvimento e segurança no trabalho;
- Investidores e acionistas, com prestação de contas e divulgação de informações claras;
- Clientes e parceiros, com suporte técnico e inovação constante;
- Profissionais do setor, como arquitetos, engenheiros e telhadistas, com quem construímos parcerias técnicas e comerciais.

Estratégia de Vendas e Distribuição

GRI 2-6

O Grupo Eternit tem como visão consolidar-se como um dos principais provedores de matérias-primas, produtos e soluções completas para a construção civil no Brasil. Para alcançar esse objetivo, a Companhia investe continuamente em uma estrutura comercial robusta e estrategicamente posicionada, capaz de atender com agilidade e eficiência os mais diversos perfis de clientes em todo o território nacional.
Sua força de vendas é composta por uma equipe própria altamente qualificada e por uma ampla rede de representantes comerciais, com atuação em todos os 26 estados brasileiros e no Distrito Federal. Essa presença abrangente garante que os produtos da Eternit cheguem a aproximadamente 16 mil pontos de revenda de materiais de construção, incluindo grandes redes varejistas, home centers e estabelecimentos de pequeno e médio porte.

Mesmo com essa abrangência geográfica, mantemos o compromisso com a agilidade no atendimento, assegurando prazos de entrega reduzidos e logística eficiente para diferentes regiões do país. Para garantir um atendimento de excelência, a Eternit conta com uma equipe de vendas especializada, com profundo conhecimento técnico do portfólio de produtos. Esse time é apoiado por ferramentas digitais como o catálogo on-line, que disponibiliza informações detalhadas sobre cada item, além de guias técnicos, tutoriais de instalação e materiais de apoio voltados à capacitação de revendedores e consumidores.
Adicionalmente, a Companhia dispõe de uma equipe dedicada de Vendas Técnicas, que atua diretamente na especificação de projetos do segmento de Sistemas Construtivos, oferecendo suporte consultivo a engenheiros, arquitetos e profissionais do setor.

No mercado internacional, o Grupo Eternit marca presença por meio da atividade mineral, com a extração de amianto crisotila realizada pela SAMA S.A. Minerações Associadas, localizada em Minaçu (GO). Esse insumo é destinado exclusivamente à exportação, reforçando a vocação da Eternit para atender mercados diversos com padrões técnicos rigorosos.



Como parte de sua estratégia de expansão comercial, a Eternit também utiliza marcas complementares de seu portfólio — como Precon e Confibra — para ampliar sua presença em regiões onde não dispõe de estrutura logística própria. Essa atuação ocorre em parceria com redes atacadistas locais, possibilitando o alcance de pontos de venda situados em bairros e municípios com menor cobertura, garantindo capilaridade e penetração em mercados estratégicos.

Nosso trabalho de excelência nos faz ficar a frente no mercado, garantindo maior abrangência e pronto atendimento. Avistamos um futuro de grandes oportunidades.

Nossos Produtos

GRI 2-1, 2-6, 3-1, 3-2 e 3-3

Nosso portfólio contempla soluções desenvolvidas para atender às diferentes necessidades do setor da construção:

- **Telhas de fibrocimento** – Leves, duráveis e resistentes, ideais para diversos tipos de coberturas.
- **Telhas de concreto** – Soluções robustas e esteticamente atraentes, com excelente desempenho térmico.
- **Sistemas construtivos** – Projetados para construção a seco, promovendo menor geração de resíduos, mais rapidez na execução e maior controle de qualidade.

Em 2024, reafirmamos nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade, com destaque para os seguintes produtos:

- Placas cimentícias Eterplac e Eterpiso – Versáteis e resistentes, ideais para construções limpas e sustentáveis.
- Barreira radiante Eterfoil – Contribui para o conforto térmico das edificações e reduz o consumo de energia elétrica
- Fibrocimento com propriedades sustentáveis – Durante sua vida útil, é capaz de absorver CO_2 da atmosfera, colaborando para a mitigação das mudanças climáticas.

Com essas soluções temos como nosso propósito transformar a construção civil por meio de produtos mais inteligentes, eficientes e preparados para os desafios ambientais atuais e futuros.

A Eternit está comprometida com a inovação e o **desenvolvimento de soluções que promovam a transição para uma economia de baixo carbono.**

Reconhecemos que a construção civil desempenha um papel crucial nesse processo, e, por isso, investimos em produtos que não só atendem às necessidades de nossos clientes, mas também contribuem de maneira significativa para a redução do impacto ambiental.



Nossas telhas e sistemas construtivos leves e industrializados são projetados para reduzir o consumo de recursos naturais e a geração de resíduos, promovendo uma construção mais eficiente e sustentável. Esses produtos são fundamentais para a eficiência energética nas edificações, contribuindo diretamente para a sustentabilidade do setor.

Seja ambientalmente inteligente com a Eternit

O fibrocimento, material amplamente utilizado pela Eternit, possui uma característica ambiental importante: sua capacidade de absorver CO_2 ao longo de sua vida útil. Isso não só reduz as emissões de gases de efeito estufa, mas também se alinha com as metas globais de mitigação das mudanças climáticas.



Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com a preservação ambiental e com a construção de um futuro mais sustentável, onde inovação e responsabilidade ambiental evoluem em sinergia.

Temos como meta desenvolver continuamente soluções que integrem desempenho e sustentabilidade.

Experiência do Consumidor

GRI 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

A segurança dos produtos é um dos pilares fundamentais da atuação do Grupo Eternit. Esse compromisso permeia todas as etapas do processo produtivo – desde a concepção e o desenvolvimento até a comercialização, uso e descarte – e se estende à comunicação transparente com os clientes diretos, usuários finais e demais elos da cadeia de valor.

Com foco na integridade do consumidor e na preservação ambiental, adotamos uma abordagem responsável, priorizando a segurança em cada detalhe. Isso inclui a disponibilização de informações técnicas claras, acessíveis e atualizadas sobre os produtos, com orientações específicas sobre aplicação correta, riscos à saúde, descarte adequado, manuseio seguro de embalagens e cuidados ambientais.

Como reforço adicional, a Companhia imprime diretamente nas telhas orientações claras sobre instalação, promovendo o uso seguro e eficaz dos materiais, mesmo em ambientes com pouca assistência técnica.

O suporte aos clientes é contínuo e proativo. A Eternit disponibiliza uma equipe técnica qualificada para orientar quanto ao uso correto dos produtos e acompanha de perto a experiência dos consumidores. Em 2024, não foram registradas queixas ou casos de não conformidade relacionados a rotulagem, comunicação, privacidade ou marketing – evidência do comprometimento da Companhia com a conformidade legal, a ética e a qualidade da informação prestada.



História Eternit

Uma Marca com História, Qualidade e Inovação

Reconhecida nacionalmente por sua excelência, a marca Eternit carrega uma trajetória sólida, marcada pela confiança dos consumidores, durabilidade de seus produtos e constante evolução. Popularmente conhecida como Marca da Coruja, a Eternit é sinônimo de resistência, tradição e credibilidade na construção civil brasileira.

Desde 2018, O grupo temos evoluído em nosso posicionamento estratégico no mercado, com o objetivo de alinhar a marca aos novos desafios do setor e às demandas por inovação, sustentabilidade e praticidade. A credibilidade da marca Eternit é resultado de décadas de investimentos tanto em qualidade de excelência, quanto o nosso relacionamento com nosso público-alvo.

1940
Fundação da Eternit Brasil Cimento Amianto S.A., com a instalação da primeira fábrica em Osasco (SP).

1948
Registro na Bolsa de Valores;

1949
Inauguração da unidade industrial no Rio de Janeiro (RJ);

1967
Início das operações da unidade de Simões Filho (BA) e constituição da SAMA;

1971 a 1975
Expansão industrial com fábricas em Goiânia (GO) e Colombo (PR);

1993 a 1997
Parcerias e aquisições estratégicas: PRECON e SAMA;

2005 a 2007
Avanço em governança corporativa e adesão ao Pacto Global da ONU;

2008 a 2016
Diversificação com entrada nos segmentos de louças e metais sanitários e produção de fibras sintéticas;

2017 a 2019
Reestruturação corporativa, com foco em modernização e inovação;

2020
Retomada das operações da SAMA exclusivamente para exportação e início dos testes das telhas fotovoltaicas;

2021 a 2023
Construção da nova fábrica em Caucaia (CE), aquisição da Confibra e lançamento da linha Eternit Solar;

2024
Inauguração da unidade industrial de Caucaia (CE), marcando uma nova etapa na produção de telhas de fibrocimento.

Mercados e Clientes

GRI 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1

Em 2024, atendemos 15.311 clientes, entre lojistas, atacadistas, construtoras e profissionais especializados. Entre nossos principais parceiros comerciais, destacamos: Nog Ferragens, Lojas Becker, Irmãos Soares, Cassol Materiais de Construção, Topluz Distribuidora e Construdecor. Nossos produtos são vendidos em todo o Brasil, com destaque para as regiões próximas às nossas unidades produtivas. Também estamos presentes no mercado internacional, levando a qualidade e a confiança da marca Eternit para fora do país. Atendemos aos seguintes segmentos:

- Lojas de materiais de construção;
- Atacadistas;
- Construtoras;
- Empresas de construção modular; e
- Telhadistas e instaladores.

Em 2024, fortalecemos significativamente nosso relacionamento com clientes, com foco em fidelização, inovação e eficiência comercial. Ampliamos nossa presença no mercado por meio do crescimento das soluções em construções modulares, lançamento de novos produtos e expansão da linha de acessórios. Também investimos em marketing e em parcerias estratégicas, o que reforçou nosso posicionamento de marca e garantiu novas oportunidades de negócios. Para os grandes clientes, adotamos uma política de precificação estratégica e personalizada, baseada em volume, frequência e perfil de consumo.



Essa abordagem aumentou a percepção de valor e fortaleceu a confiança mútua. A modernização do nosso sistema de CRM comercial proporcionou mais agilidade e precisão no atendimento.
Aproximamos ainda mais nossa equipe dos parceiros por meio de eventos técnicos e treinamentos voltados a lojistas, incentivando o conhecimento sobre nossos produtos. Estabelecemos um modelo de comunicação semanal automatizada com foco em desempenho e metas, além de reuniões mensais de acompanhamento com as regionais.

Lançamos o programa de fidelidade "Parceiro Coruja", que reconhece e recompensa os clientes mais fiéis com benefícios exclusivos. E iniciamos o desenvolvimento do "Portal do Cliente", uma nova plataforma digital que promete tornar a jornada de compra mais ágil, intuitiva e conectada com nossos pontos de venda.

Inovação 2024

GRI 3-3, 4-1, 4-2, 12-1

Em 2024, a Eternit fortaleceu seu compromisso com a inovação, um pilar essencial em nossa estratégia de crescimento, por meio do lançamento de soluções que combinam qualidade, sustentabilidade e eficiência. Entre os principais destaques, temos:

Inovações Lançadas em 2024:

- **Imper+** – Tecnologia exclusiva que torna as telhas de fibrocimento hidrofóbicas, reduzindo a absorção de água e aumentando a durabilidade das coberturas.
- **Eterpiso** – Chapa cimentícia desenvolvida para pisos e lajes em construções a seco, oferecendo maior praticidade e redução de resíduos, além de ser incombustível e reutilizável.
- **Eterfoil** – Manta térmica aluminizada para subcobertura, que atua como barreira radiante, melhorando o conforto térmico e a eficiência energética das construções, com alta segurança por ser não propagante de fogo.

Essas soluções refletem nosso compromisso com a sustentabilidade e a eficiência, além de reforçar nossa posição como referência em inovação no setor da construção civil.

Inovação e Sustentabilidade

Nossos projetos de inovação estão alinhados com a promoção de tecnologias de baixo carbono. Produtos como o fibrocimento contribuem para a captura de CO_2 devido ao seu processo natural de carbonatação, e sistemas construtivos leves e industrializados otimizam o uso de recursos, além de reduzir a geração de resíduos. Também investimos em soluções que proporcionam desempenho térmico e acústico aprimorado e possibilitam a reutilização de materiais em futuros projetos.

As inovações anteriores, como a tecnologia Imper+, consolidaram-se como diferenciais, aumentando a durabilidade e eficiência dos produtos. Além disso, a Eternit investiu no desenvolvimento de soluções para sistemas construtivos como Light Steel Frame (LSF) e Light Wood Frame (LWF), que atendem à crescente demanda por construções mais sustentáveis e eficientes.



Abordagem Sustentável

A Eternit adota uma abordagem holística para promover o desenvolvimento sustentável em todas as suas operações. Nossos produtos são projetados para minimizar o impacto ambiental e facilitar a instalação e a reciclagem. Buscamos otimizar o consumo de recursos naturais, como água e energia, sem comprometer a qualidade e os requisitos técnicos exigidos pelas normas do setor.

Por meio dessas inovações, a Eternit segue comprometida com um futuro mais sustentável, oferecendo soluções responsáveis e eficientes para o mercado da construção civil.

Gestão da Qualidade

Próximos Passos na Busca pela Excelência da Gestão de Qualidade:

Na Eternit, seguimos firmes em nossa jornada para alcançar a excelência na gestão da qualidade. Para isso, estabelecemos metas claras para o curto, médio e longo prazo. No curto prazo, nosso foco será estreitar ainda mais o relacionamento com os clientes. Aumentaremos as visitas e as interações para compreender melhor suas necessidades e identificar oportunidades de melhoria em nossos produtos e processos. Para os próximos anos, nossa prioridade será investir em novas tecnologias, com destaque para a modernização das máquinas. Isso nos permitirá detectar defeitos de forma mais eficiente, resultando na redução de refugos e desperdícios.

Qualidade dos Produtos e Serviços

Nosso portfólio de produtos de fibrocimento e concreto é fabricado em total conformidade com as normas brasileiras, como NBR 15.210, NBR 15.498 e NBR 13.858, que seguem diretrizes internacionais da ISO. Estas normas são adaptadas ao mercado e às condições climáticas do Brasil, garantindo a durabilidade e o desempenho superior de nossos produtos. Para assegurar que cada lote esteja em conformidade com as expectativas de nossos consumidores, realizamos rigorosos ensaios de qualidade, incluindo testes de resistência mecânica, estanqueidade e dimensões.

Modelo de Gestão de Qualidade

O modelo de gestão de qualidade da Eternit está alicerçado no Programa de Excelência em Gestão (PEG), que prioriza a excelência operacional e a conformidade com as normas internacionais. Este modelo é estruturado em três pilares fundamentais: Normas e certificações, Governança da Qualidade, e Gestão de Processos Críticos.

Para garantir a qualidade em todos os processos, utilizamos diversas ferramentas de gestão e qualidade que impulsionam a melhoria contínua, como PCDA, 5W2H, Diagrama de Ishikawa, os 5 Porquês, entre outros. Além de promovemos anualmente a “Semana da Qualidade”, um evento interno com treinamentos, palestras e atividades com nossas partes interessadas.

Aperfeiçoamento dos Processos em 2024

Em 2024, investimos fortemente no aperfeiçoamento e na adaptação de nossos processos, com destaque na incorporação de novas matérias primas. Além disso, continuamos investindo em sustentabilidade, modernizando nossas instalações industriais e implementando tecnologias mais limpas, com o objetivo de reduzir o impacto ambiental. As unidades de Hortolândia, Colombo e Goiânia passaram por importantes modernizações, que resultaram em maior eficiência produtiva e redução de desperdícios.

Definição de Indicadores e Acompanhamento de Desempenho

Nosso desempenho estratégico e operacional é monitorado através dos conceitos de *Lean Manufacturing*. A distribuição é realizada por meio de uma malha logística ampla e integrada, que garante a entrega segura e pontual de nossos produtos a clientes de todas as regiões do Brasil e também do exterior.

MEIO AMBIENTE



Gestão Ambiental

GRI 2-22

A Eternit tem demonstrado o compromisso contínuo com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa, estamos evoluindo na jornada de ESG ao longo dos últimos anos.

Para a Eternit, o meio ambiente é compreendido como uma extensão direta de suas operações, sendo parte integrante de sua estratégia de negócio. A atuação responsável e o respeito aos recursos naturais estão presentes em todas as unidades da Companhia e são orientados pelo Sistema de Gestão Ambiental que reforça a importância da proteção ambiental como um pilar essencial da sustentabilidade empresarial.

A cultura organizacional da Eternit estimula seus empregados e prestadores de serviços a adotarem condutas alinhadas às políticas de responsabilidade socioambiental. Esse compromisso também se reflete na melhoria contínua dos processos internos. Assim como na área de Saúde e Segurança, a Companhia possui indicadores padronizados para monitorar o desempenho ambiental, com o objetivo de oferecer à alta liderança uma visão sistêmica da gestão e manter suas operações em um nível de excelência.

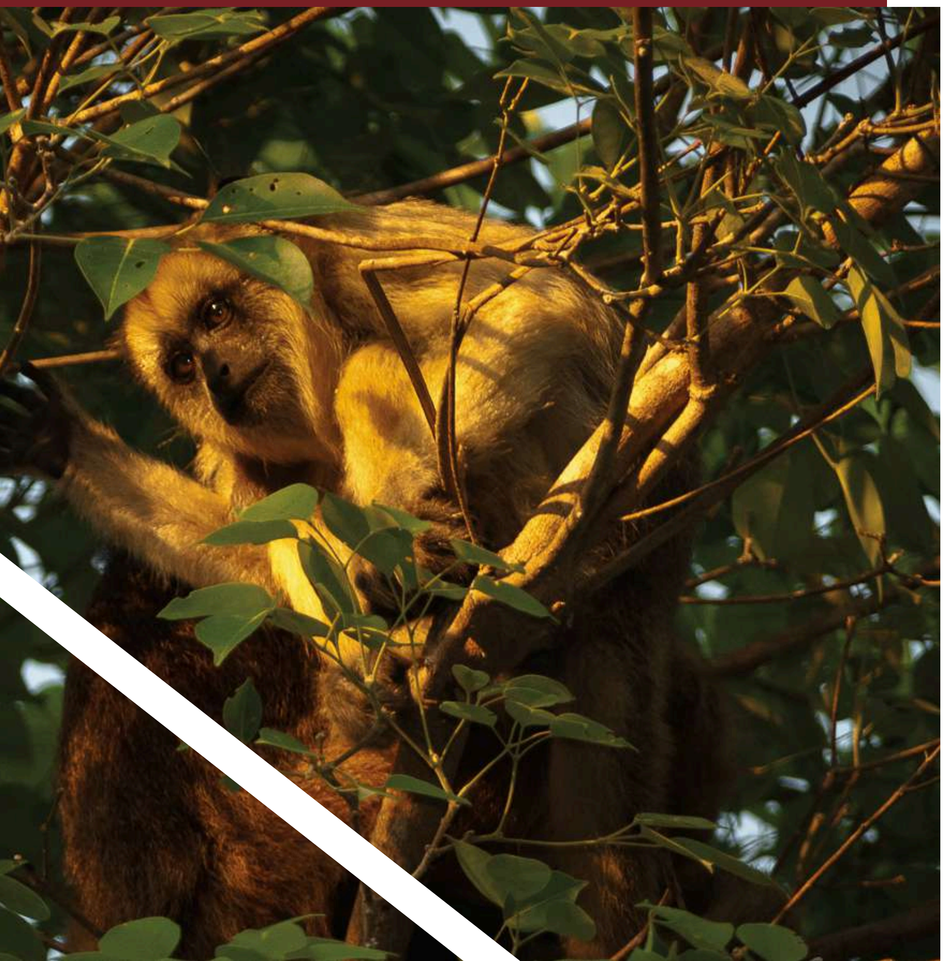
O monitoramento constante desafia as unidades fabris a superarem suas próprias práticas, promovendo a inovação em processos e o crescimento sustentável da organização. Tal postura está diretamente ligada à identidade da empresa, especialmente considerando a natureza de um de seus principais segmentos de atuação: a mineração — setor em que a Eternit se destaca como referência internacional em saúde, segurança e respeito ao meio ambiente.

O compromisso da Companhia em atender os requisitos legais aplicáveis às questões ambientais se reflete nos resultados alcançados. Em 2024, não foram registradas multas significativas e/ou sanções não monetárias relacionadas à não conformidade ambiental. Da mesma forma, não houve qualquer operação que resultasse em impactos ambientais negativos significativos, reais ou potenciais, para as comunidades do entorno.

Biodiversidade

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Gerenciamos nossas operações em harmonia com o meio ambiente e entendemos a importância de conservar os recursos naturais nas localidades que atuamos, em especial na região impactada pelas atividades de mineração.



Em nossa unidade localizada em Minaçu GO (SAMA), que possui atividades de mineração, temos ainda mais atenção pela operação estar diretamente relacionada à intervenções à fauna e flora local, de modo que eventuais impactos são criteriosamente monitorados pelo Sistema de Gestão da Empresa, por meio do Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente liderado pelo Gerente de Operações e com participação dos responsáveis das áreas de Extração, Planejamento de Lavra e Beneficiamento, Manutenção de Veículos Pesados, Manutenção Elétrica e Mecânica, SESMT e Gerência Administrativa/Financeira/Recursos Humanos. Mensalmente o Comitê acompanha os indicadores para verificar se houve qualquer alteração nas operações que possa afetar a biodiversidade. Nossos impactos podem ser supressão da vegetação para avanço das cavas, perdas de exemplares da flora, fuga da fauna, emissões de gases atmosféricos e ruídos. A Companhia possui procedimentos específicos para mitigação e prevenção de tais riscos.

Nas atividades de mineração durante o processo de lavra, todo o estéril gerado é depositado em bancas de deposição próximas à mina. À medida que a exploração avança, as áreas que não serão mais utilizadas passam a ser reabilitadas. Nesses locais, o material estéril é depositado, coberto com solo rico em nutrientes e tratado para garantir condições adequadas ao crescimento da vegetação. As áreas passam ainda por obras de drenagem hidráulica, com o objetivo de evitar processos erosivos. Só então são introduzidas mudas de espécies nativas e exóticas. Desde 1986, a mineradora realiza replantios nas áreas próximas à mina, cujo desenvolvimento é monitorado anualmente.

A recuperação das áreas adjacentes à SAMA integra o escopo de negócio da Companhia e vai além do cumprimento das exigências legais, pois antecipa os trabalhos de revegetação, demonstrando o compromisso com a sustentabilidade. Também são realizadas inspeções periódicas nas áreas recuperadas no ano antecedente e em todo o território já reabilitado, a fim de identificar eventuais instabilidades ou erosões nas bancas de deposição.

Anualmente a empresa realiza um trabalho com grande êxito através de visitas nas fazendas que fazem divisa à propriedade para orientar sobre a importância da prevenção e combate de incêndio e a preservação da fauna e flora.

Além da recuperação de áreas mineradas, a Companhia mantém quatro reservas florestais preservadas, como forma de fortalecer sua conexão com o meio ambiente nas regiões onde estão inseridas suas operações. Essas áreas são habitat de diversas espécies de fauna e flora.

Confira nossas reservas:

Unidade de Colombo (PR) está localizada dentro da Área de Preservação Ambiental (APA) do Iraí, ocupando 58.377 m² desse território protegido que abrange 05 municípios. A região abriga remanescentes de florestas ombrófila mista e densa, além de campos de várzea, o que reforça a importância dos esforços contínuos de conservação.

Unidade Simões Filho (BA), a fábrica da Eternit preserva 801 mil m² de reserva ambiental, situada em uma das principais áreas de proteção do Recôncavo Norte Baiano. A vegetação local inclui restinga, manguezais e remanescentes de Mata Atlântica, além de fauna rica e diversificada, típica da região costeira e úmida.

Unidade SAMA em Minaçu (GO) área de concessão de 45 km², sendo que cerca de 80% está sob preservação como Reserva Florestal e Reserva Legal. A vegetação predominante é típica do Cerrado e inclui diversas formações vegetais, como campos rupestres, florestas de galeria e cerradões. A presença de um corredor natural de vegetação garante o trânsito seguro da fauna silvestre, afastando os animais das operações da mina. Essa estrutura é essencial para a preservação da biodiversidade.

Unidade Tégula Atibaia (SP) possui uma área de preservação permanente (APP) de aproximadamente 4.881 m², composta por vegetação nativa como goiabeira, jerivá, aroeira, pimenteira e sibipiruna. Localizada na bacia hidrográfica dos rios Piracicaba, Capivari e Jundiaí, a unidade reforça a proteção de ecossistemas importantes do estado de São Paulo.



Eternit, atuamos no presente para garantir um futuro sustentável para as próximas gerações. Reforçamos nossas ações em cuidado com a biodiversidade como um compromisso contínuo com o ambiente e a comunidade local.

Nossa Unidade SAMA possui inventariado 33 (trinta e três) espécies diferentes na vegetação e 84 (oitenta e quatro) espécies catalogadas da fauna. E segundo a lista Vermelha da IUCN (PORTARIA Nº 444, DE 17 DE DEZEMBRO DE 2014 - Ministério do Meio Ambiente e Mudanças do Clima), foram encontradas 8 (oito) espécies vulneráveis: cachorro do mato, jaguatirica, lobo guará, onça parda, onça pintada, onça preta, raposa do campo e tamanduá bandeira.

Em 2024, tivemos os seguintes habitats protegidos ou restaurados 3.862,12 hectares de área de áreas verde preservada, destes 1.499,60 hectares de reserva legal, 2.232,65 hectares de vegetação nativa e 129,87 hectares de outras áreas verdes.

Resíduos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 301-1, 301-2, 301-3

O Grupo Eternit adota uma gestão eficiente e responsável das matérias-primas utilizadas em seus processos industriais, com práticas que reforçam o compromisso com a sustentabilidade em toda a cadeia produtiva. Entre os insumos monitorados nas unidades operacionais estão cimento, calcário, resina, celulose, fibra de polipropileno, feltro e embalagens. Na unidade da mineradora SAMA, em Minaçu (GO), esse controle inclui também o consumo de óleo diesel, gás GLP e outros insumos essenciais à operação.

Embora ainda não haja uma distinção formal entre recursos renováveis e não renováveis no controle de insumos, o grupo avalia a adoção desse critério como parte do aprimoramento de seus processos produtivos e do fortalecimento de suas práticas sustentáveis.

Avançando nas questões ESG, temos como estratégia para aumentar a eficiência industrial e reduzir impactos ambientais, a promoção do uso de materiais reciclados nas unidades de fibrocimento, incorporando celulose reciclada, papel/papelão, fibras têxteis recuperadas e resíduos de calcário na produção de telhas. A reutilização de materiais é uma prática consolidada nas operações da Companhia: os calços de madeira usados na estocagem de telhas são reaproveitados em processos de armazenagem, enquanto na SAMA, sobras de madeira de serrarias são utilizadas para a produção de pallets, e resíduos do processo produtivo são reincorporados aos ciclos industriais.

Nossos esforços em otimização dos processos e a evolução da sustentabilidade em nosso negócio resultaram em maior percentual de matérias primas recicladas em nossa unidade de fibrocimento, sendo em volume de reciclagem maior de 34% para a celulose reciclada, 13% de fibra de tecido, e 48% do resíduo de calcário.

A gestão ambiental da Companhia se estende a todas as etapas do processo produtivo, com foco na redução dos impactos ambientais, inclusive durante o ciclo final de vida dos produtos. Essa preocupação começa com a escolha das embalagens e se reflete no controle rigoroso da destinação dos resíduos. Na mineradora, por exemplo, são utilizadas embalagens plásticas e pallets de madeira certificada no transporte e armazenamento do amianto crisotila. Já nas unidades fibrocimento e telhas de concreto (Atibaia SP), as telhas são entregues com calços de madeira ou fibrocimento, priorizando materiais reutilizáveis ou recicláveis.



Todos os resíduos gerados nas operações são destinados de acordo com os requisitos legais aplicáveis, com segregação interna, acondicionamento, transporte e disposição em empresas devidamente licenciadas. A Eternit realiza o monitoramento contínuo das licenças e autorizações ambientais desses prestadores de serviços e prioriza fornecedores que utilizam embalagens compatíveis com seus processos de reaproveitamento, como no caso do fibrocimento, que pode incorporar papel e papelão à sua composição.

Dentro da gestão de resíduos a Companhia possui indicadores ambientais como reduzir o índice de geração de resíduos por tonelada de produto, reduzir a disposição em aterro sanitário e aumentar o índice de reciclagem. Esses indicadores são analisados mensalmente pelos Comitês de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), que avaliam o desempenho das unidades e propõem medidas corretivas quando necessário.

Todas as unidades realizam controle detalhado da geração de resíduos, classificando-os como perigosos ou não perigosos, e monitorando os percentuais destinados a reciclagem, incineração, coprocessamento ou aterro. São mantidos indicadores através dos índices de geração de resíduos e tipo de disposição por tonelada de produto, o que permite uma análise precisa e contínua da performance ambiental das unidades fabris.

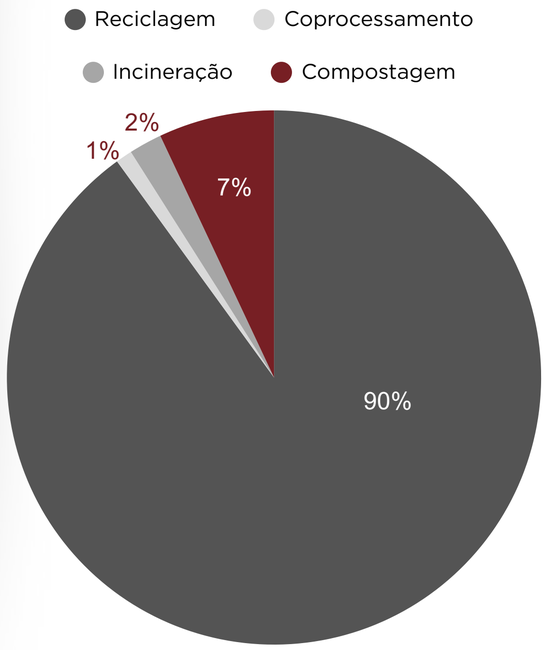
Confira nossa geração de resíduos em 2024:

Total	13.875,06
Resíduos Perigosos	4934,09
Resíduos não perigosos	8.940,97

Total de resíduos gerados, por tipologia (t) GRI 306-6



Vale ressaltar que os resíduos gerados não destinados à aterro foram no total de 4.448,06 toneladas, sendo 90% destinado para reciclagem, 7% para compostagem, 2% para incineração e 1% para coprocessamento.



No ano de 2024, reduzimos em 31,8% do total de resíduos gerados em comparação com o ano anterior.

Recursos Hídricos

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Os recursos hídricos são essenciais em nossas operações, sendo um dos temas importantes da gestão do Grupo Eternit. Nosso principal processo de consumo de água são as operações de fibrocimento e as atividades da mineradora SAMA.

Em 2024, o consumo de água foi maior em comparação com 2023, no entanto, ao avaliar o desempenho através do índice de consumo por tonelada de produto produzido, observamos que o índice se manteve igual.

Isso demonstra que o aumento no consumo de água foi proporcional ao aumento da produção industrial, indicando que nossa eficiência no uso de água foi mantida. Em outras palavras, não houve aumento desproporcional no consumo de água em relação à produção. Sendo o consumo de água no ano de 2024 de 715.87 ML, já o indicador em m³/tonelada de produto produzido de 0,8.

A captação subterrânea é monitorada e licenciada por meio de outorgas. Para este relatório a informação da quantidade coletada em m³ foi convertida para ML. Conforme tabela ao lado. Apenas a Unidade de Caucaia está localizada como alto risco de estresse hídrico, segundo a ferramenta "*Aqueduct Water Risk Atlas" do World Resources Institute* (WRI),

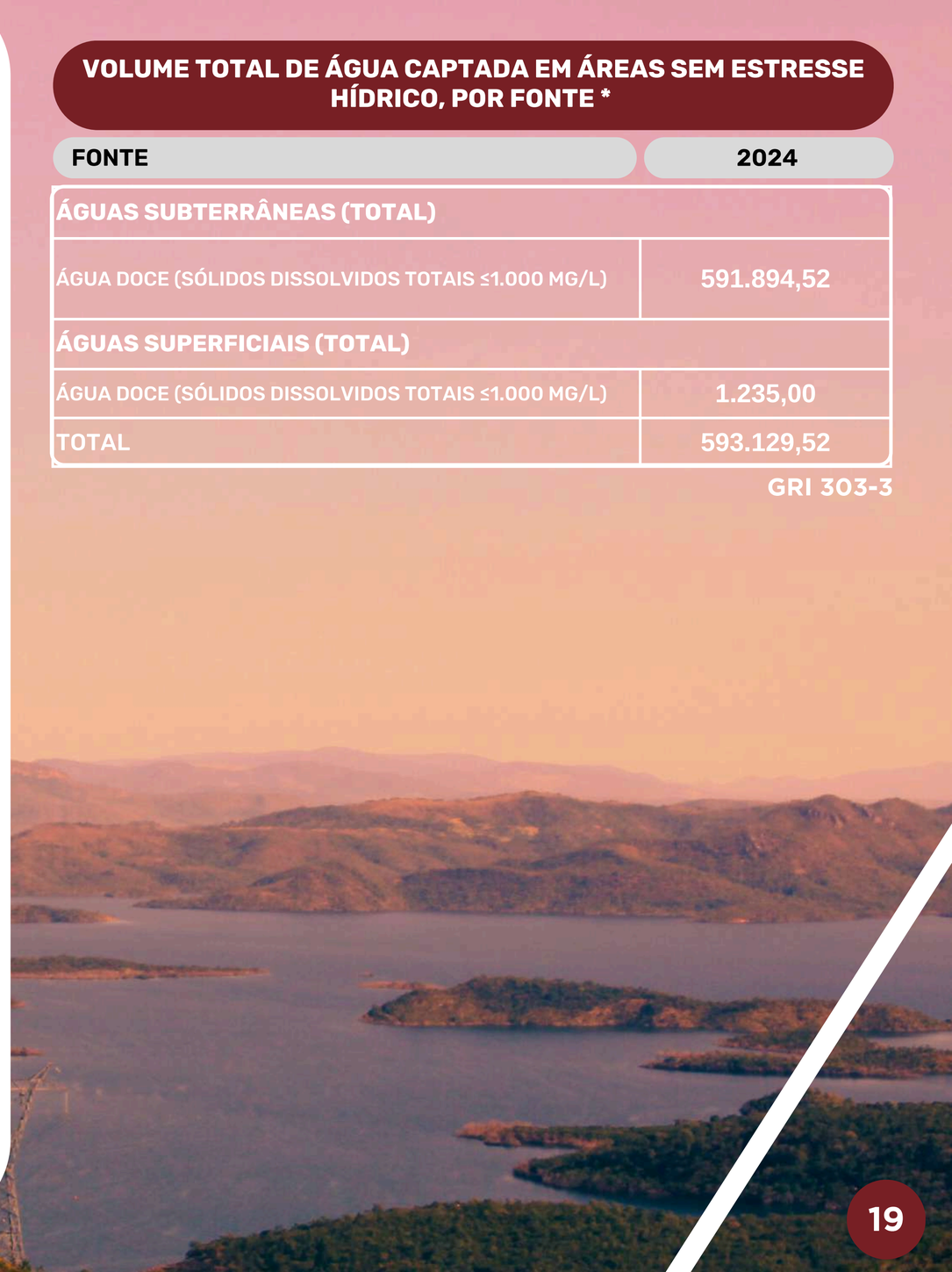
Entre as principais iniciativas para a gestão de recursos hídricos e redução do consumo, destacamos no ano de 2024:

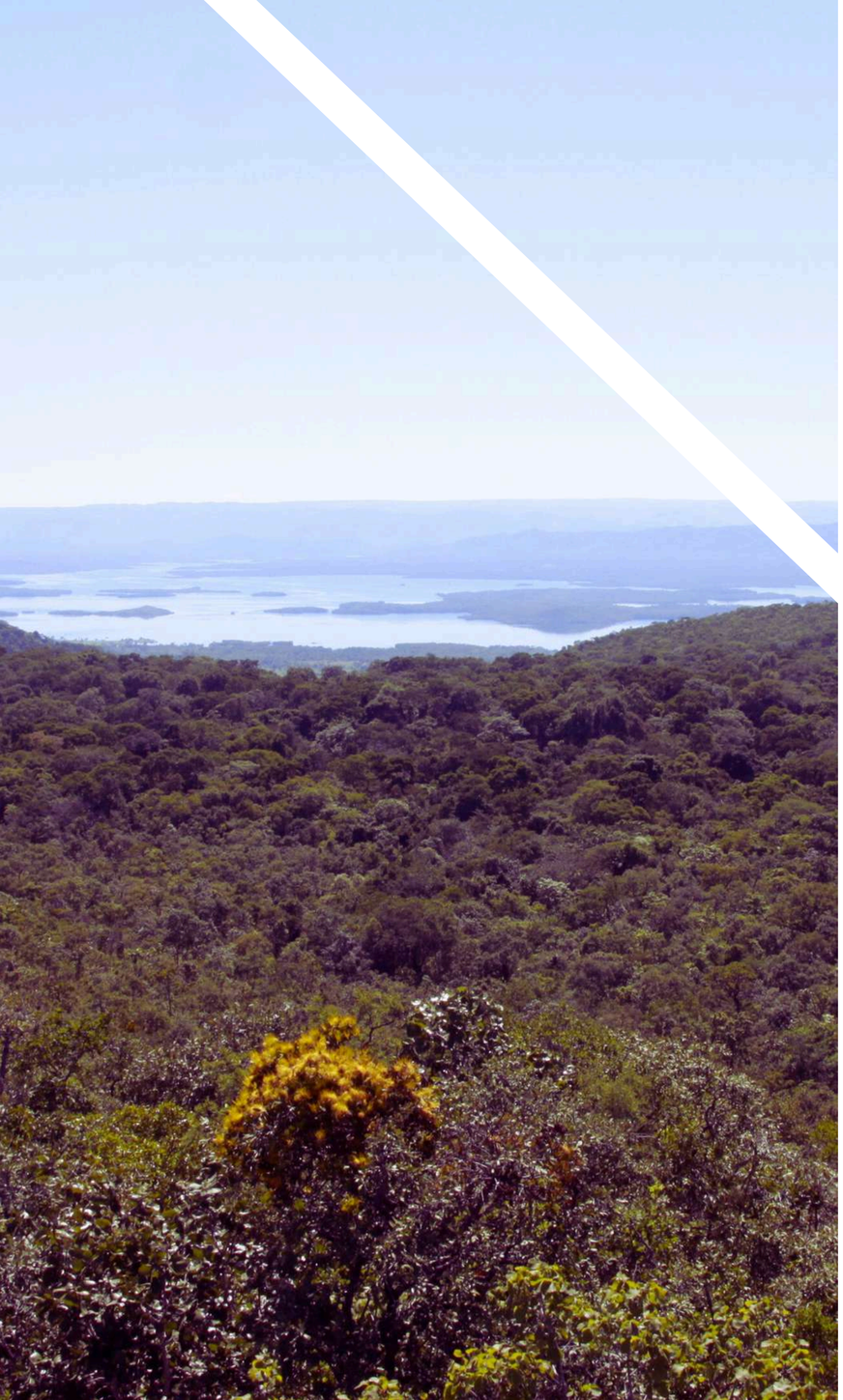
- Armazenamento e uso de água de chuva na limpeza de áreas externas e parte do processo industrial;
- Monitoramento diário do consumo e identificação de desvios;
- Campanhas de caça-vazamentos e substituição de tubulações antigas;
- Instalação de válvulas reguladoras de pressão;

VOLUME TOTAL DE ÁGUA CAPTADA EM ÁREAS SEM ESTRESSE HÍDRICO, POR FONTE *

FONTE	2024
ÁGUAS SUBTERRÂNEAS (TOTAL)	
ÁGUA DOCE (SÓLIDOS DISSOLVIDOS TOTAIS ≤1.000 MG/L)	591.894,52
ÁGUAS SUPERFICIAIS (TOTAL)	
ÁGUA DOCE (SÓLIDOS DISSOLVIDOS TOTAIS ≤1.000 MG/L)	1.235,00
TOTAL	593.129,52

GRI 303-3





- Reaproveitamento de água em processos internos; e
- Redução do consumo por meio da impermeabilização de áreas e do uso de sistemas de pulverização.

Além disso, cada unidade fabril possui particularidades quanto à infraestrutura hídrica: Atibaia e Manaus operam com um poço cada; Colombo e Simões Filho conta com dois; Goiânia com seis; o Rio de Janeiro com quatro; Hortolândia com três. Todas as unidades operacionais possuem práticas e procedimentos para redução dos índices de consumo de água.

Descarte de efluentes

Todas as unidades realizam monitoramento de efluentes de acordo com os requisitos legais aplicáveis à cada unidade, cujos padrões devem atender aos limites estabelecidos pela Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) nº 430/2011.

As unidades possuem tratamento de efluentes adequados, seguindo parâmetros de monitoramento definidos pelos respectivos órgãos ambientais. A unidade de Atibaia realiza o descarte dos efluentes em infiltração no solo; as unidades Rio de Janeiro, Simões Filho, Manaus e Goiânia realizam os descartes no corpo receptor; já as unidades de Colombo, Hortolândia e Minaçu realizam o descarte em rede coletora municipal. O efluente industrial é reaproveitado dentro do processo produtivo.

Na SAMA, as águas das cavas, que devem ser esvaziadas para continuidade do processo de lavra, são destinadas a duas lagoas de decantação: a Lagoa das Tartarugas e a Lagoa do Jacaré. Posteriormente, são direcionadas aos corpos d'água (Lagoa do Caju e Córrego do Amianto) ou são utilizadas na umidificação de pistas, de rejeito industrial e de frentes a serem desmontadas, para evitar o desprendimento de poeira. Neste caso, percolam ou evaporam, não sendo possível reaproveitá-las.

Não há o monitoramento do volume de descarte até o momento.

A companhia tem conhecimento da relevância do tema, e a fim de conscientizar os *stakeholders* foi realizado no ano de 2024 uma comemoração no Dia da Água.

Eternit, em busca do desenvolvimento constante nas questões ESG e melhores soluções do mercado.

Mudanças Climáticas

GRI 3-3, 305-1,305-2, 305-4, 305-5, 201-2

O tema mudanças climáticas impacta diretamente as atividades da companhia, portanto, faz parte dos temais materiais e é rigorosamente gerenciado por meio de medidas e métricas de monitoramento. Entre elas temos:

- A realização do Inventário de GEE desde o ano de 2022;
- Plano de Ação ESG com 68 iniciativas (2 relacionadas a mudança climática);
- Avaliação Atmosférica realizada por empresa terceirizada, com resultados abaixo dos limites legais; e
- Eficiência energética com redução de 1,9% no índice de consumo de energia elétrica em 2024 em relação a 2023.

Os impactos das mudanças climáticas no negócio da Eternit podem ser riscos socioambientais, pressão do mercado em aumento da demanda por produtos sustentáveis, o que impulsiona a inovação; e a reputação corporativa em aderência aos padrões ESG, o que consequentemente fortalece a imagem institucional.

A Eternit está comprometida a aprimorar os impactos positivos e mitigar e prevenir os impactos negativos, com ações e compromissos, os quais temos como destaque no ano de 2024:

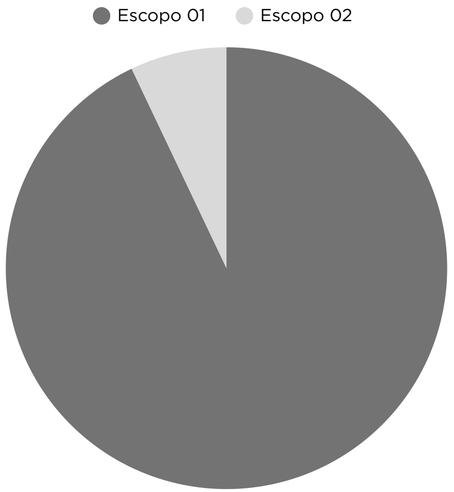
- ***Somos Membros do GBC Brasil;***
- ***Somos Signatários do Pacto Global da ONU; e***
- ***Comitê ESG com reuniões bimensais para gerenciamento do plano de ação, em evolução***.

Emissões

Programa Brasileiro GHG Protocol

No ano foi realizado o inventário de emissões de gases de efeito estufa segundo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. A elaboração desses inventários é o ponto de partida para que a empresa possa contribuir para o combate às mudanças climáticas e estabelecer estratégias de redução de emissões.

No ano de relato as emissões globais brutas foram de 144.179,09 tCO_2e, sendo que as mais representativas foram as emissões do Escopo 01. O escopo 02 foi o menos significativo com 7% das emissões totais. Confira no gráfico:





Em 2024, as remoções foram de 20.288,24 de tCO2e. Confira as emissões nos últimos 3 anos consecutivos (2022, 2023 e 2024):

Emissões de GEE anuais por tCO_2e:		
Ano	**Escopo 01**	**Escopo 02**
2022	139.133,97	5.045,12
2023	79.813,45	4.279,24
2024	73.129,85	5.929,17

O Grupo Eternit mantém seu compromisso com a gestão ambiental responsável ao assegurar que suas emissões atmosféricas estejam em conformidade com as exigências legais e com as normas técnicas estabelecidas pela legislação brasileira. Todas as operações da Companhia são submetidas regularmente a avaliações ambientais, realizadas por empresas externas especializadas e reconhecidas no mercado, garantindo a imparcialidade e a qualidade dos resultados obtidos.

Ao longo de 2024, todas as análises de concentração de material particulado realizadas nas unidades do Grupo estiveram abaixo dos limites máximos permitidos, demonstrando a eficácia das medidas de controle adotadas e o alinhamento com as melhores práticas ambientais. As avaliações atmosféricas são conduzidas de forma sistemática, considerando as particularidades dos processos produtivos e reforçando a atuação preventiva da Companhia no monitoramento da qualidade do ar.



Eternit a cada ano empenha mais esforços para o aprimoramento das questões das mudanças climáticas, com ações alinhadas com as diretrizes nacionais e internacionais política nacional e internacional.



Eficiência Energética

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-4

Ao longo de 2024, a Eternit manteve o compromisso com a gestão responsável dos recursos energéticos, monitorando de forma sistemática o consumo de combustíveis e eletricidade em suas operações.

A energia elétrica continua sendo um dos principais insumos para as operações da Eternit, essencial tanto nas atividades industriais quanto administrativas. Em 2024, **o consumo total foi de 113.984.137 kWh,** evidenciando a amplitude e complexidade das operações da Companhia. Para os demais consumos consultar sessão Indicadores - Meio Ambiente.

Com foco na gestão eficiente de recursos, o Grupo Eternit estabelece anualmente meta para redução do índice de consumo de energia elétrica por tonelada de produto produzido. Embora a matriz energética inclua também gás natural, gás GLP, madeira e óleo diesel, esses insumos são monitorados mensalmente através do consumo absoluto e não foram definidos índices por tonelada de produto.

Desde 2021, a Eternit integra o movimento como membro do *Green Building Council Brasil* (GBC Brasil). Essa adesão reforça nosso compromisso com a sustentabilidade na indústria da construção civil, promovendo o equilíbrio entre desenvolvimento econômico e impactos socioambientais, e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das gerações atuais e futuras.



SOCIAL

Time Eternit

GRI 2-7, 2-8, 401-1

No time Eternit, vivemos uma cultura interpessoal sólida, valorizando talentos e promovendo um ambiente saudável e próspero para nossos colaboradores e terceiros. Buscamos alcançar nosso propósito com base na sustentabilidade, e, para isso, é essencial fortalecer nosso capital humano e intelectual, pilares fundamentais para o nosso crescimento contínuo.

Eternit nosso time, nosso bem mais precioso!

Nossa rotina e metas de trabalho garantem que, à medida que evoluímos em nossos negócios, também promovemos bem-estar, desenvolvimento e segurança para nosso time. O Grupo Eternit tem uma longa tradição de presença no cotidiano das famílias brasileiras, fator que reforça nosso compromisso em cultivar uma equipe de profissionais alinhada com os valores da Companhia.

Ao final de 2024, a Companhia contava com um quadro de 1857 colaboradores, reflexo direto da inauguração da nova fábrica em Caucaia, Fortaleza. Nesse período, a Eternit ampliou seu time em 3% em relação a 2023.

Nosso quadro de colaboradores é composto por 18,43% de mulheres, e 81,57% de homens. Confira outros índices na sessão indicadores.

Benefícios

GRI 401-2

Nossos benefícios têm por objetivo garantir segurança, bem-estar e um ambiente de confiabilidade para nosso time. Nossa política de benefícios é estruturada com base nas melhores práticas de mercado, levando em consideração a consistência interna, a competitividade externa, a motivação dos colaboradores e a transparência em sua gestão.

Entre os benefícios oferecidos estão: assistência médica e odontológica, subsídio de alimentação, seguro de vida, previdência privada, entre outros. Esses benefícios são disponibilizados a todos os colaboradores, sendo alguns deles também estendidos aos dependentes legais.
Visando o bem-estar dos colaboradores também no período pós-emprego, a Companhia oferece um plano de previdência privada acessível a todos, reforçando seu compromisso com a segurança financeira e a qualidade de vida no longo prazo.

Gestão de Pessoas e Qualificação

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3, 408-1, 409-1

Na Eternit, acreditamos que a qualificação e a gestão de pessoas são pilares essenciais para o sucesso sustentável da organização.



Investir no desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores é uma prioridade estratégica, pois compreendemos que o crescimento individual está diretamente relacionado ao fortalecimento coletivo da empresa

A Companhia conta com a estrutura da “Educação Corporativa da Eternit” para desdobrar suas estratégias de treinamento, desenvolvimento e compartilhamento de conhecimento no ambiente de trabalho, com destaque para o “e-duca”, nossa plataforma de treinamentos em formato e-learning.

Por meio dessa estrutura, oferecemos programas de capacitação, ações de treinamento e uma gestão estruturada de desempenho, preparando nossos times para enfrentar os desafios do mercado com competência, ética e inovação.

Ao longo do ano, promovemos uma série de ações de treinamentos direcionadas a diferentes públicos, de acordo com as necessidades específicas de cada grupo. Foram registradas 6.202 horas de capacitação para a Liderança, e ainda 54.755 horas destinadas aos colaboradores diretos. Todas as ações são acompanhadas pelo Sistema Integrado de Recursos Humanos, que também permite o mapeamento de competências e a identificação de lacunas de desenvolvimento.

Além dos treinamentos técnicos e específicos por área, realizamos capacitações e eventos voltados ao bem-estar, saúde, segurança, e temas relacionados a ESG. Colaboradores indiretos e prestadores de serviços que acessam os sistemas da Companhia também participam de treinamentos contínuos, garantindo a conformidade com nossas políticas internas e o respeito aos direitos humanos.

Reforçamos continuamente nossa cultura ética por meio de ações estruturadas de formação e conscientização. Em 2024, conduzimos 2.302 iniciativas educativas com foco em temas como o Código de Ética, funcionamento do Canal de Denúncias, e prevenção ao assédio moral, sexual e à discriminação. Com uma adesão de 69%, essas ações reforçam nosso compromisso com um ambiente de trabalho íntegro, seguro e respeitoso.

Adicionalmente, abordamos transversalmente temas como ética, integridade, combate à corrupção e direitos humanos em nossas iniciativas internas, assegurando que esses princípios orientem o comportamento em todos os níveis da organização.





Nosso Código de Ética e Conduta Empresarial é de conhecimento obrigatório para todos os colaboradores. Como signatária do Pacto Global da ONU, reafirmamos nosso compromisso com os princípios fundamentais em direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. A disseminação do Código ocorre por meio de treinamentos presenciais e digitais, comunicados institucionais e informativos internos. Todos os profissionais recebem essas informações na admissão, com reforços periódicos por meio de campanhas educativas anuais, garantindo 100% de cobertura.

A estratégia de desenvolvimento da Eternit também contempla programas específicos voltados a diferentes públicos, de forma a garantir uma formação direcionada e eficaz. A ECI (Educação Corporativa Integrada) é destinada à capacitação técnica das equipes nas unidades fabris, promovendo o fortalecimento das competências operacionais. Para a liderança, contamos com o programa GoLíder Gestão, voltado à formação técnica e comportamental de lideranças sêniores e de profissionais com alto potencial. Já o GoLíder Industrial tem foco específico na preparação do primeiro nível de liderança nas unidades fabris, promovendo uma base sólida de gestão para as operações industriais.

Com o objetivo de ampliar a visão dos colaboradores sobre seu próprio desenvolvimento, a Companhia também disponibiliza o programa PLACAR. Essa iniciativa incentiva o autodesenvolvimento por meio do mapeamento de gaps com critérios formais e estruturados, permitindo que cada colaborador elabore seu plano de desenvolvimento individual. Dessa forma, promovemos uma preparação clara, estratégica e transparente para futuras posições dentro do Grupo Eternit.

Todos os programas de desenvolvimento e avaliação de desempenho estão integrados ao nosso Sistema de Recursos Humanos, possibilitando o acompanhamento personalizado da jornada de crescimento de cada colaborador.

A avaliação de desempenho anual é realizada com abrangência total, contemplando 100% dos colaboradores, independentemente de nível hierárquico ou gênero. Para as lideranças, adotamos a metodologia 360º, que inclui a análise de metas, autoavaliação, feedbacks múltiplos e reuniões de consistência conduzidas pelo time de Recursos Humanos em conjunto com os níveis superiores de gestão. Essa abordagem contribui diretamente para o planejamento de sucessão dentro do Grupo Eternit. Para os demais colaboradores, o processo de avaliação envolve autoavaliação, feedback do gestor direto e análise do atingimento de objetivos setoriais.

Todos os resultados são registrados em nosso sistema de Recursos Humanos, garantindo rastreabilidade e organização. Os feedbacks são realizados individualmente, promovendo um ambiente de desenvolvimento contínuo, transparente e alinhado aos objetivos da Companhia.

Além disso, promovemos anualmente a campanha “Pausa para o Feedback”, estimulando momentos formais de escuta ativa entre líderes e liderados, fortalecendo o diálogo e a cultura de desenvolvimento contínuo.

As avaliações de desempenho também se estendem aos órgãos de governança da Companhia. Realizada anualmente, a avaliação do Conselho de Administração contempla a autoavaliação, a avaliação entre seus membros e a avaliação pela Diretoria. No caso dos Comitês, o processo é focado na avaliação do colegiado como um todo, utilizando nosso sistema integrado e uma metodologia estruturada, definida pelo Comitê de Recursos Humanos. Os resultados orientam planos de ação para melhorias contínuas, alinhadas à estratégia da Eternit, e seguem as diretrizes da CVM, do Regulamento de Listagem do Novo Mercado da B3 e do Código das Melhores Práticas do IBGC.

Em 2024 tivemos 112 horas média de capacitação por colaborador.

Em relação aos direitos trabalhistas, destacamos que cumprimos rigorosamente a legislação e mantemos um ambiente de trabalho seguro e digno. A Companhia adota mecanismos de controle para evitar qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão. Entre eles, destacam-se:

- Cláusulas contratuais com fornecedores proibindo essas práticas;
- Auditorias periódicas internas;
- Canal de denúncias confidencial e independente; e
- Pesquisas de clima organizacional acompanhadas pelo RH.

Repudiamos todas as formas ilegais de trabalho!

GRI 408-01 e 409-01

Liberdade Sindical

GRI 407-01

Valorizamos o diálogo aberto e transparente com nossos colaboradores. As negociações com sindicatos e representantes de classe são realizadas com escuta ativa e respeito mútuo, buscando sempre soluções que atendam aos interesses das partes. Todos os acordos coletivos são amplamente discutidos, abrangendo 100% dos colaboradores sob regime CLT.

Diversidade

GRI 3-3, 405-1

O Grupo Eternit conduz suas relações com base no princípio da igualdade, promovendo oportunidades de trabalho para todas as pessoas, independentemente de raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, associação a sindicato, filiação política ou qualquer outra forma de diversidade.





Acreditamos que a valorização das diferenças fortalece a cultura organizacional e impulsiona a inovação e o desempenho coletivo.

Reconhecendo os desafios de um setor historicamente marcado pela predominância masculina, a Companhia tem buscado, de forma ativa, ampliar a equidade de gênero em seu ambiente de trabalho. Esforços contínuos são realizados para identificar e promover oportunidades que contribuam para uma cultura mais inclusiva, justa e representativa.

Comprometida com a integridade e o respeito no ambiente corporativo, a Eternit mantém um Canal de Denúncias operado por uma empresa independente, externa e imparcial, assegurando total sigilo, confidencialidade e isenção na apuração dos relatos. O canal está disponível a todos os públicos e é amplamente divulgado por meio de campanhas internas realizadas anualmente, com o objetivo de fortalecer a conscientização e garantir o acesso seguro a esse importante instrumento de escuta e prevenção.

Em 2024, não foram identificados casos de discriminação na Companhia, refletindo o compromisso contínuo com um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e ético.

Fornecedores

GRI 2-6, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

A saúde de nosso negócio também está vinculada às boas relações que temos com nossos parceiros.

O cenário global tem exigido das empresas uma atuação cada vez mais ágil, responsável e alinhada às boas práticas de sustentabilidade. Na Eternit, mantivemos em 2024 o compromisso com a transparência, a rastreabilidade e a eficiência operacional em toda a cadeia de suprimentos, focando na resiliência das operações e na incorporação de critérios ESG. As crescentes exigências regulatórias, junto à maior atenção da sociedade aos temas ambientais, sociais e de governança, reforçam a necessidade de uma atuação ética e responsável em toda a cadeia de valor. Para atender a esses desafios, seguimos investindo na qualificação de nossas equipes, com ênfase no uso de tecnologias emergentes, além de fortalecer nossa capacidade de resposta a possíveis eventos disruptivos, como crises econômicas, ambientais ou geopolíticas.

Nossa cadeia de valor envolve todas as etapas desde a seleção dos fornecedores e aquisição das matérias-primas até o atendimento final ao cliente. Os principais processos incluem a compra de insumos como cimento, calcário, celulose, água, energia, resinas e fibras sintéticas, que compõem a base dos nossos produtos; a produção, com

mistura, moldagem e cura das telhas de fibrocimento para garantir qualidade e durabilidade; o acabamento, que agrega valor por meio da aplicação de tratamento impermeabilizante; a logística e distribuição, que realiza o envio para centros de distribuição ou diretamente aos clientes, como construtoras e revendedores; e, por fim, o suporte técnico e comercial voltado à satisfação e fidelização dos parceiros e consumidores. Embora não tenham ocorrido mudanças estruturais relevantes no último ano, avançamos na integração dos critérios ESG e no fortalecimento das relações com fornecedores estratégicos.

Atualmente, contamos com uma base ativa de mais de quatro mil fornecedores, dos quais cerca de 7% (281) são classificados como críticos ou estratégicos, com base em critérios como relevância na produção, existência de alternativas de fornecimento e risco de interrupção ou impacto operacional. Esses fornecedores estão divididos em três categorias: os estratégicos, que fornecem insumos essenciais; os críticos, responsáveis por serviços indispensáveis à continuidade das operações; e aqueles de alto valor agregado, que oferecem soluções tecnológicas ou expertises especializadas.

Todos os fornecedores críticos e estratégicos devem aderir ao nosso Código de Ética, que orienta sobre integridade, direitos humanos, combate ao trabalho infantil e forçado, além da responsabilidade socioambiental.

Durante 2024, não foram identificados impactos ambientais negativos — reais ou potenciais — entre os fornecedores ativos, nem riscos sociais relevantes. Mantivemos o compromisso com o monitoramento constante e adotamos medidas corretivas sempre que necessário, sem necessidade até o momento de encerrar parcerias ou aplicar sanções por questões socioambientais. Ainda que não possuamos um processo formal e sistematizado para avaliação de impactos socioambientais, seguimos adotando critérios rigorosos na seleção, incluindo conformidade com especificações técnicas e inspeções no recebimento de materiais e serviços.

Um dos focos principais do ano foi ampliar a adesão dos fornecedores estratégicos ao Código de Ética da empresa. Embora as visitas presenciais planejadas para auditorias socioambientais não tenham ocorrido, permanecem como prioridade para o próximo ciclo.

Reforçamos que, ao longo de 2024 e dos anos anteriores, não houve registro de casos de trabalho infantil, forçado ou em condições análogas à escravidão em nossa cadeia de fornecimento. Seguimos firmes em nosso compromisso com práticas éticas, responsáveis e sustentáveis em todas as etapas do negócio.

Responsabilidade Social

GRI 3-3, 413-1, 203-1

O Grupo Eternit reconhece que o engajamento efetivo com as comunidades locais é fundamental para compreender suas expectativas e necessidades, contribuindo para o desenvolvimento social do entorno.





Com esse propósito, a Companhia investe em diversos programas sociais que abrangem áreas culturais, sociais, esportivas, educacionais e de melhorias de habitações vulneráveis, reforçando seu compromisso com o progresso das regiões onde atua.

Na Eternit, acreditamos que patrocinar boas iniciativas vai muito além da exposição da marca. Trata-se de fortalecer nossa conexão com as comunidades onde atuamos e reafirmar os valores que nos guiam. Por isso, seguimos uma Política de Patrocínio estruturada, que orienta nossos apoios com base na afinidade dos projetos com a nossa identidade e na relevância para os territórios em que estamos presentes.

Em 2024, essa política foi mantida sem alterações, permanecendo alinhada aos princípios que norteiam nossas decisões. Continuamos priorizando ações que reforçam a presença da marca e geram impactos positivos nas áreas de cultura, saúde, esporte, inclusão social e moradia.

Entre os destaques do ano, apoiamos iniciativas como o “Pelo Direito à Vida IV”, do Hospital Pequeno Príncipe em Curitiba - PR , focado em saúde infantil; o Lar do Idoso em Minaçu - GO, promovendo acolhimento e qualidade de vida para a terceira idade; o IEE – Instituto Esporte e Educação - Rede de Núcleos no Rio de Janeiro - RJ, que incentiva o esporte como ferramenta de transformação social; a Mostra Morar Mais por Menos no Rio de Janeiro - RJ, valorizando soluções acessíveis e criativas em arquitetura e design; o Instituto Vera Nice Barbosa em Jaguaré - SP, com projetos voltados à inclusão e ao desenvolvimento social; a Tapera das Artes em Aquiraz - CE, que fomenta a formação cultural e musical de crianças e jovens; e o Movimento Cultural: Reabilitação e Inclusão pela Arte em Minaçu - GO, que utiliza a arte como instrumento terapêutico e de reintegração social.

Cultivamos nossa responsabilidade social diariamente.

A empresa também destina recursos para a manutenção de instituições voltadas ao cuidado de idosos, bem como para a promoção de eventos culturais e artísticos que valorizam a arquitetura, a decoração e o cinema nacional. Apoiamos ainda ações que incentivam a educação ambiental e o desenvolvimento sustentável, especialmente por meio de projetos que envolvem jovens na criação de sistemas agroflorestais e na qualificação de profissionais que utilizam o esporte como ferramenta de transformação social.

Nossa presença foi marcante nos principais eventos do setor da construção civil, como Construsul BC em Balneário Camboriú - SC, Expo Construção Offsite em São Paulo - SP e Expoconstruir Ceará em Fortaleza - CE. Estivemos também em diversas feiras e encontros promovidos pela Acomac, incluindo Expomatcon em Curitiba - PR, Matercon na Praia do Forte - BA e Acomac DF em Alexânia - GO, além de eventos como Construfavela em São Paulo - SP e o Congresso Steel Frame também em São Paulo capital.

Reforçando nosso compromisso com o esporte e a cultura local, mantivemos o patrocínio ao Vila Nova Futebol Clube de Goiás, fortalecendo laços com a comunidade e promovendo o esporte como meio de inclusão, saúde e inspiração.

Além disso, firmamos parcerias estratégicas com organizações que atuam no desenvolvimento de moradias e infraestrutura social para comunidades vulneráveis, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e o fortalecimento das regiões onde a Eternit está presente.

Nossa política de doações e apoio a projetos está alinhada a causas sociais, ambientais, educacionais e de saúde, priorizando o benefício das regiões onde nossas fábricas estão instaladas e reafirmando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e o bem-estar das comunidades ao nosso redor.





Saúde e Segurança do Trabalho

GGRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-9

VALORIZAMOS A SEGURANÇA PORQUE VALORIZAMOS A VIDA.

Por isso, adotamos uma abordagem preventiva e sistêmica para a gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), pautada na construção de um ambiente cada vez mais saudável e seguro. Essa atuação está alinhada à nossa Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) – especialmente ao ODS 8 (Trabalho decente e crescimento econômico) – e integrada ao nosso planejamento estratégico e à gestão de riscos corporativos.

Reconhecida pelas boas práticas, a Eternit tem o compromisso de proporcionar segurança por meio de ações que visam prevenir, eliminar e mitigar os riscos de doenças e acidentes de trabalho entre seus colaboradores e prestadores de serviços, tanto dentro quanto fora das operações.

Realizamos treinamentos periódicos com o intuito de garantir a capacitação de empregados e prestadores de serviço para execução das atividades dentro dos procedimentos, padrões e diretrizes de SSMA.

Reforçamos o compromisso com a Norma Regulamentadora nº 01 (NR-01), que estabelece diretrizes para o Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) e o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que nos permite atuar de forma ainda mais eficaz na antecipação, reconhecimento, avaliação e controle dos riscos ocupacionais.

A Eternit desenvolve ações, programas e campanhas internas voltadas à prevenção, como a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), o Programa de Proteção Respiratória (PPR) e o Programa de Conservação Auditiva (PCA). Todos os prestadores de serviço passam por treinamento de integração com profissionais de segurança da Companhia, nos quais são apresentadas as principais características do sistema de gestão de SSMA. Os serviços realizados por prestadores de serviços são acompanhados por responsáveis do Grupo Eternit, que avaliam os aspectos técnicos e o atendimento aos requisitos de saúde, segurança e meio ambiente.

O Presidente da Companhia ao visitar às unidades operacionais, dedica tempo em sua agenda para realizar reuniões de mesa redonda com os empregados, com o objetivo de esclarecer dúvidas, reforçar a forma como as operações são administradas e, principalmente, destacar as expectativas em relação a participação dos empregados e prestadores de serviço na construção de um ambiente livre de acidentes.

Todas as unidades contam com Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) e Grupos de Brigadistas Voluntários. Cada unidade operacional possui seu Comitê de SSMA, com reuniões mensais, lideradas pelos gerentes operacionais e com a participação da Coordenação e profissionais de saúde e segurança. O objetivo de cada comitê é analisar os indicadores reativos e preventivos do mês anterior, objetivos e metas ambientais, cronograma de treinamentos de SSMA, indicadores de saúde e os requisitos legais aplicáveis.

Nas unidades que possuem Departamento Médico, além do atendimento ocupacional, é realizado atendimento assistencial, com consultas e orientações sobre quaisquer questões de saúde, mesmo que não estejam relacionadas ao trabalho. O prontuário médico é mantido em local de acesso restrito, conforme determina a Lei Geral de Proteção de Dados e os princípios da ética médica. Nenhuma informação de saúde é utilizada para avaliação de engajamento ou desempenho. A gestão de saúde está contemplada no PCMSO, com base no PGR.

A qualidade, segurança e saúde também são prioridades na oferta de produtos ao cliente, sempre com base nas melhores práticas operacionais para garantir segurança ao consumidor. A Companhia mantém rigoroso controle sobre os possíveis impactos de seus produtos e serviços.

Na unidade de mineração de amianto crisotila (SAMA), a Companhia possui os padrões mais elevados de prevenção no processo de extração, beneficiamento e industrialização do mineral através de controles rígidos com o objetivo de proteger a saúde e a vida dos trabalhadores da cadeia produtiva.

Segundo dados técnicos, a realidade brasileira no uso do amianto crisotila não apresenta risco à saúde dos trabalhadores. A empresa possui um excelente programa de monitoramento de fibras respiráveis, todos os empregados passam por exames médicos periódicos, conforme requisitos legais aplicáveis. A empresa é referência mundial no acompanhamento da saúde de ex-empregados, mantendo milhares de exames arquivados em local seguro e adequado.

O Programa Cuidado Ativo, implantado desde 2020 como forma de conscientização contínua de forma que todos cuidem de si e cuidem dos colegas. A Companhia possui o Programa “Nosso Compromisso”, declarados e assinados pelo Presidente, Diretores, Gerentes de Fábrica, Coordenação e Responsáveis de Segurança, é uma forma de reforçar a importância da segurança na preservação da vida.



No mês de março de 2024 os responsáveis de segurança de cada unidade operacional junto com a Gerencia de SSMA Corporativa participaram do Encontro de Segurança realizado no escritório administrativo da empresa localizado em São Paulo, o objetivo foi avaliar as informações e indicadores do ano de 2023 como forma de melhorar o Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, avaliar indicadores preventivos, revisar a estratégia de prevenção e definir ações de melhoria no Sistema de Gestão.

Dentro dos assuntos abordados, a equipe definiu temas que apresentam maior risco de acidente grave e/ou fatal, após a avaliação foram definidas as **10 Regras que Salvam Vidas** com exigências mínimas para cada tema. Nos meses de julho e agosto de 2024 as unidades aplicaram treinamento como forma de intensificar a capacitação de todos os empregados e prestadores de serviços fixos abordando os riscos dessas atividades e as camadas de controle necessárias e obrigatórias.





No encontro também foi identificada a importância da capacitação nos conceitos do Desempenho Humano (HOP – Human and Organization Performance) e Times de Aprendizagem (Learning Teams) para gerentes de fábricas, coordenadores, profissionais de segurança, e Gerências de Engenharia, Recursos Humanos, Qualidade e Processos como forma de alavancar a prevenção de acidentes e, principalmente, envolver os empregados que realizam as atividades na identificação de melhorias para conter as consequências provenientes de erro humano durante as atividades.

Durante o mês Abril Verde todos os empregados e prestadores de serviço assistiram o vídeo com mensagem do Presidente e Diretor Industrial, que reforçaram o compromisso pessoal e solicitaram a adesão de todos para assumir e assinar o banner com o slogan e que fica em local disponível para lembrar diariamente do compromisso de todos que assinaram o banner.

A identificação e avaliação de riscos e análise de acidentes fazem parte da rotina da Eternit. Os perigos são mapeados e os riscos classificados com base nas funções exercidas, sendo contemplados no PGR e no PCMSO para gerenciamento e controle.

A ferramenta “Comunicados de Riscos” permite que empregados, prestadores e visitantes identifiquem e reportem condições inseguras. Os comunicados são avaliados e classificados por profissionais de segurança do trabalho conforme a criticidade da situação, com prazos definidos para cada tipo de risco, podendo acarretar a paralisação imediata ou prazos de 45 e 90 dias para controle.

Todas as pessoas têm o direito de recusar a execução de atividades sem medidas adequadas de controle. Para atividades não rotineiras, é obrigatório o preenchimento do formulário ATE (Autorização de Trabalhos Especiais), com objetivo de identificar os riscos e definir as camadas de controle necessárias. As ocorrências registradas são analisadas por equipes técnicas, discutidas nos Comitês de Segurança e resultam em ações corretivas e preventivas alinhadas pela gestão das unidades.

Um dos principais riscos nas operações é o ruído. Assim, todos os empregados e prestadores recebem equipamentos de proteção auricular e passam por treinamentos específicos. O uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) é monitorado rotineiramente, e os exames médicos preventivos são realizados conforme a legislação. ´

A unidade do Rio de Janeiro implantou em 2024 várias ações para redução da quantidade de pessoas expostas a niveis de ruído acima de 80 dBA (nível de ação), as medidas resultaram na redução de 40% da quantidade de empregados expostos.



Esse projeto motivou o Grupo a definir que todas as unidades realizem estudo para implantar ações que reduzam a quantidade de pessoas expostas a níveis de ruído acima do nível de ação, com objetivo de proporcionar maior conforto ao eliminar a necessidade do uso de protetor auricular.

Os gerentes de fábrica, coordenadores, encarregados e líderes operacionais realizam mensalmente inspeções de Segurança e Meio Ambiente com objetivo de melhorar as condições físicas das unidades operacionais. Esse grupo também realiza mensalmente observações de atividades com foco em segurança com objetivo de apresentar feedback positivo e interagir com as pessoas que realmente conhecem e realizam as atividades.

Foram realizadas 1.769 Inspeções SMA em 2024.

A Eternit dedica-se intensamente à capacitação em SST. Em 2024 foram aplicadas 39.613 horas de treinamentos de SSMA, sendo 28.785 para atender os requisitos legais e 10.828 horas de treinamentos preventivos sobre os mais variados temas - proteção das mãos, cuidado ativo, compromisso com a segurança, regras que salvam vidas e capacitação da liderança.

Os treinamentos para atender os requisitos legais aplicáveis incluem atividades como trabalho em altura, espaço confinado, combate a incêndio, atividades na mineração, uso de EPIs, integração e trabalho com eletricidade. Além disso, os Diálogos Diários de Segurança (DDS) são realizados no início dos turnos para alertar sobre os riscos das atividades a serem executadas.

Dia do Brigadista

No dia 02 de julho em comemoração ao dia nacional do Bombeiro, todas as unidades realizam atividades de treinamento, simulados de atendimento e entrega de brindes como forma de reconhecer o excelente trabalho realizado pelas equipes de Brigadistas voluntários.



Durante os meses de agosto e setembro os Gerentes de Fábrica, Coordenadores de Produção Manutenção, ADM/RH, Qualidade, Processos, Profissionais de Segurança, Gerentes Corporativos de Engenharia, RH, Processos e Qualidade participaram do treinamento sobre os 5 Princípios do Desempenho Humano (HOP Human and Organization Performance) e Times de Aprendizagem (Learning Teams), o objetivo transmitir os novos conceitos de segurança com foco na participação das pessoas que realmente conhecem como as atividades são realizadas, bem com a complexidade do dia a dia que os leva a tomar decisões para garantir o processo produtivo com segurança.



Como forma de melhorar o desempenho e benchmarking entre as unidades operacionais, mensalmente realizamos reunião por vídeo conferência com a participação do Diretor Industrial, Gerentes de Fábrica, Coordenadores de Produção, Manutenção, ADM/RH, Engenharia e profissionais de segurança, são apresentados os indicadores reativos e preventivos, lições aprendidas com acidentes e quase acidentes de maior relevância, boas práticas de prevenção e redução de riscos, discussão dos princípios do Desempenho Humano, e, principalmente, a palavra do Diretor Industrial reforçando seu compromisso para um ambiente mais seguro e saudável.



GOVERNANÇA



Governança Corporativa

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-15, 2-18, 2-19, 405-1

Desde a abertura de nosso capital na B3, em 1948, e com a adesão ao Novo Mercado em 2006, construímos nossa trajetória com base em solidez e transparência. Seguimos comprometidos com as melhores práticas de governança. Nossa estrutura é robusta e esta orientada para gerar valor sustentável à longo prazo, sempre pautada pela ética, responsabilidade e pelo respeito aos nossos acionistas e demais públicos de interesse.

Estrutura da Governança Corporativa

A Eternit é um Sistema de Governança Corporativa, sem controlador definido, regulamentada de acordo com a seguinte estrutura: Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Estatutária, Comitês de Assessoramento, e das Áreas de Auditoria Interna, Controles Internos, Compliance e Gestão de Riscos.

Conselho de Administração

Nosso Conselho de Administração composto por cinco membros, é o órgão responsável por estabelecer as diretrizes estratégicas da companhia e acompanhar sua implementação. Liderado por Fausto de Andrade Ribeiro, que atua como presidente não executivo, o Conselho tem o papel central na orientação de nossas decisões, assegurando o cumprimento das políticas de governança, gestão de riscos e sustentabilidade.



A eleição dos conselheiros ocorre a cada dois anos — a mais recente em 2024 — com base em critérios como trajetória profissional, reputação e alinhamento aos nossos valores. Buscamos garantir diversidade e independência em nossa governança, o que se reflete, por exemplo, na presença de conselheiros independentes, incluindo uma mulher no colegiado. O Conselho de Administração realiza no mínimo seis reuniões por ano e reuniões extraordinárias sempre que necessárias ou quando convocadas por um de seus membros.

Nosso Regimento Interno estabelece regras claras para lidar com possíveis conflitos de interesse no Conselho de Administração. Caso um conselheiro perceba que não possui independência em relação a um determinado tema, ele deve declarar imediatamente seu impedimento. Nesses casos, o conselheiro se afasta das discussões e votações sobre o assunto, e o afastamento é registrado em ata. Assim, garantimos decisões imparciais e integridade no processo decisório.

Avaliamos anualmente o desempenho individual e coletivo do nosso Conselho de Administração. Esse processo estruturado, conduzido por consultoria externa, busca fortalecer a atuação do órgão em todas as suas frentes, especialmente nas questões econômicas, sociais e ambientais.

Contamos com uma Política de Remuneração que tem por objetivo reconhecer e incentivar o desempenho dos nossos administradores, conforme os contratos de mandato. Os diretores também devem investir metade do bônus de longo prazo em ações da empresa, reforçando o alinhamento com os interesses dos acionistas.

A política de remuneração é revisada periodicamente e aprovada pelo Conselho de Administração, cabendo à Diretoria Financeira e a área de Recursos Humanos sua aplicação e controle.

Nossa estrutura de governança é um dos pilares que sustentam nossa estratégia de longo prazo.

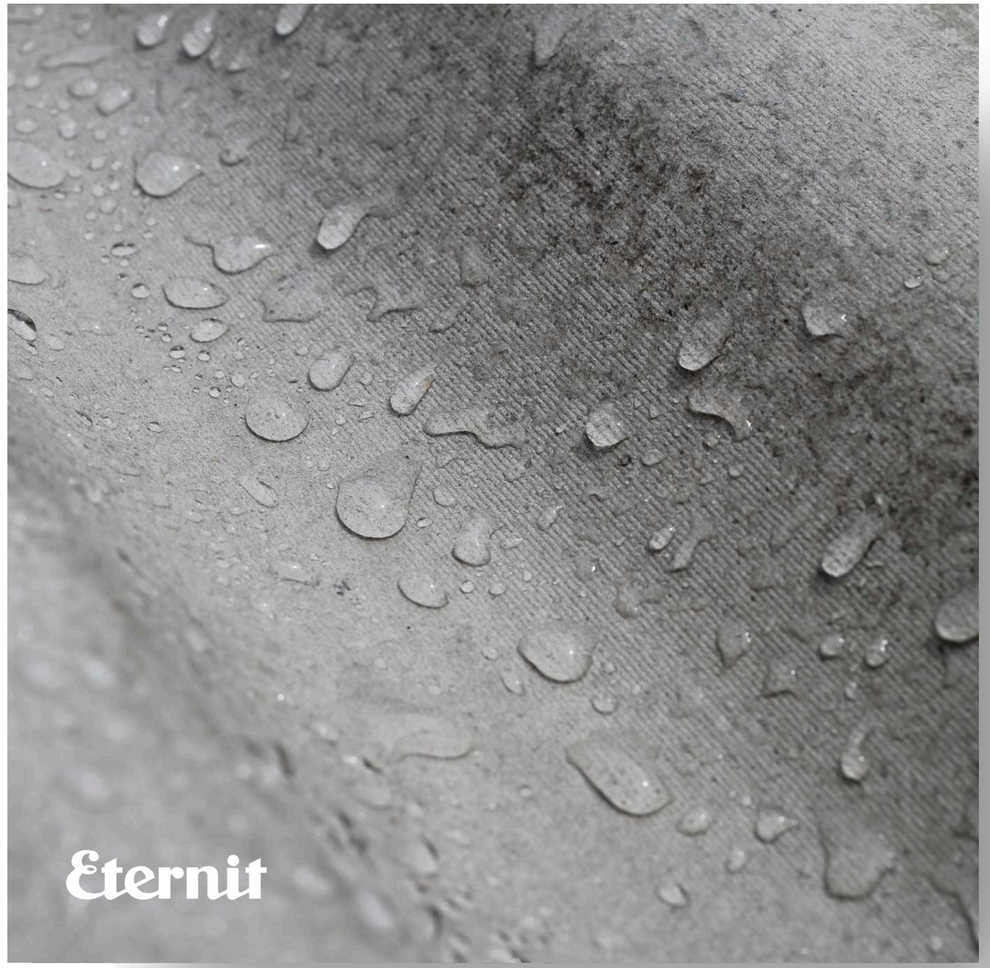
Com um Conselho atuante, comitês técnicos eficazes e uma Diretoria alinhada aos nossos valores, seguimos preparados para enfrentar os desafios do presente e do futuro, entregando resultados consistentes e sustentáveis.

Diretoria Estatutária

Conduz os negócios da Companhia de acordo com as orientações do Conselho de Administração. Atualmente a Diretoria Executiva é composta por quatro membros, sendo um Diretor-Presidente, um Diretor Financeiro, RH e Relações com Investidores, um Diretor Comercial e um Diretor Industrial.

Conselho Fiscal

Composto por três membros efetivos e três suplentes. Esse é um órgão não permanente e que, dentre outras atribuições, tem a responsabilidade de fiscalizar a situação financeira da Companhia, além de acompanhar os atos dos administradores.



Estrutura e composição acionária

Com capital pulverizado, sem acordo de acionistas ou grupo controlador, o capital social da Companhia é detido por acionistas presentes em diversas esferas de atuação, como: pessoas físicas; clubes, fundos

fundações; residentes no exterior; e pessoas jurídicas. Para apoiar o Conselho de Administração em temas estratégicos, mantemos comitês especializados que contribuem com análises e recomendações nas dimensões econômica, ambiental e social. São eles :

- **Comitê de Auditoria,**
- **Comitê ESG & RH,**
- **Comitê Estratégico, e**
- **Comitê Fotovoltáico.**

Integridade Ética e Compliance

GRI 3-3, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-25, 2-26, 205-3 e 418-1

Em 2024, o Grupo Eternit manteve seu compromisso firme com o fortalecimento da cultura organizacional, pautada nos valores da ética, integridade e transparência. A estrutura da área de Governança, Riscos e Compliance (GRC) foi preservada, garantindo a continuidade das boas práticas já consolidadas e o alinhamento com os princípios que orientam toda a atuação da Companhia.

Nosso Código de Ética segue como a principal referência de conduta para colaboradores, parceiros e demais públicos de relacionamento. Disponível online 24 horas por dia, ele serve como base para orientar comportamentos e decisões em todas as áreas da empresa, reforçando uma cultura ética e de conformidade.

A Eternit em compromisso com a escuta ativa e segura, o Canal de Denúncias, o qual é operado por empresa independente, continuou a garantir anonimato, sigilo e imparcialidade no tratamento das manifestações. Em 2024, foram recebidas 88 manifestações, entre elas 54 denúncias, 29 reclamações, 3 sugestões, 1 dúvida e 1 relato fora do escopo.

Todas as denúncias passaram por apuração rigorosa, resultando em 18 casos confirmados como procedentes e já solucionados, 37 considerados improcedentes.

A Auditoria Interna, atua de forma independente e faz o reporte diretamente ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração, é também responsável pela investigação das denúncias e pelo suporte preventivo, esclarecendo dúvidas relacionadas à conduta ética. Os casos analisados são encaminhados ao Comitê de Ética — composto também pelas áreas Jurídica e de Recursos Humanos — que recomenda medidas disciplinares em conformidade com a norma de gestão de consequências.

É importante destacar que, durante o ano de 2024, não foram identificados casos confirmados de corrupção, fraude, violação de privacidade ou perda de dados envolvendo nossos stakeholders. Esse resultado reforça a robustez dos controles internos da Eternit e seu compromisso inabalável com a integridade e ética.



Além disso, promovemos ações de capacitação e conscientização voltadas a temas como assédio, favorecimento indevido e relacionamento com fornecedores. Essas atividades contaram com o apoio da CIPA e da área de Suprimentos, contribuindo para o fortalecimento de uma cultura de integridade em todos os níveis da organização.

Para 2025, a Companhia seguirá focada na melhoria contínua dos canais de integridade, assegurando que todas as manifestações sejam tratadas com seriedade, confidencialidade e responsabilidade, reafirmando seu compromisso com a ética e a transparência em todas as suas operações.

Gestão de Risco

GRI 2-12, 2-13, 2-26, 2-16, 201-4, 207-1, 418-1

O Grupo Eternit adota uma abordagem estruturada e abrangente para o gerenciamento de riscos, com foco na identificação, avaliação, priorização, tratamento, comunicação e monitoramento sistemático dos potenciais impactos de suas atividades. A estratégia visa mitigar efeitos adversos sobre as operações financeiras e estratégicas, além de fortalecer a cultura organizacional voltada à gestão de riscos.

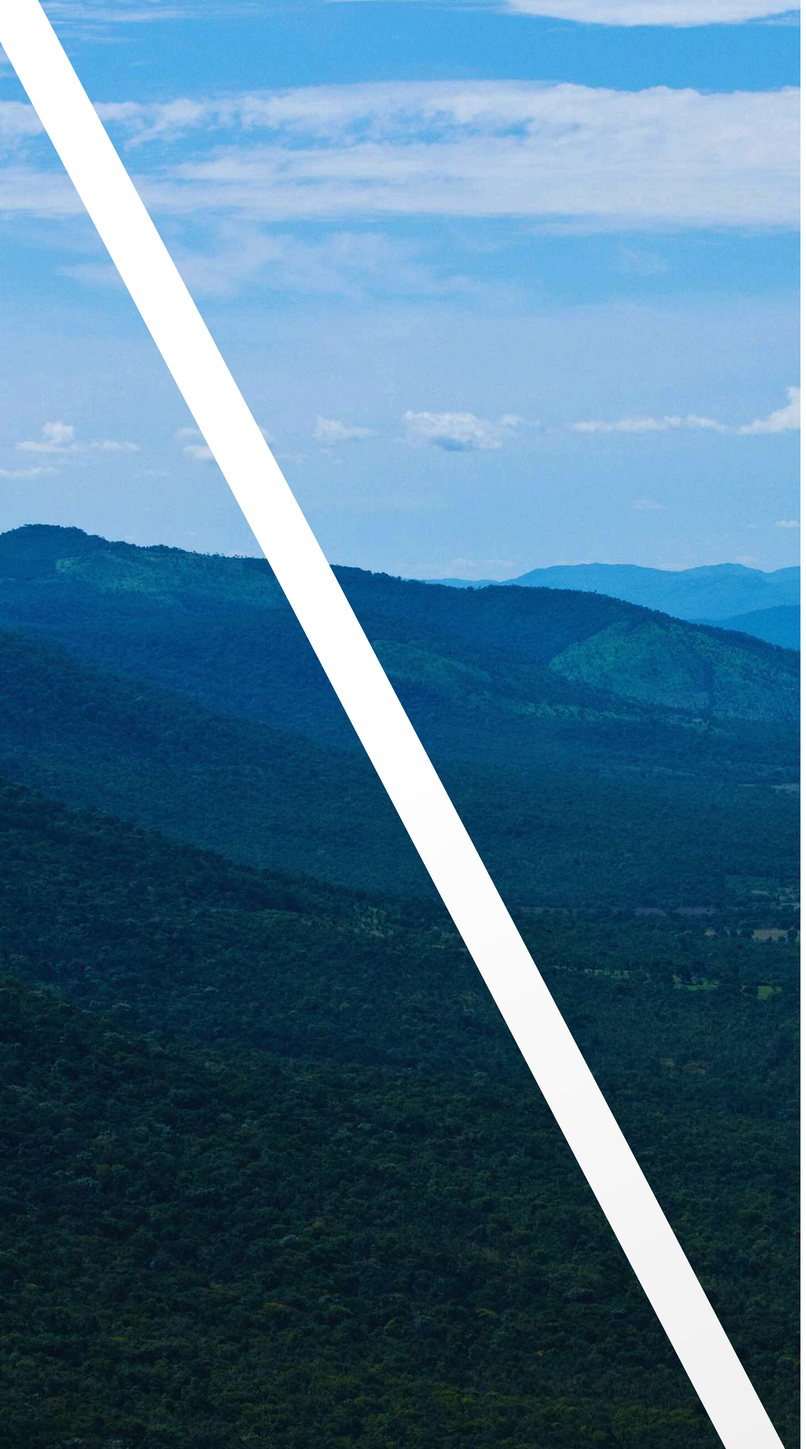
O modelo de gestão de riscos segue o conceito das três linhas de defesa. A primeira linha é formada pelas Diretorias, responsáveis diretos pelos riscos. A segunda linha envolve áreas de supervisão e suporte, como Gestão de Riscos, Controles Internos e Compliance. Já a terceira linha é representada pela Auditoria Interna, que atua de forma independente, realizando avaliações periódicas.

Todos os riscos mapeados são consolidados no Dicionário de Riscos, categorizados como estratégicos, financeiros, operacionais, de compliance ou socioambientais.

A governança dessa estrutura é orientada por um plano anual de auditoria interna, aprovado pelo Conselho de Administração, que foca nos riscos mais relevantes previamente identificados. Riscos classificados como inaceitáveis são submetidos à análise do Comitê de Auditoria, que monitora sua evolução e recomenda ações corretivas e preventivas.

Avançamos em 2024 na consolidação da governança corporativa, com destaque para a atualização da Matriz de Riscos da Companhia. Foram identificados 15 riscos estratégicos, dos quais dois classificados como críticos e quatro como de alto impacto. Os riscos críticos referem-se à continuidade das operações da SAMA e à reputação da empresa, considerando a sensibilidade do tema amianto perante a sociedade. Esses riscos estão sendo acompanhados e gerenciados de forma proativa pelas equipes responsáveis.





No campo da proteção de dados, a Eternit reforça seu compromisso com a conformidade à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e demais políticas internas. Todas as denúncias de eventuais violações são rigorosamente apuradas pela Auditoria Interna, com reporte direto ao Conselho de Administração.

Em 2024, não houve registro de incidentes de segurança envolvendo dados pessoais, demonstrando a eficácia das medidas de segurança adotadas.

Do ponto de vista ambiental, os processos de gestão são estruturados por meio das Avaliações de Desempenho Socioambiental, que englobam temas como conformidade legal, gestão de materiais, emissões, efluentes, resíduos, características ambientais dos produtos, práticas de reutilização e preservação da biodiversidade. Esses aspectos são monitorados continuamente, considerando seus impactos diretos e indiretos sobre o meio ambiente.

A gestão fiscal da Eternit é pautada pela conformidade legal, transparência e relacionamento próximo com órgãos públicos e entidades setoriais. Essa postura visa agregar valor institucional e contribuir para a arrecadação de tributos nos âmbitos federal, estadual e municipal. Como empresa de capital aberto, a empresa garante ampla divulgação de informações relevantes aos seus acionistas e ao mercado, incluindo os planos de negócios e compromissos fiscais.

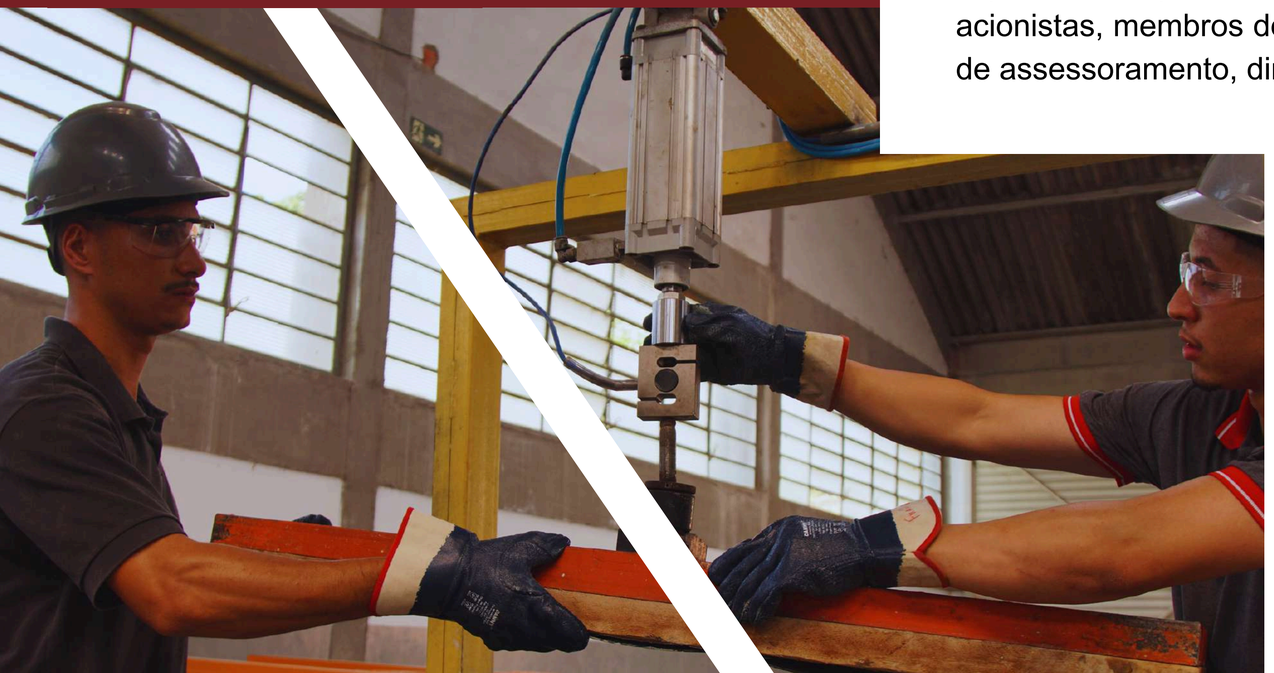
Além disso, há participação de programas estaduais e federais de desenvolvimento industrial, que proporcionam incentivos fiscais na forma de financiamentos, diferimentos de impostos e reduções parciais de tributos. Tais iniciativas promovem a geração de empregos, a descentralização regional e a diversificação da matriz industrial. A gestão tributária é acompanhada por consultorias especializadas e por um Comitê Tributário Interno, cujas decisões são validadas pelo Corpo Diretivo, Comitê Financeiro e Conselho de Administração.

A atuação jurídica da Eternit também se destaca pela transparência. Os processos judiciais relacionados ao uso da crisotila, incluindo as Ações Civis Públicas movidas pelo Ministério Público do Trabalho, estão acessíveis ao público por meio da seção 4.4 do Formulário de Referência, disponível no site de Relações com Investidores da Companhia.

Por fim, a Companhia mantém um Plano de Ação ESG com ações definidas anualmente por um comitê dedicado. Os indicadores ESG são acompanhados mensalmente e organizados em três dimensões:

- Governança: número de denúncias e resultados da pesquisa de clima organizacional;
- Social: diversidade de gênero, presença feminina em cargos de liderança, perfil etário e educacional dos colaboradores, ações sociais, percentual de voluntariado e indicadores de saúde e segurança do trabalho (SSMA);
- Ambiental: consumo de água e energia, geração de resíduos e suas formas de destinação (aterro, co-processamento, incineração, reaproveitamento e reciclagem).

Gestão de riscos faz parte da preservação de valor da Eternit, e tem por objetivo evitar ou mitigar eventuais danos ao meio ambiente, pessoas, comunidades, e garantir longevidade e saúde financeira ao nosso negócio.



Conflito de Interesse

GRI 2-15, 205-2

A Eternit adota uma Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflito de Interesses com o propósito de assegurar que todas as decisões envolvendo seus diversos públicos de relacionamento sejam guiadas pela transparência, equidade e pelas melhores práticas de governança corporativa. Essa política estabelece diretrizes e procedimentos claros para tratar situações em haja transações entre partes relacionadas ou potenciais conflitos de interesses, garantindo a integridade na gestão administrativa e corporativa da empresa.

A política se aplica a todo o Grupo Eternit e suas controladas, abrangendo acionistas, membros do Conselho de Administração, integrantes de comitês de assessoramento, diretores, e colaboradores diretos e indiretos.

Tal diretriz tem por objetivo orientar a conduta entre as partes em situações nas quais estejam envolvidas tomadas de decisões que possam beneficiar direta ou indiretamente as partes, familiares ou terceiros com quem tenham vínculo, em detrimento aos interesses da Companhia ou de seus acionistas.

Adotamos uma postura íntegra e transparente, exigindo que todas as decisões potencialmente conflitantes sejam avaliadas com base em critérios objetivos, respeitando os princípios estabelecidos no Código de Conduta e garantindo condições de comutatividade — ou seja, equivalentes às praticadas no mercado. Dessa forma, a Companhia busca preservar a integridade de seus processos decisórios e fortalecer a confiança dos stakeholders em sua gestão.

Remuneração

GRI 2-19, 2-20

A Política de Remuneração e Benefícios do Grupo Eternit é formalmente estruturada com base na Metodologia Hay, reconhecida no mercado por promover equilíbrio entre competitividade, justiça interna e estímulo à performance. Essa política considera a soma de todos os valores pagos aos colaboradores, incluindo salário fixo, remuneração variável e benefícios concedidos.

A Política de benefícios contempla assistência médica e odontológica, subsídio de alimentação, seguro de vida, previdência privada, programa de saúde e bem estar, incluindo subsídio a academia, entre outros. Esses benefícios são disponibilizados a todos os colaboradores, sendo alguns deles também estendidos aos dependentes legais.

A Companhia adota como posicionamento estratégico, manter os níveis de remuneração dentro da mediana de mercado, com base em pesquisas salariais atualizadas periodicamente. Essa prática assegura consistência interna, competitividade externa, motivação profissional e transparência na gestão de pessoas.

A remuneração total contempla ainda uma parcela variável: de curto prazo para todos os colaboradores e de curto e longo prazo para os Administradores. Ambas estão diretamente vinculadas ao atingimento de metas e resultados.

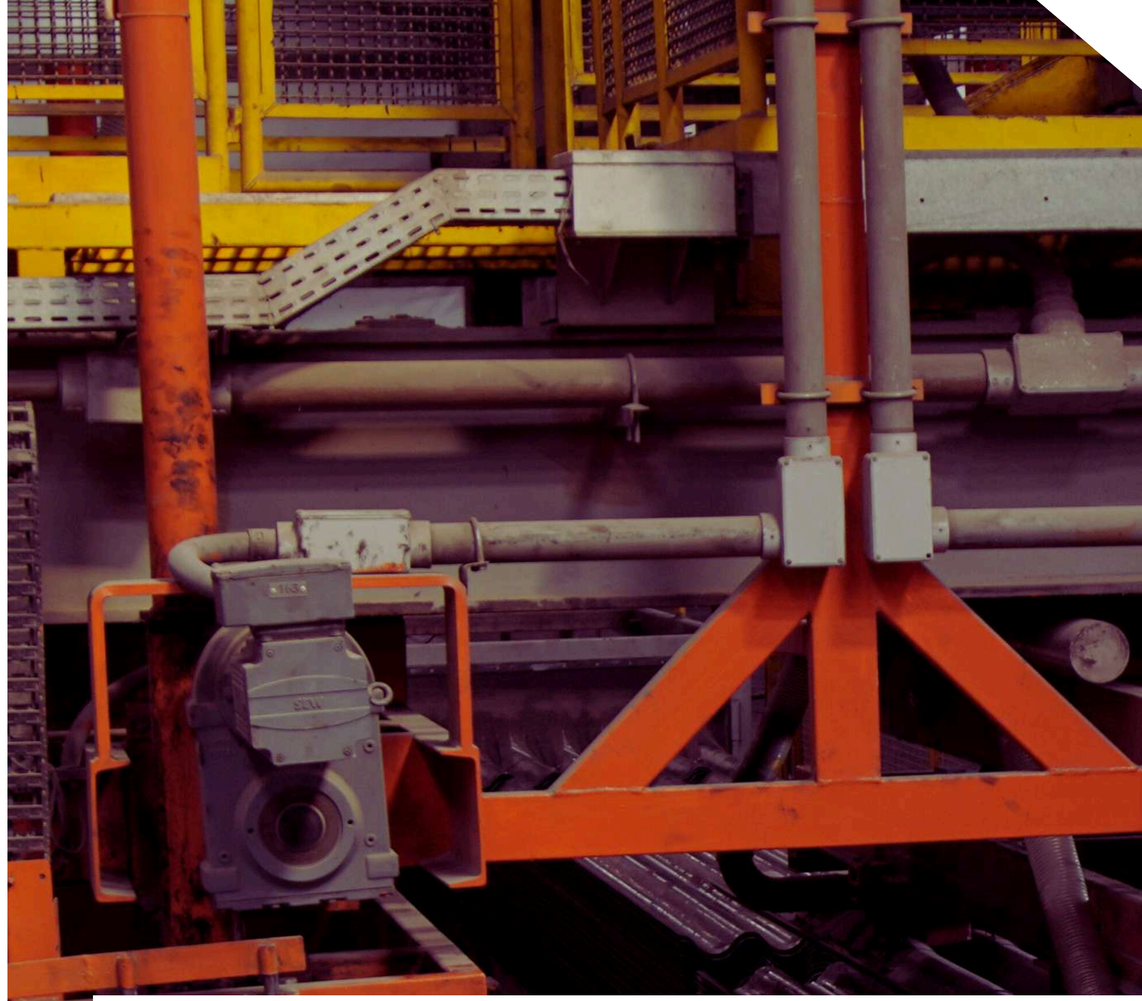
A prática da remuneração variável possibilita o alinhamento de interesses entre os colaboradores e a Companhia, promovendo o compartilhamento de riscos e resultados. Essa abordagem reforça o compromisso com uma gestão transparente, orientada para a geração de valor sustentável e a perpetuidade da Eternit.

Visando o bem-estar dos colaboradores também no período pós-emprego, a Companhia oferece um plano de previdência privada acessível a todos, reforçando seu compromisso com a segurança financeira e a qualidade de vida no longo prazo.

Econômico e financeiro

GRI 3-3, 201-1, 201-03, 201-4, 207-1, 207-2, 207-3

Adotamos uma abordagem estratégica e responsável em nossa gestão tributária, sempre pautada pela plena conformidade com a legislação vigente. A transparência e a ética em nossas relações com os órgãos públicos são pilares da nossa atuação.



Para nós o futuro é um lugar que se conquista.





Acreditamos que manter um relacionamento claro e colaborativo com as autoridades fiscais contribui não apenas para a correta arrecadação dos tributos, mas também para o fortalecimento do setor e o desenvolvimento sustentável das regiões onde estamos presentes.

Nosso departamento fiscal é o responsável pela gestão desse relacionamento, atuando diretamente no atendimento a fiscalizações e na garantia do cumprimento das obrigações legais. Participamos ativamente de associações setoriais e somos membros do Comitê Tributário da FIESP, o que nos permite manter uma comunicação eficiente com os órgãos reguladores e contribuir com discussões relevantes para o setor. Acompanhamos com atenção as atualizações legislativas, contando com o apoio de consultorias especializadas, assegurando que todas as decisões estejam alinhadas às melhores práticas de governança.

As decisões tributárias relevantes são submetidas ao nosso Corpo Diretivo e monitoradas periodicamente pelo Comitê Auditoria e pelo Conselho de Administração, o que reforça nosso compromisso com uma gestão responsável e transparente. Possuímos unidades fabris em regiões de áreas incentivadas por benefícios fiscais, nos quais nossas unidades estão enquadradas em conformidade com a Legislação pertinente para incentivos Federais e/ou Estaduais. Esses benefícios resultaram em uma redução da carga tributária nas regiões atendidas, incentivando investimentos e contribuindo para a geração de empregos locais.

Como parte do nosso compromisso com o bem-estar dos nossos colaboradores, oferecemos um plano de previdência privada acessível a todos os empregados. Durante o vínculo empregatício, realizamos contribuições mensais equivalentes às dos colaboradores, proporcionando uma base sólida para a aposentadoria e reforçando nosso cuidado com o futuro de nossa equipe.

Em 2024, nossa receita líquida alcançou R$ 1.162 milhões, representando um crescimento de 2,9% em relação ao ano anterior. Esse resultado foi impulsionado por uma performance positiva tanto no mercado interno quanto no externo, com destaque para o efeito favorável do câmbio e o preço médio em dólar no segmento de crisotila, que ajudaram a compensar a redução no volume de vendas. O EBITDA Recorrente, no entanto, foi de R$ 79,8 milhões, uma queda de 32,3% em relação a 2023.

Essa retração refletiu a pressão sobre as margens no segmento de fibrocimento, resultado do excesso de oferta no setor, somada aos custos operacionais



pela entrada em operação da planta de Caucaia. No quarto trimestre, o EBITDA Recorrente foi R$ 16,2 milhões redução de 28,6% frente ao mesmo período do ano anterior.

Nosso **lucro líquido foi de R$ 38,8 milhões,** representando uma queda de 69,5% em comparação com 2023. Esse desempenho foi impactado por fatores como a constituição de IR diferido no ano anterior, a redução das margens no segmento de fibrocimento e desafios operacionais em nossas atividades de mineração de crisotila, além de uma atuação mais agressiva da concorrência em busca de maior volume de vendas.

Apesar desse cenário desafiador, alcançamos importantes avanços ao longo do ano. Entre os destaques, estão o crescimento nas vendas de sistemas construtivos, o bom desempenho da unidade de Caucaia, recém-inaugurada, a conclusão da ampliação da unidade de produção de fibra de polipropileno e a finalização do processo de recuperação judicial. Esses resultados reforçam nossa capacidade de adaptação, resiliência e foco em metas estratégicas.

Nos últimos anos, realizamos investimentos significativos. Em 2024, adotamos uma postura mais cautelosa, priorizando a preservação de caixa diante do aumento do custo de capital.

Seguimos priorizando a gestão eficaz dos nossos indicadores financeiros, com controle rigoroso de custos e despesas, com metas orçamentárias definidas para todos os níveis da organização. Além disso, nossa política de remuneração variável está estruturada com base no atingimento de metas de EBITDA e margem de contribuição, incentivando o foco em rentabilidade em vez de volume de vendas.

O setor da construção civil apresentou crescimento de 4,1% no terceiro trimestre de 2024, de acordo com dados da CBIC. Ainda assim, o segmento de fibrocimento enfrentou um ambiente desafiador, com aumento da capacidade produtiva por parte dos concorrentes e consequente pressão sobre os preços, o que impactou diretamente nossas margens. Atuamos em um cenário de maior competição e tivemos que lidar com desafios adicionais no controle da rentabilidade.

Reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade financeira, a ética nas relações institucionais e o cuidado com as pessoas que fazem parte da nossa história.



INDICADORES

MEIO AMBIENTE

GRI 302-1

ENERGIA CONSUMIDA (GJ)

FONTE	CONSUMO EM 2024
Eletricidade	113.984.137 kwh

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS (GJ)

FONTE	CONSUMO EM 2024
Diesel (fração diesel puro)	5.709.396,60
Gasolina (fração gasolina pura)	65.596,64
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	656.075,79

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (GJ)

FONTE	CONSUMO EM 2024
Etanol hidratado	43.790,39

MATERIAIS UTILIZADOS

GRI 301-1, 301-2, 301-3

MATERIAS PRIMAS UTILIZADAS UNIDADES FIBROCIMENTO	2023	2024
Cimento (kg)	358.853.397	374.832.365
Calcário Virgem (kg)	116.039.107	126.411.310
Resina PP (kg)	7.758.585	9.694.900
Celulose Virgem (kg)	8.360.637	8.719.057
Feltro (pç)	181	177
Embalagen Calços (pç)	692.379	769.441

MATERIAS PRIMAS UTILIZADAS UNIDADES FIBROCIMENTO	2023	2024
Celulose Reciclada (kg)	393.654	6.018.867
Fibra Tecido Recuperada (kg)	2.815.901	3.218.295
Calcário Alternativo (kg)	9.803.643	16.586.204

MATERIAS PRIMAS UTILIZADAS UNIDADES FIBROCIMENTO	2023	2024
Óleo Diesel (L)	5.108.003	5.635.106
Gás GLP (kg)	2.939.490	3.264.120
Saco Sanfonado (pç)	3.850.908	3.378.067
Palete Madeira (pç)	84.615	76.013
Pneus (pç)	809	1.578
Película Termo Retrátil (kg)	107.753	98.787

SOCIAL

GRI 2-7, 405-1, 403-9, 403-10, 401-1

COLABORADORES POR GÊNERO

GÊNERO	MULHERES	HOMENS	TOTAL
TEMPO DETERMINADO	289	1.568	1.857

COLABORADORES, POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR GÊNERO

CATEGORIA FUNCIONAL	MULHERES	HOMENS	TOTAL
DIRETORES	1	3	4
GERENTES/COORDENADORES	13	63	76
SUPERVISORES	2	72	74
ADMINISTRATIVO	161	376	537
OPERACIONAL	79	1.030	1.109
TOTAL	256	1.544	1.800
APRENDIZ	32	17	49
TOTAL	289	1.568	1.857

TREINAMENTOS POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR GÊNERO POR HORAS

CATEGORIA FUNCIONAL	MULHERES	HOMENS	MÉDIA HORA
DIRETORES	4	1.386	347
GERENTES	31	19.970	644
SUPERVISORES	161	643	4
ANALISTAS	185	52.140	282
TÉCNICOS OPERACIONAIS	474	44.132	93
OPERACIONAL	950	74.740	79
TOTAL	1.805	193.001	107

NÚMERO TOTAL E TAXA DE ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS DURANTE O PERÍODO COBERTO PELO RELATÓRIO, DISCRIMINADOS POR GÊNERO

GÊNERO	MULHERES	HOMENS
NÚMERO DE CONTRATAÇÕES - TAXA DE CONTRATAÇÕES	108 - 20%	429 - 80%

NÚMERO TOTAL DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA

FAIXA ETÁRIA	NOVAS CONTRATAÇÕES
ABAIXO DOS 30 ANOS	309
ENTRE 30 E 50 ANOS	210
MAIS DE 50 ANOS	18

NÚMERO TOTAL E TAXA DE ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS DURANTE O PERÍODO COBERTO PELO RELATÓRIO, DISCRIMINADOS POR FAIXA ETÁRIA

FAIXA ETÁRIA	ROTATIVIDADE NUMÉRICA	TAXA DE ROTATIVIDADE
ABAIXO DOS 30 ANOS	212	42%
ENTRE 30 E 50 ANOS	268	52%
MAIS DE 50 ANOS	35	6%

NÚMERO TOTAL E TAXA DE ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS DURANTE O PERÍODO COBERTO PELO RELATÓRIO, DISCRIMINADOS POR GÊNERO

GÊNERO	DEMISSÕES	TAXA DE ROTATIVIDADE
HOMENS	413	80%
MULHERES	102	20%

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE TIRARAM LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE, DISCRIMINADOS POR GÊNERO

GENERO	NÚMERO
HOMENS	13
MULHERES	8

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE E CONTINUARAM EMPREGADOS DOZE MESES APÓS SEU RETORNO AO TRABALHO, DISCRIMINADOS POR GÊNERO

GENERO	NÚMERO
HOMENS	13
MULHERES	8