

Exclusivamente digital

PROPOSTA DA
ADMINISTRAÇÃO

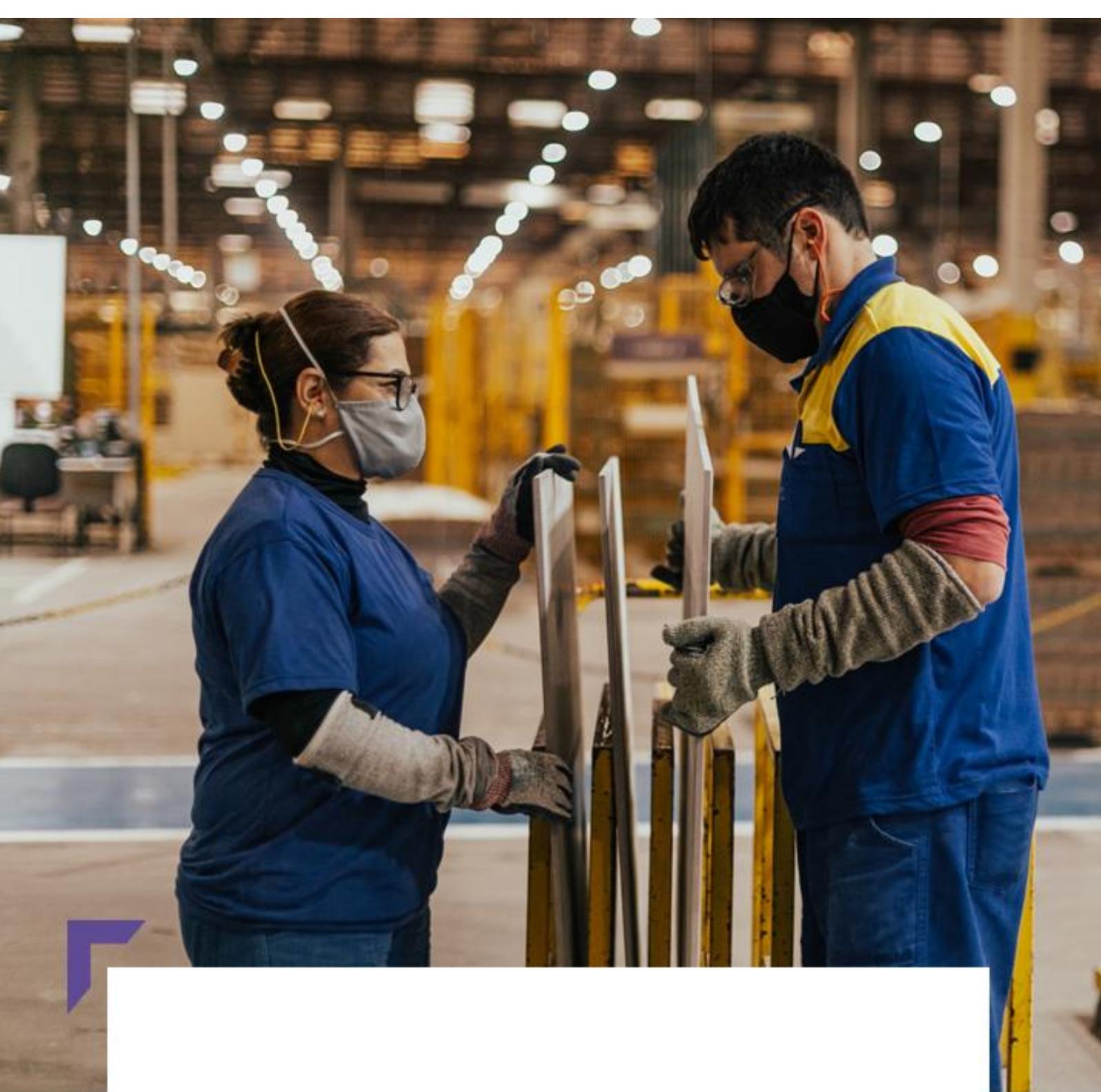
28 de abril de 2026, às 10h

Assembleia Geral
Ordinária e Extraordinária

DEXCO

SUMÁRIO

Mensagem da Administração.....	4
INFORMAÇÕES SOBRE A ASSEMBLEIA.....	6
PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO.....	9
ANEXO I COMENTÁRIOS DOS ADMINISTRADORES	14
ANEXO II DESTINAÇÃO DO LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	39
ANEXO III INFORMAÇÕES DOS CANDIDATOS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E AO CONSELHO FISCAL.....	44
ANEXO IV REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES.....	71
ANEXO V INFORMAÇÕES SOBRE PLANO DE REMUNERAÇÃO BASEADO EM AÇÕES.....	102
ANEXO VI CÓPIA DO PLANO DE INCENTIVO A LONGO PRAZO	108



01. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Mensagem da Administração

Prezados acionistas,

Convidamos V.Sas. a participarem da Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária (“Assembleia”) da Dexco S.A. (“Companhia”), a ser realizada no próximo dia **28.04.2026, às 10h00**, para deliberar sobre as matérias constantes da ordem do dia do edital de convocação da Assembleia.

A Assembleia será realizada **de modo exclusivamente digital**, com o objetivo de facilitar a participação de todos.

A administração submete a V.Sas. a proposta da administração a respeito das matérias constantes da ordem do dia e, ainda, fornece as informações necessárias à participação na Assembleia (“Proposta”), com o objetivo de manter as melhores práticas de governança corporativa na Companhia.

Cordialmente,

Alfredo Egydio Setubal
Presidente do Conselho de Administração



02. INFORMAÇÕES SOBRE A ASSEMBLEIA

INFORMAÇÕES SOBRE A ASSEMBLEIA

1) Legitimação, Representação e Participação na Assembleia: Os acionistas, seus representantes legais ou procuradores, munidos de documento de identidade e comprovação de poderes, de acordo com o Artigo 126 da Lei n.º 6.404/76, poderão participar da Assembleia ou participar e votar de forma virtual por meio de Plataforma Digital, nos termos da Resolução CVM n.º 81/22. Para tanto, os acionistas deverão enviar solicitação acompanhada da documentação necessária em formato PDF para o site da plataforma da Assembleia Plataforma Digital ALFM Easy Voting (link: https://easyvoting.alfm.adv.br/acionista.wpconsentimento.aspx?CtxW0jdnQS4JAgUx1hIBxY4GDKn3-D6oTylD1jy6nztO8UwH1ssw_4PXGKazFBL), até **10h00 do dia 26.04.2026**. As orientações, o link, os dados para conexão e a senha de acesso serão enviados até 10h00 do dia 27.04.2026 somente àqueles que manifestarem tal interesse e apresentarem a integralidade da documentação necessária até 10h00 do dia 26.04.2026, podendo regularizar eventuais pendências no cadastro até 10h00 do dia 27.04.2026, conforme instruções detalhadas no Manual da Assembleia.

2) Assembleia exclusivamente digital: O formato exclusivamente digital busca facilitar o acesso dos acionistas, uma vez que permite sua participação independentemente da sua localização geográfica. Assim, a administração visa a promover maior inclusão e eficiência, facilitando a logística e reduzindo custos, além de garantir melhoria e maior transparência na comunicação e no processo decisório, nos termos da Resolução CVM n.º 81/22.

3) Voto a Distância: Os acionistas que optarem por exercer seus direitos de voto a distância deverão preencher o Boletim de Voto a Distância e enviá-lo, até **24.04.2026**, ao escriturador das ações da Companhia, aos agentes de custódia (corretoras) ou ao depositário central ou diretamente à Companhia, conforme instruções contidas no Manual da Assembleia.

4) Voto Múltiplo: Os acionistas interessados em requerer a adoção do processo de voto múltiplo na eleição de membros do Conselho de Administração deverão representar, no mínimo, 5% do capital votante, nos termos da Resolução CVM n.º 70/22 e requerê-lo com antecedência mínima de 48 horas da realização da Assembleia. A Companhia destaca a importância de que eventuais pedidos de voto múltiplo sejam feitos com antecedência, de modo a facilitar seu processamento pela Companhia e a participação dos demais acionistas, nacionais e estrangeiros.

5) Eleição em Separado: Os acionistas minoritários poderão eleger, em votação em separado, membro para o Conselho de Administração e Conselho Fiscal, observadas as condições previstas nos Artigos 141 e 161 da Lei n.º 6.404/76, conforme o caso, sendo que, em relação à eleição em separado para o Conselho de Administração, somente serão computados os votos relativos às ações detidas pelos acionistas que comprovarem a titularidade ininterrupta da participação acionária desde 28.01.2026, nos termos do Artigo 141, §6º, da Lei n.º 6.404/76.

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

6) Documentos à disposição dos acionistas: Todos os documentos e informações adicionais necessários para análise e exercício do direito de voto encontram-se disponíveis na sede social e no website de Relações com Investidores da Companhia (<https://ri.dex.co/>), da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (“B3”) (www.b3.com.br) e da Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”) (www.cvm.gov.br).

São Paulo (SP), 27 de março de 2026.

Alfredo Egydio Setubal
Presidente do Conselho de Administração



03. PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

A administração da Companhia apresenta, a seguir, as propostas de deliberação para cada uma das matérias constantes da ordem do dia da Assembleia:

Em pauta extraordinária:

- i) **Aprovar o novo Plano de Incentivo de Longo Prazo da Companhia, em substituição ao plano aprovado em 26.04.2019, conforme alterado;**

A administração propõe aprovar o novo Plano de Incentivo de Longo Prazo, em substituição ao plano aprovado em 26.04.2019, conforme alterado ("Plano"), para, essencialmente, incluir novas regras a respeito das métricas da remuneração variável aplicável a partir do exercício de 2026, buscando, dessa forma, estimular a retenção de lideranças durante período de reestruturação da Companhia.

Além dessas alterações, também são propostos ajustes nas demais previsões do Plano, nos termos do Anexo V (Informações sobre o Plano, conforme Anexo B à Resolução CVM n.º 81/22) e do Anexo VI (Cópia do Plano) a esta Proposta.

Em pauta ordinária:

- ii) **Tomar as contas dos administradores, examinar, discutir e votar as Demonstrações Financeiras, acompanhadas do Parecer dos Auditores Independentes e Notas Explicativas, relativas ao exercício social encerrado em 31.12.2025;**

O Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras foram aprovados pelo Conselho de Administração em reunião realizada em 04.03.2026. Os referidos documentos, acompanhados do Relatório Anual do Comitê de Auditoria e de Gerenciamento de Riscos, do Relatório dos Auditores Independentes e do Parecer do Conselho Fiscal, foram disponibilizados na mesma data, nos websites de Relações com Investidores da Companhia (<https://ri.dex.co/>), da B3 (www.b3.com.br) e da CVM (<https://www.gov.br/cvm/pt-br>) e publicados no jornal "O Estado de S. Paulo", de forma impressa e no seu website (<https://estadaori.estadao.com.br/publicacoes/>), em 12.03.2026.

Os comentários dos administradores sobre a situação financeira da Companhia, nos termos do artigo 10, inc. III, da Resolução CVM n.º 81/22, constam do Anexo I (Comentários dos Administradores) a esta Proposta.

A administração propõe a aprovação integral e sem ressalvas das contas dos administradores e das Demonstrações Financeiras, acompanhadas do Parecer dos Auditores Independentes e Notas Explicativas, relativas ao exercício social encerrado em 31.12.2025.

iii) Deliberar sobre a proposta de destinação do lucro líquido do exercício social encerrado em 31.12.2025;

O Conselho de Administração propõe, para exame e deliberação da Assembleia, que o lucro líquido do exercício constante das Demonstrações Financeiras de 31.12.2025, no montante de R\$ 1.182.504,97, seja destinado conforme segue: (i) R\$ 59.125,25 para a Reserva Legal; e (ii) R\$ 1.123.379,72 para a Reserva de Incentivos Fiscais, conforme Artigo 195-A da Lei n.º 6.404/76. O valor referente à realização da reserva de reavaliação ocorrida em 2025, de R\$ 604.848,79, será transferido para a Reserva para Equalização de Dividendos, constituída nos termos do Estatuto Social.

As informações requeridas na forma do Anexo A da Resolução CVM n.º 81/22, constam do Anexo II (Destinação do Lucro Líquido do Exercício) a esta Proposta.

iv) Fixar o número de membros do Conselho de Administração para o próximo mandato anual;

O Estatuto Social da Companhia prevê que o Conselho de Administração será composto de 5 a 10 membros titulares e por membros suplentes, eleitos pela Assembleia. O mandato unificado dos conselheiros é de 1 ano, permitida a reeleição. A administração propõe o provimento de 10 cargos titulares e 3 suplentes no Conselho de Administração da Companhia, para o próximo mandato anual.

De acordo com a Lei n.º 6.404/76, a eleição de membros do Conselho de Administração pode ser realizada por votação majoritária, processo de voto múltiplo ou de voto em separado. Como os diversos procedimentos de votação podem impactar na fixação do número de membros titulares e suplentes do Conselho de Administração, os processos de votação foram detalhados no item 2(i) do Manual da Assembleia, disponibilizado aos acionistas nesta mesma data, para melhor compreensão da dinâmica dessa eleição.

v) Eleger membros titulares e suplentes do Conselho de Administração para o próximo mandato anual;

A administração propõe a eleição a chapa única abaixo, para composição do Conselho de Administração da Companhia, para o próximo mandato anual:

Como membros titulares:

- Alfredo Egydio Arruda Villela Filho
- Alfredo Egydio Setubal
- Andrea Laserna Seibel
- Antonio Joaquim de Oliveira
- Helio Seibel
- Ricardo Egydio Setubal
- Vicente Furletti Assis

Membros independentes:

- Andréa Cristina de Lima Rolim
- Márcio Fróes Torres
- Marcos Campos Bicudo

Como membros suplentes:

- Alex Laserna Seibel
- Paula Lucas Setubal
- Rodolfo Villela Marino

Os membros titulares poderão ser substituídos pelos respectivos suplentes da seguinte forma: (i) os titulares Andrea Laserna Seibel e Helio Seibel, pelo suplente Alex Laserna Seibel; (ii) os titulares Alfredo Egydio Arruda Villela Filho e Vicente Furletti Assis, pelo suplente Rodolfo Villela Marino; e (iii) os titulares Alfredo Egydio Setubal e Ricardo Egydio Setubal, pela suplente Paula Lucas Setubal.

Para atendimento ao exigido no artigo 11 da Resolução CVM n.º 81/22, as informações sobre os candidatos ao Conselho de Administração indicadas nos itens 7.3 a 7.6 do Anexo C da Resolução CVM n.º 80/22, constam do Anexo III (Informações dos Candidatos ao Conselho de Administração e ao Conselho Fiscal) a esta Proposta.

vi) Deliberar sobre a independência dos candidatos a membros independentes do Conselho de Administração;

De acordo com o artigo 17 do Regulamento do Novo Mercado e com o artigo 7º do Anexo K da Resolução CVM n.º 80/22, a caracterização de indicado ao Conselho de Administração como conselheiro independente deve ser deliberada em Assembleia, devendo os acionistas votarem acerca da independência dos candidatos a membros independentes indicados no item (v) desta Proposta.

Para a determinação da independência de cada candidato, a Companhia utilizou os critérios previstos no Regulamento do Novo Mercado da B3 e no artigo 6º do Anexo K da Resolução CVM n.º 80/22, para os quais cada candidato declarou que: (i) não é acionista controlador direto ou indireto da Companhia; (ii) não tem o exercício de voto nas reuniões do Conselho de Administração da Companhia vinculado por acordo de acionistas que tenha por objeto matérias relacionadas à Companhia; (iii) não é cônjuge, companheiro ou parente, em linha reta ou colateral, até segundo grau do acionista controlador, de administrador da Companhia ou de administrador do acionista controlador; (iv) não foi, nos últimos três anos, empregado ou diretor da Companhia ou do seu acionista controlador, sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum; (v) não teve relações comerciais, inclusive de prestação de serviços ou fornecimento de insumos em geral, com a Companhia, o seu acionista controlador ou sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum; (vi) não ocupa cargo em sociedade ou entidade que tenha relações comerciais com a Companhia ou com o seu acionista controlador que tenha poder decisório na condução das atividades da referida sociedade ou entidade; (vii) não recebe outra remuneração da Companhia, de seu acionista controlador, sociedades coligadas,

controladas ou sob controle comum além daquela relativa à atuação como membro do Conselho de Administração ou de Comitês da Companhia, de seu acionista controlador, de suas sociedades coligadas, controladas ou sob controle comum; e (viii) não fundou a Companhia e não possui influência significativa sobre ela.

Ressaltamos que, em 23.03.2026, o Conselho de Administração se manifestou favoravelmente sobre a independência dos candidatos a membros independentes, com base nas autodeclarações de independência assinadas pelos candidatos e na manifestação favorável do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação acerca do atendimento de todos os candidatos aos critérios e requisitos estabelecidos na Política de Indicação da Companhia, observadas as abstenções legais. Na hipótese da ocorrência de eleição de candidatos mediante votação em separado, os candidatos eleitos por esse colégio eleitoral serão considerados independentes, nos termos do §3º do Artigo 16 do Regulamento do Novo Mercado e do §3º do Artigo 6º do Anexo K da Resolução CVM n.º 80/22.

vii) Eleger membros titulares e suplentes do Conselho Fiscal para o próximo mandato anual;

A administração propõe a eleição dos seguintes candidatos, para composição do Conselho Fiscal da Companhia para o próximo mandato anual:

Como membros titulares:

- Guilherme Tadeu Pereira Júnior
- João Batista Cardoso Sevilha
- Vivianne Cunha Valente

Como membros suplentes:

- Gustavo Amaral de Lucena
- Rosangela Sutil de Oliveira
- Rosana Passos de Pádua

Caso haja eleição em separado de conselheiro fiscal, nos termos do artigo 161, §4º, da Lei n.º 6.404/76, a chapa passará a ser composta pelos seguintes 2 (dois) membros efetivos e 2 (dois) membros suplentes:

Como membros titulares:

- Guilherme Tadeu Pereira Júnior
- João Batista Cardoso Sevilha

Como membros suplentes:

- Gustavo Amaral de Lucena
- Vivianne Cunha Valente

Para atendimento ao exigido no artigo 11 da Resolução CVM n.º 81/22, as informações sobre os candidatos ao Conselho Fiscal requeridas nos itens 7.3 a 7.6 do Anexo C da Resolução CVM n.º 80/22, constam do Anexo III (Informações dos Candidatos ao Conselho de Administração e ao Conselho Fiscal) a esta Proposta.

viii) Fixar a verba global destinada à remuneração dos administradores para o exercício social de 2026; e

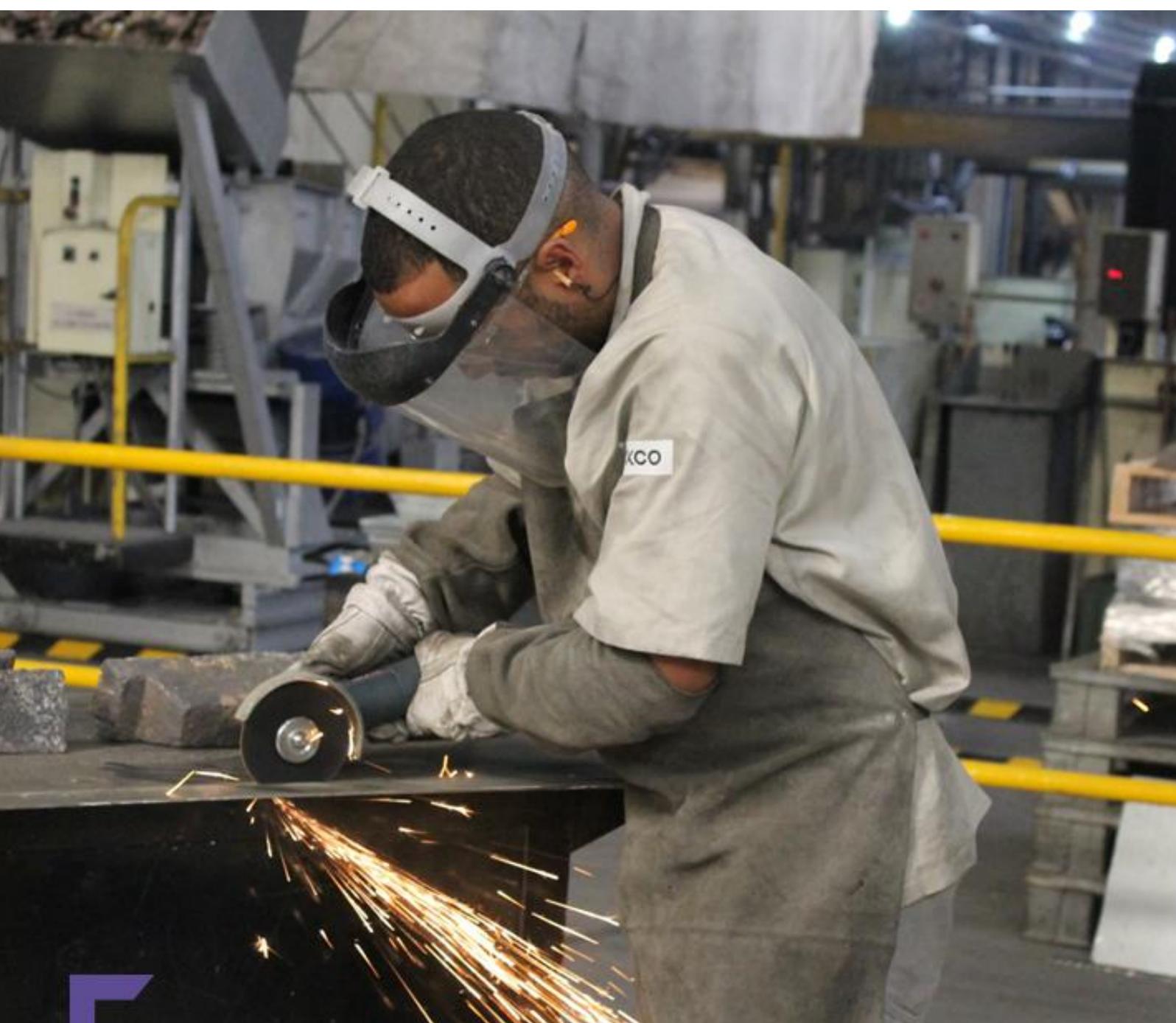
Para o período de janeiro a dezembro de 2026, propõe-se que a Assembleia fixe o montante global anual de até R\$ 60.591.913,70, para remuneração total (fixa e variável, compreendendo benefícios de qualquer natureza e excluídos os encargos sociais de responsabilidade da Companhia) dos administradores (Conselho de Administração e Diretoria) e dos membros do Conselho Fiscal, competindo ao Conselho de Administração a distribuição dessa verba entre os membros do Conselho de Administração e da Diretoria, e observada a remuneração individual dos conselheiros fiscais a ser aprovada na Assembleia.

Na definição dos parâmetros gerais de remuneração dos administradores, a Companhia leva em consideração, na forma do Artigo 152 da Lei n.º 6.404/76, além das diretrizes estabelecidas em sua Política de Remuneração, os valores praticados por grandes empresas de diversos setores no mercado, alinhados à estratégia de atrair, reter e incentivar os administradores na condução dos negócios, a fim de manter o pacote de remuneração competitivo. Esses valores condizem com a grande experiência, as responsabilidades, o tempo dedicado às funções, as competências e ao alto grau de comprometimento com a Companhia. A administração apresenta, para o ciclo de 2026, proposta alinhada às práticas de mercado e perspectivas de resultados da Companhia, sem comprometer a saúde financeira da Companhia.

A íntegra das informações referentes à remuneração dos administradores, na forma especificada no Item 8 do Anexo C da Resolução CVM n.º 80/22, consta do Anexo IV (Remuneração dos Administradores) a esta Proposta.

ix) Fixar a remuneração mensal individual dos membros do Conselho Fiscal para o exercício social de 2026.

No que se refere à remuneração dos conselheiros fiscais, o §3º do Artigo 162 da Lei n.º 6.404/76 estabelece que esta não poderá ser inferior, para cada membro em exercício, a 10% da que, em média, for atribuída a cada diretor, não computados benefícios, verbas da representação e participação nos lucros. Em relação aos membros do Conselho Fiscal da Companhia, propõe-se que a Assembleia aprove a remuneração mensal individual de R\$ 11.200,00 (valor bruto) para os membros efetivos, sendo que os membros suplentes somente serão remunerados quando em substituição aos membros efetivos, nos casos de vacância, ausência ou impedimento temporário.



04. ANEXO I – COMENTÁRIOS DOS ADMINISTRADORES

ANEXO I

COMENTÁRIOS DOS ADMINISTRADORES (Item 2– Anexo C da Resolução CVM n.º 80/22)

2.1 Os diretores devem comentar sobre:

a. condições financeiras e patrimoniais gerais

A seguir são apresentados os comentários da Diretoria da Companhia, que analisam as condições financeiras e patrimoniais dos exercícios findos em 31.12.2023, 31.12.2024 e 31.12.2025. Os saldos apresentados contemplam o padrão contábil IFRS, em consonância com a Resolução CVM 155/22.

O endividamento bruto consolidado da Companhia, incluindo instrumentos derivativos relacionados a dívida, apresentou os seguintes saldos ao final dos exercícios de 31.12.2023, 31.12.2024 e 31.12.2025: R\$ 7.121,8 milhões, R\$ 6.726,6 e R\$ 8.048,2, respectivamente.

O patrimônio líquido, por sua vez, tem apresentado crescimento com o passar dos anos: R\$ 6.403,6 milhões, R\$ 6.976,9 milhões e R\$ 6.846,8 para os períodos de 2023, 2024 e 2025, respectivamente, se desconsiderada a participação dos não controladores. A relação entre o endividamento total (empréstimos, financiamentos, debêntures e derivativos) e o patrimônio líquido passou de 111,2% e 96,4% em 2023 e 2024, para 117,5% em 2025.

Em 2025, foram amortizadas dívidas e pagos juros de dívida e derivativos no montante total de R\$ 3.104,3 milhões e contratados R\$ 3.440,8 milhões em novas dívidas. Havia em caixa e aplicações, ao final do período, R\$ 1.633,3 milhões, valor este superior ao total do montante do endividamento e derivativos de curto prazo que somava R\$ 620,7 milhões, indicando capacidade de liquidez dos compromissos com credores no curto prazo.

Ao final do ano de 2025, o endividamento líquido, dado por debêntures, empréstimos e financiamentos e derivativos de curto e longo prazo descontado a disponibilidade de caixa era de R\$ 5.519,2 milhões, equivalente a 3,3x o EBITDA Ajustado e Recorrente (lucro antes dos juros, impostos, depreciação, amortização e exaustão), com isso a Companhia mantém sua alavancagem controlada em relação aos valores de 2024 (3,0x), apesar de superior a alavancagem de 2023 (3,1). Os patamares de alavancagem nos últimos dois anos, reforçam a diligência e compromisso da Dexco com seus planos estratégicos de longo prazo, visto que, foram necessários para fazer frente ao ciclo de investimento 2021-2025. Cabe ainda ressaltar que os contratos financeiros estabelecem que a Companhia pode chegar a uma alavancagem financeira de até 4,0x.

Adicionalmente, a liquidez corrente em 2025, dada pela razão do Ativo Circulante pelo Passivo Circulante, totalizou 3,3 e indica a disponibilidade em R\$(reais) para fazer frente a cada R\$1,00 de obrigações de curto-prazo. O cálculo não contempla a linha de crédito rotativo de R\$ 750 milhões que a Companhia possui disponível para utilização.

Independente da possibilidade de alavancagem financeira, o próprio desempenho operacional dos segmentos de atuação da Companhia deve contribuir para fazer frente às exigências de curto e médio prazos.

b. estrutura de capital

Uma das práticas no âmbito operacional, é a contratação de linhas de crédito para o financiamento das operações. A Companhia possui uma política financeira com base na qual monitora e reporta regularmente alguns indicadores de solidez financeira ao Conselho de Administração, tais como: (i) Dívida / (Dívida + Equity); (ii) endividamento líquido / EBITDA Ajustado e Recorrente.

A tabela abaixo confirma a condição equilibrada de capital e o enquadramento às condições estabelecidas na referida política.

(Consolidado em R\$ '000)	2025	2024	2023
Caixa e equivalentes de caixa	2.529.000	1.753.720	2.785.454
Endividamento de Curto Prazo ¹	620.793	1.332.721	1.228.033
Endividamento de Longo Prazo ¹	7.427.445	5.393.877	5.893.772
Endividamento Bruto ¹	8.048.238	6.726.598	7.121.805
Endividamento Líquido ¹	2.529.000	4.972.878	4.336.351
Patrimônio Líquido ²	6.846.834	6.976.900	6.403.611
EBITDA Ajustado e Recorrente	1.649.736	1.649.810	1.393.229
Dívida / (Dívida + Equity)	53%	49%	53%
Endividamento Líquido ¹ / EBITDA Ajustado e Recorrente	3,3	3,0	3,1

¹ Para o cálculo apresentado, estão sendo considerados os valores de empréstimos e financiamentos, debêntures e instrumentos derivativos relacionados a dívida.

² Desconsidera parcela atribuída aos acionistas não controladores.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Os indicadores de liquidez da Dexco apontam que a Companhia possui capacidade de solvência para fazer frente aos compromissos estabelecidos de curto, médio e longo prazos. Esses indicadores apresentaram melhora significativa, aumentando a solidez financeira da Dexco, conforme se verifica na seguinte tabela:

Indicadores de liquidez	2025	2024	2023
Liquidez corrente	2,2	1,4	1,6
Liquidez seca	1,6	0,9	1,2
Liquidez imediata	0,8	0,3	0,8
Liquidez geral	0,8	0,6	0,8

Da mesma forma, o capital circulante líquido, resultado da diferença do ativo circulante pelo passivo circulante, apresentava um superávit de R\$ 3.347,0 milhões em relação às obrigações de curto-prazo em 2024. Em 2024 o superávit do capital circulante líquido era de R\$ 1.424,6 milhões e em 2023 de R\$ 2.152,7 milhões.

A utilização de capital próprio e de terceiros pode ser encontrada pela razão entre o patrimônio líquido e total do ativo. Este indicador se manteve estável encerrando em 39,7% ao final do exercício de 2025, 39,6% em 2024 e 36,3% em 2023, está em equilíbrio com os resultados apresentados.

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

A Companhia utiliza sua própria geração de caixa operacional como uma de suas principais fontes de financiamento para o capital de giro, além de outras linhas tradicionais obtidas junto aos bancos públicos e privados.

Os investimentos em ativos não-circulantes são financiados por meio de linhas de financiamento adequadas às suas características (BNDES, Finame, 4131, Certificados de Recebíveis do Agronegócio, Debêntures, dentre outras) e geração de caixa próprio.

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

A Companhia possui Política Financeira aprovada junto ao Conselho de Administração que estabelece um caixa mínimo para suprir as necessidades da empresa por um determinado período. Além disso, possui limite de crédito rotativo (RCF) no valor de R\$ 750 milhões em aberto para financiamento de capital de giro, e devido à sua condição de solvência, não se encontra desembolsada, como também, caixa próprio para atender demandas de curto prazo e giro dos negócios.

f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:

i. contratos de empréstimo e financiamento relevantes

Apresentamos tabela com a totalidade das dívidas financeiras contraídas (em R\$'000) de acordo com informação disponível na Nota Explicativa 19 que acompanha os demonstrativos financeiros auditados de 2025.

Modalidade	Data Contratação	Vencimento	Cláusulas restritivas (1)	Garantias	Encargos	Amortização	31/12/2025		31/12/2024	
							Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
Em Moeda Nacional - Controladora										
FINAME DIRETO com Swap	30/03/2021	Fevereiro 2038		Hipoteca e Aval - 67% Itaúsa SA e 33% Pessoas Físicas	IPCA + 3,82% até 4,41% a.a.	vencimento anual após período de carência de acordo com cada tranche	120.390	435.544	126.938	500.995
Nota de Crédito Exportação	24/10/2022	Abril de 2025			CDI + 0,91% a.a.	no vencimento	-	-	409.099	-
Nota Comercial	31/03/2022	Março de 2028			CDI + 1,70% a.a.	no vencimento	-	-	9.047	299.397
Nota Comercial Lastro do CRA com Swap	29/06/2022 e 31/10/2023	Junho 2028 e Junho 2032	Divida líquida / EBITDA (2) menor ou igual a 4,0		IPCA + 6,20 até 6,44% a.a.	8º, 9º e 10º ano	55.249	863.280	52.874	807.393
Nota Comercial Lastro do CRA com Swap	14/12/2023	Dezembro 2033			Pré 11,00% a.a.	8º, 9º e 10º ano	34.476	282.260	36.034	250.071
Nota Comercial Lastro do CRA	29/06/2022	Junho 2028			CDI + 0,60% a.a.	no vencimento	1.269	200.000	960	200.000
FINEX 4131	09/04/2025	abril 2030			CDI + 0,91% a.a.	no vencimento	75.732	897.616	13.421	398.471
Total em Moeda Nacional - Controladora							287.116	2.678.700	648.373	2.456.327
Em Moeda Estrangeira - Controladora										
RESOLUÇÃO 4131 com Swap	13/01/2022	Janeiro de 2027	Divida líquida / EBITDA (2) menor ou igual a 4,0		US\$ + 2,26% até 4,65% a.a.	no vencimento	5.184	412.681	475.318	897.883
Nota de Crédito Exportação com Swap	02/05/2023	Mai de 2027			US\$ + 5,98% a.a.	no vencimento	-	-	1.761	185.973
Total em Moeda Estrangeira - Controladora							5.184	412.681	477.079	1.083.856
Total - Controladora							292.300	3.091.381	1.125.452	3.540.183
Em Moeda Nacional - Controladas										
Nota Comercial Lastro do CRA com Swap	29/06/2022 e 31/10/2023	Junho 2032 e outubro 2033			IPCA + 6,20% até 6,44% a.a.	8º, 9º e 10º ano	74.696	1.125.658	72.935	1.049.759
FNE - Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste	13/12/2022	Dezembro 2032		Aval Dexco Fiança Duratex Florestal, hipoteca de terreno e alienação fiduciária de máquinas	Pré 4,71% até 7,53% a.a	Anual	4.830	22.424	3.457	25.694
CPR - Cédula de Produto Rural Financeira	30/04/2024	Abril 2027		Aval Dexco	CDI + 0,80% a.a.	no vencimento	-	55.200	53.808	-
CPR Duratex Florestal	12/11/2025	Dezembro 2033			100% CDI	Aval Dexco S.A.	2.607	1.274.795	-	-
Nota Comercial	11/12/2025	Março 2026			CDI + 0,40% a.a.		100.512	-	-	-
Total em Moeda Nacional - Controladas							182.645	2.478.077	130.200	1.075.453
Em Moeda Estrangeira - Controladas										
Leasing	16/09/2022	Novembro 2027		Nota Promissória	IBR + 2,00%	Anual	142	230	456	384
Total em Moeda Estrangeira - Controladas							142	230	456	384
Total - Controladas							182.787	2.478.307	130.656	1.075.837
Total - Consolidado							475.087	5.569.688	1.256.108	4.616.020

Os principais contratos de empréstimos e financiamentos vigentes apresentavam os seguintes saldos contábeis em 31 de dezembro de 2025:

BNDES – Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social: R\$ 555,9 milhões.

Banco Santander: R\$ 973,3 milhões.

BNB – Banco do Nordeste do Brasil: R\$ 27,2 milhões.

Notas Comerciais lastro para emissão de CRA: contratos junto a EcoAgro e True, cujo saldo agregado no final do ano era de R\$ 2.636,9 milhões

Nota Comercial: saldo no final do ano de R\$ 100,5 milhões.

Scotiabank: R\$ 417,8 milhões.

Além dos financiamentos acima mencionados a Companhia também possui em sua carteira a 3ª emissão de debêntures da Dexco S.A. As características e saldo da dívida podem ser vistos no quadro abaixo:

Modalidade	Emissor	Data de contratação	Tipo de emissão	Vencimento	Quantidade de debêntures	Valor nominal	Valor na data de emissão	Cláusulas restritivas (1)	Encargos (%a.a)	Amortização	31/12/2024			31/12/2023		
											Circulante	Não circulante	Total	Circulante	Não circulante	Total
2ª emissão	Dexco	17/05/2019	simples não conversíveis em ações	17/05/2026	120.000	10.000	1.200.000.000	Divida líquida / EBITDA (2) menor ou igual a 4,0;	CDI + 1,08	Juros semestrais pagos dos meses de maio e novembro	8.214	600.000	608.214	616.990	600.000	1.216.990
Subtotal Debêntures											8.214	600.000	608.214	616.990	600.000	1.216.990
Custo da transação											(528)	(220)	(748)	(394)	(558)	(952)
Total da Debêntures											7.686	599.780	607.466	616.596	599.442	1.216.038

Modalidade	Emissor	Data de contratação	Tipo de emissão	Vencimento	Quantidade de debêntures	Valor nominal	Valor na data de emissão	Encargos (%a.a.)	Cláusulas restritivas (1)	Amortização	31/12/2025			31/12/2024		
											Circulante	Não circulante	Total	Circulante	Não circulante	Total
2ª emissão	Dexco	17/05/2019	simples não conversíveis em ações	17/05/2026	120.000	10.000	1.200.000	CDI+ 1,08	Dívida líquida / EBITDA (2) menor ou igual a 4,0;	Juros semestrais pagos dos meses de maio e novembro	-	-	-	8.214	600.000	608.214
3ª emissão	Dexco	24/10/2025	simples não conversíveis em ações	15/10/2031	1.500.000	1.000	1.500.000	CDI +0,53	n/a	Juros semestrais pagos dos meses de abril e outubro	40.002	1.500.000	1.540.002	-	-	-
Subtotal Debêntures											40.002	1.500.000	1.540.002	8.214	600.000	608.214
Custo na emissão a apropriar											(545)	(2.588)	(3.133)	(528)	(220)	(748)
Total da Debêntures											39.457	1.497.412	1.536.869	7.686	599.780	607.466

ii. outras relações de longo prazo com instituições financeiras

O relacionamento que a Companhia mantém com instituições financeiras é de caráter comercial, sendo que os principais serviços prestados por essas instituições financeiras são: operações de serviços de cobrança de seus títulos, gestão da folha de pagamento de seus colaboradores, Débito Direto Autorizado (DDA), pagamento de títulos a fornecedores, fechamento de operações de câmbio e derivativos, repasse de empréstimos e contratações de financiamentos, intermediação para emissão de dívidas a mercado. Em 2025, os parceiros comerciais nestas modalidades eram Scotiabank, Rabobank, Banco ABC, Banco do Brasil, Bradesco, Itaú Unibanco, Safra, Santander, XP Investimentos, dentre outros.

iii. grau de subordinação entre as dívidas

Do endividamento bruto, incluindo os instrumentos derivativos relacionados a dívida, consolidado dos exercícios de 2023, 2024 e 2025 nos montantes de R\$ 7.121,8 milhões, R\$ 6.726,6 e R\$ 8.048,2, respectivamente, apenas R\$ 744,5 milhões (10,5%) e R\$ 704,9 milhões (10,5%) e R\$ 583,1 milhões (13,8%), apresentavam garantia real nas modalidades de alienação fiduciária e hipoteca. No caso, estas dívidas foram contraídas para financiamento de máquinas e equipamentos na modalidade FINAME e FNE, e desta forma, no final do ano, aproximadamente 86,2% da dívida consolidada não apresentava garantia real.

iv. eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário, bem como se o emissor vem cumprindo essas restrições

Os contratos de endividamento da Companhia no geral estão sujeitos a determinadas cláusulas restritivas (covenants) não financeiras que podem causar o vencimento antecipado cruzado (cross default) de suas dívidas, tais como: (i) inadimplirem qualquer obrigação financeira contraída pela Companhia e/ou qualquer de suas controladas, em valor individual ou agregado, igual ou superior a R\$ 150 milhões; (ii) decretação de falência, pedido de autofalência formulado pela Companhia, pedido de falência formulado por terceiros e não elidido no prazo legal ou no prazo definido contratualmente, pedido de recuperação judicial ou de recuperação extrajudicial da Companhia e/ou qualquer de suas controladas (conforme contratos de dívidas e escrituras de emissão das dívidas); (iii) alteração ou transferência do controle, direto ou indireto da Companhia, com exceções e mitigantes definidos contratualmente; e (iv) redução de capital social da Companhia, exceto se para a absorção de prejuízos.

Todos os contratos de empréstimos e financiamentos e debêntures apresentam cláusula de vencimento antecipado (cross-default).

A Companhia também se obriga a manter determinados índices de endividamento em seus contratos junto à Ecoagro (Notas Comerciais para lastro de CRA), True (Notas Comerciais para lastro de CRA)

Os índices são apurados anualmente, conforme parâmetros abaixo:

	Valor pactuado com os credores	Valor efetivamente performado em 31/12/2025
I. Notas Comerciais para lastro de CRA – Ecoagro / True		
Dívida Líquida / Ebitda (CVM 156/22)	< 4,00	2,7

II. Scotiabank – Resolução 4131			
Dívida Líquida / Ebitda Ajustado e Recorrente	<	4,00	3,3

g. limites dos financiamentos contratados e percentuais já utilizados

No exercício social de 2025, não há informações a reportar neste item.

h. alterações significativas em itens das demonstrações de resultado e de fluxo de caixa

Demonstração do Resultado

Demonstração do Resultado do Exercício (em R\$'000)					
	31/12/2025	Análise vertical	Varição ref. ano anterior	31/12/2024	Análise vertical
OPERAÇÕES CONTINUADAS					
RECEITA LÍQUIDA DE VENDAS	8.248.752	100,00%	0,20%	8.234.647	100,00%
Varição do valor justo dos ativos biológicos	329.436	4,00%	-36,70%	520.383	6,30%
Custo dos produtos vendidos	(6.568.418)	-79,60%	4,20%	(6.303.130)	-76,50%
LUCRO BRUTO	2.009.770	24,4%	-18,0%	2.451.900	29,8%
Despesas com vendas	(1.189.612)	-14,4%	-2,9%	(1.225.151)	-14,9%
Despesas gerais e administrativas	(324.041)	-3,9%	6,7%	(303.617)	-3,7%
Honorários da administração	(15.903)	-0,2%	-4,9%	(16.716)	-0,2%
Outros resultados operacionais, líquidos	37.392	0,5%	-63,7%	103.021	1,3%
Resultado de Equivalência Patrimonial	222.697	2,7%	-405,5%	(72.903)	-0,9%
LUCRO OPERACIONAL ANTES DO RESULTADO FINANCEIRO E DOS TRIBUTOS	740.303	9,0%	-21,0%	936.534	11,4%
Receitas financeiras	405.462	4,9%	-4,6%	424.959	5,2%
Despesas financeiras	(1.233.974)	-15,0%	21,3%	(1.017.019)	-12,4%
LUCRO ANTES DO IMPOSTO DE RENDA E DA CONTRIBUIÇÃO SOCIAL	(88.209)	-1,1%	-125,6%	344.474	4,2%
Imp.de renda e contribuição social - correntes	(90.939)	-1,1%	-23,5%	(118.832)	-1,4%
Imp.de renda e contribuição social - diferidos	242.213	2,9%	-572,5%	(51.267)	-0,6%
LUCRO LÍQUIDO DO PERÍODO	63.065	0,8%	-63,8%	174.375	2,1%
Lucro atribuível a:					
Acionistas da Companhia	1.182	0,0%	-99,3%	172.414	2,1%
Participação dos não controladores	61.883	0,8%	3055,7%	1.961	0,0%
Lucro líquido por ação em R\$:					
Básico:	0,0014			0,2133	
Diluído:	0,0014			0,2126	

Análise Comparativa entre 2025 e 2024

Receita líquida de vendas: a Receita Líquida somou R\$ 8.248,8 milhões, estável frente a 2024 (+0,2%). O crescimento de Madeira no ano (+3,2%) compensou a retração em Metais e Louças (-3,7%) e Revestimentos (-9,0%). Por fim, a Receita Líquida proveniente do mercado externo cresceu 4,9% em relação ao ano de 2024, demonstrando capacidade de ganho de market share da Dexco em mercados da América Latina mesmo em um cenário de elevada variação cambial.

A **Divisão Metais e Louças**, seguiu marcada ainda por um ambiente competitivo, porém conseguiu reforçar sua estratégia de i) ganho de Market Share, ii) priorização do mix de produtos com maior valor agregado e iii) implementação do repasse de preços. No acumulado de 2025, foram expedidas 16.637,0 mil peças, retração de 19,9% em relação a 2024, refletindo a dinâmica de volumes e a estratégia comercial da Divisão. A Receita Líquida totalizou R\$ 519,4 milhões no 4T25, estável na comparação anual (+0,2% vs. 4T24). A performance foi sustentada pela evolução da Receita Líquida Unitária, que avançou para R\$ 131,20/peça (+26,6% a/a e +10,2% t/t), refletindo a priorização de mix mais nobre e a captura de reajustes de preços ocorrida principalmente no último trimestre do ano. No acumulado de 2025, a Receita Líquida somou R\$ 1.916,5 milhões, queda de 3,7% vs. 2024, apesar do avanço de 20,2% na receita unitária do ano.

A **Divisão Madeira** da Dexco encerrou o 4T25 com 724,0 mil m³ expedidos, retração de 1,1% em relação ao mesmo período de 2024. No acumulado do ano, foram expedidos 2.989,2 mil m³, queda de 2,8% frente a 2024. Apesar da redução de volume, a utilização de capacidade permaneceu elevada (97%), reforçando a estratégia de rentabilização da operação de painéis.

A Receita Líquida totalizou R\$ 1.386,8 milhões no trimestre, aumento de 4,6% em relação ao 4T24, em função do fortalecimento do mix de produtos e a captura dos reajustes de preço implementados, que demonstram novamente a estratégia vencedora de rentabilização do negócio de painéis. Neste sentido, Receita Líquida unitária avançou 5,7% no trimestre.

Na **Divisão de Revestimentos**: A Receita Líquida foi de R\$ 190,3 milhões no 4T25, queda de 13,3% frente ao 4T24 e de 8,1% na comparação sequencial. O desempenho reflete a combinação de menor volume expedido e pressão sobre preços e mix de produtos, evidenciada pela redução de 9,5% na receita líquida unitária (para R\$ 46,87/m²) na comparação anual. No acumulado de 2025, a Receita somou R\$ 812,4 milhões, recuo de 9,0% frente a 2024.

Varição do valor justo dos ativos biológicos: A variação totalizou R\$ 329,4 milhões, uma redução de 36,7% versus 2024, refletindo uma base de preço da madeira comparativamente mais elevada no ano anterior e a evolução do preço mais pontual nas premissas de mensuração ao longo de 2025.

Custo dos produtos vendidos: A elevação de 4,2% reflete, principalmente, a menor diluição do custo unitário por unidade vendida (considerado um volume menor de vendas no comparativo do período analisado), além de *impairments* relativos aos “*de-listings*” pontuais ocorridos em Revestimentos Cerâmicos em 2025.

Despesas com vendas: As despesas com vendas totalizaram R\$ 1.189,6 milhões, redução de 2,9% em relação a 2024, refletindo menores despesas com ações comerciais e de marketing no período, em linha com a disciplina de investimentos e captura de eficiências.

Despesas gerais e administrativas: As despesas gerais e administrativas somaram R\$ 324,0 milhões, aumento de 6,7% em relação a 2024, explicado por gastos com consultoria e os efeitos da saída do negócio de chuveiros e torneiras elétricas.

Outros resultados operacionais, líquidos: A redução de R\$ 65,6 milhões é demonstrada abaixo:

Outros resultados operacionais, líquidos (R\$'000)	31/12/2025	31/12/2024	Varição
Amortização de carteira de clientes	(4.147)	(18.729)	14.582
Amortização de mais valia de ativos	(3.378)	(4.205)	827
Participações e ILP	(27.174)	(32.226)	5.052
Atualizações dos créditos com plano de previdência	(2.638)	(22.123)	19.485
Créditos Prodep - Reintegra	3.318	2.963	355
Créditos operacionais com fornecedores	10.361	7.518	2.843
Resultado com venda parcial de controlada – SPE I	-	106.129	(106.129)
Resultado na venda da operação de chuveiros e torneiras elétricas	-	(55.655)	55.655
Negociação de créditos Eletrobrás	4.557	60.439	(55.882)
Reversão de provisões de aquisição de empresas	-	28.518	(28.518)
Reversão INSS 1/3 Férias	-	17.933	(17.933)

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

Resultado na venda de Imóveis	-	6.407	(6.407)
ICMS na Base de PIS e COFINS	56.123	-	56.123
<i>Impairment de ativos</i>	(124.802)	4.600	(129.402)
Resultado na venda de imóvel na Colômbia	40.528	-	40.528
Resultado na venda da Fazenda Santa Maria II	74.867	-	74.867
Resultado na baixa de ativos, e outros operacionais	9.777	1.452	8.325
Total	37.392	103.021	(65.629)

Resultado de equivalência patrimonial: O saldo de R\$ 222,7 milhões é representado preponderantemente pela participação nos resultados das empresas LD Celulose e LD Florestal.

Receitas financeiras: A receita financeira totalizou R\$ 405,5 milhões em 2025, redução de R\$ 19,5 milhões frente a 2024, uma vez que a menor contribuição das aplicações financeiras foi parcialmente compensada por ganhos relacionados ao Crédito Prêmio IPI e à atualização de créditos de PIS/COFINS reconhecidos no exercício.

Despesas financeiras: As despesas financeiras somaram R\$ 1.234,0 milhões no exercício, crescimento de 21,3% frente a 2024, refletindo (i) o maior saldo médio da dívida e (ii) a manutenção da taxa básica de juros em patamar elevado ao longo do período. As despesas com financiamentos apresentaram incremento de R\$ 202 milhões na comparação anual.

Imposto de renda e contribuição social, correntes e diferidos: Variação positiva de R\$ 321,3 milhões nesta despesa quando comparada a 2024, conforme demonstrado no quadro abaixo:

	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Imposto de Renda e Contribuição Social sobre o lucro	29.992	(117.122)	147.114
Juros sobre o Capital Próprio	-	12.708	(12.708)
Resultado da Equivalência Patrimonial	75.717	(24.787)	100.504
Diferença de tributação de empresa controlada	43.247	36.241	7.006
Incentivos Fiscais	741	3.884	(3.143)
Tributação no Brasil de Resultado de Investimentos no exterior	(29.295)	-	(29.295)
Atualização Selic s/ICMS na Base do PIS/COFINS	44.276	9.796	34.480
Reversão Prejuízo Fiscal (Incorporação Dexco Revestimentos)	-	(36.461)	36.461
Reversão Prejuízo Fiscal - negócio chuveiro	(7.302)	(23.892)	16.590
Diferido sobre Demais Diferenças Temporárias - negócio chuveiro	1.309	(15.923)	17.232
Reversão Diferido Passivo sobre amortização carteira de clientes de controlada incorporada	8.702	-	8.702
Despesas Indedutíveis	(4.488)	(2.775)	(1.713)
Demais adições e exclusões	(11.625)	(11.768)	143
Imposto de Renda e Contribuição Social	151.274	(170.099)	321.373

Demonstração dos Fluxos de Caixa

Análise Comparativa entre 2025 e 2024

	2025	2024	Variação
Caixa gerado pelas atividades operacionais	850.649	1.283.924	(433.275)
Caixa utilizado nas atividades de investimentos	(770.019)	(1.980.727)	1.210.708
Caixa líquido aplicado das atividades de financiamentos	858.987	(882.555)	1.741.542
Variação cambial sobre disponibilidades	7.426	25.323	(17.897)
Acréscimos (decrécimo) de caixa e equivalente de caixa	947.043	(1.554.035)	606.992

Acréscimos (decréscimos) de caixa e equivalente de caixa	947.043	(1.554.035)	606.992
Saldo inicial de caixa e equivalentes de caixa	1.231.419	2.785.454	(4.016.873)
Saldo final de caixa e equivalentes de caixa	2.178.462	1.231.419	(3.409.881)

Caixa líquido gerado nas atividades operacionais

O fluxo de caixa nas atividades operacionais totalizou R\$850,6 milhões em 2025, uma variação negativa de R\$433,3 milhões quando comparada a 2024, dada principalmente pela adequação de níveis de estoque na Divisão de Revestimentos e reorganização do fluxo de pagamento com fornecedores dada a interrupção do programa de Risco Sacado ocorrido no 2T25.

Caixa líquido utilizado nas atividades de investimentos O caixa líquido utilizado nas atividades de investimentos totalizou R\$770,0 milhões em 2025, comparado a uma utilização de R\$ 1.980,7 milhões em 2024. Abaixo temos os principais itens que demandaram recursos no ano de 2025: (i) R\$386,1 milhões na aquisição de ativo imobilizado; (ii) R\$524,8 milhões investidos em ativo biológico; (iii) R\$ 228,6 milhões em resgates, líquidas das aplicações de LFs e LFTs do fundo de investimentos exclusivo; e (iv) R\$138,9 milhões de aumento de capital e aquisição em investidas não consolidadas.

Caixa líquido gerado (utilizado) nas atividades de financiamentos

O caixa líquido gerado (utilizado) nas atividades de financiamentos totalizou R\$858,9 milhões em 2025, comparado a (R\$882,6) milhões em 2024. O aumento de R\$ 1.741,5 milhões é representado pelas variações de:

	2025	2024	Variação
Ingressos de financiamentos	1.943.299	413.295	1.530.004
Amortização do valor principal de financiamentos	(1.784.457)	(393.363)	(1.391.094)
Ingressos de debêntures	1.497.590	-	1.497.590
Amortização do valor principal debêntures	(600.000)	(600.000)	-
Pagamentos de derivativos de dívida	(145.315)	(127.548)	(17.767)
Amortização de passivos de arrendamento	(156.595)	(141.075)	(15.520)
Dividendos e juros sobre o capital próprio	(45.535)	(233.864)	188.329
Recebimento na venda parcial de controlada a não controladores	-	200.000	(200.000)
Aumento de capital de sócios não controladores	150.000	-	150.000
Caixa Líquido Aplicado (Gerado) das atividades de financiamentos	858.987	(882.555)	1.741.542

2.2 Os diretores devem comentar:

a. resultados das operações do emissor, em especial:

i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita:

A Receita Líquida Consolidada da Companhia em 2025 totalizou R\$ 8.248,7 milhões, crescimento de 3,2% ao consolidado do ano de 2024.

Receita Líquida	2025	%	2024	%	2023	%
Madeira	5.520.107	67%	5.350.908	65%	4.831.341	65%
Metais e Louças	1.916.294	23%	1.990.756	24%	1.682.756	23%
Revestimentos	812.351	10%	892.983	11%	869.312	12%
Total	8.248.752	100%	8.234.647	100%	7.383.409	100%

Em 2025, a proporção entre a receita advinda do mercado interno e do mercado externo, manteve-se em linha com os anos anteriores em 82% e 18%, respectivamente. O desempenho da receita reflete a relativa estabilidade

do mercado doméstico, ainda que com leve retração no período em função de um ambiente macroeconômico mais desafiador, bem como o crescimento das operações no mercado externo, sustentado pela manutenção da competitividade da Companhia.

O mercado interno continua sendo o principal motor de crescimento da Companhia, influenciado por fatores como dinâmicas de consumo, disponibilidade de crédito e nível de atividade econômica no país. Já o mercado externo seguiu estável, beneficiado pela consolidação das exportações e pela adaptação da Dexco às condições setoriais e cambiais.

Receita Líquida	2025	%	2024	%	2023	%
Mercado Interno	6.772.709	82%	6.827.653	83%	6.121.947	83%
Mercado Externo	1.476.043	18%	1.406.994	17%	1.261.462	17%
Total	8.248.752	100%	8.234.647	100%	7.383.409	100%

Destacamos os seguintes tópicos por área de atuação de cada divisão de negócio:

Madeira: A receita da divisão provém da comercialização de painéis de MDP e MDF (crus e revestidos), pisos laminados e vinílicos, acabamentos, acessórios e rodapés, sob as marcas Duratex e Durafloor. Além disso, os negócios florestais continuam desempenhando um papel estratégico, acompanhando a valorização da madeira no mercado.

O ano de 2025 foi marcado por um mercado interno aquecido, capaz de absorver a produção originalmente direcionada ao mercado externo, o que manteve altos índices de capacidade produtiva em toda a indústria de painéis, tanto produção do MDF quanto no MDP. Nesse contexto, a Dexco manteve uma performance sólida na Divisão Madeira, impulsionada não apenas pela construção civil, mas também pelas indústrias moveleira e de seriados. Esse cenário aquecido, somado a capacidade instalada em seu pico de produção, gerou um espaço para implementação de repasses de preços e otimização no mix de produtos. Nesse ambiente competitivo, fatores como (i) gestão do ativo florestal, (ii) otimização do parque fabril em busca do melhor mix de produtos se tornam fatores importantes para manutenção e resiliência na geração de valor dentro do negócio de painéis de madeira no longo prazo.

Apesar do cenário desafiador no primeiro semestre, a divisão se beneficiou da expansão da base florestal e da valorização da madeira, além da melhora gradual nos preços ao longo do ano. No período acumulado do ano, o EBITDA atingiu R\$ 1.572,0 milhões, com margem de 28,5%, praticamente estável frente a 2024.

Metais e Louças: A receita da divisão é proveniente da venda de louças e metais sanitários, torneiras plásticas, válvulas e acabamentos, comercializados sob as marcas Deca e Hydra.

O setor de construção civil, ao qual os negócios de Metais e Louças da Dexco estão diretamente ligados, apresentou sinais de recuperação no segmento de Louças e leve estabilização em Metais em 2025. O mercado de Metais registrou retração de 3,6% frente ao ano de 2024. No segmento de Louças, o cenário foi positivo, com crescimento de 5,9% na base anual.

No acumulado de 2025, foram expedidas 16.637,0 mil peças, retração de 19,9% em relação a 2024, refletindo a dinâmica de volumes e a estratégia comercial da Divisão.

Revestimentos: A receita da divisão provém da comercialização de revestimentos especiais – cerâmicos e cimentícios – e ladrilhos com aplicações diversas (para ambientes secos ou úmidos), porcelanato polido e telhas, sob as marcas Portinari, Ceusa e Castelatto.

Em 2025 a divisão seguiu operando em um ambiente competitivo e desafiador, o que limitou a capacidade de repasse integral de preços em determinados segmentos. O mercado total de via úmida, que é o foco de atuação

da companhia, manteve o crescimento marginal, que acumula uma queda de 22% em volume desde o final da pandemia em 2021. Esse cenário segue gerando um ambiente competitivo e sensível a preço.

A Dexco segue executando seu projeto prioritário de Turnaround da divisão, readequando portfolio e capacidade produtiva para os patamares mais adequados ao atual momento do mercado de via úmida no Brasil. A Companhia segue avançando em sua estratégia de reposicionamento comercial e de portfólio, com foco em produtos de maior valor agregado, eficiência e capacidade industrial, iniciativas essenciais para sustentar a melhora gradual de rentabilidade nos próximos ciclos e consequentemente retomar sua geração de caixa.

Os resultados da LD Celulose não são apresentados nos números divulgados pela Dexco, uma vez que esta é uma *Joint Venture* na qual a companhia detém 49% de participação, enquanto a Lenzing AG, parceira neste projeto, detém os 51% restantes.

Em 2025, a LD Celulose seguiu registrando recordes operacionais e financeiros ao longo do ano. O resultado acumula R\$ 1.668,9 milhões, com margem de 53%, avanço de 3,3% em comparação com o ano de 2024, evidenciando a consistência da produtividade operacional da joint venture. O processo de amadurecimento da produtividade da planta contribuiu para ganhos de eficiência em custos fixos e maior escala operacional, reforçando sua competitividade.

O negócio alcançou uma Receita Líquida total de R\$ 3.150 milhões, sendo R\$ 221,3 milhões referentes à participação proporcional da Dexco, evidenciando o crescimento sustentável da operação.

Com operações estáveis e geração consistente de caixa, a LD Celulose manteve sua eficiência operacional e ampliou sua presença no mercado internacional, consolidando-se como uma das referências globais no segmento de celulose solúvel.

ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

Os resultados operacionais da Companhia são influenciados por fatores como nível de utilização das plantas, dinâmica da demanda e preferências dos clientes, inflação de custos, sazonalidade e ambiente competitivo.

Em 2025, as divisões de metais e revestimentos demonstraram resiliência ainda que em mercados adversos, impactados com custos elevados de insumos, menor diluição de custos fixos e efeitos sazonais típicos do setor. Além disso, paradas de manutenção programadas e não programadas impactaram pontualmente a performance de algumas operações ao longo do ano.

Os principais impactos observados em cada divisão de negócio são descritos a seguir:

Madeira: A divisão apresentou leve retração no volume de vendas -2,8%, apesar da redução de volume, a utilização de capacidade permaneceu elevada (97%), reforçando a estratégia de rentabilização da operação de painéis. No acumulado do ano, o custo apresentou piora de 10,1%, sustentada por uma produção com mix de maior valor agregado, e consequentemente, maior custo de produção na comparação entre períodos. Essa performance reforça a resiliência operacional da Divisão, que, mesmo em um cenário de pressão sobre insumos no primeiro semestre e da elevada concorrência, manteve níveis elevados de ocupação fabril, garantindo diluição de custos fixos e suporte à rentabilidade.

Metais e Louças: A divisão seguiu marcada por um ambiente competitivo, porém conseguiu reforçar sua estratégia de i) ganho de Market Share, ii) priorização do mix de produtos com maior valor agregado e iii) implementação do repasse de preços. O aumento de custo unitário observado no 4T25 refletiu principalmente a redução de volumes e pressão de custo de matéria prima, parcialmente compensadas por ganhos de eficiência com o fechamento da planta da Paraíba (ocorrida no 3T25) e a conclusão da automação da planta de Louças em Jundiá.

Revestimentos: A divisão enfrentou um ambiente competitivo desafiador, que limitou a capacidade de repasse de preços e pressionou as margens. Além disso, a sazonalidade impactou diretamente os volumes no final do ano, refletindo a redução da atividade no setor da construção civil no último trimestre

LD Celulose: Em 2025 a unidade demonstrou um processo de amadurecimento da produtividade da planta que contribuiu para ganhos de eficiência em custos fixos e maior escala operacional, reforçando sua competitividade.

b. variações relevantes das receitas atribuíveis a introdução de novos produtos e serviços, alterações de volumes e modificações de preços, taxas de câmbio e inflação

As receitas da Dexco em 2025 foram impactadas por uma combinação de fatores operacionais e macroeconômicos, incluindo crescimento nos volumes de vendas, ajustes estratégicos de preços e oscilações cambiais.

- **Câmbio:**

Em 2025, o mercado cambial brasileiro continuou enfrentando volatilidade relevante, embora com dinâmica distinta da observada em 2024, resultando em uma apreciação do real frente ao dólar, que encerrou o ano cotado a **R\$ 5,489**, acumulando **queda de 11,18% no período**, no melhor desempenho da moeda brasileira frente à divisa norte-americana desde 2016. Esse cenário foi influenciado por fatores externos, como o enfraquecimento global do dólar ao longo do ano, em meio à reavaliação das perspectivas para a economia e os juros nos Estados Unidos, e por fatores internos, como o diferencial de juros ainda elevado no Brasil, que sustentou a atratividade relativa dos ativos locais, apesar da permanência de incertezas fiscais e de pressões sobre o fluxo cambial. Em resposta, o Banco Central seguiu atuando no mercado por meio de instrumentos como leilões de linha, operações de swap cambial e rolagens de contratos, com o objetivo de preservar a liquidez e conter movimentos disfuncionais da taxa de câmbio. Esses movimentos cambiais seguiram tendo impactos relevantes sobre a economia, influenciando a inflação, os custos de importação, a competitividade das exportações e as condições financeiras domésticas.

- **Modificação de preços:**

A Dexco mantém uma estratégia de precificação alinhada ao posicionamento de seus produtos no mercado, buscando equilibrar competitividade e rentabilidade. Em 2025 a Companhia adotou ajustes estratégicos de preços para mitigar os impactos sobre suas margens, garantindo a diferenciação de seus produtos e a sustentabilidade de seus negócios em um ambiente competitivo.

No que tange aos negócios, a Divisão Madeira registrou espaço para capturas de reajustes de preço que demonstram novamente a estratégia vencedora de rentabilização do negócio de painéis. Em Revestimentos, o setor continuou pressionado, com dificuldade para repassar integralmente os aumentos de custos ao longo do ano.

- **Volumes:**

O ano de 2025 foi marcado por uma dinâmica mais desafiadora nos volumes de vendas das divisões da Companhia, refletindo um ambiente competitivo mais pressionado e ajustes de portfólio ao longo do período. Ainda assim, a Dexco seguiu priorizando iniciativas voltadas à rentabilização do mix, à disciplina comercial e à adequação da produção às condições de mercado.

A Divisão Madeira apresentou leve retração de 2,8% no volume vendido, totalizando 2.989,2 mil m³ de painéis, em comparação a 2024. Ainda assim, a operação manteve desempenho resiliente, sustentada pela elevada utilização da capacidade produtiva, por repasses de preços e pela otimização do mix de produtos, preservando a eficiência operacional da divisão.

Na Divisão de Metais e Louças, o volume total comercializado foi de 16.637 mil peças, representando queda de 19,9% em relação a 2024. Apesar da retração, a divisão apresentou evolução na receita líquida unitária ao longo do ano, refletindo uma estratégia comercial mais voltada à qualificação do mix de produtos e à maior participação de itens de maior valor agregado.

Já a Divisão de Revestimentos também registrou retração, com 16.605,5 mil m² vendidos em 2025, redução de 4,4% em relação ao ano anterior, em um contexto ainda desafiador para o setor, marcado por elevada competitividade, pressão sobre preços e continuidade do reposicionamento comercial e de portfólio da divisão.

MADEIRA

Volume Expedido (em m ³)	2025	%	2024	%	2023	%
STANDARD (CRU)	1.661.509	56%	1.590.842	52%	1.454.476	54%
REVESTIDOS	1.327.697	44%	1.483.223	48%	1.251.598	46%
Total	2.989.206	100%	3.074.065	100%	2.706.074	100%

METAIS E LOUÇAS

Expedição (em '000 peças)	2025	%	2024	%	2023	%
BÁSICOS	7.829	47%	7.934	38%	8.005	42%
ACABADOS	8.808	53%	12.844	62%	11.253	58%
Total	16.637	100%	20.778	100%	19.258	100%

REVESTIMENTOS

Expedição (em m ²)	2025	%	2024	%	2023	%
ACABAMENTOS	16.605.508	100%	17.376.593	100%	15.622.065	100%
Total	16.605.508	100%	17.376.593	100%	15.622.065	100%

c. impactos relevantes da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor

Receita, Custo e Margem		2025	2024	2023
Madeira	Custo Caixa Unitário (em R\$/m ³ expedido)	(1.069)	(970,7)	(1.027,0)
	Lucro Bruto (em R\$ '000)	1.622.854	1.878.777	1.918.719
	Margem Bruta	29,4%	35,11%	39,71%
	EBITDA Ajustado e Recorrente (em R\$ '000)	1.572.030	1.514.397	1.400.489
Metais e Louças	Custo Caixa Unitário (em R\$/peça expedida)	(86)	(70)	(67)
	Lucro Bruto (em R\$ '000)	376.373	446.042	294.099
	Margem Bruta	19,6%	22,4%	17,5%
	EBITDA Ajustado e Recorrente (em R\$ '000)	91.636	131.369	(15.636)
Revestimentos	Custo Caixa Unitário (em R\$/m ² expedido)	(44)	(41)	(42)
	Lucro Bruto (em R\$ '000)	161.048	184.816	187.473
	Margem Bruta	1,3%	14,23%	18,76%
	EBITDA Ajustado e Recorrente (em R\$ '000)	-13.931	4.044	8.376

Em 2025, a Dexco seguiu priorizando disciplina financeira e controle de custos, equilibrando crescimento operacional e gestão eficiente da estrutura de capital para minimizar os impactos da volatilidade macroeconômica sobre seus resultados.

- **Impactos relevantes no resultado operacional**

O resultado operacional da Dexco foi impactado por um conjunto de fatores macroeconômicos, incluindo inflação de custos, volatilidade cambial e dinâmica da taxa de juros, que influenciaram o desempenho das suas divisões e a estrutura financeira da Companhia. Em 2025, o EBITDA Ajustado e Recorrente da Dexco ficou praticamente estável em relação a 2024, totalizando R\$ 1.649,7 milhões, com margem de 20,0%, refletindo uma combinação de fatores operacionais e macroeconômicos que impactaram os resultados ao longo dos trimestres.

Os resultados apresentados foram impulsionados pela maior demanda por painéis de madeira, pela recuperação da Divisão de Metais e Louças, que fortaleceu seu mix de produtos, e pela contribuição consistente da LD Celulose, que registrou um EBITDA recorde no ano. Ao longo dos trimestres, o desempenho foi influenciado por fatores como custos elevados de insumos, oscilações cambiais e efeitos sazonais, com destaque para a parada de manutenção programada na LD Celulose no 1T25, a ausência de negócios florestais no 2T25 e 4T25, e o impacto das férias coletivas e paradas fabris no final do ano, que reduziram a diluição de custos fixos.

- **Impactos relevantes no resultado financeiro**

Em 2025, o Resultado Financeiro da Dexco foi negativo em R\$ 828 milhões, refletindo a continuidade do ambiente de juros elevados e o maior saldo médio da dívida no período. Para mitigar esses efeitos, a Companhia intensificou sua estratégia de *Liability Management*, resultando no alongamento do prazo médio da dívida e na redução do custo médio financeiro.

A taxa básica de juros em patamar elevado impactou diretamente os encargos financeiros da Companhia. Ao final de 2025, o prazo médio ponderado da dívida da Dexco é de 5,4 anos, com um custo médio de 104,9% do CDI, sendo 92% de longo prazo.

R\$ '000	2025	2024	2023
Receitas Financeiras	405.462	424.959	543.003
Despesas Financeiras	-1.233.974	-1.017.019	-1.061.410
Resultado Financeiro Líquido	-828.512	-592.060	-518.407

2.3 Os diretores devem comentar:

a. mudanças nas práticas contábeis que tenham resultado em efeitos significativos sobre as informações previstas nos campos 2.1 e 2.2

Não ocorreram mudanças significativas em 2025, 2024 e 2023.

b. opiniões modificadas e ênfases presentes no relatório do auditor

Não há opiniões modificadas, ressalvas e ênfases presentes nos relatórios dos auditores independentes, referentes às demonstrações financeiras dos exercícios sociais encerrados em 31.12.2025, 31.12.2024 e 31.12.2023.

2.4 Os diretores devem comentar os efeitos relevantes que os eventos abaixo tenham causado ou se espera que venham a causar nas demonstrações financeiras do emissor e em seus resultados:

a. introdução ou alienação de segmento operacional

Em 2023, 2024 e 2025, ocorreram as seguintes movimentações de encerramento ou suspensão de operações, e alienação de segmento operacional relevante:

Saída da Companhia do negócio de chuveiros e torneiras elétricas

Em 28 de agosto de 2024, o Conselho de Administração da Companhia, aprovou a saída do negócio de chuveiros e torneiras elétricas, iniciativa parte do processo de contínua avaliação estratégica do portfólio de negócios, que busca priorizar segmentos de atuação que apresentem maiores sinergias em seus canais de venda e posicionamento de mercado.

Em 02 de outubro de 2024, a Companhia celebrou um Contrato de Compra e Venda de Quotas entre sua subsidiária Dexco Hydra Corona Sistemas de Aquecimento de Água Ltda. e a Zagonel S.A. O acordo envolveu a venda da totalidade das quotas da Duratex SPE II, empresa constituída para receber os ativos e passivos relativos à operação de chuveiros e torneiras elétricas. A operação incluiu unidades fabris e centros de distribuição em Aracaju (SE) e Tubarão (SC), além das marcas Corona e Thermosystem. A marca Hydra não foi incluída na venda e continua sendo utilizada pela Companhia.

Os efeitos contábeis decorrentes dessa operação estão detalhados nas notas explicativas específicas das demonstrações financeiras da Companhia, fornecendo informações sobre o reconhecimento de ativos e passivos, assim como os impactos nos resultados operacionais e financeiros.

Encerramento das operações na Unidade de Louças em Queimados - RJ

Em 21 de junho de 2023, a Companhia encerrou a produção de louças na unidade de Queimados, no estado do Rio de Janeiro. Essa ação faz parte de um plano estratégico de reorganização e consolidação do Negócio Louças, otimizando o uso de seus ativos industriais.

O atendimento aos clientes foi assegurado, uma vez que a produção desta unidade foi suprida pelas unidades industriais de Recife/PE, João Pessoa/PB e Jundiaí/SP.

Os ativos operacionais foram oportunamente remanejados para outras unidades, buscando melhor produtividade e eficiência. O dispêndio envolvido no encerramento das atividades da unidade não foi material e está sendo compensado pela redução dos custos fixos e ganhos operacionais no curto prazo.

Suspensão da produção de unidade fabril de Revestimentos Cerâmicos em Criciúma - SC

A partir de 01 de agosto de 2023, a Dexco suspendeu por tempo indeterminado a operação da unidade RC2, a menor de suas unidades fabris em Criciúma/SC. Com esta iniciativa, a Companhia busca a melhoria de eficiência e produtividade das suas operações, adequando-as à atual demanda de mercado. O atendimento aos clientes foi assegurado, uma vez que a produção desta linha foi concentrada nas demais unidades em operação em Santa Catarina. O dispêndio envolvido no encerramento das atividades da unidade não foi material e foi compensado pela redução dos custos fixos e ganhos operacionais no curto prazo.

Encerramento da operação da planta de Manizales (Colômbia).

A partir de 27 de setembro de 2023, a Dexco encerrou as operações da unidade de painéis da sua controlada Duratex Colômbia, localizada em Manizales, na Colômbia. Esta decisão foi tomada para melhorar a competitividade de custo e alocação de capital para investimentos futuros da nossa companhia, integrando o plano estratégico de reorganização e manutenção da operação consolidada do negócio Madeira.

O atendimento aos clientes foi assegurado, uma vez que a produção desta unidade foi concentrada nas unidades de Barbosa e Yarumal, as duas sediadas em Antioquia, na Colômbia. Esta unidade era composta por ativos antigos e não apresentava capacidade representativa. Diante disto, em razão dos dispêndios extraordinários, foram reconhecidos R\$ 30,4 milhões como eventos não recorrentes.

Otimização fabril da divisão de acabamentos para Construção Civil

Ainda em 2025, mantendo o portfólio da divisão de acabamentos inalterado, a Companhia efetuou o encerramento das atividades industriais da unidade fabril de João Pessoa (PB), com o objetivo de otimizar ativos industriais e concentrar as operações do Nordeste na unidade de Cabo de Santo Agostinho (PE) e promover a melhoria dos índices de produtividade e ocupação fabril,

b. constituição, aquisição ou alienação de participação societária

A Dexco alienou a totalidade das ações do capital social da Viva Decora Internet Ltda em abril de 2023, sendo que o investimento, feito em 2020, não foi representativo em comparação aos demais negócios da Companhia.

Em 2024, foi aprovada a incorporação da controlada Dexco Revestimentos Cerâmicos S.A. pela Companhia, assim como a Cisão parcial referente a subsidiária integral da Duratex Florestal Ltda. e incorporação do acervo cindido pela Dexco S.A., com o objetivo de transferir ativos florestais, para aumentar a eficiência administrativa e a captação de investimentos. Neste ano, também ocorreu a constituição da controlada Duratex SPE I S.A. e posterior venda de 50% de ações preferenciais por R\$ 200.000 recebidos no exercício, resultando em um ganho líquido de R\$ 106.129. O acordo incluiu regras de governança e restrições à transferência de ações.

Em 2025, a controlada Duratex Florestal realizou a transação de compra de ações da Guarani Florestal S.A.. O montante pago na aquisição foi de R\$ 86.848. Ainda em 2025 a Guarani Florestal foi incorporada pela Duratex Florestal, visando a otimização dos recursos florestais tendo em vista as sinergias entre as duas empresas. Neste mesmo ano, a controlada Duratex Florestal Ltda., efetuou também a constituiu de duas Sociedades de Propósito Específico (SPEs), a Duratex Cambuí S.A. e a Duratex Jatobá S.A., tendo como objetivo principal a exploração e comercialização de madeira. Os patrimônios das SPEs foram constituídos, com reservas florestais, imóveis e dívidas da Duratex Florestal e aporte de caixa do sócio investidor no valor de R\$ 150.000.

c. eventos ou operações não usuais

Em 2023, 2024 e 2025, não foram realizados eventos ou operações não usuais relevantes.

2.5. Caso o emissor tenha divulgado, no decorrer do último exercício social, ou deseje divulgar neste formulário medições não contábeis, como Lajida (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) ou Lajir (lucro antes de juros e imposto de renda), o emissor deve:

a. informar o valor das medições não contábeis;

b. fazer as conciliações entre os valores divulgados e os valores das demonstrações financeiras auditadas

Tendo em vista a divulgação voluntária de informações de natureza não contábil, conforme previsto na Resolução CVM nº 156/2022, apresentamos, abaixo:

Divulgação do LAJIDA/EBITDA e LAJIR/EBIT (art. 4º da Resolução nº 156/22)

LAJIDA (EBITDA) R\$'000	2025	2024	2023
Lucro líquido do exercício	63.065	174.375	811.270
Imposto de renda e contribuição social	(151.274)	170.099	(60.023)
Resultado financeiro líquido	828.512	592.060	518.407
LAJIR (EBIT)	740.303	936.534	1.269.654
Depreciação, amortização, exaustão	1.252.903	1.221.269	1.165.568
LAJIDA (EBITDA) de acordo com a CVM 156/22	1.993.206	2.157.802	2.435.222
Margem LAJIDA (EBITDA)	24,2%	26,2%	33,0%
Variação do valor justo do ativo biológico	(329.436)	(520.383)	(768.592)
Combinação de negócios / outros ajustes	5.102	21.848	2.181

LAJIDA (EBITDA) ajustado por eventos não caixa	1.668.872	1.659.267	1.668.811
Eventos de natureza extraordinária	(19.137)	(9.457)	(275.582)
LAJIDA (EBITDA) ajustado recorrente	1.649.735	1.649.810	1.393.229
Margem LAJIDA (EBITDA) ajustada recorrente	20,0%	20,0%	18,9%

Note que, pela característica dos negócios da Dexco, este indicador é ajustado pela variação do valor justo dos ativos biológicos, combinação de negócios, benefícios a empregados e, quando é o caso, por eventos extraordinários.

c. explicar o motivo pelo qual entende que tal medição é mais apropriada para a correta compreensão da sua condição financeira e do resultado de suas operações

A Companhia utiliza como medida não contábil o LAJIDA/EBITDA (Lucro antes dos juros, impostos sobre renda incluindo contribuição social sobre o lucro líquido, depreciação e amortização ou *Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization*) e LAJIR/EBIT (Lucro antes dos juros e impostos sobre a renda incluindo contribuição social sobre o lucro líquido ou *Earnings before interest, and taxes*) com a finalidade de apresentar uma medida de seu desempenho econômico operacional, que consiste no resultado líquido do período, acrescido dos tributos, das despesas financeiras líquidas das receitas financeiras e das depreciações, amortizações e exaustão. O LAJIDA/EBITDA é divulgação voluntária, de natureza não contábil, e não representa o fluxo de caixa para os períodos apresentados, não devendo ser considerado como base para distribuição de dividendos.

2.6. Identificar e comentar qualquer evento subsequente às últimas demonstrações financeiras de encerramento de exercício social que as altere substancialmente

Aporte de capital em controlada

Em 07 de janeiro de 2026, o Conselho de Administração da Companhia aprovou a celebração de Acordo de Acionistas com um investidor institucional que subscreveu 100% de novas ações preferenciais emitidas por sua controlada indireta, Jatobá Florestal S.A. ("Jatobá"), sociedade de propósito específico cuja atividade engloba operações de exploração e comercialização de ativos florestais e arrendamento. As ações preferenciais foram integralizadas no dia 09 de janeiro de 2026, mediante aporte de R\$ 200.001, passando esse investidor a deter participação minoritária no capital social da Jatobá. Essa operação está alinhada à estratégia de investimento da Dexco, e tem objetivo de atrair investidores para maximizar a eficiência econômica de suas atividades de base florestal.

Contrato de venda de ativo florestal

Em janeiro de 2026, a Companhia celebrou contrato de venda de madeira em pé, referente a aproximadamente 1,2 milhão de metros cúbicos de ativo florestais. A operação está em linha com a estratégia da Companhia de desalavancagem.

2.7 Os diretores devem comentar a destinação dos resultados sociais, indicando:

a. regras sobre retenção de lucros

O Estatuto Social prevê que, juntamente com as demonstrações financeiras, o Conselho de Administração apresentará à Assembleia Geral Ordinária proposta sobre a destinação do lucro líquido do exercício, observados os preceitos dos artigos 186 e 191 a 199 da Lei das S.A. e as disposições seguintes:

- a) antes de qualquer outra destinação, serão aplicados 5% (cinco por cento) na constituição da Reserva Legal, que não excederá de 20% (vinte por cento) do capital social;
- b) será especificada a importância destinada a dividendos aos acionistas, atendendo ao disposto no Artigo 29;
- e
- c) saldo terá o destino que for proposto pelo Conselho de Administração, inclusive para a formação das reservas estatutárias (Artigo 30), "ad referendum" da Assembleia Geral.

Por proposta do Conselho de Administração, a Assembleia Geral poderá deliberar a formação das seguintes reservas:

- I. Reserva para Equalização de Dividendos - Será limitada a 40% do valor do capital social e terá por finalidade garantir recursos para pagamento de dividendos, inclusive na forma de juros sobre o capital próprio ou suas antecipações, visando manter o fluxo de remuneração aos acionistas, sendo formada com recursos: (a) equivalentes a até 50% do lucro líquido do exercício, ajustado na forma do artigo 202 da Lei das S.A., (b) equivalentes a até 100% da parcela realizada de Reservas de Reavaliação, lançada a lucros acumulados; (c) equivalentes a até 100% do montante de ajustes de exercícios anteriores, lançado a lucros acumulados; e, (d) decorrentes do crédito correspondente às antecipados de dividendos;
- II. Reserva para Reforço de Capital de Giro - Será limitada a 30% do valor do capital social e terá por finalidade garantir meios financeiros para a operação da sociedade, sendo formada com recursos equivalentes a até 20% do lucro líquido ajustado, na forma do artigo 202 da Lei das S.A.; e
- III. Reserva para Aumento do Capital de Empresas Participadas - Será limitada a 30% do valor do capital social e terá por finalidade garantir o exercício do direito preferencial de subscrição em aumentos de capital das empresas participadas, sendo formada com recursos equivalentes a até 50% do lucro líquido do exercício, ajustado na forma do artigo 202 da Lei das S.A.

Não houve retenção de lucros com base em orçamento de capital no último exercício social.

i. Valores das retenções dos lucros

Propõe-se que o lucro líquido do exercício constante das Demonstrações Financeiras de 31.12.2025, no montante de R\$ 1.182.504,97, seja destinado conforme segue: (i) R\$ 59.125,25 para a Reserva Legal; e (ii) R\$ 1.123.379,72 para a Reserva de Incentivos Fiscais, conforme Artigo 195-A da Lei n.º 6.404/76. O valor referente à realização da reserva de reavaliação ocorrida em 2025, de R\$ 604.848,79, será transferido para a Reserva para Equalização de Dividendos, constituída nos termos do Estatuto Social.

ii. Percentuais em relação aos lucros totais declarados

O lucro líquido acima mencionado foi destinado da seguinte forma: (a) 5% do lucro líquido do exercício foi destinado à Reserva Legal; e (b) 95% do lucro líquido do exercício foi destinado para Reserva de Incentivos Fiscais, conforme Artigo 195-A da Lei 6.404/76. 100% do valor referente à realização da reserva de reavaliação ocorrida em 2025 será transferido para a Reserva para Equalização de Dividendos.

b. regras sobre distribuição de dividendos

O Estatuto Social da Companhia prevê que os acionistas têm direito de receber como dividendo obrigatório, em cada exercício, importância não inferior a 30% do lucro líquido apurado no mesmo exercício, ajustado pela diminuição ou acréscimo dos valores especificados nas letras "a" e "b" do inciso I do artigo 202 da Lei das S.A. e observados os incisos II e III do mesmo dispositivo legal.

c. periodicidade das distribuições de dividendos

Obrigatoriamente uma vez por ano ou em períodos intermediários quando deliberado pelo Conselho de Administração.

d. eventuais restrições à distribuição de dividendos impostas por legislação ou regulamentação especial aplicável ao emissor, assim como contratos, decisões judiciais, administrativas ou arbitrais

Não há restrição à distribuição de dividendos imposta por legislação ou regulamentação especial aplicável à Companhia.

e. se o emissor possui uma política de destinação de resultados formalmente aprovada, informar órgão responsável pela aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Companhia possui na Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa o item 18.1, que apresenta a política de destinação de resultados. Os temas tratados estão alinhados à lei vigente e ao previsto no Estatuto Social da Companhia no seu capítulo VI, em especial quanto ao dividendo mínimo obrigatório não inferior a 30% do lucro líquido ajustado no mesmo exercício.

A Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa foi aprovada pelo Conselho de Administração em 08 de maio de 2024 e está disponibilizada no site de Relações com Investidores da Dexco, através do link:

<https://ri.dex.co/governanca-corporativa/acordo-de-acionistas-estatuto/>

2.8 Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando:

a. os ativos e passivos detidos pelo emissor, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (*off-balance sheet items*), tais como:

i. carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade não tenha retido nem transferido substancialmente os riscos e benefícios da propriedade do ativo transferido, indicando respectivos passivos;

ii. contratos de futura compra e venda de produtos ou serviços;

iii. contratos de construção não terminada;

iv. contratos de recebimentos futuros de financiamentos.

A Companhia não possui qualquer passivo ou operação não registrada nas demonstrações financeiras para financiar as suas operações e não possui subsidiárias nas quais detém participação majoritária ou controle sobre as operações que não estejam incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas.

b. outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras

Não existem ativos e passivos detidos que não constam nas demonstrações financeiras.

2.9 Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 2.8, os diretores devem comentar:

a. como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor

Não existem quaisquer outros itens relevantes que não tenham sido evidenciados nas demonstrações financeiras consolidadas da Companhia.

b. natureza e o propósito da operação

Não existem outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras consolidadas da Companhia, referentes à natureza e propósito da operação.

c. natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação

Não existem outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras consolidadas da Companhia, referentes à natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação.

2.10 Os diretores devem indicar e comentar os principais elementos do plano de negócios do emissor, explorando especificamente os seguintes tópicos:

a. investimentos, incluindo:

i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos;

Em 2021, durante o Dexco Day, a Companhia anunciou o Novo Ciclo de Investimentos (2021-2025), inicialmente estimado em R\$ 2,5 bilhões, com foco no crescimento orgânico da empresa. Esse plano foi estruturado com projetos distribuídos entre as Divisões da Companhia, de forma a impulsionar sua competitividade e eficiência operacional.

Ao longo da execução desse ciclo, a Companhia obteve ganhos de eficiência nos processos e revisou seus parâmetros de produtividade, considerando o contexto macroeconômico e as negociações conduzidas com fornecedores. Como resultado, foi possível otimizar o investimento total, reduzindo o montante planejado de R\$ 2,5 bilhões para cerca de R\$ 1,8 bilhão, sem comprometer os objetivos estratégicos estabelecidos.

Durante o ano de 2023, os investimentos totais somaram R\$ 1.404 milhões, principalmente em decorrência dos projetos relacionados ao Novo Ciclo de Investimentos, dos quais já foram investidos (2021-2023):

- R\$ 268 milhões nos projetos de desgargalamento e melhorias de mix da Divisão Madeira;
 - R\$ 344 milhões no projeto de melhoria do mix de Deca, dentre outros; e
 - R\$ 491 milhões nos projetos de modernização e expansão das fábricas de Revestimentos.
- O total investido no ano foi de R\$ 1.036 milhões em projetos e ativos imobilizados e intangíveis e R\$ 368 milhões direcionados para manutenção dos ativos florestais.

Em 2024, os investimentos totais somaram R\$ 1.388 milhões, principalmente em decorrência de gastos em sustentação dos negócios e projetos relacionados ao Novo Ciclo de Investimentos, dos quais já foram investidos (2021-2024):

- R\$ 318 milhões nos projetos de desgargalamento e melhorias de mix da Divisão Madeira;
- R\$ 452 milhões no projeto de melhoria do mix de Deca, automação e segurança operacional;
- R\$ 722 milhões nos projetos de modernização e expansão das fábricas de Revestimentos.

O total investido no ano foi de R\$ 819 milhões em projetos e ativos imobilizados e intangíveis e R\$ 569 milhões direcionados para manutenção dos ativos florestais.

Em 2025, os investimentos totais somaram R\$ 1.404 milhões, principalmente em decorrência de gastos em sustentação dos negócios e projetos relacionados ao Novo Ciclo de Investimentos, dos quais já foram investidos (2021-2025):

- R\$ 362 milhões nos projetos de desgargamento e melhorias de mix da Divisão Madeira;
 - R\$ 543 milhões no projeto de melhoria do mix de Deca, automação e segurança operacional;
 - R\$ 753 milhões nos projetos de modernização e expansão das fábricas de Revestimentos.
- O total investido no ano foi de R\$ 844 milhões em projetos e ativos imobilizados e intangíveis e R\$ 560 milhões direcionados para manutenção dos ativos florestais.

ii. fontes de financiamento dos investimentos

Os investimentos são financiados pela estrutura de capital corrente da Companhia, ponderando capital próprio e de terceiros. A contratação de capital de terceiros utiliza-se, preferencialmente, de linhas de longo prazo, considerando as condições de mercado do momento.

A Companhia utiliza-se de dívidas emitidas via mercado de capitais e linhas de financiamento bilaterais de longo prazo para realização de seus investimentos. Através de seu relacionamento com bancos comerciais nacionais e internacionais, assim como agências governamentais e de fomento, a Companhia estrutura suas operações financeiras em modalidades tais quais, mas não se limitando a: FINAME, Nota de Crédito à Exportação, 4131, Certificado de Recebíveis do Agronegócio e Debêntures.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Desde 2018, a Companhia vem implementando um plano estratégico de reestruturação de sua base de ativos, que inclui vendas de terras e ativos florestais, fechamento, suspensão e reabertura de unidades fabris, além da unificação de operações. Esse movimento busca otimizar a eficiência operacional, reduzir custos e ampliar a ecoeficiência, garantindo maior retorno aos acionistas.

Em 2023, esse processo continuou com o encerramento das atividades da planta de Louças em Queimados (RJ) e da planta de Manizales, na Colômbia, além da suspensão por tempo indeterminado da unidade de Revestimentos RC2 em Criciúma (SC), que segue sem atividade. Essas ações fazem parte da estratégia da Companhia para otimizar sua base industrial e adequar a operação à dinâmica de mercado, garantindo maior competitividade e sustentabilidade no longo prazo.

Em 2024, a Dexco decidiu sair do segmento de Chuveiros e Torneiras elétricas como parte do processo de contínua avaliação estratégica do portfólio de negócios da Companhia, que busca priorizar segmentos de atuação que apresentem maiores sinergias em seus canais de venda e posicionamento de mercado. A venda foi concluída para a Zagonel S.A em outubro de 2024, compreendendo desinvestimentos em uma unidade fabril com capacidade de produção de aproximadamente 12,0 milhões de peças anuais, um centro de distribuição em Aracaju (SE) e um centro de distribuição em Tubarão (SC), além das marcas Corona e Thermosystem. A marca Hydra não foi vendida e continuará sendo utilizada pelo portfólio de produtos Dexco.

Em 2025, dando continuidade ao plano estratégico de reestruturação de sua base de ativos, a Dexco encerrou as atividades industriais de Louças em João Pessoa (PB), concentrando as operações do Nordeste na unidade de Cabo de Santo Agostinho (PE). Além da suspensão temporária de parte das linhas de produção de Revestimentos localizadas no Sul do país.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor

No ano de 2025, a Companhia não realizou nenhuma ação que influenciou materialmente sua capacidade produtiva.

Em 2023, dentro do Novo Ciclo de Investimentos, a Companhia seguiu com a expansão de ativos florestais no Nordeste e o desgargalamento da produção de Painéis, além da aquisição de maquinário para ampliar a capacidade de Metais e automatizar a produção de Louças na Deca.

c. novos produtos e serviços, indicando:

Focada na perenidade dos negócios e na manutenção de sua liderança no mercado, a Dexco investe continuamente em pesquisa e desenvolvimento de novos produtos e soluções. A Companhia acompanha tendências de mercado e busca inovação constante, mantendo um portfólio alinhado às necessidades dos consumidores e aos princípios de sustentabilidade. O planejamento anual de desenvolvimento de produtos é conduzido com base em estudos aprofundados do mercado nacional e internacional, garantindo a competitividade e a relevância de suas soluções. Além disso, a Dexco participa ativamente de simpósios, congressos e eventos técnicos, fortalecendo seu relacionamento com empresas do setor e promovendo a incorporação de novas tecnologias.

Como parte de sua estratégia de inovação e aproximação com o consumidor final, a Dexco expandiu sua presença para o varejo em 2024 com o lançamento da Casa Dexco, uma loja conceito que reúne todas as marcas da Companhia em um único espaço. Mais do que uma loja, a Casa Dexco proporciona uma experiência imersiva, permitindo que os clientes interajam com os produtos, explorem diferentes combinações e acompanhem tendências de arquitetura e decoração. Além disso, a Companhia segue avançando na digitalização e no aprimoramento dos serviços oferecidos, consolidando seu compromisso em entregar Soluções para Melhor Viver.

i. descrição das pesquisas em andamento já divulgadas

Divisão Madeira (Duratex e Durafloor): A Companhia está implementando uma plataforma digital para gestão da rotina e da eficiência operacional nas unidades da Divisão Madeira. A iniciativa busca promover uma visão abrangente de excelência operacional, com o apoio de soluções de inteligência artificial (IA) aplicadas ao monitoramento e controle da qualidade dos processos. A IA também vem sendo empregada em manutenção preditiva e prescritiva, com o objetivo de antecipar falhas, otimizar a performance dos equipamentos e reduzir custos operacionais.

Além disso, seguem em curso os investimentos nas linhas de produção de painéis de madeira, com foco na elevação da produtividade e na melhoria dos controles de qualidade. Destaca-se, ainda, a consolidação da produção 100% em baixa emissão de formaldeído (classe E1) e o avanço na otimização dos processos, com base em índices e indicadores operacionais.

Divisão Metais e Louças (Deca e Hydra): Em 2025, a Divisão de Metais e Louças reforçou a centralidade no consumidor como pilar estratégico para o desenvolvimento e validação de lançamentos. Ao longo do ano, foram desenvolvidos 24 projetos de produto, entre lançamentos previstos para 2026 e 2027.

As iniciativas de pesquisa, cocriação e validação resultaram em 85% de aceitação dos lançamentos, com 32% dos projetos cocriados com especificadores e clientes, um avanço significativo em relação ao ano anterior. Complementarmente, foram realizadas 38 ativações no Design Hub, ampliando a escuta ativa e a proximidade com o mercado, e impactando milhares de profissionais ao longo do ano.

Divisão Revestimentos (Ceusa, Portinari e Castelatto): Na Divisão de Revestimentos, 2025 foi marcado por um ciclo intenso de desenvolvimento, validação e preparação de portfólio. Ao longo do ano foram lançados 180 SKUs distribuídos em 26 coleções de lançamento e 13 coleções de upgrade.

As ações de pesquisa, validação com clientes, especificadores e ativações presenciais contribuíram para alcançar 95% de aceitação dos lançamentos 2026, reforçando a assertividade das decisões estratégicas e o alinhamento às expectativas do mercado.

Divisão Madeira (Duratex e Durafloor): Para a Divisão Madeira, 2025 consolidou a pesquisa como ferramenta essencial de direcionamento estratégico. Na Duratex, foram conduzidos 12 lançamentos, além de ações estruturadas de especificação que resultaram em 126 visitas presenciais a clientes com foco em especificação e consultoria de construção de portfólio.

ii. montantes totais gastos pelo emissor em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços

Para os fins de pesquisa e desenvolvimento de novos produtos e serviços foram investidos os montantes aproximados de R\$ 11,9 milhões em 2023, R\$ 18,4 milhões em 2024 e R\$ 13,9 milhões em 2025.

iii. projetos em desenvolvimento já divulgados

Em 2024, a Divisão Madeira realizou 33 lançamentos de novos produtos, com destaque para a ampliação da coleção Duratex You, que recebeu 5 novas cores no portfólio e 3 exclusivas, com acabamentos especiais nos padrões Cristallo (alto brilho) e Acetinatta (super matte). Também lançamento de duas novas coleções de laminados melamínicos, com as texturas inéditas Sense, com microtextura, e Thera, com textura madeirada de alta fidelidade à lâmina natural. Estas iniciativas contaram com investimento de R\$ 2,21 milhões, resultando em nove novos produtos.

Em 2025, a Companhia promoveu atualizações de cores alinhadas às tendências de mercado, tanto para o portfólio geral quanto para clientes exclusivos, aproveitando os ativos e processos industriais existentes.

Divisão Metais e Louças (Deca e Hydra): No ambiente de cozinha, os lançamentos evidenciam um avanço consistente em tecnologia aplicada ao uso cotidiano, com destaque para a linha Enjoy, que integra funções de filtragem classe A, água quente, gelada e gaseificada, além de recursos como seletor de volume e indicadores visuais, ampliando o papel do monocomando como um equipamento multifuncional; paralelamente, linhas como Level, Spin e Beta reforçam atributos de ergonomia e desempenho, com bicas móveis, duchas flexíveis, diferentes tipos de jato e acionamento Cold Start, enquanto soluções como o Deca Inside introduzem maior otimização de bancada por meio de sistema retrátil e design mais integrado ao mobiliário. Também adicionamos ao portfólio uma ducha retrátil de bancada para cozinha.

Nas louças e cubas, tivemos evolução tanto estética quanto tecnológica, com forte diversificação de materiais, formatos e aplicações: a linha Slim amplia a versatilidade com múltiplas configurações e tecnologias como bordas finas (Deca Slim), sistema Smart Block e acabamento bactericida, enquanto linhas como Bold e Gota exploram formas mais orgânicas e expressivas, aliando design a funcionalidades como melhor escoamento e facilidade de limpeza; já a linha Matéria introduz um viés sustentável relevante ao utilizar materiais reciclados de louças sanitárias, reforçando nossa inovação alinhada à economia circular e ao design contemporâneo.

No segmento de banheiro, consolidamos ganhos de performance e conforto, com metais que incorporam tecnologias como Deca Comfort e soluções versáteis nas linhas Beta, com design minimalista, e Gama, com design clean e linha completa, além de chuveiros com jatos mais uniformes e ajustáveis; nas bacias, a tecnologia Total Clean se destaca como principal evolução, proporcionando descarga mais eficiente, limpeza 360° e redução de acúmulo de resíduos, enquanto novos modelos e cores ampliam as possibilidades de personalização dos ambientes; de forma geral, atuamos numa estratégia orientada à integração entre design, eficiência hídrica, inovação tecnológica e customização, posicionando o portfólio como solução completa para projetos contemporâneos.

Divisão Revestimentos (Ceusa, Portinari e Castelatto): Para a Portinari, foi mantida a estratégia de alinhamento com as principais tendências da arquitetura de interiores, com lançamentos em formatos já consolidados (120x120 e 90x90), além da introdução dos formatos de lastras produção própria 90x180 e 120x270, reforçando a estratégia de coleções completas. Também foram lançadas peças especiais no novo formato 40x120s.

Destaca-se o lançamento da nova categoria de lâminas de pedras sinterizadas, Portinari Petra. Uma superfície ultra premium que une tecnologia avançada, estética sofisticada e resistência superior, com garantia de 30 anos – a maior do mercado – para aplicações versáteis em arquitetura e design, como bancadas, mobiliários e pisos. Com 11 estéticas diferentes, Petra possui duas coleções assinadas, por Alex Hanazaki e Marina Linhares.

Para Ceusa, reforçando seu DNA criativo e inovador, Ceusa apostou no conceito de Deep Design, utilizando técnicas digitais avançadas para imprimir texturas com precisão sobre as peças. Ceusa também resgata seu passado, trazendo inspirações pelas quais se consagrou no mercado, como o lançamento de novos ladrilhos e madeiras.

A marca Castelatto mantém sua parceria com Deca, utilizando os resíduos de louças, em novos produtos da coleção Matéria e amplia seu portfólio de produtos com impressão digital (Colors) com o lançamento da linha Poente.

Iniciativas Integradas de Inovação: em 2024, a Companhia lançou a ferramenta Dexmood, uma solução de harmonização que integra os portfólios das marcas Deca, Portinari, Ceusa, Duratex, Durafloor e Castelatto. A solução combina um WebApp interativo com uma caixa de amostras física, auxiliando consumidores e especificadores na combinação estética e técnica de produtos para ambientes.

Em 2025, a Dexco lançou a Linha NEX, sua primeira coleção transversal, que apresentou ao mercado um conjunto integrado de produtos desenvolvidos a partir do diálogo entre o modernismo brasileiro e o design contemporâneo. A linha reúne a peça Deca Nex Float, os revestimentos Portinari Nex Concreto, o padrão Nex Geo da Duratex, o Nex Ladrilho Urbano da Ceusa e o Nex Bloc da Castelatto. Cada produto traduz, em sua materialidade e forma, a conexão entre tradição, tecnologia e inovação, criando soluções que se complementam e permitem composições harmônicas para ambientes contemporâneos. Mais do que lançamentos individuais, os produtos NEX operam como um sistema integrado, reforçando o compromisso da Dexco com o design atemporal e com novas formas de viver os espaços.

iv. montantes totais gastos pelo emissor no desenvolvimento de novos produtos ou serviços

A Companhia aloca anualmente um orçamento específico para investimentos em pesquisa e desenvolvimento (P&D) de novos produtos e serviços. Em 2023, foram investidos R\$ 11,9 milhões, enquanto em 2024, o orçamento realizado foi de R\$ 18,4 milhões. Para o ano de 2025, o orçamento realizado foi de R\$ 13,9 milhões.

d. oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG

A Dexco integra as questões ambientais, sociais e de governança (ASG) ao seu plano de negócios por meio de sua Estratégia de Sustentabilidade, estruturada em três Compromissos Estratégicos, dos quais derivam metas e indicadores com horizonte de longo prazo. Esses compromissos orientam decisões estratégicas, alocação de capital, inovação e a forma como a Companhia busca assegurar competitividade e geração de valor sustentável. São eles:

- Facilitar a jornada de construção e reforma;
- Assegurar o crescimento sustentável, mantendo o balanço positivo de carbono;
- Promover saúde e bem-estar nos ambientes.

A Estratégia de Sustentabilidade está alinhada ao planejamento estratégico da Companhia e atua como um vetor para a identificação de oportunidades relacionadas à eficiência operacional, desenvolvimento de soluções de

menor impacto ambiental, fortalecimento do relacionamento com clientes, consumidores e comunidades, além da gestão responsável de ativos naturais e industriais.

No âmbito ambiental, destacam-se oportunidades associadas à ampliação do portfólio de produtos ecoeficientes, à gestão florestal responsável, à economia circular, ao uso eficiente de recursos naturais e à transição energética, incluindo iniciativas voltadas à redução de emissões e à manutenção do balanço positivo de carbono. Essas frentes contribuem para mitigar riscos, atender a demandas regulatórias e de mercado e fortalecer o posicionamento competitivo da Companhia.

A Companhia continua aprofundando sua atuação em Responsabilidade Social, fortalecendo o engajamento com a comunidade como um pilar estratégico, além de ter aprovado oficialmente a estruturação do Instituto Dexco no ano de 2024, fortalecendo assertividade ao investimento social da Companhia, aumentando o impacto social positivo. Durante o ano de 2025, ações como definições quanto a estrutura de governança, modelo operacional e direcionadores estratégicos foram realizadas. Os critérios para priorização de frentes de atuação, considerando o contexto socioambiental das regiões de influência e o alinhamento com as metas da empresa e referências internacionais, também foram definidos.

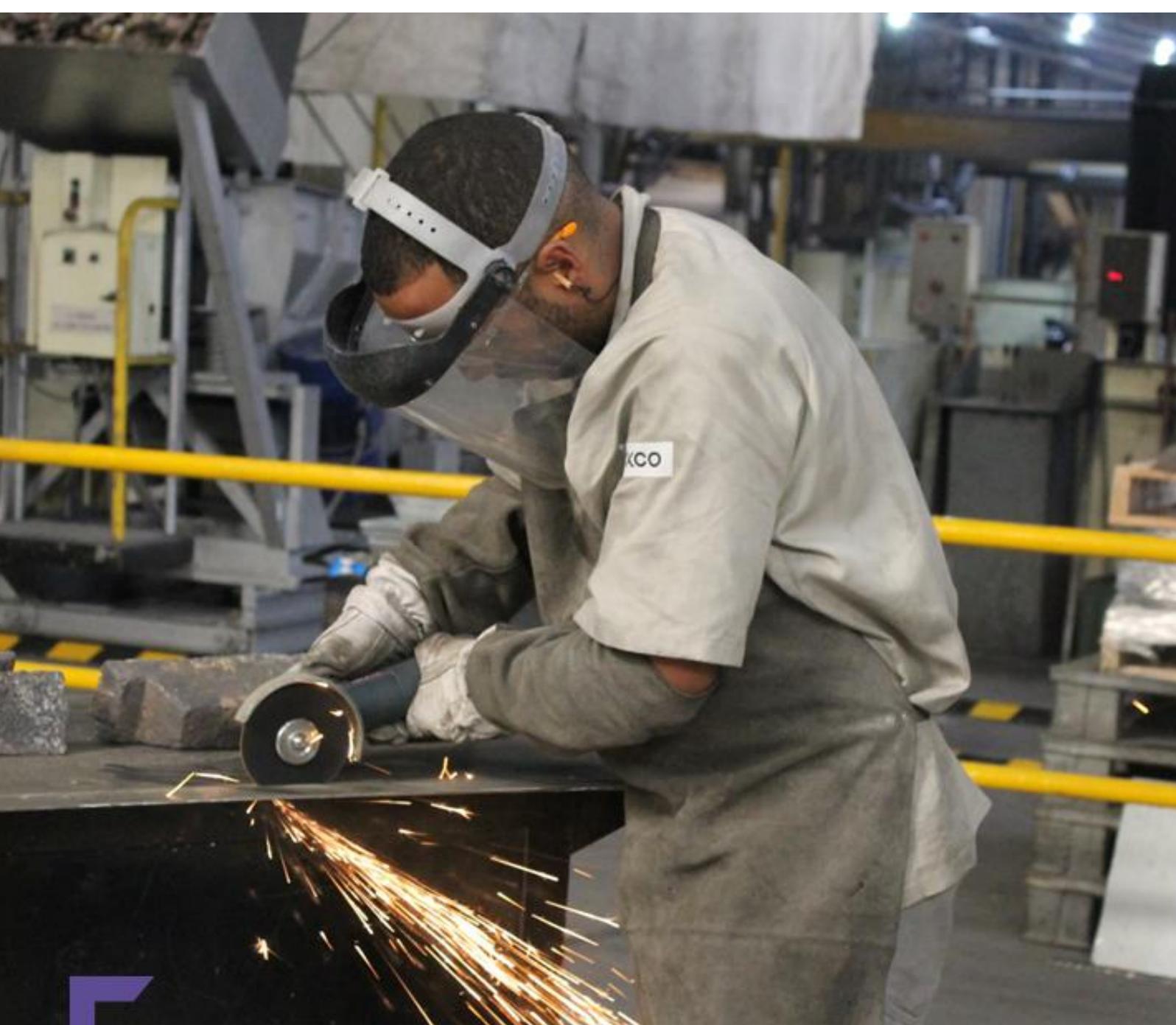
Do ponto de vista de governança, a Companhia entende a transparência, a ética, a gestão de riscos e a integração das práticas ASG aos processos decisórios como elementos essenciais para a perenidade dos negócios. Nesse contexto, a Dexco mantém processos estruturados de gestão de riscos, incluindo riscos climáticos, e acompanha a evolução regulatória relacionada a temas ASG, buscando identificar oportunidades decorrentes de mudanças de comportamento de clientes, consumidores, investidores e reguladores com potencial impacto nos resultados.

Com o encerramento do ciclo da Estratégia de Sustentabilidade 2021 – 2025, a Dexco iniciou a construção de um novo ciclo estratégico, com foco em maior integração entre sustentabilidade, riscos e estratégia corporativa, racionalização de metas e aprimoramento da mensuração de resultados. Essa evolução reforça a sustentabilidade como um eixo estruturante do plano de negócios da Companhia e como fonte de oportunidades para a geração de valor no curto, médio e longo prazos.

A Dexco reafirma seu compromisso com a transparência e a governança ASG, mantendo a publicação de seus Relatórios Anuais de Sustentabilidade, disponíveis em <https://www.dex.co/esg/>.

2.11 Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção

Os fatores determinantes para a performance da Dexco foram comentados ao longo desta seção.



05. ANEXO II – DESTINAÇÃO DO LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO

ANEXO II

DESTINAÇÃO DO LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO (Anexo A da Resolução CVM n.º 81/22)

1. Lucro líquido do exercício

O lucro líquido do exercício de 2025 foi de R\$ 1.182.504,97.

2. Montante global e o valor por ação dos dividendos

Não houve.

3. Percentual do lucro líquido do exercício distribuído

Não houve.

4. Montante global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores

Não houve distribuição de dividendos com base em lucros de exercícios anteriores.

5. Deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre o capital próprio já declarados, informar:

a. Valor bruto de dividendo e juros sobre o capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe

Não houve.

b. Forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre o capital próprio.

Não houve.

c. Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre o capital próprio

Não houve.

d. Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre o capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento

Não houve.

6. Montante dos dividendos ou juros sobre o capital próprio já declarados e data dos respectivos pagamentos, com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores

- Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados
- Informar a data dos respectivos pagamentos

Em 2025, não houve declaração de dividendos.

7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe:

- Lucro líquido do exercício e dos 3 (três) exercícios anteriores

	2025	2024	2023
	R\$	R\$	R\$
Lucro líquido do exercício	1.182.504,97	172.414.757,42	789.600.540,21
Quantidade de ações em circulação - ON	919.034.196	820.566.246	820.566.246
Lucro por Ação	0,0014	0,21	0,96

- Dividendo e juros sobre o capital próprio distribuído nos 3 (três) exercícios anteriores

Em 2025, não houve distribuição de dividendos e juros sobre o capital próprio, referente ao mesmo exercício.

Descrição	Por Ação Líquido	Tipo de Ação	Valor Total
	R\$		Bruto
Juros sobre o capital próprio	0,03930212941	ON	37.377.000,00
Dividendos	0,00747499648	ON	6.042.522,52
Total distribuído no exercício de 2024	0,04677712589		43.419.522,52
Descrição	Por Ação Líquido	Tipo de Ação	Valor Total
	R\$		Bruto
Juros sobre o capital próprio	0,18301234542	ON	174.000.000,00
Dividendos	0,07138796215	ON	57.691.625,00
Total distribuído no exercício de 2023	0,25440030757		231.691.625,00

8. Destinação de lucros à reserva legal

- Montante destinado a reserva legal

O montante destinado à Reserva Legal de R\$ 59.125,25, corresponde a 5% do lucro líquido do exercício.

- Forma de cálculo da reserva legal

Nos termos do artigo 193 da Lei n.º 6.404/1976 e do artigo 28.a do Estatuto Social da Companhia, 5% do lucro líquido do exercício foi destinado para a constituição da Reserva Legal, que não excedeu 20% (vinte por cento) do capital social.

9. Ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos

Não se aplica, uma vez que o capital social da Companhia é dividido somente em ações ordinárias.

10. Dividendo obrigatório

a. Forma de cálculo prevista no estatuto

Os acionistas têm direito de receber como dividendo obrigatório, em cada exercício, importância não inferior a 30% (trinta por cento) do lucro líquido apurado no mesmo exercício, ajustado pela diminuição ou acréscimo dos valores especificados nas letras "a" e "b" do inciso I do artigo 202 da Lei n.º 6.404/1976 e observados os incisos II e III do mesmo dispositivo legal, conforme previsto no artigo 28 do Estatuto Social.

Em 2025, não houve declaração de dividendos, tendo em vista que o lucro líquido do exercício foi integralmente destinado à Reserva Legal, nos termos do artigo 193 da Lei n.º 6.404/1976 e do artigo 28.a do Estatuto Social, e à Reserva de Incentivos Fiscais, nos termos do artigo 195-A da Lei n.º 6.404/1976.

b. Pagamento

Em 2025, não houve pagamento de dividendos, tendo em vista que o lucro líquido do exercício foi integralmente destinado à Reserva Legal, nos termos do artigo 193 da Lei n.º 6.404/1976 e do artigo 28.a do Estatuto Social, e à Reserva de Incentivos Fiscais, nos termos do artigo 195-A da Lei n.º 6.404/1976.

c. Montante eventualmente retido

Não houve retenção de dividendo obrigatório.

11. Retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia

Não houve retenção de dividendo obrigatório.

12. Destinação de resultado para reserva de contingências

Não houve destinação de resultado para a reserva de contingências.

13. Destinação de resultado para reserva de lucros a realizar

Não houve destinação de resultado para a reserva de lucros a realizar.

14. Destinação de resultado para reservas estatutárias

a. Cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva

A Reserva para Equalização de Dividendos será limitada a 40% (quarenta por cento) do valor do capital social e terá por finalidade garantir recursos para pagamento de dividendos, inclusive na forma de juros sobre o capital próprio, ou suas antecipações, visando manter o fluxo de remuneração aos acionistas, sendo formada com recursos: (a) equivalentes a até 50% (cinquenta por cento) do lucro líquido do

exercício, ajustado na forma do artigo 202 da Lei n.º 6.404/1976; (b) equivalentes a até 100% (cem por cento) da parcela realizada de Reservas de Reavaliação, lançada a lucros acumulados; (c) equivalentes a até 100% (cem por cento) do montante de ajustes de exercícios anteriores, lançado a lucros acumulados; e, (d) decorrentes do crédito correspondente às antecipações de dividendos.

b. Montante destinado às reservas estatutárias

O montante transferido à Reserva para Equalização de Dividendos é de R\$ 604.848,79, correspondente ao valor da realização da reserva de reavaliação ocorrida em 2025.

c. Forma de cálculo do montante destinado às reservas

	R\$
Realização da reserva de reavaliação	604.848,79
Valor transferido às Reservas Estatutárias	604.848,79

15. Retenção de lucros prevista em orçamento de capital

Não houve retenção de lucros prevista em orçamento de capital.

16. Destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais

a. Informar o montante destinado a reserva:

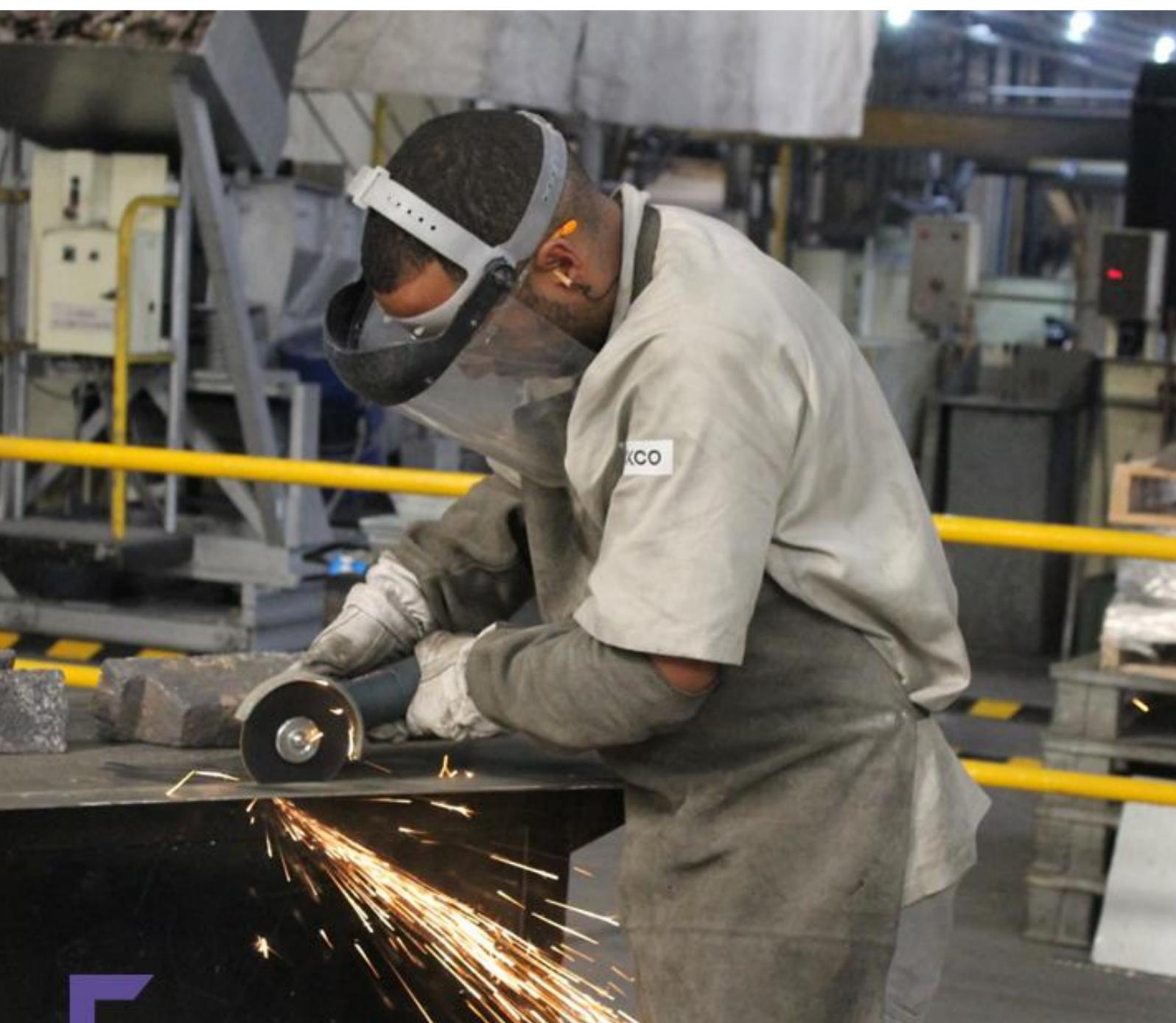
O montante destinado a reserva de incentivos fiscais foi de R\$ 1.123.379,72.

b. Explicar a natureza da destinação:

Conforme facultado pelo Artigo 195-A da Lei n.º 6.404/1976, com redação dada pela Lei n.º 11.638/2007, a Companhia apurou os incentivos fiscais originados de crédito presumido e redução de base de ICMS, no valor de R\$ 45.716.722,94.

Durante o exercício findo em 31 de dezembro de 2025, a Companhia destinou o valor de R\$ 1.123.379,72 para a reserva de incentivos fiscais, limitado ao lucro líquido apurado no exercício. O valor de R\$ 44.593.343,22 será destinado nos períodos subsequentes, quando da apuração desses resultados, conforme mencionado no artigo 19, § 8º, do Decreto Lei 1.598/1977, com redação dada pela Lei n.º 12.973/2014.

* *



06. ANEXO III – INFORMAÇÕES DOS CANDIDATOS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E AO CONSELHO FISCAL

ANEXO III

INFORMAÇÕES DOS CANDIDATOS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E AO CONSELHO FISCAL (Item 7.3 a 7.6 – Anexo C da Resolução CVM n.º 80/22)

Em relação a cada um dos candidatos ao Conselho de Administração da Companhia indicados na proposta da administração, seguem as informações dos itens 7.3 e 7.4 do Anexo C da Resolução CVM n.º 80/22:

ALEX LASERNA SEIBEL		
CPF	356.849.588-00	
Data de Nascimento	02.05.1986	
Profissão	Administrador de Empresas	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Membro independente	Não	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há.	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Suplente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	29.04.2021
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Membro suplente do Conselho de Administração desde abril de 2021; Membro do Comitê de Sustentabilidade de maio de 2021 a abril de 2023.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de	HS Investimentos S.A: Sócio diretor desde 2013. Positiv.a Comercialização de Produtos e Serviços Ecológicos Ltda.: Sócio fundador e administrador desde 2015;	

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Apolo Energia Ltda.: Fundador e sócio administrador desde 2017; Positive Ventures Participações Ltda.: Sócio administrador desde 2018; Positiva 01 Incorporação Ltda.: Sócio administrador desde 2015.
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Instituto Leo: Conselheiro desde 2015; e ARCAH - Associação de Resgate à Cidadania por Amor à Humanidade: Fundador e administrador desde 2013 até 2020.

ALFREDO EGYDIO ARRUDA VILLELA FILHO		
CPF	066.530.838-88	
Data de Nascimento	18.11.1969	
Profissão	Engenheiro Mecânico	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Membro independente	Não	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há.	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Vice-presidente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	24.04.1996
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Membro do Conselho de Administração desde 1996 e Vice-Presidente desde agosto/2008, Membro do Comitê de Estratégia e Inovação Digital desde maio/2017, tendo sido Presidente de maio de 2017 a abril de 2022 e Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação desde novembro/2009.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que	Itáúsa S.A.: Diretor Vice-Presidente Executivo desde maio/2022, tendo sido Diretor Vice-Presidente de	

detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	fevereiro/2018 a abril/2022; Membro do Conselho de Administração de agosto/1995 a abril/2017, tendo sido Presidente de maio/2015 a abril/2017 e Vice-Presidente de maio/2011 a maio/2015; Diretor Presidente de setembro/2009 a maio/2015; Presidente do Comitê de Divulgação e Negociação de abril/2005 a maio/2015; Presidente do Comitê de Políticas de Investimento e Membro do Comitê de Políticas Contábeis de agosto/2008 a abril/2011.
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Instituto Alana: Diretor desde fevereiro/1998; Alpe Intermediações de Negócios S.A.: Diretor desde agosto/2017 e Yandeh S/A: Diretor desde dezembro/2016.

ALFREDO EGYDIO SETUBAL

CPF	014.414.218-07	
Data de Nascimento	01.09.1958	
Profissão	Administrador de Empresas	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Membro independente	Não	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há.	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Presidente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	27.04.2015
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Presidente do Conselho de Administração desde abril/2021 e Membro desde abril/2015, tendo sido Copresidente do Conselho de Administração de abril/2017 a abril/2021; e Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação desde julho/2015.	

<p>Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:</p>	<p>Itaúsa S.A.: Membro Efetivo do Conselho de Administração desde setembro/2008, tendo sido Vice-Presidente até maio/2021; Diretor Presidente e Diretor de Relações com Investidores desde maio/2015; Membro Nato dos Comitês de Estratégia e Novos Negócios, de Governança e Pessoas, e de Sustentabilidade desde maio/2021; Membro da Comissão de Mercado de Capitais desde maio/2009, sendo Coordenador desde maio/2015; Coordenador da Comissão de Investimentos desde abril/2017; Membro da Comissão de Governança Corporativa desde julho/2020, sendo Coordenador desde maio/2021; Membro das Comissões de Auditoria e Riscos, de Finanças, e de Pessoas e Ética desde abril/2017, tendo sido Membro do Comitê de Políticas de Investimento de agosto/2008 a abril/2011.</p> <p>Alpargatas S.A.: Membro do Conselho de Administração desde setembro/2017 e do Comitê de Estratégia desde outubro/2017.</p> <p>Copa Energia S.A.: Membro do Conselho de Administração desde dezembro/2020.</p> <p>Itaú Unibanco Holding S.A.: Membro do Conselho de Administração desde 2007, é atualmente Presidente do Comitê de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática, e; Membro do Comitê de Divulgação e Negociação, do Comitê de Nomeação e Governança Corporativa e do Comitê de Pessoas.</p>
<p>Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:</p>	<p>Fundação Itaú para Educação e Cultura: Presidente do Conselho Curador.</p> <p>Instituto Brasileiro de Relações com Investidores – IBRI: Membro do Comitê Superior de Orientação, Nominação e Ética desde janeiro/2010, tendo sido Presidente do Conselho de Administração de 2000 a 2003.</p> <p>Museu de Arte Moderna de São Paulo – MAM: Membro do Conselho de Administração.</p> <p>MASP: Presidente do Conselho Deliberativo desde 2015.</p> <p>Fundação Bienal de São Paulo: Membro do Conselho de Administração da Fundação desde 2009.</p> <p>Instituto de Arte Contemporânea – IAC: Membro do Conselho de Administração.</p>

ANDRÉA CRISTINA DE LIMA ROLIM

CPF	102.426.328-23
Data de Nascimento	05.10.1968
Profissão	Economista
Eleita pelo Controlador	Sim

Membro independente	Sim	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos		
i. Condenação criminal	Não há.	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado na esfera judicial ou objeto de decisão final administrativa, que a tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Independente Efetiva
	Data de eleição	28.04.2026
	Data da posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	24.07.2024
Principais experiências profissionais durante os últimos anos		
Companhia:	Membro do Comitê de Estratégia e Transformação Digital, Membro do Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas e Membro do Conselho de Administração desde agosto de 2024.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Não há.	
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	<p>Grupo Fleury: Coordenadora do Comitê de Pessoas e Cultura, Membro Independente do Conselho de Administração, desde maio/2021 até abril/2023, e atuando como consultora do Conselho de Administração.</p> <p>Kimberly Clark: Vice-Presidente e Diretor Executivo para a América Latina, desde setembro/2020 até novembro/2023.</p> <p>GSK Consumer HealthCare: Gerente Geral Brasil, desde janeiro/2017 até setembro/2020.</p> <p>YUM! Brands: Gerente Geral Brasil, desde junho/2012 até dezembro/2016.</p> <p>Grupo Pão de Açúcar: Diretora de Negócios, desde outubro/2010 até junho/2012.</p> <p>Unilever: Vice-Presidente Cuidado Pessoal Brasil, desde 2007 a 2010.</p>	

ANDREA LASERNA SEIBEL		
CPF	140.725.018-32	
Data de Nascimento	30.11.1975	
Profissão	Advogada	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Membro independente	Não	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há.	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Efetiva
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	31.08.2009
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Membro do Conselho de Administração desde agosto de 2009, sendo Membro Titular desde abril/2021, Membro do Comitê de Estratégia e Inovação Digital desde outubro/2018; Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação de abril/2015 a outubro/2018 e desde abril/2023.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Leo Madeiras, Máquinas & Ferragens Ltda.: Diretora Presidente desde novembro/2015, tendo anteriormente ocupado o cargo de Diretora Geral (janeiro/2013 a outubro/2015).	
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Instituto Leo Social: Presidente desde janeiro/2017.	

ANTONIO JOAQUIM DE OLIVEIRA	
CPF	360.473.099-68

Data de Nascimento	19.06.1960	
Profissão	Engenheiro Florestal	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Membro independente	Não	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há.	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Efetivo
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	24.04.2025
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Membro do Conselho de Administração desde maio de 2025, Diretor Presidente até abril de 2025, bem como Membro do Comitê de Estratégia e Inovação Digital de maio de 2017 a abril de 2024. Foi membro da Comissão de Divulgação e Negociação no período de abril de 2013 a abril de 2022. Foi também Diretor de Relações com Investidores de agosto de 2016 a abril de 2017, acumulou o cargo de Diretor Vice-Presidente da Unidade de Negócios Madeira de dezembro de 2014 a outubro de 2016, Diretor Executivo de agosto de 2009 a abril de 2013 e Diretor Gerente de novembro de 2004 a agosto de 2009. Ingressou na Companhia em outubro de 1986, sendo responsável pela Área Florestal.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Não há.	

Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Ibá – Indústria Brasileira de Árvores: Presidente do Conselho Deliberativo de março de 2023 até o momento. ABC da Construção S.A.: Membro do Conselho de Administração de fevereiro de 2023 até o momento. Brasil ao Cubo: Membro do Conselho de Administração de fevereiro de 2023 até o momento.
------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

HELIO SEIBEL		
CPF	533.792.848-15	
Data de Nascimento	27.01.1953	
Profissão	Administrador de Empresas	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Membro independente	Não	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há.	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Vice-Presidente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	30.04.1999
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Vice-Presidente desde abril/2021 e Membro do Conselho de Administração desde 1999, e Presidente do Comitê de Finanças desde dezembro/2021. Foi Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação de novembro/2009 a abril/2015 e, do Comitê de Auditoria e de Gerenciamento de Riscos de novembro/2009 a maio/2011.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de	Ligna Florestal Ltda.: Diretor Superintendente desde 1983. HS Investimentos S.A.: Diretor Presidente desde novembro/2013.	

uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	<p>Leo Madeiras, Máquinas & Ferragens Ltda.: Presidente do Conselho de Administração desde novembro/2015.</p> <p>GNP S.A.: Membro do Conselho de Administração de abril/2010 a abril/2018.</p> <p>Espaço Negócios Imobiliários Ltda.: Diretor desde setembro/2002.</p>
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	<p>IDV - Instituto de Desenvolvimento do Varejo: Membro do Conselho desde dezembro/2008, tendo sido Presidente de 2007 a 2008.</p> <p>Klabin S.A.: Membro do Conselho de Administração de 2015 a 2019.</p> <p>Pinacoteca de São Paulo: Membro do Conselho de Administração desde setembro/2017.</p> <p>MASP: Membro do Conselho de Administração desde 2016;</p> <p>MAM: Vice-Presidente do Conselho desde 2019;</p> <p>MUBE: Membro do Conselho de Administração desde 2016;</p> <p>Melnick Even Desenvolvimento Imobiliário S.A.: Membro do Conselho de Administração desde novembro/2020; e</p> <p>Young Presidents Organization- YPO/WPO: Membro desde 1995.</p>

MÁRCIO FRÓES TORRES

CPF	983.816.797-53	
Data de Nascimento	12.05.1968	
Profissão	Engenheiro	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Membro independente	Sim	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há.	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Efetivo
	Data de Eleição	28.04.2026

	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	29.10.2020
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Membro Independente do Conselho de Administração, Presidente do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação e Membro do Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas desde outubro/2020 e Membro do Comitê de Sustentabilidade desde janeiro/2021. DX Ventures Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia Investimento No Exterior: Fundo de Investimento em Participações Multi Estratégia Investimento no Exterior: Membro do Comitê de Investimentos desde agosto/2021.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Não há.	
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Gerdau S.A.: Membro do Conselho de Administração de abril/2019 a abril/2021 e membro do Comitê de Remuneração desde julho/2020 a abril/2021. Falconi Participações S.A.: Presidente do Conselho de Administração desde dezembro/2019. FRST Falconi: Membro do Comitê de Administração desde dezembro/2019. Falconi Capital: Membro do Comitê Consultivo desde outubro/2018.	

MARCOS CAMPOS BICUDO

CPF	075.620.507-75
Data de Nascimento	28.11.1962
Profissão	Administrador de Empresas
Eleito pelo Controlador	Sim
Membro independente	Sim
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:	
i. Condenação criminal	Não há.
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas	

iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Efetivo
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	23.06.2023
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Membro Independente do Conselho de Administração desde junho/2023. Presidente do Comitê de Sustentabilidade desde agosto/2023. Membro do Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas desde agosto/2023.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Não há.	
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Vedacit do Nordeste S.A (Grupo Otto Baumgart): Diretor Presidente, desde setembro de 2017. Conselho Empresarial Brasileiro Desenvolvimento Sustentável (CEBDS): Presidente do Conselho de Administração, desde junho de 2008.	

PAULA LUCAS SETUBAL

CPF	295.243.528-69
Data de Nascimento	09.06.1982
Profissão	Pedagoga
Eleito pelo Controlador	Sim
Membro independente	Não
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:	
i. Condenação criminal	Não há.
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas	
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou	

administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Suplente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	30.04.2020
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Membro Suplente do Conselho de Administração desde abril/2020 e Membro do Comitê de Finanças desde dezembro/2021. Foi Membro do Comitê de Auditoria e de Gerenciamento de Riscos de maio/2020 a março/2022 e do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação desde maio/2020, tendo sido Ouvinte do (i) Conselho de Administração de fevereiro/2020 a maio/2020 e (ii) do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação de fevereiro/2020 a maio/2020 e durante o ano de 2017.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Não há.	
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Fundação Itaú Social: Membro do Conselho Consultivo (Grupo Orientador) desde fevereiro/2017.	

RICARDO EGYDIO SETUBAL

CPF	033.033.518-99
Data de Nascimento	22.04.1962
Profissão	Administrador de Empresas
Eleito pelo Controlador	Sim
Membro independente	Não
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:	
i. Condenação criminal	Não há
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas	
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha	

suspensionado ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Efetivo
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	31.08.2009
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:		Membro do Conselho de Administração desde abril/2008, tendo sido Vice-Presidente de abril/2009 a abril/2017; Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação de novembro/2009 a maio/2020; Membro do Comitê de Auditoria e de Gerenciamento de Riscos de novembro/2009 a março/2022; Membro do Comitê de Sustentabilidade desde abril/2018; Membro do Comitê de Finanças desde agosto/2023. Foi membro do Comitê de Divulgação e Negociação no período de maio de 2020 a abril de 2022, sendo que deixou de ser Comitê e passou a ser Comissão em 04/2022, tendo sido também de abril/2018 a maio/2019, de abril/2016 a maio/2017, de abril/2014 a abril/2015, de abril/2012 a abril/2013 e de março/2010 a maio/2011.
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:		Itaúsa S.A.: (Conselheiro Executivo) Membro Suplente do Conselho de Administração desde abril/2009; Diretor Vice-Presidente Executivo desde maio/2021, Membro do Comitê de Governança e Pessoas desde maio/2021, do Comitê de Sustentabilidade desde maio/2021, tendo sido Coordenador de agosto/2022 a maio/2023, Membro da Comissão de Mercado de Capitais desde maio/2009, Coordenador da Comissão de Auditoria e Riscos e Membro das Comissões de Finanças, de Investimentos, de Pessoas e Ética desde abril/2017, e Membro das Comissões de Governança Corporativa desde julho/2020 e de Sustentabilidade desde junho/2019. Foi Membro do Comitê de Auditoria de agosto/2022 a maio/2023 e do Comitê de Políticas de Investimento de agosto/2008 a maio/2010. Itautec S.A.: Diretor desde abril/2023, foi Presidente do Conselho de Administração de fevereiro/2010 a agosto/2019, Conselheiro Suplente de abril/2009 a janeiro/2010 e Efetivo de abril/1999 a abril/2008, Membro do Comitê de Divulgação de

	setembro/2010 a agosto/2019, Membro do Comitê de Auditoria e Gestão de Riscos, do Comitê de Estratégia e do Comitê de Pessoas e Governança de setembro/2010 a janeiro/2015, e Diretor Vice-Presidente Executivo de abril/1999 a janeiro/2010.
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa: Membro do Conselho de Administração de março/2014 a março/2019, tendo sido Vice-Presidente de março/2016 a março/2018 e Presidente de março/2018 a março/2019.

RODOLFO VILLELA MARINO

CPF	271.943.018-81	
Data de Nascimento	14.11.1975	
Profissão	Administrador de empresas	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Membro independente	Não	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Suplente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	31.08.2009
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		

Companhia:	<p>Membro do Conselho de Administração desde agosto/2009 (como suplente desde julho/2024), Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação desde maio/2020, tendo sido membro de abril/2018 a maio/2019, e de novembro/2009 a maio/2017, Membro do Comitê de Sustentabilidade desde novembro/2009, tendo sido Presidente de maio/2019 a agosto de 202. Foi Membro do Comitê de Auditoria e de Gerenciamento de Riscos de novembro/2009 a março/2022, Membro do Comitê de Divulgação e Negociação de maio/2019 a maio/2020, tendo sido também de maio/2017 a abril/2018, de abril/2015 a abril/2016, de abril/2013 a abril/2014, de maio/2011 a abril/2012 e de novembro/2009 a abril/2010 e Membro do Comitê de Finanças de dezembro/2021 a agosto/2023.</p>
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	<p>Itaúsa S.A.: (Conselheiro Executivo) Membro Efetivo do Conselho de Administração desde maio/2011, tendo sido Suplente de abril/2009 a maio/2011, é Diretor Vice-Presidente Executivo desde maio/2022, tendo sido Diretor Vice-Presidente de maio/2015 a abril/2022. Também é Membro dos Comitês de Estratégia e Novos Negócios e de Governança e Pessoas desde maio/2021; Membro do Comitê de Sustentabilidade desde maio/2021, tendo sido Coordenador de agosto/2022 a maio/2023; Coordenador da Comissão de Pessoas e Ética desde abril/2017; Membro da Comissão de Finanças desde abril/2017, sendo Coordenador desde maio/2021; Membro das Comissões de Auditoria e Riscos, e de Investimentos desde abril/2017, de Mercado de Capitais desde maio/2009, de Sustentabilidade desde junho/2019, e de Governança Corporativa desde julho/2020.</p> <p>Alpargatas S.A.: Membro do Conselho de Administração desde setembro/2017, Membro dos Comitês de Estratégia e de Gente desde outubro/2017, e Membro do Comitê de Auditoria Estatutário desde abril/2018.</p> <p>Copa Energia S.A.: Membro Suplente do Conselho de Administração desde maio/2021, tendo sido membro efetivo de dezembro/2020 a abril/2021.</p> <p>Agea Saneamento e Participações S.A.: Membro Titular do Conselho de Administração desde julho/2021.</p> <p>Rudric Ith Participações Ltda.: Diretor Gerente desde abril/2005.</p>
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	<p>Fundação Itaú para Educação e Cultura: Membro do Conselho Curador desde maio/2019.</p>

	<p>Instituto Unibanco: Membro do Conselho de Administração desde abril/2014.</p> <p>Instituto Itaúsa: Presidente desde junho/2023.</p> <p>Instituto PDR: Membro do Conselho Consultivo e Fiscal desde fevereiro/2014.</p> <p>Associação Pró-Dança: Presidente do Conselho Consultivo desde setembro/2019.</p> <p>Sociedade de Cultura Artística: Membro do Conselho Consultivo desde junho/2020.</p> <p>IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa: Membro da Comissão de Sustentabilidade desde agosto/2019.</p> <p>IEDI - Instituto para Estudos do Desenvolvimento Industrial: Membro do Conselho de Administração desde agosto/2015.</p> <p>Todos pela Educação: Membro do Conselho de Governança desde abril/2019.</p> <p>Instituto Yandeh: Membro do Conselho Fiscal desde agosto/2017.</p> <p>IBÁ – Instituto Brasileiro de Árvores: Membro do Conselho Consultivo desde dezembro/2017.</p> <p>Young Presidents Organization - YPO/WPO: Membro desde dezembro/2011.</p> <p>Associação Comunitária Despertar: Diretor Presidente desde abril/2020.</p> <p>Todavia Livros: Membro do Conselho de Administração desde março/2018.</p> <p>Tempo Livre PTE Ltd ("Cariuma"): Membro do Conselho de Administração desde dezembro/2017.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VICENTE FURLETTI ASSIS

CPF	487.467.706-15
Data de Nascimento	20.02.1962
Profissão	Engenheiro Civil
Eleito pelo Controlador	Sim
Membro independente	Não
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:	
i. Condenação criminal	Não há.
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas	
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a	

prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho de Administração	Cargo eletivo ocupado	Membro Efetivo
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	01.05.2026
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:		Não Aplicável.
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:		<p>Itaúsa S.A. - Membro do Conselho de Administração (conselheiro independente) da Itaúsa S.A. desde maio/2021, Coordenador do Comitê de Estratégia e Novos Negócios e Membro do Comitê de Governança e Pessoas desde maio/2021, e Membro do Comitê de Partes Relacionadas desde agosto/2021.</p> <p>Copa Energia S.A.- Membro do Conselho de Administração desde maio/2021 e Membro do Comitê de Pessoas e Remuneração desde novembro/2023.</p> <p>Motiva Infraestrutura e Mobilidade S.A - Membro do Conselho de Administração desde setembro/2022, tendo sido Vice-Presidente de setembro/2022 a abril/2024 e Membro do Comitê de Gente e ESG desde setembro/2022.</p>
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:		<p>Randoncorp S.A. Implementos e Participações: Membro do Conselho de Administração desde abril/2022.</p> <p>Liquigás Distribuidora S.A.: Membro do Conselho de Administração de maio/2021 a dezembro/2022.</p> <p>McKinsey & Company, Inc.: Sócio Sênior Emérito desde fevereiro/2022; Sócio Sênior de 2008 a 2022; e Líder e responsável pela Prática de Empresas B2B para a América Latina de 2018 a 2021; Membro do Comitê Global de Eleição de Sócios a partir de Candidatos Externos de 2017 a 2022; Membro do Comitê Global de Riscos Associados com Servir Clientes de 2016 a 2022.</p> <p>Conselho Superior da Fundação José Luiz Egydio Setubal: Membro do Conselho Superior desde fevereiro/2023.</p> <p>Generation Brasil: Membro do Conselho Consultivo desde 2020.</p> <p>MASP – Museu de Arte de São Paulo: Conselheiro desde 2014.</p> <p>Clube de ex-alunos de Wharton no Brasil: Conselheiro Consultivo desde 2016.</p>

	Câmara de Comércio Brasil Portugal: Conselheiro entre 2015 e 2022.
--	---------------------------------------------------------------------------

Em relação a cada um dos candidatos ao Conselho Fiscal da Companhia indicados na proposta da administração, seguem as informações dos itens 7.3 e 7.4 do Anexo C da Resolução CVM n.º 80/22:

GUILHERME TADEU PEREIRA JÚNIOR		
CPF	286.131.968-29	
Data de Nascimento	10.12.1979	
Profissão	Administrador	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho Fiscal	Cargo eletivo ocupado	Presidente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	10.05.2018
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Presidente do Conselho Fiscal desde abril/2021, tendo sido membro efetivo de abril/2018 a abril/2019.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Itaúsa S.A.: Presidente do Conselho Fiscal desde outubro/2023, sendo Membro Efetivo desde dezembro/2020 e de maio/2018 a abril/2019, tendo sido Membro Suplente de maio/2019 a dezembro/2020. Alpargatas S.A.: membro efetivo do Conselho Fiscal da de novembro/2018 a abril/2018. Agea Saneamento e Participações S.A.: Membro do Comitê de Auditoria, Riscos e Integridade desde agosto/2021.	

Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	<p>Minuto Corretora de Seguros S.A.: Vice-Presidente de Operações (COO) de março/2020 a março/2022, Diretor Administrativo e Financeiro (CFO) de agosto/2017 a fevereiro/2020.</p> <p>Athie Wohnrath Associados, Projetos, Construção e Gerenciamento S.A.: membro do Conselho Consultivo de janeiro de 2023 a abril de 2024.</p> <p>Chegolá Corretora de Consórcios e Seguros Ltda.: Sócio e CEO desde outubro de 2024.</p> <p>Itautec S.A.: Vice-Presidente Administrativo e Financeiro e Diretor de Relação com Investidores de abril/2013 a abril/2015, tendo sido Diretor Executivo Administrativo e Financeiro de março/2012 a março/2013 e Diretor de Controladoria Corporativa de junho/2010 a fevereiro/2012.</p>
------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GUSTAVO AMARAL DE LUCENA		
CPF		143.652.328-19
Data de Nascimento		10.08.1973
Profissão		Economista e Contador
Eleito pelo Controlador		Sim
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal		Não há
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho Fiscal	Cargo eletivo ocupado	Membro Suplente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	28.04.2022
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:		Membro Suplente do Conselho Fiscal desde maio/2022.

Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Itaúsa S.A.: Membro Suplente do Conselho Fiscal desde maio/2022, tendo sido membro efetivo de janeiro a abril/2025.
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Copa Energia S.A.: Membro do Comitê de Auditoria desde maio/2024. Banco MUFG Brasil S.A.: Membro do Comitê de Auditoria desde agosto/2024. Scania Banco S.A.: Membro do Comitê de Auditoria desde março/2026. OLX Group.: Vice-Presidente de Governança, Riscos e Controles Internos da OLX Brasil, membro permanente dos Comitês de Ética, de Crises e de ESG da OLX Brasil, coordenador do Comitê de Auditoria da OLX Brasil (fórum de governança e prestação de contas dos acionistas) de 2021 a 2024. Nações Unidas Brasil: membro permanente do Comitê Consultivo do Movimento Transparência 100% do Pacto Global da ONU Brasil. Deloitte Brasil: Sócio de 2012 a 2021, liderando soluções de consultoria de Governança, Auditoria Interna, Compliance Regulatório, Gestão de Riscos e Transformação da área de finanças. Tangará Importação e Exportação S.A.: membro do Conselho Consultivo desde janeiro/2024.

JOÃO BASTISTA CARDOSO SEVILHA

CPF	021.916.398-79
Data de Nascimento	30.06.1963
Profissão	Economista
Eleito pelo Controlador	Sim
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:	
i. Condenação criminal	Não há.
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas	
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer	

Conselho Fiscal	Cargo eletivo ocupado	Membro Efetivo
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	24.04.2025
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Membro Efetivo do Conselho Fiscal desde abril/2025, tendo sido Controller Sênior de 1986 a 2018.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	LD Celulose S.A.: Diretor Financeiro (CFO) de 2018 a 2024. Itaúsa S.A.: Membro Suplente do Conselho Fiscal desde maio/2025.	
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Fundação Itaúsa Industrial: Membro do Conselho Deliberativo desde setembro/2025, tendo sido Membro Conselho Fiscal de 2014 a 2019.	

ROSANA PASSOS DE PÁDUA

CPF	055.886.028-11	
Data de Nascimento	11.02.1965	
Profissão	Matemática	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer -		
Conselho Fiscal	Cargo eletivo ocupado	Membro Suplente
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	01.05.2026

Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos	
Companhia:	Não Aplicável.
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Itáúsa S.A.: Membro Suplente do Conselho Fiscal desde 2025
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Hmobi Participações S.A.: Membro titular do Conselho Fiscal desde 2025. Instituto Rede Brasil do Pacto Global: Membro titular do Conselho Fiscal desde 2025. CIEE: Membro titular do Conselho Fiscal desde 2025. Mapfre Seguros: Membro independente do Comitê de Auditoria desde 2024. IBGC, FIA, StartSe e Saint Paul Escola de Negócios: Professora e palestrante desde 2024. Fundo Endowment do Hospital Sírio Libanês: Coordenadora do Comitê de Investimentos desde 2024. CSN: Conselheira externa, Diretora Financeira, Diretora de Recursos Humanos, Riscos, Compliance, Investigação, Controles Internos e Auditoria Interna de 2012 a 2020.

ROSANGELA SUTIL DE OLIVEIRA		
CPF	718.267.699-00	
Data de Nascimento	23.05.1970	
Profissão	Contadora	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer -		
Conselho Fiscal	Cargo eletivo ocupado	Membro Suplente
	Data de Eleição	28.04.2026

	Data da Posse	01.05.2026
	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	01.05.2026
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Não Aplicável.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Não Aplicável.	
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	<p>Grupo STZ: CFO, DRI e Diretora Executiva Administrativo-Financeira desde 2025.</p> <p>Portobello Grupo e Portobello América: Board Member, CFO, DRI e Vice-Presidente Administrativo-Financeira de 2023 a 2025.</p> <p>Unicoba: CEO interina, CFO, DRI e Vice-Presidente Administrativo-Financeira de 2020 a 2022.</p> <p>Granol Indústria, Comércio e Exportação S.A.: CFO, COO, Diretora Administrativo-Financeira, de Controladoria e de Relações com Investidores de 2019 a 2020.</p>	

VIVIANNE CUNHA VALENTE

CPF	565.955.735-04	
Data de Nascimento	06.05.1970	
Profissão	Administradora	
Eleito pelo Controlador	Sim	
Descrição de qualquer dos seguintes eventos que tenham ocorrido durante os últimos 5 anos:		
i. Condenação criminal	Não há	
ii. Condenação em processo administrativo da CVM, do Banco Central do Brasil ou da Superintendência de Seguros Privados, e as penas aplicadas		
iii. Condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que o tenha suspenso ou inabilitado para a prática de uma atividade profissional ou comercial qualquer		
Conselho Fiscal	Cargo eletivo ocupado	Membro Efetiva
	Data de Eleição	28.04.2026
	Data da Posse	01.05.2026

	Prazo de mandato	Anual
	Data de início do primeiro mandato	01.05.2026
Principais experiências profissionais durante os últimos 5 anos		
Companhia:	Não Aplicável.	
Sociedades controladas por acionista da Companhia que detenha participação, direta ou indireta, igual ou superior a 5% de uma mesma classe ou espécie de valor mobiliário da Companhia:	Não Aplicável.	
Outras sociedades ou organizações do terceiro setor:	Rede Américas: Vice-Presidente de Finanças (CFO) desde 2025. Protendit: Conselheira Consultiva desde 2025. Tigre Materiais: Diretora Executiva de Finanças e Administração (CFO) de 2016 a 2025.	

7.5. Com relação aos candidatos ao Conselho de Administração e ao Conselho Fiscal, segue a relação conjugal, união estável ou parentesco até o segundo grau entre:

a) administradores da Companhia

Alex Laserna Seibel (indicado como Membro suplente do CA) é filho de Hélio Seibel (Vice-Presidente do CA) e primo da Andrea Laserna Seibel (indicada como Membro titular do CA).

Ricardo Egydio Setubal (Membro do CA) é irmão de Alfredo Egydio Setubal (Presidente do CA).

b) administradores da Companhia e administradores de controladas, diretas ou indiretas, da Companhia

Não há.

c) administradores da Companhia ou de suas controladas, diretas ou indiretas e controladores diretos ou indiretos da Companhia

O grupo controlador da Companhia é composto pelos Blocos signatários do Acordo de Acionistas:

• **SEIBEL:** (i) Helio Seibel (Vice-Presidente do CA), em conjunto com o seu irmão Salo Davi Seibel, são integrantes do bloco de controle da Companhia por intermédio de empresas administradas por eles e/ou por seus fundos; e (ii) Andrea Laserna Seibel (indicada como Membro titular do CA) é filha de Salo Davi Seibel e sobrinha de Helio Seibel (Vice-Presidente do CA), e prima de Alex Laserna Seibel (indicado como Membro suplente do CA), que é filho de Hélio Seibel (Vice-Presidente do CA).

• **ITAÚSA:** (i) Alfredo Egydio Arruda Villela Filho (Vice-Presidente do CA) é integrante do bloco de controle da Companhia, por intermédio da Itaúsa S.A., e é controlador indireto por intermédio da controladora indireta Companhia ESA; (ii) Rodolfo Villela Marino (Membro do CA) e Ricardo Villela Marino são irmãos e integrantes do bloco de controle da Companhia, por intermédio da Itaúsa S.A., e ambos são controladores indiretos por intermédio da controladora indireta Companhia ESA;

(iii) Alfredo Egydio Setubal (Presidente do CA), Ricardo Egydio Setubal (Membro do CA), Olavo Egydio Setubal Júnior, José Luiz Egydio Setubal, Paulo Setubal Neto e Roberto Egydio Setubal são irmãos e todos são integrantes do bloco de controle da Companhia, por intermédio da Itaúsa S.A, e todos são controladores indiretos por intermédio da controladora indireta Companhia ESA; e (iv) Paula Lucas Setubal (Membro suplente do CA) é filha de Roberto Egydio Setubal e ambos são integrantes do bloco de controle da Companhia, por intermédio da Itaúsa S.A., e ambos são controladores indiretos por intermédio da controladora indireta Companhia ESA.

d) administradores do emissor e administradores das sociedades controladoras diretas e indiretas do emissor

- Helio Seibel (Vice-Presidente do CA) é pai de Alex Laserna Seibel (Membro suplente do CA) e ambos participam da administração da sociedade controladora indireta HS Investimentos S.A.;
- Alfredo Egydio Arruda Villela Filho (Vice-Presidente do CA) e sua irmã Ana Lúcia de Mattos Barretto Villela participam da administração da sociedade controladora direta Itaúsa S.A. e Alfredo Egydio Arruda Villela é também administrador da sociedade controladora indireta Companhia ESA;
- Rodolfo Villela Marino (Membro do CA) e seu irmão de Ricardo Villela Marino participam da administração da sociedade controladora direta Itaúsa S.A., e Rodolfo Villela Marino é também administrador da sociedade controladora indireta Companhia ESA;
- Alfredo Egydio Setubal (Presidente do CA) é irmão de Ricardo Egydio Setubal (Membro do CA) e de Roberto Egydio Setubal, que participam da administração da sociedade controladora direta Itaúsa S.A.; e
- Paula Lucas Setubal (Membro suplente do CA) é filha de Roberto Egydio Setubal, que é irmão de Alfredo Egydio Setubal e de Ricardo Egydio Setubal, sendo os dois últimos administradores da sociedade controladora indireta Companhia ESA.

7.6. Com relação aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da Companhia, seguem as relações de subordinação, prestação de serviço ou controle mantidas, nos 3 últimos exercícios sociais, entre eles e: a) sociedade controlada, direta ou indiretamente, pela Companhia, com exceção daquelas em que a Companhia detenha, direta ou indiretamente, participação igual ou superior a 99% (noventa e nove por cento) do capital social; b) controlador direto ou indireto da Companhia; ou c) caso seja relevante, fornecedor, cliente, devedor ou credor do emissor, de sua controlada ou controladoras ou controladas de alguma dessas pessoas

EXERCÍCIOS SOCIAIS	ADMINISTRADOR DO EMISSOR	CARGO EXERCIDO NA DEXCO	PESSOA RELACIONADA	TIPO DE RELAÇÃO DO ADMINISTRADOR COM A PESSOA RELACIONADA	TIPO DE PESSOA RELACIONADA
2023-2025	ALFREDO EGYDIO SETUBAL	Membro Efetivo do Conselho de Administração (Presidente)	Itaúsa S.A	Controle	Controlador Direto
2023-2025	ALFREDO EGYDIO ARRUDA VILLELA FILHO	Membro Efetivo do Conselho de Administração (Vice-Presidente)	Itaúsa S.A	Controle	Controlador Direto

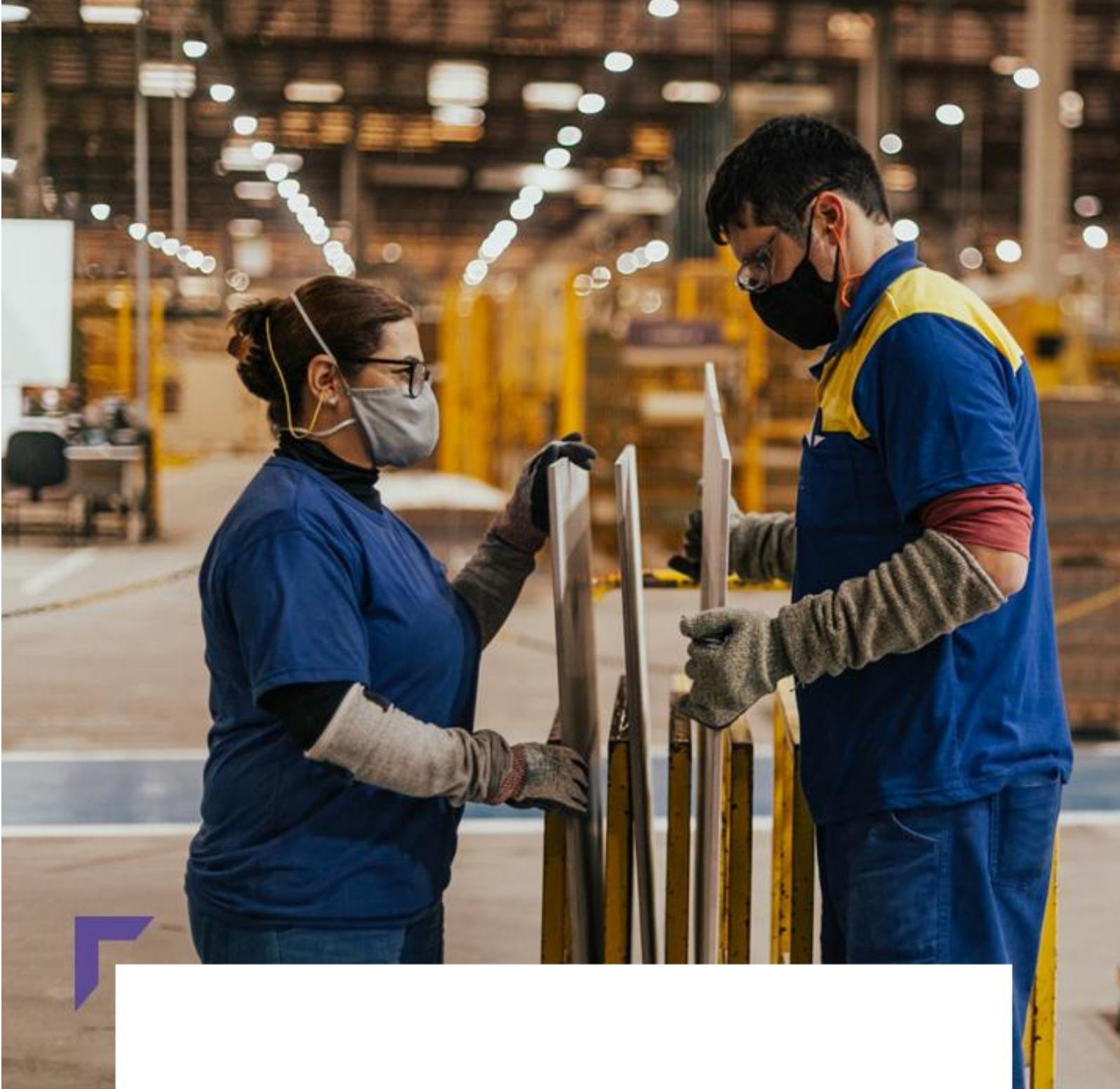
Dexco

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47

Companhia Aberta

EXERCÍCIOS SOCIAIS	ADMINISTRADOR DO EMISSOR	CARGO EXERCIDO NA DEXCO	PESSOA RELACIONADA	TIPO DE RELAÇÃO DO ADMINISTRADOR COM A PESSOA RELACIONADA	TIPO DE PESSOA RELACIONADA
2023-2025	HÉLIO SEIBEL	Membro Efetivo do Conselho de Administração (Vice-Presidente)	Ligna Florestal Ltda.	Controle	Fornecedor
2023-2025	HÉLIO SEIBEL	Membro Efetivo do Conselho de Administração (Vice-Presidente)	HS Investimentos S.A	Controle	Controlador Direto
2023-2025	HÉLIO SEIBEL	Membro Efetivo do Conselho de Administração (Vice-Presidente)	Léo Madeiras, Máquinas & Ferragens Ltda.	Controle	Cliente
2023-2025	HÉLIO SEIBEL	Membro Efetivo do Conselho de Administração (Vice-Presidente)	Melnick Even Desenvolvimento Imobiliário S.A	Subordinação	Cliente
2023-2025	ANDREA LASERNA SEIBEL	Membro Efetivo do Conselho de Administração	Léo Madeiras Máquinas & Ferragens Ltda.	Subordinação	Cliente
2023-2025	RICARDO EGYDIO SETUBAL	Membro Efetivo do Conselho de Administração	Itaúsa S.A	Controle	Controlador Direto
2023-2025	RODOLFO VILLELA MARINO	Membro Efetivo do Conselho de Administração	Itaúsa S.A	Controle	Controlador Direto
2023-2025	ALEX LASERNA SEIBEL	Membro Suplente do Conselho de Administração	HS Investimentos S.A	Controle	Controlador Direto
2023-2025	PAULA LUCAS SETUBAL	Membro Suplente do Conselho de Administração	Itaúsa S.A	Controle	Controlador Direto

* *



07. ANEXO IV – REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

ANEXO IV

REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES (Item 8 – Anexo C da Resolução CVM n.º 80/22)

8.1 Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:

a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Política de Remuneração dos Administradores e dos Membros do Conselho Fiscal da Companhia foi aprovada em 28 de abril de 2021 pelo Conselho de Administração e está disponível para consulta pública nos sites da Comissão de Valores Mobiliários (www.cvm.gov.br), da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (www.b3.com.br) e no site de Relações com Investidores da Companhia (<https://ri.dex.co/>).

A referida política tem como objetivo definir a estratégia de remuneração do Conselho de Administração, de seus Comitês de Assessoramento, da Diretoria Estatutária e não Estatutária, e do Conselho Fiscal, com vistas a atrair, reter e engajar profissionais qualificados, promovendo o alinhamento de interesses entre os administradores, os acionistas e a perenidade da Companhia. A remuneração é estabelecida e atualizada com base em pesquisas de mercado, considerando empresas de referência em diversos setores, de modo a manter um pacote de remuneração competitivo e sustentável.

No caso da Diretoria Estatutária e não Estatutária, o pacote de remuneração compreende, além da parcela fixa mensal, uma parcela variável (Incentivos de Curto Prazo e de Longo Prazo), que visa reconhecer e recompensar os resultados obtidos e promover o alinhamento com a geração de valor de curto, médio e longo prazo.

Nos Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração, apenas os presidentes e especialistas são remunerados, com montante contemplado na verba global anual do Conselho de Administração aprovada pela Assembleia Geral.

b. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

A remuneração individual é avaliada anualmente considerando as práticas salariais de mercado (estudo elaborado no primeiro semestre de cada ano) e a avaliação de performance do período (performance condicionada a meritocracia).

i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam;

O processo decisório é conduzido pelo Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação da Companhia baseando-se nos estudos de posicionamento a mercado e avaliação de performance.

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

Adotamos a metodologia de *job pricing* ou comparação do conteúdo do cargo e, com base nisso, buscamos as práticas de mercado por meio de um painel de empresas definidas para o ano. O estudo objetiva comparar o potencial de ganho do RDA (Remuneração Direta Alvo / Salário Base + Incentivos de Curto Prazo Target +

Incentivos de longo prazo Target) dos executivos da Dexco frente aos executivos do painel de empresas selecionadas.

iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

Anualmente o tema é avaliado pelo Conselho de Administração com base no estudo descrito no subitem “ii” acima conduzido pelo Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação da Companhia.

C. composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:

- **seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor**

Remuneração Fixa: A remuneração fixa é definida pelo valor mensal pago a título de honorários para remunerar os administradores da Dexco em função do cargo exercido.

Os valores pagos a título de honorários normalmente ficam alinhados com a mediana do mercado, permitindo assim que a Companhia direcione parte significativa da remuneração total para os incentivos variáveis de curto e longo prazos.

Elegibilidade: Membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária e não Estatutária, bem como presidentes e especialistas dos Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração.

Remuneração Variável: Compõe-se de Incentivos de Curto Prazo e Incentivos de Longo Prazo (Plano de Outorga de Opções de Ações de agosto/2009 a dezembro/2019 e Plano de Incentivo de Longo Prazo a partir de 2020).

O objetivo dos Incentivos de Curto Prazo (ICP ou STI) é reconhecer e recompensar os membros da Diretoria Estatutária e não Estatutária pelo resultado do ano (período de 12 meses), estimulando-os a atingir e superar metas e resultados, de acordo com o desempenho individual, da respectiva área de atuação e o desempenho global da organização.

Nos termos do Regulamento do Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP ou LTI) aprovado na AGO/E de 26.04.2019 conforme alterado (“Novo Plano ILP”), com vigência a partir de 2020, que substituiu o Plano de Outorga de Opções de Ações, aprovado na Assembleia Geral de 31.08.2009, e alterado em 25.04.2012 (“Plano de Opções”), parte do Incentivo de Curto Prazo poderá ser investido pelo participante/beneficiário elegível do incentivo “*Matching*”, nos termos nele estabelecidos.

Elegibilidade: Diretoria Estatutária e não estatutária

O objetivo dos Incentivos de Longo Prazo, pagos com base no novo Plano ILP, é reconhecer e recompensar os membros da Diretoria Estatutária e não Estatutária pelos resultados obtidos em períodos superiores a um ano, integrando-os no processo de desenvolvimento da Companhia a médio e longo prazos, e permitindo-lhes participar da valorização que seu trabalho e dedicação que trouxeram para as ações de emissão da Dexco.

A parcela variável contempla desde o exercício de 2020, os incentivos de *Performance Shares* e *Matching* previstos no regulamento do novo Plano ILP, sendo que da remuneração total dos administradores para posicionar os elegíveis na estratégia da empresa de P75 do mercado, poderá representar em torno de 25% do pacote de remuneração total.

Uma vez que o regulamento do novo Plano ILP tem vigência a partir do exercício de 2020, é importante ressaltar que o Plano de Opções segue contemplado e referenciado como Incentivo de Longo Prazo até o exercício de 2019, em decorrência das outorgas até então ativas, conforme verificaremos abaixo.

Benefícios: Compõe, ainda, o pacote de remuneração da Dexco um conjunto de benefícios que visam melhorar a qualidade de vida e prover os administradores e seus dependentes legais de planos adequados de assistência médica, previdência complementar (pós-emprego) e seguro de vida em grupo.

Elegibilidade: Membros do Conselho de Administração (exceto os independentes) e membros da Diretoria Estatutária e não Estatutária.

Pós-Emprego: Plano de previdência complementar onde o colaborador pode aplicar um percentual dos rendimentos mensais, com o objetivo de construir uma reserva financeira de longo prazo.

Elegibilidade: Membros do Conselho de Administração (exceto os independentes) e membros da Diretoria Estatutária e não Estatutária.

O Conselho de Administração dispõe do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação que avalia a estratégia e a remuneração a ser adotada para captação, retenção e engajamento de novos profissionais, e que, posteriormente, é aprovada pelo Conselho de Administração.

A composição da remuneração definida para os administradores da Dexco está alinhada aos interesses de curto, médio e longo prazos, sendo que a remuneração fixa reflete a mediana de mercado, e a composição da remuneração fixa adicionada à variável de curto prazo pode chegar no terceiro quartil de mercado. Esta combinação visa a atração e retenção de profissionais, com foco no alcance e superação de resultados. A parcela variável sofre os impactos diretos dos resultados obtidos no curto prazo (períodos de 12 meses) e no longo prazo (períodos superiores a um ano). Em linhas gerais, o pacote de remuneração total dos Diretores Estatutários contempla de 25% a 40% na parte fixa, conseqüentemente, de 75% a 60% na parte variável, formada pelos incentivos de curto e de longo prazos.

- sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais

ANO 2025	Conselho Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Remuneração Fixa	99,18%	22,69%	100,00%
Incentivos de Curto Prazo	0,00%	28,84%	0,00%
Incentivos de Longo Prazo	0,00%	41,42%	0,00%
Benefícios (cessação do cargo)	0,00%	1,49%	0,00%
Pós Emprego	0,82%	5,57%	0,00%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

ANO 2024	Conselho Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Remuneração Fixa	98,75%	23,88%	100,00%
Incentivos de Curto Prazo	0,00%	35,68%	0,00%
Incentivos de Longo Prazo	0,00%	32,04%	0,00%
Benefícios (cessação do cargo)	0,03%	1,29%	0,00%
Pós Emprego	1,22%	7,11%	0,00%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

ANO 2023	Conselho Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Remuneração Fixa	98,53%	26,93%	100,00%
Incentivos de Curto Prazo	0,00%	42,18%	0,00%
Incentivos de Longo Prazo	0,00%	24,98%	0,00%
Benefícios (cessação do cargo)	0,00%	0,00%	0,00%
Pós Emprego	1,47%	5,91%	0,00%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

- sua metodologia de cálculo e de reajuste

Os valores de remuneração pagos pela Dexco aos seus administradores são definidos em função da importância e do peso relativo do cargo na estrutura organizacional, da estratégia de posicionamento frente ao mercado e do resultado de performance avaliado no ciclo (meritocracia).

O reajuste ocorre periodicamente, se aplicável, após a realização de pesquisas de remuneração, realizadas anualmente por empresas especializadas no assunto, por meio das quais são comparados os valores praticados pela Dexco com o mercado e aferidos o grau de competitividade e necessidade de ajuste dos valores praticados.

Essas pesquisas englobam todos os elementos da remuneração.

- **principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG**

A remuneração variável de curto prazo (ICP), aplicável à Diretoria Estatutária, integra metas financeiras, operacionais e individuais, que refletem os resultados da Companhia, das áreas de atuação e do desempenho dos administradores. Em linha com a Estratégia de Sustentabilidade 2025 e com diretriz formal da Companhia, pelo menos 10% das metas individuais da Diretoria Executiva são vinculadas à performance ESG, abrangendo aspectos ambientais, sociais e de governança. A prática é aplicada regularmente, ainda que, em função das condições de negócio e das prioridades estratégicas de cada ciclo, possa haver variações na composição específica das metas de STI entre os executivos e períodos.

A remuneração variável de longo prazo (ILP), por meio do Plano de Incentivo de Longo Prazo, tem foco em alinhamento de interesses com acionistas e criação de valor sustentável, e atualmente não contempla metas ESG formais integradas.

A Dexco segue comprometida com a evolução contínua de suas práticas de remuneração e com a integração progressiva de fatores ESG nos mecanismos de incentivo de seus administradores.

ii. razões que justificam a composição da remuneração

A Dexco busca, com a atual composição da remuneração, proporcionar atratividade em relação ao mercado, retenção e engajamento dos profissionais em relação à perenidade e à criação de valor para a Companhia. Para tanto adota um modelo no qual atrela reconhecimento e recompensa à obtenção de resultados significativos para o negócio.

iii. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Todos os membros da administração são remunerados.

d. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Não se aplica.

e. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Não há qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário.

8.2. Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo

Exercício Social	31/12/2023
Valor total da remuneração (Reais)	51.100.208

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
------------------------	---------------------	---------------------------	----------------------------------

Conselho de Administração	11,9	8,9	5.151.351,50
----------------------------------	------	-----	---------------------

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
3.908.000,00	2.418,17	1.165.333,33	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
-			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
-	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
75.600,00	-	-
Observação		
De acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP, neste item, não é incluída a remuneração no montante total de R\$1.176.800,00 milhões referente aos 4 membros dos Comitês estatutários que não são membros do conselho de administração, remunerados neste ano. Ainda, neste item, são considerados titulares e suplentes do conselho de administração.		

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Diretoria Estatutária	8,7	8,7	45.538.457

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
11.618.258,06	643.034,68	-	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
-			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
19.208.901,00	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
2.692.211,42		11.376.051,50
Observação		
Valores da remuneração baseada em ações estão em linha com a definição de remuneração baseada em ações, paga em ações ou dinheiro, constante da Resolução CVM nº 97/22, que aprovou o Pronunciamento Técnico CPC 10 (R1).		

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Conselho Fiscal	6	3	410.400

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
410.400,00	-	-	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
Neste item são considerados titulares e suplentes do conselho fiscal			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
-	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
-	-	-
Observação		

Exercício Social	31/12/2024
Valor total da remuneração (Reais)	49.434.656

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Conselho de Administração	11,50	8,83	4.984.698

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
3.882.500,00	1.597,77	1.040.000,00	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
-			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
-	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
60.600,00	-	-
Observação		
De acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP, neste item, não é incluída a remuneração no montante total de R\$ 881.626,51 referente aos 4 membros dos Comitês estatutários que não são membros do conselho de administração remunerados neste ano. Ainda, neste item, são considerados titulares e suplentes do conselho de administração.		

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Diretoria Estatutária	7,25	7,25	44.029.408

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
10.514.805,00	566.589,36	-	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
-			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
15.707.925,03	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
3.131.840,27	-	14.108.248,19
Observação		
Valores da remuneração baseada em ações estão em linha com a definição de remuneração baseada em ações, paga em ações ou dinheiro, constante da Resolução CVM nº 97/22, que aprovou o Pronunciamento Técnico CPC 10 (R1).		

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Conselho Fiscal	6,00	3,00	420.551

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
420.550,56	-	-	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
Neste item são considerados titulares e suplentes do conselho fiscal			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
-	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

-

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
-	-	-
Observação		
-		

Exercício Social	31/12/2025
Valor total da remuneração (Reais)	47.764.441

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Conselho de Administração	12,70	9,70	5.202.845

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
4.200.245,00	-	960.000,00	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
-			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
-	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
42.600,00	-	-
Observação		
De acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP, neste item, não é incluída a remuneração no montante total de R\$ 792.000 referente aos 4 membros dos Comitês estatutários que não são membros do conselho de administração remunerados neste ano. Ainda, neste item, são considerados titulares e suplentes do conselho de administração.		

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Diretoria Estatutária	7,40	7,40	42.146.121

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
9.561.320,00	627.855,71	-	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
-			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
12.154.100,00	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
2.345.773,60		17.457.071,83
Observação		
Valores da remuneração baseada em ações estão em linha com a definição de remuneração baseada em ações, paga em ações ou dinheiro, constante da Resolução CVM n.º 97/22, que aprovou o Pronunciamento Técnico CPC 10 (R1).		

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Conselho Fiscal	5,80	3,00	415.475

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
415.475,28	-	-	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
Neste item são considerados titulares e suplentes do conselho fiscal			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
-	-	-
Observação		

Exercício Social	31/12/2026
Valor total da remuneração (Reais)	60.591.914,31

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Conselho de Administração	13,00	10,00	5.900.687

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
4.416.255,00		1.440.000,00	
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
-			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
-	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
44.431,80	-	-
Observação		
De acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP, neste item não é incluída a remuneração no montante total de R\$ 792.000 referente aos 4 membros dos Comitês estatutários que não são membros do conselho de administração remunerados neste ano. Ainda, neste item são considerados titulares e suplentes do conselho de administração.		

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Diretoria Estatutária	7,00	7,00	54.258.940

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
9.166.311,00	733.954	-	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
-			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
20.313.750,00	-	-	-	-
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
2.525.742,00	-	21.519.182,51
Observação		
Valores da remuneração baseada em ações estão em linha com a definição de remuneração baseada em ações, paga em ações ou dinheiro, constante da Resolução CVM nº 97/22, que aprovou o Pronunciamento Técnico CPC 10 (R1).		

Órgão da administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados	Valor total remuneração do órgão
Conselho Fiscal	5,70	3,00	432.288

REMUNERAÇÃO FIXA ANUAL

Salário ou pró-labore	Benefícios direto e indireto	Participações em comitês	Outros
432.288	-	-	-
Descrição de outras remunerações fixas (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)			
Neste item são considerados titulares e suplentes do conselho fiscal			

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

Bônus	Participação de resultados	Participação em reuniões	Comissões	Outros
Descrição de outras remunerações variáveis (obrigatório caso o campo "Outros" seja preenchido)				
-				

OUTROS BENEFÍCIOS DE REMUNERAÇÃO

Pós-emprego	Cessação do cargo	Baseada em ações (incluindo opções)
-	-	-
Observação		

8.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Exercício Social	31/12/2023	
REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)		
Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	11,9	0
EM RELAÇÃO AO BÔNUS		
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-	
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-	
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO		
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-	
Valor efetivamente reconhecido no resultado nos exercícios sociais selecionado	-	
REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)		
Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	8,7	8,7
EM RELAÇÃO AO BÔNUS		
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	853.519,00	
Valor máximo previsto no plano de remuneração	22.920.266,25	
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	12.224.142,00	
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	19.208.901,00	
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO		
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-	
Valor efetivamente reconhecido no resultado nos exercícios sociais selecionado	-	
REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)		
Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	6	0
EM RELAÇÃO AO BÔNUS		
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-	
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-	
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO		
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-	
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-	
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-	
Valor efetivamente reconhecido no resultado nos exercícios sociais selecionado	-	

Exercício Social	31/12/2024
------------------	------------

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	11,50	0

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado nos exercícios sociais selecionado	-

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	7,25	7,25

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	871.070,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	23.780.325,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	12.682.840,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	15.707.925,03

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado nos exercícios sociais selecionado	-

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	6	0

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado nos exercícios sociais selecionado	-

Exercício Social	31/12/2025
------------------	------------

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	12,70	0

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	7,40	7,40

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	890.750,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	26.158.125,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	13.096.000,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	12.154.100,00

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	5,00	0

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

Exercício Social	31/12/2026
-------------------------	------------

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	13,00	0

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
-----------------------------------------------	---

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	7,00	7,00

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	787.000,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	20.313.750,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	10.834.000,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

REMUNERAÇÃO POR ÓRGÃO (reais)

Órgão da Administração	Nº total de Membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	5,00	0

EM RELAÇÃO AO BÔNUS

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO

Valor mínimo previsto no plano de remuneração	-
Valor máximo previsto no plano de remuneração	-
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	-
Valor efetivamente reconhecido no resultado no exercício social selecionado	-

8.4 Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever:

a. termos e condições gerais

A Companhia aprovou um Plano de Outorga de Opções de Ações ("Plano de Opções"), conforme aprovado na Assembleia Geral de 31.08.2009 e alterado em 25.04.2012, dentro do pacote de remuneração em vigor no último exercício social à época, que era composto da parcela fixa mensal e da parcela variável que contemplava Incentivos de Curto Prazo e Incentivos de Longo Prazo, para as quais são observadas as outorgas vigentes sob sua regência.

A partir do exercício de 2020, a remuneração variável ocorreu sob a vigência do Regulamento do Plano de Incentivo de Longo Prazo aprovado na AGOE de 26.04.2019, conforme alterado ("Plano ILP"), que substituiu o Plano de Opções acima mencionado.

O Plano ILP instituído pela Companhia e em vigor, confere aos diretores da Companhia o direito, de observadas as condições estabelecidas no Plano ILP, no Estatuto Social da Companhia e na regulamentação em vigor, subscrever ações ordinárias da Dexco, dentro do limite do capital autorizado da Companhia.

As regras e procedimentos operacionais relativos ao Plano ILP são propostos por comitê designado pelo Conselho de Administração da Companhia para os fins do cumprimento do Plano ILP ("Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação").

b. data de aprovação e órgão responsável

O Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação submeterá à aprovação do Conselho de Administração, as propostas relativas à aplicação do Plano ILP, incluindo a indicação de qual diretor da Companhia se aplicará o incentivo de *Performance Shares* e/ou *Matching*, bem como a respectiva quantidade de ações a que terá direito.

As ações serão pessoais e intransferíveis, salvo por sucessão "causa mortis".

Só haverá outorga de ações com relação aos exercícios em que tenham sido apurados lucros suficientes para permitir a distribuição do dividendo obrigatório aos acionistas.

c. número máximo de ações abrangidas

No Plano ILP, a quantidade total de ações a serem outorgadas em cada exercício não ultrapassará o limite máximo de 0,5% da totalidade das ações da Companhia que os acionistas majoritários e minoritários possuem na data do balanço de encerramento do exercício anterior.

d. número máximo de opções a serem outorgadas

De acordo com o Plano de Opções, a quantidade total de opções à época outorgadas em cada exercício não ultrapassava o limite máximo de 0,5% da totalidade das ações da Companhia que os acionistas majoritários e minoritários possuíam na data do balanço de encerramento do exercício anterior.

No Plano ILP não oferece opções.

e. condições de aquisições de ações

Plano de Opções (última outorga em 2019)

Uma vez cumprido o período de carência, o titular das opções avisava à época à área responsável pelo gerenciamento do Plano de Opções na Companhia a data em que exerceria as opções, com antecedência mínima de 48 horas.

O titular de mais de uma série de opções exercitáveis poderia exercer, total ou parcialmente, as opções a que tinha direito.

As ações adquiridas pelo referido Plano faziam jus a dividendos e demais proventos.

Plano ILP: *Performance shares*

No âmbito do Plano *Performance shares*, serão transferidas ações de emissão da Dexco aos diretores em caso de atingimento da meta de performance, com base no planejamento estratégico da Dexco para o período de 5 anos.

A meta de Performance será definida pelo Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação da Dexco anualmente e aprovada pelo Conselho de Administração.

Plano ILP: *Matching*

A Dexco convidará o Beneficiário a investir percentual líquido recebido do seu incentivo de curto prazo ("ICP"), mediante a compra de ações da Companhia.

O *Matching* das ações será efetuado na forma a seguir descrita: (i) ao completar 4 anos de investimento a Dexco procederá a transferência 50% das ações ao Beneficiário, somente as ações transferidas poderão ser comercializadas pelo Beneficiário (ii) ao completar 5 anos de investimento a Dexco concluirá a integralidade do aporte de 100% do *Matching* através da transferência dos 50% restante das ações ao Beneficiário.

Para ter direito ao *Matching* completo, o Beneficiário não poderá comercializar as ações compradas por ele no momento do investimento até que se complete a carência de 5 anos, ou seja, caso o Beneficiário venda as ações antes do prazo de 5 anos, perderá o direito ao *Matching*.

A transferência está condicionada à permanência do Beneficiário na Dexco e à manutenção do investimento efetivado com a compra das ações.

f. critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

Plano de Opções (última outorga em 2019)

O preço de exercício a ser pago à Companhia, era fixado pelo Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação na outorga da opção.

Para a fixação do preço de exercício das opções em geral, o Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação considerava a média dos preços das ações ordinárias da Companhia nos pregões da B3, no período de, no mínimo, cinco e, no máximo, noventa pregões anteriores à data da outorga das opções, sendo facultado, ainda, ajuste de até 30% para mais ou para menos.

Os preços estabelecidos são reajustados até o mês anterior ao do exercício da opção pelo IGP-M ou, na sua falta, pelo índice que o Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação designar, devendo ser pagos em prazo igual ao vigente para liquidação de operações na B3.

Plano ILP: *Performance shares*

Não há exercício de ações; essas são transferidas após o período de carência em seu valor cheio no momento da transferência. O valor de referência para a outorga das ações é a média do valor dos últimos 30 pregões na B3.

Plano ILP: *Matching*

Não há.

g. critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício

Plano de Opções (última outorga em 2019)

As opções, sem prejuízo do prazo de vigência, só poderiam ser exercidas após o período de carência e fora dos períodos de suspensão estabelecidos pelo Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação.

O período de carência de cada série era fixado pelo Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação na emissão, podendo sua duração variar entre os prazos de AE+1 ano e AE+5 anos, sendo AE o ano civil de emissão, de modo que a carência sempre terminava no último dia do último ano civil desse prazo.

O período de carência se extinguirá se ocorrer o desligamento do titular nas condições previstas ou o seu falecimento.

Os períodos de suspensão do exercício de opções eram determinados, quando necessário, para ordenar os trabalhos de subscrição.

Plano ILP: *Performance shares*

Não há exercício de ações; essas são transferidas após o período de carência em seu valor cheio no momento da transferência. O valor de referência para a outorga das ações é a média do valor dos últimos 30 pregões na B3.

Período de carência: 5 anos da data da outorga.

Plano ILP: *Matching*

Não há.

Período de carência: 50% das ações transferidas ao executivo ao completar 4 anos da outorga e os outros 50% ao completar 5 anos da outorga.

h. forma de liquidação

Plano de Opções (última outorga em 2019)

As Opções têm vigência pelo prazo que o Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação fixar ao outorgá-las, ficando automaticamente extintas no término desse prazo.

A vigência de cada série tinha início na data da respectiva emissão e término no final de um período que podia variar entre o mínimo de AE+5 anos e o máximo de AE+10 anos, entendendo-se por AE (Ano da Emissão) o ano civil da emissão, de modo que a vigência sempre terminasse no último dia útil do último ano civil desse prazo.

Plano ILP: *Performance shares*

Não há liquidação de ações; essas são transferidas após o período de carência em seu valor cheio no momento da transferência.

Plano ILP: *Matching*

Não há liquidação de ações.

i. restrições à transferência das ações

Plano de Opções (última outorga em 2019)

O titular podia dispor livremente de metade das ações que tivesse subscrito mediante o exercício da opção.

A outra metade ficava indisponível pelo prazo de 2 anos contado a partir da data do exercício de opção, averbando-se essa indisponibilidade na forma e para os fins previstos no artigo 40 da Lei nº 6.404/76 (Lei das SA).

A indisponibilidade da metade das ações submetidas não era aplicada na subscrição de ações mediante exercício de opção no último semestre do prazo de vigência.

No início do último semestre de vigência da outorga, todas as ações até então indisponíveis referente a respectiva outorga ficavam liberadas.

A indisponibilidade de metade das ações exercidas, também não era aplicada com relação às ações subscritas, a qualquer tempo, por titular desligado nas condições previstas no plano ou por sucessores de titular falecido.

As ações gravadas com indisponibilidade ficavam liberadas se e quando ocorresse o desligamento nas condições previstas ou o falecimento do titular.

Plano ILP: *Performance shares*

Observada a carência para o recebimento, não há restrições à transferência.

Plano ILP: *Matching*

Observada a carência para o recebimento, não há restrições à transferência.

j. critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

Plano de Opções (última outorga em 2019)

Para preservar a finalidade do Plano de Opções, as quantidades de opções outorgadas e ainda não exercidas, ou seu preço de exercício, podiam ser ajustados para mais ou para menos com vistas a restabelecer os valores originalmente outorgados, quando o patamar das cotações das ações da Companhia na B3 se alterava de forma significativa, em razão de decisões do Conselho de Administração ou da Assembleia Geral da Companhia sobre (a) desdobramento, grupamento ou bonificação de ações; (b) emissão de quantidade elevada de ações para aumento de capital; (c) distribuição de dividendos, juros remuneratórios do capital e/ou bonificações em dinheiro, em montantes excepcionais; (d) fusão, incorporação, cisão ou aquisição do controle de instituições de grande porte; (e) outros procedimentos de semelhante natureza e relevância.

O Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação apresentava as propostas de ajustes para aprovação do Conselho de Administração.

Plano ILP: *Performance shares*

Só haverá outorga de ações com relação aos exercícios em que tenham sido apurados lucros suficientes para permitir a distribuição do dividendo mínimo obrigatório aos acionistas.

Plano ILP: *Matching*

Só haverá opção de *Matching*, que é a compra de ações por parte do executivo, se houver pagamento da remuneração variável, onde ele poderá dispor de 25% a 75% (conforme nível) para efetuar a compra das ações.

k. efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

Plano de Opções (última outorga em 2019)

As Opções cujos titulares que se desligaram ou foram desligados da Companhia e/ou de empresas controladas tem sua vigência extinta de pleno direito. As Opções de diretores se extinguem na data em que deixam o exercício do cargo, seja por renúncia, seja por iniciativa do órgão que os elegeu.

O Conselho de Administração pode aprovar a não extinção se o desligamento do diretor se der em razão de não reeleição. Nesse caso, as opções de titularidade do beneficiário podem ser exercidas até o final do prazo de vigência, ou até o final do prazo de 3 anos contados a partir da data de desligamento, prevalecendo o que primeiro expirar.

Falecendo o titular das Opções antes do desligamento, os sucessores podem exercê-las até o final do prazo de vigência, ou até o final do prazo de 3 anos contados a partir da data do óbito, prevalecendo o prazo que primeiro expirar.

Se o falecimento se der após o desligamento, os sucessores podem exercer as opções durante o prazo de vigência que restar para o titular.

Plano ILP: *Performance shares*

Em caso de desligamento sem justa causa ou não recondução ao cargo, a partir do 37º mês, o diretor receberá, ao final do período de 5 anos, ações em quantidade proporcional ao período trabalhado. Ocorrendo o desligamento voluntário (renúncia), o diretor perderá o direito às ações independentemente do período transcorrido.

Plano ILP: *Matching*

Em caso de desligamento sem justa causa ou não recondução ao cargo, a partir do 13º mês da concessão, o diretor terá direito ao *Matching pro rata temporis* a ser quitado ao final do 5º ano. Ocorrendo o desligamento voluntário, o diretor perderá o direito ao *Matching*.

Em relação ao Plano ILP, ele se insere como parte essencial e relevante da remuneração total dos administradores para posicionar os elegíveis na estratégia da empresa de P75 do mercado, podendo representar em torno de 25% do pacote de remuneração total.

8.5 Em relação à remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Exercício social	31/12/2023
------------------	------------

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	11,9	-

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções

Em aberto no início do exercício social	-
Perdidas e expiradas durante o exercício social	-
Exercidas durante o exercício social	-

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	8,7	3,00

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

0,24

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções

Em aberto no início do exercício social	15,55
Perdidas e expiradas durante o exercício social	N/A
Exercidas durante o exercício social	N/A

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	6,00	-

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções

Em aberto no início do exercício social	-
Perdidas e expiradas durante o exercício social	-
Exercidas durante o exercício social	-

Exercício social	31/12/2024
------------------	------------

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	11,5	-

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções	
Em aberto no início do exercício social	-
Perdas e expiradas durante o exercício social	-
Exercidas durante o exercício social	-

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	7,25	3,00

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)
0,24%

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções	
Em aberto no início do exercício social	15,03
Perdas e expiradas durante o exercício social	N/A
Exercidas durante o exercício social	N/A

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	6,00	-

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções	
Em aberto no início do exercício social	-
Perdas e expiradas durante o exercício social	-
Exercidas durante o exercício social	-

Exercício social	31/12/2025
------------------	------------

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	12,7	-

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções	
Em aberto no início do exercício social	-
Perdas e expiradas durante o exercício social	-
Exercidas durante o exercício social	-

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	7,40	2,00

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)
0,24%

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções	
Em aberto no início do exercício social	15,94
Perdas e expiradas durante o exercício social	N/A
Exercidas durante o exercício social	N/A

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	5,00	-

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções	
Em aberto no início do exercício social	-

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

Perdas e expiradas durante o exercício social	-
Exercidas durante o exercício social	-

Exercício social	31/12/2026
------------------	------------

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	13,00	-

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções

Em aberto no início do exercício social	-
Perdas e expiradas durante o exercício social	-
Exercidas durante o exercício social	-

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	7,00	7,00

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

0,24%

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções

Em aberto no início do exercício social	15,96
Perdas e expiradas durante o exercício social	N/A
Exercidas durante o exercício social	N/A

Remuneração baseada em ações - opções de compra

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	5,00	-

Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto (máximo 7 caracteres)

Preço Médio Ponderado de Exercício de cada um dos Seguintes Grupos de Opções

Em aberto no início do exercício social	-
Perdas e expiradas durante o exercício social	-
Exercidas durante o exercício social	-

8.6 Em relação à cada outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Não foram feitas outorgas de opções de compra de ações nos últimos 3 exercícios sociais. A última outorga de opções foi feita em 2019.

8.7 Opção em aberto do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária ao final do último exercício social

Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Opções em aberto ao final do exercício social encerrado relativas às outorgas de 2016, 2018 e 2019.

	2018	2019
	Diretoria Estatutária	
Nº total de membros	9,00	9,17
Nº de membros remunerados	2,00	2,00
Opções ainda não exercíveis ¹		

Quantidade	A Companhia não possui opções ainda não exercíveis	
Data em que se tornarão exercíveis		
Prazo máximo para exercício das opções		
Prazo de restrição à transferência das ações		
Preço médio ponderado do exercício		
Valor justo das opções no último dia do exercício social		
Opções exercíveis		
Quantidade ²	622.033	1.544.237
Prazo máximo para exercício das opções	31/12/2026	31/12/2027
Prazo de restrição à transferência das ações	2 anos para 50%	2 anos para 50%
Preço médio ponderado do exercício	R\$ 16,13	R\$ 15,86
Valor justo das opções no último dia do exercício social	R\$ 5,19	R\$ 5,17
Valor justo do total das opções no último dia do exercício social	R\$ 3.228.351,0	R\$ 7.983.704,5

Conforme esclarecido no item 8.1, não há remuneração variável para o Conselho de Administração e Conselho Fiscal, razão pela qual não há informação a ser prestada neste item em relação a estes órgãos.

8.8 Opções exercidas e ações entregues

Em relação às opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Nos exercícios sociais de 2023, 2024 e 2025 não foram exercidas opções outorgadas pela Companhia para a diretoria estatutária.

Conforme esclarecido no item 8.1., não há remuneração variável para o Conselho de Administração e Conselho Fiscal, razão pela qual não há informação a ser prestada neste item em relação a estes órgãos.

8.9 Remuneração baseada em ações, a serem entregues aos beneficiários

Em relação à remuneração baseada em ações, sob a forma de ações a serem entregues diretamente aos beneficiários, reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

DIRETORIA ESTATUTÁRIA	Ações			
	2023	2024	2025	2026
Ano da outorga de ações				PREVISÃO
Nº total de membros (1)	8,70	7,25	7,42	7,00
Nº de membros remunerados (2)	8,70	7,00	7,42	0,00
Diluição potencial no caso do exercício de todas as ações outorgadas	0,13%	0,20%	0,22%	0,00%

1. Este item não se aplica ao Conselho de Administração e ao Conselho Fiscal por não possuir remuneração variável.

2. O número de membros na tabela a seguir leva em conta o período de mandato.

8.10 Outorga de ações

Em relação à cada outorga de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Ações entregues – outorgas realizadas nos meses de abril 2023, abril 2024, abril 2025 bem como previsão para abril de 2026

	2023	2024	2025	PREVISÃO
				2026
Diretoria Estatutária				
Nº total de membros (1)	8,70	7,25	7,42	8,30

Nº de membros remunerados (2)	8,70	7,00	7,42	8,30
Data de outorga	01/04/2023	01/04/2024	01/04/2025	-
Quantidade de ações outorgadas	1.077.368	1.634.717	1.979.766	-
Prazo para que as ações se tornem exercíveis	01/04/2027	01/04/2028	01/04/2029	-
Prazo máximo para entrega das ações	01/04/2027	01/04/2028	01/04/2029	-
Prazo de restrição à transferência das ações	4 anos	4 anos	4 anos	-
Valor justo das ações na data da outorga	6,23	7,61	5,96	-
Multiplicação da quantidade de ações outorgadas pelo valor justo das ações na data da outorga	6.712.003	12.440.198	11.799.404	-

Este item não se aplica ao Conselho de Administração e ao Conselho Fiscal por não possuir remuneração variável. O reconhecimento contábil das outorgas foi realizado de acordo com o CPC10.

8.11 Ações entregues

Em relação às ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Exercício 2025

	Conselho Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	11,50	7,42
Nº de membros remunerados ¹	0	5
Numero de ações	0	2.718.067
Preço médio ponderado de aquisição	0	8,67
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0	5,57
Multiplicação do total das ações adquiridas pela diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0	8.426.007

Exercício 2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	11,50	8,00
Nº de membros remunerados	0	5
Número de ações	0	249.538
Preço médio ponderado de aquisições	0	8,60
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0	6,11
Multiplicação do total das ações adquiridas pela diferença entre o preço médio ponderado de mercado de ações adquiridas	0	620.254

Exercício 2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Nº total de membros	12,9	8,70
Nº de membros remunerados ¹	0	4
Número de ações	0	255.267
Preço médio ponderado de aquisições	0	12,81
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0	6,50
Multiplicação do total das ações adquiridas pela diferença entre o preço médio ponderado de mercado de ações adquiridas	0	1.610.735

1. 4 executivos receberam ações pelo fim do mandato, conforme definições do programa ILP.

8.12 Precificação das ações/opções

Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 8.5 a 8.11, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo:

a. modelo de precificação

As outorgas realizadas sob a regência do Plano de Outorga de Opções de Ações vigente até o final de 2019, utilizavam o modelo Binomial para as opções que pressupunha a existência de duas trajetórias possíveis no comportamento dos preços dos ativos – uma ascendente e outra descendente. Assim, era construída uma árvore com as trajetórias de preço para que se determinasse o valor da ação em uma data futura, com base na volatilidade definida e no intervalo de tempo entre os passos da árvore do momento da precificação até o vencimento. O processo de precificação deste modelo foi realizado pelo método *Backward Induction* (indução para trás), partindo do último ponto no vencimento até o ponto de partida.

Para os planos de *Performance Shares* e *Matching*, as informações detalhadas constam do item 8.4.

b. dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco

O modelo de precificação Binomial adotado no Plano de Opções levava em consideração na precificação as premissas de preço do ativo-objeto, preço de exercício, volatilidade, taxa de retorno de dividendos, taxa livre de risco, prazo de carência e prazo de vida da opção, e eram utilizadas as seguintes premissas:

- Preço do Ativo-objeto: o preço das ações da Dexco (DXCO3) utilizado para o cálculo era o preço de fechamento da B3;
- Preço de Exercício: como preço de exercício da opção, utilizava-se o preço de exercício previamente definido na emissão da opção, atualizado pela variação do IGP-M;
- Volatilidade esperada: calculada a partir do desvio-padrão sobre histórico dos últimos 365 retornos diários de fechamento da ação DXCO3, divulgada pela B3, ajustados pela variação do IGP-M;
- Taxa de Dividendos: utilizada a taxa de 2%;
- Taxa de Juros Livre de Risco: a taxa livre de risco utilizada era o cupom de IGP-M;
- Prazo de vida da opção: o prazo de vida da opção era estabelecido na ocasião de sua emissão;
- Prazo de carência da opção: o prazo de carência da opção era estabelecido na ocasião de sua emissão.

Para os planos de *Performance Shares* e *Matching*, as informações detalhadas constam do item 8.4.

c. método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado

O Plano de Opções da Dexco vigente até o final de 2019, previa um período de carência para cada série outorgada que poderia variar de 1 a 5 anos, a contar do ano da emissão da opção. Até o final do período de carência, não podia ocorrer o exercício das opções. O período de carência era definido quando da emissão das séries de opções. A partir do final do período de carência, a opção podia ser exercida a qualquer momento até o final do período de vigência fixado. A precificação das opções realizada através da árvore binomial levava em conta o período de carência do exercício delas.

Não aplicável aos planos de *Performance Shares* e *Matching*.

d. forma de determinação da volatilidade esperada

Volatilidade esperada: calculada a partir do desvio-padrão sobre histórico dos últimos 365 retornos diários dos preços de fechamento da ação DXCO3, ajustados pelo IGP-M.

Não aplicável aos planos de *Performance Shares* e *Matching*.

e. se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

A série histórica era ajustada em razão de desdobramentos, bonificações e grupamentos.

Não aplicável aos planos de *Performance Shares* e *Matching*.

8.13 - Participações detidas por órgão

Informar a quantidade de ações, cotas e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos, no Brasil ou no exterior, pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, que sejam detidas por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão.

A tabela abaixo contempla o total de valores mobiliários de emissão da Companhia e de sua Controladora, em 31 de dezembro de 2025:

	Categoria	Conselho de Administração ¹	Conselho Fiscal ¹	Diretoria Estatutária ²
Emissor				
Dexco S.A.	Ações Ordinárias	18.244.986	511.672	1.491.234
Controlador				
Itaúsa S.A.	Ações Ordinárias	769.209.955	-	28.524.330
	Ações Preferenciais	400.048.976	-	13.074.976
Total Emissor + Controlador		1.187.503.932	511.672	43.090.540

1 – Inclui posição de membros efetivos

2 – Informação referente apenas aos membros da Diretoria Estatutária da Dexco, não contemplando pessoas vinculadas e Diretores não estatutários.

8.14 Planos de previdência

Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela:

a. órgão	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
b. número total de membros	12,7	7,4
c. Número de membros remunerados	3	7,4
d. nome do plano	Plano PAI-CD	
e. quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar	2	1
f. condições para se aposentar antecipadamente	Para a aposentadoria antecipada, os participantes devem atender aos seguintes requisitos: 1. Mínimo de 55 anos de idade; 2. Mínimo de 10 anos de plano; e 3. Não ter mandato ativo ou vínculo empregatício com os patrocinadores	
g. valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores	6.428.046,00	40.746.653,00
h. valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores	42.600,00	2.345.774,00
i. se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições	Não há possibilidade de resgate antecipado de contribuições	

8.15 Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal:

Exercício social	31/12/2023
------------------	------------

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	11,90	8,90
Valor da maior remuneração (reais)	1.080.000,00	
Valor da menor remuneração (reais)	360.000,00	
Valor médio remuneração (reais)	578.803,54	
Observação	Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2023. Valor da menor remuneração individual: desconsideram-se os membros do Conselho de Administração que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2023. Conselho da Administração: o valor da maior, menor e média remuneração anual individual dos conselheiros considera a somatória da remuneração fixa no Conselho de Administração, além dos benefícios suportados pela Companhia	

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	8,70	8,70
Valor da maior remuneração (reais)	18.637.932,25	
Valor da menor remuneração (reais)	2.824.435,25	
Valor médio remuneração (reais)	5.234.305,36	
Observação	Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2023. Valor da menor remuneração individual: desconsideram-se os membros da Diretoria Estatutária que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2023. Diretoria: o valor da maior, menor e média remuneração anual individual dos diretores considera a somatória da remuneração fixa, variável e os benefícios suportados pela Companhia.	

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	6	3
Valor da maior remuneração (reais)	136.800,00	
Valor da menor remuneração (reais)	136.800,00	
Valor médio remuneração (reais)	136.800,00	
Observação	Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2023. Valor da menor remuneração: desconsideram-se os membros do Conselho Fiscal que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2023.	

Exercício social	31/12/2024
------------------	------------

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	11,50	8,83
Valor da maior remuneração (reais)	1.080.000,00	
Valor da menor remuneração (reais)	360.000,00	
Valor médio remuneração (reais)	564.305,41	
Observação		

DEXCO

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2024. Valor da menor remuneração individual: desconsideram-se os membros do Conselho de Administração que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2024. Conselho da Administração: o valor da maior, menor e média remuneração anual individual dos conselheiros considera a somatória da remuneração fixa no Conselho de Administração, além dos benefícios suportados pela Companhia

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	7,25	7,25
Valor da maior remuneração (reais)	19.622.039,18	
Valor da menor remuneração (reais)	2.099.592,04	
Valor médio remuneração (reais)	6.073.021,77	
Observação		
Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2024. Valor da menor remuneração individual: desconsideram-se os membros da Diretoria Estatutária que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2024. Diretoria: o valor da maior, menor e média remuneração anual individual dos diretores considera a somatória da remuneração fixa, variável e os benefícios suportados pela Companhia.		

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	6	3
Valor da maior remuneração (reais)	140.813,52	
Valor da menor remuneração (reais)	140.813,52	
Valor médio remuneração (reais)	140.813,52	
Observação		
Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2024. Valor da menor remuneração: desconsideram-se os membros do Conselho Fiscal que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2024.		

Exercício social	31/12/2025
-------------------------	------------

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho de Administração	12,70	9,70
Valor da maior remuneração (reais)	1.080.000,00	
Valor da menor remuneração (reais)	360.000,00	
Valor médio remuneração (reais)	536.376,00	
Observação		
Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2025. Valor da menor remuneração individual: desconsideram-se os membros do Conselho de Administração que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2025. Conselho da Administração: o valor da maior, menor e média remuneração anual individual dos conselheiros considera a somatória da remuneração fixa no Conselho de Administração, além dos benefícios suportados pela Companhia		

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Diretoria Estatutária	7,40	7,40
Valor da maior remuneração (reais)	6.756.181,82	
Valor da menor remuneração (reais)	684.866,94	
Valor médio remuneração (reais)	5.695.422,00	

Observação
Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2025. Valor da menor remuneração individual: desconsideram-se os membros da Diretoria Estatutária que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2025. Diretoria: o valor da maior, menor e média remuneração anual individual dos diretores considera a somatória da remuneração fixa, variável e os benefícios suportados pela Companhia.

Órgão da Administração	Nº total de membros	Nº de membros remunerados
Conselho Fiscal	5	3
Valor da maior remuneração (reais)	138.491,76	
Valor da menor remuneração (reais)	138.491,76	
Valor médio remuneração (reais)	138.491,76	
Observação		
Média anual calculada de acordo com o Ofício-Circular Anual/CVM/SEP em linha com o item 8.2. Valor da maior remuneração individual: o membro em questão atuou durante os 12 meses do ano de 2025. Valor da menor remuneração: desconsideram-se os membros do Conselho Fiscal que atuaram menos de 12 meses ao longo do ano de 2025.		

8.16 Mecanismos de remuneração/indenização

Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor

Não existem arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria.

8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração

Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto

Abaixo, os percentuais da remuneração total do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal reconhecida no resultado da Companhia que sejam partes relacionadas:

ANO 2026 - PREVISÃO	Conselho Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Partes relacionadas aos controladores (%)	63,70%	0,00%	2,43%

ANO 2025	Conselho Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Partes relacionadas aos controladores (%)	64,96%	0,00%	1,62%

ANO 2024	Conselho Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Partes relacionadas aos controladores (%)	68,51%	0,00%	0,00%

ANO 2023	Conselho Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Partes relacionadas aos controladores (%)	66,23%	0,00%	0,00%

Estão sendo considerados apenas membros do Conselho de Administração que também fazem parte do Bloco de Controle da Companhia.

8.18 Remuneração - Outras funções

Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados

Nos últimos 3 exercícios sociais não foram reconhecidos no resultado da Companhia, valores correspondentes a outras remunerações aos membros do Conselho de Administração ("Conselho"), da Diretoria Estatutária, do Conselho Fiscal ou dos Comitês de Assessoramento ao Conselho, que por qualquer razão pudessem ter sido exercidos fora da função que ocupam.

Não há previsão para o exercício social corrente, de qualquer pagamento de valores por outras funções que porventura possam eles ocupar.

8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada

Em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos

Nos últimos 3 exercícios sociais não foram reconhecidos valores no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas da Companhia, como remuneração de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária ou do Conselho Fiscal da Companhia.

Não há previsão para o exercício corrente, de pagamento ou reconhecimento de valores no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas da Companhia, como remuneração de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária ou do Conselho Fiscal da Companhia.

8.20 Outras informações relevantes

Em complementação às informações do item 8.2., que apresenta a remuneração global dos administradores e membros do conselho fiscal, líquidos de encargos sociais de ônus do empregador, e em conformidade com a recomendação do Ofício-Circular Anual/CVM/SEP 2026, destacamos a seguir os montantes dos encargos sociais incidentes de responsabilidade da Companhia.

ANO 2026 - PREVISÃO	Conselho Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	TOTAL
Salário ou Pró Labore	5.800.000	9.029.874	424.800	15.254.674
Participações em Comitês	960.000			960.000
Participação nos Resultados		19.711.875		19.711.875
Remuneração Global	6.760.000	28.741.749	424.800	35.926.549
INSS s/ Remuneração Fixa	1.352.000	1.805.975	84.960	3.242.935
INSS s/ Remuneração Variável	-	3.942.375	-	3.942.375
TOTAL INSS	1.352.000	5.748.350	84.960	7.185.310

ANO 2025	Conselho Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	TOTAL
Salário ou Pró Labore	4.200.000	9.561.320	415.475	14.176.795
Participações em Comitês	960.000	-	-	960.000

Dexco

CNPJ n.º 97.837.181/0001-47
Companhia Aberta

ANO 2025	Conselho Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	TOTAL
Participação nos Resultados	-	13.851.600	-	13.851.600
Remuneração Global	5.160.000	23.412.920	415.475	28.988.395
INSS s/ Remuneração Fixa	1.032.000	1.912.264	83.095	3.027.359
INSS s/ Remuneração Variável	-	2.770.320	-	2.770.320
TOTAL INSS	1.032.000	4.682.584	83.095	5.797.679

ANO 2024	Conselho Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	TOTAL
Remuneração Global	4.922.500	26.222.730	420.551	31.565.781
INSS s/ Remuneração Fixa	984.500	2.102.961	84.110	3.171.571
INSS s/ Remuneração Variável	-	3.141.585	-	3.141.585
TOTAL INSS	984.500	5.244.546	84.110	6.313.156

ANO 2023	Conselho Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	TOTAL
Remuneração Global	5.073.333	30.827.159	410.400	36.310.892
INSS s/ Remuneração Fixa	1.014.667	2.323.652	82.080	3.420.398
INSS s/ Remuneração Variável	-	3.841.780	-	3.841.780
TOTAL INSS	1.014.667	6.165.432	82.080	7.262.178

A Companhia esclarece que os administradores estatutários têm suas remunerações definidas considerando diversos fatores, inclusive suas funções, escopo de atuação, autonomia, senioridade, grau de responsabilidade pelo resultado da companhia, *know how* e tempo de atuação no cargo e na Companhia, bem como a negociação com cada administrador no momento de sua contratação. As remunerações pagas aos administradores estatutários e sua compatibilidade com parâmetros de mercado são, ainda, analisadas periodicamente.

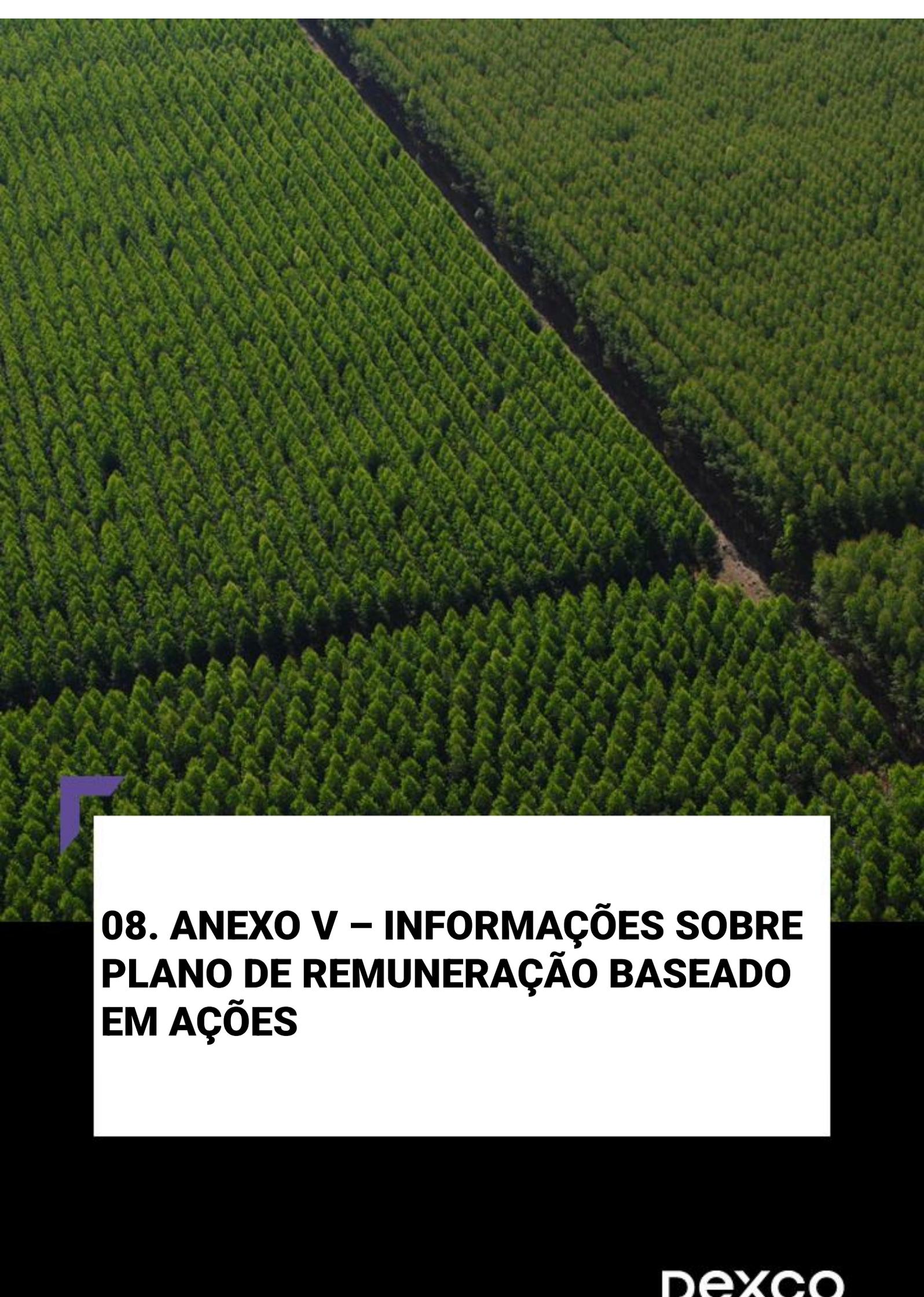
A parcela da remuneração variável dos membros da Diretoria está relacionada a metas individuais de cada Diretor, considerando sua área de atuação na Companhia. Os resultados das Divisões de negócio da Companhia podem ter desempenhos distintos, ainda que o resultado global da Companhia seja único em cada exercício social, o que impacta a alocação da remuneração variável entre os membros da Diretoria Executiva.

A Companhia esclarece que a remuneração de todos os administradores estatutários é compatível com os acordos com cada administrador, com a Política de Remuneração dos Administradores e dos membros do Conselho Fiscal e com o limite global de remuneração aprovado pela Assembleia Geral.

Ainda, com relação ao Item 8.5, conforme estabelecido no item 8.6, a última outorga realizada pela Dexco no programa de Stock Options (Opções de Compra de Ações) foi realizada em 2019. Dessa forma, a quantidade de membros remunerados no órgão Diretoria Estatutária corresponde aos executivos que ainda estão na Companhia e, com isso, detêm opções de ações em aberto.

Com relação ao item 8.15 (Remuneração mínima, média e máxima), o montante descrito no "Valor da maior remuneração" da Diretoria Executiva diz respeito a remuneração do Diretor Presidente da Companhia (CEO) no período em questão.

* *



**08. ANEXO V – INFORMAÇÕES SOBRE
PLANO DE REMUNERAÇÃO BASEADO
EM AÇÕES**

ANEXO V

INFORMAÇÕES SOBRE PLANO DE REMUNERAÇÃO BASEADO EM AÇÕES (Anexo B da Resolução CVM n.º 81/22)

1. Fornecer cópia do plano proposto.

A cópia do Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP) ("Plano") consta do Anexo VI à proposta da administração.

2. Informar as principais características do plano proposto, identificando:

a) Potenciais beneficiários

Plano de Transição (Item 3.1 "a" do Plano) e **Matching** (Item 3.1 "b" do Plano): Para fins destes Planos, o público elegível compreende, inicialmente, para as modalidades "a" e "b" do item 3.1 do Plano, os membros da Presidência, da Vice-presidência e da Diretoria (estatutária e não estatutária), observadas as regras específicas de cada uma das modalidades do Plano.

Ações Restritas (Item 3.1 "c" do Plano): São Participantes dessa modalidade de remuneração em ações os colaboradores que sejam empregados, admitidos sob o regime jurídico da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

O Comitê poderá, se entender adequado e oportuno, ampliar ou reduzir o público elegível, para qualquer das modalidades do Plano.

b) Número máximo de opções a serem outorgadas

Não temos planos vinculados a opção de compra de ações.

c) Número máximo de ações abrangidas pelo plano

A quantidade total de ações a serem entregues em cada exercício social aos Participantes não ultrapassará o limite máximo de 1% (um por cento) da totalidade das ações da Companhia existentes na data do balanço de encerramento do exercício anterior (Item 4.1 do Plano).

d) Condições de aquisição

Plano de Transição: Esta modalidade consiste em remuneração variável a ser paga mediante a entrega de ações, cujo valor estará limitado a um percentual do lucro líquido da Companhia nos exercícios de 2026, 2027 e 2028, considerados em conjunto, de acordo com o ROIC e WACC apurados no período, a ser atribuída a um grupo seletivo de executivos. O Comitê detalhará as metas e regras para a atribuição desta remuneração variável e os Participantes elegíveis, inclusive a definição do lucro líquido para esses fins (inclusive eventuais exclusões dos resultados de determinadas investidas e outros ajustes),

as metas de ROIC e WACC, os valores individuais de cada Participante, bem como demais regras aplicáveis.

Ao término do período de 3 (três) anos, o Participante terá a possibilidade de escolher entre receber o pagamento em ações ou permanecer no programa por 2 (dois) anos adicionais, para receber ações adicionais (matching).

Matching: A Dexco convidará os Participantes a investirem um percentual da remuneração variável líquida recebida a título de Incentivo de Curto Prazo (“ICP”), comprando ações da Companhia. A Dexco abrirá prazo para o exercício desse direito a cada exercício e comunicará essa informação aos Participantes elegíveis para essa modalidade de remuneração variável.

Ações Restritas: Essa modalidade de remuneração em ações consiste na atribuição de ações da Companhia aos Participantes, sem custo, desde que atendidos todos os termos e condições aqui previstos. O Comitê poderá conceder, de forma discricionária, ações aos Participantes que, no período de 1 (um) ano, tiverem performance diferenciada e gerarem alto impacto para o negócio da Dexco. A referida outorga levará em consideração, entre outros fatores: (i) critérios de formação de pool elegível; (ii) banco de talentos; (iii) performance consistente nas metas individuais; e (iv) avaliação de potencial.

e) Critérios pormenorizados para fixação do preço de exercício

Plano de Transição: O pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, em número apurado com base no preço médio de cotação de fechamento das ações da Companhia, ponderado pelo volume diário de negociação, nos últimos 30 (trinta) pregões anteriores a 29.04.2026 (inclusive), corrigido pela variação positiva de índice de inflação a ser definido pelo Comitê, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao recebimento das ações. Para fins contábeis e tributários, será considerado o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações.

As ações transferidas em razão do matching considerarão o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao matching.

Matching: O pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, considerando o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao matching.

Ações Restritas: O pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, considerando o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para receberem as ações.

f) Critérios para fixação do prazo de exercício

Plano de Transição: Ao término do período de 3 (três) anos, o Participante terá a possibilidade de escolher entre receber o pagamento em ações ou permanecer no programa por 2 (dois) anos adicionais, para receber ações adicionais (matching), sendo que, neste último caso, o pagamento da remuneração apenas ocorrerá após o encerramento do exercício social de 2030.

Matching: Ao se completarem 3 (três) anos da compra de ações da Dexco com recursos do ICP, a Dexco procederá à transferência adicional, ao Participante, de 100% (cem por cento) do número de ações da Companhia originalmente adquiridas pelo Participante com os valores do ICP.

Ações Restritas: As ações serão transferidas após o prazo de 3 (três) anos da outorga da remuneração em ações.

g) Forma de liquidação de opções

Plano de Transição: O pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, em número apurado com base no preço médio de cotação de fechamento das ações da Companhia, ponderado pelo volume diário de negociação, nos últimos 30 (trinta) pregões anteriores a 29.04.2026 (inclusive), observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao recebimento das ações.

Ao término do período de 3 (três) anos, o Participante terá a possibilidade de escolher entre receber o pagamento em ações ou permanecer no programa por 2 (dois) anos adicionais, para receber ações adicionais (matching), sendo que, neste último caso, o pagamento da remuneração apenas ocorrerá após o encerramento do exercício social de 2030, com a transferência, pela Dexco, de 1 (uma) ação adicional a cada 1 (uma) ação a que o Participante teria direito quando concluído o período de 3 (três) anos inicial. As ações transferidas em razão do matching considerarão o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao matching. Para ter direito ao matching, o Participante, durante o período adicional de 2 (dois) anos, não poderá negociar, onerar, alienar, transferir e/ou prometer negociar, de qualquer forma, as ações da Companhia, sob pena de perda do direito ao matching.

Matching: A liquidação do pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, considerando o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao matching.

Em caso de Desligamento sem justa causa, a partir do 13º (décimo terceiro) mês da data da compra das ações originais, o Participante terá direito ao matching pro rata temporis a ser quitado em até 60 (sessenta) dias da data do Desligamento. Em caso de Desligamento sem justa causa, até o 12º (décimo segundo) mês da data da compra das ações originais, o Participante perderá o direito ao matching. Ocorrendo o Desligamento voluntário ou com justa causa, a qualquer tempo, o Participante perderá o direito ao matching.

Ações Restritas: As ações serão transferidas após o prazo de 3 (três) anos da outorga da remuneração em ações. O pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, considerando o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para receberem as ações.

Em caso de Desligamento sem justa causa, a partir do 13º (décimo terceiro) mês da data da outorga da remuneração em ações ao Participante, o Participante terá direito ao recebimento das ações outorgadas pro rata temporis, a ser quitado em até 60 (sessenta) dias da data do Desligamento. Em caso de Desligamento sem justa causa, até o 12º (décimo segundo) mês da data da outorga da remuneração em ações ao Participante, o Participante perderá o direito às ações outorgadas.

Ocorrendo o Desligamento voluntário ou com justa causa, a qualquer tempo, o Participante perderá o direito às ações, independentemente do período transcorrido.

Em todas as modalidades, a Companhia poderá realizar a liquidação, em dinheiro, da remuneração baseada em ações, por decisão do Comitê, conforme previsto no Plano.

h) Critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

O Comitê, no interesse da Dexco e de seus acionistas, poderá, a qualquer tempo, alterar, suspender ou extinguir este Plano, sendo que qualquer alteração na legislação ou regulamentação das sociedades por ações ou de seus efeitos fiscais, que afetem significativamente o presente Plano, poderá levar à sua revisão parcial ou integral, ou mesmo sua suspensão ou extinção.

3. Justificar o plano proposto, explicando:

a) Os principais objetivos do plano

Este Plano tem por finalidade:

- (i) estimular o compromisso dos executivos da Companhia no longo prazo, de forma a incentivar que busquem o êxito em todas as suas atividades e a consecução dos objetivos da Companhia;
- (ii) atrair e reter os melhores profissionais, oferecendo incentivos que se alinhem com o momento atual e o crescimento contínuo da Companhia; e
- (iii) proporcionar à Companhia, no que se refere à remuneração variável, diferencial competitivo em relação ao mercado.

b) A forma como o plano contribui para esses objetivos

O Plano está estruturado de forma a incentivar os Participantes a contribuírem com o sucesso da Dexco, uma vez que se tornarão acionistas da Companhia e serão diretamente beneficiados com as valorizações ocorridas no preço das ações emitidas pela Companhia. Portanto, o alinhamento de interesses dos acionistas da Dexco com os dos Participantes é uma forma de alcançar os principais objetivos do Plano, quais sejam: (i) crescimento; (ii) êxito; (iii) sucesso; e (iv) consecução dos objetivos da Dexco.

c) Como o plano se insere na política de remuneração da companhia

O Plano integra o conjunto de instrumentos de remuneração variável dos executivos da Companhia, complementando os mecanismos de incentivo de curto prazo, que estão vinculados ao desempenho anual.

Nesse contexto, o Plano constitui componente essencial da remuneração, ao estabelecer incentivos de longo prazo alinhados à geração de valor sustentável.

O Plano integra a estratégia de remuneração da Companhia, complementando:

- Incentivos de curto prazo (ICP); e

- Estruturas de remuneração fixa alinhadas ao mercado.

Funciona como instrumento de atração, retenção e alinhamento do compromisso dos executivos com o longo prazo, compondo o mix total de remuneração.

d) Como o plano alinha os interesses dos beneficiários e da companhia a curto, médio e longo prazo

O Plano promove o alinhamento de interesses com a Companhia e seus acionistas, nos seguintes termos:

- (i) Curto prazo: por meio da integração com programas de incentivo de curto prazo, especialmente na modalidade de matching, que pressupõe investimento prévio do beneficiário com recursos oriundos de remuneração variável anual;
- (ii) Médio prazo: exige continuidade, retenção e evolução dos resultados, mediante a estipulação de períodos de carência mínimos de 3 (três) anos, condicionados ao cumprimento de metas de desempenho e à permanência do beneficiário na Companhia; e
- (iii) Longo prazo: por meio da manutenção da exposição do beneficiário ao valor das ações da Companhia, bem como da possibilidade de extensão do período de vesting (Plano de Transição), incentivando a continuidade do vínculo e a geração de valor sustentável ao longo do tempo.

4. Estimar as despesas da companhia decorrentes do plano, conforme as regras contábeis que tratam desse assunto

A Companhia estima a despesa com o Plano em R\$ 42.280.296,00, considerando que as regras do Plano serão atingidas e considerando a estimativa da remuneração baseada em ações em 3 (três) anos e dos valores a serem provisionados, de acordo com as regras contábeis aplicáveis.

* *



09. ANEXO VI – CÓPIA DO PLANO DE INCENTIVO A LONGO PRAZO

ANEXO VI

PLANO DE INCENTIVO A LONGO PRAZO

I – OBJETIVO DO PLANO

1.1 O presente Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP) (“Plano”) da Dexco S.A. e de suas controladas (“Dexco” ou, isoladamente, “Companhia”) tem por finalidade:

- (i) estimular o compromisso dos executivos da Dexco no longo prazo, de forma a incentivar que busquem o êxito em todas as suas atividades e a consecução dos objetivos da Dexco;
- (ii) atrair e reter os melhores profissionais, oferecendo incentivos que se alinhem com o momento atual e o crescimento contínuo da Dexco; e
- (iii) proporcionar à Dexco, no que se refere à remuneração variável, diferencial competitivo em relação ao mercado.

1.2 O Plano está estruturado de forma a incentivar os Participantes a contribuírem com o sucesso da Dexco, uma vez que se tornarão acionistas da Companhia e serão diretamente beneficiados com as valorizações ocorridas no preço das ações emitidas pela Companhia. Portanto, o alinhamento de interesses dos acionistas da Dexco com os dos Participantes é uma forma de alcançar os principais objetivos do Plano, quais sejam: (i) crescimento; (ii) êxito; (iii) sucesso; e (iv) consecução dos objetivos da Dexco.

1.3 O Plano promove o alinhamento de interesses com a Dexco e seus acionistas, nos seguintes termos:

- (i) Curto prazo: por meio da integração com programas de incentivo de curto prazo, especialmente na modalidade de *matching*, que pressupõe investimento prévio do beneficiário com recursos oriundos de remuneração variável anual;
- (ii) Médio prazo: exige continuidade, retenção e evolução dos resultados, mediante a estipulação de períodos de carência mínimos de 3 (três) anos, condicionados ao cumprimento de metas de desempenho e à permanência do beneficiário na Dexco; e
- (iii) Longo prazo: por meio da manutenção da exposição do beneficiário ao valor das ações da Companhia, bem como da possibilidade de extensão do período de *vesting* (Plano de Transição), incentivando a continuidade do vínculo e a geração de valor sustentável ao longo do tempo.

II – ADMINISTRAÇÃO DO PLANO

2.1 O Plano será administrado pelo Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação (“Comitê”), observados os termos e condições previstos neste Plano. Caberá ao Comitê deliberar, anualmente, sobre a aplicação ou não do Plano, definindo quem serão os participantes do Plano e de cada modalidade do

Plano especificamente (“Participantes”), bem como quais Participantes não devem ser abrangidos pelo Plano por prazo determinado ou indeterminado.

2.2 Este Plano passa a vigorar a partir do ano de 2026, substituindo integralmente o plano aprovado na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária de 26.04.2019, conforme alterado. As regras do plano anterior continuam aplicáveis às outorgas de remuneração baseada em ações ocorrida até 2025.

III – MODALIDADES DE REMUNERAÇÃO DO PLANO

3.1 O Plano abrangerá as seguintes modalidades de remuneração baseada em ações, com termos e condições detalhados a seguir:

a) Plano de Transição (Ciclo 2026 – 2028)

Esta modalidade consiste em remuneração variável a ser paga mediante a entrega de ações, cujo valor estará limitado a um percentual do lucro líquido da Companhia nos exercícios de 2026, 2027 e 2028, considerados em conjunto, de acordo com o ROIC e WACC apurados no período, a ser atribuída a um grupo seletivo de executivos. O Comitê detalhará as metas e regras para a atribuição desta remuneração variável e os Participantes elegíveis, inclusive a definição do lucro líquido para esses fins (inclusive eventuais exclusões dos resultados de determinadas investidas e outros ajustes), as metas de ROIC e WACC, os valores individuais de cada Participante, bem como demais regras aplicáveis.

Haverá uma outorga inicial do direito ao recebimento dos valores referentes ao Plano de Transição, em 2026. Durante o triênio, o Comitê poderá aprovar a inclusão de Participantes nesta modalidade de remuneração baseada em ações, para quem esta remuneração poderá ser atribuída de forma integral ou proporcional. O efetivo pagamento desta remuneração somente ocorrerá após o encerramento do exercício de 2028, sujeito ao cumprimento de todas as condições aplicáveis, nos termos deste Plano e demais regras aplicáveis.

O pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, em número apurado com base no preço médio de cotação de fechamento das ações da Companhia, ponderado pelo volume diário de negociação, nos últimos 30 (trinta) pregões anteriores a 29.04.2026 (inclusive), corrigido pela variação positiva de índice de inflação a ser definido pelo Comitê, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao recebimento das ações. Para fins contábeis e tributários, será considerado o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações.

Ao término do período de 3 (três) anos, o Participante terá a possibilidade de escolher entre receber o pagamento em ações ou permanecer no programa por 2 (dois) anos adicionais, para receber ações adicionais (*matching*), sendo que, neste último caso, o pagamento da remuneração apenas ocorrerá após o encerramento do exercício social de 2030, com a transferência, pela Dexco, de 1 (uma) ação adicional a cada 1 (uma) ação a que o Participante teria direito quando concluído o período de 3 (três) anos inicial. As ações transferidas em razão do *matching* considerarão o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao *matching*. Para ter direito ao *matching*, o Participante, durante o período adicional

de 2 (dois) anos), não poderá negociar, onerar, alienar, transferir e/ou prometer negociar, de qualquer forma, as ações da Companhia, sob pena de perda do direito ao *matching*.

O Participante que deixar a Dexco antes do final do período inicial de 3 (três) anos, por decisão própria ou da Dexco, não terá direito a qualquer pagamento.

O Participante que optar por permanecer durante o período adicional de 2 (dois) anos para fins do *matching* estará sujeito às seguintes regras: (i) em caso de caso de Desligamento antes do 4º (quarto) aniversário da data da outorga das ações, por decisão própria ou da Dexco, a qualquer tempo, receberá apenas a remuneração atribuída de acordo com o atingimento das metas, sem qualquer acréscimo em razão do *matching*; (ii) em caso de caso de Desligamento entre o 4º (quarto) e o 5º (quinto) aniversários da data da outorga das ações, de forma voluntária ou por decisão da Dexco, sem justa causa, o Participante receberá apenas a remuneração atribuída de acordo com o atingimento das metas e o *matching* proporcional aos meses completos do período de 2 (dois) anos em que atuou na Dexco; e (iii) em caso de caso de Desligamento com justa causa, o Participante receberá apenas a remuneração atribuída de acordo com o atingimento das metas.

b) *Matching*

A Dexco convidará os Participantes a investirem um percentual da remuneração variável líquida recebida a título de Incentivo de Curto Prazo (“ICP”), comprando ações da Companhia. A Dexco abrirá prazo para o exercício desse direito a cada exercício e comunicará essa informação aos Participantes elegíveis para essa modalidade de remuneração variável.

O *matching* das ações será efetuado da seguinte forma: ao se completarem 3 (três) anos da compra de ações da Dexco com recursos do ICP, a Dexco procederá à transferência adicional, ao Participante, de 100% (cem por cento) do número de ações da Companhia originalmente adquiridas pelo Participante com os valores do ICP.

Para ter direito ao *matching*, o Participante, durante o prazo de carência de 3 (três) anos contados da data da aquisição das ações, não poderá negociar, onerar, alienar, transferir e/ou prometer negociar, de qualquer forma, as ações da Companhia e seus direitos políticos e/ou econômicos, sob pena de perda do direito *matching*.

A transferência de ações do *matching* está condicionada à permanência do Participante na Dexco e à manutenção do investimento efetivado com a compra das ações. A liquidação do pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, considerando o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para terem direito ao *matching*.

Em caso de Desligamento sem justa causa, a partir do 13º (décimo terceiro) mês da data da compra das ações originais, o Participante terá direito ao *matching pro rata temporis* a ser quitado em até 60 (sessenta) dias da data do Desligamento. Em caso de Desligamento sem justa causa, até o 12º (décimo segundo) mês da data da compra das ações originais, o Participante perderá o direito ao *matching*. Ocorrendo o Desligamento voluntário ou com justa causa, a qualquer tempo, o Participante perderá o direito ao *matching*.

O *matching* será aplicável apenas para os níveis de Presidência, Vice-presidência e Diretoria (estatutária e não estatutária).

c) Ações Restritas

Essa modalidade de remuneração em ações consiste na atribuição de ações da Companhia aos Participantes, sem custo, desde que atendidos todos os termos e condições aqui previstos.

O Comitê poderá conceder, de forma discricionária, ações aos Participantes que, no período de 1 (um) ano, tiverem performance diferenciada e gerarem alto impacto para o negócio da Dexco.

A referida outorga levará em consideração, entre outros fatores: (i) critérios de formação de pool elegível; (ii) banco de talentos; (iii) performance consistente nas metas individuais; e (iv) avaliação de potencial.

As ações serão transferidas após o prazo de 3 (três) anos da outorga da remuneração em ações. O pagamento ocorrerá mediante a entrega de ações aos Participantes, considerando o preço de cotação das ações no momento da entrega das ações, observado que os Participantes não realizarão qualquer pagamento para receberem as ações.

Em caso de Desligamento sem justa causa, a partir do 13º (décimo terceiro) mês da data da outorga da remuneração em ações ao Participante, o Participante terá direito ao recebimento das ações outorgadas *pro rata temporis*, a ser quitado em até 60 (sessenta) dias da data do Desligamento. Em caso de Desligamento sem justa causa, até o 12º (décimo segundo) mês da data da outorga da remuneração em ações ao Participante, o Participante perderá o direito às ações outorgadas. Ocorrendo o Desligamento voluntário ou com justa causa, a qualquer tempo, o Participante perderá o direito às ações, independentemente do período transcorrido.

São Participantes dessa modalidade de remuneração em ações os colaboradores que sejam empregados, admitidos sob o regime jurídico da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

IV – CONDIÇÃO E LIMITE ANUAL PARA A ENTREGA DE AÇÕES

4.1 A quantidade total de ações a serem entregues em cada exercício social aos Participantes não ultrapassará o limite máximo de 1% (um por cento) da totalidade das ações da Companhia existentes na data do balanço de encerramento do exercício anterior.

V – PÚBLICO ELEGÍVEL

5.1 Para fins deste Plano, o público elegível compreende, inicialmente, para as modalidades “a” e “b” do item 3.1, os membros da Presidência, da Vice-presidência e da Diretoria (estatutária e não estatutária), observadas as regras específicas de cada uma das modalidades do Plano.

5.2 Para a modalidade “c” do item 3.1, o público elegível compreende os colaboradores contratados sob o regime celetista.

5.3 O Comitê poderá, se entender adequado e oportuno, ampliar ou reduzir o público elegível, para qualquer das modalidades do Plano.

5.4 Para fins deste Plano, o termo “Desligamento” significa qualquer ato ou fato que ponha fim à relação jurídica do Participante com a Companhia, abrangendo, entre outras, as hipóteses de (i) desligamento voluntário; (ii) não reeleição; (iii) destituição; (iv) rescisão sem ou com justa causa do contrato de trabalho, (v) aposentadoria ou (vi) falecimento.

5.5 Na hipótese de ocorrer Desligamento por justa causa ou destituição do cargo ou não reeleição do Participante, por motivo que a Dexco entenda equivalente à hipótese de justa causa, acarretará ao Participante a perda de todos os direitos referentes ao Plano.

5.6 Em caso de invalidez permanente do Participante, ocorrerá a transferência integral das ações ou do montante em dinheiro da Dexco para o Participante em até 60 (sessenta) dias contados da data do Desligamento. Caberá ao Comitê definir se o pagamento será realizado em ações ou em dinheiro.

5.7 Em caso de morte do Participante, a remuneração em ações somente será paga mediante a apresentação da decisão judicial ou escritura pública de inventário extrajudicial que definir os herdeiros do Participante que terão direito de receber a referida remuneração, em até 60 (sessenta) dias contados da apresentação, para a Companhia, dos referidos documentos. Caberá ao Comitê definir se o pagamento será realizado em ações ou em dinheiro.

5.8 Em caso de Desligamento sem justa causa, por decisão da Dexco, de um Participante que já seja aposentado e ainda esteja atuando na Dexco, o Comitê poderá determinar a antecipação do pagamento da remuneração baseada em ações e sua liquidação em dinheiro, em prazo após o Desligamento a ser definido pelo Comitê.

VI – DISPOSIÇÕES GERAIS

6.1 Nenhum Participante terá quaisquer direitos ou privilégios de acionista da Companhia, inclusive dividendos e voto, até que as ações concedidas sejam efetivamente entregues e seja devidamente concluído o registro das ações em seu nome, nos registros escriturais da Companhia.

6.2 Caso ocorra modificação na estrutura acionária da Dexco, envolvendo desdobramento, grupamento ou bonificação em ações, o Comitê poderá efetuar ajustes no número de ações de emissão da Companhia atribuídas aos Participantes que estejam cumprindo o prazo de carência definido no Plano, bem como nos contratos com eles firmados, em decorrência da referida operação.

6.3 Eventuais tributos incidentes e decorrentes do Plano serão de responsabilidade de cada parte, conforme lhes sejam atribuídos na condição de contribuinte, na forma da legislação vigente.

6.4 As disposições contidas neste Plano entram em vigor imediatamente após a sua aprovação. A outorga de ações aos Participantes, nos termos deste Plano, dependerá da deliberação anual do Comitê.

6.5 O Plano não interfere na relação de emprego e/ou no mandato, de forma que nenhuma disposição do presente Plano conferirá direitos aos Participantes relativos à garantia de emprego ou de permanência e/ou reeleição em quaisquer cargos, nem interferirá, de qualquer modo, no direito da Dexco de, conforme aplicável ao caso, rescindir ou destituir, a qualquer tempo, o relacionamento com qualquer Participante.

6.6 Os casos omissos neste Plano serão regulados pelo Comitê.

6.7 O Comitê, no interesse da Dexco e de seus acionistas, poderá, a qualquer tempo, alterar, suspender ou extinguir este Plano, sendo que qualquer alteração na legislação ou regulamentação das sociedades por ações ou de seus efeitos fiscais, que afetem significativamente o presente Plano, poderá levar à sua revisão parcial ou integral, ou mesmo sua suspensão ou extinção.

* *

DEXCO

deca portinari hydra duratex castelatto ceusa durafloor

Digital format only

ADMINISTRATION PROPOSAL

April 28, 2026 at 10:00 a.m.

Annual General
Meeting

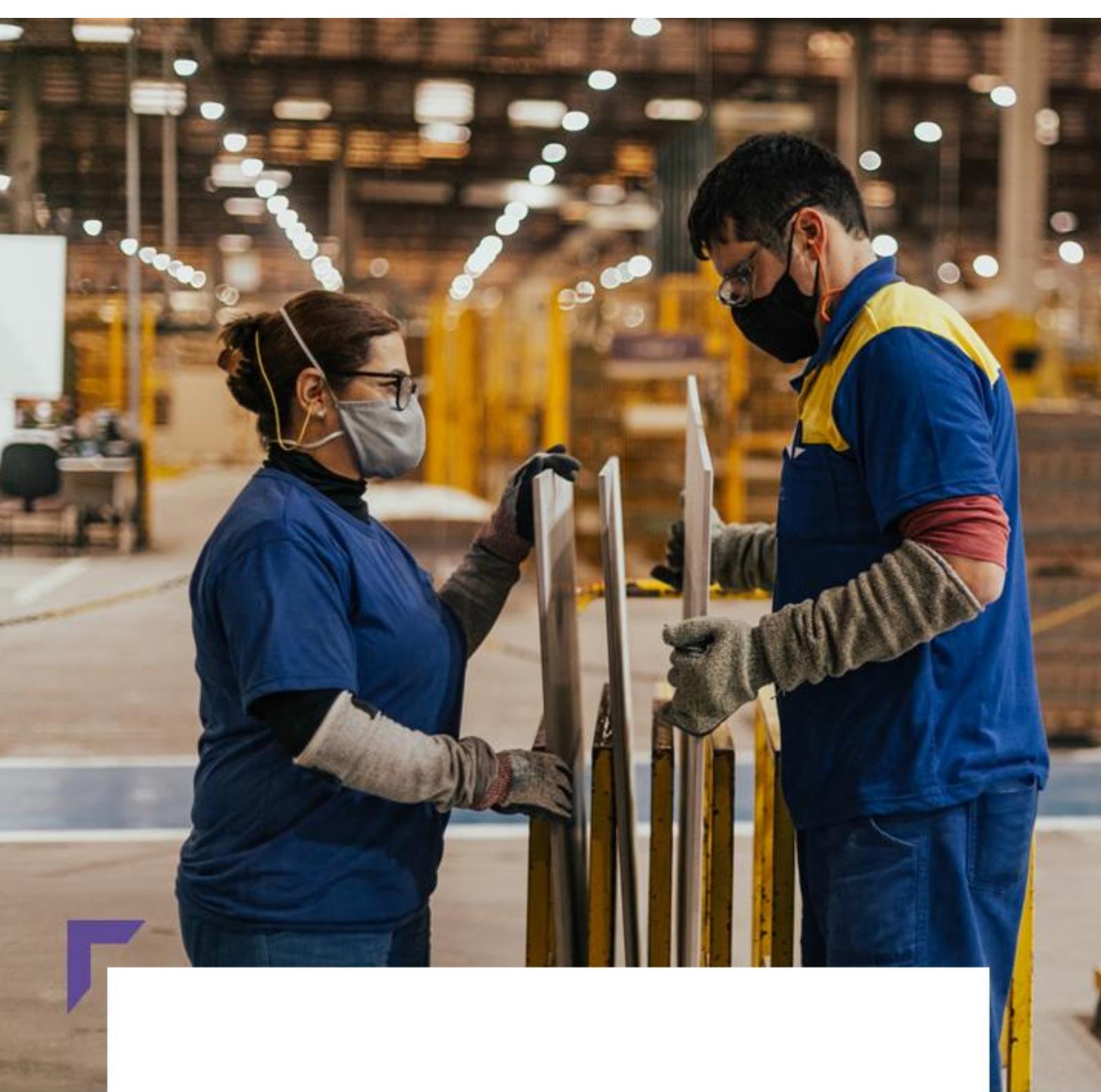
DEXCO

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

SUMMARY

INFORMATION ON THE MEETING.....	6
ADMINISTRATION'S PROPOSAL.....	9
ANNEX I – COMMENTS OF THE MANAGERS.....	14
ANNEX II – ALLOCATION OF NET INCOME FOR THE YEAR.....	38
ANNEX III – INFORMATION ON CANDIDATES FOR THE BOARD OF DIRECTORS AND FISCAL COUNCIL.....	43
ANNEX IV – COMPENSATION OF MANAGERS.....	70
ANNEX V – INFORMATION ON SHARE-BASED COMPENSATION PLAN	101
ANNEX VI – COPY OF THE LONG-TERM INCENTIVE PLAN.....	107



01. MESSAGE FROM THE ADMINISTRATION

Message from the Administration

Dear Shareholders,

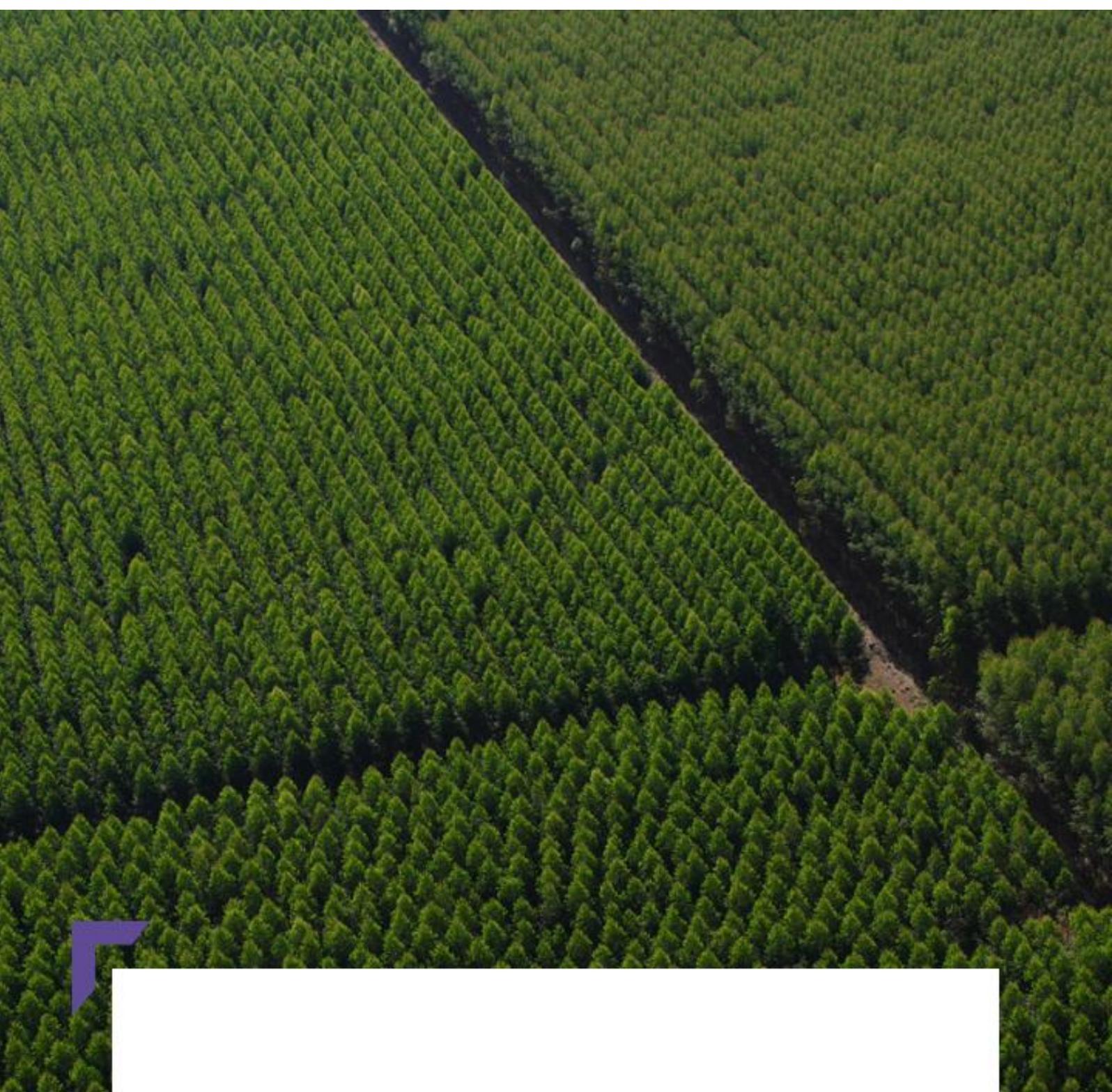
We invite you to participate in the Annual General Meeting ("Meeting") of Dexco S.A. ("Company"), to be held on **April 28, 2026, at 10:00 a.m.**, to resolve on the matters on the agenda of the notice calling the Meeting.

The Meeting will be held **exclusively in digital format**, with the aim of facilitating everyone's attendance.

Management submits to you the administration's proposal regarding the matters on the agenda and also provides the information necessary to participate in the Meeting ("Proposal"), in order to maintain the best corporate governance practices in the Company.

Sincerely yours,

Alfredo Egydio Setúbal
Chairman of the Board of Directors



02. INFORMATION ON THE MEETING

INFORMATION ON THE MEETING

- 1) Legitimacy, Representation and Participation in the Meeting: Shareholders, their legal representatives or proxies, with an identity document and proof of credentials, according to Article 126 of Law No. 6.404/76, may participate in the Meeting or participate and vote virtually through a Digital Platform, pursuant to CVM Resolution No. 81/22. To do so, shareholders must send a request accompanied by the necessary documentation in PDF format to the website of the ALFM Easy Voting Digital Platform Meeting platform (link: https://easyvoting.alfm.adv.br/acionista.wpconsentimento.aspx?CtxW0jdnQS4JAgUx1hIBxY4GDKn3-D6oTylD1jy6nzzrTO8UwH1ssw_4PXGKazFBL), by **10:00 a.m. on 04/26/2026**. The guidelines, the link, the connection data and the access password will be sent until 10:00 am on 04/27/2026 only to those who express such interest and present all the necessary documentation by 10:00 am on 04/26/2026, being able to settle any pending issues in the registration until 10:00 a.m. of 04/27/2026, according to detailed instructions in the Meeting Manual.
- 2) Digital-only meeting: The digital-only format seeks to facilitate shareholder access, as it allows them to participate regardless of their geographic location. Thus, management aims to promote greater inclusion and efficiency, facilitating logistics and reducing costs, in addition to ensuring improvement and greater transparency in communication and decision-making process, pursuant to CVM Resolution No. 81/22.
- 3) Distance Voting: Shareholders who choose to exercise their voting rights remotely must fill out the Remote Voting Form and send it, until **04/24/2026**, to the bookkeeper of the Company's shares, the custody agents (brokers) or to the central depository or directly to the Company, according to the instructions contained in the Meeting's Manual.
- 4) Multiple Vote: Shareholders interested in requesting the adoption of the multiple voting process in the election of members of the Board of Directors must represent at least 5% of the voting capital, pursuant to CVM Resolution No. 70/22 and request it at least 48 hours in advance of the Meeting. The Company highlights the importance of any requests for multiple voting being made in advance, in order to facilitate its processing by the Company and the participation of other shareholders, domestic and foreign.
- 5) Separate Election: Minority shareholders may elect, in a separate vote, a member of the Board of Directors and the Fiscal Council, subject to the conditions set forth in Articles 141 and 161 of Law No. 6.404/76, as the case may be, and, in relation to the separate election to the Board of Directors, only the votes related to the shares held by the shareholders that prove the uninterrupted ownership of the shareholding interest since January 28, 2026 will be counted, pursuant to Article 141, paragraph 6, of Law No. 6.404/76.

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

6) Documents available to shareholders: All additional documents and information necessary for the analysis and exercise of voting rights are available at the Company's headquarters and on the Company's Investor Relations website (<https://ri.dex.co/>), of B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão ("B3") (www.b3.com.br) and the Brazilian Securities and Exchange Commission ("CVM") (www.cvm.gov.br).

São Paulo (SP), March 27, 2026.

Alfredo Egydio Setúbal
Chairman of the Board of Directors



03. ADMINISTRATION'S PROPOSAL

ADMINISTRATION'S PROPOSAL

The Company's management presents below the resolution proposals for each of the matters on the agenda of the Meeting:

On the extraordinary agenda:

i) **To approve the Company's new Long-Term Incentive Plan, replacing the plan approved on 04/26/2019, as amended;**

Management proposes to approve the new Long-Term Incentive Plan, replacing the plan approved on April 26, 2019, as amended ("Plan"), to essentially include new rules regarding the variable compensation metrics applicable as of the 2026 fiscal year, thus seeking to encourage the retention of leaders during the Company's restructuring period.

In addition to these changes, adjustments are also proposed to the other provisions of the Plan, pursuant to Exhibit V (Information about the Plan, as per Exhibit B to CVM Resolution No. 81/22) and Exhibit VI (Copy of the Plan) in this Proposal.

On the ordinary agenda:

ii) **To take the accounts of the managers, examine, discuss and vote on the Financial Statements, accompanied by the Independent Auditors' Opinion and Explanatory Notes, for the fiscal year ended on 31/12/2025;**

The Management Report and the Financial Statements were approved by the Board of Directors at a meeting held on 04/03/2026. These documents, accompanied by the Annual Report of the Audit and Risk Management Committee, the Report of the Independent Auditors and the Opinion of the Fiscal Council, were made available on the same date on the Investor Relations websites of the Company (<https://ri.dex.co/>), B3 (www.b3.com.br) and CVM (<https://www.gov.br/cvm/pt-br>) and published in the newspaper "O Estado de S. Paulo", in print and on its website (<https://estadaori.estadao.com.br/publicacoes/>), on 03/12/2026.

The managers' comments on the Company's financial situation, pursuant to article 10, item III, of CVM Resolution No. 81/22, are set out in Exhibit I (Management's Comments) in this Proposal.

The management proposes the full and unqualified approval of the managers' accounts and the Financial Statements, accompanied by the Independent Auditors' Opinion and Explanatory Notes, for the fiscal year ended on 12/31/2025.

iii) To resolve on the proposal for the allocation of net income for the fiscal year ended on 12/31/2025;

The Board of Directors proposes, for the Meeting's examination and deliberation, that the net income for the year contained in the Financial Statements of 12/31/2025, in the amount of R\$ 1,182,504.97, be allocated as follows: (i) R\$ 59,125.25 to the Legal Reserve; and (ii) R\$ 1,123,379.72 for the Tax Incentive Reserve, according to Article 195-A of Law No. 6.404/76. The amount related to the realization of the revaluation reserve that occurred in 2025, of R\$ 604,848.79, will be transferred to the Dividend Equalization Reserve, constituted under the terms of the Bylaws.

The information required in the form of Exhibit A of CVM Resolution No. 81/22 is contained in Exhibit II (Allocation of Net Income for the Year) in this Proposal.

iv) To set the number of members of the Board of Directors for the next annual term;

The Company's Bylaws provide that the Board of Directors will be composed of 5 to 10 sitting members and alternate members, elected by the Meeting. The unified term of office of the directors is 1 year, with reelection allowed. The management proposes filling 10 full positions and 3 alternates on the Company's Board of Directors for the next annual term.

According to Law No. 6.404/76, the election of members of the Board of Directors may be carried out by majority vote, multiple voting process or separate voting. As the various voting procedures may impact on the determination of the number of full and alternate members of the Board of Directors, the voting processes were detailed in item 2(i) of the Meeting Manual, made available to shareholders on the same date, for a better understanding of the dynamics of this election.

v) Elect sitting and alternate members of the Board of Directors for the next annual term;

The management proposes the election of the single slate below, for the composition of the Company's Board of Directors, for the next annual term:

As sitting members:

- Alfredo Egydio Arruda Villela Filho
- Alfredo Egydio Setúbal
- Andrea Laserna Seibel
- Antonio Joaquim de Oliveira
- Helio Seibel
- Ricardo Egydio Setubal
- Vicente Furletti Assis

Independent members:

- Andréa Cristina de Lima Rolim
- Márcio Fróes Torres
- Marcos Campos Bicudo

As alternate members:

- Alex Laserna Seibel
- Paula Lucas Setubal
- Rodolfo Villela Marino

The sitting members may be replaced by their respective alternates as follows: (i) the sitting members Andrea Laserna Seibel and Helio Seibel, by the alternate Alex Laserna Seibel; (ii) the sitting ones Alfredo Egydio Arruda Villela Filho and Vicente Furletti Assis, by the alternate Rodolfo Villela Marino; and (iii) the sitting ones Alfredo Egydio Setubal and Ricardo Egydio Setubal, by the alternate Paula Lucas Setubal.

In order to comply with the requirements of Article 11 of CVM Resolution No. 81/22, the information on the candidates for the Board of Directors indicated in items 7.3 to 7.6 of Exhibit C of CVM Resolution No. 80/22 is contained in [Exhibit III](#) (Information on Candidates for the Board of Directors and Fiscal Council) in this Proposal.

vi) To resolve on the independence of candidates for independent members of the Board of Directors;

In accordance with Article 17 of the Novo Mercado Regulations and Article 7 of Annex K of CVM Resolution No. 80/22, the characterization of the nominee to the Board of Directors as an independent director must be resolved at the Meeting, and the shareholders must vote on the independence of the candidates for independent members indicated in item (v) of this Proposal.

To determine the independence of each candidate, the Company used the criteria set forth in B3's Novo Mercado Regulations and in Article 6 of Annex K of CVM Resolution No. 80/22, for which each candidate declared that: (i) it is not a direct or indirect controlling shareholder of the Company; (ii) does not have the exercise of voting in the meetings of the Company's Board of Directors bound by a shareholders' agreement that has as its object matters related to the Company; (iii) is not a spouse, partner or relative, in a direct or collateral line, up to the second degree of the controlling shareholder, of the Company's manager or of the controlling shareholder's manager; (iv) has not, in the last three years, been an employee or officer of the Company or its controlling shareholder, affiliated, controlled or under common control; (v) has not had commercial relations, including the provision of services or supply of inputs in general, with the Company, its controlling shareholder or affiliated, controlled or under common control; (vi) does not hold a position in a company or entity that has business relations with the Company or with its controlling shareholder that has decision-making power in the conduct of the activities of said company or entity; (vii) does not receive any compensation from the Company, its controlling shareholder, affiliates, subsidiaries or companies under common control other than that related to acting as a member of the Company's Board of Directors or Committees, its controlling shareholder, its affiliates, subsidiaries or companies under common control; and (viii) did not found the Company and does not have significant influence over it.

We emphasize that, on 03/23/2026, the Board of Directors expressed itself favorably on the independence of the candidates for independent members, based on the self-declarations of independence signed by the candidates and the favorable statement of the People, Governance and Nomination Committee regarding the compliance of all candidates with the criteria and requirements established in the Company's Nomination Policy, legal abstentions are observed. In the event of the election of candidates by means of a separate vote, the candidates elected by this electoral college will be considered independent, pursuant to paragraph 3 of Article 16 of the Novo Mercado Regulation and paragraph 3 of Article 6 of Annex K of CVM Resolution No. 80/22.

vii) Elect sitting and alternate members of the Fiscal Council for the next annual term;

The management proposes the election of the following candidates for the composition of the Company's Fiscal Council for the next annual term:

As sitting members:

- Guilherme Tadeu Pereira Júnior
- João Batista Cardoso Sevilla
- Vivianne Cunha Valente

As alternate members:

- Gustavo Amaral de Lucena
- Rosangela Sutil de Oliveira
- Rosana Passos de Pádua

In the event of a separate election of a member of the fiscal council, pursuant to article 161, paragraph 4, of Law No. 6.404/76, the slate will be composed of the following two (2) sitting members and two (2) alternate members:

As sitting members:

- Guilherme Tadeu Pereira Júnior
- João Batista Cardoso Sevilla

As alternate members:

- Gustavo Amaral de Lucena
- Vivianne Cunha Valente

In order to comply with the requirements of Article 11 of CVM Resolution No. 81/22, the information on candidates for the Fiscal Council required in items 7.3 to 7.6 of Exhibit C of CVM Resolution No. 80/22 is contained in Exhibit III (Information on Candidates for the Board of Directors and Fiscal Council) in this Proposal.

viii) To set the overall amount for the compensation of directors for the 2026 fiscal year; e

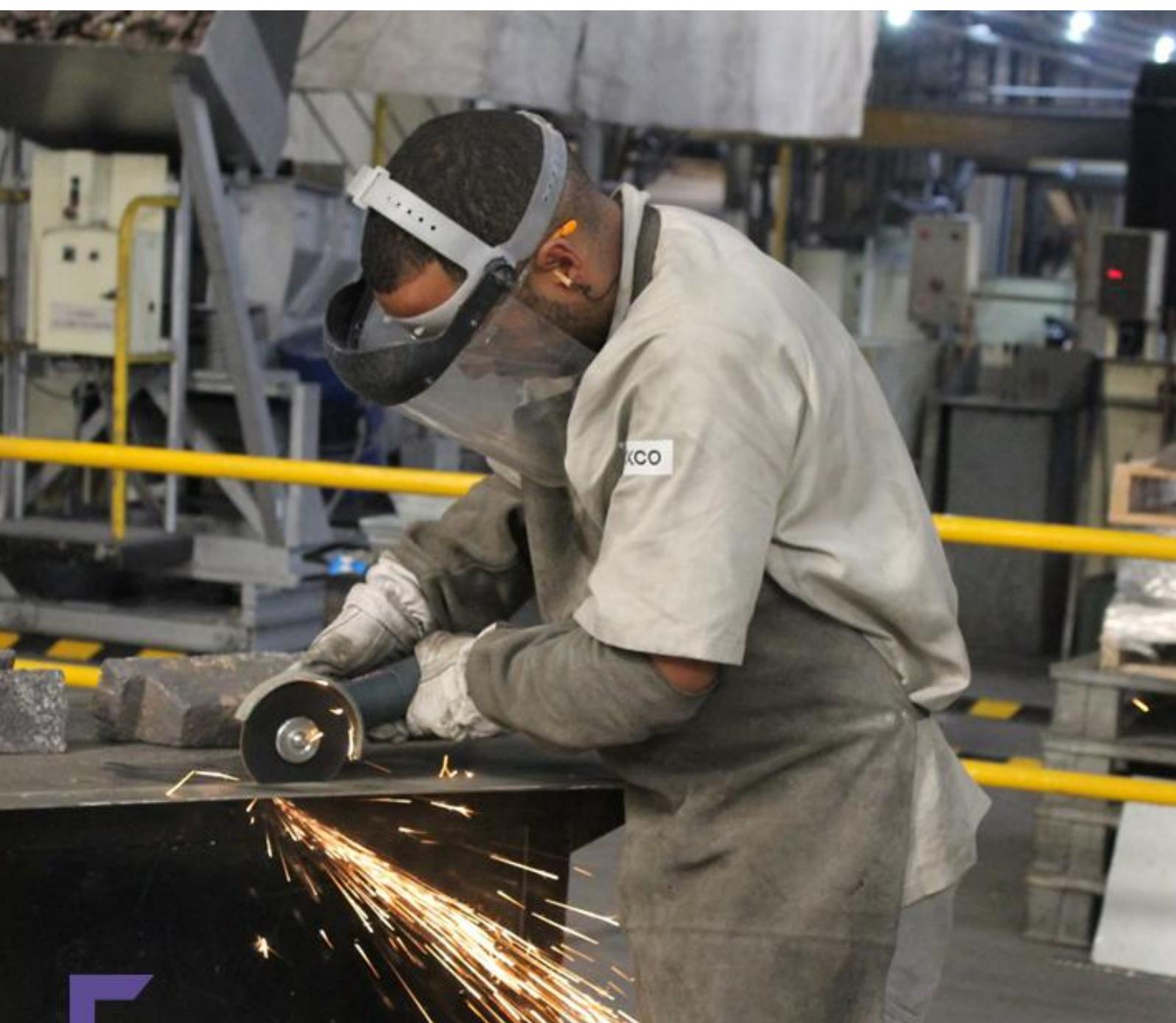
For the period from January to December 2026, it is proposed that the Meeting set the annual global amount of up to R\$ 60,591,913.70, for total compensation (fixed and variable, including benefits of any nature and excluding social charges under the Company's responsibility) of the managers (Board of Directors and Executive Officers) and members of the Fiscal Council, and the Board of Directors is responsible for distributing this amount among the members of the Board of Directors of Management and the Executive Board, and observing the individual compensation of the fiscal council members to be approved at the Meeting.

In defining the general parameters for the compensation of managers, the Company considers, pursuant to Article 152 of Law No. 6.404/76, in addition to the guidelines established in its Compensation Policy, the values practiced by large companies from various sectors in the market, in line with the strategy of attracting, retaining and encouraging managers in conducting business, in order to keep the compensation package competitive. These values are consistent with great experience, responsibilities, time dedicated to functions, skills and a high degree of commitment to the Company. The management presents, for the 2026 cycle, a proposal in line with the Company's market practices and earnings prospects, without compromising the Company's financial health.

The full information regarding the compensation of managers, as specified in Item 8 of Exhibit C of CVM Resolution No. 80/22, is contained in Exhibit IV (Compensation of Managers) in this Proposal.

ix) To set the individual monthly compensation of the members of the Fiscal Council for the fiscal year 2026.

With regard to the compensation of fiscal councilors, paragraph 3 of Article 162 of Law No. 6.404/76 establishes that it may not be less, for each member in office, than 10% of that, on average, is attributed to each officer, not including benefits, representation funds and profit sharing. In relation to the members of the Company's Fiscal Council, it is proposed that the Meeting approve the individual monthly compensation of R\$ 11,200.00 (gross amount) for the effective members, and the alternate members will only be remunerated when replacing the effective members, in cases of vacancy, absence or temporary impediment.



04. ANNEX I – COMMENTS OF THE MANAGERS

ANNEX I

ADMINISTRATOR COMMENTS (Item 2 – Annex C of CVM Resolution No. 80/22)

2.1 Officers must comment on:

A. General financial and equity conditions

The comments of the Company's Board of Executive Officers are presented below, which analyze the financial and equity conditions for the years ended on 12/31/2023, 12/31/2024 and 12/31/2025. The balances presented are in line with the IFRS accounting standard, in line with CVM Resolution 155/22.

The Company's consolidated gross indebtedness, including debt-related derivative instruments, presented the following balances at the end of the fiscal years of 12/31/2023, 12/31/2024 and 12/31/2025: R\$ 7,121.8 million, R\$ 6,726.6 and R\$ 8,048.2, respectively.

Shareholders' equity, in turn, has grown over the years: R\$ 6,403.6 million, R\$ 6,976.9 million, and R\$ 6,846.8 for the periods of 2023, 2024, and 2025, respectively, if the participation of non-controlling shareholders is disregarded. The ratio between total indebtedness (loans, financing, debentures and derivatives) and shareholders' equity went from 111.2% and 96.4% in 2023 and 2024 to 117.5% in 2025.

In 2025, debts were amortized and debt and derivatives interest paid in the total amount of R\$ 3,104.3 million and R\$ 3,440.8 million in new debts were contracted. At the end of the period, there was R\$ 1,633.3 million in cash and investments, which was higher than the total amount of indebtedness and short-term derivatives, which totaled R\$ 620.7 million, indicating the liquidity capacity of commitments with creditors in the short term.

At the end of 2025, net indebtedness, given by debentures, loans and financing and short and long-term derivatives discounted cash availability, was R\$ 5,519.2 million, equivalent to 3.3x Adjusted and Recurring EBITDA (earnings before interest, taxes, depreciation, amortization and depletion), so the Company maintains its leverage controlled in relation to 2024 values (3.0x), although higher than the leverage of 2023 (3.1). The leverage levels in the last two years reinforce Dexco's diligence and commitment to its long-term strategic plans, as they were necessary to face the 2021-2025 investment cycle. It should also be noted that the financial contracts establish that the Company can reach a financial leverage of up to 4.0x.

In addition, the current liquidity in 2025, given by the ratio of Current Assets to Current Liabilities, totaled 3.3 and indicates the availability in R\$ (reais) to meet each R\$ 1.00 of short-term obligations. The calculation does not include the R\$ 750 million revolving credit line that the Company has available for use.

Regardless of the possibility of financial leverage, the operating performance of the Company's operating segments should contribute to meeting the requirements of the short and medium term.

B. Capital Structure

One of the practices in the operational sphere is the contracting of credit lines to finance operations. The Company has a financial policy based on which it regularly monitors and reports some indicators of financial strength to the Board of Directors, such as: (i) Debt / (Debt + Equity); (ii) net debt / Adjusted and Recurring EBITDA.

The table below confirms the balanced capital condition and the compliance with the conditions established in the aforementioned policy.

(Consolidated at R\$ '000)	2025	2024	2023
----------------------------	------	------	------

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Cash and cash equivalents	2,529,000	1,753,720	2,785,454
Short-Term Indebtedness ¹	620,793	1,332,721	1,228,033
Long-Term Indebtedness ¹	7,427,445	5,393,877	5,893,772
Gross Indebtedness ¹	8,048,238	6,726,598	7,121,805
Net Debt ¹	2,529,000	4,972,878	4,336,351
Net Worth ²	6,846,834	6,976,900	6,403,611
Adjusted and Recurring EBITDA	1,649,736	1,649,810	1,393,229
Debt / (Debt + Equity)	53%	49%	53%
Net Debt ¹ / Adjusted and Recurring EBITDA	3.3	3.0	3.1

¹ For the calculation presented, the amounts of loans and financing, debentures and derivative instruments related to debt are being considered.

² Disregards portion attributed to non-controlling shareholders.

c. ability to pay in relation to the financial commitments assumed

Dexco's liquidity indicators indicate that the Company has the solvency capacity to meet the established short, medium and long-term commitments. These indicators showed a significant improvement, increasing Dexco's financial strength, as can be seen in the following table:

Liquidity indicators	2025	2024	2023
Current liquidity	2.2	1.4	1.6
Dry liquidity	1.6	0.9	1.2
Immediate liquidity	0.8	0.3	0.8
General liquidity	0.8	0.6	0.8

Likewise, net working capital, resulting from the difference between current assets and current liabilities, presented a surplus of R\$ 3,347.0 million in relation to short-term obligations in 2024. In 2024, the surplus of net working capital was R\$ 1,424.6 million and in 2023, R\$ 2,152.7 million.

The use of own and third-party capital can be found by the ratio between net equity and total assets. This indicator remained stable, closing at 39.7% at the end of the 2025 fiscal year, 39.6% in 2024 and 36.3% in 2023, and is in balance with the results presented.

d. sources of financing for working capital and investments in non-current assets used

The Company uses its own operating cash generation as one of its main sources of financing for working capital, in addition to other traditional lines obtained from public and private banks.

Investments in non-current assets are financed through financing lines appropriate to their characteristics (BNDES, Finame, 4131, Agribusiness Receivables Certificates, Debentures, among others) and own cash generation.

e. sources of financing for working capital and for investments in non-current assets that it intends to use to cover liquidity deficiencies

The Company has a Financial Policy approved by the Board of Directors that establishes a minimum sum to meet the company's needs for a certain period. In addition, it has a revolving credit limit (RCF) in the amount of R\$ 750 million outstanding for working capital financing, and due to its solvency condition, it is not disbursed, as well as its own cash to meet short-term demands and business turnover.

f. levels of indebtedness and the characteristics of such debts, further describing:

I. Relevant loan and financing agreements

We present a table with the total financial debts contracted (in R\$ '000) according to information available in Explanatory Note 19 that accompanies the audited financial statements for 2025.

Modalidade	Data Contratação	Vencimento	Cláusulas restritivas (1)	Garantias	Encargos	Amortização	31/12/2025		31/12/2024	
							Circulante	Não Circulante	Circulante	Não Circulante
Em Moeda Nacional - Controladora										
FINAME DIRETO com Swap	30/03/2021	Fevereiro 2038					120.390	435.544	126.938	500.995
Nota de Crédito Exportação	24/10/2022	Abril de 2025		Hipoteca e Aval - 67% Itaúsa S.A e 33% Pessoas Físicas	IPCA + 3,82% até 4,41% a.a.	vencimento anual após período de carência de acordo com cada tranche no vencimento	-	-	409.099	-
Nota Comercial	31/03/2022	Março de 2028			CDI + 0,91% a.a.		-	-	9.047	299.397
Nota Comercial Lastro do CRA com Swap	29/06/2022 e 31/10/2023	Junho 2028 e Junho 2032	Divida líquida / EBITDA (2) menor ou igual a 4,0		CDI + 1,70% a.a.		55.249	863.280	52.874	807.393
Nota Comercial Lastro do CRA com Swap	14/12/2023	Dezembro 2033			IPCA + 6,20 até 6,44% a.a.	8º, 9º e 10º ano	34.476	282.260	36.034	250.071
Nota Comercial Lastro do CRA	29/06/2022	Junho 2028			Pré 11,00% a.a.	8º, 9º e 10º ano	1.269	200.000	960	200.000
		Agosto 2027 e abril 2030			CDI + 0,60% a.a.	no vencimento				
FINEX 4131	09/04/2025				CDI + 0,91% a.a.	no vencimento	75.732	897.616	13.421	398.471
Total em Moeda Nacional - Controladora							287.116	2.678.700	648.373	2.456.327
Em Moeda Estrangeira - Controladora										
RESOLUÇÃO 4131 com Swap	13/01/2022	Janeiro de 2027	Divida líquida / EBITDA (2) menor ou igual a 4,0		US\$ + 2,26% até 4,65% a.a.	no vencimento	5.184	412.681	475.318	897.883
Nota de Crédito Exportação com Swap	02/05/2023	Maio de 2027			US\$ + 5,98% a.a.	no vencimento	-	-	1.761	185.973
Total em Moeda Estrangeira - Controladora							5.184	412.681	477.079	1.083.856
Total - Controladora							292.300	3.091.381	1.125.452	3.540.183
Em Moeda Nacional - Controladas										
Nota Comercial Lastro do CRA com Swap	29/06/2022 e 31/10/2023	Junho 2032 e outubro 2033			IPCA + 6,20% até 6,44% a.a.	8º, 9º e 10º ano	74.696	1.125.658	72.935	1.049.759
FNE - Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste	13/12/2022	Dezembro 2032		Aval Dexco	Pré 4,71% até 7,53% a.a.	Anual	4.830	22.424	3.457	25.694
CPR - Cédula de Produto Rural Financiera	30/04/2024	Abril 2027		Fiança Duratex Florestal, hipoteca de terreno e alienação fiduciária de máquinas	CDI + 0,80% a.a.	no vencimento	-	55.200	53.808	-
CPR Duratex Florestal	12/11/2025	Dezembro 2033		Aval Dexco	100% CDI	Aval Dexco S.A.	2.607	1.274.795	-	-
Nota Comercial	11/12/2025	Março 2026			CDI + 0,40% a.a.		100.512	-	-	-
Total em Moeda Nacional - Controladas							182.645	2.478.077	130.200	1.075.453
Em Moeda Estrangeira - Controladas										
Leasing	16/09/2022	Novembro 2027		Nota Promissória	IBR + 2,00%	Anual	142	230	456	384
Total em Moeda Estrangeira - Controladas							142	230	456	384
Total - Controladas							182.787	2.478.307	130.656	1.075.837
Total - Consolidado							475.087	5.569.688	1.256.108	4.616.020

The main loan and financing contracts in force had the following accounting balances as of December 31, 2025:

BNDES – National Bank for Economic and Social Development: R\$ 555.9 million.

Banco Santander: R\$ 973.3 million.

BNB – Banco do Nordeste do Brasil: R\$ 27.2 million.

Commercial Notes backed by CRA issuance: contracts with EcoAgro and True, whose aggregate balance at the end of the year was R\$ 2,636.9 million

Commercial Note: balance at the end of the year of R\$ 100.5 million.

Scotiabank: R\$ 417.8 million.

In addition to the above-mentioned financing, the Company also has in its portfolio the 3rd issue of debentures of Dexco S.A. The characteristics and balance of the debt can be seen in the table below:

Modalidade	Emissor	Data de contratação	Tipo de emissão	Vencimento	Quantidade de debêntures	Valor nominal	Valor na data de emissão	Cláusulas restritivas (1)	Encargos (%a.a)	Amortização	31/12/2024			31/12/2023		
											Circulante	Não circulante	Total	Circulante	Não circulante	Total
2ª emissão	Dexco	17/05/2019	simples não conversíveis em ações	17/05/2026	120.000	10.000	1.200.000.000	Divida líquida / EBITDA (2) menor ou igual a 4,0;	CDI + 1,08	Juros semestrais pagos dos meses de maio e novembro	8.214	600.000	608.214	616.990	600.000	1.216.990
Subtotal Debêntures											8.214	600.000	608.214	616.990	600.000	1.216.990
Custo da transação											(528)	(220)	(748)	(594)	(558)	(9)
Total da Debêntures											7.686	599.780	607.466	616.396	599.442	1.216.000
Modalidade	Emissor	Data de contratação	Tipo de emissão	Vencimento	Quantidade de debêntures	Valor nominal	Valor na data de emissão	Encargos (%a.a)	Cláusulas restritivas (1)	Amortização	31/12/2025			31/12/2024		
											Circulante	Não circulante	Total	Circulante	Não circulante	Total
2ª emissão	Dexco	17/05/2019	simples não conversíveis em ações	17/05/2026	120.000	10.000	1.200.000	CDI + 1,08	Divida líquida / EBITDA (2) menor ou igual a 4,0;	Juros semestrais pagos dos meses de maio e novembro	-	-	-	8.214	600.000	608.214
3ª emissão	Dexco	24/10/2025	simples não conversíveis em ações	15/10/2031	1.500.000	1.000	1.500.000	CDI +0,53	n/a	Juros semestrais pagos dos meses de abril e outubro.	40.002	1.500.000	1.540.002	-	-	-
Subtotal Debêntures											40.002	1.500.000	1.540.002	8.214	600.000	608.214
Custo na emissão a apropriar											(545)	(2.588)	(3.133)	(528)	(220)	(748)
Total da Debêntures											39.457	1.497.412	1.536.869	7.686	599.780	607.466

II. Other long-term relationships with financial institutions

The relationship that the Company maintains with financial institutions is of a commercial nature, and the main services provided by these financial institutions are: service operations for the collection of their securities, management of the payroll of their employees, Authorized Direct Debit

(DDA), payment of securities to suppliers, closing of foreign exchange and derivatives transactions, transfer of loans and contracting of financing, intermediation for the issuance of debts to the market. In 2025, the commercial partners in these modalities were Scotiabank, Rabobank, Banco ABC, Banco do Brasil, Bradesco, Itaú Unibanco, Safra, Santander, XP Investimentos, among others.

III. Degree of subordination between debts

Of the gross indebtedness, including debt-related derivative instruments, consolidated for the fiscal years 2023, 2024 and 2025 in the amounts of R\$ 7,121.8 million, R\$ 6,726.6 and R\$ 8,048.2, respectively, only R\$ 744.5 million (10.5%) and R\$ 704.9 million (10.5%) and R\$ 583.1 million (13.8%) had collateral in the fiduciary mortgage and mortgage modalities. In this case, these debts were contracted to finance machinery and equipment in the FINAME and FNE modalities, and thus, at the end of the year, approximately 86.2% of the consolidated debt had no real guarantee.

iv. any restrictions imposed on the issuer, in particular, in relation to indebtedness limits and contracting of new debts, the distribution of dividends, the sale of assets, the issuance of new securities and the sale of corporate control, as well as whether the issuer has been complying with these restrictions

The Company's indebtedness agreements in general are subject to certain non-financial *covenants* that may cause the cross *default* of its debts, such as: (i) defaulting on any financial obligation contracted by the Company and/or any of its subsidiaries, in an individual or aggregate amount, equal to or greater than R\$ 150 million; (ii) bankruptcy decree, self-bankruptcy petition filed by the Company, bankruptcy petition filed by third parties and not rebutted within the legal period or within the contractually defined period, petition for judicial reorganization or extrajudicial reorganization of the Company and/or any of its subsidiaries (according to debt agreements and debt issuance deeds); (iii) change or transfer of control, direct or indirect, of the Company, with exceptions and mitigating factors defined in the contract; and (iv) reduction of the Company's capital stock, except for the absorption of losses.

All loan and financing contracts and debentures have an early maturity clause (*cross-default*).

The Company also undertakes to maintain certain debt ratios in its contracts with Ecoagro (Commercial Notes for CRA backing), True (Commercial Notes for CRA backing)

The indexes are calculated annually, according to the parameters below:

		Amount agreed with creditors	Amount effectively performed on 12/31/2025
I. Commercial Notes for CRA backing – Ecoagro / True			
Net Debt / Ebitda (CVM 156/22)	<	4.00	2.7
II. Scotiabank – Resolution 4131			
Net Debt / Adjusted and Recurring Ebitda	<	4.00	3.3

g. Limits of contracted financing and percentages already used

In the 2025 fiscal year, there is no information to report on this item.

h. significant changes in items in the income statement and cash flow statement

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Income Statement

Income Statement for the Year (in R\$ '000)					
	12/31/2025	Vertical Analysis	Change ref. previous year	12/31/2024	Vertical Analysis
CONTINUED OPERATIONS					
NET SALES REVENUE	8,248,752	100.00%	0.20%	8,234,647	100.00%
Change in the fair value of biological assets	329,436	4.00%	-36.70%	520,383	6.30%
Cost of goods sold	(6,568,418)	-79.60%	4.20%	(6,303,130)	-76.50%
GROSS PROFIT	2,009,770	24.4%	-18.0%	2,451,900	29.8%
Selling expenses	(1,189,612)	-14.4%	-2.9%	(1,225,151)	-14.9%
General and administrative expenses	(324,041)	-3.9%	6.7%	(303,617)	-3.7%
Administration fees	(15,903)	-0.2%	-4.9%	(16,716)	-0.2%
Other operating income, net	37,392	0.5%	-63.7%	103,021	1.3%
Equity Result	222,697	2.7%	-405.5%	(72,903)	-0.9%
OPERATING PROFIT BEFORE PROFIT FINANCIAL AND TAX	740,303	9.0%	-21.0%	936,534	11.4%
Financial revenues	405,462	4.9%	-4.6%	424,959	5.2%
Financial expenses	(1,233,974)	-15.0%	21.3%	(1,017,019)	-12.4%
PROFITS BEFORE INCOME TAX AND SOCIAL CONTRIBUTION	(88,209)	-1.1%	-125.6%	344,474	4.2%
Income tax and social contribution - current	(90,939)	-1.1%	-23.5%	(118,832)	-1.4%
Income tax and Social Contribution - Deferred	242,213	2.9%	-572.5%	(51,267)	-0.6%
NET INCOME FOR THE PERIOD	63,065	0.8%	-63.8%	174,375	2.1%
Profit attributable to:					
Shareholders of the Company	1,182	0.0%	-99.3%	172,414	2.1%
Participation of non-controlling shareholders	61,883	0.8%	3055.7%	1,961	0.0%
Net income per share in R\$:					
Basic:	0.0014			0.2133	
Diluted:	0.0014			0.2126	

Comparative Analysis between 2025 and 2024

Net sales revenue: Net Revenue totaled R\$ 8,248.8 million, stable compared to 2024 (+0.2%). The growth of Wood in the year (+3.2%) offset the retraction in Metals and Crockery (-3.7%) and Coatings (-9.0%). Finally, Net Revenue from the foreign market grew 4.9% compared to 2024, demonstrating Dexco's ability to gain market share in Latin American markets even in a scenario of high exchange rate variation.

The **Metals and Tableware Division** continued to be marked by a competitive environment, but managed to reinforce its strategy of i) gaining Market Share, ii) prioritizing the mix of products with higher added value and iii) implementing price pass-through. In 2025, 16,637.0 thousand pieces were shipped, a decrease of 19.9% compared to 2024, reflecting the dynamics of volumes and the commercial strategy of the Division. Net Revenue totaled R\$ 519.4 million in 4Q25, stable in the annual comparison (+0.2% vs. 4Q24). The performance was supported by the evolution of Net Unit Revenue, which advanced to R\$ 131.20/piece (+26.6% y/y and +10.2% q/q), reflecting the prioritization of a nobler mix and the capture of price adjustments that occurred mainly in the last quarter of the year. In 2025, Net Revenue totaled R\$ 1,916.5 million, down 3.7% vs. 2024, despite the 20.2% increase in unit revenue for the year.

Dexco's **Wood Division** ended 4Q25 with 724.0 thousand m³ shipped, a decrease of 1.1% compared to the same period in 2024. In the year, 2,989.2 thousand m³ were shipped, a decrease of 2.8%

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47

A Listed Company

compared to 2024. Despite the reduction in volume, capacity utilization remained high (97%), reinforcing the strategy of profitability of the panel operation.

Net Revenue totaled R\$ 1,386.8 million in the quarter, an increase of 4.6% compared to 4Q24, due to the strengthening of the product mix and the capture of the price adjustments implemented, which once again demonstrate the winning strategy of profitability of the panel business. In this sense, Unit Net Revenue advanced 5.7% in the quarter.

In **the Coatings Division**: Net Revenue was R\$ 190.3 million in 4Q25, down 13.3% compared to 4Q24 and 8.1% in the sequential comparison. The performance reflects the combination of lower volume shipped and pressure on prices and product mix, evidenced by the 9.5% reduction in net unit revenue (to R\$ 46.87/m²) in the annual comparison. In 2025, Revenue totaled R\$ 812.4 million, a decrease of 9.0% compared to 2024.

Variation in the fair value of biological assets: The variation totaled R\$ 329.4 million, a reduction of 36.7% versus 2024, reflecting a comparatively higher wood price base in the previous year and the evolution of the more punctual price in the measurement assumptions throughout 2025.

Cost of goods sold: The increase of 4.2% mainly reflects the lower dilution of the unit cost per unit sold (considered a lower volume of sales in the comparison of the period analyzed), in addition to *impairments* related to the *specific "de-listings"* that occurred in Ceramic Tiles in 2025.

Selling expenses: Selling expenses totaled R\$ 1,189.6 million, a reduction of 2.9% compared to 2024, reflecting lower expenses with commercial and marketing actions in the period, in line with the discipline of investments and capturing efficiencies.

General and administrative expenses: General and administrative expenses totaled R\$ 324.0 million, an increase of 6.7% compared to 2024, explained by consulting expenses and the effects of the exit from the electric showers and faucets business.

Other operating income, net: The reduction of R\$ 65.6 million is shown below:

Other operating income, net (R\$ '000)	12/31/2025	12/31/2024	Variation
Amortization of customer portfolio	(4,147)	(18,729)	14.582
Amortization of capital gains from assets	(3,378)	(4,205)	827
Participations and ILP	(27,174)	(32,226)	5.052
Updates of credits with pension plan	(2,638)	(22,123)	19.485
Prodep Credits - Reintegra	3,318	2,963	355
Operating credits with suppliers	10,361	7,518	2.843
Result from partial sale of subsidiary – SPE I	-	106,129	(106.129)
Result in the sale of the operation of electric showers and faucets	-	(55,655)	55.655
Negotiation of Eletrobrás credits	4,557	60,439	(55.882)
Reversal of provisions for acquisition of companies	-	28,518	(28.518)
INSS Reversal 1/3 Vacation	-	17,933	(17.933)
Result in the sale of Real Estate	-	6,407	(6.407)
ICMS in the PIS and COFINS Base	56,123	-	56.123
Impairment of assets	(124,802)	4,600	(129.402)
Result on the sale of property in Colombia	40,528	-	40.528
Result of the sale of Fazenda Santa Maria II	74,867	-	74.867
Result in the write-off of assets, and other operational	9,777	1,452	8.325
Total	37,392	103,021	(65.629)

Equity result: The balance of R\$ 222.7 million is predominantly represented by the participation in the results of the companies LD Celulose and LD Florestal.

Financial income: Financial income totaled R\$ 405.5 million in 2025, a reduction of R\$ 19.5 million compared to 2024, since the lower contribution from financial investments was partially offset by gains related to the IPI Premium Credit and the updating of PIS/COFINS credits recognized in the year.

Financial expenses: Financial expenses totaled R\$ 1,234.0 million in the year, an increase of 21.3% compared to 2024, reflecting (i) the higher average debt balance and (ii) the maintenance of the basic interest rate at a high level throughout the period. Financing expenses increased by R\$ 202 million year-on-year.

Current and deferred income tax and social contribution: Positive change of R\$ 321.3 million in this expense when compared to 2024, as shown in the table below:

	12/31/2025	12/31/2024	Variation
Income Tax and Social Contribution on Profit	29,992	(117,122)	147,114
Interest on Equity	-	12,708	(12,708)
Equity Result	75,717	(24,787)	100,504
Difference in taxation of a controlled company	43,247	36,241	7,006
Tax Incentives	741	3,884	(3,143)
Taxation in Brazil of Income from Investments Abroad	(29,295)	-	(29,295)
Update Selic s/ICMS in the PIS/COFINS Base	44,276	9,796	34,480
Reversal of Tax Loss (Incorporation of Dexco Revestimentos)	-	(36,461)	36,461
Reversal Tax Loss - shower deal	(7,302)	(23,892)	16,590
Deferred on Other Temporary Differences - Shower Business	1,309	(15,923)	17,232
Deferred Reversal Liability on amortization of the customer portfolio of the merged subsidiary	8,702	-	8,702
Non-deductible expenses	(4,488)	(2,775)	(1,713)
Other additions and deletions	(11,625)	(11,768)	143
Income Tax and Social Contribution	151,274	(170,099)	321,373

Statement of Cash Flows

Comparative Analysis between 2025 and 2024

	2025	2024	Variation
Cash generated from operating activities	850,649	1,283,924	(433,275)
Cash used in investing activities	(770,019)	(1,980,727)	1,210,708
Net cash applied from financing activities	858,987	(882,555)	1,741,542
Exchange variation on cash and cash equivalents	7,426	25,323	(17,897)
Accruals (decreases) of cash and cash equivalents	947,043	(1,554,035)	606,992
Accruals (decreases) of cash and cash equivalent	947,043	(1,554,035)	606,992
Beginning Cash Balance and Cash Equivalents	1,231,419	2,785,454	(4,016,873)
Closing Cash Balance and Cash Equivalents	2,178,462	1,231,419	(3,409,881)

Net cash generated from operating activities

Cash flow from operating activities totaled R\$ 850.6 million in 2025, a negative variation of R\$ 433.3 million when compared to 2024, mainly due to the adjustment of inventory levels in the Coatings Division and reorganization of the payment flow with suppliers due to the interruption of the Drawn Risk program in 2Q25.

Net cash used in investing activities Net cash used in investing activities totaled R\$ 770.0 million in 2025, compared to a use of R\$ 1,980.7 million in 2024. Below are the main items that required resources in 2025: (i) R\$ 386.1 million in the acquisition of fixed assets; (ii) R\$ 524.8 million invested in biological assets; (iii) R\$ 228.6 million in redemptions, net of the investments of LFs and LFTs of the exclusive investment fund; and (iv) R\$ 138.9 million in capital increase and acquisition in unconsolidated investees.

Net cash generated (used) in financing activities

Net cash generated (used) in financing activities totaled R\$ 858.9 million in 2025, compared to (R\$ 882.6) million in 2024. The increase of R\$ 1,741.5 million is attributable to changes in:

	2025	2024	Variation
Financing inflows	1,943,299	413,295	1,530,004
Amortization of the principal amount of financing	(1,784,457)	(393,363)	(1,391,094)
Debenture inflows	1,497,590	-	1,497,590
Amortization of the principal number of debentures	(600,000)	(600,000)	-
Debt Derivative Payments	(145,315)	(127,548)	(17,767)
Amortization of lease liabilities	(156,595)	(141,075)	(15,520)
Dividends and interest on equity	(45,535)	(233,864)	188,329
Receipt on the partial sale of subsidiaries to non-controlling shareholders	-	200,000	(200,000)
Capital increase of non-controlling partners	150,000	-	150,000
Net Cash Applied (Generated) from financing activities	858,987	(882,555)	1,741,542

2.2 Officers must comment:

a. results of the issuer's operations, in particular:

I. Description of any important components of the recipe:

The Company's Consolidated Net Revenue in 2025 totaled R\$ 8,248.7 million, an increase of 3.2% compared to the consolidated year of 2024.

Net Revenue	2025	%	2024	%	2023	%
Wood	5,520,107	67%	5,350,908	65%	4,831,341	65%
Metals and Tableware	1,916,294	23%	1,990,756	24%	1,682,756	23%
Coatings	812,351	10%	892,983	11%	869,312	12%
Total	8,248,752	100%	8,234,647	100%	7,383,409	100%

In 2025, the proportion between revenue from the domestic and foreign markets remained in line with previous years at 82% and 18%, respectively. Revenue performance reflects the relative stability of the domestic market, albeit with a slight decline during the period due to a more challenging macroeconomic environment, as well as growth in international operations, driven by the Company's continued competitiveness.

The domestic market continues to be the Company's main growth engine, influenced by factors such as consumption dynamics, credit availability and the level of economic activity in the country. The foreign market, on the other hand, remained stable, benefiting from the consolidation of exports and Dexco's adaptation to sectoral and exchange rate conditions.

Net Revenue	2025	%	2024	%	2023	%
Domestic market	6,772,709	82%	6,827,653	83%	6,121,947	83%
Foreign Market	1,476,043	18%	1,406,994	17%	1,261,462	17%
Total	8,248,752	100%	8,234,647	100%	7,383,409	100%

We highlight the following topics by area of operation of each business division:

Wood: The division's revenue comes from the sale of MDP and MDF panels (raw and coated), laminate and vinyl flooring, finishes, accessories and skirting boards, under the Duratex and Durafloor brands. In addition, forestry businesses continue to play a strategic role, following the appreciation of wood in the market.

The year 2025 was marked by a heated domestic market, capable of absorbing the production originally directed to the foreign market, which maintained high production capacity rates throughout the panel industry, both MDF and MDP production. In this context, Dexco maintained a solid performance in the Wood Division, driven not only by civil construction, but also by the furniture and series industries. This heated scenario, added to the installed capacity at its peak production, generated a space for the implementation of price transfers and optimization in the product mix. In this competitive environment, factors such as (i) forest asset management, (ii) optimization of the industrial park in search of the best product mix become important factors for maintenance and resilience in generating value within the wood panel business in the long term.

Despite the challenging scenario in the first half of the year, the division benefited from the expansion of the forest base and the appreciation of wood, in addition to the gradual improvement in prices throughout the year. In the year-to-date period, EBITDA reached R\$ 1,572.0 million, with a margin of 28.5%, practically stable compared to 2024.

Metals and Tableware: The division's revenue comes from the sale of sanitary ware and metals, plastic faucets, valves and finishes, marketed under the Deca and Hydra brands.

The civil construction sector, to which Dexco's Metals and Tableware businesses are directly linked, showed signs of recovery in the Tableware segment and slight stabilization in Metals in 2025. The Metals market recorded a retraction of 3.6% compared to 2024. In the Tableware segment, the scenario was positive, with growth of 5.9% on an annual basis.

In 2025, 16,637.0 thousand pieces were shipped, a decrease of 19.9% compared to 2024, reflecting the dynamics of volumes and the commercial strategy of the Division.

Coatings: The division's revenue comes from the sale of special coatings – ceramic and cementitious – and tiles with various applications (for dry or humid environments), polished porcelain tiles and tiles, under the Portinari, Ceusa and Castelatto brands.

In 2025, the division continued to operate in a competitive and challenging environment, which limited the ability to pass on full prices in certain segments. The total wet market, which is the company's focus of operations, maintained marginal growth, which has accumulated a 22% drop in volume since the end of the pandemic in 2021. This scenario continues to generate a competitive and price-sensitive environment.

Dexco continues to execute its priority project of Turnaround of the division, readjusting the portfolio and production capacity to the most appropriate levels for the current moment of the wet market in Brazil. The Company continues to advance in its commercial and portfolio repositioning strategy, focusing on products with higher added value, efficiency and industrial capacity, essential initiatives to sustain the gradual improvement in profitability in the coming cycles and consequently resume its cash generation.

LD Celulose's results are not presented in the figures released by Dexco, since this is a *Joint Venture* in which the company holds a 49% stake, while Lenzing AG, a partner in this project, holds the remaining 51%.

In 2025, LD Celulose continued to record operational and financial records throughout the year. The result accumulates R\$ 1,668.9 million, with a margin of 53%, an increase of 3.3% compared to 2024, evidencing the consistency of the joint venture's operational productivity. The process of maturing the plant's productivity contributed to efficiency gains in fixed costs and greater operational scale, reinforcing its competitiveness.

The business reached a total Net Revenue of R\$ 3,150 million, of which R\$ 221.3 million referred to Dexco's proportional participation, evidencing the sustainable growth of the operation.

With stable operations and consistent cash generation, LD Celulose maintained its operational efficiency and expanded its presence in the international market, consolidating itself as one of the global references in the dissolving pulp segment.

II. Factors that materially affected the results of operations

The Company's operating results are influenced by factors such as the level of plant utilization, demand dynamics and customer preferences, cost inflation, seasonality and competitive environment.

In 2025, the metals and coatings divisions demonstrated resilience even in adverse markets, impacted by high input costs, lower dilution of fixed costs and seasonal effects typical of the sector. In addition, scheduled and unscheduled maintenance shutdowns punctually impacted the performance of some operations throughout the year.

The main impacts observed in each business division are described below:

Wood: The division showed a slight decrease in sales volume -2.8%, despite the reduction in volume, capacity utilization remained high (97%), reinforcing the strategy of profitability of the panel operation. In the cumulative index for the year, the cost worsened by 10.1%, supported by a production with a higher value-added mix, and consequently, higher production cost in the comparison between periods. This performance reinforces the operational resilience of the Division, which, even in a scenario of pressure on inputs in the first half of the year and high competition, maintained high levels of manufacturing occupancy, ensuring dilution of fixed costs and support for profitability.

Metals and Tableware: The division continued to be marked by a competitive environment, but managed to reinforce its strategy of i) gaining Market Share, ii) prioritizing the mix of products with higher added value and iii) implementing price pass-through. The increase in unit cost observed in 4Q25 mainly reflected the reduction in volumes and raw material cost pressure, partially offset by efficiency gains with the closure of the plant in Paraíba (which occurred in 3Q25) and the completion of the automation of the Tableware plant in Jundiá.

Coatings: The division faced a challenging competitive environment, which limited the ability to pass on prices and pressured margins. In addition, seasonality directly impacted volumes at the end of the year, reflecting the reduction in activity in the construction sector in the last quarter

LD Celulose: In 2025, the unit demonstrated a process of maturation in the plant's productivity that contributed to efficiency gains in fixed costs and greater operational scale, reinforcing its competitiveness.

b. Significant changes in revenues attributable to the introduction of new products and services, changes in volumes and changes in prices, exchange rates and inflation

Dexco's revenues in 2025 were impacted by a combination of operational and macroeconomic factors, including growth in sales volumes, strategic price adjustments and currency fluctuations.

- **Exchange rate:**

In 2025, the Brazilian foreign exchange market continued to face relevant volatility, although with different dynamics from that observed in 2024, resulting in an appreciation of the real against the dollar, which ended the year at **R\$ 5.489**, accumulating **a drop of 11.18% in the period**, the best performance of the Brazilian currency against the U.S. currency since 2016. This scenario was influenced by external factors, such as the global weakening of the dollar throughout the year, amid the reassessment of the outlook for the economy and interest rates in the United States, and by internal factors, such as the still high interest rate differential in Brazil, which supported the relative attractiveness of local assets, despite the persistence of fiscal uncertainties and pressures on exchange flows. In response, the Central Bank continued to act in the market through instruments such as line auctions, exchange swap operations and contract rollovers, with the aim of preserving liquidity and containing dysfunctional movements in the exchange rate. These exchange rate movements continued to have relevant impacts on the economy, influencing inflation, import costs, export competitiveness, and domestic financial conditions.

- **Modification of prices:**

Dexco maintains a pricing strategy aligned with the positioning of its products in the market, seeking to balance competitiveness and profitability. In 2025, the Company adopted strategic price adjustments to mitigate the impacts on its margins, ensuring the differentiation of its products and the sustainability of its business in a competitive environment.

With regard to business, the Wood Division recorded room for price adjustments that once again demonstrate the winning strategy for profitability of the panel business. In Coatings, the sector continued to be pressured, with difficulty in fully passing on cost increases throughout the year.

- **Volumes:**

The year 2025 was marked by more challenging dynamics in the sales volumes of the Company's divisions, reflecting a more pressured competitive environment and portfolio adjustments throughout the period. Even so, Dexco continued to prioritize initiatives aimed at making the mix profitable, commercial discipline and adapting production to market conditions.

The Wood Division showed a slight decrease of 2.8% in the volume sold, totaling 2,989.2 thousand m³ of panels, compared to 2024. Even so, the operation maintained a resilient performance, supported by high capacity utilization, price pass-throughs and product mix optimization, preserving the division's operational efficiency.

In the Metals and Tableware Division, the total volume sold was 16,637 thousand pieces, representing a decrease of 19.9% compared to 2024. Despite the retraction, the division showed an evolution in net unit revenue throughout the year, reflecting a commercial strategy focused on qualifying the product mix and the greater share of higher value-added items.

The Coatings Division also recorded a retraction, with 16,605.5 thousand m² sold in 2025, a reduction of 4.4% compared to the previous year, in a context that is still challenging for the sector, marked by high competitiveness, pressure on prices and continuity of the division's commercial and portfolio repositioning.

WOOD

Shipped Volume (in m ³)	2025	%	2024	%	2023	%
STANDARD (CRU)	1,661,509	56%	1,590,842	52%	1,454,476	54%
COATED	1,327,697	44%	1,483,223	48%	1,251,598	46%
Total	2,989,206	100%	3,074,065	100%	2,706,074	100%

METALS AND CROCKERY

Shipment (in '000 pieces)	2025	%	2024	%	2023	%
BASICS	7,829	47%	7,934	38%	8,005	42%
FINISHED	8,808	53%	12,844	62%	11,253	58%
Total	16,637	100%	20,778	100%	19,258	100%

COATINGS

Shipping (m ²)	2025	%	2024	%	2023	%
FINISHES	16,605,508	100%	17,376,593	100%	15,622,065	100%
Total	16,605,508	100%	17,376,593	100%	15,622,065	100%

c. relevant impacts of inflation, price variation of the main inputs and products, exchange rate and interest rate on the operating result and financial result of the issuer

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Revenue, Cost and Margin		2025	2024	2023
Wood	Unit Cash Cost (in R\$ /m ³ shipped)	(1,069)	(970,7)	(1,027,0)
	Gross Profit (in R\$ '000)	1,622,854	1,878,777	1,918,719
	Gross Margin	29.4%	35.11%	39.71%
	Adjusted and Recurring EBITDA (in R\$ '000)	1,572,030	1,514,397	1,400,489
Metals and Tableware	Unit Cash Cost (in R\$ /piece shipped)	(86)	(70)	(67)
	Gross Profit (in R\$ '000)	376,373	446,042	294,099
	Gross Margin	19.6%	22.4%	17.5%
	Adjusted and Recurring EBITDA (in R\$ '000)	91,636	131,369	(15,636)
Coatings	Unit Cash Cost (in R\$ /m ² shipped)	(44)	(41)	(42)
	Gross Profit (in R\$ '000)	161,048	184,816	187,473
	Gross Margin	1.3%	14.23%	18.76%
	Adjusted and Recurring EBITDA (in R\$ '000)	-13,931	4,044	8,376

In 2025, Dexco continued to prioritize financial discipline and cost control, balancing operational growth and efficient management of the capital structure to minimize the impacts of macroeconomic volatility on its results.

- **Relevant impacts on operating results**

Dexco's operating results were impacted by a set of macroeconomic factors, including cost inflation, currency volatility and interest rate dynamics, which influenced the performance of its divisions and the Company's financial structure. In 2025, Dexco's Adjusted and Recurring EBITDA remained virtually unchanged from 2024, totaling R\$ 1,649.7 million, with a margin of 20.0%, reflecting a combination of operational and macroeconomic factors that impacted results throughout the quarters.

The results presented were driven by the higher demand for wood panels, the recovery of the Metals and Tableware Division, which strengthened its product mix, and the consistent contribution of LD Celulose, which recorded a record EBITDA in the year. Throughout the quarters, the performance was influenced by factors such as high input costs, exchange rate fluctuations and seasonal effects, with emphasis on the scheduled maintenance shutdown at LD Celulose in 1Q25, the absence of forestry business in 2Q25 and 4Q25, and the impact of collective vacations and plant shutdowns at the end of the year, which reduced the dilution of fixed costs.

- **Material impacts on the financial result**

In 2025, Dexco's Financial Result was negative by R\$ 828 million, reflecting the continued high-interest environment and the higher average debt balance in the period. To mitigate these effects, the Company intensified its *Liability Management strategy*, resulting in the extension of the average debt term and the reduction of the average financial cost.

The high basic interest rate directly impacted on the Company's financial charges. At the end of 2025, the weighted average term of Dexco's debt is 5.4 years, with an average cost of 104.9% of the CDI, 92% of which is long-term.

R\$ '000	2025	2024	2023
Financial Revenues	405,462	424,959	543,003

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Financial Expenses	-1,233,974	-1,017,019	-1,061,410
Net Financial Result	-828,512	-592,060	-518,407

2.3 Officers should comment:

a. changes in accounting practices that have resulted in significant effects on the information provided for in fields 2.1 and 2.2

There were no significant changes in 2025, 2024 and 2023.

B. Modified Opinions and Emphases in the Auditor's Report

There are no modified opinions, caveats and emphases present in the independent auditors reports, referring to the financial statements for the fiscal years ended on 12/31/2025, 12/31/2024 and 12/31/2023.

2.4 The officers must comment on the material effects that the following events have caused or are expected to cause in the issuer's financial statements and results:

a. Introduction or sale of an operating segment

In 2023, 2024 and 2025, the following movements were closed or suspended in operations, and the sale of a relevant operating segment:

Exit of the Company from the electric shower and faucet business

On August 28, 2024, the Company's Board of Directors approved the exit from the electric showers and faucets business, an initiative that is part of the process of continuous strategic evaluation of the business portfolio, which seeks to prioritize segments that present greater synergies in their sales channels and market positioning.

On October 2, 2024, the Company entered into a Share Purchase and Sale Agreement between its subsidiary Dexco Hydra Corona Sistemas de Calor de Água Ltda. and Zagonel S.A. The agreement involved the sale of all the shares of Duratex SPE II, a company established to receive the assets and liabilities related to the operation of electric showers and faucets. The operation included manufacturing units and distribution centers in Aracaju (SE) and Tubarão (SC), in addition to the Corona and Thermosystem brands. The Hydra brand was not included in the sale and continues to be used by the Company.

The accounting effects arising from this transaction are detailed in the specific explanatory notes of the Company's financial statements, providing information on the recognition of assets and liabilities, as well as the impacts on operating and financial results.

Closure of operations at the Tableware Unit in Queimados - RJ

On June 21, 2023, the Company ended the production of tableware at the Queimados unit, in the state of Rio de Janeiro. This action is part of a strategic plan for the reorganization and consolidation of the Tableware Business, optimizing the use of its industrial assets.

Customer service was ensured, since the production of this unit was supplied by the industrial units of Recife/PE, João Pessoa/PB and Jundiá/SP.

Operational assets were opportunely reallocated to other units, seeking better productivity and efficiency. The expenditure involved in the closure of the unit's activities was not material and is being offset by the reduction of fixed costs and operating gains in the short term.

Suspension of production of the Ceramic Tiles manufacturing unit in Criciúma - SC

As of August 1st, 2023, Dexco has indefinitely suspended the operation of the RC2 unit, the smallest of its manufacturing units in Criciúma/SC. With this initiative, the Company seeks to improve the efficiency and productivity of its operations, adapting them to the current market demand.

Customer service was ensured, since the production of this line was concentrated in the other units in operation in Santa Catarina. The expenditure involved in the closure of the unit's activities was not material and was offset by the reduction of fixed costs and operating gains in the short term.

Closure of the operation of the Manizales plant (Colombia).

As of September 27, 2023, Dexco has closed the operations of the panel unit of its subsidiary Duratex Colombia, located in Manizales, Colombia. This decision was taken to improve cost competitiveness and capital allocation for future investments of our company, as part of the strategic plan for the reorganization and maintenance of the consolidated operation of the Madeira business.

Customer service was ensured, since the production of this unit was concentrated in the Barbosa and Yarumal units, both headquartered in Antioquia, Colombia. This unit was composed of old assets and did not have representative capacity. In view of this, due to extraordinary expenditures, R\$ 30.4 million were recognized as non-recurring events.

Manufacturing optimization of the finishing division for Civil Construction

Also in 2025, keeping the portfolio of the finishing division unchanged, the Company closed the industrial activities of the João Pessoa (PB) manufacturing unit, with the objective of optimizing industrial assets and concentrating the operations in the Northeast at the Cabo de Santo Agostinho (PE) unit and promoting the improvement of productivity and manufacturing occupancy rates,

b. Incorporation, acquisition or sale of equity interest

Dexco sold all the shares of the capital stock of Viva Decora Internet Ltda in April 2023, and the investment, made in 2020, was not representative compared to the Company's other businesses.

In 2024, the merger of the subsidiary Dexco Revestimentos Cerâmicos S.A. by the Company was approved, as well as the partial spin-off related to the wholly-owned subsidiary of Duratex Florestal Ltda. and the incorporation of the assets spun off by Dexco S.A., with the objective of transferring forestry assets, to increase administrative efficiency and attract investments. This year also saw the incorporation of the subsidiary Duratex SPE I S.A. and subsequent sale of 50% of preferred shares for R\$ 200,000 received in the year, resulting in a net gain of R\$ 106,129. The agreement included governance rules and restrictions on the transfer of shares.

In 2025, the subsidiary Duratex Florestal carried out the transaction to purchase shares of Guarani Florestal S.A.. The amount paid in the acquisition was R\$ 86,848. Also in 2025, Guarani Florestal was incorporated by Duratex Florestal, aiming at optimizing forest resources in view of the synergies between the two companies. In the same year, the subsidiary Duratex Florestal Ltda. also established two Special Purpose Companies (SPEs), Duratex Cambuí S.A. and Duratex Jatobá S.A., with the main objective of logging and commercialization. The assets of the SPEs were constituted, with forest reserves, real estate and debts of Duratex Florestal and a cash contribution from the investing partner in the amount of R\$ 150,000.

c. unusual events or operations

In 2023, 2024 and 2025, no relevant unusual events or operations were carried out.

2.5. If the issuer has disclosed, during the last fiscal year, or wishes to disclose in this form non-accounting measurements, such as EBITDA (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) or EBITR (earnings before interest and income tax), the issuer must:

- a. inform the value of non-accounting measurements;**
- b. make reconciliations between the amounts disclosed and the amounts of the audited financial statements**

In view of the voluntary disclosure of non-accounting information, as provided for in CVM Resolution No. 156/2022, we present below:

**Disclosure of EBITDA/EBITDA and EBIT/EBIT (article 4 of Resolution No. 156/22)
EBITDA (EBITDA)**

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47

A Listed Company

R\$ '000	2025	2024	2023
Net income for the year	63,065	174,375	811,270
Income tax and social contribution	(151,274)	170,099	(60,023)
Net financial result	828,512	592,060	518,407
EBIT	740,303	936,534	1,269,654
Depreciation, amortization, depletion	1,252,903	1,221,269	1,165,568
EBITDA (EBITDA) in accordance with CVM 156/22	1,993,206	2,157,802	2,435,222
EBITDA Margin (EBITDA)	24.2%	26.2%	33.0%
Change in the fair value of the biological asset	(329,436)	(520,383)	(768,592)
Business Combination / Other Adjustments	5,102	21,848	2,181
EBITDA (EBITDA) adjusted for non-cash events	1,668,872	1,659,267	1,668,811
Events of an extraordinary nature	(19,137)	(9,457)	(275,582)
Recurring Adjusted EBITDA (EBITDA)	1,649,735	1,649,810	1,393,229
Recurring Adjusted EBITDA Margin (EBITDA)	20.0%	20.0%	18.9%

Note that, due to the characteristics of Dexco's business, this indicator is adjusted for the change in the fair value of biological assets, business combination, employee benefits and, when applicable, for extraordinary events.

c. explain why you believe that such measurement is more appropriate for the correct understanding of your financial condition and the result of your operations

The Company uses EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) and EBIT (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) and EBIT (EBIT) as a non-accounting measure. and taxes) for the purpose of presenting a measure of its operating economic performance, which consists of the net result for the period, plus taxes, financial expenses net of financial revenues and depreciation, amortization and depletion. EBITDA is a voluntary disclosure, of a non-accounting nature, and does not represent the cash flow for the periods presented, and should not be considered as a basis for dividend distribution.

2.6 Identify and comment on any event subsequent to the last financial statements at the end of the fiscal year that materially changes them

Capital contribution in a subsidiary

On January 7, 2026, the Company's Board of Directors approved the execution of a Shareholders' Agreement with an institutional investor that subscribed 100% of new preferred shares issued by its indirect subsidiary, Jatobá Florestal S.A. ("Jatobá"), a special purpose company whose activity includes operations of exploration and commercialization of forest assets and leasing. The preferred shares were paid in on January 9, 2026, through a contribution of R\$ 200,001, with this investor now holding a minority interest in Jatobá's capital stock. This operation is in line with Dexco's investment strategy, and aims to attract investors to maximize the economic efficiency of its forest-based activities.

Contract for the sale of forest assets

In January 2026, the Company entered into a standing timber sale agreement, referring to approximately 1.2 million cubic meters of forest assets. The operation is in line with the Company's strategy of deleveraging.

2.7 The officers must comment on the allocation of the social results, indicating:

A. Rules on Retention of Profits

The Bylaws provide that, together with the financial statements, the Board of Directors shall submit to the Annual Shareholders' Meeting a proposal on the allocation of net income for the year, subject

to the provisions of articles 186 and 191 to 199 of the Brazilian Corporation Law and the following provisions:

- a) before any other allocation, five percent (5%) will be applied in the constitution of the Legal Reserve, which will not exceed twenty percent (20%) of the capital stock;
- b) the amount allocated to dividends to shareholders shall be specified, in accordance with the provisions of Article 29; e
- c) The balance will be allocated to the Board of Directors, including for the formation of statutory reserves (Article 30), "ad referendum" of the Shareholders' Meeting.

On the proposal of the Board of Directors, the General Meeting may resolve on the formation of the following reserves:

- I. Dividend Equalization Reserve - It will be limited to 40% of the value of the capital stock and will have the purpose of guaranteeing resources for the payment of dividends, including in the form of interest on equity or its advances, in order to maintain the flow of remuneration to shareholders, being formed with resources: (a) equivalent to up to 50% of the net income for the year, adjusted pursuant to article 202 of the Brazilian Corporation Law, (b) equivalent to up to 100% of the realized portion of Revaluation Reserves, posted to retained earnings; (c) equivalent to up to 100% of the amount of adjustments from previous years, posted to retained earnings; and, (d) arising from the credit corresponding to the anticipated dividends;
- II. Reserve for Reinforcement of Working Capital - It will be limited to 30% of the value of the capital stock and will have the purpose of guaranteeing financial means for the operation of the company, being formed with resources equivalent to up to 20% of the adjusted net income, pursuant to article 202 of the Brazilian Corporation Law; e
- III. Reserve for Capital Increase of Investee Companies - It will be limited to 30% of the value of the capital stock and will have the purpose of ensuring the exercise of the preferential right of subscription in capital increases of the investee companies, being formed with resources equivalent to up to 50% of the net income of the year, adjusted in accordance with article 202 of the Brazilian Corporation Law.

There was no retention of profits based on capital budgeting in the last fiscal year.

i. Amounts of Profit Withholdings

It is proposed that the net income for the year contained in the Financial Statements of 12/31/2025, in the amount of R\$ 1,182,504.97, be allocated as follows: (i) R\$ 59,125.25 to the Legal Reserve; and (ii) R\$ 1,123,379.72 for the Tax Incentive Reserve, pursuant to Article 195-A of Law No. 6.404/76. The amount related to the realization of the revaluation reserve that occurred in 2025, of R\$ 604,848.79, will be transferred to the Dividend Equalization Reserve, constituted under the terms of the Bylaws.

ii. Percentages in relation to total declared profits

The above-mentioned net income was allocated as follows: (a) 5% of the net income for the year was allocated to the Legal Reserve; and (b) 95% of the net income for the year was allocated to the Tax Incentive Reserve, pursuant to Article 195-A of Law 6.404/76. 100% of the amount related to the realization of the revaluation reserve that occurred in 2025 will be transferred to the Dividend Equalization Reserve.

B. Rules on Dividend Distribution

The Company's Bylaws provide that shareholders are entitled to receive as a mandatory dividend, in each fiscal year, an amount of not less than 30% of the net income calculated in the same fiscal year, adjusted by the decrease or increase of the amounts specified in letters "a" and "b" of item I of

article 202 of the Brazilian Corporation Law and subject to items II and III of the same legal provision.

c. Periodicity of Dividend Distributions

Mandatorily once a year or in intermediate periods when resolved by the Board of Directors.

d. any restrictions on the distribution of dividends imposed by legislation or special regulations applicable to the issuer, as well as contracts, judicial, administrative or arbitration decisions

There is no restriction on the distribution of dividends imposed by special legislation or regulations applicable to the Company.

e. if the issuer has a formally approved policy for the allocation of results, inform the body responsible for the approval, date of approval and, if the issuer discloses the policy, places on the world wide web where the document can be consulted

The Company has item 18.1 in the Environmental, Social and Corporate Governance Policy, which presents the policy for the allocation of results. The topics addressed are in line with the law in force and with the provisions of the Company's Bylaws in its chapter VI, especially regarding the minimum mandatory dividend of not less than 30% of the adjusted net income in the same year.

The Environmental, Social and Corporate Governance Policy was approved by the Board of Directors on May 8, 2024 and is available on Dexco's Investor Relations website, through the link:

<https://ri.dex.co/governanca-corporativa/acordo-de-acionistas-estatuto/>

2.8 Officers shall describe the material items not disclosed in the issuer's financial statements, indicating:

- a. the assets and liabilities held by the issuer, directly or indirectly, that do not appear on its balance sheet (*off-balance sheet items*), such as:**
 - i. written off receivables portfolios on which the entity has not retained or substantially transferred the risks and rewards of ownership of the transferred asset, indicating their liabilities;*
 - ii. contracts for the future purchase and sale of products or services;*
 - iii. unfinished construction contracts;*
 - IV. contracts for future financing receipts.*

The Company does not have any liabilities or operations not recorded in the financial statements to finance its operations and does not have subsidiaries in which it holds a majority interest or control over the operations that are not included in the consolidated financial statements.

b. Other items not disclosed in the financial statements

There are no assets and liabilities held that are not included in the financial statements.

2.9 In relation to each of the items not disclosed in the financial statements indicated in item 2.8, the officers must comment:

- a. how such items alter or may change the revenues, expenses, operating results, financial expenses or other items of the issuer's financial statements**

There are no other relevant items that have not been disclosed in the Company's consolidated financial statements.

B. Nature and purpose of the transaction

There are no other items not disclosed in the Company's consolidated financial statements regarding the nature and purpose of the transaction.

C. nature and amount of the obligations assumed and of the rights generated in favor of the issuer as a result of the transaction

There are no other items not disclosed in the Company's consolidated financial statements, referring to the nature and amount of the obligations assumed and the rights generated in favor of the issuer as a result of the transaction.

2.10 Officers must indicate and comment on the main elements of the issuer's business plan, specifically exploring the following topics:

a. investments, including:

i. Quantitative and qualitative description of investments in progress and planned investments;

In 2021, during Dexco Day, the Company announced the New Investment Cycle (2021-2025), initially estimated at R\$ 2.5 billion, with a focus on the company's organic growth. This plan was structured with projects distributed among the Company's Divisions, in order to boost its competitiveness and operational efficiency.

Throughout the execution of this cycle, the Company achieved efficiency gains in the processes and reviewed its productivity parameters, considering the macroeconomic context and the negotiations conducted with suppliers. As a result, it was possible to optimize the total investment, reducing the planned amount from R\$ 2.5 billion to about R\$ 1.8 billion, without compromising the established strategic objectives.

During 2023, total investments totaled R\$ 1,404 million, mainly as a result of projects related to the New Investment Cycle, of which the following have already been invested (2021-2023):

- R\$ 268 million in the debottlenecking and mix improvement projects of the Wood Division;
- R\$ 344 million in the Deca mix improvement project, among others; e
- R\$ 491 million in the modernization and expansion projects of the Coatings factories.

The total invested in the year was R\$ 1,036 million in projects and fixed and intangible assets and R\$ 368 million directed to the maintenance of forest assets.

In 2024, total investments totaled R\$ 1,388 million, mainly as a result of expenses to support businesses and projects related to the New Investment Cycle, of which the following have already been invested (2021-2024):

- R\$ 318 million in the debottlenecking and mix improvement projects of the Wood Division;
- R\$ 452 million in the project to improve the mix of Deca, automation and operational safety;
- R\$ 722 million in the modernization and expansion projects of the Coatings factories.

The total invested in the year was R\$ 819 million in projects and fixed and intangible assets and R\$ 569 million directed to the maintenance of forest assets.

In 2025, total investments totaled R\$ 1,404 million, mainly as a result of expenses to support businesses and projects related to the New Investment Cycle, of which the following have already been invested (2021-2025):

- R\$ 362 million in the debottlenecking and mix improvement projects of the Wood Division;
- R\$ 543 million in the project to improve the mix of Deca, automation and operational safety;
- R\$ 753 million in the modernization and expansion projects of the Coatings factories.

The total invested in the year was R\$ 844 million in projects and fixed and intangible assets and R\$ 560 million directed to the maintenance of forest assets.

II. Sources of financing for investments

The investments are financed by the Company's current capital structure, considering its own and third-party capital. The contracting of third-party capital is preferably used with long-term lines, considering the market conditions of the moment.

The Company uses debt issued via the capital market and long-term bilateral financing lines to carry out its investments. Through its relationship with national and international commercial banks, as well as government and development agencies, the Company structures its financial operations in modalities such as, but not limited to: FINAME, Export Credit Note, 4131, Agribusiness Receivables Certificate and Debentures.

III. Ongoing relevant divestments and planned divestments

Since 2018, the Company has been implementing a strategic plan to restructure its asset base, which includes sales of land and forestry assets, closing, suspending and reopening manufacturing units, in addition to the unification of operations. This movement seeks to optimize operational efficiency, reduce costs and increase eco-efficiency, ensuring greater returns for shareholders.

In 2023, this process continued with the closure of the activities of the Tableware plant in Queimados (RJ) and the Manizales plant, in Colombia, in addition to the indefinite suspension of the RC2 Coatings unit in Criciúma (SC), which remains inactive. These actions are part of the Company's strategy to optimize its industrial base and adapt the operation to market dynamics, ensuring greater competitiveness and sustainability in the long term.

In 2024, Dexco decided to exit the Electric Showers and Faucets segment as part of the process of continuous strategic evaluation of the Company's business portfolio, which seeks to prioritize segments of operation that present greater synergies in their sales channels and market positioning. The sale was completed to Zagonel S.A. in October 2024, comprising divestments in a manufacturing unit with a production capacity of approximately 12.0 million pieces per year, a distribution center in Aracaju (SE) and a distribution center in Tubarão (SC), in addition to the Corona and Thermosystem brands. The Hydra brand has not been sold and will continue to be used by the Dexco product portfolio.

In 2025, continuing the strategic plan to restructure its asset base, Dexco closed the industrial activities of Tableware in João Pessoa (PB), concentrating the operations in the Northeast in the Cabo de Santo Agostinho (PE) unit. In addition to the temporary suspension of part of the Coatings production lines located in the South of the country.

b. provided that it has already been disclosed, indicate the acquisition of plants, equipment, patents or other assets that should materially influence the issuer's production capacity

In 2025, the Company did not carry out any action that materially influenced its production capacity.

In 2023, within the New Investment Cycle, the Company continued with the expansion of forestry assets in the Northeast and the debottlenecking of the production of Panels, in addition to the acquisition of machinery to expand the capacity of Metals and automate the production of Tableware at Deca.

c. new products and services, indicating:

Focused on business continuity and maintaining its leadership in the market, Dexco continuously invests in research and development of new products and solutions. The Company follows market trends and seeks constant innovation, maintaining a portfolio aligned with consumer needs and sustainability principles. The annual product development planning is conducted based on in-depth studies of the national and international market, ensuring the competitiveness and relevance of its solutions. In addition, Dexco actively participates in symposiums, congresses and technical events, strengthening its relationship with companies in the sector and promoting the incorporation of new technologies.

As part of its strategy of innovation and proximity to the end consumer, Dexco expanded its presence to retail in 2024 with the launch of Casa Dexco, a concept store that brings together all the Company's brands in a single space. More than a store, Casa Dexco provides immersive experience, allowing customers to interact with products, explore different combinations, and follow trends in architecture and decoration. In addition, the Company continues to advance in digitalization and improvement of the services offered, consolidating its commitment to delivering Solutions for Better Living.

I. Description of ongoing research already published

Wood Division (Duratex and Durafloor): The Company is implementing a digital platform for routine management and operational efficiency at the Wood Division's units. The initiative seeks to promote a comprehensive vision of operational excellence, with the support of artificial intelligence (AI) solutions applied to the monitoring and control of the quality of processes. AI has also been used in predictive and prescriptive maintenance, with the aim of anticipating failures, optimizing equipment performance, and reducing operating costs.

In addition, investments in wood panel production lines are underway, with a focus on increasing productivity and improving quality controls. Also noteworthy is the consolidation of 100% production in low formaldehyde emission (class E1) and the progress in the optimization of processes, based on indices and operational indicators.

Metals and Tableware Division (Deca and Hydra): In 2025, the Metals and Tableware Division reinforced consumer centricity as a strategic pillar for the development and validation of launches. Throughout the year, 24 product projects were developed, including launches scheduled for 2026 and 2027.

Research, co-creation and validation initiatives resulted in 85% acceptance of launches, with 32% of projects co-created with specifiers and customers, a significant advance over the previous year. In addition, 38 activations were carried out at the Design Hub, expanding active listening and proximity to the market, and impacting thousands of professionals throughout the year.

Coatings Division (Ceusa, Portinari and Castelatto): In the Coatings Division, 2025 was marked by an intense cycle of development, validation and portfolio preparation. Throughout the year, 180 SKUs were released across 26 launch collections and 13 upgrade collections.

The actions of research, validation with customers, specifiers and face-to-face activations contributed to achieving 95% acceptance of the 2026 launches, reinforcing the assertiveness of strategic decisions and alignment with market expectations.

Wood Division (Duratex and Durafloor): For the Wood Division, 2025 consolidated research as an essential tool for strategic direction. At Duratex, 12 launches were conducted, in addition to structured specification actions that resulted in 126 face-to-face visits to customers focused on specification and portfolio construction consulting.

ii. total amounts spent by the issuer on research for the development of new products or services

For the purposes of research and development of new products and services, the approximate amounts of R\$ 11.9 million were invested in 2023, R\$ 18.4 million in 2024 and R\$ 13.9 million in 2025.

iii. Projects in development already disclosed

In 2024, the Wood Division launched 33 new products, with emphasis on the expansion of the Duratex You collection, which received 5 new colors in the portfolio and 3 exclusive colors, with special finishes in the Cristallo (high gloss) and Acetinatta (super matte) patterns. It also launched two new collections of melamine laminates, with the unprecedented textures Sense, with microtexture, and Thera, with a wood texture of high fidelity to the natural blade. These initiatives had an investment of R\$ 2.21 million, resulting in nine new products.

In 2025, the Company promoted color updates in line with market trends, both for the general portfolio and for exclusive customers, taking advantage of existing industrial assets and processes.

Metals and Tableware Division (Deca and Hydra): In the kitchen environment, the launches show a consistent advance in technology applied to everyday use, with emphasis on the Enjoy line, which integrates class A filtration functions, hot, cold and carbonated water, as well as features such as volume selector and visual indicators, expanding the role of the single lever as a multifunctional equipment; at the same time, Lines such as Level, Spin and Beta reinforce ergonomics and performance attributes, with movable spouts, flexible showers, different types of jetting and Cold Start activation, while solutions such as Deca Inside introduce greater countertop optimization through a retractable system and a design that is more integrated with the furniture. We also added a retractable countertop shower for the kitchen to the portfolio.

In crockery and sinks, we have had both aesthetic and technological evolution, with a strong diversification of materials, formats and applications: the Slim line expands versatility with multiple configurations and technologies such as thin edges (Deca Slim), Smart Block system and bactericidal finish, while lines such as Bold and Gota explore more organic and expressive shapes, combining design with features such as better drainage and ease of cleaning; the Matéria line, on the other hand, introduces a relevant sustainable bias by using recycled materials from sanitary ware, reinforcing our innovation aligned with the circular economy and contemporary design.

In the bathroom segment, we consolidated performance and comfort gains, with metals that incorporate technologies such as Deca Comfort and versatile solutions in the Beta lines, with minimalist design, and Gama, with a clean design and complete line, in addition to showers with more uniform and adjustable jets; in the basins, the Total Clean technology stands out as the main evolution, providing more efficient flushing, 360° cleaning and reduction of waste accumulation, while new models and colors expand the possibilities of customizing the environments; In general, we operate in a strategy oriented to the integration between design, water efficiency, technological innovation and customization, positioning the portfolio as a complete solution for contemporary projects.

Coatings Division (Ceusa, Portinari and Castelatto): For Portinari, the strategy of alignment with the main trends in interior architecture was maintained, with launches in already consolidated formats (120x120 and 90x90), in addition to the introduction of the 90x180 and 120x270 self-produced ballast formats, reinforcing the strategy of complete collections. Special pieces were also launched in the new 40x120s format.

The launch of the new category of sintered stone sheets, Portinari Petra, stands out. An ultra-premium surface that combines advanced technology, sophisticated aesthetics and superior resistance, with a 30-year warranty – the longest on the market – for versatile applications in architecture and design, such as countertops, furniture and flooring. With 11 different aesthetics, Petra has two collections signed by Alex Hanazaki and Marina Linhares.

For Ceusa, reinforcing its creative and innovative DNA, Ceusa bet on the concept of Deep Design, using advanced digital techniques to accurately print textures on the pieces. Ceusa also rescues its past, bringing inspirations for which it has established itself in the market, such as the launch of new tiles and wood.

The Castelatto brand maintains its partnership with Deca, using crockery waste, in new products of the Matéria collection and expands its portfolio of products with digital printing (Colors) with the launch of the Poente line.

Integrated Innovation Initiatives: in 2024, the Company launched the Dexmood tool, a harmonization solution that integrates the portfolios of the Deca, Portinari, Ceusa, Duratex, Durafloor and Castelatto brands. The solution combines an interactive WebApp with a physical sample box, assisting consumers and specifiers in the aesthetic and technical combination of products for environments.

In 2025, Dexco launched the NEX Line, its first transversal collection, which presented to the market an integrated set of products developed from the dialogue between Brazilian modernism and contemporary design. The line brings together the Deca Nex Float piece, the Portinari Nex Concrete coverings, the Nex Geo pattern from Duratex, the Nex Ladrilho Urbano from Ceusa and the Nex Bloc from Castelatto. Each product translates, in its materiality and form, the connection between

tradition, technology and innovation, creating solutions that complement each other and allow harmonic compositions for contemporary environments. More than individual launches, NEX products operate as an integrated system, reinforcing Dexco's commitment to timeless design and new ways of living spaces.

IV. Total amounts spent by the issuer on the development of new products or services

The Company annually allocates a specific budget for investments in research and development (R&D) of new products and services. In 2023, R\$ 11.9 million were invested, while in 2024, the budget was R\$ 18.4 million. For the year 2025, the budget was R\$ 13.9 million.

d. opportunities included in the issuer's business plan related to ESG issues

Dexco integrates environmental, social and governance (ESG) issues into its business plan through its Sustainability Strategy, structured in three Strategic Commitments, from which long-term goals and indicators are derived. These commitments guide strategic decisions, capital allocation, innovation and the way the Company seeks to ensure competitiveness and sustainable value creation. They are:

- Facilitate the journey of construction and renovation;
- Ensure sustainable growth while maintaining a positive carbon balance;
- Promote health and well-being in environments.

The Sustainability Strategy is aligned with the Company's strategic planning and acts as a vector for identifying opportunities related to operational efficiency, developing solutions with less environmental impact, strengthening relationships with customers, consumers and communities, as well as the responsible management of natural and industrial assets.

In the environmental sphere, opportunities associated with the expansion of the portfolio of eco-efficient products, responsible forest management, circular economy, efficient use of natural resources and energy transition stand out, including initiatives aimed at reducing emissions and maintaining a positive carbon balance. These fronts contribute to mitigating risks, meeting regulatory and market demands, and strengthening the Company's competitive positioning.

The Company continues to deepen its performance in Social Responsibility, strengthening engagement with the community as a strategic pillar, in addition to having officially approved the structuring of the Dexco Institute in 2024, strengthening the assertiveness of the Company's social investment, increasing the positive social impact. During the year 2025, actions such as definitions regarding the governance structure, operating model, and strategic drivers were carried out. The criteria for prioritizing action fronts, considering the socio-environmental context of the regions of influence and alignment with the company's goals and international references, were also defined.

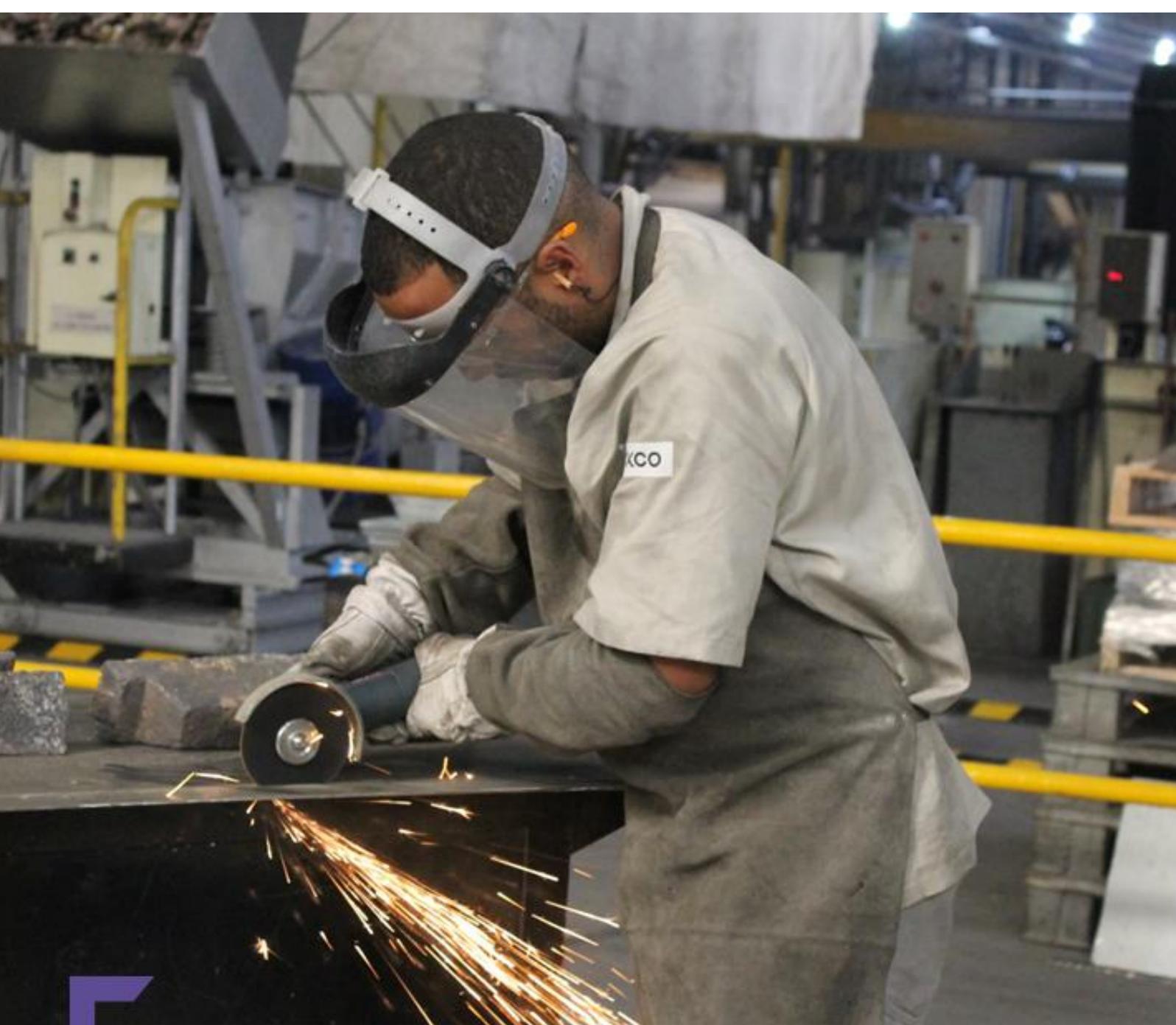
From a governance point of view, the Company understands transparency, ethics, risk management and the integration of ESG practices into decision-making processes as essential elements for the continuity of the business. In this context, Dexco maintains structured risk management processes, including climate risks, and monitors regulatory developments related to ESG issues, seeking to identify opportunities arising from changes in the behavior of customers, consumers, investors and regulators with potential impact on results.

With the end of the 2021–2025 Sustainability Strategy cycle, Dexco began building a new strategic cycle, focusing on greater integration between sustainability, risks and corporate strategy, rationalization of goals and improvement of the measurement of results. This evolution reinforces sustainability as a structuring axis of the Company's business plan and as a source of opportunities for generating value in the short, medium and long term.

Dexco reaffirms its commitment to ESG transparency and governance, maintaining the publication of its Annual Sustainability Reports, available at <https://www.dex.co/esg/>.

2.11 Comment on other factors that have materially influenced operational performance and that have not been identified or commented on in the other items in this section

The determining factors for Dexco's performance have been commented on throughout this section.



05. ANNEX II – ALLOCATION OF NET INCOME FOR THE YEAR

ANNEX II

ALLOCATION OF NET INCOME FOR THE YEAR (Annex A of CVM Resolution No. 81/22)

1. Net income for the year

Net income for the year 2025 is R\$ 1,182,504.97.

2. Overall amount and the value per share of dividends

There was none.

3. Percentage of net income for the year allocated

There was none.

4. Overall amount and value per share of dividends allocated based on profit from previous years

There was no allocation of dividends based on profits from previous years.

5. After deducting the anticipated dividends and interest on equity already declared, inform:

a. Gross amount of dividends and interest on equity, in a segregated manner, per share of each type and class

There was none.

b. Form and deadline of payment of dividends and interest on equity.

There was none.

c. Possible incidence of adjustment and interest in dividends and interest on equity

There was none.

d. Date of the declaration of payment of dividends and interest on own capital considered to identify the shareholders who will be entitled to receive it

There was none.

6. Number of dividends or interest on equity already declared and date of respective payments, based on profits calculated in half-yearly balance sheets or in shorter periods

a. Inform the number of dividends or interest on equity already declared

b. Inform the date of the respective payments

In 2025, there was no declaration of dividends.

7. Provide a comparative table indicating the following values per share of each species and class:

- a. Net income for the year and the previous three (3) years

	2025 R\$	2024 R\$	2023 R\$
Net income for the year	1,182,504.97	172,414,757.42	789,600,540.21
Number of outstanding shares - ON	919,034,196	820,566,246	820,566,246
Profit per share	0,0014	0.21	0.96

- b. Dividend and interest on equity distributed in the previous three (3) fiscal years

In 2025, there was no distribution of dividends and interest on equity, referring to the same year.

Description	Per Share – Net R\$	Type of Share	Total Gross Value
Interests on equity capital	0.03930212941	ON	37,377,000.00
Dividends	0.00747499648	ON	6,042,522.52
Total allocated for the year 2024	0.04677712589		43,419,522.52
Description	Per Share – Net R\$	Type of Share	Total Gross Value
Interests on equity capital	0.18301234542	ON	174,000,000.00
Dividends	0.07138796215	ON	57,691.625.00
Total allocated for the year 2023	0.25440030757		231,691,625.00

8. Allocation of profits to the legal reserve

- a. Amount destined to the legal reserve

The amount allocated to the Legal Reserve of R\$ 59,125.25 corresponds to 5% of the net income for the year.

- b. How to calculate the legal reserve

Pursuant to Article 193 of Law No. 6.404/1976 and Article 28 of the Company's Bylaws, 5% of the net income for the year was allocated to the constitution of the Legal Reserve, which did not exceed twenty percent (20%) of the capital stock.

9. Preferred shares entitled to fixed or minimum dividends

It does not apply, since the Company's capital stock is divided only into common shares.

10. Mandatory dividend

a. Form of calculation provided for in the statute

Shareholders are entitled to receive as a mandatory dividend, in each fiscal year, an amount not less than thirty percent (30%) of the net income calculated in the same fiscal year, adjusted by the decrease or increase of the amounts specified in letters "a" and "b" of item I of article 202 of Law No. 6.404/1976 and subject to items II and III of the same legal provision, as provided for in Article 28 of the Bylaws.

In 2025, there was no declaration of dividends, given that the net income for the year was fully allocated to the Legal Reserve, pursuant to article 193 of Law No. 6.404/1976 and article 28 of the Bylaws, and to the Tax Incentive Reserve, pursuant to article 195-A of Law No. 6.404/1976.

b. Payment

In 2025, there was no payment of dividends, given that the net income for the year was fully allocated to the Legal Reserve, pursuant to article 193 of Law No. 6.404/1976 and article 28 of the Bylaws, and to the Tax Incentive Reserve, pursuant to article 195-A of Law No. 6.404/1976.

c. Amount withheld

There was no withholding of mandatory dividends.

11. Withholding of mandatory dividend due to the company's financial situation

There was no withholding of mandatory dividends.

12. Allocation of results for contingency reserve

There was no allocation of results for the contingency reserve.

13. Allocation of profit or loss for unrealized profit reserve

There was no allocation of results for the unrealized profit reserve.

14. Allocation of income to statutory reserves

a. Statutory clauses establishing the reservation

The Dividend Equalization Reserve will be limited to forty percent (40%) of the capital stock and will be intended to guarantee resources for the payment of dividends, including in the form of interest on equity, or its advances, in order to maintain the flow of remuneration to shareholders, and will be formed with resources: (a) equivalent to up to fifty percent (50%) of the net income for the year, adjusted pursuant to article 202 of Law No. 6.404/1976; (b) equivalent to up to 100% (one hundred percent) of the realized portion of Revaluation Reserves, posted to retained earnings; (c) equivalent to up to 100% (one hundred percent) of the amount of adjustments from previous years, posted to retained earnings; and, (d) arising from the credit corresponding to the anticipation of dividends.

b. Amount allocated to statutory reserves

The amount transferred to the Dividend Equalization Reserve is R\$ 604,848.79, corresponding to the amount of the revaluation reserve that occurred in 2025.

c. How to calculate the amount allocated to reserves

	R\$
Realization of the reassessment reserve	604,848.79
Amount transferred to the Statutory Reserves	604,848.79

15. Profit retention forecast in capital budgeting

There was no retention of profits provided for in the capital budget.

16. Allocation of results to the tax incentive reserve

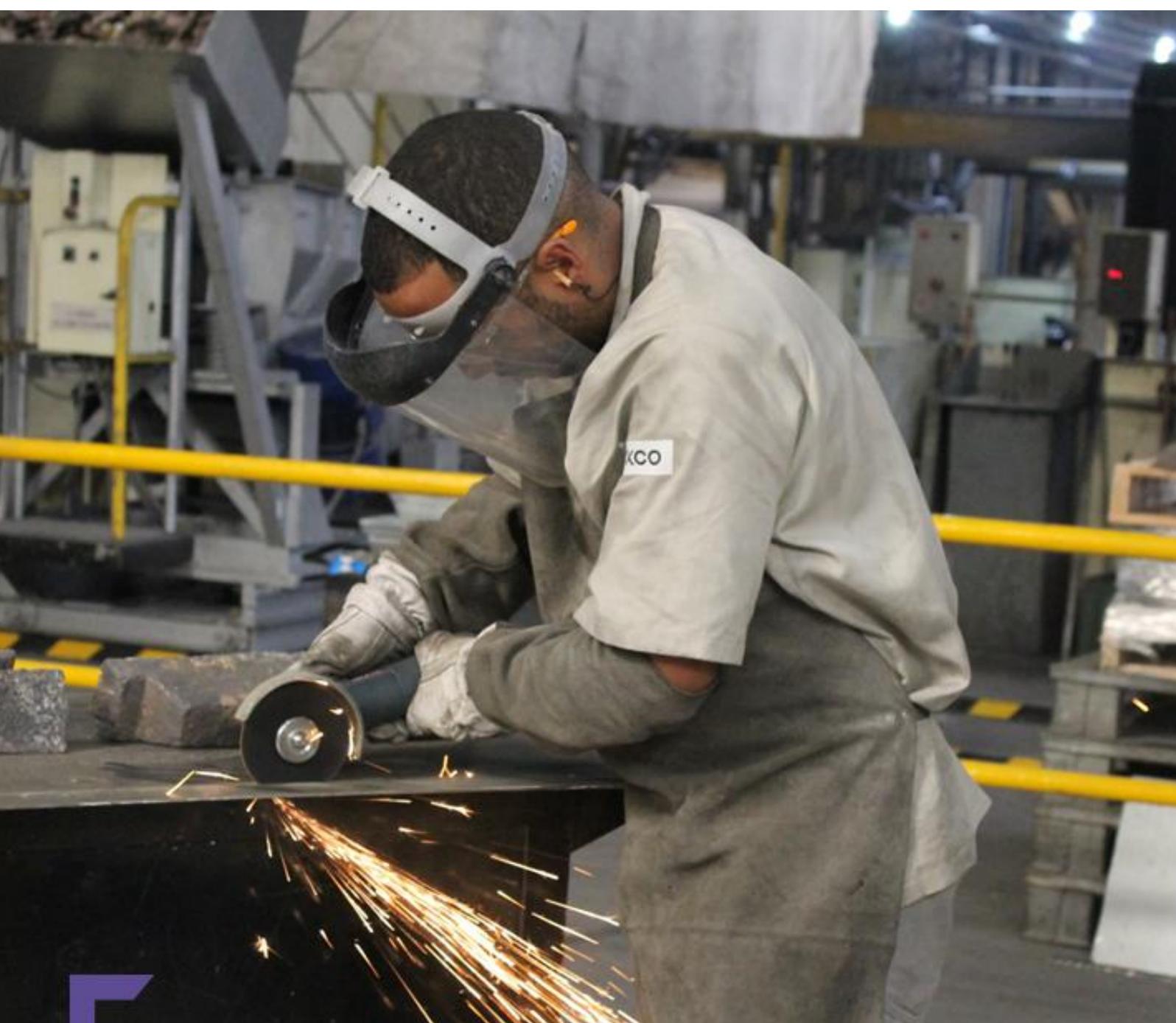
a. Inform the amount intended for the reserve:

The amount allocated to the tax incentive reserve was R\$ 1,123,379.72.

b. Explain the nature of the destination:

As provided for in Article 195-A of Law No. 6.404/1976, as amended by Law No. 11.638/2007, the Company calculated the tax incentives arising from presumed credit and reduction of the ICMS base, in the amount of R\$ 45,716,722.94.

During the year ended December 31st, 2025, the Company allocated the amount of R\$ 1,123,379.72 to the tax incentive reserve, limited to the net income calculated in the year. The amount of R\$44,593,343.22 will be allocated in subsequent periods, when calculating these results, as mentioned in article 19, paragraph 8, of Decree Law 1.598/1977, as amended by Law No. 12.973/2014.



**06. ANNEX III – INFORMATION ON
CANDIDATES FOR THE BOARD OF
DIRECTORS AND FISCAL COUNCIL**

ANNEX III

INFORMATION ON CANDIDATES FOR THE BOARD OF DIRECTORS AND THE FISCAL COUNCIL (Items 7.3 to 7.6 – Annex C of CVM Resolution No. 80/22)

In relation to each of the candidates for the Company's Board of Directors indicated in the administration proposal, the following information is provided in items 7.3 and 7.4 of Exhibit C of CVM Resolution No. 80/22:

ALEX LASERNA SEIBEL		
CPF [Individual Taxpayer's ID]	356.849.588-00	
Date of Birth	05/02/1986	
Position	Business Administrator	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Alternate Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	04/29/2021
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Alternate member of the Board of Directors since April 2021; Member of the Sustainability Committee from May 2021 to April 2023.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	HS Investimentos S.A: Managing partner since 2013. Positiv.a Comercialização de Produtos e Serviços Ecológicos Ltda.: Founding partner and administrator since 2015; Apolo Energia Ltda.: Founder and managing partner since 2017;	

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47

A Listed Company

	Positive Ventures Participações Ltda.: Managing partner since 2018; Positiva 01 Incorporacao Ltda.: Managing partner since 2015.
Other third sector societies or organizations:	Instituto Leo: Board member since 2015; and ARCAH - Associação de Resgate à Cidadania por Amor à Humanidade: Founder and administrator from 2013 to 2020.

ALFREDO EGYDIO ARRUDA VILLELA FILHO

CPF	066.530.838-88	
Date of Birth	11/18/1969	
Position	Mechanical Engineer	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Vice-President
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	04/24/1996
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Member of the Board of Directors since 1996 and Vice-Chairman since August 2008, Member of the Digital Strategy and Innovation Committee since May 2017, having been Chairman from May 2017 to April 2022 and Member of the People, Governance and Nomination Committee since November 2009.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the	Itaúsa S.A.: Executive Vice President since May 2022, having been Vice President from February 2018 to April 2022; Member of the Board of Directors from August 1995 to April 2017, having been Chairman from May 2015 to April 2017 and	

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

same class or type of security of the Company:	Vice-Chairman from May 2011 to May 2015; Chief Executive Officer from September 2009 to May 2015; Chairman of the Disclosure and Trading Committee from April 2005 to May 2015; Chairman of the Investment Policy Committee and Member of the Accounting Policy Committee from August 2008 to April 2011.
Other third sector societies or organizations:	Instituto Alana: Officer since February 1998; Alpe Intermediações de Negócios S.A.: Officer since August/2017 and Yandeh S/A: Officer since December 2016.

ALFREDO EGYDIO SETUBAL

CPF	014.414.218-07	
Date of Birth	09/01/1958	
Position	Business Administrator	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	President
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	04/27/2015
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Chairman of the Board of Directors since April 2021 and Member since April 2015, having been Co-Chairman of the Board of Directors from April 2017 to April 2021; and Member of the People, Governance and Nomination Committee since July 2015.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that	Itaúsa S.A.: Effective Member of the Board of Directors since September 2008, having been Vice-	

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47

A Listed Company

<p>holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:</p>	<p>President until May 2021; Chief Executive Officer and Investor Relations Officer since May 2015; Natural member of the Strategy and New Business, Governance and People, and Sustainability Committees since May/2021; Member of the Capital Markets Commission since May 2009, being Coordinator since May 2015; Coordinator of the Investment Committee since April/2017; Member of the Corporate Governance Committee since July 2020, being Coordinator since May 2021; Member of the Audit and Risk, Finance, and People and Ethics Committees since April 2017, having been a Member of the Investment Policy Committee from August 2008 to April 2011.</p> <p>Alpargatas S.A.: Member of the Board of Directors since September 2017 and of the Strategy Committee since October 2017.</p> <p>Copa Energia S.A.: Member of the Board of Directors since December 2020.</p> <p>Itaú Unibanco Holding S.A.: Member of the Board of Directors since 2007, he is currently Chairman of the Social, Environmental and Climate Responsibility Committee, and; Member of the Disclosure and Trading Committee, the Nominating and Corporate Governance Committee and the People Committee.</p>
<p>Other third sector societies or organizations:</p>	<p>Fundação Itaú para Educação e Cultura: Chairman of the Board of Trustees.</p> <p>Instituto Brasileiro de Relações com Investidores – IBRI: Member of the Superior Committee for Guidance, Nomination and Ethics since January 2010, having been Chairman of the Board of Directors from 2000 to 2003.</p> <p>Museu de Arte Moderna de São Paulo – MAM: Member of the Board of Directors.</p> <p>MASP: Chairman of the Deliberative Council since 2015.</p> <p>Fundação Bienal de São Paulo: Member of the Foundation's Board of Directors since 2009.</p> <p>Instituto de Arte Contemporânea – IAC: Member of the Board of Directors.</p>

ANDRÉA CRISTINA DE LIMA ROLIM

CPF	102.426.328-23
Date of Birth	10/05/1968
Position	Economist
Elected by the Controller	Yes
Independent Member	Yes
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years	
i. Criminal conviction	There is none.

ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Conviction that has become final and unappealable in the judicial sphere or subject to a final administrative decision, which has suspended or disqualified him or her from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Effective Independent Member
	Election date	04/28/2026
	Date of inauguration	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	07/24/2024
Main professional experience during the last few years		
Company:	Member of the Strategy and Digital Transformation Committee, Member of the Committee for the Evaluation of Related Party Transactions and Member of the Board of Directors since August 2024.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	There is none.	
Other third sector societies or organizations:	<p>Grupo Fleury: Coordinator of the People and Culture Committee, Independent Member of the Board of Directors, from May 2021 to April 2023, and acting as a consultant to the Board of Directors.</p> <p>Kimberly Clark: Vice President and Executive Director for Latin America, from September 2020 to November 2023.</p> <p>GSK Consumer HealthCare: General Manager Brazil, from January 2017 to September 2020.</p> <p>YUM! Brands: General Manager Brazil, from June 2012 to December 2016.</p> <p>Grupo Pão de Açúcar: Business Director, from October 2010 to June 2012.</p> <p>Unilever: Vice President Personal Care Brazil, from 2007 to 2010.</p>	

ANDREA LASERNA SEIBEL

CPF	140.725.018-32	
Date of Birth	11/30/1975	
Position	Lawyer	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified him from practicing any professional or commercial activity -		
Board of Directors	Elected office held	Effective Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	08/31/2009
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Member of the Board of Directors since August 2009, being a Sitting member since April 2021, Member of the Strategy and Digital Innovation Committee since October 2018; Member of the People, Governance and Nomination Committee from April 2015 to October 2018 and since April 2023.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	Leo Madeiras, Máquinas & Ferragens Ltda.: Chief Executive Officer since November 2015, having previously held the position of General Manager (January 2013 to October 2015).	
Other third sector societies or organizations:	Instituto Leo Social: President since January 2017.	

ANTONIO JOAQUIM DE OLIVEIRA

CPF	360.473.099-68
Date of Birth	06/19/1960
Position	Forest Engineer

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Effective Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	04/24/2025
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Member of the Board of Directors since May 2025, Chief Executive Officer until April 2025, as well as Member of the Digital Strategy and Innovation Committee from May 2017 to April 2024. He was a member of the Disclosure and Trading Committee from April 2013 to April 2022. He was also Investor Relations Officer from August 2016 to April 2017, accumulated the position of Vice President of the Madeira Business Unit from December 2014 to October 2016, Executive Director from August 2009 to April 2013 and Managing Director from November 2004 to August 2009. He joined the Company in October 1986, being responsible for the Forestry Area.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	There is none.	
Other third sector societies or organizations:	Ibá – Indústria Brasileira de Árvores: Chairman of the Deliberative Council from March 2023 to date. ABC da Construção S.A.: Member of the Board of Directors from February 2023 to date.	

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

	Brasil ao Cubo: Member of the Board of Directors from February 2023 to date.
--	-------------------------------------------------------------------------------------

HELIO SEIBEL

CPF	533.792.848-15
Date of Birth	01/27/1953
Position	Business Administrator
Elected by the Controller	Yes
Independent Member	No

Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:

i. Criminal conviction	There is none.
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied	
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified him from practicing any professional or commercial activity -	

Board of Directors	Elected office held	Vice-President
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	04/30/1999

Main professional experience during the last 5 years

Company:	Vice-President since April 2021 and Member of the Board of Directors since 1999, and Chairman of the Finance Committee since December 2021. He was a Member of the People, Governance and Nomination Committee from November 2009 to April 2015 and of the Audit and Risk Management Committee from November 2009 to May 2011.
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	<p>Ligna Florestal Ltda.: Managing Director since 1983.</p> <p>HS Investimentos S.A.: Chief Executive Officer since November 2013.</p> <p>Leo Madeiras, Máquinas & Ferragens Ltda.: Chairman of the Board of Directors since November 2015.</p> <p>GNP S.A.: Member of the Board of Directors from April 2010 to April 2018.</p> <p>Espaço Negócios Imobiliários Ltda.: Director since September/2002.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Other third sector societies or organizations:	<p>IDV - Instituto de Desenvolvimento do Varejo: Member of the Board since December 2008, having been President from 2007 to 2008.</p> <p>Klabin S.A.: Member of the Board of Directors from 2015 to 2019.</p> <p>Pinacoteca de São Paulo: Member of the Board of Directors since September 2017.</p> <p>MASP: Member of the Board of Directors since 2016;</p> <p>MAM: Vice-Chairman of the Board since 2019;</p> <p>MUBE: Member of the Board of Directors since 2016;</p> <p>Melnick Even Desenvolvimento Imobiliário S.A.: Member of the Board of Directors since November 2020; and</p> <p>Young Presidents Organization - YPO/WPO: Member since 1995.</p>
------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MÁRCIO FRÓES TORRES

CPF	983.816.797-53	
Date of Birth	05/12/1968	
Position	Engineer	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	Yes	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Effective Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	10/29/2020
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Independent Member of the Board of Directors, Chairman of the People, Governance and Nomination Committee and Member of the Committee for the Evaluation of Transactions with Related Parties since October 2020 and Member of the Sustainability Committee since January 2021.	

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

	DX Ventures Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia Investimento No Exterior: Multi Strategy Private Equity Investment Fund Investment Abroad: Member of the Investment Committee since August/2021.
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	There is none.
Other third sector societies or organizations:	Gerdau S.A.: Member of the Board of Directors from April 2019 to April 2021 and member of the Compensation Committee from July 2020 to April 2021. Falconi Participações S.A.: Chairman of the Board of Directors since December 2019. FRST Falconi: Member of the Management Committee since December 2019. Falconi Capital: Member of the Advisory Committee since October 2018.

MARCOS CAMPOS BICUDO

CPF	075.620.507-75	
Date of Birth	11/28/1962	
Position	Business Administrator	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	Yes	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Effective Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	06/23/2023
Main professional experience during the last 5 years		

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Company:	Independent Member of the Board of Directors since June 2023. Chairman of the Sustainability Committee since August 2023. Member of the Committee for the Evaluation of Transactions with Related Parties since August/2023.
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	There is none.
Other third sector societies or organizations:	Vedacit do Nordeste S.A (Grupo Otto Baumgart): Chief Executive Officer, since September 2017. Conselho Empresarial Brasileiro Desenvolvimento Sustentável (CEBDS): Chairman of the Board of Directors, since June 2008.

PAULA LUCAS SETUBAL		
CPF	295.243.528-69	
Date of Birth	06/091982	
Position	Pedagogue	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Alternate Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	04/30/2020
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Alternate Member of the Board of Directors since April 2020 and Member of the Finance Committee since December 2021. He was a Member of the Audit and	

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

	Risk Management Committee from May 2020 to March 2022 and of the People, Governance and Nomination Committee since May 2020, having been a Listener of (i) the Board of Directors from February 2020 to May 2020 and (ii) of the People, Governance and Nomination Committee from February 2020 to May 2020 and during 2017.
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	
Other third sector societies or organizations:	Fundação Itaú Social: Member of the Advisory Board (Steering Group) since February 2017.

RICARDO EGYDIO SETUBAL		
CPF	033.033.518-99	
Date of Birth	04/22/1962	
Position	Business Administrator	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is no	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Effective Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	08/31/2009
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Member of the Board of Directors since April 2008, having been Vice-President from April 2009 to April	

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

	<p>2017; Member of the People, Governance and Nomination Committee from November 2009 to May 2020; Member of the Audit and Risk Management Committee from November 2009 to March 2022; Member of the Sustainability Committee since April 2018; Member of the Finance Committee since August/2023. He was a member of the Disclosure and Trading Committee from May 2020 to April 2022, and ceased to be a Committee and became a Commission on 04/2022, having also been from April 2018 to May 2019, from April 2016 to May 2017, from April 2014 to April 2015, from April 2012 to April 2013 and from March 2010 to May 2011.</p>
<p>Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:</p>	<p>Itaúsa S.A.: (Executive Member) Alternate Member of the Board of Directors since April 2009; Executive Vice President since May 2021, Member of the Governance and People Committee since May 2021, of the Sustainability Committee since May 2021, having been Co-coordinator from August 2022 to May 2023, Member of the Capital Markets Committee since May 2009, Coordinator of the Audit and Risk Committee and Member of the Finance and Investment Committees, People and Ethics Committees since April 2017, and Member of the Corporate Governance Committees since July 2020 and Sustainability since June 2019. He was a Member of the Audit Committee from August 2022 to May 2023 and of the Investment Policy Committee from August 2008 to May 2010.</p> <p>Itautec S.A.: Director since April 2023, he was Chairman of the Board of Directors from February 2010 to August 2019, Alternate Member from April 2009 to January 2010 and Effective from April 1999 to April 2008, Member of the Disclosure Committee from September 2010 to August 2019, Member of the Audit and Risk Management Committee, the Strategy Committee and the People and Governance Committee from September 2010 to January 2015, and Executive Vice President from April 1999 to January 2010.</p>
<p>Other third sector societies or organizations:</p>	<p>IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa: Member of the Board of Directors from March 2014 to March 2019, having been Vice President from March 2016 to March 2018 and President from March 2018 to March 2019.</p>

RODOLFO VILLELA MARINO

CPF

271.943.018-81

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Date of Birth	11/14/1975	
Position	Business Administrator	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is no	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Alternate Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	08/31/2009
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Member of the Board of Directors since August 2009 (as an alternate since July 2024), Member of the People, Governance and Nomination Committee since May 2020, having been a member from April 2018 to May 2019, and from November 2009 to May 2017, Member of the Sustainability Committee since November 2009, having been Chairman from May 2019 to August 202. He was a Member of the Audit and Risk Management Committee from November 2009 to March 2022, a Member of the Disclosure and Trading Committee from May 2019 to May 2020, and from May 2017 to April 2018, from April 2015 to April 2016, from April 2013 to April 2014, from May 2011 to April 2012 and from November 2009 to April 2010 and a Member of the Finance Committee from December 2021 to August 2023.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	Itaúsa S.A.: (Executive Member) Effective Member of the Board of Directors since May 2011, having been an Alternate from April 2009 to May 2011, he has been Executive Vice President since May 2022, having been Vice President from May 2015 to April 2022. He has also been a Member of the Strategy and New Business and Governance and People	

	<p>Committees since May/2021; Member of the Sustainability Committee since May 2021, having been Co-coordinator from August 2022 to May 2023; Coordinator of the People and Ethics Commission since April/2017; Member of the Finance Commission since April 2017, being Coordinator since May 2021; Member of the Audit and Risk and Investment Committees since April 2017, Capital Markets since May 2009, Sustainability since June 2019, and Corporate Governance since July 2020.</p> <p>Alpargatas S.A.: Member of the Board of Directors since September 2017, Member of the Strategy and People Committees since October 2017, and Member of the Statutory Audit Committee since April 2018.</p> <p>Copa Energia S.A.: Alternate Member of the Board of Directors since May 2021, having been an effective member from December 2020 to April 2021.</p> <p>Agea Saneamento e Participações S.A.: Member of the Board of Directors since July 2021.</p> <p>Rudric Ith Participações Ltda.: Managing Director since April/2005.</p>
Other third sector societies or organizations:	<p>Fundação Itaú para Educação e Cultura: Member of the Board of Trustees since May/2019.</p> <p>Instituto Unibanco: Member of the Board of Directors since April 2014.</p> <p>Instituto Itaúsa: President since June/2023.</p> <p>Instituto PDR: Member of the Advisory and Fiscal Council since February 2014.</p> <p>Associação Pró-Dança: President of the Advisory Board since September/2019.</p> <p>Sociedade de Cultura Artística: Member of the Advisory Board since June 2020.</p> <p>IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativa: Member of the Sustainability Committee since August 2019.</p> <p>IEDI - Instituto para Estudos do Desenvolvimento Industrial: Member of the Board of Directors since August/2015.</p> <p>Todos pela Educação: Member of the Governance Council since April 2019.</p> <p>Instituto Yandeh: Member of the Fiscal Council since August 2017.</p> <p>IBÁ – Instituto Brasileiro de Árvores: Member of the Advisory Board since December 2017.</p> <p>Young Presidents Organization - YPO/WPO: Member since December/2011.</p>

	<p>Associação Comunitária Despertar: Chief Executive Officer since April/2020.</p> <p>Todavia Livros: Member of the Board of Directors since March/2018.</p> <p>Tempo Livre PTE Ltd ("Cariuma"): Member of the Board of Directors since December 2017.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VICENTE FURLETTI ASSIS

CPF	487.467.706-15	
Date of Birth	02/20/1962	
Position	Civil Engineer	
Elected by the Controller	Yes	
Independent Member	No	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Board of Directors	Elected office held	Effective Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	05/01/2026

Main professional experience during the last 5 years

Company:	Not applicable.
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	<p>Itaúsa S.A. - Member of the Board of Directors (independent director) of Itaúsa S.A. since May 2021, Coordinator of the Strategy and New Business Committee and Member of the Governance and People Committee since May 2021, and Member of the Related Parties Committee since August 2021.</p> <p>Copa Energia S.A.- Member of the Board of Directors since May 2021 and Member of the People and Compensation Committee since November 2023.</p> <p>Motiva Infraestrutura e Mobilidade S.A - Member of the Board of Directors since September 2022, having been Vice President from September 2022 to April</p>

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

	2024 and Member of the People and ESG Committee since September 2022.
Other third sector societies or organizations:	<p>Randoncorp S.A. Implementos e Participações: Member of the Board of Directors since April 2022.</p> <p>Liquigás Distribuidora S.A.: Member of the Board of Directors from May 2021 to December 2022.</p> <p>McKinsey & Company, Inc.: Senior Partner Emeritus since February 2022; Senior Partner from 2008 to 2022; and Leader and responsible for the B2B Companies Practice for Latin America from 2018 to 2021; Member of the Global Committee for the Election of Partners from External Candidates from 2017 to 2022; Member of the Global Committee on Risks Associated with Serving Clients from 2016 to 2022.</p> <p>Conselho Superior da Fundação José Luiz Egydio Setubal: Member of the Superior Council since February/2023.</p> <p>Generation Brasil: Member of the Advisory Board since 2020.</p> <p>MASP – Museu de Arte de São Paulo: Advisor since 2014.</p> <p>Clube de ex-alunos de Wharton no Brasil: Advisory Board Member since 2016.</p> <p>Brazil-Portugal Chamber of Commerce: Board Member between 2015 and 2022.</p>

In relation to each of the candidates for the Company's Fiscal Council indicated in the administration's proposal, the following information is provided in items 7.3 and 7.4 of Exhibit C of CVM Resolution No. 80/22:

GUILHERME TADEU PEREIRA JÚNIOR	
CPF	286.131.968-29
Date of Birth	12/10/1979
Position	Administrator
Elected by the Controller	Yes
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:	
i. Criminal conviction	There is no
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied	
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you	

from practicing any professional or commercial activity		
Fiscal Council	Elected office held	President
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	05/10/2018
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Chairman of the Fiscal Council since April 2021, having been an effective member from April 2018 to April 2019.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	<p>Itaúsa S.A.: Chairman of the Fiscal Council since October 2023, being an Effective Member since December 2020 and from May 2018 to April 2019, having been an Alternate Member from May 2019 to December 2020.</p> <p>Alpargatas S.A.: effective member of the Fiscal Council of the Fiscal Council from November 2018 to April 2018.</p> <p>Aegea Saneamento e Participações S.A.: Member of the Audit, Risk and Integrity Committee since August 2021.</p>	
Other third sector societies or organizations:	<p>Minuto Corretora de Seguros S.A.: Vice President of Operations (COO) from March 2020 to March 2022, Administrative and Financial Director (CFO) from August 2017 to February 2020.</p> <p>Athie Wohnrath Associados, Projetos, Construção e Gestão S.A.: member of the Advisory Board from January 2023 to April 2024.</p> <p>Chegolá Corretora de Consórcios e Seguros Ltda.: Partner and CEO since October 2024.</p> <p>Itautec S.A.: Administrative and Financial Vice President and Investor Relations Officer from April 2013 to April 2015, having been Administrative and Financial Executive Officer from March 2012 to March 2013 and Corporate Controllershship Officer from June 2010 to February 2012.</p>	

GUSTAVO AMARAL DE LUCENA	
CPF	143.652.328-19
Date of Birth	08/10/1973
Position	Economist and Accountant
Elected by the Controller	Yes
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:	
i. Criminal conviction	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the	There is no

Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Fiscal Council	Elected office held	Alternate Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	04/28/2022
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Alternate Member of the Fiscal Council since May/2022.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	Itaúsa S.A.: Alternate Member of the Fiscal Council since May 2022, having been an effective member from January to April 2025.	
Other third sector societies or organizations:	<p>Copa Energia S.A.: Member of the Audit Committee since May/2024.</p> <p>Banco MUFG Brasil S.A.: Member of the Audit Committee since August/2024.</p> <p>Scania Banco S.A.: Member of the Audit Committee since March/2026.</p> <p>OLX Group.: Vice President of Governance, Risks and Internal Controls at OLX Brasil, permanent member of the Ethics, Crisis and ESG Committees of OLX Brasil, coordinator of the Audit Committee of OLX Brasil (governance and shareholder accountability forum) from 2021 to 2024.</p> <p>United Nations Brazil: permanent member of the Advisory Committee of the 100% Transparency Movement of the UN Global Compact Brazil.</p> <p>Deloitte Brasil: Partner from 2012 to 2021, leading Governance, Internal Audit, Regulatory Compliance, Risk Management and Transformation consulting solutions in the finance area.</p> <p>Tangará Importação e Exportação S.A.: member of the Advisory Board since January 2024.</p>	

JOÃO BASTISTA CARDOSO SEVILLA

CPF

021.916.398-79

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Date of Birth	06/30/1963	
Position	Economist	
Elected by the Controller	Yes	
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:		
i. Criminal conviction	There is none.	
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Fiscal Council	Elected office held	Effective Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	04/24/2025
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Effective Member of the Fiscal Council since April 2025, having been Senior Controller from 1986 to 2018.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	LD Celulose S.A.: Chief Financial Officer (CFO) from 2018 to 2024. Itaúsa S.A.: Alternate Member of the Fiscal Council since May 2025.	
Other third sector societies or organizations:	Fundação Itaúsa Industrial: Member of the Deliberative Council since September 2025, having been a Member of the Fiscal Council from 2014 to 2019.	

ROSANA PASSOS DE PÁDUA

CPF	055.886.028-11
Date of Birth	02/11/1965
Position	Mathematician
Elected by the Controller	Yes
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:	
i. Criminal conviction	There is no
ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the	

Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified him from practicing any professional or commercial activity -		
Fiscal Council	Elected office held	Alternate Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	05/01/2026
Main professional experience during the last 5 years		
Company:	Not applicable.	
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:	Itaúsa S.A.: Alternate Member of the Fiscal Council since 2025	
Other third sector societies or organizations:	Hmobi Participações S.A.: Member of the Fiscal Council since 2025. Instituto Rede Brasil do Pacto Global: Sitting member of the Fiscal Council since 2025. CIEE: Member of the Fiscal Council since 2025. Mapfre Seguros: Independent member of the Audit Committee since 2024. IBGC, FIA, StartSe e Saint Paul Escola de Negócios: Professor and lecturer since 2024. Fundo Endowment do Hospital Sírio Libanês: Coordinator of the Investment Committee since 2024. CSN: External Advisor, Chief Financial Officer, Director of Human Resources, Risks, Compliance, Investigation, Internal Controls and Internal Audit from 2012 to 2020.	

ROSANGELA SUTIL DE OLIVEIRA	
CPF	718.267.699-00
Date of Birth	05/23/1970
Position	Accountant
Elected by the Controller	Yes
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:	
i. Criminal conviction	There is no

ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified him from practicing any professional or commercial activity -		
Fiscal Council	Elected office held	Alternate Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	05/01/2026
Main professional experience during the last 5 years		
Company:		Not applicable.
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:		Not applicable.
Other third sector societies or organizations:		<p>Grupo STZ: CFO , DRI and Administrative-Financial Executive Director since 2025.</p> <p>Portobello Grupo e Portobello América: Board Member, CFO, DRI and Administrative-Financial Vice President from 2023 to 2025.</p> <p>Unicoba: interim CEO, CFO, DRI and Administrative-Financial Vice President from 2020 to 2022.</p> <p>Granol Indústria, Comércio e Exportação S.A.: CFO, COO, Administrative-Financial, Controllership and Investor Relations Officer from 2019 to 2020.</p>

VIVIANNE CUNHA VALENTE

CPF	565.955.735-04
Date of Birth	05/06/1970
Position	Administrator
Elected by the Controller	Yes
Description of any of the following events that have occurred during the last 5 years:	
i. Criminal conviction	There is no

ii. Conviction in an administrative proceeding of the CVM, the Central Bank of Brazil or the Superintendence of Private Insurance, and the penalties applied		
iii. Final and unappealable conviction, in the judicial or administrative sphere, which has suspended or disqualified you from practicing any professional or commercial activity		
Fiscal Council	Elected office held	Effective Member
	Election Date	04/28/2026
	Investiture Date	05/01/2026
	Term of office	Annual
	Start date of first term of office	05/01/2026
Main professional experience during the last 5 years		
Company:		Not applicable.
Companies controlled by a shareholder of the Company that holds a direct or indirect interest equal to or greater than 5% of the same class or type of security of the Company:		Not applicable.
Other third sector societies or organizations:		Rede Américas: Vice President of Finance (CFO) since 2025. Protendit: Advisory Board Member since 2025. Tigre Materials: Executive Director of Finance and Administration (CFO) from 2016 to 2025.

7.5. With regard to candidates for the Board of Directors and the Fiscal Council, the marital relationship, stable union or kinship up to the second degree follows:

a) **Company Managers**

Alex Laserna Seibel (nominated as an alternate Member of the Board of Directors) is the son of Hélio Seibel (Vice-President of the Board of Directors) and a cousin of Andrea Laserna Seibel (appointed as a sitting member of the Board of Directors).

Ricardo Egydio Setubal (Member of the Board of Directors) is the brother of Alfredo Egydio Setubal (President of the Board of Directors).

b) **managers of the Company and managers of direct or indirect subsidiaries of the Company**

There is none.

c) managers of the Company or its direct or indirect subsidiaries and direct or indirect controllers of the Company

The Company's controlling group is composed of the signatory blocks of the Shareholders' Agreement:

- **SEIBEL:** (i) Helio Seibel (Vice Chairman of the Board of Directors), together with his brother Salo Davi Seibel, are members of the Company's controlling block through companies managed by them and/or by their funds; and (ii) Andrea Laserna Seibel (appointed as a sitting member of the Board of Directors) is the daughter of Salo Davi Seibel and niece of Helio Seibel (Vice President of the Board of Directors), and cousin of Alex Laserna Seibel (appointed as an alternate Member of the Board of Directors), who is the son of Hélio Seibel (Vice-President of the Board of Directors).

- **ITAÚSA:** (i) Alfredo Egydio Arruda Villela Filho (Vice-Chairman of the Board of Directors) is a member of the Company's controlling block, through Itaúsa S.A., and is an indirect controller through the indirect parent company Companhia ESA; (ii) Rodolfo Villela Marino (Member of the Board of Directors) and Ricardo Villela Marino are brothers and members of the Company's controlling block, through Itaúsa S.A., and both are indirect controllers through the indirect parent company Companhia ESA; (iii) Alfredo Egydio Setubal (Chairman of the Board of Directors), Ricardo Egydio Setubal (Member of the Board of Directors), Olavo Egydio Setubal Júnior, José Luiz Egydio Setubal, Paulo Setubal Neto and Roberto Egydio Setubal are brothers and all are members of the Company's control block, through Itaúsa S.A., and all are indirect controllers through the indirect parent company Companhia ESA; and (iv) Paula Lucas Setubal (Alternate Member of the Board of Directors) is the daughter of Roberto Egydio Setubal and both are members of the Company's controlling block, through Itaúsa S.A., and both are indirect controllers through the indirect parent company Companhia ESA.

d) Managers of the issuer and managers of the issuer's direct and indirect controlling companies

- Helio Seibel (Vice-Chairman of the Board of Directors) is the father of Alex Laserna Seibel (Alternate Member of the Board of Directors) and both participate in the management of the indirect parent company HS Investimentos S.A.;

- Alfredo Egydio Arruda Villela Filho (Vice-President of the Board of Directors) and his sister Ana Lúcia de Mattos Barretto Villela participate in the management of the direct controlling company Itaúsa S.A. and Alfredo Egydio Arruda Villela is also a manager of the indirect parent company Companhia ESA;

- Rodolfo Villela Marino (Member of the Board of Directors) and his brother Ricardo Villela Marino participate in the management of the direct controlling company Itaúsa S.A., and Rodolfo Villela Marino is also a manager of the indirect controlling company Companhia ESA;

- Alfredo Egydio Setubal (Chairman of the Board of Directors) is the brother of Ricardo Egydio Setubal (Member of the Board of Directors) and Roberto Egydio Setubal, who participate in the management of the direct controlling company Itaúsa S.A.; e

- Paula Lucas Setubal (Alternate Member of the Board of Directors) is the daughter of Roberto Egydio Setubal, who is the brother of Alfredo Egydio Setubal and Ricardo Egydio Setubal, the last two being managers of the indirect parent company Companhia ESA.

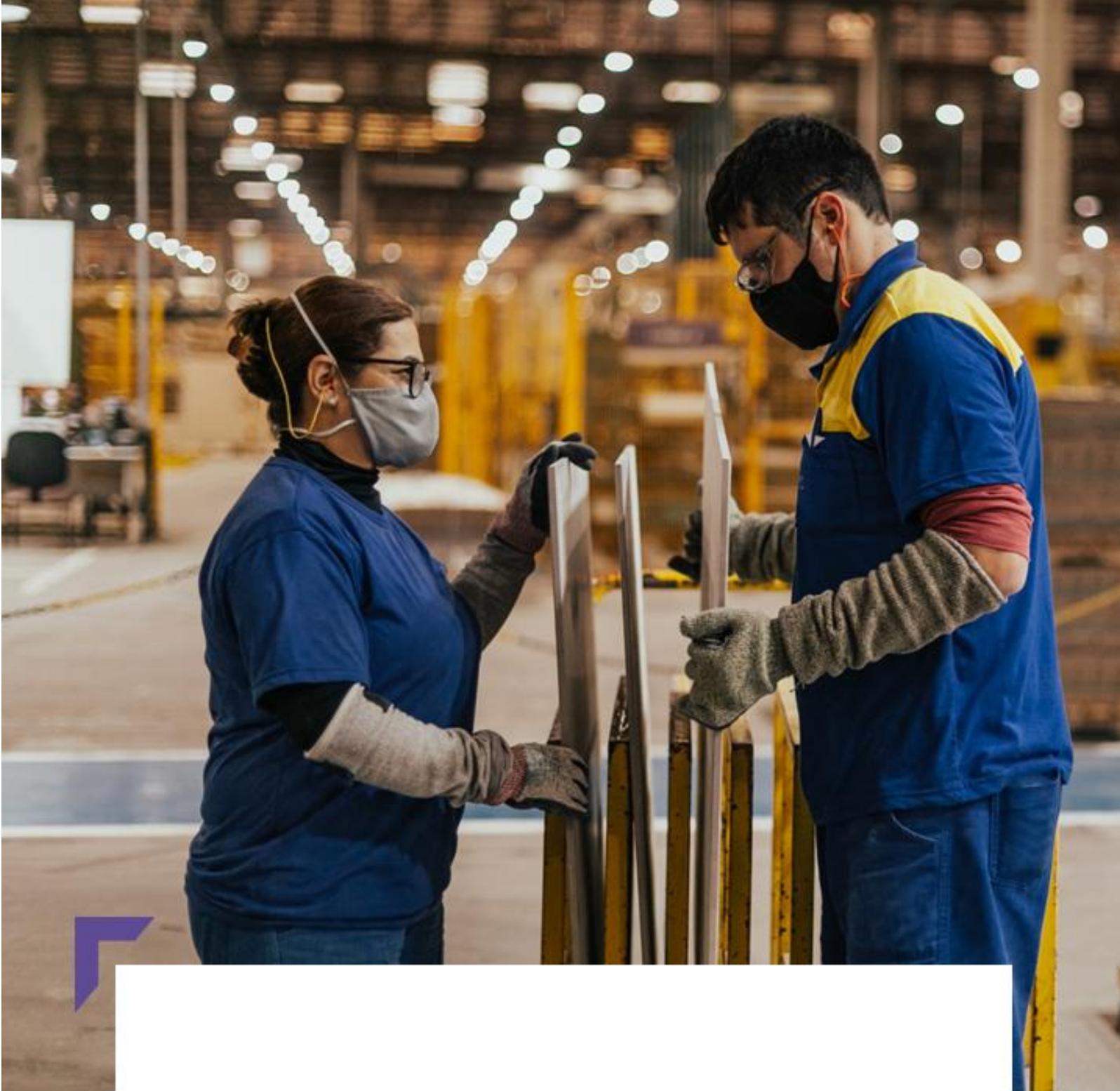
7.6. With respect to the members of the Company's Board of Directors and Fiscal Council, the following are the subordination, service or control relationships maintained in the last 3 fiscal years, including: a) a company directly or indirectly controlled by the Company, except for those in which the Company holds, directly or indirectly, a stake equal to or greater than 99% (ninety-nine percent) of the capital stock; b) direct or indirect controller of the Company; or c) if relevant, supplier, customer, debtor or creditor of the issuer, its subsidiary or parent companies or subsidiaries of any of these persons

FISCAL YEARS	ISSUER ADMINISTRATOR	POSITION HELD AT DEXCO	RELATED PERSON	TYPE OF RELATIONSHIP BETWEEN THE ADMINISTRATOR AND THE RELATED PERSON	TYPE OF RELATED PERSON
2023-2025	ALFREDO EGYDIO SETUBAL	Effective Member of the Board of Directors (Chairman)	Itaúsa S.A	Control	Direct Controller
2023-2025	ALFREDO EGYDIO ARRUDA VILLELA FILHO	Effective Member of the Board of Directors (Vice-Chairman)	Itaúsa S.A	Control	Direct Controller
2023-2025	HÉLIO SEIBEL	Effective Member of the Board of Directors (Vice-Chairman)	Ligna Florestal Ltda.	Control	Supplier
2023-2025	HÉLIO SEIBEL	Effective Member of the Board of Directors (Vice-Chairman)	HS Investimentos S.A	Control	Direct Controller
2023-2025	HÉLIO SEIBEL	Effective Member of the Board of Directors (Vice-Chairman)	Léo Madeiras, Máquinas & Ferragens Ltda.	Control	Client
2023-2025	HÉLIO SEIBEL	Effective Member of the Board of Directors (Vice-Chairman)	Melnick Even Desenvolvimento Imobiliário S.A	Subordination	Client
2023-2025	ANDREA LASERNA SEIBEL	Effective Member of the Board of Directors	Léo Madeiras, Máquinas & Ferragens Ltda.	Subordination	Client
2023-2025	RICARDO EGYDIO SETUBAL	Effective Member of the Board of Directors	Itaúsa S.A	Control	Direct Controller
2023-2025	RODOLFO VILLELA MARINO	Effective Member of the Board of Directors	Itaúsa S.A	Control	Direct Controller
2023-2025	ALEX LASERNA SEIBEL	Alternate Member of the Board of Directors	HS Investimentos S.A	Control	Direct Controller

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

2023-2025	PAULA LUCAS SETUBAL	Alternate Member of the Board of Directors	Itaúsa S.A	Control	Direct Controller
-----------	------------------------	--------------------------------------------------	------------	---------	-------------------



07. ANNEX IV – COMPENSATION OF MANAGERS

ANNEX IV

COMPENSATION OF MANAGERS (Item 8 – Exhibit C of CVM Resolution No. 80/22)

8.1 Describe the compensation policy or practice of the board of directors, the statutory and non-statutory executive board, the fiscal council, the statutory committees and the audit, risk, financial and compensation committees, addressing the following aspects:

- a. objectives of the compensation policy or practice, informing whether the compensation policy has been formally approved, the body responsible for its approval, the date of approval and, if the issuer discloses the policy, places on the world wide web where the document can be consulted

The Company's Management and Fiscal Council Members' Compensation Policy was approved on April 28, 2021 by the Board of Directors and is available for public consultation on the websites of the Brazilian Securities and Exchange Commission (www.cvm.gov.br), B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (www.b3.com.br) and on the Company's Investor Relations website (<https://ri.dex.co/>).

The purpose of this policy is to define the compensation strategy of the Board of Directors, its Advisory Committees, the Statutory and Non-Statutory Executive Board, and the Fiscal Council, with a view to attracting, retaining and engaging qualified professionals, promoting the alignment of interests between managers, shareholders and the Company's continuity. Compensation is established and updated based on market research, considering reference companies in various sectors, in order to maintain a competitive and sustainable compensation package.

In the case of the Statutory and Non-Statutory Executive Board, the compensation package comprises, in addition to the fixed monthly installment, a variable portion (Short-Term and Long-Term Incentives), which aims to recognize and reward the results obtained and promote alignment with the generation of short, medium and long-term value.

In the Advisory Committees to the Board of Directors, only the presidents and specialists are remunerated, with an amount included in the annual global budget of the Board of Directors approved by the General Meeting.

- b. Practices and procedures adopted by the Board of Directors to define individual compensation of the Board of Directors and the Executive Board, indicating:

Individual compensation is evaluated annually considering market wage practices (study prepared in the first half of each year) and the performance evaluation of the period (performance conditioned to meritocracy).

- i. the bodies and committees of the issuer that participate in the decision-making process, identifying how they participate;*

The decision-making process is conducted by the Company's People, Governance and Nomination Committee based on market positioning and performance evaluation studies.

- ii. Criteria and methodology used to determine individual compensation, indicating whether studies are used to verify market practices, and, if so, the criteria for comparison and the scope of these studies*

We adopted the methodology of *job pricing* or comparison of the content of the position and, based on this, we sought market practices through a panel of companies defined for the year. The study aims to compare the earning potential of the RDA (Direct Compensation Target / Base Salary + Short-Term Incentives Target + Long-Term Incentives Target) of Dexco executives against the executives on the panel of selected companies.

iii. com how often and how does the board assess the adequacy of the issuer's compensation policy

Annually, the topic is evaluated by the Board of Directors based on the study described in sub-item "ii" above conducted by the Company's People, Governance and Nomination Committee.

c. composition of the compensation, indicating:

i. Description of the various elements that make up the compensation, including, in relation to each of them:

- its objectives and alignment with the issuer's short, medium and long-term interests

Fixed Compensation: Fixed compensation is defined by the monthly amount paid as fees to remunerate Dexco's managers according to the position held.

The amounts paid as fees are usually aligned with the market median, thus allowing the Company to direct a significant part of the total compensation to short- and long-term variable incentives.

Eligibility: Members of the Board of Directors and of the Statutory and Non-Statutory Executive Board, as well as presidents and specialists of the Advisory Committees to the Board of Directors.

Variable Compensation: It is composed of Short-Term Incentives and Long-Term Incentives (Stock Option Grant Plan from August 2009 to December 2019 and Long-Term Incentive Plan from 2020 onwards).

The purpose of the Short-Term Incentives (ICP or STI) is to recognize and reward the members of the Statutory and Non-Statutory Executive Board for the results of the year (12-month period), encouraging them to achieve and exceed goals and results, according to the individual performance of the respective areas of activity and the overall performance of the organization.

Pursuant to the Long-Term Incentive Plan (LTI) Regulation approved at the AGM/E of 04.26.2019 as amended ("New ILP Plan"), effective as of 2020, which replaced the Stock Option Granting Plan, approved at the General Meeting held on 08/31/2009, and amended on 04/25/2012 ("Option Plan"), part of the Short-Term Incentive may be invested by the eligible participant/beneficiary of the "*Matching*" incentive", under the terms established therein.

Eligibility: Statutory and non-statutory Board of Directors

The purpose of the Long-Term Incentives, paid based on the new ILP Plan, is to recognize and reward the members of the Statutory and Non-Statutory Board of Executive Officers for the results obtained in periods of more than one year, integrating them into the Company's development process in the medium and long term, and allowing them to participate in the appreciation that their work and dedication brought to the shares issued by Dexco.

The variable portion includes, since the 2020 fiscal year, the *Performance Shares* and *Matching* incentives provided for in the regulation of the new ILP Plan, and the total compensation of managers to position those eligible in the company's P75 strategy in the market, may represent around 25% of the total compensation package.

Since the regulation of the new ILP Plan is effective as of the 2020 fiscal year, it is important to emphasize that the Options Plan continues to be contemplated and referenced as a Long-Term Incentive until the 2019 fiscal year, as a result of the grants so far active, as we will see below.

Benefits: Dexco's compensation package also includes a set of benefits that aim to improve the quality of life and provide managers and their legal dependents with adequate health care, supplementary pension plans (post-employment) and group life insurance.

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Eligibility: Members of the Board of Directors (except independent ones) and members of the Statutory and Non-Statutory Executive Boards.

Post-Employment: Supplementary pension plan where the employee can apply a percentage of monthly income, with the objective of building a long-term financial reserve.

Eligibility: Members of the Board of Directors (except independent ones) and members of the Statutory and Non-Statutory Executive Boards.

The Board of Directors has a People, Governance and Nomination Committee that evaluates the strategy and compensation to be adopted for attracting, retaining and engaging new professionals, and which is subsequently approved by the Board of Directors.

The composition of the compensation defined for Dexco's managers is aligned with short, medium and long-term interests, with the fixed compensation reflecting the market median, and the composition of the fixed compensation added to the short-term variable may reach the third quartile of the market. This combination aims to attract and retain professionals, with a focus on achieving and exceeding results. The variable portion suffers the direct impacts of the results obtained in the short term (periods of 12 months) and in the long term (periods longer than one year). In general terms, the total compensation package of the Statutory Officers includes 25% to 40% in the fixed part, consequently, from 75% to 60% in the variable part, formed by short and long-term incentives.

- its proportion in total compensation in the last 3 fiscal years

YEAR 2025	Board of Directors	Statutory Executive Board	Fiscal Council
Fixed Compensation	99.18%	22.69%	100.00%
Short-Term Incentives	0.00%	28.84%	0.00%
Long-Term Incentives	0.00%	41.42%	0.00%
Benefits (termination of office)	0.00%	1.49%	0.00%
Post Employment	0.82%	5.57%	0.00%
TOTAL	100.0%	100.0%	100.0%

YEAR 2024	Board of Directors	Statutory Executive Board	Fiscal Council
Fixed Compensation	98.75%	23.88%	100.00%
Short-Term Incentives	0.00%	35.68%	0.00%
Long-Term Incentives	0.00%	32.04%	0.00%
Benefits (termination of office)	0.03%	1.29%	0.00%
Post Employment	1.22%	7.11%	0.00%
TOTAL	100.0%	100.0%	100.0%

YEAR 2023	Board of Directors	Statutory Executive Board	Fiscal Council
Fixed Compensation	98.53%	26.93%	100.00%
Short-Term Incentives	0.00%	42.18%	0.00%
Long-Term Incentives	0.00%	24.98%	0.00%
Benefits (termination of office)	0.00%	0.00%	0.00%
Post Employment	1.47%	5.91%	0.00%
TOTAL	100.0%	100.0%	100.0%

- its calculation and readjustment methodology

The compensation paid by Dexco to its managers are defined according to the importance and relative weight of the position in the organizational structure, the positioning strategy in the market and the performance result evaluated in the cycle (meritocracy).

The adjustment occurs periodically, if applicable, after compensation surveys, carried out annually by companies specialized in the subject, through which the values practiced by Dexco are compared with the market and the degree of competitiveness and the need to adjust the values practiced are measured.

These surveys encompass all elements of compensation.

- key performance indicators considered, including, where appropriate, indicators linked to ESG issues

The short-term variable compensation (ICP), applicable to the Board of Executive Officers, includes financial, operational and individual goals, which reflect the results of the Company, the areas of operation and the performance of the managers. In line with the 2025 Sustainability Strategy and the Company's formal guideline, at least 10% of the Executive Board's individual goals are linked to ESG performance, covering environmental, social and governance aspects. The practice is applied regularly, although, depending on the business conditions and strategic priorities of each cycle, there may be variations in the specific composition of ITS goals among executives and periods.

Long-term variable compensation (ILP), through the Long-Term Incentive Plan, focuses on aligning interests with shareholders and creating sustainable value, and currently does not include integrated formal ESG goals.

Dexco remains committed to the continuous evolution of its compensation practices and to the progressive integration of ESG factors into the incentive mechanisms of its managers.

II. Reasons justifying the composition of the compensation

With the current composition of compensation, Dexco seeks to provide attractiveness in relation to the market, retention and engagement of professionals in relation to longevity and value creation for the Company. To this end, it adopts a model in which it links recognition and reward to the achievement of significant results for the business.

iii. the existence of members not remunerated by the issuer and the reason for this fact

All members of the board are paid.

d. existence of compensation borne by direct or indirect affiliates, subsidiaries or controlling shareholders

It does not apply.

e. existence of any compensation or benefit linked to the occurrence of a certain corporate event, such as the sale of the issuer's corporate control

There is no compensation or benefit linked to the occurrence of a particular corporate event.

8.2. In relation to the compensation recognized in the results of the last 3 fiscal years and that provided for the current fiscal year of the board of directors, the statutory executive board and the fiscal council, prepare a table with the following content

Fiscal Year	15/31/2023
Total amount of compensation (Reais)	51,100,208

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Board of Directors	11.9	8.9	5.151.351,50

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
3,908,000.00	2,418.17	1,165,333.33	-
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
-			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
-	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
75,600.00	-	-
Note		
According to the Annual Circular Letter/CVM/SEP, this item does not include compensation in the total amount of R\$1,176,800.00 million referring to the 4 members of the Statutory Committees who are not members of the board of directors, remunerated this year. Also, in this item, sitting members and alternates of the board of directors are considered.		

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Statutory Board of Directors	8.7	8.7	45,538.457

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
11,618,258.06	643,034.68	-	-
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
-			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
19,208,901.00	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
2,692,211.42		11,376,051.50
Note		

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Share-based compensation amounts are in line with the definition of share-based compensation, paid in shares or cash, contained in CVM Resolution No. 97/22, which approved Technical Pronouncement CPC 10 (R1).

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Fiscal Council	6	3	410,400

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
410,400.00	-	-	-
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
In this item, sitting members and alternates of the fiscal council are considered			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
-	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
-	-	-
Note		

Fiscal Year	12/31/2024
Total amount of compensation (Reais)	49,434,656

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Board of Directors	11.50	8.83	4,984,698

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
3,882,500.00	1,597.77	1,040,000.00	-
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
-			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
-	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
60,600.00	-	-
Note		
According to the Annual Circular Letter/CVM/SEP, this item does not include compensation in the total amount of R\$ 881,626.51 referring to the 4 members of the Statutory Committees who are not members of the board of directors paid this year. Also, in this item, sitting members and alternates of the board of directors are considered.		

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Statutory Board of Directors	7.25	7.25	44,029.408

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
10,514,805.00	566,589.36	-	-
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
-			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
15,707,925.03	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
3,131,840.27	-	14,108,248.19
Note		
Share-based compensation amounts are in line with the definition of share-based compensation, paid in shares or cash, contained in CVM Resolution No. 97/22, which approved Technical Pronouncement CPC 10 (R1).		

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Fiscal Council	6.00	3.00	420,551

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
420,550.56	-	-	-
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
In this item, sitting members and alternates of the fiscal council are considered			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
-	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47

A Listed Company

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
-	-	-
Note		
-		

Fiscal Year	12/31/2025
Total amount of compensation (Reais)	47.764.441

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Board of Directors	12.70	9.70	5,202,845

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
4,200,245.00		960,000.00	
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
-			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
-	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
42,600.00	-	-
Note		
According to the Annual Circular Letter/CVM/SEP, this item does not include compensation in the total amount of R\$792,000 referring to the 4 members of the Statutory Committees who are not members of the board of directors paid this year. Also, in this item, sitting members and alternates of the board of directors are considered.		

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Statutory Board of Directors	7.40	7.40	42,146,121

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
9,561,320.00	627,855.71	-	-
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
-			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
12,154,100.00	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
2,345,773.60		17,457,071.83
Note		
Share-based compensation amounts are in line with the definition of share-based compensation, paid in shares or cash, contained in CVM Resolution No. 97/22, which approved Technical Pronouncement CPC 10 (R1).		

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Fiscal Council	5.80	3.00	415,475

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
415,475.28	-	-	-
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
In this item, sitting members and alternates of the fiscal council are considered			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				
-				

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
-	-	-
Note		

Fiscal Year	12/31/2026
Total amount of compensation (Reais)	60.591.914,31

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Board of Directors	13.00	10.00	5,900,687

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
4,416,255.00		1,440,000.00	
Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)			
-			

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
-	-	-	-	-
Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)				

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

-

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
44,431.80	-	-

Note

According to the Annual Circular Letter/CVM/SEP, this item does not include compensation in the total amount of R\$ 792,000 referring to the 4 members of the Statutory Committees who are not members of the board of directors paid this year. Also, in this item, sitting members and alternates of the board of directors are considered.

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Statutory Board of Directors	7.00	7.00	54,258,940

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
9,166,311.00	733,954	-	-

Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)

-

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other
20,313,750.00	-	-	-	-

Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)

-

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
2,525,742.00	-	21,519,182.51

Note

Share-based compensation amounts are in line with the definition of share-based compensation, paid in shares or cash, contained in CVM Resolution No. 97/22, which approved Technical Pronouncement CPC 10 (R1).

Management body	Total number of members	No. of paid members	Total amount of the body's compensation
Fiscal Council	5.70	3.00	432,288

FIXED ANNUAL COMPENSATION

Salary or pro-labore	Direct and indirect benefits	Committee Memberships	Other
432,288	-	-	-

Description of other fixed compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)

In this item, sitting members and alternates of the fiscal council are considered

VARIABLE COMPENSATION

Bonuses	Profit sharing	Participation in meetings	Commissions	Other

Description of other variable compensation (mandatory if the "Other" field is filled in)

-

OTHER COMPENSATION BENEFITS

Post-employment	Termination of office	Stock-based (including options)
-----------------	-----------------------	---------------------------------

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

-	-	-
Note		

8.3. Regarding the variable compensation for the last 3 fiscal years and that provided for the current fiscal year of the board of directors, the statutory executive board and the fiscal council, prepare a table with the following content:

Fiscal Year	12/31/2023
--------------------	------------

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Board of Directors	11.9	0

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in the selected income statement in the fiscal years	-

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	8.7	8.7

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	853,519.00
Maximum amount provided for in the compensation plan	22,920,266.25
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	12,224,142.00
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	19,208,901.00

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in the selected income statement in the fiscal years	-

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Fiscal Council	6	0

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in the selected income statement in the fiscal years	-

Fiscal Year	12/31/2024
--------------------	------------

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Board of Directors	11.50	0

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in the selected income statement in the fiscal years	-

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	7.25	7.25

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	871,070.00
Maximum amount provided for in the compensation plan	23,780,325.00
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	12,682,840.00
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	15,707,925.03

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in the selected income statement in the fiscal years	-

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Fiscal Council	6	0

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in the selected income statement in the fiscal years	-

Fiscal Year	12/31/2025
--------------------	------------

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Board of Directors	12.70	0

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	-

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-
-----------------------------------------------------------------------------	---

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	7.40	7,40

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	890,750.00
Maximum amount provided for in the compensation plan	26,158,125.00
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	13,096,000.00
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	12,154,100.00

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Fiscal Council	5.00	0

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

Fiscal Year	12/31/2026
--------------------	------------

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Board of Directors	13.00	0

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
------------------------------------------------------	---

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	7.00	7.00

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	787,000.00
Maximum amount provided for in the compensation plan	20,313,750.00
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	10,834,000.00
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

COMPENSATION PER BODY (reais)

Management Body	Total No. of Members	No. of paid members
Fiscal Council	5.00	0

REGARDING BONUS

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount provided for in the compensation plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

REGARDING PROFIT SHARING

Minimum amount provided for in the compensation plan	-
Maximum amount provided for in the compensation plan	-
Amount foreseen in the remuneration plan, if the established goals were achieved	-
Amount effectively recognized in profit or loss in the selected fiscal year	-

8.4 In relation to the share-based compensation plan of the board of directors and the statutory executive board, in force in the last fiscal year and expected for the current fiscal year, describe:

A. General Terms and Conditions

The Company approved a Stock Option Grant Plan ("Option Plan"), as approved at the Shareholders' Meeting held on 08/31/2009 and amended on 04/25/2012, within the compensation package in force in the last fiscal year at the time, which was composed of the fixed monthly installment and the variable portion that included Short-Term Incentives and Long-Term Incentives, for which the grants in force under its regency are observed.

As of the 2020 fiscal year, variable compensation occurred under the Long-Term Incentive Plan Regulation approved at the AGM of 04/26/2019 and reratified at the AGM of 04/30/2020 ("ILP Plan"), which replaced the above-mentioned Options Plan.

The ILP Plan instituted by the Company and in force, grants the Company's executive officers the right, subject to the conditions established in the ILP Plan, the Company's Bylaws and the regulations in force, to subscribe for Dexco's common shares, within the limit of the Company's authorized capital.

The operating rules and procedures related to the ILP Plan are proposed by a committee designated by the Company's Board of Directors for the purpose of complying with the ILP Plan ("People, Governance and Nomination Committee").

b. date of approval and responsible body

The People, Governance and Nomination Committee shall submit to the Board of Directors for approval the proposals related to the application of the ILP Plan, including the indication of which of the Company's officers the *Performance Shares* and/or *Matching incentive will apply*, as well as the respective number of shares to which they will be entitled.

The shares will be personal and non-transferable, except for "causa mortis" succession.

There will only be a grant of shares in relation to the years in which sufficient profits were calculated to allow the distribution of the mandatory dividend to shareholders.

c. Maximum number of actions covered

In the ILP Plan, the total number of shares to be granted in each fiscal year will not exceed the maximum limit of 0.5% of the total shares of the Company that the majority and minority shareholders hold on the closing balance sheet date of the previous year.

d. Maximum number of options to be granted

According to the Options Plan, the total number of options granted at the time in each fiscal year did not exceed the maximum limit of 0.5% of the total shares of the Company that the majority and minority shareholders held on the closing balance sheet date of the previous fiscal year.

In the ILP Plan it does not offer options.

e. Conditions for share acquisitions

Options Plan (last grant in 2019)

Once the grace period was fulfilled, the holder of the options notified the area responsible for managing the Option Plan in the Company at the time of the date on which he would exercise the options, at least 48 hours in advance.

The holder of more than one series of exercisable options could exercise, in whole or in part, the options to which he was entitled.

The shares acquired by the aforementioned Plan were entitled to dividends and other proceeds.

ILP Plan: *Performance shares*

Within the scope of the Performance Shares Plan, shares issued by Dexco will be transferred to the directors in case of achievement of the performance target, based on Dexco's strategic planning for the period of 5 years.

The Performance target will be defined by Dexco's People, Governance and Nomination Committee annually and approved by the Board of Directors.

ILP Plan: *Matching*

Dexco will invite the Beneficiary to invest the net percentage received from its short-term incentive ("ICP"), through the purchase of shares of the Company.

The *Matching* of the shares will be carried out as follows: (i) upon completing 4 years of investment, Dexco will transfer 50% of the shares to the Beneficiary, only the transferred shares may be sold by the Beneficiary (ii) upon completing 5 years of investment, Dexco will conclude the full contribution of 100% of the *Matching* through the transfer of the remaining 50% of the shares to the Beneficiary.

To be entitled to full *Matching*, the Beneficiary will not be able to sell the shares purchased by him at the time of investment until the 5-year grace period is completed, that is, if the Beneficiary sells the shares before the 5-year period, he will lose the right to *Matching*.

The transfer is subject to the Beneficiary's permanence in Dexco and the maintenance of the investment made with the purchase of the shares.

F. Criteria for setting the acquisition or exercise price

Options Plan (last grant in 2019)

The exercise price to be paid to the Company was set by the People, Governance and Nomination Committee when granting the option.

To set the exercise price of the options in general, the People, Governance and Nomination Committee considered the average prices of the Company's common shares on the B3 trading sessions, in the period of at least five and at most ninety trading sessions prior to the date of the granting of the options, and an adjustment of up to 30% up or down was also allowed.

The prices established are adjusted up to the month prior to the exercise of the option for the IGP-M or, in its absence, by the index designated by the People, Governance and Nomination Committee, and must be paid within the same period as the one in force for the settlement of transactions at B3.

ILP Plan: *Performance shares*

There is no exercise of shares; These are transferred after the grace period in their full amount at the time of the transfer. The reference value for the granting of shares is the average value of the last 30 trading sessions on B3.

ILP Plan: *Matching*

There is none.

g. Criteria for setting the acquisition or exercise period

Options Plan (last grant in 2019)

The options, without prejudice to the term of validity, could only be exercised after the grace period and outside the suspension periods established by the People, Governance and Nomination Committee.

The grace period for each series was set by the People, Governance and Nomination Committee at the time of issuance, and its duration could vary between the terms of AE+1 year and AE+5 years, with CA being the calendar year of issuance, so that the grace period always ended on the last day of the last calendar year of that period.

The grace period will be extinguished if the holder is terminated under the conditions provided for or dies.

The periods of suspension of the exercise of options were determined, where necessary, to order the underwriting work.

ILP Plan: *Performance shares*

There is no exercise of shares; These are transferred after the grace period in their full amount at the time of the transfer. The reference value for the granting of shares is the average value of the last 30 trading sessions on B3.

Grace period: 5 years from the date of grant.

ILP Plan: *Matching*

There is none.

Grace period: 50% of the shares transferred to the executive upon completing 4 years of the grant and the other 50% upon completing 5 years of the grant.

h. Settlement Form

Options Plan (last grant in 2019)

The Options are effective for the period that the People, Governance and Nomination Committee sets when granting them, and are automatically extinguished at the end of this period.

The validity of each series began on the date of its issuance and ended at the end of a period that could vary between a minimum of YI+5 years and a maximum of YI+10 years, with YI (Year of Issue) being understood as the calendar year of issue, so that the validity always ended on the last working day of the last calendar year of that period.

ILP Plan: *Performance shares*

There is no liquidation of shares; These are transferred after the grace period in their full amount at the time of the transfer.

ILP Plan: *Matching*

There is no liquidation of shares.

i. Restrictions on the transfer of shares

Options Plan (last grant in 2019)

The holder was free to dispose of half of the shares which he had subscribed to by exercising the option.

The other half was unavailable for a period of 2 years from the date of the exercise of the option, and this unavailability was recorded in the manner and for the purposes provided for in article 40 of Law No. 6.404/76 (Corporate Law).

The unavailability of half of the shares submitted was not applied to the subscription of shares through the exercise of an option in the last semester of the term.

At the beginning of the last semester of the grant, all the actions until then unavailable regarding the respective grant were released.

The unavailability of half of the shares exercised was also not applied in relation to shares subscribed, at any time, by a holder terminated under the conditions provided for in the plan or by successors of a deceased holder.

Shares recorded with unavailability were released if and when the dismissal occurred under the conditions provided for or the death of the holder.

ILP Plan: *Performance shares*

Observing the grace period for receipt, there are no restrictions on the transfer.

ILP Plan: *Matching*

Observing the grace period for receipt, there are no restrictions on the transfer.

j. criteria and events that, when verified, will cause the suspension, alteration or extinction of the plan

Options Plan (last grant in 2019)

In order to preserve the purpose of the Options Plan, the number of options granted and not yet exercised, or their exercise price, could be adjusted up or down in order to reestablish the amounts originally granted, when the level of the Company's share prices on B3 changed significantly, due to decisions of the Board of Directors or the Company's General Meeting on (a) split, reverse split or bonus of shares; (b) issuance of a large number of shares for capital increase; (c) distribution of dividends, interest on capital and/or cash bonuses, in exceptional amounts; (d) merger, incorporation, spin-off or acquisition of control of large institutions; (e) other procedures of a similar nature and relevance.

The People, Governance and Nomination Committee presented the proposals for adjustments for approval by the Board of Directors.

ILP Plan: *Performance shares*

There will only be a grant of shares in relation to the years in which sufficient profits were calculated to allow the distribution of the minimum mandatory dividend to shareholders.

ILP Plan: *Matching*

There will only be a *Matching* option, which is the purchase of shares by the executive, if there is payment of variable compensation, where he can have 25% to 75% (depending on the level) to purchase the shares.

k. effects of the withdrawal of the administrator from the bodies of the issuer on his rights under the share-based compensation plan

Options Plan (last grant in 2019)

Options whose holders have resigned or have been terminated from the Company and/or subsidiaries have their validity extinguished by operation of law. The Options of Directors are extinguished on the date on which they leave the exercise of the position, either by resignation or by initiative of the body that elected them.

The Board of Directors may approve the non-extinction if the dismissal of the officer is due to non-re-election. In this case, the beneficiary's ownership options may be exercised until the end of the term of validity, or until the end of the period of 3 years from the date of termination, whichever expires first.

If the holder of the Options dies before the dismissal, the successors may exercise them until the end of the term of validity, or until the end of the period of 3 years from the date of death, whichever period expires first.

If the death occurs after the dismissal, the successors may exercise the options during the term of validity that remains for the holder.

ILP Plan: *Performance shares*

In case of dismissal without just cause or non-reappointment to the position, as of the 37th month, the director will receive, at the end of the 5-year period, shares in an amount proportional to the period worked. In the event of voluntary dismissal (resignation), the director will lose the right to the shares regardless of the period elapsed.

ILP Plan: *Matching*

In case of dismissal without just cause or non-reappointment to the position, as of the 13th month of the concession, the director will be entitled to the *Matching pro rata temporis* to be paid at the end of the 5th year. In the event of voluntary dismissal, the director will lose the right to *Matching*.

In relation to the ILP Plan, it is inserted as an essential and relevant part of the total compensation of managers to position those eligible in the company's P75 strategy in the market, and may represent around 25% of the total compensation package.

8.5 Regarding the share-based compensation in the form of stock options recognized in the results of the last 3 fiscal years and that provided for the current fiscal year, the board of directors and the executive board of directors shall prepare a table with the following content:

Fiscal year	12/31/2023
-------------	------------

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Board of Directors	11.9	

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)

--

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups

Open at the beginning of the fiscal year	-
Lost and expired during the fiscal year	-
Exercised during the fiscal year	-

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	8.7	3.00

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)
0,24

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	15.55
Lost and expired during the fiscal year	N/A
Exercised during the fiscal year	N/A

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Fiscal Council	6.00	-

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	-
Lost and expired during the fiscal year	-
Exercised during the fiscal year	-

Fiscal year	12/31/2024
-------------	------------

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Board of Directors	11.5	-

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	-
Lost and expired during the fiscal year	-
Exercised during the fiscal year	-

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	7.25	3.00

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)
0,24%

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	15.03
Lost and expired during the fiscal year	N/A
Exercised during the fiscal year	N/A

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Fiscal Council	6.00	-

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	-
Lost and expired during the fiscal year	-
Exercised during the fiscal year	-

Fiscal year	12/31/2025
-------------	------------

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Board of Directors	12.7	-

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	-
Lost and expired during the fiscal year	-
Exercised during the fiscal year	-

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	7.40	2,00

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)
0,24%

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	15.94
Lost and expired during the fiscal year	N/A
Exercised during the fiscal year	N/A

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Fiscal Council	5.00	-

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	-
Lost and expired during the fiscal year	-
Exercised during the fiscal year	-

Fiscal year	12/31/2026
-------------	------------

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Board of Directors	13.00	-

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	-
Lost and expired during the fiscal year	-
Exercised during the fiscal year	-

Stock-Based Compensation - Call Options

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	7.00	7.00

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)
0,24%

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	15.96
Lost and expired during the fiscal year	N/A
Exercised during the fiscal year	N/A

Stock-Based Compensation - Call Options

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Fiscal Council	5.00	-

Potential dilution in case of exercise of all open options (maximum 7 characters)

Weighted Average Exercise Price of Each of the Following Option Groups	
Open at the beginning of the fiscal year	-
Lost and expired during the fiscal year	-
Exercised during the fiscal year	-

8.6 In relation to each grant of stock options carried out in the last 3 fiscal years and scheduled for the current fiscal year, the board of directors and the executive board of executive officers shall prepare a table with the following content:

No stock options were granted in the last 3 fiscal years. The last grant of options was made in 2019.

8.7 Open option of the Board of Directors and the Board of Executive Officers at the end of the last fiscal year

Regarding the open options of the board of directors and the statutory executive board at the end of the last fiscal year, prepare a table with the following content:

Options open at the end of the fiscal year ended related to the 2016, 2018 and 2019 grants.

	2018	2019
	Statutory Board of Directors	
Total number of members	9.00	9.17
No. of paid members	2.00	2.00
Options not yet exercised¹		
Quantity	The Company has no options not yet exercisable	
Date on which they will become exercisable		
Maximum period for exercising options		
Period of restriction on the transfer of shares		
Weighted average price for the year		
Fair value of options on the last day of the financial year		
Exercisable options		
Quantity ²	622,033	1,544,237
Maximum period for exercising options	12/31/2026	12/31/2027
Period of restriction on the transfer of shares	2 years for 50%	2 years for 50%
Weighted average price for the year	R\$ 16.13	R\$ 15.86
Fair value of options on the last day of the financial year	R\$ 5.19	R\$ 5.17
Fair value of total options on the last day of the financial year	R\$ 3,228,351.0	R\$ 7,983,704.5

As clarified in item 8.1, there is no variable compensation for the Board of Directors and Fiscal Council, which is why there is no information to be provided in this item in relation to these bodies.

8.8 Options exercised and shares delivered

Regarding the options exercised regarding the share-based compensation of the board of directors and the executive board of directors, in the last 3 fiscal years, prepare a table with the following content:

In the fiscal years of 2023, 2024 and 2025, no options granted by the Company for the board of directors were exercised.

As clarified in item 8.1., there is no variable compensation for the Board of Directors and Fiscal Council, which is why there is no information to be provided in this item in relation to these bodies.

8.9 Share-based compensation, to be paid to beneficiaries

Regarding the share-based compensation, in the form of shares to be delivered directly to the beneficiaries, recognized in the results of the last 3 fiscal years and that provided for the current fiscal year, of the board of directors and the statutory executive board, prepare a table with the following content:

STATUTORY BOARD OF DIRECTORS	Actions			
	2023	2024	2025	2026 FORECAST
Total number of members (1)	8.70	7.25	7.42	7.00
No. of paid members (2)	8.70	7.00	7.42	0.00
Potential dilution in the event of the exercise of all shares granted	0.13%	0.20%	0.22%	0.00%

1. This item does not apply to the Board of Directors and the Fiscal Council because it does not have variable compensation.
2. The number of members in the following table takes into account the term of office.

8.10 Grant of shares

In relation to each grant of shares carried out in the last 3 fiscal years and foreseen for the current fiscal year, the board of directors and the board of executive officers shall prepare a table with the following content:

Actions delivered – grants carried out in the months of April 2023, April 2024, April 2025 as well as forecast for April 2026

	2023	2024	2025	FORECAST 2026
Statutory Board of Directors				
Total number of members (1)	8.70	7.25	7.42	8.30
No. of paid members (2)	8.70	7.00	7.42	8.30
Grant date	04/01/2023	04/01/2024	04/01/2025	-
Number of shares granted	1,077,368	1,634,717	1,979,766	-
Deadline for actions to become exercisable	04/01/2027	04/01/2028	04/01/2029	-
Maximum deadline for delivery of shares	04/01/2027	04/01/2028	04/01/2029	-
Period of restriction on the transfer of shares	4 years	4 years	4 years	-
Fair value of shares on grant date	6.23	7.61	5.96	-
Multiplication of the number of shares granted by the fair value of the shares on the date of grant	6,712,003	12,440,198	11,799,404	-

This item does not apply to the Board of Directors and the Fiscal Council because it does not have variable compensation. The accounting recognition of the grants was carried out in accordance with CPC10.

8.11 Actions delivered

In relation to the shares delivered related to the share-based compensation of the board of directors and the statutory executive board, in the last 3 fiscal years, prepare a table with the following content:

Fiscal Year 2025

	Board of Directors	Statutory Board of Directors
Total number of members	11.50	7.42
No. of paid members ¹	0	5
Number of shares	0	2,718,067
Weighted average acquisition price	0	8.67

DEXCO

CNPJ No. 97.837.181/0001-47

A Listed Company

Weighted average market price of the shares acquired	0	5.57
Multiplying the total shares acquired by the difference between the weighted average purchase price and the weighted average market price of the shares acquired	0	8,426,007

Fiscal Year 2024

	Board of Directors	Statutory Board of Directors
Total number of members	11.50	8.00
No. of paid members	0	5
Number of shares	0	249,538
Weighted average price of acquisitions	0	8.60
Weighted average market price of the shares acquired	0	6.11
Multiplying the total shares acquired by the difference between the weighted average market price of shares acquired	0	620,254

Fiscal Year 2023

	Board of Directors	Statutory Board of Directors
Total number of members	12.9	8.70
No. of paid members¹	0	4
Number of shares	0	255,267
Weighted average price of acquisitions	0	12.81
Weighted average market price of the shares acquired	0	6.50
Multiplying the total shares acquired by the difference between the weighted average market price of shares acquired	0	1,610,735

1. 4 executives received shares at the end of their term, according to the definitions of the ILP program.

8.12 Pricing of shares/options

Brief description of the information necessary to understand the data disclosed in paragraphs 8.5 to 8.11, such as an explanation of the pricing method for the value of shares and options, indicating, at least:

a. Pricing model

The grants carried out under the rule of the Stock Option Grant Plan in force until the end of 2019 used the Binomial model for the options, which assumed the existence of two possible trajectories in the behavior of asset prices – one ascending and the other descending. Thus, a tree was built with the price trajectories to determine the value of the stock at a future date, based on the defined volatility and the time interval between the steps of the tree from the moment of pricing to maturity. The pricing process of this model was carried out by the *Backward Induction* method, starting from the last point at maturity to the starting point.

For the *Performance Shares* and *Matching plans*, detailed information is contained in item 8.4.

b. Data and assumptions used in the pricing model, including the weighted average share price, strike price, expected volatility, option lifetime, expected dividends, and the risk-free interest rate

The Binomial pricing model adopted in the Options Plan considered in pricing the assumptions of the price of the underlying asset, exercise price, volatility, dividend rate of return, risk-free rate, grace period and life of the option, and the following assumptions were used:

- Underlying Asset Price: the price of Dexco (DXCO3) shares used for the calculation was the closing price of B3;
- Exercise Price: as the exercise price of the option, the exercise price previously defined in the issuance of the option, updated by the variation of the IGP-M, was used;
- Expected volatility: calculated from the standard deviation on the history of the last 365 daily closing returns of DXCO3 shares, released by B3, adjusted for the variation of the IGP-M;
- Dividend Rate: 2% rate used;
- Risk-Free Interest Rate: the risk-free rate used was the IGP-M coupon;
- Term of life of the option: the term of life of the option was established at the time of its issuance;
- Grace period of the option: the grace period of the option was established at the time of its issuance.

For the *Performance Shares* and *Matching plans*, detailed information is contained in item 8.4.

c. Method used and assumptions assumed to incorporate the expected effects of early exercise

Dexco's Options Plan, in force until the end of 2019, provided for a grace period for each series granted, which could vary from 1 to 5 years, counting from the year of issuance of the option. Until the end of the grace period, the exercise of options could not occur. The grace period was defined when the series of options was issued. From the end of the grace period, the option could be exercised at any time until the end of the fixed period. The pricing of the options carried out through the binomial tree considered the grace period for their exercise.

Not applicable to *Performance Shares* and *Matching plans*.

d. How to determine expected volatility

Expected volatility: calculated from the standard deviation over the history of the last 365 daily returns of the closing prices of DXCO3 shares, adjusted by the IGP-M.

Not applicable to *Performance Shares* and *Matching plans*.

e. whether any other characteristics of the option have been incorporated into the measurement of its fair value

The historical series was adjusted due to splits, bonuses and groupings.

Not applicable to *Performance Shares* and *Matching plans*.

8.13 - Holdings held by organ

To inform the number of shares, quotas and other securities convertible into shares or quotas, issued, in Brazil or abroad, by the issuer, its direct or indirect controllers, controlled companies or companies under common control, which are held by members of the board of directors, the statutory executive board or the fiscal council, grouped by body.

The table below includes the total securities issued by the Company and its Parent Company, as of December 31, 2025:

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

	Category	Board of Directors ¹	Fiscal Council ¹	Statutory Board of Directors ²
Issuer				
Dexco S.A.	Common Shares	18,244,986	511,672	1,491,234
Controller				
Itaúsa S.A.	Common Shares	769,209,955	-	28,524,330
	Preferred Stock	400,048,976	-	13,074,976
Total Emitter + Controller		1,187,503,932	511,672	43,090,540

1 – Includes position of effective members

2 – Information referring only to the members of Dexco's Board of Executive Officers, not including related persons and non-statutory Officers.

8.14 Provident plans

In relation to the pension plans in force granted to the members of the board of directors and statutory officers, provide the following information in tabular form:

a. Organ	Board of Directors	Statutory Board of Directors
b. Total number of members	12.7	7.4
c. Number of remunerated members	3	7.4
d. Plan Name	PAI-CD Plan	
e. number of managers who meet the conditions to retire	2	1
f. Conditions for early retirement	For early retirement, participants must meet the following requirements: 1. Minimum of 55 years of age; 2. Minimum of 10 years of plan; and 3. Not having an active mandate or employment relationship with the sponsors	
g. updated value of the contributions accumulated in the pension plan until the end of the last fiscal year, minus the portion related to contributions made directly by the managers	6,428,046.00	40,746,653.00
h. total accumulated amount of contributions made during the last fiscal year, less the portion related to contributions made directly by managers	42,600.,00	2,345,774.,00
i. if there is the possibility of early redemption and what are the conditions	There is no possibility of early redemption of contributions	

8.15 In the form of a table, indicate, for the last 3 fiscal years, in relation to the board of directors, the statutory executive board and the fiscal council:

Fiscal year	12/31/2023
-------------	------------

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Board of Directors	11.90	8.90
Amount of the highest compensation (reais)	1,080,000.00	
Lowest compensation amount (reais)	360,000.00	
Average compensation (reais)	578,803.54	

Note
Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. Amount of the highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of the year 2023. Amount of the lowest individual compensation: members of the Board of Directors who worked less than 12

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

months throughout 2023 are disregarded. Board of Directors: the value of the highest, lowest and average individual annual compensation of the directors considers the sum of the fixed compensation on the Board of Directors, in addition to the benefits supported by the Company

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	8.70	8.70
Amount of the highest compensation (reais)	18,637,932.25	
Lowest compensation amount (reais)	2,824,435.25	
Average compensation (reais)	5,234,305.36	

Note

Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. The highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of the year 2023. Amount of the lowest individual compensation: members of the Board of Executive Officers who worked less than 12 months throughout 2023 are disregarded. Executive Board: the value of the highest, lowest and average individual annual compensation of the executive officers considers the sum of fixed and variable compensation and the benefits supported by the Company.

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Fiscal Council	6	3
Amount of the highest compensation (reais)	136,800.00	
Lowest compensation amount (reais)	136,800.00	
Average compensation (reais)	136,800.00	

Note

Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. Amount of the highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of the year 2023. Amount of the lowest compensation: members of the Fiscal Council who worked less than 12 months throughout 2023 are disregarded.

Fiscal year	12/31/2024
-------------	------------

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Board of Directors	11.50	8.83
Amount of the highest compensation (reais)	1,080,000.00	
Lowest compensation amount (reais)	360,000.00	
Average compensation (reais)	564,305.41	

Note

Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. Amount of the highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of 2024. Amount of the lowest individual compensation: members of the Board of Directors who worked less than 12 months throughout 2024 are disregarded. Board of Directors: the value of the highest, lowest and average individual annual compensation of the directors considers the sum of the fixed compensation on the Board of Directors, in addition to the benefits supported by the Company

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	7.25	7.25
Amount of the highest compensation (reais)	19,622,039.18	
Lowest compensation amount (reais)	2,099,592.04	
Average compensation (reais)	6,073,021.77	

Note

Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. Amount of the highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of 2024. Amount of the lowest individual compensation: members of the Board of Executive Officers who worked for less than 12 months throughout 2024 are disregarded. Executive Board: the value of the highest, lowest and average individual annual compensation of the executive officers considers the sum of fixed and variable compensation and the benefits supported by the Company.

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Fiscal Council	6	3
Amount of the highest compensation (reais)	140,813.52	
Lowest compensation amount (reais)	140,813.52	
Average compensation (reais)	140,813.52	
Note		
Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. Amount of the highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of 2024. Amount of the lowest compensation: members of the Fiscal Council who worked less than 12 months throughout 2024 are disregarded.		

Fiscal year	12/31/2025
-------------	------------

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Board of Directors	12.70	9.70
Amount of the highest compensation (reais)	1,080,000.00	
Lowest compensation amount (reais)	360,000.00	
Average compensation (reais)	536,376.00	
Note		
Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. The highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of 2025. Amount of the lowest individual compensation: members of the Board of Directors who worked less than 12 months throughout 2025 are disregarded. Board of Directors: the value of the highest, lowest and average individual annual compensation of the directors considers the sum of the fixed compensation on the Board of Directors, in addition to the benefits supported by the Company		

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Statutory Board of Directors	7.40	7.40
Amount of the highest compensation (reais)	6,756,181.82	
Lowest compensation amount (reais)	684,866.94	
Average compensation (reais)	5,695,422.00	
Note		
Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. The highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of 2025. Amount of the lowest individual compensation: members of the Board of Executive Officers who worked for less than 12 months throughout 2025 are disregarded. Executive Board: the value of the highest, lowest and average individual annual compensation of the executive officers considers the sum of fixed and variable compensation and the benefits supported by the Company.		

Management Body	Total number of members	No. of paid members
Fiscal Council	5	3
Amount of the highest compensation (reais)	138,491.76	
Lowest compensation amount (reais)	138,491.76	
Average compensation (reais)	138,491.76	
Note		
Annual average calculated in accordance with the Annual Circular Letter/CVM/SEP in line with item 8.2. The highest individual compensation: the member in question worked during the 12 months of 2025. Amount of the lowest compensation: members of the Fiscal Council who worked less than 12 months throughout 2025 are disregarded.		

8.16 Compensation/indemnity mechanisms

Describe contractual arrangements, insurance policies or other instruments that structure compensation or indemnification mechanisms for managers in the event of removal from office or retirement, indicating the financial consequences for the issuer

There are no contractual arrangements, insurance policies or other instruments that structure compensation or indemnification mechanisms for managers in the event of removal from office or retirement.

8.17 Percentage of related parties in compensation

In relation to the last 3 fiscal years and the forecast for the current fiscal year, the percentage of the total compensation of each body recognized in the issuer's income referring to members of the board of directors, the statutory executive board or the fiscal council that are related parties to the controlling shareholders, directly or indirect, as defined by the accounting rules that deal with this matter

Below, the percentages of the total compensation of the Board of Directors and the Board of Executive Officers and the Fiscal Council that are recognized in the Company's results that are related parties:

YEAR 2026 - FORECAST	Board of Directors	Fiscal Council	Statutory Board of Directors
Controlling parties related to (%)	63.70%	0.00%	2.43%

YEAR 2025	Board of Directors	Fiscal Council	Statutory Board of Directors
Controlling parties related to (%)	64.96%	0.00%	1.62%

YEAR 2024	Board of Directors	Fiscal Council	Statutory Board of Directors
Controlling parties related to (%)	68.51%	0.00%	0.00%

YEAR 2023	Board of Directors	Fiscal Council	Statutory Board of Directors
Controlling parties related to (%)	66.23%	0.00%	0.00%

Only members of the Board of Directors who are also part of the Company's Control Block are being considered.

8.18 Compensation - Other functions

In relation to the last 3 fiscal years and the forecast for the current fiscal year, they indicate the amounts recognized in the issuer's income as compensation for members of the board of directors, the statutory executive board or the fiscal council, grouped by body, for any reason other than the function they occupy, such as commissions and consulting or advisory services provided

In the last 3 fiscal years, amounts corresponding to other compensation to the members of the Board of Directors ("Board"), the Board of Executive Officers, the Fiscal Council or the Advisory Committees to the Board, which for any reason could have been exercised outside the position they occupy, were not recognized in the Company's results.

There is no provision for the current fiscal year for any payment of amounts for other functions that they may occupy.

8.19 Recognized compensation of the controlling shareholder/subsidiary

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47
A Listed Company

In relation to the last 3 fiscal years and the forecast for the current fiscal year, indicate the amounts recognized in the income of direct or indirect controlling shareholders of companies under common control and subsidiaries of the issuer, such as compensation of members of the board of directors, the board of executive officers or the fiscal council of the issuer, grouped by body, specifying on what basis such values were assigned to such individuals

In the last 3 fiscal years, no amounts were recognized in the results of direct or indirect controllers of companies under common control and subsidiaries of the Company, such as compensation of members of the Board of Directors, the Board of Executive Officers or the Company's Fiscal Council.

There is no provision for the current fiscal year, of payment or recognition of amounts in the income of direct or indirect controlling shareholders of companies under common control and subsidiaries of the Company, as compensation for members of the Board of Directors, the Board of Executive Officers or the Fiscal Council of the Company.

8.20 Other relevant information

In addition to the information in item 8.2., which presents the overall compensation of managers and members of the fiscal council, net of social charges of the employer's burden, and in accordance with the recommendation of the Annual Circular Letter/CVM/SEP 2026, we highlight below the amounts of social charges incident to the Company's responsibility.

YEAR 2026 - FORECAST	Board of Directors	Statutory Executive Board	Fiscal Council	TOTAL
Salary or Pro Labore	5,800,000	9,029,874	424,800	15,254,674
Committee Memberships	960,000			960,000
Profit Sharing		19,711,875		19,711,875
Global Compensation	6,760,000	28,741,749	424,800	35,926,549
INSS without Fixed Compensation	1,352,000	1,805,975	84,960	3,242,935
INSS w/o Variable Compensation	-	3,942,375	-	3,942,375
TOTAL INSS	1,352,000	5,748,350	84,960	7,185,310

YEAR 2025	Board of Directors	Statutory Executive Board	Fiscal Council	TOTAL
Salary or Pro Labore	4,200,000	9,561,320	415,475	14,176,795
Committee Memberships	960,000	-	-	960,000
Profit Sharing	-	13,851,600	-	13,851,600
Global Compensation	5,160,000	23,412,920	415,475	28,988,395
INSS without Fixed Compensation	1,032,000	1,912,264	83,095	3,027,359
INSS w/o Variable Compensation	-	2,770,320	-	2,770,320
TOTAL INSS	1,032,000	4,682,584	83,095	5,797,679

Dexco

CNPJ No. 97.837.181/0001-47

A Listed Company

YEAR 2024	Board of Directors	Statutory Executive Board	Fiscal Council	TOTAL
Global Compensation	4,922,500	26,222,730	420,551	31,565,781
INSS without Fixed Compensation	984,500	2,102,961	84,110	3,171,571
INSS w/o Variable Compensation	-	3,141,585	-	3,141,585
TOTAL INSS	984,500	5,244,546	84,110	6,313,156

YEAR 2023	Board of Directors	Statutory Executive Board	Fiscal Council	TOTAL
Global Compensation	5,073,333	30,827,159	410,400	36,310,892
INSS without Fixed Compensation	1,014,667	2,323,652	82,080	3,420,398
INSS w/o Variable Compensation	-	3,841,780	-	3,841,780
TOTAL INSS	1,014,667	6,165,432	82,080	7,262,178

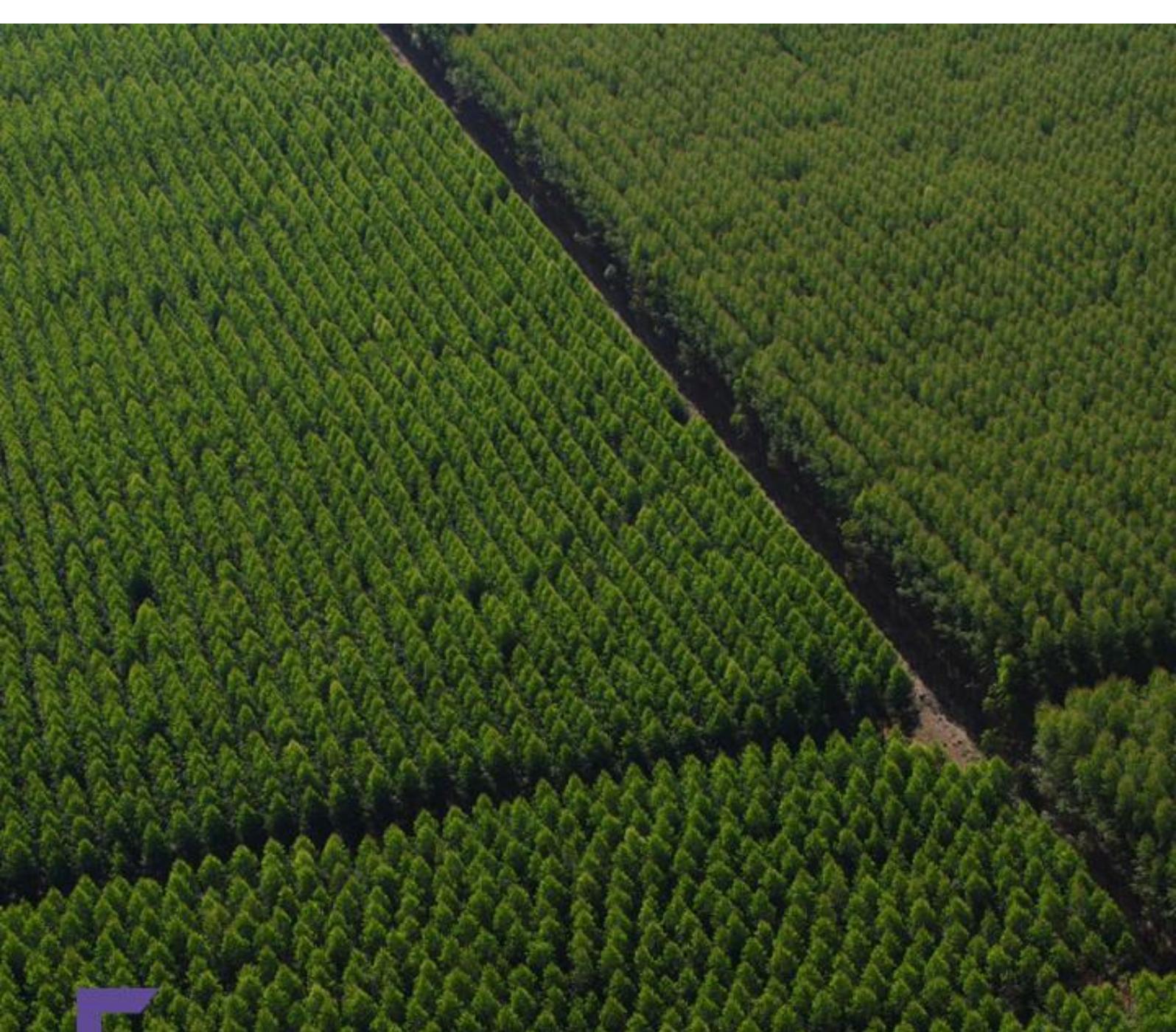
The Company clarifies that the statutory managers have their compensation defined considering several factors, including their functions, scope of action, autonomy, seniority, degree of responsibility for the company's results, *know-how* and time of experience in the position and in the Company, as well as the negotiation with each manager at the time of hiring. The compensation paid to statutory managers and their compatibility with market parameters are also periodically analyzed.

The portion of the variable compensation of the members of the Executive Board is related to the individual goals of each Executive Officer, considering their area of activity in the Company. The results of the Company's Business Divisions may have different performances, even though the Company's overall result is unique in each fiscal year, which impacts on the allocation of variable compensation among the members of the Executive Board.

The Company clarifies that the compensation of all statutory managers is compatible with the agreements with each manager, with the Compensation Policy for Managers and members of the Fiscal Council and with the global compensation limit approved by the Shareholders' Meeting.

Also, with respect to Item 8.5, as set forth in item 8.6, the last grant made by Dexco in the Stock Options program was made in 2019. Thus, the number of paid members in the Statutory Executive Board corresponds to the executives who are still in the Company and, therefore, hold open stock options.

With respect to item 8.15 (Minimum, average and maximum compensation), the amount described in the "Amount of the highest compensation" of the Executive Board refers to the compensation of the Company's Chief Executive Officer (CEO) in the period in question



**08. ANNEX V – INFORMATION ON
SHARE-BASED COMPENSATION PLAN**

ANNEX V

INFORMATION ON SHARE-BASED COMPENSATION PLAN (Annex B of CVM Resolution No. 81/22)

1. **Provide a copy of the proposed plan.**

The copy of the Long-Term Incentive Plan (ILP) ("Plan") is set out in Annex VI to the administration's proposal.

2. **Inform the main characteristics of the proposed plan, identifying:**

a) **Potential beneficiaries**

Transition Plan (Item 3.1 "a" of the Plan) and **Matching** (Item 3.1 "b" of the Plan): For the purposes of these Plans, the eligible public initially comprises, for modalities "a" and "b" of item 3.1 of the Plan, the members of the Presidency, the Vice-Presidency and the Board of Executive Officers (statutory and non-statutory), subject to the specific rules of each of the modalities of the Plan.

Restricted Shares (Item 3.1 "c" of the Plan): Participants in this type of stock-based compensation are employees who are hired under the legal framework of the Consolidation of Labor Laws (CLT).

The Committee may, if it deems appropriate and opportune, increase or reduce the eligible public, for any of the modalities of the Plan.

b) **Maximum number of options to be granted**

We do not have plans linked to stock options.

c) **Maximum number of shares covered by the plan**

The total number of shares to be delivered in each fiscal year to the Participants will not exceed the maximum limit of 1% (one percent) of the total shares of the Company existing on the closing balance sheet date of the previous year (Item 4.1 of the Plan).

d) **Acquisition conditions**

Transition Plan: This modality consists of variable compensation to be paid upon the delivery of shares, the amount of which will be limited to a percentage of the Company's net income for the fiscal years 2026, 2027, and 2028, taken together, based on the ROIC and WACC calculated for that period, to be awarded to a select group of executives. The Committee will detail the goals and rules for the attribution of this variable compensation and the eligible Participants, including the definition of net income for these purposes (including any exclusions of earnings

from certain investees and other adjustments), the ROIC and WACC targets, the individual figures for each Participant, as well as other applicable rules.

At the end of the 3 (three) year period, the Participant will have the possibility to choose between receiving payment in shares or remaining in the program for 2 (two) additional years, in order to receive additional shares (matching).

Matching: Dexco will invite Participants to invest a percentage of the net variable compensation received as a Short-Term Incentive ("ICP"), purchasing shares of the Company. Dexco will open a period for the exercise of this right each year and will communicate this information to the Participants eligible for this type of variable remuneration.

Restricted Shares: This type of stock compensation consists of the attribution of the Company's shares to the Participants, free of charge, provided that all the terms and conditions set forth herein are met. The Committee may grant, at its discretion, shares to Participants who, within a period of one (1) year, have differentiated performance and generate high impact for Dexco's business. Such grant will consider, among other factors: (i) criteria for the formation of an eligible pool; (ii) talent pool; (iii) consistent performance in individual goals; and (iv) potential assessment.

e) **Detailed criteria for setting the exercise price**

Transition Plan: The payment will occur upon delivery of shares to the Participants, in a number calculated based on the average closing price of the Company's shares, weighted by the daily trading volume, in the last thirty (30) trading sessions prior to 04/29/2026 (inclusive), corrected by the positive variation of the inflation index to be defined by the Committee, noted that the Participants will not make any payment to be entitled to receive the shares. For accounting and tax purposes, the price of the shares will be considered at the time of delivery of the shares.

The shares transferred due to the matching will consider the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to be entitled to the matching.

Matching: Payment will occur upon delivery of shares to the Participants, considering the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to be entitled to matching.

Restricted Shares: Payment will occur upon delivery of shares to the Participants, considering the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to receive the shares.

f) **Criteria for setting the exercise period**

Transition Plan: At the end of the 3 (three) year period, the Participant will have the possibility to choose between receiving payment in shares or remaining in the program for 2 (two) additional years, to receive additional shares (matching), in the latter case, the payment of remuneration will only occur after the end of the 2030 fiscal year.

Matching: Upon completion of three (3) years of the purchase of Dexco shares with ICP resources, Dexco will proceed with the additional transfer to the Participant of 100% (one hundred percent) of the number of shares of the Company originally acquired by the Participant with the ICP values.

Restricted Shares: The shares will be transferred after a period of three (3) years from the granting of the remuneration in shares.

g) **Option settlement method**

Transition Plan: The payment will occur upon delivery of shares to the Participants, in a number calculated based on the average closing price of the Company's shares, weighted by the daily trading volume, in the last thirty (30) trading sessions prior to 04/29/2026 (inclusive), provided that the Participants will not make any payment to be entitled to receive the shares.

At the end of the 3 (three) year period, the Participant will have the possibility to choose between receiving payment in shares or remaining in the program for 2 (two) additional years, to receive additional shares (matching), in the latter case, the payment of remuneration will only occur after the end of the 2030 fiscal year, with the transfer, by Dexco, of one (1) additional share for each one (1) share to which the Participant would be entitled at the conclusion of the initial three (3) year period. The shares transferred due to the matching will consider the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to be entitled to the matching. In order to be entitled to matching, the Participant, during the additional period of two (2) years, may not trade, encumber, sell, transfer and/or promise to trade, in any way, the Company's shares, under penalty of losing the right to matching.

Matching: The settlement of the payment will occur through the delivery of shares to the Participants, considering the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to be entitled to the matching.

In the event of Termination without cause, as of the 13th (thirteenth) month from the date of purchase of the original shares, the Participant will be entitled to the pro rata temporis matching to be paid within sixty (60) days from the date of the Termination. In case of Termination without cause, until the 12th (twelfth) month from the date of purchase of the original shares, the Participant will lose the right to matching. In the event of voluntary or just cause dismissal, at any time, the Participant will lose the right to matching.

Restricted Shares: The shares will be transferred after a period of three (3) years from the granting of the remuneration in shares. Payment will occur upon delivery of shares to the Participants, considering the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to receive the shares.

In the event of Termination without just cause, as of the 13th (thirteenth) month from the date of the granting of the remuneration in shares to the

Participant, the Participant will be entitled to receive the shares granted pro rata temporis, to be paid within sixty (60) days of the date of the Termination. In case of Termination without cause, until the 12th (twelfth) month from the date of granting of the remuneration in shares to the Participant, the Participant will lose the right to the shares granted. In the event of voluntary or just cause Termination, at any time, the Participant will lose the right to the shares, regardless of the elapsed period.

In all modalities, the Company may settle, in cash, the share-based compensation, by decision of the Committee, as provided for in the Plan.

h) Criteria and events that, when verified, will cause the suspension, alteration or extinction of the plan

The Committee, in the interest of Dexco and its shareholders, may, at any time, amend, suspend or extinguish this Plan, and any change in the legislation or regulation of corporations or its tax effects, which significantly affect this Plan, may lead to its partial or full revision, or even its suspension or extinction.

3. Justify the proposed plan by explaining:

a) The main objectives of the plan

The purpose of this Plan is:

- (i) to encourage the commitment of the Company's executives in the long term, in order to encourage them to seek success in all their activities and the achievement of the Company's objectives;
- (ii) attract and retain the best professionals, offering incentives that align with the current moment and the Company's continuous growth; e
- (iii) provide the Company, with regard to variable compensation, a competitive advantage in relation to the market.

b) How the plan contributes to those goals

The Plan is structured in such a way as to encourage Participants to contribute to Dexco's success, since they will become shareholders of the Company and will be directly benefited from the appreciation in the price of the shares issued by the Company. Therefore, the alignment of the interests of Dexco's shareholders with those of the Participants is a way to achieve the main objectives of the Plan, which are: (i) growth; (ii) success; (iii) success; and (iv) achievement of Dexco's objectives.

c) How the plan fits into the company's compensation policy

The Plan is part of the set of variable compensation instruments for the Company's executives, complementing the short-term incentive mechanisms, which are linked to annual performance.

In this context, the Plan is an essential component of remuneration, as it establishes long-term incentives aligned with the generation of sustainable value.

The Plan is part of the Company's compensation strategy, complementing:

- Short-term incentives (ICP); e
- Fixed compensation structures aligned with the market.

It works as an instrument for attracting, retaining and aligning the executives' commitment to the long term, making up the total compensation mix.

d) How the plan aligns the interests of the beneficiaries and the company in the short, medium and long term

The Plan promotes the alignment of interests with the Company and its shareholders, in the following terms:

(i) Short-term: through integration with short-term incentive programs, especially in the matching modality, which presupposes prior investment by the beneficiary with resources from annual variable remuneration;

(ii) Medium-term: requires continuity, retention and evolution of results, by stipulating a minimum grace period of three (3) years, subject to the achievement of performance goals and the beneficiary's permanence in the Company; and

(iii) Long-term: through the maintenance of the beneficiary's exposure to the value of the Company's shares, as well as the possibility of extending the vesting period (Transition Plan), encouraging the continuity of the bond and the generation of sustainable value over time.

4. Estimate the company's expenses arising from the plan, according to the accounting rules that deal with this matter

The Company estimates the expense with the Plan at R\$ 42,280,296.00, considering that the rules of the Plan will be met and considering the estimate of the share-based compensation in three (3) years and the amounts to be accrued, in accordance with the applicable accounting rules.



09. ANNEX VI – COPY OF THE LONG-TERM INCENTIVE PLAN

ANNEX VI

REGULATION OF THE LONG-TERM INCENTIVE PLAN (Approved at the Annual General Meeting of 04/28/2026)

I – PURPOSE OF THE PLAN

1.1 This Long-Term Incentive Plan (ILP) ("Plan") of Dexco S.A. and its subsidiaries ("Dexco" or, in individually, "Company") aims to:

- (i) to stimulate the commitment of Dexco's executives in the long term, in order to encourage them to seek success in all their activities and the achievement of Dexco's objectives;
- (ii) attract and retain the best professionals, offering incentives that align with the current moment and Dexco's continued growth; e
- (iii) provide Dexco, with regard to variable compensation, with regard to variable compensation, a competitive advantage in relation to the market.

1.2 The Plan is structured in such a way as to encourage Participants to contribute to Dexco's success, since they will become shareholders of the Company and will be directly benefited from the appreciation in the price of the shares issued by the Company. Therefore, the alignment of the interests of Dexco's shareholders with those of the Participants is a way to achieve the main objectives of the Plan, which are: (i) growth; (ii) success; (iii) success; and (iv) achievement of Dexco's objectives.

1.3 The Plan promotes the alignment of interests with Dexco and its shareholders, in the following terms:

- (i) Short term: through integration with short-term incentive programs, especially in the form of *matching*, which presupposes prior investment by the beneficiary with resources from annual variable remuneration;
- (ii) Medium term: requires continuity, retention and evolution of results, through the stipulation of minimum grace periods of 3 (three) years, subject to the achievement of performance goals and the permanence of the beneficiary in Dexco; e
- (iii) Long-term: through the maintenance of the beneficiary's exposure to the value of the Company's shares, as well as the possibility of extending the period of *vesting* (Transition Plan), encouraging the continuity of the bond and the generation of sustainable value over time.

II – ADMINISTRATION OF THE PLAN

2.1 The Plan will be managed by the People, Governance and Nominating Committee ("Committee"), observing the terms and conditions set forth in this Plan. It will be up to the Committee to deliberate, annually, on the application or not of the Plan, defining who will be the participants of the Plan and of each modality of the Plan specifically ("Participants"), as well as which Participants should not be covered by the Plan for a fixed or indefinite period.

2.2 This Plan will be effective as of 2026, fully replacing the plan approved at the Annual and Extraordinary General Meeting of 04/26/2019, as amended. The rules of the previous plan continue to apply to share-based compensation grants that occurred until 2025.

III – PLAN REMUNERATION MODALITIES

3.1 The Plan will cover the following types of share-based compensation, with terms and conditions detailed below:

a) Transition Plan (2026 – 2028 Cycle)

This modality consists of variable compensation to be paid upon the delivery of shares, the amount of which will be limited to a percentage of the Company's net income for the fiscal years 2026, 2027, and 2028, taken together, based on the ROIC and WACC calculated for that period, to be awarded to a select group of executives. The Committee will detail the goals and rules for the attribution of this variable compensation and the eligible Participants, including the definition of net income for these purposes (including any exclusions of earnings from certain investees and other adjustments), the ROIC and WACC targets, the individual figures for each Participant, as well as other applicable rules.

There will be an initial grant of the right to receive the amounts related to the Transition Plan, in 2026. During the three-year period, the Committee may approve the inclusion of Participants in this type of share-based compensation, to whom this compensation may be attributed in full or proportionally. The effective payment of this remuneration will only occur after the end of the 2028 fiscal year, subject to compliance with all applicable conditions, under the terms of this Plan and other applicable rules.

The payment will occur upon delivery of shares to the Participants, in a number calculated based on the average closing price of the Company's shares, weighted by the daily trading volume, in the last thirty (30) trading sessions prior to 04/29/2026 (inclusive), corrected by the positive variation of the inflation index to be defined by the Committee, provided that the Participants will not make any payment to be entitled to receive the shares. For accounting and tax purposes, the price of the shares will be considered at the time of delivery of the shares.

At the end of the 3 (three) year period, the Participant will have the possibility to choose between receiving payment in shares or remaining in the program for 2 (two) additional years, to receive additional shares (*matching*), in the latter case, the payment of remuneration will only occur after the end of the 2030 fiscal year, with the transfer, by Dexco, of one (1) additional share for each one (1) share to which the Participant would be entitled at the conclusion of the initial three (3) year period. The shares transferred due to the *matching* will consider the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to be entitled to *the matching*. In order to be entitled to matching, the Participant, during the additional period of two (2) years), may not trade, encumber, sell, transfer and/or promise to trade, in any way, the Company's shares, under penalty of losing the right to *matching*.

The Participant who leaves Dexco before the end of the initial period of 3 (three) years, by his/her own decision or that of Dexco, will not be entitled to any payment.

The Participant who chooses to remain during the additional period of two (2) years for matching purposes will be subject to the following rules: (i) in case of Termination before the 4th (fourth) anniversary of the date of the grant of the shares, by his/her own decision or by Dexco's, at any time, he/she will receive only the remuneration assigned according to the achievement of the goals, without any increase due to matching; (ii) in the event of a Termination between the 4th (fourth) and 5th (fifth) anniversaries of the date of the grant

of the shares, voluntarily or by decision of Dexco, without just cause, the Participant will receive only the remuneration assigned according to the achievement of the goals and the matching proportional to the full months of the period of 2 (two) years in which he worked at Dexco; and (iii) in the event of a case of Termination with just cause, the Participant will receive only the remuneration assigned according to the achievement of the goals.

b) Matching

Dexco will invite Participants to invest a percentage of the net variable remuneration received as a Short-Term Incentive ("ICP"), purchasing shares of the Company. Dexco will open a period for the exercise of this right each year and will communicate this information to the Participants eligible for this type of variable remuneration.

The matching of the shares will be carried out as follows: upon completion of three (3) years of the purchase of Dexco shares with ICP resources, Dexco will proceed with the additional transfer to the Participant of 100% (one hundred percent) of the Company shares originally acquired by the Participant with the ICP values.

In order to be entitled to matching, the Participant, during the grace period of three (3) years from the date of acquisition of the shares, may not trade, encumber, sell, transfer and/or promise to trade, in any way, the Company's shares and its political and/or economic rights, under penalty of loss of the matching right.

The transfer of matching shares is subject to the Participant's permanence in Dexco and the maintenance of the investment made with the purchase of the shares. The settlement of the payment will occur through the delivery of shares to the Participants, considering the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to be entitled to matching.

In the event of Termination without cause, as of the 13th (thirteenth) month from the date of purchase of the original shares, the Participant will be entitled to the pro rata temporis matching to be paid within sixty (60) days from the date of the Termination. In case of Termination without cause, until the 12th (twelfth) month from the date of purchase of the original shares, the Participant will lose the right to matching. In the event of voluntary or just cause dismissal, at any time, the Participant will lose the right to matching.

The matching will be applicable only to the Presidency, Vice-Presidency and Board of Directors levels (statutory and non-statutory).

c) Restricted Actions

This type of stock compensation consists of the attribution of the Company's shares to the Participants, free of charge, provided that all the terms and conditions set forth herein are met.

The Committee may grant, at its discretion, shares to Participants who, within a period of one (1) year, have differentiated performance and generate high impact for Dexco's business.

Such grant will consider, among other factors: (i) criteria for the formation of an eligible pool; (ii) talent pool; (iii) consistent performance in individual goals; and (iv) potential assessment.

The shares will be transferred after a period of three (3) years from the granting of the remuneration in shares. Payment will occur upon delivery of shares to the Participants, considering the price of the shares at the time of delivery of the shares, provided that the Participants will not make any payment to receive the shares.

In the event of Termination without just cause, as of the 13th (thirteenth) month from the date of the granting of the remuneration in shares to the Participant, the Participant will be entitled to receive the shares granted pro rata temporis, to be paid within sixty (60) days of the date of the Termination. In case of Termination without cause, until the 12th (twelfth) month from the date of granting of the remuneration in shares to the Participant, the Participant will lose the right to the shares granted. In the event of voluntary or just cause Termination, at any time, the Participant will lose the right to the shares, regardless of the elapsed period.

Participants in this type of compensation in shares are employees who are employees, hired under the legal regime of the Consolidation of Labor Laws (CLT).

IV – CONDITION AND ANNUAL LIMIT FOR THE DELIVERY OF SHARES

4.1 The total number of shares to be delivered in each fiscal year to the Participants will not exceed the maximum limit of one percent (1%) of the total shares of the Company existing on the closing balance sheet date of the previous year.

V – ELIGIBLE PUBLIC

5.1 For the purposes of this Plan, the eligible public initially comprises, for modalities "a" and "b" of item 3.1, the members of the Presidency, the Vice-Presidency and the Board of Executive Officers (statutory and non-statutory), subject to the specific rules of each of the modalities of the Plan.

5.2 For modality "c" of item 3.1, the eligible public comprises employees hired under the CLT regime.

5.3 The Committee may, if it deems appropriate and opportune, increase or reduce the eligible public, for any of the modalities of the Plan.

5.4 For the purposes of this Plan, the term "Termination" means any act or fact that terminates the Participant's legal relationship with the Company, covering, among others, the hypotheses of (i) voluntary termination; (ii) non-reelection; (iii) dismissal; (iv) termination without or with just cause of the employment contract, (v) retirement or (vi) death.

5.5 In the event of dismissal for just cause or dismissal from office or non-reelection of the Participant, for a reason that Dexco deems equivalent to the hypothesis of just cause, the Participant will lose all rights related to the Plan.

5.6 In case of permanent disability of the Participant, the full transfer of the shares or the amount of money from Dexco to the Participant will occur within 60 (sixty) days from the date of the Dismissal. It will be up to the Committee to determine whether the payment will be made in shares or in cash.

5.7 In the event of the Participant's death, the remuneration in shares will only be paid upon presentation of the court decision or public deed of extrajudicial inventory that defines the Participant's heirs who will be entitled to receive such remuneration, within sixty (60) days from the presentation of such documents to the Company. It will be up to the Committee to determine whether the payment will be made in shares or in cash.

5.8 In the event of dismissal without cause, by decision of Dexco, of a Participant who is already retired and is still working at Dexco, the Committee may determine the anticipation of the payment of the share-based compensation and its settlement in cash, within a period after the Dismissal to be defined by the Committee.

VI – GENERAL PROVISIONS

6.1 No Participant shall have any rights or privileges as a shareholder of the Company, including dividends and voting, until the shares granted are effectively delivered and the registration of the shares in its name in the Company's book-entry records is duly completed.

6.2 In the event of a change in Dexco's shareholding structure, involving a stock split, reverse split or bonus, the Committee may adjust the number of shares issued by the Company attributed to Participants who are complying with the grace period defined in the Plan, as well as to the contracts signed with them, as a result of said transaction.

6.3 Any taxes levied on and arising from the Plan will be the responsibility of each party, as they are attributed to them as taxpayers, in accordance with the legislation in force.

6.4 The provisions contained in this Plan shall enter into force immediately upon its approval. The granting of shares to the Participants, under the terms of this Plan, will depend on the annual resolution of the Committee.

6.5 The Plan does not interfere with the employment relationship and/or the mandate, so that no provision of this Plan will confer rights to the Participants related to the guarantee of employment or permanence and/or reelection in any position, nor will it interfere, in any way, with Dexco's right to, as applicable to the case, terminate or dismiss, at any time, the relationship with any Participant.

6.6 Cases not covered by this Plan shall be regulated by the Committee.

6.7 The Committee, in the interest of Dexco and its shareholders, may, at any time, amend, suspend or extinguish this Plan, and any change in the legislation or regulation of corporations or its tax effects, which significantly affect this Plan, may lead to its partial or full revision, or even its suspension or extinction.

* *

DEXCO

deca portinari hydra duratex castelatto ceusa durafloor