
COMPANHIA TECIDOS SANTANENSE

Em recuperação judicial

CNPJ/MF nº 21.255.567/0001-89

NIRE 3130004221-9

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

31 de março de 2026

Assembleia Geral Ordinária

30 de abril de 2026

ÍNDICE

I.	Em Assembleia Geral Ordinária	3
II.	Anexo I: Item 8 do Formulário de Referência– Remuneração dos Administradores.....	5
III.	Edital de convocação da Assembleia Geral Ordinária.....	18

COMPANHIA TECIDOS SANTANENSE
Em recuperação judicial
CNPJ/MF nº 21.255.567/0001-89 – NIRE nº 3130004221-9
Companhia Aberta

Senhores acionistas,

Apresentamos, a seguir a proposta da administração sobre as matérias constantes da ordem do dia da Assembleia Geral Ordinária (AGO), a ser realizada, no dia 30 de abril de 2026, às 8:00 (oito) horas, de modo totalmente digital, para facilitar o acesso de seus acionistas à assembleia, na sede da Companhia, na cidade de Itaúna, Estado de Minas Gerais, à Rua Doutor Alcides Gonçalves, 1500, Bairro Santanense, para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:

- a) *Fixar o limite da remuneração global dos administradores da Companhia para o exercício fiscal de 2026.*

As informações necessárias para a devida análise da proposta da remuneração dos administradores, conforme estabelecido pelo artigo 13 da Resolução CVM nº 81, encontram-se disposta no Anexo II a esta proposta. Propomos que a remuneração global dos administradores a ser paga, seja fixada no montante anual de até R\$ 2.470.000,00.

O limite ora proposto, assim como as informações apresentadas com relação à remuneração do exercício social de 2025, incluem a remuneração fixa e variável dos administradores, bem como quaisquer benefícios incorridos pela Companhia, diretos ou indiretos.

Informamos, ainda, que na assembleia geral ordinária realizada em 30/04/2025, foi aprovado um limite global de remuneração dos administradores no valor de R\$ 2.470.000,00, tendo sido efetivamente realizado, no exercício de 2025, o valor total de R\$2.063.404,92, excluindo em ambos a remuneração do Conselho Fiscal, que não é permanente na Companhia.

- b) *Deliberar sobre a convocação de uma nova Assembleia Geral Ordinária, a ser realizada até 30 de julho de 2026, para (i) tomar as contas dos administradores, examinar, discutir e votar as demonstrações financeiras, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, acompanhadas do Relatório da Administração e Parecer dos Auditores Independentes; e (ii) examinar, discutir e votar a proposta de destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025.*

Devido à não conclusão de suas Demonstrações Financeiras referentes ao exercício de 2025 a Administração propõe a convocação de uma nova Assembleia Geral Ordinária a ser realizada até 30 de julho de 2026, para (i) tomar as contas dos administradores, examinar, discutir e votar as demonstrações financeiras, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, acompanhadas do Relatório da Administração e Parecer dos Auditores Independentes; e (ii) examinar, discutir, votar a proposta de destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025.

A Companhia adotará o sistema de votação a distância, nos termos da Resolução CVM nº 81, permitindo-se, assim que seus acionistas enviem boletins de voto a distância por meio de seus respectivos agentes de custódia das ações da Companhia ou, ainda, diretamente à Companhia, conforme orientação contida no Boletim de Voto a Distância.

No caso de envio diretamente à Companhia, o Acionista deverá enviar o Boletim e a documentação exigida para a Companhia até 4 dias antes da AGO, isto é, até 26/04/2026 inclusive, por meio do endereço eletrônico ri@santanense.com.br. O boletim de voto a distância, com as informações detalhadas de preenchimento e envio, está disponível no site de Relações com Investidores da Companhia, (www.santanense.com/ri).

Itaúna-MG, 31 de março de 2026

A Administração
COMPANHIA DE TECIDOS SANTANENSE

COMPANHIA TECIDOS SANTANENSE

Em recuperação judicial

CNPJ/MF nº 21.255.567/0001-89
NIRE 3130004221-9

ANEXO I

Item 8 do Formulário de Referência

Remuneração dos Administradores

COMPANHIA TECIDOS SANTANENSE

Em recuperação judicial
CNPJ/MF Nº 21.255.567/0001-89
NIRE 3130004221-9
Companhia Aberta

Informações requerida pelo artigo 13 da Resolução CVM nº 81.

IDENTIFICAÇÃO	Companhia Tecidos Santanense, companhia aberta de capital autorizado, inscrita no CNPJ/MF sob n.º 21.255.567/0001-89, com atos constitutivos arquivados na Junta Comercial do Estado de Minas Gerais sob o NIRE 3130004221-9.
REGISTRO NA CVM	n.º 4081
SEDE	Rua Doutor Alcides Gonçalves, 1500, Bairro Santanense, situada na cidade de Itaúna, Estado de Minas Gerais, Brasil
DIRETOR DE RELAÇÕES COM INVESTIDORES	Josué Christiano Gomes da Silva
ATENDIMENTO AOS ACIONISTAS	Telefone (11) 2145-4412 e-mail: ri@santanense.com.br
AUDITORES INDEPENDENTES	CLA CLIFTON LARSON ALLEN BRASIL AUDITORES INDEPENDENTES SS (CLA)
TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	CTSA3 – CTSA4
JORNAIS NOS QUAIS DIVULGA INFORMAÇÕES	Diário do Comércio de Belo Horizonte – Belo Horizonte, MG.

8. Remuneração dos administradores

8.1. Política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração

A Companhia de Tecidos Santanense (“Companhia”) e suas controladas adotam uma política de remuneração única que estabelece as diretrizes a serem observadas quanto à remuneração do pessoal-chave da sua administração.

Constitui pessoal-chave da administração da Companhia e suas controladas, para fins da Política, os membros do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária (“diretoria”) e do conselho fiscal (“Pessoal-Chave da Administração”).

a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data de aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais da rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A Política de Remuneração tem como objetivo principal alinhar os interesses do Pessoal-Chave da Administração aos da Companhia e suas controladas, atribuindo uma remuneração total compatível com as observadas nos mercados de atuação, contribuindo não apenas para estimular, atrair e reter profissionais qualificados para o desempenho de suas funções, mas também para a geração de valor aos acionistas. A Política de Remuneração não foi formalmente aprovada por órgão da Companhia.

b. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam

A Assembleia Geral fixará o montante global da remuneração dos administradores e o Conselho de Administração realiza a sua distribuição, considerando as responsabilidades, tempo dedicado às funções, competência, reputação profissional e o valor dos respectivos serviços no mercado.

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

A distribuição da remuneração global deve levar em conta as responsabilidades, tempo dedicado às funções, competência, reputação profissional e o valor dos respectivos serviços no mercado.

iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor.

O emissor não possui política formal de remuneração aprovada pelo conselho de administração.

c. composição da remuneração

i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles:

- principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG

A remuneração do Pessoal-Chave da Administração da Companhia é constituída pelos seguintes componentes: (a) remuneração fixa e (b) remuneração variável.

(a) Remuneração fixa;

A remuneração fixa do Pessoal-Chave da Administração compõe parcela da remuneração ordinária e é estabelecida com base nas responsabilidades e atribuições do cargo, de acordo com as melhores práticas de mercado adotadas por empresas dos mesmos setores de atuação da Companhia, empresas de capital aberto de porte e características semelhantes ou que possuam estratégias de remuneração total similares às da Companhia.

Os membros do conselho fiscal e de administração podem receber até 12 salários; para os demais membros da administração (diretoria estatutária e não estatutária), adicionalmente aos 12 salários anuais a Companhia também oferece o décimo terceiro salário nos moldes da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

(b) Remuneração variável;

Parcela do Pessoal-Chave da Administração é elegível a remuneração variável ordinária, representada por honorários complementares, pagos na forma de bônus anuais, visando promover o maior interesse e alinhamento de seus objetivos com os da Companhia. Os montantes atribuídos resultam de processo de avaliação realizado com base em metas estabelecidas em contratos de gestão.

Há um plano de bônus anuais que podem variar de 1 a 3 salários anuais, dependendo da performance da Companhia e de cada membro individualmente.

- Objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor

A Política de Remuneração alinha os interesses da Companhia aos do Pessoal-Chave da Administração ao atribuir uma remuneração total e respectivos componentes compatíveis com as melhores práticas observadas nos mercados de atuação da Companhia e seus objetivos de curto, médio e longo prazos, bem como de geração de valor para os acionistas.

- Proporção de cada elemento na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais

Exercício Social corrente 31/12/2026 - Prevista	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Remuneração fixa anual	100%	100%		100%
Remuneração variável	-	-		-
Outros benefícios / remunerações	-	-		-
Total da remuneração	100%	100%	-	100%

Exercício Social findo em 31/12/2025	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Remuneração fixa anual	100%	100%		100%
Remuneração variável	-	-		-
Outros benefícios / remunerações	-	-		-
Total da remuneração	100%	100%		100%

Exercício Social findo em 31/12/2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Remuneração fixa anual	100%	100%	100%	100%
Remuneração variável	-	-	-	-
Outros benefícios / remunerações	-	-	-	-
Total da remuneração	100%	100%	100%	100%

Exercício Social findo em 31/12/2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Remuneração fixa anual	100%	100%	100%	100%
Remuneração variável	-	-	-	-
Outros benefícios / remunerações	-	-	-	-
Total da remuneração	100%	100%	100%	100%

- Metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração:

(a) Remuneração fixa;

O montante atribuído como remuneração fixa ordinária ao Pessoal-Chave da Administração pode, a critério do conselho de administração, ser atualizado monetariamente e revisto periodicamente para adequar-se às melhores práticas de mercado.

(b) Remuneração variável;

Os montantes atribuídos como remuneração ordinária variável resultam de processo de avaliação realizado com base em metas estabelecidas em comum acordo, em processo de aprovação orçamentária.

A parcela de remuneração variável, acrescida da parcela de remuneração fixa, constitui a remuneração ordinária total atribuída ao Pessoal-Chave da Administração.

- principais indicadores de desempenho que são levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ASG

Os componentes da remuneração atribuída ao Pessoal-Chave da Administração são baseados em indicadores de desempenho financeiro, operacional e de geração de caixa. Não há indicadores ligados a questões ASG na data deste Formulário de Referência.

A evolução dos indicadores de desempenho é refletida na parcela variável da remuneração atribuída aos membros da diretoria da Companhia. Os montantes relativos a tal parcela resultam de processo de avaliação realizado com base em metas estabelecidas em quando da aprovação do orçamento da Companhia, avaliados anualmente pelos órgãos da administração.

ii. razões que justificam a composição da remuneração:

A remuneração atribuída ao Pessoal-Chave da Administração visa reconhecer as responsabilidades do cargo de cada participante e as práticas de mercado. Em relação à remuneração atribuída aos membros da diretoria, a proporção dos respectivos componentes tem por objetivo promover o alinhamento de seus interesses aos da Companhia, tanto no médio quanto no longo prazo, contribuindo para a geração de valor aos acionistas.

iii. existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para este fato.

Não há membros não remunerados pelo emissor.

d. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Os membros da diretoria e alguns membros do conselho de administração da Companhia exercem mandato concomitante em sociedades controladas, com também nas sociedades que detêm o controle direto ou indireto da Companhia. As parcelas relativas aos montantes da remuneração atribuída pela Companhia a seus administradores, bem como os montantes atribuídos a tais administradores pelas controladas e controladores diretos e indiretos e a remuneração consolidada atribuída ao Pessoal-Chave da Administração, foram informados nos itens 8.18 e 8.19 adiante.

e. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Não há previsão de remuneração ou benefícios vinculados a ocorrência de eventos societários da Companhia, suas controladas e seus controladores.

8.2. Remuneração do conselho de administração, diretoria estatutária e conselho fiscal

Exercício Social corrente 31/12/2026 - Prevista (Em Reais)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	3	2		5
Nº de membros remunerados	3	1		4
Remuneração fixa anual	720.000,00	1.750.000,00		2.470.000,00
Salário ou pró-labore	720.000,00	1.750.000,00		2.470.000,00
Benefícios direto e indireto				
Participações em comitês				
Outros				
Remuneração variável				
Bônus				
Participação de resultados				
Participação em reuniões				
Comissões				
Outros				
Outros benefícios / remunerações				
Pós-emprego				
Cessação do cargo				
Baseada em ações, incluindo opções				
Total da remuneração	720.000,00	1.750.000,00		2.470.000,00

Exercício Social findo em 31/12/2025 (Em Reais)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	3	2,00	-	5,00
Nº de membros remunerados	3	1,00	0,00	4,00
Remuneração fixa anual	216.000,00	1.847.404,92	-	2.063.404,92
Salário ou pró-labore	216.000,00	1.847.404,92	-	2.063.404,92
Benefícios direto e indireto				
Participações em comitês				
Outros				
Remuneração variável				
Bônus				
Participação de resultados				
Participação em reuniões				
Comissões				
Outros				
Outros benefícios / remunerações				
Pós-emprego				

Cessação do cargo
Baseada em ações, incluindo opções

Total da remuneração 216.000,00 1.847.404,92 - 2.063.404,92

Exercício Social findo em 31/12/2024 (Em Reais)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	5	2,33	1	8,33
Nº de membros remunerados	5	2,33	1,00	8,33
Remuneração fixa anual	349.241,18	1.852.510,87	26.464,00	2.228.216,05
Salário ou pró-labore	349.241,18	1.852.510,87	26.464,00	2.228.216,05
Benefícios direto e indireto				
Participações em comitês				
Outros				
Remuneração variável				
Bônus				
Participação de resultados				
Participação em reuniões				
Comissões				
Outros				
Outros benefícios / remunerações				
Pós-emprego				
Cessação do cargo				
Baseada em ações, incluindo opções				
Total da remuneração	349.241,18	1.852.510,87	26.464,00	2.228.216,05

Exercício Social findo em 31/12/2023 (Em Reais)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	9	3	2,92	14,92
Nº de membros remunerados	9	3	2,92	14,92
Remuneração fixa anual	576.000,00	2.612.865,08	115.338,93	3.304.204,01
Salário ou pró-labore	576.000,00	2.612.865,08	115.338,93	3.304.204,01
Benefícios direto e indireto				
Participações em comitês				
Outros				
Remuneração variável				
Bônus				
Participação de resultados				
Participação em reuniões				
Comissões				
Outros				
Outros benefícios / remunerações				
Pós-emprego				
Cessação do cargo				
Baseada em ações, incluindo opções				
Total da remuneração	576.000,00	2.612.865,08	115.338,93	3.304.204,01

Exercício Social findo em 31/12/2025 (Em Reais)	Número Total de Membros			Número Total de Membros Remunerados		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Janeiro	3	2	0	3	1	0
Fevereiro	3	2	0	3	1	0
Março	3	2	0	3	1	0
Abril	3	2	0	3	1	0
Maio	3	2	0	3	1	0
Junho	3	2	0	3	1	0
Julho	3	2	0	3	1	0
Agosto	3	2	0	3	1	0
Setembro	3	2	0	3	1	0
Outubro	3	2	0	3	1	0
Novembro	3	2	0	3	1	0
Dezembro	3	2	0	3	1	0
Total	36	24	0	36	12	0
<i>No de membros</i>	3	2	0	3	1	0

Exercício Social findo em 31/12/2024 (Em Reais)	Número Total de Membros			Número Total de Membros Remunerados		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Janeiro	9	3	3	9	3	3
Fevereiro	9	3	3	9	3	3
Março	9	3	3	9	3	3
Abril	9	3	3	9	3	3
Maio	3	2	0	3	2	0
Junho	3	2	0	3	2	0
Julho	3	2	0	3	2	0
Agosto	3	2	0	3	2	0
Setembro	3	2	0	3	2	0
Outubro	3	2	0	3	2	0
Novembro	3	2	0	3	2	0
Dezembro	3	2	0	3	2	0
Total	60	28	12	60	28	12
<i>No de membros</i>	5	2,33	1,00	5	2,33	1,00

Exercício Social findo em 31/12/2023 (Em Reais)	Número Total de Membros			Número Total de Membros Remunerados		
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Janeiro	9	3	3	9	3	3
Fevereiro	9	3	3	9	3	3
Março	9	3	3	9	3	3
Abril	9	3	3	9	3	3
Maio	9	3	3	9	3	3
Junho	9	3	3	9	3	3
Julho	9	3	3	9	3	3
Agosto	9	3	3	9	3	3
Setembro	9	3	3	9	3	3
Outubro	9	3	3	9	3	3
Novembro	9	3	2	9	3	2
Dezembro	9	3	3	9	3	3
Total	108	36	35	108	36	35
<i>No de membros</i>	9	3	2,92	9	3	2,92

8.3 Remuneração variável no resultado dos últimos exercícios sociais e a prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal.

Exercício Social corrente 31/12/2026 - Prevista (Em R\$ mil)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	3	2	0	5
Nº de membros remunerados	3	1	0	4
Em relação ao bônus				
i. valor mínimo previsto no plano de remuneração				0
ii. valor máximo previsto no plano de remuneração				0
iii. valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas		0		0
iii. valor efetivamente reconhecido		n.a.		0

Exercício Social findo em 31/12/2025 (Em R\$ mil)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	3	2	0	5
Nº de membros remunerados	3	1	0	4
Em relação ao bônus				
i. valor mínimo previsto no plano de remuneração				0
ii. valor máximo previsto no plano de remuneração				0
iii. valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas				0
iii. valor efetivamente reconhecido		-		0

Exercício Social findo em 31/12/2024 (Em R\$ mil)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	5	2,33	1,00	9
Nº de membros remunerados	5	2,33	1,00	9
Em relação ao bônus				
i. valor mínimo previsto no plano de remuneração				0
ii. valor máximo previsto no plano de remuneração				0
iii. valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas				0
iii. valor efetivamente reconhecido		-		0

Exercício Social findo em 31/12/2023 (Em R\$ mil)	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	9	3	2,92	17
Nº de membros remunerados	9	3	2,92	17
Em relação ao bônus				
i. valor mínimo previsto no plano de remuneração				0
ii. valor máximo previsto no plano de remuneração				0
iii. valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas				0

8.4 Plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente

Até a presente data, não há previsão de remuneração baseada em ações e nos 3 últimos exercícios nenhum executivo da Companhia e suas controladas teve remuneração baseada em ações.

8.5 Remuneração baseada em ações sob a forma de opções de compra de ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e a prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária

Não houve remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais, como também não há previsão para o exercício a se encerrar em 31 de dezembro de 2026.

8.6 Outorga de opções de compra de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária.

Não houve outorga de opções de compra de ações realizada nos últimos três exercícios sociais e não há outorga de opções de compra de ações prevista para o exercício social corrente.

8.7 Opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do exercício social findo em 31 de dezembro de 2025.

Não há opções em aberto para quaisquer membros do órgão da administração da Companhia e suas controladas.

8.8 Opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos três últimos exercícios sociais

Não houve opções exercidas relativas à remuneração baseada em ações nos últimos três exercícios sociais.

8.9 Remuneração baseada em ações, sob a forma de ações a serem entregues diretamente aos beneficiários, reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e a prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária

Não houve remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais, como também não há previsão para o exercício a se encerrar em 31 de dezembro de 2026.

8.10 Outorga de ações realizada nos 3 últimos exercícios sociais e previstas para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária.

Não houve outorga de ações realizada nos últimos três exercícios sociais e não há outorga de ações prevista para o exercício social corrente.

8.11 Ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais.

Não houve ações entregues relativas à remuneração baseada em ações nos últimos três exercícios sociais.

8.12 Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 8.5 a 8.11, tal como explicação do método de precificação do valor das ações e das opções

Não aplicável.

8.13 Quantidade de ações, cotas e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos, no Brasil ou no exterior, pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, na data de encerramento do último exercício social

Valores mobiliários detidos por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal emitidos pela Companhia	
	Quantidade de ações¹
Emissor	
Conselho de administração ²	-
Diretoria estatutária	-
Conselho fiscal ²	-
Controlador Direto – Companhia de Tecidos Norte de Minas	
Conselho de administração	20.469
Diretoria estatutária	-
Conselho fiscal	-
Controlador Indireto – Wembley S.A.	
Conselho de administração	129.240
Diretoria estatutária	-
Conselho fiscal	-
Controlador Indireto – José Alencar Gomes da Silva – Com. Part. Emp. S.A.	
Conselho de administração	34.696
Diretoria estatutária	-
Conselho fiscal	-

¹ Para não haver duplicidade, nos casos em que um mesmo Administrador ocupe cargo na Diretoria e no Conselho de Administração, as ações que tal Administrador detém estão computadas apenas no Conselho de Administração.

² Inclui suplentes

8.14 Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários fornecer as seguintes informações em forma de tabela:

Nenhum membro do conselho de administração ou da diretoria estatutária possuem planos de previdência em vigor, que sejam custeados pela Companhia.

8.15 Remuneração individual máxima, mínima e média do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal

Remuneração (em R\$, exceto número de Administradores)	Exercício social findo em		
	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
Conselho de Administração			
Número total de membros	9,00	5,00	3,00
Número de membros remunerados	9,00	5,00	3,00
Valor da maior remuneração individual	72.000,00	72.000,00	72.000,00
Valor da menor remuneração individual	72.000,00	72.000,00	72.000,00
Valor médio da remuneração individual	64.000,00	72.000,00	72.000,00
Observação	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses
Diretoria Estatutária			
Número total de membros	3,00	2,33	2,00
Número de membros remunerados	3,00	2,33	1,00
Valor da maior remuneração individual	951.316,74	1.234.408,18	1.847.404,92
Valor da menor remuneração individual	89.320,00	1.234.408,18	1.847.404,92
Valor médio da remuneração individual	870.955,03	793.933,23	1.847.404,92
Observação	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses
Conselho Fiscal			
Número total de membros	2,92	1,00	0,00
Número de membros remunerados	2,92	1,00	0,00
Valor da maior remuneração individual	39.696,00	13.232,00	n.a.
Valor da menor remuneração individual	34.072,40	n.a.	n.a.
Valor médio da remuneração individual	39.544,78	13.232,00	n.a.
Observação	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses	Menor - Considera apenas os membros que exerceram o cargo por 12 meses

8.16 Descrição de arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor.

Não há arranjos contratuais ou apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria.

8.17 Percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho

fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto para os 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente

Nenhum membro do conselho de administração, conselho fiscal ou diretoria que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos foi reconhecido, devido ou pago pelo emissor.

8.18 Valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados, em relação aos 3 últimos exercícios sociais e à previsão para o exercício social corrente.

Não há.

8.19 Valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos, em relação aos 3 últimos exercícios sociais à previsão para o exercício social corrente

Não há

8.20 Outras informações que o emissor julgue relevantes

Não há.

COMPANHIA TECIDOS SANTANENSE

CNPJ/MF nº 21.255.567/0001-89
NIRE 3130004221-9

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

COMPANHIA TECIDOS SANTANENSE em Recuperação Judicial
CNPJ nº 21.255.567/0001-89 - NIRE nº 3130004221-9
Companhia Aberta

EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

Ficam os senhores acionistas da Companhia Tecidos Santanense, em Recuperação Judicial, convidados para se reunirem em Assembleia Geral Ordinária (AGO), a ser realizada, no dia 30 (trinta) de abril de 2026, às 8:00 (oito) horas, de modo totalmente digital, para facilitar o acesso de seus acionistas à assembleia, na sede da Companhia, na cidade de Itaúna, Estado de Minas Gerais, à Rua Doutor Alcides Gonçalves, 1500, Bairro Santanense, para deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:

- a) Fixar o limite da remuneração global dos administradores da Companhia para o exercício fiscal de 2026; e,

- d) Deliberar sobre a convocação de uma nova Assembleia Geral Ordinária, a ser realizada até 30 de julho de 2026, para (i) tomar as contas dos administradores, examinar, discutir e votar as demonstrações financeiras, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, acompanhadas do Relatório da Administração e Parecer dos Auditores Independentes; e (ii) examinar, discutir e votar a proposta de destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025.

Informações Gerais:

Os documentos e informações pertinentes às matérias que serão deliberadas na Assembleia Geral e os demais previstos na Resolução CVM nº 81, foram apresentados à Comissão de Valores Mobiliários, por meio do Sistema Empresas.NET, nos termos do art. 7º da referida Resolução, e encontram-se à disposição dos Senhores Acionistas, na sede social da Companhia, no seu site de Relações com Investidores (www.santanense.com/ri), e nos sites da B3 S.A. –Brasil, Bolsa, Balcão (www.b3.com.br) e da Comissão de Valores Mobiliários (www.cvm.gov.br).

Observamos que nos termos do art. 5º, I-A, da Instrução CVM nº 81/2022, da Resolução CVM nº 70/22 e do art. 161, § 2º, da Lei 6.404/76, o percentual mínimo de participação no capital votante da Companhia, necessário para instalação do Conselho Fiscal será de acionistas que representem, no mínimo, 2% (dois por cento) das ações com direito a voto, ou 1% (um por cento) das ações sem direito a voto.

As regras e os procedimentos para os acionistas que desejarem participar por meio digital da AGO encontram-se no site de Relações com Investidores da Companhia, (www.santanense.com/ri).

Os acionistas que desejarem participar, pessoalmente ou através de procuradores, da AGO por meio digital deverão enviar tal solicitação à Companhia, pelo e-mail ri@santanense.com.br, incluindo os documentos de comprovação da sua identidade, e os instrumentos de mandato com poderes especiais para representação na Assembleia Geral a que se refere o presente edital, com antecedência mínima de 48h da realização da AGO, ou seja, até as 8 horas, horário de Brasília, do dia 28 de abril de 2026.

O acionista ou seu representante legal deverá comparecer à Assembleia munido de documento que comprove sua identidade.

A Companhia adotará o sistema de votação a distância, nos termos da Resolução CVM nº 81, permitindo-se, assim que seus acionistas enviem boletins de voto a distância por meio de seus respectivos agentes de custódia das ações da Companhia ou, ainda, diretamente à Companhia, conforme orientação contida na Proposta da Administração.

Itaúna-MG, 31 de março de 2026.

A Administração