



# Release Trimestral

## Desempenho ESG - 4T24

# LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Com muito entusiasmo compartilho os avanços e conquistas da Companhia Siderúrgica Nacional no quarto trimestre de 2024, assim como outros destaques ao longo do ano. Cada resultado alcançado reflete nosso compromisso constante com a sustentabilidade, a segurança e o desenvolvimento social. Tenho muito orgulho das transformações que nossa equipe promoveu em 2024, contribuindo para uma produção cada vez mais responsável.

Em 2024, alcançamos um recorde histórico em investimentos ambientais, totalizando **R\$ 1,2 bilhão** em CAPEX e OPEX. Esse montante reflete nossa dedicação à gestão ambiental responsável, com projetos voltados para redução de emissões, eficiência hídrica, reaproveitamento de resíduos e modernização de processos industriais. Em especial, destacamos a conclusão das obras de descaracterização da barragem Taboquinha 2 na ERSA (RO), que agora avança para a fase de monitoramento legal.

Buscando inovar na agenda de descarbonização da Companhia, concluímos neste trimestre o desenvolvimento do **CBRAIN**, uma ferramenta estratégica de gestão climática. O sistema proporciona uma visão integrada de indicadores, projetos, riscos e oportunidades que contribuem para a tomada de decisões pela alta liderança.

Como resultado da continuidade dos projetos de nossa jornada de descarbonização, em 2024, acumulamos uma **redução de 7%** na intensidade das emissões na **siderurgia**, **10% na mineração** e **3% na produção de cimentos**, quando comparados com os resultados do ano-base de cada meta.

Na segurança do trabalho, como resultado do Programa AGIR de prevenção de acidentes de alto potencial, celebramos **um ano sem fatalidades** e com uma expressiva **redução de 66%** na taxa de **gravidade** de acidentes, em comparação com 2023 e **a melhor dos últimos 10 anos**.

Avançando no campo social, investimos mais de **R\$ 66 milhões**

de reais em **projetos sociais** através da Fundação CSN e lançamos novas ações visando o fortalecimento da representatividade feminina, como o programa "Empodera", dedicado a aumentar o número de mulheres em cargos de liderança e a campanha "Mulheres que Transformam a Indústria" destacando trajetórias inspiradoras para motivar a participação de uma nova geração de mulheres em áreas industriais.

Conforme compromisso lançado em 2020 de dobrar a representatividade de gênero da Companhia em 2025, atingimos a marca de **25% de mulheres** em nosso quadro funcional, aproximando-nos da nossa meta de 28% até 2025, um crescimento de 75% com relação a 2020 (ano-base da meta).

Mantivemos os excelentes resultados alcançados em 2023 nos ratings ESG, consolidando nossa posição entre as empresas líderes do setor. A CSN e a CMIN permanecem posicionadas entre as **10% mais bem** avaliadas pelo S&P Global e ocupamos a 13ª e 8ª posição, respectivamente, entre 158 companhias analisadas pelo Sustainalytics no setor de aço.

Além disso, recebemos do Sustainalytics o selo "**Industry Top Rated**", reconhecimento por nossa atuação como uma das empresas líderes em ESG no setor em 2024 e mantivemos a CSN e a CMIN na carteira do FTSE4Good.

Foi, enfim, um ano de muitas conquistas!

Convido vocês a explorarem as próximas páginas deste release para mais detalhes sobre nossas iniciativas e resultados.

**Desejo a todos uma ótima leitura!**

**Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre**

## Helena Brennand Guerra

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração  
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Patrimônio  
do Grupo CSN

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

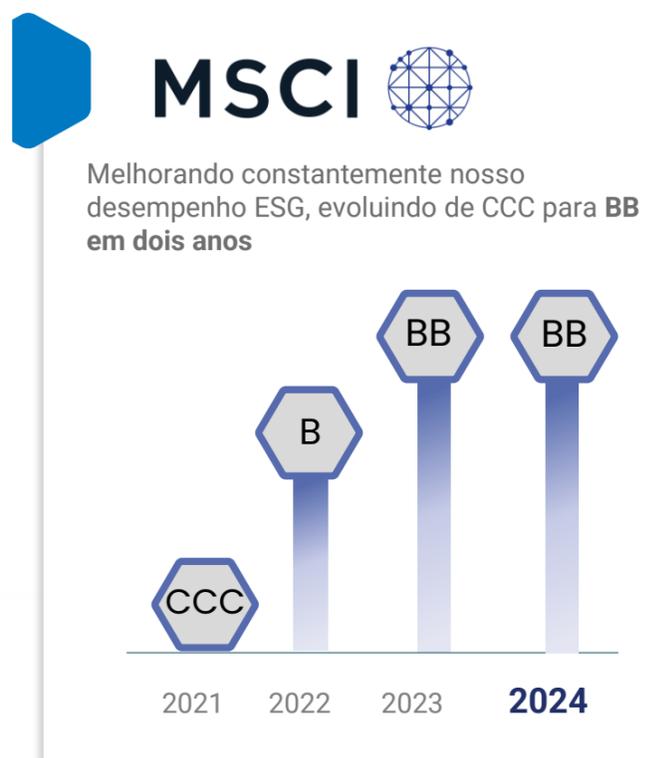
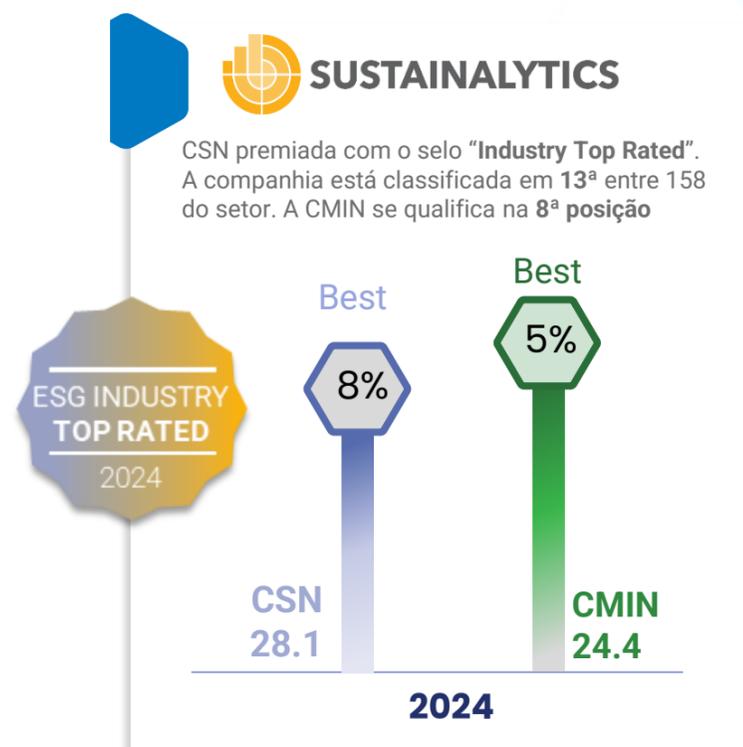
Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e as iniciativas do Grupo CSN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível em [Relato Integrado - CSN](#). A asseguarção dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CSN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

## RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando nosso compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

O ano de 2024 foi marcado por grandes conquistas, refletindo-se positivamente na avaliação de ratings ESG internacionalmente reconhecidos. Mantivemos os excelentes resultados alcançados em 2023, posicionando a **CSN e a CMIN entre as 10% melhores empresas do setor no S&P Global** e as companhias **ocupando a 13ª e 8ª posição**, respectivamente, entre 158 companhias avaliadas pelo Sustainalytics. A CSN foi premiada com o selo **"Industry Top Rated"** por essa agência em reconhecimento por sua atuação como uma das empresas líderes em ESG no setor em 2024. Além disso, mantivemos nosso rating BB na agência MSCI e fomos novamente incluídos na carteira do **FTSE4good**.



# DESTAQUES EM ESG

## GOVERNANÇA

- ✓ CSN reconhecida como **Industry Top Rated** (Sustainalytics)
- ✓ Conclusão do **Estudo de Vulnerabilidade Climática**
- ✓ Definição da **Matriz de Riscos ESG de Suprimentos**
- ✓ Lançamento da ferramenta de gestão climática - **CBRAIN**

## SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+75% de representatividade feminina** no Grupo CSN, com relação a 2020 (ano-base)
- ✓ **Aumento de 35% de horas de capacitação** em relação a 2023
- ✓ **Fundação CSN recebe Selo de Igualdade Racial da PMSP**
- ✓ **100% dos colaboradores treinados em Compliance**
- ✓ **66 milhões investidos em responsabilidade social**

# ESG

## BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em setembro/24** com todas as barragens consideradas estáveis
- ✓ **Conclusão das obras de descaracterização** da barragem Taboquinha 2, na ERSA

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **Zero fatalidades em 2024**
- ✓ **Redução de 66,3% na Tx de gravidade de acidentes** em relação a 2023, a menor taxa dos últimos **10 anos**
- ✓ **Redução de 63% nos dias perdidos** (colaboradores próprios e terceiros) em relação a 2023, e menor dos últimos **5 anos**
- ✓ **Mais de 430 mil horas de treinamento** em saúde e segurança em 2024

## GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **Recorde em investimentos ambientais: R\$ 1.2 Bi** em 2024 (CAPEX + OPEX)
- ✓ **-7% nas emissões de tCO2e / t aço**, com relação ao ano base da meta (2018)
- ✓ **-10% nas emissões de kgCO2e / t de minério**, em relação ao ano base da meta (2020)
- ✓ **-3% nas emissões de kgCO2e / t de cimento**, em relação ao ano base da meta (2020)
- ✓ **- 23% de intensidade de captação de água / t de minério produzido**, em relação a 2023



CSN Cimentos conquista 1º lugar na categoria **Desenvolvimento do Prêmio Ser Humano** da ABRH-SP, com a Academia Industrial



Fundação CSN recebe Selo de Igualdade Racial e Integração à rede municipal de diversidade racial no mercado de trabalho



CSN recebe prêmio no InterZAC por atingir 5 milhões de toneladas produzidas de Galvalume®



CSN Mineração ficou em terceiro lugar na categoria “Siderurgia, Mineração e Metalurgia” na 51ª edição do prêmio **EXAME Melhores & Maiores**



## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

2024

A TLSA celebra o recebimento do **Prêmio Destaques ANTT 2024** na categoria **Sustentabilidade Ambiental**



CSN Mineração conquista quatro prêmios no evento “O Grande Encontro 2024” da **União Brasileira de Qualidade – UBQ**



Prada Uberlândia ganha prêmio do Programa P4E, onde concorrem todos os fornecedores estratégicos da Danone



CSN Cimentos foi classificada pela consultoria global **Great Place to Work** entre as **20 melhores empresas** para se trabalhar no estado do Rio de Janeiro



# Principais Metas ESG<sup>1</sup>

## Metas ESG

### Mudança do Clima

- ✓ Reduzir 20% das emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de aço bruto até 2035, metodologia da WSA<sup>2</sup>, em relação ao ano-base 2018.
- ✓ Reduzir 23% as emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de cimento até 2030, alcançando 392 kgCO<sub>2</sub>e/t cimento, metodologia da GCCA<sup>3</sup>, em relação ao ano-base 2020.
- ✓ Reduzir 30% nas emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020.
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2 da CSN Mineração.



## Capital Natural



### Emissões Atmosféricas

- ✓ Reduzir 40% das emissões de material particulado por tonelada de aço bruto produzido na UPV até 2030, em relação ao ano base 2019.

### Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025.

### Gestão e Descaracterização de Barragens

- ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante do Grupo CSN até 2030.

### Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net-gain*).

## Metas ESG

### Capital Intelectual



### Governança, Ética e Compliance

- ✓ Alcançar 100% de colaboradores ativos treinados em *compliance*, cobrindo o Código de Conduta e a Política Anticorrupção.
- ✓ Aumentar continuamente nosso Índice de Atendimento às melhores práticas de governança previstas na Resolução CVM nº 80/2022 (considerado “Prática” e “Prática Parcialmente”).

### Capital Social e Humano



### Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Atingir continuamente o índice de zero fatalidade em todo o Grupo CSN (próprios e terceiros).
- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) do Grupo CSN até 2030, em relação ao ano-base 2020 (fator de 1 milhão de HHT).
- ✓ Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação a 2021.

### Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Atingir 28% de representatividade de gênero feminino no Grupo CSN até 2025, em relação ao ano-base 2020.

### Direitos Humanos

- ✓ Implementar o Stakeholder Engagement Plan (SEP) nas unidades de Alhandra e Arcos até 2025.

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento  
2. World Steel Association  
3. Global Cement and Concrete Association



# Desempenho nas METAS ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	2024	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
<b>Ambiental</b> 	Intensidade de Emissão Siderurgia <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> e / t aço bruto	2,1 (2018)	1,95	-7		1,68	2035
	Intensidade de Emissão Cimentos <sup>2</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t cimentício	509 (2020)	494	-3		392	2030
	Intensidade de Emissão Mineração (GHG) <sup>3</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t minério	7,10 (2020)	6,41	-10		4,97	2035
<b>Social</b> 	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR <sup>4</sup>	CAF+SAF	2,46 (2020)	1,87	-24		1,72	2030
<b>Governança</b> 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	14,3 (2020)	25	75		28%	2025



1. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e a produção das unidades UPV e SWT.

2. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/t cimentício). A meta de 23% de redução da intensidade emissão até 2030 em comparação com níveis de emissão de 2020, foi aprovada pelo SBTi no 2º Trimestre de 2024.

3. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração, que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero devido ao consumo elétrico 100% proveniente de fontes renováveis.

4. Total Recordable Injury Frequency Rate - A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros, por 1 milhão de horas trabalhadas em todas as unidades da Companhia localizadas no Brasil.



# NAVEGAR NO DOCUMENTO



**DIMENSÃO AMBIENTAL**



**DIMENSÃO SOCIAL**



**DIMENSÃO GOVERNANÇA**



# E DIMENSÃO AMBIENTAL

## CBRAIN

No 4T24, a CSN concluiu a construção de uma ferramenta de gestão estratégica denominada CBRAIN, que contém oito frentes de atuação que estão diretamente conectadas com os três pilares da estratégia climática. O CBRAIN é uma ferramenta inédita que consolida as informações de Descarbonização e Mudança do Clima de modo a fornecer uma visão sistêmica sobre o tema para Companhia. Para isso serão utilizadas ferramentas de gestão de processos, base de dados, pesquisas sistematizadas e inteligência artificial (IA).

## BIO - Índice de Biodiversidade

O Grupo CSN concluiu a implementação do Índice de Biodiversidade (BIO) nas operações das unidades da ERSA-RO e Arcos-MG, alcançando, já em 2024, a meta estipulada para 2025 de "realizar a avaliação da condição da biodiversidade em todas as unidades operacionais que possuem ecossistemas relevantes." O Desenvolvimento deste indicador foi baseado na metodologia *Biodiversity Indicator and Reporting System* (BIRS), da *International Union for Conservation of Nature* (IUCN).

## Resiliência Climática

No 4T24, a CSN concluiu o Estudo de Vulnerabilidade Climática, mapeando riscos físicos projetados e seus impactos em 48 unidades de cinco segmentos. O estudo fortalece a gestão de riscos e oportunidades da Companhia, orientando decisões estratégicas e planos de adaptação. Com uma abordagem científica e estruturada, a CSN aprimora sua resiliência operacional e antecipa desafios climáticos com maior precisão.

## Recuperação e compensação

No ano de 2024, a unidade de Casa de Pedra plantou de mais de 72 mil mudas de diversas espécies nativas, com o objetivo de promover a recuperação e a preservação ambiental em áreas sob sua gestão. Além disso, mais de 83 hectares foram recuperados, contribuindo significativamente para a restauração dos ecossistemas locais e para o fortalecimento da biodiversidade da região.

## Imersão sobre diretrizes de sustentabilidade

Em outubro, a CSN Cimentos marcou presença na primeira imersão sobre diretrizes de sustentabilidade, promovida pela EGTC Infra, cliente da Companhia. O evento, realizado de forma híbrida, abriu o espaço para compartilhar boas práticas desenvolvidas na jornada ESG da promotora da ação e suas principais parceiras - CSN Cimentos e Tecnogeo.

## Programa Portas Abertas

O Programa Portas Abertas da CSN Cimentos, em 2024, recebeu 2.488 visitantes, entre estudantes do ensino fundamental, de cursos técnicos e de graduação. Durante as ações do programa, os visitantes conhecem os processos produtivos, a Política de Sustentabilidade, os projetos apoiados pela Companhia, a rotina das unidades e suas ações voltadas à gestão ambiental.





# GESTÃO DE BARRAGENS

Em setembro de 2024, todas as barragens do Grupo CSN tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

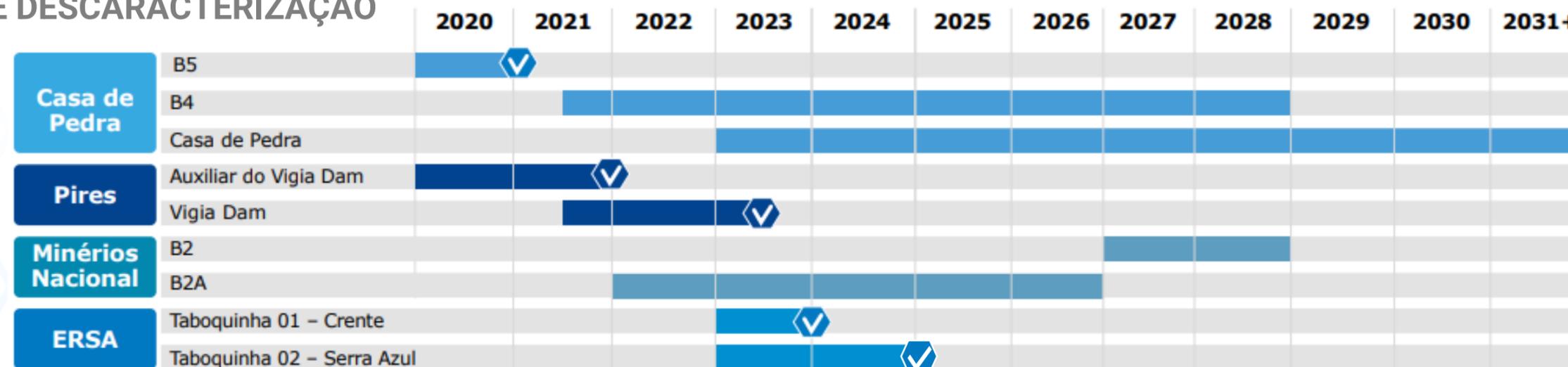
Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia, B5, Taboquinha 1 e Taboquinha 2. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto à ANM.

A **Barragem Taboquinha 2, cuja descaracterização foi concluída recentemente**, seguirá sendo monitorada conforme exigido pela legislação aplicável.

As obras das barragens B2A e B4 estão em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo.

Todas as barragens com estabilidade certificada  
(Setembro.2024)

## PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

# DESEMPENHO AMBIENTAL

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS – SIDERURGIA	Unidade	2023	2024	Δ%
Emissão de NOx	t	2.002	2.185,8	9
Emissão de SOx	t	1.878	1.444,3	-23
Emissão de MP	t	2.713	2.066,6	-24

QUALIDADE DO AR – SIDERURGIA <sup>1</sup>	Unidade	2023	2024	Índice de Qualidade do Ar
UPV – Estação Vila Santa Cecília - Auto	µg/m <sup>3</sup>	20,8	18	BOA
UPV – Estação Retiro - Auto	µg/m <sup>3</sup>	28,4	29,3	BOA
UPV – Estação Belmonte - Auto	µg/m <sup>3</sup>	35,4	30,6	BOA

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS – CIMENTOS <sup>2</sup>	Unidade	2023 <sup>9</sup>	2024	Δ%
Emissão de NOx	t	6.344,8	7.815,6	23
Emissão de SOx	t	4.243,6	4.237,9	0
Emissão de MP	t	1.358,6	1.102,6	-19

GESTÃO HÍDRICA <sup>3</sup>	Unidade	2023	2024	Δ%
Captação de água	Megalitro	99.106,6	94.209,0	-4
Descarte de água	Megalitro	79.182,0	73.927,3	-6
Consumo de água	Megalitro	19.924,5	20.281,7	6

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	2023	2024	Δ%
Intensidade por produção de aço <sup>3</sup>	M <sup>3</sup> / t aço	18,0	15,6	-13
Intensidade por produção de cimento	M <sup>3</sup> / t cimento	0,19	0,20	5
Intensidade por produção de minério <sup>4</sup>	M <sup>3</sup> / t minério	0,26	0,20	-23

GESTÃO DE RESÍDUOS <sup>3</sup>	Unidade	2023	2024	Δ%
Resíduos gerados classe 1 <sup>5</sup>	t	53.766	96.212	79
Resíduos gerados classe 2	t	3.613.159	3.409.656	-6
Percentual de resíduos circularizados	%	96,3	96,3	0

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2023	2024	Δ%
Intensidade de emissões por produção de aço <sup>6</sup>	tCO <sub>2</sub> /t	2,07	1,95	-6
Intensidade de emissões por produção de cimento <sup>7</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	485	494	2
Intensidade de emissões por produção de minério de ferro <sup>8</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	7,0	6,49	-7

1. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média anual do monitoramento da UPV. A qualidade do Ar foi classificada como "boa" em mais de 90% das medições.

2. A diferença nos valores de NOx se dá por variações na composição dos combustíveis dos fornos de clínquer nas unidades de Pedro Leopoldo, Alhandra e Montes Claros. Já a redução significativa de Material Particulado se deu pela manutenção no filtro de mangas da unidade de Barroso e Arcos.

3. Dados incluem as unidades do Brasil e exterior. Dados de 2023 foram reajustados por aprimoramento da metodologia.

4. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

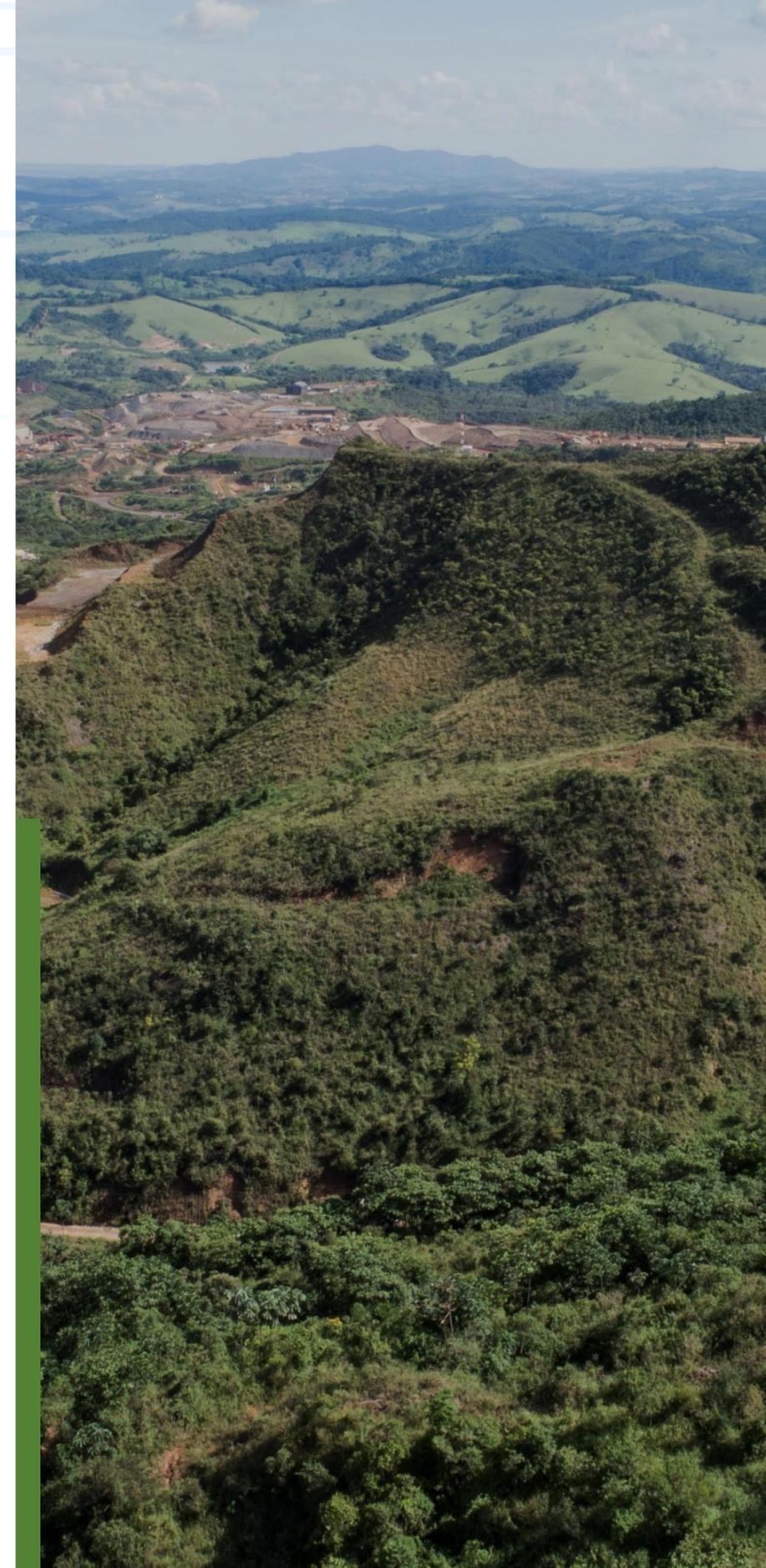
5. Aumento da geração em decorrência de uma alteração pontual no processo de tratamento de efluentes oleosos na UPV, que eram tratados internamente em ETE e passou a ser utilizado como matéria prima para coprocessamento na CSN Cimentos.

6. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e produção das unidades UPV e SWT.

7. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/ton cimento).

8. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.

9. Dados de 2023 reajustados por conta de melhorias de cálculo.





# DIMENSÃO SOCIAL

## SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL



### Panorama 2024

**Segurança:** a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores é um valor inegociável para a Companhia. Em 2024, a taxa de frequência foi de 1,87 acidentes/milhão de HHT (CAF+SAF: acidentes com ou sem afastamento de funcionários próprios e terceiros), mantendo-se praticamente estável nos últimos 3 anos, mas com uma redução de 24% em relação a 2020, nosso ano-base da meta.

### Taxa de frequência de acidentes – Grupo CSN



Porém, como consequência da implementação do programa AGIR, a Taxa de Gravidade de acidentes, sofreu **uma redução de 66,3%** quando comparada ao ano anterior.

### Taxa de gravidade de acidentes – Grupo CSN



### Programa AGIR

Sempre em busca da melhoria contínua, o Grupo CSN implementou o **PROGRAMA AGIR** para mitigar a ocorrência de acidentes graves em suas unidades. Contando com a participação efetiva da sua liderança, o programa reforça a segurança no trabalho como um valor inegociável.

O programa é fundamentado em três pilares: **1. Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho; 2. Gestão de Riscos Críticos; 3. Segurança de Processos.**

Os resultados alcançados até o momento são muito positivos:

- **Não foram registrados acidentes fatais** na companhia no ano de 2024
- **Menor taxa de gravidade** dos últimos dez anos
- **Redução de 63%** nos dias perdidos (colaboradores próprios e terceiros) em relação a 2023 e menor dos últimos cinco anos.
- **Redução de 55,3%** nas ocorrências de alto potencial (PSIF) em comparação com o ano de 2023.

Conheça as ações já implementadas:

- Revisão do Programa de Gestão de Consequência de Saúde e Segurança, focando na educação sobre Saúde e Segurança do Trabalho para colaboradores próprios e terceiros;
- Iniciativa "Liderança no Campo" para aumentar a presença dos gestores nas áreas operacionais;
- Implementação do Programa de Gestão de Riscos Críticos, abordando bloqueio de energias perigosas, serviços com eletricidade e veículos e equipamentos móveis;
- Gestão de segurança de processos para garantir operações industriais seguras.

### Treinamentos

Em 2024, a CSN realizou mais de 430 mil horas de treinamento em saúde e segurança para seus colaboradores.



# DIMENSÃO SOCIAL

## DESENVOLVIMENTO HUMANO

### DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

#### Programa MOVER

Como **empresa fundadora do MOVER**, em 2024, a CSN seguiu ampliando oportunidades educacionais e de desenvolvimento de carreira para pessoas negras, que representam 55% do seu quadro de colaboradores. Em parceria com outras instituições vinculadas ao MOVER, a Companhia tem oferecido  **cursos livres**  de curta duração, bolsas de estudo para cursos de inglês, programas de liderança para profissionais negros em cargos de gestão e  **bolsas de MBA em áreas estratégicas** , como Business Intelligence, Gestão de Projetos, Metodologias Ágeis, Liderança e Gestão de Pessoas. Essas iniciativas têm como objetivo impulsionar a progressão profissional e aumentar a representatividade de lideranças negras na Companhia.

#### Representatividade de gênero



**Comemoramos em dezembro o marco conquistado pela CSN Mineração, que atingiu sua meta de diversidade lançada em 2020, alcançando 26% de mulheres em sua operação!**

Além disso, em 2024, a CSN estruturou o programa **EMPODERA** para impulsionar o crescimento de 55 mulheres que se destacam em suas áreas, fortalecendo sua autoconfiança e competências de gestão. Além disso, reconhecendo a importância da representatividade feminina na indústria, a Companhia lançou, no último trimestre de 2024, a campanha **"Mulheres que Transformam a Indústria"**, destacando trajetórias inspiradoras para motivar a participação de uma nova geração de mulheres em áreas industriais.

### UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Em 2024, a Universidade Corporativa foi – por mais um ano – o alicerce das iniciativas de desenvolvimento de pessoas do Grupo CSN. **Mais de 166 mil horas de treinamento**, contando com mais de **151 conteúdos virtuais** em modalidade on-demand foram disponibilizados por meio da plataforma, para que os colaboradores construam suas próprias jornadas de aprendizagem. O destaque do ano foi o lançamento oficial da **Escola ESG** juntamente do treinamento de **fundamentos ESG**.

### CONCLUSÃO DO 4º CICLO MENTORIA CIDADÃ

Em 2024 foi realizado o **4º ciclo do Programa Mentoria Cidadã** que contou com a participação de **52 jovens** mentoreados por gestores de diversas áreas e unidades de negócio do Grupo CSN. O programa é composto por quatro treinamentos presenciais, conduzidos por especialistas da Universidade Corporativa, que abordam temas como autoconhecimento, comunicação, desenvolvimento de carreira e processos de recrutamento e seleção.

Em 2024, o ciclo do programa contemplou unidades em Alhandra, Araucária, Arcos, Barroso, Congonhas, Itaguaí, Volta Redonda e São Paulo. As cerimônias de formatura foram realizadas no último trimestre nas unidades da Fundação CSN e nas unidades de negócio da CSN, contando com a presença de familiares e lideranças locais.

### CAPACITAÇÃO EM COMPLIANCE

Em 2024, com auxílio da Universidade Corporativa, o Grupo CSN capacitou 100% dos colaboradores eletivos, alcançando a marca histórica de 28.383 colaboradores treinados em Compliance.

A Companhia também deu um passo significativo na expansão de suas iniciativas de compliance, incluindo o treinamento em suas bases internacionais, como Alemanha, Portugal, Luxemburgo, Espanha e Suíça.

**Em 2024 a CSN Cimentos foi mais uma vez classificada pela consultoria global Great Place to Work entre as 20 melhores empresas para se trabalhar no estado do Rio de Janeiro**





# DIMENSÃO SOCIAL

## RESPONSABILIDADE SOCIAL



### FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2024

Reafirmando seu compromisso com o fortalecimento das comunidades locais, o Grupo CSN através da Fundação CSN investiu **R\$ 66 milhões** em 116 projetos selecionados pela curadoria da Fundação CSN, beneficiando **46 cidades em 10 estados**.

Como reconhecimento por seu impacto social, em 2024, a Fundação CSN recebeu o **Selo Igualdade Racial** da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo. Além disso, o projeto Garoto Cidadão e o programa Bolsa de Teatro foram contemplados com o **Selo de Direitos Humanos e Diversidade** concedido pelo mesmo órgão. Já o Programa de Educação Ambiental (PEA) foi premiado com o **Selo SESI ODS 2024**, pelo segundo ano consecutivo.

### CULTURA

Na área cultural, a Fundação CSN deu continuidade à **4ª edição do programa Histórias que Ficam**, no qual quatro documentários ("Aqui Não Entra Luz", "Boy", "Corpo e Alma" e "Encontrando Norma") receberam mentorias especializadas de profissionais do setor audiovisual. Além disso, foi realizada uma masterclass aberta ao público com **Waldir Xavier**, cineasta e especialista em desenho de som, ampliando o acesso dos participantes ao conhecimento técnico na área do Cinema.

### DIVERSIDADE

No quarto trimestre, o Grupo CSN marcou presença no **10º Fórum Brasil Diverso**, representado pela Fundação CSN e pelo Tambores de Aço. O grupo abriu o evento com uma apresentação de samba raiz no Memorial da América Latina, em São Paulo, em uma cerimônia que contou com a presença da Ministra dos Direitos Humanos, Macaé Evaristo e da Ministra da Ciência, Tecnologia e Inovação, Luciana Santos.

### EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Reforçando o compromisso da CSN com a sustentabilidade e a educação ambiental, em outubro foi realizada a cerimônia de premiação do Concurso de Educação Ambiental **"Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar"**, promovido pela CSN Mineração em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Congonhas. Como parte do Programa de Educação Ambiental (PEA), realizado pela Fundação CSN, o concurso teve como objetivo incentivar estudantes do oitavo ano de nove escolas municipais a refletirem sobre a gestão de resíduos sólidos e a importância da coleta seletiva.

	2024
Jovens beneficiados <sup>1</sup>	6.033
Jovens empregados <sup>2</sup>	1.612
Público atendido <sup>3</sup>	58.441

<sup>1</sup> Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

<sup>2</sup> Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

<sup>3</sup> Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Acesse o Relatório de Impacto 2023 da FCSN



Relatório de Impacto Fundação CSN



# DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	2023	2024	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	105	90	-14%
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	68	109	60%
Número de dias perdidos e debitados (próprios)	Número	20.085	7.230	-64%
Número de dias perdidos e debitados (terceiros)	Número	20.731	7.891	-62%
Fatalidade (próprios)	Número	3	0	-100%
Fatalidade (Terceiros)	Número	3	0	-100%
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200 mil HHT)	Taxa	0,35	0,37	5%
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)	Taxa	1,78	1,87	5%
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200 mil HHT)	Taxa	84	28	-66%
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT)	Taxa	421	142	-66%

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	2023	2024	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	34,5	41,1	19
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	33,7	51,0	51
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	35,3	32,0	-9

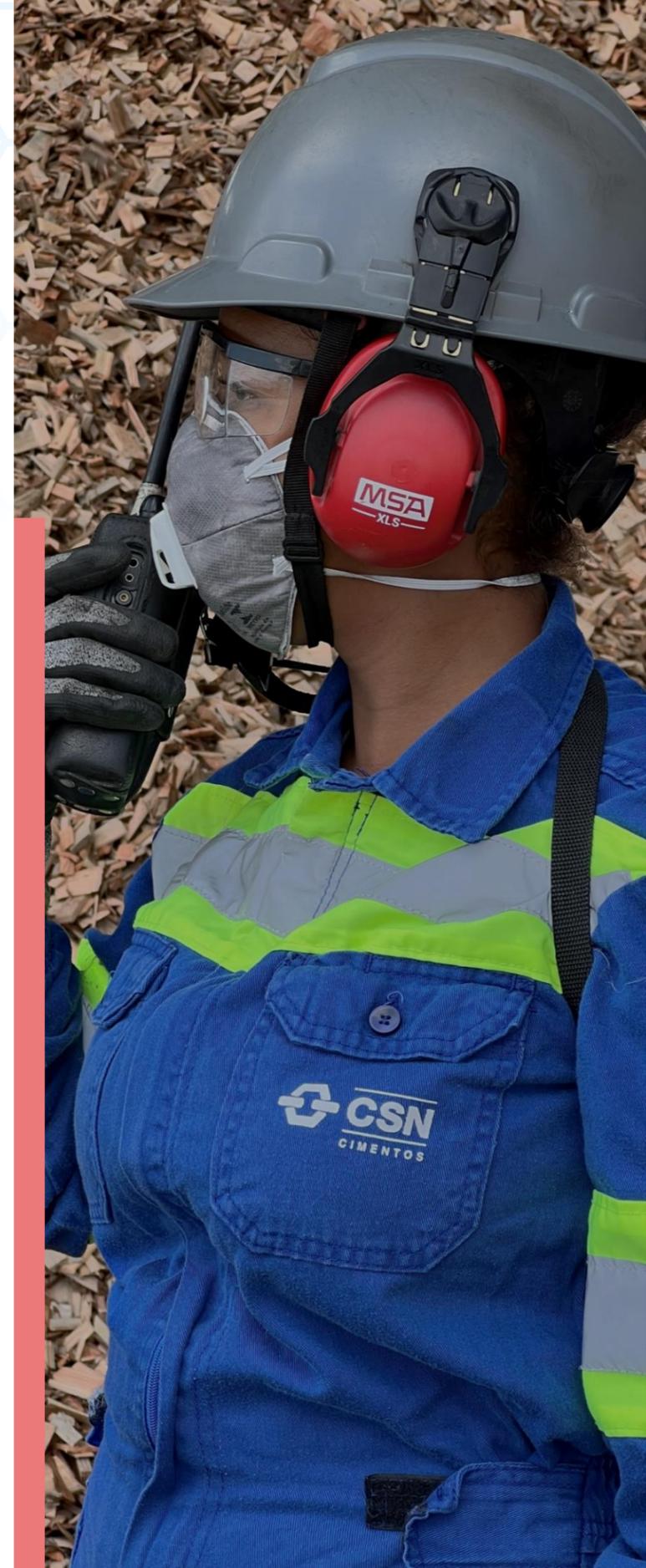
TREINAMENTO	Unidade	2023	2024	Δ%
Horas de treinamento <sup>1</sup>	Horas	613.083	824.896	35%
Colaboradores treinados	Número	29.397	29.573	1%
Investimento em treinamento	R\$	8.845.110	9.057.268	2%

EMPREGO <sup>2</sup>	Unidade	2023	2024	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	23,0	25,0	9
Mulheres em cargos de liderança	%	15,2	15,5	2
Pessoas com deficiência	%	1,7	1,7	-
Diversidade Racial				
• Amarela	%	1,4	1,3	-7
• Branca	%	41,0	41,0	-
• Indígena	%	0,3	0,3	-
• Preta	%	15,0	15,2	1
• Parda	%	39,3	39,9	2
• Não informado	%	3,0	2,4	-20
Turnover <sup>3</sup>	%	15,6	16,9	8

<sup>1</sup> O crescimento nas horas de treinamento se deu pelo crescimento da Universidade Corporativa no Grupo CSN.

<sup>2</sup> Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público não-efetivo.

<sup>3</sup> Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.





# DIMENSÃO GOVERNANÇA



## CSN.Conecta 2024

O CSN Conecta é um programa que estimula a inovação e o engajamento interno por meio de desafios relacionados a ESG. Colaboradores inscrevem propostas de projetos, que são avaliadas e selecionadas com base em seu impacto e viabilidade. As iniciativas aprovadas recebem investimento para implementação, fortalecendo a cultura de inovação e o protagonismo dos colaboradores.

As temáticas trabalhadas neste ciclo foram: água e efluentes, eficiência energética, gestão de resíduos, emissões atmosféricas, diversidade e inclusão, biodiversidade e florestas e saúde e segurança.

### Participações no terceiro ciclo

- Projetos inscritos: 136
- Projetos qualificados: 81
- Projetos selecionados (considerando valor do investimento e nota das avaliações pelos especialistas): 12

RANKING	SOLUÇÃO PROPOSTA	NEGÓCIO	CATEGORIA
1°	Redução da carga morta transportada	Mineração	Água e Efluentes
2°	Limpeza de tubulação automatizada	Cimentos	Águas e Efluentes
3°	Restauração em larga escala de ecossistemas florestais nativos	Mineração	Biodiversidade e Florestas





# DIMENSÃO GOVERNANÇA

## SEMANA ESG

No 4T24 ocorreu a 5ª edição da Semana ESG que contou com diversas atividades voltadas para o engajamento de nossos colaboradores nos temas ESG. Nesta edição, o evento contou com uma mescla entre palestras online e atividades presenciais em 19 unidades.

A abertura do evento ocorreu com um painel sobre produtos e soluções sustentáveis, com a participação do Diretor Superintendente de Mineração, o Diretor de Cimentos, a Diretora de Sustentabilidade, o Diretor de Energia e o Diretor Comercial da operação da CSN na Alemanha. O debate abordou estratégias inovadoras e práticas sustentáveis no setor, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade.

Ao longo da semana, um dia foi dedicado para o Compliance Day, que em 2024 teve como foco a importância da integridade no relacionamento com fornecedores.

Semana ESG na unidade ERSA em Rondônia

RESULTADO ESG 4T24

Semana ESG no TECAR - RJ



Semana ESG em Casa de Pedra - MG





**Companhia Siderúrgica Nacional**





# 4Q24 - ESG **PERFORMANCE**



# LEADERSHIP IN ESG ISSUES

With great enthusiasm, I share the progress and achievements of Companhia Siderúrgica Nacional in the fourth quarter of 2024, as well as other highlights throughout the year. Each result reflects our ongoing commitment to sustainability, safety, and social development. I am very proud of the transformations our team made in 2024, contributing to increasingly responsible production.

In 2024, we achieved a historic record in environmental investments, totaling **R\$ 1.2 billion** in CAPEX and OPEX. This amount reflects our commitment to responsible environmental management, with projects focused on emission reduction, water efficiency, waste reuse, and the modernization of industrial processes. Notably, we highlight the completion of the works for the decommissioning of the Taboquinha 2 dam at ERSA (RO), which is now moving into the legal monitoring phase.

In our efforts to innovate the Company's decarbonization agenda, we completed the development of **CBRAIN** this quarter, a strategic climate management tool. The system provides an integrated view of indicators, projects, risks, and opportunities that contribute to decision-making by senior leadership.

As a result of the continuation of our decarbonization journey projects, in 2024, we achieved a **7% reduction in emissions intensity in the steelmaking sector, 10% in mining, and 3% in cement production**, compared to the baseline results of each target year.

In occupational safety, as a result of the AGIR Program for preventing high-potential accidents, we celebrated **a year without fatalities** and a significant **66% reduction in the accident severity rate**, compared to 2023, marking the best performance in the last 10 years.

Advancing in the social field, we invested over **R\$ 66 million in social projects** through the CSN Foundation and launched new initiatives aimed at strengthening female representation, such as the "Empodera" program, dedicated to increasing the number of

women in leadership positions, and the "Women Who Transform Industry" campaign, highlighting inspiring journeys to encourage the participation of a new generation of women in industrial sectors.

In line with the commitment made in 2020 to double the Company's gender representation by 2025, we reached the milestone of **25% women in our workforce**, bringing us closer to our target of 28% by 2025, representing a 75% increase compared to 2020 (the baseline year for the goal).

We maintained the excellent results achieved in 2023 in ESG ratings, solidifying our position among the industry's leading companies. CSN and CMIN remain ranked among **the top 10% by S&P Global**, and we hold the 13th and 8th positions, respectively, among 158 companies analyzed by Sustainalytics in the steel sector.

Additionally, we received the **"Industry Top Rated" seal** from Sustainalytics, recognizing our performance as one of the leading ESG companies in the sector in 2024, and we maintained CSN and CMIN in the FTSE4Good index.

It was, indeed, a year of many achievements!

I invite you to explore the following pages of this release for more details about our initiatives and results.

**I wish everyone a great reading!**

**Do well, Do more, Do it Forever.**

## Helena Brennand Guerra

Member of the Board of Directors of CSN Mining  
Director of Sustainability, Environment, Health and Safety, and Heritage at the CSN Group.



# ABOUT THIS REPORT

Since the beginning of 2023, CSN has started to disclose its actions and performance, providing its ESG performance and indicators in a more individualized manner. This model allows stakeholders to access key results and indicators on a quarterly basis, enabling them to track progress in a more effective and timely manner.

The information included in this release has been selected based on its relevance and materiality for the Company. The quantitative indicators are presented in comparison with the period that best represents the metric for monitoring.

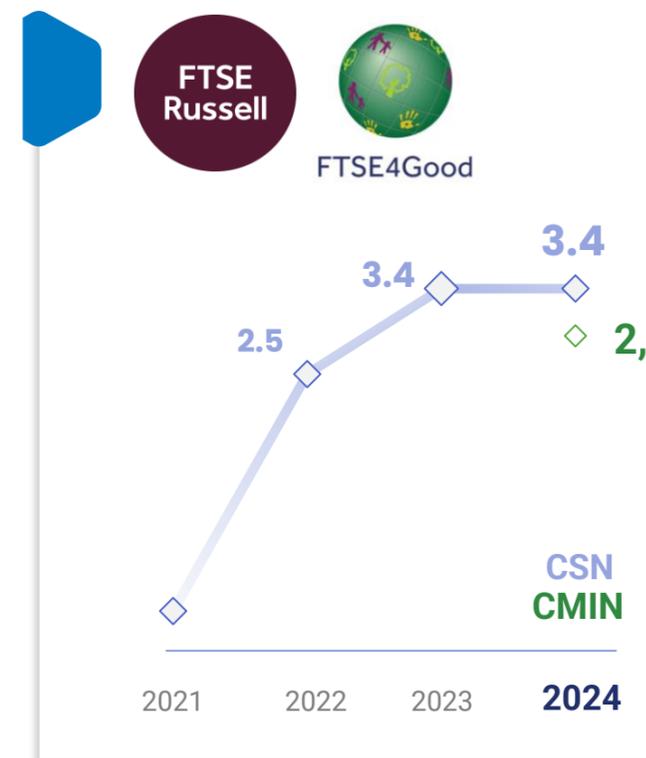
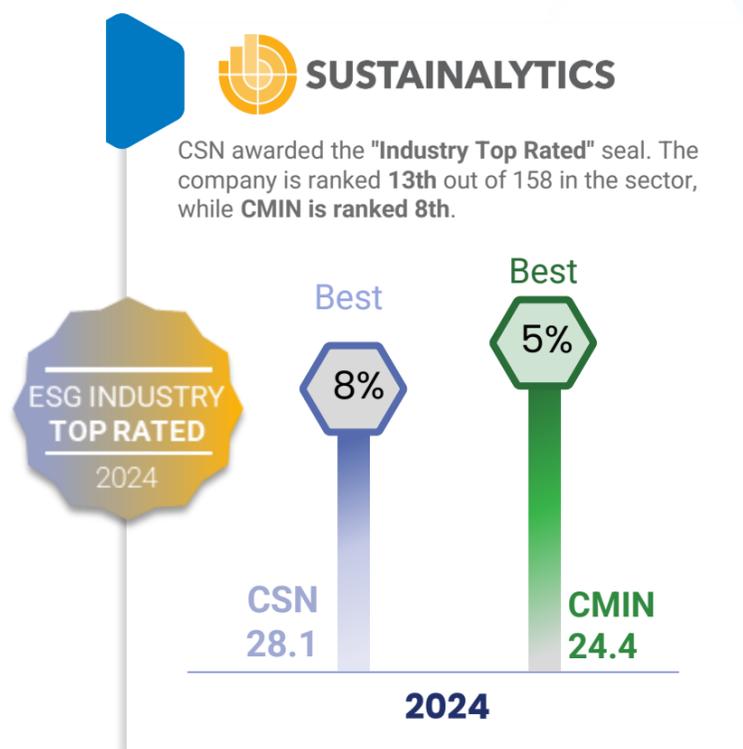
More detailed historical data on the performance and initiatives of the CSN Group, as well as performance on other ESG targets, can be found in the Company's Integrated Report, available at [Integrated Report - CSN](#). The assurance of ESG indicators is conducted annually for the closure of the Integrated Report, so the information in the quarterly releases may be subject to adjustments resulting from this process.

It is also possible to track CSN's ESG performance on our website: <https://esg.csn.com.br/>

# ESG RATINGS

External recognitions in indices and ratings highlight the continuous progress of the Company, showcasing our commitment to transparency regarding key practices and indicators aligned with sustainable development.

The year 2024 was marked by significant achievements, positively reflected in the evaluation of internationally recognized ESG ratings. We maintained the excellent results achieved in 2023, positioning **CSN and CMIN among the top 10% of companies in the sector in S&P Global**, with the companies ranking **13th and 8th**, respectively, among 158 companies assessed by Sustainalytics. CSN was awarded the **"Industry Top Rated"** seal by this agency in recognition of its performance as one of the leading ESG companies in the sector in 2024. Additionally, we maintained our BB rating with MSCI and were once again included in the **FTSE4Good index**.



# ESG PERFORMANCE

## GOVERNANCE

- ✓ CSN recognized as **Industry Top Rated** (Sustainalytics).
- ✓ Completion of **the Climate Vulnerability Study**.
- ✓ Definition of the **ESG Supply Chain Risk Matrix**.
- ✓ Launch of the climate management tool - **CBRAIN**.

## SOCIAL AND DIVERSITY

- ✓ **+75% female representation** in the CSN Group, compared to 2020 (baseline year).
- ✓ **A 35% increase in training hours** compared to 2023.
- ✓ **CSN Foundation** receives the **Racial Equality Seal** from the São Paulo City Hall (PMSP).
- ✓ **100%** of employees trained in **Compliance**.
- ✓ **R\$ 66 million** invested in **social responsibility**.

## ESG

## HEALTH AND SAFETY

- ✓ **Zero fatalities** in 2024.
- ✓ **A 66.3% reduction in the accident severity rate** compared to 2023, the lowest rate in the last 10 years.
- ✓ **A 63% reduction in lost days** (both direct and third-party employees) compared to 2023, the lowest in the **last 5 years**.
- ✓ **Over 430,000 hours of training** in health and safety in 2024.

## ENVIRONMENTAL MANAGE

- ✓ **A record in environmental investments: R\$ 1.2 billion** in 2024 (CAPEX + OPEX).
- ✓ **-7% reduction in tCO2e emissions per ton of steel**, compared to the baseline year of the target (2018).
- ✓ **- 10% reduction in kgCO2e emissions per ton of ore**, compared to the baseline year of the target (2020).
- ✓ **-3% reduction in kgCO2e emissions per ton of cementitious material**, compared to the baseline year of the target (2020).
- ✓ **- 23% reduction in water intake intensity per ton of ore produced**, compared to 2023.

## DAM MANAGEMENT

- ✓ **DCEs renewed in September 2024**, with all dams considered stable.
- ✓ **Completion of the decommissioning works of the Taboquinha 2 dam** at ERSA.



CSN Cimentos wins 1st place in the Development category of the Ser Humano Award by ABRH-SP, with the Industrial Academy.



CSN Foundation receives the Racial Equality Seal and joins of the municipal network for racial diversity in the labor market.



CSN receives an award at InterZAC for reaching 5 million tons of Galvalume® produced



CSN Mineração ranked third in the "Steel, Mining, and Metallurgy" category at the 51st edition of the EXAME Melhores & Maiores award.



## AWARDS AND RECOGNITIONS

2024

TLSA celebrates receiving the ANTT 2024 Highlights Award in the Environmental Sustainability category.



CSN Mineração wins four awards at the "O Grande Encontro 2024" event by the Brazilian Union of Quality (UBQ).



Prada Uberlândia wins an award from the P4E Program, where all strategic suppliers of Danone compete.



CSN Cimentos was ranked by the global consultancy Great Place to Work among the 20 best companies to work for in the state of Rio de Janeiro.



# Main ESG Goals<sup>1</sup>

## ESG goals

### Climate Change

- ✓ 20% reduction in CO2e emissions per ton of crude steel by 2035, WSA<sup>2</sup> methodology compared to the base year 2018
- ✓ Reduce CO2e emissions per ton of cement by 23% by 2030, reaching 392 kgCO2e/t cement, GCCA<sup>3</sup> methodology compared to the base year 2020
- ✓ 30% reduction in CO2e emissions per ton of ore produced by 2035 (scopes 1 and 2), base year 2020.
- ✓ Carbon neutral by 2044 in scope 1 and 2 emissions by CSN Mineração.

### Atmospheric Emissions

- ✓ Reduce 40% of particulate matter emissions per ton of crude steel produced at the UPV (steelworks) by 2030, base year 2019.

### Water Use Efficiency and Effluent Management

- ✓ By 2025, systematize and transparently present the volumes of water permitted, captured and released from CSN Group units, relating them to the risks of water scarcity in the basins in which they are located.

### Management and De-characterization of Dams

- ✓ Carry out the complete de-characterization of dams built upstream of CSN by 2030.

### Biodiversity

- ✓ Seek to achieve no net loss in biodiversity and, whenever possible, net positive impact (net gain).

## Natural Capital



## ESG goals

### Governance, Ethic and Compliance

- ✓ Maintain 100% of active employees trained in compliance, covering the code of conduct and anti-corruption policy.
- ✓ Continuously increase our Compliance Index with the best governance practices provided for in CVM Resolution No. 80/2022 (considered "Practice" and "Partially Practice").

### Occupational Health and Safety

- ✓ Continually achieve the zero-fatality rate across the CSN Group (own employees and third parties).
- ✓ Reduce the accident frequency rate (LTI+NoLTI – own and third parties) by 30% by 2030 in the CSN Group in relation to the base year 2020 (factor of 1 million hours worked).
- ✓ Reduce the number of days lost due to accidents with own employees by at least 30% by 2030, base year 2021

### Diversity, Equity and Inclusion

- ✓ Achieve 28% female representation in the CSN Group by 2025 (base year 2020).

### Human Rights

- ✓ Implement the Stakeholder Engagement Plan (SEP) at the Alhandra and Arcos units by 2025.

## Intellectual Capital



## Human and Social Capital



1. The Company has other ESG goals that are published in its Integrated Report. Monitoring the performance of all the Company's goals can be carried out annually through this document.

2. World Steel Association.

3. Global Cement and Concrete Association.



# Performance on the main ESG Goals

	Indicators	Unidade	Indicador Ano-Base	2024	Δ%	Status	Goal	Year-Goal
<b>Environmental</b> 	Emission Intensity Steel <sup>1</sup>	tCO <sub>2</sub> e / t crude steel	2,1 (2018)	1,95	-7		1,68	2035
	Emission Intensity Cement <sup>2</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t cimentitious	509 (2020)	494	-3		392	2030
	Emission Intensity Mining (GHG) <sup>3</sup>	kgCO <sub>2</sub> e / t ore	7,10 (2020)	6,41	-10		4,97	2035
<b>Social</b> 	Accident Frequency Rate <sup>4</sup>	LTI + NoLTI	2,46 (2020)	1,87	-24		1,72	2030
<b>Governance</b> 	Diversity (women on staff)	%	14,3 (2020)	25	75		28%	2025



1. Considers emissions according to the WSA methodology and production from the UPV and SWT units.

2. GCCA Indicator 62 - Specific gross CO<sub>2</sub> per ton of cementitious product (kgCO<sub>2</sub>e/t cementitious). The target of a 23% reduction in emission intensity by 2030 compared to 2020 emission levels was approved by SBTi in the 2nd quarter of 2024. This target covers the Cement segment of CSN.

3. Considers emissions only from the mobile combustion category of Scope 1 emissions from CSN Mineração, which represent 95% of CSN Mineração's Scope 1 emissions, noting that Scope 2 emissions are zero due to 100% renewable energy consumption.

4. The rate considers accidents with and without lost time of own and third-party employees per 1 million hours worked from all Company units located in Brazil.



# NAVIGATE THE DOCUMENT

**E** ENVIRONMENTAL DIMENSION

**S** SOCIAL DIMENSION

**G** GOVERNANCE DIMENSION



# E

## ENVIRONMENTAL DIMENSION



### CBRAIN

In 4Q24, CSN completed the development of a strategic management tool called CBRAIN, which includes eight areas of action directly connected to the three pillars of the climate strategy. CBRAIN is an innovative tool that consolidates Decarbonization and Climate Change information to provide the company with a systemic view of the topic. To achieve this, it will utilize process management tools, databases, systematized research, and artificial intelligence (AI).



### BIO - Biodiversity Index

The CSN Group completed the implementation of the Biodiversity Index (BIO) at the ERSA-RO and Arcos-MG units, achieving, already in 2024, the target set for 2025 of "assessing the condition of biodiversity in all operational units with relevant ecosystems." The development of this indicator was based on the Biodiversity Indicator and Reporting System (BIRS) methodology from the International Union for Conservation of Nature (IUCN).



### Climate Resilience

In 4Q24, CSN completed the Climate Vulnerability Study, mapping projected physical risks and their impacts on 48 units across five sectors. The study strengthens the company's risk and opportunity management, guiding strategic decisions and adaptation plans. With a scientific and structured approach, CSN enhances its operational resilience and anticipates climate challenges with greater accuracy.



### Recovery and Compensation

In 2024, the Casa de Pedra unit planted more than 72,000 seedlings of various native species, aiming to promote environmental recovery and preservation in areas under its management. Additionally, over 83 hectares were restored, significantly contributing to the restoration of local ecosystems and strengthening the region's biodiversity.



### Immersion on Sustainability Guidelines

In October, CSN Cimentos participated in the first immersion on sustainability guidelines, organized by EGTC Infra, a client of the company. The event, held in a hybrid format, provided an opportunity to share best practices developed in the ESG journey by the event organizer and its key partners – CSN Cimentos and Tecnogeo.



### Open Doors Program

In 2024, CSN Cimentos' Open Doors Program welcomed 2,488 visitors, including elementary school students, technical course students, and undergraduates. During the program's activities, visitors got to know the production processes, the Sustainability Policy, the projects supported by the company, the daily operations of the units, and their actions focused on environmental management.





# DAMS MANAGEMENT

In September 2024, the stability of all dams owned by the CSN Group was guaranteed by an independent external audit, as required by current national legislation.

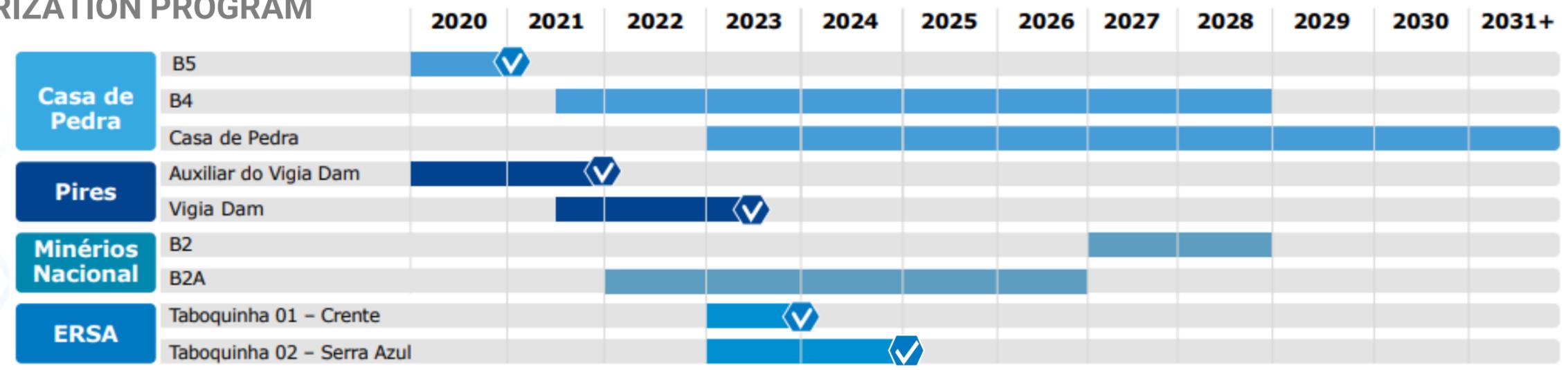
Continuing the company's dam decharacterization schedule, the decharacterization of the Vigia, Auxiliary Vigia, B5, Taboquinha 1, and Taboquinha 2 Dams has been completed. The Vigia Dam's decharacterization was recognized by FEAM, with only legal monitoring remaining before it is removed from the ANM registry as a dam.

**The Taboquinha 2 Dam**, whose decharacterization was recently completed, will continue to be monitored as required by applicable legislation.

The construction work on the B2A and B4 dams is ongoing, with completion scheduled according to the timeline below.

**All Dams with stability Certified**  
(September.2024)

## DECHARACTERIZATION PROGRAM



External audits carried out twice a year



Cross-checking (peer review) of audits and projects



New projects in progress for the reuse of mining tailing



# ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Atmospheric Emissions – Steel	Unit	2023	2024	Δ%
NOX Emission	t	2.002	2.185,8	9
SOX Emission	t	1.878	1.444,3	-23
PM Emission	t	2.713	2.066,6	-24

Air Quality – Steel <sup>1</sup>	Unit	2023	2024	Air Quality Index
UPV – Vila Santa Cecília – Automatic Station	µg/m <sup>3</sup>	20,8	18	Good
UPV – Retiro – Automatic Station	µg/m <sup>3</sup>	28,4	29,3	Good
UPV – Belmonte – Automatic Station	µg/m <sup>3</sup>	35,4	30,6	Good

Atmospheric Emissions - Cement <sup>2</sup>	Unit	2023 <sup>9</sup>	2024	Δ%
NOX Emission	t	6.344,8	7.815,6	23
SOX Emission	t	4.243,6	4.237,9	0
PM Emission	t	1.358,6	1.102,6	-19

Water Management <sup>3</sup>	Unit	2023	2024	Δ%
Water withdrawal	Megaliters	99.106,6	94.209,0	-4
Water disposal	Megaliters	79.182,0	73.927,3	-6
Water consumption	Megaliters	19.924,5	20.281,7	6

Water Intensity	Unit	2023	2024	Δ%
Intensity per steel production	M <sup>3</sup> / t steel	18,0	15,6	-13
Intensity per cement production	L/ t cement	0,19	0,20	5
Intensity per ore production <sup>4</sup>	M <sup>3</sup> / t ore	0,26	0,20	-23

Waste Management <sup>3</sup>	Unit	2023	2024	Δ%
Hazardous waste generated <sup>5</sup>	T	53.766	96.212	79
Non-hazardous waste generated	t	3.613.159	3.409.656	-6
Percentage sent for sustainable treatment	%	96,3	96,3	0

Climate Change	Unit	2023	2024	Δ%
Emissions intensity per steel production <sup>6</sup>	tCO <sub>2</sub> /t	2,07	1,95	-6
Emissions intensity per cementitious production <sup>7</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	485	494	2
Emissions intensity per iron ore production <sup>8</sup>	kgCO <sub>2</sub> /t	7,0	6,49	-7

1. It considers monitoring carried out at the automatic stations and presents the annual average of the UPV monitoring. Air quality was classified as "good" in more than 90% of the measurements.

2. The difference in NOx values is due to variations in the composition of the fuels used in the clinker kilns at the Pedro Leopoldo, Alhandra, and Montes Claros units. The significant reduction in Particulate Matter resulted from maintenance on the bag filter at the Barroso and Arcos units.

3. The data includes both domestic and international units. 2023 data has been adjusted due to improvements in the methodology.

4. It considers the capture of water from the production process at the central Casa de Pedra plant, the Pires production process, and potable water..

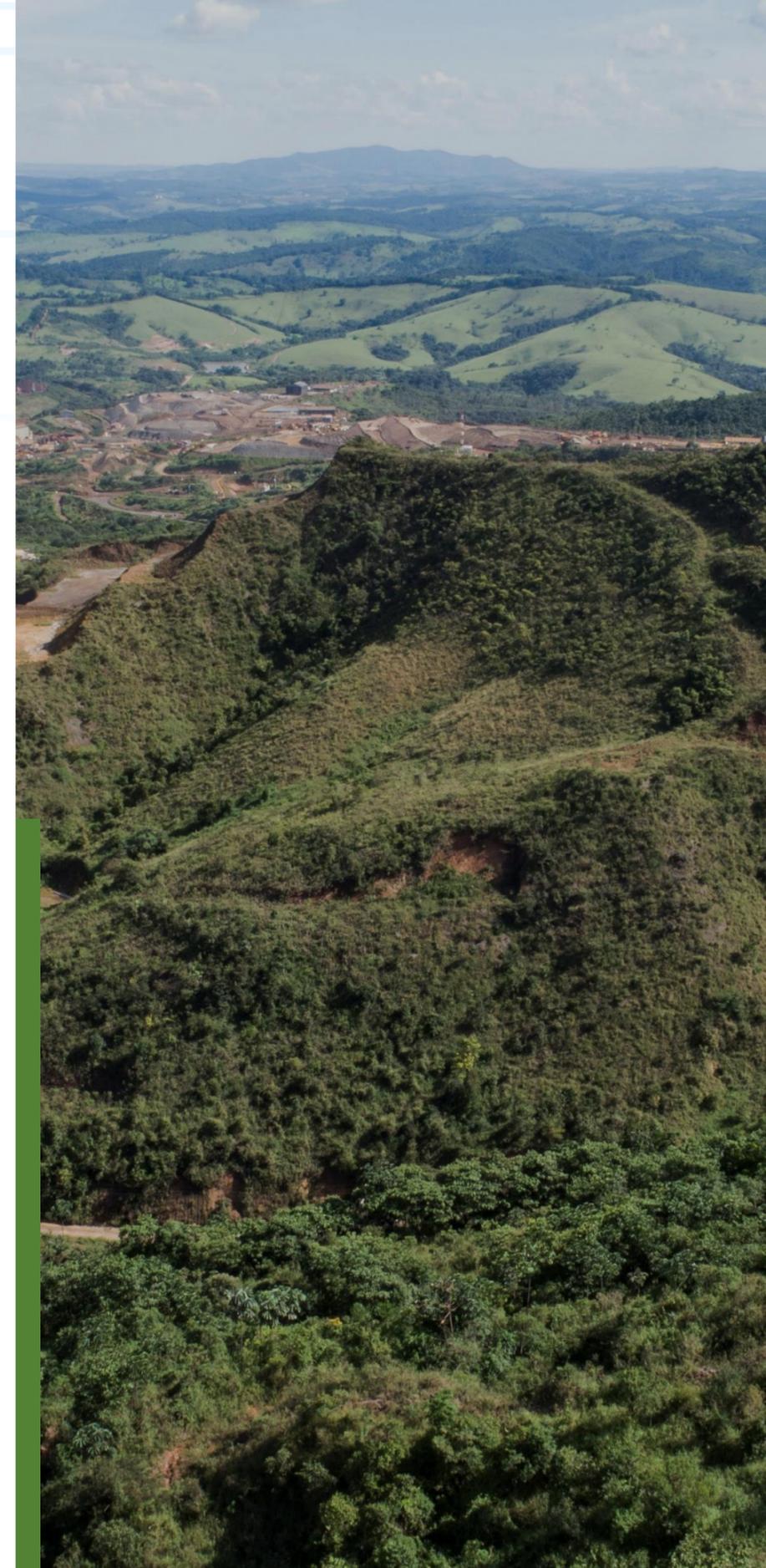
5. Increase in generation due to a specific change in the process of treating oily effluents at UPV, which were previously treated internally in the ETE and are now used as raw material for co-processing at CSN Cimentos.

6. Considers emissions according to the WSA methodology and production from the UPV and SWT units.

7. GCCA Indicator 62 - Specific gross CO2 per ton of cementitious product (kgCO2e/ton cementitious).

8. Considers emissions only from the mobile combustion category within Scope 1 of CSN Mining, which represents 95% of the company's emissions, noting that Scope 2 emissions are zero due to electricity consumption being 100% sourced from renewable sources.

9. 2023 data adjusted due to calculation improvements..





# SOCIAL DIMENSION

## OCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

### 2024 Overview

**Safety:** the health, safety, and well-being of employees is a non-negotiable value for the company. In 2024, the frequency rate was 1.87 accidents/million man-hours (CAF+SAF: accidents with or without leave for both employees and third parties), remaining practically stable over the last 3 years, but with a 24% reduction compared to 2020, our base year for the target.

### Accident Frequency Rate – CSN Group



However, as a result of the implementation of the AGIR program, the Severity Rate of accidents decreased by 66.3% compared to the previous year.

### Accident Severity Rate – CSN Group



### AGIR Program

Always striving for continuous improvement, the CSN Group implemented the AGIR PROGRAM to mitigate the occurrence of serious accidents in its units. With the active participation of its leadership, the program reinforces workplace safety as a non-negotiable value.

The program is based on three pillars: 1. **Occupational Health and Safety Culture**; 2. **Critical Risk Management**; 3. **Process Safety**.

The results achieved so far are very positive:

- **No fatal accidents were recorded in the company in 2024.**
- **Lowest severity rate in the last ten years.**
- **A 63% reduction in lost days (own employees and third parties) compared to 2023, and the lowest in the last five years.**
- **A 55.3% reduction in high potential incidents (PSIF) compared to 2023.**

Here are the actions already implemented:

- Revision of the Health and Safety Consequence Management Program, focusing on education about Occupational Health and Safety for both own employees and third parties;
- "Leadership in the Field" initiative to increase the presence of managers in operational areas;
- Implementation of the Critical Risk Management Program, addressing hazardous energy lockout, electrical services, and mobile vehicles and equipment;
- Process safety management to ensure safe industrial operations.

### Trainings

In 2024, CSN conducted over 430,000 hours of training in health and safety for its employees.



# SOCIAL DIMENSION

## HUMAN DEVELOPMENT

### DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION (DE&I)

#### MOVER Program

As a founding company of MOVER, in 2024, CSN continued to expand educational and career development opportunities for Black individuals, who represent 55% of its workforce. In partnership with other institutions linked to MOVER, the company has offered short-duration free courses, scholarships for English language courses, leadership programs for Black professionals in management positions, and MBA scholarships in strategic areas such as Business Intelligence, Project Management, Agile Methodologies, Leadership, and People Management. These initiatives aim to drive professional advancement and increase the representation of Black leadership within the company.

#### Gender Representation



**In December, we celebrated the milestone achieved by CSN Mineração, which reached its diversity goal set in 2020, achieving 26% women in its operations!**

Additionally, in 2024, CSN structured the EMPODERA program to boost the growth of 55 women who stand out in their fields, strengthening their self-confidence and management skills. Furthermore, recognizing the importance of female representation in the industry, the company launched, in the last quarter of 2024, the "Mulheres que Transformam a Indústria" (Women Who Transform the Industry) campaign, highlighting inspiring journeys to motivate the participation of a new generation of women in industrial sectors.

### CORPORATE UNIVERSITY

Em 2024, a Universidade Corporativa foi – por mais um ano – o alicerce das iniciativas de desenvolvimento de pessoas do Grupo CSN. **Mais de 166 mil horas de treinamento**, contando com mais de **151 conteúdos virtuais** em modalidade on-demand foram disponibilizados por meio da plataforma, para que os colaboradores construam suas próprias jornadas de aprendizagem. O destaque do ano foi o lançamento oficial da **Escola ESG** juntamente do treinamento de **fundamentos ESG**.

### CONCLUSION OF THE 4TH CYCLE OF MENTORIA CIDADÃ

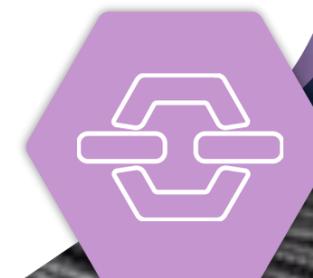
In 2024, the 4th cycle of the Mentoria Cidadã Program was held, with the participation of 52 young individuals mentored by managers from various areas and business units of the CSN Group. The program consists of four in-person training sessions, led by specialists from the Corporate University, covering topics such as self-awareness, communication, career development, and recruitment and selection processes.

In 2024, the program cycle included units in Alhandra, Araucária, Arcos, Barroso, Congonhas, Itaguaí, Volta Redonda, and São Paulo. The graduation ceremonies were held in the last quarter at the CSN Foundation units and CSN business units, with the presence of family members and local leaders.

### COMPLIANCE TRAINING

In 2024, with the support of the Corporate University, the CSN Group trained 100% of its elected employees, reaching a historic milestone of 28,383 employees trained in Compliance. The company also made a significant step in expanding its compliance initiatives, including training at its international locations, such as Germany, Portugal, Luxembourg, Spain, and Switzerland.

**In 2024, CSN Cimentos was once again ranked by the global consultancy Great Place to Work among the top 20 best companies to work for in the state of Rio de Janeiro.**





# SOCIAL DIMENSION

## SOCIAL RESPONSABILITY



### CSN FOUNDATION – 2024 OVERVIEW

Reaffirming its commitment to strengthening local communities, the CSN Group, through the CSN Foundation, invested R\$ 66 million in 116 projects selected by the CSN Foundation's curatorship, benefiting 46 cities across 10 states. As recognition for its social impact, in 2024, the CSN Foundation received the Racial Equality Seal from the Municipal Secretariat of Human Rights and Citizenship of São Paulo.

Additionally, the Garoto Cidadão project and the Bolsa de Teatro program were awarded the Human Rights and Diversity Seal by the Municipal Secretariat of Human Rights and Citizenship of São Paulo. The Environmental Education Program (PEA) was honored with the SESI SDGs Seal 2024 for the second consecutive year.

### CULTURE

In the cultural area, the CSN Foundation continued the 4th edition of the "Histórias que Ficam" program, in which four documentaries ("Aqui Não Entra Luz," "Boy," "Corpo e Alma," and "Encontrando Norma") received specialized mentorship from professionals in the audiovisual sector. Additionally, a masterclass open to the public was held with Waldir Xavier, a filmmaker and sound design expert, expanding participants' access to technical knowledge in the field of cinema.

### DIVERSITY

In the fourth quarter, the CSN Group participated in the 10th Brazil Diverso Forum, represented by the CSN Foundation and Tambores de Aço. The group kicked off the event with a traditional samba performance at the Memorial da América Latina in São Paulo, during a ceremony attended by the Minister of Human Rights, Macaé Evaristo, and the Minister of Science, Technology, and Innovation, Luciana Santos.

### ENVIRONMENTAL EDUCATION

Reinforcing CSN's commitment to sustainability and environmental education, the award ceremony for the Environmental Education Contest "Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar" was held in October. The contest was promoted by CSN Mineração in partnership with the Municipal Secretariat of Education of Congonhas. As part of the Environmental Education Program (PEA), carried out by the CSN Foundation, the contest aimed to encourage eighth-grade students from nine municipal schools to reflect on solid waste management and the importance of selective collection.

	2024
Young people benefited <sup>1</sup>	6.033
Young employed <sup>2</sup>	1.612
Public served <sup>3</sup>	58.441

<sup>1</sup> Young people benefited by the Garoto Cidadão, Capacitar, Young Apprentice, Internship, Steel Drums and Soccer projects.

<sup>2</sup> Young employees from the Foundation's programs: Young Apprentice, Internship Integration, Citizen Mentoring, Theater Scholarship, Capacitar Hotelaria e Serviços.

<sup>3</sup> Public present at the public presentations, carried out by the projects: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural and Histórias que Ficam.



Access the  
2023 Impact  
Report of FCSN



Relatório de Impacto  
Fundação CSN



# SOCIAL PERFORMANCE

Occupational Health and Safety	Unit	2023	2024	Δ%
Number of accidents with and without lost time (own employees)	Number	105	90	-14%
Number of accidents with and without lost time (contractors)	Number	68	109	60%
Number of lost and debited days (own employees)	Number	20.085	7.230	-64%
Number of lost and debited days (contractors)	Number	20.731	7.891	-62%
Fatalities (own employees)	Number	3	0	-100%
Fatalities (contractors)	Number	3	0	-100%
Accident frequency rate for mandatory reporting (200k hours factor)	Rate	0,35	0,37	5%
Accident frequency rate for mandatory reporting (1M hours factor)	Rate	1,78	1,87	5%
Accident severity rate (200k hours factor)	Rate	84	28	-66%
Accident severity rate (1M hours factor)	Rate	421	142	-66%

Sustainable Value Chain	Unit	2023	2024	Δ%
Purchases from local suppliers	%	34,5	41,1	19
Purchases from local suppliers (Services)	%	33,7	51,0	51
Purchases from local suppliers (Materials)	%	35,3	32,0	-9

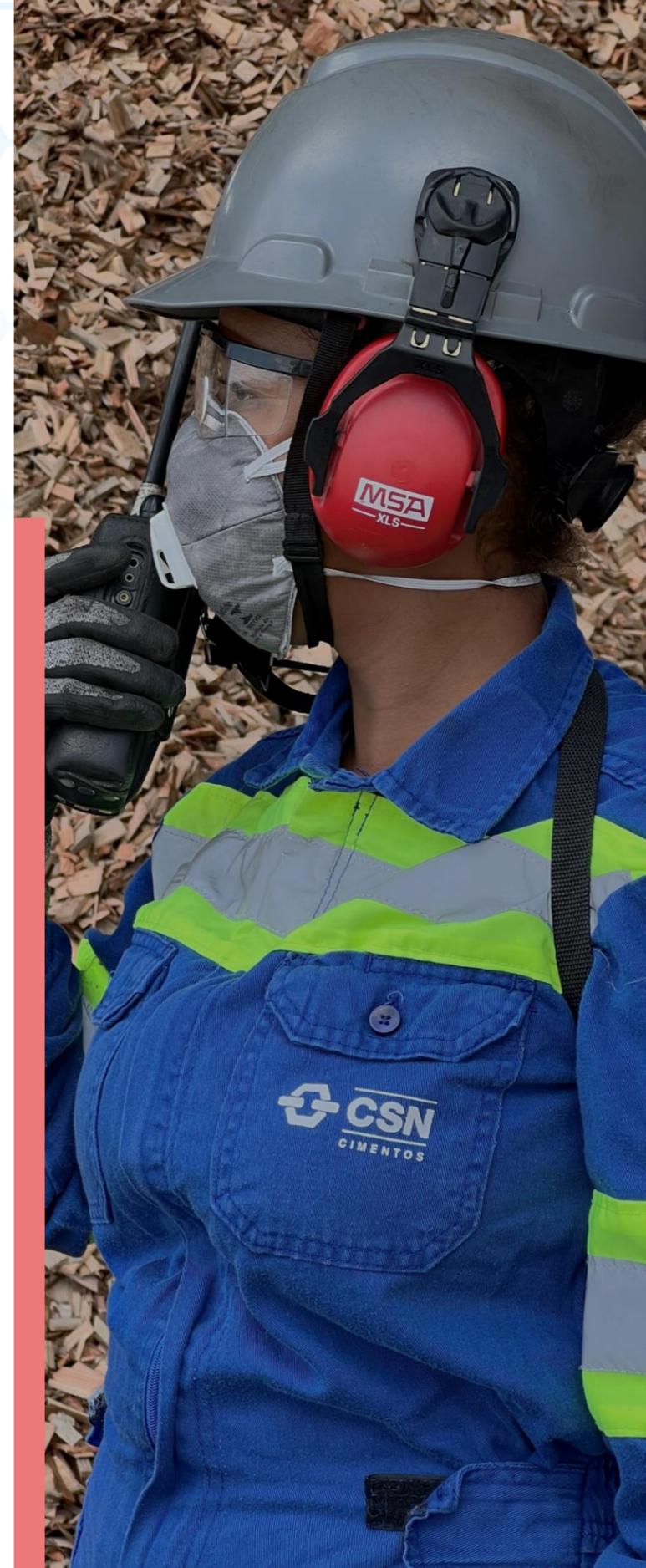
Training	Unit	2023	2024	Δ%
Training hours <sup>1</sup>	Hour	613.083	824.896	35%
Trained employees	Number	29.397	29.573	1%
Investment in training	R\$	8.845.110	9.057.268	2%

Employment <sup>2</sup>	Unit	2023	2024	Δ%
Women in the workforce	%	23,0	25,0	9
Women in leadership positions	%	15,2	15,5	2
People with disabilities	%	1,7	1,7	-
Racial Diversity				
• Yellow	%	1,4	1,3	-7
• White	%	41,0	41,0	-
• Indigenous	%	0,3	0,3	-
• Black	%	15,0	15,2	1
• Brown	%	39,3	39,9	2
• Not informed	%	3,0	2,4	-20
Turnover <sup>3</sup>	%	15,6	16,9	8

<sup>1</sup> The increase in training hours is due to the growth of the Corporate University within the CSN Group.

<sup>2</sup> Diversity data excludes Board members and non-full-time employees.

<sup>3</sup> Turnover data only considers CLT and non-CLT programs and excludes non-full-time staff.





# GOVERNANCE DIMENSION



## CSN.Conecta 2024

CSN Conecta is a program that promotes innovation and internal engagement through challenges related to ESG. Employees submit project proposals, which are evaluated and selected based on their impact and feasibility. Approved initiatives receive investment for implementation, strengthening the culture of innovation and employee leadership. The themes addressed in this cycle were: water and effluents, energy efficiency, waste management, air emissions, diversity and inclusion, biodiversity and forests, and health and safety.

Participation in the third cycle:

- Projects submitted: 136
- Projects qualified: 81
- Projects selected (considering investment value and evaluation scores by specialists): 12

RANKING	PROPOSED SOLUTION	BUSINESS	CATEGORY
1°	Reduction of Dead Load Transported	Mining	Water and effluents, energy efficiency, waste management, air emissions
2°	Automated Pipe Cleaning	Cimentos	Water and effluents
3°	Large-Scale Restoration of Native Forest Ecosystems	Mining	Biodiversity and forests





# GOVERNANCE DIMENSION

## ESG Week

In 4Q24, the 5th edition of the ESG Week took place, featuring various activities aimed at engaging our employees in ESG topics. This edition included a mix of online lectures and in-person activities across 19 units.

The event kicked off with a panel on sustainable products and solutions, with participation from the Executive Director of Mining, the Director of Cement, the Director of Sustainability, the Director of Energy, and the Commercial Director of CSN's operations in Germany.

The discussion covered innovative strategies and sustainable practices in the sector, reinforcing the company's commitment to sustainability. Throughout the week, one day was dedicated to Compliance Day, which in 2024 focused on the importance of integrity in relationships with suppliers.

ESG Week at the ERSA Unit in Rondônia



ESG Week at TECAR - RJ



ESG Week at Casa de Pedra - MG





**Companhia Siderúrgica Nacional**

