

RELEASE TRIMESTRAL

Desempenho ESG
2T25



LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Entramos no segundo trimestre de 2025 com a convicção de que seguimos avançando com consistência e ambição na construção de um Grupo CSN cada vez mais sustentável, inovador e comprometido com o desenvolvimento responsável. Este período foi marcado por conquistas relevantes que reforçam nossa liderança em temas ESG.

Em abril, lançamos o Relato Integrado 2024 do Grupo CSN e da CMIN – documentos que refletem nosso compromisso com a transparência e o diálogo aberto com nossos stakeholders, por meio da divulgação detalhada de nossas práticas de sustentabilidade e desempenho financeiro. Reafirmamos, assim, nosso compromisso com uma governança responsável.

Pelo décimo primeiro ano consecutivo, recebemos o selo ouro na divulgação do nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, conforme o GHG Protocol, reforçando nosso compromisso com a transparência e a qualidade das informações reportadas.

Nosso desempenho ESG também foi reconhecido com a evolução das notas da CSN e da CMIN no índice FTSE Russell, que passaram de 3,4 para 3,7 e de 2,9 para 3,4, respectivamente. Ambas as empresas mantiveram-se no índice FTSE4Good, evidenciando a consistência de nossas práticas.

No eixo ambiental, avançamos na eficiência dos processos produtivos, com reduções significativas nas intensidades de emissões de GEE em comparação aos anos-base das metas, com destaque para o segmento de Mineração que no trimestre alcançou uma redução de 11% nas emissões de kgCO₂e / t de minério, em relação ao ano de 2020.

No eixo social, celebramos a conquista do Prêmio Hugo Werneck de Meio Ambiente & Sustentabilidade, na categoria “Destaque Nacional”, com o projeto Garoto Cidadão – um reconhecimento que evidencia o impacto positivo e transformador do programa na vida de jovens das comunidades onde estamos presentes.

Avançamos também em diversidade e inclusão, com destaque para o aumento de 79% na representatividade feminina em relação ao ano-base da meta (2020).

Esses são apenas alguns dos destaques do nosso desempenho em ESG no segundo trimestre de 2025.

Convido todos a explorarem este release para conhecer mais sobre nossas iniciativas e resultados.

Seguimos juntos na construção de um futuro mais responsável, inovador e transformador.

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra

Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Patrimônio do Grupo CSN

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos sobre o desempenho e as iniciativas do Grupo CSN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível [aqui](#). A asseguuração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo. Também é possível acompanhar a performance ESG do Grupo CSN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

RATINGS ESG

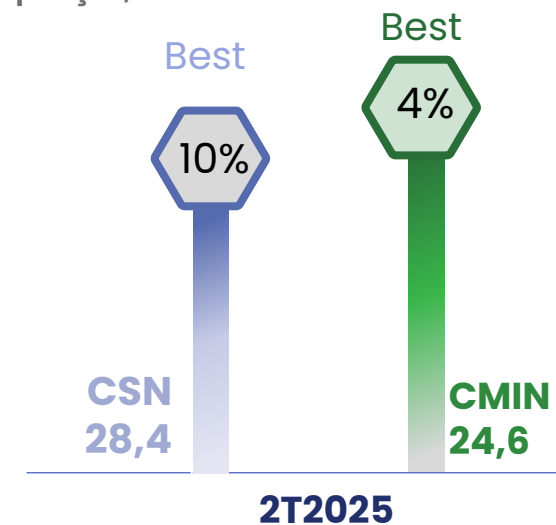
Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando nosso compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

No segundo trimestre do ano, recebemos pelo décimo-primeiro ano consecutivo o Selo Ouro no GHG Protocol Brasil. Mantivemos excelentes resultados já conquistados, com a CSN e a CMIN se consolidando, respectivamente, como a **15ª e a 6ª melhores empresas do setor**, entre as 157 companhias avaliadas globalmente pelo **Sustainalytics**.

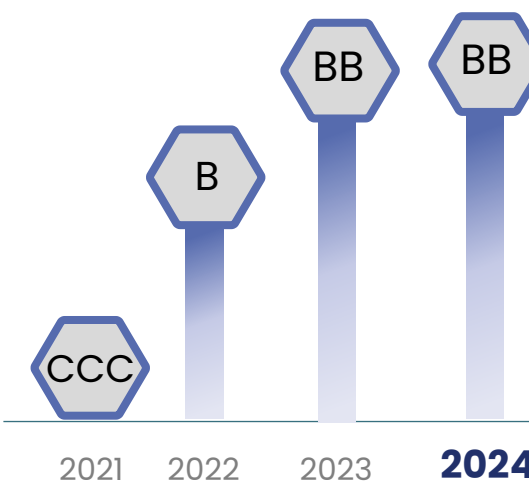
Também registramos avanço no índice **FTSE Russell** das duas Companhias: **de 3,4 para 3,7 da CSN e de 2,9 para 3,4 da CSN Mineração**. Além de se manterem no índice **FTSE4Good**, que reúne empresas com alto desempenho em critérios ambientais, sociais e de governança.



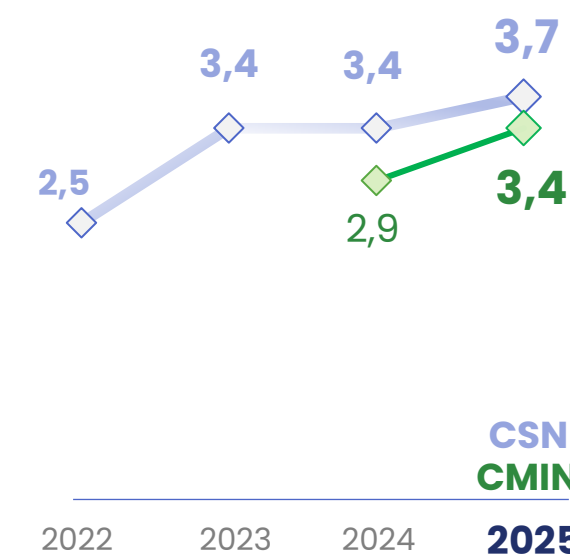
Em 2024 a CSN foi premiada com o selo "Industry Top Rated". No 2TRI25, a CSN se classifica na **15ª posição** e a CMIN na **6ª posição**, entre 157 do setor.



Na avaliação setorial, a CSN está posicionada entre os **10% mais bem avaliados**, enquanto a **CMIN se destaca entre os 8%**



FTSE4Good



DESTAQUES EM ESG

GOVERNANÇA

- ✓ **FTSE Russell:** evolução no índice de **3,4 para 3,7 na CSN**, e de **2,9 para 3,4 na CMIN**
- ✓ **Selo Ouro** no GHG Protocol Brasil, pelo décimo-primeiro ano consecutivo
- ✓ Publicação do **Relato Integrado 2024**
- ✓ CSN é eleita **Supplier of the Year 2024** pela General Motors, pelo 3º ano consecutivo

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+79% de representatividade feminina** no Grupo CSN, com relação a 2020 (ano-base), **+520 mulheres** em relação a 2T24
- ✓ **5% de aumento** no número de mulheres em cargos de liderança em relação a 2T24
- ✓ **Projeto Garoto Cidadão recebeu o Prêmio Hugo Werneck** de Meio Ambiente & Sustentabilidade na categoria **"Destaque Nacional"**
- ✓ **1.400 colaboradores** beneficiados com **bolsas de inglês** pelo programa **MOVER Hello**

ESG

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **-21% no número de eventos** com alto potencial de gravidade (PSIF), comparado com 2T24
- ✓ **+12.500 colaboradores** vacinados contra a influenza

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-3% na intensidade hídrica** na produção de aço com relação ao 2T24
- ✓ **Memorando de Entendimento (MoU) firmado com Gás Verde** (Grupo Urca) com foco em descarbonização através da utilização de biometano e resíduos para coprocessamento.
- ✓ **-11% nas emissões de kgCO₂e / t de minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **-3% nas emissões de kgCO₂e / t de cimento**, em relação ao ano-base da meta (2020)

BARRAGENS

- ✓ **DCOs renovadas em junho/25**
- ✓ Todas as barragens com **estabilidade certificada**

PRINCIPAIS METAS ESG¹

Capital Natural



Mudança do clima

- ✓ Reduzir 10% das emissões de CO₂e por tonelada de aço bruto até 2030, metodologia da WSA², em relação ao ano-base 2018
- ✓ Reduzir 23% das emissões de CO₂e por tonelada de cimento até 2030, alcançando 392 kgCO₂e/t cimento, metodologia da GCCA³, em relação ao ano-base 2020
- ✓ Reduzir 30% das emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2 da CSN Mineração

Emissões atmosféricas

- ✓ Reduzir 40% das emissões de material particulado por tonelada de aço bruto produzido na UPV até 2030, em relação ao ano-base 2019
- ✓ Reduzir as emissões de material particulado em 25% (g/t de clínquer produzido) até 2035 com relação ao ano-base 2024

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizadas, até 2025

Gestão de descaracterização de Barragens

- ✓ Descaracterizar as barragens do Grupo CSN construídas pelo método a montante até 2030

Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net-gain*)

Capital Humano e Social



Capital Intelectual



Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação ao ano-base 2021.
- ✓ Atingir continuamente o índice zero fatalidades em todo o Grupo CSN (próprios e terceiros)
- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) do Grupo CSN até 2030, em relação ao ano-base 2020

Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Atingir 28% de representatividade de gênero feminino no Grupo CSN até 2025

Direitos Humanos









- ✓ Implementar o Stakeholder Engagement Plan (SEP), nas unidades de Alhandra e Arcos até 2025

Governança, Ética e Compliance

- ✓ Alcançar 100% de colaboradores ativos treinados em Compliance, cobrindo o Código de Conduta e a Política de Anticorrupção
- ✓ Aumentar continuamente nosso Índice de Atendimento às melhores práticas de governança previstas na Resolução CVM n° 80/2022 (considerado "Prática" e "Prática Parcialmente")

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento
2. World Steel Association
3. Global Cement and Concrete Association

Desempenho nas **METAS ESG**

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	6M25	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental 	Intensidade de Emissão Siderurgia ¹	tCO ₂ e / t aço bruto	2,1 (2018)	2,02	-4		1,89	2030
	Intensidade de Emissão Cimentos ²	kgCO ₂ e / t cimentício	509 (2020)	495	-3		392	2030
	Intensidade de Emissão Mineração ³	kgCO ₂ e / t minério	7,10 (2020)	6,32	-11		4,97	2035
Social 	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR ⁴	CAF+SAF	2,46 (2020)	1,89	-23		1,72	2030
Governança 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	14,3 (2020)	25,6	79		28%	2025



1. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e a produção das unidades UPV e SWT.

2. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO₂ per ton of cementitious product (kgCO₂e/t cimentício). A meta de 23% de redução da intensidade emissão até 2030 em comparação com níveis de emissão de 2020, foi aprovada pelo SBTi no 2º trimestre de 2024.

3. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração, que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero devido ao consumo elétrico 100% proveniente de fontes renováveis.

4. Total Recordable Injury Frequency Rate - A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros, por 1 milhão de horas trabalhadas em todas as unidades da Companhia localizadas no Brasil.

NAVEGAR NO DOCUMENTO





E

DIMENSÃO AMBIENTAL



Semana do Meio Ambiente

Em junho, foi realizada a **Semana do Meio Ambiente** nas unidades da Companhia, com uma programação diversa voltada à sensibilização ambiental, ao engajamento comunitário e à promoção de práticas sustentáveis. Várias ações foram realizadas, dentre elas doação de mudas, oficinas educativas, feiras ambientais, trilhas interativas, rodas de conversa, capacitação de catadores, quizzes com alunos e diálogos de segurança com foco na preservação ambiental. As atividades envolveram colaboradores, terceiros, comunidades escolares e parceiros locais, totalizando **mais 4.500 participantes**, reforçando o compromisso da companhia com a educação ambiental e a construção de um futuro mais sustentável.



Fortalecimento do Diálogo com as Comunidades Locais

Fortalecendo nosso compromisso com a comunicação e a participação social da Companhia, em maio, a CSN Mineração promoveu a **27ª edição do Comitê CSN Comunidade**, um importante espaço de diálogo com partes interessadas, que fortalece a transparência e o relacionamento da empresa com comunidades vizinhas e instituições públicas. O encontro contou com a presença de lideranças comunitárias, além de representantes da Polícia Militar, Polícia Civil e do Corpo de Bombeiros, **permitindo a escuta ativa de demandas locais e a apresentação de projetos da Companhia**. Além disso, no dia 23 de abril de 2025, foi realizada a **Audiência Pública referente ao projeto Pilha de Estéril do Batateiro e Cava do Esmeril**. O encontro foi uma oportunidade importante para apresentar os detalhes do projeto à população, esclarecer dúvidas e ouvir contribuições da comunidade.



Parceria com Grupo Urca

No trimestre foi firmado um Memorando de Entendimento (MoU), parceria entre a CSN e Grupo Urca (Gás Verde e Bem Verde), com objetivo de desenvolver **soluções sustentáveis com foco em descarbonização** por meio da utilização de biometano e de resíduos para coprocessamento. Os projetos desenvolvidos abrangem os cinco segmentos de atuação da Companhia com a oportunidade de uso de biometano como combustível na frota logística responsável pela entrega dos produtos e da utilização de “biocarvão” como combustível nos fornos de clínquer por meio de coprocessamento de resíduos, promovendo a economia circular e a **redução de emissões de GEE** no processo produtivo de cimentos.



Fator Clínquer – Redução Histórica

A utilização de aditivos permite reduzir significativamente o fator clínquer, principal fonte de emissões de CO₂ na produção de cimento. Aumentam a reatividade dos materiais cimentícios suplementares, mantendo o desempenho técnico mesmo com menor teor de clínquer. Essa estratégia viabiliza a descarbonização do processo produtivo, com ganhos ambientais, operacionais e econômicos. A **CSN implementou um rigoroso controle de qualidade no clínquer**, com a utilização de aditivos que elevam sua reatividade, o que resultou em uma redução de aproximadamente 2% no fator clínquer/cimento. No segundo trimestre do ano chegamos a **59,7%** de utilização de clínquer no cimento – resultado histórico para a Companhia.





GESTÃO DE BARRAGENS

Todas as barragens da companhia tiveram suas **Declarações de Conformidade e Operacionalidade (DCO) renovadas em junho**, demonstrando que permanecem em conformidade com os requisitos legais e operacionais estabelecidos pela legislação vigente, reforçando o compromisso da empresa com a segurança e a gestão responsável de suas estruturas.

A Barragem Taboquinha 2, da ERSA, cuja descaracterização foi concluída no final de 2024, seguirá sendo monitorada conforme exigido pela legislação aplicável. Já a Barragem do Vigia, após ter sua descaracterização reconhecida pela FEAM, entrou no período de monitoramento passivo prévio a ser descadastrado dos sistemas da ANM.

Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia, B5, Taboquinha 1 e Taboquinha 2. As obras das barragens B2A e B4 estão em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo:

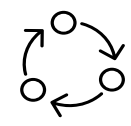
Todas as barragens com **estabilidade Certificada**
[Mar.2025]

PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031+
Casa de Pedra	B5	[Barra com checkmark]											
	B4		[Barra]										
	Casa de Pedra												
Pires	Barragem Auxiliar do Vigia	[Barra com checkmark]											
	Barragem do Vigia				[Barra com checkmark]								
Minérios Nacional	B2												
	B2A												
ERSA	Taboquinha 01 – Crente					[Barra com checkmark]							
	Taboquinha 02 – Serra Azul						[Barra com checkmark]						



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

EMISSIONES ATMOSFÉRICAS – GRUPO CSN ¹	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Emissão de NOx	t	4.887,2	6340,9	30
Emissão de SOx	t	2.796,2	3.531,0	26
Emissão de MP	t	1.556,7	1.623,0	4

QUALIDADE DO AR – SIDERURGIA ²	Unidade	6M24	6M25	Qualidade do Ar
UPV – Estação Vila Santa Cecília	µg/m ³	19,7	11,1	BOA
UPV – Estação Retiro	µg/m ³	28,9	18,1	BOA
UPV – Estação Belmonte	µg/m ³	32,6	27,3	BOA

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Intensidade por produção de aço	m ³ / t aço	20,8	20,2	-3
Intensidade por produção de cimento	m ³ / t cimento	0,22	0,21	-6
Intensidade por produção de minério ³	m ³ / t minério	0,23	0,24	2

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Percentual de resíduos circularizados	%	97,9	96,8	-1

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2024	6M25	Δ%
Intensidade de emissões por produção de aço ⁴	tCO ₂ /t	1,94	2,02	4
Intensidade de emissões por produção de cimento ⁵	kgCO ₂ /t	494	495	-
Intensidade de emissões por produção de minério de ferro ⁶	kgCO ₂ /t	6,49	6,32	-3

1. Inclui dados dos segmentos de siderurgia Brasil e cimentos. A elevação dos valores de NOx está relacionado as operações de cimentos e instabilidade na queima de resíduos para coprocessamento, com expectativa de melhoria a partir das ações de melhoria em curso nas unidades. O aumento de SOx observado está associado a variações operacionais no processo de sinterização da UPV.

2. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período do monitoramento de Volta Redonda. A qualidade do ar foi classificada como "boa" em mais de 99% das medições.

3. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

4. Considera as emissões segundo a metodologia WSA e produção das unidades UPV e SWT.

5. Indicador GCCA 62 - Specific gross CO₂ per ton of cementitious product (kgCO₂e/ton cimento).

6. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.





DIMENSÃO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Campanha de vacinação

No segundo trimestre de 2025, o Grupo CSN promoveu uma ampla campanha de vacinação contra a gripe Influenza em todas as suas unidades operacionais e administrativas, reafirmando seu compromisso com a saúde, a prevenção e o bem-estar das pessoas que constroem diariamente a nossa companhia.

A iniciativa foi conduzida em parceria com equipes de saúde ocupacional, levando imunização de forma gratuita, segura e acessível aos colaboradores e colaboradoras em todo o Brasil. **Como resultado, 12.685 profissionais foram imunizados**, fortalecendo não apenas a proteção individual, mas também a saúde coletiva em nossos ambientes de trabalho.

TERRITÓRIOS

Programa de Voluntariado na CIBR

Em junho, as unidades da CSN Cimentos participaram do Programa de Voluntariado, promovendo **ações solidárias em suas comunidades**.

As iniciativas incluíram visitas à casas de acolhimento e repouso, revitalização de espaços educacionais e reformas em escolas da zona rural, reforçando o compromisso socioambiental da companhia por meio do engajamento dos colaboradores em causas comunitárias.

GESTÃO DE PESSOAS & DEI

Universidade Corporativa

No segundo trimestre de 2025, a Universidade Corporativa deu continuidade às trilhas de desenvolvimento dos colaboradores, promovendo capacitações alinhadas às necessidades técnicas e comportamentais das equipes. Entre os destaques, está o treinamento presencial **"Autoconhecimento"**, voltado para profissionais de nível superior, com foco no fortalecimento de competências individuais e relações interpessoais. Também foi realizada a **Certificação de Inspectores Mecânicos**, essencial para a formação de técnicos responsáveis por atividades críticas nas plantas de cimento. Outro programa de impacto foi a **"Janela do Conhecimento"**, que abordou conteúdos técnicos de diversas áreas industriais, promovendo a troca de soluções entre equipes das plantas de toda Companhia.

Diversidade e inclusão

No trimestre alcançamos um aumento de 79% na representatividade feminina em relação ao ano-base da meta (2020), foi revisitado o Censo de Inclusão de Pessoas com Deficiência, com a participação de mais de 4.300 colaboradores.

O período também fomos reconhecidos pelo **Prêmio de Diversidade**, com a premiação de 21 colaboradores por ações inclusivas, com ênfase na equidade de gênero e promoção da cultura organizacional mais diversa.

No eixo racial, 87 **bolsas de estudos em programas de liderança** foram fornecidas em parceria com o MOVER, além do lançamento do curso de inglês MOVER Hello, que beneficiou mais de **1.400 pessoas negras**.

Além disso, o programa Capacitar avançou na formação de mulheres para áreas operacionais, com mais de **110 novas admissões**.



DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	43	52	21
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	42	49	17
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	6	4	-33
Fatalidade (próprios)	Número	0	1	-
Fatalidade (terceiros)	Número	0	1	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAF+SAF de próprios e terceiros multiplicado pelo fator de 1M HHT)	Taxa	1,65	1,89	15
Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	106	268	153
Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0	0,04	-
Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	28	22	-21

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	40	41	2
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	36	51	42
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	45	30	-33

TREINAMENTO	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Horas de treinamento	Horas	344.731	297.384	-14
Colaboradores treinados	Número	23.981	24.272	1
Investimento em treinamento	R\$	2.140.149	2.573.137	20

EMPREGO ¹	Unidade	6M24	6M25	Δ%	
Mulheres no quadro de funcionários	%	23,4	25,6	9	
Mulheres em cargos de liderança	%	14,8	15,5	5	
Pessoas com deficiência	%	1,7	1,7	-	
Diversidade Racial	• Amarela	%	1,3	1,3	-
	• Branca	%	41,7	40,8	-2
	• Indígena	%	0,3	0,3	-
	• Preta	%	14,9	15,5	4
	• Parda	%	39,0	40,0	3
	• Não informado	%	2,7	2,1	-22
Turnover ²	%	3,2	3,8	19	

¹Os dados de diversidade desconsideram membros do Conselho e público não-efetivo.
²Os dados de turnover consideram programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.





DIMENSÃO SOCIAL

TRANSFORMANDO VIDAS E COMUNIDADES

FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2025

Neste trimestre, a Fundação CSN seguiu com a ampliação de impacto social por meio de projetos voltados à educação, cultura, capacitação e empregabilidade.

No ano já foram mais de **5.200 pessoas beneficiadas diretamente**, além de **1.359 jovens empregados**, com um total de público atendido pelas ações da Fundação de **146.669 pessoas**. As iniciativas seguem fortalecendo o compromisso do Grupo CSN com o desenvolvimento humano e social em diferentes territórios, com presença em **12 estados brasileiros**.

Proteção às crianças e adolescentes

No dia 16 de maio, a Fundação CSN realizou o webinar “A importância dos dados na elaboração de políticas públicas para crianças e adolescentes”, que marcou o lançamento da pesquisa “Saber para Prevenir”, voltada à **escuta ativa da percepção de crianças e adolescentes sobre abuso e exploração sexual**. O encontro contou com a participação de Luciana Temer, presidente do Instituto Liberta e especialista em Direito Constitucional, que reforçou a importância da prevenção e do uso de dados como base para políticas públicas mais eficazes. Ao todo, **336 pessoas participaram** do evento.

CONQUISTA DO PRÊMIO HUGO WERNECK DE MELO

Em abril, o **Garoto Cidadão recebeu o Prêmio Hugo Werneck de Meio Ambiente & Sustentabilidade** na categoria “Destaque Nacional”. Com mais de 25 anos de atuação, o projeto promove o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, estimulando a criatividade, o protagonismo juvenil e a consciência crítica por meio das artes – música, teatro, dança e artes visuais. Ao oferecer um ambiente acolhedor e formativo, o Garoto Cidadão contribui para a redução de riscos sociais e para a construção de uma sociedade mais justa, sendo reconhecido por seu impacto positivo e transformador.

Tambores de aço

O grupo Tambores de Aço, da Fundação CSN, marcou presença na abertura do Festival Sabores do Vale do Café, com apresentações nas cidades de Pinheiral e Barra do Piraí (RJ). Realizado em parceria com a Secretaria Estadual de Turismo do Rio de Janeiro, o **festival celebra a tradição, a gastronomia e a diversidade cultural do Vale do Café**, reunindo produtores locais e oferecendo ao público a oportunidade de saborear queijos, cachaças e cafés artesanais da região. Com sua performance musical, os Tambores de Aço fortaleceram a conexão entre arte, identidade e território. Ao todo, **11.639 pessoas assistiram às apresentações**.

	6M25
Pessoas beneficiados¹	5.205
Jovens empregados²	1.359
Público atendido³	146.669

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Relatório de Impacto
Fundação CSN

Acesse o Relatório
de Impacto da FCSN





DIMENSÃO GOVERNANÇA

Publicação do Relato Integrado 2024

Celebramos a publicação do Relato Integrado da CSN, com reporte completo dos indicadores SASB para Ferro e Aço, Metais e Mineração e Materiais de Construção. O documento reforça nosso compromisso com a transparência e as melhores práticas. Todas as informações passaram por verificação externa, garantindo acuracidade e credibilidade.

DESTAQUES DO ANO

- R\$ 1,3 bilhão em **investimentos ambientais** (CAPEX+OPEX)
- **Zero fatalidades** no ano
- **Atingimento da meta** de 26% de mulheres na CMIN estipulada para 2025
- **R\$ 66 milhões de investimento** em responsabilidade social
- **Aprovação da meta SBTi** de redução de CO₂ para a CIBR
- Conclusão da **Matriz de Riscos ESG** da **Cadeia de Fornecimento**

CSN é eleita Supplier of the Year 2024 pela GM

A CSN foi reconhecida como Supplier of the Year 2024 pela General Motors, em cerimônia realizada no início deste mês, em Phoenix, no Arizona (EUA). Esta é a terceira vez que a Companhia integra o seleto grupo de fornecedores globais homenageado pela GM.

Nesta 33ª edição do prêmio, a CSN foi representada por Richard Boarin, Gerente Geral Comercial, que destacou a importância da conquista: "Menos de 1% dos fornecedores globais da GM foram premiados nesta edição."

Receber esse reconhecimento mais uma vez reafirma o relacionamento de confiança que construímos com a GM ao longo dos anos, retratando uma parceria sólida, baseada em inovação, eficiência e compromisso com resultados."



[Clique e acesse](#)





Companhia Siderúrgica Nacional

