cosan

RELATÓRIO INTEGRADO

2024

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO

Mensagem do CEO **04**

Sobre o relatório **06**

2. PERSPECTIVA 2024

Destaques 2024 **09**

Geração de valor **10**

Materialidade **11**

Visão ESG 2030 **14**

3. GERAÇÃO DE VALOR

Quem somos **22**

Estrutura acionária **23**

Resultados 2024 **24**

Portfólio Cosan **26**

4. NOSSO MODELO DE GESTÃO

Cultura Cosan **33**

Governança **34**

Transparência, ética e compliance **43**

Gestão de riscos **48**

Segurança da informação **53**

Saúde e segurança **55**

5. INVESTIMENTO RESPONSÁVEL

Mudanças climáticas **59**

Impacto social positivo **65**

6. IMPULSIONAR TALENTOS

Gestão de pessoas **70**

Diversidade, equidade e inclusão **73**

ANEXOS

Anexo de indicadores **77**

Índice GRI **106**

Índice SASB **112**

Mapa de capitais **114**

Mapa de ODS **115**

Carta de asseguração **116**

Créditos **118**

Introdução

MENSAGEM DO CEO

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DO CEO

GRI 2-22

O ano de 2024 iniciou com perspectivas positivas de redução de taxas de juros nos Estados Unidos e no Brasil, além de projeções de inflação sob controle e apreciação do real frente ao dólar. Entretanto, no decorrer do ano, houve deterioração das expectativas de inflação e da trajetória do endividamento do Brasil, o que trouxe a necessidade de um novo ciclo de alta de juros, elevando as expectativas de taxas de juros futuras.

Mesmo diante de um cenário macro mais desafiador, tivemos resultados operacionais relevantes na maior parte das investidas do portfólio. A **Rumo** teve sólido desempenho no ano, com crescimento do volume transportado (incluindo alguns meses de volume mensal recorde), aumento de *market share* na exportação pelo Porto de Santos e maior tarifa média anual. A **Compass** registrou maiores volumes de gás natural distribuídos em todos os segmentos e o *ramp up* do TRSP na Edge, evidenciando o sucesso da estratégia de expansão no mercado livre. Na **Moove**, houve aumento da rentabilidade com melhoria do mix de produtos vendidos, resultado da eficiente gestão de suprimentos. O portfólio de terras da **Radar** registrou novamente um ano de apreciação, ainda que num ritmo inferior ao do ano anterior. A **Raízen**, por outro lado, teve resultados operacionais e financeiros abaixo do esperado. Contudo, os acionistas da empresa promoveram mudanças relevantes de executivos-chave, na busca por uma revisão estratégica profunda e recuperação de desempenho.

Temos o compromisso de seguir atuando com um modelo de gestão robusto, alinhado às melhores práticas do mercado e que reflita as prioridades dos nossos *stakeholders*. Buscamos continuamente identificar, avaliar e responder aos riscos que possam impactar nossos objetivos estratégicos, garantindo a continuidade e a sustentabilidade dos nossos negócios, além de seguirmos atentos à evolução do cenário global, monitorando de perto riscos estratégicos, financeiros, operacionais, socioambientais e climáticos.

A publicação deste relatório apresenta a evolução dos temas materiais transversais da Cosan, destacando os avanços das investidas na "**Visão ESG 2030**", nossa estratégia de sustentabilidade, que tem como papel apoiar a evolução nos temas ESG, engajar e promover sinergias entre os negócios.

Segurança é um valor inegociável para a Cosan, o índice LTIF encerrou o ano com 0,28, um aumento em relação ao ano anterior. Todos nós estamos empenhados em evoluir com nossas práticas para garantir a segurança, de maneira prioritária, nas nossas operações, zelando pelas pessoas, dados e ativos.

Fortalecemos as práticas de **governança** e dos escopos dos comitês que assessoram o Conselho de Administração, além dos esforços na estruturação das áreas corporativas, formalizando a criação da estrutura de Relações Institucionais. Desenvolvemos projetos focados na transição de pessoas, gestão dos nossos talentos e no avanço da agenda de Controles Internos e Gestão de Riscos.

As **Mudanças Climáticas** são um tema relevante para os negócios, tanto sob a ótica dos riscos quanto das oportunidades na transição para uma economia de baixo carbono. Diante desse cenário, estamos atentos aos riscos climáticos aos quais nossos negócios estão expostos, reforçando a importância de um olhar para a resiliência e a adaptação do portfólio. Além disso, seguimos com nota B no CDP, refletindo nossos esforços na gestão e transparência climática.

Para fomentar as iniciativas de **impacto social positivo**, consolidamos o escopo da Fundação Raízen. A mudança visa trazer uma maior sinergia na agenda de investimento social e a ampliação do potencial de impacto das nossas ações, conforme as diretrizes de relacionamento com as comunidades.

Em **Diversidade, Equidade e Inclusão**, avançamos de forma consistente, alcançando maior participação de mulheres na liderança e a manutenção das posições no IDIVERSA da B3 e no índice Teva Mulheres na Liderança. Também assumimos novos compromissos com o Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ e a Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial, reforçando nosso papel no avanço da inclusão e da equidade.

Ao longo do ano, nossos colaboradores demonstraram uma grande capacidade de adaptação, mantendo a coordenação dos ativos e a execução dos projetos estratégicos, resultado do nosso modelo de gestão sólido e de uma cultura que nos permite navegar por períodos adversos com resiliência, focados em construir oportunidades e gerar valor de forma consistente.

Para finalizar, destaco que pela primeira vez, integramos a carteira do Dow Jones Sustainability World Index (DJSI World), um dos índices mais prestigiados internacionalmente, que reconhece nas empresas listadas o compromisso contínuo com as práticas ESG. Além disso, permanecemos na carteira do ISE B3 pelo quinto ano consecutivo.

Para este novo ciclo, continuaremos a transformar desafios em oportunidades, buscando a geração de impacto positivo e mantendo nosso compromisso com a disciplina de gestão de capital, priorizando a resiliência dos nossos ativos mesmo em um cenário desafiador.

Boa leitura!
Marcelo Martins

EVOLUÇÃO

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2 | 2-3 | 2-5

Apresentamos o Relatório Integrado 2024 da Cosan S.A., que reúne dados e informações sobre os desempenhos ambiental, social, econômico, climático e de governança da Companhia. Este documento reflete nossa atuação como gestora de ativos em setores essenciais para o desenvolvimento econômico, destacando nosso papel estratégico na governança das investidas.

Além das informações consolidadas da Cosan, esse relatório inclui indicadores e resultados relativos à materialidade das empresas que integram o nosso portfólio: Rumo, Compass, Moove, Radar e Raízen. Independentemente do tamanho da participação acionária da Cosan nessas empresas, todos os negócios reportam indicadores que fazem parte da materialidade da Companhia, sem ajustes nos dados consolidados. Nos resultados financeiros, também apresentamos o investimento na Vale, empresa coligada que esteve no portfólio ao longo de 2024.

O Relato Integrado é publicado anualmente, avaliado pelas lideranças da Cosan e de suas subsidiárias, aprovado pelo Conselho de Administração e submetido à verificação externa.

As informações abrangem o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. No caso da Raízen, são utilizados dados referentes ao ano-safra 23'24 (1º de abril de 2023 a 31 de março de 2024).

Os dados financeiros apresentados estão em conformidade com os padrões e normas da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), e apresentamos informações consolidadas das investidas. O conteúdo e escopo foram elaborados com base nas diretrizes do GRI Standards 2021, nos indicadores do Sustainable Accounting Standards Board (SASB) e nas recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), incluindo aspectos materiais dos negócios. Essa publicação está em conformidade com a Resolução CVM Nº 014 sobre Relato Integrado, sem omissão de dados ou informações. Ao longo do relatório, as informações alinhadas a essas normas estão identificadas com os ícones:

GRI XXX-X **SASB** XX-XX-XX **TCFD** XX

No capítulo Anexos (página 76) apresentamos os índices de conteúdo GRI, SASB e TCFD, apontando as páginas onde os indicadores são detalhados.

PARA COMENTÁRIOS E DÚVIDAS
sobre este relatório, entre em contato com nosso time:
timeESG@cosan.com

GLOSSÁRIO COSAN

GRI 2-2

TEMAS MATERIAIS

Governança Corporativa e Transparência

Mudanças Climáticas

Segurança

Diversidade, Equidade e Inclusão

Impacto Social Positivo

CAPITAIS RELACIONADOS

Recursos utilizados para gerar valor

- Natural
- Manufaturado
- Intelectual
- Social e de Relacionamento
- Financeiro
- Humano

ESCOPO E PERÍODO DE REPORTE

Os dados identificados como Cosan referem-se à holding e não incluem dados do portfólio.

Portfólio Cosan: conjunto de empresas nas quais a Cosan possui participação.

Controladas: Rumo, Compass, Moove e Radar, empresa sob controle direto da Cosan.

Co-controlada: Raízen, *joint-venture* com a Shell.

Coligada: a Vale, empresa coligada sobre a qual a Cosan exercia influência significativa, mas sem controle, deixou de fazer parte do portfólio em janeiro de 2025. Suas informações integram esse relatório como registro histórico e público do negócio ao longo de 2024.

Quando reportados, os dados das controladas, co-controlada e coligada estão sinalizados e referem-se aos seguintes períodos:

Cosan
Rumo
Compass
Moove
Radar
Vale
1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 (ano-calendário 2024)

Raízen
1º de abril de 2023 a 31 de março de 2024 (ano-safra 23'24)

Perspectiva 2024

DESTAQUES 2024

GERAÇÃO DE VALOR

MATERIALIDADE

VISÃO ESG 2030

ODS

temas materiais

capitais relacionados

DESTAQUES 2024

Presença nos setores de **Energia, Óleo e Gás e Agronegócio**

+57 mil

Colaboradores (Cosan + investidas)

R$ 30

Bilhões de EBITDA sob gestão

Listado pela Primeira vez na carteira **Dow Jones Sustainability World Index** (DJSI World)

Integrantes da Carteira **ISE B3**

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Merco Responsabilidade ESG
Figurou entre as 100 empresas mais responsáveis do Brasil em ESG | 4ª posição na categoria "Conglomerado".

Ranking Valor 1000 2024
6ª posição em reconhecimento às práticas na agenda ESG e governança corporativa.

Prêmio Maiores e Melhores Exame 2024
39º colocado no ranking geral entre as empresas brasileiras de capital aberto em 2024.

TOP of Mind Index 2024
79º colocado no ranking geral do Brasil
Eleita entre as empresas preferidas para se trabalhar no Brasil por profissionais de até 35 anos.

FINCON Awards 2024
Premiada pela MZ Group em reconhecimento à excelência nas práticas de governança e clareza na comunicação com investidores.

As 100 Empresas Mais Influentes do Brasil Veja Negócios 2024
Estamos entre as 100 empresas mais influentes do Brasil, liderando nos setores do agronegócio, distribuição de combustível e logística.

Anuário integridade ESG
52ª posição no ranking geral entre as 100 empresas com melhor percepção na agenda ESG por suas práticas corporativas.

LinkedIn Top Companies 2024
Cosan está entre as 10 melhores companhias do Brasil.

Época Negócios 360 2024
31º colocado no ranking geral das melhores companhias do Brasil.

The Legal 500
Ranking dos melhores grupos de advogados do mercado jurídico global, contemplou a Cosan nas categorias: "*Deal Of The Year*" e "*In-house team of the year*".

Prêmio Líderes do Brasil LIDE 2024
Na Categoria Grupo Econômico.

Elite InfoMoney 2024
Cosan está entre as 88 empresas que apresentaram crescimento mais consistente em 6 indicadores financeiros e de marca.

GERAÇÃO DE VALOR

INSUMOS

Financeiro

R$ 15 bilhões em valor de mercado.
R$ 23,5 bilhões de Dívida Líquida.

Manufaturado

Presenças nacional e internacional com ativos que promovem o desenvolvimento da sociedade: energia renovável, óleo & gás e agronegócio.
Rumo +13,5 mil km de extensão de ferrovias.
Compass 27 mil km de redes de distribuição de gás.
Moove 6 fábricas, 4 sedes e operações em 8 países.
Raízen 35 usinas, + de 70 terminais de distribuição de combustível, 68 bases de abastecimento em aeroportos e 1,3 milhão de hectares de área agrícola cultivada.

Intelectual

Experiência em decisões estratégicas e financeiras.
Estratégia ESG: Visão 2030, que engaja os negócios e suporta a evolução nos pilares materiais.

Humano

155 colaboradores diretos na Cosan holding.
+57 mil colaboradores, entre diretos e indiretos, no portfólio.
Cultura empreendedora.

Natural

Portfólio comprometido e engajado com metas e ecoeficiência das operações.
Baixo consumo de recursos naturais e emissões geradas nas operações próprias.

Social e de Relacionamento

Relacionamento consistente e duradouro com investidores e investidas.
Reputação sólida da alta liderança e das empresas do portfólio.

cosan

Modelo de gestão e geração de valor fundamentados em promover influência construtiva, estimular relações sustentáveis, garantir o investimento responsável, impulsionar talentos e sermos investidores de referência

NOSSOS COMPORTAMENTOS

INCONFORMISMO

AGILIDADE

INTEGRIDADE

RESPEITO

DIÁLOGO CONSTRUTIVO

SAIBA MAIS
sobre nossa cultura
na **página 33**

VALOR GERADO

Financeiro

R$ 30 bilhões em EBITDA sob gestão.

Manufaturado

Rumo 79,8 bilhões de tonelada-quilômetro útil (TKU) transportados.
Compass 14,7 milhões de m³/d de volume distribuídos para 2,9 milhões de clientes.
Moove 644 milhões de litros de lubrificantes vendidos.
Raízen 36 milhões de litros de E2G e moagem de 84,2 milhões de toneladas de cana-de-açúcar.

Intelectual

Participação na governança das investidas – presença em todos os Conselhos de Administração.
26% dos colaboradores Cosan receberam méritos e 12% receberam promoções.

Humano

Cosan holding:
56,2% de liderança feminina.
18,2% de colaboradores pretos e pardos.
33,11% de taxa de rotatividade.
+1.500 horas de treinamento.
+ R$ 234 mil em remuneração e benefícios.

Natural

Redução de -3,85% na intensidade de emissões (tCO_2e/R$ MM Ebitda ajustado).
Nota B no CDP.

Social e de Relacionamento

R$ 102 milhões em investimento social privado destinado a projetos de educação, saúde e empreendedorismo: R$ 2,3 milhões pela Cosan.
+R$ 75 milhões em projetos incentivados pelas investidas.

MATERIALIDADE

GRI 2-14 | 2-25 | 3-1

Em 2024, a Cosan revisou sua matriz de materialidade para garantir alinhamento com as tendências de mercado, atender às expectativas dos *stakeholders e* embasar a tomada de decisão estratégica. Esse processo foi conduzido com base nas recomendações do International Sustainability Standards Board (ISSB), que visa integrar a sustentabilidade às decisões estratégicas, equilibrando impacto ESG com objetivos financeiros e responsabilidades ambientais, climáticas e sociais.

Esse processo de **dupla materialidade** considera tanto o impacto das operações das investidas Cosan no meio ambiente e na sociedade (materialidade de impacto), quanto a forma como questões ambientais e sociais influenciam o desempenho financeiro da Companhia (materialidade financeira).

O estudo de materialidade foi estruturado em três fases:

1 Identificação de contexto

Foram conduzidas entrevistas com *stakeholders* internos e externos, além de aplicado um questionário direcionado aos colaboradores diretos da Cosan. Essas ações garantiram a inclusão de diferentes perspectivas e permitiram uma análise abrangente. Com foco especial em investidores, foi realizado o mapeamento da cadeia de valor, avaliando como as atividades do portfólio de negócios são influenciadas por aspectos ESG e financeiros, trazendo uma análise da capacidade da Companhia de gerar valor no longo prazo.

2 Avaliação de riscos e oportunidades

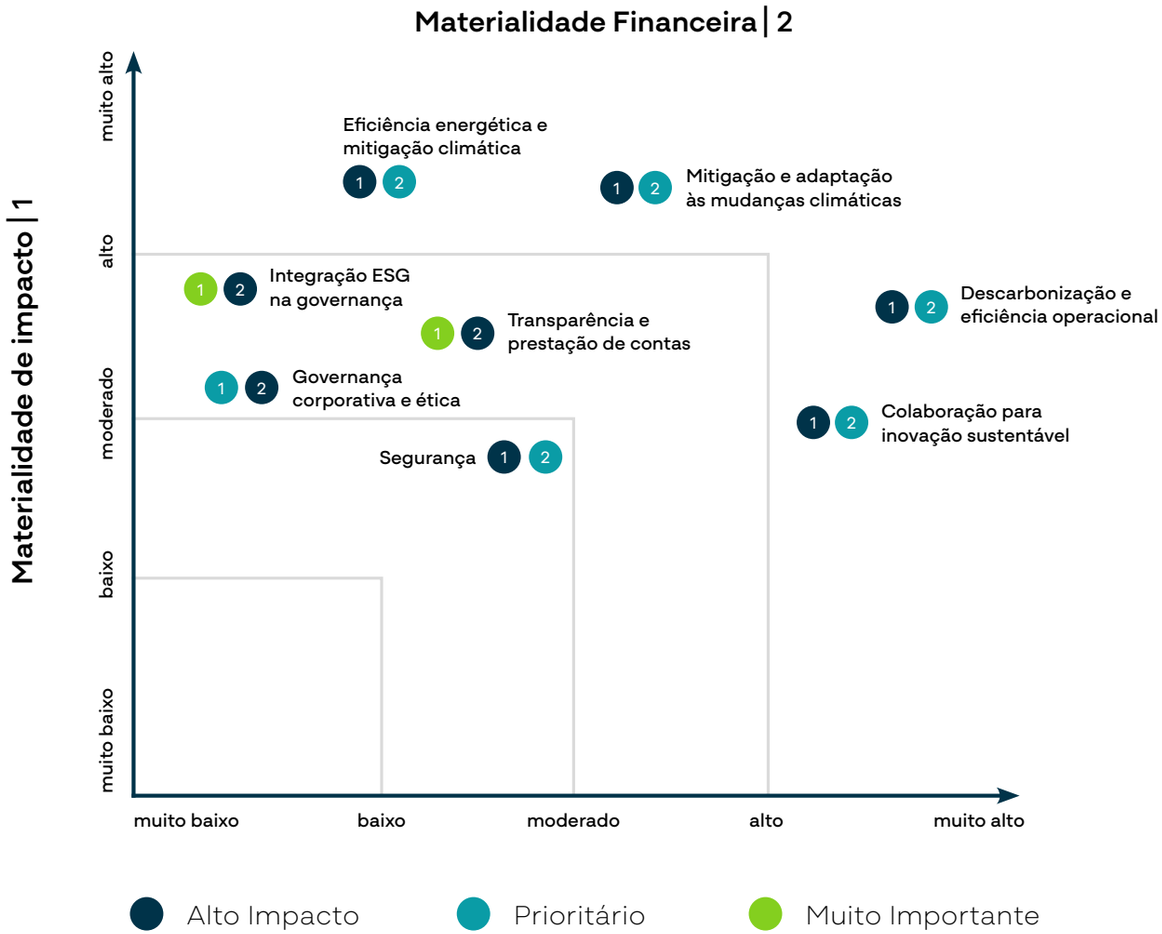
Foram analisados riscos e oportunidades financeiros e não financeiros, incluindo riscos físicos e de transição climática, eficiência no uso de recursos, inovação sustentável, governança corporativa, segurança cibernética, inclusão social e transição energética. O processo seguiu os critérios do IFRS S1 e S2, ampliando a visão sobre a exposição da Companhia a fatores externos e sua resiliência diante das mudanças no ambiente de negócios.

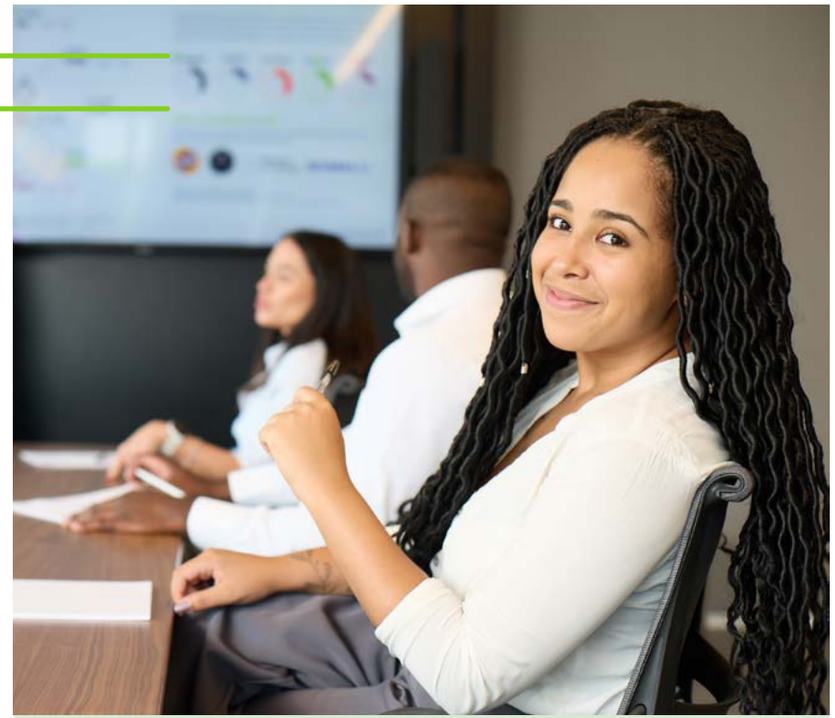
3 Priorização e consolidação dos resultados

Para definir os temas prioritários materiais, cruzamos a materialidade financeira e a materialidade de impacto, considerando: temporalidade do impacto financeiro (curto, médio e longo prazos); influência sobre *stakeholders* estratégicos; resiliência organizacional; e correlação com métricas de sustentabilidade do ISSB.

A análise identificou 12 subtemas materiais, que foram classificados pelo grau de impacto, concentrando-se nos temas prioritários e de alto impacto. Esses foram consolidados nos cinco macrotemas já considerados materiais, que permaneceram de alta relevância para a Companhia. Uma evolução importante foi a inclusão da Segurança Cibernética no macrotema de Segurança, ampliando a abordagem para a proteção de ativos, dados e colaboradores.

MATRIZ DE MATERIALIDADE





A matriz de materialidade e os indicadores reportados neste relatório são revisados a cada dois anos, sendo aprovados pelo **Comitê de Sustentabilidade** e **Conselho de Administração**.

TEMAS MATERIAIS: DESTAQUES 2024 GRI 3-2

Segurança

0,28
índice de Frequência de lesões com afastamento (*Lost Time Injury Frequency* - LTIF)

Estruturação do **Programa de Gestão de Crises Cibernéticas**

+31,5 mil colaboradores testados em campanhas de *phishing*

Mudanças climáticas

Intensidade do portfólio:
154,25 toneladas de CO_2
equivalentes por milhões de reais de EBITDA sob gestão

Nota B no CDP Clima de 2024

Governança Corporativa e Transparência

Índices e *ratings*
MSCI
ISE B3
ICO2 B3
IDIVERSA
S&P Global ESG Score
DJSI World

Integração e compartilhamento
de boas práticas de governança entre as empresas do portfólio

Diversidade, equidade e inclusão

56,2%
de mulheres em cargos de liderança e
22% do Conselho de Administração (CA) é composto por mulheres

Adesão aos compromissos da **Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial** e **Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+**

Impacto social positivo

+R$ 81 milhões
destinados a projetos incentivados pela Cosan e suas investidas

VISÃO ESG 2030

GRI 2-12

Como gestora de ativos, a Cosan tem o compromisso de evoluir de maneira integrada a influência construtiva e positiva, promovendo práticas sustentáveis que gerem impacto positivo no ambiente e na sociedade.

Desenvolvida a partir dos temas materiais, a Visão ESG 2030 é a estratégia de sustentabilidade da Companhia, funcionando como uma referência para melhores práticas e direcionadores que consolidam a atuação nos temas que impactam transversalmente todos os negócios do portfólio: Rumo, Compass, Moove, Raízen e, mais recentemente, a Radar, que aderiu à estratégia da Visão ESG 2030 em 2024.

Nossa atuação ESG é dividida em três frentes:

- Direcionar a evolução dos negócios, alinhando-os às recomendações e metas da Visão ESG 2030;
- Engajar os negócios, promovendo intercâmbios de conhecimento e práticas nas áreas ambiental e social;
- Consolidar e comunicar o desempenho ESG do portfólio aos *stakeholders*, garantindo transparência e alinhamento aos objetivos estratégicos.

Em 2024, iniciamos a integração da Radar na estratégia de sustentabilidade da Cosan, alinhando o reporte de suas ações aos compromissos públicos da Companhia.

COMPROMISSOS

TEMA MATERIAL COSAN: GOVERNANÇA CORPORATIVA E TRANSPARÊNCIA

GRI 2-25 | 3-3

SAIBA MAIS
Acesse o Relatório de Sustentabilidade da Raízen, Compass, Rumo e Moove para saber detalhes das evoluções.

Materialidade COSAN 2024				
Objetivo/Descrição	**Subtópicos**	**Riscos**	**Oportunidades**	**ODS relacionado**
Fortalecer a confiança dos *stakeholders*, reduzir riscos e assegurar o cumprimento de normas e políticas para uma tomada de decisão responsável	Transparência e prestação de contas Governança corporativa e ética Integração ESG na governança	• Inconsistências nas informações financeiras; • Não conformidade de comportamentos e práticas do Código de Conduta; • Envolvimento de parceiros em esquemas de corrupção e suborno; • Não cumprimento de obrigações legais e regulatórias.	• Melhoria na relação com órgãos reguladores e fiscais; • Tomada de decisão mais eficiente e responsável; • Fortalecimento da construção de um ambiente ético e transparente; • Melhoria na percepção de índices e *ratings;* • Acesso a capital e novos mercados.	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Visão 2030 - Evolução 2024						
Objetivos	**Compromissos[1]**	cosan	rumo	COMPASS	moove	raízen
Atender às melhores práticas de governança e de transparência Ser referência em gestão e comunicação ESG	Formalizar a adoção de critérios ESG nas decisões de alocação de capital até 2024	**Em andamento** Em 2024, realizamos o piloto do processo de alocação de capital, incorporando aspectos de emissões de carbono, intensidade e exposição aos riscos climáticos.	**Em andamento**	**Em andamento**	**Em andamento**	**Em andamento** Continuidade do estudo para implementação de um preço interno de carbono para novos projetos, com evoluções ainda previstas para 2025.
	Atrelar a remuneração variável de todos os colaboradores a metas ESG a partir de 2024	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**

[1] Os compromissos serão revisados em 2025.

TEMA MATERIAL COSAN: MUDANÇAS CLIMÁTICAS GRI 2-25 | 3-3

Materialidade COSAN 2024				
Objetivo/Descrição	**Subtópicos**	**Riscos**	**Oportunidades**	**ODS relacionado**
Tornar o portfólio mais resiliente, capturando as oportunidades para a transição energética e endereçando os impactos dos riscos climáticos	Mitigação e adaptação às mudanças climáticas Eficiência energética e mitigação climática Descarbonização e eficiência operacional	• Gestão inadequada de riscos climáticos com impacto na resiliência dos negócios; • Riscos de Transição - avanço de normas e exigências regulatórias; • Riscos Físicos - alterações nos padrões climáticos e eventos extremos.	• Oferta de soluções e produtos de baixo carbono; • Adaptação proativa às regulamentações; • Aumento de eficiência energética; • Maior atratividade para investimentos alinhados à agenda climática; • Resiliência do portfólio.	

Visão 2030 - Evolução 2024						
Objetivos	**Compromissos[1]**	cosan	rumo	COMPASS	moove	raízen
Gerir e reduzir as emissões de gases de efeito estufa e oferecer caminhos para a transição energética segura Realizar análise de cenários e plano de adaptação aos riscos climáticos	Adotar, gradualmente, reporte de acordo com o TCFD a partir de 2023	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído** A Compass está revisando sua análise para incorporar novos cenários e adequar o portfólio.	**Concluído**	**Concluído**
	Estabelecer metas de redução de emissões GEE nos escopos 1 e/ou 2 até 2024	**Concluído** Por terem uma atuação operacional, nossas investidas definiram suas metas frente aos desafios de cada setor.	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído** Em 2024 e 2025, a Moove trabalhará a meta de maneira interna.	**Concluído**
	Ter e manter nível de liderança no CDP até 2030	**Em andamento** Em 2024, a pontuação da Cosan foi B. As empresas do portfólio estão trabalhando internamente para atingir o requisito do direcionador até 2030.	**Em andamento**	**Concluído** A-	**Em andamento**	**Concluído** A-

[1] Os compromissos serão revisados em 2025.

TEMA MATERIAL COSAN: SEGURANÇA GRI 2-25 | 3-3

Materialidade COSAN 2024				
Objetivo/Descrição	**Subtópicos**	**Riscos**	**Oportunidades**	**ODS relacionado**
Reforçar nossa cultura prioritária de segurança em todas as nossas relações, abrangendo nossos ativos, operações, colaboradores, comunidades do entorno e proteção de dados	Segurança das pessoas Segurança Cibernética	• Risco de acidentes de trabalho; • Ocorrência de acidentes nas operações que afetem a comunidade do entorno; • Ataques cibernéticos; • Vazamento de dados pessoais ou informações privilegiadas.	• Uso de tecnologias para monitoramento de segurança das operações; • Melhoria nas ações de prevenção; • Estabelecer novos protocolos de resposta a incidentes; • Redução de custos com remediação de ataques e tempo de inatividade.	

Visão 2030 - Evolução 2024						
Objetivos	**Compromissos[1]**	**cosan**	**rumo**	**COMPASS**	**moove**	**raízen**
Promover a segurança das pessoas envolvidas nas operações	Anualmente perseguir zero acidentes	**Não atingido** Monitoramos indicadores de segurança dos negócios e reportamos o LTIF consolidado de todas as operações. Tomamos medidas oportunas para garantir a segurança das pessoas e superar os desafios no tema.	**Não atingido** Ocorrências, sem fatalidades. Atuamos por meio do Programa Rumo Zero Acidente, com diversas ferramentas para a mitigação e prevenção de riscos e acidentes.	**Não atingido** Adotamos os melhores padrões para fortalecer continuamente a cultura de segurança das operações e dos negócios. Monitoramos mensalmente os indicadores de segurança de todo portfólio, reportando o LTIF consolidado.	**Não atingido**	**Não atingido** Direcionamos esforços em fortalecer uma cultura de segurança e aprimorar os procedimentos do dia a dia, criando um ambiente onde a segurança é um valor em todas as ações.
Ser referência no tema	Anualmente promover campanhas e monitorar os indicadores de segurança considerando as pessoas envolvidas e/ou impactadas pelas operações	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**

[1] Os compromissos serão revisados em 2025 para incluir os aspectos relacionados à segurança da informação.

TEMA MATERIAL COSAN: DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

GRI 2-25 | 3-3

Materialidade COSAN 2024				
Objetivo/Descrição	**Subtópico**	**Riscos**	**Oportunidades**	**ODS relacionado**
Valorizar as pessoas é parte fundamental da cultura Cosan. Promovemos a diversidade, equidade e inclusão, garantindo um ambiente seguro, acolhedor e de oportunidades para todos	Equidade social Atração e Retenção	• Acusação de violação de direitos humanos; • Não atendimento à legislação trabalhista; • Não atendimento regulatório.	• Fortalecimento da construção de um ambiente seguro e diverso; • Inovação; • Atração de talentos; • Redução de *turnover*.	5 IGUALDADE DE GÊNERO

Visão 2030 - Evolução 2024						
Objetivos	**Compromisso**[1]	cosan	rumo	COMPASS	moove	raízen
Fomentar um ambiente seguro de trabalho diverso, equitativo e inclusivo Garantir a evolução contínua na agenda de diversidade, equidade e inclusão	Ter e manter os programas para promoção da inclusão de pessoas de comunidades sub-representadas a partir de 2024	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**
	Ter ao menos uma mulher e um membro de comunidade sub-representada como membros efetivos dos Conselhos de Administração ou Diretoria Estatutária até 2026 (companhias listadas na categoria "A")	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**
	Ter e/ou manter 30% de mulheres em cargos de liderança até 2030, considerando cargos de coordenação e acima	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído** Considerando operações da América do Sul.	**Em andamento** 28,3% dos cargos de liderança ocupados por mulheres.

[1] Os compromissos serão revisados em 2025.

TEMA MATERIAL COSAN: IMPACTO SOCIAL POSITIVO

GRI 2-25 | 3-3

Materialidade COSAN 2024				
Objetivo/Descrição	**Subtópico**	**Riscos**	**Oportunidades**	**ODS relacionado**
Contribuir para o desenvolvimento das pessoas e da sociedade, ajudando a construir um Brasil melhor	Desenvolvimento sustentável nas comunidades Responsabilidade social corporativa	• Doações, patrocínios ou investimentos socioambientais em desconformidade com a política da Cosan ou investidas, ou realizados como contrapartida a benefícios e favorecimentos individuais ou corporativos; • Práticas de gestão insuficientes ou inadequadas em relação aos aspectos ambientais ou sociais.	• Fortalecimento das relações com comunidades locais; • Promoção do desenvolvimento local; • Apoio a projetos de impacto.	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Visão 2030 - Evolução 2024						
Objetivos	**Compromissos[1]**	cosan	rumo	COMPASS	moove	raízen
Gerar impacto social positivo nas comunidades e na sociedade Promover investimento social	Estabelecer Diretrizes Corporativas para o Relacionamento com as Comunidades adjacentes (de acordo com a matriz de risco), até 2024	**Em Andamento** Reposicionamento da Fundação Raízen para ser um vetor de ações para todos os negócios.	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**	**Concluído**
	Elaborar uma Estratégia e um Plano de Gestão de Investimento Social Privado com indicação de impacto até 2025	**Em Andamento** Em 2024, revisamos os processos de governança do tema e os territórios de atuação para trabalharmos com mais sinergia.	**Em Andamento**	**Concluído**	**Concluído**	**Em andamento** A ferramenta de definição de investimentos será aprimorada em 2025 com a inclusão de indicadores de impacto que serão monitorados.

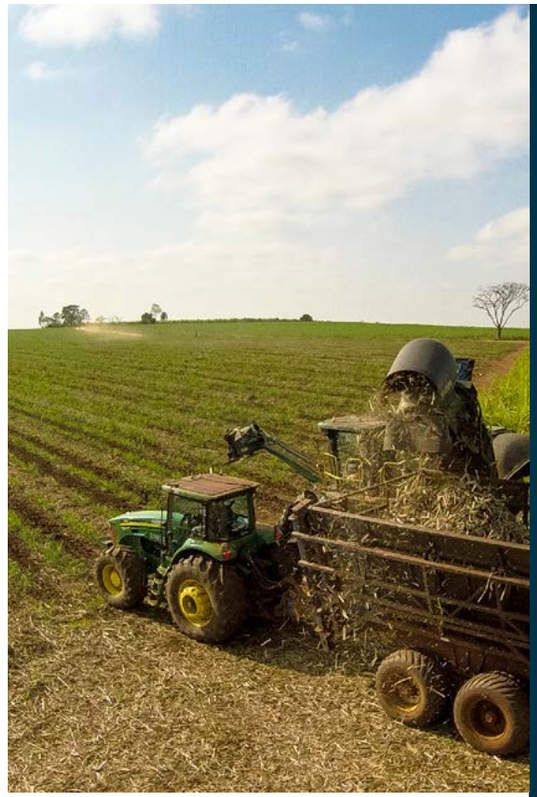
[1] Os compromissos serão revisados em 2025.

DESEMPENHO ESG

A adesão aos índices e a classificação em *ratings* são ferramentas essenciais para a gestão interna de sustentabilidade e para a avaliação de desempenho diante dos investidores.

	2021	2022	2023	2024[1]
Morgan Stanley Capital International (MSCI)	A	AA	AA	-
Carbon Disclosure Project (CDP)	A-	A-	B	B
Institutional Shareholder Services - ESG (ISS ESG)	-	C-	C-	C-
Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE)	74,58	75,78	79,68	-
Corporate Sustainability Assessment (CSA)	50	63	63	64
Sustainalytics		32,8	34,2	39,8

[1] Até a data de publicação deste relatório, em 31/03/2025, os resultados de Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) e Morgan Stanley Capital International (MSCI) ainda não estavam disponíveis.



raízen

- A- no CDP, posição de Liderança pelo 3º ano consecutivo
- Integrante da Carteira ISE B3

rumo

- B no CDP nas categorias Mudanças Climáticas, Segurança Hídrica e Florestas
- Integrante da carteira DJSI
- Integrante da Carteira ISE B3

COMPASS

- A- no CDP, figurando por 3 anos consecutivos no score de Liderança

Geração de valor

QUEM SOMOS

ESTRUTURA ACIONÁRIA

RESULTADOS 2024

PORTFÓLIO COSAN

capitais relacionados

QUEM SOMOS

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

A Cosan S.A. é uma holding de capital aberto que atua como investidora estratégica, tendo suas ações listadas na bolsa brasileira (B3: CSAN3) e no programa de Ações Depositárias Americanas (ADSs) nível 2 listadas na bolsa de valores de Nova York (NYSE: CSAN).

Com portfólio diversificado em cinco empresas – Raízen (B3: RAIZ4), Compass, Rumo (B3: RAIL3), Radar e Moove, combinamos excelência operacional, talento e agilidade, sempre alinhados às melhores práticas de governança. Juntas, essas empresas participam em setores fundamentais para o desenvolvimento econômico e atendem aos mercados do **Brasil, Argentina, Paraguai, Bolívia, Uruguai, Colômbia, Espanha, França, Holanda, Portugal, Reino Unido, Suíça, Estados Unidos, Filipinas e Cingapura.**

Nossa cultura comprometida com práticas e relações sustentáveis contribui para gerar valor à sociedade, colaboradores e acionistas.

ÁREAS DE ATUAÇÃO DAS INVESTIDAS COSAN

- Energia
- Óleo e gás
- Agronegócio

5 investidas

Operação em **25** estados brasileiros

Negócios em **15** países:

6 América Latina
6 Europa
2 Sudeste Asiático
1 América do Norte

R$ 15 bilhões
em valor de mercado

R$ (0,9) bilhões
em resultado líquido[1]

R$ 30 bilhões
EBITDA sob gestão

[1] Inclui efeitos pontuais detalhados no item A.5 Lucro Líquido do *Release de Resultados do 4T24.*

ESTRUTURA ACIONÁRIA

GRI 2-1 | 2-6

EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024

Em janeiro de 2025, as ações da Vale de propriedade da Companhia foram alienadas, com o objetivo de otimizar nossa estrutura de capital.

30,4%[2]

rumo

Líder em logística ferroviária no Brasil, conecta as regiões produtoras agrícolas brasileiras aos principais portos do país.

88,0%[3]

COMPASS

Atuação nos setores de Gás Natural e Energia, promovendo a transição energética segura e eficiente.

70%

moove

Empresa global de soluções em lubrificação, que produz e distribui soluções que mantêm pessoas, indústrias e empresas em movimento.

~30,0%[4]

radar

Gestão de propriedades agrícolas em sete estados brasileiros, com diversificação de commodities, que contribui para o agronegócio.

44,0%[5]

raízen

Empresa integrada que atua na produção, comercialização e distribuição de etanol e açúcar; produção de bioenergia e biocombustíveis; comercialização e distribuição de combustíveis, produtos e serviços por meio da marca Shell, no Brasil, Argentina e no Paraguai.

4,1%[6]

VALE

Referência no setor de mineração, lidera a produção global de minério de ferro, pelotas e níquel.

[1] Inclui administradores e *Total Return Swap*.
[2] Exclui ações em tesouraria, data-base em 31/12/2024.
[3] Em 23 de dezembro de 2022, a Cosan Dez passou a deter os 88% das ações de emissão da Compass Gás e Energia S.A., anteriormente da Cosan. Em 2024, a Cosan detinha, indiretamente, aproximadamente 67,58% do capital social total da Compass.
[4] A Cosan possui participação acionária em 14 empresas, sendo que algumas são controladoras de outras empresas que compõem o Grupo Radar. Os números que apresentamos em todo o relatório se referem ao portfólio de Farmland Brasil.
[5] A Cosan Nove Participações detêm 33,63% do capital social da Raízen.
[6] O reconhecimento do *impairment* relacionado à venda foi realizado em 2024.

RESULTADOS 2024

GRI 2-25

Mesmo diante de um cenário macro mais desafiador, tivemos resultados operacionais relevantes na maior parte das investidas do portfólio.

A **Rumo** teve sólido desempenho no ano, com crescimento do volume transportado (incluindo alguns meses de volume mensal recorde), aumento de *market share* na exportação pelo Porto de Santos e maior tarifa média anual. A **Compass** registrou maiores volumes de gás natural distribuídos em todos os segmentos e o *ramp up* do TRSP na Edge, evidenciando o sucesso da estratégia de expansão no mercado livre. Na **Moove**, houve aumento da rentabilidade, com melhoria do mix de produtos vendidos, resultado da eficiente gestão de suprimentos. O portfólio de terras da **Radar** registrou novamente um ano de apreciação, ainda que em um ritmo inferior ao do ano anterior. A **Raízen**, por outro lado, teve resultados operacionais e financeiros abaixo do esperado.

Contudo, promovemos mudanças relevantes de executivos-chave, na busca por uma revisão estratégica profunda e recuperação de desempenho. Nos primeiros meses, o novo time de gestão já revisou toda a estrutura organizacional, diminuiu relevantemente posições de *back office* e definiu um novo foco de simplificação do portfólio, otimização de investimentos e redimensionamento das operações de *trading* visando a sua redução, ou seja, focando em negócios-chave para melhorar resultados no futuro.

Na Cosan, atuamos na gestão do endividamento, alongando o prazo médio de nossas dívidas e, ao mesmo tempo, aproveitando as condições favoráveis do mercado de dívida brasileiro para reduzir o *spread* médio com relação ao CDI.

A expectativa de níveis mais elevados de juros faz com que a disciplina na alocação de capital seja ainda mais relevante, equilibrando alavancagem e qualidade do portfólio. Nesse contexto, ocorreram movimentos importantes: (i) na Compass, a aquisição do controle da Compagás e venda das distribuidoras da Norgás; (ii) na Moove, o grupo DIPI Holdings foi adquirido, trazendo mais opcionalidade em lubrificantes; (iii) na Rumo, houve a assinatura da venda de 50% do T39 e foi firmada a parceria com a CHS para um novo terminal em Santos; (iv) na Radar, nove fazendas foram alienadas ao longo de 2024, seguindo a estratégia de reciclagem de ativos; e (v), na Raízen, ocorreram avanços por meio da monetização de áreas de canavial, da alienação dos projetos de geração distribuída solar e da diluição de participação em Mobilidade no Paraguai.

O cenário reforça a necessidade de tomar ações com relação à redução do nível de endividamento na holding. Portanto, para 2025, maximizar nossa disciplina e assertividade nas decisões de alocação de capital serão os temas-chave. Nesse sentido, demos um primeiro passo na trajetória de mudanças alienando nossa participação minoritária na Vale com o objetivo de redução do endividamento e otimização da estrutura de capital da Cosan. Os recursos da venda estão sendo utilizados para pré-pagamentos de *bonds* e debêntures. Vale destacar que o processo de desalavancagem, convergindo para um índice de cobertura sobre o serviço da dívida mais sustentável, será feito sem perder de vista a qualidade da composição de ativos do portfólio e assegurando que as empresas sigam executando seus projetos estruturantes, que sustentam a criação futura de valor.

Acesse a página 155 das nossas **Demonstrações Financeiras de 2024** para conhecer, em detalhes, todos os eventos subsequentes que impactaram as informações dos nossos resultados e deste relatório.

TRANSPARÊNCIA

R$ 4,3 bilhões

Dividendos e JCP[1] recebidos

vs. R$ 3,5 bilhões em 2023 (+24%)

R$ 30 bilhões

EBITDA sob Gestão

vs. R$ 32,1 bilhões em 2023 (-6%)

R$ 23,5 bilhões

Dívida Líquida Cosan Corporativo

vs. R$ 22,9 bilhões em 2023 (+2,4%)

1,1x

Custo de Serviço da Dívida (ICSD)

SAIBA MAIS
Para mais detalhes, acesse as Demonstrações Financeiras e *Release* de Resultados:
Cosan
Rumo
Compass
Raízen

[1] Juros sobre Capital Próprio (JCP) são uma remuneração aos acionistas dedutível para a empresa e sujeita a 15% de imposto na fonte para os beneficiários.

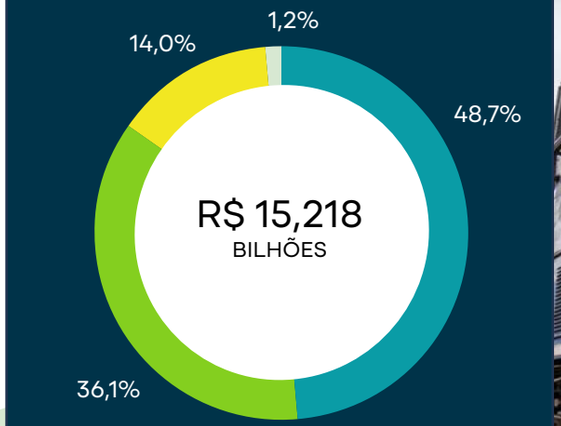
PORTFÓLIO COSAN

GRI 2-2 | 2-6

O portfólio de investimentos da Cosan segue a estratégia de conciliar disciplina na alocação de capital, gestão de riscos e retorno aos acionistas, combinando um modelo de gestão de execução ágil com responsabilidade, para levar nossos negócios ao máximo potencial.

Ao longo dos anos, construímos um portfólio diversificado, com ativos posicionados em setores essenciais para a economia brasileira e para o desenvolvimento do país. Assim, fortalecendo nossa presença, resiliência e competitividade nos setores de: energia, agronegócio e óleo & gás.

INVESTIMENTOS POR NEGÓCIO (CAPEX) EM 2024



[1] Referente aos 9 meses da Safra 24'25

O portfólio dispõe de expertise que apoia em agenda de crescimento, otimização de projetos e aspectos como eficiência operacional, inovação tecnológica, gestão de riscos e sustentabilidade. Incentivamos as melhores práticas para reduzir os impactos ambientais, acelerar a transição energética e promover o impacto social positivo.

CONHEÇA,
nas próximas páginas, mais informações das investidas.

POTENCIAL

rumo

Rumo S.A. é a maior operadora de logística ferroviária independente do Brasil. A Rumo administra 13,5 mil quilômetros de ferrovias e opera 1.200 locomotivas e 33 mil vagões. A empresa é responsável por concessões ferroviárias que atendem aos principais corredores de exportação de *commodities* agrícolas do país, desempenhando um papel crucial na competitividade do agronegócio brasileiro no mercado global, destacando-se por oferecer soluções logísticas seguras, competitivas e eficientes.

Marcas
Rumo
Brado

SAIBA MAIS EM:
https://ri.rumolog.com/

PRINCIPAIS NÚMEROS EM 2024

R$ 14 bilhões
em receita líquida

7.993
colaboradores

Operações em
509 cidades localizadas em **9** estados

79,8 bilhões
de TKU transportados

R$ 5,5 bilhões
investidos em infraestrutura e soluções logísticas

R$ 7,7 bilhões
EBITDA ajustado

R$ 2.089 milhões
lucro líquido ajustado

COMPASS

A Compass, fundada em 2020, dedica-se à transformação e desenvolvimento do mercado de gás no Brasil. Seu foco está em promover uma transição energética segura e eficiente.

Realiza suas operações, como gestora de negócios, nos segmentos de Distribuição e Marketing & Serviços. Em Distribuição de Gás, conta com a Comgás, a maior distribuidora de gás canalizado do Brasil, e a Commit (parceria entre a Compass e a Mitsui), responsável pela operação de três distribuidoras controladas: Necta, Sulgás e a recém-adquirida Compagas, além de três distribuidoras em que possui participação minoritária, a MSGás, SCGás e a Ceg Rio.

Em Marketing & Serviços, atua por meio da Edge, responsável pelos ativos de infraestrutura, logística e comercialização de gás. A Edge tem em seu DNA o compromisso com o desenvolvimento do mercado livre e a ampliação das opções de suprimento de gás natural e biometano, proporcionando alternativas de flexibilidade, competitividade e descarbonização sob medida aos clientes *on* e *off-grid*.

Negócios
Edge
Comgás
Commit
(Portfólio controlado: Necta, Sulgás e Compagas. Portfólio não-controlado: SCGás, MSGás e CEG Rio).

SAIBA MAIS EM:
https://www.compassbr.com/

PRINCIPAIS NÚMEROS EM 2024

R$ 18,4 bilhões
em receita operacional líquida

1.733
colaboradores

2,9 milhões
clientes atendidos

27 mil
km de extensão de rede

R$ 4,8 bilhões
EBITDA ajustado

R$ 2,1 bilhões
lucro líquido ajustado

R$ 2,2 bilhões
em investimentos totais em CAPEX

moove

A Moove é uma companhia global de soluções em lubrificação, especialista na formulação, fabricação, distribuição, marketing e vendas de uma ampla gama de produtos e serviços eficientes e de alta performance para os segmentos automotivo, comercial e industrial, que fazem as pessoas e os negócios se manterem em movimento contínuo e crescente. Estamos presentes em mais de 10 países na América do Sul, na América do Norte e na Europa.

Marcas
Mobil
Comma
Tirreno
Medallion Plus
Dyna-Plex 21C
Eco Ultra

SAIBA MAIS EM:
https://moovelub.com/

PRINCIPAIS NÚMEROS EM 2024

R$ 10,2 bilhões
em receita líquida

2.157
colaboradores

Presença em **10 países** e
Atuação Global

644 milhões
de litros de lubrificantes comercializados

R$ 1.386 milhões
EBITDA ajustado

R$ 394 milhões
lucro líquido

radar

Fundada em 2008, a Radar é referência nacional na gestão de propriedades rurais, adquirindo e adaptando terras com elevado potencial agrícola. Seu modelo de negócios viabiliza a operação eficiente de culturas como cana-de-açúcar, soja, algodão e milho, com medidas que preservam o meio ambiente e promovem resultados sustentáveis.

Com seu portfólio diversificado de aproximadamente 300 mil hectares de terras de *farmland*, a Radar tem papel estratégico no agronegócio brasileiro.

SAIBA MAIS EM:
https://br.linkedin.com/company/radar-asset-management-cosan-nuveen

PRINCIPAIS NÚMEROS EM 2024

R$ 1,4 bilhão
em receita líquida

52
colaboradores

+ 300 mil
hectares

R$ 1,9 bilhão
EBITDA

R$ 1.806 milhões
lucro líquido

raízen

Empresa integrada de bioenergia, a Raízen desempenha um papel estratégico na produção integrada de etanol e açúcar, além da distribuição de combustíveis, produtos e serviços.

A companhia opera em parques de bioenergia, na produção de etanol e moagem de cana-de-açúcar. Destaca-se como a maior fabricante de etanol de cana-de-açúcar do Brasil, além de ser, no mercado global, a segunda maior distribuidora de combustíveis no Brasil e a principal exportadora individual de açúcar.

Marcas
Raízen Power
Shell Recharge
Shell Box
Shell V-Power
Grupo Nós
(Oxxo e Shell Select)

SAIBA MAIS EM:
https://ri.raizen.com.br/

PRINCIPAIS NÚMEROS EM 2024[1]

R$ 251 bilhões
em receita líquida

Atuação em
8 países
5 escritórios internacionais + Argentina e Paraguai

R$ 12,7 bilhões
EBITDA ajustado

Moagem de
78,6 milhões
de toneladas de cana

[1] Números do ano fiscal 2024 (janeiro a dezembro de 2024).

Nosso modelo de gestão

CULTURA COSAN

GOVERNANÇA

TRANSPARÊNCIA, ÉTICA E COMPLIANCE

GESTÃO DE RISCOS

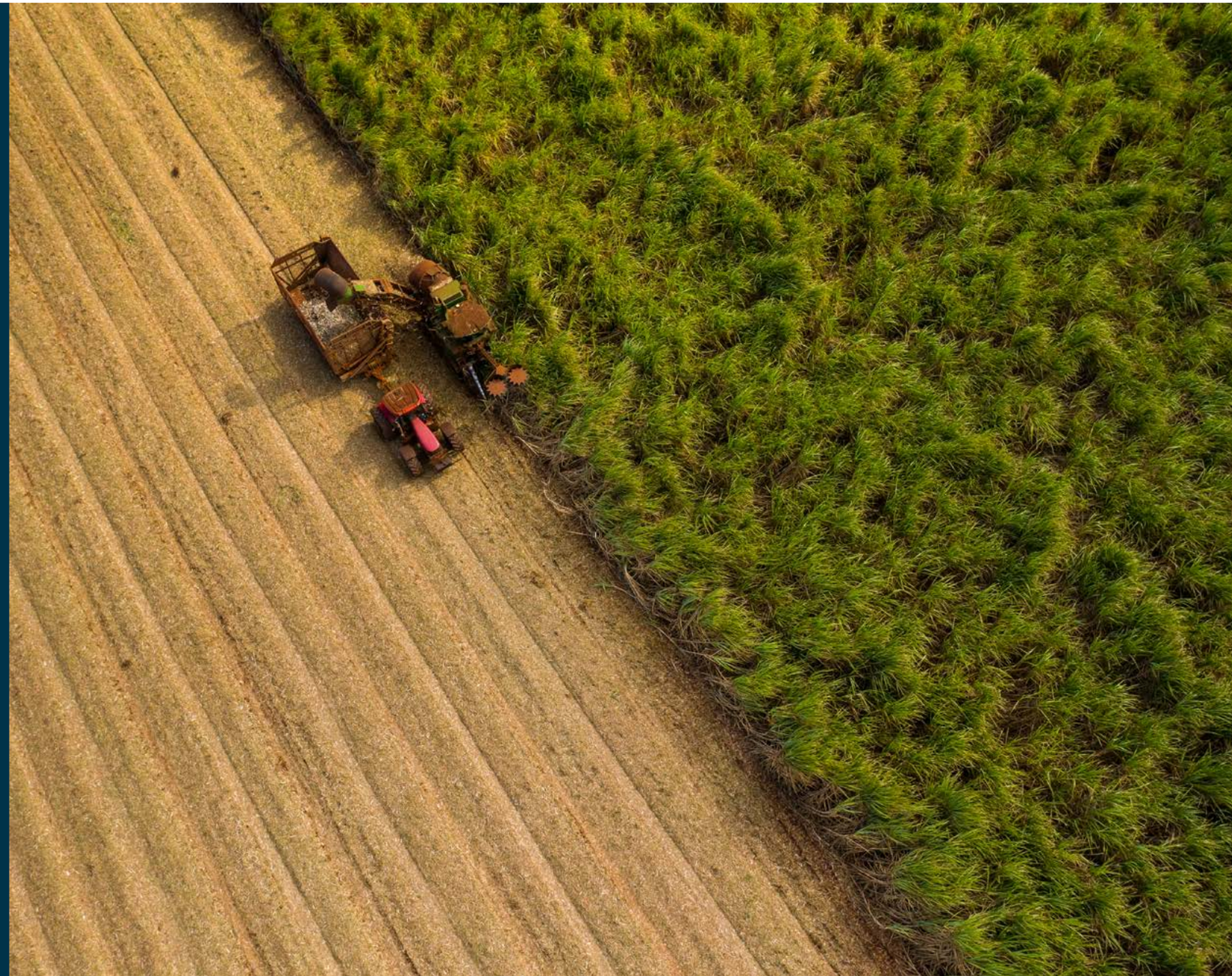
SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

SAÚDE E SEGURANÇA

ODS

temas materiais

capitais relacionados



CULTURA COSAN

Para apoiar o nosso modelo de governança e reforçar a forma como construímos e conduzimos a relação com todos os *stakeholders*, somos norteados por uma Cultura, que conta com cinco comportamentos fundamentais para direcionar nossas ações no dia a dia:

Inconformismo
Ousar e transformar desafios em oportunidades

Agilidade
Mais velocidade na tomada decisão e alto desempenho nas execuções

Integridade
Atuar com transparência e responsabilidade

Respeito
Fortalecer as nossas relações e integrar diferentes pessoas num ambiente representativo e inclusivo

Diálogo Construtivo
Estimular boas trocas e gerar oportunidades de sinergia

Nossa cultura começa pela habilidade de encarar desafios como oportunidades, pensando grande e realizando de forma ágil e consistente.

Em 2024, aprofundamos a compreensão de como cada um dos nossos cinco comportamentos é aplicado na prática. Para isso, reunimos grupos focais, desde assistentes até a liderança de todas as áreas da Cosan. Os encontros promoveram a reflexão sobre o significado de cada um deles e originaram conteúdos, guias e materiais, lançados aos colaboradores. Além disso, realizamos um trabalho importante com a Liderança Executiva com o objetivo de mapear e revisar processos de gestão, buscando estimular o diálogo em nosso dia a dia.

ESSÊNCIA

GOVERNANÇA

BOAS PRÁTICAS

Presença nas carteiras do **Dow Jones Index World** e **ISE - B3.**

Todos os membros do **Conselho de Administração e dos Comitês Estatutários** são avaliados em todos os mandatos.

22,2%
do Conselho de Administração composto por **mulheres.**

Cultura de Segurança
Programa Guardião com capacitação, testes e simulações de riscos no tema de Privacidade e Proteção de Dados.

Lançamento do Manual de Boas Práticas de Fornecedores.

3
Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração e Diretoria Executiva.

44%
do Conselho de Administração é composto por membros independentes.

Comitê de Auditoria Estatutário, composto 100% por membros independentes.

Canal de Denúncias confidencial para público interno e externo.

Comitê de Sustentabilidade presidido por uma conselheira independente.

88%
colaboradores capacitados na trilha de gestão de riscos climáticos em 2024.

Adesão ao movimento 100% transparência do Pacto Global da ONU.

Remuneração Variável atrelada às metas ESG, gestão de riscos e aos controles internos para todos os colaboradores da Cosan.

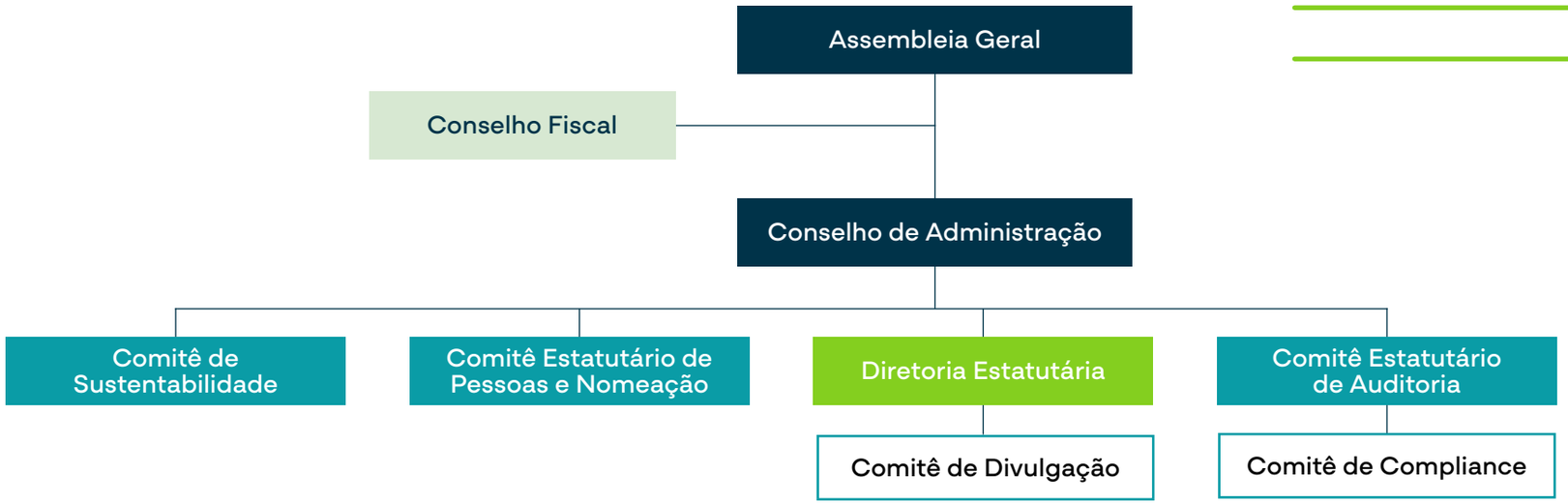
Todos os **colaboradores** são treinados periodicamente nos temas de **Ética e Compliance com a Trilha da Integridade.**

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9 | 2-10 | 2-12 | 3-3

Estamos listados no Novo Mercado da B3, segmento de empresas que se comprometem com a adoção das melhores práticas de governança corporativa. Com políticas e práticas bem estruturadas, nosso modelo de governança foi desenvolvido para otimizar o desempenho da Companhia, promover sinergia, padronização e incentivar a integração e o compartilhamento de boas práticas entre as empresas do portfólio.

O órgão de governança mais elevado da Companhia é o Conselho de Administração, eleito pela Assembleia Geral. Este órgão, por sua vez, é responsável por eleger os membros da Diretoria Estatutária e dos Comitês de Assessoramento. Além desses órgãos, a Companhia possui Conselho Fiscal instaurado, que funciona de maneira não permanente.



Em 2024, a composição da Diretoria Executiva das investidas passou por mudanças e tivemos a saída de um membro no Conselho de Administração. Esse processo foi planejado para garantir a continuidade das estratégias em andamento e a agilidade necessária para a execução das nossas prioridades.

SAIBA MAIS
Conheça a Composição do Conselho, Diretoria e Comitês e detalhes dos CVs dos membros **aqui.**

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-9 | 2-10

O Conselho de Administração (CA) da Cosan é responsável por estabelecer as diretrizes e políticas gerais de negócios, acompanhar sua implementação e supervisionar a gestão nas investidas. Além disso, desempenha um papel fundamental no apoio e monitoramento da transformação sustentável da Companhia.

As indicações ao CA devem buscar a diversidade na sua composição, considerando critérios como experiência, histórico profissional, conhecimento sobre os negócios e as contribuições que cada indicado pode oferecer às necessidades atuais da Companhia. (Confira as habilidades e competências dos conselheiros na página 78).

O processo de seleção de candidatos incentiva a inclusão de grupos de diversidade entre os membros, promovendo inclusão, equidade e representatividade de grupos minorizados, com o objetivo de evitar qualquer tipo de discriminação. Esse processo conta com o suporte e as recomendações do Comitê de Pessoas e de Nomeação.

Na última eleição realizada em Assembleia Geral de Acionistas, os membros do Conselho receberam, em média, votos favoráveis de mais de 90% dos acionistas presentes, demonstrando amplo apoio. Composto por nove membros, sendo quatro independentes (44%), superamos as exigências mínimas estabelecidas pelo Novo Mercado, de dois membros independentes ou 20% dos integrantes. O Presidente do CA não exerce função executiva na Cosan.

Apenas um membro do Conselho de Administração faz parte da Diretoria Executiva.

Em 2024, o Conselho foi composto por nove membros, incluindo duas mulheres e um integrante que se autodeclara LGBTQIAPN+.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA (%)

GRI 405-1

	2022	2023	2024
Gênero			
Homem	89%	80%	75%
Mulher	11%	20%	25%
Faixa etária			
Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%
Entre 30 e 50 anos	11%	29%	25%
Acima de 50 anos	89%	71%	75%
Raça			
Branco	-[1]	100%	100%
Pretos e Pardos	-[1]	0%	0%
Outros	-[1]	0%	0%
LGBTQIAP+	-[1]	10%	6%
PCD	-[1]	0%	0%

NOTA: Órgãos de governança considerados no cálculo: Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretorial Executiva.
[1] Período em que não coletamos detalhes de autodeclaração.

NÚMERO DE ASSENTOS

em Conselhos de Administração/total de assentos

rumo	COMPASS	moove	radar	raízen
5 de 11	**5** de 6	**3** de 6	**3** de 6	**3** de 8

CONHEÇA
detalhes de Diversidade no Conselho de Administração e outros órgão de governança nas **páginas 86 a 89**.

GRI 2-17 | 2-18

DIRETORIA ESTATUTÁRIA

A Diretoria Estatutária da Cosan é o órgão responsável pela organização interna e pelo funcionamento diário das operações, implementando as políticas e diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração. Acesse o currículo dos diretores aqui.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal desempenha suas funções de maneira independente da administração e da auditoria externa, sendo responsável por revisar as demonstrações financeiras da Companhia. É um órgão de caráter não permanente, instalado somente por decisão da Assembleia Geral. Atualmente, o Conselho está constituído por três membros efetivos e três suplentes, com mandatos anuais renovados na Assembleia Geral Ordinária.

Os integrantes do Conselho Fiscal não podem ocupar cargos no Conselho de Administração, na Diretoria Estatutária ou no quadro de empregados da holding e de suas controladas. Além disso, é vedada a nomeação de cônjuges ou parentes diretos dos executivos da Companhia.

Avaliação de Desempenho e Conhecimento Coletivo

O Comitê de Pessoas e Nomeação da Cosan adota um processo formal e estruturado para avaliar o desempenho e a efetividade de sua Alta Administração. Essa avaliação é conduzida ao menos uma vez por mandato e realizada por uma empresa independente especializada, utilizando questionários e entrevistas.

Os resultados são consolidados e apresentados ao Conselho de Administração, que, com base nesse diagnóstico, elabora um plano de ação para implementar melhorias. O Comitê de Pessoas e Nomeação conduz um trabalho analítico em relação ao CA para estabelecer parâmetros para a composição, analisando as competências e complementariedade de membros, buscando um CA diverso, eficiente e funcional.

Para fomentar o conhecimento coletivo e capacitar os membros do CA, o Comitê de Sustentabilidade apresentou um panorama abrangente das iniciativas de sustentabilidade da organização. Essa apresentação incluiu a análise do modelo de atuação ESG, projetos estratégicos, metas climáticas e ações para a transição energética.

COMITÊS

GRI 2-9 | 2-10 | 2-13 | 2-16

Os Comitês da Cosan desempenham um papel estratégico no suporte às decisões do Conselho de Administração, contribuindo para o fortalecimento da governança corporativa e a implementação das diretrizes da Companhia.

Com exceção do Comitê de Compliance, que possui caráter indeterminado, os membros dos demais comitês possuem mandatos com duração de dois anos.

COMITÊ ESTATUTÁRIO DE AUDITORIA

O Comitê de Auditoria tem a responsabilidade de monitorar a qualidade e a integridade dos mecanismos de governança, controles internos e gestão de riscos, identificando eventos que possam impactar negativamente os negócios da Companhia. Além disso, assessora o Conselho de Administração em questões como supervisão da auditoria interna, relacionamento com as empresas de auditoria independente, segurança da informação e cibernética.
O comitê se reúne trimestralmente e em caráter extraordinário (para tratar de questões urgentes), e reporta assuntos relevantes ao Conselho de Administração.

3 MEMBROS
100% DE MEMBROS INDEPENDENTES
33,3% DE MULHERES
PRESIDIDO POR UMA MULHER

COMITÊ DE DIVULGAÇÃO

O Comitê de Divulgação assessora o Diretor de Relações com Investidores (DRI) na decisão sobre a divulgação de informações ao mercado e na tomada de decisões conforme as Políticas e regras aplicáveis.

3 MEMBROS
33,3% DE MULHERES

COMITÊ ESTATUTÁRIO DE PESSOAS E NOMEAÇÃO

Assessora diretamente o CA na nomeação de administradores, na promoção da diversidade em órgãos de governança, na gestão de pessoas e no fortalecimento de sua independência. Suas atribuições incluem: avaliar e selecionar membros do CA e Diretoria e, em parceria com a área de Recursos Humanos, coordenar a avaliação anual de desempenho do Conselho e de seus comitês.

3 MEMBROS
33,3% DE MULHERES

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

O Comitê de Sustentabilidade assessora o Conselho de Administração na estratégia e cumprimento de metas e compromissos ESG, promovendo debates sobre tendências como mudanças climáticas, diversidade, desenvolvimento sustentável e engajamento de *stakeholders*.

3 MEMBROS
66,6% DE MEMBROS INDEPENDENTES
33,3% DE MULHERES
PRESIDIDO POR UMA MULHER QUE TAMBÉM INTEGRA O CA COMO MEMBRO INDEPENDENTE

COMITÊ DE COMPLIANCE

O Comitê de Compliance, subordinado ao Comitê de Auditoria, é responsável por consolidar as diretrizes do Programa Anticorrupção da Cosan, atuando na prevenção, detecção e remediação de riscos relacionados à ética, integridade e cumprimento de leis e regulamentos. Além de deliberar sobre questões da Lei Anticorrupção e denúncias provenientes dos Comitês de Ética das controladas, também analisa infrações ao Código de Conduta (saiba mais sobre o Código na página 43) e às políticas de prevenção à lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo, combate ao assédio e à discriminação, e privacidade de dados pessoais.

4 MEMBROS
25% DE MULHERES

ESTRATÉGIA

REMUNERAÇÃO

GRI 2-19 | 2-20

Nossas práticas de remuneração buscam reconhecer o desempenho de colaboradores, assegurar a competitividade e alinhar os interesses dos executivos e acionistas, em curto e longo prazos.

A Cosan realiza pesquisas de mercado periódicas com o apoio de consultorias especializadas, comparando suas práticas de remunerações fixa e variável às de empresas de porte semelhante. Os resultados dessas análises, juntamente com os acordos coletivos firmados com sindicatos, servem como base para a atualização dos valores, múltiplos de salário, dos benefícios e das políticas de remuneração.

Esses estudos também orientam a definição da **remuneração da Alta Administração**, estabelecida no Estatuto Social; a aprovação da Política de Remuneração é de responsabilidade do Conselho de Administração, considerando fatores como dedicação de tempo, complexidade dos negócios, experiência e qualificação necessárias para a função.

A remuneração global dos administradores é anualmente analisada e fixada pelos acionistas reunidos em assembleia geral, cabendo ao Comitê de Pessoas e de Nomeação recomendar a remuneração de cada órgão da administração e ao Conselho de Administração aprová-la. Além disso, os acionistas votam sobre políticas e propostas de remuneração em assembleia, garantindo transparência e alinhamento às melhores práticas de governança corporativa. Os resultados dessas votações são registrados e considerados na evolução das políticas de remuneração da Companhia.

REMUNERAÇÃO FIXA

A remuneração fixa de todos os colaboradores é composta por 12 parcelas mensais e definida por critérios como responsabilidades, complexidade do cargo e dedicação. Inclui também benefícios legais, como 13º salário e abono de férias, além de benefícios adicionais.

Para os membros do Conselho Fiscal, o valor fixado anualmente equivale, como piso mínimo, a 10% da média de remuneração fixa dos Diretores Estatutários. Os membros não estatutários dos comitês e conselheiros que participam de comitês podem receber valores adicionais, dependendo de suas responsabilidades e dedicação.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL

A remuneração variável da Cosan é aplicada aos colaboradores da Companhia e aos membros da Diretoria Estatutária, não sendo elegíveis os membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal. Com o objetivo de alinhar os interesses dos executivos aos objetivos estratégicos da Companhia e incentivar a alta performance, esse tipo de remuneração é composta por critérios de curto e longo prazos.

A remuneração variável de curto prazo está atrelada ao alcance de metas financeiras, excelência operacional, gestão de riscos e desempenho ESG. Para a remuneração variável de longo prazo, a Companhia possui dois planos baseados em ações em vigor: um plano de ações restritas e um plano de opções de compra. As definições de desenho dos programas, como prazos de carência e mix entre retenção e performance, visam reter colaboradores-chave e garantir o alinhamento com os interesses dos acionistas. Esses elementos são revisados anualmente para assegurar que estejam conectados aos planos estratégicos e objetivos de crescimento sustentável da Cosan.

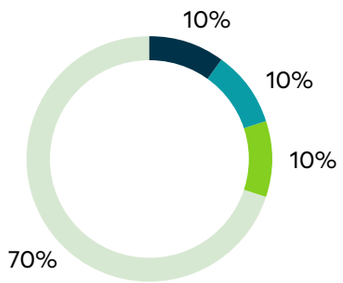
Em 2024, a remuneração variável da Cosan evoluiu para incorporar metas ESG diretamente alinhadas aos temas materiais, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a integração do tema aos objetivos estratégicos da companhia. Tivemos metas vinculadas à evolução na dimensão de governança corporativa do questionário CSA da S&P Global, bem como um conjunto de metas dos negócios, incluindo a redução na intensidade de emissões de CO_2, avanços na agenda climática e a diminuição dos índices de acidentes de trabalho (LTIF).

VISÃO 2030

Atrelar a remuneração variável de todos os colaboradores a metas ESG a partir de 2024.

CONCLUÍDO

REMUNERAÇÃO **VARIÁVEL DE CURTO PRAZO** ALINHADA AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE

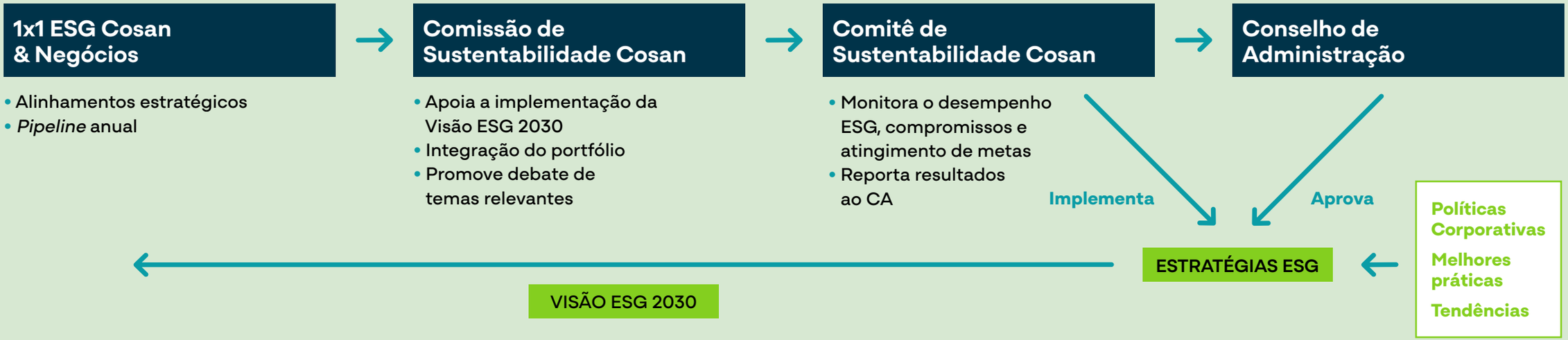
GRI 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-17

A estrutura de Governança de Sustentabilidade da Cosan guia as decisões sobre o tema e auxilia na implementação de ações e projetos do portfólio. O modelo permite que as empresas investidas tenham autonomia para definir como alcançar as metas e os objetivos de sustentabilidade estabelecidos. Para gerir e acompanhar a evolução, contamos com instâncias de validação, execução e acompanhamento.

O **Conselho de Administração** (CA) da Cosan atua na aprovação da estratégia ESG de sustentabilidade dos negócios da Cosan, considerando os impactos sociais e ambientais da Companhia e assegurando o alinhamento das políticas e melhores práticas.

O **Comitê de Sustentabilidade** acompanha a implementação da estratégia ESG e o desempenho frente aos compromissos e metas. Promove também debates sobre tendências, como mudanças climáticas, transição energética, diversidade e engajamento de *stakeholders*, além de garantir a adequação às normas vigentes. O Comitê assessora as lideranças da Cosan e dos negócios na integração dos temas ambientais, sociais e climáticos do processo decisório. Formado por três membros do CA, o Comitê realiza reportes periódicos para detalhar os avanços no cumprimento da Visão ESG 2030.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



Os especialistas em Sustentabilidade das empresas investidas formam a **Comissão de Sustentabilidade,** grupo que se reúne mensalmente para apoiar as ações do Comitê, fomentar as iniciativas da Visão ESG 2030, promover relações de interseccionalidade entre as empresas do portfólio, debater temas de alta relevância em sustentabilidade, promovendo *insights* estratégicos e soluções inovadoras alinhadas às melhores práticas de mercado.

Cada negócio do portfólio possui equipes dedicadas à sustentabilidade, com estratégias próprias, metas claras e compromissos definidos. Os indicadores de desempenho ESG (KPIs) são incorporados aos *scorecards* corporativos e às metas dos executivos, tornando a sustentabilidade um critério fundamental de avaliação. Além dos encontros entre as equipes ESG da Cosan, realizamos conversas com cada negócio **(1x1)** para acompanhar o plano diretor do ano e direcionar as ações da Visão ESG 2030. A Cosan apoia as empresas investidas e as incentiva a ir além dos compromissos previamente estabelecidos, avançando em suas práticas sustentáveis.

Essa estrutura de governança é estabelecida pela Política de Sustentabilidade, aprovada pelo CA, que detalha as diretrizes e práticas essenciais, como o gerenciamento de riscos, os impactos social e ambiental, e o engajamento com *stakeholders* internos e externos.

AUTONOMIA

Planejamento Anual do Portfólio

No planejamento anual do portfólio, cada negócio apresenta seu plano estratégico, contendo:

- tendências de mercado e macroeconômicas;
- projeções dos principais indicadores financeiros;
- principais projetos de investimentos previstos;
- riscos e oportunidades identificados;
- aspectos e métricas ESG relevantes para cada negócio.

Esse processo visa construir uma visão de longo prazo do planejamento de cada empresa do portfólio e fortalecer a integração dos aspectos de sustentabilidade na alocação de capital da Cosan.

VISÃO 2030

Formalizar a adoção de critérios ESG nas decisões de alocação de capital até 2024.

EM ANDAMENTO

TRANSPARÊNCIA, ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 2-12 | 2-15 | 2-23

Atuamos com base nos princípios dos direitos humanos, que estão presentes em todas as atividades e relações da Companhia, seguindo as melhores práticas e padrões internacionais, tais como: a Declaração Universal dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e o Pacto Global das Nações Unidas.

Valorizamos o respeito aos direitos de cada indivíduo e não toleramos qualquer tipo de discriminação, seja com base em diferenças culturais, origem, nacionalidade, habilidades físicas ou mentais, ideias, raça, etnia, religião, orientação sexual, classe econômica, gênero, idade ou formação acadêmica. Atuamos de acordo com as leis trabalhistas em toda a nossa cadeia de valor, sendo vedada qualquer forma de trabalho indigno, forçado, infantil ou análogo à escravidão.

86,4%

dos colaboradores Cosan realizaram a Trilha da Integridade

CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta determina as diretrizes do relacionamento da Cosan e suas investidas com órgãos públicos, fornecedores, parceiros, clientes, colaboradores, comunidades indígenas e a sociedade em geral. Assim como as políticas corporativas, o código passa por aprovação do Conselho de Administração e reforça a importância da conduta de ética, transparência e integridade na nossa cultura.

No treinamento, os colaboradores são instruídos a evitar situações em que seus interesses pessoais possam conflitar com os interesses da Companhia, devendo informar sobre qualquer situação potencial.

Conselheiros com conflito de interesses devem se abster de participar de discussões e votações que abordem o tema em questão, conforme determinado pelo Regimento Interno do Conselho de Administração. As informações sobre conflitos de interesse são divulgadas em diversos documentos, como atos societários, Formulários de Referência e Relatório 20-F.

O código aborda pilares essenciais, como combate à corrupção, diversidade, segurança da informação e transparência nas relações comerciais, apresentando também uma série de medidas para prevenir e resolver conflitos de interesses e promover decisões imparciais, protegendo os interesses dos *stakeholders*.

POLÍTICAS E COMPROMISSOS

GRI 2-23 | 2-24

Nossa cultura de ética e integridade está pautada em políticas que têm como objetivo mitigar riscos e garantir a transparência e o desenvolvimento sustentável da Companhia.

Todas as revisões de nossas Políticas ou compromissos são feitas de forma coletiva, com o apoio interdisciplinar ao *Compliance* por áreas como ESG, Jurídico Societário, Time de Gente e Cultura, Controles Internos e Governança. Após essa construção, os documentos passam pelo fluxo de aprovação e, no caso do Código de Conduta e das políticas definidas no Estatuto Social da Companhia, pela validação e aprovação do Conselho de Administração.

O Conselho de Administração da Cosan aprova as políticas que têm por objetivo identificar e gerenciar os impactos em diversas áreas, estabelecendo as diretrizes corporativas relacionadas à ética, compliance, sustentabilidade, entre outros pilares.

As Políticas podem ser acessadas no nosso site, exceto documentos internos da Companhia, como a Política de Medidas Disciplinares, a Política do Canal de Ética e o Procedimento para realização de Doações e Patrocínios que são direcionados aos colaboradores e disponíveis apenas nos canais de comunicação interna.

Em 2024, reafirmamos o compromisso com a efetivação de nossas políticas ao implementar dois documentos:

- Manual de Boas Práticas do Fornecedor: guia para as atitudes, valores e ações esperadas de nossos fornecedores;
- Procedimento para realização de Doações e Patrocínios: documento que visa incentivar e garantir a adoção das melhores práticas de integridade no tema.

PROGRAMA DE COMPLIANCE E ANTISSUBORNO

Composto por seis pilares fundamentais

PARA MAIS informações, acesse aqui

ÉTICA

CANAL DE ÉTICA

GRI 2-12 | 2-16 | 2-25 | 2-26 | 205-1

De forma segura e confidencial, o nosso Canal de Ética recebe denúncias de qualquer fato que contrarie os valores e princípios previstos no Código de Conduta ou na legislação vigente. *Stakeholders*, terceiros e colaboradores em geral podem acessá-lo para comunicar condutas inadequadas e discriminatórias.

As denúncias recebidas são tratadas por uma empresa independente, especializada em garantir o sigilo absoluto das informações fornecidas. Essa abordagem assegura que a identidade do denunciante seja protegida durante todo o processo. Apenas as informações essenciais são encaminhadas à Companhia, permitindo que as áreas responsáveis analisem e tratem cada caso de maneira adequada e proporcional à situação reportada, comunicando ao Comitê de Auditoria e sempre respeitando a confidencialidade e a integridade do processo.

Os relatos podem ser realizados de forma anônima ou identificada pelos canais:

https://canaldeetica.com.br/cosan

Ligação gratuita 0800 725 0039, de segunda a sábado, das 8h às 20h.

Ao finalizar a denúncia, o denunciante recebe um protocolo para acompanhamento.

Os colaboradores são frequentemente relembrados da importância e segurança do Canal pelo envio de mensagens nos canais internos de comunicação e no treinamento que recebem. Neste ano, realizamos uma campanha interna para reforço do tema, a qual contou com postagens e falas de nosso CEO e outras lideranças.

Em 2024, não recebemos nenhum registro no Canal de Denúncias Cosan.

100%

das operações relevantes da Cosan, Raízen, Compass, Rumo e Moove são avaliadas quanto aos riscos relacionados à corrupção.

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO RECEBIDOS PELO CANAL DE ÉTICA[1]

GRI 406-1

	2022	2023	2024
Cosan	**0**	**1**	**0**
Rumo	27	13	26
Compass	2	1	5
Moove	0	2	2
Raízen	22	47	61
Total	**51**	**66**	**94**

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO PROCEDENTES[2]

Cosan	0	0	0
Rumo	10	5	7
Compass	0	1	3
Moove	0	0	0
Raízen	3	5	3
Total	**13**	**11**	**13**

Notas: [1] Para os casos de Discriminação, consideramos todos os casos recebidos pelo Canal de Denúncias ou outros meios.
[2] Medidas corretivas adotadas:
Rumo: quatro casos estão em investigação e sete foram considerados procedentes; destes, um resultou no desligamento e os demais foram resolvidos com orientações e treinamentos com apoio da área de DHO e Diversidade.
Compass: três casos procedentes resultando em uma rescisão contratual de terceiros e um caso com orientações e treinamento.
Moove: nenhum caso foi considerado procedente.
Raízen: três casos de discriminação racial, de gênero e contra públicos PcDs e grupo LGBTQIAPN+ foram confirmados.

TREINAMENTOS E COMUNICAÇÃO

GRI 2-17 | 2-24

Os treinamentos interativos sobre o Código de Conduta e as nossas políticas fazem parte do compromisso de guiar comportamentos na direção certa. Eles estão presentes no dia a dia dos colaboradores, os quais recebem comunicações periódicas com resumos, curiosidades e *quizzes* sobre os compromissos.

Desenvolvemos, periodicamente, os colaboradores e terceiros nas mais diversas áreas do conhecimento profissional, com treinamentos e capacitação nos temas de integridade, direitos humanos e diversidade. Fomentar uma cultura de integridade é fundamental para assegurar o compromisso da Cosan com um ambiente de trabalho seguro, justo e transparente.

Due Diligence de terceiros

O procedimento estabelece as diretrizes para contratação de terceiros, garantindo que esteja em conformidade com o nosso Código de Conduta e a Política Anticorrupção. A *Due Diligence* avalia a reputação, o histórico de conduta ética e de integridade da empresa avaliada, bem como identifica se algum dos proprietários, administradores, diretores, empregados ou empresas coligadas de um terceiro são agentes públicos ou seus familiares.

A trilha de integridade da Cosan aborda os seguintes temas:

- Código de Conduta;
- Política Anticorrupção;
- Doações e patrocínios;
- Brindes e hospitalidades;
- Relacionamento com órgãos públicos;
- Antiassédio e antidiscriminação;
- Privacidade de dados;
- Segurança da informação;
- Cultura da Companhia

Em 2024, lançamos o Treinamento Antissuborno, apresentando a temática de forma didática; atingimos 87,1% dos colaboradores com todos os treinamentos finalizados. Essas ações reforçam o nosso compromisso com o combate ao suborno, pagamento de propinas, oferta de vantagens ilícitas ou quaisquer tipos de atos que violem a lei.

COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO NA COSAN

GRI 205-2

	2023			2024		
	Total de Pessoas	**Total de comunicados/ Treinados**	**%**	**Total de Pessoas**	**Total de comunicados/ Treinados**	**%**
Comunicação						
Membros dos Órgãos de governança[1]	14	14	100	23	23	100
Colaboradores	161	161	100	155	134	86,4
Parceiros	135	135	100	30	30	100
Treinamentos[2]						
Membros dos Órgãos de governança[1]	14	2	14,3	23	7	30,43
Colaboradores	161	156	97,5	155	134	86,4

NOTA: [1] Cargos classificados como Órgãos de Governanças em 2024: i) Conselho de Administração, ii) Diretoria estatutária, iii) Comitê de Auditoria, iv) Comitê de pessoas e nomeação, v) Comitê de sustentabilidade e vi) Comitê de Compliance.
[2] Para Treinamento, consideramos a Trilha de Integridade Cosan e Treinamento Antissuborno.

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-12

ESTRATÉGIA DE RISCOS INTEGRADA

A gestão de riscos na Cosan é um processo estratégico com o objetivo de identificar, avaliar e responder a riscos que possam impactar os objetivos da Companhia, garantindo a continuidade e a sustentabilidade dos negócios. Alinhada às melhores práticas de mercado, é fundamentada nos pilares de governança e transparência, sendo integrada aos processos decisórios para fortalecer as defesas e a resiliência das empresas do portfólio e da própria Cosan.

Temos uma estrutura dedicada a monitorar os riscos estratégicos, financeiros, operacionais, socioambientais, climáticos e de conformidade, assegurando transparência e solidez em um ambiente de negócios dinâmico e desafiador.

Em 2024, a gestão de riscos de todas as empresas do portfólio Cosan foi descentralizada, permitindo que cada negócio estruturasse suas equipes dedicadas ao tema de forma independente.

Essa abordagem segue o modelo das Três Linhas, visando assegurar um processo de governança robusto, além de tornar a gestão mais eficaz, permitir atualizações frequentes e aumentar a resiliência organizacional diante de desafios e ameaças emergentes.

PRIMEIRA LINHA

Na Cosan, a primeira linha de defesa é composta pelos donos dos riscos, que são diretamente responsáveis por identificar, avaliar e gerenciar os riscos inerentes às suas atividades. Essa linha é essencial para assegurar a execução das operações com segurança, eficiência e alinhamento às estratégias corporativas. A Primeira Linha é composta pelas áreas de negócio da Companhia.

SEGUNDA LINHA

A segunda linha de defesa fornece metodologias, ferramentas e governança para apoiar o monitoramento e a supervisão dos riscos. Além disso, atua como um ponto de controle estratégico, garantindo que os donos dos riscos estejam alinhados às políticas e prioridades da Companhia, enquanto promove uma visão integrada e preventiva sobre os riscos corporativos. A Segunda Linha é composta por áreas como Gestão de Riscos, Compliance, Controles Internos e similares.

TERCEIRA LINHA

A terceira linha de defesa verifica se as políticas, metodologias e controles implementados pelas duas primeiras linhas estão sendo corretamente aplicados e se estão alinhados aos objetivos estratégicos da Cosan e fornece recomendações para aprimorar continuamente o gerenciamento de riscos e assegurar a transparência e a governança da Companhia. A Terceira Linha é composta pela Auditoria Interna da Companhia.

Adicionalmente, em 2024, foi estruturada uma gestão integrada de riscos com a criação da Diretoria de Riscos, que engloba as áreas de Auditoria, Controles Internos e Gestão de Riscos. Essa diretoria reporta-se ao Comitê de Auditoria Estatutário e, administrativamente, ao CFO da Cosan, reforçando a integração e a eficiência na gestão dos riscos.

A Companhia e suas controladas mantêm estruturas dedicadas à gestão de riscos operacionais e estratégicos, abrangendo áreas como Controles Internos, SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) e Gestão de Riscos, as quais são utilizadas como instrumentos fundamentais para mitigação e proteção.

Trimestralmente, o Comitê de Auditoria avalia a eficácia dos processos organizacionais e a efetividade das políticas da Companhia, apresentando seus resultados ao Conselho de Administração. Adicionalmente, a Companhia dispõe de uma Política de Gerenciamento de Riscos, aprovada pelo Conselho de Administração.

A Cosan realizou importantes investimentos em Governança, Riscos e Controles internos, incluindo capacitações, treinamentos e a criação de uma diretoria dedicada ao tema. Para promover o aculturamento e capacitar os colaboradores e conselheiros, foi disponibilizado um treinamento obrigatório de Gestão de Riscos para todos os negócios do grupo, que deve ser realizado periodicamente. Essa iniciativa reforça o compromisso da Companhia em disseminar a cultura de gestão de riscos em todos os níveis organizacionais.

O resultado reflete esse esforço, com uma adesão de

88%

no treinamento, demonstrando o engajamento dos colaboradores, alta administração e conselheiros independentes, além do fortalecimento da gestão de riscos como parte essencial do ambiente corporativo.

PROCESSO

Engajamentos dos negócios

A Cosan e as demais empresas do grupo possuem estruturas de gestão de riscos e governanças distintas. No entanto, como gestora de portfólio, a Cosan busca compartilhar as melhores práticas e alinhar os principais riscos, desafios e oportunidades, promovendo uma governança integrada e fortalecendo o alinhamento entre as áreas de Gestão de Riscos das empresas do grupo.

Essa abordagem também incentiva o desenvolvimento de projetos conjuntos, aumentando a eficiência e a resiliência das operações. Houve um avanço significativo na governança e na gestão de riscos das empresas do portfólio, que conseguiram identificar, analisar e responder aos riscos prioritários, consolidando essas informações em suas respectivas matrizes de riscos. Essa evolução reforça o compromisso do grupo com a gestão proativa e a mitigação de impactos potenciais.

Em 2024, a gestão de riscos foi incorporada ao processo de planejamento estratégico da Cosan e das suas investidas.

A gestão de riscos para a Cosan é um elemento estratégico para a tomada de decisão, garantindo maior robustez e promovendo uma governança integrada.

IDENTIFICAÇÃO E REVISÃO DE RISCOS

Anualmente, revisamos os nossos riscos em colaboração com as áreas do negócio diretamente relacionadas aos riscos e com a área de gestão de riscos. As atualizações são validadas pela Diretoria e reportada ao Comitê Estatutário de Auditoria e ao Conselho de Administração.

Conforme a **Política de Gestão de Riscos da Cosan**, classificamos os riscos de acordo com sua natureza, podendo se enquadrar em diversas categorias, dentre as quais:

FINANCEIROS Riscos por exposição das operações financeiras, agrupados em:

- **Câmbio:** associado à volatilidade do mercado, pode afetar ativos e passivos atrelados à moeda estrangeira;
- **Juros:** também associado à volatilidade do mercado, refere-se às dívidas e derivativos indexados a taxas de juros fixas ou variáveis, influenciados pela percepção de risco de agentes do mercado, o que pode aumentar as despesas financeiras da Companhia;
- **Liquidez:** relacionada ao cumprimento de obrigações com passivos financeiros;
- **Crédito:** associado às contrapartes da Companhia e seus compromissos e obrigações.

ESTRATÉGICOS Riscos associados à tomada de decisão da Alta Administração e sua influência no valor econômico da Companhia.

DE CONFORMIDADE Riscos por exposição ao não cumprimento da legislação e regulamentos aplicáveis de âmbitos federal, estadual ou municipal, bem como normas de entidades reguladoras e políticas internas. Os riscos estão relacionados ao combate à corrupção, prevenção à lavagem de dinheiro, proteção de dados, entre outros.

OPERACIONAL Riscos associados a perdas (de produção, ativos, clientes, receitas) resultantes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, assim como de eventos externos como catástrofes naturais, fraudes, greves ou atos terroristas. A ocorrência de eventos associados aos riscos operacionais pode causar redução, degradação ou interrupção, total ou parcial, das atividades, com impacto negativo na reputação da Companhia, além de potenciais passivos contratuais, regulatórios e ambientais.

AVALIAÇÃO DE IMPACTO E PROBABILIDADE

Na matriz de riscos, os riscos são classificados pela sua criticidade nas avaliações de impacto e probabilidade.

A avaliação de impacto considera as dimensões financeira, comercial, de segurança, social, ambiental, operacional, reputacional e legal ou regulatória, classificando os riscos em níveis que variam de muito leve a muito grave.

A avaliação de probabilidade estima a chance de um evento ocorrer com base no histórico de ocorrências e sua frequência, sendo classificado entre raro e muito provável.

SAIBA MAIS
Nas **páginas 104 e 105**, apresentamos os principais riscos emergentes da Cosan, caracterizados por alta incerteza, e as ações de mitigação adotadas para enfrentá-los.

AMOSTRA DE FATORES DE RISCO E AÇÕES DE MITIGAÇÃO

Risco	Descritivo	Resposta
Instabilidade política e Mudanças Regulatórias	As políticas e regulamentações governamentais que afetem os setores em que a Companhia atua podem ter um efeito material adverso sobre as suas operações e lucratividade. As políticas governamentais no Brasil e em outros lugares podem afetar adversamente a oferta, a demanda e os preços dos produtos de nossas investidas ou restringir sua capacidade de fazer negócios em mercados-alvo e existentes. **Probabilidade:** Muito provável **Impacto:** Grave	Possuímos uma área dedicada a monitorar possíveis mudanças regulatórias, políticas e econômicas e auxiliar as áreas de negócio a avaliar antecipadamente seus respectivos impactos na Companhia. Além disso, incentivamos nossas investidas a também realizar esses trabalhos, principalmente em seu escopo mais técnico de atuação.
Ataques cibernéticos que impactem nossos sistemas de tecnologia	Dependemos de nossos sistemas de tecnologia da informação para o desenvolvimento e execução de nossos negócios. Qualquer falha desses sistemas pode prejudicar nossos resultados operacionais e nos deixar suscetíveis à ameaças cibernéticas, afetando adversamente nossos negócios. **Probabilidade:** Muito provável **Impacto:** Grave	Monitoramento contínuo das nossas redes e infraestrutura de tecnologia da informação, além de testes anuais para prevenir, detectar, abordar e mitigar o risco de acesso não autorizado, uso indevido, ameaças cibernéticas e outros eventos que possam ter um impacto na nossa segurança.

PARA MAIS
Acesse os capítulos 4.1 e 4.2 do Formulário de Referência para conhecer todos os riscos e os respectivos impactos na Companhia.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

SEGURANÇA CIBERNÉTICA

A segurança da informação é um pilar estratégico para a Cosan, garantindo a proteção dos negócios, ativos e dados em todas as nossas controladas e co-controladas. Acompanhamos a evolução dos riscos cibernéticos de forma contínua, investindo em tecnologia, governança e conscientização, para assegurar um ambiente digital resiliente e alinhado às melhores práticas globais.

Nosso modelo de gestão de segurança cibernética é estruturado segundo o modelo de três linhas de defesa. A Segunda Linha de Defesa, representada pelo **Time de Segurança** da Informação e Privacidade da Cosan, é responsável por governança, conformidade, gestão de riscos, maturidade e testes de efetividade. Essa equipe é liderada pelo *head* de Segurança da Informação, que reporta diretamente à Vice-Presidência Financeira e de Relações com Investidores, reforçando a integração do tema à gestão estratégica do grupo.

A Primeira Linha de Defesa está distribuída entre os negócios, garantindo autonomia e responsabilidade para cada empresa do grupo na definição e execução de suas estratégias de segurança cibernética. O Centro de Defesa Cibernética (CDC), localizado na Raízen, continua sendo a principal estrutura operacional de defesa do grupo, realizando a detecção e resposta a incidentes, inteligência de ameaças, segurança em nuvem, monitoramento de ambientes operativos (OT), exercícios de *red team*, gestão de vulnerabilidades, e operações de conscientização e proteção de dados.

Para garantir um alinhamento estratégico sólido, contamos com fóruns executivos regulares que envolvem CIOs, VPs, CFO e CEO da Cosan, assegurando a tomada de decisão embasada e integrada aos riscos corporativos.

EFETIVIDADE E EVOLUÇÃO

A evolução da nossa maturidade cibernética é medida por meio de avaliações semestrais independentes e testes contínuos de segurança. Desde 2020, nossa maturidade de segurança vem aumentando o nível de controles de segurança, refletindo um avanço significativo na capacidade de gestão de riscos, resiliência operacional e governança de segurança.

Nosso Programa de Efetividade em Segurança Cibernética tem como foco a validação contínua dos controles de segurança e a melhoria da resposta a ameaças reais. O programa inclui:

- Testes de intrusão e simulações de ataques (Breach and Attack Simulations - BAS);
- Validação contínua da efetividade dos controles de segurança
- Mapeamento de riscos emergentes e mitigação proativa.

Além disso, o Programa de Maturidade de Segurança foi fortalecido, com auditorias abrangendo fornecedores, infraestrutura crítica e aplicações. A avaliação anual verificou mais de 500 controles de segurança, reforçando nossa gestão proativa de vulnerabilidades e compliance. Os resultados dessas avaliações são incorporados à remuneração variável dos colaboradores e lideranças, reforçando a cultura de segurança como um compromisso coletivo.

PARA SABER MAIS
informações, acesse aqui a Política de Privacidade de Dados Pessoais.

INCIDENTES E RESPOSTA

A preparação para crises cibernéticas é uma prioridade estratégica para o grupo. Em 2024, estruturamos o Programa de Gestão de Crises Cibernéticas, que treina e capacita equipes técnicas, times de segurança e executivos na resposta a incidentes críticos. Esse programa inclui:

- Simulações realistas de ataques cibernéticos;
- Treinamento prático para líderes e áreas técnicas na tomada de decisão em crises;
- Avaliação contínua da capacidade de resposta frente a cenários de alta criticidade.

Nos últimos anos, não identificamos incidentes de segurança com impacto material para o grupo. No entanto, continuamos reforçando nossa capacidade de detecção e resposta, garantindo que qualquer ameaça seja mitigada de forma rápida e eficaz.

AÇÕES

PROGRAMA GUARDIÃO 2024

+3.200
colaboradores participaram das ações presenciais 51 localidades.

+7 mil
participantes em campanhas de treinamento na KnowBe4 Todas as empresas, exceto Raízen.

12
simulações de *phishing* realizadas.

+31,5 mil
colaboradores testados nas campanhas de *phishing*, um aumento de 10 mil comparado a 2023.

6,21%
"fisgados" nas campanhas de *phishing*, redução de 0,42% comparado a 2023.

29
postagens de conscientização realizadas 14 Cards; 12 CyberNews; 2 Guias; 1 infográfico.

TREINAMENTOS E CULTURA

A conscientização e o treinamento contínuo são fundamentais para garantir a adoção das melhores práticas de segurança por todos os nossos colaboradores. Em todas as empresas do grupo, realizamos treinamentos obrigatórios sobre políticas de segurança digital na integração de novos colaboradores e reforços periódicos ao longo do ano.

Em 2024, realizamos o 3º Encontro Anual de Segurança da Informação e Cibernética, reunindo líderes, especialistas e executivos para debater as principais tendências e desafios da área.

Nosso Programa Guardião foi expandido para abranger executivos e lideranças, além de novas iniciativas de conscientização em ambientes físico e digital.

Também fortalecemos nosso Programa de Privacidade, que estabelece diretrizes, normas técnicas e ações educativas para mitigar riscos no tratamento de dados pessoais.

A segurança cibernética segue como um pilar fundamental da nossa governança corporativa, garantindo que a Cosan e suas subsidiárias estejam preparadas para os desafios da era digital.

SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-10

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

A Cosan implementa medidas abrangentes para garantir a segurança e a saúde de seus colaboradores, com iniciativas focadas em prevenção, diagnóstico precoce, tratamento e bem-estar. Essas ações são conduzidas pela Área de Saúde e Qualidade de Vida da Cosan.

O monitoramento de saúde inclui exames periódicos e assistenciais para mapear riscos ocupacionais e não ocupacionais, fortalecendo o vínculo de confiança com os colaboradores.

Todos os riscos aos quais os colaboradores estão expostos são identificados em Análises Preliminares de Riscos e classificados conforme sua gravidade. A partir dos resultados, desenvolvemos estratégias de cuidado de saúde e medidas de segurança.

Em caso de incidentes, as áreas de saúde e de segurança do trabalho são acionadas tanto para avaliar os potenciais impactos à saúde do colaborador quanto para investigar as circunstâncias do incidente e identificar suas causas-raiz. As lições aprendidas na ocorrência de incidentes ou acidentes são disseminadas, incluindo a divulgação de medidas corretivas e as potenciais consequências de novos eventos.
Na Cosan, disponibilizamos atendimento por livre demanda para que colaboradores expressem com segurança suas dúvidas, questões de saúde e queixas relacionadas às ferramentas de trabalho.

Com foco em prevenção, bem-estar e resposta ágil a incidentes, reforçamos nosso compromisso com a proteção das pessoas e a eficiência das operações.

Devido à estrutura do negócio e às atividades desenvolvidas, a principal exposição ao risco ocupacional dos colaboradores diretos da Cosan está relacionada à ergonomia no ambiente de trabalho. Apesar de não mantermos um sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho para esses colaboradores, oferecemos orientações sobre boas práticas e suporte na implementação de soluções ergonômicas para mitigar esses riscos.

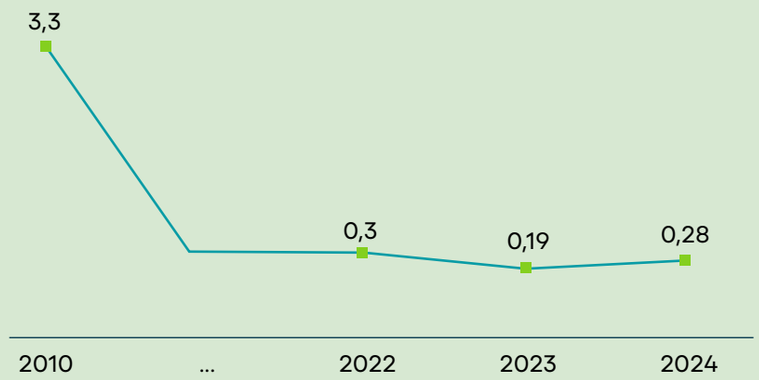
As empresas do portfólio da Cosan possuem operações distintas e atuam de forma autônoma na estruturação, nos sistemas e na gestão de Saúde e Segurança no Trabalho, adotando estratégias específicas para prevenir e mitigar riscos.

Encerramos o ano de 2024 com 0,28 de índice LTIF, resultado superior ao do ano anterior. Embora não tenham sido registrados acidentes fatais, enfrentamos desafios para assegurar que, em todas as operações, não ocorram acidentes graves que resultem em afastamentos.

A Cosan segue atuando para contribuir com a segurança das operações, garantindo a proteção dos trabalhadores diretos e terceiros, ao mesmo tempo em que mitiga possíveis impactos na eficiência operacional por questões de segurança.

Para reforçar essa cultura, a Companhia monitora continuamente os indicadores, os comportamentos e práticas seguras. Para engajamento das pessoas nesse objetivo, oferecemos treinamentos em identificação e mitigação de riscos, promovendo uma postura proativa de segurança individual e coletiva. Como parte desse compromisso, incentivamos o "Momento Segurança" integrado à rotina das equipes, estimulando que identifiquem situações emblemáticas e particulares nas operações de cada negócio.

LTIF (Frequência de acidentes com afastamento)[1]



[1] Os dados de LTIF consideram informação de ano fiscal de todas as investidas.

PREVENÇÃO

SAÚDE INTEGRAL

Reafirmamos nosso compromisso com a saúde integral dos colaboradores e facilitamos o acesso a serviços médicos e de saúde por meio de duas abordagens principais:

1. Internalização de serviços de saúde e qualidade de vida na Companhia, em que oferecemos atendimento médico e de enfermagem ocupacional e assistencial, coleta de exames laboratoriais, esclarecimento de dúvidas, orientações em saúde, apoio técnico para decisões estratégicas relacionadas à saúde e segurança do trabalhador, entre outros.

2. Benefícios de saúde diferenciados, como plano de saúde com ampla rede credenciada, plano odontológico, programa de check-up corporativo, seguro de vida, subsídio na compra de medicações, Wellhub, licenças parentais estendidas, auxílio na aquisição de lentes de óculos, assistência em mudança de localidade.

Entre as iniciativas de bem-estar, destacam-se a promoção da saúde mental, o incentivo à prática de atividades físicas e a política para trabalho remoto. Em 2024, implementamos uma nova plataforma de apoio à saúde mental, que oferece até 52 sessões de psicoterapia para colaboradores e seus dependentes, contando com uma análise prévia de cada paciente e um plano de cuidado personalizado.

Neste ano, também regularizamos o ambulatório de atendimento, aprimoramos os exames médicos ocupacionais e organizamos palestras, rodas de conversa e campanhas preventivas anuais, como no Setembro Amarelo, voltado à saúde mental; Outubro Rosa, para prevenção ao câncer de mama; Novembro Azul, dedicado à prevenção do câncer de próstata; e Combate ao Tabagismo.

CUIDADO

Investimento responsável

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

IMPACTO SOCIAL POSITIVO

ODS

3 SAÚDE E BEM-ESTAR

5 IGUALDADE DE GÊNERO

7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

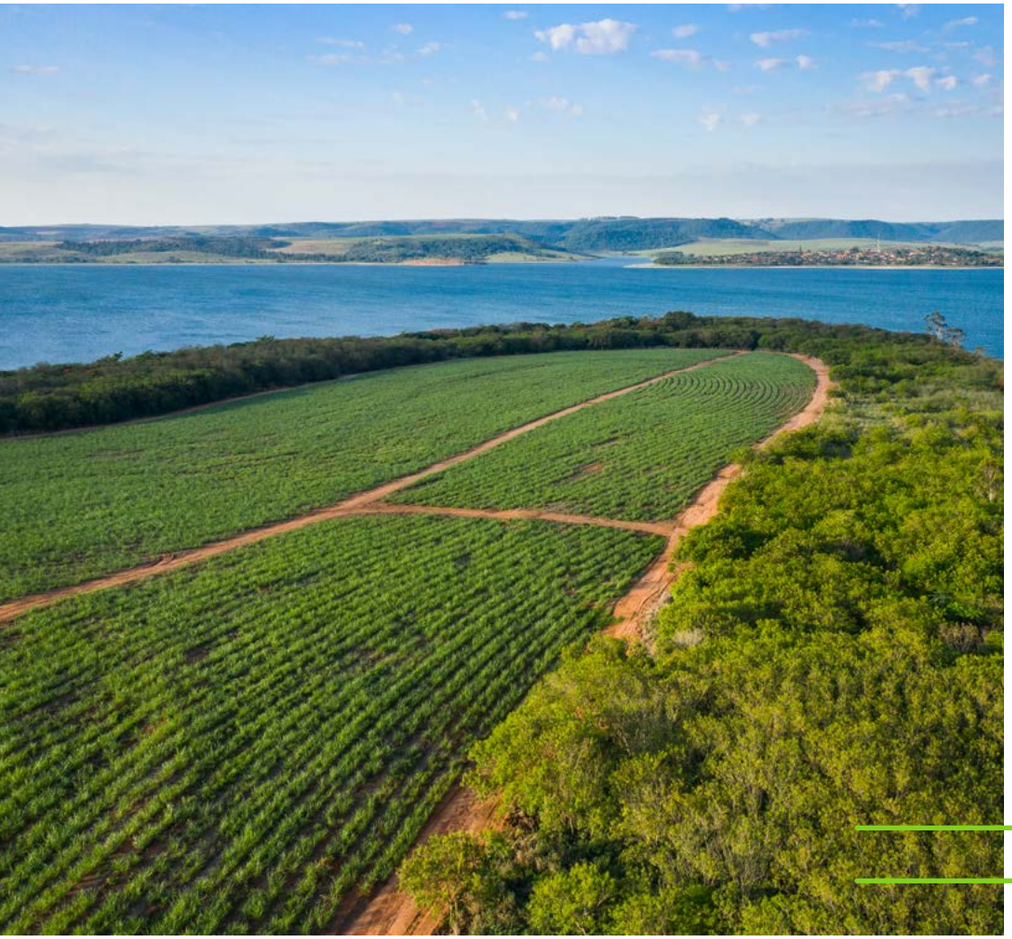
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

temas materiais

capitais relacionados



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3 | 201-2

A Cosan tem avançado na mitigação e adaptação às mudanças climáticas, direcionando as investidas na estratégia do Visão ESG 2030 e nas melhores práticas do mercado. Acompanhamos as emissões de gases de efeito estufa (GEE), investindo em eficiência energética, transição para fontes renováveis e inovação tecnológica. Além disso, realizamos análises de cenários climáticos e planos de adaptação para garantir a resiliência dos ativos frente aos eventos extremos e regulações ambientais.

RISCOS CLIMÁTICOS

Os nossos negócios estão diretamente expostos aos riscos físicos e de transição associados às mudanças climáticas. No âmbito dos riscos físicos, identificamos desafios tanto por eventos agudos de curto prazo, como fenômenos climáticos extremos, quanto por eventos crônicos de longo prazo, incluindo alterações nos padrões climáticos. Essas ocorrências podem impactar nossas operações e a disponibilidade de matérias-primas, com potencial de desvalorização de ativos que não estejam adaptados ou que exijam investimentos adicionais para mitigação de impactos.

Além disso, mapeamos e monitoramos os riscos de transição, que englobam mudanças regulatórias e de preferência do mercado consumidor, custos adicionais com seguros e exigências relacionadas ao cumprimento de novas normas.

OBJETIVO

Nesse contexto, aprimoramos nossas estratégias de adaptação e resiliência para garantir a sustentabilidade e a continuidade dos negócios diante desse cenário.

Com o objetivo de nos prepararmos para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades, realizamos um estudo detalhado de riscos climáticos e desenvolvemos matrizes específicas para cada empresa da Cosan. Esses riscos foram integrados às matrizes de riscos de cada negócio e, de forma consolidada, à matriz de riscos da Cosan.

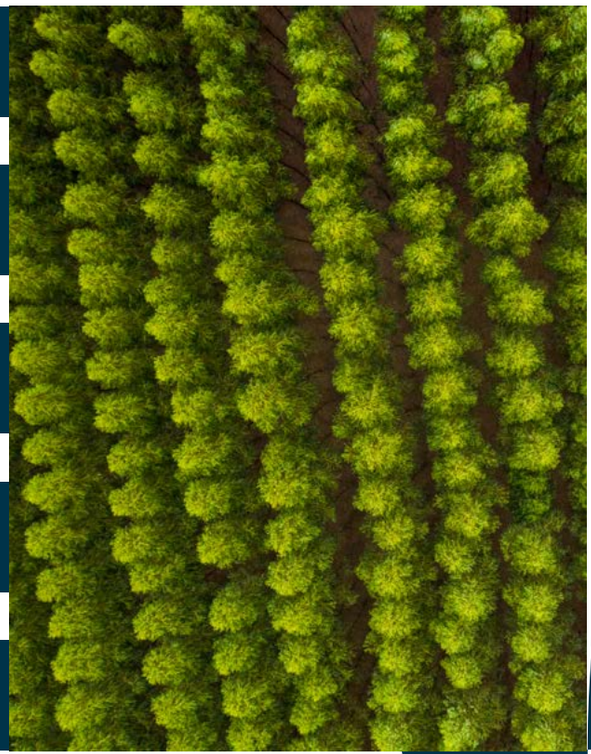
O mapeamento é atualizado periodicamente, conforme as necessidades de cada negócio, para assegurar que os estudos reflitam de forma precisa o panorama real enfrentado por cada empresa.

Essa iniciativa reforça a estratégia climática do grupo e promove um monitoramento consistente da vulnerabilidade de nossas operações aos riscos climáticos, além de viabilizar a implementação de medidas eficazes de mitigação e adaptação às mudanças do clima. Os investimentos em soluções e produtos de baixo carbono e a valorização de empresas resilientes podem gerar vantagens competitivas e atrair novos investidores para o portfólio da Cosan.

Esse processo, integrado à nossa Estratégia de Sustentabilidade – Visão ESG 2030, é fundamentado nas orientações da TCFD, assegurando a divulgação de informações claras e consistentes sobre os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas. Para mais detalhes, consulte a tabela consolidada de riscos e oportunidades climáticos na página 95.

O processo de mapeamento, priorização e monitoramento de riscos e oportunidades climáticas, para cada negócio, deve seguir as seguintes etapas:

1	Seleção de parâmetros para o estudo climático
2	Identificação dos riscos e oportunidades climáticas
3	Priorização dos riscos e identificação das oportunidades
4	Avaliação dos impactos financeiros
5	Planos de ação e monitoramento



VISÃO 2030

Adotar, gradualmente, reporte de acordo com o TCFD a partir de 2023.

CONCLUÍDO

VISÃO 2030

Ter e manter nível de liderança no CDP até 2030.

EM ANDAMENTO

METAS E AVANÇOS

A gestão de mudanças climáticas na Cosan ocorre de forma integrada entre o Comitê e a Comissão de Sustentabilidade, garantindo alinhamentos estratégico e operacional.

O Comitê, composto por membros do Conselho de Administração, assessora a alta liderança na definição de metas, compromissos e estratégias ESG, promovendo debates sobre temas críticos, como mudanças climáticas, e acompanhando o desempenho da Companhia em índices e *ratings*.

SAIBA MAIS sobre a Governança de Sustentabilidade na **página 41.**

rumo

Redução de 3,33% das emissões de GEE em relação a 2023.

Até 7,9 menos emissões de GEE em comparação com modais menos eficientes.

40,7% de redução das emissões por TKU (tonelada por km útil) desde 2015.

6,9 milhões de toneladas de CO_2 evitadas em 2024 se todo o volume Rumo fosse transportado por caminhões.

Pelo 7º ano consecutivo, Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol.

COMPASS

Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol pelo 4º ano consecutivo.

Pontuação A- no CDP em 2024.

56% de redução de emissões de GEE escopo 1 na Comgás (2024/2019).

Distribuímos 2,5 milhões de m² de biometano, gás de origem renovável.

moove

Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol em 2024 (ano-base 2023).

Planta de lubrificantes da Ilha do Governador utiliza energia 100% renovável.

radar

Estimativa de GEE: iniciativa para aprimorar o cálculo de emissões no portfólio de terras, utilizando dados primários de fazendas arrendadas, cobrindo 70% da produção de grãos.

Riscos Climáticos: mapeamento para identificar riscos físicos e impactos potenciais no portfólio da Radar, com base em dados históricos e projeções fundamentadas em cenários climáticos reconhecidos globalmente.

raízen

2,3 TWh de energia elétrica renovável gerada a partir de biomassa.

5,9 milhões de CO_2 evitados por ano pela oferta de produtos renováveis.

Primeiro *player* a obter a certificação ISCC CORSIA Plus, um padrão internacional de reconhecimento que atesta a sustentabilidade dos biocombustíveis e habilitou nosso etanol na produção de Combustível Sustentável de Aviação.

Com capacidade para produzir 82 milhões de litros de etanol por ano, a segunda planta e maior do mundo de Etanol de Segunda Geração foi inaugurada em Guariba (SP).

GESTÃO DE EMISSÕES

GRI 305-4

As investidas Cosan realizam o inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) desde 2019, com base nas diretrizes do Greenhouse Gas Protocol e sua adaptação nacional, o Programa Brasileiro GHG Protocol. Adicionalmente, empresas como Raízen, Compass, Rumo e Moove já estabeleceram metas para reduzir emissões nos Escopos 1 e 2.

VISÃO 2030

Estabelecer metas de redução de emissões GEE nos escopos 1 e/ou 2 até 2024.

CONCLUÍDO

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

[1] A partir de 2024, o denominador da métrica de intensidade do portfólio passou a ser o EBITDA Sob Gestão, conforme divulgado nas demonstrações financeiras da Cosan. Os dados de 2022 e 2023 foram recalculados para refletir essa mudança. Foram consideradas as emissões de Escopos 1 e 2 de todos negócios, com exceção da Radar, que ainda está em processo de desenvolvimento do seu inventário de emissões. O indicador também não inclui a Vale, visto que a participação da Cosan na empresa foi alienada em 2024 e os dados de emissões ainda não estavam disponíveis na data de publicação desse relatório.
[2] A redução ocorreu principalmente devido à exclusão das emissões da Vale do cálculo, em razão da alienação da participação da Cosan na empresa em 2024.
[3] Foram incluídas as emissões de Escopos 1 e 2 da Raízen. A Raízen adota o ano-safra como período de publicação, consequentemente, as emissões referentes a 2023 ainda não haviam sido auditadas e disponibilizadas publicamente na data de publicação desse Relatório.
[4] Foram incluídas as emissões de Escopo 1 e 2 da Compass.
[5] Foram incluídas as emissões de Escopo 1 da Rumo.
[6] Foram incluídas as emissões de Escopos 1 e 2 referentes as operações da Moove no Brasil.

EMISSÕES DE GEE CONSOLIDADAS CONTROLE OPERACIONAL (TCO_2e)

GRI 305-1 | 305-2 **SASB** FB-AG-110a.1 | EM-RM-110a.1 | EM-MD-110a.1 | TR-RA-110a.1

	2020	2021	2022	2023	2024
Emissões Escopo 1					
Cosan[1]	252	166	167	256	213
Rumo	895.366	881.421	981.114	1.008.862	1.007.941
Compass	12.219	11.164	9.398	9.474	14.439
Moove[3]	4.633	4.539	4.816	6.560	6.016
Raízen[2] (50%)	1.213.882	1.198.831	1.371.488	1.600.035	-
Emissões Escopo 2					
Cosan[1]	20	38	13	13	21
Rumo	2.164	7.504	2.632	1.429	3.870
Compass	232	491	223	172	248
Moove[3]	343	1.046	274	25	31
Raízen[2] (50%)	5.870	8.381	7.067	3.921	-
Total Escopos 1 + 2 Consolidado por Controle Operacional[4]	**2.134.981**	**2.113.581**	**2.377.192**	**2.630.748**	**2.636.736**
Total Escopos 1 + 2 Consolidado Contábil (excluindo Raízen)[5]	**915.229**	**906.369**	**998.637**	**1.026.792**	**1.032.780**

EMISSÕES DE GEE CONSOLIDADAS PARTICIPAÇÃO ACIONÁRIA (TCO_2e)

	2020	2021	2022	2023	2024
Emissões Escopo 1					
Cosan[1]	252	166	167	256	213
Rumo	272.191	267.952	298.259	306.694	306.414
Compass	10.753	9.824	8.270	8.337	12.706
Moove[3]	3.243	3.177	3.371	4.592	4.212
Raízen[3]	1.068.216	1.054.971	1.206.909	1.408.031	-
Emissões Escopo 2					
Cosan[1]	20	38	13	13	21
Rumo	658	2.281	800	435	1.176
Compass	204	432	196	151	218
Moove[3]	240	732	192	18	22
Raízen[2]	5.166	7.376	6.219	3.450	-
Total Escopos 1 + 2 Consolidado por Participação Acionária[6]	**1.360.943**	**1.346.950**	**1.524.396**	**1.731.977**	**1.736.464**

Notas: [1] Emissões provenientes das atividades corporativas da Cosan Holding, limitadas às operações administrativas. Considera as emissões de acordo com as fontes mapeadas e a disponibilidade de dados, utilizando a metodologia do GHG Protocol.
[2] A Raízen adota o ano-safra como período de publicação, consequentemente, as emissões referentes a 24'25 ainda não haviam sido auditadas e disponibilizadas publicamente na data de publicação deste Relatório.
[3] Emissões não auditadas referentes apenas às operações da Moove no Brasil. A partir do ano de 2023, foram incluídas as emissões da unidade Tirreno.
[4] Emissões consolidadas sob a abordagem de controle operacional do GHG protocol, consolidando 100% das emissões de Rumo, Compass e Moove e 50% das emissões de Raízen (*joint-venture*). Para Raízen, usamos os dados do ano-safra 23'24 na consolidação, visto que os dados referentes a 24'25 ainda não haviam sido publicados.
[5] Emissões consolidadas de acordo com o consolidado contábil, excluindo as emissões da Raízen (*joint-venture*).
[6] Emissões consolidadas sob a abordagem de participação acionária do GHG Protocol, considerando a porcentagem de participação da Cosan em cada investida. A consolidação não considera a Vale, visto que a participação da Cosan na empresa foi alienada em 2024 e os dados de emissões ainda não estavam disponíveis na data de publicação desse relatório.

OUTRAS EMISSÕES (TCO_2e) **GRI** 305-3

	2020	2021	2022	2023	2024
Emissões Escopos 3					
Cosan[1]	18	21	88	291[6]	360
Rumo	577.515	863.791	264.468	662.444	364.076
Compass	8.440.833	9.674.635	12.578.248	10.760.722	11.311.819
Moove[2]	10.238	32.980	298.907	608.979	126.162
Raízen (50%)[3]	22.291.201	24.603.814	27.024.965	30.194.953	-
Total escopo 3 - Consolidado por Controle Operacional[4]	**31.319.804**	**35.175.240**	**40.166.676**	**42.227.389**	**41.997.369**
Total Escopo 3 - Consolidado Contábil (excluindo Raízen)[5]	**9.028.604**	**10.571.426**	**13.141.712**	**12.032.436**	**11.802.416**

Notas: [1] Emissões provenientes das atividades corporativas da Cosan Holding, limitadas às operações administrativas. Considera as emissões de acordo com as fontes mapeadas e a disponibilidade de dados, utilizando a metodologia do GHG Protocol.
[2] Emissões não auditadas referentes às operações da Moove no Brasil. A diferença de 2023 para 2024 ocorreu devido à atualização nos fatores de emissões com obtenção de dados primários de fornecedores.
[3] A Raízen adota o ano-safra como período de publicação, consequentemente, as emissões referentes a 24'25 ainda não haviam sido auditadas e disponibilizadas publicamente na data de publicação deste Relatório.
[4] Emissões consolidadas sob a abordagem de controle operacional do GHG Protocol, consolidando 100% das emissões de Rumo, Compass e Moove e 50% das emissões de Raízen (*joint-venture*). Para Raízen usamos os dados do ano-safra 23'24 na consolidação, visto que, os dados referentes a 24'25 ainda não haviam sido publicados.
[5] Emissões consolidadas de acordo com o consolidado contábil, excluindo as emissões da Raízen (*joint-venture*).
[6] Em 2023, as emissões de Escopo 3 associadas às atividades corporativas da Cosan totalizaram 291 tCO_2e. Considerando também a participação de 4,9% da Cosan na Vale na categoria 15 (emissões financiadas – escopos 1, 2 e 3), o total de emissões de Escopo 3 foi de 23.848.300 tCO_2e.

IMPACTO SOCIAL POSITIVO

GRI 3-3

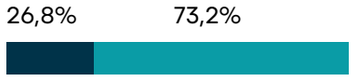
A Cosan e suas investidas têm o compromisso de gerar impacto, apoiando programas comunitários voltados ao desenvolvimento, à inclusão social e às melhorias estruturais nos territórios do entorno das operações, atuando por meio de parcerias com o poder público ou diretamente, com projetos para as comunidades. Nossa estratégia é baseada na construção de relações sólidas e no desejo de ampliar o alcance de nossas atividades e, para isso, atuamos tanto diretamente nessas comunidades quanto por meio de parcerias com o poder público.

Em 2024, a Cosan destinou mais de R$ 2,3 milhões a projetos sociais voltados para educação, apoio a causas humanitárias, cultura e saúde. Com investimentos próprios e incentivados, as empresas do portfólio contribuíram ao todo com R$ 102.726.961,75. Essas iniciativas foram guiadas pelo compromisso de alinhar os interesses das comunidades onde atuamos com a responsabilidade social da empresa.

cosan + NEGÓCIOS

TOTAL DE VERBA

+R$ 102 milhões



- Verba Direta
- Incentivo Fiscal

VISÃO 2030

Estabelecer Diretrizes Corporativas para o Relacionamento com as Comunidades adjacentes, (de acordo com a matriz de risco) até 2024.

EM ANDAMENTO

Elaborar uma Estratégia e um Plano de Gestão de Investimento Social Privado com indicadores de impacto até 2025.

EM ANDAMENTO

VALORES INVESTIDOS POR EMPRESA DO PORTFÓLIO

Os investimentos de 2024 priorizaram educação, empregabilidade, saúde, bem-estar, capacitação profissional, impacto ambiental positivo e estímulo às habilidades socioemocionais.

R$ 2,4 milhões
cosan

R$ 46,4 milhões
rumo

R$ 3,1 milhões[1]
raízen

R$ 14,0 milhões
moove

R$ 36,8 milhões
COMPASS

[1] Informações da Raízen referente ao ano fiscal de 2024.

PROJETOS APOIADOS DIRETAMENTE PELA COSAN

GERANDO FALCÕES
Um ecossistema de desenvolvimento social focado no combate à pobreza, por meio de uma rede de 2 mil ONGs, 284 colaboradores e 1,2 mil voluntários.

CENTRO DE INOVAÇÃO, ESTUDOS E PESQUISAS DA TRANSIÇÃO ENERGÉTICA (ETIC)
A iniciativa incentiva pesquisas e a formação acadêmica com o objetivo de consolidar o Brasil como um dos líderes globais na transição energética, contribuindo para avanços tecnológicos e um futuro mais sustentável.

PROGRAMA CNJ DE AÇÃO AFIRMATIVA BOLSA DE ESTUDO PARA MAGISTRATURA
Programa para viabilizar a preparação de pessoas negras e indígenas para concorrer a vagas em concursos públicos da magistratura brasileira.

INSTITUTO DE CIDADANIA EMPRESARIAL (ICE)
Organização que fortalece instituições de ensino superior e docentes no Brasil nas temáticas de Investimentos e Negócios de Impacto Socioambiental, promovendo pesquisa, ensino e extensão em seis municípios de todas as regiões do país. Conheça os projetos apoiados:

Coalizão pelo Impacto
Em parceria com organizações locais, a Coalizão desenvolverá até 2027 seis Ecossistemas de Impacto em cidades das cinco regiões do Brasil (Belém, Fortaleza, Brasília, Campinas, Paranaguá e Porto Alegre). Por meio do fortalecimento de organizações que apoiam empreendedores de impacto, a Coalizão pretende gerar receita localmente a partir de produtos e serviços que solucionem problemas socioambientais.

Academia ICE
O programa engaja docentes e fortalece a atuação das Instituições de Ensino Superior (IES) públicas, privadas e comunitárias no ecossistema de investimentos e negócios de impacto.

CORRIDAS DE RUA
Com o objetivo de ampliar o acesso ao esporte e conscientizar sobre a importância da atividade física para a saúde e bem-estar de seus colaboradores, a Cosan patrocinou corridas em São Paulo (SP), entre elas:

61ª Corrida e caminhada Contra o Câncer de Mama IBCC
O evento reúne pessoas em prol da conscientização sobre a prevenção do câncer de mama.

Venus Women´s Race
Corrida feminina que celebra a participação de mulheres no esporte.

FUNDAÇÃO RAÍZEN

Estamos avançando na construção de uma coalizão entre a Cosan e suas investidas, conectando todos os veículos sociais para gerar valor tanto para as empresas quanto para as comunidades.

Essa transição representa uma oportunidade estratégica para reposicionar a Fundação como um vetor de ações na área da Educação para todas as empresas do ecossistema Cosan, aproveitando o legado consolidado durante sua atuação vinculada à Raízen.

Os primeiros passos dessa transformação incluíram a recomposição da Diretoria da Fundação, que passou a contar com mais lideranças da Cosan, refletindo o alinhamento estratégico da Companhia. Também iniciamos um movimento de maior integração entre a Fundação e as outras empresas do portfólio, com a execução dos programas ampliando o impacto social e a sinergia entre as investidas, expandido tanto o impacto social quanto a sinergia.

Entre os projetos executados enquanto Fundação Raízen, temos:

ATIVA INFÂNCIA: Promove o desenvolvimento integral de crianças e respeita o direito de aprender brincando.

226 crianças atendidas
6.015 beneficiados diretos, sendo 226 alunos e 5.789 pessoas da comunidade local

ATIVA JUVENTUDE: impulsiona jovens a descobrirem suas vocações e caminhos profissionais.

4.002 jovens formados
13 novos territórios alcançados

ATIVA COMUNIDADE ESCOLAR: beneficia a jornada formativa de professores da rede pública em Educação Socioemocional.

9 territórios e
91 escolas atendidas
495 professores e gestores formados

Impulsionar talentos

GESTÃO DE PESSOAS

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

ODS

temas materiais

capitais relacionados

PERFIL DOS COLABORADORES

GRI 405-1

Conheça o perfil dos 155 colaboradores Cosan em 2024:

CARGO

- **6,5%** DIRETORES
- **20,6%** GERENTES
- **30,3%** COORDENADORES
- **31,6%** ANALISTAS
- **8,4%** ASSISTENTES
- **2,6%** ESTAGIÁRIOS

GÊNERO

- **41,9%** HOMENS
- **58,1%** MULHERES

RAÇA

- **18,1%** PRETA/PARDA
- **3,2%** AMARELA
- **78,7%** BRANCA

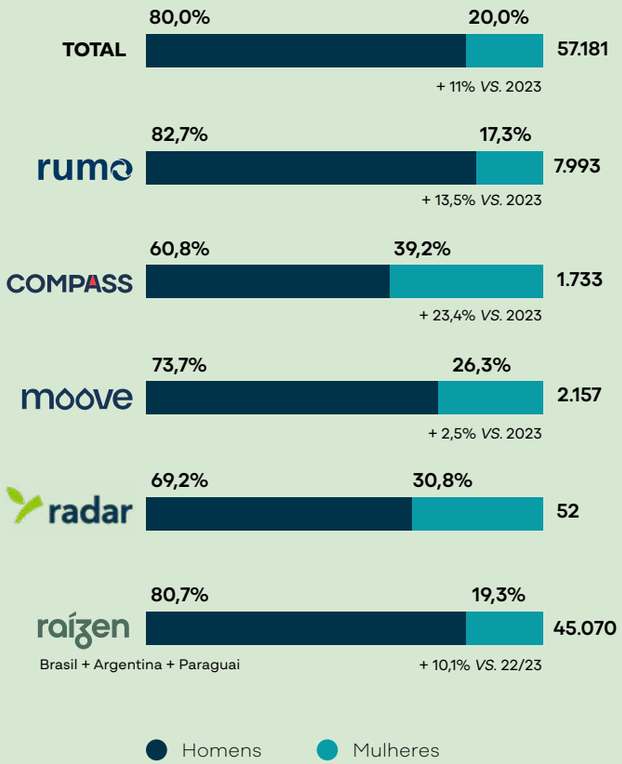
FAIXA ETÁRIA

- **23,2%** ABAIXO DE 30 ANOS
- **61,9%** ENTRE 30 E 50 ANOS
- **14,9%** ACIMA DE 50 ANOS

SAIBA MAIS
Conheça o histórico do perfil dos colaboradores e outros detalhes a partir da **página 86**.

GRI 2-7

COLABORADORES DAS INVESTIDAS POR GÊNERO



GESTÃO DE PESSOAS

AMBIENTE SEGURO E COM OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO

Nos últimos anos, intensificamos os esforços para fortalecer o ambiente organizacional e promover uma cultura que impulsiona o desenvolvimento e cria oportunidades de crescimento para os colaboradores da Cosan. Nosso compromisso é priorizar a construção de um ambiente seguro, no qual todas as pessoas possam se sentir à vontade para ser quem são e alcançar seu pleno potencial.

Para isso, oferecemos um ambiente pautado na colaboração, no respeito e no acolhimento, caracterizado também pelo dinamismo e pelas oportunidades de aprendizado, incluindo a possibilidade de atuação em diferentes áreas e empresas do portfólio.

Em 2024, aprimoramos o Projeto Jornada de Experiência do Colaborador com foco na melhoria de processos-chave como atração e retenção de talentos, *onboarding* e transferências internas.

Além disso, a segurança e o bem-estar continuam sendo nossas prioridades, com benefícios voltados à saúde, física e mental, e ao cuidado integral de nossa equipe.

Em Diversidade, Equidade e Inclusão, seguimos avançando em um ambiente seguro e acolhedor, no qual todas as vozes são ouvidas e respeitadas. Para reafirmar o nosso compromisso com o tema, assinamos o Fórum de Empresas e Direitos LGBTIQA+ e a Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial, intensificando a nossa atuação em inclusão e equidade dentro da Cosan.

merco TALENTO

Como resultado de todas as nossas iniciativas, fomos reconhecidos com o 1º lugar na categoria Conglomerado e o 22º lugar no ranking geral da Merco Talento Brasil 2024, que avalia as 100 empresas de destaque em atração e fidelização de talentos.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Ao longo de 2024, destacamos o sucesso da **trilha de desenvolvimento para estagiários**, que contribuiu para a formação de jovens talentos e atingiu um recorde de 50% de efetivação. Alcançamos o engajamento de 55 colaboradores nos ***workshops* voltados ao plano de desenvolvimento individual (PDI)**.

Além disso, as **avaliações de liderança** foram fundamentais para mapear competências e agilidades de aprendizagem para potenciais líderes em treinamento. Já o **Programa de Mentoria com foco em Gênero** potencializa nosso compromisso com a igualdade e proporciona às participantes a oportunidade de desenvolvimento de carreira, impulsionando conexões e criando redes de apoio.

Lançamos duas trilhas obrigatórias de treinamento em Controles Internos e Gestão de Riscos (saiba mais na página 48) e implementamos o **Projeto de Transformação Digital em Finanças**, incentivando a transformação digital e garantindo que nossos colaboradores estejam preparados para os desafios do futuro.

A Cosan também promoveu uma série de treinamentos presenciais e on-line, *workshops* e palestras ao longo do ano, reforçando o compromisso contínuo com a preparação dos nossos colaboradores para desafios futuros.

9,8 horas médias de treinamento por colaborador

+ 1.500 horas de capacitação realizadas pelos colaboradores Cosan

R$ 4.553 investimento médio em treinamento por colaborador

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO

GRI 404-1

	2022	2023	2024
Por gênero			
Homens	25,9	11,2	7,6
Mulheres	26,5	9,6	11,4
Por cargo			
Diretoria	27	19,5	12,6
Gerência	49,4	20,0	18,0
Especialistas	34,5	- [1]	- [1]
Coordenadores	- [1]	15,1	11,0
Administrativo	- [1]	5,8	4,8
Técnicos	18	- [1]	- [1]
Assistentes	18	2,0	1,1
Estagiários	- [1]	- [1]	14,1
Total	**26,2**	**10,3**	**9,8**

NOTA: [1] Em razão da readequação do escopo de cargos, não houve relato de algumas categorias funcionais.

Avaliação de Desempenho

Os colaboradores da Cosan são avaliados anualmente com base no cumprimento de metas de desempenho individual, na aderência à cultura organizacional e aos objetivos estratégicos e coletivos da Companhia. Utilizamos como ferramentas de apoio a avaliação comportamental, além de disponibilizarmos a avaliação 360° para nossos colaboradores. O método proporciona uma análise personalizada, que inclui:

- **Feedbacks estruturados:** colaboradores recebem devolutivas de colegas, lideranças e liderados, permitindo uma visão completa de sua atuação;
- **Metas compartilhadas:** líderes podem criar metas compartilhadas com seus pares e cascatear objetivos para suas equipes, o que reforça o trabalho em equipe;
- **Avaliação cultural:** avaliamos o alinhamento dos colaboradores aos comportamentos que sustentam a cultura organizacional.

COLABORADORES AVALIADOS EM DESEMPENHO E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA (%)

GRI 404-3

	2022		2023		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Diretores	100	100	100	100	100	100
Gestores	100	100	100	100	100	100
Especialistas	100	100	- [1]	- [1]	- [1]	- [1]
Coordenadores	- [1]	- [1]	100	100	100	100
Administrativo	- [1]	- [1]	100	100	100	100
Técnicos	100	100	- [1]	- [1]	- [1]	- [1]
Assistentes	100	100	100	100	100	100
Estagiários	- [1]	- [1]	0	0	0	0

NOTA: [1]Em razão da readequação do escopo de cargos, não houve relato de algumas categorias funcionais em anos anteriores.

CARREIRA

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3

Na Cosan, estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho seguro, acolhedor e inclusivo, onde cada colaborador encontra espaço de desenvolvimento. Nosso objetivo é fortalecer a representatividade em todas as áreas da Companhia e preparar os times e lideranças para atuar em equipes diversas.

Anualmente, avançamos nessa agenda ao aprofundar discussões, criando espaços seguros para pessoas de grupos minorizados trocarem experiências e fortalecerem seu senso de pertencimento. Também trabalhamos na construção de redes de apoio e ampliação da representatividade nos diferentes níveis hierárquicos por meio de processos seletivos inclusivos.

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

A política determina as diretrizes aplicáveis às iniciativas e ações de DE&I com a finalidade de delinear as responsabilidades de todos em promover, respeitar e implementar práticas de diversidade e inclusão em todas as esferas da vida institucional, refletindo o compromisso da Cosan com a equidade, o respeito mútuo e a inclusão efetiva.

Clique aqui para conhecer a Política completa.

SAIBA MAIS
Anexo de Indicadores, **página 86.**

COMITÊS DE DIVERSIDADE

Acreditamos na conexão com as nossas investidas como **fator** essencial para impulsionar as iniciativas e impactos da agenda de Diversidade, Equidade e Inclusão. Para avançar na temática, contamos com o Comitê de Diversidade, que se reúne mensalmente e mantém um calendário estruturado de ações conjuntas, voltadas ao letramento, engajamento e fortalecimento da pauta em todas as empresas. Entre as ações, destacam-se as sessões de sensibilização realizadas ao longo do ano.

Monitoramos periodicamente nossos avanços e desafios relacionados à representatividade: trimestralmente, analisamos o número de mulheres na Cosan e nas empresas do grupo, e semestralmente, avaliamos programas voltados à inclusão, representatividade e desenvolvimento de grupos minorizados. Assim, garantimos o cumprimento dos compromissos estabelecidos no Visão 2030.

CENSO DE DIVERSIDADE

Em 2024, realizamos o segundo Censo de Diversidade, alcançando 80% de adesão do público interno. Essa iniciativa foi essencial para entender os avanços do último ciclo e ajustar o nosso plano de ação, garantindo ações cada vez mais assertivas.

Os resultados do Censo indicaram maior interesse dos colaboradores pelo tema de DE&I, além de um engajamento crescente nas ações lideradas pelo Comitê de Diversidade e Inclusão. Também observamos avanços significativos na representatividade de grupos minorizados e no fortalecimento da diversidade em posições de liderança (veja resultados na página 86).

Com base nos aprendizados, aprofundamos as discussões do Comitê e mapeamos as necessidades e expectativas dos grupos minorizados na Cosan. Implementamos espaços seguros para pessoas negras, LGBTQIAP+ e lideranças, com a intensificação de trocas e redes de apoio para a construção de um ambiente de trabalho ainda mais inclusivo.

VISÃO 2030

Ter ao menos uma mulher e um membro de comunidade sub-representada como membros efetivos dos Conselhos de Administração ou Diretoria Estatutária até 2026 (companhias listadas na categoria "A").

EM ANDAMENTO

MULHERES NA LIDERANÇA

Na Cosan, alcançamos 56,2% de mulheres em cargos de liderança (a partir do nível de coordenadoras) e estamos comprometidos em manter esse índice com consistência, inspirando o mercado e promovendo avanços no nosso setor.

Nosso compromisso com a diversidade foi reconhecido pelo selo Women on Board (WOB), que reafirma nossos esforços contínuos para ampliar a presença feminina em posições de destaque e liderança.

cosan	rumo	COMPASS	moove	radar	raízen
56,2%	30,23%	43,2%	31,0%	28,6%	28,3%

POTÊNCIAS PLURAIS

Conheça o que foi destaque nos Grupos de Afinidade em 2024:

POTÊNCIA DE GÊNERO

O grupo Potência de Gênero empodera todas as pessoas, independentemente do gênero, como agentes de transformação em ações de sensibilização, desenvolvimento, atração e retenção.

Mentoria de Gênero: estimula a sinergia e a troca entre mulheres em cargos de liderança, promovendo discussões de pautas atuais para a carreira e desenvolvimento pessoal, estabelecendo mais conexão e fortalecendo o diálogo e o crescimento feminino na companhia.

Espaço de escuta para masculinidades: aborda temas relacionados à saúde física e mental, relações interpessoais e cuidado em longo prazo para homens, incentivando reflexões sobre diferentes tipos de masculinidade.

POTÊNCIA PRETA

O Potência Preta fomenta a cultura de valorização e representatividade de profissionais negros com ações de desenvolvimento e capacitação.

Iniciativa Empresarial pela igualdade Racial: adesão à Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial, um movimento formado por empresas e instituições comprometidas com a promoção da inclusão racial e superação do racismo no ambiente corporativo e em toda a sua cadeia de valor.

***Safe Space* para pessoas negras:** espaço dedicado à escuta, troca e conexão, fortalecendo o sentimento de pertencimento e inclusão das pessoas pretas na Cosan.

POTÊNCIA DE TODOS

O Potência para Todos direciona iniciativas de inclusão de Pessoas com Deficiência (PcD) e promoção da diversidade geracional, abrangendo ações de recrutamento, contratação e desenvolvimento profissional.

Acessibilidade no escritório: adaptação dos espaços corporativos para garantir autonomia, inclusão e pertencimento de todas as pessoas, especialmente as com deficiência.

Espaços de escuta e cuidado com a saúde mental e física: rodas de conversa para refletir sobre relações interpessoais, ações vivenciais com PcD no escritório e espaços de reflexão sobre saúde física e mental.

POTÊNCIA DE SER

O Potência de Ser tem como objetivo promover o senso de pertencimento de pessoas LGBTIQIAPN+, além de fomentar o respeito à liberdade de expressão e à valorização das diversas formas de viver.

Fórum LGBTI+: adesão ao Fórum LGBTI+, que fomenta a inclusão e o respeito à comunidade LGBTIQIAPN+ dentro e fora da Cosan, promovendo visibilidade e participação ativa na construção de um ambiente mais inclusivo.

***Safe Space*:** esse espaço promove encontros bimestrais para discussão, reflexão, trocas e acolhimento de profissionais LGBTIQIAPN+.

***Safe Space* para Liderança:** espaço dedicado ao desenvolvimento de uma gestão inclusiva, abordando pautas de diversidade sexual e identidade de gênero com a liderança da Cosan, para aprimorar a escuta ativa e incentivar a nossa liderança para atuar como aliada ao tema.

COMPROMISSOS E RECONHECIMENTOS

A seguir, apresentamos os nossos compromissos e reconhecimentos de mercado no âmbito da Diversidade:

INICIATIVA EMPRESARIAL PELA IGUALDADE RACIAL · IDIVERSA B3 · WOB · fórum de empresas e direitos lgbti+

Anexos

ANEXO DE INDICADORES
ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI
ÍNDICE SASB
MAPA DE CAPITAIS
MAPA DE ODS
CARTA DE ASSEGURAÇÃO
CRÉDITOS

ANEXO DE INDICADORES

GOVERNANÇA

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 2-28

American Chamber of Commerce for Brazil (Amcham)
Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca)
Associação Brasileira do Agronegócio (ABAG)
Associação COMERCIAL e Industrial de Piracicaba (ACIPI)
Associação dos Advogados de São Paulo (AASP)
Carbon Disclosure Project Latin America (CDP)
Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE - Programa Menor Aprendiz)
Comitê Brasileiro de Arbitragem (CBAr)
Fundação Albéniz
Grupo de Estudos Tributários Aplicados (GETAP)
Instituto Brasileiro Relações com Investidores (IBRI)
Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)
Instituto Estudos Desenvolvimento Industrial (IEDI)
Instituto de Cidadania Empresarial (ICE)
Instituto Minoru Nagahashi
Instituto Rede Brasil do Pacto Global
Txai Cidadania Desenvolvimento Social

EXPERIÊNCIA DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-9

Perfil dos conselheiros			**Áreas de atuação da Cosan**				**Competências funcionais**								
Nome/Cargo	**Eleição/Mandato**	**1ª Eleição**	**Óleo e Gás**	**Bio-combustíveis**	**Logística**	**Agronegócio**	**Economia e Finanças**	**Governança e *Compliance***	**Gestão de Riscos**	**Gestão de Pessoas**	**Regulatório**	**ESG**	**Estratégia**	**Inovação**	**Segurança da Informação e Cibernética**
Rubens Ometto Silveira Mello **Presidente do Conselho**	27/04/23 / 2 anos	07/11/2000	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★		
Marcelo Eduardo Martins **Vice-Presidente do Conselho e Diretor-Presidente**	27/04/23 / 2 anos	30/07/2010	★	★	★	★	★	★	★	★		★	★	★	
Burkhard Otto Cordes **Membro**	27/04/23 / 2 anos	30/08/2005		★	★	★	★		★	★					
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães **Membro**	27/04/23 / 2 anos	22/01/2021	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★
Pedro Isamu Mizutani **Membro**	27/04/23 / 2 anos	22/01/2021	★	★		★	★			★	★	★			
Ana Paula Pessoa **Membro Independente**[1]	27/04/23 / 2 anos	22/01/2021					★	★		★		★	★	★	★
José Alexandre Scheinkman **Membro Independente**[1]	27/04/23 / 2 anos	22/01/2021					★	★	★			★			
Silvia Brasil Coutinho **Membro Independente**[1]	27/04/23 / 2 anos	27/04/2023				★	★		★		★		★		
Vasco Augusto Pinto da Fonseca Dias Júnior **Membro Independente**[1]	27/04/23 / 2 anos	22/01/2021	★	★	★	★	★		★	★	★	★	★		★

NOTA: ★ Possui conhecimento ou experiência. ★ É referência na competência indicada.

[1] De acordo com a definição do Regulamento do Novo Mercado da B3.

ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

GRI 2-29

Público	**Tipo de engajamento**	**Resultados dos engajamentos**	**Frequência**	**Tópicos de preocupação levantados**
Acionistas e potenciais investidores nacionais e estrangeiros	Divulgação de informações públicas, reuniões *one-one* e em grupo, conferências, *calls* de resultados, atendimento por e-mail e telefone, e atualização do site de Relações com Investidores.	Movimentação da base acionária, fomentando a liquidez das ações, e alinhamento com os acionistas sobre nosso valor intrínseco.	Diária	Estratégia de alocação de capital, tese de investimentos, movimentos societários e de fusões e aquisições, dividendos, recompra de ações e tópicos relacionados aos negócios e seus respectivos setores.
Agentes fiduciários, *trustee*, corretoras de câmbio e agências de *rating*	Conferências, *conference calls*, atendimento por e-mail e telefone.	Aumento do relacionamento com a contraparte, melhor direcionamento sobre operações e relatórios que são gerados pela contraparte, como as agências de *rating*.	Esporádica	Informações societárias, aquisições de empresas, estratégia de endividamento, tópicos relacionados aos negócios e seus movimentos societários.
Assets/Gestores de Recursos	Reuniões presenciais em grupo, *one-one*, conferências, *conference calls*, atendimento por e-mail e telefone.	Aumento do relacionamento com a contraparte, melhor direcionamento de propostas e operações, além de eventuais oportunidades.	Diária	Informações societárias, tópicos relacionados aos negócios e seus movimentos societários.
Associações e Federações de Classe	Reuniões híbridas *one-one* e em grupo.	Aumento do relacionamento com o setor que está inserido na defesa de interesses junto a agentes públicos.	Semanal	Impacto de aumento de tributação ou de iniciativas de projetos públicos sobre os setores em que a Cosan atua.
Bancos de investimento e de fomento	Constantes reuniões presenciais em grupo, *one-one*, conferências, *conference calls*, atendimento por e-mail e telefone.	Aumento do relacionamento com a contraparte, melhor direcionamento de propostas e operações, além de eventuais oportunidades.	Diária	Informações societárias, aquisições de empresas, estratégia de endividamento, tópicos relacionados aos negócios e seus movimentos societários.
Colaboradores	Pesquisa Você Fala, campanhas de engajamento e comunicação interna.	Colaboradores engajados e ferramentas de comunicação cada vez mais objetivas.	Diária Pesquisa Anual	Conforme Pesquisa de Clima.
Imprensa	Encontros de relacionamento; entrevistas; releases proativos; artigos; notas em ON; mapeamento de fóruns e lives; mapeamento de prêmios e rankings; monitoramento de matérias do grupo por meio do clipping; relacionamento por mídia paga; e campanhas setoriais.	Posicionar a Cosan como protagonista e inseri-la como porta-voz em pautas de agendas prioritárias, como sustentabilidade, além de construir um colchão reputacional para movimentos do portfólio.	Mensal	Posicionamento externo da Cosan, agenda ESG, novo ciclo de investimentos, empresa com diferenciais para atração de talentos, preparação de territórios para pautas de interesse da gestora e investidas, alocação de capital, portfólio de empresas líderes de mercado, atuação em mineração, entre outros.
Seguradoras e corretoras de seguros	Reuniões presenciais em grupo, *one-one*, conferências, *conference calls*, atendimento por e-mail e telefone.	Aumento do relacionamento com a contraparte, melhor direcionamento de propostas e operações, além de eventuais oportunidades.	Diária	Informações societárias, aquisições de empresas, estratégia de endividamento, tópicos relacionados aos negócios e seus movimentos societários.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS

GRI 2-27

	2023						2024					
	Rumo	Compass	Moove	Radar[1]	Raízen	Cosan	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan
Número total de casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos	2	0	0	-	41	0	5	0	0	0	48	0
Casos em que multas foram aplicadas	45	0	0	-	40	0	176	0	0	0	47	0
Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	0	0	0	-	1	0	0	0	0	0	1	0
Valor monetário de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos que ocorreram durante o período de relato	R$ 36.994.462	0	0	-	R$ 71.988.231	0	R$ 110.769.010	0	0	0	R$ 9.000.160	0
Valor das multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos que foram pagas durante períodos de relato anteriores	R$ 0	0	0	-	R$ 1.282.596	0	R$ 0	0	0	0	R$ 63.039.319	0

NOTA: A Cosan considera casos significativos aqueles que envolvem impactos operacionais e/ou ambientais relevantes. Para a Raízen, são casos com demandas ou infrações superiores a R$ 1 milhão, enquanto, para a Rumo, o limite é de R$ 5 milhões. Acesse os relatórios da Raízen e da Rumo para conhecer a descrição dos casos de não conformidade.

[1] Informações que não foram coletadas devido ao período de integração da *joint-venture*.

VIOLAÇÕES CÓDIGO DE CONDUTA

	2023			2024		
Categoria	**Casos**	**Procedentes**	**Medidas Tomadas**	**Casos**	**Procedentes**	**Medidas Tomadas**
Corrupção ou suborno	0	0	Não aplicável	0	0	Não aplicável
Discriminação ou assédio	4	0	3 relatos em apuração	1	0	Não aplicável
Privacidade de dados dos clientes	0	0	Não aplicável	0	0	Não aplicável
Favorecimento ou conflitos de interesse	1	1	Desligamento	4	1	1 rescisão contratual de terceiros e 1 caso ainda em apuração
Lavagem de dinheiro ou negociação com informação privilegiada	0	0	Não aplicável	0	0	Não aplicável

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS

GRI 405-2

	2023	2024
Categoria Funcional - Salário-base (mês)		
Diretores	-[1]	97%
Gerentes	86%	94%
Coordenadores	93%	100%
Analistas	-[1]	91%
Assistentes	-[1]	-[1]
Estagiários	100%	100%

NOTA: Os dados de remuneração total não são divulgados por se tratar de um número confidencial para a Companhia. Consideramos todos os funcionários localizados no estado de São Paulo.

[1] Como não há representatividade de homens e mulheres em todas as categorias funcionais, não reportaremos a média e nem as proporções dessa categoria, para não gerar informações distorcidas.

PERFIL DOS COLABORADORES

NÚMERO DE COLABORADORES POR REGIÃO NO BRASIL E NO EXTERIOR

GRI 2-7

	2022							2023							2024						
	Rumo	Compass	Moove	Radar[1]	Raízen	Cosan	TOTAL	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan	TOTAL	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan	TOTAL
Norte	6	0	0	-	199	0	**205**	5	0	0	-	199	0	**204**	9	0	0	0	205	0	**214**
Nordeste	0	0	0	-	292	0	**292**	0	0	0	-	421	0	**421**	0	0	0	0	408	0	**408**
Centro-Oeste	1.261	0	0	-	5.114	0	**6.375**	1.383	0	0	-	5.567	0	**6.950**	1.397	0	0	0	5.630	0	**7.027**
Sudeste	3.455	1.341	716	-	35.261	130	**40.903**	2.998[2]	1.334	954	-	37.165	146	**42.597[2]**	3.213	1.446	1.073	52	37.166	155	**43.105**
Sul	3.592	157	0	-	265	0	**4.014**	3.519[2]	144	0	-	269	0	**3.932[2]**	3.374	287	0	0	276	0	**3.937**
Exterior	0	0	506	-	1.178	0	**1.684**	0	0	468	-	1.209	0	**1.677**	0	0	1.084	0	1.385	0	**2.469**
Total	**8.314**	**1.498**	**1.222**	**-**	**42.309**	**130**	**53.473**	**7.905**	**1.478**	**1.422[2]**	**-**	**44.830**	**146**	**55.781[2]**	**7.993**	**1.733**	**2.157**	**52**	**45.070**	**155**	**57.160**

NOTA: [1] Informações que não foram coletadas devido ao período de integração da *joint venture*.
[2] Após a conferência dos dados, identificamos inconsistências e reformulamos as informações publicadas em 2023. Por essa razão, os dados de 2023 foram atualizados nesse reporte. GRI 2-4

COLABORADORES COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

GRI 2-30

							2024					
	Rumo	Compass	Moove	Radar[1]	Raízen	Cosan	Rumo	Compass	Moove[2]	Radar	Raízen	Cosan
Total	100%	100%	100%	-	98%	**100%**	100%	92,1%	100%	100%	100%	**100%**

NOTA: [1] Informações que não foram coletadas devido ao período de integração da *joint venture*.
[2] Os 100% representam apenas os colaboradores do Brasil.

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO

GRI 2-7

	2024	
	Homem	Mulher
Permanente	65	90
Temporário	0	0
Total	**65**	**90**

ROTATIVIDADE E CONTRATAÇÃO

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

GRI 401-1

	2021		2022		2023		2024	
	Nº	**Taxa**	**Nº**	**Taxa**	**Nº**	**Taxa**	**Nº**	**Taxa**
NÚMERO TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR GÊNERO								
Homens	14	10,9%	28	21,5%	9	6,2%	11	7,3%
Mulheres	22	17,1%	19	14,6%	22	15,1%	21	13,9%
Total	**36**	**27,9%**	**47**	**36,2%**	**31**	**21,2%**	**32**	**21,2%**
NÚMERO TOTAL E TAXA DE ROTATIVIDADE POR GÊNERO								
Homens	11	9,7%	16	16,9%	13	7,5%	6	5,6%
Mulheres	5	10,5%	12	11,9%	11	11,3%	15	11,9%
Total	**16**	**20,2%**	**28**	**28,8%**	**24**	**18,8%**	**21**	**17,6%**
NÚMERO TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA								
Abaixo de 30 anos	18	14,0%	23	17,7%	15	10,3%	12	8,0%
Entre 30 e 50 anos	18	14,0%	22	16,9%	15	10,3%	16	10,6%
Acima de 50 anos	0	0,0%	2	1,5%	1	0,7%	4	2,7%
Total	**36**	**27,9%**	**47**	**36,2%**	**31**	**21,2%**	**32**	**21,2%**
NÚMERO TOTAL E TAXA DE ROTATIVIDADE POR FAIXA ETÁRIA								
Abaixo de 30 anos	3	8,1%	14	14,2%	13	9,6%	8	6,6%
Entre 30 e 50 anos	12	11,6%	14	13,8%	10	8,6%	8	8,0%
Acima de 50 anos	1	0,4%	0	0,8%	1	0,7%	5	2,9%
Total	**16**	**20,2%**	**28**	**28,8%**	**24**	**18,8%**	**21**	**17,6%**

OUTROS INDICADORES

	2023	2024
Custo médio de contratação por colaborador	R$ 15.972,05	R$ 17.488,37
Taxa de rotatividade voluntária	5,46	14,24
Média de anos de homens empregados na organização	31	41
Média de anos de mulheres empregadas na organização	32	35

CONTRATAÇÕES INTERNAS

	2023	2024
Porcentagem de vagas em aberto preenchidas por candidatos internos	**35%**	**27%**
Gênero		
Homens	-	50%
Mulheres	-	50%
Cargo		
Analista	-	40%
Assistente	-	10%
Coordenador	-	20%
Diretor	-	10%
Gerente	-	20%

BENEFÍCIOS-PADRÃO CONCEDIDOS AOS COLABORADORES EM TEMPO INTEGRAL

GRI 401-2

Auxílio-farmácia pelo Funcional Card e reembolso ótico
Empresa cidadã, licenças paternais estendidas
Wellhub
Licenças parentais: extensão de licença-maternidade para 180 dias e licença-paternidade para 20 dias
Plano de aposentadoria Futura II
Plano de saúde SulAmérica com ampla rede credenciada e telemedicina 24 horas
Plano odontológico Bradesco Dental ou Caixa Odonto
Reembolso-creche
Seguro de vida da seguradora Prudential

NOTA: Os benefícios não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial, e as condições mudam de acordo com o grupo salarial.

LICENÇA PARENTAL

GRI 401-3

	2022		**2023**		**2024**	
	Homens	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**	**Homens**	**Mulheres**
Total de colaboradores que tiraram a licença-maternidade/paternidade no período	0	5	1	0	3	2
Total de colaboradores que saíram de licença-maternidade/paternidade dentro do ano de exercício e retornaram ao trabalho dentro do ano de exercício após o término da licença[1]	1	3	1	3	3	3
Total de colaboradores que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que continuavam na empresa 12 meses após o retorno ao trabalho	0	1	0	2	1	3
TAXA DE RETORNO	**0**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**150%**
TAXA DE RETENÇÃO	**0**	**100%**	**0%**	**66,67%**	**33,33%**	**100%**

NOTA: [1] Consideramos todos os colaboradores que voltaram de licença parental em 2024, sejam aqueles que começaram a licença em 2023, sejam os que começaram a licença em 2024.

DIVERSIDADE

PROPORÇÃO DO SALÁRIO MÍNIMO PADRÃO POR GÊNERO EM RELAÇÃO AO SALÁRIO MÍNIMO LOCAL

GRI 202-1

	2023						2024					
	Rumo	Compass	Moove[1]	Radar[2]	Raízen	Cosan	Rumo	Compass	Moove[1]	Radar[2]	Raízen	Cosan
Homens	1,00	3,96	-	-	1,01	1,38	1,00	3,6	-	3,24	1,00	1,69
Mulheres	1,00	3,80	-	-	1,03	1,72	1,00	4,6	-	2,12	1,00	1,54

NOTA: [1] A Moove possui restrições em divulgar dados de remuneração salarial de colaboradores. Como parte de melhoria contínua, seguiremos avaliando alternativas para a comunicação dessa informação.
[2] Informações que não foram coletadas devido ao período de integração da *joint venture*.

DIVERSIDADE DOS COLABORADORES COSAN POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO (%)

GRI 405-1

	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Conselho de Administração	80,0%	20,0%	80,0%	20,0%	77,8%	22,2%
Diretores Estatutários e não Estatutários	83,3%	16,7%	78,0%	22,0%	50,0%	50,0%
Conselho Fiscal (Efetivo e Suplentes)	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Gestores	50,0%	50,0%	39,0%	61,0%	56,3%	43,8%
Especialistas	37,2%	62,8%	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]
Coordenadores	-[1]	-[1]	35,0%	65,0%	34,0%	66,0%
Subtotal em cargos de gestão	**-**	**-**	**42,9%**	**57,1%**	**43,8%**	**56,2%[2]**
Administrativo (Analistas)	-[1]	-[1]	41,0%	59,0%	36,7%	63,3%
Técnicos	46,1%	53,9%	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]
Assistentes	39,3%	60,7%	27,0%	73,0%	53,8%	46,2%
Estagiários	-[1]	-[1]	56,0%	44,0%	25,0%	75,0%

NOTA: [1] Devido à readequação da categoria funcional, não houve reporte.
[2] Considerando os cargos operacionais, o cálculo foi realizado com base na faixa salarial (Sistema Global de Classificação- GGS) da Companhia.

REPRESENTATIVIDADE FEMININA

	2023	2024
Proporção de mulheres na força de trabalho total	59,5%	58,1%
Proporção de mulheres em todos os cargos de gestão, incluindo gerências júnior, média e alta	57,9%	56,2%
Proporção de mulheres em cargos de gerência júnior, ou seja, primeiro nível de gestão	65,2%	56,2%[1]
Proporção de mulheres em cargos de alta gerência, ou seja, no máximo a dois níveis de distância do CEO	36,3%	50,0%
Parcela de mulheres em cargos relacionados a STEM	43,0%	53,9%
Parcela de mulheres em cargos geradores de receita	20,0%	50,0%

NOTA: [1] Mulheres em cargos de liderança (a partir do nível de coordenadoras).

DIVERSIDADE DOS COLABORADORES COSAN POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA (%)

GRI 405-1

	2022			2023			2024		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Conselho de Administração	-[1]	-[1]	-[1]	0,0%	20,0%	80,0%	0,0%	11,1%	88,9%
Diretores Estatutários e não Estatutários	0,0%	66,6%	33,4%	0,0%	87,5%	12,5%	0,0%	60,0%	40,0%
Conselho Fiscal (Efetivo e Suplentes)	-[1]	-[1]	-[1]	0,0%	16,7%	50,0%[2]	0,0%	33,3%	66,7%
Gestores	0,0%	85,7%	14,3%	0,0%	83,0%	17,0%	9,4%	68,8%	21,9%
Especialistas	9,3	83,7%	7,0%	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]
Coordenadores	-[1]	-[1]	-[1]	9,0%	87,0%	4,0%	8,5%	85,1%	6,4%
Administrativo (Analistas)	-[1]	-[1]	-[1]	38,0%	55,0%	7,0%	49,0%	46,9%	4,1%
Técnicos	66,7%	30,8%	2,5%	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]
Assistentes	53,5%	21,4%	25,0%	9,0%	27,0%	64,0%	7,7%	38,5%	53,8%
Estagiários	-[1]	-[1]	-[1]	94,0%	6,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Total	**34,62%**	**53,85%**	**11,54%**	**30,0%**	**58,0%**	**12,0%**	**23,2%**	**61,9%**	**14,8%**

NOTA: [1] Devido à readequação da categoria funcional, não houve reporte.
[2] 33,3% dos conselheiros optaram por não responder à questão.

DIVERSIDADE DOS COLABORADORES COSAN POR GRUPOS SUB-REPRESENTADOS (%)

GRI 405-1

	2022		2023		2024	
	PCD	LGBTQIA+	PCD	LGBTQIA+	PCD	LGBTQIA+
Conselho de Administração	0,0%	-[2]	0,0%	-[1]	0,0%	9,09%
Diretores Estatutários e não Estatutários	0,0%	-[2]	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%
Conselho Fiscal (Efetivo e Suplentes)	0,0%	-[2]	0,0%	-[1]	0,0%	0,0%
Gestores	7,1%	-[2]	5,6%	5,6%	3,1%	3,1%
Especialista	2,3%	-[2]	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]
Coordenadores	-[1]	-[2]	0,0%	4,3%	2,1%	6,4%
Administrativo (Analistas)	-[1]	-[2]	1,4%	8,7%	2,0%	10,2%
Técnicos	0,0%	-[2]	-[1]	-[1]	-[1]	-[1]
Assistentes	0,0%	-[2]	0%	0%	0,0%	0,0%
Estagiários	-[1]	-[2]	0%	18,8%	0,0%	0,0%
Total	**1,50%**	-[2]	**1,4%**	**8,3%**	**1,9%**	**5,8%**

NOTA: [1] Devido à readequação da categoria funcional, não houve reporte.
[2] Não houve reporte de colaboradores LGBTQIA+ nos anos anteriores.

DIVERSIDADE DOS COLABORADORES COSAN POR CATEGORIA FUNCIONAL E RAÇA (%)

GRI 405-1

	2022	2023			2024			
	Preta[1]	Amarela	Branca	Preta/Parda	Amarela	Branca	Indígenas	Preta/Parda
Conselho de Administração (Efetivos)	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%
Diretores Estatutários e não Estatutários	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%
Conselho Fiscal (Efetivo e Suplentes)	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%
Gestores (Gerentes e Diretores)	0,0%	6,0%	94,0%	0,0%	9,4%	90,6%	0,0%	0,0%
Especialista	11,6%	-[2]	-[2]	-[2]	-[2]	-[2]	-[2]	-[2]
Coordenadores	-[2]	4,0%	87,0%	9,0%	2,1%	85,1%	0,0%	12,8%
Subtotal em cargos de gestão	**-[2]**	**4,0%[3]**	**92,0%[3]**	**4,0%[3]**	**4,5%**	**88,8%**	**0,0%**	**6,7%**
Técnicos	15,4%	-[2]	-[2]	-[2]	-[2]	-[2]	-[2]	-[2]
Assistentes	53,6%	0,0%	55,0%	45,0%	0,0%	46,2%	0,0%	53,8%
Administrativo (Analistas)	-[2]	1,0%	77,0%	22,0%	2,0%	69,4%	0,0%	28,6%
Estagiários	-[2]	6,0%	38,0%	56,0%	0,0%	75,0%	0,0%	25,0%
Total	**-[2]**	**3.0%**	**76.0%**	**21.0%**	**3,2%**	**78,7%**	**0,0%**	**18,1%**

NOTA: [1] Nos anos anteriores, não houve detalhamento completo de todas as raças.
[2] Devido à readequação da categoria funcional, não houve reporte nos anos anteriores.
[3] Dados revistos e corrigidos

SAÚDE E SEGURANÇA

ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-9

	2021	2022	2023	2024
Índice LTIF nas empresas do portfólio				
Cosan	0	0	0	0
Raízen	0,10	0,31	0,19	0,22
Compass	0,09	0,15	0,08	0,14
Rumo	0,17	0,20	0,16	0,52
Radar	-	-	-	0
Moove	0	1,46	1,22	3,08

DOENÇAS PROFISSIONAIS

GRI 403-10

	2022		2023		2024	
	Óbitos	Casos de doenças	Óbitos	Casos de doenças	Óbitos	Casos de doenças
Cosan	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Raízen	0	3	0	1	0	2
Compass	0	0	0	0	0	0
Rumo	0	0	0	0	0	0
Radar	-	-	-	-	0	0
Moove	0	0	0	0	0	0

ACIDENTES COM AFASTAMENTO E MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS (COLABORADORES PRÓPRIOS + TERCEIROS)

GRI 403-9

	2021		2022		2023		2024	
	Acidentes com afastamento	Milhões de horas trabalhadas	Acidentes com afastamento	Milhões de horas trabalhadas	Acidentes com afastamento	Milhões de horas trabalhadas	Acidentes com afastamento	Milhões de horas trabalhadas
Cosan	0	0	0	0	0	0	0	17
Raízen[1]	10	104	26	84	28	152	7	161
Compass	1	11	2	13	1	13	3	13
Rumo	7	41	7	35	6	36	23	43
Radar	-	-	-	-	-	-	0	0
Moove	0	2	3	2	2	2	13	6
TOTAL	**18**	**158**	**38**	**132**	**37**	**203**	**46**	**240**

NOTA: [1] Dados de Raízen, ano-safra dos colaboradores localizados no Brasil.

TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES PRÓPRIOS

GRI 403-9 | 403-10

	2022						2023						2024					
	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan
Número de óbitos como resultados de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	-	0	0	0	0	0	-	1	0	0	0	0	0	1	0
Taxa de óbitos como resultados de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	-	0	0	0,09	0	0	-	0,01	0	0	0	0	0	0,01	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	1	0	0	-	26	0	2	0	1	-	10	0	7	1	6	0	6	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,05	0	0	-	0,31	0	0,09	0	0,66	-	0,09	0	0,34	0,36	3,08	0	0,06	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	3	1	3	-	126	0	8	0	2	-	111	0	20	2	6	0	73	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0,14	0,35	2,71	-	1,49	0	0,38	0	1,33	-	0,98	0	0,96	3,96	3,08	0	0,68	0

NOTA: Os funcionários da Cosan estão alocados em escritórios na Faria Lima e não estão sujeitos a acidentes com consequências graves.

TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS E TERCEIROS

GRI 403-9 | 403-10

	2022						2023						2024					
	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan	Rumo	Compass	Moove	Radar	Raízen	Cosan
Número de óbitos como resultados de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	-	0	0	2	0	0	-	1	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de óbitos como resultados de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	-	0	0	0,05	0	0	-	0,04	0	0	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	7	0	0	-	0	0	6	0	2	-	3	0	23	3	7	0	1	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,2	0,14	0	-	n/d	0	0,16	0	1,3	-	0,11	0	0,52	7,35	2,74	0	0,02	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	12	4	3	-	4	0	12	0	7	-	12	0	35	12	9	0	22	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0,34	0,56	4,64	-	0,14	0	0,32	0	4,65	-	0,43	0	1,25	28	4,87	0	0,4	0

DESEMPENHO ECONÔMICO

CONTROLADORA

GRI 201-1

	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
Valor econômico direto gerado (R$ mil)			
Receitas	243.655	(23.940)	(79.955)
Valor econômico distribuído (R$ mil)			
Despesas financeiras e aluguéis	3.620.179	2.320.684	5.588.045
Pessoal e encargos	157.309	296.827	179.023
Participação dos acionistas não controladores	-	-	-
Dividendos propostos	279.308	273.598	-
Impostos, taxas e contribuições	(1.058.494)	(622.481)	774.511
Resultado com operação continuada	896.724	805.139	(9.608.882)
Resultado com operação descontinuada	-	15.564	185.087
Total	**3.895.026**	**3.089.421**	**(2.882.216)**
Valor econômico retido	**3.651.371**	**3.113.361**	**(2.802.261)**
Valor econômico direto gerado (R$ mil)			
Despesas financeiras e aluguéis	92,94%	75,12%	-193,88%
Pessoal e encargos	4,04%	9,61%	-6,21%
Participação dos acionistas não controladores	-	-	-
Dividendos propostos	7,17%	8,86%	-
Impostos, taxas e contribuições	-27,18%	-20,15%	-26,87%
Resultado com operação continuada	23,02%	26,06%	333,39%
Resultado com operação descontinuada	-	0,51%	-6,42%
Total	**100%**	**100%**	**100%**

CONSOLIDADO PRÓ-FORMA

GRI 201-1

	2022	2023	2024
Valor econômico direto gerado (R$ mil)			
Receitas	178.299.689	167.421.922	198.309.021
Valor econômico distribuído (R$ mil)			
Despesas financeiras e aluguéis	15.027.967	15.247.215	16.204.638
Pessoal e encargos	4.383.868	5.001.422	5.178.673
Participação dos acionistas não controladores	1.661.915	3.859.738	1.263.026
Dividendos propostos	435.678	1.016.878	(589.124)
Impostos, taxas e contribuições	9.897.943	11.110.972	16.840.769
Resultado com operação continuada	716.364	2.021.316	(9.502.484)
Resultado com operação descontinuada	-	45.419	273.875
Total	**32.123.734**	**38.302.959**	**29.669.372**
Valor econômico retido	**146.175.955**	**129.118.963**	**168.639.649**
Valor econômico direto gerado (R$ mil)[1]			
Despesas financeiras e aluguéis	46,78%	39,81%	54,62%
Pessoal e encargos	13,65%	13,06%	17,45%
Participação dos acionistas não controladores	5,17%	10,08%	4,26%
Dividendos propostos	1,36%	2,65%	-1,99%
Impostos, taxas e contribuições	30,81%	29,01%	56,76%
Resultado com operação continuada	2,23%	5,28%	-32,03%
Resultado com operação descontinuada	-	0,12%	0,92%
Total	**100%**	**100%**	**100%**

NOTA: [1] Após a conferência dos dados, identificamos que os valores percentuais de Valor Econômico Direto Gerado reportados em 2023 estavam invertidos em relação aos de 2022. Por esse motivo, os dados referentes a 2023 e 2022 foram corrigidos neste relatório.

GRI 2-4

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CONSUMO DE ENERGIA

GRI 302-1

		Combustíveis de fontes renováveis	Combustíveis de fontes não renováveis	Energia comprada	Energia vendida	Consumo Total de Energia
2022	**Rumo**	1.460.843,90	13.266.191,37	222.392,59	-	14.949.427,86
	Compass	8.937,00	21.741,00	21.924,00		52.602,00
	Moove	21.159,53	87.154,23	108.273,76	-	216.587,52
	Raízen	186.256.889,85	22.810.498,07	457.089,42	7.618.624,17	201.905.853,17
	Cosan	-	2.263,00	1.098,00	-	3.361,00
2023	**Rumo**	1.783.360,57	13.656.461,16	133.655,68	-	15.573.477,41
	Compass	7.535,00	24.904,00	16.602,00	-	51.759,00
	Moove	24.320,00	91.343,00	84.974,62	-	200.637,62
	Raízen	209.736.823,86	23.632.327,55	466.022,12	7.534.082,82	226.301.090,71
	Cosan	-	3.472,00	1.242,00	-	4.714,00
2024	**Rumo**	2.135.828,58	13.654.847,24	92.338,96	-	15.883.014,78
	Compass	7.639,90	34.129,60	16.705,30	-	58.475,64
	Moove[1]	28.508,27	76.615,64	105.123,92	-	210.247,83
	Raízen[2]	-	-	-	-	-
	Cosan	-	2.922,00	1.424,00	-	4.346,00

NOTA: [1] Dados de Moove Brasil.
[2] A Raízen adota o ano-safra como período de publicação, logo, as emissões referentes a 2024 não haviam sido auditadas e disponibilizadas publicamente na data de publicação deste relatório.

INTENSIDADE ENERGÉTICA

GRI 302-3

		Taxa de intensidade energética dentro da organização
2022	**Rumo** (GJ/TKU)	0,2229
	Compass (GJ/km de rede)	2,21
	Moove (GJ/milhões de litros de produto)	477,00
	Raízen (GJ/ton de cada moída)	2,51
	Cosan	-
2023	**Rumo** (GJ/TKU)	0,2256
	Compass (GJ/km de rede)	2,02
	Moove (GJ/milhões de litros de produto)	467,00
	Raízen (GJ/ton de cana moída)	2,49
	Cosan	-
2024	**Rumo** (GJ/TKU)	0,2263
	Compass (GJ/km de rede)	2,16
	Moove[1] (GJ/milhões de litros de produto)	462,27
	Raízen[2] (GJ/ton de cana moída)	-
	Cosan	0

NOTA: [1] Dados de Moove Brasil.
[2] Dados apenas de Raízen Brasil.

REDUÇÕES DE EMISSÕES DE GEE (TCO_2e)

	2022	2023	2024[1]
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	-	-	1.596.584
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	7.251	4.649	1.392
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	-	-	30.600.638
Total de reduções de emissões de GEE	7.251	4.649	32.198.614

NOTA: Para caculo das reduções, foram consideradas Emissões consolidadas sob a abordagem de controle operacional do GHG Protocol, consolidando 100% das emissões de Rumo, Compass e Moove e 50% das emissões de Raízen (joint-venture).

[1] Os valores serão ajustados após a divulgação dos resultados das emissões da Raízen, que ainda não haviam sido auditados nem disponibilizados publicamente na data de publicação deste Relatório.

GRI 305-5

RISCOS CLIMÁTICOS FÍSICOS[1]

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto no negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Crônico	Alterações nos padrões de precipitações e estresse hídrico (seca)	Baixo	Alto	Raízen	• Em nossas operações de produção de açúcar, etanol e bioenergia, temos influência sobre uma das maiores áreas agrícolas do mundo, com mais de 1.330.450 mil hectares de terras agricultáveis. • A produtividade e o teor de sacarose da cana-de-açúcar são influenciados principalmente pelas condições climáticas, como chuva e temperatura. • Portanto, uma mudança nos padrões de precipitação na região Centro-Sul do Brasil, onde estão localizados nossos parques de bioenergia, principalmente o aumento dos períodos de estiagem, pode provocar uma redução na quantidade de sacarose por área plantada, impactando o volume final de açúcar, bioenergia e etanol produzidos, gerando uma possível queda na receita dessa linha de negócios.	• Monitoramos continuamente a compatibilidade da variedade de cana-de-açúcar com as condições climáticas dos estados de São Paulo, Goiás e Mato Grosso do Sul e fazemos os devidos ajustes de acordo com as condições encontradas. • Implementação de boas práticas de manejo para garantir maior resiliência à colheita, incluindo avaliação do momento adequado de colheita, plantio e nutrição da cana, de modo que favoreça a captação de água. • Desenvolvimento de produtos que não dependem de um aumento na área plantada, como o E2G, uma vez que o material utilizado é, na verdade, um resíduo do processo primário (principalmente etanol de primeira geração e produção de açúcar).
	Calor extremo	Alto	Alto	Rumo	• Ocasionar a flambagem dos trilhos e danos à estrutura, potencializando o risco de descarrilamento de trens e do vazamento de cargas e combustíveis e, por consequência, comprometendo o cumprimento de contratos comerciais. • Riscos à saúde e segurança dos colaboradores.	• Instalação de detectores de descarrilamento e quebra de trilhos em diversos pontos ao longo da malha ferroviária. • Plano de saúde e segurança operacional para temperaturas extremas.
		Médio	Alto	Moove	• Comprometer a funcionalidade da infraestrutura e dos equipamentos de medição e controle. • Potencializar danos ambientais em função do aumento do risco de incêndios em locais de armazenamento e/ou distribuição de produtos perigosos/inflamáveis. • Riscos à saúde e segurança dos colaboradores.	• Planos e procedimentos de saúde e segurança operacional para lidar com temperaturas extremas. • Instalações que possibilitam maior conforto térmico. • Aumento do controle e monitoramento de temperatura localizado.

NOTA: [1] O escopo geográfico da avaliação de riscos físicos abrange diversas regiões, refletindo uma variabilidade significativa nos níveis de risco em cada local. Assim, a classificação dos riscos indica o nível mais alto identificado nas localidades avaliadas, sem necessariamente abranger todas as operações.

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto no negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Agudo	Deslizamentos induzidos por chuvas	Médio	Médio	Compass	• Ocasionar vazamento de gás natural em função da ruptura das tubulações enterradas ou via travessia aérea, comprometendo a distribuição de gás e colocando em risco a segurança de equipes e comunidades no entorno. • Afetar a operação do sistema como um todo, gerando impactos nos custos operacionais e receitas.	• Em usinas termoelétricas, disponibilizar redundância de alimentação, garantindo maior estabilidade e segurança. • Utilizar dispositivos de emergência para o rápido isolamento e fechamento de tubulações - Shut Down Valves (SDV) - em ocorrências de vazamento. • Sistema de Gestão de Integridade de Ativos ancorado nos pilares: Gerenciamento de riscos operacionais, Programa de Prevenção de Danos, Emergência e Reparo e Cadastro Integrado de ativos.
		Alto	Alto	Rumo	• Deslizamentos de terras podem ocasionar danos físicos diretos às vias, aos equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia. • Quedas de barreira podem ocasionar incidentes ferroviários, com perda de produtividade e danos permanentes à via e ao material rodante, além da possibilidade de impactos no entorno da ocorrência.	• Nos locais considerados críticos para a operação e com histórico de ocorrências, é realizado um monitoramento constante, para que sejam detectadas possíveis intercorrências preventivamente, como detectores de queda de barreira.
	Incêndios florestais	Alto	Crítico	Rumo	• Incêndios podem ocasionar danos físicos diretos às vias, equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia, eventualmente interrompendo as operações. • Incêndios florestais podem comprometer a via permanentemente e o material rodante, trazendo prejuízos relacionados à sua reparação.	• Instalação de estações meteorológicas em trechos mais críticos para prever eventos climáticos extremos e garantir uma atuação precoce, mitigando potenciais impactos.

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto no negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Agudo	Inundação por chuva extrema	Crítico	Crítico	Rumo	• Inundações por chuvas podem causar a paralisação da circulação de trens até a reparação dos danos causados à composição, impactando a carga transportada e o ambiente de entorno. • Inundações por chuvas podem causar a paralisação da circulação de trens até a reparação dos danos causados à composição, impactando a manutenção dos contratos comerciais das cargas e a comunidade no entorno.	• Nos locais considerados críticos para a operação e com histórico de ocorrências, é realizado um monitoramento constante, para que sejam detectadas possíveis intercorrências, preventivamente.
		Alto	Alto	Moove	• Dificultar o acesso às instalações e interromper os fluxos de recebimento de matérias-primas e envio de produtos. • Interromper as operações. • Impactar o meio ambiente por meio do transbordamento de efluentes.	• Sistemas de monitoramento e previsibilidade de condições meteorológicas para prever eventos climáticos extremos e garantir uma atuação antecipada, mitigando potenciais impactos. • Procedimentos operacionais e infraestrutura mantida conforme os planos estabelecidos. • Sistemas e recursos de controle e contingências adicionais.
		Alto	Alto	Compass	• Ocasionar vazamento de gás natural em função da ruptura das tubulações enterradas ou via travessia aérea, comprometendo a distribuição de gás e colocando em risco a segurança de equipes e comunidades no entorno. • Causar erosão fluvial, podendo expor a rede de gás natural enterrada e romper por falta de solo de sustentação. • Expor as estruturas de travessia área aos impactos de detritos arrastados pela correnteza.	• Em usinas termoelétricas, disponibilizar redundância de alimentação, garantindo maior estabilidade e segurança. • Utilizar dispositivos de emergência para o rápido isolamento e fechamento de tubulações - Shut Down Valves (SDV) - em ocorrências de vazamento. • Sistema de Gestão de Integridade de Ativos ancorado nos pilares: Gerenciamento de riscos operacionais, Programa de Prevenção de Danos, Emergência e Reparo e Cadastro Integrado de ativos.
	Ventos extremos e tempestades / Ciclones Tropicais	Alto	Crítico	Moove	• Colocar em risco a saúde e segurança dos colaboradores e fornecedores. • Dificultar/paralisar o recebimento de insumos em nossos terminais, comprometendo a produção.	• Aumento da resiliência da infraestrutura. • Maior monitoramento e controle das previsões e projeções climáticas relacionadas ao índice de precipitação e comportamento das marés e ventos.
		Alto	Alto	Rumo	• Ciclones podem ocasionar danos físicos diretos às vias, aos equipamentos de sinalização e pontos de via da ferrovia, comprometendo prazos contratuais e colocando em risco a segurança dos colaboradores e comunidades no entorno.	• Embora seja um risco identificado como mais regionalizado, os alertas climáticos auxiliam na prevenção de possíveis ocorrências.

RISCOS DE TRANSIÇÃO

GRI 201-2

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto nos negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Político e Legal	Aumento da precificação das emissões de GEE - CBIOs	Alto	Indefinido	Raízen	• Mecanismos de precificação e tributação do carbono, para empresas que trabalham no setor de distribuição de combustíveis, apresentam riscos que devem ser gerenciados, pois os custos relacionados à operação de um programa de precificação de carbono podem ser significativos, principalmente devido à volatilidade dos preços de mercado e à possível falta de comprometimento de outros *players* do setor. • Em 2016, o Ministério do Brasil de Minas e Energia (MME) lançou o Renovabio, que visa expandir a produção de biocombustíveis por meio da comercialização de créditos de descarbonização (Cbios). Nesse sentido, as usinas produtoras geram esses créditos e as distribuidoras de combustíveis devem comprar cotas. Tal iniciativa, entretanto, pode aumentar os custos operacionais e impactar a margem das empresas comprometidas, como a Raízen.	• Realizamos a gestão desse risco de forma diferente das outras distribuidoras, pois também geramos Cbios, tendo um impacto menor no balanço financeiro. • Para mitigar tal risco, a equipe de inteligência de mercado acompanha a oferta e a demanda dos Cbios, bem como as oscilações de preço, para identificar o melhor momento de comprar os créditos. • Para capturar a oportunidade associada, a Raízen mantém uma gestão robusta das suas emissões e mapeia as melhores formas de reduzir a intensidade de carbono da produção, de forma a ampliar a geração de créditos à medida que os parques de bioenergia vão evoluindo em eficiência.
Político e Legal	Precificação das emissões de GEE	Médio	Médio	Rumo	A Cosan, atuando em setores como energia renovável, óleo e gás e agronegócio, está exposta a riscos associados à transição para uma economia de baixo carbono, incluindo a implementação de políticas de precificação de carbono nos mercados em que operamos. A recente aprovação do mercado regulado de carbono no Brasil representa um risco material para os próximos anos, podendo resultar em custos adicionais relacionados a taxas e requisitos de conformidade, além da necessidade de investimentos em tecnologias de menor emissão. Embora nossos negócios já adotem iniciativas para a redução das emissões, a implementação desse mecanismo pode impactar a alocação de capital e influenciar os preços dos produtos para os consumidores. Como holding, a Cosan também está sujeita a impactos indiretos da precificação de carbono, trazendo incertezas sobre fluxos de caixa futuros. A materialização e magnitude desses impactos, no entanto, dependerá da velocidade e da abrangência da regulamentação, cuja implementação está prevista para os próximos anos.	A Cosan acompanha de perto a evolução do mercado regulado de carbono no Brasil e suas potenciais implicações para os negócios. Em conjunto com nossas empresas, seguimos investindo na redução de emissões e no desenvolvimento de soluções de baixo carbono, como o etanol, E2G e a produção e distribuição de biometano. Além disso, participamos ativamente de fóruns e eventos para compreender as expectativas regulatórias e conduzimos estudos para avaliar os possíveis impactos futuros das regulações.
		Médio	Médio	Moove		
		Médio	Médio	Compass		

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto nos negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Político e Legal	Mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes	A materialização e a magnitude dos riscos da transição para uma economia de baixo carbono dependem da evolução do cenário regulatório e do ritmo da transição energética global. Diante do alto grau de incerteza quanto à trajetória das políticas climáticas e exigências regulatórias, optamos por não atribuir uma classificação a esse risco neste momento.		Moove	A Moove pode enfrentar regulamentações mais rigorosas se os países onde opera buscarem metas climáticas nacionais mais ambiciosas (NDCs) e o desenvolvimento de planos setoriais para áreas específicas. Tais avanços podem: • Influenciar os preços de petróleo bruto, gás natural e produtos químicos em curto prazo, pressionando a redução da demanda por produtos de origem fóssil e seus preços; • Exigir padrões mais elevados de produção; • Aumentar os custos operacionais relacionados à compra de matérias-primas fósseis.	• Acompanhamento do ambiente regulatório nos mercados onde a Moove opera e, durante o processo de *due diligence*, nos mercados de interesse. • Análise de padrões e legislações existentes/emergentes para estabelecer os parâmetros sobre os quais a empresa irá estabelecer sua operação e governança corporativa.
Tecnologia	Custo de transição para uma economia de baixo carbono	A materialização e a magnitude dos riscos da transição para uma economia de baixo carbono dependem da evolução do cenário regulatório e do ritmo da transição energética global. Diante do alto grau de incerteza quanto à trajetória das políticas climáticas e exigências regulatórias, optamos por não atribuir uma classificação a esse risco neste momento.		Rumo	A demanda por serviços de transporte de baixo carbono, que são mais eficientes em energia e/ou utilizam energia renovável, pode exigir a adoção de novas tecnologias, especificações técnicas e padrões de operação. Isso pode impactar nos custos operacionais e na geração de receita da Companhia.	• Como alternativa, podem ser realizados estudos e avaliações para adequação dos ativos existentes às tecnologias renováveis, além da substituição gradual dos equipamentos.
		A materialização e a magnitude dos riscos da transição para uma economia de baixo carbono dependem da evolução do cenário regulatório e do ritmo da transição energética global. Diante do alto grau de incerteza quanto à trajetória das políticas climáticas e exigências regulatórias, optamos por não atribuir uma classificação a esse risco neste momento.		Compass	A habilidade da empresa em desenvolver soluções inovadoras para atender às demandas crescentes por alternativas com menor pegada de carbono representa uma oportunidade. Contudo, a falta de sucesso nesse objetivo pode resultar em riscos, diminuindo o alcance de mercado e afetando as receitas. A ascensão de novas tecnologias de baixo carbono, em substituição às fontes de energia fóssil, pode demandar investimentos significativos em P&D e adaptação de infraestrutura, assim como afetar a demanda por gás natural.	• Investimentos em pesquisa e desenvolvimento para buscar soluções que atendam às expectativas futuras dos clientes (novas matérias-primas, produtos e/ou tecnologias). • Investimentos para ampliar a participação de alternativas renováveis na receita do nosso negócio. Por exemplo, investimentos recentes em biometano.

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto nos negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Mercados	Mudança no comportamento de clientes	Baixo	Indefinido	Raízen	Parte significativa da receita da Raízen provém de bioprodutos, como açúcar, etanol e bioenergia; e de produtos avançados, como etanol de segunda geração (2G), biometano e biogás, que são vendidos para mercados internacionais, cada vez mais rigorosos com aspectos de sustentabilidade do produto, como suas emissões. Essa crescente preocupação dos mercados internacionais com o nível de emissões associadas aos produtos pode representar um risco para o nosso portfólio, caso não acompanhemos essa tendência e gerirmos as nossas emissões. Em linha com o risco de forte concorrência em nosso negócio, caso não sejamos capazes de manter os atributos de sustentabilidade (gestão de emissões, rastreabilidade e outros) de nossos produtos, haverá risco de perda de competitividade em relação aos concorrentes nesses mercados relevantes.	• Raízen mantém uma gestão robusta das suas emissões e mapeia as melhores formas de reduzir a intensidade de carbono dos produtos, por meio do aumento da produtividade e eficiência operacional". Desenvolvimento de produtos de baixa intensidade de carbono, como o E2G, que emite 30% menos de emissões de CO_2 na comparação com o etanol tradicional. • Contato contínuo com o órgão responsável pela avaliação de nossos produtos em relação a critérios ambientais, visando melhor entendimento de suas demandas e transparência para a continuidade do relacionamento e mantendo sua estratégia de certificação.
		Médio	Alto	Moove	Potencial mudança no comportamento do consumidor pode resultar na redução de compra de produtos derivados do petróleo, assim como as estratégias climáticas das indústrias podem resultar na busca de matérias-primas de outras fontes, reduzindo o mercado para os produtos da empresa e seus projetos.	• Avaliação do comportamento dos clientes com relação aos avanços tecnológicos e mudanças de especificações técnicas de seus produtos. • Estudo de outros mercados/possibilidades de aplicação dos produtos.
		Alto	Alto	Compass	O aumento da preferência por fontes renováveis e a busca por soluções mais eficientes podem impactar a demanda por gás natural: • No setor B2B, os compromissos de descarbonização das empresas podem impulsionar o aumento da participação de fontes renováveis no mix de energia; • No setor B2C, o repasse de preços e a aceleração da eletrificação tendem a impulsionar a substituição de equipamentos movidos a gás natural, impactando a demanda.	Considerar no modelo de negócio as necessidades dos diferentes públicos (clientes e consumidores) no curto, médio e longo prazos para encontrar soluções (produtos/serviços) que atendam às suas expectativas.

RISCOS DE TRANSIÇÃO

GRI 201-2

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto no negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Mercados	Geração de créditos de descarbonização (CBIOs)	Médio-Alto	Indefinido	Raízen	A Raízen tem uma oportunidade de se destacar como uma grande geradora de CBIOs, a partir do programa Renovabio do Governo Federal, mencionado na seção de riscos de transição. A Raízen é uma das principais produtoras de etanol do país e tem uma grande oportunidade de se tornar uma das maiores geradoras de créditos CBIOs do país. No primeiro ano do Renovabio, o potencial de geração de CBios da Raízen foi de 2.398.000, resultando em um aumento na receita da empresa de mais de R$ 80 milhões. Além disso, devido à gestão robusta de emissões da empresa e à certificação da maioria de suas plantas pelo Renovabio, a Raízen já identificou as melhores maneiras de reduzir a intensidade de carbono de seu etanol e, assim, aumentar sua geração de créditos.	Para capturar a oportunidade associada, a Raízen mantém uma gestão robusta das suas emissões e mapeia as melhores formas de reduzir a intensidade de carbono da produção, de forma a ampliar a geração de créditos à medida que os parques de bioenergia vão evoluindo em eficiência.
Produtos e Serviços	Aumento da demanda por bens e serviços de baixo carbono	A concretização dessa oportunidade está condicionada à consolidação do aumento da demanda por produtos de baixas emissões e à velocidade no avanço de novas tecnologias, como a eletrificação.	A concretização dessa oportunidade está condicionada à consolidação do aumento da demanda por produtos de baixas emissões e à velocidade no avanço de novas tecnologias, como a eletrificação.	Raízen	A demanda por biocombustíveis tem experimentado um aumento significativo nos últimos tempos, e as projeções indicam que essa tendência continuará, impulsionada pelas metas de descarbonização em todo o mundo. Existe um potencial significativo para ampliarmos nossa participação em mercados exigentes, como Califórnia e União Europeia, que valorizam ainda mais produtos de baixo carbono. Isso se deve ao fato de que nosso etanol, produzido a partir da cana-de-açúcar, já possui uma pegada de carbono média reduzida (55gCO_2 /MJ) em comparação com o etanol produzido a partir do milho (79,9gCO_2/MJ) - principal tipo de etanol produzido nos Estados Unidos. Estamos, ainda, constantemente reduzindo a pegada de carbono de nossos produtos, o que aumenta seu valor agregado. Além disso, o E2G, apresenta um índice de 30% menor de emissão de gases do efeito estufa, se comparado ao etanol (E1G), reforçando ainda mais o potencial de concretização dessa oportunidade.	• Raízen mantém uma gestão robusta das suas emissões e mapeia as melhores formas de reduzir a intensidade de carbono dos produtos, por meio do aumento da produtividade e eficiência operacional. • Desenvolvimento de produtos de baixa intensidade de carbono, como o E2G, que emite 30% menos de emissões de CO_2 na comparação com o etanol tradicional. • Criação de uma equipe especializada para acompanhamento das variações e tendências de mercado de biocombustíveis, bem como os atributos que podem ser mais bem remunerados e valorizados em mercados bem estabelecidos globalmente, visando melhorar o desempenho da empresa por meio de decisões informadas e sustentáveis.

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto no negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Produtos e Serviços	Aumento da demanda por bens e serviços de baixo carbono	A concretização dessa oportunidade está condicionada à consolidação do aumento da demanda por produtos de baixas emissões e à velocidade no avanço de novas tecnologias.	A concretização dessa oportunidade está condicionada à consolidação do aumento da demanda por produtos de baixas emissões e à velocidade no avanço de novas tecnologias.	Compass e Raízen	O avanço de tecnologias de bioenergia, como o biometano e o hidrogênio verde, e a incorporação dessas fontes ao portfólio de produtos comercializados pela Compass e pela Raízen podem representar uma oportunidade para diversificação do portfólio de produtos e aumento na geração de receita. De acordo com Associação Brasileira de Biogás e Biometano, o Brasil é o país com o maior potencial de produção do planeta. O uso de biogás e biometano possui vantagens em relação às emissões de GEE, sendo utilizados na trajetória de descarbonização de determinados setores, como geração de energia elétrica e transporte. Dessa forma, há a oportunidade para a Raízen e Compass de expandirem ainda mais a produção e distribuição de biogás, de modo a ampliar o seu portfólio de soluções renováveis no país. No caso da Compass, isso é possível devido à natureza intercambial do gás natural em relação aos demais biocombustíveis (biometano, hidrogênio e metano sintético) em sua rede de distribuição.	A captura dessa oportunidade envolve a: • Definição e estabelecimento de regulamentações que forneçam a segurança jurídica necessária para a conexão entre geração, distribuição e comercialização de bioenergias; • Desenvolvimento de novos modelos de negócios e investimento em pesquisa e desenvolvimento para implementação de tecnologias associadas a esses modelos. Compass: a criação da Edge, que engloba as operações de biometano e GNL, os contratos recentes assinados com empresas distribuidoras de biometano e o Projeto Cidades Sustentáveis da Necta, que é a primeira rede de gasodutos de distribuição exclusiva para biometano do Brasil, são exemplos de iniciativas em desenvolvimento para captura dessa oportunidade.
		A concretização da oportunidade estará condicionada à consolidação do aumento da demanda por transporte de baixas emissões e à velocidade no avanço de novas tecnologias, como a eletrificação.	A concretização da oportunidade estará condicionada à consolidação do aumento da demanda por transporte de baixas emissões e à velocidade no avanço de novas tecnologias, como a eletrificação.	Rumo	A Rumo, com sua extensa malha ferroviária, destaca-se como uma alternativa mais sustentável em comparação com o modal rodoviário. Além disso, a empresa tem demonstrado um compromisso com a sustentabilidade ao investir no aumento da eficiência energética e estudar alternativas como o uso de locomotivas híbridas e combustíveis alternativos.	Para captura dessa oportunidade, a Rumo possui uma abordagem para gerenciamento dos riscos de transição para uma economia de baixo carbono alinhada com à estratégia de crescimento da empresa e ao desenvolvimento de novas tecnologias para o aumento da eficiência energética. A empresa está atenta às mudanças do mercado e estuda continuamente a implementação de novas tecnologias para redução das emissões em suas operações.

Categoria	Risco	Nível do Risco		Negócio	Impacto no negócios	Gestão do Risco
		2030	2050			Medidas de Adaptação/Mitigação do Risco
Produtos e Serviços	Deslocamento de combustíveis fósseis mais poluentes	Alto	No médio prazo, a confirmação da oportunidade estará condicionada ao avanço de novas tecnologias, como a eletrificação, hidrogênio verde etc.	Compass	Devido ao seu menor impacto ambiental em relação a outros combustíveis fósseis, o gás natural – comumente designado como o "combustível da transição" – tem um papel fundamental na substituição de combustíveis fósseis. O gás natural deve permanecer como uma fonte energética relevante para os próximos anos. O gás natural também já desempenha, e tende a desempenhar ainda mais, um papel importante no balanceamento da intermitência das energias renováveis, garantindo a segurança da transição energética.	A captura dessa oportunidade no curto prazo pode ser alavancada por um contexto nacional favorável, que inclui: • A abertura do mercado de gás natural em níveis estadual e nacional (com a Nova Lei do Gás), aumentando a participação da empresa em novos mercados, favorecendo o deslocamento do consumo de combustíveis mais intensivos em carbono; • O surgimento de novas tecnologias em sistemas de climatização e aquecimento de água a gás natural, impulsionadas por mudanças nos padrões de temperatura; • A venda de gás natural liquefeito (GNL) para o setor de transportes. Para viabilizar essa oportunidade, a companhia deverá dimensionar esses novos mercados e poderá buscar novas fontes de suprimentos de gás natural para atender à demanda projetada.

RISCOS EMERGENTES

	Risco emergente 1	Risco emergente 2
NOME	Os avanços tecnológicos podem afetar a demanda por produtos e serviços ou exigir investimentos substanciais para manter a competitividade em longo prazo.	Períodos de seca mais longos podem afetar a quantidade de sacarose na cana-de-açúcar, reduzindo a produção de nossos principais produtos (açúcar e etanol).
CATEGORIA	Econômica, tecnológica e operacional.	Econômica, ambiental e operacional.
DESCRIÇÃO DO RISCO	Desenvolvimento e implementação de novas tecnologias no mercado podem resultar numa redução significativa em longo prazo na procura de produtos e serviços. Não podemos prever o momento ou a aceitação dessas inovações pelos clientes, nem os custos associados à sua implementação. Portanto, é crucial que a Cosan e suas investidas acompanhem as tendências tecnológicas, invistam em pesquisa e desenvolvimento e estabeleçam parcerias estratégicas para se manterem competitivas no mercado.	Algumas das operações das investidas são extremamente dependentes de recursos hídricos e podem ser impactadas por períodos de seca. A seca é um fenômeno que vem se intensificando no Brasil, principalmente se considerarmos o cenário de longo prazo. Suas consequências influenciam diretamente os negócios, em especial a Raízen, o que pode comprometer diretamente a produtividade e a qualidade da cana-de-açucar cultivada. A Raízen é uma das maiores operações agrícolas do mundo, com aproximadamente 1,3 milhão de hectares de terras cultivadas. O foco de nossas operações agrícolas é a produtividade das lavouras, que pode ser afetada negativamente por eventuais secas prolongadas, reduzindo a produção de nossas commodities primárias (açúcar e etanol).
IMPACTO DO RISCO	No negócio de biocombustíveis e açúcar, avanços em alternativas ao etanol e ao açúcar podem reduzir a demanda em longo prazo, como a eletrificação veicular e adoçantes alternativos. Essas tecnologias podem afetar os resultados financeiros e operacionais. Na distribuição de gás natural, a ascensão de tecnologias de baixo carbono pode exigir investimentos significativos em pesquisa, adaptações de infraestrutura e impactar a demanda por gás natural. Na Rumo, enfrentamos o desafio da obsolescência tecnológica. A evolução rápida pode tornar nossos sistemas, infraestrutura e equipamentos desatualizados, demandando investimentos em modernizações. Além disso, o surgimento de tecnologias de baixo carbono no transporte, como veículos elétricos e trens movidos a hidrogênio, pode reduzir a demanda por transporte ferroviário a diesel no longo prazo. Os investimentos requeridos para manter a competitividade diante dessas mudanças tecnológicas ou as possíveis reduções na demanda podem impactar negativamente os desempenhos financeiro e operacional.	Escassez de chuvas, aliada aos baixos níveis dos reservatórios de água, pode levar as autoridades a restringir as atividades industriais. A redução da produção e da qualidade do açúcar, aliada a custos adicionais de remediação, podem impactar os negócios e a estratégia da empresa. As mudanças no regime de chuvas, causando um aumento nos períodos de seca, podem causar uma redução no volume final de açúcar e etanol e, potencialmente, ocasionar quedas de receita para a Raízen e, consequentemente, para a Cosan. Considerando um estudo que realizamos sobre estresse hídrico, no Brasil, para um período de longo prazo (2081-2100) e um período mais próximo (2021-2040), o impacto financeiro decorrente das mudanças no regime de chuvas pode ultrapassar R$ 195 milhões. Para estimar esse impacto financeiro, foi assumida uma redução de 1% na ATR/ha, com base na variação da ATR/ha nos últimos 11 anos, o que resultaria em uma redução proporcional na produção de açúcar e etanol e na receita gerada por esses produtos.

	Risco emergente 1	**Risco emergente 2**
AÇÕES DE MITIGAÇÃO	A inovação é essencial para a atuação da Cosan e todas as investidas, guiando nossos investimentos em pesquisa e desenvolvimento conforme as tendências de mercado. Na Raízen, ampliamos nosso portfólio de energias renováveis para incluir E2G, biogás, biometano e bioeletricidade, refletindo nosso compromisso com a transição energética diversificada. No cultivo de cana-de-açúcar, adotamos tecnologia avançada, usando drones, algoritmos e inteligência artificial para otimizar operações agrícolas e estratégias de mercado. Na Compass, lançamos a Edge para diversificar soluções em gás natural, biometano e outras soluções, oferecendo alternativas de descarbonização aos clientes. Na Rumo, investimos em Inteligência Artificial para detecção de falhas e em trens semiautônomos. Exploramos também o potencial de locomotivas híbridas, tendo adquirido duas unidades para testes em nossas operações, Esse investimento visa aprimorar ainda mais a nossa eficiência energética e ambiental, uma vez que consome 22% menos combustível em comparação com locomotivas convencionais. Essas são apenas algumas das iniciativas de inovação da nossa Companhia, sempre em busca de fortalecer nossa competitividade e liderança no mercado.	As plantações da Raízen também se beneficiam do uso intensivo de tecnologia: usamos drones e algoritmos para mapear e determinar como e quando plantar e colher, além de aplicar inteligência artificial a grandes bancos de dados em todo o nosso ecossistema. Para minimizar os impactos de períodos de seca mais longos, a empresa monitora continuamente a compatibilidade de diferentes variedades de cana-de-açúcar em determinadas regiões e as condições climáticas nos estados brasileiros de São Paulo, Goiás e Mato Grosso do Sul, onde estão localizadas nossas operações de bioenergia, fazendo ajustes com base nas condições encontradas. Adicionalmente, as melhores práticas de gestão das culturas garantem uma maior resiliência. Incluímos análise do momento ideal de plantio, adubação e colheita da cana-de-açúcar, favorecendo a captação de água. Novas tecnologias de eficiência hídrica, como a irrigação dedicada, também são consideradas e já mapeamos mais de 60 mil hectares de terra que são passíveis de métodos de irrigação mais eficientes.

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI[1]

Cosan S.A. produziu o relato com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. GRI utilizada:
- GRI 1: Fundamentos 2021;
- Norma Setorial da GRI aplicável: Não se aplica.

DIVULGAÇÃO	CONTEÚDO		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA
Conteúdos Gerais			
GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021	**2-1**	Detalhes da organização	Páginas 22, 23 e 118.
	2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Páginas 06, 07, 22 e 26. Demonstrações Contábeis disponíveis em: https://www.cosan.com.br/relacoes-com-investidores/informacoes-financeiras/central-de-resultados/?ano=2024.
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 06. Data de divulgação: 31/03/2025.
	2-4	Reformulações de informações	Foram realizadas reformulações nos indicadores 2-7 (página 82) e 201-1 (página 92).
	2-5	Verificação externa	Páginas 06 e 116. O relatório foi assegurado de modo limitado, por terceira parte independente contratada pela Cosan, seguindo as diretrizes do Global Reporting Initiative (GRI – Standards), com o Sustainability Accounting Standard – Engineering & Construction Services, Professional & Commercial Services e Road Transportation, do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC).
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Páginas 22 23 e 26. Base de preparação: relações de negócios relevantes à participação nas empresas investidas. Mudança significativa: inclusão de empresas no portfólio de investidas da Cosan, especificamente a Edge e Compagas. Como uma holding não operacional, com fornecedores diretos de serviços essenciais (infraestrutura, consultoria, tecnologia) contratados conforme critérios ESG. Nossas entidades *downstream* são principalmente investidores e instituições financeiras; clientes finais são atendidos pelas investidas.
	2-7	Empregados	Páginas 69 e 82.

NOTA[1]: Todos os indicadores reportados neste relatório foram definidos com base no temas materiais da Companhia. Temas como água, resíduos e biodiversidade não são considerados materiais para a Cosan holding, mas nossas investidas divulgam em seus relatórios todos os temas materiais para cada negócio.

DIVULGAÇÃO	CONTEÚDO		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA
GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021	**2-8**	Trabalhadores que não são empregados	Em 2024, contamos com os serviços dos seguintes trabalhadores que não eram empregados: Cosan: 4 estagiários Rumo: atualmente o total de colaboradores terceiros é de 9.350, empregados nos serviços de construção civil, administrativos, locação, locomotiva, manutenção, mecanização, meio ambiente, segurança, vagão, via, logísticos, transporte de colaboradores e serviços de *faciliteis*. A Rumo contrata a empresa prestadora do serviço, por meio de contratos firmados e assinados pelos gestores responsáveis, Moove: 22 aprendizes e 36 estagiários. Compass: 4.160 trabalhadores terceiros, 167 Netca, 250 Sulgás, 31 Compagás, 3.570 Comgás e 142 na Edge. Radar: 2 aprendizes e 1 estagiário. Raízen: 1.220 Aprendizes (Contrato Prazo Determinado), 631 Estagiários (Contrato Prazo Determinado), 12 Diretores Estatutários (Contrato Prazo Indeterminado) e 941 Safristas (Contrato Prazo Determinado). Os dados apresentados correspondem ao total absoluto de trabalhadores não empregados em período integral em contratação indireta, ao final do período relatado (31 de dezembro de 2024). Em relação ao ano anterior, houve aumento significativo no número de colaboradores terceiros da Rumo, contratações para a execução da implementação da Ferrovia do Mato Grosso. Para a Cosan e demais investidas, não ocorreram flutuações significativas.
	2-9	Estrutura de governança e composição	Páginas 35, 36, 38 e 78.
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Páginas 35, 36 e 38.
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Conforme o Estatuto Social da Cosan, os cargos de Presidente do Conselho de Administração (atualmente ocupado por Rubens Ometto) e de Diretor-Presidente (atualmente ocupado por Marcelo Martins) ou principal executivo da Companhia não poderão ser acumulados pela mesma pessoa; desse modo, o Presidente do CA não possui cargo executivo na Cosan.
	2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Páginas 14, 35, 41, 43, 45 e 48.
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Páginas 38 e 41.
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Páginas 11 e 41. O Comitê de Sustentabilidade, formado por três membros do Conselho de Administração, aprova o Relatório Integrado 2024, após validação com as equipes responsáveis, lideranças e diretorias.
	2-15	Conflitos de interesse	Página 43. Divulgamos informações sobre conflitos de interesses, acionista controlador e transações com partes relacionadas, conforme a legislação vigente. Esses dados estão disponíveis no Formulário de Referência, Relatório 20-F e no nosso site de Relações com Investidores. Transações com partes relacionadas são aprovadas pelo Conselho de Administração.
	2-16	Comunicação de preocupações críticas	Páginas 38 e 45.
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Páginas 37, 41 e 46.
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 37.

DIVULGAÇÃO	CONTEÚDO		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA
GRI 2: Conteúdos Gerais – 2021	**2-19**	Políticas de remuneração	Página 39. Oferecemos bonificações para retenção e atração de executivos, conforme definido pelo Comitê de Pessoas, e seguimos a legislação vigente para pagamento de verbas rescisórias, e bonificações relacionadas a desligamentos podem ser aprovadas pelo Conselho de Administração. Todos os colaboradores têm acesso a um Plano de Previdência.
	2-20	Processo para determinação da remuneração	Página 39.
	2-21	Proporção da remuneração total anual	A relação da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago e a média dos demais colaboradores é de 16,82 vezes. Para cálculo das proporções, consideramos a remuneração total anual para o indivíduo mais bem pago e Remuneração total anual média de todos os colaboradores. O aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização em 2024 foi de 33,99%, e o aumento percentual médio na remuneração total dos demais colaboradores foi de 7,93%. Para os reajustes, consideramos acordos coletivos, méritos e/ou promoções ao longo do ano de 2024.
	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 04.
	2-23	Políticas de compromissos	Páginas 43 e 44.
	2-24	Incorporando as políticas de compromissos	Páginas 44 e 46.
	2-25	Processos para remediar impactos negativos	Páginas 11, 15, 16, 17, 18, 19, 24 e 45.
	2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Página 45.
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Página 80.
	2-28	Participação em associações	Página 77.
	2-29	Abordagem para o engajamento de *stakeholders*	Página 79.
	2-30	Acordos de negociação coletiva	Página 82.
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	**3-1**	Processo para determinar os tópicos materiais	Página 11.
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 13.
TEMA MATERIAL: Diversidade, Equidade e Inclusão			
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	**3-3**	Gestão de tópicos materiais | Diversidade, Equidade e Inclusão	Páginas 18 e 73.
GRI 202: Presença no mercado – 2016	**202-1**	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Página 86.

DIVULGAÇÃO	CONTEÚDO		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA
GRI 401: Emprego – 2016	**401-1**	Novas contratações e rotatividade de funcionários	Página 83.
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 85.
	401-3	Licença parental	Página 85.
GRI 404: Capacitação e educação – 2016	**404-1**	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 71.
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 72.
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades – 2016	**405-1**	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 36, 69, 86, 87, 88 e 89.
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 81. Os dados de remuneração total são considerados informações confidenciais para a companhia. Como não há representatividade de homens e mulheres em todas as categorias funcionais, e para não gerar informações distorcidas, não reportaremos a média ou as proporções no agrupamento de diretores e assistentes.
GRI 406: Não discriminação – 2016	**406-1**	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Página 45.
TEMA MATERIAL: Governança Corporativa e Transparência			
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	**3-3**	Gestão de tópicos materiais | Governança Corporativa e Transparência	Páginas 15 e 35.
GRI 201: Desempenho econômico – 2016	**201-1**	Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 92.
GRI 202: Presença no mercado – 2016	**202-2**	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	100% dos executivos seniores foram contratados na comunidade local. A definição geográfica de "local" corresponde ao estado de São Paulo, considerando as cidades de São Paulo (SP) e Piracicaba (SP) como unidades operacionais importantes aos negócios. Adicionalmente, consideramos os cargos a partir de Cargos GGS 16 e superiores.
GRI 205: Combate à corrupção – 2016	**205-1**	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 45. Número total de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. Cosan: 1 | Rumo: 1.708 | Moove: 87 | Compass: 3 | Raízen: 265
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 47.
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram confirmados casos de corrupção para Cosan e demais negócios (Compass, Radar, Rumo e Moove). Raizen: na safra 23'24, confirmados 36 casos de corrupção, envolvendo 26 casos de fraude, 8 casos de desvio/roubo e 2 casos de propina. Houve 44 desligamentos de funcionários em 22 dos casos registrados e, em 4 dos casos, houve o bloqueio de 7 fornecedores.

DIVULGAÇÃO	CONTEÚDO		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	**206-1**	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não foram registrados ações para Cosan e demais negócios (Radar, Compass, Rumo e Moove) casos de corrupção nem ações judiciais relacionadas à concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio. Em conformidade com a legislação vigente, não realizamos doações político-partidárias. Na safra 23'24 a Raízen apresentou 1 ação no Brasil e 1 na Argentina.
GRI 415: Políticas Públicas 2016	**415-1**	Contribuições políticas	Seguindo a legislação, a Cosan não realiza contribuições políticas. Conheça as regras sobre arrecadação e uso de recursos por partidos e candidatos em Tribunal Superior Eleitoral.
GRI 418: Privacidade do Cliente – 2016	**418-1**	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Em 2024, a Cosan não registrou queixas comprovadas sobre violação de privacidade ou perda de dados de clientes. Da mesma forma, Rumo, Moove e Radar também não reportaram ocorrências comprovadas por nenhum canal. O indicador não é material para a Raízen e a Compass, por isso, não há reporte dessas empresas.
TEMA MATERIAL: Impacto Social Positivo			
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	**3-3**	Gestão de tópicos materiais | Impacto Social Positivo	Páginas 19 e 65.
TEMA MATERIAL: Mudanças Climáticas			
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	**3-3**	Gestão de tópicos materiais | Mudanças Climáticas	Páginas 16 e 59.
GRI 201: Desempenho econômico – 2016	**201-2**	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Páginas 59, 98 e 101.
GRI 302: Energia – 2016	**302-1**	Consumo de energia dentro da organização	Página 93.
	302-3	Intensidade energética	Página 93.
	302-4	Redução do consumo de energia	Cosan: Não aplicável para a Cosan Holding. Consumo de energia não é material olhando somente o corporativo. Rumo: redução de 0,05% no consumo de diesel, 6,78% de Gasolina Automotiv, 47,84% de GLP e 1,95% de Etanol. Moove: redução de 105% no consumo de diesel Compass: Condierando consumo Total de Congás, Necta, Sulgás e Compagás redução total de 1,5% no cosumo de diesel e 3,6% de gasolina. Raízen: Na safra 23/24 não houve reduções do consumo de energia obtidas diretamente em decorrência de iniciativas de conservação e eficiência nas operações.
GRI 305: Emissões – 2016	**305-1**	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 63.
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 63.
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 64.
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 62.
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 94.

DIVULGAÇÃO	CONTEÚDO		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA
TEMA MATERIAL: Segurança			
GRI 3: Tópicos Materiais – 2021	**3-3**	Gestão de tópicos materiais | Segurança das Pessoas	Páginas 17 e 55.
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho – 2018	**403-1**	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 55.
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 55.
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	Página 55.
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 55.
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 55.
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Página 55.
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 55.
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 55.
	403-9	Acidentes de trabalho	Páginas 90 e 91.
	403-10	Doenças profissionais	Páginas 55, 56 e 91.

ÍNDICE SASB

INDICADOR	CONTEÚDO	NEGÓCIO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA, LINKS OU OMISSÕES
TEMA MATERIAL: Governança Corporativa e Transparência			
TR-RA-520a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a regulamentos de comportamento anticompetitivo	Rumo	Não há condenação em processo judicial sobre práticas anticompetitivas, ou qualquer perda monetária decorrente de processos judiciais.
EM-MD-520a.1	Quantidade total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a oleodutos federais e regulamentos de armazenamento	Raízen	Para mais informações, acesse o Relatório Raízen 23'24, página 93.
TEMA MATERIAL: Mudanças Climáticas			
TR-RA-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	Rumo	Página 63.
FB-AG-110a.1		Raízen	Página 63. Para mais informações, acesse o Relatório Raízen 23'24, páginas 28 e 90.
EM-MD-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentos de limitações de emissões	Compass	Página 63. Para mais informações, acesse o Relatório Compass.
EM-RM-110a.1		Raízen	Página 63. Para mais informações, acesse o Relatório Raízen 23'24, páginas 38 e 94.
TR-RA-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazos para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Rumo	O plano de curto prazo da Rumo inclui metas de emissões referentes ao Escopo 1. Sobre a meta de "Reduzir em 21% as emissões específicas até 2030, com ano-base 2020", avançamos em 11,97% em 2024.
EM-MD-110a.2		Compass	A Compass adota uma abordagem estruturada para gerenciar as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), com foco na realização de inventários anuais, seguindo o GHG Protocol, e no monitoramento contínuo de suas operações por meio de ferramentas como o sistema SIS. As iniciativas incluem o mapeamento de fontes emissoras, priorização de combustíveis menos poluentes e implementação de melhorias operacionais e tecnológicas para mitigar emissões. Cada empresa do grupo contribui para o plano estratégico da holding, alinhado ao compromisso de atingir a neutralidade climática até 2030. No nível corporativo, a Compass integra essas ações a seu planejamento estratégico, ampliando o escopo de monitoramento e avaliação de desempenho. Metas de redução de emissões, planos de ação específicos e análise periódica de resultados são desenvolvidos para garantir avanços consistentes em todas as operações. Esse alinhamento técnico e estratégico reforça a integração das iniciativas climáticas da holding, atendendo aos requisitos regulatórios e aos compromissos com a transição energética.
EM-RM-110a.2		Raízen	Para mais informações, acesse o Relatório Raízen 23'24, páginas 36 e 94.
FB-AG-110a.2			Para mais informações, acesse o Relatório Raízen 23'24, páginas 36 e 90.
TR-RA-110a.3	Total de combustível consumido, porcentagem renovável	Rumo	Do total de combustíveis consumidos, 15,53% (2.135.828,58 GJ) são provenientes de fontes renováveis.

INDICADOR	CONTEÚDO	NEGÓCIO	PÁGINA, RESPOSTA DIRETA, LINKS OU OMISSÕES
FB-AG-130a.1	(1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável.	Raízen	Para mais informações, acesse o Relatório Raízen 23'24, página 90.
TEMA MATERIAL: Segurança das Pessoas			
TR-RA-320a.1	(1) Taxa de incidente registrável total (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidente (NMFR)	Rumo	(1) Taxa de incidentes registráveis (TRIR) = 1,25; (2) Taxa de fatalidade= 0,00; (3) Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) = 49 quase acidentes potenciais (taxa de 1,1).
EM-RM-320a.1	Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), taxa de fatalidade, taxa de frequência de quase acidente (NMFR) para (a) funcionários em tempo integral e (b) funcionários contratados	Raízen	Para mais informações, acesse o Relatório Raízen 23'24, páginas 59 e 94.
FB-AG-320a.1	(1) Taxa de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidente (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários sazonais e migrantes	Raízen	Para mais informações, acesse o Relatório Raízen 23'24, páginas 59 e 91.

MAPA DE CAPITAIS

MAPA DE ODS

Governança Corporativa e Transparência		Páginas 8, 32 e 58.
Mudanças Climáticas		Páginas 8 e 58.
Segurança		Páginas 8, 32, 58 e 68.
Diversidade, Equidade e Inclusão		Páginas 8, 32, 58 e 68.
Impacto Social Positivo		Páginas 8, 32 e 68.

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

GRI 2-5

KPMG

KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado 2024

Ao Conselho de Administração e Acionistas da
Cosan S.A.
São Paulo - SP

Conclusão
Realizamos um trabalho de asseguração limitada sobre as informações não financeiras referentes à entidade jurídica Cosan S.A., constantes no "Relatório Integrado 2024" ("Relatório") da Cosan S.A. ("Companhia") relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas com base no *Global Reporting Initiative* (GRI – Standards), SASB (SASB - *Sustainability Accounting Standards Board*) e com a orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relatório, elaborada pelo International Integrated Reporting Council – IIRC), definidos como "Critérios".

Com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de nenhum fato que nos leve à acreditar que as informações não financeiras constantes no "Relatório Integrado 2024" da Cosan S.A. relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 não foi preparada, em todos os aspectos relevantes, com base no *Global Reporting Initiative* (GRI – *Standards*), SASB (SASB - *Sustainability Accounting Standards Board*) e com a orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council – IIRC).

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

KPMG

Nossa conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório da Companhia, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 e preradas com base *no Global Reporting Initiative* (GRI – Standards), SASB (SASB - *Sustainability Accounting Standards Board*) e com a orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council – IIRC) não se estende a nenhuma outra informação que acompanhe o referido Relatório no que se refere a citação de critérios e indicadores pertinentes as empresas Raízen Energia S.A., Rumo S.A., Compass S.A. e Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A.

Base para a conclusão
Conduzimos nosso trabalho de acordo com a NBC TO 3000 (revisada) – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão e a ISAE 3000 (revised) – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB), respectivamente. Nossas responsabilidades em relação a essas normas estão descritas mais detalhadamente na seção "Nossas responsabilidades" do relatório.

Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa firma aplica a NBC PA 01 Gestão de Qualidade para Firmas (Pessoas Jurídicas e Físicas) de Auditores Independentes e o *International Standard on Quality Management (ISQM) 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, ou Other Assurance or Related Services Engagements, emitidas pelo CFC e IAASB*, respectivamente. Essa norma requer que a firma elabore, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos ao cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Acreditamos que as evidências obtidas são suficientes e apropriadas para fundamentar a nossa conclusão.

Responsabilidades da administração da Companhia pelo Relatório
A administração da Companhia é responsável pelo:

- desenho, a implementação e a manutenção dos controles internos relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório que estão livres de distorção relevante, independente se devido a fraude ou erro;
- a seleção dos critérios adequados para a preparação das informações constantes no Relatório e a referência apropriada aos critérios utilizados ou descrição desses critérios; e
- a preparação e apresentação adequada das informações constantes no Relatório com base nos critérios.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

Nossas Responsabilidades
Somos responsáveis por:

a. planejar e executar o trabalho para obter uma asseguração limitada sobre se as informações não financeiras constantes no Relatório da Cosan S.A. relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 preparadas com base nos critérios estão livres de distorção relevantes, independentemente se devido a fraude ou erro;

b. formar uma conclusão independente, com base nos procedimentos executados e nas evidências obtidas; e

c. reportar nossa conclusão ao Conselho de Administração e Acionistas da Cosan S.A.

Resumo do trabalho que executamos como base para nossa conclusão

Exercemos julgamento profissional e mantivemos o ceticismo profissional ao longo do trabalho. Desenhamos e executamos nossos procedimentos para obter evidência sobre as informações não financeiras constantes no Relatório da Cosan S.A. que é suficiente e apropriada para fornecer uma base para nossa conclusão. Nossos procedimentos selecionados dependem do nosso entendimento das informações não financeiras constantes no Relatório da Cosan S.A. e de outras circunstâncias do trabalho, além de nossa consideração das áreas em que é provável que surjam distorções materiais. Ao realizar o trabalho, nós:

a. obtivemos o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

b. realizamos procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório;

c. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, realizamos a comparação desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

d. avaliamos o processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relatório de Sustentabilidade do *Global Reporting Initiative* – GRI, do *Sustainability Accounting Standards Board* – SASB e com a orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council – IIRC); e

e. avaliamos os indicadores não-financeiros selecionados.

Os procedimentos realizados em um trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época, e sua extensão é restrita (menos extensa) do que em trabalho de asseguração razoável. Assim, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que a segurança que teria sido obtida caso um trabalho de asseguração razoável tivesse sido realizado.

São Paulo, 31 de março de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6

Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

CRÉDITOS

GRI 2-1

SEDE

Sede: Av. Brig. Faria Lima, 4100 - 15º andar
Itaim Bibi, São Paulo - SP, 04538-132
Telefone: (11) 3897-9797
E-mails: timeESG@cosan.com
Relações com Investidores: ri@cosan.com
Imprensa: imprensa@cosan.com

COORDENAÇÃO

Equipe de ESG e RI da Cosan

CONSULTORIA, REDAÇÃO E LAYOUT

Ricca Sustentabilidade
https://www.linkedin.com/company/riccasustentabilidade

FOTOS E ILUSTRAÇÕES

Banco de imagens Cosan, Raízen, Compass, Rumo, Radar e Moove

ASSEGURAÇÃO

KPMG

cosan