



# Release Trimestral

## Desempenho ESG - 4T24



# LIDERANÇA EM TEMAS ESG



Com muito entusiasmo, compartilho os avanços e conquistas da CSN Mineração no quarto trimestre de 2024, assim como outros destaques ao longo do ano. Cada resultado alcançado reflete nosso compromisso constante com a sustentabilidade, a segurança e o desenvolvimento social. Tenho muito orgulho das transformações que nossa equipe promoveu em 2024, contribuindo para uma produção cada vez mais responsável.

Buscando inovar na agenda de descarbonização da CMIN, concluímos neste trimestre o desenvolvimento do CBRAIN, uma ferramenta estratégica de gestão climática que proporciona uma visão integrada de indicadores, projetos, riscos que contribuem para a tomada de decisões pela alta liderança.

Como resultado da continuidade dos projetos de nossa jornada de descarbonização, em 2024, ano de recordes na Mineração, além de adquirimos 7 caminhões elétricos de grande porte, incorporamos também escavadeira e carregadeira elétricas à nossa frota, contribuindo para a **redução de 10%** na intensidade das emissões diretas na mineração, quando comparado ao ano-base da nossa meta.

Na segurança do trabalho, o Programa AGIR focado na prevenção de acidentes de alto potencial, contribuiu para **mais um ano sem acidentes fatais** - ao final de 2024, celebramos o **11º ano sem fatalidades** na CSN Mineração - e uma expressiva redução de 73,3% no número de eventos PSIF (*Potential Serious Injury Frequency*), que representa a quantidade de ocorrências que poderiam ter resultado em lesões graves ou fatais, mesmo que não tenham ocorrido. Alcançamos também a nossa **menor taxa de frequência** de acidentes desde que esse indicador começou a ser medido em 2014.

Avançando no campo social, investimos mais de **R\$ 66 milhões** de reais em **projetos sociais** através da empresa controladora, em parceria com a Fundação CSN. Além disso, lançamos novas ações visando o fortalecimento da representatividade feminina, como o

programa “Empodera”, dedicado a aumentar o número de mulheres em cargos de liderança e a campanha “Mulheres que Transformam a Indústria” destacando trajetórias inspiradoras para motivar a participação de uma nova geração de mulheres em áreas industriais.

Estamos muito felizes em anunciar que **atingimos 26% de mulheres no quadro funcional da CSN Mineração**, antecipando a meta estabelecida para 2025! Com um crescimento de 100% em relação a 2019 (ano-base da meta), alcançamos este resultado um ano antes do previsto, reforçando nosso compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão.

Mantivemos os excelentes resultados alcançados em ratings ESG, consolidando nossa posição entre as empresas líderes do setor. Nos posicionamos entre **as 8% mais bem avaliadas** pelo S&P ESG Rating Score e ocupamos a **8ª posição** entre 158 companhias avaliadas pela Sustainalytics globalmente.

Foi, portanto, um ano de muitos recordes e conquistas na CSN Mineração!

Convido vocês a explorarem as próximas páginas deste release para saberem mais detalhes sobre nossas iniciativas e resultados.

**Desejo a todos uma ótima leitura!**

**Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre**

**Helena Brennand Guerra**

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração  
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde, Segurança do Trabalho e Patrimônio do Grupo CSN

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN Mineração (ou CMIN) passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente, e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e as iniciativas da CMIN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível em [Relato Integrado CMIN ESG](#). A asseguaração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CMIN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

## RATINGS ESG

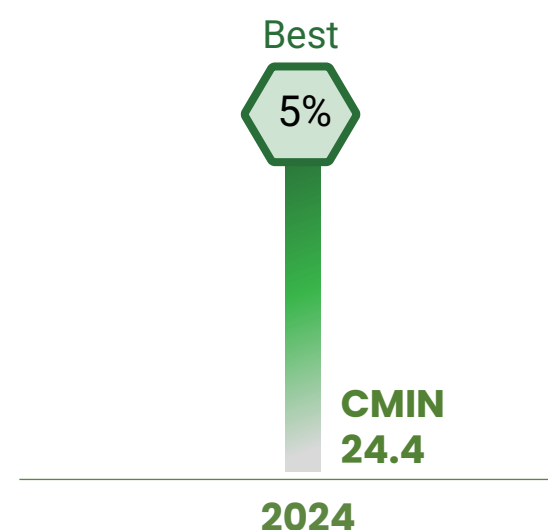
Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

A partir de 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora. Já em 2024, foi pela primeira vez avaliada pelo FTSE atingindo o rating de 2,9, além de ser listada no índice *FTSE4Good*.

A CSN Mineração alcançou 55 pontos no *S&P ESG Rating Score*, posicionando a empresa entre as 8% mais bem avaliadas pela agência globalmente no setor de mineração e metais. Já a *Sustainalytics* qualificou a CMIN entre as 5% mais bem posicionada, ocupando a 8ª posição entre 158 empresas avaliadas no setor.



A CMIN se qualifica na 8ª posição do setor d globalmente .



S&P Global

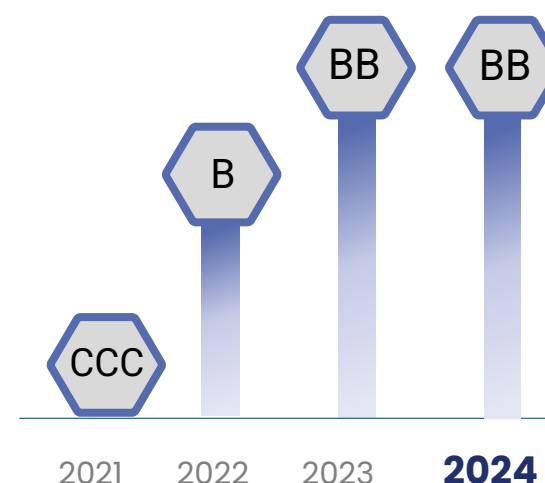
Na avaliação setorial, a CMIN se destaca entre os 8% mais bem avaliados.



MSCI



Melhorando constantemente nosso desempenho ESG, evoluindo de CCC para BB em dois anos



FTSE4Good



# DESTAQUES EM ESG

## GOVERNANÇA

- ✓ **8ª colocação** entre 158 empresas avaliadas pela Sustainalytics em riscos ESG globalmente
- ✓ Pelo primeiro ano **listada** na carteira do **FTSE4GOOD**
- ✓ **4 projetos vencedores** em prêmios nacionais de melhoria contínua
- ✓ Concluído **estudo de vulnerabilidade climática** das operações de mineração

## SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+100% de representatividade feminina**, com relação a 2020 (ano-base da meta), **atingindo** a meta projetada para 2025
- ✓ **+18%** de colaboradores com deficiência no quadro de colaboradores
- ✓ **100%** dos colaboradores **treinados em Compliance**
- ✓ Conclusão do 4º ciclo do **Mentoria Cidadã**

ESG

## BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em setembro/24** com todas as barragens consideradas estáveis

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **11 anos sem fatalidades** na CSN Mineração
- ✓ **Redução de 10% na taxa de frequência de acidentes** em comparação com 2023, melhor resultado em 10 anos, superando a meta projetada para 2030
- ✓ **Redução de 73,3%** no número de ocorrências de alto potencial (PSIF- *Potential Serious Injury Frequency*) com relação a 2023

## GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ Aquisição de **7 novos equipamentos** de grande porte 100% elétricos
- ✓ **-10 % nas emissões de kgCO<sub>2</sub> / t minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **- 23% de intensidade de captação de água / t de minério produzido**, e **-22%** na captação de água nova, em relação a 2023
- ✓ **83,299 hectares recuperados e 72.207 mudas de Mata Atlântica nativas plantadas**

# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



CSN Mineração conquistou a **vice-liderança** da 24ª edição do Prêmio Broadcast Empresas, que reconhece as companhias de capital aberto com os melhores desempenhos financeiros ao longo do ano de 2023. A mineradora avançou na geração de valor ao acionista e distribuiu R\$ 3,65 bilhões em proventos em 2023, número 24% maior ante o ano anterior

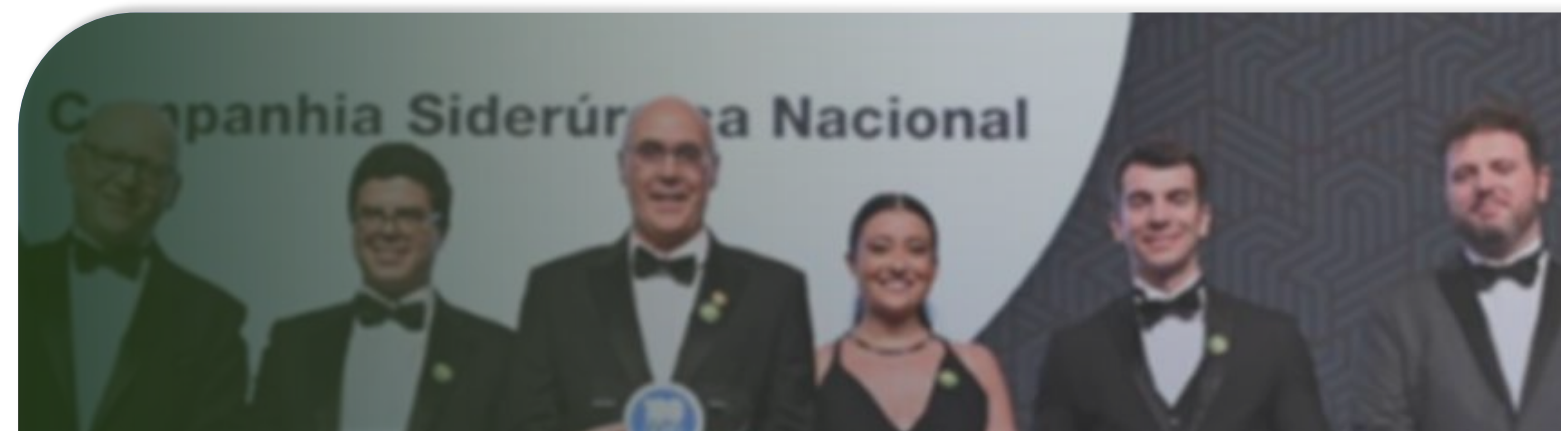


CSN Mineração conquista **quatro prêmios** no evento “O Grande Encontro 2024” da União Brasileira de Qualidade:

- 1º Lugar em LEAN
- 1º Lugar em Métodos Ágeis
- 2º Lugar em 5S
- 3º Lugar em Gestão de Melhoria Contínua



CSN Mineração ficou em **terceiro lugar** na categoria “Siderurgia, Mineração e Metalurgia” na 51ª edição do prêmio EXAME Melhores & Maiores, que avalia empresas de capital aberto ou com dados públicos.



A CSN Mineração foi reconhecida no Ranking “Top 100 Open Corps - 100 Open Startups”, que premia as grandes corporações que mais contrataram e investiram em startups ao longo do ano. A mineradora saiu da 41ª para a 18ª posição no ranking geral e conquistou o 3º lugar na categoria de Mineração e Metais

# Principais Metas ESG<sup>1</sup>



## Metas ESG

### Mudança do Clima

- ✓ Reduzir 30% as emissões de CO<sub>2</sub>e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020.

- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2.

- ✓ Manutenção contínua do consumo de energia de fontes 100% renováveis.

### Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025.

- ✓ Manter a intensidade hídrica<sup>2</sup> abaixo de 0,45 m<sup>3</sup> de água captada por t de minério produzido até 2032.

- ✓ Atingir 94% de recirculação de água até 2032.

### Gestão e Descaracterização de Barragens

- ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante até 2030.

### Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net-gain*).

## Capital Natural



## Capital Humano e Social



## Metas ESG

### Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base 2020 (fator de 1 milhão HHT).

- ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base 2021.

### Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base 2019.

### Direitos Humanos

- ✓ Até 2025, concluir 50% das ações propostas a partir da *due diligence* de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG).

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente através deste documento

2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável



# Desempenho nas METAS ESG

|                                                                                                          | Indicadores                                         | Unidade                         | Indicador Ano-Base | 2024 | Δ%   | Status                                                                                | Meta | Ano-meta |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|------|----------|
| <b>Ambiental</b><br>    | Intensidade de Emissão Mineração (GHG) <sup>1</sup> | kgCO <sub>2</sub> e / t minério | 7,10 (2020)        | 6,41 | -10% |    | 4,97 | 2035     |
|                                                                                                          | Intensidade hídrica                                 | m <sup>3</sup> / t minério      | N.A.               | 0,20 | N.A. |   | 0,45 | 2032     |
| <b>Social</b><br>     | Taxa de Frequência de Acidentes <sup>2</sup>        | CAF+SAF                         | 1,96 (2021)        | 0,99 | -49% |  | 1,37 | 2030     |
| <b>Governança</b><br> | Diversidade (mulheres no quadro funcional)          | %                               | 13% (2019)         | 26%  | 100% |  | 26%  | 2025     |

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.
2. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.



# NAVEGAR NO DOCUMENTO



DIMENSÃO AMBIENTAL



DIMENSÃO SOCIAL



DIMENSÃO GOVERNANÇA





# DIMENSÃO AMBIENTAL



## CBRAIN

No 4T24 a CSN concluiu a construção de uma ferramenta de gestão estratégica denominada CBRAIN, que contém oito frentes de atuação que estão diretamente conectadas com os três pilares da estratégia climática. O CBRAIN é uma ferramenta inédita que consolida as informações de Descarbonização e Mudança do Clima de modo a fornecer uma visão sistêmica sobre o tema para Companhia e suas controladas. Para isso serão utilizadas ferramentas de gestão de processos, base de dados, pesquisas sistematizadas e inteligência artificial (IA).



## Concurso Repensar

Reforçando o compromisso da CMIN com a sustentabilidade e a educação ambiental, em outubro foi realizada a cerimônia de premiação do Concurso de Educação Ambiental “Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar”, promovido pela Companhia em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Congonhas. Como parte do Programa de Educação Ambiental (PEA), realizado pela Fundação CSN, o concurso teve como objetivo incentivar estudantes do oitavo ano de nove escolas municipais a refletirem sobre a gestão de resíduos sólidos e a importância da coleta seletiva.



## Compensação e revegetação

No ano de 2024, a unidade de Casa de Pedra plantou de mais de 72 mil mudas de diversas espécies nativas, com o objetivo de promover a recuperação e a preservação ambiental em áreas sob sua gestão. Além disso, mais de 83 hectares foram recuperados, contribuindo significativamente para a restauração dos ecossistemas locais e para o fortalecimento da biodiversidade da região.



## Resiliência Climática

No 4T24, a CMIN concluiu o Estudo de Vulnerabilidade Climática, mapeando riscos físicos projetados e seus impactos em suas operações. O estudo fortalece a gestão de riscos e oportunidades da Companhia, orientando decisões estratégicas e planos de adaptação. Com uma abordagem científica e estruturada, a CMIN aprimora sua resiliência operacional e antecipa desafios climáticos com maior precisão.



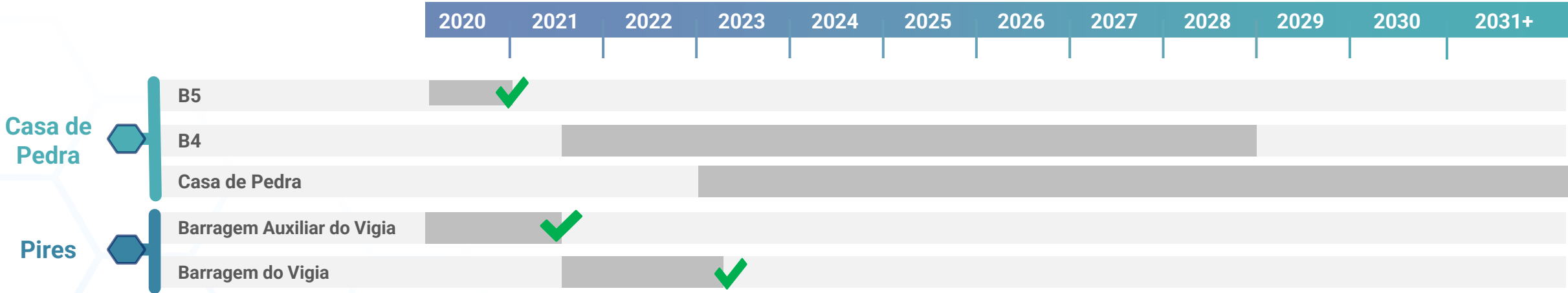
# GESTÃO DE BARRAGENS

Em setembro de 2024, todas as barragens da CSN Mineração tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

Em continuidade ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto a ANM. As obras da barragem B4 estão em andamento, com conclusão prevista para 2028, conforme cronograma abaixo.

Todas as  
barragens com  
**estabilidade  
certificada**  
(Setembro.2024)

## CRONOGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas  
duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por  
pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para  
reutilização dos rejeitos de mineração

# DESEMPENHO AMBIENTAL

| QUALIDADE DO AR¹                     | Unidade | 2023 | 2024  | IQA                         |
|--------------------------------------|---------|------|-------|-----------------------------|
| CSN Mineração - Novo Plataforma      | µg/m³   | 43,3 | 39,6² | 79,3% Boa<br>19,3% Moderada |
| CSN Mineração - Basílica             | µg/m³   | 27,8 | 37,0² | 85,7% Boa<br>13,7% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Plataforma    | µg/m³   | 30,5 | 37,1² | 77,8% Boa<br>15,6% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra | µg/m³   | 23,6 | 33,3² | 79,4% Boa<br>18,3% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Cristo Rei    | µg/m³   | 24,1 | 31,7² | 84,4% Boa<br>13,3% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Esmeril       | µg/m³   | 20,4 | 32,7² | 80,0% Boa<br>15,6% Moderada |
| CSN Mineração - Comunidade Belo vale | µg/m³   | NA   | 36,6² | 66,7% Boa<br>26,7% Moderada |
| TECAR - Vila Califórnia              | µg/m³   | 23,3 | 25,4  | 100% Bom                    |
| TECAR - Vila Aparecida               | µg/m³   | 19,5 | 28,2  | 100% Bom                    |
| TECAR - Brisamar                     | µg/m³   | 22,8 | 29,9  | 100% Bom                    |
| TECAR - Sítio Terezinha              | µg/m³   | 24,1 | 31,7  | 100% Bom                    |

| GESTÃO HIDRÍCA                       | Unidade       | 2023     | 2024     | Δ%  |
|--------------------------------------|---------------|----------|----------|-----|
| Captação de água³                    | Megalitros    | 16.812,2 | 13.098,5 | -22 |
| Descarte de água                     | Megalitros    | 8.539,3  | 5.137,5  | -40 |
| Consumo de água                      | Megalitros    | 8.272,9  | 7.960,9  | -4  |
| INTENSIDADE HÍDRICA                  | Unidade       | 2023     | 2024     | Δ%  |
| Intensidade por produção de minério⁴ | M³/ t minério | 0,26     | 0,20     | -23 |

| GESTÃO DE RESÍDUOS CMIN               | Unidade | 2023     | 2024     | Δ% |
|---------------------------------------|---------|----------|----------|----|
| Resíduos gerados classe 1             | t       | 2.254,4  | 2.622,1  | 16 |
| Resíduos gerados classe 2             | t       | 15.693,2 | 18.019,6 | 15 |
| Percentual de resíduos circularizados | %       | 70,7%    | 69,2     | -2 |

| GESTÃO CLIMÁTICA                                       | Unidade | 2023 | 2024² | Δ%  |
|--------------------------------------------------------|---------|------|-------|-----|
| Intensidade de emissões de GEE por t/minério de ferro⁵ | kgCO₂/t | 7,0  | 6,41  | - 8 |

1. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média anual do monitoramento.  
2. Em 2024, os resultados da qualidade do ar foram afetados negativamente pela grande quantidade de queimadas ocorridas na região durante o ano de 2024.

3. A redução na captação se deu por conta de mudanças operacionais da planta central em casa de Pedra, o que gerou alterações positivas no balanço hídrico.  
4. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.  
5. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.





# DIMENSÃO SOCIAL

## SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

RESULTADO ESG  
4T24

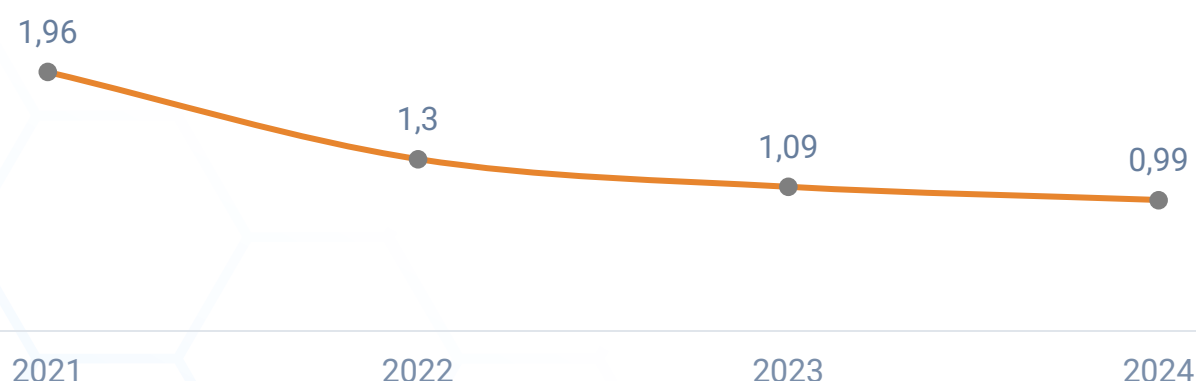


### Panorama 2024

**Segurança:** a saúde, segurança e o bem-estar dos colaboradores é um valor inegociável para a Companhia.

Em 2024, a Taxa de Frequência de acidentes reportáveis foi de 0,99 acidentes/milhão de HHT (CAF+SAF funcionários próprios e terceiros), uma redução de 49% em relação a 2021, ano base da meta, e a **menor taxa de frequência** de acidentes desde que esse indicador começou a ser consolidado em 2014.

### Taxa de frequência de acidentes – CSN Mineração



### Treinamentos

Em 2024, a CSN mineração realizou mais de 89 mil horas de treinamento em saúde e segurança para colaboradores.

### Programa AGIR

Sempre em busca da melhoria contínua, a CSN Mineração implementou o **PROGRAMA AGIR** para mitigar a ocorrência de acidentes graves em suas unidades. Contando com a participação efetiva da sua liderança, o programa reforça a segurança no trabalho como um valor inegociável.

O programa é fundamentado em três pilares: **1. Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho; 2. Gestão de Riscos Críticos, e; 3. Segurança de Processos.**

Os resultados alcançados até o momento são muito positivos:

- **11 anos** sem acidentes fatais
- **Menor Taxa de Frequência** da série histórica
- **Redução de 73,3%** nas ocorrências de alto potencial **PSIF** (*Potential Serious Injury Frequency*) em comparação com o ano de 2023

Conheça as ações já implementadas:

- Revisão do Programa de Gestão de Consequência de Saúde e Segurança, focando na educação sobre Saúde e Segurança do Trabalho para colaboradores e terceiros;
- Iniciativa "Liderança no Campo" para aumentar a presença dos gestores nas áreas operacionais;
- Implementação do Programa de Gestão de Riscos Críticos, abordando bloqueio de energias perigosas, serviços com eletricidade e veículos e equipamentos móveis;
- Gestão de segurança de processos para garantir operações industriais seguras.



# DIMENSÃO SOCIAL

## DESENVOLVIMENTO HUMANO

### DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

#### Programa MOVER

Como **empresa fundadora do MOVER**, em 2024, a CSN Mineração seguiu ampliando oportunidades educacionais e de desenvolvimento de carreira para pessoas negras, que representam 56% do seu quadro de colaboradores. Em parceria com outras instituições vinculadas ao MOVER, a Companhia tem oferecido  **cursos livres** de curta duração, bolsas de estudo para cursos de inglês, programas de liderança para profissionais negros em cargos de gestão e **bolsas de MBA em áreas estratégicas**, como Business Intelligence, Gestão de Projetos, Metodologias Ágeis, Liderança e Gestão de Pessoas. Essas iniciativas têm como objetivo impulsionar a progressão profissional e aumentar a representatividade de lideranças negras na empresa.

#### Programa capacitar

A CMIN promove a inclusão e qualificação de grupos sub-representados por meio de iniciativas como o **Programa Capacitar**, que impulsiona a entrada de mulheres na mineração. No último trimestre de 2024, uma nova turma foi formada na unidade Casa de Pedra, fortalecendo a presença feminina no setor. Em parceria com a Sotreq, a CMIN criou sua **primeira equipe** exclusivamente feminina na operação de carregadeiras, com treinamentos técnicos, melhorias na infraestrutura e reforço das políticas de boa conduta.

#### Representatividade de gênero



**Comemoramos em dezembro o marco conquistado pela CSN Mineração, que atingiu sua meta de diversidade lançada em 2020, alcançando 26% de mulheres em sua operação!**

Além disso, em 2024 a Companhia estruturou o programa **EMPODERA** para impulsionar o crescimento de mulheres que se destacam em suas áreas, fortalecendo sua autoconfiança e competências de gestão. Além disso, reconhecendo a importância da representatividade feminina na indústria, a companhia lançou, no último trimestre de 2024, a campanha "**Mulheres que Transformam a Indústria**", destacando trajetórias inspiradoras para motivar a participação de uma nova geração de mulheres em áreas industriais.

### CONCLUSÃO 4º CICLO MENTORIA CIDADÃ

Em 2024 foi realizado o **4º ciclo do Programa Mentoria Cidadã** que contou com a participação de **12 jovens** mentoreados por gestores de diversas áreas e unidades de negócio da CSN Mineração. O programa é composto por quatro treinamentos presenciais, conduzidos por especialistas da Universidade Corporativa, que abordam temas como autoconhecimento, comunicação, desenvolvimento de carreira e processos de recrutamento e seleção.

### CAPACITAÇÃO EM COMPLIANCE

Em 2024, com auxílio da Universidade Corporativa, a CSN Mineração alcançou a capacitação de 100% dos colaboradores eletivos, alcançando a marca histórica de 7.773 colaboradores treinados em Compliance.

Em 2024, a Companhia deu um passo significativo nas suas iniciativas de compliance, com o treinamento em suas bases internacionais, como: Luxemburgo, Espanha e Suíça. O treinamento foi principalmente aplicado à liderança dessas localidades.

### UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Em 2024, a Universidade Corporativa foi por mais um ano o alicerce das iniciativas de desenvolvimento de pessoas da CSN Mineração. **Mais de 43 mil horas de treinamento**, contando com mais de **151 conteúdos virtuais** em modalidade on-demand foram disponibilizados por meio da plataforma, para que os colaboradores construam suas próprias jornadas de aprendizagem. O destaque do ano foi o lançamento oficial da **Escola ESG** juntamente do treinamento de **fundamentos ESG**.





# DIMENSÃO SOCIAL

## RESPONSABILIDADE SOCIAL



### FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2024

Reafirmando seu compromisso com o fortalecimento das comunidades locais, o Grupo CSN através da Fundação CSN investiu **R\$ 66 milhões** em 116 projetos selecionados pela curadoria da Fundação CSN, beneficiando **46 cidades em 10 estados**.

Um dos destaques é o projeto sociocultural ‘Garoto Cidadão’ que oferece atividades de música, teatro, dança e artes visuais no contraturno escolar, com o objetivo de promover o desenvolvimento humano de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade. Destinado a jovens de 9 a 18 anos, o programa atende aqueles encaminhados pelos Centros de Referência em Assistência Social (CRAS) das prefeituras parceiras, garantindo que as ações cheguem a quem mais precisa. Em 2024, a iniciativa beneficiou 1.201 crianças e adolescentes, realizando 91 ações culturais e impactando 16.027 pessoas nas cidades de Belo Vale, Congonhas, Moedas e Rio Acima, em Minas Gerais, e em Itaguaí, no Rio de Janeiro.

### EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Reforçando o compromisso da CMIN com a sustentabilidade e a educação ambiental, em outubro foi realizada a cerimônia de premiação do Concurso de Educação Ambiental “Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar”, promovido em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Congonhas. Como parte do Programa de Educação Ambiental (PEA), realizado pela Fundação CSN, o concurso teve como objetivo incentivar estudantes do oitavo ano de nove escolas municipais a refletirem sobre a gestão de resíduos sólidos e a importância da coleta seletiva.

|                                  | 2024   |
|----------------------------------|--------|
| Jovens beneficiados <sup>1</sup> | 6.033  |
| Jovens empregados <sup>2</sup>   | 1.612  |
| Público atendido <sup>3</sup>    | 58.441 |

<sup>1</sup> Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.  
<sup>2</sup> Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.  
<sup>3</sup> Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



# DESEMPENHO SOCIAL

| SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO                                                                | Unidade | 2023 | 2024 | Δ%  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|------|-----|
| Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)                                         | Número  | 13   | 14   | 7   |
| Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)                                        | Número  | 11   | 13   | 15  |
| Número de dias perdidos e debitados (próprios)                                               | Número  | 436  | 1091 | 60  |
| Número de dias perdidos e debitados (terceiros)                                              | Número  | 360  | 306  | -17 |
| Fatalidade (próprios)                                                                        | Número  | 0    | 0    | 0   |
| Fatalidade (terceiros)                                                                       | Número  | 0    | 0    | 0   |
| Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200mil HHT) | Taxa    | 0,22 | 0,20 | -10 |
| Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)        | Taxa    | 1,09 | 0,99 | -10 |
| Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200mil HHT) <sup>1</sup>                            | Taxa    | 7    | 12   | 42  |
| Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT) <sup>1</sup>                                | Taxa    | 36   | 58   | 42  |

| CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL                | Unidade | 2023 | 2024 | Δ% |
|--------------------------------------------|---------|------|------|----|
| Compras de fornecedores locais             | %       | 34,7 | 39,5 | 14 |
| Compras de fornecedores locais (Serviços)  | %       | 28,6 | 30,3 | 6  |
| Compras de fornecedores locais (Materiais) | %       | 58,7 | 62,9 | 7  |

| TREINAMENTO                       | Unidade | 2023       | 2024      | Δ%  |
|-----------------------------------|---------|------------|-----------|-----|
| Horas de treinamento <sup>2</sup> | Horas   | 232.644,50 | 227.070   | -2  |
| Colaboradores treinados           | Número  | 8.019      | 7.947     | -1  |
| Investimento em treinamento       | R\$     | 2.329.270  | 2.026.726 | -13 |

| EMPREGO <sup>3</sup>               | Unidade | 2023 | 2024 | Δ%  |
|------------------------------------|---------|------|------|-----|
| Mulheres no quadro de funcionários | %       | 24   | 26   | 8   |
| Mulheres em cargos de liderança    | %       | 11,5 | 12,1 | 5   |
| Pessoas com deficiência            | %       | 1,1  | 1,3  | 18  |
| Diversidade Racial                 |         |      |      |     |
| • Amarela                          | %       | 2,3  | 2,2  | -4  |
| • Branca                           | %       | 40,2 | 40,1 | 0   |
| • Indígena                         | %       | 0,3  | 0,3  | 0   |
| • Preta                            | %       | 12,2 | 12,5 | 2   |
| • Parda                            | %       | 43,5 | 43,5 | 0   |
| • Não informado                    | %       | 1,6  | 1,4  | -13 |
| Turnover <sup>4</sup>              | %       | 17,0 | 16,3 | -4  |

1. A taxa de gravidade aumentou no mês de Agosto, devido à ocorrências ligadas a fatores comportamentais. Porém a campanha “Setembro Seguro” ajudou a aplicar medidas de contenção, reduzindo o número pela metade no mês de Setembro.
2. O crescimento nas horas de treinamento se deu pelo treinamentos obrigatórios da Universidade Corporativa na Companhia.
3. Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não-Efetivo.
4. Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e Não CLT e desconsideram o público Não-Efetivo.





# DIMENSÃO GOVERNANÇA



## CSN.conecta 2024

O CSN Conecta é um programa do Grupo CSN que estimula a inovação e o engajamento interno por meio de desafios relacionados a ESG. Colaboradores inscrevem propostas de projetos, que são avaliadas e selecionadas com base em seu impacto e viabilidade. As iniciativas aprovadas recebem investimento para implementação, fortalecendo a cultura de inovação e o protagonismo dos colaboradores.

As temáticas trabalhadas neste ciclo foram: água e efluentes, eficiência energética, gestão de resíduos, emissões atmosféricas, diversidade e inclusão, biodiversidade e florestas e saúde e segurança. E pelo terceiro ano consecutivo, os projetos vencedores são da CSN Mineração

### Participações no terceiro ciclo

- Projetos inscritos: 136
- Projetos qualificados: 81
- Projetos selecionados (considerando valor do investimento e nota das avaliações pelos especialistas): 12

| RANKING                                                                               | SOLUÇÃO PROPOSTA                                               | NEGÓCIO   | CATEGORIA                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
|  1º | Redução da carga morta transportada                            | Mineração | Gestão de resíduos<br>Águas e Efluentes<br>Emissões Atmosféricas<br>Eficiência energética |
| 2º                                                                                    | Limpeza de Tubulação Automatizada                              | Cimentos  | Águas e Efluentes                                                                         |
|  3º | Restauração em larga escala de ecossistemas florestais nativos | Mineração | Biodiversidade e Florestas                                                                |





# DIMENSÃO GOVERNANÇA

## SEMANA ESG

No 4T24 ocorreu a 5ª edição da Semana ESG que contou com diversas atividades voltadas para o engajamento de nossos colaboradores em ESG. Nesta edição, o evento contou com uma mescla entre palestras online e atividades presenciais em 19 unidades.

A abertura do evento ocorreu com um painel sobre produtos e soluções sustentáveis, com a participação do Diretor Superintendente de Mineração, do Diretor de Cimentos, da Diretora de Sustentabilidade, do Diretor de Energia e do Diretor Comercial da operação da CSN na Alemanha. O debate abordou estratégias inovadoras e práticas sustentáveis no setor, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade.

Ao longo da semana, um dia foi dedicado para o Compliance Day, que em 2024 teve como foco a importância da integridade no relacionamento com fornecedores.



Semana ESG em  
Casa de Pedra - MG







## 4Q24 - ESG PERFORMANCE

# LEADERSHIP IN ESG TOPICS



With great enthusiasm, I share the progress and achievements of CSN Mineração in the fourth quarter of 2024, as well as other highlights throughout the year. Each result reflects our ongoing commitment to sustainability, safety, and social development. I am very proud of the transformations our team has made in 2024, contributing to an increasingly responsible production.

In our pursuit of innovation in CMIN's decarbonization agenda, we completed the development of CBRAIN this quarter, a strategic climate management tool that provides an integrated view of indicators, projects, and risks, supporting decision-making by senior leadership.

As a result of the continuation of projects in our decarbonization journey, in 2024, a record year for Mining, we not only acquired 7 large electric trucks but also incorporated electric excavators and loaders into our fleet, contributing to a **10% reduction in the intensity** of direct emissions in mining, compared to the baseline year of our target.

In occupational safety, the AGIR Program, focused on the prevention of high-potential accidents, contributed to **another year without fatal accidents** – by the end of 2024, we celebrated the **11th year without fatalities at CSN Mineração** – and a significant 73.3% reduction in the number of PSIF (Potential Serious Injury Frequency) events, which represents the number of incidents that could have resulted in serious or fatal injuries, even if they did not occur. We also achieved **our lowest accident frequency** rate since this indicator began being measured in 2014.

Advancing in the social field, we have invested over **R\$ 66 million** in **social projects** through the parent company, in partnership with the CSN Foundation. Additionally, we launched new initiatives aimed at strengthening female representation, such as the "Empodera" program, dedicated to increasing the number of women in leadership positions, and

the "Women Who Transform Industry" campaign, highlighting inspiring stories to encourage the participation of a new generation of women in industrial fields.

We are very happy to announce **that we have reached 26% women in the workforce at CSN Mineração**, surpassing the target set for 2025! With a 100% increase compared to 2019 (the baseline year for the target), we achieved this result a year ahead of schedule, reinforcing our commitment to diversity, equity, and inclusion.

We maintained the excellent results achieved in ESG ratings, consolidating our position among the leading companies in the sector. We ranked among **the top 8% with the highest S&P ESG Rating Score** and secured **8th place** out of 158 companies evaluated globally by Sustainalytics.

It was, therefore, a year of many records and achievements at CSN Mineração!

I invite you to explore the following pages of this release to learn more about our initiatives and results.

**I wish you all a great read!**

*Do well, Do More, Do It Forever.*

## **Helena Brennand Guerra**

Member of the Board of Directors of CSN Mineração  
Director of Sustainability, Environment, Health, Occupational Safety, and Assets at Grupo CSN

# ABOUT THIS REPORT

Since the beginning of 2023, CSN Mineração (or CMIN) has started disclosing its actions and performance, making its performance and ESG indicators available in a more individualized way.

This model allows stakeholders to access the main results and indicators on a quarterly basis, enabling them to track them effectively and even more quickly. The information included in this release was selected based on relevance and materiality to the Company. The quantitative indicators are presented in comparison with the period that best represents the metric for its monitoring.

More detailed historical data on CMIN's performance and initiatives, as well as its performance on other ESG goals, can be found in the Company's Integrated Report, available in the [Integrated Report CMIN](#). The assurance of ESG indicators takes place annually for the closing of the Integrated Report; therefore, the information contained in the quarterly releases may be subject to adjustments resulting from this process.

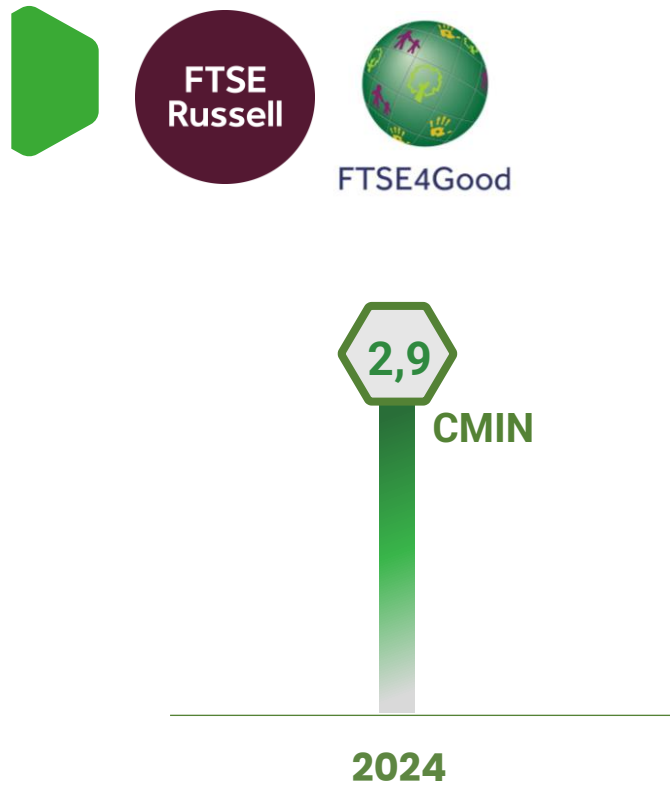
It is also possible to track CMIN's ESG performance on our website: <https://esg.csn.com.br/>

# ESG RATINGS

External recognitions in indexes and ratings highlight the Company's continuous progress, demonstrating its commitment to transparency regarding key practices and indicators aligned with sustainable development.

Starting in 2023, CMIN began to be evaluated by some ESG rating agencies independently from CSN, the parent company. In 2024, it was evaluated for the first time by FTSE, achieving a rating of 2.9, and was also listed in the FTSE4Good Index.

CSN Mineração achieved 55 points in the S&P ESG Rating Score, positioning the company among the top 8% globally rated by the agency in the mining and metals sector. Sustainalytics also ranked CMIN among the top 5%, occupying the 8th position out of 158 companies evaluated in the sector.



# ESG PERFORMANCE

## GOVERNANCE

- ✓ **8th place** among 158 companies evaluated by Sustainalytics for ESG risks globally.
- ✓ For the first year listed in the **FTSE4Good Index**.
- ✓ **4 winning projects** in national continuous improvement awards.
- ✓ Completion of the **climate vulnerability study** of mining operations.

## SOCIAL AND DIVERSITY

- ✓ **+100% female representation** compared to 2020 (the base year for the goal), **achieving the target set for 2025**.
- ✓ **+18%** of employees with disabilities in the workforce.
- ✓ **100%** of employees **trained in Compliance**.
- ✓ Completion of the 4th cycle of the **Mentoria Cidadã** program.

## DAM MANAGEMENT

- ✓ **Dams Safety Certificates (DCEs) renewed in September 2024**, with all dams considered stable.

## HEALTH AND SAFETY

- ✓ **11 years without fatalities** at CSN Mineração.
- ✓ **- 10% reduction in the accident frequency rate** compared to 2023, the best result in 10 years, exceeding the target set for 2030.
- ✓ **- 73.3% reduction** in the number of high-potential incidents (PSIF - Potential Serious Injury Frequency) compared to 2023.

## ENVIRONMENTAL

- ✓ Acquisition of **7 new 100% electric large-scale equipment**.
- ✓ **- 10% reduction in CO2 emissions (kgCO2 / t of ore)** compared to the base year of the target (2020).
- ✓ **- 23% reduction in water intake intensity per ton of ore produced**, and a **22% reduction in new water intake** compared to 2023.
- ✓ **83,299 hectares rehabilitated and 72,207 native Atlantic Forest seedlings planted**.

ESG

# AWARDS AND RECOGNITIONS



CSN Mineração achieved **second place** in the 24th edition of the Broadcast Empresas Award, which recognizes publicly traded companies with the best financial performance throughout 2023. The mining company made progress in generating value for shareholders and distributed R\$ 3.65 billion in dividends in 2023, a 24% increase compared to the previous year.

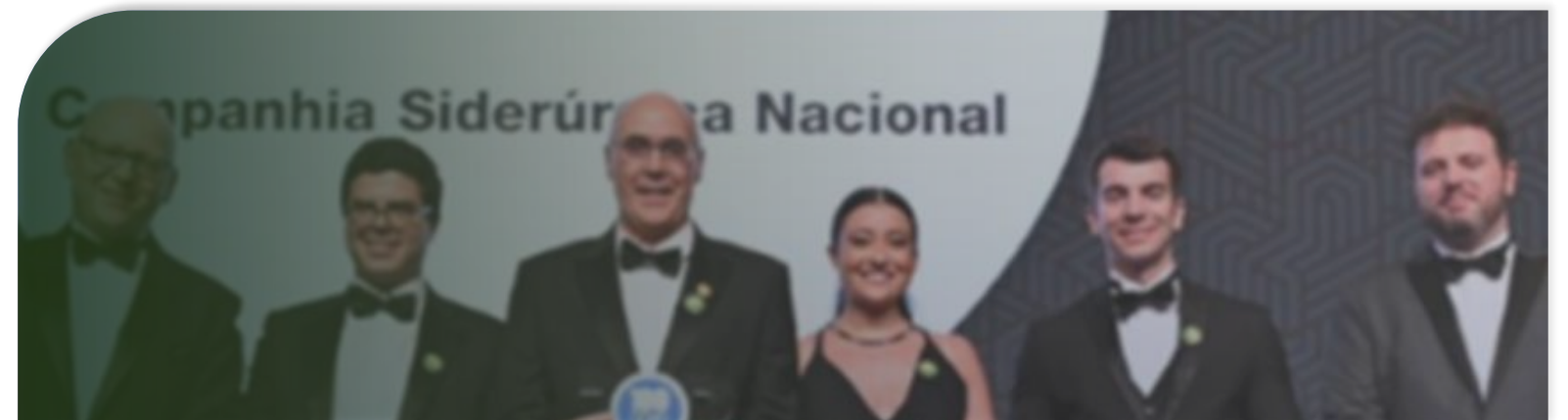


CSN Mineração won **four awards** at the "O Grande Encontro 2024" event by the Brazilian Union of Quality:

- 1st Place in LEAN
- 1st Place in Agile Methods
- 2nd Place in 5S
- 3rd Place in Continuous Improvement Management



CSN Mineração **ranked third** in the "Steel, Mining, and Metallurgy" category in the 51st edition of the EXAME Melhores & Maiores award, which evaluates publicly traded companies or those with public data.



CSN Mineração was recognized in the "Top 100 Open Corps - 100 Open Startups" ranking, which awards large corporations that have hired and invested the most in startups throughout the year. The mining company moved up from 41st to 18th place in the overall ranking and secured 3rd place in the Mining and Metals category.

# Main ESG Goals<sup>1</sup>

| ESG Goals                                                                          |                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Climate Change</b>                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                    | ✓ 30% reduction in CO <sub>2</sub> e emissions per ton of ore produced by 2035 (scopes 1 and 2), base year 2020.                                                                                                   |
|                                                                                    | ✓ Carbon neutral by 2044 in scope 1 and 2 emissions by CSN Mineração.                                                                                                                                              |
|                                                                                    | ✓ Continuous maintenance of energy consumption from 100% renewable sources.                                                                                                                                        |
|                                                                                    | <b>Water Use Efficiency and Effluent Management</b>                                                                                                                                                                |
|                                                                                    | ✓ By 2025, systematize and transparently present the volumes of water permitted, captured and released from CSN Group units, relating them to the risks of water scarcity in the basins in which they are located. |
|                                                                                    | ✓ Maintain water intensity <sup>2</sup> below 0.45 m <sup>3</sup> of water withdrawn per ton of ore produced by 2032.                                                                                              |
|                                                                                    | ✓ Achieve 92% water recirculation by 2032.                                                                                                                                                                         |
|                                                                                    | <b>Management and De-characterization of Dams</b>                                                                                                                                                                  |
|                                                                                    | ✓ Carry out the complete de-characterization of dams built upstream of CSN by 2030.                                                                                                                                |
|                                                                                    | <b>Biodiversity</b>                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                    | ✓ Seek to achieve no net loss in biodiversity and, whenever possible, net positive impact (net gain).                                                                                                              |

| ESG Goals                                                                            |                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>Health and Workplace Safety</b>                                                                                                                                                 |
|                                                                                      | ✓ Reduce the accident frequency rate (LTI + NoLTI own and third parties) by 30% by 2030 in the CSN Mineração in relation to the base year 2020 (factor of 1 million hours worked). |
|                                                                                      | ✓ Reduce the number of days lost due to accidents with own employees by at least 30% by 2030, base year 2021                                                                       |
|                                                                                      | <b>Diversity and Inclusion</b>                                                                                                                                                     |
|                                                                                      | ✓ Doubling the percentage of female representation at CSN Mineração, base year 2019                                                                                                |
|                                                                                      | <b>Human Rights</b>                                                                                                                                                                |
|                                                                                      | ✓ By 2025, complete 50% of the proposed actions identified in the Human Rights Due Diligence conducted in Congonhas (MG).                                                          |

1. The Company has other ESG goals that are published in its Integrated Report. Monitoring the performance of all company goals can be done annually through this document.  
2. Includes water intake from the production process at the central Casa de Pedra plant, the Pires production process, and drink water.



# Performance on the main ESG GOALS

|                                                                                                           | Indicators                                   | Unit                        | Baseline    | 2024 | Δ%   | Status                                                                                | Goal | Year-Goal |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|-------------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------|
| <b>Environmental</b><br> | Emission Intensity Mining (GHG) <sup>1</sup> | kgCO <sub>2</sub> e / t ore | 7,10 (2020) | 6,41 | -10% |    | 4,97 | 2035      |
|                                                                                                           | Water intensity <sup>2</sup>                 | m <sup>3</sup> / t ore      | N.A.        | 0,20 | N.A. |   | 0,45 | 2032      |
| <b>Social</b><br>      | Accident Frequency Rate <sup>3</sup>         | LTI + NoLTI                 | 1,96 (2021) | 0,99 | -49% |  | 1,37 | 2030      |
| <b>Governance</b><br>  | Diversity (women on staff)                   | %                           | 13% (2019)  | 26%  | 100% |  | 26%  | 2025      |

1. Considers emissions only from Scope 1 mobile combustion for CSN Mineração, which accounts for 95% of its emissions, noting that Scope 2 emissions are zero due to 100% renewable electricity consumption.
2. The rate considers lost-time and non-lost-time accidents for both employees and contractors per 1 million hours worked.



# NAVIGATE THE DOCUMENT



ENVIRONMENTAL DIMENSION



SOCIAL DIMENSION



GOVERNANCE DIMENSION





# ENVIRONMENTAL DIMENSION



## CBRAIN

In 4Q24, CSN completed the development of a strategic management tool called CBRAIN, which includes eight areas of focus directly connected to the three pillars of the climate strategy. CBRAIN is an innovative tool that consolidates Decarbonization and Climate Change information to provide a systemic view on the topic for the Company and its subsidiaries. To achieve this, process management tools, a database, systematized research, and artificial intelligence (AI) will be used.



## “Repensar” Contest

Reinforcing CMIN's commitment to sustainability and environmental education, in October, the award ceremony for the Environmental Education Contest "Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar" was held. The contest was promoted by the Company in partnership with the Municipal Department of Education of Congonhas. As part of the Environmental Education Program (PEA), carried out by the CSN Foundation, the contest aimed to encourage eighth-grade students from nine municipal schools to reflect on solid waste management and the importance of selective waste collection.



## Compensation and Reforestation

In 2024, the Casa de Pedra unit planted over 72,000 seedlings of various native species with the aim of promoting environmental recovery and preservation in areas under its management. Additionally, more than 83 hectares were rehabilitated, significantly contributing to the restoration of local ecosystems and strengthening the region's biodiversity.



## Climate Resilience

In 4Q24, CMIN completed the Climate Vulnerability Study, mapping projected physical risks and their impacts on its operations. The study strengthens the Company's risk and opportunity management, guiding strategic decisions and adaptation plans. With a scientific and structured approach, CMIN enhances its operational resilience and anticipates climate challenges with greater accuracy.





# DAMS MANAGEMENT

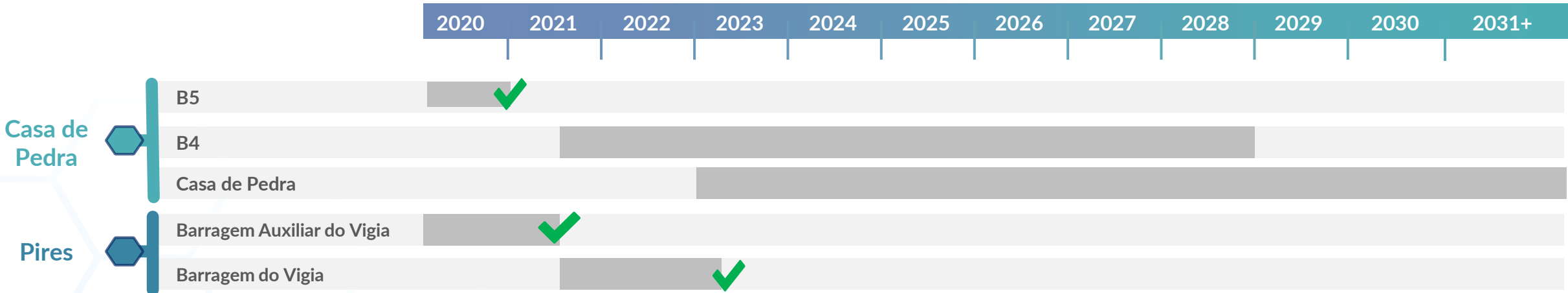
In September 2024, all of CSN Mining's dams had their stability certified by an independent external auditor, as required by current national legislation.

Continuing with the Company's dam de-characterization schedule, the Vigia, Auxiliary Vigia, and B5 Dams has been completed. The Vigia Dam has had its de-characterization recognized by FEAM, with only legal monitoring remaining for it to be deregistered as a dam by ANM. The B4 Dam's works are underway, with completion expected by 2028, as per the schedule below.

All Dams with  
stability  
Certified

(September.2024)

## DECHARACTERIZATION PROGRAM



External audits carried out  
twice a year



Cross-checking (peer review) of  
audits and projects



New projects in progress for the reuse of  
mining tailing

# ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

| Air Quality <sup>1</sup>             | Unit  | 2023 | 2024              | IQA                         |
|--------------------------------------|-------|------|-------------------|-----------------------------|
| CSN Mineração - Novo Plataforma      | µg/m³ | 43,3 | 39,6 <sup>2</sup> | 79,3% Boa<br>19,3% Moderada |
| CSN Mineração - Basílica             | µg/m³ | 27,8 | 37,0 <sup>2</sup> | 85,7% Boa<br>13,7% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Plataforma    | µg/m³ | 30,5 | 37,1 <sup>2</sup> | 77,8% Boa<br>15,6% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra | µg/m³ | 23,6 | 33,3 <sup>2</sup> | 79,4% Boa<br>18,3% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Cristo Rei    | µg/m³ | 24,1 | 31,7 <sup>2</sup> | 84,4% Boa<br>13,3% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Esmeril       | µg/m³ | 20,4 | 32,7 <sup>2</sup> | 80,0% Boa<br>15,6% Moderada |
| CSN Mineração – Comunidade Belo vale | µg/m³ | NA   | 36,6 <sup>2</sup> | 66,7% Boa<br>26,7% Moderada |
| TECAR - Vila Califórnia              | µg/m³ | 23,3 | 25,4              | 100% Bom                    |
| TECAR - Vila Aparecida               | µg/m³ | 19,5 | 28,2              | 100% Bom                    |
| TECAR - Brisamar                     | µg/m³ | 22,8 | 29,9              | 100% Bom                    |
| TECAR - Sítio Terezinha              | µg/m³ | 24,1 | 31,7              | 100% Bom                    |

| Water Management                               | Unit       | 2023     | 2024     | Δ%  |
|------------------------------------------------|------------|----------|----------|-----|
| Water Withdrawal <sup>3</sup>                  | Megaliters | 16.812,2 | 13.098,5 | -22 |
| Water Disposal                                 | Megaliters | 8.539,3  | 5.137,5  | -40 |
| Water Consumption                              | Megaliters | 8.272,9  | 7.960,9  | -4  |
| Water Intensity                                | Unit       | 2023     | 2024     | Δ%  |
| Intensity per Iron Ore Production <sup>4</sup> | M³/ t ore  | 0,26     | 0,20     | -23 |

| CMIN WASTE MANAGEMENT                     | Unit | 2023     | 2024     | Δ% |
|-------------------------------------------|------|----------|----------|----|
| Class 1 Waste Generated                   | t    | 2.254,4  | 2.622,1  | 16 |
| Class 2 Waste Generated                   | t    | 15.693,2 | 18.019,6 | 15 |
| Percentage Sent for Sustainable Treatment | %    | 70,7%    | 69,2     | -2 |

| Climate Management                                    | Unit                 | 2023 | 2024 <sup>2</sup> | Δ%  |
|-------------------------------------------------------|----------------------|------|-------------------|-----|
| GHG Emissions Intensity per Ton/Iron Ore <sup>5</sup> | kgCO <sub>2</sub> /t | 7,0  | 6,41              | - 8 |

1. It includes monitoring carried out at automatic stations and presents the annual average of the monitoring.  
2. In 2024, the air quality results were negatively affected by the large number of wildfires that occurred in the region during the year.

3. The reduction in water intake was due to operational changes at the Casa de Pedra central plant, which resulted in positive changes to the water balance.  
4. It considers the water intake from the production process at the Casa de Pedra central plant, the production process at Pires, and potable water.  
5. It includes emissions only from the mobile combustion category of Scope 1 for CSN Mineração, which represent 95% of the company's emissions, noting that Scope 2 emissions are zero due to electricity consumption being 100% from renewable sources.





# SOCIAL DIMENSION

## OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY



### 2024 Overview

**Safety:** The health, safety, and well-being of employees is a non-negotiable value for the Company.

In 2024, the Reportable Accident Frequency Rate was 0.99 accidents per million man-hours worked (CAF+SAF for both direct and third-party employees), a 49% reduction compared to 2021, the base year for the target, and the lowest accident frequency rate since this indicator began being consolidated in 2014.

### Accident Frequency Rate – CSN Mineração



### Training

In 2024, CSN Mineração conducted over 89,000 hours of training in health and safety for employees.

### AGIR Program

Always striving for continuous improvement, CSN Mineração implemented the AGIR PROGRAM to mitigate the occurrence of serious accidents in its units. With the active participation of its leadership, the program reinforces workplace safety as a non-negotiable value.

The program is based on three pillars: 1. Occupational Health and Safety Culture; 2. Critical Risk Management; and 3. Process Safety.

The results achieved so far are very positive:

- 11 years without fatal accidents
- Lowest Frequency Rate in the historical series
- 73.3% reduction in high-potential incidents (PSIF - Potential Serious Injury Frequency) compared to 2023.

Discover the actions already implemented:

- Review of the Health and Safety Consequence Management Program, focusing on educating employees and third parties about Occupational Health and Safety;
- "Leadership in the Field" initiative to increase the presence of managers in operational areas;
- Implementation of the Critical Risk Management Program, addressing hazardous energy lockout, electrical services, and mobile vehicles and equipment;
- Process safety management to ensure safe industrial operations.



# SOCIAL DIMENSION

## HUMAN DEVELOPMENT

### DIVERSITY, EQUITY, AND INCLUSION (DE&I)

#### MOVER Program

As a founding company of MOVER, in 2024, CSN Mineração continued to expand educational and career development opportunities for Black individuals, who represent 56% of its workforce. In partnership with other institutions linked to MOVER, the Company has offered short-duration open courses, scholarships for English language courses, leadership programs for Black professionals in management positions, and MBA scholarships in strategic areas such as Business Intelligence, Project Management, Agile Methodologies, Leadership, and People Management. These initiatives aim to boost professional progression and increase the representation of Black leadership within the company.

#### Capacitar Program

CMIN promotes inclusion and qualification of underrepresented groups through initiatives such as the Capacitar Program, which drives the entry of women into mining. In the last quarter of 2024, a new class was formed at the Casa de Pedra unit, strengthening the presence of women in the sector. In partnership with Sotreq, CMIN created its first all-female team in the operation of loaders, with technical training, infrastructure improvements, and reinforcement of good conduct policies.

#### Gender Representation



**In December, we celebrated the milestone achieved by CSN Mineração, which reached its diversity goal set in 2020, achieving 26% women in its operations!**

In addition, in 2024, the Company structured the EMPODERA program to drive the growth of women who stand out in their fields, strengthening their self-confidence and management skills. Furthermore, recognizing the importance of female representation in the industry, the Company launched the campaign "Women Who Transform the Industry" in the last quarter of 2024, highlighting inspiring journeys to motivate the participation of a new generation of women in industrial areas..

### CONCLUSION OF THE 4TH CYCLE OF MENTORIA CIDADÃ

In 2024, the 4th cycle of the Mentoria Cidadã Program was held, with the participation of 12 young individuals mentored by managers from various areas and business units of CSN Mineração. The program consists of four in-person training sessions conducted by specialists from the Corporate University, covering topics such as self-awareness, communication, career development, and recruitment and selection processes.

### COMPLIANCE TRAINING

In 2024, with the support of the Corporate University, CSN Mineração achieved 100% training of its elective employees, reaching the historic milestone of 7,773 employees trained in Compliance.

In 2024, the Company took a significant step in its compliance initiatives, conducting training at its international locations, such as Luxembourg, Spain, and Switzerland. The training was primarily aimed at the leadership in these locations.

### CORPORATE UNIVERSITY

In 2024, the Corporate University continued to be the cornerstone of CSN Mineração's people development initiatives. Over 43,000 training hours were provided, including more than 151 on-demand virtual courses available through the platform, allowing employees to build their own learning journeys. The highlight of the year was the official launch of the ESG School, along with the ESG Fundamentals training.





# SOCIAL DIMENSION

## SOCIAL RESPONSIBILITY



### CSN FOUNDATION – 2024 OVERVIEW

Reaffirming its commitment to strengthening local communities, the CSN Group, through the CSN Foundation, invested R\$ 66 million in 116 projects selected by the CSN Foundation's curatorship, benefiting 46 cities across 10 states.

One of the highlights is the sociocultural project 'Garoto Cidadão', which offers activities in music, theater, dance, and visual arts during after-school hours, aiming to promote the human development of children and adolescents in vulnerable situations. Targeted at young people aged 9 to 18, the program serves those referred by the Reference Centers for Social Assistance (CRAS) of the partner municipalities, ensuring that the actions reach those who need it most. In 2024, the initiative benefited 1,201 children and adolescents, carried out 91 cultural activities, and impacted 16,027 people in the cities of Belo Vale, Congonhas, Moedas, and Rio Acima in Minas Gerais, and in Itaguaí, Rio de Janeiro.

### ENVIRONMENTAL EDUCATION

Reinforcing CMIN's commitment to sustainability and environmental education, in October, the award ceremony for the Environmental Education Contest "Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar" was held, promoted in partnership with the Municipal Department of Education of Congonhas. As part of the Environmental Education Program (PEA), carried out by the CSN Foundation, the contest aimed to encourage eighth-grade students from nine municipal schools to reflect on solid waste management and the importance of selective waste collection.

|                                     | 2024   |
|-------------------------------------|--------|
| Young people benefited <sup>1</sup> | 6.033  |
| Young employed <sup>2</sup>         | 1.612  |
| Public served <sup>3</sup>          | 58.441 |

<sup>1</sup> Young people benefited by the Garoto Cidadão, Capacitar, Young Apprentice, Internship, Steel Drums and Soccer projects.  
<sup>2</sup> Young employees from the Foundation's programs: Young Apprentice, Internship Integration, Citizen Mentoring, Theater Scholarship, Capacitar Hotelaria e Serviços.  
<sup>3</sup> Public present at the public presentations, carried out by the projects: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural and Histórias que Ficam.



# SOCIAL PERFORMANCE

| Occupational Health and Safety                                     | Unit   | 2023 | 2024 | Δ%  |
|--------------------------------------------------------------------|--------|------|------|-----|
| Number of Accidents with and without lost time (Employees)         | Number | 13   | 14   | 7   |
| Number of Accidents with and without lost time (Contractors)       | Number | 11   | 13   | 15  |
| Number of Lost and Debited Days (Employees)                        | Number | 436  | 1091 | 60  |
| Number of Lost and Debited Days (Contractors)                      | Number | 360  | 306  | -17 |
| Fatalities (Employees)                                             | Number | 0    | 0    | 0   |
| Fatalities (Contractors)                                           | Number | 0    | 0    | 0   |
| Frequency Rate of Notifiable Workplace Accidents (200k HHT Factor) | Rate   | 0,22 | 0,20 | -10 |
| Frequency Rate of Notifiable Workplace Accidents (1M HHT Factor)   | Rate   | 1,09 | 0,99 | -10 |
| Severity Rate of Accidents (200k HHT Factor) <sup>1</sup>          | Rate   | 7    | 12   | 42  |
| Severity Rate of Accidents (1M HHT Factor) <sup>1</sup>            | Rate   | 36   | 58   | 42  |

| Sustainable Value Chain                    | Unit | 2023 | 2024 | Δ% |
|--------------------------------------------|------|------|------|----|
| Purchases from Local Suppliers             | %    | 34,7 | 39,5 | 14 |
| Purchases from Local Suppliers (Services)  | %    | 28,6 | 30,3 | 6  |
| Purchases from Local Suppliers (Materials) | %    | 58,7 | 62,9 | 7  |

| Training                    | Unit   | 2023       | 2024      | Δ%  |
|-----------------------------|--------|------------|-----------|-----|
| Training Hours <sup>2</sup> | Hour   | 232.644,50 | 227.070   | -2  |
| Employees Trained           | Number | 8.019      | 7.947     | -1  |
| Training Investment         | R\$    | 2.329.270  | 2.026.726 | -13 |

| Employment <sup>3</sup>       | Unit | 2023 | 2024 | Δ%  |
|-------------------------------|------|------|------|-----|
| Women in the workforce        | %    | 24   | 26   | 8   |
| Women in leadership positions | %    | 11,5 | 12,1 | 5   |
| People with disabilities      | %    | 1,1  | 1,3  | 18  |
| Racial Diversity              |      |      |      |     |
| • Yellow                      | %    | 2,3  | 2,2  | -4  |
| • White                       | %    | 40,2 | 40,1 | 0   |
| • Indigenous                  | %    | 0,3  | 0,3  | 0   |
| • Black                       | %    | 12,2 | 12,5 | 2   |
| • Brown                       | %    | 43,5 | 43,5 | 0   |
| • Not informed                | %    | 1,6  | 1,4  | -13 |
| Turnover <sup>4</sup>         | %    | 17,0 | 16,3 | -4  |

1. The severity rate increased in August due to occurrences linked to behavioral factors. However, the "Safe September" campaign helped implement containment measures, halving the rate in September.

2. The increase in training hours was driven by mandatory training sessions from the Corporate University within the Company.

3. Diversity data excludes Board members and non-permanent staff.

4. Turnover data considers only CLT and Non-CLT programs and excludes non-permanent staff.





# GOVERNANCE DIMENSION



## CSN.Conecta 2024

CSN Conecta is a program of the CSN Group that promotes innovation and internal engagement through challenges related to ESG. Employees submit project proposals, which are evaluated and selected based on their impact and feasibility. Approved initiatives receive investment for implementation, strengthening the culture of innovation and employee leadership.

The themes addressed in this cycle were: water and effluents, energy efficiency, waste management, air emissions, diversity and inclusion, biodiversity and forests, and health and safety.

Participation in the third cycle:

- Projects submitted: 136
- Projects qualified: 81
- Projects selected (considering investment value and evaluation scores by specialists): 12



| RANKING | PROPOSED SOLUTION                                   | BUSINESS | CATEGORY                                                                |
|---------|-----------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1°      | Reduction of Dead Load Transported                  | Mining   | Water and effluents, energy efficiency, waste management, air emissions |
| 2°      | Automated Pipe Cleaning                             | Cimentos | Water and effluents                                                     |
| 3°      | Large-Scale Restoration of Native Forest Ecosystems | Mining   | Biodiversity and forests                                                |





# GOVERNANCE DIMENSION

## ESG WEEK

In 4Q24, the 5th edition of the ESG Week took place, featuring various activities aimed at engaging our employees in ESG. This edition included a mix of online lectures and in-person activities across 19 units.

The event opened with a panel on sustainable products and solutions, featuring the Superintendent Director of Mining, the Director of Cement, the Director of Sustainability, the Director of Energy, and the Commercial Director of CSN's operations in Germany. The discussion focused on innovative strategies and sustainable practices in the sector, reinforcing the company's commitment to sustainability.

Throughout the week, one day was dedicated to Compliance Day, which in 2024 focused on the importance of integrity in relationships with suppliers..



ESG PERFORMANCE  
4Q24

ESG Week at Casa  
de Pedra - MG



