CSN MINERAÇÃO







RELEASE TRIMESTRAL

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA \\ 3T26

CSN 85 ANOS



Helena Guerra
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Patrimônio do Grupo CSN & Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração

Caro leitor,

O terceiro trimestre de 2026 reforçou a importância de mantermos uma gestão disciplinada, eficiente e atenta aos desafios do ambiente de negócios e aos riscos inerentes às nossas operações. Nesse cenário, seguimos direcionando esforços para fortalecer a segurança das pessoas e dos ativos, a eficiência operacional e a capacidade de resposta e adaptação da CSN Mineração.

A sustentabilidade permanece integrada à estratégia e às prioridades da Companhia, apoiando a gestão de riscos e a geração de valor no longo prazo.

Na agenda ambiental, seguimos fortalecendo a gestão de riscos climáticos e a preparação de nossas operações para os potenciais impactos de um cenário de Super El Niño, com medidas preventivas relacionadas à segurança das estruturas, drenagem e monitoramento geotécnico e meteorológico. No acumulado de 2026, mantivemos evolução na trajetória de descarbonização, com redução de 9% na intensidade de emissões de CO_2 em relação ao ano-base de 2020, mantendo também 100% do consumo de energia elétrica proveniente de fontes renováveis. Na gestão hídrica, alcançamos uma taxa de recirculação de água de 94%, atingindo já em 2026 o patamar estabelecido em nossa meta para 2032. Também avançamos na gestão de barragens, com todas as Declarações de Condição de Estabilidade atestadas no período e o reconhecimento pela ANM da descaracterização da Barragem do Vigia.

Em saúde e segurança, os resultados do trimestre reforçam a necessidade de intensificarmos nossos esforços na prevenção de acidentes e na gestão de riscos críticos. A reestruturação do Programa AGIR integra essa resposta, fortalecendo controles, processos, aprendizado organizacional e a atuação das lideranças.

Na agenda social, seguimos fortalecendo a gestão responsável dos territórios, com foco no diálogo, na geração de oportunidades e no desenvolvimento local. No período, avançamos na inclusão de mulheres em atividades operacionais, com a formação da primeira turma composta integralmente por mulheres operadoras de máquinas pesadas, além de ampliarmos o Canal Linha Verde e as iniciativas de qualificação e geração de oportunidades profissionais na região.

Seguiremos conduzindo nossa agenda de Sustentabilidade com responsabilidade, transparência e disciplina, avançando de forma consistente nas prioridades que contribuem para uma CSN Mineração mais segura, eficiente e sustentável.

Fazer bem, fazer mais, fazer para sempre!

Sobre este relatório

Desde 2023, a CSN Mineração divulga trimestralmente suas práticas, seu desempenho e seus indicadores de Sustentabilidade – reforçando o compromisso com a transparência e a prestação de contas a seus stakeholders. Em 2026, o reporte evoluiu para refletir uma visão cada vez mais sofisticada de gestão de riscos, na qual a sustentabilidade é tratada como um pilar estratégico para a identificação, avaliação e mitigação dos principais riscos da Companhia.

Ao adotar essa perspectiva, a CSN Mineração consolida boas práticas de mercado e se antecipa às expectativas crescentes por relatos que conectem desempenho em sustentabilidade à resiliência dos ativos, à proteção das pessoas e à perenidade do negócio.

Com esse novo enquadramento, o release passou a evidenciar de forma mais estruturada os riscos identificados pela companhia, suas estratégias de mitigação e a materialidade das iniciativas desenvolvidas, conectando as ações de sustentabilidade à gestão de negócios e à criação de valor de longo prazo. Quanto ao desempenho dos indicadores quantitativos, os resultados são apresentados de forma comparativa, considerando o período mais representativo para o acompanhamento de cada métrica.

Navegue no documento

- Gestão de Riscos
- Recortes do Trimestre
- Performance Socioambiental

Performance em Ratings ESG

SUSTAINALYTICS

Reconhecida como "*Industry Leader*" no ESG Risk Rating 2025

best 8% **CMIN:** 26,2 (medium risk)

Classificação 10º *entre 138 companhias [Steel]*

S&P Global

ESG Score

best 8% **CMIN:** 62

Classificação 13º *entre 168 companhias [Steel]*

CDP

DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

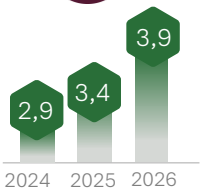
B (Clima)

A- (Água)

FTSE4Good

Pelo **5º ano consecutivo**, *membros da carteira do FTSE4Good*

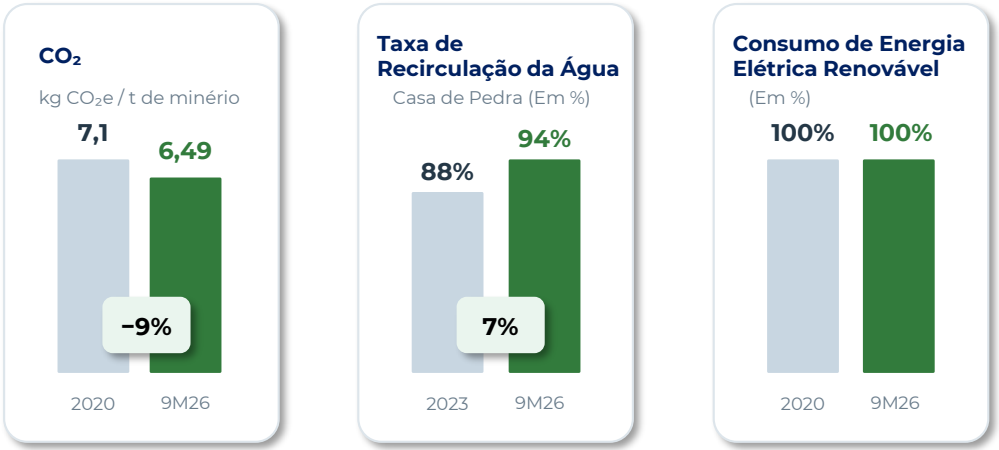
FTSE Russell



DESTAQUES DO TRIMESTRE

AMBIENTAL

desempenho acumulado em 9M26 frente ao ano-base das metas



SOCIAL

270 vagas abertas para operadores de equipamentos móveis de mineração, áreas técnicas, de manutenção e administrativas na região do Alto Paraopeba (MG)

1ª turma formada **integralmente por mulheres operadoras de máquinas pesadas**

Ampliação do Canal **Linha Verde, com atendimento por WhatsApp e plataforma digital**

GOVERNANÇA

Projeto **TECAR Connect reduz tempo de inspeções em 42% e acelera transformação digital no Porto de Itaguaí**

EL NIÑO: RESILIÊNCIA CLIMÁTICA

RISCO CLIMÁTICO

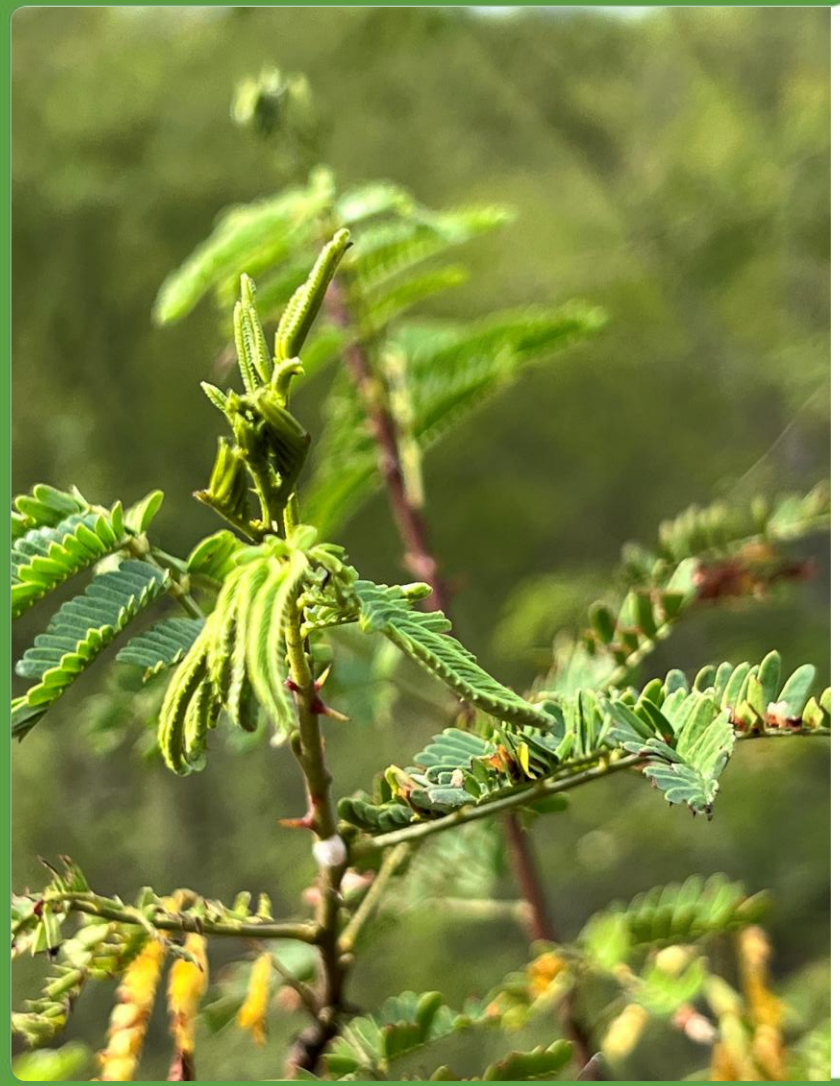
Os efeitos climáticos projetados pelo **Super El Niño**, indicam aumento da precipitação nas regiões Sul e Sudeste, indicando necessidade de atenção especial às operações da CSN Mineração

RESILIÊNCIA CLIMÁTICA

- Execução do Plano de Chuva (+350 ações)
- Projetos estruturantes: drenagens, pilhas e adequações
- Monitoramento geotécnico e meteorológico
- Descaracterização da **barragem do Vigia reconhecida pela ANM**
- **Todas as barragens com Declaração de Condição de Estabilidade (DCE) renovada**

310 MMR$
Desembolsos mapeados em 2025-2026

Gestão de Riscos



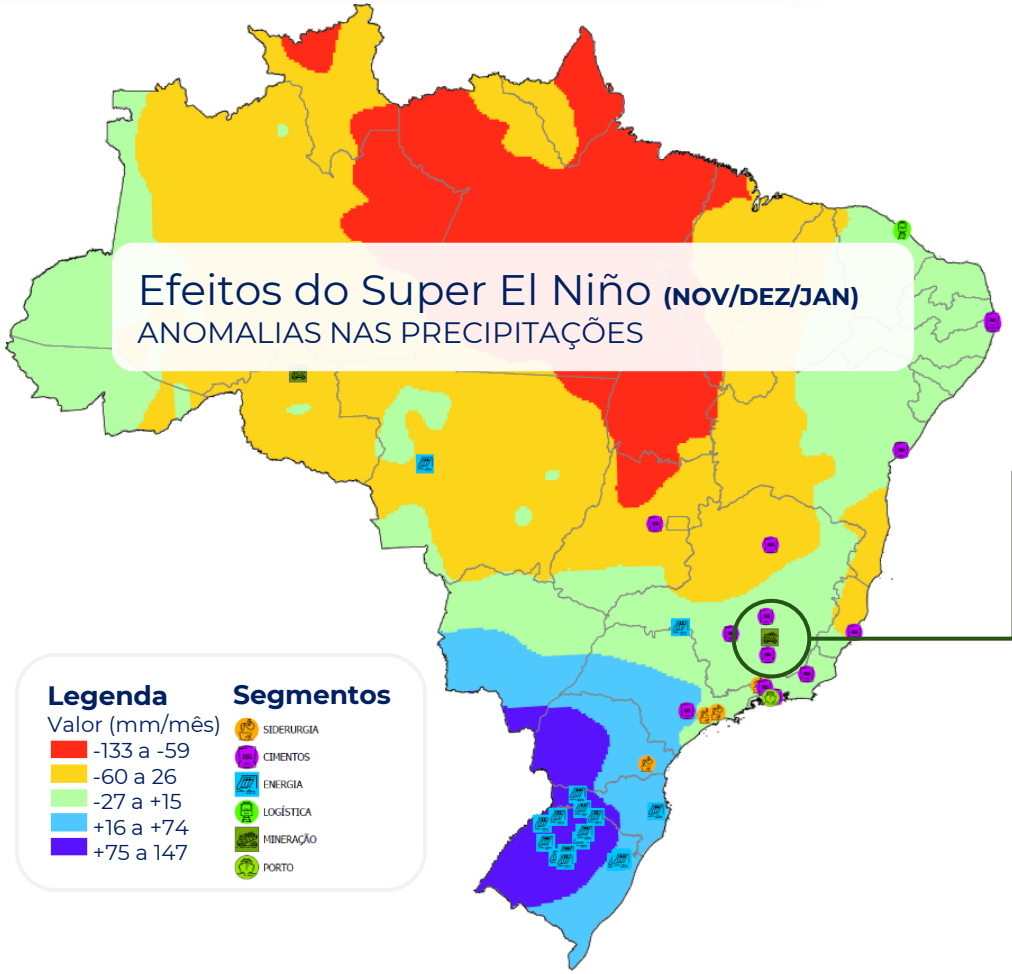
Principais Riscos

	Risco
Clima	[R01] Regulação de precificação sobre o carbono para o transporte marítimo Internacional
Clima	[R02] Aumento de intensidade e frequência de precipitações em Casa de Pedra
Natureza	[R03] Ocorrência de fenômenos naturais que possam comprometer a segurança das barragens
Natureza	[R04] Regulação da disponibilidade hídrica ou da qualidade da água como resultado da atividade de terceiros na mesma bacia hidrográfica
Natureza	[R05] Restrição de acesso ao uso de recursos naturais essenciais às operações em decorrência de conflitos socioambientais
Natureza	[R06] Pressão de agentes externos por melhor desempenho ambiental e pela adoção de modelos produtivos com menor impacto ambiental
Social	[R07] Risco de impacto no cronograma de projetos estratégicos da Companhia em função de conflitos territoriais
Social	[R08] Risco de escassez de mão de obra operacional qualificada no mercado

No decorrer deste documento, o leitor poderá acompanhar ações de mitigação relacionadas a cada um dos riscos através de seu código de identificação *"[RXX]"*

1. A Companhia divulga outros riscos de sustentabilidade, que estão publicados em seu Relato Integrado.

Eixo
Clima & Natureza



Visão para **Mineração**

R01 R02

A CSN Mineração[1] está em uma zona de transição climática, entre regiões mais secas ao Norte e mais chuvosas ao Sul. Embora não sejam esperadas mudanças significativas na precipitação média, um cenário de Super El Niño pode aumentar a variabilidade climática, com alternância entre períodos secos prolongados e chuvas mais intensas.

310 MMR$
Desembolsos mapeados em 2025-2026[2]

Principais medidas de Resiliência

- Execução do Plano de chuva (+350 ações);
- Descaracterização e resiliência de barragens de rejeitos;
- Projetos estruturantes: drenagens, pilhas e adequações
- Monitoramento geotécnico e meteorológico

Keynotes: 1. Apesar de Congonhas estar em uma faixa neutra de anomalia (verde claro), considera-se como relevante o impacto ocasionado pela concentração dos volumes de chuva em eventos extremos. 2. Os valores correspondem ao CAPEX do ano de 2025 e 2026 (orçado) de cada unidade.

Eixo Social

Comunidades Locais

Canal Linha Verde CSN R07

A Linha Verde, canal consolidado e frequentemente utilizado pelas comunidades ao entorno das operações da companhia, recebeu melhorias que fortalecem a escuta ativa e aproxima ainda mais a empresa das comunidades onde atua.

Agora com um site exclusivo e um canal de WhatsApp, a Linha Verde, amplia meios de comunicação com a comunidade facilitando o registro, acompanhamento e tratamento de demandas socioambientais. O canal permite o envio de reclamações, dúvidas, sugestões e solicitações de informações, com atendimento realizado por equipes especializadas e prazo de resposta de até 72 horas.



Geração de empregos R07 R08

No 3T26, a CSN Mineração abriu cerca de **270 oportunidades de emprego** para profissionais da região do Alto Paraopeba (MG), reforçando sua estratégia de desenvolvimento socioeconômico local. Dentre elas, mais de 100 foram destinadas a operadores de equipamentos móveis de mineração, áreas técnicas, de manutenção e administrativas. Ao longo de 2026, ações de recrutamento realizadas pela CMIN em parceria com o Sistema Nacional de Emprego (SINE) e outros órgãos de empregabilidade em Belo Vale, Congonhas, Itabirito, Ouro Branco e Conselheiro Lafaiete atenderam 945 candidatos em busca de uma oportunidade no mercado de trabalho.

Diversidade

Operadoras de máquinas pesadas R07 R08

A CSN Mineração, em parceria com a Sotreq, reforçou o protagonismo feminino no setor ao formar **sua primeira turma 100% feminina de operadoras de máquinas pesadas**. A iniciativa integra a estratégia de diversidade da empresa e complementa o programa Capacitar Mulher, oferecendo capacitação técnica e prática para ampliar as oportunidades de crescimento das mulheres em funções operacionais tradicionalmente ocupadas por homens.

O projeto **Supply Tech capacitou 21 colaboradoras** e já trouxe resultados concretos, incluindo promoções e a realização do primeiro carregamento ferroviário da companhia operado exclusivamente por mulheres.

Saúde e Segurança

SIPATMA 2026 R08

A SIPATMA 2026 reuniu mais de 6 mil participantes de diferentes áreas da CSN Mineração em 112 ações voltadas à segurança, saúde, meio ambiente, sustentabilidade e compliance. Ao longo da semana, foram realizadas palestras, quizzes, gincanas educativas, atendimentos de saúde física e mental e ações de conscientização sobre prevenção de riscos e bem-estar.

Essas ações contribuíram para o fortalecimento da cultura de segurança, sustentabilidade e responsabilidade em toda a CMIN.

Programa AGIR R08

Para aumentar a efetividade dos controles de segurança e reduzir a exposição aos riscos de acidentes graves, a CSN Mineração reestruturou o Programa AGIR!.

A análise identificou oportunidades de melhoria relacionadas às mudanças comportamentais da força de trabalho, resultando no fortalecimento da gestão de riscos críticos, do desenvolvimento das lideranças, da revisão de procedimentos operacionais, da gestão de mudanças e do aprendizado organizacional.

As ações implementadas incluem capacitação contínua, aprimoramento das análises de risco, reforço das regras de segurança, ampliação de ferramentas de controle e disseminação de lições aprendidas, tornando o programa mais robusto e eficiente na prevenção de acidentes.



Todas as barragens com Declaração de Estabilidade atestadas em set/26

CMIN – Pires / Ouro Preto (MG)
Estruturas Vigia e Auxiliar do Vigia, já descaracterizadas

Gestão de Barragens R03

A CMIN vem avançando no descomissionamento de suas barragens de rejeitos, seguindo um cronograma rigoroso aprovado pelas autoridades reguladoras.

Descaracterização da Barragem do Vigia

A ANM reconheceu a descaracterização da Barragem do Vigia, marcando mais uma etapa no programa de eliminação de estruturas de barragens com alteamento a montante do Grupo CSN.

Avanços no projeto de descaracterização da Barragem B4

No período, também foi concluída a obra de intervenções no talude adjacente do canal de cintura da Barragem B4 – estrutura de desvio de drenagem como parte da primeira fase de descaracterização da Barragem B4.

Cronograma:

2020-2026 (descaracterizadas):

- Auxiliar do Vigia
- Vigia
- B5

Próximos avanços:

B4 (CMIN)	2028
Casa de Pedra (CMIN)	2030+

Auditorias externas | Cross-review de auditorias e projetos | Projetos em reprocessamento de rejeitos

Recortes do Trimestre



Projeto TECAR Connect reduz tempo de inspeções em 42% e acelera transformação digital no Porto de Itaguaí

O Projeto TECAR Connect, desenvolvido no Porto de Itaguaí, promoveu a digitalização e modernização do processo de inspeções operacionais do terminal, resultando em uma redução de 42% no tempo de execução das inspeções. A iniciativa substituiu controles manuais por uma plataforma digital, aumentando a eficiência operacional, a rastreabilidade das informações e a agilidade na tomada de decisões. Além dos ganhos de produtividade, o projeto fortaleceu a cultura de inovação e transformação digital da operação portuária, contribuindo para processos mais seguros, integrados e confiáveis.

A atividade de inspeção é essencial para a confiabilidade operacional do terminal, que monitora 94 ativos, entre transportadores de correia, empilhadeiras e recuperadoras. Atualmente, 52 desses equipamentos já são acompanhados por meio da nova solução.

Semana Lab premia 21 projetos e reconhece seis gerências

A Semana Lab 2026 da CSN Mineração premiou 21 projetos entre os 125 trabalhos inscritos e destacou iniciativas de melhoria contínua, transformação digital e excelência operacional desenvolvidas ao longo do primeiro semestre. O evento reuniu lideranças da companhia e reconheceu projetos nas categorias Transformação Digital, Programa 6S e Lab Tec (Lean Six Sigma), além de apresentar os resultados das ações de melhoria registradas entre janeiro e junho de 2026.

Adicionalmente, a empresa reconheceu gerências e profissionais que mais contribuíram para a cultura de inovação e melhoria contínua. Entre os destaques, chama atenção a forte presença feminina entre os profissionais homenageados, evidenciando o protagonismo das mulheres na geração de resultados, na transformação digital e na mobilização das equipes da CSN Mineração.

TRANSFORMANDO

VIDAS E COMUNIDADES

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

O Programa de Educação Ambiental (PEA) realizou, em julho, o evento Férias Ecológicas, realizada em julho, em Congonhas (MG), com atividades educativas e práticas voltadas a crianças e adolescentes, reunindo **231 participantes**. Em setembro, os PEAs promoveram ações relacionadas ao Dia da Árvore nos territórios de atuação. Ainda, as atividades incluíram exposições itinerantes e palestra temática, alcançando **1.330 pessoas.**

CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

O Mentoria Cidadã iniciou seu sexto ciclo, beneficiando 55 jovens do Garoto Cidadão em oito municípios. O CET, Centro de Educação Tecnológica, em parceria com a Prefeitura de Congonhas e o Sebrae, lançou o curso Técnico em Administração, com **90 vagas** e foco em empreendedorismo. Com isso, o Capacitar para Crescer, em Congonhas-MG ganhou uma nova turma, ampliando a qualificação profissional de jovens em situação de vulnerabilidade social.

SABER PARA PREVENIR

Como iniciativa de produção e disseminação de conhecimento para a proteção de direitos de crianças e adolescentes, a Fundação CSN realizou, em setembro, o lançamento da pesquisa Saber para Prevenir, realizada em Congonhas-MG, desenvolvida a partir da escuta de **6.777 crianças e adolescentes de 12 municípios**.

O estudo reúne percepções sobre prevenção ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes e constitui subsídio para o desenvolvimento de ações de informação e proteção nos territórios, além da busca em fortalecer políticas, estratégias e iniciativas de prevenção à violação contra os direitos de crianças e adolescentes.

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Na CSN Mineração, em Congonhas-MG, a Casa de Apoio realizou uma reunião com a associação de moradores do Residencial Gualter Monteiro, abrindo um espaço de diálogo sobre demandas e iniciativas de interesse da comunidade.

Já em Belo Vale-MG, foi realizada, em parceria com a Prefeitura Municipal, a capacitação sobre elaboração de projetos e captação de recursos, o evento teve participação de **40 representantes de 16 instituições do município**, incluindo órgãos da administração pública.

Indicadores de Impacto	3T26
Pessoas beneficiadas[1]	1.565
Jovens empregados[2]	414
Público atendido[3]	10.861

[1] Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.
[2] Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.
[3] Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Acesse o Relatório Da pesquisa Saber para Prevenir



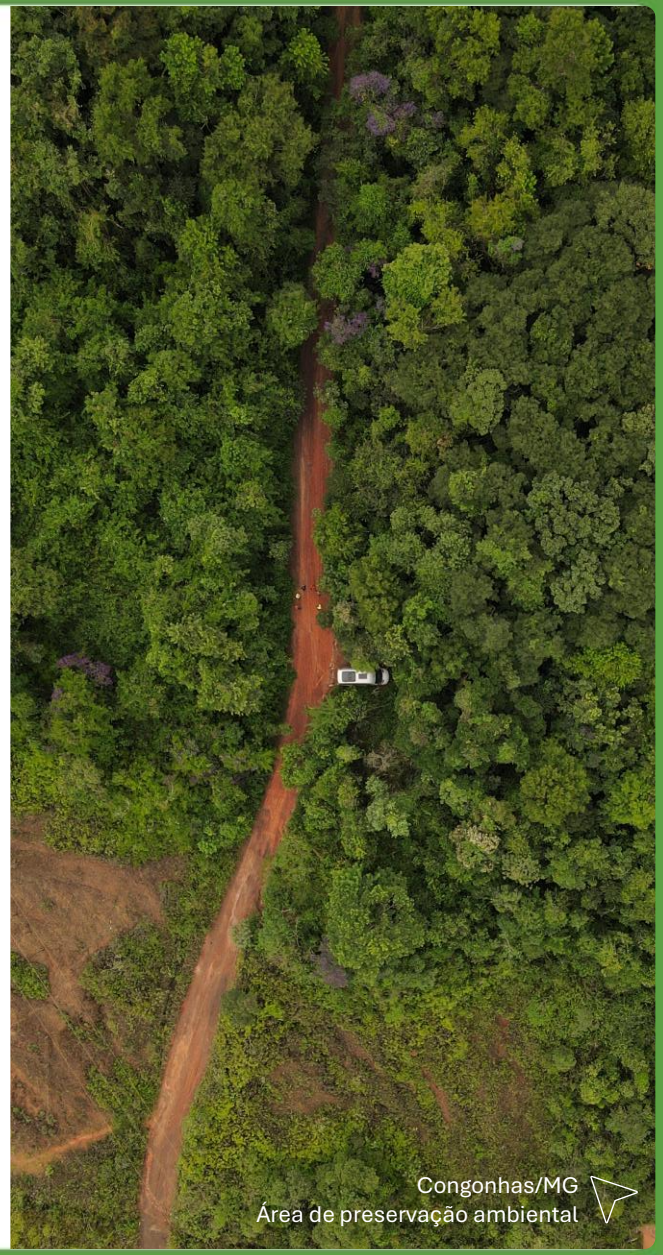
etpc fundação csneducação | fundação csncultura | Garoto Cidadão

Performance em Sustentabilidade

Principais Metas[1]

Metas alcançadas

Capital	Meta	Indicador	Indicador (Ano-Base)	9M26	Indicador (Ano-Meta)	
Capital Natural	Reduzir 30% das emissões de CO2e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2)	kgCO2e / t minério	7,10 (2020)	6,49 [Δ%: -9%]	4,97 (2035)	
	Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis	Percentual do consumo de energia elétrica oriundo de fontes renováveis	100% (2020)	100%	Meta contínua	✓
	Manter a intensidade hídrica abaixo de 0,45 m^3 de água captada por tonelada de minério produzido até 2032	Intensidade hídrica	-	0,20	0,45 (2032)	✓
	Atingir 94% de recirculação de água até 2032	Percentual de recirculação de água	88 (2023)	94% [Δ%: 6,8]	94 (2032)	✓
	Descaracterizar as barragens da CSN Mineração construídas pelo método a montante até 2030	Número de barragens descaracterizadas	1 (2020)	3	4 (2030)	
	Manter zero perda líquida (*no net loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net gain*)	Área impactada X Área protegida	(2017)	502,37 ha (*área suprimida*) 1.445,59 ha (*área protegida*)	Meta contínua	✓
Capital Humano	Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030	Dias perdidos com colaboradores próprios	746 (2021)	987 [Δ%: 37,3]	522 (2030)	
	Reduzir em ao menos 30% a taxa de frequência de acidentes reportáveis até 2030, (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros).	Taxa de frequência	1,96 (2021)	1,74 [Δ%: -11]	1,37 (2030)	
	Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da due diligence de direitos humanos realizada em Congonhas (MG)	Percentual de execução de ações	0 (2023)	92%	100 (2027)	



Congonhas/MG
Área de preservação ambiental

1. A Companhia detém outras metas de sustentabilidade, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio do Relato.

Desempenho Ambiental

Desempenho de metas públicas da Companhia

Keynotes: [1]Considera o monitoramento realizado pelas estações automáticas e apresenta a média do período. O IQAr foi classificado como "Bom" em mais de 81% das medições realizadas no período (A classificação do IQAr "Bom" refere-se ao intervalo de 0 a 45 µg/m^3, considerando a concentração média de 24 horas de PM10). [2]Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável. [3]A redução do percentual de resíduos circularizados decorreu do aumento na geração de entulho devido às obras no Porto Tecar e das elevadas precipitações na região portuária, que dificultaram o acesso ao entreposto. [4]Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis. O aumento da intensidade se deu em função da queda na produção de minério de ferro em comparação ao 3T25.

Qualidade do Ar[1]	Unidade	3T25	3T26	IQAr
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m^3	36,33	25,00	BOM
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m^3	34,33	25,00	BOM
CSN Mineração – Basílica	µg/m^3	39,67	28,00	BOM
CSN Mineração - Comunidade Belo vale	µg/m^3	39,67	22,00	BOM
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m^3	40,00	28,00	BOM
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m^3	54,67	45,33	MODERADA
TECAR - Brisamar	µg/m^3	30,41	25,78	BOM
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m^3	33,45	25,52	BOM
TECAR - Vila Aparecida	µg/m^3	31,27	32,58	BOM
TECAR - Vila Califórnia	µg/m^3	27,31	18,33	BOM

Intensidade Hídrica	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Captação de água / t de minério de ferro[2]	m^3/ t minério	0,19	0,20	5

Gestão de Resíduos	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Percentual de resíduos circularizados[3]	%	52	39	-25

Intensidade de emissões de GEE	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Emissão de CO_2 / t minério de ferro[4]	$kgCO_2/t$	6,27	7,14	14

Desempenho Social

Keynotes: 1. Considera acidentes reportáveis, não considera primeiros socorros. 2. A redução das horas treinadas em 2026 está associada ao ciclo bienal de treinamentos obrigatórios, realizados em 2025 e previstos novamente para 2027. Já o aumento dos investimentos decorre da antecipação de recursos para treinamentos com início previsto para o próximo trimestre. 3. Considera colaboradores alocados no Brasil nas categorias CLT, Aprendiz, Estágio e Programa Capacitar. Diverge dos dados GRI porque esses não abrangem o Programa Estágio. 4. Contempla os seguintes níveis: Supervisão, Coordenação, Gerência, Gerência Geral e Direção.

★ *Desempenho de metas públicas da Companhia*

Saúde e Segurança do Trabalho	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Número de acidentes **reportáveis** com e sem afastamento (próprios)[1]	Número	5	7	40
Número de acidentes **reportáveis** com e sem afastamento (terceiros)[1]	Número	3	5	67
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	1	0	-100
★ Fatalidade (próprios)	Número	0	0	-
★ Fatalidade (terceiros)	Número	0	1	-
★ Taxa de frequência de acidentes de trabalho **reportáveis** (CAF+SAF de próprios e terceiros multiplicado pelo fator de 1M HHT)*	Taxa	1,22	1,88	54
Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	76	965	1170
Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0	0,14	-
Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	1	4	300

Treinamento	Unidade	3T25	3T26	Δ%
Horas de treinamento[2]	Horas	155.753	48.169	-69
Colaboradores treinados	Número	8.212	7.647	-7
Investimento em treinamento [2]	R$	387.090	670.773	73

Representatividade Feminina	Unidade	3T25	3T26	Δ%
★ Mulheres no quadro de funcionários[3]	%	26,2	27	3
Mulheres em cargos de liderança[4]	%	12,2	13	7



CSN

MINERAÇÃO

CSN MINERAÇÃO







QUARTERLY RELEASE

CORPORATE SUSTAINABILITY \\ 3Q26

CSN 85 ANOS



Helena Guerra
Director of Sustainability, Environment, Health and Safety, and Assets of the CSN Group & Member of the Board of Directors of CSN Mineração

Dear reader,

The third quarter of 2026 reinforced the importance of maintaining disciplined and efficient management while remaining attentive to the challenges of the business environment and the risks inherent to our operations. In this context, we continued to direct efforts toward strengthening the safety of our people and assets, enhancing operational efficiency, and improving CSN Mineração's capacity to respond and adapt.

Sustainability remains integrated into the Company's strategy and priorities, supporting risk management and long-term value creation.

On the environmental agenda, we continued to strengthen climate risk management and enhance the preparedness of our operations for the potential impacts of a Super El Niño scenario, through preventive measures related to structural safety, drainage, and geotechnical and meteorological monitoring. Cumulatively in 2026, we maintained progress on our decarbonization journey, achieving a 9% reduction in CO_2 emissions intensity compared to the 2020 baseline year, while continuing to source 100% of our electricity consumption from renewable energy. In water management, we achieved a water recirculation rate of 94%, already reaching in 2026 the level established in our 2032 target. We also advanced in dam management, with all Stability Condition Declarations certified during the period and recognition by the National Mining Agency (ANM) of the decommissioning of the Vigia Dam.

In health and safety, the quarter's results reinforced the need to intensify our efforts in accident prevention and the management of critical risks. The restructuring of the AGIR Program is part of this response, strengthening controls, processes, organizational learning, and leadership engagement.

On the social agenda, we continued to strengthen the responsible management of the territories where we operate, focusing on dialogue, opportunity creation, and local development. During the period, we advanced the inclusion of women in operational activities through the graduation of the first class composed entirely of women heavy equipment operators, while also expanding the Linha Verde Channel and initiatives aimed at professional qualification and employment opportunities in the region.

We will continue to advance our Sustainability Agenda with responsibility, transparency, and discipline, making consistent progress on the priorities that contribute to a safer, more efficient, and more sustainable CSN Mineração.

Do it well, do it more, do it forever!

About this report

Since 2023, CSN Mineração has published its sustainability practices, performance, and indicators on a quarterly basis, reinforcing its commitment to transparency and accountability to its stakeholders. In 2026, the reporting evolved to reflect an increasingly sophisticated risk management approach, in which sustainability is treated as a strategic pillar for the identification, assessment, and mitigation of the Company's key risks.

By adopting this perspective, CSN Mineração consolidates market best practices and proactively responds to growing expectations for disclosures that connect sustainability performance to asset resilience, the protection of people, and the long-term viability of the business.

With this new approach, the release now presents, in a more structured manner, the risks identified by the Company, its mitigation strategies, and the materiality of the initiatives undertaken, linking sustainability actions to business management and long-term value creation. Regarding the performance of quantitative indicators, results are presented on a comparative basis, considering the most representative period for monitoring each metric.

Navigate the document

- Risk Management
- Quarterly Highlights
- Social and Environmental Performance

Sustainability Ratings Performance

SUSTAINALYTICS

Recognized as "*Industry Leader*" in the ESG Risk Rating 2025

best 8% **CMIN:** 26.2 (medium risk)

Ranking 10th *among 138 companies [Iron ore & Steel]*

S&P Global
ESG Score

best 8% **CMIN:** 62

Ranking 13th *among 168 companies [Steel]*

CDP
DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

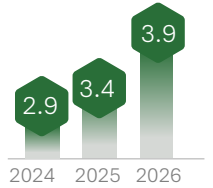
B (Climate)

A- (Water)

FTSE4Good

For the **5th consecutive year,** *a member of the FTSE4Good portfolio*

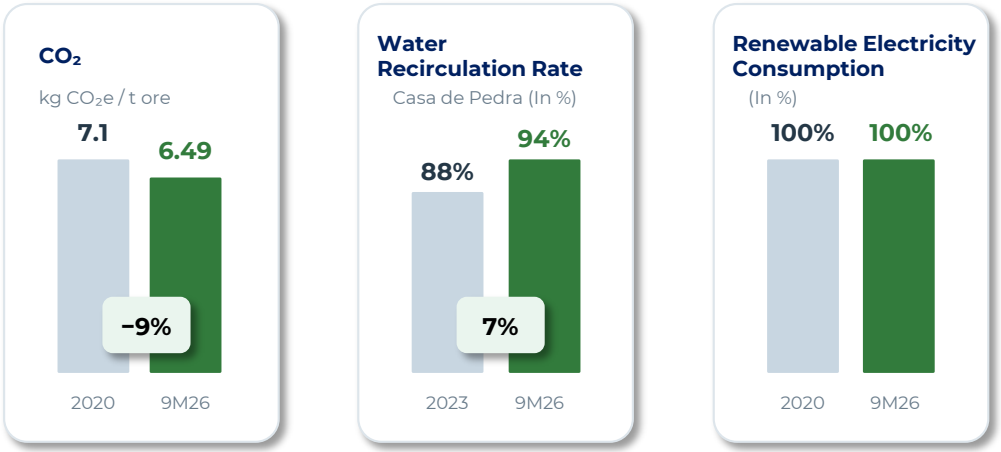
FTSE Russell



QUARTERLY HIGHLIGHTS

ENVIRONMENTAL

Cumulative performance in 9M26 compared to the targets baseline year



SOCIAL

270 job openings available for mining mobile equipment operators, technical, maintenance, and administrative positions in the Alto Paraopeba region (Minas Gerais)

First cohort composed **entirely of women heavy equipment operators graduated**

Expansion of the **Green Line Channel, now featuring WhatsApp support and a digital platform**

GOVERNANCE

TECAR Connect project reduces inspection time by 42% and accelerates digital transformation at the Port of Itaguaí

EL NIÑO: CLIMATE RESILIENCE

CLIMATE RISK

The climate impacts projected under a **Super El Niño** scenario indicate increased precipitation in Brazil's South and Southeast regions, highlighting the need for heightened attention to CSN Mineração's operations.

CLIMATE RESILIENCE

- Execution of the Rain Plan (350+ actions completed)
- Strategic infrastructure projects: drainage systems, waste rock piles, and operational upgrades
- Geotechnical and meteorological monitoring
- Decommission of the **Vigia Dam recognized by the National Mining Agency (ANM)**
- **All dams** with renewed Stability Condition Declarations (DCEs)

BRL 310 million
Mapped expenditures for 2025-2026

Risk Management



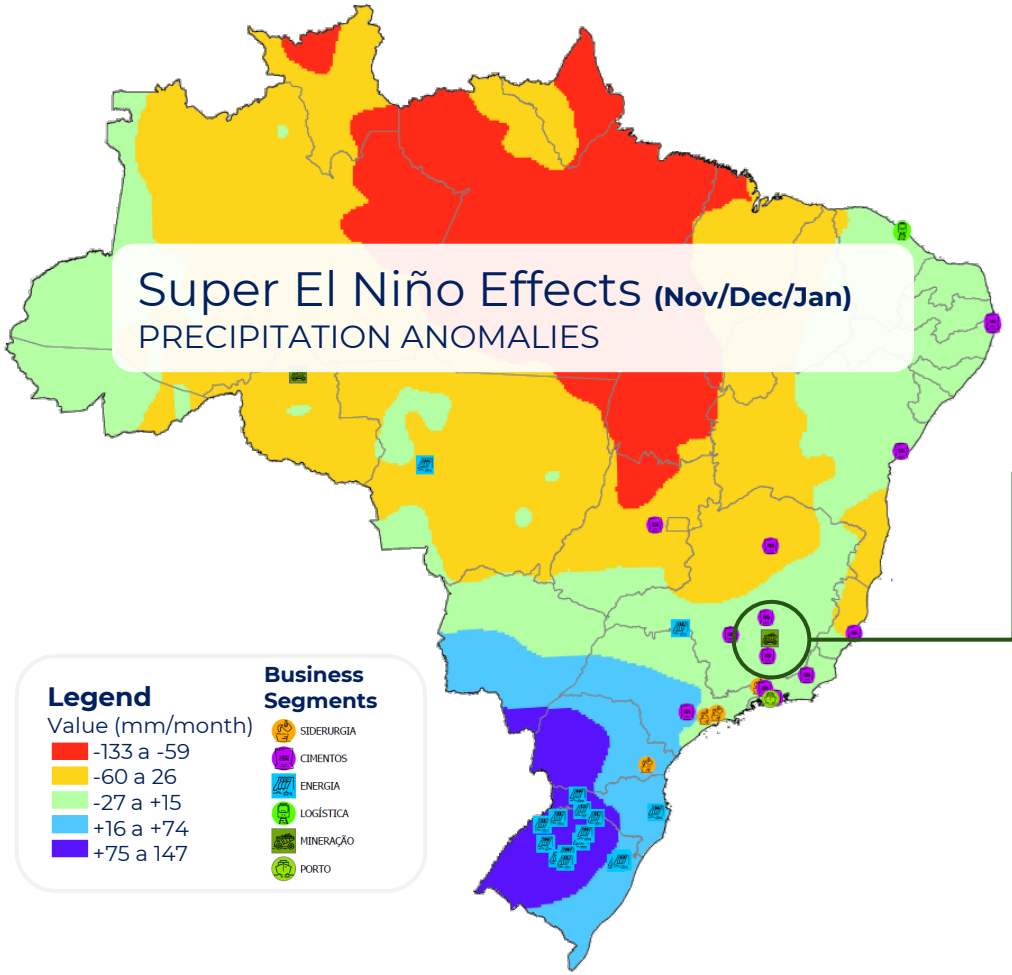
Main Risks

	Risk
Climate	[R01] Carbon pricing regulation for maritime transport International
Climate	[R02] Increased intensity and frequency of rainfall at Casa de Pedra
Nature	[R03] Occurrence of natural phenomena that could compromise dam safety
Nature	[R04] Regulation of water availability or water quality as a result of third-party activity in the same watershed
Nature	[R05] Restricted access to natural resources essential to operations due to socio-environmental conflicts
Nature	[R06] Pressure from external agents for better environmental performance and adoption of production models with lower environmental impact
Social	[R07] Risk of impact on the schedule of the Company's strategic projects due to territorial conflicts
Social	[R08] Risk of shortage of qualified operational labor in the market

Throughout this document, the reader can track mitigation actions related to each risk through its identification code *"[RXX]"*

1. The Company discloses other sustainability risks, which are published in its Integrated Report.

Pillar
Climate & Nature



Mining Perspective

R01 R02

CSN Mineração[1] is located in a climate transition zone between drier regions to the north and wetter regions to the south. Although no significant changes in average precipitation are expected, a Super El Niño scenario may increase climate variability, with alternating prolonged dry periods and more intense rainfall events.

BRL 310 million
Mapped expenditures for 2025-2026

Key Resilience Measures

- Execution of the Rain Plan (350+ actions completed)
- Decharacterization and resilience of tailings dams
- Strategic infrastructure projects: drainage systems, waste rock piles, and operational upgrades
- Geotechnical and meteorological monitoring

Keynotes: 1. Although Congonhas is located within a neutral precipitation anomaly zone (light green), the impacts resulting from the concentration of rainfall volumes in extreme weather events are considered significant. 2. The figures correspond to the budgeted CAPEX for 2025 and 2026 for each operating unit.

Social **Pillar**

Local Communities

CSN Linha Verde Channel R07

The Linha Verde (Green Line), a well-established channel frequently used by communities surrounding the Company's operations, has been enhanced to strengthen active listening and further reinforce the Company's connection with the communities where it operates.

Now featuring a dedicated website and a WhatsApp channel, the Linha Verde has expanded its communication tools, facilitating the submission, tracking, and resolution of socio-environmental concerns. The channel allows stakeholders to submit complaints, inquiries, suggestions, and requests for information, with responses provided by specialized teams within up to 72 hours.



Job Creation R07 R08

During 3Q26, CSN Mineração opened approximately 270 job opportunities for professionals from the Alto Paraopeba region (Minas Gerais), reinforcing its strategy for local socioeconomic development. Of these, more than 100 positions were allocated to mining mobile equipment operators, as well as technical, maintenance, and administrative roles. Throughout 2026, recruitment initiatives carried out by CMIN in partnership with the National Employment System (SINE) and other employment agencies in Belo Vale, Congonhas, Itabirito, Ouro Branco, and Conselheiro Lafaiete served 945 candidates seeking opportunities in the labor market.

Diversity

Heavy Equipment Operators R07 R08

In partnership with CSN Mineração, Sotreq strengthened female representation in the mining sector through the graduation of its **first cohort composed entirely of women heavy equipment operators**. The initiative is part of the Company's diversity strategy and complements the Capacitar Mulher Program, providing technical and practical training to expand growth opportunities for women in operational roles traditionally occupied by men.

The Supply Tech Project trained **21 female employees** and has already delivered tangible results, including employee promotions and the Company's first rail loading operation conducted exclusively by women.

Health & Safety

SIPATMA 2026 R08

SIPATMA 2026 brought together more than **6 thousand participants** from different areas of CSN Mineração through 112 initiatives focused on safety, health, environment, sustainability, and compliance. Throughout the week, lectures, quizzes, educational activities, physical and mental health services, and awareness campaigns on risk prevention and well-being were carried out.

These initiatives contributed to strengthening the culture of safety, sustainability, and responsibility across CMIN.

AGIR Program R08

To increase the effectiveness of safety controls and reduce exposure to the risk of serious incidents, CSN Mineração restructured the **AGIR Program**.

The assessment identified opportunities for improvement related to workforce behavioral changes, resulting in the strengthening of critical risk management, leadership development, the review of operational procedures, change management, and organizational learning.

The actions implemented include continuous training, enhanced risk assessments, reinforcement of safety rules, expansion of control tools, and the dissemination of lessons learned, making the program more robust and effective in accident prevention.



All dams with Stability Condition Declarations renewed in Sep/26

CMIN – Pires / Ouro Preto (MG)
Vigia and Auxiliar do Vigia structures, already decommissioned

Dam Management R03

CMIN has been making progress in the decommissioning of its tailings dams, following a strict schedule approved by the relevant regulatory authorities.

Decommissioning of the Vigia Dam

The National Mining Agency (ANM) recognized the decommissioning of the Vigia Dam, marking another milestone in the CSN Group's program to eliminate upstream-raised tailings dam structures.

Progress in the B4 Dam Decommissioning Project

During the period, intervention works on the slope adjacent to the perimeter channel of the B4 Dam were also completed, including the drainage diversion structure, as part of the first phase of the B4 Dam decommissioning process.

Schedule:

2020-2026 (Decommissioned):

- Auxiliar do Vigia
- Vigia
- B5

Next Milestones:

B4 (CMIN)	2028
Casa de Pedra (CMIN)	2030+

External audits | Cross-review of audits and projects | Tailings reprocessing projects

Quarterly Highlights



TECAR Connect Project Reduces Inspection Time by 42% and Accelerates Digital Transformation at the Port of Itaguaí

The TECAR Connect Project, developed at the Port of Itaguaí, promoted the digitalization and modernization of the terminal's operational inspection processes, resulting in a 42% reduction in inspection execution time. The initiative replaced manual controls with a digital platform, increasing operational efficiency, improving information traceability, and enabling more agile decision-making. In addition to productivity gains, the project strengthened the port operation's culture of innovation and digital transformation, contributing to safer, more integrated, and more reliable processes.

Inspection activities are essential to the terminal's operational reliability, which monitors 94 assets, including conveyor belts, stackers, and reclaimers. Currently, 52 of these assets are already monitored through the new solution.

Lab Week Awards 21 Projects and Recognizes Six Management Teams

CSN Mineração's Lab Week 2026 recognized 21 projects among the 125 submissions received, highlighting continuous improvement, digital transformation, and operational excellence initiatives developed during the first half of the year. The event brought together Company leadership and recognized projects in the Digital Transformation, 6S Program, and Lab Tec (Lean Six Sigma) categories, while also showcasing the results of improvement initiatives implemented between January and June 2026.

In addition, the Company recognized management teams and professionals who made outstanding contributions to fostering a culture of innovation and continuous improvement. Among the highlights was the strong representation of women among the recognized professionals, underscoring the important role women play in driving results, advancing digital transformation, and mobilizing teams across CSN Mineração.

TRANSFORMING

LIVES AND COMMUNITIES

ENVIRONMENTAL EDUCATION PROGRAM

The Environmental Education Program (PEA) held the Ecological Holidays event in July in Congonhas (MG), offering educational and hands-on activities for children and adolescents and engaging **231 participants**. In September, the PEAs promoted initiatives related to Tree Day across their areas of operation. Additional activities included traveling exhibitions and a thematic lecture, reaching a total audience of **1,330 people**.

PROFESSIONAL TRAINING

The Mentoria Cidadã Program launched its sixth cycle, benefiting 55 young participants from the Garoto Cidadão Program across eight municipalities. The CET (Technological Education Center), in partnership with the Municipality of Congonhas and Sebrae, launched a Technical Course in Administration, offering **90 openings** with a focus on entrepreneurship.In addition, the Capacitar para Crescer Program in Congonhas (MG) welcomed a new cohort, further expanding professional qualification opportunities for young people in situations of social vulnerability.

SABER PARA PREVENIR

As an initiative to generate and disseminate knowledge aimed at protecting the rights of children and adolescents, the CSN Foundation launched the Saber para Prevenir survey in September in Congonhas (MG). The study was developed based on consultations with **6,777 children and adolescents from 12 municipalities.**

The survey compiles perceptions regarding the prevention of child and adolescent sexual abuse and exploitation and serves as a foundation for the development of awareness-raising and protection initiatives across the territories. It also supports efforts to strengthen policies, strategies, and preventive actions aimed at safeguarding the rights of children and adolescents and preventing violations of those rights.

COMMUNITY ENGAGEMENT

At CSN Mineração in Congonhas (MG), the Casa de Apoio held a meeting with the Gualter Monteiro Residential Community Association, creating a space for dialogue on community needs and initiatives of local interest.

In Belo Vale (MG), in partnership with the Municipal Government, a training program on project development and fundraising was delivered. The event brought together **40 representatives from 16 local institutions**, including organizations from the public administration.

Impact Indicators	3Q26
People benefited[1]	1,565
Young people employed[2]	414
Audience reached[3]	10,861

[1] Young people benefited by the Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço, and Futebol projects.
[2] Young people employed through the Foundation's programs: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, and Capacitar Hotelaria e Serviços.
[3] Audience present at public presentations held by the projects: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural, and Histórias que Ficam.

Access the Saber para Prevenir research report.

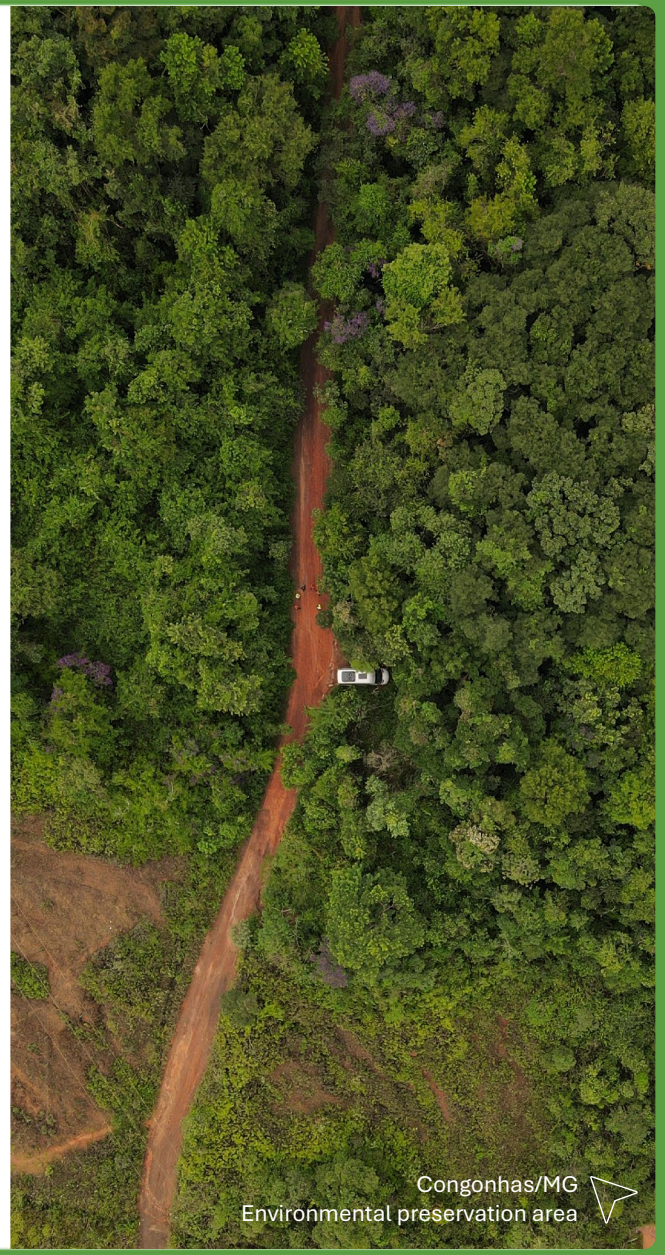


Sustainability Performance

Main Targets[1]

Targets achieved

Capital	Target	Indicator	Indicator (Base Year)	9M26	Indicator (Target Year)	
Natural Capital	Reduce CO2e emissions by 30% per tonne of ore produced by 2035 (scopes 1 and 2), relative to the 2020 base year	kgCO2e / t ore	7.10 (2020)	6.49 [Δ%: -9%]	4.97 (2035)	
	Continuous maintenance of electricity consumption from 100% renewable sources	Percentage of electricity consumption from renewable sources	100% (2020)	100%	Ongoing target	✓
	Keep water intensity below 0.45 m^3 of water withdrawn per tonne of ore produced by 2032	Water intensity	-	0.20	0.45 (2032)	✓
	Reach 94% water recirculation by 2032	Percentage of water recirculation	88 (2023)	94% [Δ%: 6.8]	94 (2032)	✓
	Decommission CSN Mineração's upstream-method dams by 2030	Number of decommissioned dams	1 (2020)	3	4 (2030)	
	Maintain zero *net loss* in biodiversity and, whenever possible, net positive impact (*net gain*)	Area impacted x Area protected	(2017)	502.37 ha (*area impacted*) 1,445.59 ha (*area protected*)	Ongoing target	✓
Human Capital	Reduce the number of lost-time accident days involving own employees by at least 30% by 2030, relative to the 2021 base year	Lost days involving own employees	746 (2021)	987 [Δ%: 37,3]	522 (2030)	
	Reduce the recordable incident frequency rate by at least 30% by 2030 (combined LTIFR and TRIFR for direct employees and contractors).	Frequency Rate	1.96 (2021)	1.74 [Δ%: -11]	1.37 (2030)	
	By 2027, complete 100% of the actions proposed from the human rights *due diligence* conducted in Congonhas (MG)	Percentage of action execution	0 (2023)	92%	100 (2027)	



1. The Company has other sustainability targets, which are published in its Integrated Report. Performance tracking for all of the Company's targets can be done annually through the Report.

Environmental Performance

Performance against the Company's public targets

Keynotes: 1. Based on monitoring conducted by automated stations and reflects the average for the reporting period. The Air Quality Index (AQI) was classified as "Good" in more than 81% of the measurements taken during the period (the "Good" AQI classification refers to the range of 0 to 45 µg/m^3, considering the 24-hour average concentration of PM_{10}). 2. Includes water withdrawn for the production processes at the Casa de Pedra Central Plant, the Pires production process, and potable water consumption. 3. The reduction in the percentage of circularized waste was driven by the increase in construction and demolition waste generated from the works at Porto TECAR, as well as by intense precipitation in the port region, which hindered access to the transfer and storage facility. 4. Considers only Scope 1 mobile combustion emissions, which account for 95% of the Company's total emissions. It should be noted that Scope 2 emissions are zero, as electricity consumption is sourced entirely from 100% renewable energy. The increase in emissions intensity was due to lower iron ore production compared to 3Q25.

Air Quality[1]	Unit	3Q25	3Q26	AQI
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m^3	36.33	25.00	GOOD
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m^3	34.33	25.00	GOOD
CSN Mineração – Basílica	µg/m^3	39.67	28.00	GOOD
CSN Mineração - Comunidade Belo vale	µg/m^3	39.67	22.00	GOOD
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m^3	40.00	28.00	GOOD
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m^3	54.67	45.33	MODERATE
TECAR - Brisamar	µg/m^3	30.41	25.78	GOOD
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m^3	33.45	25.52	GOOD
TECAR - Vila Aparecida	µg/m^3	31.27	32.58	GOOD
TECAR - Vila Califórnia	µg/m^3	27.31	18.33	GOOD

Water Intensity	Unit	3Q25	3Q26	Δ%
Water withdrawal / t of iron ore[2]	m^3/ t ore	0.19	0.20	5

Waste Management	Unit	3Q25	3Q26	Δ%
Percentage of circularized waste	%	52	39	-25

GHG Emissions Intensity	Unit	3Q25	3Q26	Δ%
CO_2 emissions / t of iron ore[4]	kgCO_2/t	6.27	7.14	14

Social Performance

Keynotes: 1. Includes recordable incidents and excludes first-aid cases. 2. The reduction in training hours in 2026 is associated with the biennial cycle of mandatory training programs, which were conducted in 2025 and are scheduled to be delivered again in 2027. The increase in investments, in turn, is related to the early allocation of resources for training programs scheduled to begin in the next quarter. 3. Includes employees based in Brazil under the following categories: permanent employees (CLT), apprentices, interns, and participants in the Capacitar Program. These figures differ from the GRI data, as the latter do not include the Internship Program. 4. Includes the following management levels: Supervisor, Coordinator, Manager, General Manager, and Director.

★ *Performance against the Company's public targets*

Occupational Health and Safety	Unit	3Q25	3Q26	Δ%
Number of **reportable** accidents with and without lost time (own employees)[1]	Number	5	7	40
Number of **reportable** accidents with and without lost time (contractors)[1]	Number	3	5	67
Number of accidents with serious consequences (excluding fatalities) (own + contractors)	Number	1	0	-100
★ Fatalities (own employees)	Number	0	0	-
★ Fatalities (contractors)	Number	0	1	-
★ Frequency rate of **reportable** work accidents (lost-time + no-lost-time accidents, own + contractors, multiplied by the 1M HHT factor)*	Rate	1.22	1.88	54
Accident severity rate (own + contractors, 1M HHT factor)	Rate	76	965	1,170
Fatality rate (own + contractors, 1M HHT factor)	Rate	0	0.14	-
Events with high potential for severity and fatality (PSIF)	Number	1	4	300

Training	Unit	3Q25	3Q26	Δ%
Training hours[2]	Hours	155,753	48,169	-69
Employees trained	Number	8,212	7,647	-7
Investment in training[2]	R$	387,090	670,773	73

Female Representation	Unit	3Q25	3Q26	Δ%
★ Women on staff[3]	%	26.2	27	3
Women in leadership positions[4]	%	12.2	13	7

CSN

MINERAÇÃO