



RELEASE TRIMESTRAL

SUSTENTABILIDADE
CORPORATIVA \\ 2T26

**Helena Guerra**

Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Patrimônio do Grupo CSN & Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração

Caro leitor,

Seguimos avançando na construção de uma CSN Mineração cada vez mais responsável, eficiente e comprometida com o desenvolvimento sustentável — e evoluímos também na forma como comunicamos essa jornada, com relatos que conectam desempenho em sustentabilidade à resiliência dos ativos, aos riscos identificados pela Companhia e às estratégias de mitigação adotadas.

É dentro desse enquadramento que apresentamos os principais destaques do segundo trimestre de 2026, resultados que ilustram, na prática, a consistência da nossa gestão.

Na gestão ambiental, registramos uma redução de 13% na intensidade de emissões de GEE por tonelada de minério produzido em relação ao ano-base da meta (2020), além de uma queda de 25% na intensidade hídrica por produção de minério em relação ao 2T25. São números que evidenciam o avanço contínuo da nossa estratégia de descarbonização e eficiência operacional.

Na gestão de barragens, a ANM reconheceu a descaracterização da Barragem do Lagarto, e concluímos o projeto de descaracterização da Barragem B4, no Complexo Casa de Pedra, com obras previstas para iniciar no 1T27. Todas as nossas estruturas seguem com a Declaração de Conformidade atestada, reafirmando a solidez de nossos critérios de engenharia, operação e monitoramento.

No eixo social, reafirmamos nosso compromisso com as pessoas por meio da aprovação da votação do Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027, que contempla reajuste salarial, pagamento de abono e manutenção de benefícios, consolidando nosso diálogo contínuo com o sindicato da categoria. Avançamos também em diversidade, com aumento de 7% na presença de mulheres em cargos de liderança em relação ao 2T25, consolidando nossa trajetória de equidade e inclusão. Por outro lado, é com grande pesar que registramos, após 13 anos sem acidentes fatais, uma fatalidade na CSN Mineração no trimestre; as investigações estão sendo conduzidas com todo o rigor necessário, ações de abrangência serão adotadas a partir de suas conclusões, e seguimos dando respaldo à família e aos colegas da vítima.

Por fim, avançamos também em nossas avaliações externas de sustentabilidade: evoluímos de 3,4 para 3,9 no FTSE Russell ESG e fomos reconhecidos como *Industry Leader* pela Sustainalytics, com 26,2 pontos e a 9ª posição entre 147 empresas do setor Iron Ore & Steel no ESG Risk Rating 2025.

Esses são apenas alguns dos destaques de um trimestre que reforça o propósito que nos guia.

Fazer bem, fazer mais, fazer para sempre!

Sobre este relatório

Desde 2023, a CSN Mineração divulga trimestralmente suas práticas, seu desempenho e seus indicadores ESG – reforçando o compromisso com a transparência e a prestação de contas a seus stakeholders. Em 2026, o reporte evoluiu para refletir uma visão cada vez mais sofisticada de gestão de riscos, na qual a sustentabilidade é tratada como um pilar estratégico para a identificação, avaliação e mitigação dos principais riscos da Companhia.

Ao adotar essa perspectiva, a CSN Mineração consolida boas práticas de mercado e se antecipa às expectativas crescentes por relatos que conectem desempenho em sustentabilidade à resiliência dos ativos, à proteção das pessoas e à perenidade do negócio.

Com esse novo enquadramento, o release passou a evidenciar de forma mais estruturada os riscos identificados pela companhia, suas estratégias de mitigação e a materialidade das iniciativas desenvolvidas, conectando as ações ESG à gestão de negócios e à criação de valor de longo prazo. Quanto ao desempenho dos indicadores quantitativos, os resultados são apresentados de forma comparativa, considerando o período mais representativo para o acompanhamento de cada métrica.

Navegue no
documento



Gestão de Riscos

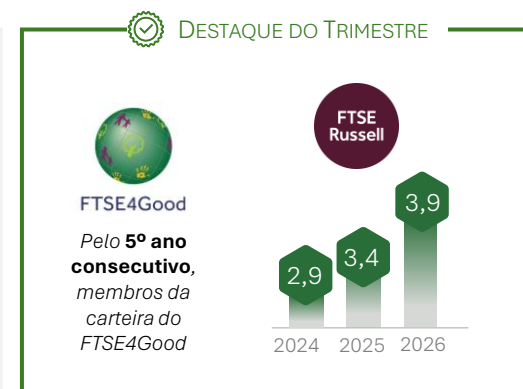
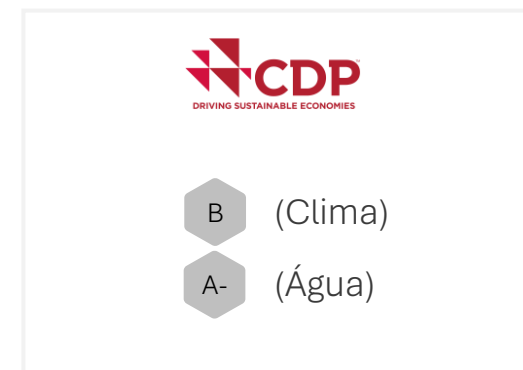
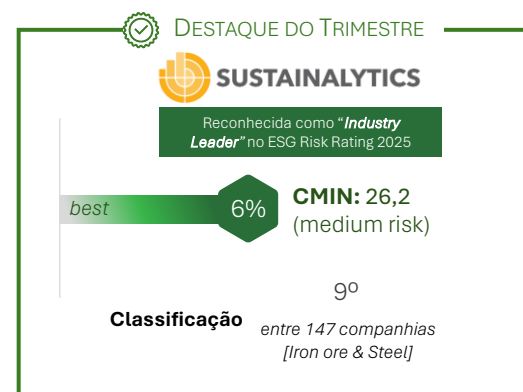


Recortes do Trimestre



Performance Socioambiental

Performance em Ratings de Sustentabilidade



DESTAQUES DO TRIMESTRE

GOVERNANÇA

- **Evolução no FTSE Russell ESG**, de 3,4 para 3,9
- **Industry Leader pela Sustainalytics**, com 26,2 pontos no ESG Risk Rating e 9ª posição entre 147 empresas do setor “Iron Ore & Steel”

BARRAGENS

- Todas as barragens com **Declaração de Conformidade** atestadas
- **Descaracterização da Barragem do Lagarto reconhecida pela ANM**
- **Concluído o projeto de descaracterização da Barragem B4**; obras com início previsto para o 1T27

SOCIAL E DIVERSIDADE

- **Aumento de 7% na representatividade feminina em cargos de liderança**, com relação ao 2T25
- **Aprovação do Acordo Coletivo** contemplando reajustes salariais, pagamento de abono e manutenção de benefícios

GESTÃO AMBIENTAL

- **- 13% na intensidade de GEEs na produção de minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- **Redução de 25% na intensidade hídrica por produção de minério**, em relação ao 2T25



Gestão de Riscos



Principais Riscos

Risco

Clima

[R01] Regulação de precificação sobre o carbono para o transporte marítimo Internacional

[R02] Aumento de intensidade e frequência de precipitações em Casa de Pedra

Natureza

[R03] Ocorrência de fenômenos naturais que possam comprometer a segurança das barragens

[R04] Regulação da disponibilidade hídrica ou da qualidade da água como resultado da atividade de terceiros na mesma bacia hidrográfica

[R05] Restrição de acesso ao uso de recursos naturais essenciais às operações em decorrência de conflitos socioambientais

[R06] Pressão de agentes externos por melhor desempenho ambiental e pela adoção de modelos produtivos com menor impacto ambiental

Social

[R07] Risco de impacto no cronograma de projetos estratégicos da Companhia em função de conflitos territoriais

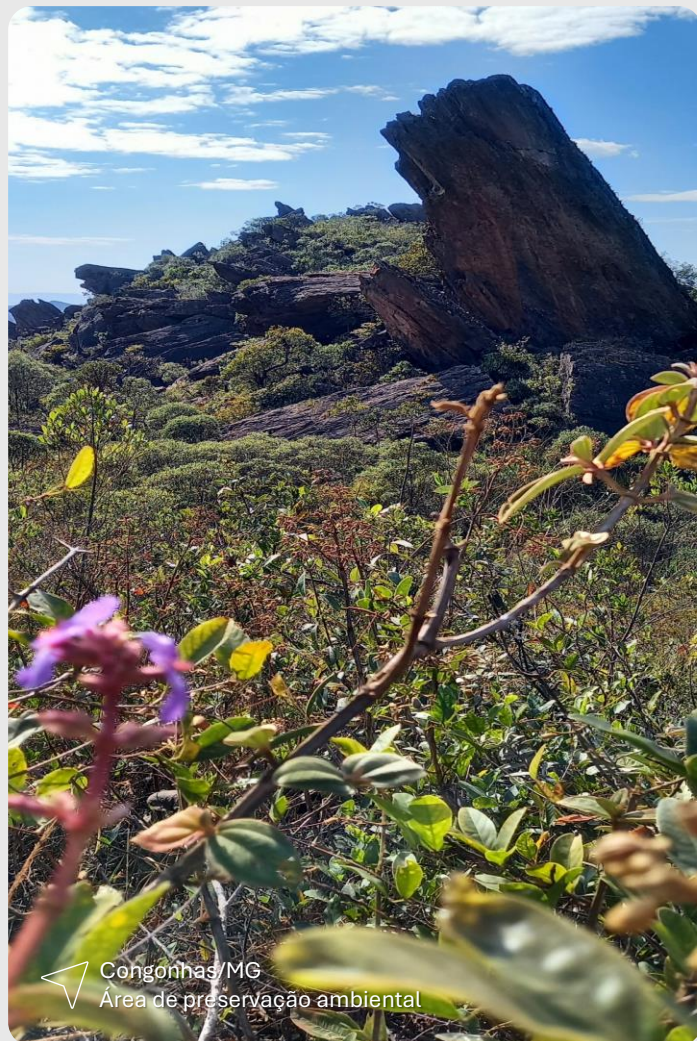
[R08] Risco de escassez de mão de obra operacional qualificada no mercado



No decorrer deste documento, o leitor poderá acompanhar ações de mitigação relacionadas a cada um dos riscos através de seu código de identificação “[RXX]”

Eixo

Clima & Natureza



Congonhas/MG
Área de preservação ambiental

Eficiência operacional resulta no melhor indicador acumulado de carbono da CSN Mineração R01

Quando comparada com o ano-base da meta (7,10 kgCO₂e/t minério), a performance do 6M26 de 6,19 kgCO₂e/t minério representou redução de 13% neste indicador. O desempenho foi impulsionado pela redução de 18% na distância média de transporte e de 10% na relação estéril/minério em comparação ao mesmo período do ano passado, refletindo menor consumo de combustível e maior eficiência operacional. Esses avanços foram viabilizados por um plano de exploração mineral orientado à otimização das rotas de lavra, à redução de custos operacionais e ao menor gasto com combustível. No futuro, a implantação da P15 direcionará a exploração para áreas mais próximas, em itabiritos já lavrados, contribuindo para consolidar um novo patamar de eficiência em carbono nas operações da CSN Mineração.

Produção de areia converte rejeito em coproduto R01 R07

Através do Projeto de Produção de Areia, o rejeito arenoso, proveniente das operações da CMIN, será aproveitado como matéria-prima para produzir a areia destinada à concretagem da P15. O projeto prevê a retirada de um alto volume de rejeito, transformando um material que demandaria disposição em um coproduto de valor. A solução dialoga diretamente com os princípios de Economia Circular da Companhia, assim como posterga a saturação das pilhas, mitigando a necessidade de novas áreas de armazenamento de rejeitos minerais.

Aprovação do Plano de Gestão da Biodiversidade por auditoria externa R06

O Plano de Gestão da Biodiversidade (PGBio) da CSN Mineração foi submetido e aprovado por terceira parte, validação que constitui marco relevante no fortalecimento da governança socioambiental da Companhia, ao conferir credibilidade, rastreabilidade e conformidade às diretrizes de gestão da biodiversidade no complexo Mina Casa de Pedra. O documento tem por objetivo fornecer as diretrizes necessárias à gestão da biodiversidade ao longo de todo o ciclo de vida do empreendimento, com foco no gerenciamento dos riscos e impactos das atividades sobre a diversidade biológica, em observância ao Padrão de Desempenho 6 (PD6) da IFC. Para tanto, o PGBio integra os programas ambientais já executados pela Companhia aos novos instrumentos propostos, incorporando a temática à estrutura de governança ESG do Grupo CSN e alinhando-a a referenciais internacionais.

Avanços na descaracterização da Barragem B4 R03

Em linha com o cronograma de descaracterização da Companhia, durante o trimestre, a CMIN finalizou o projeto para as obras de descaracterização da Barragem B4, no Complexo Casa de Pedra. A primeira fase da descaracterização está em processo de contratação. A obra principal está prevista para iniciar no primeiro trimestre de 2027. A conclusão da obra de descaracterização está prevista para 2028.

Eixo Social



Congonhas/MG
Vista da Basílica do Senhor Bom Jesus

COMUNIDADES LOCAIS

Valorização da cultura local

R07

A CSN Mineração realizou, nos meses de abril e junho, a primeira e segunda edição do projeto *Entre Minas e Quitandas*, reunindo quitandeiras do município para a comercialização de quitutes típicos do município de Congonhas. Com o projeto, a CMIN promove oportunidades para que colaboradores se conectem com a cultura local. Fomentando o desenvolvimento local, valorizando práticas culturais que, mais do que tradição, representam pertencimento e identidade histórica em Congonhas.

Fortalecimento do engajamento com comunidades locais

R07

A CSN Mineração realizou uma ação socioambiental na comunidade do Esmeril. A iniciativa integrou educação ambiental, com foco no manejo de resíduos e uso consciente da água, e uma exposição fotográfica histórica para estreitar os vínculos comunitários. Deste modo, a Companhia apoia ativamente o desenvolvimento local, consolidando relações de confiança e respondendo ativamente às expectativas da sociedade por práticas compartilhadas de sustentabilidade, mitigando possíveis riscos reputacionais.

GESTÃO DE PESSOAS

Celebrado acordo coletivo

R08

Em maio, os empregados da Companhia aprovaram, por meio de votação, o Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027, consolidando um processo de diálogo social contínuo e negociação responsável com o sindicato da categoria. O acordo, que contempla reajustes salariais, pagamento de abono e ampliação de benefícios, reforça o compromisso da Companhia com práticas de gestão de pessoas alinhadas aos princípios de trabalho decente e relações trabalhistas construtivas. A condução transparente das negociações, com respeito à livre associação e à negociação coletiva, fortalece a confiança entre empregados e empresa, contribuindo para a mitigação de riscos trabalhistas, a redução de potenciais conflitos e a preservação da estabilidade operacional das atividades da Companhia.

DIVERSIDADE

Promoção da equidade de gênero e desenvolvimento feminino

R08

O Programa Capacitar ampliou a presença feminina no setor industrial com a admissão de 18 mulheres. As novas turmas nas operações de ferrovia, siderurgia e mineração combinam formação teórica e prática para preparar as participantes para posições operacionais críticas. Complementarmente, o programa EMPODERA direcionou 208 profissionais mapeadas para posições de primeira liderança em uma trilha de Desenvolvimento Individual e autoconhecimento.

Todas as barragens com Declaração de Conformidade atestadas

Gestão de Barragens [R03]

A CMIN vem avançando significativamente no descomissionamento de suas barragens de rejeitos, seguindo um cronograma rigoroso aprovado pelas autoridades reguladoras. O objetivo de longo prazo da Companhia é eliminar todas as barragens de rejeitos, independentemente do método de construção utilizado.

2T26:

Descaracterização da Barragem do Lagarto

A ANM reconheceu a descaracterização da Barragem do Lagarto, em Congonhas (MG), marcando mais uma etapa no programa de eliminação de estruturas da CSN Mineração.

Avanços no projeto de descaracterização da Barragem B4

No período, também foi concluído e aprovado o projeto de descaracterização da Barragem B4. A primeira fase da descaracterização está em processo de contratação. A obra principal está prevista para iniciar no primeiro trimestre de 2027.

Cronograma:

2020-2025 (descaracterizadas):

- Auxiliar do Vigia | CMIN
- Vigia | CMIN
- B5 | CMIN



Próximos avanços:

B4 (CMIN) 2028

Casa de Pedra (CMIN) 2030+



CMIN – Pires / Ouro Preto (MG)
Estruturas Vigia e Auxiliar do Vigia, já
descaracterizadas



Auditorias
externas



Cross-review de
auditorias e projetos



Projetos em
reprocessamento de rejeitos



Recortes do Trimestre



Diretor de Suprimentos é reconhecido no Prêmio Top 50 Executivos de Destaque

O diretor de Suprimentos da CSN, Ubaldo Marques, foi um dos homenageados no Prêmio Top50 Executivos de Destaque, promovido pela 7ª Experiência, plataforma voltada à conexão e ao desenvolvimento de lideranças. Ele recebeu o reconhecimento na categoria **“Executivos de Maior Destaque em Compras em 2026”**. A premiação destaca o impacto consistente e estratégico do executivo na condução de iniciativas inovadoras no setor de Suprimentos da companhia, além de reforçar o posicionamento do Grupo como referência no mercado.

Avanços em ESG Reconhecidos pelo FTSE Russell e pela Sustainalytics

A CSN Mineração avançou em sua avaliação no FTSE Russell ESG, registrando evolução de 3,4 para 3,9, o que reforça seu posicionamento frente a referências internacionais de sustentabilidade. A Companhia também foi classificada como *Industry Leader* pela Sustainalytics, uma das principais agências globais de rating ESG: no ESG Risk Rating 2025, entre 147 organizações avaliadas em seu setor, a CSN Mineração obteve pontuação de 26,2, conquistando a 9ª posição no ranking.

CMIN é finalista global em inovação com Inteligência Artificial em evento internacional

A CSN Mineração conquistou o **28º Prêmio de Excelência da Indústria Minerometalúrgica 2026**, na categoria **Eficiência Operacional**, com o projeto **“Redução do consumo de redutores de translação das retomadoras 32-RT-201 e 32-RT-202”**. A solução reduziu em **97% as quebras dos redutores**, diminuindo as substituições anuais de 34 para apenas uma e elevando a confiabilidade operacional. Além dos ganhos de desempenho e produtividade, o projeto gerou benefícios alinhados à agenda ESG, com **redução da geração de resíduos, menor exposição das equipes a riscos operacionais e melhoria das condições de trabalho**, reforçando o compromisso da CSN Mineração com inovação, eficiência e criação de valor sustentável.

TRANSFORMANDO VIDAS E COMUNIDADES



CENTRO DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA (CET)

Em abril, o Centro de Educação Tecnológica (CET), da Fundação CSN em Congonhas (MG), deu início a mais uma edição do programa Trilhas de Futuro, que oferece formação técnica gratuita para jovens da região. Nesta edição, 312 alunos ingressaram nos cursos de Mineração e Eletromecânica, ampliando suas perspectivas de qualificação profissional e empregabilidade.



RELATO FUNDAÇÃO CSN

No trimestre, a Fundação CSN publicou o Relatório de Impacto, referente ao ano de 2025. O objetivo do documento é apresentar as estratégias, ações e conquistas relacionadas à educação e cultura, em apoio à agenda ESG da Companhia.

Indicadores de Impacto 2T26

Pessoas beneficiadas ¹	1.520
Jovens empregados ²	451
Público atendido ³	11.066

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Acesse o
Relatório
de Impacto
da FCSN



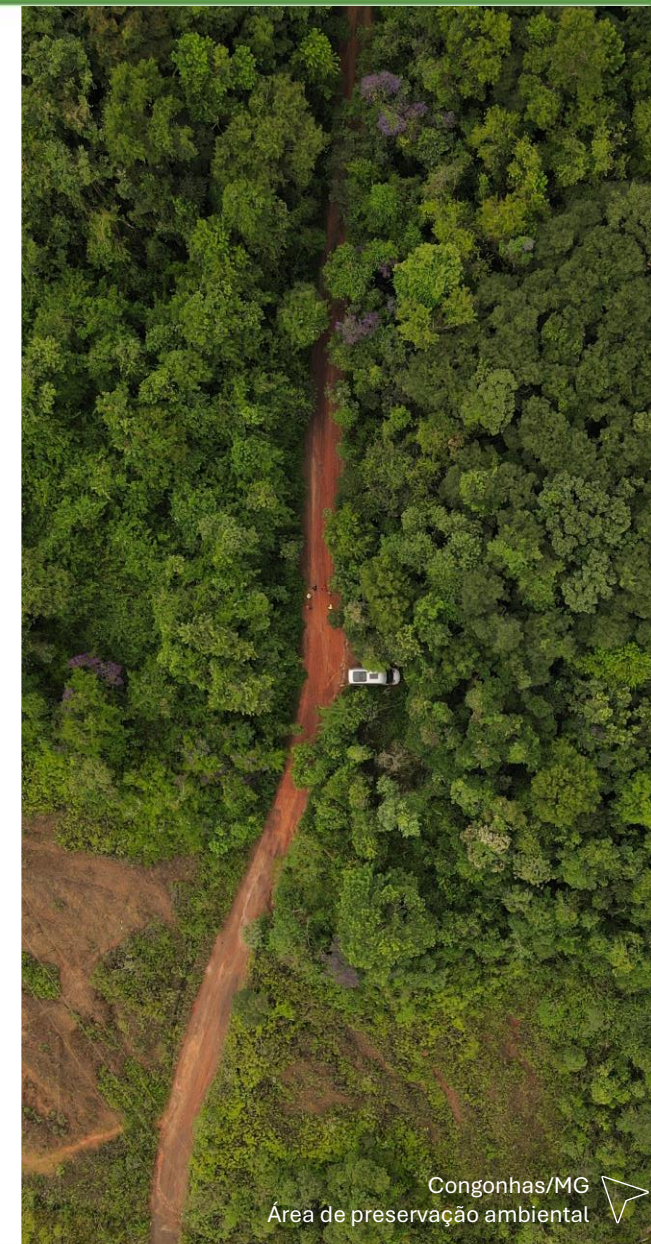


Performance em Sustentabilidade

Principais Metas¹

✓ Metas alcançadas

Capital	Meta	Indicador	Indicador (Ano-Base)	6M26	Indicador (Ano-Meta)	
Capital Natural 	Reduzir 30% das emissões de CO2e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020	kgCO2e / t minério	7,10 (2020)	6,19 [Δ%: -13%]	4,97 (2035)	
	Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis	Percentual do consumo de energia elétrica oriundo de fontes renováveis	100% (2020)	100	Meta contínua	✓
	Manter a intensidade hídrica abaixo de 0,45 m³ de água captada por tonelada de minério produzido até 2032	Intensidade hídrica	-	0,18	0,45 (2032)	✓
	Atingir 94% de recirculação de água até 2032	Percentual de recirculação de água	88 (2023)	93,2% [Δ%: +6]	94 (2032)	
	Descaracterizar as barragens da CSN Mineração construídas pelo método a montante até 2030	Número de barragens descaracterizadas	1 (2020)	3	4 (2030)	
	Manter zero perda líquida (<i>no net loss</i>) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (<i>net gain</i>)	Área impactada X Área protegida	(2017)	502,37 ha (área suprimida) 1.445,59 ha (área protegida)	Meta contínua	✓
Capital Humano 	Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação ao ano-base 2021	Dias perdidos com colaboradores próprios	746 (2021)	438 [Δ%: -41%]	522 (2030)	✓
	Dobrar o percentual de representatividade feminina até 2025	Percentual de mulheres sobre o total de colaboradores	13 (2019)	27%	26 (2025)	✓
	Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da <i>due diligence</i> de direitos humanos realizada em Congonhas (MG)	Percentual de execução de ações	0 (2023)	92%	100 (2027)	



Congonhas/MG
Área de preservação ambiental

1. A Companhia detém outras metas de sustentabilidade, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio do Relato.

Desempenho Ambiental

Keynotes: ¹Considera o monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período. ²Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável. ³Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis.

★ Desempenho de metas públicas da Companhia

Qualidade do Ar ¹	Unidade	2T25	2T26	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m ³	31,33	25,67	BOM
CSN Mineração - Basílica	µg/m ³	29,67	30,67	BOM
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m ³	22,33	29,67	BOM
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m ³	23,67	0	BOM
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m ³	20,67	17	BOM
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m ³	16	13	BOM
CSN Mineração - Comunidade Belo vale	µg/m ³	21	13,34	BOM
TECAR - Vila Califórnia	µg/m ³	19,62	16,50	BOM
TECAR - Vila Aparecida	µg/m ³	23,59	21,61	BOM
TECAR - Brisamar	µg/m ³	26,31	23,68	BOM
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m ³	28,49	15,34	BOM

Intensidade Hídrica	Unidade	2T25	2T26	Δ%
★ Captação de água / t de minério de ferro ²	m ³ / t minério	0,24	0,18	-25

Gestão de Resíduos	Unidade	2T25	2T26	Δ%
Percentual de resíduos circularizados	%	52	44	-15

Intensidade de emissões de GEE	Unidade	2T25	2T26	Δ%
★ Emissão de CO ₂ / t minério de ferro ³	kgCO ₂ /t	6,26	6,75	8

Desempenho Social

Keynotes: ¹Considera colaboradores alocados no Brasil nas categorias CLT, Aprendiz, Estágio e Programa Capacitar. Diverge dos dados GRI porque esses não abrangem o Programa Estágio. ²Contempla os seguintes níveis: Supervisão, Coordenação, Gerência, Gerência Geral e Direção. *Considera acidentes reportáveis, não considera primeiros socorros.

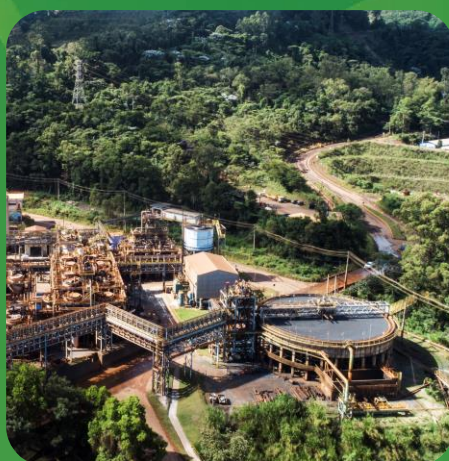
★ Desempenho de metas públicas da Companhia

Saúde e Segurança do Trabalho		Unidade	2T25	2T26	Δ%
	Número de acidentes reportáveis com e sem afastamento (próprios)*	Número	5	9	80
	Número de acidentes reportáveis com e sem afastamento (terceiros)*	Número	2	6	200
	Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	3	0	-100
★	Fatalidade (próprios)	Número	0	1	n/a
★	Fatalidade (terceiros)	Número	0	0	-
★	Taxa de frequência de acidentes de trabalho reportáveis (CAF+SAF de próprios e terceiros multiplicado pelo fator de 1M HHT)*	Taxa	1,06	2,12	100
	Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	75	874	1.065,3
	Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0	0,13	n/a
	Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	2	6	200
Treinamento		Unidade	2T25	2T26	Δ%
	Horas de treinamento	Horas	49.216,5	59.905	22
	Colaboradores treinados	Número	2.330	6.690	187
	Investimento em treinamento	R\$	481.924,94	80.983	-83
Representatividade Feminina		Unidade	2T25	2T26	Δ%
★	Mulheres no quadro de funcionários ¹	%	26,2	27	3
	Mulheres em cargos de liderança ²	%	12,3	13,2	7



CSN

MINERAÇÃO



QUARTERLY RELEASE

CORPORATE
SUSTAINABILITY \\ 2Q26

**Helena Guerra**

Director of Sustainability, Environment, Health and Safety, and Assets of the CSN Group & Member of the Board of Directors of CSN Mineração

Dear reader,

We continue to advance in building an increasingly responsible, efficient CSN Mineração committed to sustainable development — and we have also evolved in how we communicate this journey, with disclosures that connect sustainability performance to asset resilience, to the risks identified by the Company, and to the mitigation strategies adopted.

It is within this framework that we present the main highlights of the second quarter of 2026, results that illustrate, in practice, the consistency of our management.

In environmental management, we recorded a 13% reduction in GHG emissions intensity per tonne of ore produced relative to the target base year (2020), in addition to a 25% decrease in water intensity per ore production compared to 2Q25. These figures demonstrate the continuous progress of our decarbonization and operational efficiency strategy.

In dam management, ANM recognized the decommissioning of the Lagarto Dam, and we completed the decommissioning project for the B4 Dam, at the Casa de Pedra Complex, with works scheduled to begin in 1Q27. All of our structures continue to hold an attested Declaration of Compliance, reaffirming the soundness of our engineering, operation, and monitoring criteria.

includes a salary adjustment, a bonus payment, and the maintenance of benefits, consolidating our ongoing dialogue with the industry union. We also advanced in diversity, with a 7% increase in the presence of women in leadership positions compared to 2Q25, consolidating our trajectory toward equity and inclusion. On the other hand, it is with great regret that we report, after 13 years without fatal accidents, one fatality at CSN Mineração during the quarter; investigations are being conducted with all necessary rigor, broad-reaching actions will be adopted based on their conclusions, and we continue to support the victim's family and colleagues.

Lastly, we also advanced in our external sustainability assessments: we improved from 3.4 to 3.9 in the FTSE Russell ESG rating and were recognized as *Industry Leader* by Sustainalytics, with a score of 26.2 and 9th position among 147 companies in the Iron Ore & Steel sector in the 2025 ESG Risk Rating.

These are just a few of the highlights of a quarter that reinforces the purpose that guides us.

Do it well, do it more, do it forever!

About this report

Since 2023, CSN Mineração has disclosed its ESG practices, performance, and indicators on a quarterly basis – reinforcing its commitment to transparency and accountability to its stakeholders. In 2026, the report evolved to reflect an increasingly sophisticated risk management approach, in which sustainability is treated as a strategic pillar for identifying, assessing, and mitigating the Company's main risks.

By adopting this perspective, CSN Mineração consolidates good market practices and anticipates growing expectations for disclosures that connect sustainability performance to asset resilience, people protection, and business longevity.

With this new framework, the release now presents, in a more structured way, the risks identified by the company, its mitigation strategies, and the materiality of the initiatives developed, connecting ESG actions to business management and long-term value creation. As for the performance of quantitative indicators, results are presented comparatively, considering the most representative period for tracking each metric.

Navigate the document



Risk Management

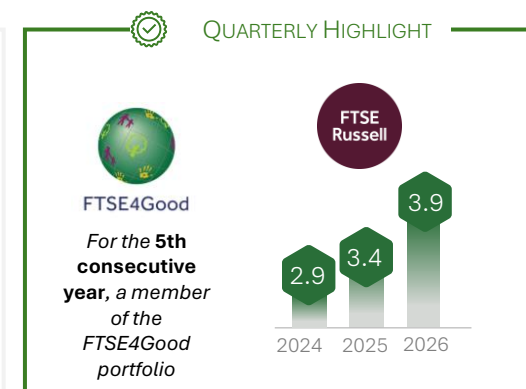
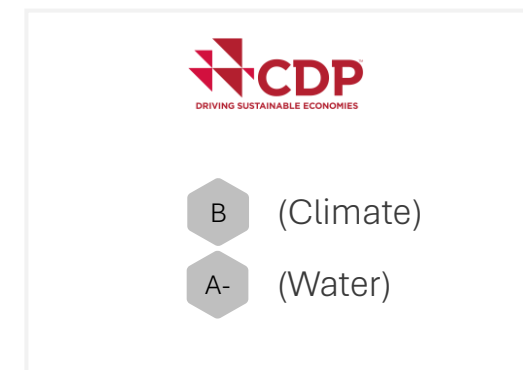
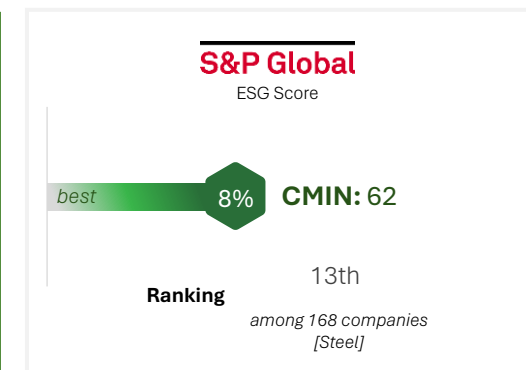


Quarterly Highlights



Social and Environmental Performance

Sustainability Ratings Performance



QUARTERLY HIGHLIGHTS

GOVERNANCE

- **Improvement in FTSE Russell ESG**, from 3.4 to 3.9
- **Industry Leader by Sustainalytics**, with 26.2 points in the ESG Risk Rating and 9th position among 147 companies in the “Iron Ore & Steel” sector

DAMS

- All dams with an **attested Declaration of Compliance**
- **Decommissioning of the Lagarto Dam recognized by ANM**
- **B4 Dam decommissioning project completed**; works scheduled to begin in 1Q27

SOCIAL AND DIVERSITY

- **7% increase in female representation in leadership positions**, compared to 2Q25
- **Approval of the Collective Agreement** including salary adjustments, bonus payment, and maintenance of benefits

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

- **-13% in GHG intensity in ore production**, relative to the target base year (2020)
- **25% reduction in water intensity per ore production**, compared to 2Q25



Risk Management



Main Risks

Risk

Climate

[R01] Carbon pricing regulation for maritime transport International

[R02] Increased intensity and frequency of rainfall at Casa de Pedra

Nature

[R03] Occurrence of natural phenomena that could compromise dam safety

[R04] Regulation of water availability or water quality as a result of third-party activity in the same watershed

[R05] Restricted access to natural resources essential to operations due to socio-environmental conflicts

[R06] Pressure from external agents for better environmental performance and adoption of production models with lower environmental impact

Social

[R07] Risk of impact on the schedule of the Company's strategic projects due to territorial conflicts

[R08] Risk of shortage of qualified operational labor in the market



Throughout this document, the reader can track mitigation actions related to each risk through its identification code “[RXX]”

Pillar:

Climate & Nature



Operational efficiency results in CSN Mineração's carbon intensity R01

Compared to the target base year (7.10 kgCO₂e/t ore), the 6M26 performance of 6.19 kgCO₂e/t ore represented a 13% reduction in this indicator. Performance was driven by an 18% reduction in average haulage distance and a 10% reduction in the waste-to-ore ratio compared to the same period last year, reflecting lower fuel consumption and greater operational efficiency. These gains were made possible by a mineral exploration plan focused on optimizing mining routes, reducing operating costs, and lowering fuel spending. Going forward, the implementation of P15 will direct exploration to closer areas, in already-mined itabirites, helping to consolidate a new level of carbon efficiency in CSN Mineração's operations.

Sand production converts tailings into co-product R01 R07

Through the Sand Production Project, sandy tailings from CMIN's operations will be used as raw material to produce sand for P15's concrete production. The project involves the removal of a large volume of tailings, transforming material that would otherwise require disposal into a value-added co-product. The solution directly aligns with the Company's Circular Economy principles, while also delaying the saturation of tailings piles, mitigating the need for new mineral tailings storage areas.

Approval of the Biodiversity Management Plan by external audit R06

The Biodiversity Management Plan (PGBio) of CSN Mineração was submitted to and approved by a third party, a validation that represents a significant milestone in strengthening the Company's socio-environmental governance, by conferring credibility, traceability, and compliance to the biodiversity management guidelines at the Casa de Pedra Mine complex. The document aims to provide the necessary guidelines for biodiversity management throughout the entire lifecycle of the operation, focusing on managing the risks and impacts of activities on biological diversity, in observance of IFC Performance Standard 6 (PS6). To this end, the PGBio integrates the environmental programs already implemented by the Company with the newly proposed instruments, incorporating the topic into the CSN Group's ESG governance structure and aligning it with international benchmarks.

Progress in the B4 Dam decommissioning R03

In line with the Company's decommissioning schedule, during the quarter CMIN completed the project for the B4 Dam decommissioning works, at the Casa de Pedra Complex. The first phase of decommissioning is in the contracting process. The main works are scheduled to begin in the first quarter of 2027. Completion of the decommissioning works is expected in 2028.

Social Pillar



Congonhas/MG
View of the Basílica do Senhor Bom Jesus

LOCAL COMMUNITIES

Valuing local culture R07

In April and June, CSN Mineração held the first and second editions of the *Entre Minas e Quitandas* project, bringing together local "quitandeiras" (traditional food vendors) from the municipality to sell typical treats from Congonhas. Through the project, CMIN promotes opportunities for employees to connect with local culture, fostering local development and valuing cultural practices that, more than tradition, represent belonging and historical identity in Congonhas.

Strengthening engagement with local communities R07

CSN Mineração carried out a socio-environmental initiative in the Esmeril community. The initiative combined environmental education, focused on waste management and conscious water use, with a historical photo exhibition to strengthen community ties. In this way, the Company actively supports local development, consolidating relationships of trust and actively responding to society's expectations for shared sustainability practices, mitigating potential reputational risks.

PEOPLE MANAGEMENT

Collective agreement approved R08

In May, the Company's employees approved, by vote, the 2026/2027 Collective Labor Agreement, consolidating an ongoing process of social dialogue and responsible negotiation with the industry union. The agreement, which includes salary adjustments, bonus payment, and expanded benefits, reinforces the Company's commitment to people management practices aligned with the principles of decent work and constructive labor relations. The transparent conduct of the negotiations, with respect for freedom of association and collective bargaining, strengthens trust between employees and the Company, helping to mitigate labor risks, reduce potential conflicts, and preserve the operational stability of the Company's activities.

DIVERSITY

Promoting gender equity and women's development R08

The Capacitar Program expanded women's presence in the industrial sector with the hiring of 18 women. The new classes in railway, steel, and mining operations combine theoretical and practical training to prepare participants for critical operational positions. In addition, the EMPODERA program directed 208 mapped professionals toward first-leadership positions through an Individual Development and self-knowledge track.

Dam Management [R03]

All dams with an
attested
Declaration of
Compliance

CMIN has been making significant progress in decommissioning its tailings dams, following a strict schedule approved by regulatory authorities. The Company's long-term goal is to eliminate all tailings dams, regardless of the construction method used.

2Q26:

Decommissioning of the Lagarto Dam

ANM recognized the decommissioning of the Lagarto Dam, in Congonhas (MG), marking another step in CSN Mineração's structure elimination program.

Progress in the B4 Dam decommissioning project

During the period, the B4 Dam decommissioning project was also completed and approved. The first phase of decommissioning is in the contracting process. The main works are scheduled to begin in the first quarter of 2027.

Schedule:

2020-2025 (decommissioned):

- Auxiliar do Vigia | CMIN
- Vigia | CMIN
- B5 | CMIN



Next steps:

B4 (CMIN) 2028

Casa de Pedra (CMIN) 2030+



External audits



Cross-review of audits
and projects



Tailings reprocessing projects



CMIN – Pires / Ouro Preto (MG)

Vigia and Auxiliar do Vigia structures, already
decommissioned



Quarterly Highlights



Chief Procurement Officer recognized in the Top 50 Outstanding Executives Award

CSN's Chief Procurement Officer, Ubaldo Marques, was one of the honorees at the Top 50 Outstanding Executives Award, promoted by 7ª Experiência, a platform focused on connecting and developing leaders. He received the recognition in the category **“Most Outstanding Procurement Executives of 2026”**. The award highlights the executive's consistent and strategic impact in driving innovative initiatives in the Company's Procurement area, further reinforcing the Group's position as a market benchmark.

ESG Progress Recognized by FTSE Russell and Sustainalytics

CSN Mineração advanced in its FTSE Russell ESG assessment, improving from 3.4 to 3.9, reinforcing its position relative to international sustainability benchmarks. The Company was also classified as *Industry Leader* by Sustainalytics, one of the leading global ESG rating agencies: in the 2025 ESG Risk Rating, among 147 organizations assessed in its sector, CSN Mineração scored 26.2, achieving 9th position in the ranking.

CMIN is a global finalist in Artificial Intelligence innovation at international event

CSN Mineração won the **28th Mining and Metallurgy Industry Excellence Award 2026**, in the **Operational Efficiency** category, with the project **“Reduction in translation gearbox consumption of reclaimers 32-RT-201 and 32-RT-202”**. The solution reduced **gearbox failures by 97%**, cutting annual replacements from 34 to just one and increasing operational reliability. In addition to performance and productivity gains, the project generated benefits aligned with the ESG agenda, including **reduced waste generation, lower team exposure to operational risks, and improved working conditions**, reinforcing CSN Mineração's commitment to innovation, efficiency, and sustainable value creation.

TRANSFORMING LIVES AND COMMUNITIES



TECHNOLOGY EDUCATION CENTER (CET)

In April, the Technology Education Center (CET) of the Fundação CSN in Congonhas (MG) launched another edition of the Trilhas de Futuro program, which offers free technical training for young people in the region. In this edition, 312 students enrolled in the Mining and Electromechanics courses, expanding their prospects for professional qualification and employability.



CSN FOUNDATION REPORT

During the quarter, the Fundação CSN published its Impact Report for 2025. The document's objective is to present the strategies, actions, and achievements related to education and culture, in support of the Company's ESG agenda.

Impact Indicators

2Q26

People benefited¹

1,520

Young people employed²

451

Audience reached³

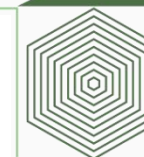
11,066

¹ Young people benefited by the Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço, and Futebol projects.

² Young people employed through the Foundation's programs: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, and Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Audience present at public presentations held by the projects: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural, and Histórias que Ficam.

Access the
FCSN
Impact
Report



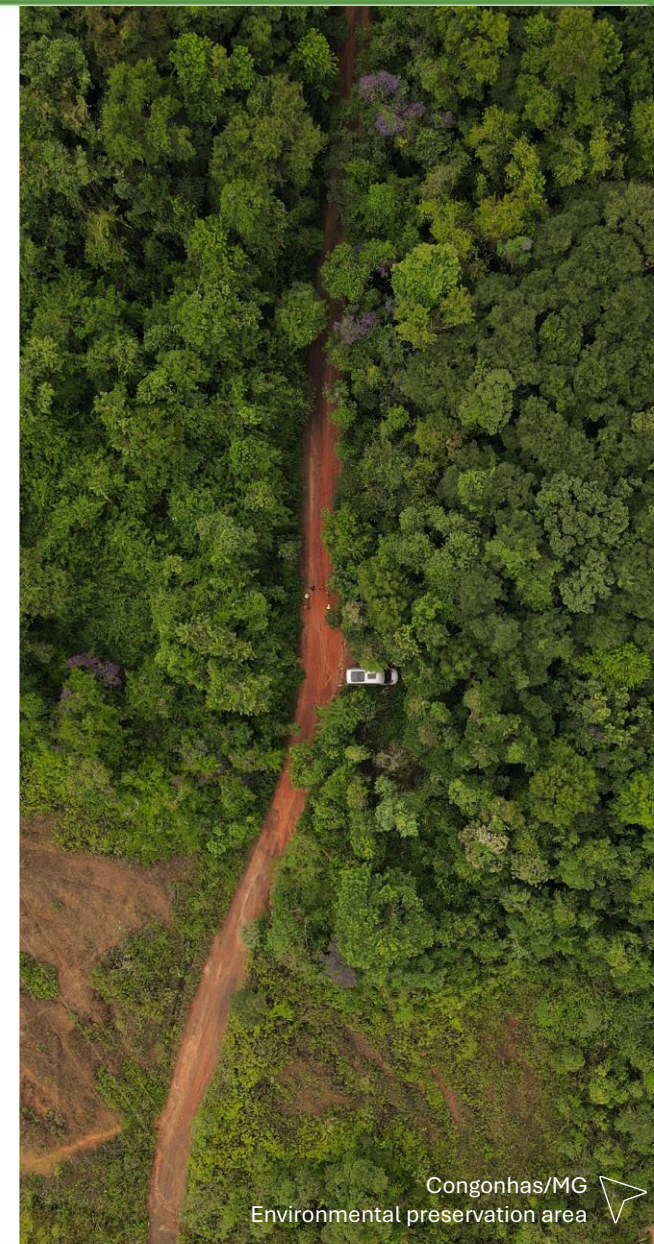


Sustainability Performance

Main Targets¹

✓ Targets achieved

Capital	Target	Indicator	Indicator (Base Year)	6M26	Indicator (Target Year)	
Natural Capital      	Reduce CO2e emissions by 30% per tonne of ore produced by 2035 (scopes 1 and 2), relative to the 2020 base year	kgCO2e / t ore	7.10 (2020)	6.19 [Δ%: -13%]	4.97 (2035)	
	Continuous maintenance of electricity consumption from 100% renewable sources	Percentage of electricity consumption from renewable sources	100% (2020)	100	Ongoing target	✓
	Keep water intensity below 0.45 m ³ of water withdrawn per tonne of ore produced by 2032	Water intensity	-	0.18	0.45 (2032)	✓
	Reach 94% water recirculation by 2032	Percentage of water recirculation	88 (2023)	93.2% [Δ%: +6]	94 (2032)	
	Decommission CSN Mineração's upstream-method dams by 2030	Number of decommissioned dams	1 (2020)	3	4 (2030)	
	Maintain zero <i>net loss</i> in biodiversity and, whenever possible, net positive impact (<i>net gain</i>)	Area impacted x Area protected	(2017)	502.37 ha (area impacted) 1,445.59 ha (area protected)	Ongoing target	✓
Human Capital    	Reduce the number of lost-time accident days involving own employees by at least 30% by 2030, relative to the 2021 base year	Lost days involving own employees	746 (2021)	438 [Δ%: -41%]	522 (2030)	✓
	Double the percentage of female representation by 2025	Percentage of women out of total employees	13 (2019)	27%	26 (2025)	✓
	By 2027, complete 100% of the actions proposed from the human rights <i>due diligence</i> conducted in Congonhas (MG)	Percentage of action execution	0 (2023)	92%	100 (2027)	



Congonhas/MG
Environmental preservation area

1. The Company has other sustainability targets, which are published in its Integrated Report. Performance tracking for all of the Company's targets can be done annually through the Report.

Environmental Performance

Keynotes: ¹Considers monitoring performed at the automatic stations and presents the period average. ²Considers water withdrawal from the Casa de Pedra central plant production process, the Pires production process, and potable water. ³Considers only emissions from CSN Mineração's scope 1 mobile combustion category, which represent 95% of the Company's emissions, noting that scope 2 emissions are zero since electricity consumption comes from 100% renewable sources.

★ Performance against the Company's public targets

Air Quality ¹	Unit	2Q25	2Q26	AQI
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m ³	31.33	25.67	GOOD
CSN Mineração - Basílica	µg/m ³	29.67	30.67	GOOD
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m ³	22.33	29.67	GOOD
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m ³	23.67	0	GOOD
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m ³	20.67	17	GOOD
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m ³	16	13	GOOD
CSN Mineração - Comunidade Belo Vale	µg/m ³	21	13.34	GOOD
TECAR - Vila Califórnia	µg/m ³	19.62	16.50	GOOD
TECAR - Vila Aparecida	µg/m ³	23.59	21.61	GOOD
TECAR - Brisamar	µg/m ³	26.31	23.68	GOOD
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m ³	28.49	15.34	GOOD

Water Intensity	Unit	2Q25	2Q26	Δ%
★ Water withdrawal / t of iron ore ²	m ³ /t ore	0.24	0.18	-25

Waste Management	Unit	2Q25	2Q26	Δ%
Percentage of circularized waste	%	52	44	-15

GHG Emissions Intensity	Unit	2Q25	2Q26	Δ%
★ CO ₂ emissions / t of iron ore ³	kgCO ₂ /t	6.26	6.75	8

Social Performance

Keynotes: ¹Considers employees allocated in Brazil under the CLT, Apprentice, Internship, and Capacitar Program categories. This diverges from GRI data because the latter does not cover the Internship Program. ²Includes the following levels: Supervision, Coordination, Management, General Management, and Executive Direction. *Considers reportable accidents; does not consider first aid cases.

★ Performance against the Company's public targets

Occupational Health and Safety		Unit	2Q25	2Q26	Δ%
	Number of reportable accidents with and without lost time (own employees)*	Number	5	9	80
	Number of reportable accidents with and without lost time (contractors)*	Number	2	6	200
	Number of accidents with serious consequences (excluding fatalities) (own + contractors)	Number	3	0	-100
★	Fatalities (own employees)	Number	0	1	n/a
★	Fatalities (contractors)	Number	0	0	-
★	Frequency rate of reportable work accidents (lost-time + no-lost-time accidents, own + contractors, multiplied by the 1M HHT factor)*	Rate	1.06	2.12	100
	Accident severity rate (own + contractors, 1M HHT factor)	Rate	75	874	1,065.3
	Fatality rate (own + contractors, 1M HHT factor)	Rate	0	0.13	n/a
	Events with high potential for severity and fatality (PSIF)	Number	2	6	200
Training		Unit	2Q25	2Q26	Δ%
	Training hours	Hours	49,216.5	59,905	22
	Employees trained	Number	2,330	6,690	187
	Investment in training	R\$	481,924.94	80,983	-83
Female Representation		Unit	2Q25	2Q26	Δ%
★	Women on staff ¹	%	26.2	27	3
	Women in leadership positions ²	%	12.3	13.2	7



CSN

MINERAÇÃO