

RELEASE TRIMESTRAL

DESEMPENHO ESG
2T25



LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Concluímos o segundo trimestre de 2025 com a convicção de que seguimos avançando na construção de uma Companhia cada vez mais sustentável, inovadora e comprometida com o desenvolvimento responsável. Este período foi marcado por conquistas relevantes que reforçam nossa liderança em temas ESG.

Em abril, lançamos o Relato Integrado 2024 da CSN Mineração — documento que reflete nosso compromisso com a transparência e o diálogo aberto com nossos stakeholders, por meio da divulgação detalhada de nossas práticas de sustentabilidade e desempenho financeiro. Reafirmamos, assim, nosso compromisso com uma governança responsável.

Pelo terceiro ano consecutivo recebemos o selo ouro na divulgação do nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, conforme o GHG Protocol, reforçando nosso compromisso com a transparência e a qualidade das informações reportadas.

Nosso desempenho ESG também foi reconhecido com a evolução da nota no índice FTSE Russell, que passou de 2,9 para 3,4. A Companhia também manteve-se no índice FTSE4Good, evidenciando a consistência de nossas práticas socioambientais.

Em nossa jornada buscando reduzir as emissões de GEE, alcançamos cada vez mais eficiência no processo produtivo, o que resultou numa redução de 11% na intensidade de emissões de GEE em comparação ao ano-base da meta, 2020.

No eixo social, celebramos a conquista do Prêmio Hugo Werneck de Meio Ambiente & Sustentabilidade, na categoria “Destaque Nacional”, com o projeto Garoto Cidadão da Fundação CSN — um reconhecimento que evidencia o impacto positivo e transformador do programa na vida de jovens das comunidades onde estamos presentes.

Avançamos também no tema diversidade e inclusão, com destaque para o alcance de 26,5% de representatividade feminina, indo além do alcance da meta de 26% que a empresa havia traçado para atingir até 2025.

Na frente de saúde e segurança, mantivemos a taxa de frequência de acidentes totais abaixo de 1,0 e seguimos há 11 anos sem fatalidades registradas. Essa estabilidade reflete a solidez do trabalho desenvolvido e o controle eficaz dos riscos de alto potencial.

Esses são apenas alguns dos destaques do nosso desempenho em ESG no segundo trimestre de 2025.

Convido todos a explorarem este release para conhecer mais sobre nossas iniciativas e resultados.

Seguimos juntos na construção de um futuro mais responsável, inovador e transformador.

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Patrimônio do Grupo CSN

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN Mineração (CMIN) passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos sobre o desempenho e as iniciativas da CMIN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível [aqui](#). A asseguração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CMIN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

RATINGS ESG

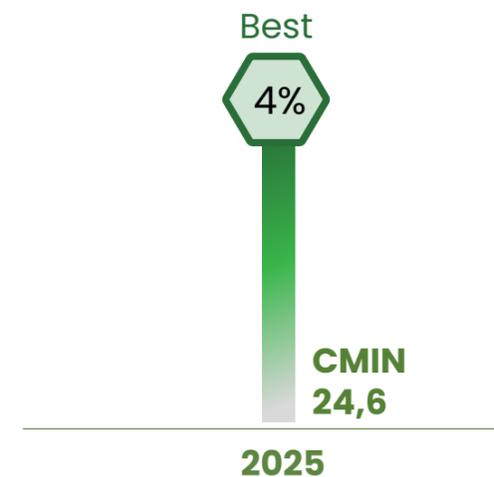
Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

Desde 2023, a CSN Mineração passou a ser avaliada de forma independente em sua performance pelas principais agências de rating ESG. No segundo trimestre de 2025, recebeu selo ouro do GHG Protocol Brasil pelo terceiro ano consecutivo, além disso manteve excelentes resultados na avaliação das agências de rating ESG, consolidando-se como a **6ª melhor empresa do setor, entre as 157 companhias** avaliadas globalmente pela Sustainalytics.

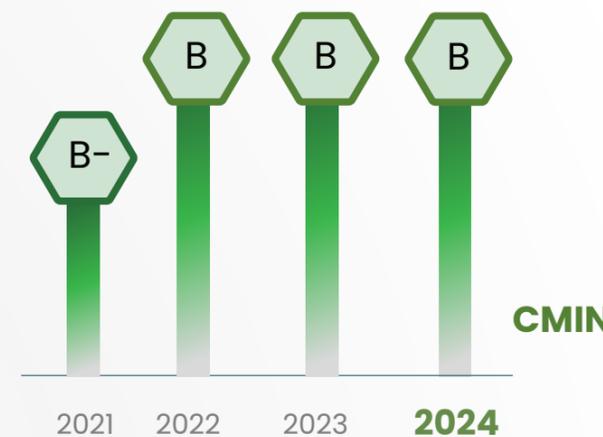
Também registrou avanço no índice FTSE Russell, com melhora no score **de 2,9 para 3,4**, além de seguir listada no índice FTSE4Good, que reúne empresas com alto desempenho em critérios ambientais, sociais e de governança.



A CMIN se qualifica na **6ª posição do setor globalmente.**



Na avaliação setorial, a **CMIN se destaca entre as 8% mais bem avaliadas.**



DESTAQUES EM ESG

GOVERNANÇA

- ✓ **Selo Ouro** no GHG Protocol Brasil pelo **terceiro ano consecutivo**
- ✓ Publicação do **Relato Integrado 2024**
- ✓ **FTSE Russell**: evolução no índice **de 2,9 para 3,4**, e manteve-se **no índice FTSE4Good**

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **Alcance de 26,2% de representatividade** feminina, superando a meta estabelecida para 2025
- ✓ **+7% de representatividade feminina na liderança** em relação a 2024
- ✓ **+8%** de colaboradores com deficiência no quadro de colaboradores com relação a 6M24
- ✓ **Projeto Garoto Cidadão da Fundação CSN recebeu o Prêmio Hugo Werneck** de Meio Ambiente & Sustentabilidade na categoria **"Destaque Nacional"**

BARRAGENS

- ✓ **DCOs renovadas em junho/25**
- ✓ Todas as barragens com **estabilidade certificada**

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **Mais de 11 anos sem fatalidades** na CSN Mineração
- ✓ Taxa de frequência de acidentes totais mantida **abaixo de 1,0**
- ✓ **+ 4.250 colaboradores** vacinados contra a gripe Influenza

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-11% nas emissões de kgCO₂/t minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ Intensidade hídrica se **mantem abaixo de 0,45 m³/t** minério com **0,24 no 6M25**
- ✓ Mais de **1200 colaboradores** participantes da **Semana do Meio Ambiente**
- ✓ Realizada a **Audiência Pública referente ao projeto Pilha de Estéril do Batateiro e Cava do Esmeril**

PRINCIPAIS METAS ESG¹

Capital Natural



Mudança do clima

- ✓ Reduzir 30% das emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2
- ✓ Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025
- ✓ Manter a intensidade hídrica² abaixo de 0,45 m³ de água captada por tonelada de minério produzido até 2032
- ✓ Atingir 94% de recirculação de água até 2032

Gestão de Descaracterização de Barragens

- ✓ Descaracterizar as barragens construídas pelo método a montante até 2030

Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, obter um impacto positivo líquido (*net-gain*)

Capital Humano e Social



Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base 2020
- ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base de 2021

Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base de 2019

Direitos Humanos

- ✓ Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da *due diligence* de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG)

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento.

Desempenho nas **METAS ESG**

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	6M25	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental 	Intensidade de Emissão Mineração ¹	kgCO ₂ e / t minério	7,10 (2020)	6,32	-11		4,97	2035
	Intensidade hídrica	m ³ / t minério	N.A.	0,24	-		<0,45	2032
Social 	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR ²	CAF+SAF	1,96 (2021)	0,94	+100%		1,37	2030
Governança 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (2019)	26,2	100%		26%	2025

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.
2. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.

NAVEGAR NO DOCUMENTO

E

ambiental



S

social

G

governança





DIMENSÃO AMBIENTAL



Semana do Meio Ambiente

Em junho, foi realizada a **Semana do Meio Ambiente** nas unidades da CSN Mineração, com uma programação diversa e voltada à sensibilização ambiental, ao engajamento comunitário e à promoção de práticas sustentáveis. Várias ações foram realizadas, dentre elas: oficinas educativas, exposição de vídeos, rodas de conversa, quizzes e diálogos de segurança com foco na preservação ambiental e nos monitoramentos realizados pela companhia. As atividades envolveram **mais de 1200 colaboradores próprios e terceiros**, além de quase **80 alunos da rede municipal**, reforçando o compromisso da companhia com a educação ambiental e a construção de um futuro mais sustentável.



Educação ambiental

Reforçando o compromisso com a conscientização ambiental, a CSN Mineração promoveu o minicurso **“Ecotrensanato – Reutilizando Materiais Recicláveis”** para a comunidade Vista Alegre, em Congonhas/MG, como parte do projeto **“Pensar Eco é Lógico”**. A iniciativa teve como foco estimular a educação ambiental aliada à capacitação e geração de renda, com encontros realizados na Casa de Apoio da Companhia.

Já a ação **“Fauna em Foco”** destacou a importância da fauna silvestre na preservação dos ecossistemas, engajando o público interno e externo em atividades educativas realizadas no mês de junho.



Parceria com Grupo Urca

Durante o trimestre, foi firmado um Memorando de Entendimento (MoU) entre o Grupo CSN, empresa controladora, e a Grupo Urca (Gás Verde e Bem Verde), com o objetivo de desenvolver soluções sustentáveis voltadas à **descarbonização por meio do uso de biometano e biocombustíveis**.

Os projetos visam estudar a viabilidade do uso de biometano como combustível na frota de caminhão de pequeno porte, promovendo a redução das emissões de gases de efeito estufa e impulsionando a transição para uma matriz energética mais limpa.



Fortalecimento do Diálogo com as Comunidades Locais

Fortalecendo nosso compromisso com a comunicação e a participação social da Companhia, em maio, a CSN Mineração promoveu a **27ª edição do Comitê CSN Comunidade**, um importante espaço de diálogo com partes interessadas, que fortalece a transparência e o relacionamento da empresa com comunidades vizinhas e instituições públicas. O encontro contou com a presença de lideranças comunitárias, além de representantes da Polícia Militar, Polícia Civil e do Corpo de Bombeiros, **permitindo a escuta ativa de demandas locais e a apresentação de projetos da Companhia**. Além disso, no dia 23 de abril de 2025, foi realizada a **Audiência Pública referente ao projeto Pilha de Estéril do Batateiro e Cava do Esmeril**. O encontro foi uma oportunidade importante para apresentar os detalhes do projeto à população, esclarecer dúvidas e ouvir contribuições da comunidade.



GESTÃO DE BARRAGENS

Todas as barragens da companhia tiveram suas **Declarações de Conformidade e Operacionalidade (DCO) renovadas em junho**, demonstrando que permanecem em conformidade com os requisitos legais e operacionais estabelecidos pela legislação vigente, reforçando o compromisso da empresa com a segurança e a gestão responsável de suas estruturas.

Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto à ANM. As obras da B4 estão em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo.

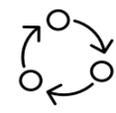
Todas as barragens com estabilidade certificada
(Mar.2025)

PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031+
Casa de Pedra	B5	✓											
	B4												
	Casa de Pedra												
Pires	Barragem Auxiliar do Vigia			✓									
	Barragem do Vigia					✓							



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

QUALIDADE DO AR ¹	Unidade	6M24	6M25	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m ³	29,7	34,8	BOA
CSN Mineração - Basílica	µg/m ³	35,4	25,6	BOA
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m ³	28,5	24,0	BOA
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m ³	27,7	19,3	BOA
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m ³	25,7	19	BOA
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m ³	20,9	10,8	BOA
CSN Mineração - Comunidade Belo vale	µg/m ³	22,3	22,7	BOA
TECAR - Vila Califórnia	µg/m ³	23	21,7	BOA
TECAR - Vila Aparecida	µg/m ³	24,5	26	BOA
TECAR - Brisamar	µg/m ³	24,9	25,6	BOA
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m ³	32,4	27,4	BOA

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Intensidade por produção de minério ²	m ³ / t minério	0,23	0,24	2

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Percentual de resíduos circularizados ³	%	74	55	-26

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2024	6M25	Δ%
Intensidade de emissões de GEE por t/minério de ferro ⁴	kgCO ₂ /t	6,49	6,32	-3

1. Considera o monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período. A qualidade do Ar foi classificada como "boa" em mais de 93% das medições.
 2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

3. Redução causada pela maior destinação de entulhos de obra para aterro de RCC.
 4. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis.





CAMPANHA DE VACINAÇÃO

No segundo trimestre de 2025, a CSN Mineração promoveu uma ampla campanha de vacinação contra a gripe Influenza em todas as suas unidades operacionais e administrativas, reafirmando seu compromisso com a saúde, a prevenção e o bem-estar das pessoas que constroem diariamente a nossa companhia.

A iniciativa foi conduzida em parceria com equipes de saúde ocupacional, levando imunização de forma gratuita, segura e acessível aos colaboradores e colaboradoras em todo o Brasil. **Como resultado, 4.268 profissionais foram imunizados**, fortalecendo não apenas a proteção individual, mas também a saúde coletiva em nossos ambientes de trabalho.

UNIVERSIDADE CORPORATIVA

No segundo trimestre de 2025, a Universidade Corporativa deu continuidade às trilhas de desenvolvimento dos colaboradores, promovendo capacitações alinhadas às necessidades técnicas e comportamentais das equipes. Entre os destaques, está o treinamento presencial **"Autoconhecimento"**, voltado para profissionais de nível superior, com foco no fortalecimento de competências individuais e relações interpessoais.

Também foi realizada a Certificação de Inspectores Mecânicos, essencial para a formação de técnicos responsáveis por atividades críticas nas plantas de cimento. Outro programa de impacto foi a **"Janela do Conhecimento"**, que abordou conteúdos técnicos de diversas áreas industriais, promovendo a troca de soluções entre equipes das plantas de toda Companhia.

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

No segundo trimestre, avançamos em diversidade e inclusão, **atingindo 26,2% de representatividade feminina**, superando a meta de 26% prevista para 2025. Revisitamos o Censo de Inclusão de Pessoas com Deficiência no porto TECAR, com a participação voluntária de cerca de 300 colaboradores fortalecendo nossa escuta ativa e o mapeamento de oportunidades para um ambiente mais inclusivo.

No âmbito do programa MOVER, a CMIN concedeu 12 bolsas de estudo para iniciativas de desenvolvimento de lideranças negras e beneficiou mais de **250 pessoas negras com o curso de inglês MOVER Hello**, ampliando o acesso à educação e ao protagonismo profissional. Encerramos o período com a campanha "Mulheres que Transformam a Indústria", celebrando trajetórias inspiradoras de colaboradoras em nossas operações.

S

DIMENSÃO SOCIAL



DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)	Número	6	7	17
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)	Número	3	5	67
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	1	3	200
Fatalidade (próprios)	Número	0	0	-
Fatalidade (terceiros)	Número	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)	Taxa	0,75	0,94	25
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT)	Taxa	48	64	33
Eventos com alto potencial de gravidade (PSIF)	Número	5	5	-

CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Compras de fornecedores locais	%	40,0	36,7	-8
Compras de fornecedores locais (serviços)	%	36,0	27,7	-23
Compras de fornecedores locais (materiais)	%	45,0	62,7	-39

TREINAMENTO	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Horas de treinamento	Horas	108.374	78.378	-28
Colaboradores treinados	Número	7.978	7.225	-9
Investimento em treinamento	R\$	588.271	892.126,3	52

EMPREGO ¹	Unidade	6M24	6M25	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários	%	24,2	26,2	8
Mulheres em cargos de liderança	%	11,4	12,3	8
Pessoas com deficiência	%	1,2	1,3	8
Diversidade Racial				
• Amarela	%	2,2	2,1	-5
• Branca	%	40,4	40,3	-
• Indígena	%	0,2	0,2	-
• Preta	%	12,1	12,5	3
• Parda	%	43,5	43,4	-
• Não informado	%	1,5	1,3	-13
Turnover ²	%	2,8	4,3	54

¹ Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público não-efetivo.

² Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.





DIMENSÃO SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL

FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2025

Neste trimestre, a Fundação CSN seguiu com a ampliação de impacto social por meio de projetos voltados à educação, cultura, capacitação e empregabilidade.

No ano já foram mais de **5.200 pessoas** beneficiadas diretamente, além de 1.359 jovens empregados, com um total de público atendido pelas ações da Fundação de **146.669 pessoas**. As iniciativas seguem fortalecendo o compromisso do Grupo CSN com o desenvolvimento humano e social em diferentes territórios, com presença em 12 estados brasileiros.

PROTEÇÃO ÀS CRIANÇAS E ADOLESCENTES

No dia 16 de maio, a Fundação CSN realizou o webinar “A importância dos dados na elaboração de políticas públicas para crianças e adolescentes”, que marcou o lançamento da pesquisa “Saber para Prevenir”, voltada à **escuta ativa da percepção de crianças e adolescentes sobre abuso e exploração sexual**. O encontro contou com a participação de Luciana Temer, presidente do Instituto Liberta e especialista em Direito Constitucional, que reforçou a importância da prevenção e do uso de dados como base para políticas públicas mais eficazes. Ao todo, **336 pessoas participaram** do evento.

CONQUISTA DO PREMIO HUGO WERNECK

Em abril, o Garoto Cidadão recebeu o **Prêmio Hugo Werneck de Meio Ambiente & Sustentabilidade** na categoria “**Destaque Nacional**”. Com mais de 25 anos de atuação, o projeto promove o desenvolvimento de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, estimulando a criatividade, o protagonismo juvenil e a consciência crítica por meio das artes – música, teatro, dança e artes visuais.

O projeto também foi destaque na **17ª edição do Festival Nacional de Teatro de São João Nepomuceno – NEPOPO**, consolidando o compromisso da Fundação CSN com a promoção da cultura e o fortalecimento do protagonismo juvenil. Os espetáculos “O Pequeno Príncipe” e “Vi! Ou não vi?!” receberam diversas indicações e premiações, evidenciando a qualidade artística e o envolvimento dos educandos.

	6M25
Pessoas beneficiados¹	5.205
Jovens empregados²	1.359
Público atendido³	146.669

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Acesse o Relatório de Impacto da FCSN



Relatório de Impacto Fundação CSN



Destques Relato Integrado 2024¹

AMBIENTAL



- **92% de recirculação de água** no complexo Casa de Pedra e Pires;
- **Redução de 7%** na intensidade de **emissão de CO₂ por tonelada de minério produzido**;
- **Redução de 22%** na **captação de água** e **23% na intensidade**;
- Teste com **6 novos equipamentos 100% elétricos**.

SOCIAL



- **11 anos sem fatalidades** ;
- **Alcance da meta de 26%** de mulheres na CMIN;
- Taxa de frequência de acidentes de 0,99, representando uma **redução de 8,56%**;
- Programa Empodera, direcionado para **impulsionar** o crescimento da **carreira de mulheres**.

GOVERNANÇA



- 100% dos colaboradores **treinados em Compliance**;
- Conclusão da **Matriz de Riscos ESG da Cadeia de Fornecimento**;
- **Companhia listada na carteira do FTSE4GOOD**.



DIMENSÃO GOVERNANÇA

Relato Integrado 2024

Celebramos a publicação do Relato Integrado da CSN Mineração, com reporte completo dos indicadores SASB para Metais e Mineração. O documento reforça nosso compromisso com a transparência e as melhores práticas. Todas as informações passaram por verificação externa, garantindo acuracidade e credibilidade.



Clique e acesse

¹ Todos os dados comparativos são referente ao ano de 2023.



CSN

MINERAÇÃO