

# CÓDIGO DE CONDUTA

AGRO GALAXY

AGRO  
100

AGRO  
CAT

RURAL  
BRASIL

  
Sementes  
Campeã

Empresas AGRO GALAXY

JUNHO 2025

# SUMÁRIO

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	3
2. OBJETIVO, ALCANCE E RESPONSABILIDADES	4
3. GESTÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA AGROGALAXY	6
4. JUNTOS SOMOS UM UNIVERSO: NOSSOS PRINCÍPIOS E COMPROMISSOS	7
5. PROGRAMA INTEGRIDADE EM CAMPO	8
6. INTEGRIDADE, ÉTICA E SUSTENTABILIDADE NOS NEGÓCIOS	9
6.1. Práticas Anticorrupção	9
6.2. Relacionamento com o Poder Público	10
6.3. Contribuições Políticas	11
6.4. Doações e Patrocínios	11
6.5. Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidades	11
6.6. Prevenção à Fraude, Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo	12
6.7. Conflito de Interesses	12
6.8. Transações com Partes Relacionadas	13
6.9. Relacionamento com Parceiros de Negócios	13
6.10. Práticas Concorrenciais	13
6.11. Ambiente de Trabalho Positivo, Diversidade e Inclusão	14
6.12. Direitos Humanos	14
6.13. Discriminação e Assédio	14
6.14. Saúde e Segurança	15
6.15. Responsabilidade Ambiental	15
6.16. Relacionamento com a Comunidade	15
6.17. Segurança da Informação, Privacidade e Proteção de Dados	16
6.18. Informações Privilegiadas	17
6.19. Propriedade Intelectual	17
6.20. Uso de Recursos e Ativos	17
6.21. Uso da Marca	18
6.22. Mídias Sociais	18
6.23. Comunicação com a mídia	18
6.24. Livros e Registros Contábeis	18
7. CANAL DE INTEGRIDADE AGROGALAXY	19
8. VIOLAÇÕES E MEDIDAS DISCIPLINARES	20

## 1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

O AgroGalaxy tem como propósito fundamental auxiliar o produtor rural a alcançar os melhores resultados no campo, pautando-se pela competência, responsabilidade e integridade em todas as suas atividades. Acreditamos no valor do agronegócio para o desenvolvimento da sociedade e nos consideramos agentes transformadores ao fomentar relações éticas e sustentáveis no setor de varejo agrícola.

Destacamos aqui a importância do nosso Código de Conduta, que vai além de um simples conjunto de diretrizes; ele representa os valores essenciais e a cultura que queremos promover em nossa empresa. Todos devem ter pleno conhecimento das premissas contidas nesse código, que define nossas expectativas de comportamento e fortalece os princípios nos quais acreditamos.

Apoiamos de forma inequívoca o programa de integridade em campo, o que significa que não toleramos qualquer forma de fraude, corrupção ou conduta antiética. Encorajamos todos os colaboradores a agirem de acordo com os mais altos padrões éticos e a relatarem quaisquer violações que possam ocorrer.

Reforçamos que qualquer violação do nosso Código de Conduta deve ser reportada ao Canal de Integridade do AgroGalaxy. Garantimos que não haverá retaliação contra aqueles que relatarem de boa-fé qualquer preocupação ou incidente. É nossa responsabilidade manter um ambiente de trabalho seguro, transparente e baseado na confiança mútua.

Este compromisso com a integridade e a ética é válido para todos os colaboradores, independentemente do cargo que ocupam. Não fazemos distinções, especialmente quando se trata de manter nossos padrões de conduta e transparência.

Incentivamos o desenvolvimento de um ambiente aberto e transparente, onde todos os colaboradores possam tirar suas dúvidas e, de boa-fé, informar a ocorrência de qualquer fato que viole os preceitos descritos em nosso Código de Conduta. A observância integral dessas diretrizes é fundamental para a harmonia e o sucesso de nossa empresa.

Agradecemos a todos por contribuírem para a construção de uma cultura corporativa baseada na honestidade, respeito e integridade. Juntos, continuaremos a fortalecer o AgroGalaxy como uma empresa confiável e ética, mantendo uma postura de tolerância zero à fraude e à corrupção.

**Atenciosamente,**

Presidente do Conselho de Administração  
CEO



## 2. OBJETIVO, ALCANCE E RESPONSABILIDADES

O Código de Conduta do Grupo AgroGalaxy foi aprovado pelo Conselho de Administração e estabelece regras e diretrizes que devem ser observadas, respeitadas e cumpridas por todos os colaboradores do Grupo AgroGalaxy e suas subsidiárias, independentemente do nível hierárquico, incluindo diretores, membros dos comitês, conselheiros, sócios e demais partes interessadas, bem como as suas relações com a organização e entre si.

Este Código apresenta os padrões de comportamento esperados em suas atividades profissionais e nas interações com outros colaboradores, clientes, parceiros de negócios, agentes e entidades públicas.

AGROGALAXY



## RESPONSABILIDADES DOS COLABORADORES

- Agir com integridade e seguir as diretrizes deste Código e legislação aplicável aos nossos negócios;
- Compreender as políticas, procedimentos e processos aplicáveis em suas atividades;
- Realizar todos os treinamentos e disseminar a cultura de Integridade;
- Incentivar a comunicação aberta entre os colaboradores e criar um ambiente que promova o cumprimento deste Código;
- Comunicar imediatamente qualquer suspeita ou violação deste Código por meio dos canais existentes.

É essencial que todos tomem conhecimento da missão, propósito, valores e regras de conduta do AgroGalaxy para garantir o cumprimento dessas responsabilidades!



### 3. GESTÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA AGROGALAXY

Com base nas melhores práticas de governança corporativa, o Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria Estatutário, possui responsabilidade direta sobre a gestão do Código de Conduta.

A Área de Integridade é responsável por elaborar, revisar e disseminar o conteúdo do Código de Conduta, bem como por implementar, monitorar e aperfeiçoar o programa de integridade da Companhia. A estrutura possui recursos dedicados, independência, autonomia e reporte direto ao Comitê de Auditoria Estatutário e Conselho de Administração.



## 4. JUNTOS SOMOS UM UNIVERSO: NOSSOS COMPROMISSOS E VALORES

O AgroGalaxy é uma revenda que oferece ao produtor rural o melhor negócio com simplicidade, proximidade e eficiência.

### **Nosso Compromisso**

O AgroGalaxy está comprometido a conduzir seus negócios de forma ética, transparente, com integridade e respeito à legislação. Esses são valores inegociáveis em nossos relacionamentos e negócios.

### **Nossos Valores**

- Simplicidade nas relações
- Agilidade nos processos
- Colaboração, agindo com integridade e transparência
- Responsabilidade com as pessoas, negócio e meio ambiente
- Inovação, solucionando desafios do dia a dia
- Coragem para superar obstáculos

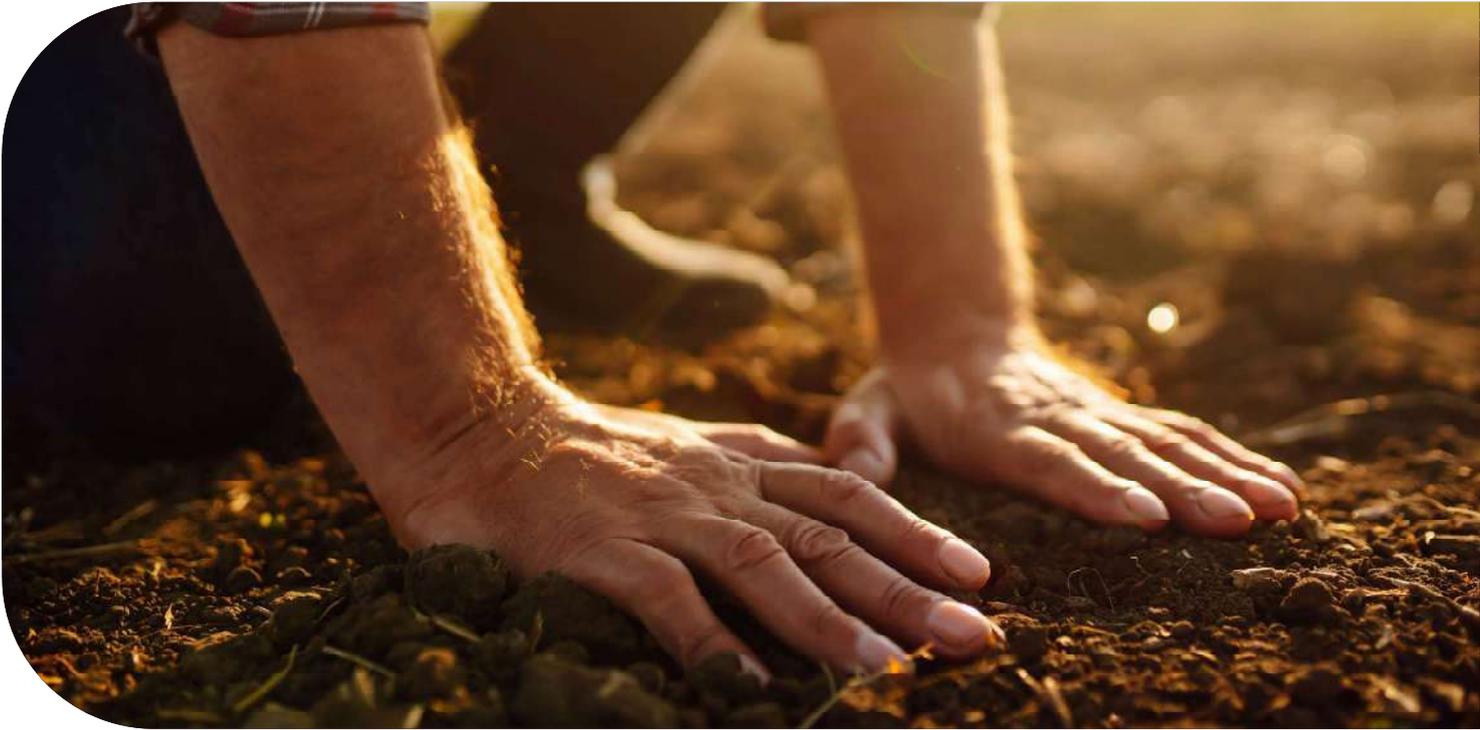


## 5. PROGRAMA INTEGRIDADE EM CAMPO

O Programa Integridade em Campo tem uma abordagem de prevenção, detecção e resposta alinhada às estratégias e objetivos de negócio, seguindo as melhores práticas de compliance e promovendo relações éticas entre colaboradores, parceiros de negócio, comunidade e partes interessadas.

O programa está estruturado em sete pilares interligados e que se retroalimentam para garantir eficiência e agilidade na adoção e manutenção de reconhecidas práticas de compliance.





## 6. INTEGRIDADE, ÉTICA E SUSTENTABILIDADE NOS NEGÓCIOS

A integridade de uma empresa se constrói nas relações que ela mantém com as outras organizações, indivíduos e com a sociedade como um todo. O AgroGalaxy espera que seus colaboradores atuem em conformidade com as leis e promovam transparência, ética e sustentabilidade nas suas atividades.

### 6.1. Práticas Anticorrupção

O AgroGalaxy não tolera qualquer tipo de suborno ou corrupção, diretamente ou por meio de terceiros. É proibido oferecer, prometer, autorizar ou pagar qualquer coisa de valor a qualquer pessoa com a finalidade de influenciar, induzir, obter ou garantir vantagem indevida para o AgroGalaxy, para parceiros de negócios ou agentes públicos.

São proibidos qualquer tipo de pagamento de facilitação, geralmente aqueles associados a agentes públicos para agilizar ou garantir o cumprimento de um dever ou obrigação existente na esfera pública.

Consulte a nossa Política Anticorrupção para mais informações.

## 6.2. Relacionamento com o Poder Público

Na condução de nossas atividades podemos ter interações com o Poder Público, incluindo agentes reguladores, fiscalizadores e financiadores. Nas nossas relações comerciais também podemos nos relacionar com clientes e parceiros de negócio que são agentes públicos e/ou Pessoas Expostas Politicamente (PEP).

Essas interações devem ser pautadas pela ética e transparência, cumprindo os requisitos legais aplicáveis.

### É expressamente proibido:

- A oferta, entrega ou promessa, direta ou indireta, de qualquer vantagem indevida a agente público ou a pessoa a ele relacionada;
- Qualquer tipo de contribuição, doação, prestação de favores, envio de presentes, pagamento de viagens e outros gastos para agentes públicos que esteja em desacordo com as regras previstas neste Código;
- Dificultar eventual investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou interferir em sua atuação;
- A prática de condições comerciais não usuais para PEP.

### Você sabia?

Os terceiros que nos representam perante o Poder Público devem cumprir as leis e regulamentos anticorrupção, afinal somos responsáveis pelas suas ações. Por isso devemos ficar atentos na contratação e gerenciamento destes parceiros de negócios. Consulte os normativos de Integridade e a Política Anticorrupção para mais informações.

## 6.3. Contribuições Políticas

O AgroGalaxy não realiza doações ou contribuições para candidatos ou partidos políticos, bem como proíbe que colaboradores ou terceiros o façam em seu nome. Nenhum ativo, instalação ou recurso do AgroGalaxy poderá ser disponibilizado para atos políticos.

## 6.4. Doações e Patrocínios

As doações ou patrocínios a qualquer tipo de atividade devem ser realizados de forma transparente, respeitando o disposto na legislação vigente e nos normativos internos da Companhia. O AgroGalaxy não efetua doações ou patrocínios com o objetivo de obter vantagem ou benefícios indevidos.

Doações e patrocínios que envolvam entidades públicas devem estar de acordo com a legislação local e ser previamente aprovados pela Área de Integridade.

## 6.5. Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidades

A oferta ou recebimento de brindes, presentes, entretenimento e hospitalidades deve ter finalidade comercial legítima, ser de valor razoável e estar em conformidade com nossos normativos internos e com a legislação vigente.

Os colaboradores do Grupo AgroGalaxy não devem oferecer ou receber brindes, presentes, entretenimentos ou hospitalidades, independentemente do valor, quando tal ato constituir vantagem indevida para si ou para a Companhia.

### A oferta ou recebimento dos referidos itens deve:

- Ser feito de maneira transparente e não gerar constrangimento ou obrigação a nenhuma das partes;
- Não constituir conflito de interesses ou influenciar de forma indevida qualquer ação do cliente ou parceiro de negócio;
- Não ser em dinheiro ou equivalente a dinheiro;
- Não ser frequente;
- Ser aprovado conforme fluxo definido pela Companhia, se aplicável.

**Lembre-se,** é proibido oferecer qualquer coisa de valor a agentes públicos ou PEP! Em caso de dúvidas, consulte a Área de Integridade.

## 6.6. Prevenção à Fraude, Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo

O AgroGalaxy não tolera qualquer ação ou omissão realizada com objetivo de obter ganhos pessoais ou vantagens indevidas, seja por meio de manipulação, apropriação de recursos, ocultação de informações relevantes, falsificação ou alteração de registros e documentos, podendo de alguma forma prejudicar a Companhia, seus colaboradores ou o cumprimento dos controles internos.

O AgroGalaxy cumpre as legislações nacionais e internacionais aplicáveis ao combate à lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo e, portanto, repudia qualquer ato ligado a estes e demais tipos de ilícitos.

Todos os colaboradores devem estar atentos a atividades suspeitas, devendo comunicá-las imediatamente ao Canal de Integridade ou à Área de Integridade.

## 6.7. Conflito de Interesses

Um conflito de interesses pode surgir quando os interesses pessoais de um colaborador sobrepuser os interesses da Companhia. Esses conflitos podem ocorrer tanto na interação com agentes públicos como também nas relações de natureza privada, onde a tomada de decisão gere benefício próprio ou para terceiros, com os quais o colaborador tenha relacionamento.

**Diversas situações podem caracterizar ou dar a aparência de um conflito de interesses, incluindo, mas não se limitando a:**

- Decisões de negócios que envolvam ou beneficiem familiares;
- Interesse financeiro ou participação direta ou indireta em empresas de fornecedores ou de concorrentes;
- Uso de informações privilegiadas para negociação de valores mobiliários;
- Relação de parentesco entre colaboradores com existência de subordinação direta ou indireta;
- Relação de parentesco entre colaboradores e clientes ou parceiros de negócios;
- Relação de parentesco com agentes públicos que podem influenciar o nosso negócio;
- Exercício de atividades profissionais paralelas.

É dever de todos comunicar tempestivamente ao gestor imediato ou à Área de Integridade sempre que se deparar com uma situação ou suspeita de potencial conflito de interesses.

A ausência de reporte ou sua omissão podem caracterizar uma violação a este Código e estão sujeitas à aplicação de medidas disciplinares cabíveis.

**Lembre-se:** A Área de Integridade poderá ser consultada em caso de dúvidas!

## 6.8. Transações com Partes Relacionadas

Partes relacionadas são pessoas físicas ou jurídicas que, de forma direta ou indireta, possuem relevância no AgroGalaxy, por serem membros da alta administração, controlarem ou possuírem influência significativa sobre a Companhia.

As transações com partes relacionadas devem seguir as condições do mercado, ser realizadas com transparência e sempre no melhor interesse do AgroGalaxy, a fim de evitar potenciais conflito de interesses ou prejuízos para a Companhia. As transações com partes relacionadas devem estar de acordo com a Política de Transações com Partes Relacionadas.

### Atenção!

Os acionistas que desempenham qualquer função na Companhia na qualidade de administrador ou não, devem ter o mesmo tratamento conferido aos demais investidores, sendo proibido qualquer tipo de favorecimento ou situação que leve a potencial conflito de interesses.

## 6.9. Relacionamento com Parceiros de Negócios

Nossos Parceiros de Negócios são parte fundamental das estratégias e compromissos do AgroGalaxy. A escolha de um Parceiro de Negócios deve ser imparcial e considerar, além dos critérios técnicos, quesitos relacionados à confiabilidade, experiência e integridade.

O AgroGalaxy incentiva o fomento da ética e da cultura de integridade em prol de condições mais transparentes e justas nos processos de contratação pública ou privada e em toda cadeia de valor do setor.

### Atenção!

É estritamente proibido que qualquer colaborador receba, direta ou indiretamente, dinheiro ou qualquer tipo de vantagem financeira referente a negociações com parceiros de negócios ou qualquer outra parte com a qual a empresa tenha ou venha a estabelecer relação comercial.

## 6.10. Práticas Concorrenciais

As leis e diretrizes de livre concorrência aplicáveis à Companhia devem ser observadas integralmente.

No relacionamento com concorrentes, é expressamente proibida a prática de qualquer

conduta que vise limitar, obstar ou prejudicar a livre concorrência, incluindo acordos ou formação de cartel. Isto significa que os colaboradores não devem oferecer, solicitar ou trocar informações sobre preços, propostas, participações de mercado ou outras informações relevantes, estratégicas ou confidenciais da Companhia com concorrentes.

## Você sabia?

Cartel é um acordo entre empresas que buscam controlar um mercado, determinando preços e limitando a concorrência.

### 6.11. Ambiente de Trabalho Positivo, Diversidade e Inclusão

O AgroGalaxy promove um ambiente de trabalho positivo, fomentado por uma cultura de crescimento profissional, mérito, diversidade, inclusão, aprendizado e igualdade de oportunidades.

Todos devem ser tratados com respeito e cordialidade e nossas relações devem estar de acordo com as leis trabalhistas e as convenções coletivas nos locais em que atuamos.

O AgroGalaxy reafirma seu compromisso em promover um ambiente saudável, seguro e respeitoso, prevenindo situações de assédio, violência e outras condições que possam adoecer mentalmente seus colaboradores.

### 6.12. Direitos Humanos

O AgroGalaxy não tolera trabalho infantil ou forçado, bem como qualquer forma de abuso ou condições de trabalho análogas à escravidão.

A Companhia está comprometida com causas nacionais e engaja-se na promoção dos Direitos Humanos, em parceria com órgãos públicos e instituições privadas.

### 6.13. Discriminação e Assédio

É expressamente proibido qualquer tipo de discriminação, preconceito, desrespeito, assédio moral ou sexual, intimidação, ameaça, exploração, incitação à violência e/ou qualquer tipo de ato que cause danos à integridade física e/ou moral das pessoas.

O AgroGalaxy não tolera qualquer forma de discriminação, incluindo, mas não limitada a: gênero, incluindo identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, idade, origem, raça, crença, orientação política, estado civil, condições de saúde ou deficiência, condição financeira, dentre outras.

## 6.14. Saúde e Segurança

O AgroGalaxy está comprometido em fornecer um ambiente de trabalho seguro, disponibilizando aos colaboradores equipamentos necessários para o desempenho de suas funções.

É responsabilidade de cada colaborador conhecer as regras e práticas de segurança que se aplicam à condução de suas atividades e respeitar as medidas necessárias para a sua proteção e de seus colegas de trabalho, além de relatar, imediatamente, situações que possam colocar em risco os colaboradores.

A Companhia promove um local de trabalho livre dos riscos relacionados ao uso de drogas ou álcool, proibindo a utilização de qualquer substância que possa prejudicar seu desempenho ou colocar em risco a sua própria segurança e dos demais.

## 6.15. Responsabilidade Ambiental

Para o AgroGalaxy o cumprimento da legislação ambiental e proteção ao meio ambiente são premissas fundamentais para a condução dos nossos negócios. Todos os colaboradores devem agir com responsabilidade ambiental ao desempenhar suas atividades, por meio das boas práticas de sustentabilidade, incluindo o uso racional e consciente dos recursos naturais, prevenção à poluição e à degradação ambiental.

### Você sabia?

A estrutura de governança do AgroGalaxy possui uma área destinada as boas práticas de ESG: responsabilidade social, ambiental e de governança. Estamos comprometidos em todas as frentes!

## 6.16. Relacionamento com a Comunidade

O AgroGalaxy respeita os costumes locais e particularidades de cada comunidade, priorizando contratações locais, o que contribui diretamente para a economia da região.

O bom relacionamento e respeito às comunidades locais é fundamental para o avanço das

atividades do AgroGalaxy. A Companhia busca um processo contínuo de engajamento por meio de parcerias e ações que possibilitam novas oportunidades nas comunidades em que atua.

Além disso, mantém canais permanentes de comunicação para conhecer as necessidades e características locais.

## 6.17. Segurança da Informação, Privacidade e Proteção de Dados

Todas as informações, dados e documentos da Companhia, disponíveis de forma física, eletrônica ou verbal, devem ser tratados com responsabilidade e ética, de forma a garantir a sua confidencialidade, integridade e disponibilidade.

O colaborador obriga-se expressamente a guardar sigilo absoluto de todo e qualquer documento ou informação confidencial que venha a ter acesso, tais como toda e qualquer informação comercial, financeira, técnica, estratégica, jurídica ou de qualquer outra natureza, relacionadas ao Grupo AgroGalaxy e/ou terceiros, clientes (incluindo, mas sem se limitar a, design de produtos, amostras de produtos, listas de clientes, listas de preços, planos de negócios, programas e estratégias de vendas e similares).

O colaborador compromete-se a não manipular, tratar ou compartilhar as informações da Companhia, de clientes ou parceiros sem que para isso tenha expressa autorização.

O tratamento de dados deve ser realizado para fins legítimos e em conformidade com a legislação aplicável, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (“LGPD”) – Lei 13.709/2018 – e os normativos internos da Companhia que regulam operações de tratamento de dados pessoais.

Na eventualidade de uso de inteligência artificial, é fundamental adotar uma abordagem ética, segura e responsável, garantindo a proteção dos dados sensíveis da empresa, a privacidade das informações e a conformidade com as regulamentações aplicáveis.

### Você sabia?

Dados pessoais são aqueles que identificam e/ou que possam identificar uma pessoa física. A Companhia trata diversos conjuntos de dados pessoais em sua rotina operacional, considerando dados de clientes, parceiros e dos próprios colaboradores.

Caso você tenha alguma dúvida ou queira conhecer melhor o Programa de LGDP da Companhia, acesse o Portal da Privacidade em nosso site ou fale com o Encarregado de Dados.

## 6.18. Informações Privilegiadas

Na condução das suas atividades, os colaboradores podem ter acesso a informações não públicas (“informações privilegiadas”) da Companhia, de clientes ou de terceiros que podem influenciar os investidores sobre a decisão de comprar, vender ou manter posições em títulos e valores mobiliários ou para influenciar seu preço de mercado.

É estritamente proibido o uso ou compartilhamento destas informações para compra e venda de valores mobiliários, direta ou indiretamente. As demais diretrizes devem ser observadas na Política de Negociação de Valores Mobiliários do Grupo AgroGalaxy.

## 6.19. Propriedade Intelectual

Nos limites da lei, tudo o que for produzido internamente, utilizando os materiais e recursos da Companhia é de propriedade do AgroGalaxy, incluindo segredos comerciais, direitos autorais, patentes e marcas comerciais. Todos têm o dever de proteger a propriedade intelectual da Companhia e de terceiros.

## 6.20. Uso de Recursos e Ativos

O AgroGalaxy fornece aos colaboradores todos os recursos e ativos essenciais para realizarem suas atividades, como veículos, dispositivos eletrônicos, endereço eletrônico, equipamentos e outros, que devem ser utilizados exclusivamente como ferramenta de trabalho para fins legítimos.

Os recursos e ativos da Companhia devem ser utilizados para fins legítimos e estritamente profissionais. Os colaboradores são responsáveis pela integridade dos ativos do AgroGalaxy, principalmente aqueles que estão sob sua custódia, devendo agir com zelo e segurança, protegendo de perdas, danos, mau uso, roubo e destruição.

O AgroGalaxy reserva-se o direito de inspecionar, monitorar e controlar o uso desses ativos a qualquer momento, incluindo e-mails e outras formas de comunicação eletrônica.

## Atenção!

É estritamente proibido a qualquer colaborador apropriar, comercializar ou transferir qualquer bem ou ativo da Companhia para benefício próprio ou de terceiros, incluindo, mas não limitado a resíduos, sucatas, materiais de desuso ou qualquer outro bem.

### 6.21. Uso da Marca

O uso de quaisquer marcas do Grupo AgroGalaxy por seus colaboradores deve estar alinhado às estratégias de Marketing e Comunicação da Companhia. Não é permitido seu uso em atividades ou publicidades que sejam associadas a cunho político, partidário, discriminatório, preconceituoso ou que vá contra os valores da Companhia. O uso indevido da marca ou da imagem da Companhia é passível de medidas disciplinares e judiciais.

### 6.22. Mídias Sociais

O AgroGalaxy está presente nas principais mídias sociais e possui uma área responsável pela administração do conteúdo público veiculado. A Companhia respeita a liberdade de expressão de seus colaboradores e espera que estes adotem os mesmos princípios e valores previstos neste Código.

O AgroGalaxy repudia o uso das mídias sociais para prática de ofensas, atos ilícitos, antiéticos ou contrários às condutas aqui sugeridas. Por isso os colaboradores devem ter cautela ao expressar opiniões e cuidar para que as manifestações pessoais não sejam confundidas com as da Companhia.

### 6.23. Comunicação com a mídia

O AgroGalaxy está comprometido em manter uma comunicação clara e transparente com todas as partes interessadas. Para assegurar a precisão das informações que o AgroGalaxy fornece ao público, nenhum colaborador poderá realizar declaração em nome da Companhia, seja escrita ou verbal, sem a prévia autorização da área de Comunicação Corporativa. Somente os porta-vozes designados da empresa poderão conceder entrevistas ou falar em nome do AgroGalaxy.

### 6.24. Livros e Registros Contábeis

O AgroGalaxy mantém todos os registros contábeis e financeiros em conformidade com as leis e melhores práticas do mercado, refletindo de forma completa e precisa as transações

da Companhia. São proibidos lançamentos contábeis impróprios, incompletos ou com propósito de ocultar, dissimular ou encobrir pagamentos indevidos.

## 7. CANAL DE INTEGRIDADE AGROGALAXY

O AgroGalaxy está comprometido em garantir que todos os potenciais desvios de conduta praticados por colaboradores sejam devidamente apurados.

A Companhia disponibiliza um canal seguro e independente para relatar preocupações, suspeitas de irregularidades ou situações que violam o Código de Conduta, legislação e/ou outros normativos internos. Os relatos são recebidos e registrados por uma empresa independente e direcionados para tratamento.

Todos os relatos são tratados com confidencialidade, sigilo e podem ser feitos anonimamente, se assim desejado. O AgroGalaxy não tolera retaliação contra qualquer pessoa que, de boa-fé, utilizar o Canal de Integridade ou colaborar em uma investigação.

É dever de todos reportar potenciais violações que direta ou indiretamente envolva o AgroGalaxy.

O Canal de Integridade está disponível 24 horas por dia, todos os dias da semana.

### ACESSE:

De maneira eletrônica:

[www.contatoseguro.com.br/agrogalaxy](http://www.contatoseguro.com.br/agrogalaxy)

Por telefone, pelo número **0800 881 3628** (ligação gratuita)



## 8. VIOLAÇÕES E MEDIDAS DISCIPLINARES

O AgroGalaxy não tolera violações deste Código. O não cumprimento poderá incorrer na aplicação de medidas disciplinares e outras consequências, conforme permitido por lei.

As sanções internas levarão em consideração as circunstâncias específicas do caso e outros fatores, incluindo, mas não limitados a prejuízo real ou potencial, frequência, reincidência, colaboração na apuração, dentre outros.

**As sanções aplicáveis podem ser, a depender da gravidade do caso:**

- Advertência formal;
- Suspensão;
- Término da relação de trabalho, com ou sem justa causa;
- Rescisão de contrato de prestação de serviços (caso envolva terceiros);
- Término da relação comercial.

As medidas disciplinares, sanções e demais consequências aplicam-se a todos os colaboradores do Grupo AgroGalaxy, independentemente do nível hierárquico, incluindo alta administração.

AGRO GALAXY